

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с апреля 1944 года

№ 22 (7994)

Вторник, 3 февраля 1981 года

Цена 2 коп.

Одиннадцатая пятилетка: РУБЕЖИ ПЕРВОГО ГОДА СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА «СЛАНЦЫ» НА 1981 ГОД

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода, стремясь ознаменовать XXVI съезд КПСС новыми трудовыми достижениями, полны решимости на основе развития социалистического соревнования под девизом «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива» успешно справиться с планом 1981 года и выполнить следующие социалистические обязательства:

Выполнить план первого года 11-й пятилетки по выработке и реализации товарной продукции 29 декабря. Выработать и реализовать продукцию сверх плана на сумму 465 тысяч рублей.

Обеспечить весь прирост объема производства за счет повышения производительности труда. Добиться увеличения роста производительности труда к 1980 году на 9,5 процента.

Снизить себестоимость продукции против плана на 50 тысяч рублей. Получить 50 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Обеспечить в 1981 году выпуск продукции высшей категории качества до 27 процентов.

Освоить производство мастики БЛК с годовым выпуском 35 тысяч тонн.

За счет механизации и усовершенствования производственных процессов высвободить 25 человек.

От внедрения мероприятий по новой технике получить общий экономический эффект 500 тысяч рублей.

За счет внедрения рационализаторских предложений и изобретений получить экономию 3 млн. рублей.

Сэкономить электро-, теплоэнергии и топлива на сумму 25 тысяч рублей.

Сократить средний простой вагонов на подъездных путях завода по сравнению с 1980 годом на 0,1 часа.

Заменить 186 единиц морально устаревшего и физически изношенного оборудования.

О напряженности социалистических обязательств, взятых на 1981 год, говорит такой пункт: производство продукции должно быть увеличено на 8,8 процента. И самое основное, на что нацеливаются сейчас коллектив предприятия администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации завода, то, что роста производства необходимо достичь без увеличения численности работающих.

Какие же пути к достижению цели видят в коллективе? В первую очередь в увеличении производства нефтеполимерных смол и сольвента. И, конечно, первостепенную роль будет играть освоение проектной мощности установок по производству мастики БЛК, а также увеличение выработки электродного прокаленного кокса.

Обязательства накладывают на коллектив большую ответственность, прежде всего, по ускорению технического перевооружения, механизации трудоемких процессов, улучшению использования рабочего времени, организации труда в каждой бригаде, смене, цехе. В первом году 11-й пятилетки на предприятии планируют больше внимания уделить бригадной форме организации и оплаты труда. Инициатором в этом важном вопросе стал коллектив ремонтно-механического цеха, где уже три бригады приняли решение распределять премию из фонда заработной платы с учетом коэффициента трудового участия каждого члена бригады.

В передовых цехах роста увеличения производительности труда добиваются путем широкого внедрения метода взаимозаменяемого обслуживания, расширения зоны обслуживания, внедрения совмещения профессий. Важно сделать так, чтобы это стало нормой в работе каждого трудового

коллектива на заводе. Немалую роль должна сыграть на заводе и работа по закреплению кадров. Улучшение условий труда, быта и отдыха людей, воспитательная работа ставятся во главу угла деятельности администрации, партийной и профсоюзной организаций.

Повысить эффективность производства без соблюдения режима экономии и бережливости невозможно. Поиск путей повышения экономической эффективности производства, привлечение всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих к борьбе за экономию и бережливость — одна из важнейших задач.

Опыт товарищей по труду, лучших рабочих и бригад — победителей в соревновании на своем предприятии — важный резерв в повышении производительности труда. Предприятие изучает и берет на вооружение опыт родственных предприятий в Эстонии. Добрые отношения сложились с коллегами производственного объединения «Сланцехим» города Кохтла-Ярве, крепнет связь с коллективом сланцевхимического завода города Кивийылы. Впервые планируется заключение договоров между этими предприятиями по поставке и реализации продукции.

Что тормозит работу коллектива? По-прежнему на завод неритмично поступает сырье. Тут нужна действенная помощь от Миннефтехимпрома СССР. А к строителям химки высказывают просьбу — завершить работы по комплексу производства нефтеполимерных смол.

План на 1981 год реальный, считают на заводе «Сланцы». Думается, что коллектив завода, который славится замечательными трудовыми традициями, сдержит свое слово.

