

# БЕРЕЧЬ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Трудящиеся Советского Союза! Крепите трудовую дисциплину, берегите каждую рабочую минуту! Экономно и эффективно используйте металл, сырье, топливно-энергетические ресурсы!

(Из Призывов ЦК КПСС к 62-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

Комплексным планом экономического и социального развития района предусмотрено увеличить производство промышленной продукции за пятилетку на 21 процент, повысить рост производительности труда на 16 процентов. Задачи стоят серьезные и ответственные. Промышленные предприятия города выработали продукции сверх плана с начала пятилетки на сумму более 7 млн. рублей и промышленность в целом за три года справилась с темпами, запланированными на пятилетку. Определенных успехов добились и трудовые коллективы предприятий и организаций сельского хозяйства, транспорта, строительства и сферы обслуживания.

Однако в текущем году темпы роста не отвечают планам ни по одной из отраслей района. В целом по итогам девяти месяцев промышленность города реализовала сверхплановую продукцию на сумму свыше 500 тысяч рублей. Строителями района сдано в эксплуатацию девять объектов. План перевозки пассажиров выполнен на 102,6 процента. План розничного товарооборота по району — на 101,6 процента.

Вместе с тем принятые социалистические обязательства на этот период не выполнены. Неудовлетворительная работа цементного, регенератного заводов, лесокombината, производственного объединения грузового автотранспорта, строительного треста № 63 и других сводит на нет усилия большинства трудовых коллективов.

Основной природой промышленной продукции, производительности труда предусматривается получить за счет ускорения научно-технического прогресса, повышения технической вооруженности и средств автоматизации, совершенствования технологии производства. Важными резервами повышения производительности труда остаются совершенствование организации производства, сокращение текучести кадров и потерь рабочего времени, устранение простоев и непроизводительных затрат труда, укрепление трудовой и производственной дисциплины, то есть всех тех факторов, которые входят в понятие государственной дисциплины.

Однако нужно заметить, что по ряду отраслей района потери рабочего времени в текущем году в сравнении с соответствующим периодом прошлого года значительно возросли и составили по промышленности города около 7 тысяч дней. Особенно возросли потери рабочего времени на заводе «Сланцы», цементном заводе, в мехлеспозе. Увеличились прогулы на комбинате «Стройдеталь», лесокombинате, производственном объединении «Ленинградсланец», хлебокомбинате и др. предприятиях.

Ежегодно на предприятиях разрабатываются мероприятия по укреплению трудовой дисциплины и сокращению потерь рабочего времени, но слабый контроль за их реализацией, снижение требовательности и ответственности со стороны руководителей к нарушителям приводит к таким негативным явлениям. При этом несмотря на то, что потери рабочего времени из-за прогулов возросли, количество людей, уволенных по этой причине уменьшилось. По-видимому, здесь действует не воспитательный фактор, а ослабление работы товарищеских судов, цеховых профсоюзных комитетов, групп, комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом и других общественных организаций.

Растет число неявок на работу с разрешения администрации на заводах «Сланцы», цементном, лесокombинате, мехлеспозе. Это говорит о том, что руководители предприятий мало задумываются над, так называемыми, разрешенными потерями рабочего времени.

Не на всех предприятиях ведется и создана обстановка нетерпимости к пьянцам, к фактам явки на работу с «похмельем», к прогулам. Есть примеры, когда начальники цехов, мастера, стремясь скрыть нарушения трудовой дисциплины, умышленно снижают их число, дают справки об отпуске с разрешения администрации. Такая безнаказанность на руку только нарушителям дисциплины.

Большой ущерб народному хозяйству наносят потери, вызванные текучестью кадров. По промышленным предприятиям за первое полугодие принято на работу 667 человек, уволено 1.018, по строительным организациям соответственно 169 и 191 и так далее. Особенно велико движение кадров на заводе «Сланцы», цементном, консервном заводах, лесокombинате, комбинатах «Стройдеталь», строительных материалов, в мехлеспозе, строительном тресте № 63, производственном объединении грузового автотранспорта. Основная причина увольнений — по собственному желанию. Однако текучесть кадров фактически скрывает значительную долю нарушений дисциплины труда.

Конечно, есть случаи, когда увольняются люди и по другим причинам. В их числе, например, сверхурочные работы.

