

СЛУЖБА КУЛЬТУРЫ И ПОСЕВНАЯ

Широким фронтом развернулась весенняя посевная кампания. Перед работниками культуры стоят большие задачи по обслуживанию сельского населения в этот ответственный в жизни совхозов период. Основная цель службы культуры — не только обеспечить полный правовой отдых сельчан, но и способствовать развитию социалистического соревнования, распространению передового опыта, с помощью приемлемых форм культурно-массовой работы освещая ход посевной.

Связь работников культуры со сферой материального производства становится с каждым годом осязаемой. Сегодня уже мало кому надо напоминать о необходимости выпусков «молний», рассказывающих о достижениях на том или ином участке работы, проведения производственных вечеров. Например, на время посевной работники Выскатского Дома культуры составляют план работы, график выездов в бригады. Есть план и у агитбригады Старопольского Дома культуры. Этот коллектив сложился давно и работает стабильно. Традиционно каждый год во время посевной создает агитколлектив Загрявский Дом культуры. Работники районного Дома культуры совместно с заведующими автоклубов отдела культуры горисполкома готовят агитационные выезды. Возможность создания агитколлективов есть и в других культурных учреждениях села.

Надо, чтобы материалом агитбригадовцев служили не только концерты, но и сценарии, построенные на местном материале, рассказывающие о передовиках производства, чтобы острее звучало слово в адрес тех, кто работает спустя рукава, подводит коллектив.

На состоявшемся в апреле заседании координационного совета было уделено внимание вопросу обслуживания городских культурно-просветительными учреждениями труженников села. Было бы неплохо, если бы в практику работы Дома культуры горняков, Дворца культуры завода «Сланцы», клуба «Шахтер» вошло планирование обслуживания полевых бригад на время посевных работ, создание отдельных агитколлективов. Это была бы осязаемая помощь не только культурным учреждениям села, но и хозяйствам в выполнении плана.

Во второй половине июня намечено провести в Загрявье большой праздник, посвященный окончанию посевной. К нему надо готовиться уже сейчас. Но нельзя забывать и об оперативной работе (а отсутствие ее — основной недостаток в культурном обслуживании во время посевной), чтобы потом можно было с чувством выполненного долга отметить, что служба культуры также внесла свой вклад в выполнение задач, стоящих перед труженниками села.

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с апреля 1944 года

№ 92 (7564)

Среда, 16 мая 1979 года

Цена 2 коп.

ИДЕТ ВЕСЕННИЙ СЕВ



В Загрявском отделении совхоза «Сланцевский» несколько лет подряд звеном картофелеводов руководит Б. И. Лосев. Сегодня механизаторы и их помощники из полеводческой бригады высадили картофель на площади более 100 гектаров.

В. Шувалов (на снимке), В. Ермолаев, В. Азарцев дневную норму 3,4 гектара перекрывают в полтора раза. Им хорошо помогают рабочие полеводства А. И. Ручкин, М. З. Захаров, Л. И. Прокофьева, Л. К. Лопаткина.

КАРТОФЕЛЬ ПОСАЖЕН

Вчера в совхозе «Аврора» звено В. Т. Логинова закончило посадку картофеля, которым занято 100 гектаров. Добросовестно потрудились механизаторы звена В. Р. Эсс, А. Э. и В. Э. Сибули. На подвозе клубней к сажалкам хорошо работали шоферы И. П. Самойлов, Г. А. Круглов, А. Н. Письменков, Ф. К. Шилин, П. К. Баранов и С. А. Земляков.

Теперь В. Т. Логинов и В. Э. Сибуль начнут обработку посадок, а В. Р. Эсс и А. Э. Сибуль перейдут на разбрасывание органических удобрений.

В. ИВАНОВ.



ВПЕРЕДИ-СОВХОЗ „АВРОРА“

Районное управление сельского хозяйства, райком профсоюза работников сельского хозяйства и руководство СПО «Родина» подвели итоги социалистического соревнования на весенне-полевых работах с 7 по 14 мая с. г.

Первое место присуждено коллективу совхоза «Аврора» (директор совхоза В. П. Акишин, секретарь парткома В. Г. Жиров, председатель рабочего комитета профсоюза Н. Е. Сизов, секретарь комсомольской организации

Е. Киверов), выполнившего план ярового сева на 56 процентов. В совхозе закончен посев зерновых, картофель посажен на площади 85 процентов. Прирост выполнения плана ярового сева за неделю обеспечен на 33 процента, посева зерновых — на 82 процента, картофеля — на 65. Значительно улучшена весенняя подкормка, подготовка почвы на весновспашке и культивации.

За достигнутые успехи коллективу вручается переходящий Красный вымпел.

Второе место присуждено коллективу совхоза «Сланцевский» (директор совхоза Г. Ф. Лахно, секретарь парткома А. И. Лукьянов, председатель рабочего комитета профсоюза В. Л. Тилик, секретарь комсомольской организации Т. Маликова). Коллектив выполнил план посадки картофеля на 42 процента, закончив сев зерновых, и прирост за минувшую неделю составил по яровому севу 18 процентов, а на посадке картофеля — 39 процентов. Одновременно отмечается, что коллектив совхоза «Родина» проводит весь комплекс весенне-полевых работ значительно успешнее предыдущих двух последних лет.

Вместе с тем отмечено, что ниже уровня прошедших лет на

внесении органических удобрений работают совхозы «Аврора», «Сланцевский» и «Старопольский», а по применению минеральных удобрений — совхозы «Родина» и «Старопольский». Отстает на вспашке совхоз «Сланцевский». Все совхозы, за исключением совхоза «Родина», отстают с дискованием почвы. Ниже своих возможностей работает коллектив совхоза «Старопольский» по подготовке почвы под посев. Это привело к тому, что весенний сев только в одном этом совхозе отстает от уровня 1977 года, сходящего по погодным условиям.

Неритмично идет весенний сев в совхозах «Родина», «Осьминский» и «Старопольский». Разница прироста работ по дням значительно колеблется.

