

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с апреля 1944 года

№ 84 (7806)

Вторник, 29 апреля 1980 года

Цена 2 коп.

**ПЕРВОМАЮ — УДАРНЫЙ ТРУД!**

**ВПЕРЕДИ — УЧАСТОК № 8**

Состоялось очередное заседание шахтного комитета профсоюза шахты «Ленинградская», на котором подведены итоги работы горных участков за март. Первое место с вручением переходящего Красного Знамени и денежной премии в сумме 125 рублей присуждено коллективу участка № 8, руководит которым А. П. Топчанюк. Соревнуясь за достойную встречу юбилея В. И. Ленина, успешное выполнение обязательств, горняки отправили на гора 2.055 кубометров горной массы сверх плана. Все бригады участка справились с установленным заданием, 2.000 кубометров сверхплановой добычи отгрузили горноробочие очистного забоя во главе с В. И. Барановым.

Второе и третье место среди горных участков решено было не присуждать: коллективы не выполнили всех условий социалистического соревнования.

Первое место среди вспомогательных участков занял коллектив РМУ под руководством М. И. Скокова. Ремонтникам вручено переходящее Красное Знамя и денежная премия.

Победителями социалистического соревнования названы также коллективы технологического комплекса, возглавляет который Э. А. Талан, административно-бытового комбината — Л. А. Архипова, смены обогатительной фабрики — Ю. А. Богданова и шахтного транспорта — В. П. Митрофанова.

**ВСТРЕЧА ПРАЗДНИК**

Хорошими трудовыми успехами встречает Первомай коллектив завода «Сланцы». Начальник планового отдела Л. И. Ивасенко сообщила редакция:

План четырех месяцев по выпуску валовой продукции выполнен на 101 процент, товарной продукции — на 104 процента, реализации продукции — на 102,3 процента. При этом весь выпуск продукции обеспечен за счет роста производительности труда.

Большое внимание на заводе уделяется качеству работы. 7 видов продукции выпускается с почетным пятиугольником. Удельный вес продукции с Государственным Знаком качества в общем объеме производства составляет нынче 20,5 процента при плане 18,2 увеличился по сравнению с 1979 годом на 8 процентов.

Стабильно выполняют намеченную программу химии цеха камерных печей (начальник Г. А. Тишкин), ПРАУ-1 (начальник З. А. Диденко), установки химической очистки газа и производства синтетических смол (начальник Д. А. Абрамов), ПРАУ-2 (начальник А. П. Шулаков), установки обогащения сланца и производства жидкой углекислоты (начальник В. И. Дроздова). Высокие результаты в труде посвящают они первомайскому празднику.

**В. ПЕТРОВА.**



**Зинаида Семеновна Сомрякова** (на снимке слева) и Римма и Нина Мироновы работают в Сланцевском филиале швейного объединения «Маяк». З. С. Сомрякова выполнила план личной пятилетки и награждена Почетной Ленинской грамотой. Римма и Нина работают недавно, но их отличает старание в освоении выбранной профессии и активная общественная работа. Римма — комсорг бригады, Нина — член производственной комиссии.

Полеводческая бригада Гостицы, руководит которой уже много лет опытный бригадир А. Н. Спиридонова, — лучшая в совхозе «Сланцевский». Не раз выходил коллектив ее победителем социалистического соревнования в период заготовки кормов и уборки урожая. Основа такого успеха кроется в умелой и четкой организации всех полевых работ бригадиром, дружбе и сплоченности коллектива растениеводов.

Мы попросили Александру Николаевну рассказать, как в ее бригаде подготовились к нынешней посевной кампании.

— Весенне-посевная страда — пора для нас всегда сложная и ответственная. И от того, как мы ее проведем, во многом зависит и судьба будущего урожая. Урожай же по всем культурам нам нынче надо получить только высокий, необходимо не только выполнить план и обязательства этого года по производству и продаже государству сельхозпродуктов, но и покрыть прошлогодний долг, допущенный совхозом.

Отчетливо понимая, как это будет нелегко, нынче мы особенно тщательно готовимся к севу. Заблаговременно перебрали на картофелехранилище весь семенной картофель. В этом году будем его выращивать на 38 гектарах. Большую помощь, как и в прошлые годы, оказали нам на переборке клубней наши пенсионеры. Особенной похвалы заслужили Т. В. Зверева, А. Т. Бобкина, Т. А. Казанцева, А. Л. Старателева и А. С. Меркурьева. Впрочем, все потрудились на славу, каждый внес свой посильный вклад.

Успех всей посевной страды всегда во многом зависит от техники, а вернее от людей, которые ее обслуживают. И здесь я, как бригадир, спокойна: механизаторы у нас знающие земледельческое дело, надежные. В горячую пору могут трудиться от зари до зари, если того потребует дело. И технику они нынче хорошо подготовили к выходу в поле. На отдельных полях, что посуше, уже начали дискование почвы и культивацию.

## ДОРОГ КАЖДЫЙ ЧАС

ПУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ

Правда, нынешняя запоздалая весна несколько сдерживает темпы полевых работ. А это накладывает на механизаторов дополнительную ответственность. В оставшееся до сева время в день им предстоит сделать больше, чем намечалось в наших планах и графиках. И особенно звену по разбрасыванию органики, возглавляет которое опытный тракторист Е. Ф. Павлов. Им необходимо внести в почву 4.884 тонны навоза и торфа, а пока внесено 2.520 тонн.

Перед началом полевых работ в нашей бригаде (а нынче за ней закреплены и земли бригады Большие Поля) прошло рабочее собрание. На нем обсуждены разработанные агрономической службой маршруты движения и сроки выполнения работ в период сева, утверждены звенья по подготовке почвы, разбрасыванию органики, внесению минеральных удобрений, по уходу за пропашными культурами.

Как и в предыдущие годы выращивать картофель поручено Ю. А. Боброву. Это опытный механизатор и умелый картофелевод. В этом году он взялся в среднем с каждого из 38 гектаров получить не менее чем по 140 центнеров клубней. Кроме того за его звеном закреплены еще 22 гектара, на которых будут выращивать корнеплоды. Нынче мы намерены с каждого гектара получить по 480 центнеров ценных сочных кормов.

Всего нам предстоит провести

яровой сев (вместе с беспокровным подсевом) на 290 гектарах, в том числе на 23 — зерновые. Зерновых мы думаем вырастить на каждом гектаре не менее 26 центнеров.

Вот только беспокоит неблагоприятное положение, сложившееся с обеспечением удобрения-

ми. В бригаде 291 гектар многолетних трав и 193 гектара улучшенных сенокосов. Все эти поля необходимо подкормить, чтобы травы быстрее пошли в рост, азотом. А его хватило только на 141 гектар. Нам еще необходимо как минимум 220 тонн азотных удобрений.

