

# КАК ПОМОГАЮТ ШЕФЫ?

Уже стало доброй традицией, что в страдную сенокосную пору на помощь совхозам района приходят их шефы — рабочие и служащие предприятий и организаций Кировского района Ленинграда и города Сланцы. Ежедневно на совхозных полях трудятся до 400 ленинградцев и до 200 сланцевчан. Каждую субботу и воскресенье организуются массовые выезды горожан на заготовку сена и другие работы. Дополнительно на этой неделе приехало 230 ленинградцев, которые будут вручную косить травы на неудобных для техники участках.

На календаре — август. Шефствующие организации должны к 15 августа выполнить основной объем возложенных на них работ. А на деле? На 6 августа шефы-ленинградцы выполнили план по заготовке сена на 48,8 процента, сланцевчане — только на 40,2 процента. Конечно, сказались сложные погодные условия — ведь сено сырым не застогуешь, но и организация работ была не на должном уровне. Ведь есть предприятия, которые успешно справились с заданием. Например, работники СРСУ-6, треста «Сланцымежрайгаз» и управления коммунального хозяйства горисполкома еще 9 июля выполнили план по заготовке сена. К 30 июля выполнили план по заготовке сена работники комбината «Стройдеталь».

Неплохо потрудились на совхозных полях также представители СПОГАТ, лесокombината в совхозе «Старопольский», цементного завода в совхозе «Сланцевский», механизированного лесхоза в совхозе «Осьминский». Но наряду с этим есть шефские организации, которые не заготовили еще ни одной тонны сена: хлебокомбинат, Госбанк, Стройбанк, слюдяная фабрика. Очень мал процент выполнения плана по заготовке грубого корма шефами из горторга, филиала швейного объединения «Маяк» и других предприятий.

Причин невыполнения плана много: есть вина шефствующих организаций — недостаточно выделяли людей, не всегда вовремя приступали к работе, иногда раньше уходили с поля, есть вина руководства совхозов — не обеспечивали фронт работ, необходимую технику, люди простаивали.

Конец лета приближается, а в совхозах района запасы кормов растут крайне медленно. За неделю по объединению «Родина» прибавилось только два процента кормовых единиц. С таким положением в районе мириться нельзя. Шефы могут оказать большую помощь, свою роль должны сыграть и массовые выезды горожан в выходные дни. Такой выезд состоялся 4—5 августа.

Хотя было обговорено количество людей, которые должны были поработать на совхозных полях, и то, что возглавить группы должны ответственные руководители, это сделали далеко не все. Если в субботу

общее количество шефов в основном было выдержано, то в воскресенье и половина запланированного количества сланцевчан не выехала на помощь совхозам... Такие «скачки» серьезно затрудняют организацию работ в совхозах.

Начинается уборочная страда, в частности, копка картофеля. И тут шефы должны сказать свое слово. Но, пожалуй, забота о четкой организации работ здесь в первую очередь ложится на совхозное руководство: чтобы люди не теряли зря время, на полную мощность, без срывов должны работать картофелекопалки, что важно в дни массовых выездов горожан. Выезд, который состоялся 4—5 августа, показал, что не везде готовы принять такое количество людей.

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с апреля 1944 года

№ 152 (7624)

Четверг, 9 августа 1979 года

Цена 2 коп.

## ФЕРМАМ—ПОЛНЫЙ ЗАПАС КОРМОВ

# Объединение усилий — залог успеха!

## ОТСТАВАНИЕ РАСТЕТ

В 1979 году необходимо заготовить:

**Грубых кормов** (всего) — 19.381 тонну, в том числе сена — 16.418 тонн, соломы — 2.963 тонны, сенажа — 24.158 тонн;  
**сочных кормов** — 55.360 тонн, в том числе силоса — 39.760 тонн, корнеплодов — 15.600 тонн, фуражного картофеля — 3.185 тонн.

Заготовлено на 7 августа:

сена — 8.378 тонн, сенажа — 3.845 тонн, силосной массы — 21.519 тонн, силоса — 8.727 тонн, сенажа — 5.139 тонн, травяной муки и брикетов — 845 тонн.

