Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с апреля 1944 года | № 234 (8006) | Четверг, 6 декабря 1979 года | Цена 2 коп.

ОТ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА РАБОТЫ КАЖДОГО — К ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА КОЛЛЕКТИВА!

НОВЫЙ ЭТАП В РАБОТЕ

На недавней сессии Верховного Совета СССР был принят новый Закон «О народном контроле в СССР». Он послужит новым этапом в работе органов народного контроля, будет способствовать дальнейшему совершенствованию всей их деятельности, повышению активности народных контролеров.

Более чем двухтысячная армия дозорных и активистов города с большим удовлетворением восприняла Закон «О народном контроле в СССР». Быть народным контролером — большая честь и почетная обязанность. Всегда и во всем он должен оправдывать оказанное доверие, быть предельно объективным, требовательным и принципиальным, когда дело идет о защите государственных и общественных интересов, постоянно заботиться о сохранности и преумножении народного достояния.

Новый Закон среди основных задач органов народного контроля ставит на первое место проверку выполнения директив партии, советских законов, решений правительства и особенно по вопросам хозяйственного строительства. Поэтому контроль трудящихся, как указывает тов. Л. И. Брежнев, распространяется прежде всего на основу основ — хозяйственную жизнь, на область производства и распределения, на деятельность государственного аппарата. Кто, как не народный контролер, работающий в гуще масс, знающий положение дел практически на каждом предприятии, на каждом рабочем месте, может помочь в решении задач повышения эффективности общественного производства и качества работы. Сама система органов народного контроля такова, что позволяет повседневно видеть, где допускаются нарушения и бесхозяйственность, своевременно предупреждать их, оказывать необходимое воздействие.

Основное, самое массовое звено — группы и посты. Они созданы на всех предприятиях и стройках, в хозяйствах и организациях. Из года в год возрастает их роль и авторитет, ширится участие трудящихся в их работе. В настоящее время в городе и районе действуют 188 групп и 173 поста народного контроля. Они объединяют 1.907 народных контролеров. Это наиболее авторитетные и уважаемые люди, избранные трудовыми коллективами. При таком широком участии трудящихся контроль становится подлинно всенародным и, как говорил В. И. Ленин, от него нельзя уклониться, некуда деться.

Участвуя в деятельности органов народного контроля, советские люди приобщаются к активной общественно-хозяйственной и государственной работе. Основные, наиболее распространенные формы контроля — проверки, рейды, смотры. За прошлый год и 11 месяцев 1979 года группами и постами проведено около 2 тысяч проверок по важнейшим вопросам хозяйственной жизни.

Из 96 проверок, проведенных городским комитетом народного контроля более половины были посвящены вопросам выполнения государственных планов и заданий, реализации выпускаемой продукции, экономному расходованию материальных, трудовых ресурсов и денежных средств, обеспечения сохранности социалистической собственности, сокращения средств на содержание аппарата управления, укрепления трудовой дисциплины. Комитет заботится о результативности контроля, о повышении эффективности производства, проявляет настойчивость в выполнении принимаемых постановлений, предъявляет высокую требовательность к должностным лицам, допустившим нарушения государственной дисциплины, бесхозяйственность и другие недостатки в работе. Только за прошлый год и 11 месяцев 1979 года комитет привлек к дисциплинарной ответственности 59 должностных лиц, на 8 руководителей произведен денежный начет и 3 ответственных работника отстранены от занимаемых должностей.

Постоянно уделяя внимание контролю за соблюдением режима экономии и бережливости, народные контролеры помогли трудовым коллективам сэкономить в 1978 году 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 300 тонн условного топлива, 60 тонн черных и цветных металлов, сокращены расходы на содержание аппарата управления на 37,5 тысячи рублей. В результате выполнения рекомендаций городского комитета народного контроля дополнительно выпущено продукции в 1978 году на 40 тысяч рублей.

Новый Закон «О народном контроле в СССР» расширяет права групп народного контроля, обеспечивает охрану прав народных контролеров и меры их поощрения. В статье 30 говорится, что руководители предприятий, колхозов, учреждений, общественные организации, органы государственного управления, комитеты народного контроля поощряют отличившихся народных контролеров, используя для этого действующие меры морального и материального поощрения. Наиболее отличившимся в труде и общественной деятельности активистам контроля администрация предприятия, учреждения, организации, правление колхоза по ходатайству соответствующих комитетов и групп народного контроля вправе предоставить дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех дней в году.

В организаторской работе всегда надо помнить, что эффективность контроля в решающей мере зависит от того, насколько боеспособны группы и посты, насколько активно участвуют в проверках исполнения все народные контролеры. Именно в этом, и прежде всего в этом, проявляется общественный характер контроля.

Опыт показывает, там, где умело сочетают государственный контроль с общественным контролем трудящихся, эффективность, результативность работы очевидна.

Большие задачи поставлены перед органами народного контроля на ноябрьском (1979 г.) Пленуме ЦК КПСС, в речи товарища Л. И. Брежнева. Чтобы решить их, необходимо на каждом предприятии, в каждом трудовом коллективе еще решительнее бороться с недостатками, настойчиво выявлять резервы дальнейшего улучшения дел.

Е. КУЧЕРОВ,
председатель городского комитета народного контроля.

ИЗВЕЩЕНИЕ
К СВЕДЕНИЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ГРУПП, АКТИВА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ И ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ШТАБОВ «КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОЖЕКТОРА»

11 декабря 1979 года в 10 часов утра в зале заседаний городского комитета партии состоится занятие в университете народного контроля.

ТРУДОВАЯ СЛАВА

Бригада Н. З. Хатунцева с шахты № 3 завершила 6 ноября план 4-х лет десятой пятилетки. За 3 года и десять месяцев они дали сверх плана 25.208 кубических метров горной массы.

НА СНИМКЕ: лучшее звено (слева направо) А. А. Апринцев (звеньевой), Г. Д. Харев, А. С. Семенов, А. А. Васильев.

Фото О. Антонова.

УСПЕХИ ЗВЕНА

Звено формовщиков с участка № 2 формовочного цеха комбината «Стройдеталь», которое возглавляет Н. И. Наумов, в соревновании среди звеньев комбината в этом году четырежды завоевывало первое место. Воодушевленные предоктябрьскими трудовыми успехами, когда вновь они заняли первое место, отлично трудились и в ноябре. По 25—28 кубометров сборного железобетона вместо 20 по плану формуют в смену.

Из всех звеньев и бригад комбината это звено делает самые сложные и ответственные строительные детали. В основном им поручено изготовление колонн, где требуется опыт и знание дела. Продукция звена отделом технического контроля с первого предъявления принимается на 95—96 процентов.