Основная доля сверхурочных работ ложится на производственное объединение «Ленинградсланец», СМУ треста «Севзапметаллургомонтаж» и ряд других предприятий. Как правило, сверхурочные работы приводят к нерациональному использованию рабочего времени, нарушается ритмичность производственных процессов. В итоге предприятие снижает производительность труда.

Велики потери рабочего времени на предприятиях, в организациях и по таким факторам, как производственный травматизм. Хотя ежегодно у нас расходуется на мероприятия по охране труда свыше одного миллиона рублей, нужно признать, что должного эффекта мы не получаем.

Таким образом, если сложить все потери рабочего времени, то получается очень внушительная цифра, из-за чего невыработано промышленной продукции на миллионы рублей, не выполнены строительные-монтажные работы на десятки тысяч рублей, не перевезены сотни тысяч тонн различных грузов.

Выполняя постановление ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма и задачах партийных и государственных органов», постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы», в каждой партийной организации, в каждом трудовом коллективе необходимо сделать все для изыскания и использования внутренних резервов экономического роста, в том числе и такого фактора, как повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени. Активно использовать разветвления социалистического соревнования за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина для успешного завершения комплексного плана экономического и социального развития района на десятилетку.

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с апреля 1944 года

№ 202 (7674)

Пятница, 19 октября 1979 года

Цена 2 коп.

**ОТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА РАБОТЫ КАЖДОГО - К ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА КОЛЛЕКТИВА!**



Успешно справился с производственным заданием девяти месяцев шофер специализированного отделения «Сельхозтехники» Евгений Александрович Печин. Хороший, активный работник, он носит звание ударника коммунистического труда.

Фото Ю. Терентьева.

## ВЗЯТ РУБЕЖ

Стабильно работал в сентябре коллектив филиала слюдяной фабрики. Свою производственную программу он выполнил на 104 процента. Причем, выпускаемая продукция только хорошего качества, а шаблонка уже несколько лет держит свою высокую марку и идет с государственным Знаком качества.

На фабрике много хороших производственников. С большим уважением здесь отзываются о шаблонщицах Тансии Александровне Савельевой и Тамаре Ивановне Григорьевой. Обе отлично справляются с делом. Именно они нынче взяли повышенные социалистические обязательства и решили выполнить план четырех лет 10-й пятилетки досрочно, к 20 октября. Т. А. Савельева сдержала свое слово и 28 сентября достигла намеченного рубежа. Не намного отстала от нее Т. И. Григорьева. Она сегодня успешно завершила свою программу. Коллектив филиала слюдяной фабрики решил план года выполнить к 28 декабря.

В. ДИМИНА.

## • СООБЩАЮТ РАБОКОВСКИЕ ПОСТЫ •

**Со строительства швейной фабрики**

### ВРЕМЯ ТОРОПИТ

15 декабря. Это число является финишным для всех строительных организаций, которые трудятся на сооружении новой фабрики филиала швейного объединения «Маяк». Но сегодня дела строителей идут не так, как того требует преддусковской период. Производственный план прошлого месяца остался невыполненным. Вместо планируемых 115 тысяч рублей, освоено 78 тысяч рублей. Отставание значительное. По специально разработанному графику мероприятий в третьем квартале на строительной площадке должно было работать 168 человек, а их только 125, а до недавнего времени было всего около 90 человек. Естественно, то что должны сделать 168 человек, не может осилить половина, хоть и работать будет с полной отдачей.

К сдаче почти подготовлен пока только административно-бытовой корпус. Заканчиваются санитарно-технические работы, но и тут не хватает специалистов. Выполняются различные мероприятия для подготовки к сдаче третьего этажа производственного корпуса. Осталось побелить помещения и можно сдавать этот участок.

Строителям предстоит также выполнить в производственном корпусе мозаичные полы. Работа кропотливая, требует времени. Сюда уже направлено несколько звеньев, чтобы пополнить состав бригад для быстрейшего окончания работ.

Имеется и еще ряд незакончен-

ных дел. Например, до сих пор корпуса котельной и блока мазуного хозяйства не остеклены, и вести работы там трудно, время ведь не летнее.

Руководителям строительного управления № 322 надо направить сюда необходимое количество рабочих, чтобы сдать объект в намеченный срок.

