

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с апреля 1944 года

№ 173 (7895)

Вторник, 9 сентября 1980 года

Цена 2 коп.

ПОЗИЦИЯ КОММУНИСТА

Боевитость любой партийной организации, степень ее влияния на деятельность трудового коллектива во многом зависит от производственной и общественной активности каждого коммуниста, от того, как он проводит в жизнь решения партии, способствует укреплению и расширению ее связей с массами. Доброй славой пользуется в производственном объединении «Ленинградсланец» партийная организация шахты № 3.

Памятуя о том, что сила соревнования — в общественной поддержке передовиков, в создании обстановки нетерпимости вокруг нарушителей трудового распорядка, коммунисты вместе с профсоюзными активистами выступили с инициативой — развернуть трудовое состязание между звеньями. Они позаботились о регулярном подведении итогов соревнования и о гласности результатов. Внедрение новой формы состязания повысило роль низового трудового коллектива — звена за конечные итоги работы и, конечно, каждого горняка. Это положительно отразилось на выполнении государственного задания и повышенных социалистических обязательств в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Закрепляя достигнутые успехи, коллектив шахты продолжает идти в лидерах в соревновании за достойную встречу XXVI съезду КПСС.

Партия возлагает на всех, кто состоит в ней, — и руководителей, и рядового коммуниста, высокую ответственность. Для того чтобы активно участвовать в борьбе за эффективность и качество, нужно проявлять инициативу, заинтересованность. Поборник всего нового на предприятии, новатор, не случайно пользуется признанным авторитетом в коллективе. Около восьми лет назад пришла в коллектив филиала швейного объединения «Маяк» Т. Г. Богданова. Швею-мотористку отличало от других не только добросовестное отношение к труду, но и пытливость ума, стремление к изучению всего технологического процесса. Желание как можно больше знать о своей профессии побудило ее к поступлению в техникум. Швею-мотористка — технолог — старший технолог — таковы этапы ее деятельности. Коммунист Т. Г. Богданова постоянно в творческом поиске. Около 20 ее рационализаторских предложений внедрены на предприятии в этом году с экономическим эффектом около пяти тысяч рублей.

В каждой партийной организации есть люди, которые берут на свои плечи несколько больше, чем остальные. Силой хорошего примера, активностью они влияют на дела всего коллектива. Важно их опыт сделать достоянием каждого.

Активная позиция коммуниста — понятие емкое. Коммунист должен быть принципиален, критиковать недостатки, но делать это нужно обоснованно, исходя из интересов коллектива. Именно так и поступают большинство членов партии. Например, стеллар мебельного цеха лесокombината В. Я. Филиппов активно участвовать в работе партийного собрания считает своим долгом.

О чем он говорит? О конкретных упущениях в хозяйственной работе и о том, что партийное бюро не всегда им дает принципиальную оценку. Безусловно, хорошо, когда коммунист видит недостатки, открыто говорит о них. Но польза коллективу двойная, если выступающий вносит деловые предложения или сам принимает меры к устранению неполадок. Замечая некоторое время мастера, В. Я. Филиппов отрегулировал выдачу сырья, что дало возможность сэкономить сырье. Кадровый рабочий (четверть века он посвятил производству) коммунист В. Я. Филиппов постоянно участвует в общественной работе. Коллектив избрал его председателем цехкома профсоюза. Будучи кандидатом в члены горкома КПСС, он участвует в работе городской партийной организации.

К сожалению, есть еще коммунисты, которые вроде бы хорошо трудятся, не нарушают трудовую и партийную дисциплину, но и активными их не назовешь. На партийных собраниях они выступают редко, равнодушно проходят мимо недостатков.

Нужно, чтобы каждый коммунист был активным бойцом партии, чувствовал свою ответственность не только за свои производственные успехи, но и за дела всего коллектива. Особенно это важно сейчас, когда идет предсъездовская трудовая вахта.

Главной задачей сейчас является выполнение и перевыполнение заданий 1980 года. «Что нужно для этого? — говорил товарищ Л. И. Брежнев на ноябрьском (1979 г.) Пленуме ЦК КПСС. — Нужно создать обстановку высокой требовательности, организованности, творческого отношения к делу на всех участках народного хозяйства, в каждой производственной ячейке». Важную роль в создании такой обстановки играют коммунисты, их активная позиция.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОПАГАНДИСТОВ И ПОЛИТИНФОРМАТОРОВ
11 сентября 1980 года в ГК КПСС состоится:

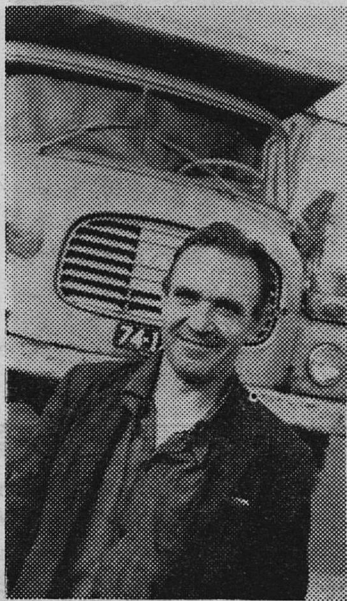
Семинар пропагандистов начального и среднего звена партийного и комсомольского просвещения. Начало в 10 часов.