Сам звеньевой Н. И. Наумов — опытный кадровый рабочий, мастер высокой квалификации. Подстать ему формовщик Н. Б. Диденко, не отстает в работе и формовщица Ф. Л. Гидринович. Не последнюю роль в успешной работе коллектива имеет то, что здесь каждый душой болеет за порученное дело, старается высоко нести честь своего звена.

Во многом определяет трудовые показатели звена и крановщица Т. И. Малишевская, проработавшая на комбинате более 27 лет. Она и Диденко являются членами цехового профсоюзного комитета, активно участвуют в общественной жизни. Работают всегда увлеченно, с хорошим настроением, с коммунистическим отношением к труду. Все члены звена — ударники коммунистического труда.

В. ШАТАЛОВ,
рабкор.

ВЕСТИ ИЗ РАЙОНА

ОБГОНЯЯ ВРЕМЯ

Меньше месяца осталось до завершения трудового 1979 года. Но для некоторых животноводов нашего района он кончился раньше, начат отсчет «плюсовых килограммов».

Отлично работает на ферме Загривье совхоза «Сланцевский» мастер машинного доения К. В. Акилова. На 1 декабря от каждой коровы своей группы она получила по 3.248 килограммов молока при годовом социалистическом обязательстве 3.260 килограммов. И сегодня уже можно сказать, что свой трудовой год она успешно завершила, выполнила взятые обязательства.

ПЛАН ПЕРЕВЫПОЛНЕН

Животноводы совхоза «Сланцевский» лидируют не только по производству молока, уменьшая с каждым днем отставание к уровню прошлого года. Кроме того, совхоз успешно справляется с планом продажи мяса государству. За 11 месяцев продано 593 тонны мяса при годовом плане с заданием 432 тонны.

ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ

Трудовая биография Юрия Федорова пока совсем короткая. В 1971 году закончил 8 классов и по направлению совхоза поехал учиться в Ломоносовское сельскохозяйственное училище. Через два года, закончив его, вернулся в родной совхоз «Родина» в родную деревню. Сначала работал вместе со своим отцом Аркадием Петровичем Федоровым, опытным механизатором на тракторе ДТ-75, а весной в 1975 году получил свой новый трактор. Но недолго довелось на нем поработать — осенью ушел Юрий в армию.

После службы сразу же вернулся в совхоз, получил новый трактор МТЗ-50, на котором трудится и по сей день. Бережное отношение к технике, трудолюбие, целеустремленность, уважение к земле, ее людям — вот отличительные черты молодого механизатора.

В этом году Юрий закончил 11-й класс заочной школы и сразу же поступил во Всеволожский сельскохозяйственный техникум на третий курс. За отличную работу Юрий Федоров неоднократно награждался премиями, Почетными грамотами, дирекция объявила ему благодарность.

А недавно коммунисты совхоза приняли Ю. А. Федорова кандидатом в члены КПСС. К юбилею совхоза его фотография помещена на стенд «Будущее в их руках», оформленный в фойе Дома культуры.

М. АРДОВА.

О РАБОТЕ С ПИСЬМАМИ И ЖАЛОБАМИ ТРУДЯЩИХСЯ

Один из вопросов, рассматриваемых на очередном заседании комитета народного контроля, был о работе с письмами и жалобами трудящихся в совхозе «Родина».

Проверка, проведенная городским комитетом НК установила, что в совхозе «Родина» проводится работа с письмами и жалобами трудящихся, организован личный прием граждан. Имеется журнал регистрации поступающих писем и жалоб.

Вместе с тем, наблюдаются и серьезные недостатки. Нет должностного лица, ответственного за учет и исполнение писем, жалоб и заявлений граждан. Журнал регистрации заполняется с серьезными нарушениями установленных правил. В него заносится почти вся поступающая корреспонденция, в том числе заявления о приеме на работу, увольнении, переводах и так далее. Нет отметок о том, кому поручена проверка, о результатах и принятии мер. Отсутствуют даты входящих документов, поэтому невозможно судить о сроках рассмотрения и исполнения писем и жалоб.

В организации личного приема граждан также имеются недостатки. За 10 месяцев 1979 года зарегистрировано только три приема.

Комитет народного контроля обратил внимание директора совхоза «Родина» Н. В. Сивенкова на серьезные упущения в выполнении постановления ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС» и обязал его устранить отмеченные недостатки. Группе НК, возглавляемой В. А. Чижовым, рекомендовано включать в планы работы проверки по обсужденному вопросу.

В. СТАРШОВА.

В ГОРКОМЕ НК

ПОЧЕМУ СОРВАН ПЛАН?

Городской комитет народного контроля проверил работу механизированного лесхоза. Результаты проверки производственно-финансовой деятельности были рассмотрены на очередном заседании горкома НК.

Коллектив механизированного лесхоза объединяет семь лесничеств и лесопункт с годовой программой по раскряжевке древесины 44 тысячи кубометров, по промышленной деятельности на сумму 346,5 тысячи рублей и переработке в цехе ширпотреба на 540 тысяч рублей. Лесхоз успешно справился с заданием трех лет десятой пятилетки. При этом годовые планы, утвержденные предприятию, превышают контрольные цифры, запланированные на десятую пятилетку. За высокие показатели в работе коллектив неоднократно награждался переходящим Красным знаменем областного управления лесного хозяйства.

Вместе с тем в производственной и финансовой деятельности предприятия имеются и существенные недостатки. Технология заготовок, переработки и отгрузки древесины не отвечает современным требованиям, организация труда находится на низком уровне. Так, на рубках ухода челюстными погрузчиками грузится не более 20 процентов заготовленной древесины, а остальная часть работ выполняется тракторами способом накатывания, который является несовершенным и небезопасным для водителей лесовозов. На нижнем складе раскряжевка древесины только на 30 процентов от общего объема производится на механизированной эстакаде. Раскряжевка на земле увеличивает процент ручного труда, ухудшает условия труда и ведет к снижению сортности продукции. Не случайно поэтому имеет место перевод фондового сырья и пиловочника в тарный кряж и балансы. До сих пор не решен вопрос с полным использованием древесины. Ежегодно более 30 процентов вывезенной древесины идет на дрова.

Руководство лесхоза недостаточно занимается вопросами улучшения условий труда. На механизированной эстакаде нет навеса, в результате чего рабочие в любую погоду вынуждены быть под открытым небом. Отсутствуют бытовые помещения.

Неудовлетворительные условия труда — одна из причин высокой текучести кадров, которая в 1977 и 1978 годах составляла 40 и за 9 месяцев 1979 года 30 процентов. О недостаточной воспитательной работе в коллективе свидетельствуют большие потери рабочего времени от прогулов: за 8 месяцев 1979 года они составили 92 человеко-дня.

