Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с апреля 1944 года | № 153 (7625) | Пятница, 10 августа 1979 года | Цена 2 коп.

РИТМЫ КОМСОМОЛЬСКОЙ ЖИЗНИ

ЗАСЕДАНИЕ БЮРО ГОРКОМА ВЛКСМ

Состоялось очередное заседание бюро ГК ВЛКСМ. На нем была одобрена работа комитета комсомола пассажирского автопредприятия по руководству штабом «Комсомольского прожектора».

На бюро был заслушан также ход выполнения постановления бюро горкома ВЛКСМ «О работе комитета комсомола горторга по развитию социалистического соревнования среди комсомольско - молодежных коллективов».

Бюро ГК ВЛКСМ обсудило вопросы «О праздновании Дня молодого рабочего в 1979 году» и «О ходе комплектования школы работающей молодежи на 1979—1980 учебный год».

На бюро горкома ВЛКСМ были утверждены новые комсомольско - молодежные коллективы: бригады заготовщиц-пошивальщиц регенератного завода, которыми руководят О. И. Морозова и Л. А. Бадриева, бригада слесарей пассажирского автопредприятия, которую возглавляет А. Н. Александров.

По всем заслушанным вопросам бюро ГК ВЛКСМ приняло соответствующие постановления.

На заседании бюро ГК ВЛКСМ присутствовал инструктор отдела рабочей и сельской молодежи обкома комсомола А. Егоров.

ВЫСОКАЯ АКТИВНОСТЬ

Заинтересованно отнеслись комсомольцы пассажирского автопредприятия к проведению своего очередного собрания. Активность комсомольцев была на высоком уровне.

На собрании первый секретарь горкома ВЛКСМ А. Карпов выступил с информационным докладом о деятельности горкома комсомола за период после XI отчетно-выборной конференции. В обсуждении доклада участвовали спортинструктор предприятия А. Мосьпан, бригадир комсомольско - молодежного коллектива В. Богданов, секретарь комсомольской организации предприятия В. Колобова, начальник предприятия В. Ф. Волков.

На этом собрании комсомольцы также приняли повышенные социалистические обязательства. Молодые рабочие ко второй годовщине принятия Конституции СССР и Дню рождения комсомола обязались выполнить сверх плана 200 тысяч пассажиро-километров, перевезти 35 тысяч пассажиров, а День рождения комсомола отработать на сэкономленном топливе.

ТРАДИЦИОННЫЙ СЛЕТ

Спортивные успехи рабочих завода «Сланцы» хорошо известны в городе. Неоднократно спортсмены этого предприятия, большая часть которых — молодежь, занимали призовые места в различных соревнованиях. Залог такого успеха — целенаправленная работа по пропаганде спорта, которой уделяет большое внимание и комитет комсомола. 4—5 августа на реке Руя состоялся традиционный туристический слет. Участие в нем приняли комсомольцы завода совместно со своими наставниками. В программу были включены соревнования по ориентированию, волейболу, военизированная эстафета, конкурсный обед и т. д.

ПОВЫШАТЬ УРОВЕНЬ ВОСПИТАНИЯ МАСС

Новым проявлением заботы партии о коммунистическом воспитании масс служит постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Этот важнейший партийный документ подвергает глубокому и всестороннему анализу современное состояние идеологической, политико-воспитательной работы, определяет актуальные задачи на будущее. Поднять всю идейно-воспитательную работу на новый качественный уровень — так ставит Центральный Комитет задачу повышения эффективности коммунистического воспитания трудящихся.

Обсуждая это постановление на своих собраниях, первичные партийные организации города и района усиливают внимание к обеспечению единства политического, трудового и нравственного воспитания, добиваются более тесной связи пропаганды и агитации с решением задач 10-й пятилетки. Свидетельство тому — конкретные мероприятия, которые разрабатывают коммунисты, претворяя в жизнь указания партии. Партийное собрание СРСУ № 6 в июле утвердило комплексный план воспитательной работы.

В каждом из разделов—конкретный перечень мероприятий, охватывающих в полном объеме все формы массовой и индивидуальной работы с трудящимися, цель которых—воспитать у каждого рабочего высокую ответственность за порученное дело, создать в коллективе здоровый морально-психологический климат. План составлен с указанием сроков, ответственных за выполнение. Партийная организация видит основной путь улучшения воспитательной работы в дифференцированном подходе к различным категориям трудящихся.

Важное место в коммунистическом воспитании трудящихся занимает массово-политическая работа. Она обогатилась новыми формами и методами, стала более конкретной и содержательной. Наряду с лекциями, политинформациями и беседами агитаторов сейчас шире практикуются проведение конференций, устных журналов, общественно-политических чтений, слеты передовиков и новаторов производства. В организации и проведении этих мероприятий участвуют 455 агитаторов, 86 докладчиков. Многие из них с честью оправдывают высокое звание политического бойца партии.

Однако на этом ответственном участке идейно-политического воспитания немало серьезных недостатков. Во многих коллективах кропотливая индивидуальная работа с людьми подменяется подчас массовыми мероприятиями. В ряде случаев политинформаторы назначаются формально, они не понимают круг своих обязанностей, а партийные организации глубоко не анализируют их работу и не направляют ее. О каком анализе может вестись речь, предположим, в парторганизации комбината «Стройдеталь», если здесь во всех докладах с трибуны в качестве положительного примера приводится деятельность активного рабочего В. И. Шаталова. Еженедельно он выступает в коллективах цехов, его здесь хорошо знают и с нетерпением ждут встречи с политинформатором. Но один-два человека ни в коей мере не смогут охватить весь круг вопросов политического информирования трудящихся. Партийному бюро комбината давно следовало бы вплотную заняться подбором и учебой кадров политинформаторов из бригадиров, мастеров, инженеров, которые бы смогли вести эту работу целенаправленно.