Семинар группы докладчиков. Начало в 14 часов.

Семинар политинформаторов и руководителей агитколлективов. Начало в 17 часов.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

XXVI съезду КПСС — 26 ударных недель!



По-ударному работает в завершающем году десятой пятилетки В. А. Ерошев из грузового автотранспортного предприятия. Отличный шофер, он в совершенстве изучил свою машину, безотказный в работе.

Старательность в работе позволили ему перевыполнить производственный план, повысить производительность труда, сэкономить горюче-смазочные материалы.

НА СНИМКЕ: В. А. Ерошев.

Фото Ю. Терентьева.

РАБОТАТЬ НА СОВЕСТЬ

Главный показатель труда ремонтников — хорошо работающее оборудование и механизмы. Нередко бывает, что неисправность нужно устранить оперативно. Нельзя ничего делать «на время» — так считают в бригаде электрослесарей В. М. Матвеева с участка № 5 шахты «Ленинградская».

— Радуетесь, когда оборудование, пройдя через наши руки, — говорит Виктор Михайлович, — служит шахтерам длительное время. А возможности для такого труда у нас есть. Прежде всего это хорошие кадры. Большинство ребят приходит к нам после окончания СГПТУ № 215 вполне подготовленными. Ю. Витько, С. Ершов и другие к порученному делу относятся всегда ответственно, добросовестно.

Сам В. М. Матвеев работает на шахте уже 12 лет. Пройшел все ступеньки роста, а начинал так же, как и многие другие на шахте. И, может быть, от того, что нет возрастных барьеров, излишней опеки, отношения в коллективе хорошие, дружные. И результаты налицо: нет в последнее время в бригаде потерь рабочего времени из-за простоев оборудования.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

В ОБСТАНОВКЕ ПРИНЦИПАЛЬНОСТИ

Прошло отчетно-выборное собрание в лесокombинате. Докладчик секретарь партийной организации З. К. Григорьева обстоятельно охарактеризовала работу первичной партийной организации по выполнению государственного плана и социалистических обязательств, политическую и производственную активность коммунистов. Хотя предприятие дважды выходило победителем социалистического соревнования среди предприятий

города, в основном выполняет технико-экономические показатели, коммунисты самокритично подошли к оценке результатов работы, сосредоточили внимание на нерешенных проблемах. Шофер лесовоза В. М. Петухов, например, низкую трудовую дисциплину на лесопункте объясняет слабым контролем за организацией труда со стороны мастеров. Мысль о повышении ответственности руководителей — мастеров, бригадиров — за порядок на производстве продолжила инженер В. И. Беликова.

Партийная организация не использует все возможности для улучшения контроля хозяйственной деятельности администрации, качественного состава партийных рядов, состояния идейно-воспитательной работы. До сих пор на лесокombинате не создан кружок комсомольского политпросвещения.

Секретарем партийной организации избрана М. Т. Казанова, заместителем — В. И. Беликова.

На собрании выступил заместитель заведующего организационным отделом горкома КПСС В. П. Быстров.

Состоялось отчетно-выборное собрание в партийной организации механизированного лесхоза.

Новым секретарем партийной организации избран шофер Е. Ф. Кирьянов.

НА СОВЕЩАНИИ В ПАРТКОМЕ

На очередном оперативном совещании секретарей цеховых партийных организаций завода «Сланцы» в пятницу сделан анализ отчетно-выборных партийных собраний, проведенных в цехах, партгруппах. Из 25 партийных организаций отчетно-выборные собрания прошли в 12. Активно, по-деловому коммунисты обсудили итоги работы, подготовку к XXVI съезду партии. Отчетно-выборная кампания продолжается.

Также был обсужден ход подписки на периодическую печать и другие текущие вопросы.

Итог разговора подвел секретарь парткома завода В. И. Финогенов.

ШУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ

ПО-УДАРНОМУ

Первая автоколонна из объединения грузового автотранспорта, которой руководит Н. Ф. Туников, приняла повышенные социалистические обязательства в честь XXVI съезда КПСС: дополнительно перевезти в завершающем году пятилетки 6. 300 тонн грузов и сделать 20.000 тонно-километров, получить сверхплановой прибыли 4.000 рублей, выполнить программу января и февраля ко дню открытия съезда, за этот период дополнительно перевезти 1.300 тонн грузов, сделать 5.000 тонно-километров, получить сверх плана прибыли 2.000 рублей.

Это и будет ответом автотранспортников на решения июньского (1980 года) Пленума ЦК КПСС.