В цехе переработки древесины отсутствует бревностаск, поэтому подача пиловочника и тарного кряжа в цех производится трактором. На складе нет кранового хозяйства и все транспортные операции также производятся тракторами. Из-за чего все подъездные пути находятся в крайне неудовлетворительном состоянии.

За неимением своих железнодорожных путей погрузка короткомерных сортиментов в вагоны производится в тупике лесокомбината, расстояние до которого от нижнего склада 3 километра, в результате происходит двойная перевалка сортиментов, отгружаемых по железной дороге. Вопрос строительства собственного тупика не решается.

В цехе ширпотреба технологическое оборудование морально и физически изношено и требует замены, поточная линия по производству тарной дощечки не создана. Транспортировка как полуфабрикатов, так и готовой продукции осуществляется при помощи ручных тележек.

Многие из перечисленных недостатков городской комитет народного контроля отмечал в 1976 году.

На предприятии нет должного внимания обеспечению пожарной безопасности объектов. Несмотря на существующую пожароопасность, на территории нет источника пожарного водоснабжения, деревянные конструкции не обработаны огнезащитным составом, не сделан водоем у жилых домов. В результате неисправности электропроводки на пилораме в апреле произошел пожар. Во втором квартале было допущено отставание по выпуску валовой продукции на 16 тысяч рублей. Перекрыть его коллектив сумел только за десять месяцев.

Лесхоз находится в неудовлетворительном финансовом положении. Во-первых, из-за срывов плана реализации нередко по причине отсутствия готовой продукции, а также из-за нарушения платежной дисциплины по расчетам с бюджетом. Несмотря на невыполнение плана реализации, руководство лесхоза не принимает всех мер по обеспечению отгрузки готовой продукции, о чем говорит такой факт: на 1 сентября 1979 года на предприятии имелись сверхнормативные непрокредитованные банком остатки товарно-материальных ценностей на 6,9 тысячи рублей, по готовой продукции — на 8 тысяч рублей.

Отметив серьезные недостатки в производственно - финансовой деятельности механизированного лесхоза, комитет народного контроля обязал руководителей механизированного лесхоза принять конкретные меры по устранению отмеченных недостатков. Утвержденное на заседании постановленае поставлено на контроль.

НА СВОЕМ МЕСТЕ

Людмила Георгиевна Егорова пришла работать в филиал швейного объединения «Маяк» 16 лет назад. Тогда фабрика была только пущена в эксплуатацию. Здесь она освоила профессию швеи-мотористки. От простой работницы выросла до высококвалифицированного мастера своего дела. И вот уже второй год Л. Г. Егорова трудится лекальщицей. Это еще одна смежная специальность передовой швеи. В лекальном цехе изготавливаются лекала для раскройного цеха. И самым основным в новой профессии Людмила Георгиевна считает точность и добросовестность. От того, как правильно изготовлены лекала, зависит вся работа фабрики. Сделаешь малейшую неточность и большое количество ткани пойдет в брак. Так что в этой работе необходимы особое внимание и ответственность. Может, именно поэтому и предложили Людмиле Георгиевне возглавить группу народного контроля. Сама очень требовательная и исполнительная, этого же будет добиваться и от других, так решили в коллективе.

— Группу народного контроля на своем производстве возглавляю уже третий год, — рассказывает Л. Г. Егорова. — Когда доверили это дело, оробела. Просто мысль такая мелькнула, почему именно меня? Разве мало у нас на фабрике опытных мастеров, отличных технологов? Это доверие товарищей меня обязало.

Если проанализировать ту работу, что провели члены группы народного контроля, то можно сделать вывод: свои обязанности они выполняли честно и добросовестно.

Группа состоит из 15 человек. Входят в нее швеи-мотористки, технологи, работники отдела технического контроля. То, что состав группы объединяет людей с различными специальностями, помогает в работе. Каждый знает теневые стороны в своем деле и всегда подскажет как их устранить.

Дозорные предприятия составляют план работы ежеквартально, в нем обычно намечают две—три проверки.

— Рейды стараемся не срывать, — говорит Л. Г. Егорова, — но иногда приходится менять их назначение. Скажем, члены НК намечали проверить поставку сырья. И если поступает сигнал, что на фабрике ухудшилось качество выпускаемой продукции или снизилась дисциплина, то оперативно собираемся и решаем, что целесообразнее в данный момент проверить эти сигналы.

Много добрых и полезных дел смогли провести на фабрике народные контролеры: здесь и рейды по техническому содержанию оборудования, качеству выпускаемых изделий, погрузке курток для торговли в контейнеры и ряд других.

Отлично справляются с порученным делом Р. В. Захарова, Т. Г. Богданова, Р. Н. Фалеева. По словам Людмилы Георгиевны у нее в группе нет равнодушных, все стараются работать активно и добросовестно.

В. ПЕРМИНОВА.

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ЗОРКИЙ

„ГЛАСНОСТЬ ЕСТЬ МЕЧ, КОТОРЫЙ САМ ИСЦЕЛЯЕТ НАНОСИМЫЕ ИМ РАНЫ“.

В. И. ЛЕНИН

ЭКОНОМИТЬ В БОЛЬШОМ И МАЛОМ

ПОТЕРЯМ — ЗАСЛОН!

Вопрос экономии электрической энергии становится все более актуальным. Важная роль в этом отводится промышленным предприятиям. Путей экономии здесь много, но главные — это улучшение нормирования, совершенствование технологии производства и труда, организация поцехового учета электроэнергии.

На протяжении трех кварталов текущего года устойчивую экономию в размере 2,5—3 процентов против плановых удельных норм имеют комбинат «Стройдеталь», лесокомбинат. Однако экономия против удельных норм не всегда служит критерием оценки работы предприятия по экономному расходованию электроэнергии. Так, мясокомбинат в первом квартале сэкономил свыше 10 процентов, цех майоликового производства в третьем квартале свыше 9 процентов электроэнергии от плановых удельных норм.

Значит ли это, что работа по экономии на этих предприятиях поставлена хорошо? Подтверждается ли достигнутая экономия внедрением рацпредложений, выполнением плана оргтехмероприятий? Нет. На мясокомбинате план оргтехмероприятий по экономии энергии на 1979 год вообще отсутствует, а на майоликовом производстве есть, но не подтвержден соответствующими расчетами. Практически же работа по экономии электроэнергии на обеих предприятиях не проводится.

Ничем не подтвержденные удельные нормы позволяют иногда «экономить» электроэнергию, ничего для этого не делая. Или другая крайность. То же майоликовое производство в 1978 году допустило перерасход электроэнергии против плановых удельных норм на 45 процентов, что составляет 1.137,1 тысячу киловатт-часов.