XXVI СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



ТРУДОВАЯ СЛАВА

На заводе «Сланцы» в цехе камерных печей среди коллективов смен по итогам социалистического соревнования за 1980 год лучшей признана смена, которой руководит Т. Н. Козлова.

НА СНИМКЕ: оператор пульта этой смены Т. Папунашвили. Фото Ю. Терентьева.



По предложениям новаторов

Большая рационализаторская работа ведется в филиале ЛПШО «Маяк». В прошлом году рационализаторы подали 60 предложений, из них 56 внедрены с экономическим эффектом 15,5 тысячи рублей. Основными объемными работами были перевод котлов на жидкое топливо, механизация открывания ворот, использование нерациональных остатков ткани «болонья» для изделий ширпотреба.

Наиболее активными рационализаторами проявили себя технолог Т. Г. Богданова, экономист А. А. Хара, расчетчица З. Г. Александрова, а рационализатору В. А. Образцову присвоено звание «Лучший рационализатор Ленинградской швейной промышленности 1980 года».

На «Дне новатора», который проводил совет новаторов Сланцевского района, филиалу присуждено призовое место среди предприятий второй группы. Кроме того, ему дважды присваивались классные места среди предприятий объединения «Маяк».

А. ПАВЛОВ.

ИХ ИМЕНА — В ГОРОДСКОЙ КНИГЕ ПОЧЕТА

ДВОЙНОЙ ПРАЗДНИК

Имя бригадира формовщиков комбината «Стройдеталь» Василия Федоровича Голубцова занесено в городскую Книгу почета, его портрет — на Доске почета треста № 41 «Стройдеталь». Он будет участвовать в работе шестого слета передовиков производства города и района и будет представлять там свой коллектив.

Это большая честь, завоеванная безупречным честным трудом. В. Ф. Голубцов вносит весомый вклад в досрочное выполнение производственных планов и социалистических обязательств. Бригада, которой он руководит, — одна из передовых на комбинате. На 93 дня раньше она выполнила задание десятой пятилетки и стремится к открытию съезда КПСС выполнить план двух месяцев 1981 года.

Хорошо и слаженно работают все члены бригады — формовщицы Н. И. Кузнецова, Н. Л. Егорова, крановщицы А. С. Бырлова, В. И. Дорофеева и другие. Здесь же в бригаде трудится и жена

бригадира — Т. И. Голубцова.

Сам бригадир не только хороший производственник и руководитель бригады, но и отличный общественник. Несколькими лет подряд коллектив цеха доверяет ему руководить комитетом профсоюза. Кроме того, он — член заводского комитета профсоюза и активно участвует в работе товарищеского суда. И всюду он успевает, во все дела вкладывает полную меру ответственности, с честью оправдывая звание ударника коммунистического труда.

У Василия Федоровича наступает двойной праздник — слет передовиков и день рождения — славное 50-летие.

В. ШАТАЛОВ, рабкор.

С. П. Иванова (цементный завод), В. И. Финогорова (завод «Сланцы»), Ю. Ф. Азаренко (строительный трест № 63) и других. Выступил также член бюро ГК КПСС, заведующий организационным отделом ГК КПСС Г. Г. Михайлов. Итог обсуждению подвел первый секретарь горкома партии Л. И. Бурин.

По обсужденному вопросу принято постановление.

На заседании бюро ГК КПСС рассмотрены и другие вопросы, по ним приняты постановления.

ОЦЕНИВАЯ ПРОЙДЕННОЕ

На заводе «Сланцы» состоялось собрание партийно-хозяйственного актива, которое обсудило итоги работы коллектива в 1980 году и задачи на первый год 11-й пятилетки. С докладом выступил директор Ю. И. Белянин, который подчеркнул, что в 1980 году завод работал ниже своих возможностей. Имелись причины как объективного характера, так и субъективного.

Говоря об использовании внутренних резервов производства, о недостатках в работе, все выступавшие — рабочие, мастера, секретари цеховых партийных организаций, руководители цехов — вносили конкретные предложения, что нужно сделать, чтобы повысить эффективность производства и качество работы в 1981 году.

ЗАДАЧИ ОПРЕДЕЛЕННЫ

Итоги работы передвижной механизированной колонны № 102 в 1980 году и задачи коллектива строителей по выполнению плана государственных капитальных обязательств и социалистических обязательств на 1981 год — такова повестка дня собрания партийно-хозяйственного актива, состоявшегося на минувшей неделе. Доклад сделал главный инженер Н. А. Ефимов.