В некоторых лекциях, беседах агитаторов, выступлениях политинформаторов регенератного завода, ДРСУ и других не дается аргументированная оценка достигнутых успехов, замалчиваются существующие трудности и недостатки, не указываются пути и средства их преодоления.

Партийные организации не используют должным образом широкие возможности постоянно действующих агитколлективов.

Местные Советы, руководители совхозов не уделяют внимания укреплению материальной базы для проведения массово-политической работы. Хотя на животноводческих фермах и есть красные уголки, но они оформлены крайне плохо. Недооценивается роль наглядной агитации в пропаганде передового опыта, в воспитании трудящихся, в действенности социалистического соревнования, мобилизации их на самоотверженный труд.

Партийные, профсоюзные организации призваны настойчиво совершенствовать воспитательную работу, укреплять агитколлективы и группы политинформаторов за счет авторитетных, знающих свое дело коммунистов и комсомольцев, а также передовых рабочих. Следует улучшать теоретическую и методическую подготовку агитационного актива, добиться, чтобы агитмассовая работа на производстве активно дополнялась комплексом воспитательных мероприятий по месту жительства.

Подняв на более высокий уровень дело коммунистического воспитания трудящихся, партийные, профсоюзные организации внесут достойный вклад в осуществление решений XXV съезда партии, заданий 10-й пятилетки.

ОТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА РАБОТЫ КАЖДОГО - К ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА КОЛЛЕКТИВА!

Недавно в объединении «Ленинградсланец» стало известно о награждении группы сланцевских шахтеров правительственными наградами. Среди них ветеран шахты № 3, бригадир проходчиков Иозас Ионо Станис (на снимке). На протяжении нескольких лет коллектив, которым он руководит, работает ритмично. В бригаде хорошая производительность труда. На шахте отмечают также хорошее качество работы шахтеров.

Фото Ю. Терентьева.

ПЕРЕСМОТРЕЛИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Коллективу пассажирского автотранспортного предприятия по итогам соревнования за первое полугодие присуждено первое место. На собрании, где заведующий промышленно-транспортным отделом ГК КПСС М. И. Главтузов вручил транспортникам переходящее Красное знамя горкома КПСС, коллектив предприятия принял повышенные социалистические обязательства. Решено к 62-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции выполнить сверх плана 2,5 миллиона пассажиро-километров и перевезти 450 тысяч пассажиров, план по доходам выполнить к 29 декабря 1979 года.

Это главные пункты наших обязательств. Выполнение их зависит от дисциплинированности, добросовестного отношения к своим обязанностям каждого члена коллектива. Пример в этом подают лучшие производственники. И среди них бригада водителей городских автобусов, возглавляемая П. И. Ивановым, — победительница соревнования среди бригад областного управления пассажирского автотранспорта. В индивидуальном соревновании отличаются водители М. П. Максимов, Е. А. Селюжицкий, Н. И. Мамонтов, В. А. Бондаренко, П. Ф. Рогов, Н. П. Харев, П. И. Онищенко и другие.

Л. НАГИНА,
председатель месткома профсоюза СПАП.

ПОБЕДИЛИ В СОРЕВНОВАНИИ

Радостную весть получили на днях коллективы двух предприятий производственного объединения «Ленинградсланец» —шахты № 3 и ремонтно-механического завода. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за досрочное выполнение планов и обязательств второго квартала четвертого года пятилетки постановлением коллегии Министерства угольной промышленности СССР и ЦК углепрофсоюза им присуждены третьи места и денежные премии в сумме 3.800 и 1.200 рублей соответственно.

А. ПУСТОШКИН,
старший инженер ОТиЗ объединения «Ленинградсланец».

ЖИВОТНОВОДСТВО—ФРОНТ УДАРНЫЙ

УВЕРЕННАЯ ПОСТУПЬ

Увеличение надоев, наметившееся после перехода фермы Шакицы совхоза «Старопольский» на трехразовую дойку, продолжает расти. Июльский план надоев коллектив перевыполнил, получив по ферме в среднем от каждой коровы по 290 килограммов молока. Прибавка к прошлогоднему уровню составила уже 40 килограммов молока, а в начале лета она равнялась всего нескольким килограммам.

Уверенно работало в июле звено доярок З. А. Отразовой и П. М. Шипулиной. Они надоили от каждой коровы своей группы по 344 килограмма молока при плане 285 килограммов. «Плюс» к уровню прошлого года равен 33 килограммам.

Об успехе передовых доярок рассказывают «молнии», которые регулярно вывешиваются в административном здании совхоза и на фермах.

Т. САШИНА.

ПУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ

ВЫПУСК № 8 (56)

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА!

ИТОГИ РАБОТЫ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ГОРОДА ЗА ИЮЛЬ И СЕМЬ МЕСЯЦЕВ С НАЧАЛА ГОДА

РУБЕЖИ 1979 ГОДА

ТРУДЯЩИЕСЯ ГОРОДА РЕШИЛИ:

— выполнить план объема производства к 28 декабря и выработать сверх плана продукции на 1 миллион 400 тысяч рублей;

— годовой план реализации промышленной продукции выполнить к 28 декабря, реализовать сверх плана продукции на 1 миллион 400 тысяч рублей;

— перевыполнить годовой план производительности труда на 3,2 процента;

— выработать сверх плана на 16 тысяч рублей товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода;

— за счет снижения себестоимости промышленной продукции получить экономию 230 тысяч рублей.

