

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с апреля 1944 года

№ 4 (7976)

Среда, 7 января 1981 года

Цена 2 коп.

**ЖМ** СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



ВЕСТИ ИЗ РАЙОНА

В совхозе «Осьминский» среди механизаторов, досрочно выполнивших личную пятилетку, депутат сельского Совета народных депутатов, опытный земледелец Валентин Яковлевич Дельцов. Ему поручают ответственные участки работы. Кроме своих депутатских обязанностей, В. Я. Дельцов ведет большую общественную работу как профгруппорг и инспектор по охране труда.

НА СНИМКЕ: В. Я. Дельцов. Фото Ю. Терентьева.

## ПОМОЖЕТ ОПЫТ

Перед коллективом комбината «Стройдеталь» встали новые задачи по выполнению планов и социалистических обязательств наступившего 1981 года и 11-й пятилетки. Важно с первых дней установить хороший ритм в работе, использовать весь накопленный опыт. А позаимствовать из десятой пятилетки есть что. За десятое пятилетие сверх плана изготовлено 6.385 кубометров железобетона, 8.200 квадратных метров столярных изделий. Достигнуты положительные результаты по всем технико-экономическим показателям.

Особенно большие успехи у коллектива бетонного цеха, выполнившего пятилетний план в октябре 1980 года (начальник Д. И. Ильяков). Лидировали во внутрицеховом социалистическом соревновании бригады Т. И. Макаровой и З. А. Прядко.

13 ноября завершил рабочую пятилетку коллектив арматурного цеха (начальник В. В. Мионов). Труженики цеха выработали сверх плана 520 тонн арматурных каркасов. Здесь особенно ударно трудились бригады А. К. Ладика, Ю. А. Жука, А. А. Жуковского.

В. ШАТАЛОВ, рабкор.



## ГОТОВЯСЬ К ВЕСНЕ

До весны еще далеко. Отдыхает под теплым снежным покрывалом земля. Отдыхают на машинных дворах совхозов сельскохозяйственные машины и почвообрабатывающая техника. А вот земледельцам нельзя расслабляться даже и теперь. Сейчас все их думы и заботы об урожае нового года, первого года 11-й пятилетки.

И в зимние дни кипит работа на полях совхоза «Аврора». Здешние земледельцы поставили перед собой цель — в первом году пятилетки получить по 150 центнеров картофеля с каждого гектара и по 20 центнеров зерновых. Причем зерновой клин они нынче предполагают расширить на 58 гектаров и отвели под него 458 гектаров пашни.

## НА ВАЖНОМ УЧАСТКЕ

Вдумчивый и целенаправленный подход к работе по воспроизводству стада — неперемное условие повышения продуктивности животных. И там, где ему четко следуют, результаты налицо.

Именно так поступают зооветспециалисты, техники-осеменаторы и все работники ферм совхоза «Сланцевский» и поэтому добиваются не только плановых надоев, но и высокого выхода телят. В минувшем году, например, он составил 91,8 процента. А в среднем за каждый год десятой пятилетки здешние животноводы получили по 90,3 теленка от каждой ста коров — на 5,3 теленка больше, чем намечалось планом.

Одна из главных составных такого успеха — умелые техники-осеменаторы. А в «Сланцевском» на этом важном участке трудятся

Чтобы обеспечить наиболее полное выполнение намеченного, уже сейчас авроровцы проявляют большую заботу о повышении плодородия земли. За зиму они запланировали доставить на поля 47 тысяч тонн органических удобрений, в том числе 25 тысяч тонн навоза от телятников.

На вчерашний день механизаторы из отряда А. И. Близнака уже вывезли на поля свыше 10 тысяч тонн органики. Как и в предыдущие годы, в состав отряда включены лучшие совхозные трактористы. Среди них — коммунист В. А. Эрлих, В. А. Фролов, братья В. Э. и А. Э. Сибули, которые ежедневно перекрывают сменное задание на 15—20 процентов. Они и возглавляют соревнование, развернувшееся сейчас среди механизаторов хозяйства.

А. БЕДОВА.

## ПОВЫШАЮТ ЗНАНИЯ

У животноводов нашего района стало доброй традицией каждую зиму повышать свои знания на краткосрочных курсах, организованных при райсельхозтехнике. В конце декабря минувшего года к обучению по 40-часовой программе приступили работники ферм совхоза «Родина». На фермах Перевор и Попкова Гора все животноводы уже полностью прошли курс обучения и сдали зачеты. Теперь на очереди — ферма Монастырек.

