

Инициатива шахтеров

Настойчиво претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, руководствуясь положениями и выводами, содержащимися в речи Л. И. Брежнев на ноябрьском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС, коллективы шахт объединения «Ленинградсланец» выступили с новой трудовой инициативой. Стремясь ознаменовать четвертый год десятой пятилетки еще большими достижениями в труде, горняки решили с первых дней нового, 1979 года встать на ударную 50-дневную вахту, посвященную 50-летию социалистического соревнования в стране.

Коллективы шахт наметили выполнить за период вахты — с 2 января по 10 марта — принятые на первый квартал социалистические обязательства.

В числе первых выступили с этим предложением бригады горнорабочих очистного забоя, возглавляемые Н. Е. Алещенковым с шахты № 3 и В. Г. Панченко с шахты имени С. М. Кирова. Э. ТКАЧЕНКОВ, секретарь парткома объединения «Ленинградсланец».

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с апреля 1944 года

№ 240 (7452)

Среда, 6 декабря 1978 года

Цена 2 коп.

ОТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА РАБОТЫ КАЖДОГО - К ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА КОЛЛЕКТИВА!

НОВАЯ ПОБЕДА

Стабильно, без срывов, работает в третьем году десятой пятилетки коллектив горнорабочих очистного забоя, который возглавляет молодой бригадир В. Г. Панченко. По итогам работы за девять месяцев бригаде присуждено переходящее Красное знамя производственного объединения «Ленинградсланец».

Горняки одержали новую трудовую победу. 1 декабря они выполнили план года, а 4 декабря — социалистические обязательства. До конца года сверх плана они выдадут на-гора еще 6.000 тонн сланца.

Залог успеха бригады — хорошая организация труда, слаженность в работе, а также умение бригадира руководить коллективом. Многие горнорабочие бригады перевыполняют нормы выработки, а такие, как А. И. Кузьмин, А. Ф. Степанов, Ю. И. Ступак перекрывают их на 30 процентов. С большой трудовой победой поздравил коллектив опытного горняка М. М. Айметова, выполнившего пятилетку. Сейчас на его трудовом календаре — март одиннадцатой пятилетки.

С. КУПРИЯНОВА,
участковый нормировщик шахты имени С. М. Кирова.

ВЫПОЛНЯЕТЕ ЛИ ВЫ СВОИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА?

ЗАКОНОМЕРНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

16 ноября коллектив установки по производству битума, мастики и смолохозяйства завода «Сланцы» выполнил годовой план по выработке мастики МСУ. Другое важное событие произошло на этой неделе — мастика МСУ аттестована на высшую категорию качества. Как удалось коллективу досрочно справиться с выполнением социалистических обязательств, рассказывает заместитель начальника цеха В. А. ЗУЕВА.

Этот успех — закономерный результат ритмичной работы цеха в течение года. План трех лет пятилетки по выработке мастики БЛК мы выполнили 30 сентября, по выработке битума — 19 сентября, мастики МСУ — 3 октября. Таким образом, план трех лет пятилетки выполнили 3 октября вместо 7 ноября по обязательству.

Досрочно завершить план удалось, прежде всего, благодаря действенному, результативному социалистическому соревнованию на трех установках: битумной, установки МСУ, в отделении смолохозяйства. Мы неоднократно в течение года занимали классные места в соревновании среди цехов предприятия. Настоящее, творческое участие в трудовом состязании с единой целью — досрочно справиться с обязательствами — безусловно сплачивает коллектив. У нас все работают слаженно, грамотно. Но, к сожалению, встречаются нарушители трудовой дисциплины. К таким нарушителям применяются различные меры воздействия. Вообще о своем коллективе я могу сказать только доброе. Это коллектив-труженик. Большинство из них — работники высокой квалификации, имеющие большой опыт работы. Так, В. Я. Мишина, П. Ф. Каляда, Н. И. Кротов-

ская, А. П. Вихров, многие другие работают у нас со дня пуска установки, то есть шестнадцать лет. За самоотверженный труд коммунисты, руководители смен В. Я. Мишина, Н. И. Кротовская награждены правительственными наградами.

Оператор смолоотгонных кубов, оператор кубов окислителей, оператор насосной... Раньше эту работу выполняли три человека, а сейчас их совмещает один. Каждый оператор имеет несколько смежных профессий.

Коллектив ежедневно, ежедневно борется за повышение качества продукции. Ни претензий, ни рекламаций на нее мы не имеем. Она у потребителей пользуется спросом, и это не случайно. Мастика БЛК имеет Знак качества. Надеемся, что в первой половине 1979 года мастике МСУ также будет присвоен почетный пятиугольник.

В 1977 и 1978 годах мы выполняем экспортные поставки мастики МСУ в Польшу, мастики БЛК — на Кубу.

С первого января цех переходит на выпуск мастики МСА-2. Будет изменена рецептура мастики, в результате улучшится ее качество: эластичность, защитные свойства покрытия против коррозии.

Беседу вела
З. НИКОЛЕНКО.

ПЕРЕДОВИКИ

Задание трех лет пятилетки по выпуску продукции досрочно выполнили семь предприятий Ленинградского областного производственного объединения молочной промышленности. Вступили в четвертый год пятилетки, превысив плановые показатели, Киришский, Приозерский, Сланцевский, Подпорожский и Кингисеппский молочные заводы.

Успеху производственников этих предприятий способствовали доплатительная сдача молока совхозами Ленинградской области и других областей Северо-Запада, оснащение производств новым оборудованием и широко развернувшееся соревнование.

(ЛенТАСС)

Долгие годы связывают оператора Валентину Алексеевну Борисову с коллективом цеха камерных печей завода «Сланцы». Добросовестный работник, она принимает активное участие в общественной работе цеха. И все общественные поручения она выполняет так же аккуратно, как и производственные задания. В. А. Борисова освоила несколько смежных профессий.

Фото О. Антонова.



ЖИВОТНОВОДСТВО—ФРОНТ УДАРНЫЙ

РАССКАЗАЛА „МОЛНИЯ“

Регулярно появляются «молнии» в совхозе «Родина». Очередная, вывешенная в административном здании, рассказывает о большом успехе доярок фермы Выхватка. В. М. Чистякова брала в этом году напряженное социалистическое обязательство — надоить от каждой коровы своей группы по 3.800 килограммов молока. К 1 декабря она уже перевыполнила обязательство на 116

килограммов.

