

ВЫСОКИЙ ДОЛГ КАЖДОГО

Ушел в историю 1977-й, второй год десятой пятилетки. Год, памятный большими трудовыми успехами, новыми победами, год 60-летия Великого Октября, принятия новой Конституции страны.

Выполняя решения XXV съезда КПСС, сланцевчане внесли свой вклад в выполнение планов десятой пятилетки — пятилетки эффективности и качества. Раньше срока, предусмотренного в социалистических обязательствах, завершены планы производства и реализации большинства важнейших видов промышленной продукции. Социалистическое соревнование под девизом «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!» обогатилось новым опытом борьбы за достижение намеченных рубежей. И хотя 1978 год только еще вступил в свои права, на трудовых календарях многих передовиков производства, трудовых коллективов он начался уже давно. В счет июня трудятся бригады водителей А. В. Лупышева, С. И. Ильина из грузового автотранспортного предприятия, по сентябрьскому графику работают швей-мотористки Е. М. Иванова и Т. П. Кузьмина из филиала швейного объединения «Маяк», более чем на 80 дней опережают время горнопроходческие бригады И. И. Марина с шахты «Ленинградская» и Г. Г. Михайлова с шахты имени С. М. Кирова, на полтора месяца раньше срока выполнил двухгодовую программу по добыче сланца коллектив шахты № 3. И таких примеров можно привести множество.

Минувший год знаменателен еще и тем, что в трудовых коллективах широко развернулось соревнование за выполнение плана на трех лет десятой пятилетки к годовщине принятия Основного Закона страны, инициаторами которого в нашем городе стали горняки проходческих бригад Ю. В. Погорелова с шахты № 3 и И. Я. Яковлева с шахты «Ленинградская». У них немало последователей, для которых юбилейный год был отмечен высокопроизводительным ударным трудом. Этот трудовой порыв, ритм юбилейного соревнования, как отмечал в речи на декабрьском (1977 года) Пленуме ЦК КПСС Л. И. Брежнев, необходимо сохранить и закрепить. Большая роль в этом отводится партийным, профсоюзным, комсомольским организациям.

Призыв, который партия провозглашает на новый, 1978 год, — «Сделать третий год пятилетки годом ударного труда!» Претворяя его в жизнь, каждый коллектив должен добиваться неуклонного роста производительности труда, изо дня в день совершенствовать качество работы, крепить режим экономии, организованность и дисциплину. Это должно стать законом с первых рабочих смен. Ведь известно, что хороший старт года необходим для его успешного завершения.

Однако, анализируя выполненную работу, мы отчетливо видим и недостатки. Над устранением их нужно серьезно задуматься, принимая социалистические обязательства на новый год. Ведь не везде еще научились действительно бороться за высокое качество продукции, использовать передовые методы работы, сосредоточивать силы и средства на главных направлениях. На ряде предприятий не выполняются планы по номенклатуре и ассортименту изделий, снижению себестоимости продукции, не изжиты факты бесхозяйственности и штурмовщины.

План 1978 года предусматривает комплексное, одновременное решение всех проблем. Нельзя допускать, чтобы один вопрос решался в ущерб другому. Только такой подход к делу даст возможность поставить на службу пятилетке новые крупные резервы.

Самого пристального внимания соревнующихся достойны не только чисто производственные проблемы. Как на предприятии воспитывается в людях уважение к заводской марке, как борются с нарушителями дисциплины, как вовлекают работников в управление производством, каким образом создают в коллективе психологический климат, благоприятствующий хорошему трудовому настрою, — обмен такого рода опытом в конечном счете служит главному — достижению высоких показателей в труде.

Новый 1978 год взял старт. Сделать его годом ударного труда — высокий долг каждого труженика.

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

№ 2 (7117)

Среда, 4 января 1978 года

Год издания 34-й
Цена 2 коп.

ГОД УДАРНОГО ТРУДА БЕРЕТ СТАРТ

ПЛАН ТРЕХ ЛЕТ
10-й ПЯТИЛЕТКИ —
К ДНЮ КОНСТИТУЦИИ
СССР

СЛЕДУЯ ПРИМЕРУ

Два годовых задания выполнила к 60-летию юбилею страны бригада № 4 водителей грузовых автомобилей автотранспортного предприятия, возглавляемая Т. И. Мшар. Принимая социалистические обязательства на новый, 1978 год, передовой коллектив решил план трех лет пятилетки завершить к 7 октября.

