Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с апреля 1944 года | № 12 (7484) | Четверг, 18 января 1979 года | Цена 2 коп.

ЛИДЕРЫ ВАХТЫ

Высоких результатов добиваются на шахте № 3 в дни ударной 50-дневной вахты коллективы участков № 1, руководит которым Г. М. Янчинский, и № 2—Р. Г. Шигабутдинов. За первую декаду января они записали на свой сверхплановый счет 926 и 1.421 кубометр горной массы соответственно.

Возглавляют трудовое соперничество в коллективе добычные бригады Н. Е. Алещенкова и А. Н. Петрова с этих участков. Обе они отправили на-гора по 865 кубометров сверхплановой горной массы.

Ударным трудом отмечает каждый день вахты проходческая бригада депутата областного Совета народных депутатов Ю. В. Погорелова с участка № 2. За первую десятидневку передовой коллектив прошел сверх плана 100,9 погонных метра горных выработок. Такого результата удается достичь обычно за месяц.

С опережением трудового графика работают также проходческие бригады А. П. Севастьянова с участка № 3, И. И. Стониса, В. А. Полякова с участка № 1.

В. ПЕТРОВА.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

СОВЕЩАНИЕ В ГК КПСС

Закончился первый организационный период предвыборной кампании, в котором созданы избирательные участки на общих собраниях, избраны представители в избирательные комиссии, утверждены агитационные коллективы, оформлены и открыты агитпункты. Многочисленный актив развертывает большую агитационную работу среди населения.

Перед новым этапом деятельности, согласно плану подготовки к выборам в Верховный Совет СССР, в городском комитете КПСС проведено совещание с председателями, заместителями и секретарями избирательных комиссий.

Прежде всего заведующий орготделом ГК КПСС Г. Г. Михайлов предоставил трибуну приглашенным на совещание — заведующей торговым отделом горисполкома Н. Д. Гарькавой, заместителю начальника отдела внутренних дел А. Н. Морозову и начальнику Сланцевского узла связи Л. Р. Трофимовой, которые доложили о том, что сделано и что предпринимается для обеспечения в городе и районе хорошей торговли, охраны общественного порядка, связи, как это будет обстоять во время подготовки и проведения выборов, ответили на ряд вопросов.

Затем секретарь исполкома горсовета Г. Е. Прокофьева в своем выступлении отметила возросшую роль избирательных комиссий в управлении подготовкой и проведением выборов согласно Закону о выборах в Верховный Совет СССР. Подробно остановилась на полномочиях и обязанностях комиссии.

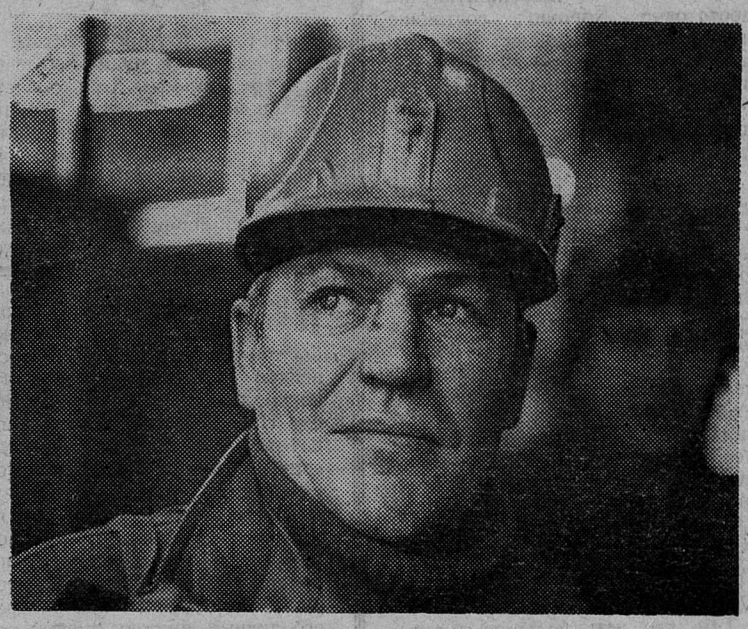
С собравшимися она провела инструктивное занятие по оформлению различной документации, составлению списков избирателей. Особое внимание было обращено на содержание работы с избирателями в агитпункте, в клубе избирателей, особенно с молодыми, впервые принимающими участие в голосовании. Ведь насколько качественно будет проведена подготовительная агитационно-массовая, политическая работа, настолько успешно и организованно пройдут и сами выборы в Верховный Совет СССР.

Участковые комиссии на совещании обеспечены методической и справочной литературой.

О. СВЕТЛОВА.

ОТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА РАБОТЫ КАЖДОГО — К ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА КОЛЛЕКТИВА!

ТРУДОВАЯ СЛАВА



В. Д. Агафонов работает мастером-взрывником на шахте «Ленинградская». Дело свое любит и отлично знает. За добросовестный труд, ответственное отношение к работе ему присвоено почетное звание «Ударник коммунистического труда», которое он ежегодно подтверждает.

Не стоит рабочий и в стороне от общественных дел коллектива, он общественный инспектор по технике безопасности.

НА СНИМКЕ: мастер-взрывник В. Д. Агафонов.

Фото Ю. Терентьева.

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

С начала пятилетки ведут сверхплановый счет коллективы участков ремонтно-механического завода. В минувшем году каждый из них увеличил опережение трудового графика: труженики котельного участка на 26 дней, энерголаборатории — на 10 дней, станочного — на неделю, литейного — на 4 дня. Ремонтники решили не снижать набранного темпа и в четвертом году пятилетки.

И. АБРАМОВ,
начальник отдела труда и зарплаты ремонтно-механического завода.

Л. И. Васильева пришла работать на регенератный завод в 1972 году в качестве швеи-мотористки. Она быстро освоила все операции при хорошем качестве. Это не осталось без внимания, ей было предложено руководить бригадой.

ЭСТАФЕТА МАСТЕРСТВА

ВЫПОЛНЯЕТЕ ЛИ ВЫ СВОИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА?

„НЕ все сразу получалось, —говорит она. — Ведь в бригаде работает 27 человек разных по характеру, взглядам. Нужно было найти индивидуальный подход к каждому, а особенно много внимания надо было уделить организации труда. Ведь от этого зависит заработок рабочих, выполнение плана, отсутствие простоев. Всего этого удалось достигнуть за счет организации соревнования внутри бригады, освоения смежных операций почти всеми членами бригады, что имеет большое значение для обеспечения ритмичной работы. Отсутствующего по болезни товарища может заменить каждая работница».