Примеры говорят о том, что на ряде предприятий города удельные нормы не всегда обоснованы. Фактические же удельные нормы на единицу выпускаемой продукции порой определить также невозможно из-за отсутствия поцехового учета электроэнергии. При проверках, проводимых инспекцией энергосбыта, выявляются такие факты нерационального расхода электроэнергии, как работа электрооборудования на холостом ходу, применение электродвигателей завышенной мощности, утечки сжатого воздуха, недостаточная теплоизоляция электропечей.

Свой вклад в общее дело по экономии электроэнергии могут внести и совхозы района. Здесь также имеются значительные резервы.

В настоящее время наступил осенне-зимний максимум нагрузки. Тем более должен быть поставлен заслон безалаберному, расточительному расходованию всех видов энергии. Каждое предприятие, каждая организация должны строго соблюдать установленные лимиты и режимы электропотребления. Между тем, только в октябре 4 предприятия превысили установленные лимиты по электрической мощности. Это механизированный лесхоз, межсовхозный леспромхоз, ДРСУ, консервный завод.

Работа по экономии электрической энергии дело не только руководителей и энергетической службы предприятий, а всего коллектива. Она должна быть постоянной и целенаправленной, а не носить характер кратковременной кампании. Большую роль на предприятиях, в организациях, хозяйствах могут сыграть рейды групп и постов народного контроля по выявлению очагов нерационального использования электроэнергии.

На каждом предприятии должно быть разработано и четко применяться положение о премировании рабочих, инженерно - технических работников за экономию электроэнергии. Немало можно сделать, участвуя и во Всесоюзном конкурсе на лучшее предложение по экономии электрической и тепловой энергии. Резервы есть. Нужно как можно быстрее привести их в действие и развернуть борьбу за экономное расходование каждого киловатт-часа.

Л. ДОЖДИКОВ,
начальник Кингисеппского отделения энергосбыта.

АКТИВИСТЫ

Успех деятельности органов народного контроля находится в прямой зависимости от активности его членов. Работа их сложна и ответственна. Ведь приходится заниматься широким кругом вопросов и в каждом нужно найти правильное решение. В работе городского комитета НК участвует большая группа общественников. Всесторонняя помощь их, плодотворный труд отмечается и поощряется. Так, памятными подарками областного комитета НК за активную работу в органах народного контроля награждены член городского комитета НК М. И. Главтузов, ректор университета горкома НК В. В. Назаров, внештатные инспекторы Н. В. Ковалев, И. М. Васильев, Н. В. Харьков.

В. ПЕТРОВА.

В группах и постах НК

УСИЛИТЬ ГЛАСНОСТЬ

В межсовхозном лесхозе группу народного контроля возглавляет Д. И. Кукушкин. Председателем он избирается уже несколько лет подряд, поэтому опыт есть. План работы группа народного контроля составляет ежеквартально.

Материалы рейдов, как правило, вывешиваются на стенде народного контроля, но за последнее время группа НК ослабила работу в этом направлении, снизила гласность своих проверок.

Стенд — это показатель всех дел, поэтому группе народного контроля необходимо оформлять материалы каждого рейда и предавать их гласности. Тогда каждый человек на производстве будет в курсе всех дел, которые выполняют члены группы НК, а нарушители, увидев себя, смогут исправить недостатки.

В последнее время на предприятии проведен ряд проверок, но материалы их до сих пор не оформлены. Это значит, что народные контролеры не добились своей цели. Гласность — один из важнейших ленинских принципов контроля, которая способствует развертыванию действенной критики. Забывать об этом нельзя.

В. ДИМИНА.

Животноводство: поиск, резервы, проблемы

КАК ПОМОЧЬ ФЕРМЕ?

Часто приходится слышать, что животноводство — сложная отрасль, множество проблем. Но подчас эти проблемы создают сами люди, занятые в животноводстве: начиная от доярок, скотников и кончая главными специалистами совхозов. Ведь налицо лишь одна объективная трудность: животноводство — зависимая от полеводства отрасль, ферма должна получить корма, чтобы давать молоко. А вторая особенность этой отрасли—полная взаимозависимость работы одного человека от работы другого, их контакт, слаженность действий — в руках самих животноводов. И когда говорят о неудачах коллектива той или иной фермы, то перечисляют множество причин, но все они вытекают из главной, о которой шла речь выше — недостаточной организации работ. Ведь ферма должна действовать, как хорошо слаженный механизм: испортился один винтик — допустили, к примеру, большую яловость коров — и весь механизм заскрипел, замедлил ход. Надо бы вовремя отладить его, да не сумели, и вот ферма попадает в число отстающих.

За примерами далеко ходить не надо. Коллектив фермы Перебор совхоза «Родина» в прошлом году не выполнил план по надоям молока на корову, а нынче за одиннадцать месяцев удои уменьшились еще на 236 килограммов. И нельзя сказать, что люди на ферме не стараются работать, много здесь старых опытных доярок, болеет за дело и сам бригадир М. Е. Мальцев. Но усилий много, а результатов не видно.

В августе прошлого года бывший техник-осеменатор этой фермы В. Н. Мельникова стала бригадиром на соседней ферме Попкова Гора. До этого дела с воспроизводством стада шли не блестяще, а тут и вовсе ферма на несколько месяцев осталась без техника-осеменатора. Яловость коров резко возросла, надои упали. До весны, пока не пришла на ферму после окончания института Н. П. Мальцева, не было здесь и толкового ветврача. К яловым коровам прибавились еще и больные. Последствия этого сказываются до сих пор: «Яловость коров еще более 30 процентов, — сказала ветврач фермы Н. П. Мальцева, —хотя сейчас работает опытный техник-осеменатор Н. С. Петрова. Совхозные руководители опоздали помочь этой ферме, когда дела по воспроизводству стада были еще не так запущены. И удивляет, что и сейчас не всегда находим поддержку, мало медикаментов. Но, конечно, трудности фермы не заключаются лишь в большой яловости коров. Здесь одно цепляется за другое».

Действительно, много молока потеряли летом: 44 гектара — это не пастбище для поголовья в четыреста с лишним коров. И прав бригадир М. Е. Мальцев, говоря: «Не вижу возможности улучшения дел на ферме до тех пор, пока не будет пастбищ. Мелиорацию проводят, но когда мы ею воспользуемся, еще неизвестно». Не могли на ферме использовать и другой резерв для поднятия надоев в летнее время — трехкратную дойку, не хватает людей. И если вопрос со специалистами решен, то доярок, скотников еще недостаточно, некоторые должны уйти вскоре на заслуженный отдых, а заменить их некем.