**С. ДЕМИДОВА,** старший инженер по технадзору швейной фабрики «Маяк».

**Со строительства жилого дома № 25**

### ЧТО МЕШАЕТ РИТМИЧНОЙ РАБОТЕ

Наша бригада через несколько дней заканчивает бетонирование полов и пояса на строительстве жилого дома № 25. Каждому понятно, что на любой строительной площадке бывают недоразумения, но нам пришлось их пережить не раз. Очень уж плохо снабжают коллектив самими необходимыми средствами малой механизации. Да и бетон привозят неравномерно. Обычно расчитываем время так, чтобы его подвозили с интервалами, чтобы не приходилось разгружать по 2—3 машины сразу, а сейчас именно такое положение. Сдерживает темп работ и плохое качество бетона. В нем то один песок, то камни. Членам бригады самим приходится перемешивать его, а это делать на объекте сложно.

Осталось нам работать здесь совсем не долго. Потом перейдем на строительство жилого дома № 24. Но до сих пор площадка для него не подготовлена. Там все еще стоит дом индивидуаль-

ного владельца, который нужно давно снести и начать рыть котлован под фундамент. Ведь зима не за горами. И легче выполнить все подготовительные работы сейчас, чем потом поднимать мерзлый грунт. Такие, на первый взгляд, небольшие проблемы заметно сдерживают ритм работы строителей. Хотелось бы, чтобы руководители СУ-322 нашли время для разрешения этих вопросов. Время торопит.

И все же, несмотря на трудности, люди стараются работать на совесть. Все в бригаде выполняют свои сменные задания. Отлично работают каменщики Е. Папунашвили, В. Соловьев, плотник С. Фирсов.

**С. АЛЕКСЕЕВ,** член комсомольско-молодежной бригады С. П. Петрова СУ-322.

**ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ**

### „НАПРЯЖЕННЫЕ ДНИ“

В № 184 «Знамени труда» 25 сентября под рубрикой «Сообщают рабковские посты» в корреспонденции «Напряженные дни» отмечалось плохое материальное снабжение электромонтажников на строящемся объекте — установке по производству нефтеполимерных смол завода «Сланцы».

Как сообщил и. о. заместителя директора завода «Сланцы» Л. М. Клопотенко, в настоящее время вопрос замены электрооборудования в цитах решен полностью. Учитывая важность пусковой стройки, отдел комплектации прилагает все усилия для быстрейшего устранения таких несоответствий.

## ЗАСЕДАНИЕ ГОРКОМА НК

Состоялось очередное заседание городского комитета народного контроля. Рассмотрены результаты проверки производственно-финансовой деятельности механизированного лесхоза, а также итоги проверки использования средств, предназначенных на развитие сельского хозяйства в совхозе «Сланцевский». Городской комитет НК проверил как выполняется его постановление, принятое год назад, о ходе выполнения плана и ввода объектов в эксплуатацию СУ-322 строительного треста № 63. Обсуждены факты неудовлетворительного выполнения плана сдачи лома цветных металлов пассажирским автопредприятием.

## ПРОВЕРЯЯ ИСПОЛНЕНИЕ

Важнейшим условием успешного решения стоящих задач является безусловное соблюдение государственной дисциплины. Большой вклад в это вносят народные контролеры. Нередко сталкиваясь при проверках с бесхозяйственностью, расточительством, нарушениями финансово-хозяйственной деятельности, они настойчиво пресекают подобные факты.

Городской комитет народного контроля, направляя усилия групп и постов НК на выявление и использование внутрихозяйственных резервов, повышение эффективности производства, предупреждение и исправление недостатков, серьезное внимание уделяет контролю выполнения принимаемых постановлений. Проверка исполнения — необходимое условие в борьбе с недостатками.

В марте прошлого года городской комитет НК рассмотрел результаты проверки работы лечебного объединения по улучшению медицинского обслуживания населения города и района. Городской комитет народного контроля высказал ряд серьезных претензий к уровню медицинского обслуживания. В принятом тогда постановлении были намечены пути устранения недостатков. В июле текущего года комитет вновь вернулся к вопросу о работе лечебного объединения. Была создана комиссия, которая, проверив, какие меры приняты по улучшению дел, пришла к заключению, что руководство лечебного объединения не сделало необходимых выводов после состоявшегося обсуждения. Как положительные моменты, были отмечены разработанный план практических мероприятий, направленный на дальнейшее улучшение медицинского обслуживания, улучшение организационной работы в ЦРБ, удлинение времени приема врачей, приема вызовов и некоторые другие. Вместе с тем городской комитет народного контроля обратил внимание руководителей лечебного объединения на большие недостатки в работе. В частности, по-прежнему велика текучесть кадров врачей, средних медицинских работников. Несмотря на некоторое снижение заболеваемости с временной утратой нетрудоспособности, показатель заболеваемости по району выше среднеобластного. В поликлинике не введена предварительная запись к врачам. Новосельская врачебная амбулатория работает как фельдшерский пункт, не укомплектована врачом и медсестрами.