В бригаде много передовиков производства. Это Л. Зайцева, выполнившая пятилетний план еще в июле 1978 года, М. Сидорова — участница слета молодых передовиков производства Ленинграда и Ленинградской области, И. Афанасьева — участница конкурса мастерства, занявшая первое место, Р. Бойцова, Н. Курицына, Н. Боголюбова, З. Михайлова и другие.

Каждый год в бригаду вливаются новые люди, в основном молодежь, окончившая среднюю школу. Как наставник, Лидия Ивановна помогает им войти в коллектив, знакомит с традициями бригады. Отмечаются коллективно дни рождения, дни совершеннолетия. Лидия Ивановна девушек учит беречь народное добро, добросовестно относиться к порученному делу.

Молодежь повышает свои знания в школе работающей молодежи. Н. Курицына, например, учится в институте на вечернем отделении.

Эта бригада одна из первых приняла повышенные социалистические обязательства — выполнить план трех лет пятилетки к годовщине принятия Конституции и успешно справилась с этой задачей еще 5 сентября.

В настоящее время в цехе идет освоение нового фасона обуви — волейбольных туфель, которые будут аттестовываться на Знак качества. Бригадой, выпускающей новинку, предложено руководить Л. И. Васильевой. Лидия Ивановна неохотно рассталась со старым коллективом, и люди очень возражали против ее перевода, но все-таки сознательность бригадира привела к тому, что она согласилась на более трудную и ответственную работу. Сейчас Лидия Ивановна успешно трудится в новой бригаде. Хорошо справляется коллектив с плановыми и сменными заданиями. А это залог успешного выполнения новых социалистических обязательств.

Р. ИВАНОВА,
мастер пошивочного участка регенератного завода.

СТРЕМИМСЯ К НОВОЙ ЦЕЛИ

МОЛОДЕЖЬ И ПРОИЗВОДСТВО

БРИГАДИРОМ меня поставили недавно, только первый год. Но заводе уже работаю семь лет. Такой же стаж работы в коллективе имеют почти все члены нашей бригады токарей. Три человека работают с личным клеймом. А это значит, что есть у нас весомая доля мастерства, рабочих навыков. Плановое задание прошлого года мы перевыполнили и год начали, имея хорошее опережение графика. Но созданный задел — не для успокоения. Достигнув цели, мы стремимся к новой. В нынешних социалистических обязательствах нашего комсомольско - молодежного коллектива есть то, чего не было в прошлом году. Ведь прежде, чем их взять, мы взвесили свои возможности.

Производительность труда мы собираемся увеличить за счет повышения мастерства каждого из нас. Что можно сказать по этому поводу? Настоящий труженик всегда найдет в своей работе изъяны, которых можно будет впоследствии избежать. Застывает на мертвой точке лишь тот, кто не требователен к себе. И все-таки больше возможностей в этом плане поработать у наших новичков. Например, у Алексея Афанасьева. Только что он вышел из учеников, получил второй разряд. Трудится неплохо, но, естественно, постиг пока еще азы профессии, и самое главное у него впереди. Мы надеемся на Алексея. Переседавать на более высокие разряды в этом году собираются Володя Павлов, Виктор Бойцов, Володя Углов и я. Конечно, нельзя сказать, что после этого резко изменится наша производительность, но уже сам факт повышения квалификации говорит о расширении наших возможностей.

Встречаются в нашей работе и затруднения. Очень плохо уже на протяжении нескольких лет обстоят дела с инструментом. Мы вытачиваем детали не с такой точностью, с какой хотелось бы. Опытные рабочие трудятся на новых станках, а вот ученики — на станке, которому уже 20 лет. Почему мы вынуждены поставить Алешу Афанасьева на старый станок? Да потому, что другого нет. Все мы когда-то работали на нем. Все это является некоторым тормозом в повседневном труде. В прошлом году мы не справились с обязательством выполнить план трех лет пятилетки к первой годовщине Конституции СССР, завершили его немного позже. И все-таки сейчас мы решили встать на ударную вахту, посвященную 50-летию социалистического соревнования. Думаем справиться с намеченным.

А в обязательствах мы учли бережное отношение к инструменту, экономию материалов. Я работаю своим штанген-циркулем четвертый год, он уже изрядно поизносился. Но я каждый день бережно протираю его. А ведь как бывает... Иной токарь бросит инструмент в общую кучу, не протирает его ежедневно, в результате дефицитный инструмент быстро портится.

Под экономией материалов мы понимаем не только экономию металла. Заготовок нам привозят не больше, чем требуется на детали. Мы стараемся экономить электроэнергию, машинное масло, обтирочные материалы.

Два рационализаторских предложения были поданы членами нашей бригады в прошлом году. Поэтому сейчас мы обязались подать не меньше двух рацпредложений.

Наш завод за 1978 год не имел никаких претензий от заказчиков. Не иметь рекламаций по вине бригады мы обязались и в этом году. Но это уже неизменное правило нашей работы. В прошлом году в бригаде был случай, когда на члена коллектива была заполнена карта брака. Теперь мы решили еще строже, еще серьезнее относиться к предотвращению брака. Все это вместе взятое и способствует успешной работе коллектива.

А. АНДРЕЕВ,
бригадир комсомольско-молодежной бригады токарей ремонтно-механического завода.

ПАНОРАМА РОДИНЫ

«ТЕРМОСЫ» ДЛЯ ЧУГУНА

ДОНЕЦК. Сразу 600 тонн жидкого чугуна, температура которого превышает тысячу градусов, теперь можно перевозить по железнодорожным путям, словно обычный груз. Сделать это помогают так называемые миксеры, созданные в объединении «Новокраматорский машиностроительный завод». Первый такой «термос» для жидкого металла, смонтированный на специальной тележке, отправлен на Западно-Сибирский металлургический завод. В нем будут доставлять чугун от доменных печей к мартенам на переплавку. Внедрение такой техники на предприятиях отрасли позволит значительно сократить потери металла.

10 МИЛЛИОНОВ АМОРТИЗАТОРОВ

АРЗАМАС (Горьковская область). Десятимиллионный с начала производства амортизатор выпущен на заводе автомобильных запасных частей. Сейчас коллектив молодого предприятия выпускает семь видов этой продукции, обеспечивая объединение Горьковский автомобильный завод, а также предприятия и базы «Сельхозтехники» многих республик страны.

ПОМОЩНИК — КИСЛОРОД

ОРДЖОНИКИДЗЕ. Досрочно выведен на проектную мощность крупный комплекс по применению кислорода на заводе «Электроцинк». Он позволит ускорить процесс плавки цветных металлов, улучшить условия труда рабочих. Выход комплекса на проектную отметку — важный этап реконструкции предприятия.