Дожди и ненастье оказывают отрицательное влияние на ход весенне-полевых работ, поэтому сейчас необходимо срочно скорректировать планы весеннего сева с учетом сложившихся неблагоприятных условий. Особое внимание надо обратить на графики и маршруты движения отрядов, звеньев и агрегатов по полям севооборотов. Ветреная погода требует, чтобы все посевные агрегаты были оборудованы катками.

Несмотря на сложные условия ведения посевной кампании, необходимо принять все меры к тому, чтобы качество проводимых работ было хорошим.

МОЛОДЕЖЬ И ПРОИЗВОДСТВО

ЦИФРЫ, ФАКТЫ, ИМЕНА

СОВХОЗ

«СТАРПОЛЬСКИЙ»:

Родное поле

Сразу же после окончания сельскохозяйственного училища два года назад Андрей Базарный участвовал в весенних полевых работах в совхозе «Старопольский». И тогда же вышел в число лучших механизаторов. Потом восемнадцатилетний парень ушел служить в армию.

И вот прошло два года. Андрей вернулся в родной совхоз как раз к началу полевых работ. Дома советовали соскучившиеся родители немного отдохнуть, а потом уже приступать к работе.

— Некогда отдыхать, — решил парень. — Сейчас самое напряженное время для сельского жителя.

Руководство совхоза, зная заслуги Андрея, решило выделить ему новый трактор.

...И снова перед Андреем тянется до горизонта весеннее черное поле. Родное поле.

Н. СМИРНОВ, обществ. корр.

ФИЛИАЛ

ЛШО «МАЯК»:

Почетное звание...

...комсомольско-молодежных коллективов утверждено за пятой и шестой бригадами предприятия. Возглавляют бригады опытная работница, наставник молодежи В. П. Антипова и молодой коммунист Л. Н. Борисова, помогают старшим мастерам в работе молодые специалисты О. Бешенко и Н. Вяткина. Бригады изготавливают товары народного потребления. Из 41,9 тысячи курток, выпущенных коллективами за последние четыре месяца, половина — с олимпийской символикой. Качество выпускаемой продукции в этих коллективах одинаково высокое, правда, пятая бригада сдает больше продукции с первого предъявления. За четыре последних месяца две бригады выпустили сверх плана 610 курток. Татьяна Иванова, Светлана Шаврова, Ирина Орлова, Лариса Павлова из пятой бригады дают большой процент выработки, осваивают в ходе работы по несколько операций. Отлично трудится комсорг этой бригады Н. Гарнага, которая стала победителем вахты в честь 50-летия социалистического соревнования по филиалу. Любовь Калыгина из шестой бригады знает все швейные операции, по необходимости подменяет любую работницу. Девушки этой бригады общественно активны. Галина Марковская возглавляет работу комсомольского оперативного отряда филиала, хорошо справляется с обязанностями комсорга Лариса Погорелова. В соревновании комсору эти бригады занимают ведущие места. Так что звание комсомольско-молодежных коллективы вполне заслужили.

СВЕДЕНИЯ

о ходе сева в СПО «Родина», данные на 14 мая 1979 года (в процентах к плану)

Наименование хозяйства	Посежено яровых	Зерновых и зернобобовых	Кормовых культур	Посажено картофеля	Кормовых корнеплодов
«Аврора»	56	100	30	85	—
«Сланцевский»	36	100	17	42	14
«Родина»	24	100	13	33	—
«Осьминский»	24	100	3	19	—
«Старопольский»	20	83	13	17	28
Всего по объединению:	31	98	13	35	11
Было в 1978 году:	16	25	3	17	—

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПОЛИТИНФОРМАТОРОВ

17 мая в зале заседаний горкома КПСС состоится семинар политинформаторов по международному положению и внутриполитической жизни страны. Начало в 17 часов.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

РАБОЧЕЕ и профсоюзное собрание — одна из наиболее массовых форм в воспитании трудящихся. Но эффективность их и действенность зависят от того, насколько регулярно они проводятся, как готовятся, какие вопросы на них поднимаются. Заботу об этом должны проявлять цеховые комитеты профсоюза, профгруппы.

У нас на комбинате «Стройдеталь» в этом отношении примером служит цехом деревообделочного цеха, руководит которым второй год З. Н. Петрова. Собрания здесь проходят ежемесячно по специально разработанному плану, который обязательно согласуется с секретарем партийной организации ДОО Н. И. Федоровым, администрацией цеха. Как правило, проходят они при высокой активности трудящихся, что объясняется актуальностью выбранных вопросов. Например, уже в этом году трудящиеся цеха обсудили вопросы «О состоянии культурно-массовой

ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА — РАБОЧАЯ СОВЕСТЬ

РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ

работы», «Об экономии электроэнергии и топлива», «Об экономии материалов и бережливости». На каждом из них обязательно председатель цехкома докладывает о выполнении ранее принимаемых решений».

Интересные собрания с глубоким анализом деятельности цехов, администрации, инженерно-технических работников и всех служб проходят в заводоуправлении, где председатель месткома профсоюза М. В. Баранова, а секретарь партийной организации В. Ф. Вересов. На подготовку вопросов привлекаются сотрудники отделов, приглашаются начальники цехов и служб. На собраниях принимают конкретные деловые решения, которые местный комитет держит на

своем контроле до полного его выполнения. Привычным делом стало рабочее собрание и в нашем, транспортном цехе. Председатель цехового комитета профсоюза В. П. Иванов всегда обеспечивает на них высокую явку трудящихся, активность выступающих. Уже стало традицией, что перед каждым собранием в цехе проводится пятнадцатиминутная политинформация. Само собрание длится где-то в течение часа. Это время сторицей потом окупится, потому что на каждом собрании наши рабочие получают новый заряд трудовой активности. Ведь на них идет разговор об интересующем и тревожащем каждого: организации и ходе социалистического соревнова-

ния, состоянии производственной дисциплины, сокращении простоев железнодорожного транспорта и т. д. Здесь же проходит чествование передовиков производства, ветеранов труда, наших юбиляров. Разговор о том, что нам мешает лучше работать, невольно заходит на каждом собрании.