Преподают на курсах главный экономист хозяйства О. Г. Смирнова, главный ветврач М. П. Маркова, главный зоотехник А. Я. Дранцов и старший зоотехник-селекционер И. В. Орлова. Лекции по гигиене труда читают работники санэпидстанции.

## НАГРАЖДЕННЫ ЗНАКАМИ

В коллективе автобазы райсельхозтехники работает немало опытных шоферов, которые не только выполняют и перевыполняют установленную норму, но одновременно проявляют и большую заботу об экономии горюче-смазочных материалов, бережно относятся к закрепленным за ними машинам, обеспечивают безаварийное движение на трассах.

В канун Нового года пятеро таких водителей награждены знаками «За работу без аварий» II и III степеней. Опытные шоферы А. А. Савичев и В. И. Кузьмин уже отмечены знаками третьей степени и на этот раз получили награды более высокие. Они совершили свыше 300.000 километров пробега без аварий. А братья Л. И. и А. И. Васильевы и А. В. Ларионов награждены знаками третьей степени за пробег без аварий свыше 250.000 километров.

А. ФЕДОРОВА, селькор.

## УСПЕХИ ПРОХОДЧИКОВ

Далеко не одинаково сложились дела у проходчиков шахты «Ленинградская» в завершающем месяце прошлого года. Наиболее удачно они шли у бригад на добычных участках. Например, рекордная цифра проходки на девятом участке у бригады А. И. Марковца — сверх плана декабря пройдено 137,3 погонных метра. Второй результат у бригады В. А. Рымши (участок № 9) — 108,8 п. м. Хорошо поработали бригады Г. П. Суркова (участок № 8) — 51,9 п. м., В. А. Калайдина (участок № 11) — 41 п. м., В. М. Петрусова (участок № 12) — 40,7 п. м.

Работа проходчиков во многом определяет результаты труда в целом коллектива участка. Не случайно показатели почти всех названных добычных участков также высоки.

## ОТ УЧЕНИКА — ДО МАСТЕРА

В. М. Михайлов пришел на цементный завод учеником машиниста сырьевых мельниц двадцать лет тому назад, а сейчас он — старший мастер отделения смесительных силосов. Чем объяснить продвижение по службе В. М. Михайлова? Отношением к делу, трудолюбием, требовательностью к себе и окружающим. Этим он заслужил почтительное уважение коллектива цеха.

За долгие годы работы в цехе В. М. Михайлов много сделал для облегчения труда рабочих. Он автор многих рационализаторских предложений. Вот лишь некоторые из них: новая схема транспортирования сырьевой муки в запасные силоса, ввод золы мультициклонов из коррекционных силосов в смесительные.

Много сделал он для облегчения труда женщин. Восстановлен пульт дистанционного управления, внедрены дозаторы сыпучих материалов. А в скором времени решено внедрить ввод золы мультициклонов дистанционно с пульта управления.

В числе первых на заводе Валентину Михайловичу присвоено звание «Мастер второго класса».

А сейчас мастер В. М. Михайлов возглавляет социалистическое соревнование коллектива за достойную встречу XXVI съезда КПСС.

Л. РЮДОВА, старший инженер по нормированию цементного завода.

## РИТМЫ КОМСОМОЛЬСКОЙ ЖИЗНИ

### НА СОБРАНИЯХ МОЛОДЫХ

На цементном заводе прошло открытое собрание комсомольцев по обсуждению проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». С докладом выступила секретарь комитета комсомола Л. Ивлиева.

\*\*\*

В цеховых комсомольских организациях завода «Сланцы» прошли собрания по обсуждению проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии. В теплоэлектроцентрали на собрании выступила секретарь Нина Кулешова, в ПРАУ-2 — Владимир Пронин и другие. Последним прошло собрание в цехе камерных печей. Предложение, единодушно выдвинутое на собраниях, — одобрить этот важный документ.

### КАК ИДЕТ СОРЕВНОВАНИЕ?

В конце прошлого месяца члены комитета комсомола городского торга прошли с проверкой по магазинам и посетили, как организовано молодежное соревнование навстречу XXVI съезду партии. В магазине № 45 (универмаг), магазинах № 17, № 42 и других есть стенды «Наши обязательства — XXVI съезду КПСС», на которых отражается ход соревнования, его итоги. Так, в магазине № 45 пять раз с начала предсъездовской вахты первое место занимала секция тканей.

Комсомольцы отчитались на заседании месткома профсоюза по результатам проверки. Секретарь комсомольской организации магазина № 17 Ирина Козлова рассказала о том, что молодежный коллектив успешно справился с обязательствами. Намечено в магазине-фирме пересмотреть принятые обязательства и взять повышенные.