(ТАСС)

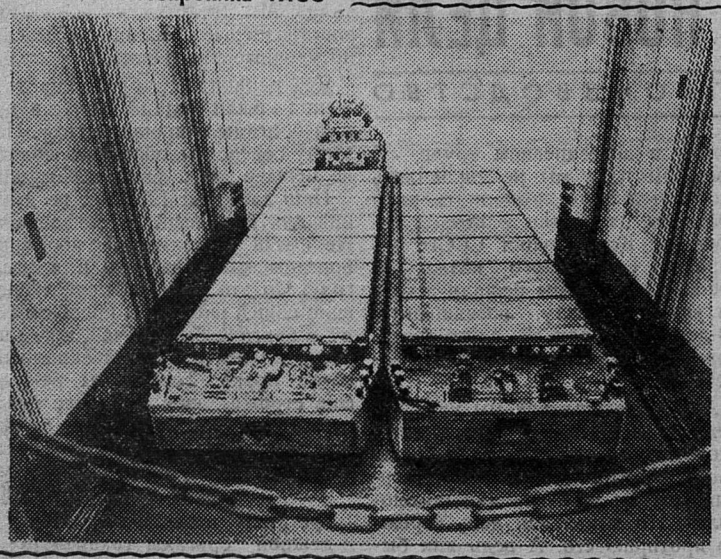
□

УКРАИНСКАЯ ССР. Первым рейсом советского лихтеровоза «Юлиус Фучик» международное судоходное предприятие «Интерлихтер», в которое входят Советский Союз, Болгария, Венгрия и Чехословакия, начало свою практическую работу.

Судно «Юлиус Фучик», построенное по заказу СССР кораблестроителями Финляндии, способно принять на свои палубы 26 лихтеров — «плавучих контейнеров» водоизмещением 1.100 тонн каждый.

НА СНИМКЕ: погрузка «плавучих контейнеров» на палубу автоматизированного лихтеровоза «Юлиус Фучик». Буксиры-толкачи вводят баржи в кормовой створ лихтеровоза, а затем синхролифт, мощность которого 2.725 тонн, поднимает их на одну из трех палуб судна.

Фотохроника ТАСС



ДЕЛА ПРОПАГАНДИСТСКИЕ

РАЗВИВАТЬ ПОЗНАВАТЕЛЬНУЮ АКТИВНОСТЬ

МЕТОДИЧЕСКИЙ совет при парткоме объединения «Ленинградсланец» работает четвертый год. Первые два года совет самоутверждался, укреплялся организационно, искал направления и методы работы. Наиболее активной деятельность стала с 1977—1978 учебного года. В настоящий период все члены методического совета работают по единому плану, составленному и утвержденному на весь учебный год. Они систематически посещают занятия в системе партийного просвещения, делают анализ хода учебы, оказывают методическую помощь и положительно влияют на работу пропагандистов. В то же время сами повышают свой политический уровень, посещая городские и областные семинары.

В составе методического совета коммунисты с большим партийным и производственным стажем, в большинстве своем бывшие опытные пропагандисты. Наиболее активно и с душой работают члены методического совета И. А. Саликов, К. И. Ширенко, Л. Н. Немчинова, В. В. Кожемякина, М. С. Манылов, Н. В. Николаев, С. А. Пронин.

Надо прямо сказать, что наша работа облегчается и тем, что в объединении работают такие известные всему городу пропагандисты, как В. П. Казначеев, Д. М. Новиков, В. Д. Стружинский, Э. Я. Шейман, С. А. Коваленко, С. А. Ланцов, Н. А. Прудников, В. А. Волков и другие, у которых методы преподавания, знания соответствуют современным требованиям.

Однако, подводя некоторые итоги, анализируя работу совета и ход политучебы, мы должны признать наличие нерешенных проблем и недостатков в подготовке, в организации и контроле за ходом учебы. До сих пор не можем внедрить в учебный процесс технические средства пропаганды, так как парткабинет и служба снабжения не приобрели диапроектор. Не стало еще обязательным ведение слушателями конспектов. Это приводит к пассивному восприятию программного материала и порождает безразличие и скуку на занятиях.

Партийные бюро и администрация предприятий еще не создали достаточно хороших условий для многих школ — занятия проводятся в маленьких кабинетах, где негде раздеться, нет столов для конспектирования. Это, безусловно, ведет к снижению активности и качества занятий.

Партийные бюро и заместители секретарей по идеологической работе не добились хорошей посещаемости политзанятий. Почему? Потому, наверное, что хотят быть добренькими и не ведут строгого учета и партийного спроса за непосещение коммунистами занятий. Особенно неблагополучная, самая низкая посещаемость в школах, подконтрольных парторганизациям парткома шахты «Ленинградская». Здесь посещаемость колеблется от 26 до 40 процентов. Имеются и случаи срыва занятий.

При комплектовании системы партийного просвещения допущены крупные просчеты и ошибки. В результате, например, в школе пропагандиста Г. П. Солодского (ремонтно-механический завод) первоначально числилось 23 человека, сейчас осталось всего 14. В школе пропагандиста Д. И. Корнышова (шахта «Ленинградская») слушатели собраны из разных цехов и служб и разные по образованию. При комплектовании партийные бюро не советуются с пропагандистами и с членами методсовета, не беседуют с каждым коммунистом-слушателем. Есть случаи, когда пропагандистами утверждаются люди, которые не имеют педагогических навыков и наклонностей, не знают и не любят эту интересную, но трудную работу.

Исходя из решений XXV съезда КПСС, дальнейших постановлений Центрального Комитета партии, методический совет объединения, изучив достаточно хорошо состояние политучебы, накопив некоторый опыт, сделал определенные выводы и предлагает на рассмотрение партийного актива следующие рекомендации и предложения.

Главное, надо поднять партийную дисциплину среди коммунистов-слушателей системы партпросвещения, то есть повысить спрос за непосещаемость занятий, за, порой, слабое усвоение программного материала, за то, что не выполняется требование Устава КПСС о повышении идейно-теоретического уровня. Это, в конечном итоге, сказывается и на практических делах. При парткабинетах необходимо всегда иметь готовые подборки литературных и наглядных пособий, диафильмов по программной теме (заранее подготовленных) и справочный материал по предприятию, городу, району, области.

Там, где есть большие аудитории, можно практиковать объединенные занятия по общей теме с привлечением квалифицированного лектора, с показом киножурналов по теме лекции.