Итоги июля и семи месяцев с начала года

(по данным ГИВС)

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ГОРОДА ВЫПОЛНИЛА ПЛАН:

реализации продукции с начала года — на 100,8 процента; дополнительно реализовано продукции на 636 тысяч рублей;

выпуска валовой продукции за июль — на 100 процентов, **с начала года** — на 100,2 процента, произведено сверхплановой продукции на 160 тысяч рублей.

ПЕРЕВЫПОЛНЕНЫ ПЛАНЫ в в июле:

изготовления запчастей (117 процентов), производства мясопродуктов (111 процентов), электроэнергии (110 процентов), серы (107 процентов), хлебобулочных изделий - (101 процент), сланца (101 процент) и других видов продукции.

НЕ ВЫПОЛНЕНЫ ПЛАНЫ:

реализации продукции за июль — 97,3 процента;

производительности труда за июль — 99,4 процента, **с начала года** — 99,5 процента;

производства товаров культурно - бытового назначения и хозяйственного обихода за июль — 98,7 процента, **с начала года** — 98,5 процента.

Перерасход себестоимости промышленной продукции за шесть месяцев составил 718 тысяч рублей.

ИДУТ ВПЕРЕДИ

ПО ОБЪЕМУ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОДУКЦИИ за июль:

консервный завод (109 процентов) — директор А. П. Кондрахина, секретарь парторганизации Н. С. Алешина, председатель завкома профсоюза А. А. Хакк, секретарь комсомольской организации Н. Паницкова;

гормолокозавод (101 процент) — директор П. И. Андреев, секретарь парторганизации Л. А. Калмыков, председатель завкома профсоюза А. И. Дудова, секретарь комсомольской организации Е. Потапова;

филиал швейного объединения «Маяк» (101 процент) — директор Н. М. Бойков, секретарь парторганизации А. А. Хара, председатель фабкома профсоюза Л. А. Осипова, секретарь комсомольской организации Е. Строгова;

с начала года:

консервный завод (110 процентов);

гормолокозавод (105 процентов);

мясокомбинат (104 процента) — и. о. директора Л. Л. Васильева, секретарь парторганизации В. М. Васильев, председатель завкома профсоюза В. С. Онищенко, секретарь комсомольской организации З. Бондюк.

ПО ОБЪЕМУ ПРОИЗВОДСТВА ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОДУКЦИИ за июль:

консервный завод (103 процента);

хлебокомбинат (102 процента) — директор Г. С. Васильев секретарь парторганизации А. Е. Коршунова, председатель завкома профсоюза А. К. Соловьева, секретарь комсомольской организации Т. Постоева;

гормолокозавод (101 процент);

с начала года:

консервный завод (109 процентов);

гормолокозавод (104 процента),

мясокомбинат (104 процента).

ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА за июль:

филиал швейного объединения «Маяк» (104 процента);

консервный завод (103 процента);

хлебокомбинат (102,6 процента);

с начала года:

консервный завод (109 процентов);

гормолокозавод (104 процента);

мясокомбинат (103 процента).

ОСНОВА УСПЕХА — КРЕПКИЙ КОЛЛЕКТИВ

Можно привести много хороших примеров высокого, подлинно коммунистического отношения к труду, понимания своего долга, которые приносит социалистическое соревнование. Ведь за передовиками, инициаторами соревнования тянутся отстающие, в коллективе утверждается атмосфера взаимопомощи.

Трудно переоценить роль соревнования и его влияние на решение производственных задач, на дисциплину труда. В крепком, здоровом коллективе намного легче складываются отношения, здесь быстрее можно помочь оступившемуся товарищу восстановить свою рабочую честь. Поскольку дисциплина — один из главных факторов социалистического соревнования, при подведении итогов она обязательно учитывается. И коллектив котельного цеха теплоэлектроцентрали завода «Сланцы» только из-за нарушителей уже несколько раз оставался на последнем месте, хотя и работали мы хорошо. Всего один раз в течение этого года котельщики занимали первое место по итогам социалистического соревнования. Конечно, обидно, когда коллектив работает с большой отдачей, выполняет плановые задания и остается позади.

Если сравнить данные по нарушениям трудовой и общественной дисциплины за первое полугодие 1978 и 1979 годов, то будет заметен их рост. Так, нынче было совершено рабочими котельного цеха пять прогулов, в результате чего потеряно дорогостоящего рабочего времени пять человеко-дней. В прошлом году — три прогула и потеряно три человеко-дня, столько же было и нарушителей общественного порядка. А в 1979 году нарушителями стали уже семь человек.

Рост нарушений трудовой и общественной дисциплины беспокоит коллектив цеха. Мы провели анализ и убедились, что нынче три прогула из пяти принесли цеху молодые люди. Причина — пьянство. Они оказались в нетрезвом виде на рабочем месте и были отстранены от работы. Не пропущена в пьяном виде через проходную и совершила таким образом прогул шедшая всего в третий раз на работу ученица машиниста-обходчика по золоудалению М. Тимофеева, после чего «обиделась» и уволилась с завода.

Нарушения общественного порядка также произошли на почве алкогольного опьянения. Около трех месяцев работает в цехе газорезчик В. Петров и уже сумел подвести коллектив, нарушив общественный порядок и совершив прогул. Тенденция к снижению трудовой и общественной дисциплины заставляет сделать вывод о необходимости усиления воспитательной работы с молодыми кадрами. Здесь не должен оставаться в стороне пример передовиков производства. Сила его в мобилизующем действии на человека имеет большое значение. И кому как не ветеранам труда, а их много в цехе, заботиться о том, чтобы молодежь, пришедшая к нам, закреплялась на производстве, полюбила свою профессию.

