Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с апреля 1944 года | № 247 (7969) | Пятница, 26 декабря 1980 года | Цена 2 коп.

ЗАЖГЛАСЬ НОВОГОДНЯЯ ЕЛКА

Новый год еще не наступил, а на ремонтно-механическом заводе уже зажглась елка. Этим отмечено выполнение коллективом завода годового производственного плана. Это было 22 декабря, и до конца 1980 года заводчане выпустят дополнительно продукции на 60 тысяч рублей. Есть пятилетка, есть годовой план! Это большая победа дружного коллектива ремонтников. Они также близки к выполнению и повышенных социалистических обязательств, взятых к XXVI съезду КПСС. К дню его открытия было решено произвести дополнительно продукции на 45 тысяч рублей, уже сделано почти на 40 тысяч рублей.

Заслуга в таких результатах как коллектива завода в целом, так и коллективов участков. Все они тоже досрочно завершили плановые задания. Так, бригада Ф. В. Кривенко опережает календарь пятилетки на 22 дня, бригада В. И. Власова — на 28 дней, В. П. Позднякова — на 51 день, бригада имени 60-летия ВЛКСМ С. Г. Романова — на 61 день.

XXVI СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

В ремонтно-механической мастерской турбинного цеха теплоэлектроцентрали завода «Сланцы» уже выработалась система — два раза в месяц проводить политинформации. С большим вниманием слушают рабочие выступления мастера Виктора Ивановича Иванова. Активный коммунист, принципиальный руководитель старается сделать политинформацию краткой, точной и целенаправленной. В. И. Иванов грамотный специалист, если взялся за дело, то каким бы оно не было трудным, обязательно выполнит на совесть, а потому к его мнению всегда прислушиваются.

НА СНИМКЕ: В. И. Иванов проводит беседу по проекту ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

Фото Ю. Терентьева.

ОПЕРЕЖАЯ КАЛЕНДАРЬ

Трудящиеся мясокомбината заинтересованно отнеслись к обсуждению проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». К этому документу они обращаются вновь и вновь на еженедельных политинформациях, беседах специалистов и руководителей. Планы их тоже направлены в будущее, и отсчет рабочего времени ведут уже по 11-й пятилетке.

Коллектив выполняет все социалистические обязательства по достойной встрече XXVI съезда КПСС, успешно несет 26-недельную вахту. При ежедневном подведении итогов с удовлетворением отмечается хороший вклад всех коллективов. И стимулом в работе, главным образом, является хорошо организованный труд, весомые его результаты. Ведь пятилетку пищевики выполнили еще в ноябре. Дело оставалось лишь за колбасным участком, чтобы рапортовать о выполнении годового задания. 11 декабря этот коллектив (начальник участка коммунист В. М. Васильев) выработал последнюю тонну колбасных изделий из годового плана.

Отлично идет работа на мясожировом участке (руководит им коммунист З. А. Бондюк). Есть уверенность, что свое обязательство — к XXVI съезду КПСС завершить задание 1981 года — этот коллектив выполнит.

Большой вклад в дело вносит механическая служба под руководством механика О. М. Тимофеева, которая внедряет и использует в деле малую механизацию. Особенно здесь велик вклад слесаря-рационализатора Н. П. Приходько.

О. ПЕТРОВА.

ЖИВОТНОВОДСТВО — ФРОНТ УДАРНЫЙ

К НАМЕЧЕННОЙ ЦЕЛИ

Велико желание каждого из животноводов фермы Овсище совхоза «Осьминский» выполнить свое личное годовое обязательство, чтобы внести ощутимый вклад в результаты работы в завершающем году пятилетки всего коллектива. И такое стремление понятно, так как именно этот коллектив выступил инициатором соревнования за достойную встречу XXVI съезда партии и принял повышенное обязательство — надоить за год в расчете на корову по 2.650 килограммов молока. Свое первоначальное обязательство — надоить от коровы по 2.560 килограммов молока — овсищенские животноводы выполнили еще во второй декаде текущего месяца.

ТОН ЗАДАЕТ ПАРТГРУПОРГ

С глубоким вниманием и интересом восприняли животноводы фермы Загривье совхоза «Сланцевский», где бригадиром коммунист депутат городского Совета народных депутатов Д. Э. Кутсар, проект основных направлений социального и экономического развития страны на одиннадцатую пятилетку и на период до 1990 года. Понимая, что успешное решение тех масштабных задач, которые поставлены перед тружениками села на ближайшие пять лет, зависит и от их вклада, загривские животноводы в эти последние дни завершающего года пятилетки предпринимают все возможное, чтобы выполнить повышенные обязательства—получить от коровы за год в среднем по 3.035 килограммов молока.

Свое первоначальное обязательство — надоить в расчете на одну корову 2.940 килограммов молока — они уже выполнили. Теперь впереди рубеж, который они взялись преодолеть, принимая обязательства в честь XXVI съезда партии.

В эти дни на ферме Загривье среди мастеров машинного доения развернулось острое соперничество, тон которому задает партгрупорг К. В. Акилова. Она уверенно идет к конечной цели — надоить в расчете на каждую корову своей группы по 3.470 килограммов молока. Сейчас, когда идет зимовка скота, Клавдия Владимировна обеспечивает десятикилограммовые среднесуточные надои от каждой из своих коров.

А. ГИНДОВА.

РИТМЫ КОМСОМОЛЬСКОЙ ЖИЗНИ

ПРОШЛИ СОБРАНИЯ

В цеховых комсомольских организациях шахты «Ленинградская» прошли собрания по обсуждению проекта ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». Комсомольцы и несоюзная молодежь энергетической службы, участков взрывных работ, шахтного транспорта, обогатительной фабрики одобрили проект ЦК КПСС и наметили, что могут сделать конкретно по претворению решений партии в жизнь. Последним прошло собрание в комсомольской организации управления шахты. На нем выступила секретарь Александра Припорова, член комитета ВЛКСМ объединения Ольга Талан и другие. Особое внимание комсомольцы призвали обратить на широкое развертывание соревнования навстречу XXVI съезду партии, на бережливое отношение к государственному добру, на активность членов организации.

