

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 245 (6840)

Пятница, 10 декабря 1976 года

Год издания 33-й  
Цена 2 коп.

**ЗАКОНЧИТЬ  
ГОД  
ПО-УДАРНОМУ!**

**ОТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА РАБОТЫ КАЖДОГО - К ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА КОЛЛЕКТИВА!**

В первом году десятой пятилетки коллектив Северо-Западного СМУ треста «Коксохиммонтаж» ведет строительно-монтажные работы на многих стройках в Сланцевском и Кингисеппском районах, в Эстонской ССР. Там работают бригады слесарей-монтажников.

Настоящим трудовым экзаменом для бригады оказались последние дни ноября. На комбинате «Фосфорит» создавалась тревожная обстановка из-за выхода из строя технологического оборудования. Нашей бригаде поручили срочно изготовить шесть плит из нержавеющей стали и бак для распределительных устройств абсолютной башни общим весом 12,5 тонны.

## ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

**Гарантия качества — рабочая совесть**

Наша бригада слесарей-котельщиков в цехе металлоконструкций готовит нестандартное оборудование. Дело кропотливое и трудоемкое. В нем необходимы не только технические знания и опыт, но и творческая смекалка.

Из разных мест пришли люди в бригаду, но всех их объединяет одно: добросовестное отношение к делу, высокая ответственность за судьбу не только своего личного плана или предприятия, но и за успех всего коллектива. Это хорошая рабочая черта, которой крепко дорожат все члены бригады.

Сам я окончил Сланцевскую школу фабрично-заводского обучения № 37 в 1952 году и получил направление на работу в Северо-Западное СМУ треста «Коксохиммонтаж». Пятнадцать лет был слесарем-монтажником и часто выезжал в длительные командировки на стройки. Участвовал в строительстве цехов завода «Сланцы», комбината «Фосфорит», завода минеральных удобрений в Эстонской ССР, Череповецкого металлургического завода. И вот последние десять лет работаю в цехе металлоконструкций, руководжу бригадой слесарей-котельщиков. За эти годы овладел четырьмя смежными специальностями, что хорошо помогает мне в работе.

Опытным специалистом является слесарь-котельщик В. А. Васильев. Он выпускник ГПУ-15, овладел тремя смежными специальностями. Только хорошее можно сказать про слесарей-котельщиков В. А. Петрова, В. Н. Шешукова и Ю. И. Серякова. Все они владеют двумя — тремя смежными специальностями, в случае необходимости подменяют друг друга, работают качественно.

ушло бы не менее трех недель, а мы все сделали за семь дней. Работали и в выходные дни, не считаясь со временем, зная о том, что от нас зависит выполнение обязательств на комбинате «Фосфорит».

Я хорошо знаю деловые способности каждого и поручал ему те задания, где он сможет добиться максимальной производительности труда. За качество заказа не беспокоился: знал, что каждый все сделает как надо, на совесть. После того, как заказ был выполнен, провели испытание всех деталей и дали им оценку «хорошо».

Важным моментом в работе каждого слесаря-котельщика является умение технически грамотно разбираться в чертежах. Это особенно пригодилось при изготовлении заказа для комбината «Фосфорит».

По-ударному трудились над выполнением срочного заказа слесари-котельщики В. А. Васильев, В. А. Петров, В. Н. Шешуков, Ю. И. Серяков, газорезчик Т. А. Быкова, крановщица М. Е. Петрова, электросварщики В. И. Жуков, Е. Е. Герасимов, А. А. Пакетин, А. И. Федоренко, Г. Н. Шубина, Е. Ф. Сатаров. Все они выдержали испытание на прочность.

Члены бригады, как и все трудящиеся Северо-Западного СМУ треста «Коксохиммонтаж», делом отвечают на решения октябрьского (1976 года) Пленума ЦК КПСС. Наша бригада досрочно завершила годовой план и сейчас трудится в счет февраля 1977 года.

**В. ЗАРУБИН,**  
бригадир слесарей-котельщиков Северо-Западного СМУ треста «Коксохиммонтаж».

## ВЕСТИ ИЗ РАЙОНА

### ОТРЯДЫ ПЛОДОРОДИЯ

В совхозе «Старопольский» вернулась подготовка к весне. Для вывозки на поля органических удобрений укомплектован механизированный отряд плодородия. В него вошли трактористы Петр Панкратьев, Иван Высоцкий, Владимир Смирнов и Валентин Ве-

ников. В эти дни они доставляли на поля навоз, а всего под урожай будущего года вывезено уже 39,748 тонн органики. За дозировкой внесения органических удобрений следят бригадиры-полеводы и агрономическая служба.

В совхозе «Аврора» также укомплектован механизированный отряд по вывозке на поля органических удобрений. Он оснащен двумя погрузчиками и семью тракторами с тележками. Механизаторы присту-

пили к транспортировке на поля навоза лишь на прошлой неделе, но и за это короткое время ими уже внесено его в почву 3,700 тонн. Вывозка органики продолжается.