Надо сказать, что наши передовые рабочие искренне заинтересованы в том, чтобы воспитать себе достойную смену, передать трудовую эстафету в надежные руки. Но не всегда умеем мы доходить, что называется, до каждого еще тогда, когда человек не оступился. И очень важно, чтобы коллектив в нужное время поддержал товарища. Каждый случай нарушения обсуждаем в коллективе на общих и сменных собраниях, выносятся такие вопросы на заседания завкома профсоюза ТЭЦ или разбираются на товарищеском суде. И решение коллектива очень высоко ценится. Как показывает жизнь, коллективное мнение, создаваемое вокруг нарушителя трудовой дисциплины, очень действенно. Большую роль играют наставники. О них нужно сказать доброе слово. Например, всегда с благодарностью отзывается слесарь М. Байков о своем наставнике А. Ф. Мерницком. Парень хотел уже бросить школу работающей молодежи, но старший товарищ настоял, и Миша закончил школу без «троек». Большим авторитетом в коллективе и среди молодежи пользуются газоэлектросварщик А. Д. Миньков, старший машинист котельной А. А. Ипатов и другие. Для них совмещение выполнения собственных производственных заданий с воспитанием молодежи давно стало нормой. Наставничеству серьезное внимание уделяет партийная, профсоюзная организации цеха, которые стараются сделать доступными все формы и методы работы с молодежью.

Личные планы воспитательной работы инженерно-технических работников котельного цеха тоже направлены на воспитание и сплочение коллектива. Почти каждый занес в свой план пункт: провести собеседование с людьми, склонными к нарушениям. Это тоже приносит свою пользу.

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» поставлена задача добиваться, чтобы «честное, добросовестное отношение к труду становилось нормой поведения каждого». В этом видит свою задачу коллектив котельного цеха. Поставить воспитательную работу на более высокий уровень с тем, чтобы случаи нарушения трудовой и общественной дисциплины не только снизились, но и не имели места в жизни цеха, у нас есть возможности.

Л. ТКАЧЕНКО,
зам. начальника котельного цеха ТЭЦ завода «Сланцы».

С начала пятилетки у коллектива бригады № 5 филиала швейного объединения «Маяк», которой руководит В. П. Антипова, в сумме около 3.000 человеко-дней опережения рабочего графика. Отлично работают в бригаде С. А. Шаврова, Т. А. Демина, Л. М. Бойкова, Л. А. Григорьева, Н. В. Гарнага. Т. В. Лукьянова и В. А. Макарова к первому сентября выполнят плановые задания 1979 года.

НА СНИМКЕ: швея бригады № 5 Е. И. Черная. Ее фотография сейчас — на Доске почета филиала.

Фото Ю. Терентьева.

ОТСТАЮТ

ПО ОБЪЕМУ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОДУКЦИИ за июль:

производственное объединение «Ленинградсланец» (93,4 процента) — директор В. П. Рябцев, секретарь парткома Э. Я. Ткаченков, председатель теркома углепрофсоюза А. И. Петров, секретарь комитета ВЛКСМ В. Васильев;

завод «Сланцы» (94,4 процента) — директор Ю. И. Белянин, секретарь парткома Н. Ф. Нечаев, председатель завкома профсоюза А. П. Буглинина, секретарь комитета ВЛКСМ С. Ломоносов;

с начала года:

мехлесхоз (96,2 процента) — директор Б. П. Гаврилов, секретарь парторганизации М. Г. Веремейчик, председатель месткома профсоюза Н. С. Платонова, секретарь комсомольской организации В. Игнатова;

регенератный завод (99,3 процента) — директор Г. Н. Лантов, секретарь партбюро П. И. Лапик, председатель завкома профсоюза А. А. Денисов, секретарь комитета ВЛКСМ В. Лобанов.

ПО ОБЪЕМУ ПРОИЗВОДСТВА ПРОМЫШЛЕННОЙ ПРОДУКЦИИ за июль:

производственное объединение «Ленинградсланец» (94,2 процента);

с начала года:

лесокомбинат (93,6 процента) — директор Ю. Г. Цветков, секретарь парторганизации З. К. Григорьева, председатель завкома профсоюза Т. Н. Воронцова, секретарь комсомольской организации Н. Измайлова;

комбинат строительных материалов (95 процентов) — директор Я. В. Зеленко, секретарь парторганизации Н. И. Самошкин, председатель завкома профсоюза Л. И. Ильина, секретарь комсомольской организации В. Михайлов;

цементный завод (97,2 процента) — директор Л. Т. Игнатов, секретарь партбюро С. П. Иванов, председатель завкома профсоюза В. Т. Артамошин, секретарь комитета ВЛКСМ М. Бахарев;

мехлесхоз (97,9 процента);

комбинат «Стройдеталь (99,9 процента) — директор Б. П. Мощев, секретарь партбюро Н. Ф. Путиков, председатель завкома профсоюза Н. А. Зайцев, секретарь комсомольской организации Н. Светлова.

ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА за июль:

производственное объединение «Ленинградсланец» (92,2 процента);

мастерские райсельхозтехники (95 процентов) — управляющий А. М. Маркелов, секретарь парторганизации Н. В. Ковалев, председатель рабочкома профсоюза Р. И. Васенко, секретарь комсомольской организации Н. Черноштан;

лесокомбинат (99,3 процента);

с начала года:

лесокомбинат (96,4 процента);

мастерские райсельхозтехники (97,4 процента),

мехлесхоз (97,9 процента);

производственное объединение «Ленинградсланец» (98,4 процента);

цементный завод (98,9 процента);

комбинат «Стройдеталь» (99,7 процента).

Фермам—полный запас кормов!

В кормозаготовительном отряде совхоза «Сланцевский» среди шоферов хороших результатов в соревновании добивается В. А. Душин (на снимке). Каждый рабочий день он стремится сделать как можно больше рейсов от комбайна до силосной траншеи.