Н. СЕМЕНОВ,
член молодежной редакции «Юность».

НА ЗАСЕДАНИИ КОМИТЕТА

комсомола СМУ треста «Севзапметаллургмонтаж» активисты обсуждали, как провести общее собрание по обсуждению важного политического документа — проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии по основным направлениям развития страны. Сейчас обсуждение проекта проходит на рабочих местах, а в начале января на общем комсомольском собрании будут подведены итоги работы комсомольцев и намечены планы на будущее.

БУДЕТ ПРАЗДНИК

В комитете комсомола филиала Ленинградского швейного объединения «Маяк» сейчас кипит работа, секретарь комсомольской организации Татьяна Ильина, комсомолки Лариса Забоева и Ирина Петрова после работы составляют сценарий вечера, посвященного Новому году, который пройдет 28 декабря в кафе «Ассоль». Ведущими праздника будут швеи Ирина Пекарева и Ирина Петрова. Составляются конкурсы, викторины, аттракционы. Победители получат призы.

МОЛОДЫМ — ПРОЧНЫЕ ЗНАНИЯ

Учащиеся школы № 11 провели комсомольское собрание на тему «Молодым строителям коммунизма — коммунистическую убежденность, глубокие и прочные знания». Член комитета комсомола, ответственная за работу учебного сектора отличница Ирина Анисимова проанализировала состояние успеваемости учащихся школы на данный момент. Комсомольцы говорили о научной организации труда школьника и необходимости самообразования, чтения дополнительной литературы дома. Ребята заранее просмотрели читательские абонементы своих одноклассников. На собрании постановили продолжать работу под девизом «Ни одного отстающего рядом!», активизировать деятельность кружка «Учись учиться», взять под контроль комитета комсомола ход самоподготовки в интернате школы.

ТАКОЙ У НЕГО ХАРАКТЕР

ТРУДОВАЯ СЛАВА

ПЕТРАС Прано Садкаускас пришел на завод «Сланцы» в июне 1956 года. Сначала поступил грузчиком на выгрузку сланца. С первых дней работы проявил очень нужные для грузчика сноровку, смекалку, дисциплинированность. Учитывая эти качества, его в 1957 году назначили бригадиром в отстающую бригаду. В первую очередь Петрас Прано направил свои усилия на сплочение коллектива, создание необходимого трудового микроклимата. Это не замедлило сказаться на успехах бригады.

В бригаде укрепилась дисциплина, не стало прогульщиков, и через некоторое время она уже вышла в передовые. В коллективе утвердились ответственность за честь коллектива, взаимопомощь, взаимовыручка, дружба. Все члены бригады включились в соревнование за получение высокого звания ударника коммунистического труда. И в 1960 году бригаде первой на заводе было присвоено звание «Бригада коммунистического труда». С тех пор коллектив ежегодно его подтверждает. Зачинщиком всех этих добрых дел является сам бригадир. Про него можно сказать, что он создан быть руководителем. Стиль его — находить согласованность и слаженность с работниками не только своего цеха, но и из других цехов завода и производственно-транспортного управления ЛПО «Ленинградсланец». Садкаускас всегда берется за любое дело: поможет управлять питателями, чтобы ускорить разгрузку вагонов, убрать образовавшийся завал сланца на тракте сланцеподачи. Согласовывая свои действия с работниками ПТУ, он до минимума сводит перерывы в подаче вагонов. А если отсутствует сменный мастер, то Петрас Прано умело руководит всей сменой. Его распоряжения — закон для подчиненных. В течение 18 лет подряд он — член цехового комитета профсоюза. Везде и во всем быть первым, быть там, где требуется помочь делом — такой у него характер.

Бригада, возглавляемая Петрасом Прано Садкаускасом, досрочно, 14 августа, выполнила плановые задания 10-й пятилетки. За трудовые успехи передовик награжден по итогам 8-й пятилетки орденом Трудового Красного Знамени, а по итогам 9-й и 10-й пятилеток — знаками «Ударник пятилетки».

И. ДЕСИНОВ,
начальник товарно-сырьевого цеха завода «Сланцы», общественный корреспондент.

За строкой проекта ЦК КПСС

В стенгазетах трудящихся предприятий города появились отклики на проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». Вот некоторые из них из стенгазеты «Ленинградец» шахты «Ленинградская»...

РАБОТАЕМ НАД ПЛАНАМИ

Трудящиеся и инженерно-технические работники обогатительной фабрики в настоящее время проводят большую организационную работу, подготавливают основу для претворения в жизнь планов будущего, которые намечены в основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года. На фабрике проводятся работы по реконструкции и замене устаревшего оборудования.

А партийная и профсоюзная организации занимаются пересмотром и переработкой обязательств на 1981 год. Сейчас это возможно, потому что подведены итоги работы смен и участков за 11 месяцев года. Смены А. М. Яковлева и И. Ф. Петрова достигли наилучших результатов, по ремонту оборудования отмечены бригады Н. А. Репина, Э. А. Козлова, А. С. Шишковца, В. Я. Шефера. Рабочие этих бригад борются не только за качество выпускаемых работ, а и за улучшение условий труда, дисциплину, экономное расходование материалов и запасных частей.

Инженеры фабрики приступили к составлению творческих планов на следующий год. 4 декабря инженерно-технические работники фабрики провели семинар, где руководители смен, цехов и служб ознакомились с новыми положениями по правилам техники безопасности. Начальник отдела технического контроля О. В. Михайлова обстоятельно ознакомила с правилами внутреннего трудового распорядка и рядом положений по трудовому законодательству. Это пригодится при составлении инженерных планов.

К предстоящему съезду партии наш коллектив поработает с еще большей отдачей.

Ю. ХУДЯКОВ,
механик основного производства.