Отмечены и недостатки. Так в комсомольско-молодежном коллективе магазина № 23 забыли наградить лучших в соревновании выпелом. Сейчас этот недостаток исправлен. Молодежь торга настроена достойно встретить предстоящий съезд партии.

### СНОВА ВМЕСТЕ

Накануне 1 января молодежь ремонтно-механического завода производственного объединения «Ленинградсланец» собралась вместе, чтобы дружно встретить Новый год. Сценарий молодежного вечера разработали члены комитета комсомола, активным его составителем и ведущей была комсомолка Татьяна Веселова. Слесарь Виктор Михеев и его жена машинист-компрессорщик Надежда Михеева, рубщик металла Виктор Громов, слесарь комсомольско-молодежной бригады В. С. Гусларова Олег Костин, шлифовальщик Александр Потехин и другие молодые рабочие участвовали в играх и конкурсах на лучшее исполнение вальса и современных танцев, разгадывали новогодние загадки. И как всегда запевалой всех дел молодежи был секретарь комсомольской организации Леонид Шлепп.

## ПАНОРАМА РОДИНЫ

### ПОМОЩНИК МЕТАЛЛУРГА

**ТУРСУНЗАДЕ** (Таджикская ССР). Автоматы теперь выплавляют металл на Таджикском алюминиевом заводе. Здесь вступил в строй корпус электролиза. В новом производстве смонтирована автоматическая система управления технологическим процессом. Компьютер задает и поддерживает оптимальный режим работы электролизеров в соответствии с установленными требованиями к марке алюминия. Как показали производственные испытания, «АСУ-алюминий» обеспечивает высокое качество металла, сокращает потребление электроэнергии и значительно улучшает условия труда металлургов.

### СРОЧНЫЕ ГРУЗЫ — ПО ЗИМНИКУ

**КЫЗЫЛ.** Новогодние посылки и срочные грузы доставили по зимнику в Горную Тоджу водители автомобилей, которые первыми ушли в 240-километровый рейс. Ледовую трассу Туран—Тоора—Хем дорожникам помогли построить декабрьские холода. Через лед быстрых рек и крутые перевалы в верховье Енисея пролегла эта дорога. Она поможет обеспечить строительными материалами, топливом, продовольствием сельских тружеников, лесозаготовителей, геологов и рыбаков.

### ПРОДУКЦИИ — ЗНАК КАЧЕСТВА

**ТИРАСПОЛЬ** (Молдавская ССР). Государственного Знака качества удостоены электродвигатели новой серии, выпуск которых начнется на заводе «Электромаш» в будущем году. Этим коллектив сделал шаг на пути выполнения главной задачи одиннадцатой пятилетки — всю продукцию выпускать только высшей категорией качества. Сейчас почти две трети изделий предприятия маркируется почетным пятиугольником.

### УДАРНЫЙ ФИНИШ ПЯТИЛЕТКИ

**НИКОЛАЕВ.** Трудовую победу одержали на финише пятилетки строители и эксплуатационники Николаевского глиноземного завода. Вошла в строй вторая очередь предприятия мощностью сотни тысяч тонн окиси алюминия в год. Эксплуатационники обязались достичь проектного рубежа второй очереди к открытию XXVI съезда КПСС.

### КОТТЕДЖИ — НА КОНВЕЙЕРЕ

**ДЖИЗАК.** Завод железобетонных изделий вступил в строй в столице целинного края Узбекистана. Производительность двух его поточных линий — более 800 двухквартирных коттеджей в год общей площадью 100 тысяч квадратных метров. Конвейеры нового предприятия оснащены усовершенствованным технологическим оборудованием, позволяющим выпускать стеновые панели, уже облицованные мраморной крошкой, кафелем, мозаикой. Это придаст красочность и самобытность поселкам, которые сооружаются на целине.

(ТАСС)

## За строкой проекта ЦК КПСС

# НАПРАВЛЕНИЯ ОПРЕДЕЛЕННЫ

С большим воодушевлением встретили трудящиеся завода «Сланцы» проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». Этот документ подводит итоги напряженного творческого труда в десятой пятилетке, раскрывает перед страной новые горизонты коммунистического строительства. Каждый его раздел, каждая цифра ярко свидетельствуют о великих созидательных возможностях развитого социализма, о том, что высшей целью экономической стратегии нашей партии была и остается забота о благе народа, неуклонном подъеме материального и культурного уровня жизни советских людей.