В принятом постановлении записано — считать главной задачей коллектива выполнение плана строительно-монтажных работ и социалистических обязательств. Решено до 15 февраля составить практические мероприятия, направленные на безусловное выполнение плана 1981 года, а также снизить себестоимость строительно-монтажных работ. Продолжая работу по выполнению бригадного подряда, решено в 1981 году добиться освоения бригадным подрядом не менее 40 процентов объемов строительно-монтажных работ, выполненных собственными силами.

ВСКРЫТЫ НЕДОСТАТКИ

Обсуждая итоги работы XIV отчетно-выборной партийной конференции и задачи партийной организации, коммунисты предприятия «Тепловые сети» критически подошли к оценке своей деятельности. Слесарь С. М. Чопко, например, критиковал плохую работу по экономии материалов, которые хранятся порой небрежно, оборудование зачастую остается на улице. Мастер Г. М. Александрова рассказала о соревновании на своем участке, который уже третий год подтверждает звание коллектива коммунистического труда. Здесь большое внимание уделяется улучшению условий труда, культуре производства.

Коммунисты наметили ряд мероприятий по повышению боевитости партийных организаций.

ИЗВЕЩЕНИЕ

5 февраля 1981 года в 14 часов в исполкоме горсовета проводят заседания постоянные комиссии горсовета, кроме комиссии по народному образованию, сельскому хозяйству, планово-бюджетной, бытовому обслуживанию.

Постоянная комиссия по охране природы проводит заседание в доме № 126 по улице Свердлова.

В 16 часов заседают все депутатские группы.

Исполнительный комитет.

ПАНОРАМА РОДИНЫ

СТЕКЛОВОЛКНО И ТЕЛЕФОН

Луч лазера пришел на службу междугородной телефонной связи. По специальному кабелю, где вместо медных проводников используется стекловолокно, он передает с одной из АТС города Горького информацию на центральную станцию междугородной связи. У нового метода передачи сигналов огромные возможности. По одному световоду можно одновременно вести несколько телефонных переговоров и транслировать десятки различных теле- и радиопрограмм.

ЭФФЕКТ СОВМЕСТНОГО ПОИСКА

Эффективную схему погрузки тракторов разработали специалисты Волгоградского тракторного завода и железнодорожники. Теперь на каждой платформе размещают шесть машин вместо четырех. Такое уплотнение позволит предприятию на треть сократить потребность в вагонах.

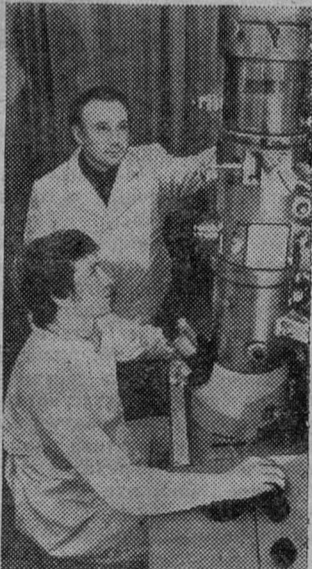
(ТАСС)

ПОДШИПНИКИ ПО НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

Напряженно трудятся ученые и специалисты Всесоюзного научно-исследовательского конструкторско-технологического института подшипниковой промышленности (ВНИПП). За пять лет десятилетней пятилетки экономический эффект от внедрения новшеств составляет сумму более ста миллионов рублей.

В соответствии с потребностями различных отраслей народного хозяйства заводы страны изготавливают сейчас подшипники диаметром от 2 до 3.000 миллиметров и весом от долей грамма до 6 тонн.

В производство внедряются новые технологические процессы и осуществляется автоматизация производства. На предприятиях, производящих подшипники, уже действуют 12 автоматических цехов.



НА СНИМКЕ: инженер А. С. Чистяков (слева) и лаборант В. С. Николаев ведут исследование микроструктуры подшипниковой стали при помощи электронного микроскопа ЭМ-200. Работа сотрудников лаборатории направлена на внедрение оптимальных режимов обработки поверхностей деталей подшипников. Фото В. Хухлаева. Фотохроника ТАСС

ТРУДОВАЯ СЛАВА



ВЫСОТЫ МАСТЕРСТВА

На производстве майоликовых изделий в ряду передовиков обычно первой называют Анастасию Сергеевну Смелкову. Действительно, трудно с ней кому-либо тягаться в сноровке и мастерстве. Лишь немногие равняются с нею и достигают высот, которые для Анастасии Сергеевны стали нормой. На 160—180 процентов выполняет она план целого ассортимента изделий.