ДОЛЖЕН ПОЗАБОТИТЬСЯ КАЖДЫЙ

Коллектив участка № 1 с глубоким воодушевлением встретил проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

Мы стараемся делами ответить на этот важный документ. Наш участок выполнил план десятой пятилетки 17 ноября, а 27 ноября справился и с плановым заданием этого года. В настоящее время коллективы бригад обсуждают обязательства на 1981 год, думается, мы сможем взять новые рубежи.

«Коммунистическая партия, — говорится в проекте, — будет последовательно продолжать осуществление своей экономической стратегии, высшая цель которой— неуклонный подъем материального и культурного уровня жизни народа...» Все это повседневно ощущаем мы и сегодня. Заработная плата наших рабочих ежегодно повышается, с каждым годом растет спрос на такие предметы обихода как холодильники, цветные телевизоры, ковры, легковые автомобили. А это свидетельствует, что слова партии не расходятся с делом.

Задачи на 11-ю пятилетку намечаются грандиозные, и кто, как не мы, должны приложить немало усилий для их осуществления.

Для того, чтобы отдача была большей, нам на участке надо побеспокоиться об укреплении трудовой дисциплины, сокращении потерь рабочего времени за счет более целесообразной организации труда в забоях, на каждом рабочем месте, за счет уменьшения прогулов и нарушений общественного порядка. Работа в этом направлении уже дает ощутимые результаты, так как активно действует партгруппа, участковый комитет. Число прогульщиков и прогулов в этом году у нас сократилось по сравнению с прошлым годом на 50 процентов. Но активность требуется в этом деле еще и от каждого члена коллектива.

А. ЗЫКОВ,
заместитель начальника участка № 1.

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

ТРУДНЫЙ ФИНИШ

Состоялось заседание исполнительного комитета горсовета народных депутатов, на котором обсужден ход зимовки скота в совхозах СПО «Родина». С отчетом по данному вопросу выступил генеральный директор объединения Д. В. Борисов. Заслушаны также объяснения директора совхоза «Старопольский» А. А. Попова, главного зоотехника совхоза «Родина» А. Я. Дранцова и управляющего скармливают только в мытом виде, и срывов с подвозкой кормов не бывает, и специалисты каждое утро приезжают на фермы к началу дойки... Но тогда почему и сегодня старопольцы получают от каждой коровы в сутки в среднем по 4,5 килограмма молока?

— Кормов мало. Солому скормили, брюкву скормили, хвои не хватает, — парирует А. А. Попов.

И вспомнилось, как на одном из таких вот заседаний исполкома, когда обсуждался ход заготовки кормов, директор «Старопольского» докладывал, что в хозяйстве предпринимается все возможное, чтобы кормов было в предстоящую зимовку больше. Хотя члены комиссии приводили факты, свидетельствующие совсем об обратном.

К тому же в «Старопольском», а также в «Родине» и «Осьминском» еще многие фермы не утеплены и не отремонтированы, а территории возле них захламлены и занавожены. Большая часть транспортных средств, механизмов не отремонтирована, а поэтому корма доярки носят и раздают вручную.

Ослабили внимание к людям и профсоюзные комитеты «Осьминского», «Старопольского» и «Родины», а также исполкомы Черновского, Поречского и Старопольского Советов народных депутатов. Они не только не проявляют должную заботу об улучшении условий труда животноводов, но и допускают много формализма в организации социалистического соревнования среди них. Не в полную меру используют здесь и меры морального и материального поощрения тех, кто, несмотря на сложившуюся обстановку, добивается высоких результатов труда.

Понятно, что при таком невнимательном отношении к людям и у них пропадает интерес работать с полной отдачей, добиваться более высоких результатов. И в этом — первоисточник всех неудач, преследующих животноводов СПО «Родина» в текущую зимовку.

Руководителям и специалистам сельского хозяйства района, руководителям общественных совхозных организаций надо принять меры для увеличения производства и продажи государству продуктов животноводства. К этому и обязывает их решение исполкома, принятое на состоявшемся заседании.

А. БЕДОВА.

лу не готовим, сухостойных коров в отдельные группы не выделяем..., — констатировал Д. В. Борисов.

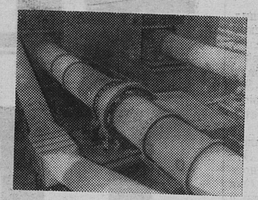
Ну, а кто, скажем, повинен в том, что кормоцехи не работают? Кто из специалистов наказан за то, что до настоящего времени не осуществлена внутрифермская специализация? Ведь речь об этом идет уже на протяжении пяти лет.

Как ни странно, но в подобном плане прозвучало и выступление начальника районного управления сельского хозяйства В. М. Павлова. Правда, он все больше употреблял не приставку «не», а глагол «надо».

— Надо, чтобы корма к фермам подвозили с осени... Надо с осени экономнее расходовать корнеплоды... Надо лучше ремонтировать механизмы по кормораздаче и навозоудалению — докладывал он исполкому.

Что ж, рекомендации и в самом деле ценные. Но, думается, они не только выданы с большим опозданием, но и по не совсем точному адресу. Все эти вопросы можно было решить задолго до зимовки. А сейчас зооветспециалистам районного управления сельского хозяйства необходимо не только контролировать, но и оказывать практическую помощь животноводам района в улучшении результатов их труда. И не случайными наездами (на что постоянно сетуют работники ферм), а каждодневной, целенаправленной и кропотливой работой, конкретными делами. И тогда не пришлось бы некоторым из них на вопрос председателя исполкома горсовета А. А. Павлова — в чем же все-таки главная причина низких надоев? — молча пожимать плечами.

А вот по словам директора совхоза «Старопольский» А. А. Попова, руководство хозяйства сделало все для обеспечения высоких надоев: и хвою свежую животные получают, и брюкву им



ГОДЫ

—К 20-летию

Сегодня коллектив цементного завода празднует славный юбилей. 20 лет прошло с того памятного дня, когда был введен в строй завод. Много с тех пор произошло событий в жизни коллектива. Мощность предприятия значительно возросла, совершенствовались процессы труда, росло профессиональное мастерство рабочих, инженерно-технических работников, повышался жизненный уровень трудящихся. Об этом и рассказывают сегодня на страницах нашей газеты работники цементного завода.