Но сегодня далеко не во всех из 10 цехов комбината такое внимание уделяется рабочему собранию, которое по праву называют школой хозяйствования, школой управления производством. И, думается, многое теряют такие руководители цехов, профсоюзные активисты, оправдывая отсутствие собраний занятостью, бесполезностью отрываться от рабочих мест людей. Ведь любое собрание еще и сплачивает коллектив, помогает улучшить микроклимат в нем. В этом мы убеждаемся на примере своего цеха.

В. ШАТАЛОВ,
рабкор.



Заслуженным авторитетом пользуется в Северо-Западном СМУ треста «Севзапметаллургмонтаж» сварщик Николай Иванович Архипов (на снимке вверху). Сварка на полуавтоматах, цветных металлов в аргоновой среде — этими работами он владеет в совершенстве.

Постоянно перевыполняет производственные задания токарь Северо-Западного СМУ треста «Севзапметаллургмонтаж» Владимир Алексеевич Петров (на снимке внизу).

Фото Ю. Терентьева.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ПРАВО НА КОНТРОЛЬ

СОРЕВНУЮТСЯ ИТР

В начале апреля бюро Сланцевского городского комитета партии обсудило вопрос «О работе руководства сланцеперерабатывающего завода «Сланцы» по повышению роли и ответственности инженерно-технических работников и служб в разработке и внедрении комплексных планов повышения эффективности труда на рабочих местах». В свете принятого бюро ГК КПСС постановления проведено заседание партийного комитета завода «Сланцы», на котором рассмотрены пути дальнейшего совершенствования социалистического соревнования инженерно-технических работников предприятия.

250 инженерно-технических работников завода «Сланцы» соревнуются на основе личных творческих планов. При подведении итогов за 1978 год в планах было отмечено 389 мероприятий по настоящему деловых, несомненно повлиявших на развитие производства, в том числе 3 изобретения. От внедрения мероприятий экономического эффекта составил 1 млн. 248 тысяч рублей.

Цифры красноречиво говорят о пользе социалистического соревнования ИТР. Не менее пяти лет действует оно на заводе. Накопился уже опыт. Вместе с тем, создалась возможность проанализировать все «за» и «против» в соревновании, исходя из своего опыта и опыта других предприятий.

Разговор состоялся и, надо полагать, получит конкретное воплощение в жизнь. Одним словом, многое в организации, в содержании социалистического соревнования должно быть изменено, направлено на совершенствование.

Речь шла о ходе соревнования ИТР в трех подразделениях. Стало ясно, что стройность, действенность во многом зависит от того, как дело оставлено на местах, насколько ответственно подошли к его организации. Эффективнее выглядит соревнование ИТР по личным творческим планам в газогенераторном цехе (руководитель А. Н. Петров). Пункты планов направлены на совершенствование технологии, улучшение организации рабочих мест, обучение рабочих передовым методам. Под руководством и с помощью ИТР здесь рабочие разрабатывают и выполняют комплексные планы повышения производительности труда.

А вот на теплоэлектростанции из 40 соревнующихся планы только двенадцати инженерно-технических работников имеют экономический эффект. Из 168 мероприятий только одно направлено на оказание помощи рабочим в составлении и реализации комплексных планов повышения производительности труда.

О придаваемом значении соревнованию инженерно-технических работников в цехе битума и мастики говорит то, что здесь даже итоги за 1978 год не могли подвести вовремя, а также своевременно рассмотреть и утвердить новые планы.

Как отмечалось на парткомме, подобные недостатки существуют почти во всех коллективах завода — это уже по чисто субъективным причинам. И все же, думается, дело могло обстоять много лучше, если бы оно было четко отлажено в

масштабе завода, у организаторов соревнования. Именно эта проблема выдвигалась на заседании главной.

Надо отдать должное главному инженеру теплоэлектростанции С. И. Яблокову, который как председатель цеховой комиссии содействия соревнованию ИТР отличался очень самокритично, он же конкретно изложил и главные причины недостаточной эффективности соревнования, активности инженерно-технических работников. А недостатки поучительны. Для всех соревнующихся, несмотря на занимаемую должность, разницу в образовании, производственных целей, действует одно положение без каких-либо оговорок. При подведении итогов практически невозможно объективно определить победителей, когда предусмотрено всего по заводу шесть призовых мест. И в-третьих, никаким образом не предусмотрен моральный стимул.

Сказанное поддержал в своем выступлении начальник газогенераторного цеха А. Н. Петров:

— Из года в год видим разницу между возможностями в соревновании начальников смен и ремонтного персонала, — говорит Петров.

— У первых принято по 4—5 пунктов, у вторых — до 9. Да и реализовать в жизнь творческие планы механикам легче, чем технологам. Не случайно мы не можем предложить победителем ни одного начальника смены. Считаю, что к соревнованию надо обязательно подходить дифференцированно.

Далее эти мысли развил начальник конструкторского отдела Б. М. Санганав:

— Необходимо подвести участников соревнования к одинаковым условиям, подразделить по группам, и, конечно, увеличить число призовых мест. Сейчас существует всего лишь один поощрительный момент — подведение итогов за год. Никак и нигде не отражается ход соревнования в промежуточном периоде, нет специальных стендов, не организовано соревнование в цехах.

Партком согласился со всеми справедливыми замечаниями и предложениями и поручил центральной комиссии содействия соревнованию ИТР (председатель — главный инженер завода А. П. Виноградов) и заводскому комитету профсоюза пересмотреть положение о соревновании, выработать более четкие формы принятия и содержания обязательств.

О. СВЕТЛОВА.



ПОРЯДОК В ГОРОДЕ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

В ПОСТАНОВЛЕНИИ ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании деятельности добровольных народных дружин по охране общественного порядка» определены задачи перед добровольными народными дружинами, подчеркнута роль и ответственность первичных партийных организаций, хозяйственных руководителей в выполнении этих задач.

Как же у нас выполняются эти указания партии и правительства?

Данные говорят о том, что многие дружины, их активисты со всей серьезностью относятся к выполнению общественного долга и в свое личное время поддерживают общественный порядок в городе и районе. Но дела обстояли бы лучше, если бы хозяйственные руководители и первичные партийные организации серьезнее относились к организации дежурства дружин, обеспечивали бы их автотранспортом. К сожалению, есть примеры негативного характера. В январе на дежурство вместо 98 единиц транспорта было выделено всего 2, в феврале из необходимых 84—4, в марте из 98—3. А раз не было транспорта, значит, не было и должной эффективности работы дружинников.