Г. ВЛАДИМИРОВ.

ЖИВОТНОВОДСТВО — ФРОНТ УДАРНЫЙ

БЛИЗОК ГОДОВОЙ РУБЕЖ

По 2.930 килограммов молока от каждой коровы взялась получить в нынешнем году опытный мастер машинного доения фермы Кологриво совхоза «Старопольский» Н. А. Иванова. За 8 месяцев в расчете на каждую корову Надежда Андреевна надоила уже по 2.769 килограммов моло-

ка, обеспечив «плюс» к уровню прошлого года 475 килограммов. Такие результаты говорят о том, что намеченный рубеж она значительно перекроет. Даже в эти сентябрьские дни опытная доярка в сутки от каждой коровы получает в среднем по 14 килограммов молока.

СОЛИДНАЯ ПРИБАВКА

В четком трудовом ритме работают в завершающем году десятой пятилетки животноводы фермы Большие Поля совхоза «Сланцевский». Все здешние доярки добились значительного роста продуктивности дойного стада. Особенно солидная прибавка в группе передового мастера машинного доения З. А. Николаевой — за восемь месяцев она составила 988 килограммов молока

в расчете на корову. А всего с начала года Зинаида Андреевна уже надоила от каждой коровы по 2.739 килограммов молока.

Высокими — по 12 килограммов — были среднесуточные надои в ее группе и в августе. Это позволило опытной доярке добиться роста продуктивности каждой коровы в минувшем месяце на 118 килограммов.

ИНИЦИАТОРЫ ВЕРНЫ СЛОВУ

Не сдают взятых с начала пастьбищного периода позиций инициаторы соревнования за увеличение производства молока в летний сезон — коллектив фермы Овсище совхоза «Осьминский», руководит которым Е. Ф. Соляк. В августе здешние животноводы получили в расчете на одну корову

по 257 килограммов молока, что на 25 килограммов выше уровня прошлого года. А за 8 месяцев здесь продуктивность каждой коровы составила 1.949 килограммов молока, что на 414 килограммов выше уровня прошлого года и на 218 килограммов больше, чем было предусмотрено планом.

ТОЛЬКО ОДНА ФЕРМА

Неудачным был для животноводов совхоза «Родина» минувший месяц. Только одна ферма Савиновщина, где бригадиром Е. К. Гуслина, выполнила месячный план по продуктивности дойного стада. Здешние животноводы получили в расчете на одну корову по 282 килограмма моло-

ка, что на 22 больше, чем было намечено планом. Наиболее высокая продуктивность животных в августе, как и в предыдущие месяцы, была в группах у мастеров машинного доения Г. А. Сквородниковой и А. Я. Соловьевой.

Подборку подготовила А. БЕДОВА.

ПАНОРАМА РОДИНЫ

КУРС — НА САЯНЫ ЛЕНИНГРАД. Высокую эффективность творческого содружества подтвердили труженники Ленинграда: они отправили на стройку Саяно-Шушенской ГЭС шестое турбинное колесо. Пятьдесят предприятий и организаций, участвующих в сооружении крупнейшей электростанции страны, отметили нынешний год трудовым рекордом. Третий рейс за одну навигацию осуществляют с грузами для ГЭС теплоходы «Советская Якутия» и «Восток-6». Такое количество оборудования было перевезено за три предшествующих года.

ЭЛЕКТРОНИКА НА СЛУЖБЕ БЕРЕЖЛИВЫХ ХАРЬКОВ. Электроника включилась в борьбу за экономию металла на тракторном заводе. Специалисты вычислительного центра предприятия рассчитали оптимальную норму расхода материалов для каждой детали. Благодаря этому на изготовление каждой машины Т-150 расходуется на три тонны металла меньше, чем в начале их серийного выпуска. В ходе соревнования за достойную встречу XXVI съезда партии труженники предприятия решили снизить расход металла на трактор еще на 50 килограммов.

ВОРКУТА (Коми АССР). На ударной предсезонной вахте отличного показателя добились горняки шестого участка шахты «Воргашорская № 1». За сутки они выдали на-гора шесть тысяч двести тонн высококачественного коксующегося угля, что в два с лишним раза выше плановой нормы. Такой рубеж впервые достигнут в Печорском угольном бассейне. Он равен суточному заданию крупного угледобывающего предприятия.

ИЗ ПЛОДОВ НОВОГО УРОЖАЯ ФРУНЗЕ. Первая партия фруктовых консервов из плодов нового урожая отправлена в города Сибири и Севера. Коллектив Фрунзенского консервного завода установил прямые связи с хозяйствами — поставщиками сырья. Это позволило исключить потери фруктов, значительно расширить ассортимент изделий. Перерабатывающая промышленность Киргизии в этом году изготовит свыше 80 миллионов банок консервов, значительная часть которых будет поставлена жителям Сибири, Заполярья, Дальнего Востока.