ПАМЯТНЫЕ ВЕХИ

В 1954 году Совет Министров СССР принял постановление о строительстве цементного завода в городе Сланцы.

После ряда подготовительных работ строительство завода началось в четвертом квартале 1956 года, а 30 декабря 1960 года Государственная комиссия подписала акт о приеме в эксплуатацию первой очереди завода мощностью 800 тысяч тонн цемента в год. В 1964—1965 годах были введены в эксплуатацию две новые технологические линии. Мощность завода была доведена до 1.200 тысяч тонн цемента в год. Памятным был и 1967 год — был построен специальный цех по производству известняковой муки, очень нужной сельскому хозяйству.

Значительным событием для коллектива завода стало освоение его проектной мощности. Это произошло в 1970 году. А в 1977 году было выработано сверх проектной мощности 137 тысяч тонн цемента.

Наряду с ростом выпуска продукции повышалась и средняя марка цемента. В 1965 году в основном вырабатывался цемент марки «300», в 1979 70 процентов цемента выработано марки «400». Продукция завода отправляется Ленинграду, Ленинградской и Новгородской областям, стройкам Крайнего Севера, нефтяникам Тюмени. Ежегодно 180—200 тысяч тонн цемента экспортируется заводом в социалистические страны.

Большая и сложная проблема была решена с кадрами. Подготовка и обучение их ведущим специалистам проводились на родственных заводах в Новороссийске, Белгороде, Алексеевке, Ленинграде, а также на Череповецком металлургическом заводе и заводе «Сланцы».

Сейчас около 400 человек работают на заводе 15 и более лет. Эти люди в сжатые сроки изучили сложное технологическое оборудование, принимали участие в его наладке и доработке, освоили технологический процесс производства цемента. На предприятии сложился стабильный коллектив. Большой вклад внесли ветераны завода. Они — инициаторы многих начинаний в социалистическом соревновании, активные участники развития технического прогресса, повышения эффективности производства и производительности труда. За успешное выполнение государственных заданий многие рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода награждены правительственными наградами. Начальник цеха «карьер» Н. Г. Симанович удостоен ордена Ленина, начальник лаборатории Г. П. Шевелева — ордена Трудового Красного Знамени и медали «За трудовое отличие», машинист автоматических шахтных печей А. В. Семенов — ордена Трудового Красного Знамени и медали «За трудовое отличие».

Многие рабочие, пройдя обучение и овладев практическими навыками, стали опытными руководителями. Так, например, В. С. Гайдамакин пришел на завод помощником машиниста цементных мельниц, а затем стал машинистом, начальником цеха «помол», несколько раз подряд избирался секретарем партбюро завода и в настоящее время работает начальником отдела сбыта. В. М. Голубев начал трудовую деятельность на заводе помощником машиниста сырьевых мельниц, потом работал машинистом, сменным мастером и уже много лет возглавляет сырьевой цех № 2. Н. Г. Симанович работал электросварщиком, потом мастером и в течение ряда лет возглавляет цех «карьер известняка».

Ускорение научно-технического прогресса является решающим фактором повышения производительности труда и эффективности производства. Каждое предприятие призвано совершенствовать производство за счет постоянного внедрения новейших достижений науки и техники, механизации и автоматизации производства. С этой целью завод постоянно работает в содружестве с целым рядом институтов. С их помощью только за последние несколько лет на заводе внедрено много новшеств. Например, аппаратный комплекс и система автоматического регулирования на обеих вращающихся печах, система импульсной очистки холодных концов вращающихся печей, рентгеновские квантометры для экспресс-анализов сырьевой муки, радиоизотопные датчики уровня заполнения бункеров печей. Смонтирована вычислительная машина и начаты работы по созданию АСУТП.

Совместно с институтами в 11-й пятилетке будут разработаны и внедрены импортные весовые дозаторы сырьевой муки и форсуночного топлива, локальная система автоматизации вращающейся печи, рентгеновский квантометр, два непрерывно действующих рентгеновских анализатора. Этот неполный перечень работ, намеченный к выполнению в ближайшие годы, безусловно, создаст условия стабильной работы завода, повысит эффективность и производительность труда.

На заводе имеется еще и ряд серьезных проблем, которые необходимо решить. Надо довести выбросы пыли в атмосферу до санитарной нормы, освоить новую базу карбонатного сырья — месторождение «Дубоем», снизить до минимума ручной труд. А опыт коллектива подтверждает, что задачи, стоящие перед ним, вполне посильны и реальны.

С. ШЕНКЕР,
начальник производственно-технического отдела.

ПОИСКА И СВЕРШЕНИЙ

Сланцевского цементного завода

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

⊙ Выработка на одного рабочего составляла в 1965 году — 12.135 рублей, в 1979 году — 20.883 рубля.

⊙ Средняя марка цемента с 305 в 1965 году к концу пятилетки достигла 368,6.

⊙ На заводе удельный расход условного топлива на обжиг одной тонны клинкера самый низкий среди аналогичных предприятий цементной промышленности страны. В 1965 году он составлял 162,7, в 1979 году — 133,4 килограмма на тонну клинкера.

⊙ Цементным заводом использовано отходов завода «Сланцы»: коксика — 3.621 тысяча тонн, золы отвалов — 231,5 тысячи тонн, золы мультициклонов — 257 тысяч тонн.

⊙ За десятую пятилетку подано 854 рацпредложения, из них внедрено в производство 661 с экономическим эффектом 597 тысяч рублей.

⊙ За 20 лет выработано 21.354 тысячи тонн цемента и 6 миллионов тонн известняковой муки.

⊙ Среднемесячная зарплата трудящихся выросла с 110,7 рубля в 1966 году до 171,6 рубля в 1980 году.

⊙ Награждены правительственными наградами 382 человека. Орденами — 32 человека, из них 2 человека — орденом Ленина, медалями «За трудовую доблесть» — 7 человек, «За трудовое отличие» — 15 человек, «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» — 148 человек, «Ветеран труда» — 180 человек.