Мы, естественно, опасаемся, что из-за задержки в их поставке не сумеем получить запланированного урожая трав, а значит, и не заготовим нужное количество кормов общественному скоту на следующую зиму. А план по ним нынче напряженный, необходимо заложить в сennie сараи 819 тонн сена, заготовить 1.630 тонн силоса и 1.040 тонн сенажа.

Хотелось чтобы наши руководители и специалисты потребовали от агронома срочного обеспечения бригад минеральными удобрениями. До посевной осталось всего несколько дней, дорог каждый час. Мы же сделаем все, чтобы успешно выполнить намеченные планы, отметить нынешнюю посевную плодотворным трудом.

**А. СПИРИДОНОВА,**  
бригадир полеводческой бригады Гостицы — Большие Поля совхоза «Сланцевский».

## ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

**ЗАСЕДАНИЕ БЮРО ГОРКОМА КПСС**

На очередном заседании бюро горкома КПСС обсуждена работа партийного бюро цементного завода по руководству группами и постами народного контроля. С отчетом выступил секретарь партийного бюро завода С. П. Иванов.

В обсуждении приняли участие члены комиссии, готовившей вопрос на рассмотрение бюро — председатель центральной группы народного контроля ЛПО «Ленинградсланец» И. В. Жданова, секретарь парторганизации СГПТУ № 215

В. В. Галанов, заместитель заведующего организационным отделом городского комитета КПСС В. П. Быстров. Выступил также член бюро ГК КПСС, председатель городского комитета народного контроля Е. И. Кучеров.

Завершил обсуждение первый секретарь ГК КПСС Л. И. Бурин.

По обсужденному вопросу принято постановление.

На заседании бюро рассмотрены и другие вопросы.

**В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ В. И. ЛЕНИНА**

В канун 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина партком и кабинет политпросвещения производственного объединения «Ленинградсланец» провели теоретическую конференцию на тему: «В. И. Ленин о социалистическом соревновании и коммунистическом отношении к труду».

В клуб «Шахтер» собрались все слушатели системы партийного политпросвещения, секретари партийных организаций, профсоюзные активисты.

Докладчик секретарь парткома объединения «Ленинградсланец» Э. Я. Ткаченко подробно остановился на ленинских принципах социалистического соревнования и их претворении в жизнь в современных условиях.

О сущности социалистического соревнования и его отличии от капиталистической конкуренции рассказал слушатель теоретического семинара ремонтно-механического завода А. В. Андреев.

Попробовал выступить на тему «В. И. Ленин о социалистической дисциплине труда и необходимости ее укрепления». Председатель методсовета по политическому просвещению Л. И. Марков выступил на тему «Воспитание коммунистического отношения к труду — одна из главных задач деятельности партийной организации», заместитель председателя шахткома шахты «Ленинградская» А. Ф. Комаревцев — на тему «Соревнование — важное средство повышения эффективности производства и качества работы».

**ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ**

На отчетно-выборном партийном собрании, состоявшемся на комбинате «Стройдеталь», докладчик секретарь партийной организации Н. Ф. Путиков, выступившие в прениях коммунисты говорили о значении цеховых парторганизаций в повышении эффективности производства и качества работы. Именно здесь решается судьба принятых планов и обязательств. Коммунисты указали на необходимость усиления политико-воспитательной, идеологической деятельности на предприятии.

В работе отчетно-выборного собрания принял участие и выступил первый секретарь горкома КПСС Л. И. Бурин.

Секретарем партийного бюро избран Н. Ф. Путиков.

**ЛЕКЦИИ ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ**

В период подготовки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина во многих организациях города и района прочитана лекция на тему «Воспитание в семье Ульяновых». Особенно хорошо отнеслись к организации лекций в райсельхозтехнике, филиале ЦРБ, СРСУ завода «Сланцы», совхозе «Аврора», шахте имени С. М. Кирова, школе № 12, райпо и других. В общей сложности лекцию прослушали свыше тысячи человек.

**ИЗВЕЩЕНИЕ**

5 мая в малом зале Дома культуры горняков горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов и редакция газеты «Знамя труда» проведут торжественное собрание, посвященное Дню печати. Начало в 17 часов.



Надежда Дмитриевна Старцева — прессовщик-вулканизаторщик бассейновых сандалей регенератного завода. Ударник коммунистического труда, как правило, норму выработки перевыполняет, продукцию выпускает с хорошим качеством.



#### ИСПЫТАНИЕ ХОЛОДОМ

МОСКВА. Имитируют суровый климат Антарктиды и Крайнего Севера новые холодильные установки. Серийный выпуск таких мощных агрегатов освоен на заводе «Компрессор». В специальных камерах, где проходят испытания холодом автомобили, тракторы и другая техника, установки обеспечивают температуру до минус 90 градусов. Это позволяет всесторонне проверить оборудование, которое будет работать в условиях низких температур.

#### УСПЕХ НЕФТЯНИКОВ УДМУРТИИ

ИЖЕВСК. Проходчики недр приступили к бурению первой эксплуатационной скважины на самом северном в Удмуртии Красногорском месторождении. Несмотря на суровые природные условия, нефтяники автономной республики добыли с начала года свыше семи тысяч тонн горячего дополнительного к заданию. Этим выполнены социальные обязательства, принятые в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

#### МАРШРУТ: ШАХТА — СТРОЙКА

КИШИНЕВ. Объединил добычу известняка и изготовление плит комплекс машин, начавший действовать на Криковской шахте в Молдавии. Камнерезная машина выпиливает из породы крупные блоки, которые тут же в забое на специальной установке разрезают на пластины. Раньше их изготавливали на камнеобрабатывающем заводе, куда ракушечник из шахт доставляли автомашинами. Теперь из забоя они сразу поступают на стройки.

[ТАСС]

#### СОВЕТЫ И ЖИЗНЬ

## ОПРАВДЫВАЯ ЗВАНИЕ

Коллектив регенератного завода для комсомольца С. А. Васильева стал родной семьей. В нем он вырос до хорошего производственника, и общественные дела ему стали не безразличны. А поэтому и уважают его в коллективе.

Метрологическая лаборатория. Не каждый на заводе представляет важность этого участка. А вот прессовщики цеха резиновой обуви и формовой техники не только знакомы с его спецификой, но и знают людей, которые там работают. Участок сам по себе небольшой, в нем немного и работающих.

По-доброму отзываются об электрослесаре метрологической лаборатории Сергее Александровиче Васильеве. Сергей с детства любил технику, тонкую работу приборов и поэтому после окончания 10 классов пошел на регенератный завод учеником электрослесаря контрольно-измерительных приборов. Работа Сергею пришлась по душе. Администрация обратила внимание на трудолюбивого, исполнительного паренка. Вскоре Сергей сдает на 3 разряд. Это событие в его жизни совпало с уходом на службу в ряды Советской Армии. После увольнения в запас Сергей возвратился на свой родной завод. Стал работать дежурным электрослесарем. В его функции входит постоянный контроль за работой контрольно-измерительных приборов и установкой, с помощью которой осуществляется температурный контроль в цехе резиновой обуви на прессовом участке и участке микропористой стельки, а также в цехе формовой техники — нарушение температурного режима приводит к увеличению брака.