### НАЧАЛСЯ РЕМОНТ ТЕХНИКИ

В «Старопольском» ремонтная бригада во главе с заведующим машинным двором Михаилом Соболевым приступила к подготовке сельскохозяйственных машин к сею. На линейку готовности поставлено 13 плугов, 6 культиваторов и 6 сеялок. Два зерновых комбайна направлены на ремонт в районное объединение «Сельхозтехника».

На отладке почвообрабатывающих машин и орудий по-ударному

трудятся слесари Александр Фролов, Владимир Федотов и Михаил Козлов. В ногу с ними идут кузнец Владимир Луккин и сварщик Николай Уткин.

Кроме того, в ремонте участвуют трактористы Анатолий Исаков, Николай Смирнов и Анатолий Айнекайнен. Все работы ведутся поточно-узловым способом по установленному графику.

### ДЛЯ БУДУЩЕГО УРОЖАЯ

В объединение «Сельхозтехника» поступило 8,480 тонн азотных удобрений, 4,900 — калийных и 4,100 тонн стандартных туков фосфорных. Все они доставлены в совхозы района. Причем фосфорные и калийные вносятся непо-

средственно в почву, а азотные отгружаются на склады для хранения.

Кроме того, объединением «Сельхозтехника» вывезено на поля хозяйства 93,700 тонн органики в виде навоза и торфа.

**М. АЛЕКСЕЕВ.**

## ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

### СНОВА О РИТМИЧНОСТИ

В ноябре в районе заготовлено 1,048 тонн металлического лома при плане 1,043 тонны. Ритмично выполняли декадные графики сдачи объединения «Ленинградсланец», районное объединение «Сельхозтехника», цементный завод, Северо-Западное СМУ треста «Коксохиммонтаж», строительный трест № 63, передвижная механизированная колонна № 15, лесокombинат.

Очень плохо и неритмично сдает металлолом завод «Сланцы» (директор Ю. И. Белянин). План ноября по сдаче металлолома выполнен всего на 84,9 процента. Задолженность — 21,2 тонны. Не лучше обстоит дело и в декабре: необходимо сдать 138 тонн металлолома, а за восемь дней декабря сдано лишь 8 тонн 400 килограммов. И это в то время, когда на территории одного цеха камерных печей скопилось около 200 тонн металлолома!

В чем причина отставания? На мой взгляд, все дело в несогласованности. На заводе «Сланцы» вопрос со сдачей металлолома

решается «коллективно»: общее руководство осуществляет директор Ю. И. Белянин, заместитель директора В. П. Васильев отвечает за его сбор, заместитель директора В. П. Васильев — за сдачу, заведующий автобазой П. Д. Красницкий — за выделение автотранспорта, зам. начальника отдела снабжения М. А. Курьшев собирает сведения по цехам о сдаче металлолома. Словом, ответственных лиц много, а причуд в заводоуправлении — и концов не найдешь. Не удивительно, что за одиннадцать месяцев завод «Сланцы» шесть раз выполнял планы.

В декабре в нашем районе необходимо заготовить и сдать 1,030 тонн металлолома, а за первые восемь дней поступило на пункт «Вторчермета» всего 200 тонн.

**А. ОРЛОВ,**  
уполномоченный «Вторчермета» по Сланцевскому району.

**ОТ РЕДАКЦИИ.** Проблема ритмичной сдачи металлолома на страницах «Знамени труда» под-

## БРИГАДА В. А. ЮДЧИЦА ВЫПОЛНИЛА ГОДОВОЙ ПЛАН

На втором участке шахты «Ленинградская» по-ударному трудится добычная бригада В. А. Юдчица. Вчера, 9 декабря, она добыла с начала года 215,400 кубометров горной массы и досрочно завершила свой годовой план. После смены в торжественной обстановке бригаде вручена Почетная гра-

мота. Сейчас горняки передовой бригады В. А. Юдчица начали трудиться в счет 1977 года. Несмотря на то, что им приходится работать в сложных геологических условиях, они не снижают трудовой ритм, продолжают закреплять достигнутый успех.

## ВЕСЬ ГОД ВПЕРЕДИ

На протяжении всего года хороших показателей в соревновании добывается коллектив цеха ячеистых бетонов комбината «Стройдеталь». По итогам за третий квартал этому кол-

лективу присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени. В ноябре он выпустил 1,262 кубометра стеновых панелей при плане 800 кубометров.

7 декабря цеховой коллектив досрочно завершил годовой план по выпуску стеновых панелей. Всего он подготовил 11,482 кубометра панелей при плане 10,000 кубометров.