Районное управление сельского хозяйства, райком профсоюза работников сельского хозяйства и руководство СПО «Родина» подвели итоги социалистического соревнования на заготовке кормов за неделю с 31 июля по 6 августа 1979 года.

Решено из-за низких темпов заготовки всех видов кормов совхозами призовых мест не присуждать.

На 6 августа выполнение плана заготовки всех видов кормов ниже уровня прошлого года на 5 процентов. Особенно большое снижение заготовки кормов в сравнении с уровнем прошлого года допущено в совхозе «Сланцевский»: отставание на эту дату достигает 10 процентов.

Неблагополучно в районе положение с заготовкой сена, его заготовлено 51 процент к плану, а в совхозе «Сланцевский» 35 процентов. Наибольшее отставание с заготовкой сена к уровню прошлого года допущено в совхозе «Родина» и составляет 31 процент, а в «Авроре» — 28 процентов.

Медленно идет заготовка зеленой массы на силос. Большое отставание к уровню прошлого года допустили совхозы «Родина» — на 27 процентов, «Аврора» и «Сланцевский» — на 16 процентов.

Одновременно отмечается, что совхозы не заложили ни одной тонны яровых зерновых на сенаж, а его заготовка по плану составляет 39 процентов общего объема кормов. Совхозам необходимо сформировать отряды, чтобы убрать зерновые в оптимальные агротехнические сроки.

Например, в совхозе «Родина» в Горбове на копке картофеля работа задержалась из-за того, что мало борозд наездил на картофелекопалке В. Г. Николаев. Обижались и шефы с комбината «Стройдеталь»: сначала их поставили на погрузку кип сена в машины, только успели настроиться на рабочий лад — послали вдруг на косыбу. Такие неурядицы в организации работы «дергают» людей, ухудшают настроение — все это отражается на результатах.

Чтобы впредь не было такой неорганизованности, необходим тесный контакт шефствующих организаций и руководителей совхозов. Надо, чтобы в хозяйствах района заранее знали, какое количество шефов ждать и какой объем работ готовить.

Заготовка кормов продолжается. Партийным организациям совхозов, шефствующих организаций, исполкомам сельских Советов необходимо принять все меры, чтобы добиться крутого перелома в этой важной сельскохозяйственной кампании, найти и использовать все резервы для пополнения кормовых запасов ферм.

**А. РОМАНТЕЕВА,**  
заведующая сельскохозяйственным отделом ГК КПСС.



В сложных погодных условиях продолжает работу отряд совхоза «Родина» по заготовке зеленой массы на сенаж и силос (начальник В. Н. Панасенков). Много опытных механизаторов трудится здесь и среди них — В. А. Сусликов, которому доверена сложная техника — немецкий комбайн E-280 (он подбирает и измельчает скошенную траву). С начала кормозаготовительной кампании В. А. Сусликов выполнял дневную норму — 80 тонн зеленой массы, лишь непогода последних дней несколько снизила темпы работы.

В совхозе «Родина» работает АВМ — установка по приготовлению витаминного корма. А. Н. Уткин — один из шоферов, обеспечивающих подвоз зеленой массы к АВМ. В совхозе он работает более полутора десятков лет, дело свое знает отлично. И сейчас работает добросовестно, срывов в подвозе «зеленки» по его вине не было.

НА СНИМКАХ: (вверху) В. А. Сусликов; А. Н. Уткин (внизу справа); идет уборка трав.

# РАБОТАЮТ ПО-УДАРНОМУ

Нынешняя сенокосная страда — не первая в жизни опытных механизаторов совхоза «Старопольский» Н. Г. Федосеева и коммуниста К. С. Уткина. И не раз они выходили победителями в социалистическом соревновании среди механизаторов.