УСПЕХ ГОРНЯКОВ ДОНЕЦК. Соревнование под девизом «Больше угля с меньшими трудовыми затратами» определило производственный успех горняков шахты имени Горького. Шахтерский коллектив завершил пятилетнее задание, сократив при росте добычи топлива численность работников в полтора раза. Важным резервом, обеспечившим повышение эффективности производства, стала его концентрация. Готовя достойную встречу XXVI съезду КПСС, горняки обязались добыть до конца года еще четверть миллиона тонн угля.

(ТАСС)

В КОНЦЕ августа в филиале Ленинградской слюдяной фабрики состоялось отчетно-выборное партийное собрание. С отчетом о проделанной работе за год выступила секретарь партийной организации мастер Л. В. Горохова. Она рассказала об авангардной роли коммунистов в предсезонном соревновании, о производственных успехах в борьбе за досрочное завершение годового и пятилетнего планов, за повышение качества продукции.

В партийной организации филиала сейчас состоит на учете пять членов КПСС, но несмотря на малочисленность, они не упускают из виду ни одного важного производственного вопроса. В течение нескольких лет в фи-

Партийная работа: инициатива, поиск, результат

ШАГИ К УСПЕХАМ

лиале выпускают продукцию со Знаком качества. В августе текущего года впервые внедрено новшество — резка слюдяных заготовок ножницами. На этой операции занято девять человек. Резица член КПСС Н. М. Лемеш ежедневно выполняет сменную норму выработки на 110—115 процентов. Продукция у нее имеет высшую оценку — Знак качества. Передовая производственница Н. М. Лемеш возглавляет группу народного контроля. Дозорные совместно с комсомольцами

проводят рейдовые проверки по качеству выпускаемой продукции. Администрация филиала слюдяной фабрики оперативно принимает меры по устранению выявленных недостатков.

В освоении новой технологии достигли хороших трудовых показателей резчицы Т. А. Савельева, Т. И. Григорьева, Н. В. Федорова, В. П. Колосова. Все они успешно перевыполняют сменную норму выработки и выпускают продукцию со Знаком качества.

Администрация филиала совме-

стно с партийной организацией открыли «зеленую улицу» новой технологии: к концу года решено создать вторую бригаду резчиков и резко повысить качество продукции.

В план партийной организации на сентябрь включен вопрос об улучшении работы группы народного контроля и поста «Комсомольского прожектора». Его решение обсудить на очередном партийном собрании.

По итогам за июль коллектив филиала занял второе место в соревновании среди цехов Ленинградской слюдяной фабрики. В этом успехе есть немалая доля труда и коммунистов небольшой партийной организации.

А. СОКОЛОВ.



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

КОМИССИЯ В ДЕЛЕ

В канун Дня шахтера в управлении ремонтно-механического завода производственного объединения «Ленинградсланец» на самом видном месте появилась «могила». В ней сообщалось, что по итогам соревнования в честь профессионального праздника заводскому коллективу присуждено первое место среди предприятий второй группы объединения «Ленинградсланец».

В этот успех ремонтников вложен большой повседневный труд. Заводской профсоюзный комитет ежедневно держит в центре внимания вопросы улучшения руководства соревнованием и повышения его гласности. Нынче на заводе созданы пять участковых профсоюзных комитетов и 9 профгрупп, в которых состоит на учете 236 членов профсоюза. Бесспорно, что без широкого профсоюзного актива завкому в повседневной работе не обойтись.

При завкоме создана производственно-массовая комиссия. Ее возглавляет мастер станочного участка коммунист Ю. Н. Шаров. Эта комиссия ведает вопросами соревнования, следит за регулярным заполнением экранов соревнования, вносит предложения по улучшению организации труда в низовых производственных коллективах.

И надо заметить, что эти усилия производственно-массовой комиссии не проходят бесследно. В прошлом году, например, бригада слесарей-наладчиков В. П. Позднякова, занятая на ремонте шахтного оборудования, неоднократно была в числе отстающих, в ней неважно обстояло дело и с состоянием трудовой дисциплины.

Члены производственно-массовой комиссии ознакомились с условиями труда бригады В. П. Позднякова, выявили причины отставания, а затем через заводской профсоюзный комитет рекомендовали администрации предприятия принять необходимые меры по укреплению трудовой дисциплины и улучшению организации труда. Через несколько месяцев положение в бригаде В. П. Позднякова резко изменилось в лучшую сторону: она вошла в число лидеров соревнования, стала одной из передовых и по качеству ремонта оборудования.

В дни трудовой вахты в честь XXVI съезда КПСС производственно-массовая комиссия, возглавляемая коммунистом Ю. Н. Шаровым, уделяет главное внимание улучшению гласности соревнования, оперативному подведению итогов.

Большое внимание отводится отдыху трудящихся завода. Культурно-массовая комиссия, которую возглавляет инженер-технолог В. А. Рыбакова, немало сил приложила к этому. Нынче ремонтники 20 раз выезжали на коллективные экскурсии в Москву, Ленинград, Таллин, Тарту и другие города страны. В поездках приняло участие свыше 500 ремонтников и членов их семей.