Вторая причина недостаточной работы в том, что не все дружины выставляют на дежурство определенное количество людей. И сотрудники милиции мало патрулируют с ними, не контролируют в должной мере действия дружин. Так, дружина шахты имени С. М. Кирова при месячной норме выхода на дежурство дружинни-

Старые недостатки

ков 105 человек за квартал не додала 113 человек.

Не изжиты еще и срывы дежурств. Это допустили в управлении объединения «Ленинградсланец», на шахте № 3, лесокомбинате, на заводе «Сланцы».

Срывы дежурства были и по вине сотрудников милиции. Так было 1 января 1979 года. 12 дружинников завода «Сланцы» вышли на дежурство на опорный пункт правопорядка (ОПП) № 2. Но, так как им не открыли пункт, они, прождав 2 часа, ушли домой. Такая история получилась и с дружиной СГПТУ № 215 14 марта на ОПП № 1, а 14 апреля дружине завода «Сланцы» вновь не было возможности дежурить.

Итоги первого квартала показали, что лучше поработали пункты правопорядка № 1 и № 5, дружины СРСУ-6, СГПТУ № 215, мясокомбината, комбината «Стройдеталь», цементного завода, шахты «Ленинградская», филиала объединения «Маяк», СПМК-251 и другие.

Наступает лето, и нам нужно усилить работу по поддержанию общественного порядка. Городской штаб ДНД надеется, что названные недостатки будут устранены, и в целом работа улучшится.

Л. АНДРИАНОВ,
инструктор горисполкома по работе с административными органами.

ЭКРАН ДЕЙСТВЕННОСТИ

В апреле редакция газеты «Знамя труда» направила в организации, учреждения, на предприятия для принятия мер, ответов на вопросы, консультации 17 неопубликованных писем, кроме того, 7 критических материалов.

НЕ ОТВЕТИЛИ РЕДАКЦИИ:

заместитель директора СПО «Родина» В. И. Дмитриева — на корреспонденцию «Оценка породности» (№ 69);
генеральный директор СПО «Родина» Д. В. Борисов — на корреспонденцию «Преодолеть отставание» (№ 70);
секретарь парткома совхоза «Родина» Б. Д. Иванов — на корреспонденцию «Повторение прошлого» (№ 72);
директор совхоза «Старопольский» Е. С. Шуйский — на корреспонденцию «Готовность №...» (№ 75).



СТО ДОМОВ — ВАЛЕНТИНЫ МАТИСОВОЙ БИРОБИДЖАН. Многоэтажный дом вырос в новом микрорайоне города. Это соевое здание, построенное бригадой Валентины Матисовой. Ее бригада первой в Биробиджане перешла на метод Н. Злобина.

В горах Кавказа на высоте 1.700 метров над уровнем моря расположена Абастуманская астрофизическая обсерватория Академии наук Грузинской ССР. Вот уже более сорока лет ведутся здесь исследования в ряде областей астрофизики, звездной астрономии, физики Солнца и планет.

Работая в содружестве с коллегами из других советских обсерваторий и зарубежных научных учреждений, грузинские ученые вносят большой вклад в решение проблем астрономии.

НА СНИМКЕ: старший научный сотрудник, кандидат физико-математических наук А. Хатишвили (справа) и младший научный сотрудник Р. Инасаридзе ведут фотографические наблюдения с помощью 40-сантиметрового телескопа.

Фотохроника ТАСС



ЖИВОТНОВОДСТВО: ПОИСКИ, РЕЗЕРВЫ, ПРОБЛЕМЫ

ЗАПОЗДАВШАЯ ПОМОЩЬ

В сентябре прошлого года в «Знамени труда» была опубликована корреспонденция «Сегодня «плюс», а завтра!». В ней шла речь о хорошей в целом работе коллектива фермы Перебор совхоза «Родина». Вместе с тем отмечалось, что на ферме существует немало трудностей, высок процент яловых коров, ферма плохо подготовлена к зимовке. В корреспонденции был сделан вывод: «Трудностей у стабильно работающих ферм также достаточно, и они требуют к себе постоянного внимания руководства совхоза, зовет специалистов. В противном случае все эти, на первый взгляд, мелкие недоделки и упущения могут привести к тому, что в списке отстающих ферм прибавятся новые названия».

К сожалению, этот печальный прогноз оправдался. То «завтра», о котором говорилось в заголовке корреспонденции, превратилось в сегодняшний день, и он принес с собой резкое снижение надоев. «Минус» к прошлогоднему уровню за четыре месяца составил 143 килограмма.

НЕ будем привычно искать причины в работе доярок. Их отношение к своим обязанностям не изменилось, об этом говорит хотя бы тот факт, что с начала года было сдано 93,4 процента первосортного молока. А добиться этого в условиях нынешней зимовки было не так-то просто: выхаживали из строя автопоилки, транспортер навозоудаления и т. д. К тому же старый двор на ферме не механизирован, что создает дополнительные трудности в борьбе за качество молока.

С плановым заданием по надоям на фуражную корову справилась на ферме только одна доярка — Т. М. Ершова (последний месяц на ее группе работает молодая доярка Г. Герасимова, а Т. М. Ершова переведена на уход за телятами). Сама Таисия Михайловна Ершова, проработавшая на фер-

ме около 20 лет, считает: «Все доярки работают одинаково, стараемся все необходимые требования выполнять. А я справилась с планом в основном потому, что отелы прошли».

Главной причиной «минуса» фермы стала большая яловость коров: в прошлом году получено от 100 коров 74 теленка, а на нынешний год планируется и того меньше — около 70 телят. И вина ложится на совхозное руководство — слишком поздно на ферму Перебор обратили внимание, слишком поздно пришла помощь. В августе прошлого года бывший техник-осеменатор В. Н. Мельникова стала работать бригадиром фермы Попкова Гора, вместо нее поставили доярку Т. П. Юцеву, у которой не было специального образования. И лишь в октябре на ферму пришла опытный, с большим ста-

жем работы техник-осеменатор Н. С. Петрова. Наладить воспроизводство стада — дело не минутное, тут требуются долгие месяцы упорного труда. Это осложняется еще и тем, что на ферме много больных коров, а постоянного ветврача не было. Всего несколько недель назад приступила к работе Н. П. Мальцева, специалист с высшим образованием. «На сегодняшний день, — говорит она, — мы лечим 85 коров. Многие коровы уже полтора—два года не осеменялись, так что работать трудно. Но радует то, что с техник-осеменатором контакты хорошие, и с доярками тоже: сами подходят, рассказывают о своих подопечных».