Учитывая ошибки в комплектовании системы в этом учебном году, необходимо уже сейчас заниматься подбором и обучением пропагандистов, а также изучением проблем комплектования системы партийного просвещения, вовлекая в нее и беспартийный актив рабочих, ИТР и служащих.

Несколько слов о личных творческих планах. В них должны найти отражение мероприятия по повышению интереса и познавательной активности слушателей, по усвоению ими программного материала, повышению их сознательности и деловитости. Да и пропагандистам было бы полезно опираться на опыт и знания слушателей. Рекомендации и предложения для улучшения учебного процесса могут внести как сами пропагандисты, так и слушатели. По этому поводу Л. И. Брежнев в своем выступлении на ноябрьском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС сказал: «Советский человек сейчас, как никогда раньше, политически грамотен и активен. Он законно предъявляет высокие требования к средствам массовой информации. Долг работников идеологического фронта — повышать качество и эффективность работы, совершенствовать ее формы и методы».

Исходя из этих указаний, мы все должны поставить перед собой задачу искать и находить пути, новые формы и методы политической учебы, которые дадут возможность еще глубже и полнее усвоить марксистско-ленинскую науку жить, строить и побеждать.

Л. МАРКОВ,
председатель методического совета ЛПО «Ленинградсланец».

На 38 дней опережает трудовой календарь прессовщица цеха резиновой обуви регенератного завода Мария Павловна Федорова. Она ударник коммунистического труда, наставник. М. П. Федорова дважды участвовала в конкурсах профессионального мастерства.

Фото Ю. Терентьева.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ЗАБОТЯСЬ ОБ ОТДЫХЕ

Организация действенного социалистического соревнования — основное направление в работе комитета профсоюза шахты «Ленинградская». Вместе с тем большую заботу проявляют в шахтном комитете и об организации отдыха и лечения трудящихся. Только в санаториях и на курортах страны в прошлом году поправили свое здоровье 107 человек. К примеру, рабочая машин и механизмов профгрупорг обогатительной фабрики Т. Н. Палина лечилась в Кисловодске, старейший проходчик, а ныне мастер-взрывник И. Т. Павлов — в Евпатории, машинист электровоза, профгрупорг участка шахтного транспорта А. В. Залетин — в Старой Руссе, мастер-взрывник, заместитель председателя участкового комитета профсоюза А. И. Сазонов — в Сочи.

Кроме того, 500 человек лечились без отрыва от производства в шахтерском профилактории, 131 — получили диетпитание, свыше двухсот побывали в домах отдыха и пансионатах.

ПОРУЧЕНИЕ — НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЕР

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

НЕ первый уже год токарь энергомеханической службы коммунист М. Т. Мироненков избирается народным контролером. Почему именно он? Прежде всего, естественно, потому, что Михаил Тимофеевич пользуется большим авторитетом не только в нашем коллективе, но и среди трудящихся всей шахты, у руководителей за свой исключительно добросовестный труд. А авторитет народного контролера, его личный пример имеют немаловажное значение в его деятельности.

Более 15 лет работает он за токарным станком. И не было за это время такого случая, чтобы в адрес Мироненкова поступило нарекание за недоброкачественно, неаккуратно выполненную деталь. Свое мастерство и опыт щедро передает молодым рабочим.

Кроме того, Михаила Тимофеевича на нашей шахте все хорошо знают еще и как члена шахтного комитета профсоюза, где он несколько лет подряд возглавляет жилищно-бытовую комиссию. Много свободного времени уделяет он проверке жилищно - бытовых условий рабочих шахты, упорядочению очереди и распределению жилья. Для того, чтобы быть хорошим контролером, мало просто аккуратно участвовать в рейдах группы народного контроля, составить протокол по его следам. В повседневной жизни, в каждодневных делах надо уметь замечать все то, что мешает нашей работе, выполнению намеченного, продвижению вперед. И не только увидеть, но и уметь сказать об этом, организовать устранение всех помех.

Все эти качества как раз и присущи коммунисту Мироненкову. Вспоминается такой случай. Прошлой осенью во время сильных дождей стала протекать крыша механического цеха. В чем причина? Ведь крыша еще совсем новая. Михаил Тимофеевич стал разбираться. Оказалось, что кабель связи проложили по крыше поперек стока воды, и она, скапливаясь там, начала разрушать перекрытие. Контролер Мироненков не ограничился выяснением причин, а сам организовал ремонт крыши, хотя и встретился при этом с немалыми препятствиями.

Точно также вел себя Мироненков, когда при проверке готовности цеха к работе в зимних условиях заметил, что отдельные рамы не застеклены. И зная, что на шахте в эту горячую пору у ремонтных рабочих на все не хватает рук, взялся и сам в течение нескольких дней вставил недостающие стекла.

Не проходит М. Т. Мироненков и мимо нарушений трудовой дисциплины. Особенно нетерпим к любителям спиртного, считает, что отсюда все беды и на производстве, и в быту. Обязательно подойдет к такому человеку, поговорит с ним, а если это не помогает, то выступит по этому поводу на рабочем собрании, на собрании партгруппы.

На одном из недавно проходивших общих партийных собраний, где обсуждались задачи партийной организации по улучшению работы энергомеханической службы, по снижению аварийности машин и механизмов, Мироненков поднял вопрос о качестве ремонта.

— Чтобы его повысить, а значит и уменьшить число поломок, — говорил он, — надо готовиться к ремонту не авралом, как это чаще всего бывает, а заблаговременно, хотя бы за день. Это его замечание было записано в постановление собрания.

Немало и других дельных предложений народного контролера приняли коммунисты шахты и нашей партгруппы в своих решениях.

Вот за все это и выбираем мы народным контролером коммуниста М. Т. Мироненкова. Он оправдывает наши надежды, наше доверие.

А. ШВЫРКОВ,
партгрупорг ЭМС шахты им. С. М. Кирова.

ЖИВОТНОВОДСТВО—ФРОНТ УДАРНЫЙ

УРОКИ ГОДА

В ПРОШЕДШЕМ году совхозы объединения «Родина» допустили снижение надоев молока. Одной из причин этого является ухудшение работы по воспроизводству стада крупного рогатого скота.

В целом по объединению выход телят в расчете на 100 коров составил 78,9 теленка. Это на 0,6 теленка меньше, чем в 1977 году. Особенно снизился выход телят в совхозах «Родина» и «Старопольский»: соответственно на 6 и 2,5 теленка. Несколько улучшились дела по воспроизводству стада в совхозе «Осьминский; здесь получено на 100 коров 71 теленок, что на 8 телят превышает показатели 1977 года.