18 лет А. С. Смелкова работает здесь, и все это время совершенствует приемы своего труда, ускоряет их и оттачивает. Вот почему, обучая других ремеслу литейщицы, она основное внимание их об-

ращает на качественную сторону дела: лучше медленно, но уверенно постигать профессию, раскрывать красоту труда. Немало работниц уже научила наставница. Сама же она владеет почти всеми профессиями на производстве: когда было необходимо, работала и на формовке, и на глазуровке.

Точно также ответственно Анастасия Сергеевна относится к общественным делам. Начиная с 1963 года, она постоянно по графику выходит на дежурство по охране порядка в городе в качестве народного дружинника.

НА СНИМКЕ: А. С. Смелкова (справа) и ее ученица, бывшая формовщица М. П. Бабасова.

Фото Ю. Терентьева.

СОВЕТЫ И ЖИЗНЬ

На заседании Исполкома

Исполком Вискатского сельского Совета народных депутатов обсудил ход зимовки скота на ферме Вискатка совхоза «Родина». Исполком в своем решении отметил, что коллектив фермы проделал большую работу по успешному проведению зимовки скота. Ферма бесперебойно в течение всего периода снабжается сеном, соломой, силосом, запаркой. По графику завозят дробину, регулярно доставляют подстилку. Вместе с тем выявлены многие недостатки: не всегда в кормушках у коров есть соль, в те-

лянке перебор с подстилкой. Хотя отдельные доярки справляются с социалистическими обязательствами на зимне-стойловый период, в целом коллектив фермы не держит данное слово.

Исполком сельсовета разработал меры по исправлению создавшегося положения по ферме Вискатка.

Исполком сельсовета также заслушал и обсудил сообщение бригадира свинофермы совхоза «Родина» Р. Ф. Лиховой. Коллектив свинофермы лишь по отдельным показателям справился с выполнением социалистических обязательств.

Депутаты обсудили меры по улучшению дел.

З. ВИШНЯКОВА.

УЛУЧШИТЬ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

Исполком городского Совета народных депутатов рассмотрел вопрос о состоянии и мерах по улучшению транспортного обслуживания населения, предприятий и организаций.

Заслушав информацию руководителей пассажирского автотранспортного предприятия В. Ф. Волкова, транспортно-экспедиционного агентства Т. В. Алексеевой, производственного объединения грузового автотранспорта М. И. Гуни и председателей постоянных комиссий по транспорту, дорожному строительству и связи Л. С. Токаря и бытовому обслуживанию населения А. И. Петрова, исполнительный комитет отметил, что за 1980 год проведена определенная работа по улучшению транспортного обслуживания населения, предприятий и организаций.

Маршрутная сеть пассажирского автотранспорта за 1980 год возросла и составила 1.566 километров. В настоящее время предприятие обслуживает 10 городских, 14 пригородных и 7 междугородных маршрутов.

По наказам избирателей с целью улучшения обслуживания населения Поречского и Загрявского сельских Советов народных депутатов открыты автобусные маршруты: Сланцы — Морди — Поречье, Сланцы — Загрявье — Отрадное, Ленинград — Вискатка. Открыта билетная касса в де-

ревне Старополье.

В автотранспорте освоено 700 тысяч рублей на реконструкцию и строительство зданий и сооружений, улучшение бытовых условий трудящихся. На должном уровне находится работа по организации безопасности движения, организованы предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры водителей. Руководство предприятия принимает меры по выполнению плана подготовки кадров, способствует повышению их деловой квалификации. За 1980 год повышена квалификация 57 рабочих, в том числе 44 водителей. Коллектив пассажирского автотранспортного предприятия в 1980 году справился с выполнением основных показателей.

Сланцевское транспортно-экспедиционное агентство оказывает населению 12 видов услуг, дополнительно в 1980 году введено 2 вида услуг (сбор стеклотары у сельского населения, обслуживание похорон).