Фото Ю. Терентьева.

Лаборатория качества

РЕПОРТАЖ

Подъезжая к центральной усадьбе совхоза «Родина», слышишь шум работающей установки АВМ и особый, теплый, чем-то напоминающий хлебный, запах готовящихся здесь сенной муки, брикетов и травяной резки.

А напротив установки — маленький дом, где царит тишина. Это лаборатория по определению качества кормов, хозяйкой в ней К. С. Тимофеева, за плечами которой многолетний стаж работы бригадиром фермы, зоотехником-селекционером, а в последние годы зоотехником по кормам СПО «Родина». О кормах она, как говорится, знает не понаслышке, и то, что успешная зимовка скота зависит от надежного и качественного запаса кормов, испытала в своей работе. Может, оттого всякий раз с нетерпением ждет результатов анализа отобранных в совхозах проб зеленой массы. Что они покажут? Силос или сенаж заготовили в хозяйстве? И какой влажности? Ведь зима долгая, а храниться корма должны хорошо.

«Я здесь орудую не тоннами, — говорит, улыбаясь Клавдия Савельевна, — не то, что соседи на АВМ. Дело приходится иметь с граммами. Взвешиваю на весах только один грамм из пробы, доставленной из совхоза. Затем помещаю его в сушильный шкаф на 4 часа, а если речь идет о сене или сенной муке, то на 40 минут. Затем вновь взвешиваю, и полученная разница дает представление о влажности заготовленного корма, о его качестве».

Надо сказать, что в начале лета качество кормов особой тревоги не вызывало. Пока солнце сушило, сено и сенаж в совхозах получали с допустимым процентом влажности. И внешне они выглядели хорошо: зеленый цвет, приятный запах. А зарядили дожди — картина сразу изменилась: анализы проб показывают, что сейчас в совхозах в основном готовят силос. Причем, в разных хозяйствах и качество разное, хотя и работают под одним дождливым небом. Четко прослеживается одна закономерность: хозяйство, которое идет впереди по темпам заготовки кормов, где выдерживаются сроки заполнения траншей, имеет корма лучшего качества.

Взять, к примеру, совхоз «Родина». По сводке о качестве кормов на 31 июля здесь заготовлено 62 процента первоклассного силоса, 71 процент сенажа высшего класса. А в совхозе «Осьминский» весь заготовленный силос второго класса, в «Старопольском»— 14 процентов силоса третьего класса и даже 16 процентов — неклассного. «Когда привезли пробу этого силоса из совхоза, — говорит К. С. Тимофеева, — одного взгляда было достаточно, чтобы понять: качество очень плохое. Даже в руки взять пробу было неприятно. Анализ показал, что влажность выше всякой допустимой нормы».

Те хозяйства, где заготовка кормов идет хуже, срывают и доставку проб на анализ. Если из совхозов «Аврора», «Сланцевский» и «Родина» регулярно привозят пробы, то этого не скажешь о двух других совхозах. Из совхоза «Осьминский», например, за всю кормозаготовительную кампанию была доставлена всего... одна проба. В журнале учета проб напротив этого совхоза стоит запись: «13 июля. 700 тонн, силос, влажность 75 процентов, второй класс». Так в сводках по заготовке кормов до сих пор и фигурируют эти 700 тонн силоса, хотя в совхозе все это время без дела не сидели, зеленной массы заготовлено достаточно. Но она так и будет числиться зеленой массой, пока не пройдет проверку на качество, пока лаборатория не даст ясный ответ, какой вид корма заложен в траншеи. А ведь пробы совхозы должны доставлять в лабораторию перед закрытием каждой траншеи.

Многие так и поступают. В тот день, когда я побывала в лаборатории, доставили пробу из совхоза «Сланцевский». В паспорте (кстати, он является непременным атрибутом, когда пробы доставляются в лабораторию; к сожалению, это не всегда выполняется) стояло: «Траншея Гостицы, 1.236 тонн». А накануне было получено сообщение, что завершил закладку траншеи в Гостицах кормозаготавливающий отряд Е. Ф. Павлова. Такой оперативности должны поучиться остальные хозяйства района.

«Ведь сама-то я не могу собирать пробы из совхозов, — говорит К. С. Тимофеева. — Хорошо, АВМ рядом. Сюда несколько раз на день наведаюсь: работа идет круглосуточно, в три смены. После каждой смены беру пробы приготовленных кормов, определяю процент влажности. Она почти всегда соответствует норме, а если какие-то отклонения замечу, сразу говорю операторам установки. Они отрегулируют технику и корма вновь идут хорошего качества».

А это, заметим, очень важно. Установка АВМ — единственная в районе — приготовляет ценные корма, которые должны быть качественными и долго храниться.

Заготовка кормов продолжается. Проходит она в сложнейших погодных условиях. Но нельзя во всем пенять на погоду, за качество кормов нужно бороться — другим словом это сейчас, пожалуй, не назовешь. И лаборатория, если туда своевременно поступают пробы на анализ, может давать совхозам полную картину: какой корм и какого качества заготовлен в хозяйстве, на что нужно направить силы в данный момент.

Т. ШИХОВА.

ГОРИЗОНТЫ КУЛЬТУРЫ

УЧАСТВУЙТЕ В КОНКУРСЕ

В целях создания высокоидейного репертуара для художественной самодеятельности Министерство культуры РСФСР объявило Всероссийский конкурс на создание сценариев и постановку массовых театрализованных представлений.

Коллегия управления культуры Леноблисполкома постановляет провести в Ленинградской области конкурс на создание сценариев цикла «Мы строим коммунизм».

НА конкурс могут быть представлены сценарии театрализованных представлений, ранее нигде не опубликованные, как профессиональных, так и самодеятельных авторов от 16 до 30 страниц печатного текста.