И здесь совхозные руководители и специалисты не проявили должного внимания, не помогли настроить ферму на рабочий лад. Отговорка «людей нет», остается отговоркой. Знали и знают, насколько серьезно положение дел на ферме, значит, и подход к решению вопросов должен быть серьезный.

«Две большие фермы совхоза — нашу и Выскатскую — часто сравнивают, и не в нашу пользу, — говорит бригадир М. Е. Мальцев. — Но если присмотреться, Выскатка имеет то, чего нет у нас: пастбища, трехразовую дойку, решена кадровая проблема. Да и корма у нее рядом, везти не нужно. А у нас... Вот кончится сено, и корма — привозные: что-то потеряется в дороге, что-то здесь втопчут в грязь, тамбура нет— да и качество неважное. Сравнивать хорошо, когда условия равны. А нашу ферму разве назовешь отлаженным механизмом? Скрипит, как несмазанная телега.

Сколько забот прибавилось, когда ввели сухостойный цех, да выделили в отдельный двор первотелок. С одними вопросами не разобрались, как еще кучу подбросили. Создать-то эти цехи создали, а условий нет, и помощи от совхоза никакой».

Действительно, не понять, какие мотивы руководили совхозными специалистами, когда они отдавали указания о создании этих цехов. Неорганизованность в делах на ферме еще более увеличилась. Во-первых, помещения не приспособлены, у сухостойного цеха нет тамбура для кормов, их сваливают в грязь и в таком виде подаются животным. Это является одной из причин заболеваемости коров. В этом дворе, как и в родильном отделении, должна быть чистота, но транспортер навозоудаления часто выходит из строя, коровы стоят грязные. Да и подстилки не хватает. Даже в родильное отделение поступают мокрые опилки. «Разбрасывать их очень трудно, — говорят скотницы А. В. Иванова и Н. А. Зимина, — да и грязи много. Жалко коров. Больными порой отсюда уходят. Да и не оправдывает себя, как мы видим, сухостойный цех. Когда коровы у одной доярки, она их знает, ухода и внимания им больше».

Бригадир М. Е. Мальцев также считает, что сухостойный цех себя не оправдывает, молоко теряется. Сейчас еще идет формирование двора, где содержатся первотелки, а людей не хватает. Обо всех этих трудностях говорит и зоотехник-селекционер совхоза И. В. Орлова.

Если сухостойный цех действительно не оправдывает себя, еще более осложняет дела на ферме — так зачем же слепо следовать указаниям? Бригадир — главный хозяин фермы, он должен был больше проявить активности, отстоять свое мнение, если считает его правым. От совхозных специалистов, руководителей многое зависит, но и пассивность руководства фермы не оправдана. Дела здесь фактически пущены на самотек. Главное, что требуется сейчас от обеих сторон — это взаимодействие, работа в унисон друг другу, постепенное исправление недостатков.

Первые ростки этого есть. Кормов сейчас достаточно, используя это, коллектив перевыполнил октябрьский план надоев, получил прибавку к прошлому году. Надо поддержать его, помочь в подборе кадров, разобраться с целесообразностью сухостойного цеха, помочь провести необходимую зоотехническую выбраковку животных. Ведь некоторые уже два-три года стоят яловыми. Тогда можно сдвинуть с мертвой точки и воспроизводство стада.

Если сейчас вряд ли можно говорить о выполнении плана нынешнего года, то все это послужит основой для успешного начала будущего года.

Т. ШИХОВА.

ЗАОЧНАЯ РАБСЕЛЬКОРОВСКАЯ ЛЕТУЧКА

За многообразие тем

Много лет выписываю и постоянно читаю газету «Знамя труда», на страницах которой можно всегда найти публикации самого разнообразного жанра. Последние годы почти каждую неделю появляются материалы под рубрикой «Рабкоровские посты сообщают» и «Дела строительные», и поскольку я сам строитель, то всегда с удовольствием читаю их. Они информируют читателей о том, как ведутся работы на строящихся объектах, а ведь жилищный фонд волнует многих жителей нашего города.

Хотелось, чтобы с материалами о строительных делах чаще выступали руководители и ответственные лица. Мало на страницах газеты появляется очерков о людях труда и материалов, рассказывающих о том, как коллективы делятся передовым опытом.

Отрадно отметить, что в газете прижилась рубрика «Беседы о нас и для нас», где затрагиваются вопросы воспитания, морали, вежливости. Материалы с такой рубрикой никого не оставят в стороне, многие захотят поделиться своими сокровенными мыслями, посетовать на тех, кто порой забывает о правилах поведения, мешает отдыхать людям в выходные дни. Может быть иной человек, прочтя такой материал, узнает в нем себя и захочет исправиться, изменить свое отношение к старшим. Пусть эта рубрика живет в газете постоянно.

С. ПЕТРОВ,
рабкор.

На каждое выступление

В том, что печать самое действенное оружие в борьбе со всякого рода недостатками, читатели газеты убеждались не раз. Вот один из самых последних примеров.

В «Знамени труда» (№ 233 за 21 ноября) было опубликовано небольшое письмо «Работу сделали, а мусор оставили». Автор его критиковал работников, выполнявших ремонт теплотрассы, проходящей во дворе дома № 42 по улице Кирова. Критика подействовала, через несколько дней на территории был наведен полный порядок: мусор и хлам убрали, железки сдали в металлолом.

В газете часто появляются рубрики «По следам неопубликованных писем», «Спрашивали — отвечаем», «По следам наших выступлений», «Возвращаясь к напечатанному», «Реплики по поводу». Все это говорит о том, что газета уделяет серьезное внимание действенности как опубликованных, так и неопубликованных материалов.

Редакции и читателям отвечают партийные, советские, хозяйственные руководители.

Однако часть опубликованных корреспонденций, заметок остаются без ответа. Об этом можно судить потому, что сообщений в газете о принятых мерах не было. Думается, что надо до конца использовать имеющиеся у редакции права и принимать определенные меры по отношению к «молчальникам».

О. НИКОЛАЕВ,
читатель.

Чтобы люди не опаздывали

27 ноября по причине срыва расписания двух рейсовых автобусов маршрута № 2 (с 8 часов 05 минут до 8 часов 48 минут) от остановки «Клуб «Шахтер» мы опоздали на работу на 30 минут.

При выяснении причин у диспетчера автобусной станции конкретного ответа не получили, так как он бросил трубку телефона. Надо, чтобы администрация автотранспортного предприятия разобрала этот случай и приняла конкретные меры к более четкой работе городского пассажирского автотранспорта.

Не за горами зима. В этот период времени требуется особенно четкая работа автотранспортников. Судя по прошлой зиме, было много нареканий по поводу обслуживания пассажиров.