Имеются серьезные упущения в работе родильного отделения. Не решен вопрос с внеочередным обследованием беременных женщин специалистами поликлиники. Не выполнено предложение по размещению терапевтических отделений в одном помещении, повышению уровня лечебной работы в нем. О недостатках в работе с кадрами говорит то, что в филиале ЦРБ прекратились занятия по повышению квалификации врачей, не проводятся патологоанатомические конференции и клинические разборы, научно-практическая деятельность, политзанятия с врачами.

Не соблюдается санитарно-эпидемиологический режим в приемном покое ЦРБ, родильном и детском отделениях из-за нерегулярной подачи воды. На низком уровне и работа хозяйственной службы: плохо проведена подготовка к работе в зимних условиях, нуждается в ремонте родильное, гинекологическое отделения, пищеблок персонала, приемный покой, неудовлетворительно содержится территория ЦРБ и т. д.

Серьезные нарушения выявлены при выплате заработной платы совместителям по службе. Только по этой причине незаконно израсходовано 2.807 рублей.

Обсудив отмеченные недостатки, городской комитет народного контроля принял к сведению заявление главного врача ЦРБ А. И. Корчагина, что будут приняты меры по безусловному выполнению принятого на заседании постановления. По результатам проведенной проверки понес наказание ряд ответственных работников ЦРБ. В частности, денежный начет наложен на главного врача А. И. Корчагина, главного врача станции скорой помощи М. М. Латышева, заведующую кадрами Р. С. Нестерову, главного бухгалтера М. Г. Куколкину, главного врача детской поликлиники М. Ф. Фоменко.

Принятое постановление также поставлено на контроль. И это не единственный пример последовательной, настойчивой работы комитета по исправлению недостатков. На сентябрьском заседании было проверено выполнение постановления от 28 февраля 1978 года «О результатах проверки организации питания и санитарного состояния в детских дошкольных учреждениях». И опять, отметив улучшение условий пребывания детей в детских дошкольных учреждениях, комитет НК основное внимание обратил на неустраненные недостатки.

Отметив неудовлетворительную работу по выполнению постановления, городской комитет народного контроля обязал руководителей лечебного объединения «Родина», городского торгового, райпотребсоюза устранить отмеченные недостатки до определенных сроков.

Здесь взяты лишь два примера, показывающие деятельность комитета НК по контролю выполнения принимаемых постановлений. Эта работа необходима и важна, так как не везде еще с должной ответственностью и настойчивостью устраняют имеющиеся упущения и недостатки. Такой подход к делу отвечает требованиям постановлений партии и правительства, посвященных совершенствованию управления производством. Он должен стать важнейшим в работе групп и постов НК.

В. СТАРШОВА.



За небольшой период работы на Сланцевском консервном заводе комсомолка Любовь Евсюк хорошо освоила несколько смежных специальностей, ее имя — на заводской Доске почета. Она член товарищеского суда завода и группы народного контроля. Фото Ю. Терентьева.

## СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

# ЗОРКИЙ

„ГЛАСНОСТЬ ЕСТЬ МЕЧ, КОТОРЫЙ САМ ИЩЕ- ЛЯЕТ НАНОСИМЫЕ ИМ РАНЫ“.

В. И. ЛЕНИН

На протяжении пяти лет председателем центральной группы народного контроля завода «Сланцы» является Ю. П. Фролов, заместитель начальника газогенераторного цеха. Центральная группа состоит из 14 человек и объединяет три сектора: производственно-хозяйственный, качества, трудовой и производственной дисциплины, что позволяет более целенаправленно и результативно осуществлять контрольную деятельность.

В течение 1978 года и 8 месяцев 1979 года проведено 14 плановых проверок. Материалы их передаются руководству завода, рассылаются по цехам для принятия мер по устранению недостатков. Материалы двух проверок переданы в партком завода.

Серьезное внимание уделяет группа экономному расходованию тепловой и электрической энергии, контролю выполнения государственного плана, трудовой дисциплины.