Бригада водителей ударника коммунистического труда Т. И. Мшар обслуживает городские перевозки. Пример в труде здесь подает сама бригадир, завоевавшая в нынешнем году звание «Лучший по профессии». Хороших показателей добиваются ударники коммунистического труда Г. А. Купина, Г. И. Матвеев, Н. И. Болотная и другие. Средний выход машин на линию составляет у них 26—28 дней в месяц. План года по выполнению коэффициента выпуска парка и доходной ставке бригада перевыполнила. Достижению хороших трудовых показателей способствовали высокопроизводительный труд, бережное отношение к вверенной технике, обновление парка.

В. ПЕТРОВА.



28 лет отработала Т. С. Заболоцкая на шахте «Ленинградская». Со дня основания обогащательной фабрики она здесь трудится оператором корпуса избирательной дробления. Дело ее требует особого, большого внимания. Но Татьяна Сергеевна опытный, энергичный, высококвалифицированный специалист. И ее очень высоко ценят в коллективе. Т. С. Заболоцкая победитель социалистического соревнования, ударник 9-й пятилетки.

Г. МОРИНА,
председатель участкового комитета профсоюза
обогащательной фабрики.

ЖИВОТНОВОДСТВО—ФРОНТ УДАРНЫЙ

ФЕРМА МАСТЕРОВ

Высокопроизводительным трудом, слаженной работой, мастерством и дружной славится коллектив животноводов фермы Выскатка. Здесь добиваются самой высокой в хозяйстве продуктивности дойного стада. В прошлом году, например, выскатские животноводы получили от каждой коровы по 3,283 килограмма молока. А в нынешнем, юбилейном году, сумели увеличить продуктивность каждой коровы на 347 килограммов молока. Таким образом, за год в расчете на одну корову надоили по 3,630 килограммов молока, что на 340 килограммов выше, чем они предусматривали в своих повышенных обязательствах.

Такие высокие результаты — итог плодотворного труда всего коллектива во главе с молодым бригадиром, выпускницей Ленинградского ордена Трудового Красного Знамени сельскохозяйственного института Ниной Киверовой и ее помощницей опытным руководителем Н. С. Петровой. Но особенно большой вклад в общие успехи внесли доярки. Их на Выскатской ферме 12. Многие трудятся здесь с пуском фермы в эксплуатацию. За эти годы накопили богатый опыт работы с животными

и теперь охотно передают его начинающим дояркам.

По праву ветераном фермы Выскатка называют опытную доярку, теперь мастера машинного доения З. Е. Добычину. Более 15 лет трудится она здесь. За это время не одна ученица прошла через ее руки. И каждая теперь сама может поспорить со своей наставницей. К примеру, Л. С. Васендина. Несколькими годами она училась мастерству у Зинаиды Егоровны, работая со своей наставницей в паре добывалась самых высоких по совхозу надоев. Сейчас Люба подменная доярка. А как известно, это очень ответственный участок работы на ферме. Кроме того, Л. С. Васендина закончила курсы техникумов-осеменаторов и в любое время может подменить Е. Н. Калугину.

А у З. Е. Добычины вот уже второй год — новая напарница Л. А. Баранова. Вместе с ней они нынче раздаивали группу первотелок. И от каждой получили по 3,885 килограммов молока. Хотя это и очень высокий результат все-таки в 1977 году он лишь третий по ферме. В минувшем юбилейном году как никогда остро проходило трудовое соперничество на Выскатской ферме. Одержала победу в нем опытная доярка, депутат областного Совета народ-

ных депутатов В. М. Чистякова. Она надоила от каждой из 61 коровы своей группы по 4,116 килограммов молока. Такого результата на здешней ферме еще никому не удавалось достичь. Это на 750 килограммов больше, чем в 1976 году.

Высоких надоев добилось звено, в котором трудятся мастера машинного доения Н. И. Рудкова и В. Н. Строева. 3,939 килограммов молока от каждой коровы, что на 636 килограммов больше, чем в предыдущем году — таков итог плодотворного исключительно добросовестного труда этих двух доярок.

С высокой отдачей работали в юбилейном году также хорошо известные в районе мастера машинного доения М. Н. Маркелова, Г. Д. Генис, В. И. Густышева. Они довели продуктивность каждой из своих подопечных соответственно до 3,851, 3,774 и 3,658 килограммов молока, что также значительно выше надоев предыдущих лет.