Хотелось, чтобы редакция обратила больше внимания на работу городского транспорта, рассказала читателям газеты, что предпринимается в АТП для улучшения обслуживания населения, как здесь подготовились к работе в зимних условиях.

Н. КУЗЬМИНА, Т. ГОЛЯКОВА, А. ЕФИМОВА, Л. КИДЯИКИНА, О. ИВАНОВА, А. ВЕТРОВА — работники погрузочно - транспортного управления ЛПО «Ленинградсланец».

Четыре вида продукции, которым присвоен Знак качества, вырабатывает коллектив цеха формовой техники регенератного завода.

НА СНИМКАХ: передовые работницы цеха. (Вверху) обрезчица Валентина Федоровна Садковская, она несколько лет подряд подтверждает звание ударника коммунистического труда, принимает активное участие в общественной жизни цеха, одна из лучших спортсменок. На нижнем снимке ветеран цеха Таисия Ивановна Степанова. Добрым отношением к товарищам по работе она завоевала авторитет и уважение в коллективе.

В гостях у КИДа

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОД РЕБЕНКА

ПРИНЦИП социалистического патриотизма и пролетарского интернационализма положен в основу всей системы воспитания советских людей, в том числе и подрастающего поколения. Содержание интернациональной работы в школе № 4 соответствует органическому единству интернационального и патриотического воспитания.

В неделе солидарности «За счастливое детство в мирном мире!» участвовали все классы. В каждом отряде у пионеров прошло что-то необычное, интересное. 4-й класс, например, провел пионерский сбор о пионерском галстуке и пионерах-героях. Большой интерес учащиеся проявили к газете «Юных героев будем достойны», которая была выпущена пятиклассниками. Этот же класс подготовил материал к радиопередаче о юных героях. Очень активно работали учащиеся 6-го класса. На отрядном сборе они познакомились с именами юных героев, здесь же прошла встреча с ветераном Великой Отечественной войны В. А. Егоровым. Яркое впечатление произвела на учащихся радиопередача, посвященная памяти героев, которая была подготовлена членами клуба интернациональной дружбы.

Интернациональная работа в школе отличается злободневностью и актуальностью. Неделя солидарности с Чили явилась этому конкретным примером. В школе каждый класс выпустил политплакаты на тему «Народ Чили борется, народ Чили побеждает», все классы выучили Гимн свободы Чили — песню «Венсеремос».

Этой работой руководит в школе КИД, в котором работают секции информации, художественная, оформительская, коллекционеров, экскурсоводов, литературная, переписки, немецкого языка. Секция информации подбирает необходимый материал проведения сборов, бесед, конкурсов, художественная отвечает за проведение массовых выступлений, секция оформителей создала несколько альбомов на различные темы.

КИД имеет свой устав, девиз, эмблему, удостоверения членов КИДа. В этом году классам 4, 5, 6, 7-б, 7-а, 8-б присвоено звание коллективного члена КИДа, так как все ребята активно выполняют задания клуба и активно участвуют в интернациональной работе школы.

В прошлом учебном году проведены конкурсы политплакатов к Дню Конституции СССР, к неделе солидарности, к международному году ребенка, конкурсы рисунков, тематические радиопередачи, помещены лучшие фотографии интернационалистов в Книгу почета КИДа. Положительно сказывается на работе клуба то, что он работает совместно с комсомольской и пионерской организациями школы.

Со 2 октября 1979 года в школе проведена декада ГДР. Для лучшей подготовки декады в КИДе была создана комиссия, в которую вошли активисты комсомольцы, учителя и члены правления КИДа. Был разработан план подготовки и проведения декады, определены задачи для классов.

В радиопередаче прозвучали стихи, написанные детьми ГДР в подарок детям СССР. Во всех классах прошли отрядные сборы или беседы о ГДР. На них был использован альбом «ГДР», выпущенный семиклассниками. Большой интерес среди учащихся вызвали конкурсы на лучшее исполнение песен, чтение стихов на немецком языке, конкурс «Мы разговариваем по-немецки». Лучше всех выступил с исполнением песен 6-й класс — это был монтаж о жизни детей в ГДР. В 7-х классах прошли конференции на тему «Людям — радость», в основе содержания конференций — рассказы о памятнике советскому солдату в Трептове парке в Берлине и встречи с людьми, побывавшими в ГДР. Во время декады каждый класс собирал макулатуру, средства от этого труда направлены в Фонд мира.

Е. ГУСЕВА,
учительница иностранного языка школы № 4.

ЛУЧШИЕ СТРЕЛКИ «СПАРТАКА»

Спорт

2 декабря 1979 года городской совет ДСО «Спартак» совместно с комитетом ДОСААФ проводили соревнования по пулевой стрельбе в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина среди коллективов ДСО «Спартак». Участие приняли Сланцевский цех связи, предприятие «Тепловая сеть», центральная районная больница, комбинат общественного питания, горторг, «Сланцымежрайгаз», пассажирское автопредприятие, редакция газеты «Знамя труда» и производственное управление бытового обслуживания населения, впервые участвовали стрелки из коллектива молокозавода.

Первое место среди коллективов общества «Спартак» — у команды пассажирского автопредприятия, второе место — у команды «Сланцымежрайгаза» и третье — у команды комбината общественного питания. Команда редакции газеты «Знамя труда» тоже показала неплохие результаты, разница с командой общепита составила одно очко. Среди женщин первой была Людмила Сергеева (коллектив управления бытового обслуживания), второе место — у Валентины Михайловой (редакция газеты «Знамя труда») и третье — у Татьяны Балабановой (столовая № 7)). Среди мужчин первое место у Сергея Кондрахина, второе — у Сергея Гусева и третье — у Бориса Корнилова — все трое из команды пассажирского автопредприятия.

Соревнования прошли на должном организационном уровне. Большую помощь в судействе и проведении соревнований оказали председатель комитета ДОСААФ А. А. Краев, инструктор И. В. Петров и спартаковцы Галина Елизарова (инструктор комбината общественного питания) и Светлана Язецкая (судья-секретарь из столовой № 7).

Т. МОХНАЧЕВА,
председатель городского совета ДСО «Спартак».

ВИДЫ ВКЛАДОВ

Государственные трудовые сберегательные кассы предоставляют населению возможность надежного хранения свободных денежных средств. Для осуществления этой задачи они принимают от населения вклады до востребования срочные, условные, выигрышные и на текущие счета.

Вклад до востребования принимается на имя определенного лица. Он может быть внесен в сберегательную кассу на имя другого лица, которое в этом случае становится вкладчиком. Вкладчик может выполнять приходные и расходные операции перечисление части заработной платы на счет. Сберегательные кассы могут также выполнять поручения вкладчика о списании с его счета по вкладу сумм платежей в пользу любого предприятия.