Выполнили свои обязательства и доярки той же фермы Н. И. Рудкова и В. Н. Трифонова, работающие в паре. При обязательствах надоить от каждой коровы по 3.600 килограммов молока они получили по 3.604 килограмма.

«Молния» призвала животноводов совхоза равняться на передовиков.

ГODOVЫЕ ПЛАНЫ ВЫПОЛНЕННЫ

Отлично трудятся в третьем году пятилетки животноводы совхоза «Родина». Многие уже выполнили к 1 декабря свои годовые планы. Среди них доярки фермы Выхватка З. Е. Добычина и А. С. Орлова, работающие в паре. При плане 3.550 килограммов они получили от каждой коровы своей группы по 3.555 килограммов молока. А доярки той же фермы Л. М. Петухова и М. С. Цыганова при одинаковом годовом плане 3.100 надоили от каждой коровы соответственно по 3.260 и 3.126 килограммов молока.

Успешно идут дела в этом году и у доярок фермы Кушела, работающих с первотелками. А. А. Крылова при годовом плане 3.170 килограммов получила за 11 ме-

сяцев от каждой коровы по 3.283 килограмма молока, а Л. Ф. Сафронова при плане 3.176 килограммов надоила по 3.236 килограммов молока от каждой коровы.

Есть свои лидеры и на ферме Попкова Гора. Выполнила свой годоводный план — получить от коровы по 3.068 килограммов молока — к 1 декабря доярка Н. Т. Брюзгина. По сравнению с прошлым годом надои увеличились на 144 килограмма. А доярка М. И. Тихонова при плане 2.900 килограммов надоила от каждой коровы по 2.932 килограмма молока.

«Плюс» к уровню прошлого года составил 277 килограммов.

К. ТИМОФЕЕВА,
зоотехник по кормам совхоза «Родина».

ИЗВЕЩЕНИЕ

7 декабря 1978 года в 11 часов в малом зале ДК СПЗ «Сланцы» проводится «День депутата».

В 14 часов там же заседают постоянные комиссии горсовета. Постоянные комиссии по строительству и промышленности строительных материалов, охране природы проводят совместное заседание в доме по ул. Свердлова, 12-6, по бытовому обслуживанию — в Пелешском сельском Совете.

Исполнительный комитет.

МОЛОДЕЖЬ И ПРОИЗВОДСТВО

ЦИФРЫ, ФАКТЫ, ИМЕНА

ФИЛИАЛ ШВЕЙНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

«МАЯК»

Конкурс молодых швей

В субботу в филиале швейного объединения «Маяк» комитет комсомола совместно с фабкомом организовал конкурс профессионального мастерства молодых швей-мотористок. При подведении итогов учитывалась скорость выполнения двух операций, качество выполненной работы, теоретические знания, участие в общественной работе. Баллы выставлялись также в зависимости от среднего процента выполнения месячной нормы, количества брака в течение квартала.

Участие в конкурсе приняли лучшие молодые производственницы.

Первое место заняли Зинаида Лосева и Нина Гагаева. Второе место у Ларисы Погореловой, Ирины Ситновой, Натальи Гаранаги. Третье место заняли Светлана Шаврова, Надежда Никандрова, Елена Угаркова.

Грамоты и призы победителям вручил главный инженер филиала А. Е. Ершов. Все 14 участниц конкурса получили подарки.

РЕГЕНЕРАТНЫЙ

ЗАВОД:

Комсомольцы показывают пример

Над выполнением планов третьего года десятой пятилетки с энтузиазмом работает молодежь регенератного завода. Не стоят в стороне от дел и комсомольцы цеха КИП и А. Наш цех продукцию не выпускает, но от качества работы коллектива зависит многое. Главная задача цеха — бесперебойное обеспечение работы технологических цехов. Пример добросовестного отношения к труду показывает и молодежь. Уважением и авторитетом в коллективе пользуются В. Ломжа, В. Дацик, В. Афанасьев.

Коллектив дружный. Комсомольцы активно участвуют в конкурсах мастерства, в субботниках, сдаче норм ГТО и т. д. Комсомольская организация уделяет большое внимание повышению общеобразовательного уровня. В этом году в институте учится 2 человека, в техникуме — 3.

В. ПЕРМИНОВ,
секретарь комсомольской организации цеха КИП и А регенератного завода.

СОВХОЗ «РОДИНА»:

Растет смена

Имя оператора машинного доения фермы Монастырек Екатерины Рузу хорошо известно в районе. Молодая доярка долго была в числе передовых работниц совхоза «Родина». Сейчас Екатерина учится в Беседском сельскохозяйственном техникуме по специальности бригадир-организатор. После окончания учебы вернется специалистом. А в коллективе фермы растет молодая смена. Совсем недавно работает здесь комсомолка Галина Васильева. За короткий срок она сумела показать себя с хорошей стороны.

На заводе «Сланцы» сложилась четкая система партийной и комсомольской учебы. Анализ занятий этого года показывает, что проходят они успешно во всех 24 учебных подразделениях (школах начального и среднего звена, семинарах). На высоком уровне идут дела и у тех пропагандистов, которые нынче впервые приступили к руководству школ, — у П. М. Волкова и А. М. Сорокина.

Свою роль играет контроль за ходом учебы. Вопросы политического образования трудящихся внесены в план работы парткома завода. Ежедневно на оперативных совещаниях в парткоме секретари цеховых парторганизаций докладывают о ходе занятий, отчитываются за малейшее нарушение ритма учебного процесса. Хорошие связи существуют между парткомом и методическим советом политического образования, председателем которого не первый год З. А. Краснова.

Совершенствуя систему учебы, активисты в этом учебном году нашли необходимым создать два методсовета — по учебе коммунистов и комсомольцев. Члены второго совета тоже коммунисты, возглавил их инженер исследовательской лаборатории Г. Е. Рубцов. Методсовет по партийной учебе на правах опытного взял как бы

над ним шефство, помогает и контролем, и совместным обсуждением дел.