⊙ Получено прибыли за 20 лет — 103.875.000 рублей.

ПЕРЕДАВАЯ ЛЮБОВЬ К ДЕЛУ

По праву можно считать ветераном цементного завода бригадира слесарей по ремонту оборудования Ивана Михайловича Доброва. Он работает здесь уже двадцатый год и 15 лет является наставником молодежи. Своими знаниями, накопленным житейским и производственным опытом Иван Михайлович щедро делится с молодыми рабочими, прививает им любовь к избранной профессии, к предприятию. Многие из его учеников стали признанными мастерами своего дела.

Л. АКУЛОВА,
обществ. корр.

НА СНИМКЕ: И. М. Добров (слева) преподает азы профессии своему ученику.
Фото Ю. Терентьева.

КАК МЫ НАЧИНАЛИ

КАК мы начинали, как это было? На том месте, где сейчас центральная лаборатория, располагались строители, а помещения цеховой лаборатории не было и в помине. Работать без оперативного и технологического контроля было нельзя и поэтому следовало, как можно скорее, организовать ОТК и лабораторию на новом заводе.

Задача оказалась не из легких: не было обученных людей, не хватало соответствующего оборудования. И, пожалуй, ветеран завода, бессменный руководитель лаборатории Г. П. Шевелева лучше других помнит и знает, как в течение трех месяцев была создана крошечная, помещавшаяся в двух небольших комнатах цеховая лаборатория. Вскоре была организована и центральная лаборатория. Огромную помощь в ее создании оказал главный инженер завода С. Н. Шепкер. Много пришлось поработать над этим и только что пришедшим со студенческой скамьи молодым инженерам В. В. Шутовой и А. С. Косаревой.

Производство было новым. Да и сама лаборатория 20 лет тому назад очень мало походила на ту, к которой мы привыкли сейчас. Отбирали пробы вручную. На этой операции было занято 4 пробоотборщика в смену. Перед работниками лаборатории встала задача —наряду с контролем производства и выпуском качественной продукции добиваться устранения ручного труда, механизировать отбор проб. Большую помощь в решении этих задач оказали лаборатории цех КИПиА и ремонтно-механический цех. Механизация позволила высвободить двух пробоотборщиков в смену и использовать их для проведения исследовательских работ. К тому времени на заводе была организована сильная исследовательская группа, членом которой позднее стал ветеран завода, инженер-исследователь М. Я. Карпова.

Совместно с научно-исследовательскими институтами группа выполнила большой объем работ, направленный на повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции. Большой экономический эффект получен при использовании коксика и золы мультициклонов завода «Сланцы», как сырьевого компонента, а также при использовании золы отвалов.

Сегодня ОТК и лаборатория цементного завода — по оснащенности одни из лучших в цементной промышленности. Здесь практически полностью автоматизированы процессы отбора и разделки проб. Одними из первых в отрасли работники нашей лаборатории освоили рентгеноспектральный анализ на квантометрах, что является подготовительной ступенью к внедрению АСУТП на производстве.

Коллектив лаборатории дружный и слаженный. В 1975 году ему было присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Работники лаборатории постоянно повышают свой профессиональный и общеобразовательный уровень. Ежегодно к нам приходит новое молодое пополнение. Воспитать их, сделать полноправными членами коллектива — такова важная задача наших ветеранов-наставников, с которой они успешно справляются.

Н. ШЕГЕРДЮКОВА,
инженер лаборатории.

ХОРОШИЕ ОБЩЕСТВЕННИКИ

С чувством большой ответственности относятся к общественным поручениям многие работники завода. Среди них — во втором сырьевом цехе председатель цехового профсоюзного комитета М. Н. Карпова.

Много добрых слов можно сказать в адрес коммуниста, водителя автомобиля БелАЗ Н. А. Стасюка. Он не только показывает пример в труде, но и в общественной работе.

ДЛЯ БЛАГА ТРУДЯЩИХСЯ

На протяжении всех 20 лет администрация завода, партийное бюро, завком профсоюза, комитет ВЛКСМ уделяли большое внимание улучшению жилищных условий, медицинскому обслуживанию, культурно-массовой работе, отдыху трудящихся. Введено в эксплуатацию 38.180 квадратных метров жилья со всеми удобствами, построено 22 дома. Территория жилого фонда благоустроена и озеленена, имеются детские дворовые площадки, оборудованные спортивными сооружениями.

Еще в период строительства завода организован здравпункт. Работал тогда в нем один фельдшер в дневное время. С ноября 1960 года здравпункт стал работать круглосуточно. Руководил в то время здравпунктом Н. Н. Алтунбаев. Он в настоящее время продолжает работать фельдшером. Затем было выстроено новое помещение здравпункта, в котором он находится и сейчас. В 1964 году начал работать физиотерапевтический и зубоврачебный кабинеты. В здравпункте проводятся донорские дни, профилактические осмотры рабочих с участием врачей-специалистов, флюорографические обследования. Проводятся дни здоровья с выездом врачей и лекторов в цехи завода.

В 1970 году на реке Нарва была построена база отдыха для трудящихся завода на 90 человек. А затем сооружены еще дополнительно домики на 20 человек. Ежегодно на базе отдыхают 700—800 человек. Несколько лет назад приобретен заводской автобус, который возит трудящихся на экскурсии, за ягодами, грибами.

Для детей трудящихся завода действует сад-ясли на 140 мест. Ежегодно администрация завода выделяет средства на ремонт помещения садика и оборудование детских площадок. В течение года очередь на ясли удовлетворяется. Много вкладывают сил, ума, души в воспитание наших детей ветераны А. В. Молчанова, Т. А. Волкова, В. В. Ершова, Г. Д. Кислова, Е. И. Забардинова и другие. Их заслугой является и то, что значительно снизилась заболеваемость наших детей. Детям школьного возраста выдаются путевки в пионерский лагерь.