Лидирует в соревновании смена Н. С. Агаповой, хорошие показатели также имеет и коллектив смены Г. В. Моргалей. Высокопроизводительно трудятся формовщики П. И. Ерофеева, М. Н. Фролова, Н. Д. Бухарин и другие передовики соревнования.

**В. ШАТАЛОВ,**  
рабкор.

## УСПЕХ ХИМИКОВ

Коллектив установки первичной ректификации ароматического углеводородов завода «Сланцы» широко развернул соревнование в честь 60-летия Великого Октября. Между технологическими сменами идет упорная борьба за первенство.

Химики, единодушно одобрив решения октябрьского (1976 года) Пленума ЦК КПСС, направляют свои усилия на досрочное завершение годовых социалистических обязательств. 3 декабря цеховой коллектив одержал новую производственную победу — досрочно завершил годовой план по выработке газового бензина и отгону пиролизных смол.

Решающий вклад в новый производственный успех внесла комсомольско-молодежная смена, которой руководит старший оператор Э. Л. Сиваева. Она еще 18 ноября досрочно завершила сменный годовой план по выработке продукции, а за ноябрь заняла первое место в соревновании среди технологических смен установки.

Подсчитав свои производственные возможности, коллектив комсомольско-молодежной смены Э. Л. Сиваевой решил в оставшиеся дни декабря дополнительно выработать сверхплановой продукции на 65,000 рублей. **И. ГРИГОРЬЕВ.**

нимается не впервые. В номере за 18 ноября был опубликован тревожный сигнал под заголовком «Вновь срыв графика», где критиковались за срыв декадных графиков кирпичный завод и совхоз «Старопольский».

**И. о. директора совхоза «Старопольский» К. Н. Трутс** отвечает: «План ноября совхозом выполнен. Составлены декадные планы сдачи металлолома. Ответственным за сдачу утвержден главный инженер М. И. Виноградов».

Главный инженер кирпичного завода **Я. В. Зеленко** сообщает: «Завод в течение нескольких пятилеток систематически выполняет как месячные, так квартальные и годовые планы по сдаче металлолома. В ноябре сдано 8,2 тонны при плане 7 тонн».

Все верно: завод выполняет задания. Но когда: по декадному графику или в последние дни месяца? Об этом **Я. В. Зеленко** умалчивает в своем ответе о принятых мерах. А ведь именно об этом и шла речь.

Строгое соблюдение декадных графиков сдачи металлолома необходимо для ритмичной работы металлургических предприятий и плановой перевозки сырья.

## К СВЕДЕНИЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ГРУПП И АКТИВА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ГОРОДА И РАЙОНА

14 декабря в 10 часов в зале заседаний городского комитета партии состоится семинар председателей групп и актива народного контроля.

## В горкоме КПСС ВПЕРЕДИ ЕЩЕ МНОГО РАБОТЫ

В декабре прошлого года бюро городского комитета партии рассмотрело вопрос о неудовлетворительной работе пассажирского автотранспорта в нашем городе и районе. За прошедший год коллектив пассажирского автопредприятия, руководствуясь разработанным на бюро постановлением, а также документами, принятыми уже в этом году Ленинградским обкомом партии, секретариатом ЦК КПСС «Об улучшении перевозок пассажиров автотранспортом в РСФСР», нашел пути для улучшения своей деятельности.

Руководство, партийная организация предприятия уделяли большое внимание повышению эффективности работы коллектива. Партийное бюро ныне семь раз включало в повестки своих заседаний вопросы улучшения работы автотранспортного транспорта, пять раз шел об этом разговор на партийных собраниях. Выработанные решения в немалой степени способствовали устранению многих недостатков в организации ремонтных служб, движении автобусов. Повышалась персональная ответственность коммунистов за выполнение служебных обязанностей, широко практиковались отчеты коммунистов и хозяйственных руководителей о их личном вкладе в решение актуальных проблем предприятия.

Планомерная и целенаправленная работа положительно отразилась на общих делах предприятия. Более широкий размах получило социалистическое соревнование. Сейчас в нем участвует 94,4 процента трудящихся. Действующие условия соревнования предусматривают определение его победителей по показателям, наиболее полно отражающим эффективность работы трудящихся отдельных профессий. Для морального и материального поощрения победителей установлены премии, учреждены выпеллы.

Ежедневно на рабочих собраниях обсуждаются итоги выполнения плановых заданий и обязательства, Glasность итогов обеспечивается средствами наглядной агитации.

В ходе соревнования выявились передовики предприятия, на которых держит равнение весь коллектив. 30 работников досрочно выполнили личные обязательства на этот год, а водитель междугородного автобуса Б. Я. Васильев и токарь ремонтных мастерских А. В. Васильев еще в августе вступили в 1977 год. По итогам работы в третьем квартале бригада водителей автобусов, возглавляемая Б. А. Потаповым, признана лучшей в управлении «Леноблтранса». Коллектив предприятия вышел победителем в республиканском социалистическом соревновании.