С начала кормозаготовительной кампании этого года оба

механизатора работают на пресс-подборщиках. На 8 августа на счету каждого было по 540 тонн запрессованного сена. Это лучший результат по совхозу. Даже зачастившие дожди не снизили темп работы Н. Г. Федосеева и К. С. Уткина, оба механизатора идут с перевыполнением задания.

## СВЕДЕНИЯ

о ходе заготовки кормов (данные на 7 августа 1979 года)

Наименование хозяйств	Загот. кормов (в % к плану)	Скошено трав (в % к плану)	Заготовлено в центнерах		Заложено силосной массы (в ц)	Заготовлено силоса (в ц)
			сена	сенажа		
«Родина»	48	71	20740	20700	24590	7150
«Сланцевский»	38	56	13013	11250	53950	25858
«Аврора»	38	70	16350	6500	39690	20280
«Старопольский»	29	58	20090	—	49360	26980
«Осьминский»	20	53	13590	—	47600	7000
<b>По объединению:</b>	<b>35</b>	<b>62</b>	<b>83783</b>	<b>38450</b>	<b>215190</b>	<b>87268</b>
Было в 1978 г.:	35	82	91770	16450	266590	126950



### УЮТ ВРЕМЕННОГО ДОМА

**ТАШКЕНТ.** Удобней стали передвижные дома-вагоны для строителей БАМ и нефтяников Сибири. Об этом позаботился коллектив Зерабулакского ремонтно-механического завода, начавший выпускать изделия новой конструкции. Комнаты в этих временных домах выше и просторнее, летом в них прохладно, а зимой тепло — помогает двойная изоляция стен и потолков. В нынешнем году на БАМ, в Тюменскую и другие области будет отправлено восемьсот домов-вагонов — на сто больше, чем планировалось.

### ШЕФЫ — ОБЩЕСТВО «ЗНАНИЕ»

**УЛЬЯНОВСК.** Шефство над комсомольско-молодежной бригадой штукатуров-маляров А. Верещагиной, строящей объекты Ульяновского авиационно-промышленного комплекса, взяла первичная организация общества «Знание» Главульяновскстроя. Дважды в месяц лекторы приходят в рабочую бытовку во время пересменки, когда все двадцать девушек бригады собираются вместе. Читается цикл лекций «Советский социалистический образ жизни». Сейчас подобные лектории созданы еще в семи молодежных бригадах Всесоюзной ударной комсомольской стройки.

(ТАСС)

### ВСТАЮТ КОРПУСА У МОРЯ...

Давняя мечта зодчих — выход Ленинграда к морю, на побережье Финского залива — осуществляется сегодня в районе Гавань на Васильевском острове.

В новом районе благоустроенные квартиры получат около 150 тысяч ленинградцев. Только за последние полтора года сдано в эксплуатацию 140 тысяч квадратных метров жилья.

Гавань стала «полигоном» для сооружения крупнопанельных домов улучшенной 137-й серии, разработанной и введенной в производство ленинградскими архитекторами и строителями. Каждому из этих зданий придается индивидуальный внешний вид. Это достигается за счет разнообразия в сочетании отдельных блок-секций.

НА СНИМКЕ: члены передовой бригады монтажников домостроительного комбината № 2 ордена Ленина Главленинградстроя (слева направо) Н. Светлов, С. Белоусов, бригадир В. Суцевич, Н. Растегин и С. Черепанов завершают монтаж очередного крупнопанельного жилого дома 137-й серии. Этот коллектив трудится с опережением производственного графика.

Фото И. Сабадаша.

Фотохроника ТАСС

## НА ПРИЕМЕ У ДЕПУТАТА

3 августа в депутатской комнате горисполкома депутат областного Совета народных депутатов начальник Ленинградского областного производственного объединения по производственно-техническому обеспечению сельского хозяйства Г. В. Лазинин вел прием граждан. Сланцевчане шли к нему с разнообразными вопросами: трудоустройство молодых специалистов, жилищные проблемы.

Некоторые поднимали вопросы производственного характера, в частности, ускорения окончания строительства нового цеха райсельхозтехники.