Освоив специальность дежурного, Сергей решил попробовать свои силы на другом участке — на ремонтном. Теперь уже от него зависит, как будут работать приборы на участке (он обслуживает прессовый участок цеха резиновой обуви), ремонтирует реле времени, которые установлены на прессах. Нареканий в его адрес и здесь не услышишь.

Начальник метрологической лаборатории Владимир Александрович

Васильев отзывается о нем как о лучшем работнике лаборатории: «Сергей развит всесторонне. Постоянно уделяет внимание повышению своих технических знаний, у нас без этого нельзя. А главная черта его характера — трудолюбие, исполнительность. Любят его в коллективе».

В этом не приходится сомневаться. Сергей имеет несколько благодарностей, грамот. Портрет его был занесен на заводскую Доску почета. А когда подводили итоги работы за 1979 год, то единогласно решили присудить Сергею звание «Победитель социалистического соревнования 1979 года». Это почетно, но в то же время накладывает на него еще большую ответственность. Сергей старается это оправдать. Свой опыт и знания он передает новичкам. В своем деле у него секретов нет. Несколько раз Сергея избирали членом комсомольского бюро цеха. Сейчас он является членом редколлегии стенных газет. Секретарь комитета ВЛКСМ завода В. В. Лобанов доволен комсомольцем: «Ответственный товарищ, скромный, сказать о нем можно только хорошее». Комсомольская организация завода дважды выдвигала Сергея Александровича кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов. Да, Сергей Александрович Васильев — депутат городского Совета народных депутатов уже второй созыв.

Второй созыв он является и членом постоянной комиссии городского Совета по народному образованию. Считает своим долгом активно участвовать в ее работе, в проведении рейдов, организации проверок.

Быть депутатом почетно для комсомольца. Сергей это понимает, и свои силы он отдает делу служения своей Родине.

Г. ИВАНОВА,  
рабкор.

#### Внимание кадрам

В совхозе «Осьминский» состоялось открытое партийное собрание о задачах партийной организации хозяйства в свете постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». С докладом выступил секретарь партбюро Ф. И. Попов. Выступили председатель рабочего комитета профсоюза Е. С. Проворова, инспектор отдела кадров Н. Ф. Дубельская, главный зоотехник С. В. Дубина, тракторист Б. П. Арсентьев и другие.

На собрании, отмечая некоторые достижения в работе с кадрами, вскрыты недостатки.

#### ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ЭФФЕКТИВНО

## Балл за участие

- ◆ А в выборе ли было дело?
- ◆ Хлопоты, которые окупилась.
- ◆ Останется ли коллектив воспитателем?
- ◆ Следующий шаг — КТУ.
- ◆ Приглашаем к разговору.

С КАЖДЫМ годом возрастает значение коллективных форм организации и стимулирования труда. Пример тому — постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Большое место в нем уделено развитию бригадного хозяйственного расчета.

Газета «Знамя труда» уже писала о внедрении планирования и стимулирования бригадного труда в объединении «Ленинградсланец». В частности, о том, что на шахте «Ленинградская» в октябре — ноябре некоторые коллективы начали работать с распределением заработной платы в зависимости от личного трудового вклада каждого члена бригады.

Прошло полгода. Срок небольшой, но думается, уже сегодня можно подвести определенные итоги, попытаться проанализировать успехи и недостатки.

На работу с раздельной оплатой труда планировалось перевести бригады горнорабочих очист-

ного забоя М. Ф. Панкратьева и Н. П. Кудрявцева, смену машинистов электровозов О. М. Прокофьева и один из коллективов проходчиков.

Всякое новое начинание, будь оно даже самым простым, требует тщательной, скрупулезной подготовки. В сентябре шахтерская делегация побывала в Эстонии, где внимательно изучила опыт коллектива шахты «Эстония». После чего отделом труда и заработной платы объединения была разработана система с оценкой в баллах, которая позволяла, учитывая трудоемкость всех операций цикла, определять конкретный труд каждого рабочего (речь идет пока о добычных бригадах). Задача нелегкая — справедливо распределить заработок, если вклад каждого разный и по количеству и по сложности. Ведь бригада — то комплексная.

В данном случае основной замысел был таков — результат работы коллектива должен представлять конечный продукт. Исходя из него уже и высчитывается стоимость одного балла в рублях. Все операции, а их 12—13, были

разбиты на категории (баллы) по степени трудоемкости, т. е., выполнив ту или иную работу, можно сразу же «пересчитать» ее на рубли. Все «заработанные» баллы учитываются горным мастером, бригадиром или звеньевым и заносятся после смены на специальный стенд. Перед началом работы каждый может подойти и посмотреть — а сколько же я заработал вчера? Хорошо потрудились, выполнил трудоемкую операцию — получай, не дотянул до нормы — наверх ступай упущенное в следующий раз.

Этот метод, его еще называют на шахте «коллективная сделка» при росте личной материальной заинтересованности не снижает и бригадную — премии ведь начисляются по конечному результату труда всей бригады в целом. Короче говоря, планировалось повышение производительности труда, сокращение простоев оборудования, более полное использование рабочего времени.

Но... И в этом «но» вся загвоздка. Ни одна, ни вторая бригада не смогла по-настоящему наладить работу по новому методу.

— Наверное, мы ошиблись с выбором бригад, — огорченно сказала начальник ОТиЗ объединения О. В. Михайлова. — Хотя они сами вызвались.

Да, после общего собрания именно эти коллективы «предложили свои услуги». Бригады далеко не самые лучшие на шахте, только четыре раза справлялись они в 1979 году с месячными планами. Вот и появилась у бригадиров — я разговаривал с М. Ф. Панкратьевым — да и у начальника участка А. А. Лашевского, тайная мысль организовать у себя работу так, чтобы подстегнуть отстающих, нерадивых, в конечном итоге — поправить плачевные дела коллектива всего участка.

#### Профсоюзная жизнь

## Курс — повышение эффективности

В центре повестки дня очередного заседания горкома профсоюза работников культуры стоял вопрос о работе школы коммунистического труда в Сланцевской кинесети, роли местного комитета профсоюза в повышении эффективности, качества проводимых занятий.

Анализ работы школы коммунистического труда сделала член горкома профсоюза работников культуры, заведующая отделом партийной жизни редакции газеты «Знамя труда» З. А. Николенко. Отметив в работе школы коммунистического труда такие положительные моменты, как регулярность проводимых занятий, связь тем с повседневными делами коллектива, она вскрыла и недостатки. Это слабое использование наглядных пособий и технических средств, недостаточность практических занятий, малая активность слушателей и ряд других.

Горком профсоюза работников культуры принял постановление, направленное на повышение эффективности работы школы коммунистического труда в кинесети.