На заводе проходят летняя спартакиада, футбольные матчи на первенство производственных участков. Естественно, что хороший отдых способствует росту производительности труда, повышению трудовой активности на производстве.

Комиссией по охране труда возглавляет опытный производственник В. З. Харьков. Завком профсоюза на одном из своих заседаний заслушал отчет о работе этой комиссии и рекомендовал активизировать деятельность общественных инспекторов по охране труда, усилить контроль за выполнением рекомендаций по улучшению техники безопасности, записанных в журналах проверок, проводимых на рабочих местах.

В заключение необходимо пожелать, чтобы заводской комитет (председатель Н. А. Кислов) с помощью территориального профсоюзного комитета объединения «Ленинградсланец» уделил больше внимания теоретическому и практическому обучению членов профсоюзных комиссий. Об этом следует подумать накануне начала нового учебного года в системе партийного политпросвещения и экономического образования. Чем лучше будут знать рядовые члены профсоюзных комиссий теоретические вопросы профсоюзной работы, тем лучше пойдет дело в участковых организациях и профгруппах по досрочному выполнению предсезонских социалистических обязательств.

И. СИНИЦЫН.

Одним из лучших шахтеров в бригаде В. И. Баранова на участке № 8 шахты «Ленинградская» является заслуженный шахтер коммунист В. Л. Козлов. Ветеран труда передает свой богатый опыт молодежи, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе, подает пример в труде. Не случайно его ежедневная выработка составляет 115 процентов.

Свои личные социалистические обязательства он решил выполнить досрочно, чтобы ударным трудом встретить XXVI съезд КПСС. НА СНИМКЕ: В. Л. Козлов.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

ВНИМАНИЕ—ПРОИЗВОДСТВУ

Цех резиновой обуви — самый большой по объему производства и самый многочисленный по числу работающих на регенератном заводе. Здесь на учете в цеховой партийной организации состоит 80 коммунистов и 12 кандидатов в члены КПСС. Они работают на всех решающих участках производства, идут в первых рядах соревнующихся за достойную встречу XXVI съезда КПСС.

По итогам за июль цеховой коллектив занял первое место в заводском соревновании. Это первая трудовая победа в завершающем году десятой пятилетки, которая достигнута общими усилиями всех бригад и коллективов смен. В числе передовиков соревнования в цехе с уважением называют коммунистов: заготовщику-пошивальщику В. А. Евсюк, прессовщика — вулканизаторщика Г. Н. Нестерова, закройщицу Н. Н. Иванову и многих других, которые постоянно перевыполняют норму выработки.

Стремление работать высокопроизводительно, выпускать продукцию хорошего качества с наименьшими затратами — такова повседневная забота всей цеховой партийной организации, всего производственного коллектива. В последнем году пятилетки в цехе резиновой обуви соревнуются за коммунистическое отношение к труду 857 человек, 456 — присвоено звание ударников коммунистического труда, в том числе 76 членов КПСС. Об этом подробно говорилось в докладе на отчетно-выборном собрании секретаря цехового партбюро Р. А. Шевцова.

Докладчик и выступившие в прениях коммунисты сосредоточили главное внимание на нерешенных до конца производственных проблемах — улучшении воспитательной работы в коллективе, укреплении трудовой и производственной дисциплины, повышении культуры производства и качества выпускаемой продукции, экономии сырья и материалов. Здесь, как говорится, широкое поле деятельности для всех партгрупп, для всех коммунистов цеховой парторганизации.

А сделать надо многое. В ближайшее время необходимо добиться ежедневного четкого ритма работы участков, смен и бригад, чтобы избежать штурмовщины в работе в конце месяца. Об этом подробно говорили докладчик Р. А. Шевцова и выступившие в прениях коммунисты Л. М. Лешкина, А. Ф. Скурихин, Б. П. Кушнер и другие.

В цехе резиновой обуви велики непродуманные потери рабочего времени. Сюда входят прогулы, вынужденные простои, опоздания на работу и т. п. Только за 7 месяцев текущего года совершено 17 прогулов без уважительных причин. Партгруппы и профгруппы слабо помогают администрации цеха в борьбе с нарушениями трудовой дисциплины.

Партбюро и администрация цеха еще не добились, чтобы мастера и бригадиры были не только хорошими организаторами производства, но и заботливыми воспитателями в своих коллективах, как этого требуют решения XXV съезда КПСС. Инженерно-технические работники, мастера и бригадиры редко выступают с лекциями и докладами перед рабочими, где бы они смогли подробно рассказать о нерешенных производственных задачах, привести конкретные примеры из жизни бригады, смены, цеха.