Производственное объединение грузового автотранспорта добились в 1980 году улучшения основных технико-экономических показателей по обслуживанию договорной клиентуры, возрос коэффициент использования пробега и превысил средний по Главенавтотрансу на 6 процентов. Выполнен план прибылей, значительно улучшены централизованные перевозки грузовой

ГРАНИ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ РЕШАТЬ СООБЩА

«...разработать и осуществить конкретные меры по усилению атеистического воспитания. Повысить ответственность коммунистов и комсомольцев в борьбе с религиозными предрассудками». (Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы»).

Партком объединения «Ленинградсланец» обсудил состояние и меры по усилению атеистической работы. Критике было подвергнуто ведущее предприятие — шахта «Ленинградская». Изучение уровня религиозности в этом коллективе по сути дела не вели, отсутствовало четкое продуманное планирование атеистической работы. Работа совета объединения в этом коллективе сводилась к разовым эпизодическим мероприятиям, главным образом к организации лекций или бесед. Отсутствовала целенаправленная систематическая лекционная пропаганда. Так, на шахте из 197 лекций, прочитанных в 1979 году, только в пять речь шла о естественно-научных и атеистических знаниях. А самое главное — работа партийных, профсоюзных и комсомольских организаций по ведению научно-атеистической работы в трудовых коллективах не была скоординирована. Все это привело к тому, что на шахте «Ленинградская» в 1979 году увеличилось число отправлений религиозных обрядов по сравнению с 1978 годом.

Создавшееся положение не могло не обеспокоить партийный комитет шахты «Ленинградская». Необходимо было в корне изменить подход к работе партийной организации в деле научно-атеистической пропаганды среди трудящихся.

По инициативе партийного комитета на шахте были созданы совет по естественно-научной и атеистической пропаганде и тематическая секция по научному атеизму первичной организации общества «Знание». В состав совета вошли представители партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Совет возглавил опытный пропагандист главный геолог объединения «Ленинградсланец» А. Д. Прохоров.

Члены совета сразу же приступили к разработке комплексного плана своей работы на 1981 год. Помня о том, что дело пропаганды требует хорошо подготовленных, вооруженных знаниями кадров, совет начал формирование групп лекторов-атеистов для посещения

постоянно действующих семинаров при ГК КПСС и Думе политпросвещения в Ленинграде на учебный период 1981—1982 года. И каждый из них раз в квартал бывает на семинарских занятиях при Ленинградском Думе политпросвещения. В помощь лекторам секции по научному атеизму совет оформил в библиотеке постоянный «Уголок атеиста».

В поисках новых методов научно-атеистической пропаганды совет строит свою работу в тесном контакте с партийной, профсоюзной, комсомольской организациями шахты и первичной организацией общества «Знание». Планом работы намечается широкое использование таких форм пропаганды научного атеизма, как кино и радиолекторий, организация и проведение «Дня атеиста», профессиональных смотров-конкурсов и вечеров отдыха среди молодежи, недели «Науки и техники» в подшефной школе № 11, атеистических чтений для молодежи в общежитиях по улице Свободы и школы № 11 и других. Не забыты и традиционные формы с верующими и с теми, кто может подвергнуться религиозному влиянию.

Большое значение придается наглядной агитации, однако, оформление стендов на атеистические темы сопряжено с некоторыми трудностями. Поиски необходимых материалов в магазинах «Ленкнига» в городе оказались безрезультатными, поэтому в этом вопросе совет надеется на помощь отдела пропаганды и агитации городского комитета КПСС.

Планируя свою работу, активисты понимают, что без действенного контроля пропаганды атеизма нельзя поставить на должный уровень. Поэтому в течение года каждый член совета подробно отчитывается о проделанной работе в соответствии с возложенными на него функциями. И хотя об успехах в работе говорить еще рано, но, можно сказать, что в деле атеистической пропаганды на предприятии наметилась целеустремленность.

Н. СЕМЕНОВ,
обществ. корр.

обслуживания пассажиров не отвечают возросшим требованиям времени. Имеются недостатки в организации труда автобусных бригад и в диспетчерском управлении движением. Все это вызывает справедливые нарекания сланцевчан на отсутствие четкости в работе пассажирского транспорта.

Сланцевским ТЭА не выполнен план по быту, имеющийся автотранспорт находится в тяжелых условиях, отсутствуют гараж и ремонтная база, что приводит к срывам выхода автотранспорта на линию. Недостаточно проявляется инициативы в поиске новых форм обслуживания населения.