Созданный при парткоме штаб по организации обсуждения «Основных направлений» организует всю деятельность идеологического актива по разъяснению проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии, анализирует и обобщает предложения и замечания трудящихся. При обсуждении проекта трудящиеся высказывают свое мнение по различным аспектам экономического и социального развития коллектива, указывают на недостатки в работе и нерешенные проблемы.

Коллектив завода добился в 10-й пятилетке определенных успехов. Выпуск валовой продукции по сравнению с 1975 годом увеличен на 18,6 процента, производительность труда возросла на 20,5 процента, что в 4 раза выше показателей в целом по городу. Освоен выпуск 11 видов новой продукции, введены в эксплуатацию установки по производству нефтеполимерных смол, мастики МСУ и БЛК с выпуском товарной продукции на 13 млн. рублей в год.

Выпуск продукции со Знаком качества возрос в 4 раза.

Однако по ряду основных технико-экономических показателей мы не справились с заданиями 10-й пятилетки, в основном по результатам работы в завершающем году. Есть и объективные причины — это снабжение завода сырьем, которое приводило к серьезным срывам производства продукции. Но повлияли и внутренние причины, недостатки, упущения в работе, в методах хозяйствования, исполнительской дисциплине, недостаточное использование резервов повышения эффективности производства. Так, наряду с увеличением выработки продукции на привозном сырье снижена переработка сланца и соответственно выработка продуктов сланцепереработки. Не выполнен план строительства жилья. Не все благополучно у нас с трудовой и производственной дисциплиной. Количество прогулов возросло.

В проекте «Основных направлений» говорится: «Добиться значительного улучшения трудовой дисциплины, порядка и организованности на производстве. Шире использовать формы материального и морального воздействия на нарушителей дисциплины, решительно искоренять факты примиренческого, либерального отношения к ним». Что в этом плане мы делаем? В ноябре 1980 года завком профсоюза постановил с 1 декабря ежемесячно переносить очередь на 100 номеров ниже на получение и расширение жилой площади всем прогульщикам и нарушителям трудовой дисциплины. Это должно дать положительный результат. Но и другое надо отметить. В городе немало «летунов» и тунеядцев, которые переходят с одного предприятия на другое или вообще нигде не работают. А

ведь на что-то они живут. Поэтому необходимо более решительно вести борьбу с такими людьми в масштабе города. Эти предложения высказаны нашими трудящимися при обсуждении проекта.

Много претензий у трудящихся завода к работе городского транспорта, особенно движению автобусов от остановки «Большинский городок» к заводу утром и обратно после работы вечером.

Перед коллективом нашего завода в 11-й пятилетке стоят сложные задачи. Одним из основных мероприятий на пятилетку является увеличение масштабов переработки сланца, связанное с реконструкцией газогенераторного цеха для расширения производства сланцевой смолы.

Реконструкцией предусматривается увеличить переработку сланца в газогенераторах с 1,8 млн. тонн до 2,9 млн. тонн в год, а также более углубленную переработку продуктов сланцепереработки и расширение ассортимента. Это потребует решения сложных технических вопросов, в том числе вопроса использования избытка генераторного газа. На всю эту реконструкцию требуется квалифицированный персонал, который должен был выполнить «Ленгипропнефтехим» еще в 1980 году. Но он не приступил к его выполнению, не планирует и на 1981 год.

Задержка с реконструкцией сланцеперерабатывающего производства поставит в тяжелое положение не только коллектив завода, но и отразится на производственном объединении «Ленинградсланец», так как в связи с прекращением эксплуатации камерных печей, в качестве сланцеперерабатывающих агрегатов, переработка сланца на нашем заводе будет неуклонно сокращаться.

Нам нужна помощь вышестоящих органов. А все, что зависит от коллектива завода, он выполнит.  
**В. ФИНОГЕНОВ,**  
секретарь парткома завода «Сланцы».

## УПОРНЫМ ТРУДОМ

С интересом знакомятся сельчане с проектом «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». Перспективы, которые определены этим документом по дальнейшему укреплению экономики страны и улучшению жизни людей, не могут не радовать. Но вместе с тем и заставляют каждого из нас задуматься, задать себе вопрос: «А все ли делаешь ты, чтобы умножить достижения своей Родины?».

В нашем совхозе «Старопольский» трудится немало людей, которые могут с полным правом

утвердительно ответить на этот вопрос. Среди них и доярки с фермы Замошье, где я работаю скотником, М. И. Фролова, З. П. Соколова, В. И. Климина и Т. Н. Горбунова. Они и в эти зимние дни стойлового содержания скота добиваются высокой продуктивности коров, обеспечивая десяти-двенадцатикилограммовые среднесуточные надоя молока.