Характерный штрих системы политического образования на заводе то, что несколько изменена

— здесь занимаются вместе коммунисты и комсомольцы у пропагандиста А. М. Сорокина. Подобные изменения произошли и в ряде других цехов.

Успех учебы решают кадры.

НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ

ВЕСЬ АРСЕНАЛ СРЕДСТВ

«Обеспечить дальнейшее повышение эффективности системы политического и экономического образования как важнейшего звена в работе по формированию марксистско-ленинского мировоззрения».

(Из постановления XII конференции).

территориальная структура обучения. Раньше, например, коммунисты установили первичной ректификации ароматических углеводородов и установки химической очистки газа и производства синтетических смол занимались в одной школе — у пропагандиста Д. А. Абрамова. Это не полностью отвечало интересам слушателей. Теорию сложнее было применять к конкретным делам: перед слушателями стояли разные производственные задачи; мешали и организационные неувязки. Теперь в ПРАУ-1 есть свой пропагандист — П. М. Волков. А на установке по производству битума, мастик и смолохозяйства сделали по-иному

Пропагандисты на заводе в основном с высшим образованием, лишь единицы — со средне-специальным. Многие пропагандисты с десятилетним и более стажем общественной работы — это А. И. Шулман, В. И. Финогенов, К. Г. Егоров, В. П. Монахова, А. Б. Ланганс и другие. И молодые пропагандисты сориентированы. Например, в плане методсовета записано: «Обобщить опыт пропагандиста М. А. Зайцева (цех камерных печей)». М. А. Зайцев был дублером пропагандиста А. П. Виноградова. Пропагандист, зная, что опыт, мастерство вырабатываются на практике, лорчул очень часто вести занятия дублеру. И вот

теперь М. А. Зайцев без особых затруднений руководит школой, причем, так, что члены методсовета сочли нужным распространить его опыт. Запланировано также провести открытое занятие у пропагандиста А. П. Басина.

На уровне ведения занятий

ей, планами и программами. Все документы партии и правительств, рекомендованные к изучению, собраны в папках. Любому пропагандист и слушатель всегда может ими пользоваться.

Методическим центром стала и библиотека при парткабинете. В ней 600 читателей — это пропагандисты, секретари парторганизаций, идеологический актив завода «Сланцы» и объединения «Ленинградсланец». Читатели не только с этих предприятий. Пропагандисты из других организаций и предприятий города обращаются сюда за помощью при написании рефератов, подготовке докладов и т. д. Библиотекарю Н. Н. Никитиной достаточно знать лишь тему, и литература будет подобрана. «Молодые пропагандисты» — особая рубрика в ее картотеке. Наталья Николаевна в индивидуальной беседе изучает их интересы. Знакомит и терпеливо учит их, как работать с книжным фондом, как пользоваться литературой, самостоятельно работать с первоисточниками.

Все вместе позволяет вести партийную и комсомольскую учебу на заводе «Сланцы» на высоком организационном уровне, получать должную отдачу.

О. СВЕТЛОВА.

ПАНОРАМА РОДИНЫ



1978

МУЗЕЙ ГОРОДА ЦЕМЕНТНИКОВ

Новосибирск. Новое здание краеведческого музея и картинной галереи украсило центр города сибирских цементников — Искитима. Здесь собраны сотни документов и экспонатов, рассказывающих о превращении трех захолустных деревушек в центр сибирской индустрии строительных материалов, в «город, который строит города». Продукция местного цементного завода легла в фундаменты Кузнецкстроя, в плотины ГЭС на сибирских реках. Сегодня она идет на нефтегазовые промыслы Тюмени, на БАМ, на формирующиеся территориально-производственные комплексы Сибири.

НОВЫЕ КИНОПЕРЕДВИЖКИ

Выпуск новых кинопередвижек освоен на Новгородском комсомольском заводе. В уютном салоне автомашины УАЗ-452 размещен радиоузел, который дает возможность транслировать лекции и беседы, музыкальные записи. До конца года новгородцы отправят строителям, лесорубам и геологам отдаленных районов страны шестьсот передвижек.

РАБОЧИЕ ЗДРАВНИЦЫ

Первую группу отдыхающих — рабочих и служащих химического завода — принял санаторий-профилакторий, возведенный в зеленой зоне Алма-Аты (Ташкентская область). В четырехэтажном здании здравницы разместились физиотерапевтические и бальнеологические кабинеты, плавательный бассейн, финская баня. Ежегодно здесь могут поправлять свое здоровье свыше тысячи человек. Все крупные предприятия столичной области Узбекистана имеют теперь свои рабочие здравницы.

(ТАСС)

Весной этого года коллектив бригады заготовщиц-пошивальщиц из цеха резиновой обуви регенеративного завода, которой руководит Л. И. Васильева, начал осваивать пошив нового вида спортивной обуви. Сейчас на трудовом календаре бригады — февраль 1979 года. В этом году швеи своим профгруппоргом избрали Елену Аркадьевну Горбунову. На 50—70 процентов ежемесячно перевыполняет она производственные задания. Недавно Е. А. Горбунову приняли кандидатом в члены КПСС.

Фото О. Антонова.



В ГОРКОМЕ НК

На очередном заседании горкома народного контроля обсуждены результаты проверки производственно-финансовой деятельности комбината строительных материалов «Леноблсельстроя».

Вскрыты серьезные недостатки

Комбинат строительных материалов успешно справился с планом и социалистическими обязательствами 1977 года, имеет высокие показатели работы за девять месяцев текущего года. Выполнение плана производства кирпича составило 110,4 процента, железобетона — 105 процентов, пенобетона — 100,4 процента. План реализации товарной продукции выполнен на 105,7 процента.

Вместе с тем, горком НК вскрыл серьезные недостатки в производственно-финансовой деятельности предприятия. Выпуск продукции по отдельным видам номенклатуры планируется без прироста, на уровне прошлых лет, на комбинате есть немалые резервы производства, о чем свидетельствует тот факт, что в отдельные декады выполняется до 50 процентов месячного плана. Такое положение не мобилизует коллектив на вскрытие внутренних резервов, а расхолаживает его.

Неудовлетворительно обстоит дело с техническим нормированием. Технически обоснованных норм выработки всего 55 процентов от общего числа действующих. Пересмотр устаревших и опытно-статистических норм в этой области не осуществляется, в результате чего имеется большой

процент перевыполнения норм выработки.