Успешно начали выскатские животноводы и третий год 10-й пятилетки. В эти зимние дни здесь суточные удои в расчете на одну корову составляют в среднем 8,3 килограмма молока. А как известно, хороший старт — победы начало. Так что мы ждем от выскатских мастеров высоких надоев, новых побед.

К. ТИМОФЕЕВА,
зоотехник объединения
«Родина».

ХУИИ СЪЕЗДУ ВЛКСМ—
ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ЭСТАФЕТА УДАРНЫХ ДЕЛ МОЛОДЕЖИ

КОМБИНАТ

„СТРОЙДЕТАЛЬ“

Звену П. Черкасова, ведущему формовку перемычек, дорожных плит, совсем недавно было присвоено почетное право называться комсомольско-молодежным. В составе этого небольшого коллектива всего 2 человека. Щедро делится своим опытом формовщик 5-го разряда П. Черкасов с молодым напарником В. Беляцким. Он успешно ведет большую общественную работу, входит в состав комитета комсомола, отвечает за культурно-массовый сектор. В сентябре звеньевой был принят кандидатом в члены КПСС.

Комсомольско-молодежное звено работает с опережением графика, годовое задание было выполнено досрочно. Молодые рабочие взяли новые повышенные социалистические обязательства — план трех лет десятой пятилетки выполнить к 7 октября этого года к годовщине новой Конституции СССР.

РЕМОНТНО-

МЕХАНИЧЕСКИЙ

ЗАВОД

В списках комсомольско-молодежных коллективов предприятия в прошлом году появился еще один — коллектив электрослесарей под руководством В. Власова. За неделю до Нового года эта бригада рапортовала о выполнении годового плана. Несмотря на то, что средний возраст членов комсомольско-молодежного коллектива невелик, все они опытные специалисты. Много знаний и труда приложили молодые передовики В. Власов, В. Сницарев и другие, чтобы освоить новый намоточный станок.

Все комсомольцы участвуют в общественной жизни предприятия. И. Кондратов — заместитель секретаря комсомольской организации завода, С. Шаповал — председатель штаба «Комсомольского проектора». При подведении итогов социалистического соревнования комитет комсомола призвал комсомольскую организацию электроучастка, где трудится бригада В. Власова, лучшей на заводе.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

□

«СОЛНЫШКО»...
В КОМНАТЕ

Аппарат ультрафиолетового облучения «Сауле» («Солнышко») подготовлен к серийному выпуску на Латвийском производственном металлообрабатывающем объединении «Дарба спарс». Под миниатюрным искусственным солнцем можно загорать, не выходя за порог собственной квартиры. Прибор снабжен точным реле времени.

«Сауле» уже испытан во многих медицинских учреждениях страны. Новинка «Дарба спарс» получила почетное право выпускаться с эмблемой Олимпийских игр в Москве.

НА СНИМКЕ: инженер-технолог предприятия З. Линденберга с аппаратом ультрафиолетового облучения «Сауле».

Фото В. Лисицына.

Фотохроника ТАСС

□

РАСШИРЯЕТСЯ
АССОРТИМЕНТ

Продукция Московского завода полиграфической фольги используется для оформления изделий, выпускаемых в самых различных отраслях промышленности.

Красочная фольга украшает полиграфические издания, циферблаты часов, шкалы приборов, ею оформляются радиотелевизионная аппаратура, холодильники и другие промышленные товары.

Коллектив предприятия готовится расширить ассортимент своей продукции. Завод будет выпускать новые марки бронзовой и алюминиевой фольги для тиснения переплетов книг из синтетических материалов, а также специальные виды фольги для высокохудожественных изданий, для документов.

НА СНИМКЕ: старший инженер Центральной заводской лаборатории М. В. Киселева. Она — разработчик нового вида бронзовой и алюминиевой фольги, которые позволяют получить высококачественные тиснения на обложках книг.

Фото В. Кунова.

Фотохроника ТАСС



СОСТОЯВШЕЕСЯ в декабре партийное собрание с повесткой дня «О работе партийной организации по улучшению качества выпускаемой продукции и расширению выпуска товаров народного потребления» исходило из плана практических мероприятий по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных в период обсуждения проекта Конституции СССР.