Росту активности коллектива, его заинтересованности в конечных результатах труда способствовало введение организационно-технических новшеств. Для повышения производительности труда и материальной заинтересованности бригады текущего ремонта переведены на косвенно-сдельную оплату труда. Введен внутрихозяйственный расчет между технической и эксплуатационной служба-

ми. Совершенствуется структура управления автобусным движением.

Как результат всех мер, предприятие увеличило объем перевозок за 10 месяцев по сравнению с этим же уровнем 1975 года на 11,2 процента. План роста производительности труда выполняется на 105,2 процента. С мая этого года систематически выполняется один из важнейших показателей — коэффициент выпуска парка. За это время вышло на линию сверх плана 146 автобусов. Повышены коэффициенты технической готовности парка и продолжительности работы машин на линии.

Недавно бюро горкома КПСС вернулось к принятому в декабре прошлого года постановлению. Отмечая положительные сдвиги, оно сняло с контроля прежние постановления как в основном выполненное. Но тем не менее руководителям предприятия, партийной организации были высказаны претензии по поводу еще имеющихся недостатков.

Срываются плановые сроки технического обслуживания машин. Допущен рост потерь линейного времени за счет опозданий, простоев и сходов автобусов с линии по техническим причинам. Количество подвижного состава, работающего на линиях, особенно в часы «пик», не обеспечивает перевозки пассажиров на некоторых маршрутах. Имеются недостатки в организации труда автобусных бригад и диспетчерском управлении движением. Все это вызывает справедливые жалобы сланцевчан.

Бюро горкома предложило руководству предприятия, партийной организации не ослаблять внимание к вопросам дальнейшего совершенствования социалистического соревнования, повышения дисциплины и ответственности трудящихся, выработке эффективных путей развития производства.

Особое место в улучшении работы автопредприятия занимает состояние дорог. Качество содержания дорог с автобусным движением несколько повысилось. Но тем не менее дорожные условия не отвечают требованиям современного транспорта. Особенно в осенне-зимние периоды часто создаются условия, чреватые последствиями. Сланцевское отделение Госавтоинспекции вынуждено прибегать к административным мерам воздействия. Например, ныне трижды наказывался денежным штрафом В. П. Васильев, заместитель директора завода «Сланцы», и дважды П. С. Самусенко, начальник хозбытцеха с этого же предприятия, — лица, ответственные за содержание дорог, принадлежащих заводу. Но эта мера не послужила уроком для ответственных лиц других предприятий. Не подготовлены к поддержанию нормальных дорожных условий комбинат «Стройдеталь», филиал швейного объединения «Маяк», цементный завод и комбинат благоустройства. А ведь только комплексный подход дает возможность поставить работу пассажирского транспорта на уровень требований сегодняшнего дня.

**В. ИВАНОВ,**  
обществ. корр.

КАК уже сообщалось, 2 декабря состоялась десятая сессия городского Совета депутатов трудящихся. На ней обсужден комплексный пятилетний план экономического и социального развития Сланцевского района на 1976 — 1980 годы, а также план развития района и бюджет на 1977 год. В докладах председателя исполкома горсовета Н. С. Дятченкова, заведующей финансовым отделом горисполкома Л. П. Ведяхиной, содокладе председателя постоянной пла-

ново-бюджетной комиссии заведующей Сланцевским отделением Госбанка Н. В. Игруновой была представлена широкая панорама хозяйственной и финансовой деятельности наших предприятий, совхозов и организаций.

Как показали итоги девятой пятилетки и прошедших месяцев первого года десятой пятилетки, намеченный путь развития успешно осуществляется. В перспективе — дальнейший рост объема производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, улучшение бытового, торгового и транспортного обслуживания населения, рост реальных доходов на душу населения. Крупные суммы будут направлены на широкое развертывание культурного и жилищного строительства.

Но реальность этой перспективы — в ежедневной эффективности каждого предприятия, труда каждого коллектива, отдельного работника. Бюджет города и района в целом зависит от экономики города и района. По предварительным данным, за 1976 год по доходам он будет выполнен на 101,4 процента и по расходам — на 100 процентов. Однако из-за определенных недостатков в финансово-хозяйственной деятельности ряда предприятий и организаций в городской бюджет не поступили значительные суммы платежей. На 24 тысячи рублей будут меньше запланированных доходы от демонстрации кинофильмов. Не все объясняется объективными причинами: работники киносема слабо занимаются улучшением репертуара фильмов и повышением культуры обслуживания.

В комбинате бытового обслуживания вся прибыль расходует на развитие службы быта. Чтобы достичь установленного роста, комбинату предстоит коренным образом перестроить работу — внедрить новые виды услуг, улучшить качество и снизить их себестоимость. С выполнением плана услуг комбинат в текущем году не справляется.