Наилучших показателей по выходу телят на 100 коров и 100 нетелей добились в совхозе «Сланцевский»: соответственно 91 и 97 телят. В первую очередь, это результат добросовестного, упорного труда техников-осеменаторов совхозных ферм. Так, З. Я. Ершова (ферма Гостицы) добилась лучшего показателя в районе: 104 теленка от 100 коров. Отличный результат и у техника-осеменатора фермы Степановщина Н. Н. Смирновой — 98,3 теленка. В достижении ими таких высоких цифр помогает богатый опыт, знания. Следует отметить также работу и специалистов совхоза: главного ветврача А. И. Хренкова и главного зоотехника А. С. Мищакина, которые много сделали по борьбе с заболеваниями животных, по составлению и соблюдению полноценных рационов, по подбору и подготовке кадров.

Но совхоз «Сланцевский» не может, конечно, затушевать в целом неприглядную картину по воспроизводству стада в объединении «Родина». На ряде ферм процент выхода телят очень низок. В совхозе «Родина» на фермах Монастырек и Вороново от 100 коров получено соответственно по 59,6 и 63,7 теленка. Кадры техников-осеменаторов, а также ветврачей часто сменялись, квалификация их была недостаточна.

Это является лишь одной из причин снижения выхода телят. Здесь необходимо также отметить слабую кормовую базу совхозов, упущения в работе по своевременному лечению новотельных коров, а также серьезные недочеты по выращиванию ремонтного молодняка и подготовке коров и нетелей к отелу. Все совхозы, за исключением «Сланцевского», снизили среднесуточные привесы телят по сравнению с 1977 годом. А здоровый молодняк — это в будущем здоровые коровы.

Следует отметить также, что бригадиры ферм, зооветспециалисты недооценивают такой важный фактор в улучшении воспроизводства стада, как организация прогулок коров. Например, в совхозах «Осьминский» и «Старопольский» они вообще не проводятся.

1978 год завершен. Теперь необходимо подумать о будущем. Осталось два месяца работы по воспроизводству стада, которые еще могут повлиять на результаты 1979 года. По ожидаемому выходу телят на 100 коров нынче наилучший задел имеют пока следующие фермы: Гостицы совхоза «Сланцевский» — 77,6 теленка, Вороново и Кушела совхоза «Родина» — соответственно 61,7 и 60,4 теленка.

Но в целом по объединению 10 ферм из 20 имеют меньший задел телят по сравнению с прошлым годом. Сейчас важно не повторить старые ошибки. Так, в 1978 году большая потеря по выходу телят была допущена из-за неоправданной массовой сдачи коров на мясокомбинат в первом квартале — 5,2 теленка от 100 коров. Надо бороться также с потерей телят из-за абортов и мертворождений.

Сейчас на трудовом календаре животноводов напряженная пора — идет зимовка скота. Лабораторные исследования крови коров выявляют массовый авитаминоз, нарушения минерального и белкового обмена. Основным пополнителем каротина в настоящее время является лишь скармливание хвойно-веточных хлопьев. Но заготовка этого корма во всех совхозах производится пока на низком уровне, задания по скармливанию не выполняются.

Сейчас важно приложить максимум усилий для улучшения работы по воспроизводству стада. От этого во многом зависит выполнение планов по надоям молока в 1979 году.

Ю. ЩЕРБАКОВ,
главный ветврач СПО «Родина».

ЗИМА. Фотоэтюд Ю. Терентьева.

В ГОРКОМЕ НК

НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Сланцевское районное объединение «Сельхозтехника» осуществляет производственно-техническое обеспечение сельскохозяйственных предприятий, совхозов района. В коллективе принят план экономического и социального развития на 1976—1980 годы. Городской комитет народного контроля проверил ход его выполнения. О результатах этой проверки и шел разговор на недавнем заседании народного контроля.

С отчетом выступил управляющий районным объединением «Сельхозтехника» А. М. Маркелов. Он отметил, что план экономического и социального развития объединения включает в себя выполнение основных технико-экономических показателей, развитие материально-технической базы, улучшение условий труда, изменение социальной и квалификационной структуры коллектива, повышение культурного уровня трудящихся, улучшение их бытовых условий, укрепление трудовой дисциплины.

«Если говорить о выполнении первого пункта плана, — подчеркнул докладчик, — то здесь налицо определенные достижения. Коллектив объединения успешно справился с планом трех лет десятой пятилетки. План реализации выполнен на 104,4 процента, сверх плана реализовано продукции на 293 тысячи рублей. За счет увеличения объема выпускаемой продукции, снижения ее себестоимости за этот период получено 89,3 тысячи рублей сверхплановой прибыли!».

Коллектив объединения «Сельхозтехника» проводит также большую работу по укреплению материально - технической базы производства. В 1976 году введена в эксплуатацию станция технического обслуживания автомобилей. Она позволила не только увеличить объем работ, но и значительно улучшить условия труда. В том же году завершено строительство нового пункта технического обслуживания оборудования животноводческих ферм. В 1978 году введена первая очередь комплекса реконструируемой мастерской по ремонту тракторов Т-100.

Но, несмотря на эти очевидные успехи, на заседании городского комитета народного контроля были отмечены существенные недостатки в выполнении плана экономического и социального развития объединением «Сельхозтехника». Во-первых, хотя предприятие в целом успешно справляется с производственным заданием, отдельные его участки из года в год не справляются с программой. Например, станция технического обслуживания автомобилей годовые планы выполняет на 30—35 процентов. В то же время устанавливаются неоправданно заниженные планы станциям технического обслуживания машинно-тракторного парка и животноводческих ферм.

В ходе проверки были выявлены также серьезные недостатки в торговой деятельности объединения. Обеспечение собственных ремонтных мастерских и станции технического обслуживания ведется без учета планового выпуска тракторов из ремонта и технических осмотров автомашин. Из года в год растут сверхнормативные остатки, что создает серьезные затруднения при оплате счетов поставщиков. За несвоевременную оплату счетов объединением выплачено за три года 4 тысячи рублей пени.

Было отмечено также, что в объединении велики непроизводительные потери рабочего времени. По болезни потеряно за три года 5.357 человеко-часов. Не снижаются потери и от прогулов: только за 11 месяцев 1978 года они составили 100 человеко-дней. Велика текучесть кадров. В своем отчете А. М. Маркелов отметил, что в 1978 году приняли на работу 68 человек, а пришлось уволить за прогулы, за нарушение трудовой дисциплины 58 человек.

Руководителям объединения, профсоюзной и партийной организациям предстоит еще многое сделать в плане улучшения работы с людьми. Ведь в конечном итоге успех любого дела решает коллектив, его спаянность и сила.