## За безопасность движения

При местном профсоюзе пассажирского автопредприятия действует постоянная комиссия по безопасности дорожного движения. Недавно в ней прошли отчеты и выборы. Председателем избран начальник колонны № 2 В. В. Нестерков.

Работает и еще одна организация на СПАТП, деятельность которой направлена на улучшение движения — добровольная народная дружина городской автотранспортной инспекции.

По истечении апреля местком профсоюза СПАТП подведет итоги смотра безопасности движения, итоги работы комиссий.

Не получилось. И дело, наверное, не только в том, что «ошиблись с выбором бригад». Думается, вся причина скорее в общей организационно-инженерной неподготовленности к переходу на хозрасчетный метод. Отделом труда и заработной платы, шахтком, партийной организацией сделано много, но сделанное не доведено до конца.

Коллектив Н. П. Кудрявцева, кое-как проработав три месяца, сегодня вернулся к прежним формам работы. Бригада М. Ф. Панкратьева не приняла всех рекомендаций отдела труда и заработной платы, она организовала свой труд по «упрощенной» схеме.

— Мы взяли каждое звено, каждую смену, как одно целое, — рассказывает бригадир. — И учитываем вклад в «общий котел» всего звена. В пределах звена все получают одинаково. Конечно, очень жаль, что у нас не прижился новый метод в «чистом», так сказать, виде. Работа по хозрасчетному способу, с учетом трудового участия каждого человека, выгодна, эффективна, мы понимаем, но это очень громоздкий процесс — столько документации, бланков, только ходи и записывай. А работать когда?..

Пожулуй, бригадир прав. А с другой стороны, все ли сделано и бригадиром, и начальником участка, и экономистами предприятия для того, чтобы донести до рабочих суть перемен, убедить на конкретных примерах в том, что коллектив окажется в выигрыше? Кроме того мешали нормальной работе и организационные неурядицы, переход на новый столб, аварийность оборудования.

Словом, перевод на более высокую ступень в организации бригадного труда горнорабочих очистного забоя на шахте «Ленинградская» пока что не состоялся.

## ГЕКТАР ЗЕМЛИ: ВЛОЖЕНИЕ И ОТДАЧА

**С**ОВСЕМ немного осталось до начала посевной кампании завершающего года 10-й пятилетки. И все чаще и чаще мы, специалисты агрономической службы головного совхоза СПО «Родина», задаем себе вопросы: «Все ли предусмотрели для успешного проведения сева? Все ли что намечали, успеем сделать до начала посевной?»

Объем работ предстоит выполнить в оставшиеся дни большой. Весна нынче запоздала, и все агротехнические приемы, обеспечивающие высокий урожай, приходится выполнять одновременно.

Расскажу о тех задачах, которые стоят перед нашим коллективом, и в частности, земледельцами, в нынешнем году. Одна из основных отраслей нашего хозяйства — животноводство. Чтобы в этой отрасли были хорошие результаты, необходимо иметь в достаточном количестве корма. Этим летом нам предстоит заготовить их 9.800 тонн кормовых единиц или на 2.200 тонн кормовых единиц больше, чем в прошлом году.

Добиться этого можно за счет расширения площадей, отведенных под кормовые культуры (нынче мы их увеличиваем на 300 гектаров) и повышения урожайности трав на имеющихся уже площадях. Планом предусмотрено с каждого гектара получить на сено по 44 центнера многолетних трав, а обязательствами — по 45 центнеров. На силос же планируем получить по 155 центнеров зеленой массы с гектара. И то и другое — выше, чем в прошлом году.

Каждый земледелец отлично знает, что добиться роста урожайности можно лишь при строжайшем соблюдении всех агротехнических приемов. Один из них — своевременная подкормка трав минеральными удобрениями. В этом году мы лучше, чем в предыдущие, обеспечены ими. Однако не хватает пока, и значительно, азотных. Этот дефицит нынче будем восполнять аммиачной водой. Правда, пока наше хозяйство, как и прочие в районе, испытывает некоторые затруднения в использовании аммиачной воды: нет специальных агрегатов для внесения ее в почву и емкостей

## НАСТРОЙ — РАБОЧИЙ

для хранения. Сейчас изготавливаем 4 приспособления своими силами. А пока с самолета ведем подкормку трав на полях и пастбищах имеющимися сухими удобрениями.

Приступили уже и к внесению в почву под зерновые и пропашные культуры органических удобрений. В этом году всего на поля завезено 70 тысяч тонн торфа и навоза. Можно надеяться на высокий урожай. Но с разбрасыванием их мы запоздали. Ждали, пока снег растает, чтобы талые воды не унесли часть питательных веществ из удобрений. Настала эта пора — начался осмотр тракторов, на ремонт их ушло время. А теперь на поля трудно въехать. Поэтому разбрасывание удобрений ведется пока очень медленными темпами. Пока в почву внесено только 14.587 тонн.

Во всем комплексе агротехнических приемов, обеспечивающих высокий урожай, большое значение отводим подготовке семян. Нынче мы ими обеспечены полностью. Правда, не все они высокого класса. Но семенные участки будем засеивать только семенами первой и второй репродукций.

Сейчас в полеводческих бригадах полным ходом ведется переборка семенного картофеля. На этом участке нам большую помощь оказывают совхозные пенсионеры.

Не хватает у нас на сегодня и механизаторских кадров. Три трактора стоят без хозяев. Я не говорю уже об обеспеченности тракторов механизаторами для работы в 1,5 смены. Ждем курсантов из училищ.

При таком положении выполнить весь объем предпосевных работ, и закончить весь яровой сев на 1.114 гектарах до 1 июня, как предусмотрено планом, можно лишь за счет наиболее рационального использования техники и рабочей силы. Это возможно при отрядно-звеньевой организации тру-

да. Вот на это мы и делаем основной упор.

В этом году у нас созданы и укомплектованы опытными трактористами 13 отрядов и звеньев. Во главе их поставлены надежные механизаторы, умелые земледельцы. Например, картофель и корнеплоды нынче будут возделывать 3 звена. Одним поручено руководить опытному картофелеводу В. Г. Николаеву. За ним закреплено 170 гектаров из них 30 под корнеплоды. На 100 гектарах будут выращивать картофель и на 35 — корнеплоды механизаторы звена Ю. А. Федорова. Он впервые будет возглавлять звено, до этого работал у Николаева. Третий звеньевой А. В. Сыров тоже опытный. Нынче картофелеводу взяли получить по 150 центнеров картофеля с каждого гектара при плане 130 центнеров.

Созданы: отряд по внесению органики, которым руководит опытный тракторист Ф. П. Добыш, звенья по уборке камня, подкормке пастбищ и т. д. Все механизаторы ознакомлены с заданиями и нормами, условиями и опытом труда, положением о социалистическом соревновании.

Практика показала, что отрядно-звеньевая организация труда повышает заинтересованность звена каждого члена в конечном результате всего коллектива; будит в них инициативу. Например, по предложению В. Г. Николаева, нынче уже начали яровизацию 20 тонн семенного картофеля, который будут высаживать и выращивать для обеспечения города ранним картофелем. И сами члены звена принимают в этом непосредственное участие.