В результате ослабления воспитательной работы в цехе резиновой обуви до сих пор велик процент бракованной продукции, допущен большой перерасход тканей и резины. Только для покрытия брака, например, цеховому коллективу нынче потребовалось около полутора суток напряженного труда. Бесспорно, что все это слишком дорого обходится государству.

Может быть, руководство цеха и завода не знает об этих серьезных недостатках? Отлично знает, но действенных мер не принимает. Цеховые народные контролеры и комсомольские «прожектористы» часто проводят рейды, составляют акты, но вся беда в том, что на эти тревожные сигналы редко поступают ответы от администрации о принятых мерах. Отчасти из-за этого и продолжают процветать брак продукции, перерасход сырья и материалов.

На собрании всего выступило 10 человек. Выступили и директор завода М. С. Печников, и секретарь заводского партбюро П. И. Лапик. Они рассказали коммунистам о предстоящих производственных задачах по досрочному завершению годового и пятилетнего планов, по достойной встрече XXVI съезда КПСС.

Партийное собрание приняло развернутое постановление, дало удовлетворительную оценку работы партбюро и избрало новый его состав. Секретарем партбюро вновь избран Р. А. Шевцова.

И. КОНОНОВ.

ЖИВОТНОВОДСТВО: ПОИСК, РЕЗЕРВЫ, ПРОБЛЕМЫ

И НУЖНО, И ВЫГОДНО

В РЯД ли надо кого сегодня убеждать в том, какое большое значение для увеличения производства молока имеет хорошо поставленная племенная работа. Однако совхозы СПО «Родина» из года в год не выполняют решение исполкома Сланцевского городского Совета народных депутатов о подготовке племенного молодняка крупного рогатого скота Госплемобъединению.

Возьмем последние три года. С 1978 года решением исполкома ежегодно объединению «Родина» доводится задание по продаже телок в количестве 600 голов. А продано в 1978 году 387 голов, в 1979 году — 486. Зоотехники объединения дают прогноз по продаже племенного молодняка на нынешний год 499 голов. Значит и в этом году задание не будет выполнено. Казалось бы, агитировать специалистов хозяйств и объединения за экономическую эффективность продажи племенного молодняка не нужно. Приведу несколько примеров. Реализационная цена крупного рогатого скота средней упитанности при сдаче его на мясо составляет 1 рубль 50 копеек за

килограмм. Реализационная же цена проданного племенного молодняка по объединению составила в 1978 году 2 рубля 96 копеек за килограмм, в 1979 году — 3 рубля 3 копейки, за 8 месяцев текущего года — 3 рубля 55 копеек.

Как видим, выгода очевидна. И тем не менее совхозы района вместо того, чтобы подобрать поголовье телок, подкормить их и реализовать Госплемобъединению, идут по более легкому пути — сдают телок на мясокомбинат, прирезают их. Так, по этим причинам в совхозах объединения было в 1978 году 1.106 телок, в 1979 году — 1.128, за первое полугодие нынешнего — 510 телок. Например, совхоз «Осьминский» за 1979 год не продал ни одной племенной телки, в то же время сдано и прирезано здесь 175 голов.

Совхозу «Аврора» в прошлом году было доведено задание продать племенному объединению 180 телок, а он реализовал через Госплем-

объединение только 61 телку. Выбыло же по разным причинам 198 телок (уже отобранных из других хозяйств и здоровых). Такая картина в этом хозяйстве наблюдается и в этом году. Не продано ни одной телки, а прирезано и сдано на мясокомбинат уже 82.

Думается, уместно тут сделать упрек директору Сланцевского мясокомбината Л. Л. Васильевой, нарушающей 6-й пункт решения горисполкома, в котором ясно записано: «Запретить прием телок на мясокомбинат без согласования с Ленгосплемобъединением».

До конца года есть еще время, и хочется надеяться, что специалисты совхозов и объединения «Родина» пересмотрят свои позиции в этом вопросе и совхозы района досрочно выполнят доведенное задание по продаже племенного молодняка государству.

В. МИШИН,
старший зоотехник Госплемобъединения.



«ЧТО НАМ СТОИТ ДОМ ПОСТРОИТЬ...»

ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

«Дом будет строиться». Это мы слышим уже который год от дирекции комбината...»

Из письма рабочих комбината строительных материалов.

На очереди, чтобы получить квартиры, в постройке профсоюза комбината строительных материалов стоят 44 человека. Это и ветераны труда, и молодые люди. Все они остро нуждаются в жилье и, конечно, ежедневно при встрече с руководством предприятий ставят один и тот же вопрос: «Когда же мы получим квартиры?». Руководители в ответ только разводят руками.

С чего все началось? На одном из общих собраний бывшего руководитель Л. Н. Горин вышел на трибуну и сказал:

— Скоро, очень скоро мы построим 100-квартирный дом.

Овациям не было конца. Люди поверили, что наконец-то получат благоустроенные квартиры.

Сказать легко, а строить трудно. Вскоре Л. Н. Горин уволился. А что же с домом?