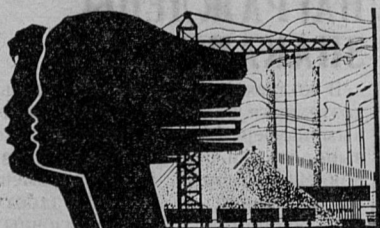
И хочется верить, что в новой, 11-й пятилетке, их примеру последуют все животноводы, а также и земледельцы нашего хозяйства. Но для этого руководителям и специалистам нужно шире развернуть соревнование за успешное

проведение зимовки скота, за образцовую подготовку к весеннему севу. А каждый из нас должен помнить, что судьба урожая и высоких надоев находится в наших руках.

И не должно быть места в новой пятилетке недисциплинированности и разгильдяйству. Большая роль в этом важном деле отводится коллективному труду. У нас в хозяйстве немало примеров, когда, работая звеном или бригадой, люди добиваются более высоких результатов, чем по одиночке. А поэтому в текущей пятилетке организация коллективного труда должна получить дальнейшее развитие.

**Н. СЕМЕНОВ,**  
селькор.

## КАБИНЕТ ПРОФИОРИЕНТАЦИИ



### МОЛОДЕЖЬ И ПРОИЗВОДСТВО

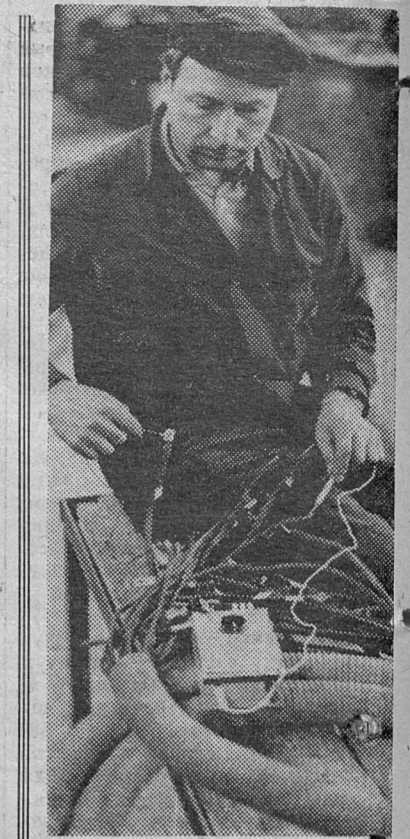
развития народного хозяйства страны на 11-ю пятилетку и до 1990 года, а также прекрасный макет вагонетки, грузенной сланцем. После напутственных слов председатель совета кабинета Миша Кузьмин вручил классам задания совета по проведению в школе недели «В мире профессий».

И наконец, торжественный момент. Ира Алексеева перерезает ленточку, и под звуки песен первые экскурсанты входят в кабинет. Основная экспозиция расска-

зывает о базовом предприятии школы — заводе «Сланцы», а самодельные книги содержат рассказы об истории, лучших людях, потребности заводов в кадрах, учебных заведениях страны, готовящих эти кадры, наиболее крупных предприятиях, а также об учебных заведениях нашего города. В кабинете собраны анкеты, темы сочинений о профессиях, профессиональные программы, книги о различных специальностях и другие материалы, которыми могут пользоваться и ребята, и учителя.

Недаром над созданием кабинета потрудились все классы, с 5-го по 10-й, и весь подколлектив. На базе кабинета начинает работу кинолекторий «Дороги, которые мы выбираем». Совет кабинета проведет много интересных дел: вечер защиты профессий, неделю «В мире профессий», встречи с интересными людьми, конкурсы, викторины, экскурсии.

Мы понимаем, что будущее страны зависит не только от того, какую профессию выберут себе на-



Более двадцати лет работает на комбинате «Стройдеталь» бригадир электрослесарей Алексей Михайлович Никифоров (на снимке). Все эти годы принимал самое активное участие в общественной жизни предприятия. Сейчас он — член цехового комитета профсоюза центральной группы народного контроля. Предприятие работает круглые сутки, электрооборудования очень много, и работы электрослесарям всегда хватает. Если этого требует производство, А. М. Никифоров не считает для себя личным временем и стремится к тому, чтобы по вине его у бригады не было простоев.