Все это говорит о том, что техническая и экономическая службы комбината не проводят в должной мере комплексных расчетов и анализов использования мощностей. Эксплуатация оборудования со стороны технологического персонала, качество проведения ремонтных работ находится на низком уровне. На комбинате отсутствует система планово-предупредительного ремонта.

Руководство комбината строительных материалов недостаточно уделяет внимания сокращению непроизводительных потерь рабочего времени, которые только за девять месяцев текущего года составили 4.621 человеко-день.

На предприятии имеются серьезные нарушения финансовой дисциплины. Только на оплату незапланированных работ в 1977 году израсходовано 622 рубля 04 копейки, за 9 месяцев текущего года — 379 рублей 89 копеек. Увеличиваются сверхурочные работы.

Администрация предприятия не осуществляет должного контроля за работой лиц, принятых по совместительству.

Отмечены и другие недостатки.

В принятом постановлении горкома НК намечена конкретная программа устранения отмеченных недостатков.

КОМСОМОЛ: ПРОБЛЕМЫ. ПОДСКАЗАННЫЕ ЖИЗНЬЮ

КОМСОМОЛЬСКОЙ организации горбыткомбината прошло отчетно-выборное собрание. И все. На этом можно поставить точку, потому что попытавшийся изложить ход разговора на собрании станет в тупик.

Излагать по порядку факты невозможно: их нет. Если отбросить сообщения секретаря комсомольской организации В. Таранухи о знаменательных событиях в жизни страны и ВЛКСМ, то останется несколько предложений: «комсомольцы хорошо выполняют производственные задания. Аккуратно платят членские взносы».

Секретари цеховых комсомольских организаций не отошли от предложенной формулы. Пара предложений — и рассказ о добросовестных комсомольцах, регулярно платящих взносы, готов.

Чуть оригинальнее оказалось выступление ответственной за культурно-массовую работу Т. Сергеевой: «Сами ничего не организовывали, участвовали в профсоюзных поездках».

Краткость понятна: комсомольская организация горбыткомбината бездействовала. Отрицательную оценку своим делам комсомольцы все-таки ушли. Из уст секретаря партийной организации Г. А. Боголюбовой, председателя профкома В. Н. Шаболиной и заведующей сектором учета членов ВЛКСМ и финансов горкома ВЛКСМ Н. Ракузы.

Может быть, и не стоило бы так подробно останавливаться на положении дел в этой комсомольской организации, если бы не мнения, высказанные уже после собрания.

— Я пять лет работаю в горбыткомбинате, всегда наша комсомольская организация была такой. И сейчас, после выборов нового состава комитета комсомола, ничего не изменилось, — считает В. Тарануха. — Цеховые организации разбросаны по всему городу. Для того, чтобы серьезно вести дела, нужно свободное время, а почти все в нашей организации получают с выработки. Вот если бы была возможность секретаря комитета сделать освобожденным...

Такого же мнения придерживается и заместитель секретаря Г. Коромыслова:

— У нас комсомольцы такие: только выработка их интересует. У многих, к тому же, дети, кончили работу — и домой.

Удивила не только уверенность в несправимости положения. Отсутствие какого-либо анализа на собрании заставля-

ет думать, что не знают здесь основные направления, по которым должен работать комитет комсомола. На собрании часть комсомольцев упирала на отсутствие развлекательных вечеров, встреч. В. Тарануха, например, считает, что произ-

ПОВОД ДЛЯ ПЕССИМИЗМА

водственный сектор работал хорошо — ведь ежеквартально подводили итоги, что же еще можно придумать?

Ответственная за производственный сектор Н. Анашова регулярно заходила в плановый отдел, выписывала показатели работы молодых, списки лучших представляла в комитет комсомола. Сейчас комитетчики могут назвать победителей ударной вахты в честь 60-летия ВЛКСМ. Но можно ли назвать это соревнованием, если даже победители не подозревают о своих успехах?

В. Тарануха, не задумываясь, называет бригады, которым уже сейчас можно присвоить звание комсомольского молодежных. В ателее № 2 таких две. Бригада Л. Романюк два года подряд носит звание «Бригада коммунистического труда». Здесь из четырех работающих — 3 комсомольца, из одиннадцати числящихся в бригаде Е. А. Митрофановой — 6 комсомольцев, основной состав — молодежный. Может быть, не создавали, потому что не знали, зачем это надо? Г. Коромыслова удивлена:

— Будут бригады, можно будет организовать соревнование, мы бы тогда итоги могли обсуждать на совместных собраниях, выпускать «молнии». В этом году многое упустили из виду.

Открытым остался еще один вопрос. Удастся ли вновь избранному комитету комсомола всколыхнуть застоявшуюся работу? Отвечать утвердительно на этот вопрос пока рано. Подобный пессимизм имеет под собой почву.

Трудности возникли на первом же заседании комитета комсомола. К выборам нового секретаря никто не был готов. А самим членам нового комитета было все равно, кто будет их вожаком. Каждый стремился вовремя увернуться от груза его обязанностей. Выборы после долгих споров и пререканий состоялись: секретарем комитета комсомола стала недавно работающая в горбыткомбинате Н. Максимова.

В. МИХАЙЛОВА.

За десять месяцев текущего года уже получено 11.603 поросенка. В целом по ферме на один опорос получено 8,9 поросенка при обязательствах 8,5. Увеличился и вес каждого поросенка при отъеме до 16,1 килограмма вместо 16, предусмотренных планом.

ЖИВОТНОВОДСТВО — ФРОНТ УДАРНЫЙ

УСПЕХ КОЛЛЕКТИВА

Коллектив свинофермы Выскатка совхоза «Родина» третий год носит звание коллектива коммунистического труда. В ответ на постановление июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС животноводы еще раз увеличили свои возможности, подчитали все резервы и решили, что могут получить вместо запланированных 10.500 поросят около тринадцати тысяч. Свои слова выскатские животноводы подкрепляют делами.

В чем же основа достижения показателей?