Городской комитет народного контроля принял постановление, в котором намечены конкретные меры по успешному выполнению плана социального и экономического развития объединения «Сельхозтехника».

Т. ШИХОВА.

БИБЛИОТЕКА У ВАС ДОМА

УГОЛОК КНИГОЛЮБА

РАЗГОВОР о составе личной библиотеки удобнее всего начать с напоминания, что ее достоинство определяется не количеством книг, а качеством их подбора. Стремление обязательно обзавестись большим количеством книг, пусть даже редких, ошибочно. Чем продуманнее составлена библиотека, тем лучше служит она своим читателям.

Часто задают вопрос, какие книги должны быть прежде всего в домашней библиотеке? Ведь ее размеры, естественно, по сравнению с общественной ограничены.

Думается, в первую очередь, в домашней библиотеке нужна справочная литература. К справочным пособиям прибегают чаще, чем к другим книгам. Необходимость в них возникает ежедневно у тех, кто привык работать с книгой, черпать из нее необходимое для работы, учебы, углубления занятий интересным делом и т. д. А если учесть, что общественные библиотеки, как правило, справочную литературу не выдают, то иметь ее в своей библиотеке вдвойне неплохо.

При поиске сведений любого характера всегда помогут разного рода энциклопедии, словари, справочники, календари, атласы общего содержания, а также по тем или иным отраслям знаний.

В отдельных библиотеках мы видим произведения классиков марксизма-ленинизма. Эти книги являются настольными. Их внимательно изучают, конспектируют, делают выписки, заметки. Такую углубленную, продолжительную работу не всегда удобно вести с книгой из общественной библиотеки. Потому эти издания всегда должны быть под рукой у человека, который занялся изучением марксистско-ленинской теории. Рациональнее всего иметь дома наиболее распространенные работы классиков марксизма-ленинизма как отдельно изданные, так и вошедшие в тематические сборники, собрания известных произведений. В некоторых домашних библиотеках почетное место занимают тома Полного собрания сочинений В. И. Ленина.

Трудно представить себе библиотеку партийного работника, пропагандиста, агитатора без таких изданий, как, например «КПСС в революциях и решениях съездов, конференций и Пленумов ЦК», «Справочник партийного работника», различного рода политических, философских словарей.

Личная библиотека обязательно должна быть первым помощником в труде каждого советского человека. Вот почему в ней необходимы подборки книг по специальности. Сегодня нет ни одной профессии, для изучения которой не издавались бы самые разнообразные книги: от популярных брошюр до серьезных исследовательских трудов. В сказанном легко убедиться, познакомившись с книгами хотя бы выпускаемыми незначительной частью специализированных советских издательств: «Машиностроение», «Энергия», «Колос», «Недра», «Судостроение», «Гидрометеоиздат» и многие другие. Не следует считать, что книги этих издательств требуют от читателя большой подготовки. Конечно, среди них есть и такие, которые рассчитаны на высококвалифицированного специалиста. Но много и таких, которые рассчитаны на читателя с различной специальной, общеобразовательной подготовкой.

В каждой личной библиотеке значительное место отведено художественной литературе. Систематически читать ее становится сегодня потребностью каждого культурного человека. Однако встает вопрос, чем руководствоваться при выборе художественной литературы для личной библиотеки? В этом вопросе, больше, чем в каком-либо другом, дело решают наклонности. Художественную литературу нужно подбирать особенно продуманно, стремясь, чтобы она состояла из произведений по-настоящему близких и дорогих вам.

В приобретении художественной литературы для домашней библиотеки особенно важно помнить, что нет никакой необходимости покупать все, что нужно прочитать. Ни для кого двери не закрыты в общественные библиотеки, где можно получить квалифицированный совет, ознакомиться с новой литературой, взять интересующее вас издание.

В. ОХОНСКАЯ,
старший библиограф объединенной районной библиотеки.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

РАДЫ ГОСТЯМ

Коллектив работников гостиницы УЖКХ объединения «Ленинградсанец» успешно справляется с поставленными перед ним задачами. Его отличает высокая культура обслуживания посетителей, чистота и порядок в помещениях. В истекшем году он 8 раз занимал первое место в социалистическом соревновании.

Хороший коллектив сложился здесь, дружный, дисциплинированный, трудолюбивый. В книге жалоб и предложений только благодарности. Один из гостей города пишет: «Бывал во многих гостиницах, но в такой впервые. Очень хорошее осталось впечатление».

Ежегодно приезжают на учебную практику в наш город преподаватели Ленинградского горного института и останавливаются в гостинице. Всякий раз они благодарят дежурных, техничек за культуру обслуживания.

28 лет отработала заведующая гостиницей Д. И. Трифонова в сфере обслуживания. Спокойная, участливая к людям — за это любят и уважают ее сослуживцы и гости. «К ней мы обращаемся за советом, с ней делимся своими заботами. И для всех она находит доброе слово», — так отзываются о Дине Иосифовне те, кто работают рядом с ней.

Н. СИЛИНА,
работница УЖКХ производственного объединения «Ленинградсланец».

Человеку, страдающему хроническим алкоголизмом и решившему бросить пить, предстоит преодолеть немало трудных моментов, чтобы избежать возвращения к пьянству. Причем это в одинаковой степени относится и к тем, кто принял решение самостоятельно, и к тем, кто прошел курс лечения в больнице.

УКРЕПИСЬ В СВОЕМ РЕШЕНИИ

Главная трудность состоит, пожалуй, в том, что такой человек, как правило, продолжает жить и трудиться в той же обстановке, что и раньше. А ведь он пользуется определенной «репутацией». Особенно трудно приходится в дни получки, в выходные и праздничные дни. Больному нужно понять, что реакция окружающих на его новую жизнь психологически закономерна. Это очередной этап в его становлении как здорового, непьющего человека. Конечно, можно порекомендовать коренное изменение условий труда и быта — смену места работы, переезд. Но это далеко не всегда возможно, да и не всегда себя оправдывает.

При лечении алкоголизма, как, впрочем, и ряда других заболеваний, медики придают большое значение режиму дня. Следует, в частности, избегать длительных перерывов в приеме пищи, есть понемногу, через 2—3 часа, так как на голодный желудок труднее подавить желание выпить. Из рациона должны быть исключены острые приправы и пряности. Нельзя принимать какие-либо лекарства, содержащие спирт.

Давно известно, что один из наиболее распространенных побудительных мотивов, толкающих человека к «сорокаградусной», — неумение занять себя в свободное время. Поэтому нужно серьезно подумать над тем, как содержательнее, интереснее проводить свой досуг, в том числе переключаясь с одного вида работы на другой.