Да, сейчас на ферме Перебор созданы возможности, чтобы улучшить положение дел. Мы рассказали о ней потому, что данная ферма — яркий пример того, к чему может привести нераспорядительность, невнимательность совхозного руководства к нуждам «рядовых», стабильно работающих ферм.

Рассказали еще и потому, что сейчас важно помочь дояркам преодолеть трудности, не потерять веру в свои силы. Сейчас с фермы исчезли личные карточки соревнующихся, результаты работы доярок заносятся только в общий экран социалистического соревнования. Теряется наглядность, доярки рассказывают, что не всегда знают о своих результатах.

Приближается выгон скота на пастбища, а для фермы Перебор их площадь недостаточна. Как бы вновь не запоздало внимание совхозного руководства.

Т. ШИХОВА.

ДОМАМ КУЛЬТУРЫ — ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО

Проблема культурного строительства в сельской местности занимает большое место в решениях XXV съезда КПСС, который наметил дальнейшую программу подъема социалистической культуры. На это же направлено и постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению культурного обслуживания сельского населения». Времени с момента выхода его в свет (10 ноября 1977 года) прошло немало, чтобы поговорить о том, что сделано, каков эффект, какие есть нерешенные задачи и как их реализовать.

Надо отдать должное работникам культурных учреждений, в частности Старопольского и Высокотского Домов культуры, о которых сегодня пойдет речь, в стремлении развивать художественную самодеятельность, вносить посильный вклад в нравственное, трудовое, политическое воспитание трудящихся. Однако на пути развития культуры на селе есть немало нерешенных проблем. А иные даже трудно назвать таковыми, но положительное решение оных, несомненно, сказалось бы на развитии культурного обслуживания сельского населения, на более глубоком проникновении форм культурно-массовой работы в производственную деятельность совхозов. Так, казалось бы, нет ничего проще наладить систематическую информацию служб культуры о делах совхоза. На одном из заседаний парткома совхоза «Сланцевский», на котором рассматривался вопрос «О работе культурных учреждений по коммунистическому воспитанию трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС», выступала заведующая Высокотским филиалом объединенной районной библиотеки Р. С. Антонова.

— В Ломоносовском районе, — говорила она, — каждый понедельник собирают в управлении совхоза работников культуры, которые отчитываются о работе за прошедшую неделю, намечают план на предстоящую. Хотелось бы, чтобы и у нас было такое.

Вопрос: есть ли необходимость

в постоянной информации работников культуры о делах коллектива совхоза — был задан и директору Старопольского Дома культуры И. В. Акуловой. Ирина Васильевна такому вопросу удивилась: «Клубная работа настолько проникла в производственную деятельность совхоза, что без связи с администрацией, без постоянной информации о делах совхозных немисляма целенаправленная, эффективная работа», — сказала она.

Не впервые случается работники культуры в двери руководителей хозяйств с подобными вопросами — приглашать их на оперативки. Но до сих пор их просьба возводится почему-то в проблему № 1.

Думается, что это идет от ослабленного внимания к культурно-просветительным учреждениям. Особенно это почувствовалось при подготовке вопроса на совместное заседание координационного совета по культуре с отделом пропаганды и агитации ГК КПСС, на котором рассматривался вопрос о том, как партийные комитеты совхозов «Старопольский» и «Родина» руководят деятельностью профсоюзных учреждений культуры в свете требований вышеуказанного постановления. Когда спросили у секретаря парткома совхоза «Старопольский» Г. С. Титова, что сделано в плане выполнения постановления об улучшении культурного обслуживания населения, Геннадий Сергеевич долго листал книгу регистраций постановлений, затем признался откровенно, что его даже не приняли к сведению.

Старопольскому Дому культуры между тем нужна помощь. Кадры молодые. Кроме того, создание базового Дома культуры как методического центра по руководству Домами культуры сельской профсоюзной сети, каким стал Старопольский, требует повышенного внимания со стороны партийного комитета, администрации, чтобы максимально использовать возможности культурного учреждения в мобилизации трудящихся на выполнение планов социального, экономического развития производства, за-

дач в организации культурного отдыха населения, развитии социалистического соревнования, пропаганде передового опыта. В первую очередь Дому культуры необходимо помочь наладить связь со специалистами совхоза, создать хорошую материально-техническую базу. В Доме культуры, можно сказать, пустота. Даже лампочки — и то проблема. Необходимо и косметический ремонт. Что будет сделано в этом плане, ни Г. С. Титов, ни директор совхоза Е. С. Шуйский ничего утешительного не сказали. Хотя председатель рабочего комитета профсоюза Т. П. Кузнецова недоумевает: «Ремонт же планировали...»

В совхозе «Родина» партийный комитет попытался что-то сделать. Составил план, а до настоящего дела руки не дошли. Он не отражает насущных проблем в улучшении культурного обслуживания населения: повышение эффективности проводимых мероприятий, улучшение работы со специалистами. Правда, есть в нем неплохой пункт: обязать комитет комсомола провести в 1978 году работу по приобщению молодежи к работе культурного учреждения. Но проконтролировать партийный комитет забыл. В результате ничего не сделано. И на сегодняшний день актуальны слова Р. С. Антоновой на том же заседании партийного комитета, о котором шла речь: «Мы проводим мероприятия для комсомольцев, а они в стороне».

Обращает на себя внимание и то, что недостаточно руководит работой профсоюзного Дома культуры и рабочком совхоза «Родина»: нет контроля за выполнением квартальных планов. Есть культурно-массовая комиссия, а какова ее помощь Дому культуры? Тоже нет четкого ответа, потому что на рабочком комитете ни разу не заслушивали ее деятельность. Создается впечатление, что такая работа рабочкома по руководству культурным учреждением устраивает и партийный комитет.