Прежде всего — люди. Коллектив на ферме большой — около сорока человек: свиноводы, повара, кормоводы, подсобные рабочие. Свиноферма Выскатка — это целый городок: пятнадцать дворов в ее составе. А начинается ферма с кормоцеха, где три повара, среди них — опытный Б. Д. Голов, готовят самые разнообразные блюда для всего поголовья на ферме, а оно составляет 4.330 поросят, свиноматок и хряков. Для каждой группы животных разработан определенный рацион. В огромных котлах варится питательная «каша» из комбикормов, размоленного ячменя или овса. Она дается молодняку и подсосным свиноматкам. Для остальных поголовья готовятся другие «блюда»: сухие комбикорма зама-

чивают в сыворотке или обрабатывают травяную муку, корнеплоды, минеральную подкормку. Приготовленные корма кормоводы на лошадях должны вовремя доставить к тем дворам, где содержится молодняк. Здесь находится самый ответственный участок работы: свиноводы выращивают новорожденных поросят до двухмесячного возраста. От их усилий зависит получение здорового молодняка, а в конечном итоге, успех работы всей фермы. Один из таких дворов обслуживают свиноводы Г. Я. Калабина и Л. А. Кириллова. Первое, что поражает при входе, чистота: клетки, где находятся поросята, стены, потолок тщательно побелены. Проход посыпан опилками, внутри каждой клетки подстилка из соломы, а на перегородках их стоят лотки с нежными зелеными ростками.

— Это зеленка, — объясняет Л. А. Кириллова. — Семя ячменя, а когда появятся ростки, скормим их вместе с торфом поросятам. Это для них хорошая, богатая витаминами подкормка.

Для улучшения развития по-

ворожденных поросят в течение первых недель в «кашу» из комбикормов добавляют цельное молоко и лишь позднее — обрат. Клетки для поросят содержатся в чистоте, подстилка меняется.

— За маленькими поросятами с первых же дней нужен самый тщательный уход, — говорит опытная, тринадцатилетняя проработавшая на ферме, свиноводка Г. Я. Калабина. — Чуть не досмотришь, и поросенок уже может заболеть. Правда, наши свиноводы, работающие с молодняком, научились сами лечить своих подопечных. С врачом Г. А. Смирновой советуемся, даем поросятам различные лекарства. Но в то же время каждая несет из дома испытанные не раз отвары из различных трав и тому подобное...

Постоянная забота о своих подопечных, уход за ними сказывается и на результатах работы свиноводов.

Говоря об успешной работе коллектива в этом году, необходимо также отметить ряд объективных причин, положительно влияющих на ход дел. Нынче ферму стабильно снабжает молокозавод сывороткой и обратом, животным всех возрастов регулярно поставляется витаминный корм — травяная мука и минеральная подкормка. Кроме того, были закуплены недостающие ремонтные свиноматки.

— Но все же основой всех нынешних успехов фермы, — сказала помощник бригадира Л. И. Соколова, — остаются люди, их добросовестный труд, их умение и опыт.

Т. ШИХОВА.

ИДЕТ РАБСЕЛЬКОРОВСКАЯ ЛЕТУЧКА

О ТЕХ, КТО МЕШАЕТ

Начал я писать в газету недавно. Письма мои печатаются под рубрикой «Город твой — заботись о нем».

Мы, работники управления жилищно-коммунального хозяйства производственного объединения «Ленинградсланец», благоустроиваем город, ремонтируем и асфальтируем дороги, высаживаем цветы и так далее. Поэтому мои выступления на страницах газеты посвящены работникам жилищно-коммунального хозяйства, их делам.

Но кто-то отдаст все знания и силы, чтобы выполнить порученное, кто-то, работая с прохладцей, с нетерпением ждет конца рабочего дня, кто-то опаздывает или, чего доброго, явится пьяный. Все это снижает настроение. Поэтому я бы хотела, чтобы на страницах газеты больше писали о нарушениях трудовой и общественной дисциплины, критиковали пьяниц, прогульщиков, бражников, «летунов». Все это в определенной мере способствовало бы повышению дисциплины на предприятиях. Хотелось бы, чтобы в газете больше писали о недостатках, которые мешают трудовым коллективам.

И еще мое пожелание — увеличить число рабкоров. Ведь наши письма рассказывают журналистам об интересных делах, являются основой проблемных редакционных выступлений.

Н. СИЛИНА, рабкор.

В ЧЕСТЬ ПЕРЕДОВИКОВ

На месяц раньше встретили новый трудовой год передовики социалистического соревнования совхоза «Родина». Для животноводов, успешно справившихся с социалистическими обязательствами нынешнего года, работники Выскатского Дома культуры организовали «огонек».

Для гостей вечера в фойе Дома культуры были расставлены столики. Когда все заняли свои места, заведующая библиотекой Р. С. Антонова открыла вечер. Стихи, которые она прочитала,

ЖИТЕЛЬНИЦА нашего города В. Ф. Таранова отдала на реставрацию сапоги-чулки. Пришла за ними в указанный срок, а заказ не выполнен. Пришлось ждать еще неделю. Наконец, сапоги были готовы. Но вот беда — носить их нельзя: оказались большими. Мастер отказался переделывать заказ. Тогда Таранова обратилась к начальнику мастерской по ремонту обуви Л. Ф. Смольниковой. Та пообещала, что сапоги будут готовы через неделю.

Когда В. Ф. Таранова снова пришла в мастерскую, ей сказали, что мастер заболел и переделывать за него никто не будет, так как ему уже заплатили за работу. «Но ведь и у меня уплачены деньги», — справедливо заметила в разговоре с Л. Ф. Смольниковой клиентка, — и немалые». «Скажите нам спасибо, что сапоги вам переделают, так как это не вина мастера, а вина приемщика», — посоветовали заказчице.

Только «спасибо» от заказчицы не последовало. Она обратилась к директору горбыткомбината Н. А. Захаренко, который обещал разобраться.

Но дальше разговоров дело не пошло. Неоднократно звонила В. Ф. Таранова Л. Ф. Смольниковой, ответ был краток: «Жалуйтесь, куда хотите, мастер болеет».

Об этой истории и рассказала в письме в редакцию Валентина Федоровна.