Партийное собрание отметило ощутимые успехи в работе филиала швейного объединения «Маяк» в этом направлении: увеличен выпуск первосортной продукции против плана на 0,3 процента, а по сравнению с прошлым годом — на 1,6 процента. Это позволило увеличить прибыль на полторы тысячи рублей. В течение года Сланцевский филиал имеет четыре рекламации, но процент зарекламированных изделий составляет всего 0,02 к общему выпуску продукции. Вся продукция аттестована по

первой категории качества. В течение 1977 года наш коллектив на 97 процентов обновил выпускаемый ассортимент. В то же время работа по дальнейшему улучше-

дальнейшему расширению и обновлению товаров народного потребления, улучшению их качества, а самое главное — повышению качества труда каж-

ЗАБОТА О КАЧЕСТВЕ

Партийная работа: инициатива, поиск, результат

нию качественных показателей предстоит еще большая, что и прозвучало в выступлениях на партийном собрании главного инженера А. Е. Ершова, контролера ОТК Р. В. Захаровой, конфекционера, председателя комсомольского бюро качества И. А. Кошелевой, мастеров Л. Н. Борисовой и В. Ф. Петровой.

Предстоит и значительная работа по дальнейшему совершенствованию системы бездефектного труда, внедрению новых ГОСТов,

дого рабочего, служащего, инженерно-технического работника, то есть, от чего в конечном итоге и зависит качество продукции в целом и полное удовлетворение потребностей нашего народа в хороших товарах.

Партийное собрание наметило пути выполнения всех поставленных задач.

А. ХАРА,
секретарь партийного бюро
филиала швейного объедине-
ния «Маяк».

ОСНОВНОЙ ЗАКОН ЖИВЕТ, ДЕЙСТВУЕТ

ВХОДЕ обсуждения проекта Конституции СССР советские люди в полной мере проявили свое по-хозяйски требовательное отношение ко всем делам общества. Связь собственных интересов с ключевыми задачами коммунистического строительства ярко проявляется в общественно-поли-

работы, не проводятся беседы, заседания с отчетами нарушителей. Коллективы зачастую не знают, как их товарищ ведет себя в быту, в общественных местах.

На примере прогульщика А. Щеголева, проходчика участка № 3 шахты «Ленинградская», четко видно в каком «контакте» работают администрация и профсоюзная организация. Шахтный комитет дал разрешение на

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ

увольнение А. Щеголева за прогулы в начале 1977 года, однако последний уволен не был. Более того, в октябре он снова прогулял. Администрация опять ходатайствует об увольнении, а участковый комитет просит оставить А. Щеголева в бригаде (председатель участкового комитета В. И. Уваров). На что рассчитывают профсоюзные активисты?

У нас нет в отличие от буржуазного общества конфликта между трудом и капиталом, рабочим и предпринимателем. В таких условиях профсоюзы выражают интересы трудящихся, организуя их на участие в управлении производством, в делах всего общества. Особую роль в этом призваны сыграть постоянно действующие производственные совещания (ПДПС). Нужно сказать, что на предприятиях объединения «Ленинградсланец» работа ПДПС явно недостаточна. Совещания не участвуют в решении многих серьезных вопросов жизни шахтерских коллективов, они проводятся не регулярно, без должной подготовки. Еще предстоит немало работ над приведением этого вида общественной деятельности в соответствие с требованиями новой Конституции СССР.

Опора на трудовой коллектив — один из решающих факторов стабильных успехов всего предприятия. Задача состоит в том, чтобы обеспечить повседневное влияние трудовых коллективов на решение вопросов экономического и социального развития, организации социалистического соревнования и т. д. Не менее важно, конечно, добиться дальнейшего усиления ответственности коллективов за воспитание своих членов в духе коммунистической нравственности, формирование у них высокой политической сознательности, повышение культуры и квалификации.

Надо сказать, что возможности трудовых коллективов в их борьбе с антиобщественными проявлениями далеко не исчерпаны. Анализ критических замечаний, поступивших в процессе обсуждения проекта Конституции ярко высветил факты нерадивности, расхлябанности, пьянства, хулиганства. Так, в течение 1977 года в объединении «Ленинградсланец» совершили прогулы 410 человек, что дало потерю 1.163 человеко-дней. Особенно неблагоприятно в этом отношении на участках № 3 и № 4 (начальники участков А. А. Лащевский и А. П. Каманин).