Очень важно для человека, бросившего пить, правильное отношение к нему в трудовом коллективе. Необходимо помнить, что такой человек является полноценным, равноправным членом коллектива и общества. И он должен чувствовать, что ему доверяют.

Нельзя забывать и об условиях, которые исключили бы возможность возвращения к выпивкам. Замечено, что рецидив пьянства нередко возникает в результате конфликтов на работе. Угроза нового запоя нарастает во время командировки, когда бывший пьяница надолго отрывается от семьи и привычного образа жизни. Выводы из сказанного ясны.

Огромную роль в жизни больного алкоголизмом играет семья. Конфликты в ней могут способствовать новому запою. Но и в семье вполне благополучной нельзя ждать быстрой «отдачи» от принятой человеком трезвеннической установки. Ведь больные хроническим алкоголизмом не мыслят себе жизнь без спиртного не только из-за того, что им свойственно патологическое влечение к алкоголю, но и из-за того, что болезнь нарушила, исказила общечеловеческую способность наслаждаться действительностью, окружающей реальностью. Пройдет время, пока эта способность восстановится.

В практике врачи видят такую картину: у больного после лечения нет патологического влечения к алкоголю, наоборот — есть чувство отвращения. Но человека ничто не радует, он часто безразличен к своему быту, к материальной обеспеченности семьи. Вот тут-то задача семьи — пробудить у больного потребность в домашнем уюте, желание после работы прийти домой, освежиться, переодеться в домашнюю одежду, пообедать за семейным столом, почитать газету, книгу, посмотреть телевизор, сделать что-то по хозяйству, помочь сыну или дочери с уроками или просто поиграть с ними. Отпуск таким людям рекомендуется проводить с семьей.

Постепенно у больного будет восстанавливаться чувство собственного достоинства, уважения к самому себе, появится понимание интересов семьи — то есть произойдет возвращение к нормальной жизни. Этот процесс будет проходить не без помощи трудового коллектива и членов семьи. Но в главном все зависит от самого человека, вставшего на путь новой жизни, от того, насколько твердо будет в нем чувство правильности принятого решения.

Б. МИРОНОВ,
врач-нарколог.
(ТАСС)

ЗАРУБЕЖНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

ПАРИЖ НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Повезло почтовым служащим. Работа у них неприметная, тихая, а сколько фильмов о них снято. Излюбленный сюжет приключенческого кино — ограбление почтового дилижанса, почтового вагона, почтовой кассы, просто одинокого почтальона... А как обстоят дела в действительности? Нередко так же, как и в кино, а бывает, что и того хлеще. Примером может служить Франция.

Не так давно парижские почтовые служащие провели забастовку. Они протестовали против растущего числа нападений на работников почт страны. Толчком к выступлению послужило недавнее убийство их коллеги Джорджа Аберта, разносившего почту в Бельвильском районе Парижа.

Буквально накануне выступления почтовых служащих многочисленные собрания провела парижская полиция. В своем обращении к властям блюстители порядка требовали увеличения своих рядов, а также принятия нового, более жесткого по отношению к правонарушителям, законодательства.

По количеству совершаемых преступлений Франция занимает одно из первых мест в Европе. Она даже опережает охваченную терроризмом Италию. Особенно высока «концентрация» преступлений в Париже: на тысячу человек — 102 в год.

(АПН)

МУЖЧИНЫ У ПЛИТЫ

Вот уже год в Токио действует необычный клуб. Все 350 его членов — мужчины: люди самых различных профессий. Они собираются раз в месяц и под руководством поваров, приглашаемых из лучших ресторанов, овладевают секретами кулинарии. Клуб называется «Мужской камбуз». О растущем интересе японских мужчин к кулинарному искусству свидетельствует и тот факт, что специально издаваемые для них кулинарные пособия моментально раскупаются.

(АПН)

Зам. редактора
В. В. ИВАНОВ.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ЧЕТВЕРГ, 18 ЯНВАРЯ

9.05 — «Отзовитесь, горнисты!» 9.35 — «Джульетта живет рядом». Художественный фильм. 11.00 — Концерт художественных коллективов-лауреатов премии Ленинского комсомола. 14.50—Программа документальных фильмов. 16.00 — «Спортивный класс». 16.45 — Концерт. 17.30 — «Поэзия Сильвы Капутикян». 18.00 — «Ленинский университет миллионов». К 30-летию Совета Экономической Взаимопомощи. 18.30 — «Музыкальный городок». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Р. Щедрин. Симфония № 1. 19.30 — Премьера документальных фильмов «По Монголии». 19.50 — Премьера художественного фильма «Проводы». 1-я серия. 21.00— «Время». 21.35 — «Споемте, друзья!» Музыкальная программа. По окончании — информационный выпуск «Сегодня в мире».

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

ЧЕТВЕРГ, 18 ЯНВАРЯ

9.00 — Новости. 9.15, 10.05 — Учебная программа ЛТ. Уч. ПТУ. «Материалы и технология машиностроения». 9.45 — Документальный телефильм. 10.35 — «Выбор». Документальный фильм Ленинградского телевидения. 11.05, 12.10 — Учебная программа ЛТ. История. 6-й класс. 11.35 — Реклама. 11.40 — «Телевизионные курсы профактива». «За высокую организованность на производственном участке». 17.30 — «В мире науки». Ленинградские ученые — лауреаты государственной премии 1978 года. 18.00 — Для детей. «Сказки Мастера—Фломастера». 18.30 — «Телевизионная школа пропагандистов». 19.00 — «Ленинград». 19.25 — «Собственное мнение». Художественный фильм. 21.00 — «Время». 21.40 — Концерт по заявкам делегатов XXIV конференции Ленинградской областной организации КПСС. По окончании — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ЧЕТВЕРГ, 18 ЯНВАРЯ

9.00 — Программа передач. 9.05 — «Телешкола». «Кто и что?» 9.20 — Для детей мультфильм «Малыш и Карлсон», «Карлсон вернулся». 10.00 — Вариации: «Чудо чудное, диво дивное». 10.30 — 11.40 — Художественный фильм «Талант». 3-я серия. 14.25 — Программа передач. 14.50 — «Вдохновение». 15.00 — Художественный фильм. «Лето в Журавлином». 16.15 — «Маленькие звезды». Музыкальный фильм. 17.00 — «Телешкола». «Кто и что?» (повтор.) 17.15 — «Край рыбацкий». 17.50 — Новости. Вечерняя программа. 18.30 — «Актуальная камера» (на русском языке). 19.00 — «Труд и заработная плата». 19.20 — Реклама. 19.30 — «Круговое движение». 20.00 — Для детей мультфильм «Секрет ЛСУ» и «Храбрец-удалец». 20.30 — «Актуальная камера». 21.35 — «Молодежная студия». Фестиваль политической песни в Берлине. 22.35 — «Снежная фантазия». Фильм о спорте. 22.55 — 23.15 — «На грани опасности». «Горькие уроки».