Произведения на конкурс представляются напечатанными на машинке в трех экземплярах. К ним прилагаются сведения об авторе (фамилия, имя, отчество, год рождения, образование, место работы, занимаемая должность, домашний адрес, телефон).

На конкурс могут быть выдвинуты массовые театрализованные представления различных форм и жанров, осуществленные силами самодеятельных коллективов на клубной сцене, в парках культуры и отдыха, на площадях и стадионах.

Для победителей Всероссийского конкурса учреждены дипломы первой и второй степени, а также денежные премии. Для сценаристов первая премия — 1.500 рублей, вторая — 750 рублей, третья — 500 рублей. Для постановочных групп: первая премия — 1.000 рублей вторая — 750 рублей, третья— 500 рублей.

Конкурс проводится в два тура. Первый тур (областной) проводится в Ленинградской области с 1 июня по 1 декабря 1979 года; второй — в Москве с 1 января по 1 июня 1980 года.

Заявки на проведение массовых театрализованных представлений и сценарии на конкурс принимаются до 1 ноября 1979 года. Заявки и сценарии направляются по адресу: Ленинград, Владимирский проспект, 14, Дом народного творчества.

За подробной консультацией следует обращаться в отдел культуры горисполкома.

З. НОЖКИНА,
методист районного Дома культуры.

ЧИТАТЕЛЬ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗГОВОР

ЗАБОТИТЬСЯ СООБЩА

Мы с интересом прочли в «Знамени труда» заметку крепильщика шахты № 3 И. Олешкевича «В честь года ребенка» (№ 146 за 31 июля), рассказывающую о том, как работники участка ВТБ помогали подшефной школе. Автор призывал жителей города последовать их примеру, внести свою лепту в благоустройство дворовых территорий, детских площадок.

Мы согласны с автором: заботиться о детях — долг взрослых. Но, к сожалению, не все стремятся выполнить его.

Жильцы дома № 14 по улице Ленина с 1968 года (с момента заселения дома) «пробивают» вопрос благоустройства детской площадки. Вначале в жэке № 1 УЖКХ ЛПО «Ленинградсланец» ссылались на то, что по соседству будет строительная площадка (общежитие завода «Сланцы»), поэтому с благоустройством двора придется подождать. Теперь это здание построено, заселено, а о благоустройстве никто не вспоминает, нет даже песочницы для детей.

Кое в чем могли бы помочь квартиросъемщики, но нужен строительный материал, краска, а осенью — саженцы деревьев.

Внимание к благоустройству хотелось бы видеть от жэка № 1 и завода «Сланцы».

В. КОЗЛОВ, П. КАБАК, Т. УДАЛЬЦОВА, А. КУЗНЕЦОВ, Г. ПЕТРОВ и другие жильцы дома № 14 по улице Ленина.

УГОЛОК КНИГОЛЮБА

НОВОЕ НА ПОЛКАХ

В книжные магазины города поступила новая литература.

«Счастье творческих побед». Очерки о героях труда. М. «Политиздат», 1979. Эта книга — о тех, чей вдохновенный труд высоко отмечен Родиной. Читатель найдет в ней рассказы о наших выдающихся современниках. Среди них — материал о генеральном конструкторе С. П. Королеве, академике М. В. Келдыше, о И. В. Курчатове, токаре Балтийского завода А. В. Чуеве.

Над книгой работали известные советские писатели и журналисты, очерки содержат биографический материал и могут быть адресованы как справочная книга о наших героях труда — современниках.

М. Е. Панкин. **«Льготы рабочим и служащим».** Издание 2-е, дополненное. М. «Профиздат», 1979. В книге излагаются сведения о льготах лицам, работающим во вредных условиях труда, а также тем, кто совмещает работу с обучением. Подробно излагаются вопросы представления льгот женщинам и несовершеннолетним, занятым на производстве, а также о льготах рабочим и служащим.

А. Н. Порозова. **«Ищу Иванова».** Поиски и находки историко-революционных материалов. Л. 1979. Более 20 лет ведет поиски историко-революционных материалов А. Н. Порозова — дочь одного из организаторов партизанского движения на Псковщине в 1918 году. Книга поможет молодым читателям лучше узнать о революционных подвигах дедов и отцов, посвятивших свою жизнь борьбе за светлое будущее.

А. Тютенков. **«Арктический рейс «Сибири».** Советский атомный ледокол: 5.000 миль во льдах. Л. 1979. О буднях полярных моряков, совершивших арктический рейс «Сибири» 1978 года, о результатах высокоширотной экспедиции рассказывает ее участник — специальный корреспондент «Ленинградской правды» А. Г. Тютенков.

М. ХАЙКИНА,
директор книжного магазина № 176.

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ

БУДЕТ МАГАЗИН

«Жители поселка Замошье испытывают большие неудобства от того, что нет магазина. Хотелось бы услышать от работников торга, когда он будет построен».

Н. ЛЮБИМОВ,
ул. Пригородная, дом № 28.

Согласно плану развития материально-технической базы торга на 1979 год, в поселке Замошье запланировано строительство павильона типа «Ладога» в третьем квартале текущего года.

В настоящее время ведутся подготовительные работы. Закладывается фундамент. Закончить монтаж павильона предполагается в августе.

В. СОЛОВЬЕВ,
зам. директора Сланцевского торга.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

ЧТО ДАЕТ АБОНЕМЕНТ

В нашем городе 3.000 человек пользуются новой услугой завода по ремонту радиотелевизионной аппаратуры — абонементным обслуживанием телевизоров. Что же дает абонемент!