На многих участках нет комплексных планов воспитательной

В строительстве коммунистического общества большая и активная роль отводится молодежи, комсомолу. На шахтах и других предприятиях объединения «Ленинградсланец» много комсомольцев и несоюзной молодежи, которые показывают пример в труде, общественной работе, хорошие результаты в учебе и спорте. Тем заметнее наши недостатки: 41 процент молодых рабочих пока еще не имеют среднего образования, из них учатся в школах, техникумах, институтах только 20 процентов. Здесь большая недоработка и профсоюзных комитетов наших предприятий. Забота о молодежи, которая будет продолжать наши традиции, предполагает направление организаторской и идейно-политической работы администрации, общественных организаций на развитие трудовой и общественной активности молодежи.

Наша сейчас задача — глубокое изучение Конституции СССР. Важно добиться, чтобы профсоюзные организации всех предприятий объединения «Ленинградсланец» были во главе борьбы трудящихся за выполнение решений XXV съезда КПСС, декабрьского (1977 года) Пленума ЦК КПСС.

В. ВОСКОВОЙНИКОВ,
секретарь Сланцевского территориального комитета профсоюза рабочих угольной и сланцевой промышленности.



Четвертый год действует в электроцехе завода «Сланцы» кружок экономических знаний. Пропагандистом кружка является начальник цеха Н. А. Анфимов. Он проводит занятия по теме «Инженерный труд в социалистическом обществе». Слушатели — инженерно-технические работники, а в этом году — и рабочие со средне-техническим образованием. Два раза в месяц пропагандист читает им лекции по вопросам управления и планирования производства, взаимодействия работников в коллективе, проводит семинары. Перед каждым занятием проводится политинформация о событиях в стране и мире. Все изучаемые темы связываются с практической деятельностью цеха и завода.

НА СНИМКЕ: занятия проводит Н. А. Анфимов.

Фото Ю. Терентьева.

ТРЕБОВАНИЕ ДНЯ — КАЧЕСТВО

ХОЗЯЙСКИМ ВЗГЛЯДОМ

Проблема качества — одна из первоочередных на комбинате строительных материалов. Здесь постоянно ведется борьба за честь заводской марки. Этой теме было посвящено и состоявшееся недавно открытое партийное собрание.

— По сравнению с 1976 годом, — отметила в своем докладе начальник отдела технического контроля комбината М. А. Емельянова, — качество нашей продукции улучшилось. Особенно это заметно в производстве силикатного кирпича. Значительно вырос процент выпуска кирпича высоких марок. И тем не менее это не дает нам право успокаиваться. Процент выпуска некачественной продукции еще велик, особенно в цехе железобетонных изделий.

И в докладе М. А. Емельяновой, и в выступлениях коммунистов, рабочих комбината отмечалось, что значительная доля вины в низком качестве изделий лежит на ремонтно-механической группе. Механизмы и оборудование после капитального ремонта нередко быстро выходят из строя. Так, на прошлой неделе, ремонтники капитально отремонтировали пресс СМ-816 для производства силикатного кирпича. Но не проработав и смены, пресс вышел из строя. Да и выпускаемый на нем кирпич не отвечал техническим требованиям.

На собрании отмечалось также, что нередко мастера смен

Официальный отдел

О БЮДЖЕТЕ
ГОРОДА
НА 1978 ГОД

Исполнительный комитет Сланцевского городского Совета народных депутатов решил установить бюджет города на 1978 год по доходам и расходам в сумме 5.268.800 рублей и оборотную кассовую наличность в сумме 255.000 рублей. Установить городской бюджет по доходам в сумме 5.072.500 рублей и утвердить по-квартальное распределение доходов и расходов по городскому бюджету.

Решено внести на утверждение Сланцевского городского Совета народных депутатов отчет об исполнении бюджета города за 1976 год по доходам в сумме 6.880.000 рублей и по расходам — 6.559.000 рублей с превышением доходов над расходами в сумме 321.000 рублей.



нарушают технологию изготовления продукции, допускаются брак при транспортировке сырья, готовая продукция при погрузке в железнодорожный и автомобильный транспорт укладывается с нарушением норм, что ведет ее к порче.

Для снижения брака при производстве продукции необходимо постоянно изыскивать и приводить в действие резервы производства. На это обратил внимание в своем выступлении коммунист М. И. Туренков. Он, в частности, отметил, что, ссылаясь на объективные причины — устаревшее оборудование, отсутствие достаточного количества листового металла, — коллективы производственных подразделений мало внимания уделяют поиску внутренних резервов в борьбе за качество как выпускаемой продукции, так и ремонта технологического оборудования.