Из средств социального страхования ежегодно выделяются трудящимся завода 70—80 путевок, из них 20—25 в санатории, остальные — в пансионаты, дома отдыха, туристические базы. Кроме того, из фонда соцкультбыта ежегодно выделяется 40 путевок в пансионат «Гудаута» на берегу Черного моря.

— К услугам рабочих — заводская столовая на 80 посадочных мест. В ночное время трудящимся завода выделяется бесплатное горячее питание. Организовано также диетитание. Забота о людях проявляется немалая. Но мы понимаем, что она должна быть еще большей.

С. БЕРЕЗИНА,
председатель заводского комитета профсоюза.

ПЕРВЫЙ ИЗ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЦЕПОЧКИ

Отсюда, с карьера, если так можно сказать, начинается цемент. Основой его является известняк или, по производственному, карбонатное сырье. Это сырье мы и поставляем цементному заводу.

Из года в год растет добыча известняка. В нынешнем году она составила 1.750.000 тонн. Да еще вскрышных работ произведено 357.000 кубометров. А за все время цифра добычи известняка прямо-таки астрономическая — отгружено 31.905.000 тонн сырья.

При производстве горных работ нарушаются значительные площади лесных и сельскохозяйственных угодий. Наша задача — их восстановить. Так вот, уже рекультивировано, то есть восстановлено, 208 гектаров земли. Они переданы бывшему землепользователю— Сланцевскому мехлесхозу.

Карьер оснащен современным оборудованием и техникой. Вскрышные работы выполняются по бестранспортной системе при помощи шагающего экскаватора. Добычные работы ведутся мощными карьерными экскаваторами, емкость ковша у которых достигает пяти кубометров. Транспортируется известняк из забоя в дробильное отделение автосамосвалами грузоподъемностью 27 тонн.

В карьере сложился стабильный коллектив, способный бесперебойно обеспечивать качественным сырьем завод. Большой трудовой вклад вносят ветераны труда — инициаторы многих начинаний в социалистическом соревновании, активно участвующие в развитии технического прогресса, повышении производительности труда, культуры производства. Их очень много. И здесь невозможно перечислить всех, назову лишь некоторых — машинисты экскаваторов А. Е. Усик, А. Д. Баранов, А. Е. Соколова, бессменный бригадир комплексной бригады Е. М. Игнатьев, электрослесари А. И. Куропаткин, А. Г. Иовлев и другие.

Н. СИМАНОВИЧ,
начальник цеха «карьер известняка».

НА СНИМКЕ: кавалер ордена Ленина Н. Г. Симанович (третий слева) с ветеранами своего цеха.
Фото Ю. Терентьева.

ЛЮДИ ПЫТЛИВОЙ МЫСЛИ

К 20-летию ЦЕМЕНТНОГО ЗАВОДА

Коллектив рационализаторов цементного завода внес достойный вклад в ускорение научно-технического прогресса, повышение эффективности производственных процессов. За период, прошедший со дня пуска завода, рационализаторы подали 2.810 рацпредложений. Причем, эффективность от их внедрения из года в год повышается. Если сравнить первый и завершающий годы десятой пятилетки, то эффективность увеличилась вдвое, да и внедряется предложений в 1,5 раза больше.

Деятельность заводских новаторов способствует повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции. Особенно много предложений поступает по сокращению ручного труда, улучшению условий работы и техники безопасности. Это, как правило, новшества, которые, в своем большинстве, не создают экономии, но улучшают условия труда, решают один из самых важных вопросов, стоящих перед коллективом завода.

Наибольшее количество рационализаторских предложений и наиболее эффективные, как показывает многолетний опыт, подают творческие бригады. На заводе их сейчас 14. Самые активные члены творческих бригад в цехе КИПиА — Д. Ф. Журавлев и Б. И. Варзин, в цехе «обжиг» — А. В. Иванов, А. И. Вольский, в железнодорожно-упаковочном цехе — И. В. Ходорович, Н. П. Иванов, Н. А. Сидоров, в заводоуправлении — Г. Д. Соломатин и С. И. Шенкер.

Члены творческих бригад еще и хорошие организаторы рационализаторской работы в своих цехах. В результате растет число новаторов, повышается их активность. В этом году показатели этой работы на заводе в 2,5 раза выше средних показателей по цементной промышленности.

Рационализация требует не только повышения квалификации и профессионального уровня, но и способствует развитию творческого отношения к труду. Важнейший рычаг ее развития — социалистическое соревнование. На заводе систематически проводятся смотры-конкурсы. Одними из победителей смотров-конкурсов являются члены творческой бригады в составе П. П. Иванова, И. В. Ходоровича, Н. А. Сидорова. Весь свой опыт, знания они направляют на решение самых острых, злободневных вопросов. Это вызывает уважение к ним коллектива. И таких людей, болеющих за производство, за свой завод у нас немало.

Большой вклад, вносимый изобретателями и рационализаторами страны в укрепление экономики, получил высокую оценку Л. И. Брежнева. «Результаты творчества изобретателей и рационализаторов, помноженные на ударный труд советских людей, — отмечал он, — открывают новые резервы повышения эффективности общественного производства, роста производительности труда, улучшения качества продукции».

Г. ФИЛИППОВА,
старший инженер по рационализации.

Коллектив комбината «Стройдеталь» горячо и сердечно поздравляет коллектив трудящихся Сланцевского цементного завода с 20-летием со дня пуска предприятия. Желаем трудовых успехов в новой 11-й пятилетке, счастья в личной жизни и доброго здоровья.

Коллектив учителей и учащихся школы № 7 поздравляет всех трудящихся цементного завода с юбилейной датой завода — 20-летием со дня пуска. Желаем всем творческих трудовых успехов, хорошего здоровья и личного счастья. Благодарим за многолетнюю шефскую помощь школе.

Администрация, партийное бюро, заводской комитет профсоюза, комитет ВЛКСМ цементного завода поздравляют коллектив с 20-летием со дня пуска завода. Выражаем сердечную благодарность ветеранам, всем трудящимся за трудовой вклад в дело становления и развития завода.