А пройдет еще некоторое время, и все звенья выйдут на поля. Как показали рабочие собрания, которые мы проводили с механизаторами, настрой у них хороший, по-настоящему трудовой. А это — хорошая предпосылка выполнения всего намеченного.

**В. СЫРНИКОВ,**  
главный агорном совхоза «Родина».

**С**ОВСЕМ по-иному пошли дела на участке шахтного транспорта. Согласитесь, не часто к администрации предприятия приходит бригадир и просит уменьшить списочный состав бригады, оставив неизменным плановое задание. Именно с таким предложением обратились в феврале 1980 года к руководству шахты бригадиры участка шахтного транспорта Н.А. Федоров и Н. И. Козлов.

Но давайте проследим истоки такого поступка. Вернемся в ноябрь 1979 года. Как и на других, на участке шахтного транспорта прошли рабочие собрания, где обсуждался вопрос о новой форме организации бригадного труда. Для смен этого участка также была разработана балльная система по оценке трудозатрат на каждый рейс. Во время обсуждения во многие ее пункты сами рабочие внесли коррективы: учитывалось не только расстояние до забоя, но и профиль пути, количество переезжаемых стрелочных переводов, время, затраченное на маневры.

Надо признать, что на участке шахтного транспорта подсчитать трудоемкость всех операций было несколько проще, чем в случае с бригадами горнорабочих очистного забоя. Оценка рейсов в баллах для машинистов электровозов была утверждена приказом по шахте, и с 1 ноября смена О. М. Прокофьева перешла на работу с раздельной оплатой труда каждого.

Все преимущества хозрасчетного метода проявились сразу. Уже к концу первого месяца производительность труда в смене возросла на 12,3 процента, в декабре — на 17,8 и в январе — на 33 процента по отношению к октябрьскому показателю. В декабре среднее количество рейсов в смене, переведенной на индивидуальный учет, составило 4,59, в двух других — 3,8 рейса. Среднедневная прямая заработная плата машиниста

электровоза в смене О. М. Прокофьева возросла с 8,99 рубля в октябре, до 11,34 рубля в январе.

Интересен и тот факт, что повысилась производительность труда и в двух других бригадах, работающих по старой системе оплаты труда (равное распределение заработной платы всему коллективу вне зависимости от числа выполненных рейсов).

Вот так в начале февраля Н. А. Федоров и Н. И. Козлов и пришли к руководству шахты с предложением о переводе их смен на новый способ организации и стимулирования труда.

Сегодня все три бригады работают по хозрасчетному методу. Учет рейсов ведет диспетчерская служба, итоги каждой смены записываются в специальный журнал на основе специального обзора. Все просто. Но эта «простота» позволила сократить число рабочих при одновременном росте производительности труда, повысить коллективную (премия от результата работы) и личную (сколько сделал рейсов — столько заработал) заинтересованность в деле. Да и общую численность смены уже незачем увеличивать, если тот же объем перевозок можно сделать меньшим (расчетным) составом.

На участке вскрыты новые резервы, и хлопоты, затраченные на их выявление, с лихвой окупаются уже сегодня.

**Т**ЕПЕРЬ о том, останется ли коллектив воспитателем при «коллективной сделнице»? Однажды у меня зашел разговор об этом с начальником одного из участков. «Знаете, — сказал он, — я не верю в этот метод по той причине, что он, по своей сути, разъединяет бригаду, создает почву для «врачей». Если мы при раздельной оплате труда выявим лодырей, с одной стороны, то с другой — не предоставим ли мы поле деятельности для тех, у кого на

первом плане стоит рубль, и только рубль. Ведь их интересы и интересы коллектива формально совпадают. А что до этики, так, знаете, не каждый про нее вспомнит, когда впереди мелькнет «длинный» рубль».

От этих рассуждений нельзя, к сожалению, отмахнуться. А вот добавить к ним многие сомнения можно. К примеру, не так-то просто в бригаде подсчитать труд каждого, его трудовое участие в производстве. И не приведут ли ошибки и несправедливости при распределении из «общего котла» к развалу бригады? В общем-то, это не праздные вопросы. В бригаде М. Ф. Панкратьева и Н. П. Кудрявцева в ноябре разность между «худшей» и «лучшей» заработной платой составила приблизительно 70 рублей. Сумма значительная. Являлась ли она следствием «худшего» и «лучшего» труда, или же при организации работ и при подсчете баллов вкравлись ошибки, субъективное отношение? Думается, в этом вопросе еще предстоит разобраться. Для бригад проходчиков была тоже разработана балльная система распределения заработной платы в соответствии с трудовым вкладом каждого. Они сначала согласились работать по новому, но затем, подумав, отказались. Почему?

Так что рассуждения начальника участка оказываются далеко не праздными. И разрешить все возникающие проблемы должна в первую очередь сама бригада. Никто не снимает с нее воспитательных функций. Наоборот, при новом хозяйственном механизме эти функции должны наиболее полно охватить жизнь человека в коллективе, настраивать его на решение главных проблем: и производственных, и жизненных.

Большое воспитательное значение имеет разумное материальное поощрение. А что если все-таки попробовать КТУ — коэффициент

## ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

Конкурс на звание «Лучший по профессии» в СГПТУ № 215 проводится ежегодно. Состоит он из двух туров — теоретического и практического. Нынешний конкурс, как и все предыдущие, стал хорошей проверкой умений и навыков учащихся, оказал практическую помощь в дальнейшей работе мастерам и преподавателям по подготовке высококвалифицированных молодых рабочих. По его результатам намечены конкретные мероприятия, направленные на устранение выявленных недостатков в подготовке учащихся.

Победители участвуют в конкурсе, который проводит главное управление профтехобразования Ленинграда и Ленинградской области. Наше училище нынче будут представ-

лять на нем электросварщик, учащийся III курса из группы № 33 Сергей Степанов и швей-мотористка, учащаяся III курса группы № 40 Светлана Архипова.

В прошлом году наш учащийся, ныне выпускник, из группы мастера производственного обучения А. П. Тарасова Валерий Логинов занял второе место среди электрогазосварщиков главного управления профтехобразования Ленинграда и Ленинградской области, был награжден Почетной грамотой и ценным подарком, а при выпуске получил повышенный, четвертый разряд электрогазосварщика.

**В. ИВАНОВ,**  
старший мастер СГПТУ № 215.

## К 35-летию Победы

## ЕЕ СУДЬБА



**Т. В. Кузьмина** одна из лучших медсестер ЦРБ, пользуется в коллективе большим уважением и доверием.

Мне хочется рассказать о Евдокии Емельяновне Малининой. Она много лет работала на нашем заводе. Сейчас ей 62 года и она на заслуженном отдыхе. Многие помнят Евдокию Емельяновну как замечательную труженицу, хорошую подругу, говорят о ней только с уважением.