Многие предприятия не выполнили план прибыли и недодали в бюджет за три квартала 267,7 тысячи рублей из прибыли. Это заводы «Сланцы», кирпичный, комбинат «Стройдеталь», производственное объединение «Ленинград-

сланец» и другие. Особенно неудовлетворительно рассчитываются с бюджетом комбинат «Стройдеталь» и СМУ треста «Коксохиммонтаж».

Бюджет на 1977 год планирует на социально-культурные мероприятия 4.580,1 тысячи рублей. На развитие народного образования отводится 1.894,7 тысячи рублей, на здравоохранение планируется направить 2.440,9 тысячи рублей, что на 40 тысяч рублей больше бюджетного назначения текущего года.

## ЗАЛОГ БЛАГОСОСТОЯНИЯ

С десятой сессии горсовета

Так что результаты изыскания внутренних резервов, эффективного использования средств, высокого качества выпускаемых товаров — это и есть достояние народа. Требования нынешней пятилетки не допускают неразумного подхода к любому делу, решать все необходимо по-государственному.

В ОБСУЖДЕНИИ представленных депутатам вопросов активное участие приняли депутаты городского и сельских Советов. Они внесли ряд предложений для включения в план развития района на десятую пятилетку.

От постоянной комиссии по промышленности выступил главный технолог шахты имени С. М. Кирова С. А. Ланцов.

— Чтобы эффективно бороться за повышение эффективности в текущем пятилетии, — сказал он, — нужно уже сегодня проявить заботу и уделить серьезное внимание ряду промышленных предприятий города. Добрую службу городу сослужил кирпичный завод, но пришло время, когда условия работы трудящихся, состояние охраны труда и промышленной санитарии, технология производства не отвечают современным требованиям. Недавно завод передан «Леноблхозстрою». Необходимо срочное выделение средств на завершение нескольких лет назад начатой реконструкции завода. Только тогда перед коллективом можно ставить задачи расширения ассортимента, улучшения качества продукции.

В цехе майоликовых изделий дозирочка сырья для будущей продукции производится на глазок, и, естественно, трудно определить, какого сорта получится изделие. Сегодня первым сортом выпускается лишь 55 — 56 процентов, остальная продукция — второго и третьего сорта. Следовательно, вопрос увеличения продукции, улучшения ее качества опять-таки может решаться только через реконструкцию цеха, его расширение, создание лабораторий. В трудных условиях также работает коллектив филиала швейного объединения «Маяк». И вот здесь самое серьезное внимание надо уделить строительным организациям, чтобы план освоения средств при строительстве промышленных предприятий выполнялся не на 75 — 80 процентов, как это мы наблюдаем сегодня, а строительство осуществлялось более высокими темпами и лучшим качеством.

Тракторист совхоза «Сланцевский», член постоянной комиссии по сельскому хозяйству В. Ф. Артамонов проанализировал деятельность совхозов района в развитии животноводства, основное внимание сосредоточил на резервах производства. Ни одно хозяйство района не справилось с планом продажи молока, задолжав государству более 1.500 тонн. Ныне есть сдвиги

в улучшении качества молока. Но иногда хорошие результаты снижаются из-за недобросовестного отношения ответственных лиц к своим обязанностям. Так случилось в совхозе «Сланцевский», когда показатели упали из-за того, что объединение «Сельхозтехника» в ноябре в течение 20 дней не могло устранить неполадки в холодильных установках. Низкий процент высокосортного молока в совхозах «Осьминский» и «Старопольский». Здесь не принимается решительных

мер для улучшения ветеринарно-санитарного состояния животноводческих ферм, опыт передовых доярок недостаточно распространяется и внедряется.

Совхозы много теряют из-за продажи скота низкой кондиции. Процент неупитанного скота по совхозам к общей продаже составляет 26 процентов, по сравнению с прошлым годом этот показатель ухудшился на 11 процентов. В совхозе «Сланцевский» процент неупитанного скота возрос на 15 процентов, в «Родине» — на 14, в «Осьминском» — на 13. В «Старопольском» неупитанного скота продано государству 36 процентов. За счет этого совхозы несут большие убытки. За 9 месяцев текущего года они составили свыше 110 тысяч рублей. По сравнению с прошлым годом они увеличились на 34.000 рублей.

В совхозах нет настоящей работы по откорму и нагулу животных. Средний вес скота по району составляет около 77 килограммов, а в совхозах «Родина» — 62 килограмма. Вес сдаваемых свиней в хозяйствах уменьшился на 36 килограммов.

Член постоянной комиссии по здравоохранению и социальному обеспечению, электромонтер электроцеха завода «Сланцы» В. А. Корольков подчеркнул необходимость быстрого окончания строительства водозаборных сооружений и водопровода, с вводом которого решаются проблемы недостатка воды в детских, лечебных, пищевых, коммунальных учреждениях и жилых домах.