Совместно с «Комсомольским прожектором» проводились проверки и рейды по рациональному использованию рабочего времени, состоянию трудовой дисциплины. По материалам их оформлены 2 фотобюллетеня. Акты проверки с фамилиями нарушителей трудовой дисциплины были вывешены на заводском стенде «Голос народного контроля». Списки нарушителей переданы руководителям цехов для принятия мер.

Всего на заводе 228 народных контролеров, объединенных в 23 цеховые группы. Хорошо поставлена контрольная работа в группе народного контроля цеха камерных печей. Здесь к проверкам постоянно привлекаются члены «Комсомольского прожектора», профсоюзный актив. Группа работает под непосредственным руководством партийной организации. В результате такой работы за 8 месяцев 1979 года в

## НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНЬЕМ

В состав группы народного контроля консервного завода входит восемь человек. Несмотря на малочисленность, группа приносит немало пользы. Часто приходится нарушать рабочий план и проводить добавочные рейды. Очень тепло отзывается о своих помощниках председатель группы НК З. В. Жукова. Когда бы она ни обратилась за помощью и поддержкой к своим товарищам, всегда находит дружеское расположение.

Большинство состава группы — рабочие. Здесь решили доверить это непростое дело именно им, потому что кто, как не рабочий, лучше знает слабые места производства. Много хороших дел на счету Н. А. Крылова и Л. Г. Евсюк (на снимке).

Не так давно группа народного контроля провела рейд, направленный на экономию рабочего времени. За две смены было выявлено одно нарушение, работница опоздала к началу смены на пять минут, ей сделали предупреждение. Не остался без внимания и вопрос хранения оборудования. А больше всего рейдов проводится по отгрузке вагонов. Именно здесь часто из-за недобросовестного отношения некоторых работников происходят неурядицы.

В ближайшие дни члены НК решили направить свое внимание на хранение овощей. Ближиться зима, и потому важно посмотреть как на заводе хранятся овощи, идет их засолка, ведь в конечном итоге от этого в немалой степени в дальнейшем будет зависеть выполнение плановых заданий.

В. ПЕРМИНОВА.

## ИСПОЛЬЗОВАТЬ ОПЫТ ЛУЧШИХ

три раза уменьшились непродуцированные потери рабочего времени по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, улучшились производственные показатели.

Хорошо поставлена контрольная работа на установке по производству битума, мастик и смолхоза, где председателем группы НК А. П. Вихров. Отличительной чертой является то, что здесь каждая проверка проводится до конца, широко используются средства гласности. Заслуживает внимания опыт взаимодействия группы народного контроля установки обогащения сланца и производства жидкой углекислоты с цеховой профсоюзной организацией. Акты проверок представляются в производственно-массовую комиссию цеха и учитываются при подведении итогов социалистического соревнования как один из основных показателей.

Вместе с тем эффективность работы центральной и цеховых групп народного контроля снижается то, что до сих пор здесь не организована учеба народных контролеров в масштабах завода, несмотря на рекомендации городского комитета народного контроля. Недостаточна связь центральной группы народного контроля с цеховыми группами. Слаба связь с комиссиями профсоюзных комитетов. Низка гласность, в некоторых цехах до сих пор нет стендов. Имеются недостатки в ведении делопроизводства. В

большинстве цеховых групп народного контроля к проводимым проверкам редко привлекаются специалисты и знающие свое дело рабочие, что снижает эффективность их.

Городской комитет народного контроля, заслушав на очередном заседании отчет Ю. П. Фролова, отметил определенную положительную работу группы НК завода «Сланцы» по контролю за выявлением резервов производства, сырья и материалов, укреплению трудовой дисциплины. Вместе с тем, рекомендовал дозорным завода сосредоточить усилия на проверках наиболее важных и актуальных вопросов, обстоятельно и квалифицированно рассматривать все материалы, вырабатывать обоснованные и конкретные рекомендации.

В целях активизации работы цеховых групп рекомендовано осуществлять на заводе обучение актива народных контролеров, шире практиковать заслушивание отчетов председателей цеховых групп и постов народного контроля на собраниях и заседаниях центральной группы, организовать обмен опытом их работы. Необходимо также принять меры по усилению связи в работе групп и постов народного контроля с комиссиями профсоюзных комитетов и «Комсомольским прожектором», обеспечить более широкую гласность контроля.