На достижение конкретных положительных результатов направлено и принятое на собрании постановление, в одном из пунктов которого говорится о том, что в конце первого квартала 1978 года на заседании партбюро будут заслушаны сообщения коммунистов С. А. Гордеевой, С. А. Загорюлько и В. А. Ряни — руководителей ведущих цехов, о мерах, принятых для повышения качества выпускаемой комбинатом продукции.

В. АЛЕКСАНДРОВ,
рабкор.

БОЛЬШИЕ ЗАДАЧИ были поставлены перед тружениками сельского хозяйства нашего района в минувшем году: надо было продать государству молока 18.470 тонн, мяса — 1.510 тонн, зерна — 700 тонн, картофеля — 7.000 тонн, яиц — 700 тысяч штук.

Отрадно, что с поставленными задачами труженики СПО «Родина» успешно справились. Выполнен план по продаже молока, мяса, зерна, а план продажи яиц перевыполнен почти в 3 раза. И хотя не все хозяйства вышли на передовые рубежи, общая тенденция к росту поставок государству сельхозпродукции налицо.

Хуже обстоят дела у нас с качеством сдаваемой продукции. Не все отлажено в сложном механизме производства и сдачи государству первосортного молока. По-прежнему наш район по качеству молока занимает последнее место в области, хотя итоги минувшего года по качеству на 20 процентов выше 1976 года. По-прежнему совхозы терпят большие убытки от сдачи молока низкого качества, молока с жирностью ниже базисной.

Одним из важных факторов получения первосортного молока является высокая культура производства и неуклонное выполнение ветеринарно-санитарных требований на молочноотварных фермах. Здоровое животное дает молоко чистое от бактерий и грязи и только деяния человека превращают его в несортное или брак, который не только не пригоден для непосредственного употребления, но и ограничена его промышленная переработка. За 12 месяцев минувшего года совхозы района сдали государству более 5 процентов несортного молока. Это говорит о том, что санитарная культура на молочноотварных фермах находится на низком уровне и работа по ее улучшению ведется крайне медленно. Повышение качества молока почти целиком зависит от непосредственной деятельности специалистов и руководителей среднего звена, от людей, которых они организуют на труд. Чтобы девиз пятилетки: «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!» — в молочном животноводстве нашего района стал действенным, надо центр политико-воспитательной работы сосредоточить на специалистах и хозяйственных руководителях среднего звена, показать их значимость и, в то же время, повысить их ответственность за исполняемую работу. Хозяйства, где зооветспециалисты, руководители ферм и их помощники подходят к порученному делу с полной ответственностью там и качество молока хорошее. Примером может служить совхоз «Сланцевский». За 12 месяцев прошлого года этим хозяйством продано 84,4 процента первосортного молока, с содержанием жира 3,46 процента, а в декабре, например, 100 процентов с содержанием жира 3,63 процента.

Хочу отметить хорошую организацию работы по улучшению качества молока бригадира молочноотварной фермы Степановщина В. Н. Ермолаевой. Коллектив этой фермы сдал государству 98 процентов первосортного молока. Много внимания уделяет повышению сортности выпускаемой молочной продукции бригадир фермы Загряев Д. Э. Кутсар. Коллектив этой фермы также поставил на молокозавод более 90 процентов первосортного молока. В тяжелых условиях в совхозе «Родина» добиваются высоких показателей по качеству молока животноводы ферм Попкова Гора (бригадир Л. П. Бакланова), Воронovo (бригадир М. Э. Яковлева). Перечисленные коллективы

вот уже два года держат первенство по качеству молока и эти фермы должны стать опорным пунктом для практического распространения их опыта работы. Там, где бригадиры ферм относятся формально к своим обязанностям, работают без души, а главные специалисты не контролируют их работу, и результаты совсем противоположны. Такие совхозы, как «Старопольский» и

ГОД НОВЫЙ, ЗАДАЧИ ПРЕЖНИЕ

ТРЕБОВАНИЕ ДНЯ — КАЧЕСТВО

«Осьминский» продали и во втором году 10-й пятилетки немногим более 30 процентов первосортного молока.

Скоро будет два года, как совхоз «Старопольский» получил в свое ведение завод по первичной обработке молока. Однако зооветспециалисты этого хозяйства не проявили настойчивости в обеспечении нормальной работы завода. До сих пор там не работает очиститель, не сделан косметический ремонт, не очищена канализация стока воды. Одним словом, завод находится в антисанитарном состоянии. Да и самим работникам Шакицкого молокозавода нужно поучиться культуре производства у своих соседей — работников Выскатского молокоприемного пункта.