Ни Л. Ф. Смольникова, ни Н. А. Захаренко не стали обвинять заказчицу в несправедливости, только вот в отношении того, сразу исправлять брак или нет, мнения разошлись. Л. Ф. Смольникову беспокоила не марка предприятия, а только меркантильная сторона дела: раз деньги выплачены, заказ будет выполнен только тогда, когда придет мастер из больницы.

— Брак должны были исправить сразу, — считает Н. Ф. Захаренко. — Надо разобраться. Ответ знакомый, его слышала и автор письма в редакцию...

...Работа мастерской по ремонту обуви вызывает у сланцевчан большие недовольства. 14 ноября женщина пришла в приемный пункт по улице Кирова с просьбой прибить каблук к сапогам-чулкам. По срочному заказу не приняли, а установили срок исполнения 11 декабря. А 29 ноября у заказчицы были другие недовольства.

— В пятницу взяла после реставрации сапоги, а во вторник снова пришла, — подавая приемщице обувь с отвалившейся подошвой, возмущалась заказчица.

Только разобрались приемщицы с одним заказом, а тут возмущения другого клиента:

— 3 октября сделала заказ, уже зима, а сапог все нет.

Оказывается, из-за того, что неправильно была снята мерка, заявка на шитье сапог, сделанная комбинатом бытового обслуживания, вернулась из Ленинграда.

Словом, жалоб на работу мастерской больше, чем достаточно. Их приходится каждый день выслушивать приемщицам, поступаю звонки в редакцию газеты...

Думается, одна из причин — невнимательное отношение к заказчику, слабый контроль за качеством ремонта. Оттого и много обуви поступает на повторный ремонт. Но есть и другая существенная причина — объединение двух мастерских по ремонту обуви в одну, базой которой стала та, что расположена на улице 1 Мая.

— Для нас-то все равно, — правильно замечает мастер А. И. Карпов, выполнявший в тот день заказы по срочному ремонту. — А

вот для населения — вряд ли. Обувь отправляется в Лучки, заказов хватает, район многонаселенный. Задержка с ремонтом — требуют с приемщика. А она, конечно, объяснить не может, что и почему. Да и по срочному заказу не все можно отремонтировать. Например, для того, чтобы прибить каблук на сапоги-чулки, нужна специальная машина. В приемном пункте ее нет. Человек вынужден обращаться в мастерскую. Любая перестройка в организации труда должна быть чем-то

ИСТОКИ ЖАЛОБ

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

мотивирована. По словам Н. А. Захаренко, работать заведующей на два участка было нелегко, и контроль нужен со стороны руководителя. Вот и объединились. Только не легче от этого стало Л. Ф. Смольниковой:

— В мастерской такое скопление обуви, что трудно отыскать нужную, если, например, приходят люди с просьбой переоформить заказ на срочный. Кроме того, всю обувь с приемных пунктов нужно принять, сдать. Работы более чем хватает: прихожу рано утром и ухожу поздно вечером...

Хотя в отношении целесообразности объединения мастерских мнения у руководителя мастерской и комбината разошлись, но вот в одном они солидарны: причина всех бед в нежелании приемщицы добросовестно относиться к работе.

Конечно, не задумываясь, можно обвинить их в том, что заказ неправильно оформили, мерку неправильно сняли. Только вспоминается растерянный вид Галины Филипповой: «Я не знала, что у сапог такой модели высота 36 сантиметров, а не 32. Когда возвращают нам заявки, только тогда мы узнаем о своих ошибках».

Выходит, что посадили приемщицу, ознакомили поверхностно с тем, как принять заказ, показали преysкурanty — и работай! Так отработала Галина полгода. «Прикрепили» к ней другую приемщицу — Н. Степанову.

— Галя показала мне, как снимать мерку, оформлять квитанции. Для такой ответственной работы разве это учеба? — говорит Наталья.

— Я и сама хотела бы знать больше, — продолжает Галина. — Работа мне нравится, но сильно в ней себя не чувствую. Брать заказ трудно, не все понимаешь. Когда поступает заказ на шитье обуви, просто не знаешь, что посоветовать человеку, какой фасон подсказать.

Соглашается и Л. Ф. Смольникова: «Работа приемщицы сложная, преysкурant — тоже. Ставила я вопрос в комбинате об учебе...».

— У нас нет специализированного учреждения в комбинате. Обучаем индивидуально, у опытных (?) приемщиц, — объяснил Н. А. Захаренко.

Безусловно, в работе мастерской есть свои трудности. Заболели, к примеру, три мастера сразу — срок исполнения заказов увеличился; неритмично поступает обувь от населения: как правило, зимнюю ремонтируют не весной и летом, а тогда, когда ее вот-вот надо обувать. Тем не менее, на многих примерах можно убедиться, что невнимательное отношение к заказчикам, недостатки внутренней организации труда вызывают справедливые жалобы, усугубляют и без того нелегкое положение.

В. КАРАСЕВА.



Стабильно работает на комбинате «Стройдеталь» бригада арматурщиков, которой руководит Ю. Н. Жук. Коллектив постоянно выполняет производственные задания.

НА СНИМКЕ: арматурщица, ударник коммунистического труда, председатель цехового комитета профсоюза Нина Оскаровна Тарасова.

Фото Ю. Терентьева.

ВИНО ВИНУ ТВОРИТ

ОДНА ПРИЧИНА

Два уголовных дела рассмотрены не так давно в Сланцевском народном суде. На судьбу прошедших перед ним людей решающее влияние оказало увлечение алкогольными напитками, из-за чего в прошлом оба уже неоднократно лишались свободы. И теперь по той же самой причине очутились на скамье подсудимых.

С. А. Загорский родился в ноябре 1948 года. Восемнадцати лет он был впервые судим за злостное хулиганство, а четырьмя годами позднее привлечался по той же статье Уголовного кодекса. К сожалению, полученный урок не пошел впрок, да и как он мог быть усвоен, если всеми поступками Загорского всегда руководило непобедимое влечение к водке.

4 апреля этого года, после выпивки в голове Загорского шумело, и рвалась наружу злоба на весь мир. И вот у него в руках нож, которым он наносит телесные повреждения гражданину Б. Совершается тяжкое преступление...