В. ФЕДОРОВ, инспектор городского комитета народного контроля.

## НА ПОСТУ

В дорожно-ремонтном строительном управлении уже более десяти лет председателем группы народного контроля избирают П. Ф. Егорова. У Петра Федотовича уже богатый опыт, поэтому и члены НК работают

активно и добросовестно. Они проводят рейды по проверке хранения и использования горюче-смазочных материалов, содержания дорог, перевозки грузов. Отлично справляются со своими обязанностями Л. О. Кангро, А. С. Гаврилова и Т. А. Седых.

В. ДИМИНА.

## Июльский (1978 г.) Пленум ЦК КПСС: программа действий

В минувшее воскресенье работники совхозов нашего района вместе со всеми тружениками сельского хозяйства отмечали свой профессиональный праздник. По праву вместе с ними его разделили и многие трудящиеся промышленных предприятий, организаций и учреждений города,

оказывающие постоянную практическую помощь сельчанам. В эти дни в редакцию пришло несколько писем, авторы которых подробно рассказывают о вкладе, внесенном коллективами предприятий в успехи, достигнутые нынче в сельском хозяйстве, в частности, на заготовке кормов и уборке урожая.

И приятно было, уезжая, слышать слова огромной благодарности от руководителей, партийных, профсоюзных активистов, всех земледельцев совхоза за нашу помощь.

П. ДЕЙНЕКО,  
старший группы рабочих Канонерского судоремонтного завода.

## С ПОНИМАНИЕМ ДОЛГА

Ответственные и сложные задачи поставил июльский (1978 г.) Пленум ЦК КПСС перед тружениками сельского хозяйства. Большое место в их решении отводится шефствующим предприятиям и организациям. Выполняя постановление Пленума ЦК КПСС коллектив трудящихся комбината «Стройдеталь» со всей серьезностью подошел к претворению его в жизнь, оказывая практическую помощь подшефному совхозу «Родина».

Нынче перед нами была поставлена задача — заготовить 150 тонн сена, прополоть 5 гектаров корнеплодов, убрать с 15 гектаров картофель и с 4 гектаров — корнеплоды. Кроме того, необходимо было закончить реконструкцию картофелехранилища в деревне Черно и построить силосохранилище на 1.000 тонн зеленой массы в Боровне.

Задача нелегкая, если учесть, что у нас и свой план на этот год очень напряженный. Но тем не менее еще в начале года коллектив комбината в своих обязательствах записал пункт об оказании помощи подшефному совхозу «Родина», для чего каждому трудящемуся отработать на полях его по два выходных дня.

Выполнение этого пункта партийное бюро взяло под свой постоянный контроль. Заранее составили график выездов в совхоз, с ним ознакомили руководителей всех цехов, а те в свою очередь — рабочих. По рекомендации городского комитета партии и по согласованию с администрацией комбината сформировали бригаду из 8 человек, которая в течение всего лета заготавливала сено. А возглавлять ее поручили коммунисту В. И. Борушко.

Понимая, что людям, оторванным на длительное время от семей, необходима забота и внимание, мы заранее продумали о их досуге, приобрели и установили телевизор и радиоприемник с проигрывателем. Руководство совхоза обеспечило членов бригады неплохим жильем, помогло решить вопросы питания.

Для повышения заинтересованности бригады в успешной работе ежедневно заполняли экран выполнения ими заданий на заготовке сена. Члены бригады ежедневно видели результаты своей работы, видели свои недочеты, которые в последующие дни старались устранить.

Об итогах работы за каждый день бригадир сообщал в партийное бюро. Частыми гостями в бригаде были члены партийного бюро и руководители комбината и совхоза. И видя такое постоянное к себе внимание, коллектив бригады работал слаженно и заинтересованно. А отсюда и результаты — 150 тонн сена были заготовлены уже 25 июля, то есть в самые лучшие сроки. Большая заслуга в этом, безусловно, коммуниста В. И. Борушко, который сумел правильно организовать работу в бригаде, вовремя старался решать возникающие вопросы.

На прополку корнеплодов, уборку их и картофеля в свои выходные выезжали работники цехов, управленческого аппарата. А 6 и 10 октября были организованы массовые выезды, в которых приняли участие по 50—60 человек, работавшие с пониманием своего долга под руководством главного инженера комбината А. А. Удачина и заместителя директора В. П. Шишкина.