Желаем крепкого здоровья, личного счастья, дальнейших успехов в труде по выполнению задач, стоящих перед коллективом завода в предстоящей 11-й пятилетке.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

СУББОТА, 27 ДЕКАБРЯ

9.00 — Программа передач. 9.05 — Телешкола. Мы говорим по-русски. 9.30 — Телешкола. Объявления. 9.40 — Телешкола. Английский язык. 10.00 — Заглянем в кухню! 10.30 — Детский экран. «Волшебный чердак» (повтор.). 10.50 — «Мастерицы Дымковской игрушки». 11.05 — Наши гости. Казахский хор. 11.35 — «Прощальный вальс». Спортивный фильм. 11.50 — Круг чтения. 14.45 — Годы и люди: «19 месяцев до победы». 15.00 — Награждение лучших спортсменов Эстонской ССР 1980 года. 16.00 — Телешкола. Эстонский язык. Новые слова в эстонском языке (повторение). 16.20 — Вечерняя программа. Реклама. 16.30 — Тарту-950: театральный Тарту. 17.00 — Студийный час ГСО Эстонской ССР. 18.00 — Эстонский телефильм на экране: «Народные умельцы». 19.40 — Обратная сторона медали Юри Тамм. 20.00 — Детский экран. В субботу вместе с папой. 20.30 — «Актуальная камера». 21.35 — Из нашей видиотеки. Аго Саллер в телеспектаклях. 22.15 — Вечерняя звезда. 23.10 — Художественный телефильм «Простите нас».

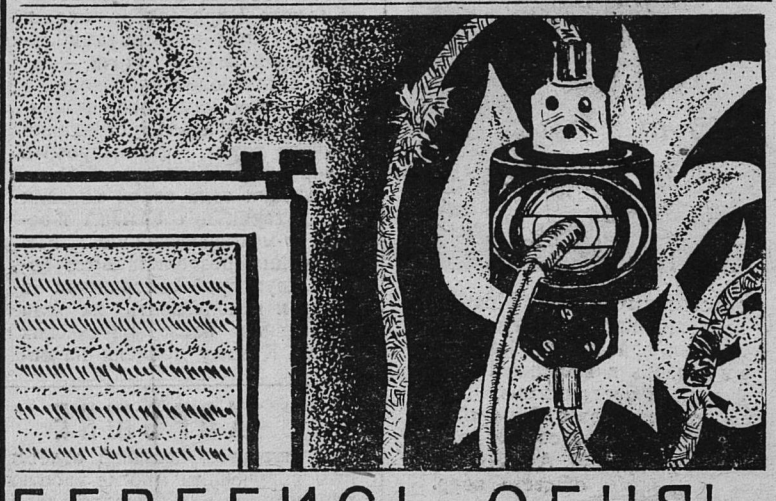
Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 26 декабря — **«Отряд особого назначения».** Начало в 13, 15 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 26 декабря — **«Спасите «Конкорд».** Начало в 17, 19, 21 час.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 26 декабря — **«Стрельба дуплетом».** Начало в 11, 14.20, 16.10, 18, 19.50, 22 часа.

КЛУБ «ШАХТЕР». 26 декабря **«Чингачгук — Большой Змей».** Начало в 17, 19, 21 час.



БЕРЕГИСЬ ОГНЯ!

Граждане! Строго соблюдайте правила пожарной безопасности в зимний период.

Не применяйте открытый огонь при отогревании замерзших труб водопровода.

Не перегружайте электросеть. Пользуйтесь только исправными электроприборами. Не оставляйте включенные электроприборы без присмотра.

Не применяйте самодельных предохранителей «жучков» вместо плавких предохранителей заводского изготовления.

Не бросайте непогашенные окурки. Не топите неисправные печи. Не разжигайте печи легковоспламеняющимися жидкостями.

Не разрешайте маленьким детям играть со спичками.

Соблюдайте правила пожарной безопасности при устройстве новогодней елки:

Не устанавливайте елку вблизи отопительных приборов. Прочно укрепите елку на устойчивой подставке.

Не украшайте елку ватой, бумагой, марлей и целлулоидными игрушками. Не одевайте детей в костюмы из ваты и марли, не пропитанные огнезащитным составом. Не разрешайте детям самостоятельно зажигать у елки бенгальские огни, пользоваться хлопушками.

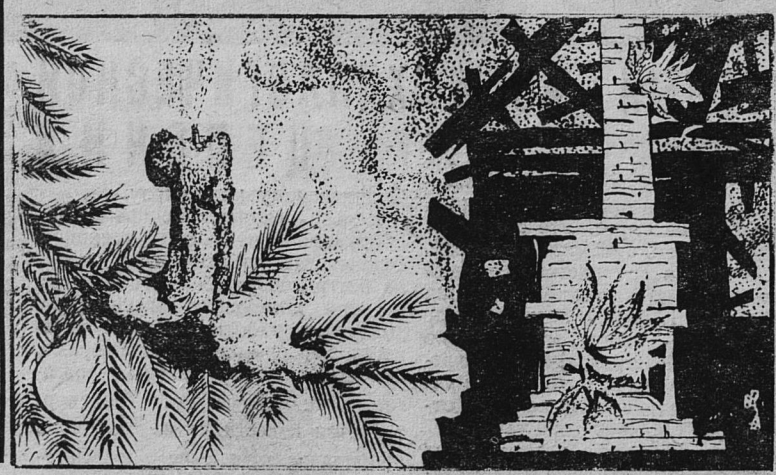
Для иллюминации елки используйте электрические гирлянды заводского изготовления. Не применяйте свечи.

Не оставляйте детей у елки без надзора.

На случай пожара имейте наготове воду и плотное покрывало (одеяло и т. п.).

При пожаре немедленно вызывайте пожарную помощь по телефону 01.

Сланцевский городской совет ВДПО.



К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

В магазинах дер. Новоселье, Старополье, универмаге райпо проводится предпраздничная распродажа промышленных отечественных и импортных товаров. Приглашаем вас посетить магазины и заблаговременно сделать необходимые покупки к празднику.