Машинист машин и механизмов шахты «Ленинградская», член постоянной комиссии по народному образованию В. Н. Лукина подняла вопрос о строительстве новой школы в деревне Загравье. В целях ликвидации второй смены уже в десятой пятилетке необходимо строительство средней школы в центральной части города. Восемь лет учащиеся средней школы № 3 не имеют спортивного зала. Работы по его строительству ведут медленно, говорит она, 46 тысяч, отпущенные в этом году на пристройку зала, освоены не будут. Не видно окончания строительства и стрелкового тира при школе № 11, хотя ремонтно-строительное управление (начальник Смирнов) его строит уже третий год.

Член постоянной комиссии по бытовому обслуживанию, наборщица типографии Н. С. Аман выступила с критикой работы комбината бытового обслуживания. Несмотря на то, что постоянная комиссия в течение года неоднократно слушала руководство горбыткомбината, выводов не сделано. Мероприятия, направленные на улучшение экономики в 1976 году, не осуществлены. Нет четких планов о работе комбината в 1977—1980 годах, за счет каких услуг будет исправлено положение. Совершенно не ясно, когда будет работать химчистка.

Выступили также и другие товарищи. В работе сессии участвовал заместитель председателя плановой комиссии Леноблполкома В. И. Зайцев.

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

**НОВОСИБИРСК.** На опытно-заводе Сибирского отделения АН СССР создан пожарный автомобиль-тягач (АТП-543). Он заменяет 10 обычных машин. Его цистерна и прицеп вмещают 26 тонн воды и 2 тонны пенообразователя. Мачта подачи воды с широким кругом вращения поднимается на 20 метров. Экипаж состоит из 4 человек.

Впервые на пожарном автомобиле применено автоматическое управление. Осуществлять его можно с двух пультов, установленных в кабине и в задней части машины. На случай опасности для экипажа предусмотрено дистанционное управление на расстоянии 50 метров.

Фотохроника ТАСС



В ПЕРВОМ году десятой пятилетки коллектив механизированной колонны № 15 по плану должен был выполнить подрядных работ на 1.450 тысяч рублей. За 11 месяцев выполнено уже на 1.270 тысяч рублей. План строительно-монтажных работ за это же время реализован на 1.010 тысяч рублей при годовом задании 1.060 тысяч рублей.

Надо сказать, что на землях, которые были обновлены нашими мелиораторами в прошлые годы, совхозы фирмы «Родина» получают неплохие урожаи сельскохозяйственных культур и семян трав. В совхозе «Родина», например, урожайность зерновых на мелиорированных землях достигает до 30 центнеров с гектара. При соответствующем уходе большую отдачу дают культурные пашнища. Что касается качества пусковых объектов, то и в этом отношении у нас есть некоторые успехи. Только нынче объекты Шакиды и Колоприво совхоза «Старопольский» приняты заказчиками с оценкой «хорошо».

Все это, конечно, дело трудовых коллективов. Ведущее место в социалистическом соревновании занимает производственный участок № 3, возглавляемый коммунистом Г. М. Тихомыровым. Коллектив его одиннадцатимесячный план по добыче торфопудрочки и окультуриванию полей выполнил на 130 процентов, а ноябрьский — на 121 процент. Неплохо трудился, особенно в ноябре, коллектив участка № 2, руководимый Н. Ф. Вороновым: задание прошлого месяца по мелиоративным работам он выполнил на 140 процентов.

Среди тракторных бригад заметно выделяются коллективы, возглавляемые Б. И. Почтиним и А. И. Чуйкиным. На укладке дренажа высокопроизводительно работают бригады Г. И. Ипнатъева и Б. И. Коршуно-

ва. Сейчас они трудятся в счет будущего года.

Велик вклад в пятилетку отдельных механизаторов. Тракторист Е. Е. Васильев должен был за год выполнить 240 сменных норм, а на 30 ноября дал 287. Еще лучше результат у В. М. Ревунца. При годовом плане 240 сменных норм на ту же дату он выполнил 335. Такой же итог у тракториста

нам пришлось очищать собственными силами, а это немалый труд. К тому же надо добавить и то, что при сведении леса нередко возникают аварийные ситуации, ибо агрегаты часто выходят из строя, особенно там, где они имеют дело с крупными деревьями. Отсюда и задержка сдачи в эксплуатацию объектов, невыполнение производственной программы.

Лесозаготовительные организации срыв заданий объясняют напряженностью планов, но ведь от этого мелиораторам не легче. Возникает и другая не менее важная проблема — переработка леса. Пока что древесина, в том числе и деловая, пропадает зря. Более того, сваленная в огромные многочисленные кучи, она не только загромождает осушенные участки, но и сокращает их полезную площадь. Значит, при все растущем размахе мелиоративных работ наступило время серьезно подумать и о переработке этой древесины, об использовании ее в народном хозяйстве. Никто не вправе столь расточительно относиться к лесным богатствам.