По следам  
наших выступлений

## „ПОЧЕМУ НЕ РАБОТАЕТ ДЕТСАД?“

Под таким заголовком в № 236 «Знамени труда» 10 декабря 1980 года было напечатано сообщение депутатского поста, заострившее внимание на том, что задерживается ввод в эксплуатацию детского сада-яслей регенератного завода.

По поводу этого выступления нам ответили: заместитель председателя горсовета Ю. И. Колтунович: «Выдаются направления для определения детей в сад-ясли № 4. В настоящее время он функционирует». Директор регенератного завода М. С. Пенников: «С 15 декабря детсад-ясли принимает детей. Обслуживающим персоналом он обеспечен».

ши ученики, но и от того, с каким духовным багажом выйдут они во взрослую жизнь. Мы должны воспитывать у ребят нравственные ценности. Поэтому мы включили в план работы кабинета конференцию по книгам о нашем современнике — молодом работнике, встрече с гвардейцами 10-й и 11-й пятилеток, пресс-конференцию «Нам строить будущее» и другие дела.

Главным в работе по профориентации является изучение индивидуальных особенностей личности школьника. Изучение профессиональных интересов каждого тоже предусмотрено нашим планом. Члены совета кабинета в следующих четвертях попробуют проведение профессиональных консультаций с приглашением врачей, представителей общественности.

Планы у нашего совета большие. Нам очень хочется, чтобы школьный кабинет профориентации помог учащимся выбрать правильный путь в жизни, чтобы у каждого из них была потом любимая работа.

**Н. ЗОРСКАЯ,**  
организатор внеклассной работы школы № 2.

## ОБ ИЗМЕНЕНИИ РЕЖИМА РАБОТЫ

В соответствии с многочисленными предложениями трудящихся исполнительные комитеты Ленинградского городского и областного Советов народных депутатов и президиум Ленинградского областного совета профессиональных союзов приняли решение об отмене рабочих суббот с января 1981 г.

В связи с этим и в целях обеспечения 41-часовой рабочей неде-

ли в Ленинграде и Ленинградской области с 12 января 1981 года установлена продолжительность рабочего дня 8 часов 12 минут для предприятий, учреждений и организаций, переведенных на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями.

При этом для промышленных предприятий и строительных организаций установлено начало

дневной смены на 12 минут раньше. Окончание вечерней смены — на 12 минут позже действующего режима. Для остальных предприятий и организаций, а также для учреждений сохранено действующее время начала работы с соответственным окончанием на 12 минут позже.

Принятым решением предусмотрен ряд мероприятий, связанных

с изменением режима работы. В частности, транспортные организации обязаны рассмотреть графики с учетом своевременной доставки трудящихся к месту работы и после ее окончания. Органам народного образования поручено рассмотреть режим работы детских дошкольных учреждений. Другим управлениям исполкома предложено обеспечить успешную работу подведомственных организаций в новых условиях.

(ЛенТАСС)

### ИЗ ПОЧТЫ СЛАНЦЕВСКИХ РЕБЯТ

## Прошел Ленинский урок

«Быть коммунистом в мыслях и делах» — так назывался наш ленинский урок.

В торжественной обстановке звучат стихи А. Межирова «Коммунисты, вперед!». Нашим старшеклассникам понятно, что высокое звание коммуниста ко многому обязывает. За чеканными строками стихотворения — героическое прошлое нашего народа, партии, созданной Лениным. К нему — творцу Великой Октябрьской революции — вновь и вновь обращаемся за советом, чтобы научиться жить и работать по-ленински.

Зал замер. Слушаем в записи голос Ильича («Что такое Советская власть?»), взволнованность и убежденность вождя передаются и нам.

А дальше идет серьезный разговор о том, какие жизненные правила Ленина стали и нашими правилами, какие требования, которые Владимир Ильич предъявлял к каждому сознательному гражданину страны Советов, остаются важными и для нас. Выступили Наташа Иванова, Саша Коняшкин, Люда Кузнецова, Юлия Лаврушина и другие комсомольцы. Они говорили о целеустремленности, принципиальности, требовательности Ильича, о том, какой эпизод из его жизни стал для них поучительным. С новой силой звучат ленинские слова «учимся коммунизму». Для нас нужен и важен этот разговор. Ведь кому, как не нам, воплощать в жизнь заветы Ильича.

**А. МИНИНА, И. ШУР-ПЕНКОВА, С. АВДЕЕВА,**  
учащиеся 9 «Б» класса  
школы № 1.

## В день памяти С. М. Кирова

В день памяти С. М. Кирова лучшие учащиеся школы ежегодно ездят в Москву на возложение цветов к Кремлевской стене.