Забегала я как-то к ней вечером. Она встретила меня очень гостеприимно, по всему было видно, что Евдокия Емельяновна рада поговорить, поделиться радостями и невзгодами. Она с большим увлечением рассказала о своей молодости. Трудное выпало на ее долю время.

— Давно это было, — говорит Евдокия Емельяновна. — Работала тогда еще счетоводом в гдовском рудоуправлении. Только вроде бы жизнь наладилась, а тут война.

В 1942 году по призыву комсомола Дуся пошла добровольцем в армию. Для начала направили в школу при Московском флотском экипаже.

— Когда наступил день отправки, на станцию собралось целое море людей, — вспоминает Евдокия Емельяновна. — Только успели немного отъехать, как налетели фашистские самолеты. Тут мы впервые так остро ощутили и узнали, что такое война.

Они добрались до места, но с большим трудом. В школе она попала в группу по подготовке писарей, так как имела семилетнее образование. В сентябре этого же 1942 года занятия закончились, и поехала Е. Е. Малинина на Северный флот в береговую батарею. Только не удалось ей быть писарем, а работала она в тяжелые военные годы и поваром, и медсестрой.

— Делала все, что было нужно. Прикладывала все силы, чтобы как можно больше принести пользы для победы, — рассказывает она.

И вот долгожданная победа! Сколько было радости у людей. Подруги Е. Е. Малининой возвращались домой. И только ей некуда было ехать. Родители умерли, а переписка с сестрами еще не наладилась. Она даже не знала, уцелел ли кто из их семьи.

В 1946 году Е. Е. Малинина вернулась в Сланцы. Сначала работала бухгалтером, затем перешла на регенеративный завод кладовщиком в отдел снабжения и сбыта. До сих пор в коллективе с благодарностью отзываются о ней.

Она вспоминает трудовые будни, своих товарищей по работе. И такая теплота слышится в ее голосе, что чувствуешь, как жалко было ей расставаться с заводом, которому она отдала многие годы жизни.

**Т. АЛЕКСЕЕВА,**  
контролер ОТК шиноремонтного цеха регенеративного завода.

трудового участия? Думается, что по сравнению с балльной системой это — шаг вперед. Пока что ни одна из бригад объединения не решилась работать с КТУ.

Представим, КТУ распространяется на приработок и премию, выражен он в цифровых показателях (та же балльная система, только несколько видоизмененная). Перевыполнил норму, показал мастерство, помог товарищу и т. д. — получай свои, скажем, 0,2 балла надбавки к основному коэффициенту. Нарушил технику безопасности, технологию производства, правила приема и сдачи смены и т. д. — совет бригады «наградает» тебя теми же баллами, только по понижающей шкале.

Несомненно, система учета в этом случае должна быть отработана до мелочей — только научно разработанный метод определения КТУ может принести материальную и моральную пользу предпринятию в целом и каждому работнику в отдельности.

**А**ВТОР этих строк не претендует на безоговорочность всех высказанных суждений. Да это и не ставилось целью. Основная задача была — попытаться проанализировать опыт нового метода экономического стимулирования бригадного труда в объединении «Ленинградсланец». Многие проблемы остались «за бортом» статьи. К примеру, такая — не будет ли экономически выгоднее включить в состав хозрасчетных бригад ремонтных рабочих. Т. е., материально заинтересовать их в конечном результате труда?

Думается, что разговор об этом продолжится на страницах газеты. Мы приглашаем высказать свое мнение руководителей участков, бригадиров, рабочих — все заинтересованные стороны.

**В. МАРЧЕНКОВ,**  
обществ. корр.

# О ВЕСЕННЕЙ ОХОТЕ

На основании распоряжения Леноблисполкома на территории Сланцевского районного общества охотников и рыболовов со 2 по 11 мая разрешена охота на самцов вальдшнепа. За один выход можно добыть трех вальдшнепов. Находиться в охотугодьях с огнестрельным оружием можно с 18 до 24 часов при наличии охотбилета с отметкой об уплате членских взносов на текущий год и путевки.

Охоту на глухаря и тетерева в угодьях Сланцевского РООиР решено не открывать. Правление районного общества просит всех охотников соблюдать все правила охоты и принимать строгие меры к браконьерам.

**Ф. НИКОЛАЕВ,**  
председатель правления Сланцевского РООиР.

## Навстречу Олимпиаде-80

### „Нет“ — бойкоту

В США ширится кампания против предложенного президентом Картером бойкота московской Олимпиады. Одной из важнейших акций противников антиолимпийской политики Вашингтона стал недавний визит в Советский Союз представительной группы американских спортивных деятелей и журналистов, которые посетили Москву и Ленинград, где они ознакомились с ходом подготовки к XXII Олимпиаде.

Организатор побывавшей в Советском Союзе группы Филипп Шинник, в прошлом рекордсмен мира и член олимпийской сборной США 1964 года, а ныне консультант Совета спортсменов при Национальном олимпийском комитете США, считает: «Американцы должны поехать на Олимпиаду в Москву. Бойкот не даст того результата, к которому стремится президент Картер. Если каждый международный конфликт использовать в качестве причины для бойкота Олимпийских игр, олимпийское движение перестанет существовать».

Линда Хью, директор физкультурных программ Ассоциации молодых христианок города Санта-Моника в Калифорнии, убеждена, что если Национальный олимпийский комитет США поддастся нажиму администрации и будет бойкотировать Игры в Москве, он сам может быть подвержен санкциям со стороны Международного олимпийского комитета. А вот мнение Трейси Сандлун, тренера по бегу: «Только люди, не сумевшие преодолеть синдром «холодной войны», могут думать, что сегодня возможно вернуться к тем временам, когда социалистические страны не участвовали в Олимпийских играх».

«Члены группы взяли более 20 интервью на улицах советских городов у людей разного возраста, разных профессий, — рассказал Филипп Шинник. — У нас есть имена и фамилии этих людей, многие интервью сняты на киноплёнку и записаны на магнитофон. Советские люди отлично понимают мотивы антиолимпийской политики Картера и осуждают ее».

«Подготовка к Олимпиаде в Москве завершается, и нет сомнения в том, что она состоится, — говорит известный негритянский тележурналист Сэм Скиннер. — Я думаю, что каждый олимпиец должен иметь возможность принять участие во всемирном спортивном форуме. Во время церемонии закрытия Игр в Москве олимпийский флаг должен быть передан стране, которая будет хозяйкой летней Олимпиады 1984 года, а именно США. И это еще один аргумент за наше участие в московских Играх».

**А. ГРИГОРЬЕВ,**  
(АПН).

**Редактор**  
**В. В. ИВАНОВ.**

**Константину Михайловичу НЕТРУСОВУ**  
Коллектив базы ОМТС СПЗ «Сланцы» поздравляет Вас с юбилеем и уходом на заслуженный отдых. Желаем крепкого здоровья, благополучия.