И еще об одном. Планирующими организациями на объектах совхоза «Старопольский» была допущена ошибка. Их мы строили в один этап, то есть одновременно сводили лес, делали предварительное осушение и сразу же осуществляли само строительство. Это также привело к затяжке работ, т. к. в неосвоенной торфяной почве техника вязнет.

В планах на 1977 год промах учтен. Теперь вначале будем проводить предварительное осушение. Затем дадим осесть почвенному слою, а потом уже приступим к комплексному строительству. Такой порядок не только ускорит сроки сдачи объектов в эксплуатацию, но и обеспечит высокое качество всех проводимых на них работ.

**А. ГОДИЛОВ,**  
начальник производственно-технического отдела ПМК-15.

## КУРС — СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ И ИНТЕНСИФИКАЦИЯ

# МЕЛИОРАЦИЯ: ПЛАНЫ, ДЕЛА И ПРОБЛЕМЫ

И. И. Циха и многих других. Именно благодаря трудовому энтузиазму людей шага мелиорации стали зримее и весомее.

И тем не менее следует подчеркнуть, что в целом передвижная колонна № 15 не очень успешно справляется со строительством мелиоративных объектов. Нынче мы должны сдать 884 гектара осушенных площадей, а сдали пока что 621 гектар.

Не хочу объяснять срывы всевозможными объективными причинами, но нельзя умолчать о проблеме, которая выходит далеко за рамки нашей колонны. Имеется в виду сведение леса. Согласно решению Леноблкомхоза от 8 августа 1975 года за № 136 на строительных объектах необходимо свести лес в количестве 43.000 кубометров. Комбинат «Ленлес» должен был убрать 5,5 тысячи кубометров, а не свел ни одного. Лескомбинат обязан был убрать 8.000 кубометров древесины, свел же только 1.000. Комбинат «Межсовхозлес» — 22,5 тысячи, а свел только 6,5 тысячи кубометров. Управление лесного хозяйства должно было в этом году взять со строительных объектов 5.000 кубометров леса, но не взяло ни одного. Словом, всю площадь практически

«Прометей». У ребят есть свой девиз, песня, свои законы и традиции. Каждый четверг в методический кабинет приходят пионеры в парадной форме, с тремя звездочками на рукаве. Это значит, что члены городского штаба собрались на свой очередной сбор.

Готовить юное поколение к жизни — значит прежде всего воспитывать пионеров-общественников, активных борцов за общие для нашей страны дела. Такую задачу мы ставим перед собой, работая в методическом отделе Дома пионеров.

**Н. АРТАМОНОВА,**  
зав. методическим отделом  
Дома пионеров.

## Из почты „Сланцевских ребят“

### Рассказывают работники Дома пионеров

**МЕТОДИЧЕСКИЙ** отдел Дома пионеров — организационный и обучающий центр, координирующий деятельность пионерских дружин на марше, девиз которого «Идем дорогой Ленина, дорогой Октября».

Здесь получают консультации и методические рекомендации по практике и теории пионерской работы педагоги школ, старшие и отрядные вожатые. Методический кабинет — это штаб пионерского актива города. Здесь каждую неделю обучается свыше 165 председателей советов дружин, членов городского пионерского штаба, командиров штабов крас-

## НАШ ШТАБ

ных следопытов, юнкоров, командиров школьных постов всеобща, членов штаба «Пионерстрою», советов друзей октябрят, знаменных групп дружин, президентов школьных клубов интернациональной дружбы и других. Ребята не только получают знания по организации работы в пионерской дружине, но и навыки организаторов пионерских дел, учатся быть самостоятельными, активными общественниками.

Ведущим звеном актива является городской пионерский штаб

В 1970 году к нам в Дом пионеров пришла работать Лидия Павловна Гаврилова. Она стала руководителем клуба интернациональной дружбы. И все эти шесть лет Л. П. Гаврилова ведет большую работу по воспитанию детей в духе интернационализма. Проводятся линейки солидарности с борющимися патриотами, организована обширная переписка с пионерами зарубежных стран, встречи с людьми, побывавшими за рубежом. Лидия Павловна вместе с членами правления клуба проводит большую методическую работу, организует семинары для руководителей школьных КИДов, для классных руководителей. Члены клуба интернациональной дружбы читают лек-

## В ДУХЕ ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗМА

ции о детских организациях разных стран.

Ребята с удовольствием посещают занятия Л. П. Гавриловой, потому что на них можно не только узнать о своих сверстниках за рубежом, но и поиграть в их игры, разучить песни, которые поют их зарубежные друзья.

Самые отличительные черты у Л. П. Гавриловой — это справедливость и требовательность как к себе, так и к окружающим, доброта и отзывчивость.