В цехе резиновой обуви регенератного завода отличных успехов в социалистическом соревновании добивается обрезчица Лидия Семеновна Базанова. Она неоднократно награждалась знаком «Победитель социалистического соревнования», постоянно перевыполняет производственные задания. Своей специальности Л. С. Базанова обучила шесть учеников и сама владеет смежной операцией.

НА СНИМКЕ: Л. С. Базанова (слева) и ее ученица комсомолка Светлана Степанова. Она сортировщица, но Лидия Семеновна обучила ее и своей специальности, и Светлана уже выполняет производственное задание. Фото Ю. Терентьева.



ПОНИМАЯ важность стоящих перед нами задач, партийный комитет совхоза строит свою работу на основе перспективного и текущего планирования. Значительные усилия прилагаются к тому, чтобы планы, особенно текущие, отличались нацеленностью, конкретностью. Планирование предусматривает конкретные формы и средства выполнения задач воспитания, координирование усилий всех органов и организаций, призванных вести идейно-воспитательную работу. В народе говорят: чем больше науки, тем умнее руки. Добавим, что и выше сознание людей.

А именно сознательностью масс сильно наше государство. Это можно проследить и на примере нашего коллектива. Более 300 труженников совхоза довышают свое политическое образование, учатся в школах экономических знаний и коммунистического труда. Надо видеть, с какой заинтересованностью изучают люди все новое, передовое. А изучать сейчас есть что — это и новые энергонасыщенные тракторы, сельскохозяйственные машины, оборудование животноводческих ферм.

Успех политической и экономической учебы всецело зависит от теоретического и методического уровня пропагандистских кадров. Все наши пропагандисты — члены КПСС с высшим и средним образованием и большим опытом работы. Но во многом успех дела зависит и от личной ответственности, постоянного поиска самого пропагандиста, его инициативы. В этой связи хочется отметить плохую работу руководителя семинара «Конституция развитого социализма» мастера-наладчика И. И. Пиотуха. Однако с недостаточной партийной ответственностью подошли к своим поручениям в прошедшем учебном году пропагандисты И. А. Чижов, Г. Ф. Лахно. Партийный комитет дал этому факту принципиальную оценку и строго их предупредил.

Знания, приобретаемые слушателями на занятиях в системе партийной, экономической учебы, позволяют им достигать определенных успехов в социалистическом соревновании. О том, насколько ве-

## ПАРТИЙНАЯ РАБОТА: ИНИЦИАТИВА, ПОИСК, РЕЗУЛЬТАТ

# ВОСПИТЫВАЯ ГРАЖДАНСКУЮ ЗРЕЛОСТЬ

Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», в котором дается глубокий анализ наших достижений в коммунистическом воспитании трудящихся, определены пути и методы повышения эффективности этой работы применительно к условиям развитого социализма, находится в центре внимания коммунистов совхоза «Сланцевский».

Этот документ внимательно изучается в цеховых партийных организациях, партгруппах.

лика их роль в воспитании высоких моральных качеств труженников, говорят красноречивые примеры. Который год руководит коллективом фермы Загривье коммунист Д. Э. Куссар. В ходе трудового состязания она выросла в инициативного, принципиального руководителя, вдумчивого воспитателя коллектива. На сегодняшний день на ферме Загривье самые высокие в совхозе.

Достойных людей в совхозе немало. Это доярки К. В. Акилова, Р. Н. Васильева, В. В. Азарцева, телятницы Г. Е. Рогачева, Э. Ф. Матвеева, трактористы И. Н. Николаев, Н. Н. Ершов, водители М. В. Нестерова, Г. А. Хорошев и другие. Инициативное, творческое участие в труде, общественной жизни, подчеркивается в постановлении ЦК КПСС, — показатель идейной, гражданской зрелости человека.

Но вот что в связи с этим беспокоит партийный комитет. Приводя таких людей в пример для подражания, далеко не все агитаторы и политинформаторы пытаются разобраться, в чем же нравственная сила этих труженников, перенести их методы воспитания в другие трудовые коллективы.