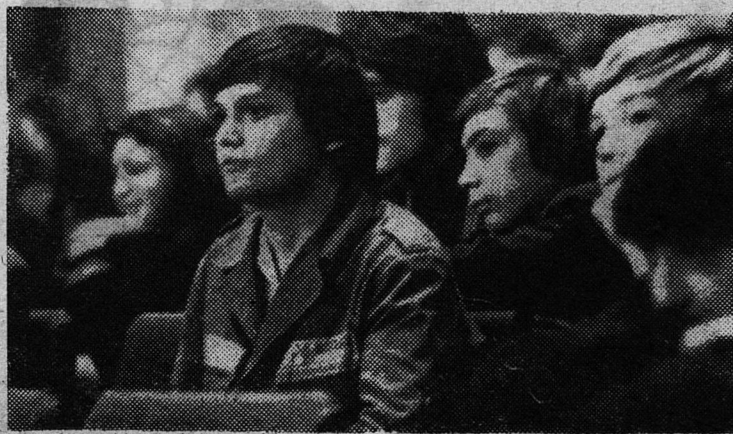
Взятое животноводами объединения обязательство получить 70 процентов первосортного молока не решает стоящих перед совхозами задач. Учитывая имеющиеся возможности и умелое их использование, можно обеспечить получение 95 процентов первосортного молока, как доказали это животноводы совхоза «Сланцевский».

Остается еще довольно низким и качество сдаваемого скота. Большая его часть, поставляемая на мясокомбинат, ниже средней и тощей упитанности. Одной из причин поступления таких животных является отсутствие настоящей работы по его откорму и нагулу. Такое положение дел не должно оставаться без внимания руководителей и специалистов хозяйств, так как за счет сдачи некондиционного скота совхозы также ежегодно несут большие убытки. В прошлом году, например, только за 11 месяцев они составили по объединению 125.472 рубля. Большая часть убытков падает на совхозы «Старопольский» и «Родина».

Не все отлажено с качеством и в отрасли растениеводства. Проданный картофель в 1977 году составил стандарт только 87,3 процента. А вся причина в том, что агрономическая служба СПО «Родина» еще недостаточно уделяет внимания вопросам качества, несвоевременно убирается картофельная ботва, некоторые участки под картофель переудобрены минеральными удобрениями. В плане мероприятий на минувший год были неплохие пункты по улучшению качества картофеля, но они остались невыполненными. Не соблюдался и график уборки картофеля, что также сказалось на ухудшении качества его. Чтобы специалисты следили за качеством сдаваемой продукции, нужно в каждом совхозе организовать при картофелесортировальных пунктах лаборатории, подобрать реализаторов, следящих и за качеством.

Над решением этих задач и предстоит поработать руководителям и специалистам СПО «Родина», всем труженикам сельского хозяйства в новом году.

К. АНТОНОВА,
госинспектор по закупкам и качеству сельхозпродуктов.



В нашей стране все большее внимание уделяется профессиональной ориентации школьников, их трудовому воспитанию. Подтверждение этому принятое накануне нового года постановление ЦК КПСС и Совета Ми-

нистров СССР «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду».

В третьей школе стало уже традицией проводить вечера профориентации для старшеклассников. Такой вечер прошел недавно в большом зале Дома культуры горняков. Перед ребятами выступили и ответили на их вопросы преподаватель Н. Ю. Ипатова, главный инженер комбината «Стройдеталь» Г. М. Пузыренко, начальник производственного объединения грузового автотранспорта И. Д. Запутряев, директор профессионально-технического училища Ф. А. Ходжаев и другие.

На снимках: (слева сверху) выступает И. Д. Запутряев; (справа) в зале, с приветственным словом к собравшимся обращается директор школы № 3 М. К. Арсентьева.



Сообщает ЛенЦНТИ

Раздельное внесение удобрений

Приготовление, хранение и применение торфо-навозных компостов — весьма трудоемкий процесс, связанный с многократными погрузками и разгрузками, встречными перевозками, перемешиванием большого количества удобрений. Трудовые и денежные затраты можно значительно уменьшить, если торф и жидкий навоз вносить раздельно. По данным ЦНИИМЗСХ, урожай культур в севообороте с применением компостов и при раздельном внесении был практически одинаковым, а качество урожая было даже несколько выше при раздельном внесении.