На совместном заседании было принято постановление, которое обязало секретарей парткомов совхозов «Родина» и «Старопольский» Б. Д. Иванова и Г. С. Титова наладить партийное руководство Домами культуры. О том, как оно будет выполнено, решено заслушать в сентябре этого года.

В. КАРАСЕВА.

В апреле в 14 школьных комсомольских организациях прошли отчетно-выборные собрания. В центре внимания их участников находились вопросы ответственного и сознательного отношения к учебе, участия в работе партийных организаций, педагогических коллективов школ по подготовке учащихся к труду, обоснованному выбору профессии.

Отчеты и выборы способствовали новому подъему деятельности каждой школьной комсомольской организации, повышению общественно-политической и трудовой активности старшеклассников.

Комсомольцы, добившиеся больших успехов в учебе, уделявшие много внимания общественной работе, были награждены грамотами ЦК ВЛКСМ. Среди них Елена Сосикова, бывший секретарь комсомольской организации Владимир Прокофьев (школа № 3), Ирина Бийская (школа № 1), Светлана Гаврилова и вновь избранной секретарем комитета комсомола Петр Шинкаревич (школа № 11). 18 старшеклассников-отличников были награждены значками ЦК ВЛКСМ «За отличную учебу», ряд учащихся — грамотами горкома комсомола.

НА СНИМКАХ: Елена Сосикова — одна из награжденных грамотой ЦК ВЛКСМ; (внизу) новому составу комитета комсомола школы № 1 подарен «витамины-активизин».

Фото Ю. Терентьева.



ОЦЕНКА ЗА АКТИВНОСТЬ

Комсомольцы школы № 11 провели отчетно-выборное комсомольское собрание, на котором анализировали работу комитета комсомола, поставили задачи для успешного завершения учебного года и проведения пятой трудовой четверти.

Многое сделано комитетом по идейно-политическому воспитанию комсомольцев. Организовано проходит Ленинский зачет. Бюро 8 «Б», 9 «Б» и 10 «В» классов следили за выполнением обязательств, взятых учащимися.

Собрание отметило хорошую работу вожатых в пионерских классах — Юрия Франюка, Марины Спировой, Валерия Сибуля, Владимира Яковлева, Ирины Якуниной. Но комитету есть над чем поработать. Светлана Гаврилова говорила на собрании, что необходимо воспитывать активную жизненную позицию у каждого из ребят. Например, такое... На повестку одного из наших комсомольских собраний был вынесен вопрос о коллективном руководстве пионерской организацией. Работа, действительно, улучшилась. Хорошо шефствовал над третьим классом восьмой. Были проведены с их помощью «Зарничка», «Веселые старты». В 9 «Б» часто встречались с пионерами М. Белкина, с отрядом 7-го класса работала М. Спирова. Но коллективного шефства комсомольцы так и не добились. Пионеры 5-го класса так и не дождались от своих шефов исполнения обещания: организовать спортивную сек-

цию. Ответственность за невыполнение постановления ложится на пионерский сектор комитета комсомола, который возглавляла Тая Страшнова.

Все вопросы, касающиеся работы комсомольцев, обсудило собрание. Директор школы А. М. Иванникова заострила внимание на воспитании сознательной дисциплины у ребят, создании обстановки нетерпимости к нарушениям правил для учащихся. Секретарь комитета комсомола шахты «Ленинградская» И. Костров от имени шефов предприятия обещал выделить трех молодых инструкторов для помощи педагогам в работе летнего комсомольско-молодежного лагеря, говорил о намерении шефов активизировать работу в школе.

Работа комитета в целом была признана удовлетворительной. Недаром по решению Сланцевского бюро ГК ВЛКСМ комсомольская организация была признана лучшей в смотре. Положительно оценили работу собрания и присутствовавшие у нас инструктор обкома ВЛКСМ В. О. Воцинин, первый секретарь горкома комсомола А. Карпов. Грамотами ЦК комсомола награждены Петр Шинкаревич, Светлана Кузнецова и Светлана Гаврилова. Трое из учащихся получили грамоты горкома ВЛКСМ, семеро — грамоты комитета школы.

Э. ПЕТРОВА,
организатор внеклассной
работы школы № 11.

ПОДГОТОВКА ДОКУМЕНТОВ НА ПЕНСИЮ

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 9 апреля 1969 года № 263 «О внесении изменений в Положение о порядке назначения и выплаты государственных пенсий» подготовка документов, необходимых для назначения пенсий и их представление в отделы социального обеспечения с 1.07.69 года возложена на администрацию предприятий, учреждений, организаций и местные комитеты профсоюза. Это постановление введено в целях более широкого привлечения профсоюзного актива к решению вопросов пенсионного обеспечения рабочих и служащих.

В местных комитетах профсоюза организуются комиссии по пенсионным вопросам при наличии на данном предприятии, организации, учреждении не менее 500 рабочих и служащих. А если меньше, то выделяется ответственное лицо от администрации, которое вместе с профсоюзным комитетом выполняет эту работу.

Лица, ответственные за своевременную и правильную подготовку документов, необходимых для назначения пенсий рабочим, служащим и их семьям, определяются приказом (распоряжением) администрации.

Представитель предприятия обязан в течение 10-дневного срока со дня поступления заявления рабочего и служащего представить заявление со всеми необходимыми документами в отдел социального обеспечения по месту жительства заявителя. Нарушение указанного срока влечет за собой ущемление права заявителя, поскольку пенсия назначается со дня обращения за ней. Поэтому заявление о назначении пенсии следует представить в отдел социального обеспечения не позднее дня наступления у работника пенсионного возраста.

В целях своевременного назначения пенсии по возрасту подготовку документов о стаже работы, заработной плате, иждивенцах и других следует производить заблаговременно. Особое внимание должно быть обращено на правильность записей в трудовой книжке. Если при ее проверке обнаруживаются подчистки, поправки, помарки и исправления или достоверность записей вызывает сомнение, запрашивается предприятие (учреждение, организация), внесшее эту запись, о высылке надлежащего документа.