Партийный комитет, все коммунисты совхоза считают, что на фермах, в бригадах кроются большие резервы дальнейшего роста производства. Всесторонне анализируя работу отдельных коллективов и всего хозяйства в целом, видно, что не выполнены полуго-

довые планы и социалистические обязательства по производству и продаже государству молока, не на должном уровне проходит заготовка кормов, наблюдается пестрота в показателях на различных фермах. Например, на ферме Вторя доят 8 килограммов от каждой коровы, а на ферме Загривье — по 11 килограммов. Исходя из этого, видим свою основную задачу в том, чтобы идеологический актив, руководители производства вовремя изыскивали пути и методы преодоления трудностей, резервы наращивания производства сельскохозяйственной продукции и доводили их до непосредственных исполнителей.

Определенная роль в выполнении социалистических обязательств, развитии социалистического соревнования принадлежит молодежи, а в повышении ее активности, улучшении воспитания молодых рабочих важное место отводится наставничеству. В настоящее время у нас создан и работает совет наставников, между 16 опытными кадровыми и молодыми рабочими заключены договоры о наставничестве.

В арсенале партийной организации немало хорошо зарекомендовавших себя средств идеологического влияния на умы и сердца людей. И все же партийный комитет обеспокоен бытующим порой дефицитом внимания, доброты, фактами формального отношения к духовным запросам людей. Это наносит ущерб делу воспитания. Не

устраивает нас и то, что иногда массовые формы идеологической работы не подкрепляются индивидуальными методами воспитания, которые бы эффективно помогали развивать трудовую активность, бороться с такими негативными явлениями, как нарушения трудовой дисциплины, пьянство, недостойное поведение в быту и семье. Хотя по сравнению с уровнем прошлого года потери рабочего времени в совхозе снизились на 43 человеко-дня, наряду с этим на 8 увеличилось число нарушителей общественного порядка.

В совхозе трудятся десятки специалистов, в большинстве это активные идеологические бойцы. Но есть и такие, которые в этом отношении себя никак не проявляют. У них недостает во взаимоотношениях с подчиненными, особенно молодыми труженниками, такта, доброжелательности, силы убеждения, товарищеского участия. Партийный комитет видит одну из основных задач в подборе, повышении ответственности руководящих кадров за воспитательные последствия хозяйственной деятельности. А работа предстоит большая, ведь из 8 главных специалистов совхоза только два — коммунисты.

Важное место в воспитании, распространении передового, нового принадлежит наглядной агитации: «боевым листкам», «молниям», бюллетеням соревнования, стенной печати. Используем с этой целью фотогазету.

Но не все проблемы еще удалось решить. Порой средства, которые мы используем, чтобы воспитать у людей трудовую и общественную активность, не дают желаемого эффекта. Те же «молнии» и «боевые листки» бываю подчас так невыразительны по художественному оформлению, что стыдно их повесить на видном месте, да и не всегда они бьют под руку, потому что негде их взять. Словом, подумать следует о многом.

Идеологическая работа многообразна и ни одной ее стороной нельзя пренебрегать.

А. ЛУКЬЯНОВ,  
секретарь парткома совхоза «Сланцевский».

## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

### «ЗДЕСЬ НЕ ПОЛАКОМИШЬСЯ...»

10 июня в № 131 «Знамени труда» была опубликована критическая корреспонденция о работе кафе «Лакомка», на которую ответила заместитель директора комбината общественного питания В. Д. Петросян: «За неоднократные нарушения культуры обслуживания официантка кафе «Лакомка» Л. А. Иванова переведена уборщицей, официантка Н. В. Макарова — мойщицей посуды сроком на месяц.

За слабый контроль за работой

участка раздачи при отпуске блюд, узкий ассортимент заведующей производством В. В. Вуколовой объявлен выговор.

За нарушение культуры обслуживания и отсутствие должного контроля выговор объявлен и заместителю директора пельменной Н. В. Герасимовой.

Директору пельменной Н. А. Колесниковой указано на необходимость усиления контроля за работой кафе «Лакомка».