Новое руководство предприятия сумело составить документацию и проект на 100-квартирный дом. Нашелся и генпродючер — Кингисепская ПМК. Пошла целая делегация в партийные органы. Решено было строить дом под № 54 на 100 квартир да еще с магазином.

Только тут, как говорится, возникло одно «но». Необходимо было освободить место для строительства нового дома. Тут возникла новая преграда, и пожалуй, самая коварная. На месте будущего строительства стоят пять домов. Их необходимо снести, чтобы вместо пяти квартир дать людям 100.

Дом решили строить в сентябре. Были выделены средства под нулевой цикл. Но жильцы из этих пяти домов не хотят уходить. Дирекция комбината обратилась в трест № 63 с просьбой выделить для выселяющихся из этих домов пять квартир с возмратом. Ведь как только дом № 54 на 100 квартир будет построен, пять квартир сразу же возвратит тресту комбинат строительных материалов. Вскоре пришло гарантийное письмо из треста, в котором управляющий заверил, что согласен выделить пять квартир.

— Но почему же вы до сих пор не начинаете строить? — спросил я главного инженера комбината строительных материалов. — Деньги есть, гарантийное письмо есть, генпродючер найден. В чем дело?

— Знаете, — ответил мне вместе главный инженер и председатель стройкома. — Сейчас все внимание обращено на новый комплекс регенеративного завода, на водозабор...

— Но ведь все готово, чтобы начать строить?

— Да мы точно не знаем, сколько средств отпущено под нулевой цикл. Наверное, начнем строить в ноябре. Но в 1980 году мы уже не успеем построить. Дом на 100 квартир строит не один год.

Думается, вот от этого незнания, а скорее от нежелания знать и страдают люди. Долго еще ждать своих квартир тем сорока четырем, стоящим на очереди в постройке.

По этой причине и большая текучесть кадров на предприятии, плохая дисциплина...

Есть хорошая у нашего народа пословица: «Дал слово — сдержи его». Больше проявись заботы о людях, и она окупится сторицей.

В. ГРИГОРЬЕВ.

УГОЛОК КНИГОЛЮБА

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ ПОИСК

Библиографический поиск связан с литературой личного происхождения или содержания. В процессе его мы выявляем произведения автора, издание его произведений, разнообразную литературу о его жизни и деятельности, устанавливаем или уточняем отдельные биографические факты.

Библиографический поиск сложен. Если заслуги личности Н. признаны выдающимися, мы без труда найдем главные сведения о ней в энциклопедиях, в биографической литературе. Труды и дни великих людей изучены так тщательно, что им посвящены специальные летописи (хроника) жизни и деятельности, в которых год за годом, день за днем прослежено, где они находились, над чем работали, где выступали, с кем встречались и т. д. В 4-томной «Летописи жизни и творчества А. М. Горького» зарегистрировано примерно 10 тысяч фактов. Объем биографической хроники В. И. Ленина составляет более 10 томов.

В целом существует прямая зависимость между общественным интересом к исторической личности и источниками удовлетворения его. Произведения К. Маркса, Ф. Энгельса, В. И. Ленина, великих писателей и ученых издаются с максимальной полнотой (публикуются даже черновые записки), поколения ученых досконально изучают их биографии и деяния.

Библиографы в свою очередь составляют персональные указатели, списки, обзоры произведений основоположников марксизма-ленинизма, классиков науки, великих писателей и литературы о них. Возникли даже специальные термины для обозначения научных направлений персонального характера: шекспироведение, пушкиноведение и т. д.

Наиболее труден поиск о людях, которых называют первыми среди вторых или вторыми среди первых. Сведения об их произведениях, о посвященной им биографической литературе «растворены» в книжном океане.

Какими же источниками обеспечен библиографический поиск? Алфавитными каталогами библиотек, картотеками, персональными, отраслевыми и универсальными (с персональными разделами) библиографическими словарями, энциклопедиями и т. д.

Научно-вспомогательные персональные указатели фиксируют все опубликованные тексты Н., написанные им от руки или на машинке, продиктованные или достоверно записанные с его слов, только подписанные им (и, следовательно, отражающие его мнение), индивидуальные и коллективные, оригинальные и перевод-

ные (то есть произведения, переведенные на родной язык). В приложениях к этим пособиям часто перечисляются приписываемые Н. произведения. Таким образом, по этим указателям можно установить, автором каких произведений является Н.

Но у большинства читателей возникает желание знать, какие произведения Н. считаются лучшими, в каких изданиях их можно прочесть. Здесь ответ дают рекомендательные библиографические пособия. В них помещаются простые перечни и обзоры лучших произведений автора.

Поиск произведений Н. усложняется, когда нет посвященных ему персональных пособий или персонального раздела в универсальных, отраслевых библиографических пособиях и библиографических словарях, а также когда мы затрудняемся определить, в какой конкретной области проявил себя Н.