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 18 января — **«Под страхом меча».** Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. **«Али-Баба и сорок разбойников».** Начало в 15 часов 20 минут.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 18 января — **«Любовь — это жизнь».** (Две серии). Начало в 17, 20 часов. Для детей. Сборник мультфильмов. Начало в 15 часов.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 18 января — **«Синьор Робинзон».** Начало в 11.50, 13.50, 14.20, 18, 19.50, 21 час 40 минут. Для детей. **«Капля в море».** Начало в 15 часов 30 минут.

КЛУБ «ШАХТЕР». 18 января — **«Юлия Вревская».** (Две серии). Начало в 19 часов. Для детей. Сборник мультфильмов. Начало в 16 часов.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Предлагаем «Буран-5М». Его отличительные особенности:

— индикатор, информирующий об уровне загрязнения пылесборника;

— гибкий шланг, который присоединяется к корпусу нажатием кнопки;

— три колеса, создающие дополнительные удобства в пользовании.

И еще одна очень важная особенность — пылесос «Буран-5М» комплектуется одной, но универсальной насадкой, которая одинаково успешно справляется и с той и с другой работой.

Розничная цена пылесоса — 43 рубля.

Пылесос повышенной комфортабельности «Буран-5М» вы можете приобрести в магазине № 17 «Октябрьский» в кредит.

ГОРТОРГ.
2—1

ПАССАЖИРСКОМУ АТП

требуются

МАСТЕР по ремонту автобусов,
НОРМИРОВЩИК,
ДЕЖУРНЫЙ по автовокзалу,
КАССИР по продаже билетов,
ВОДИТЕЛИ автобусов 1-го и 2-го классов,
ИНЖЕНЕР (техник) по связи,
МАЛЯР-ХУДОЖНИК.

Продолжается прием на пятимесячные курсы по подготовке водителей автобусов в г. Ленинграде, за время обучения выплачивается стипендия в размере 70 рублей.

Предоставляется общежитие.

Справки по телефону 2-11-31.
3—2

Приказом Министерства сельского хозяйства РСФСР № 849 Сланцевский межсовхозный лесхоз и Сланцевский лесопункт реорганизованы в Сланцевский межсовхозный леспромхоз.

Контора леспромхоза расположена по адресу: Комсомольское шоссе, дом № 78.

Телефоны:
Директор, главный лесничий — 2-26-75;
гл. бухгалтер, лесной отдел — 2-32-82;
расчетный отдел, гараж — 2-22-37;
гл. инженер, гл. механик — 2-12-35.

Лесничества:
Нарвское — 6-51-01;
Столбовское — 2-64-89;
Старопольское — 2-74-78.
2—2

СЛАНЦЕВСКОМУ МЯСОКОМБИНАТУ

срочно требуются

на постоянную работу
ОБВАЛЬЩИКИ мяса,
УЧЕНИКИ обвальщиков мяса.

Обращаться по телефону 2-31-02.
2—2

К СВЕДЕНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ

В Сланцевском трансагентстве организован прием предварительных заказов от граждан, проживающих в сельской местности, на техническое обслуживание легковых автомобилей по сервисным книжкам на станциях технического обслуживания.

Справки в трансагентстве по адресу: г. Сланцы, ул. Ленина, дом № 9. Телефон 2-26-95 или 2-28-67.
3—2

При УКК ЛПО «Ленинградсланец» организуются с отрывом от работы курсы машинистов электровозов для работы на шахтах объединения.
3—2

20 января с. г. на центральной усадьбе совхоза «Аврора» в д. Новоселье райпо проводит расширенную распродажу зимнего спортивного инвентаря, а также спортивного трикотажа и обуви.
2—2

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Бытовой пылесос «Уралец» вы можете приобрести за наличный расчет и в кредит в магазине «Октябрьский» (ул. Ленина, дом № 14).

Пылесос «Уралец» поможет вам быстро справиться с пылью на мягкой мебели и ковровых изделиях, на одежде и головных уборах, на декоративных изделиях и книгах, на люстрах и карнизах, на ящиках шкафов и в отопительных батареях.

«Уралец» снабжен насадкой-распылителем для обработки одежды и мягкой мебели парами нафталина, опыления комнатных растений дезинфицирующими порошками.

Насадка - разбрызгиватель предназначена для увлажнения воздуха, опрыскивания комнатных растений, для побелки помещений, окраски различных предметов.

Розничная цена пылесоса «Уралец» 41 рубль.

Горторг.
2—1

20 января с. г. в раймаге райпо будет проводиться распродажа трикотажа и обуви отечественного и импортного производства. Посетите наш магазин.
2—1

Нашедшего 30 декабря на автовокзале коричневую продуктовую сумку с вещами просим сообщить по адресу: ул. Жуковского, дом № 6, кв. № 12. Владимировым. Телефон 4-10-10.
1—1

СЛАНЦЕВСКОЙ ШКОЛЕ-ИНТЕРНАТУ

срочно требуются

ПОВАР.
2—1

Коллектив общежития УЖКХ ЛПО «Ленинградсланец» выражает глубокое соболезнование Сандиной Тамаре Ивановне по поводу безвременной смерти ее мужа **САНДИНА Максима Гавриловича.**

Сердечно благодарим коллективы предприятия тепловых сетей, котельных №№ 1, 2, 5, цеха ТВС СПЗ «Сланцы», учителей и учащихся школы № 4, родных, соседей и знакомых, оказавших помощь в похоронах и разделивших с нами горечь утраты любимого сына и брата Антонова Алеши.

Мать, отец, брат.

Благодарим коллектив ремонтно-механического завода, соседей, жильцов по ул. Ленина, дом № 7 за помощь, оказанную в похоронах нашего дорогого папочки и мужа Андреева Ивана Григорьевича.

Дети, жена.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, отв. секретарь—2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел партийной жизни — 2-14-06, зам. редактора, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел комсомольско-молодежной жизни, фотокорреспондент — 2-16-03, корректоры —2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

ППО № 1—1 Ленуприздата гор. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева Л. И., Зверева А. А., верстала Аман Н. С., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И. Корректоры Ершова Г. В., Крихун З. Е. Объем 0,5 печ. л. Тираж 13 282. Заказ 252.