В этом году по решению совета дружины в Москву была направлена ученица 7 класса Ольга Новикова. В день памяти С. М. Кирова в Москву прибыли лучшие кировцы из разных городов — Казани, Северодвинска, Кирова, Ленинграда, Ordжоникидзе, Владимира и других.

После небольшой линейки, посвященной дню памяти Кирова, мы отправились к Кремлевской стене на возложение цветов. Москвичи школы-интерната, в котором мы разместились, показали нам свой музей С. М. Кирова. Затем мы совершили экскурсию по вечерней Москве, в ходе которой узнали много интересного о нашей столице, побывали в Ситнинской деревне.

**Г. МАЛОФЕЕВА,**  
старшая пионервожатая  
школы № 4.



## КОНКУРС ПОВАРОВ

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

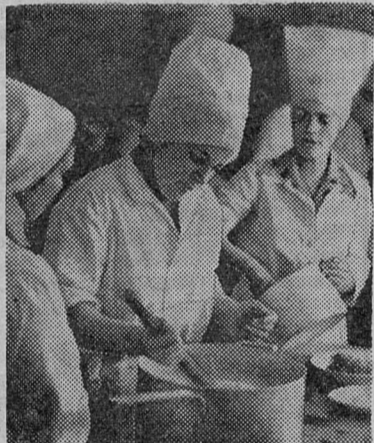


Фото Ю. Терентьева



— Я первый раз участвую в таком конкурсе. Это для меня как бы и учеба, хоть я уже восемь лет работаю поваром. Ведь на кухне, когда готовим, мы все обмениваемся мнениями, — говорит Надежда Семенова.

— В билете, который я вытаскала, значилось — на второе приготовить свинину в яйце. Я никогда не готовила это блюдо, так как рабочее место у меня другое — кулинарный цех. А теперь вот смогу и это сделать в случае необходимости, — отметила Татьяна Романова.

— Мне нужно было приготовить суп с фрикадельками. Билет с таким заданием вытаскала не только я, но и мои товарищи. Готовили все вместе, а получилось по-разному. Но тем не менее интересно было посмотреть, как готовили суп другие, — сказала Елена Корнева.

— У меня есть книга, в которой написано, как нужно подавать блюда, сервировать. Давно я к ней не возвращалась. А вот перед конкурсом, когда готовилась к нему, пришлось заглянуть в книгу еще раз. — Высказала свое мнение о большой пользе подобных конкурсов Наталья Васильева.

Вот они, а также их коллеги Валентина Лабунина, Ольга Холзакова, Светлана Гаврилова, Светлана Язецкая — участники конкурса поваров, который провел коллектив столовой № 1. Это первый коллектив, который решил провести такое мероприятие среди работников головного предприятия и его филиалов — столовых № 12 (регенератный завод), № 11 (комбинат строительных материалов), общежития «Молодежное».

У каждого участника конкурса разный стаж работы. Некоторые пришли работать недавно, после окончания училища, другие накопили определенный навык, третьи обучались непосредственно в столовой. Так, например, Валентина Лабунина обучалась индивидуально. Но несмотря на то, что Валентина готовит в столовой № 1 первые блюда, рагу, которое она приготовила, оценено было высокими баллами.

Конкурсную работу каждого повара судили по десятибалльной системе. Каждый повар готовил первое, второе, третье блюда плюс салаты.

— Мы включили в билеты то меню, которое повара часто готовят в столовых. Цель такого подхода — сделать конкурс не только соперничеством, но и учебной,

говорит директор столовой И. Н. Ларкина.

Но это была учеба еще и потому, что члены жюри задавали много вопросов: к примеру, какую роль в украинском борще играет чеснок, как приготовить салат домашнему, как вы делали маринад и другие. Надо заметить, что жюри, в состав которого входили заведующая лабораторией комбината общественного питания А. С. Гулятьева, заместитель директора кафе «Ассоль» С. А. Факторович, инженер-технолог Л. И. Волкова, директор столовой № 1 И. Н. Ларкина, заместитель директора комбината В. Д. Петросян, относилось к каждому из участников конкурса доброжелательно.

Когда подсчитали баллы, оказалось, что не все работали одинаково, хотя и разница была не настолько уж заметной. Больше количество баллов набрали Н. Семенова и С. Гаврилова — работницы столовых № 11 и № 1. Первое место было присуждено Н. Семеновой, жюри отметило последовательность, которую соблюдала она при приготовлении пищи. На третье место вышла Л. Корнева. Победители отмечены Почетными грамотами. Всем участникам конкурса были вручены подарки. При вручении подарков жюри отметило у каждого повара то, что отличает его работу от работы товарищей. Например, у Н. Васильевой была отмечена хорошая организация рабочего места. Не побоялась участия в конкурсе наравне с поварами, окончившими училище, В. Лабунина. Ей был вручен приз «За волю к победе».