Поиск литературы о Н. в основном производится по тем же источникам, по которым ведут разыскание его произведений. При этом полезно помнить: есть авторы, о которых еще никто не писал (критическую оценку в печати в форме рецензий получают 10—12 процентов произведений и изданий).

В представлении многих людей литература о Н. — это прежде всего биографии, книги популярной серии «Жизнь замечательных людей» и т. п. Большинство читателей представляет, что биография — вещь устойчивая. В действительности эта литература чрезвычайно разнообразна и по своим формам, и по содержанию, она непрерывно изменяется и обогащается новыми фактами и концепциями. В литературе могут быть высказаны разные точки зрения, отражающие противоречивость взглядов и поступков самой исторической личности, расхождение оценок ее, даваемых современниками и потомками.

Особую ценность имеют высказывания выдающихся лиц о Н. — библиографы, как правило, выделяют их в указателях, списках, обзорах литературы. Лучшая литература представлена в рекомендательных пособиях. Если вы, например, хотите прочесть лучшие книги о С. А. Есенине, обратитесь к Краткой литературной энциклопедии (Т. 2, 1964), еще надежнее — к рекомендательному указателю «Советские писатели» (М., 1970) и — для выявления новой литературы — обязательно посмотрите выпуски текущего рекомендательного ежеквартальника «Литература и искусство».

В. ОХОНСКАЯ,
старший библиограф объединенной районной библиотеки.

Людмилу Алексеевну Жандарову хорошо знают в цехе резиновой обуви регенеративного завода. Здесь она трудится уже несколько лет. За время своей работы она до тонкости изучила свою специальность и сейчас выполняет две операции, которые требуют особого внимания и точности. Своей отзывчивостью и добросовестностью она заслужила большое уважение в коллективе. Производственные задания Л. А. Жандарова выполняет на 130—140 процентов.

НА СНИМКЕ: заготовщица-пошивальщица Л. А. Жандарова.

Фото Ю. Терентьева.



НАЧАЛСЯ новый учебный год, а вместе с ним встали новые задачи. Подготовка к линейке первого звонка — первое дело, которое потребовало от комсомольских вожаков быстрого и интересного решения. Ведь уже по линейке можно судить о том, как пойдет комсомольская работа в школе, насколько работоспособным окажется секретарь комитета комсомола.

Во многих комсомольских организациях школ секретари — опытные ребята. Им будет намного труднее, чем тем, кто выполняет обязанности секретаря на первый год.

Пять комсоров бывали в этом году в лагере комсомольского актива «Зеркальный». И уже на первом совете секретарей ребята увлеченно рассказывали о своей учебе и отдыхе в лагере. Многому научились в организации и планировании комсомольских дел, совместной работе с учкомом, проведении субботников, дней труда, политинформаций, а главное — научились дружить и быть настоящими друзьями.

— Очень понравились лекции, особенно по охране природы, — говорит секретарь ко-

За работу, секретари!

митета комсомола школы № 2 Света Смирнова, — теперь попытаемся организовать в своей школе «зеленый патруль». Ведь защищать природу — защищать жизнь.

— Ребята после «Зеркального» как будто преобразуются, все работают с огоньком, творчески. Да и работать нам вместе намного легче, — так отзывается о лагере актива секретарь ГК ВЛКСМ Н. И. Карпова.

На первом совете секретари получили рекомендации по составлению социалистических обязательств в честь XXVI съезда КПСС, по составлению личных комплексных планов. Теперь главное, чтобы секретари не забыли о собственной инициативе и о том, что организатор сам обязательно должен быть участником. Комсомольская жизнь в школе началась. За работу, секретари!

М. КАМИНСКАЯ,
секретарь комитета комсомола школы № 3.

Рапортуют связисты

Приняв высокие социалистические обязательства на завершающий год десятой пятилетки и встав в честь XXVI съезда КПСС на 26-недельную ударную вахту, работники районного узла связи за восемь месяцев тарифных доходов при плане 892,1 тысячи рублей подняли их до 895,6 тысячи рублей, повысили значительно и производительность труда.

Лучшим коллективом является отделение связи Сланцы-1, которое возглавляет Н. М. Иванова. Применяя передовые методы труда, активно участвуя в трудовом соперничестве, связисты этого отделения план

восьми месяцев перевыполнили на 38 тысяч рублей и стали победителями в социалистическом соревновании. Им вручен Красный вымпел районного узла связи.

Всегда на хорошем счету числился и коллектив междугородной телефонной связи. Возглавляет этот отличный коллектив Э. Н. Стречень. За 8 месяцев связисты-междугородники значительно перевыполнили план, что позволило им завоевать областной переходящий Красный вымпел.

Обязательство связистов — XXVI съезд КПСС встретить ударным трудом, план завершающего года 10-й пятилетки выполнить почти на месяц раньше срока.

Г. АЛЕКСЕЕВА,
техник-нормировщик районного узла связи.