При приеме заявления о назначении пенсии представитель предприятия должен уточнить у заявителя, есть ли у него на иждивении нетрудоспособные члены семьи и не получают ли они пенсии, не получает ли на них кто-либо надбавку к пенсии, намерен ли он продолжать работу. Одновременно разъясняет заявителю право выбора периода работы для исчисления среднемесячного заработка. Если по мнению администрации и комитета профсоюза заявитель не имеет права на пенсию, ему в письменной форме сообщается об отказе с указанием причин.

После назначения пенсии рабочему или служащему представитель предприятия возвращает заявителю личные документы (паспорт, военный билет, свидетельство о рождении, о браке и другие), вручает пенсионное удостоверение. Для приобретения навыков в подготовке и оформлении документов на пенсию, а также овладения основами пенсионного законодательства представитель предприятия должен обращаться к инспектору отдела социального обеспечения и присутствовать на проводимых семинарах.

В. МАКАРОВА,
старший инспектор Сланцевского горсобеса.

Редактор
Г. Г. МАНКУНИ

Вере Петровне и Кириллу Михайловичу ДАНИЛЮК
Обслуживающий персонал филиала слюдяной фабрики поздравляет вас с серебряной свадьбой. Желаем хорошего здоровья, семейного счастья.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

СРЕДА, 16 МАЯ
8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Девочка и дельфин». Мультфильм. 9.15 — «Клуб кинопутешествий». 10.15 — «Играет ансамбль альтистов». Фильм-концерт. 10.30 — Киноэпопея «Великая Отечественная». Фильм 3-й. «Блокада Ленинграда». По окончании — Новости. 14.30 — Новости. 15.40 — «Сельские будни». Кинопрограмма. 15.40 — «Русская речь». 16.10 — «По музеям и выставочным залам». Лувр. 16.40 — «Объектив». 17.10 — Концерт вокального ансамбля «Березка» г. Трускавец. 17.30 — К юбилею первой пятилетки. «Страницы истории». «Курс на индустриализацию». 18.10 — «Отзовитесь, горнисты!» 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Человек и закон». 19.35 — «Фотографии на стене». Премьера художественного телефильма. 1-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — «Международное олимпийское «Спортлото». По окончании — «Сегодня в мире».

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

СРЕДА, 16 МАЯ
9.00 — Новости. 9.15 и 10.00 — Учебная программа ЛТ. «Основы Советского государства и права». 8-й кл. 9.35 — «Подобрались ребята». Документальный телефильм. 10.20 — «Кино и время». 11.10 и 12.10 — Физика. 7-й кл. 11.30 — Документальный фильм. 11.40 — «Технический прогресс и экономика». «Комплексная система управления качеством продукции в ПО «Звезда». 17.45 — Для школьников. «Кому нужны Дон-Кихоты». Телеспектакль. 18.30 — Говорим по-английски. 19.00 — «Ленинград». 19.30 — «Телевизионный еж». 19.45 — «Композитор И. И. Дзержинский». 20.30 — Передача для молодежи. 21.00 — «Время». 21.35 — «Музыкальные открытки». 21.45 — Новости. 22.00 — «Литературный Ленинград». 22.45 — «Шахматы». Тележурнал.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

СРЕДА, 16 МАЯ
9.00 — Программа передач. 9.05 — «Телешкола». Телеэкскурсия. «Встреча с весной». 9.30 — Художественный фильм «Затемненные окна». 2-я и 3-я серии. 10.55 — «Эхо». Музыкальный фильм. 14.25 — Программа передач. 14.50 — «Берегите землю». 15.40 — «Орзу-мечта». Музыкальный фильм. 16.10 — «Монолог о Пушкине». 17.00 — «Телешкола». Фотография. 17.30 — «Телешкола». Английский язык (повторение). 17.50 — Новости. Вечерняя программа. 18.00 — «Актуальная камера» (на русск. яз.) 18.15 — «Азбука садоводства». 18.35 — «Раскрытый мир». «Институт долготлетия». 19.00 — «Хлеб моря». 19.45 — «Академики». «Густав Наан». 20.20 — «Два арии». 20.30 — «Актуальная камера». 21.35 — Клуб рекламы. 22.35 — «За и против».

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 16 мая — «Расскажи мне о себе». Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. «Рикки-Тикки-Тави». Начало в 10 часов.
ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 16 мая — «Легенда о динозавре». Начало в 17, 19, 21 час.
КИНОТЕАТР «ТРУД». 16 мая — «Принцип «Домино». Начало в 10, 19.50, 21 час 40 минут.
«Жандарм женится». Начало в 12, 14.20, 16.10, 18 часов.
КЛУБ «ШАХТЕР». 16 мая — «Северная рапсодия». Начало в 17, 19, 21 час.

ПИОНЕРСКОМУ ЛАГЕРЮ «ЧАЙКА» требуются
для работы с 9 июня по 3 августа
ПОВАРА, КУХОННЫЕ РАБОЧИЕ, ПОСУДОМОЙЩИЦЫ, ОФИЦИАНТКИ, УБОРЩИЦЫ.
Пенсионерам сохраняется пенсия.
Обращаться по адресу: ул. Заводская, 1, терком углепрофсоюза.
3—1

УПРАВЛЕНИЮ МЕХАНИЗАЦИИ № 241 ТРЕСТА № 37 срочно требуются
ЭКСКАВАТОРЩИКИ, ГРЕЙДЕРИСТЫ, БУЛЬДОЗЕРИСТЫ.
Обращаться: ул. Жданова, дом № 1. Остановка автобуса «3-й поселок». УМ-241 треста № 37.
4—1

Сланцевский индустриальный техникум с 15 июня 1979 года открывает полуторамесячные платные подготовительные курсы для поступающих на дневное обучение на базе 8 классов. Плата за обучение 10 рублей. Прием заявлений с 1 по 15 июня 1979 года с 8.30 до 13.00 и с 14.30 до 18 часов, кроме воскресенья. Все иногородние обеспечиваются общежитием.
Адрес техникума: г. Сланцы, ул. Климчука, дом № 1.
Телефоны для справок: 2-19-94, 2-22-88.
4—1