## Телевидение

### ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

**ВТОРНИК, 29 АПРЕЛЯ**  
8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Встреча с оперой». Н. Римский-Корсаков. «Снегурочка». Спектакль государственного академического Большого театра Союза ССР. По окончании — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — «Московский характер». Документальный телефильм. 15.50 — «Спортивный класс». 16.30 — «Русская речь». 17.00 — «Шахматная школа». 17.30 — «Мелодии золотой долины». Передача из Душанбе. 18.05 — «Подвиг». 18.35 — «Хочу все знать». Киножурнал. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Концерт советской песни. 19.40 — «Научное сотрудничество». 19.55 — Премьера художественного телефильма «Подготовка к экзамену». 21.00 — «Время». 21.35 — Международная встреча по футболу. Сборная Швеции — сборная СССР. Передача из Швеции. В перерыве — «Сегодня в мире».

**СРЕДА, 30 АПРЕЛЯ**  
8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Подготовка к экзамену». Художественный телефильм. 10.10 — «Клуб кинопутешествий». 11.10 — «Звучит арфа». Фильм-концерт. 14.30 — Новости. 14.50 — «Край, устремленный в будущее». Документальный фильм. 15.35 — «Телестадион». 16.05 — «Москва и москвичи». 16.35 — «Зеленый марш». Фильм-концерт. 17.05 — «Революционный этюд». О советском монументальном искусстве 20-х и 30-х годов. 17.30 — «Отзовитесь, горнисты!» 18.00 — Выступление Государственного ансамбля песни и танца Тхонг Лонг (СРВ). 18.25 — «Знаменосцы трудовой славы». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Спартак». 21.00 — «Время». 21.35 — «Шире круг». Эстрадная программа.

### ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

**ВТОРНИК, 29 АПРЕЛЯ**  
8.10 — «Для вас, родители!» 8.40 и 9.30 — Ботаника. 5-й кл. 9.00, 13.55, 17.30 — Учащимся ПТУ и слушателям подготовительных отделений. Русский язык. 9.50 — Стихи и песни В. И. Лебедева-Кумача. 10.20 и 11.35 — Ботаника. 6-й кл. 11.10 — Музыка народов СССР. Передача 2-я. 11.55 — Высшая математика. III курс. 13.05 — Философия. 14.55 — К. Симонов. Стихи. Дневники. Воспоминания. 15.40 — «В горах Чечено-Ингушетии». Научно-популярный фильм. 15.50 — Кинооплея «Великая Отечественная». Фильм 19-й. «Последнее сражение войны». 16.40 — Природоведение. 4-й кл. 17.00 — История. 9-й кл. 17.40 — Для школьников. «Капитан». Художественный фильм. 18.10 — «Делу Ленина верны». Концерт художественных коллективов Дворца пионеров имени А. А. Жданова. Трансляция из Большого концертного зала «Октябрьский». 19.00 — «Ленинград». 19.25 — Продолжение концерта художественных коллективов Дворца пионеров имени А. А. Жданова. 20.05 — К 35-летию Победы. «Память о Великой войне». Документальный фильм. Фильм 2-й. «Огненные рубежи». 21.00 — «Время». 21.35 — «По родной стране». 21.50 — Новости. 22.00 — «Ваши знакомые». Н. а. РСФСР Ю. Каюров.

**СРЕДА, 30 АПРЕЛЯ**  
8.10 — «Шахматная школа». 8.40, 9.40 — Музыка. 5-й класс. 9.10 — «Дорогой землепроходец». Научно-популярный фильм. 10.10, 14.40 — Немецкий язык.

2-й год обучения. 10.40, 11.40 — А. П. Чехов. «Вишневый сад». 9-й кл. 11.10 — «Музыка народов мира». Передача 3-я. 12.10 — Студентам-заочникам. Инженерная графика. I курс. 13.20 — Политическая экономия. 14.10 — 17.30 — Слушателям подготовительных отделений. Физика. 15.10 — «Поэзия В. Луговского». 15.50 — «Бриллианты для диктатуры пролетариата». Художественный фильм (с субтитрами). 2-я серия. 17.40 — «Турист». 18.15 — Новости киноэкрана. 19.00 — «Ленинград». 19.30 — «Сегодня в парке». Фильм-концерт ЛТ. 20.00 — К 35-летию Победы. «Память о Великой войне». Документальный телефильм. Фильм 3-й. «От Волги до Днепра». 21.00 — «Время». 21.50 — Новости. 22.00 — «Подвиг разведчика». Художественный фильм.

### ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

**ВТОРНИК, 29 АПРЕЛЯ**  
9.00 — Новости. Программа передач. 9.05 — Телешкола. Химия для учащихся средней школы. 9.30 — Для детей мультфильмы «Ох и Ах», «Ох и Ах идут в поход» и «Край земли». 10.00 — 11.10 — Художественный фильм «Объяснение в любви». 1-я серия. 14.25 — Новости. Программа передач. 14.50 — Короткометражный фильм «На дороге». 16.20 — «С любовью вместе». Музыкальный фильм. 17.00 — Телешкола. Говорим порусски (повторение). 17.25 — «Четвертая охота». Телефильм. 17.50 — Новости. Вечерняя программа. 18.00 — «Актуальная камера» (на русском языке). 18.15 — «Артерия жизни». 18.30 — Пропагандистам. 19.00 — Концерт мастеров искусств. 19.25 — Реклама. 19.30 — Спортивная призма. 20.00 — Труженник села. 20.15 — Остров легенд. 20.30 — «Актуальная камера». 21.35 — Клуб рекламы. 22.35 — Международная встреча по футболу Швеция—СССР (из Швеции). 23.20 — Новости.

**СРЕДА, 30 АПРЕЛЯ**  
9.00 — Новости. Программа передач. 9.05 — Годы и люди: «30 месяцев в тылу врага». 9.25 — Художественный фильм «Объяснение в любви». 2-я серия. 10.25—10.40 — «Робертини в Софии». Музыкальный фильм. 14.25 — Новости. Программа передач. 14.50 — «Арагац». 15.15 — Художественный телефильм «Все не так просто». 16.20 — «Краковяк». 16.30 — Природа и человек: «Долг каждого» и «Змей». 17.00 — Вариации: «Волжский сувенир» и «Заветная песня». 17.30 — Телешкола. Английский язык (повторение). 17.50 — Новости. Вечерняя программа. 18.00 — «Актуальная камера» (на русском языке). 18.15 — Партнеры. Морские ворота. 19.00 — Молодежная студия. Молодым о молодых. 19.40 — На экране — эстонский телефильм «Генеральная репетиция Олимпийской регаты». 19.50 — Реклама. 20.00 — Для детей мультфильмы «Жил-был мышонок» и «Мальчик с пальчик». 20.30 — «Актуальная камера». 21.35 — Художественный фильм «Бриллианты для диктатуры пролетариата». 1-я серия. 22.55 — Импровизирует Рейн Раннап. 23.10 — Новости.