**Т. ЕГОРОВА,**  
руководитель кружка народных инструментов  
Дома пионеров.

## Я ИГРАЮ НА КЛАРНЕТЕ

В детской музыкальной школе Юрий Васильевич Назаров учит меня исполнять пьесы, этюды. Я играл «Литовскую песню», «Татарскую песню». Но больше всего мне нравится «Соловей Будимирович». Эта песня веселая, под нее хочется идти плясать. Сейчас я играю пьесы «Петушок» и «Пастух играет», готовлю их на экзамен.

Когда приходишь в класс, вначале «согреваешь» кларнет, чтобы было легче играть, а потом уже приступаешь к песням. Приходит аккомпаниатор и подыгрывает на пианино. Мне одному, конечно, играть легче, но звучит это не так красиво. Еще мне нравится играть дуэтом с Игорем Васильевым. Я хожу на хор, сольфеджио и уроки музыкальной литературы. А дома упражняюсь до тех пор, пока не выучу домашнее задание. Отметки у меня бывают всякие: и «четыре», и «пять», и «проечки» мне ставят. Но я люблю своих педагогов, уважаю их, и школу окончить хочу.

**Миша ТИМОФЕЕВ,**  
5 «Б» класс, школа № 12.

Там, за дверью, интересно...  
Фото Ю. Терентьева.



## СОВЕТЫ РОДИТЕЛЯМ

# РЕБЕНОК ИДЕТ В ЯСЛИ

Очень важно, чтобы изменения в своей жизни, связанные с началом посещения яслей, ребенок перенес как можно безболезненней. Самый благоприятный возраст для поступления в ясли — 3—6 месяцев. В этот период дети легче привыкают к новым условиям.

Малыши должны быть приучены к режиму и питанию, соответствующим их возрасту, по которым они будут жить в яслях.

Очень плохо, если дети 7—9 месяцев не умеют есть с ложки, пить из чашки, приучены к соске и к однообразной молочной пище — к кашам и смесям. Такого ребенка нельзя принять в ясли.

Ребенку должны быть сделаны необходимые по возрасту прививки, причем после последней прививки и до начала оформления в ясли должно пройти не менее 2—3 недель.

Нельзя оформлять в ясли ребенка сразу после болезни, его могут принять только через 1—2 месяца после выздоровления.

Крепкий и здоровый ребенок легче переносит перемену условий жизни и более устойчив к простудным и инфекционным заболеваниям. В оздоровлении играет главную роль физическое воспитание. Закаливание, массаж должны стать постоянными процедурами.

Родители должны оберегать всех детей от инфицирования. Для этого не скрывать простудные, кишечные или другие заболевания своего ребенка: предупреждать персонал обо всех изменениях, происшедших в выходные дни или в предыдущий вечер, ночь.

Если у ребенка была повышенная температура или какие-либо желудочно-кишечные заболевания, появилась сыпь, его нельзя приводить в ясли. Надо вызвать своего участкового врача на дом.

**Л. БЕРЕЗИНА,**  
врач-педиатр.

## По следам неопубликованных писем

На центральной усадьбе совхоза «Аврора» в Новоселье продолжительное время нет уличного освещения, не освещены автобусные остановки — об этом говорилось в письме В. Г. Дрыгиной.

На письмо ответила председатель исполкома Новосельского сельсовета Р. А. Веселова. В нем сообщается, что деревня Новоселье освещена 12 ноября.

## В КРУЖКЕ МЯГКОЙ ИГРУШКИ

Как-то в Доме пионеров провели анкету-отзыв о работе кружка мягкой игрушки. (У Антонины Алексеевны Силенковой занимаются ученицы 1—5-х классов). Девочки, даже самые маленькие, рассказали о том, чем они занимаются в кружке.

«Я занимаюсь пока только месяц, — пишет ученица третьего класса Таня Федорова. — Антонина Алексеевна показывает, как делать выкройку, как шить мягкую игрушку».

В отзывах звучит удивление и радость, испытанные в процессе занятия. «Я записалась в кружок, потому что из маленького кусочка меха получается очень красивая игрушка» — это слова Светы Видусовой. А Жанна Левченко пишет: «Я удивлялась раньше,

как получается такая интересная игрушка, а теперь шью ее сама».

Все кружковцы очень привязаны к своему руководителю. «Она добрая, она мне помогает, когда что-то непонятно», — говорит второклассница Таня Треннина.

Девочки шьют разных зверюшек из любого меха, но особенно нравятся всем шить Чебурашку. «Игрушку хочу послать брату или подарить маме на день рождения, чтобы ей было весело», — пишет Марина Никитина.

Марина Альбрехт шьет с шести лет, но в кружке научилась шить «по-другому»: не на авось, как получится, а умно, по выкройке».

**Н. ИВАННИКОВА,**  
методист Дома пионеров.