К сроку, согласованному с руководством совхоза «Родина», выполнены все работы и по техническому шефству.

Н. ПУТИКОВ,  
секретарь партбюро комбината «Стройдеталь».

## БЛАГОДАРИ ВЫСОКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Коллектив Ленинградского Канонерского судоремонтного завода, учитывая многолетний опыт шефской помощи труженикам совхоза «Осьминский», к сезону этого года готовиться начал еще в феврале. Руководство и партийная организация завода совместно с администрацией и партийным бюро совхоза заблаговременно определили

объемы работ, составили четкие графики с указанием сроков выполнения сельхозработ.

Заранее были в совхозе продуманы вопросы бытовых условий для рабочих завода. Выделенное для временного жилья помещенье было нашими же силами отремонтировано, оборудовано под общежитие. На сельхозучастке при общежитии были оборудованы теплицы, где мы выращивали огурцы, помидоры, зелень и др. Благодаря этому рабочим завода, приезжающим в совхоз, все лето были обеспечены свежими овощами.

Хорошо были продуманы вопросы досуга рабочих: к их услугам были телевизор, шахматы, шашки, другие игры. Кроме того, в местном Доме культуры регулярно демонстрировались новые фильмы. В деревне Морди на здании общежития в первый же день появился традиционный лозунг со словами «Товарищи канонерцы! Своим ударным трудом поможем совхозу «Осьминский» заготовить больше кормов!».

И с первого дня, а это было 13 июня, группа рабочих завода организованно приступила к заготовке сена. Правда, дождливая погода осложняла нашу работу, пришлось сено для просушки укладывать на ределя. Тогда руководство и партийная организация завода решили для обеспечения выполнения заданий выделить вторую группу, которая заготавливала сено на дальних покосах в бригаде Ликовское. Нередко наши заводские комсомольцы устраивали субботники и воскресники на полях совхоза, а иногда тут же выступали перед нами и с концертом художественной самодеятельности.

В результате мы в содружестве с механизаторами совхоза не только выполнили, но и значительно перевыполнили установленное задание по оказанию шефской помощи. За летне-осенний период прополотли корнеплоды на площади 10,5 гектара, заготовили 559 тонн сена и 720 тонн зеленой массы, убрали картофель и корнеплоды на 19,5 гектара.

Трудились на полях подшефного совхоза все добросовестно. И все-таки А. А. Ашастин, Е. П. Пономарев, А. В. Сергеев, В. В. Боев — лучше других. Они постоянно задавали тон дружной слажен-

## ВСЕ ТЕСНЕЕ СВЯЗИ

У коллектива завода «Сланцы» сложились самые тесные связи с работниками сельского хозяйства по оказанию им шефской помощи. Начиная с апреля, в совхозе «Родина» трудится временная бригада, скомплектованная из рабочих цехов.

В июне было сформировано механизированное звено, члены которого работали на технике, приобретенной заводом специально для заготовки грубых и сочных кормов. Возглавлял его, как и в предыдущие годы, К. Н. Карлинский, который уже хорошо усвоил специфику труда земледельцев.

С августа начались массовые выезды рабочих цехов на поля на уборку раннего картофеля, а затем и корнеплодов. За все это время трудящиеся завода отработали в подшефном совхозе «Родина» более 3 тысяч человеко-дней и заготовили 580 тонн сена, 180 тонн силоса, 60 тонн травяной муки, прополотли корнеплоды на 20 гектарах, помогли убрать урожай картофеля на 57 гектарах и корнеплодов на 18 гектарах.

Хорошо, на совесть потрудились на полях совхоза коллективы теплоэлектроцентрали, ремонтно-механического и электро-ремонтного цехов, отдела технического контроля, установки ПРАВ-1, цеха камерных печей. Но, к сожалению, были и другие примеры. Это прежде всего относится к коллективам цехов теплоснабжения, товаро-сырьевого и битумного.

Большую техническую помощь оказывает завод совхозу «Осьминский». Построены кормоцех в деревне Порече, телятник на 100 скотомест. В настоящее время заканчиваются работы по переводу котельной в деревне Овсище на жидкое топливо.

Вся шефская работа находится под повседневным контролем парткома завода, цеховых партийных организаций.

Н. НЕЧАЕВ,  
секретарь парткома завода «Сланцы».

## Как вас обслуживают?

### ПЛАН ПЕРЕВЫПОЛНЕН

Коллективы предприятий управления бытового обслуживания населения успешно завершили третий квартал.