## Кино

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ.** 29 апреля — «Опасные друзья». Начало в 17, 19, 21 час.  
**КИНОТЕАТР «ТРУД».** 29 апреля — «Два незнакомца». (Две серии). Начало в 11, 15, 18.15, 21 час.

**СЛАНЦЕВСКОМУ МЕХЛЕСХОЗУ**  
**требуется**

**СЕЗОННЫЕ РАБОЧИЕ** на посадку леса.  
Оплата труда сдельная.  
Обращаться по адресу: ул. Зеленая Роща, дом № 12, мехлесхоз, автобус № 11, остановка «Зеленая Роща».

3—1

**К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!**  
Госторгтехнадзор СССР «Правилами безопасности в газовом хозяйстве» разрешает производить установку в квартирах граждан 2-, 3-, 4-конфорочных газовых плит с учетом имеющихся размеров кухонь.  
4-конфорочные газовые плиты рекомендуется устанавливать при объеме кухни 15 куб. м, 3-конфорочные — 12 куб. м, 2-конфорочные — 8 куб. м.  
Горторг. 1—1

**СЛАНЦЕВСКОМУ РЕГЕНЕРАТНОМУ ЗАВОДУ**

### требуется

на постоянную работу:  
**ПРЕССОВЩИКИ - ВУЛКАНИЗАТОРЩИКИ, ОБРЕЗЧИКИ ВЫПРЕССОВОК, СЛЕСАРИ -РЕМОНТНИКИ, КОНТРОЛЕРЫ ОТК, ОБСЛУЖИВАЮЩИЙ ПЕРСОНАЛ** для работы в детском саду-яслях.  
За справками обращаться в отдел кадров завода, телефон 2-24-65. 5—1

**СЛАНЦЕВСКОМУ ДОРОЖНОМУ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ**

### требуется

на постоянную работу:  
**МЕХАНИК, ШОФЕРЫ, АВТОГРЕЙДЕРИСТ, ТРАКТОРИСТЫ, РАБОЧИЕ (мужчины), ЭКСКАВАТОРЩИКИ.**  
Обращаться по адресу: г. Сланцы, Комсомольское шоссе, д. № 21, Сланцевское ДРСУ. 3—1

**ПАРИКМАХЕРСКИЕ** 29, 30 апреля работают с продленным рабочим днем с 8.00 до 21.00 часа.  
**САЛОНЫ** ателье, трикотажного цеха, **ПРИЕМНЫЕ ПУНКТЫ** химчистки, обувной мастерской 29, 30 апреля работают с 10 до 21 часа.  
Рабочие дни 3 и 10 мая переносятся на 5 и 12 мая.

Администрация. 1—1

**УМ-332 ТРЕСТА № 70**  
**приглашает**

на работу  
**МАШИНИСТОВ** автомобильных кранов,  
**МАШИНИСТОВ** компрессорных станций,  
**АВТОЭЛЕКТРИКА** 5—6 разрядов.  
Обращаться по адресу: г. Сланцы, Комсомольское шоссе, дом № 13. 2—1

**ЛЕНГОСПЛЕМ-ОБЪЕДИНЕНИЕ**  
**закупает**

у населения телок, пригодных на племя, в возрасте 12 месяцев и старше, живым весом от 250 до 450 килограммов. Цена за 1 кг живого веса до 2 рублей 25 копеек.  
Примемка телок производится на территории Сланцевской ветлечебницы (второй четверг месяца, с 9 до 11 часов).  
При сдаче владельцу иметь при себе паспорт, ветеринарное свидетельство (форма № 1), заверенное райветлечебницей и справку сельского или поселкового Совета о принадлежности животного.  
2—1

**К СВЕДЕНИЮ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ**  
1, 2 и 9 мая все продовольственные магазины села работают с 10 до 15 часов. Промтоварные магазины — выходные.  
30 апреля и 8 мая промтоварные магазины работают с продолжением режима работы на 1 час.  
1—1

**СЛАНЦЕВСКОЙ РАЙСЕЛЬХОЗТЕХНИКЕ**  
**требуется**

**ИНЖЕНЕРЫ - ТЕХНОЛОГИ, АВТОКРАНОВЩИК АК-75, СТОЛЯР - ОБОИЩИК, СЛЕСАРЬ-ЭЛЕКТРИК** (с повременной-премиальной оплатой труда). 2—1

**СЛАНЦЕВСКОМУ РАЙПО**  
на постоянную и временную работу

### требуется

**ШОФЕРЫ, ПРОДАВЦЫ, ШОФЕР-ПРОДАВЕЦ** на автолавку,  
**ПЛОТНИКИ, МАЛЯРЫ, КАМЕНЩИКИ, РАБОЧАЯ** в столовую,  
**УБОРЩИЦА, ПРИЕМЩИК** посуды. 5—1

**ПАССАЖИРСКОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ**  
**срочно требуется**

**МАСТЕР, ДИСПЕТЧЕР, БИЛЕТНЫЙ КАССИР, ДЕЖУРНАЯ** по автовокзалу,  
**ОПЕРАТОР** диспетчерской службы,  
**ВОДИТЕЛЬ** на автокран,  
**ТОКАРЬ, МАЛЯР** (покраска автобусов),  
**ЖЕСТЯНЩИК, ЭЛЕКТРОГАЗО-СВАРЩИК, ВОДИТЕЛИ** легковых автомашин,  
**ВОДИТЕЛИ автобусов** 3—1

**СЛАНЦЕВСКОМУ ЛЕСОКОМБИНАТУ**  
**срочно требуется**

**СТАНОЧНИЦЫ, СЛЕСАРИ** по ремонту технологического оборудования,  
**КРАНОВЩИК** на кран КБ-100,  
**СУЧКОРУБЫ, ВАЛЬЩИКИ ЛЕСА, РАСКРЯЖОВЩИКИ** древесины,  
**ГРУЗЧИКИ** на склад готовой продукции,  
**ШОФЕР** на легковой автомобиль Газ-21,  
**КОМЕНДАНТ.** 3—1

Коллектив котельного цеха ТЭЦ СПЗ «Сланцы» глубоко скорбит по поводу безвременной смерти **СИЛИНА** Владимира Ивановича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Жильцы дома № 52 по улице Гагарина глубоко скорбят по поводу безвременной смерти **РОМАНОВОЙ** Галины Константиновны и выражают соболезнование родным и близким.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

**НАШ АДРЕС:** 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 2-23-81, отв. секретарь — 2-17-85, отдел промышленности — 2-16-65, отдел партийной жизни — 2-14-06, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, отдел комсомольско-молодежной жизни, фотокорреспондент — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

ППО № 1—1 Ленуприздата гор. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева А. А., Зверева Л. И., Никандрова А. М., версталя Аман Н. С., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И., Корректоры Ершова Г. В., Бегунова Е. К. Объем 0,5 печ. л. Тираж 13 500. Заказ 1373.