АТЕЛЬЕ № 1 и № 2 (ул. Маяковского, 8; ул. Гагарина, 3) производит
в сокращенный срок пошив верхней женской одежды, а также производит перелицовку одежды со скидкой 20 проц. от стоимости работы.
2—1

ВНИМАНИЮ САДОВОДОВ!
В магазине № 23 «Хозтовары» (ул. Кирова, 50) в продаже появились азотные минеральные удобрения: сульфат аммония, натриевая селитра и мочевины (карбамид) — эффективные средства для применения на кислых или известкованных почвах.
Эти удобрения резко повышают урожайность садовых и огородных культур.
Азотные удобрения всех видов хорошо растворяются в воде и используются в виде растворов.
При посещении магазина «Хозтовары» вы сможете приобрести садово-огородный инвентарь.
Горторг. 1—1

СПМК-251 ТРЕСТА № 37 требуются
ГАЗОЭЛЕКТРО-СВАРЩИКИ 5—6 разрядов (мужчины), СТРОПАЛИ (мужчины), ТРАКТОРИСТ, МАШИНИСТЫ катков, МАШИНИСТЫ насосов, ТРУБОУКЛАДЧИКИ (мужчины), МОНТЕРЫ ПУТИ (мужчины).
Обращаться по адресу: Сланцевское шоссе, 7. Телефон 2-10-31 доб. 94 (2 звонка).
10—5

СЛАНЦЕВСКОЕ СГПТУ № 215 ПРОВОДИТ ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ
16 мая в 18 часов для выпускников 8-х классов школ города и района проводится вечер знакомства с училищем. В программе вечера: конкурсы, игры, танцы. Играет инструментальный ансамбль. Вечер будет проводиться в учебном корпусе по адресу: ул. Кирова, дом № 18.
В этот же день выпускники 8-х и 10-х классов школ города и района могут ознакомиться с учебным корпусом, мастерскими и общежитием училища. Приглашаются родители учащихся школ. Сбор желающих посетить училище в 15 часов по адресу: ул. Партизанская, дом № 6 (мастерские училища). Телефоны 2-13-83, 2-17-40, 2-22-38.
Ждем вас, друзья!
2—2

ГОРОДСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ
СТОЛЯРОВ (пенсионеров) для выполнения заказов от населения.
ЗАКРОЙЩИКА по пошиву сангалантерей.
Обращаться в отдел кадров по ул. 1 Мая, дом № 53.
2—1

ВНИМАНИЮ САДОВОДОВ!
Знаете ли вы, что...
Плодово-ягодная смесь с бором в количестве 0,1 % способствует созреванию плодово-ягодных культур.
Суперфосфат двойной гранулированный отлично усваивается всеми сельскохозяйственными культурами.
Удобрение вносится осенью или ранней весной до распускания листьев при перекопке почвы.
Минеральные удобрения вы можете купить в магазине № 23 «Хозтовары» (ул. Кирова, 50).
Горторг. 1—1

КИНОТЕАТРУ «ТРУД» требуется
КОНТРОЛЕР билетов.
2—1

Во избежание повреждений кабельных и воздушных линий связи Кингисеппский ЭТУС **ОБРАЩАЕТСЯ**
к руководителям предприятий, директорам совхозов, а также ко всем гражданам города Сланцы и Сланцевского района с просьбой соблюдать Правила охраны линий связи.
Согласовывать производство работ, связанных с разработкой грунта и строительством наземных сооружений. Вызывать представителя Кингисеппского ЭТУС и Сланцевского цеха связи для определения прохождения кабельной линии связи.
ПОМНИТЕ!
Повреждение кабельных и воздушных линий связи наносит ущерб народному хозяйству страны.
За согласованием обращаться: г. Кингисепп, пр. Карла Маркса, дом № 4. Телефоны 2-20-75, 2-23-52 и г. Сланцы, ул. Кирова, дом № 49. Телефон 2-20-82.
Администрация ЭТУС.
2—2

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!
Заготовительные пункты и сельские магазины райпо принимают картофель от 2 до 4 см в диаметре (семенной) — по 10 копеек за 1 кг, свыше 5 см в диаметре (продовольственный) — 20 копеек за 1 кг.
2—1

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ЛЕНЭНЕРГОРЕМОНТ» приглашает на работу
на ТЭЦ завода «Сланцы» **СЛЕСАРЕЙ, ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКОВ, РЕЗЧИКОВ, РАБОЧИХ** всех разрядов и на обучение указанным специальностям.
Принятым на работу одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.
С предложением обращаться: г. Сланцы, ТЭЦ завода «Сланцы». Телефон 5-12-47, 5-12-72.
3—2

СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТРЕСТ № 63 ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ
БУХГАЛТЕРА в ясли-сад № 12.
С предложениями обращаться в отдел кадров треста: ул. Свердлова, дом № 12-а.
4—1

ГОРЭЛЕКТРОСЕТИ срочно требуются
КОНТРОЛЕР, ЭЛЕКТРОМОНТЕР по испытаниям и измерениям, **ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ** по эксплуатации.
2—2

СЛАНЦЕВСКОМУ ХОЗРАСЧЕТНОМУ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УЧАСТКУ требуется
на постоянную работу **МАСТЕР.**
Обращаться по адресу: гор. Сланцы, ул. Гагарина, д. № 9-а, ХРСУ. Телефон 2-25-34.
3—2

КОМБИНАТ «СТРОЙДЕТАЛЬ» ПРИГЛАШАЕТ
на постоянную работу **КРАНОВЩИКОВ** мостовых и башенных кранов, **БЕТОНЩИКОВ, РАБОЧИХ** в лесоцех, **УБОРЩИЦУ** в механический цех, **КОНТРОЛЕРОВ ОТК, ПРОБООТБОРЩИЦ** в лабораторию, **БУХГАЛТЕРА.**
6—4

СЛАНЦЕВСКОМУ ТОРГУ для работы на продовольственной базе требуются
ЭЛЕКТРОСЛЕСАРИ, ШТУКАТУРЫ, СТОЛЯРЫ, МАЛЯРЫ, ГАЗОЭЛЕКТРО-СВАРЩИК, КАМЕНЩИК, ШОФЕРЫ (на машины ЗИЛ-151, ЗИЛ-157).
5—3