Этот вид услуг очень удобен для населения. Два раза в год проводится профилактический осмотр телевизоров. В случае необходимости производится ремонт. Заменяются даже кинескопы, стоимость которых от 70 до 210 рублей. И для этого человеку необходимо платить в месяц всего рубль.

Абонементное обслуживание дает и другие права владельцу аппаратуры. Он может вызвать мастера для консультации. Установка дефицитных деталей производится в первую очередь на телевизоры, поставленные на заводской учет.

В настоящее время коллектив завода вводит и еще одно преимущество для тех, кто заключил договор на абонементное обслуживание, — ремонт аппаратуры производится вне очереди.

ПЕРЕД НОВЫМ СЕЗОНОМ

Перед началом отопительного сезона возникает много недоразумений. Увеличивается водоразбор из-за того, что в ожидании тепла жители сливают воду из заполненных систем. После того, как произведен определенный ремонт жилого фонда, обнаруживается, что снова выбиты стекла, растянуты дверные пружины, на лестничных площадках нет освещения и т. д.

Поэтому коллектив жэка № 1 УЖКХ ЛПО «Ленинградсланец» решил провести собрание квартиросъемщиков.

На собрании была сделана информация о том, какие работы перед началом отопительного сезона произведет коллектив жилищно - эксплуатационной конторы. И только в том случае, когда будут застеклены окна, отремонтированы двери, установлены радиаторы, произведена ревизия теплоцентров, ремонт лестничных площадок, будет подключено отопление. Работники жилищно-коммунального хозяйства обратились к квартиросъемщикам с просьбой беречь их труд, помогать сохранить жилой фонд, а по возможности — помочь в мелких ремонтных работах.

Подборку подготовила
В. КАРАСЕВА.

Корреспонденты ТАСС и АПН сообщают...

ПРОФСОЮЗНОЕ „НЕТ!“ МАНЕВРАМ КАПИТАЛА

К традиционным краскам новозеландской зимы все чаще добавляется еще одна — красный цвет кумачовых знамен и транспарантов, с которыми все чаще выходят на улицы простые люди страны. «Требуем работу!», «Пусть платят богатые!», «Долой репрессивные законы!», «Руки прочь от тред-юнионов!» — с такими требованиями выступает рабочий класс Новой Зеландии.

— Для нашей страны, — сказал активист профсоюза машиностроителей Берт Шипп, — массовые выступления в нынешнем году — событие незаурядное. То, что происходит сейчас, сравнимо, пожалуй, лишь с классовыми сражениями 1951 года. Мы сознаем, что страна попала в тяжелое экономическое положение, и для всеобщего блага готовы еще туже «затянуть пояса». Но власти требуют этого только лишь от нас, а вот тем, у кого под поясом и без того много жира, они предоставляют за наш счет выгод еще больше. Профсоюзы говорят этой политике свое решительное «нет!», встав на защиту интересов и завоеваний трудящихся.

Ежегодно в Новой Зеландии происходит свыше 500 стачек, в которых принимают участие до 200 тысяч человек. Теряется при этом до полумиллиона рабочих дней, трудящиеся же не дополучают около 10 миллионов долларов. Данных о потерях новозеландской экономики от забастовок я не нашел, но не сомневаюсь, что цифра ущерба огромная. Однако новозеландские капиталисты не в претензии.

Забастовки сейчас даже выгодны крупным капиталистам, объяснил мне знакомый местный журналист. Они получают предлог вполне легально сократить объем производства, который и так должны были бы сократить, не выплачивать зарплату, которую не собирались выплачивать. Поэтому предприниматели зачастую сами откровенно провоцируют забастовки. В то же время это дает возможность правящему классу вновь обвинить профсоюзы и коммунистов в саботаже, нанести по ним очередной удар.

Сейчас даже в рядах правящей Национальной партии, политической организации крупного земельного и промышленного капитала, многие признают, что профсоюзы служат козлом отпущения в решении новозеландских экономических проблем. Власти сталкиваются, однако, с единством и сплоченностью рабочего движения. «Мы будем неустанно бороться против любых попыток властей ослабить профсоюзное движение и переложить бремя экономических неурядиц на плечи трудящихся,— заявил генеральный секретарь новозеландской федерации труда Дж. Нокс. — Мой многолетний опыт участия в рабочем движении подтверждает, что залогом успеха борьбы профсоюзов за свои права и завоевания являются единство и солидарность трудящихся».

С. ЗИМИН,
собств. корр. АПН.

Веллингтон.

Редактор
В. В. ИВАНОВ.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ПЯТНИЦА, 10 АВГУСТА

9.05 — Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с заслуженным строителем УССР И. Е. Ганюченко. 9.35 — «Соль земли». Художественный фильм. 2-я серия. 10.40 — «Художественное творчество миллионов». Документальный фильм о народных коллективах РСФСР. 14.30 — Новости. 14.50— «Большой десант». Документальный фильм о строителях БАМа. 15.40 — «Флиппер». Художественный фильм (США). 9-я серия. 16.30 — «По музеям и выставочным залам». «Слава труду». Всесоюзная художественная выставка, посвященная 50-летию Магнитогорска. 17.00 — «Горизонт». 18.00 — «Москва и москвичи». 18.30 — «Веселые нотки». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Социалистический образ жизни и благосостояние народа. 19.50 — Премьера художественного фильма «Соль земли». 3-я серия. 21.00 — «Время». 21.35—«Голос земли».

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

ПЯТНИЦА, 10 АВГУСТА

9.00 — Новости. 9.15 — «Рожденная революцией». 4-я серия. «Мы поможем тебе». 18.00 — Для старших школьников: «Пробуждение». Телеспектакль. 1-я часть. 19.00 — «Ленинград». 19.30 — «Рожденная революцией». 5-я серия. «Шесть дней». 21.00 — «Время». 21.35 — «Музыкальные открытки». 21.50 — Новости. 22.00 — «Рожденная революцией». 6-я серия. «Экзамен».