Итак, конкурс позади. Девушки снова встанут на рабочие места. Светлана Язецкая будет привлекать к новому месту работы, уже в качестве повара-бригадира общежития «Молодежное». Ольга Холзакова будет по-прежнему со свойственным ей трудолюбием готовить обеды в столовой № 1. Рядом займут рабочие места Т. Романова, В. Лабунина, С. Гаврилова, Н. Васильева. Е. Корнева коллектив столовой № 12 поздравит с призовым местом. Очень хотелось бы, чтобы все они не забыли пожелание В. Д. Петросяна: стараться работать так, как на конкурсе, чтобы каждый день радовать посетителей качеством обедов.

**В. КАРАСЕВА.**

**НА СНИМКАХ:** [вверху слева направо] В. Лабунина, О. Холзакова, С. Язецкая, С. Гаврилова, Н. Семенова, Е. Корнева, Н. Васильева; [сверху вниз] готовится первое блюдо; Елена Корнева, занявшая на конкурсе третье место; самая молодая участница конкурса Н. Васильева.

*Ваш свободный час*

## ЗАБОТЫ БАЗЫ ОТДЫХА

Закончился десятый сезон на базе отдыха цементного завода. За это время она обслужила более 8.000 трудящихся.

База приняла первых отдыхающих в июне 1970 года. Строили ее хозяйственным способом, устраивали субботники, на которых трудились рабочие и служащие завода. Особо хочется отметить рабочих, которые были первыми строителями базы отдыха. Это Герберт Августович Кууск, Иван Васильевич Хлыстов — ныне пенсионер. Большую заботу проявил заместитель директора завода В. В. Прусов.

С самого начала база полюбилась трудящимся: прекрасная природа, сосновый лес, в котором можно набрать грибов и всевозможных ягод, живописная река, лодки для рыбаков, удобные со вкусом обставленные помещения. В выходные дни желающих поехать на базу было гораздо больше, чем было мест.

Палаточный городок на 20 палаток, летний корпус на 48 мест всегда были заполнены отдыхающими.

После открытия базы отдыха она продолжала строиться. Построили кафе с открытой верандой, четырехкомнатный коттедж на 20 человек, прекрасную русскую баню, эллинг и мастерскую для хранения и ремонта моторов, лодок, радиоузел. К 1974 году строительство в основном закончилось и остановилось. Предполагалось построить еще один оригинальный жилой корпус, дом рыбака, склад горючего, закончить отделку бассейна. Но вдруг строительство прекратилось, остались одни обещания и невыполненные планы. А желающих отдыхать на своей базе становится все больше. Если в 1970—75 годах отдыхали на базе во время отпуска одна-две семьи, то в нынешнем сезоне по две-три недели отдыхали 14 семей.

Последние годы администрация завода, завком профсоюз, партбюро охладели к базе и очень мало уделяют внимания ее росту, благоустройству, не вникают в нужды. Ремонт делается кое-как, о строительстве дома рыбака говорят уже пять лет, инвентарь не обновляется.

Три сезона здесь работает кафе. В нем готовят обеды, завтраки, в буфете можно купить салаты, пирожки, конфеты, папиросы, лимонад, пиво. Отдыхающие очень довольны, отпала необходимость самим готовить пищу, особенно довольны женщины. Все это очень хорошо, есть только одно «но». Дело в том, что стараниями комбината общественного питания кафе в этом сезоне было грубо выражаясь, превращено в питейное заведение. В кафе базы отдыха было разрешено продавать крепленое вино и даже водку. Работало оно ежедневно до позднего вечера.

Днем там питались отдыхающие, а во второй половине дня кафе заполняли местные выпивохи. После основательных возлияний на тропинках базы отдыха можно было увидеть таких посетителей, мертвецки спящих пьяным сном.

В кафе в период таких посещений процветала нецензурная брань, пьяные выкрики и т. п. Отдыхающим после полудня заходить сюда было неприятно и небезопасно. Все это можно было прекратить, но администрацией завода работникам базы отдыха было категорически запрещено вмешиваться в работу кафе.

В будущем сезоне администрации завода, комитету профсоюза нужно будет усилить контроль за работой базы отдыха, заботиться о ее росте.

**В. КУЖЕЛЕВ,**  
работник базы отдыха.