Н. Г. Леонтьев пошел сорок шестой год. Двадцать лет тому назад, когда он был еще молод, за хулиганство получил пять лет лишения свободы, но был освобожден раньше назначенного срока. Спустя десять лет он был вторично судим за злостные хулиганские действия и приговорен к 4 годам отбывания в исправительно-тру-

довой колонии.

Возможно, что Леонтьев начал бы нормальную жизнь, если бы не водка...

21 апреля текущего года к пьяному Леонтьеву пришел его родственник Т. Между ними не первый день существовали неприязненные отношения. Пьянице уже этого было достаточно, чтобы совершить преступление. Появился лично ему несимпатичный человек, и нож уже оказался в руках Леонтьева. Им он ударил в живот Т., что на языке Уголовного кодекса именуется умышленным тяжким телесным повреждением, опасным для жизни, которое наказывается лишением свободы на срок до 8 лет.

И Загорский, и Леонтьев медицинскими комиссиями признаны хроническими алкоголиками.

Народный суд рассмотрел уголовные дела С. А. Загорского и Н. Г. Леонтьева. Дела разнятся только фамилиями обвиняемых, в остальном они почти одинаковы. Суд признал обоих виновными и приговорил Загорского к трем, а Леонтьева — к четырем годам лишения свободы. К обоим будут применены принудительные меры медицинского характера.

Н. ДУБРОВИН, общественный помощник прокурора.

Дифференцированное обслуживание читателей — это то новое направление в библиотеках, к чему должны стремиться, чем должны овладевать их работники. Не случайно тема очередного семинара, который проходил в объединенной районной библиотеке, называлась «Дифференцированное обслуживание читателей в условиях централизации».

Начался семинар с консультаций, которые давали автор этой публикации и заведующая отделом обслуживания объединенной районной библиотеки Л. А. Ходжаева. В них были даны ведущие направления изучения читателей на основе опыта таких крупных библиотек Ленинграда, как имени В. И. Ленина и Салтыкова-Шчедрина, приведены статистические данные. Библиотекари получили консультацию на тему о факторах, которые влияют на уровень читательского развития. Были рекомендованы наиболее эффективные методы дифференцированного обслуживания читателей. С инте-

ГОРИЗОНТЫ КУЛЬТУРЫ

Разговор на важную тему

ресом была воспринята консультация, которую провела старший библиограф В. А. Охонская, о роли рекомендательной библиографии в руководстве чтением, она сделала также обзор библиографических пособий в помощь работе по руководству чтением.

Затем работники библиотек, которые имеют определенную практику в дифференцированном обслуживании населения, делились опытом. Первым было выступление заведующей Вискатским сельским филиалом Р. С. Антоновой. Библиотека, которой она руководит, уже несколько лет носит название — «Библиотека отличной работы». Римма Степановна рассказала о комплексном подходе к работе с отдельными группами читателей. Как пример, была приве-

дена группа специалистов сельского хозяйства, с которой работают библиотекари Вискатского филиала.

Дифференцированное обслуживание — это работа библиотекарей с определенными группами читателей, но оно не исключает и индивидуальный подход к каждому читателю. Поэтому в повестку семинара был включен вопрос об индивидуальном руководстве чтением. О том, как используется это направление в работе Овсищенского и Загрявского филиалов центральной районной библиотеки, поделились в своих выступлениях Т. П. Махрова и Т. А. Смирнова.

В библиотеках на весь книжный фонд составляется каталог по отраслям знаний, отделам. Научить

читателя свободно пользоваться каталогом — большое дело. И успешно справляется с ним старший библиотекарь городского филиала № 3 Т. Е. Краюшкина. Она и выступила с темой «О роли каталога в руководстве чтением». А заведующая Новосельским филиалом О. Н. Карпова поделилась опытом работы по пропаганде библиотечно-библиографической грамотности среди сельской молодежи.

Интересным было выступление Л. А. Ходжаевой о том, как районная библиотека работает с отзывами читателей.

Подводя итоги семинара, библиотекари пришли к единому мнению: чтобы улучшить обслуживание книгой, повышать ее воспитательную роль, руководить чтением, нужно более глубоко изучать каждого посетителя библиотеки, постоянно стремиться к этому.

Н. ПРОВАЛИНСКАЯ,
методист объединенной районной библиотеки.

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 6 декабря — «Трое на снегу». Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. «Финист — ясный сокол». Начало в 10 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 6 декабря — «Сокровище Серебряного озера». Начало в 17, 19, 21 час.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 6 декабря — «Пыль под солнцем». Начало в 10, 11.50, 14.20, 16.10, 18.10, 19.50, 21 час 40 минут.

КЛУБ «ШАХТЕР». 6 декабря — «В ночь на новолуние». Начало в 17, 19, 21 час.

СЛАНЦЕВСКОЙ
ШВЕЙНОЙ
ФАБРИКЕ

требуются

на постоянную работу
ШВЕИ-МОТОРИСТКИ,
УЧЕНИЦЫ швей-мотористок,
РАБОТАЮЩИЕ на дому швей-мотористки,
ЭЛЕКТРИК,
ИНЖЕНЕР по комплектации оборудования на один год.
3—1

РЕМОНТНО-
МЕХАНИЧЕСКОМУ
ЗАВОДУ
ЛПО

«ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ»

требуются

на постоянную работу
ТОКАРИ,
УЧЕНИКИ ТОКАРЯ,
ФРЕЗЕРОВЩИКИ,
УЧЕНИКИ ФРЕЗЕРОВЩИКА,
КОЧЕГАР,
ЭКСКАВАТОРЩИК.
3—1

УПРАВЛЕНИЕ
ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА
ЛПО

«ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ»

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

ИНЖЕНЕРА - СМОТРИТЕЛЯ со строительной специальностью.
3—1

СЛАНЦЕВСКИЙ
МЕЖСОВХОЗНЫЙ
ЛЕСХОЗ

ПРИНИМАЕТ

в неограниченном количестве
ШИШКИ ели по цене 15 копеек за 1 кг,
ШИШКИ сосны по цене 39 копеек за 1 кг.
Оплата производится на месте сдачи шишек.
Пункты приема:
д. Вязище, лесничество. Телефон 6-51-01;
д. Новоселье, лесничество. Телефон 2-64-89;
д. Старополье, лесничество. Телефон 2-74-78;
г. Сланцы, Комсомольское шоссе, дом № 78. Телефон 2-26-75.