Вкладчикам, хранящим деньги на вкладе до востребования, выплачивается два процента годовых. По этому виду вклада не устанавливается заранее ни срока его хранения, ни каких-либо условий; вклад в любое время можно получить частями или полностью.

Срочными считаются вклады, вносимые в сберегательные кассы на срок не менее шести месяцев. Каждый взнос, сделанный вкладчиком, учитывается как отдельный срочный вклад и ему выдается отдельная сберегательная книжка. Прием дополнительных взносов, а также выдача части срочного вклада не производится. Срочный вклад может быть выплачен только полностью. По желанию вкладчик в начале операционного года может получить проценты. В этом случае срок вклада не нарушается и вклад на новый счет не перечисляется. Вкладчикам по срочным вкладам выплачивается повышенный доход — 3 процента годовых.

Условными считаются вклады, вносимые на имя лица, которое может распоряжаться вкладом лишь при соблюдении определенных условий или при наступлении обстоятельств, указанных при внесении вклада. Например, условие по вкладу может предусматривать окончание вкладчиком учебного заведения или достижение им совершеннолетия. До выполнения условия, указанного при внесении вклада, вкладчик может распоряжаться этим вкладом по письменному разрешению лица, внесшего вклад. По условиям вклада выплачивается доход в размере два процента годовых.

Выигрышные вклады имеют отличительные особенности по сравнению с другими видами вкладов. Весь доход по ним выплачивается в форме выигрышей. Выигрышные вклады могут быть только именными. Вкладчик вправе открыть в сберегательной кассе один или несколько счетов по выигрышным вкладам и на любую сумму. Тиражи выигрышей проводятся два раза в год с 1 по 10 апреля и с 1 по 10 октября для всех сберегательных касс.

Вклады на текущие счета отличаются тем, что сберегательная касса выдает вкладчику не сберегательную, а чековую и расчетную книжки. В расчетной книжке сберегательная касса записывает лишь необходимые операции, а запись расходных ведет сам вкладчик. Он может распоряжаться вкладом, не посещая сберегательную кассу и не выдавая другому лицу доверенности на получение денег. По выданному чеку сберегательная касса выплатит деньги любому лицу, которое будет указано в чеке. Чек действителен в течение 10 дней со дня выдачи. По текущему счету вкладчику выплачивается доход из расчета 2 процента годовых.

Вкладчику предоставляется возможность выбрать ту форму сбережений, которая для него наиболее удобна.

М. ЕКИМОВА,
контролер сберкассы № 6889-01.

В МИРЕ ИНТЕРЕСНОГО

ПОПУГАЙ НА ВЕЛОСИПЕДЕ

На руке у Йозефа Адамца, артиста чехословацкого объединения цирков и варьете, сидел маленький попугай. Уткнув в меня круглые глаза, он произнес на хорошем чешском языке: «Добрый день! Меня зовут Жако, я серый африканский попугай».

Не дождавшись, пока я выйду из оцепенения и тоже представлюсь, Жако повторил свою фразу на русском, польском, немецком и французском. Другие попугаи тоже начали представляться, устроив невообразимый гам.

— Невоспитанные, — прикрикнул на них хозяин. — Ведь все время учу вас, как нужно приветствовать гостей.

— Привет Пепа, дружок, — сказал примирительно Жако. — Поехали в Африку!

— Поехали, поехали! — подхватила его подруга Лора. Тем временем какаду Рокси и Гали нежно ворковали.

Йозеф Адамец слушает подобные концерты уже двадцать лет. С необыкновенным терпением он руководит своим птичьим коллективом.

Началось, собственно, все с Жако, которого Й. Адамец получил однажды в подарок. Попугай очаровал своего хозяина не расцветкой оперения, а необыкновенными способностями. Таким талантливым бывает только один попугай из десяти. И вот Й. Адамец начал развивать способности Жако. Первое выступление перед публикой состоялось 15 лет назад на празднновании Дня шахтера в небольшом городке Жацлерже. Программа понравилась зрителям. Под названием «Разговоры с детьми и взрослыми» она с успехом была показана во многих городах Чехословакии и за рубежом.

— Жако — большой шутник,— рассказывает Адамец. — Однажды летом приехала ко мне погостить тетушка и решила после утомительной дороги принять душ. Едва почтенная дама заперлась в ванной, как за ее спиной раздался низкий проникновенный голос: «Как поживаете, как себя чувствуете?». Не помня себя, тетушка выскочила из ванной с криком: «Почему ты не предупредил, что там посторонний мужчина?».

Этим «мужчиной» был Жако. Ему до сих пор доставляет удовольствие обращаться к незнакомым людям.

Меня в ванной напугал другой попугай, который за моей спиной вдруг начал насвистывать «Без женщин жить нельзя на свете...».

— Он здесь недавно, — объяснил Адамец, — за полтора года выучил первые такты этой мелодии да несколько слов. Ничего не поделаешь, он еще ученик и должен пройти трехлетнюю выучку в клетке над ванной. И только потом я его пущу к «коллегам». А сейчас он мог бы подхватить ошибки других попугаев.

Трехлетнюю школу уже прошли одиннадцать птиц и получили различные аттестаты: Жако — оратора, скупой на слово Коко — велосипедиста: во время концертов он ездит на трехколесном велосипеде, Рокси и Гали — гимнастов: они умеют проделывать фантастические сальто.

Пятнадцатиминутная программа «Шоу попугаев» — прекрасное зрелище. И дети, и взрослые покатываются со смеху. Пернатые артисты иногда показывают «номера» сверх программы, перепутав сцену и дом. Гали пришло недавно в голову свести старые счеты с Коко, и она подставила ему ножку в тот момент, когда он взбирался на велосипед. Зрители рассмеялись, а Коко рассердился и взлетел на люстру. Остальные попугаи последовали его примеру. Что было делать?

Адамец сообщил зрителям, что они видят номер «Летная погода». «Раздался смех, — рассказывает он, — а мне было важно не упустить момент. Я принес тарелку с любимой едой попугаев и ждал. Всегда найдется один, который не в силах устоять. А за ним прилетят и остальные. Не оставлять же все одному! Так и случилось».

Легко и красиво все выглядит на арене цирка. Но до тех пор пока попугаи хоть чему-нибудь научатся, проходят месяцы и годы упорного труда.

Петр ТРОЯН,
чехословацкий журналист. (АПН)

И. о. редактора
О. П. СВЕТЛОВА.

Василию Ивановичу
ТЮТЮКОВУ

Сердечно поздравляем Вас с 50-летием плодотворной работы в рядах КПСС. Желаем Вам крепкого здоровья, успехов в дальнейшем труде и личного счастья.