Наиболее приемлива следующая технология: торфокрошка вывозится на поле и равномерно распределяется по площади, по ней вносятся необходимые количество жидкого навоза с помощью ПНЖ-250, ЦМФ-160-10, РЖТ-4, РЖТ-16 и других машин. Вся масса сразу заделывается в почву.

При такой технологии удельные капиталовложения (на 1 тонну внесенных в почву удобрений) уменьшаются на 50—61 процент, затраты труда — на 31—56 процентов, эксплуатационные затраты — на 43—58 процентов и приведенные расходы — на 41—54 процентов (или на 0,70—1,04 рубля) по сравнению с приготовлением и применением компостов.

на место выезжали зам. председателя горисполкома В. Н. Решеткин и мастер УКХ В. Ф. Соловьева. Факт, указанный в письме, подтвердился. Руководству СПМК-251 было предложено прочистить забившиеся трубы. Работа выполнена.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ПОВОД ДЛЯ РАЗГОВОРА

НЕ САМИ ЛИ ПРИМЕР ПОДАЕМ?

Мой сын учится первый год в СГПТУ № 215. В конце декабря было родительское собрание. После него прошло несколько дней, а

я все не могу успокоиться, чувствую себя будто виноватой. В группе 35, где учится сын, 30 человек. Почти у каждого есть родители, а на собрание пришли 5 мам да один отец (и тот опоздал на половину собрания). Спрашивается, неужели родителей не интересует, как живут, учатся, ведут себя их дети, что думают о них воспитатели, учителя?!

Нередко, когда едешь в автобусе, слышишь недовольство молодежи: грубы, мол, невоспитаны, места пожилому не уступят. А между прочим пример неуважения мы подаем сами.

Вот хотя бы в этот раз. Руководитель группы совсем еще моло-

дая. Ей надо доводить всех, в том числе и горе-детей до ума! Она, наверное, готовилась к собранию не один вечер, хотела посоветоваться с нами, как лучше это осуществить, послушать наши предложения. А мы не сочли нужным не только поговорить, но даже прийти послушать. А послушать было что...

От редакции. Автор письма скорее всего из-за волнения забыла поставить свою подпись. Тем не менее редакция сочла нужным опубликовать письмо, так как в нем подняты очень важные вопросы — о роли родителей в воспитании подрастающего поколения.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

РЕМОНТОМ ДОВОЛЬНЫ

По договору с козрасчетным ремонтно-строительным участком мне отремонтировали квартиру. Много сил, вкуса, умения проявили штукатуры-маляры передовой бригады, руководимой Р. И. Быстровой. Все работы велись под руководством прораба Т. И. Меланич.

В комнатах произведена побелка потолков, окраска окон и дверей, оклейка обоями стен, покраска полов. Все сделано очень качественно. В кухне вместо обычной окраски или побелки стены открыты клеенкой с красивым ри-

сунком в старо-славянском стиле. При ремонте были использованы со вкусом подобранные новые материалы. Так, для отделки стен и пола в туалете и ванной комнате, использовалась полистирольная плитка и плитка типа «кабанчик» различных цветов, с удачно подобранным рисунком.

Ремонтом я очень довольна. Большое спасибо малярам-штукатурам Р. Г. Ракузовой, Л. С. Осиповой за их умение и любовь к своей профессии.

Л. ИВАНОВА,
рабкор.

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ

ЭФФЕКТИВНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

В последние годы в медицине все смелее применяется иглоукалывание. Теперь и в нашем городе есть возможность получить такое лечение в санатории-профилактории объединения «Ленинградсланец». Об этом уже писал главный врач санатория В. А. Казанцев: В своей заметке «Иглоукалывание» он назвал число больных, получивших такое лечение. Я вхожу в число тех счастливчиков, которые поправили свое здоровье, с

помощью этого эффективного метода.

В прошлом году я очень заболела, состояние было плохое. После обследования оказалось, что у меня неврастения. Принимала лечение в стационаре.

В сентябре прошлого года я приняла курс лечения иглоукалывания. И вскоре после этого здоровье улучшилось.

З. ИВАНОВА,
работница шахты имени С. М. Кирова.

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

«В связи с тем, что длительное время не прочищались водоотводящие трубы на территории Третьего поселка, там скопилось много воды. Особенно в невыгодном положении оказалось СПМК-251. К ней без

болотных сапог не подойдешь». Об этом говорилось в письме И. Каратаева.

Как сообщил начальник управления коммунального хозяйства горисполкома А. И. Мельников, по письму т. Каратаева