По заявке сдатчика шишек производится прием и оплата шишек в любом населенном пункте Сланцевского района. Телефон для приема заявок 2-26-75.
3—3

Коллектив производственного объединения грузового автотранспорта скорбит по поводу безвременной смерти **КОСТИНА** Михаила Николаевича, последовавшей 2 декабря 1978 года и выражает соболезнование родным и близким покойного.



**Корреспонденты
ТАСС и АПН
сообщают...**

ЗАРУБЕЖНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

ТЕЛЕФОН ДЛЯ ГЛУХИХ

В конце этого года в Канаде поступит в продажу приставка к телефонному аппарату, которая сделает доступным его и для глухих. Внешне устройство похоже на портативную пишущую машинку, только вместо каретки над клавиатурой небольшой экран, как на электронных калькуляторах. Он должен быть у обоих абонентов. Чтобы начать разговор, приставку подключают к обычному аппарату, набирают нужный номер. На другом конце провода звонки дублируются миганием лампочки. Если абонент ответил — срабатывает индикатор, и можно начинать печатать текст, который появляется, как на приемном, так и на передающем устройствах.

СТРАХОВКА — ВЫГОДНОЕ ДЕЛО

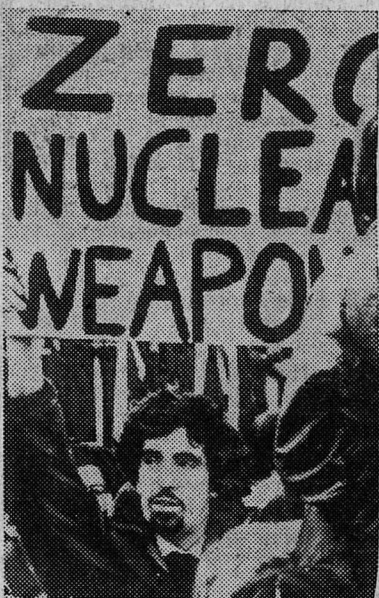
Картина Сальватора Дали «Ловля тунцов», украденная в 1973 году из частной коллекции, была обнаружена полицией в камере хранения авиакомпании «Эр-Франс» в Париже. Полотно, оценяемое в полтора миллиона франков, было завернуто в кусок материи и защищено дополнительными пластмассовыми прокладками. Однако из-за длительного хранения в свернутом положении картина размером 4х3 метра все же несколько пострадала. По мнению полиции, похитители картины поняли, что продать столь известную работу и выйти сухими из воды им не удастся, и решили дожидаться лучших времен. Этим планам было не суждено сбыться. «Ловлю тунцов» передадут страховой компании, выплатившей ее бывшему владельцу 800.000 франков.

(АПН)

«Нет — ядерному оружию!» — сегодня это требование миллионов борцов за мир во всех концах земного шара.

НА СНИМКЕ: во время демонстрации жителей американского штата Нью-Йорк.

Фото ЮПИ—ТАСС



„ЛОКАЛЬНАЯ“ ЯДЕРНАЯ ВОЙНА: СОБЛАЗНЫ ПЕНТАГОНА

Газета «Вашингтон пост» сообщила, что военное ведомство США отдало приказ «о проведении нового изучения проблем, связанных с ведением так называемой малой ядерной войны. Войны, которая ведется на поле боя, а не представляет собой всеобщий обмен ядерными ударами».

Это бесстрастное сообщение способно, естественно, углубить беспокойство, существующее в мире в связи с тем, что Пентагон проявляет упорное пристрастие к средствам массового поражения.

Еще на заре ядерного века, когда определилась возможность изготовления ядерных зарядов разных мощностей — от нескольких килолтон до десятков мегатонн в тротиловом эквиваленте, возникло обоснованное убеждение, что деление этих зарядов на тактические и стратегические носит весьма условный характер.

Если деятели Пентагона в своих сценариях возможного ядерного столкновения предвидят его первую фазу в форме «тактических» ударов на полях сражений, образуемых территориями европейских государств, а стратегическими считают удары по территории США, то подобная весьма своеобразная мерка едва ли подходит европейцам.

В этом смысле ничего не меняет и нейтронная бомба, поскольку для ее взрыва характерно все то, что присуще любому термоядерному взрыву. И едва ли пострадавшая сторона, прежде чем нанести ответный удар, займется исследованием, от какого типа ядерного оружия возникло поражение, чтобы ответить аналогичным, не переходя какого-то порога. Установить такие ограничения невозможно.

Если бы все эти проекты навлекли опасность только на головы их авторов, то можно было бы предоставить последних своей злощастной судьбе. Но беда в том, что планы атомных маньяков представляют реальную угрозу всему человечеству, самой жизни на земле. Никакие намерения ограничить ядерное побоище «приемлемыми» масштабами не могут считаться возможными. Это понимают все здравомыслящие люди. Поэтому единственно оправданным разговором о ядерной войне должно стать обсуждение немедленного запрещения ядерного оружия, прекращения испытаний всех его видов и его производства, уничтожение его запасов. Это единственная постановка вопроса.

Комплексная программа ядерного разоружения предложена Советским Союзом. Ее одобряют 150 стран-членов ООН, признавших ее неотложность на специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН.

Наступила пора поставить эту задачу на рельсы практических решений.

С. КОЗЛОВ,
(АПН)

ПОПРАВКА

В предыдущем номере «Знамени труда», из-за невнимательности сотрудников, под фотографией на 1-й странице перепутана подпись. На фото — оператор цеха камерных печей завода «Сланцы» В. А. Борисовец.

Редакция приносит свои извинения В. А. Борисовцу, Е. А. Горбуновой и читателям газеты.

**Редактор
Г. Г. МАНКУНИ**

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 2-23-81, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел партийной жизни — 2-14-06, зам. редактора, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел комсомольско-молодежной жизни, фотокорреспондент — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

ППО № 1—1 Ленуприздата гор. Сланцы, Банковская улица, дом № 3. Газету набирали лнотипистки Зверева А. А., Зверева Л. И., верстала Аман Н. С., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И. Тира 13.100. Заказ 3882

Корректор Крихун З. Е. Объем 0,5 печ. л.