Правление.

СЛАНЦЕВСКОМУ КОМБИНАТУ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

срочно требуются

ФОРМОВЩИКИ.

Обращаться в отдел кадров, телефон 2-28-69.

2—1

ЗАВОДУ РАДИО-ТЕЛЕВИЗИОННОЙ АППАРАТУРЫ

требуются

ЗАВ. СКЛАДОМ,
РАДИОМЕХАНИКИ,
РАДИОМОНТЕРЫ.

Обращаться по адресу: гор. Сланцы, ул. Жуковского, дом № 9, тел. 4-15-14.

3—1

СЛАНЦЕВСКОМУ МЕХЛЕСХОЗУ

требуются

на постоянную работу:
СТАНОЧНИКИ,
РАСКРЯЖЕВЩИКИ,
МАСТЕР по строительству.

МЕХЛЕСХОЗ **ПРИГЛАШАЕТ ТРАКТОРИСТОВ** для направления на учебу в Ленинградскую лесотехническую школу по подготовке операторов агрегатных машин: валочно-пакетирующих, сучкорезных, с последующей работой в мехлесхозе. За период учебы производится повременная оплата труда. Срок обучения два месяца.

Обращаться по адресу: гор. Сланцы, ул. Зеленая Роща, дом № 12, мехлесхоз, автобус маршрута № 11, остановка «Зеленая Роща».

3—1

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

В целях обеспечения торгового обслуживания населения в предновогодние и новогодние дни и более полного удовлетворения спроса на продовольственные и промышленные товары установлен следующий режим работы:

для продовольственных магазинов:

все продовольственные магазины (кроме магазина № 47) 29 и 30 декабря работают с продлением рабочего дня на 1 час;

31 декабря все продовольственные магазины работают как в обычные дни;

1 января 1981 года продовольственные магазины №№ 6, 10, 19, 24, 27, 30, 42, 44, 46, 47, 50 — открываются на 1 час позднее, магазины №№ 1, 2, 5, 7, 11, 12, 16, 18, 32, 33, 34, 38, 49 и БЗУ — выходные;

специализированные вино-водочные магазины и отделы 29, 30, 31 декабря и 1 января работают с 11 до 19 часов.

Для промтоварных магазинов:

все промтоварные магазины 29 и 30 декабря работают с продленным днем на 1 час, 31 декабря — как в обычные дни;

1 января 1981 года промтоварные магазины выходные.

Посетите магазины торга!

ГОРТОРГ.

2—1

СЛАНЦЕВСКОЙ РАЙСЕЛЬХОЗТЕХНИКЕ

срочно требуются

МАШИНИСТЫ КОТЛОВ,
СЛЕСАРИ по ремонту тракторов и автомобилей,
АВТОКРАНОВЩИК на кран АК-75В,
ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ,
СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК,
СЛЕСАРИ-ЭЛЕКТРИКИ,
СЛЕСАРИ по обслуживанию оборудования животноводческих ферм,
ВОДИТЕЛИ категории «Е»,
ШТУКАТУР-МАЛЯР.

За справками обращаться в отдел кадров.

4—1

Коллектив участка механизации строительного треста № 63 выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу безвременной кончины **СОЛОВЬЕВА Павла Ильича.**

Глубоко скорбим по поводу безвременной смерти **СОЛОВЬЕВА Павла Ильича** и выражаем искреннее соболезнование семье покойного.

Ковалевы, Карповы, Кузнецовы, Петровы, Лобановы.

Выражаем глубокое соболезнование О. С. Барановой в связи со смертью мужа.

Коллектив работников тубдиспансера.

Глубоко скорбим по поводу безвременной смерти **СОЛОВЬЕВА Павла Ильича** и выражаем искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Шмойш, Комаровы, Герасимовы, Кроткова.

Жильцы дома № 10 по улице Грибоедова глубоко скорбят по случаю безвременной кончины **СОЛОВЬЕВА Павла Ильича** и соболезнуют родным и близким покойного.

Коллектив райсельхозтехники глубоко соболезнует родным и близким **СОЛОВЬЕВА Павла Ильича** по поводу его безвременной смерти.

Администрация, партийная и профсоюзная организации Сланцевского РПО «Сельхозхимия» глубоко скорбят по поводу безвременной смерти **СОЛОВЬЕВА Павла Ильича** и соболезнуют семье и родственникам покойного.

Личный состав ОВД выражает соболезнование родным и близким в связи с безвременной смертью **СОЛОВЬЕВА Павла Ильича.**

Работники управления СПЗ «Сланцы» выражают глубокое соболезнование Егоровой Александре Кузьминичне по поводу смерти матери.

Сердечно благодарим коллектив ЛШО «Маяк», жильцов дома № 38 по улице Ломоносова, родных и близких за помощь, оказанную в похоронах нашей любимой мамочки Тимофеевой Евдокии Ивановны.

Сыновья.

Благодарим коллективы ремонтно-строительного цеха, ремонтно-механического цеха завода «Сланцы», филиала слюдяной фабрики, жильцов дома № 8 по ул. Маяковского, соседей за помощь в похоронах дорогого, любимого мужа, отца, дедушки Стеселева Николая Ивановича.

Жена, сын.

МЕНЯЮ однокомнатную квартиру жилой площадью 17 квадратных метров со всеми удобствами в городе Новокузнецке Кемеровской области на равноценную квартиру или комнату в городе Сланцы. За справками обращаться по телефону 2-38-22 после 18

Редактор В. В. ИВАНОВ

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, зам. редактора, отдел промышленности — 2-16-65, отв. секретарь — 2-17-85, отдел партийной, комсомольско-молодежной жизни — 2-14-06, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, фотокорреспондент — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

ППО № 1—1 Ленуприздата гор. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева А. А., Никандрова А. М., верстала Аман Н. С., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И. Корректоры Бегунова Е. К., Беляева Н. П. Объем 0,5 печ. л. Тираж 13.500. Заказ 3531.