Большое отставание было у коллектива мастерской по ремонту обуви. С начала года ему не хватало до выполнения плана 900 рублей. В настоящее время он уже перекрыл отставание.

113,3 — таков процент выполнения квартального плана у коллектива мастерской, которой руководит Л. Ф. Смольникова.

Неплохо поработали в третьем квартале работники ателье № 3, заведует которым Л. Н. Калегина. Они оказали услуг населению на сумму 18,5 тысячи рублей при плане 17,6 тысячи.

Традиционно хороший итоговый показатель и у коллектива трикотажного цеха, который перевыполнил план на 6,7 процента.

### ЛУЧШИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

На хорошем счету в Сланцевском районе комплексный приемный пункт деревни Новоселье. Заведует им Р. П. Дубинец, которая с душой относится к своему делу. В третьем квартале она перевыполнила план на 26,8 процента. Но наиболее заметных успехов добилась заведующая Черновским комплексным приемным пунктом В. Гасникова.

В управлении бытового обслуживания населения отмечают, что Черновской приемный пункт в последнее время налаживает работу с заказчиками. В прошедшем квартале здесь значительно увеличился объем заказов на шитье обуви, на изготовление трикотажных изделий и т. д. Увеличив показатели по этим плановым подгруппам, Валентина Гасникова выполнила в целом план по оказанию услуг населению на 148,9 процента. Это самый лучший результат работы среди комплексных приемных пунктов.

### ПЛЮС К ТОВАРОБОРОТУ

Неплохо поработал коллектив комбината общественного питания в этом году. При плане товарооборота на девять месяцев 3 миллиона 404 тысячи рублей он реализовал продукции на 3 миллиона 448,7 тысячи рублей. На 32,9 тысячи перевыполнил план товарооборота за третий квартал.

Хорошо выполняется и план производства собственной продукции за девять месяцев, а также за третий квартал. Плюс к плану составил соответственно 51,1 тысячи и 21 тысячу рублей. Этому способствовала напряженная работа коллективов столовых. Ритмично с начала года трудятся коллективы столовой № 7, пельменной, ресторана «Алмаз». Перекрыли отставание января и февраля и работники столовой № 8, в последующие месяцы они также работали ритмично.

Хорошие показатели в работе коллективов этих предприятий стали возможны, благодаря постоянному поиску новых форм обслуживания, совершенствования старых, направленной деятельности всех участников. На каждом из этих предприятий организовано социалистическое соревнование, что является также стимулом достижения более высоких результатов труда.

Подборку подготовила В. КАРАСЕВА.

## ВСТРЕЧА С ЧИТАТЕЛЯМИ

Очередная встреча работников редакции городской газеты «Знамя труда» с читателями состоялась на производстве майликовских изделий ЛПО «Луч». Она проходила в красном уголке предприятия.

Работники редакции З. А. Николенко, В. В. Перминова, Ю. Н. Терентьев, И. А. Перминова рассказали о том, как делается газета, о роли в ней внештатного актива, о ведущих рубриках, о фотоиллюстрациях, о массовой работе, об освещении вопросов партийной

жизни, промышленности, строительства, культурно-бытовой тематики.

Участники встречи сказали много хороших, теплых слов о газете, а также дали несколько советов. В том числе чаще информировать читателей о предстоящих мероприятиях в культурно-просветительных учреждениях города, больше писать о воспитании подростков, на темы музыкальной культуры, шире представлять литературное творчество местных поэтов.



## ПЕРВАЯ УЧИТЕЛЬНИЦА

Председатель совета отряда шестого класса Загрявской школы Ольга Дуль (на снимке слева — в центре) и ее товарищи по классу недавно были учениками Лидии Владимировны Голосовой. Их учила она читать и писать, много внимания уделяла трудовому воспитанию. Поля совхоза, фермы и мастерские часто становились местом проведения очередного урока.

Лидия Владимировна (на снимке сверху) — ветеран Загрявской школы. Более двадцати лет ведет она уроки в начальных классах. Имея богатый педагогический опыт, передает его молодым учителям. Она — руководитель методического объединения преподавателей начальных классов. Любовь к своей работе, к детям, ответственность, с которой она подходит к выполнению общественных поручений, помогли ей завоевать авторитет среди учеников и учителей.

Фото Ю. Терентьева.