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ПЯТНИЦА, 10 АВГУСТА

18.00 — Вечерняя программа. 18.05 — «Актуальная камера» (на русском языке). 18.20 — «Раскрытый мир»: «Астронавты встретятся в Баку». 19.00—«Марьямяги». 19.25 — Реклама. 19.30 — Мастера эстрады. 20.10—Для детей. Короткометражный фильм «Подзорная труба». 20.30 — «Актуальная камера». 21.35—23.10 — Художественный фильм «Воскресная ночь».

Кино

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 10 августа — **«Поздняя ягода».** Начало в 17, 19, 21 час 15 минут.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 10 августа — **«Версия полковника Зорина».** Начало в 11, 14.20, 16.10, 18, 19.50, 21 час 40 минут.

КЛУБ «ШАХТЕР». 10 августа— **«У меня все нормально».** Начало в 17, 19 часов.

ЗАВОДУ РЕМОНТА РАДИОТЕЛЕВИЗИОННОЙ АППАРАТУРЫ

требуются

КАССИР,
ТОВАРОВЕД,
РАДИОМЕХАНИКИ.

Обращаться по адресу: гор. Сланцы, ул. Жуковского, дом № 9. Телефон 4-15-14.

3—1

19 августа с. г. на центральных усадьбах совхозов — деревнях Старополье, Овсище, Новоселье, Выскатка и Загривье — Сланцевское райпо проводит распродажу товаров школьного ассортимента:

ОБУВЬ,
ШКОЛЬНУЮ ФОРМУ для девочек и мальчиков,
ТРИКОТАЖ,
ГОЛОВНЫЕ УБОРЫ,
ШКОЛЬНО - ПИСЬМЕННЫЕ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ.

Начало в 11 часов.

ПРАВЛЕНИЕ.

4—2

СЛАНЦЕВСКОМУ ТАРОРЕМОНТНОМУ УЧАСТКУ

требуются

РАБОЧИЕ по ремонту деревянной тары.

Обращаться по адресу: Комсомольское шоссе, дом № 11. Остановка «Зеленая Роща», автобус маршрута № 11.

3—2

ВНИМАНИЕ: НОВИНКА!

Электроводонагреватель УНС-100 предназначен для обеспечения горячей водой населения в домах, не имеющих централизованного горячего водоснабжения, а также там, где применение газовых и иных огневых аппаратов невозможно или нежелательно.

Электронагреватель надежен в работе и прост в обращении, экономичен, вписывается в интерьер ванной комнаты и кухни. Его вы можете купить за 119 рублей в магазине № 17 «Октябрьский» (ул. Ленина, дом № 14).

ГОРТОРГ.

2—2

СЛАНЦЕВСКИЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ РЕМОНТНЫЙ УЧАСТОК «РЕМЭЛЕКТРОФИЛЬТР»

приглашает на работу

СЛЕСАРЕЙ - РЕМОНТНИКОВ с повременно-премиальной оплатой труда.

Обращаться по адресу: цементный завод, участок «Ремэлектрофильтр».

3—3

КОМБИНАТ «СТРОЙДЕТАЛЬ»

ПРИГЛАШАЕТ

на постоянную работу
ЭЛЕКТРИКОВ,
МАШИНИСТКУ,
ПРОБООТБОРЩИЦ в лабораторию,
РАБОЧИХ в лесоцех.

6—2

ДЛЯ СВЕДЕНИЯ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

XXV съезд КПСС поставил задачу широкого развития безналичных расчетов населения через сберегательные кассы с торговыми предприятиями. Магазины №№ 4, 9, 17, 20, 23, 28, 45 Сланцевского торга по просьбе покупателей производят продажу товаров по чекам и квитанциям установленных образцов. Безналичная форма расчетов за товары удобна как для покупателей, так и для торговых предприятий.

Экономьте время, пользуйтесь безналичной формой расчетов!

Горторг.

2—1

Коллектив участка по добыче строительных материалов шахты «Ленинградская» глубоко скорбит о безвременной кончине **ФЕДОРОВА Петра Яковлевича** и выражает соболезнование семье покойного.

Благодарим коллектив транспортного цеха СПЗ «Сланцы», знакомых и друзей, разделивших с нами горе и оказавших помощь в похоронах любимого мужа и брата Расторгуева Евгения Федоровича.

Жена, сестра.

СКОРО В ШКОЛУ

РОДИТЕЛИ!

Проверьте, все ли у вас готово для этого важного события?

Наверняка, вы позаботились об одежде для школы, о новой обуви. Осталось собрать ранец. В новый портфель или ранец первоклассника нужно положить тетради, дневник, пенал с ручками и карандашами, резинки, блокнот, альбом для рисования, другие принадлежности.

Готовя ребенка к школе, внимательно проверьте, не забыли ли вы какие-нибудь мелочи.

ВСЕ ДЛЯ ШКОЛЫ! ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ РАБОТАЮТ СЕГОДНЯ МАГАЗИНЫ НАШЕГО ГОРОДА, ПРЕДЛАГАЮЩИЕ ТОВАРЫ К НОВОМУ УЧЕБНОМУ ГОДУ.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

Бюро рекламы и информации областного управления торговли.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, отв. секретарь—2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел партийной жизни — 2-14-06, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел комсомольско-молодежной жизни, фотокорреспондент — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

ППО № 1—1 Ленуприздата гор. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева А. А., Зверева Л. И., верстала Аман Н. С., печатала Ковалева Т. И. Корректоры Ершова Г. В., Бегунова Е. К. Объем 0.5 печ. л. Тираж 13.430. Заказ 2334.