ГК КПСС.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ПЯТНИЦА, 7 ДЕКАБРЯ

8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Книга в твоей жизни». 9.50 — «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас» (ГДР). 10.50 — «Играет народный артист РСФСР Т. Докшицер». Фильм-концерт. 11.20 — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — «По Сибири и Дальнему Востоку». Кинопрограмма. 15.45 — Рассказы о художниках. Народный художник СССР Е. Ф. Белашова. 16.15 — «Ребятам о зверятах». 16.45 — «Москва и москвичи». 17.15 — Выступления заслуженного коллектива Латвийской ССР мужского хора «Дзиедонис». 17.55 — Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с Героем Советского Союза А. В. Ляпидевским. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Концерт советской песни. 19.25 — Незабываемые киноленты. Художественный фильм «Депутат Балтики». 21.00 — «Время». 21.35 — «А ну-ка, девушки!» Конкурс молодых работниц транспорта.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

ПЯТНИЦА, 7 ДЕКАБРЯ

8.10 — Научно - популярный фильм. 8.40 и 9.45 — История. 6-й кл. 9.05 — А. М. Горький. Очерки об Америке. 10.10 —Английский язык. 10.40 и 11.40 — Н. В. Гоголь. «Ревизор». 7-й кл. 11.10 — Учащимся ПТУ. Физика. 12.10 — Студентам-заочникам. Высшая математика. I курс. 13.25 — Основы марксистско-ленинской этики. 14.15, 17.30— Слушателям подготовительных отделений. Физика. 14.45— Экран—врачу. 15.45 — «Звездочет». Тележурнал. 16.30 Экран—учителю. История. 7-й класс. 17.00 — Н. А. Некрасов. «Мороз, Красный Нос». 6-й кл. 18.00 — Учебная программа ЛТ. Немецкий язык. Технические тексты. 18.15 — «Гражданин и закон». 19.00 — «Ленинград». 19.30 — «Папа, мама и я — спортивная семья». 20.30 — Эстрадный концерт. 21.00 — «Время». 21.35 — «Музыкальные открытки». 21.50— Новости. 22.00 — «Путь в Сатурн». Художественный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ПЯТНИЦА, 7 ДЕКАБРЯ

9.00 — Новости. Программа передач. 9.05 — «Телешкола». Физика. 9.30 — Для детей. Мультфильмы «Бабушка Метелица» и «Приключения Ивашки». 10.00 — Художественный фильм «Безветрие». 14.25 — Новости. Программа передач. 15.45 — «Этюд об Осетии». 16.00 — На грани опасности. «Будьте осторожны» и «Ода велосипеду». 16.30— «Поет Мари Накашидзе». 16.50 — Новости. Вечерняя программа. 17.00 — Соревнования по художественной гимнастике на приз «Мерепийга». Трансляция из Дома спорта «Калев». 18.00 — «Актуальная камера» (на русск. яз.) 18.15 — Охотникам и рыбакам. 19.00 — «В этом сезоне так». 20.00 — Детский экран. «Буратино — инспектор движения» и мультфильм «Волшебные фонарики». 20.30 — «Актуальная камера». 21.35 — Театральный вечер. М. Унт. «Генеральная репетиция». Спектакль Государственного театра юного зрителя ЭССР. 23.00 — «Рассказ о печальной судьбе Керри».

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 6 декабря — **«Трое на снегу».** Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. **«Ко мне, Мухтар!».** Начало в 15 часов 20 минут.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 6 декабря — **«Трясина».** (Две серии). Начало в 16, 20 часов 15 минут. Для детей. Сборник мультфильмов. Начало в 15 часов.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 6 декабря — **«Принцы и лебеди».** Начало в 11, 13.50, 18, 19.50, 22 часа. Для детей. **«Дикая собака Динго».** Начало в 15 часов 30 минут.

КЛУБ «ШАХТЕР». 6 декабря— **«Взрослый сын».** Начало в 18, 20 часов. Для детей. **«По-щучьему велению».** Начало в 16 часов.

СЛАНЦЕВСКОМУ ФИЛИАЛУ ЛППШО «МАЯК»

требуется

на постоянную работу
КОМПЛЕКТОВЩИЦЫ,
ОБМЕЛОВЩИЦЫ,
РЕЗЧИКИ кроя,
ШВЕИ-МОТОРИСТКИ,
УЧЕНИКИ ШВЕИ-МОТОРИСТОК.

3—2

РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД ЛПО «ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ»

ПРИГЛАШАЕТ

на работу
СЛЕСАРЕЙ по ремонту металлорежущих станков,
СЛЕСАРЕЙ,
ТОКАРЕЙ,
ФРЕЗЕРОВЩИКОВ,
ЗАЛИВЩИКОВ - ФОРМОВЩИКОВ.

5—3

К СВЕДЕНИЮ НЕКООПЕРИРОВАННЫХ КУСТАРЕЙ И РЕМЕСЛЕННИКОВ

На основании правил, утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 3.05.76 № 283, некооперированные кустари и ремесленники обязаны до 1 января 1980 года (или до начала занятия промыслом, если он начинается после 1 января) зарегистрировать свои промыслы в городском финансовом отделе и выбрать регистрационные удостоверения на право занятия промыслом.

Регистрировать свои промыслы и выбирать на них регистрационные удостоверения обязаны граждане, занимающиеся кустарным промыслом в свободное от работы время.

Регистрационные удостоверения выдаются финансовым отделом по месту постоянного жительства кустаря или ремесленника.

Для получения регистрационного удостоверения необходимо подать заявление, представить справки с места прописки и с места работы (если работает), марку госпошлины в размере пяти рублей и паспорт.

Граждане, занимающиеся кустарно-ремесленными промыслами без выборки регистрационных удостоверений, подвергаются штрафу до 50 рублей.

Горфинотдел.

2—1

СЛАНЦЕВСКОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ

срочно требуются

ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИК, ТРАКТОРИСТ.

Обращаться по адресу: гор. Сланцы, ул. Ремонтников, дом № 5.

3—1

Районный совет ветеранов войны скорбит по поводу смерти **ШАТРОВСКОГО Анатолия Дмитриевича** и выражает глубокое соболезнование семье покойного.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел партийной жизни — 2-14-06, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел комсомольско-молодежной жизни, фотокорреспондент — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

ППО № 1—1 Ленуприздата гор. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева А. А., Зверева Л. И., Никандрова А. М., верстала Аман Н. С., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И. Корректоры Ершова Г. В., Бегунова Е. К. Объем 0,5 печ. л. Тираж 13 430. Заказ 3820.