В объединении грузового автотранспорта низок показатель производительности работы грузовых машин в течение суток. Грузовые машины на предприятиях народного хозяйства работают в основном в одну смену и только 26 большегрузных автомобилей работают в две смены. План по доходам выполнен только на 97,8 процента, не выполнен план по всей клиентуре. Грузовая и транспортная дисциплина остаются на низком уровне. За 1980 год допущено 87 случаев нарушения дисциплины, в том числе среди водительского состава 38 случаев.

В решении исполкома намечены конкретные меры по дальнейшему улучшению обслуживания населения пассажирскими перевозками, эффективному использованию автотранспорта, повышению качества оказываемых населению услуг.

За строкой проекта ЦК КПСС

«В земледелии важнейшей задачей является всемерное повышение плодородия почв и урожайности, дальнейший рост производства зерна, кормов и другой продукции».

(Из проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года»).



ЗЕМЛЯ—НАШЕ ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО

ВСТРЕЧА ЗА „КРУГЛЫМ СТОЛОМ“ РЕДАКЦИИ

Земля — наше главное богатство. Почти все, что мы имеем, идет от земли. Но и ее возможности не безграничны. Плодородие почвы снижается, падает наличие в ней необходимого для жизни и интенсивного развития растений вещества — гумуса. И это на сегодняшний день глобальная проблема.

Она касается земель и нашего района. На многих полях совхозов СПО «Родина» только за десятую пятилетку (по последним бонитировочным данным) плодородие почвы снизилось на 15—18 процентов. Это подтверждают и цифры, характеризующие валовой сбор и урожайность сельскохозяйственных культур.

Как повысить плодородие в нашем райо-

Н. В. СМІРНОВ:

— Да, выход, разумеется, есть и прежде всего — в улучшении работы с землей, в повышении культуры земледелия в каждом хозяйстве. Тем более, что для этого и не нужно каких-либо больших дополнительных вложений. Достаточно вдумчиво подойти к решению этой важной проблемы при имеющемся арсенале средств, способствующих росту урожайности. И первое, что, я считаю, надо немедленно сделать — это внедрить в каждом хозяйстве, на каждом поле севообороты.

Собственно это не только мое мнение. В конце декабря в Москве состоялось первое Всесоюзное агрономическое совещание, на котором агрономы страны сделали акцент именно на этой стороне работы с землей. Разработана такая программа и в нашем районе. Но надо еще раз посмотреть ее и поставить дело так, чтобы каждая культура высевалась на поля по наилучшим для нее предшественникам.

Не спорю, что без удобрений, особенно органических, нельзя добиться ожидаемого результата в воспроизводстве плодородия. И тем не менее полный эффект от их использования можно получить только при строгом соблюдении системы севооборотов. Да и с удобрениями тоже надо начинать работать грамотно, строго контролируя, сколько их надо внести на то или иное поле, и сколько вносим.

Мы уже не первый год много говорим о необходимости приготовления в совхозах торфяных компостов, применение которых в земледелии дает гораздо больший эффект, чем внесение порознь торфа и навоза. Однако дело с «мертвой» точки никак не сдвинуть. Очевидно, нужен такой энтузиаст в районе, который бы первым взялся за приготовление компостов.

И пора, на мой взгляд, создавать в совхозах отряды плодородия. Для начала хотя бы только по приготовлению таких удобрений.

Г. Ф. ЛАХНО:

— Полностью согласен с этой точкой зрения. Но хочу тут же

заметить: чтобы готовить компосты, нужны специальные бетонированные площадки, а у нас их нет. Значит, надо как можно быстрее строить. Но уже и в этом году и без специальных площадок мы почти половину выделенного нам торфа оставляем на приготовление компостов.

В. М. ПАВЛОВ:

— А мне думается, что не надо искать в этом деле искусственные трудности. Можно компостировать органику и прямо у фермы. И до нас навоз хранили на почве без твердого покрытия. Конечно, спору нет, лучше все делать на индустриальной основе. Но это не тот случай, когда надо ждать новые капитальные вложения.

В. П. ШАЛУХА:

— Не менее важно улучшить работу и с минеральными удобрениями. Хозяйство каждый год тратит огромные средства на их покупку. А что иной раз получает? Вносим их туда, где они совсем не нужны, а, значит, пользы никакой не приносят. Здесь у нас тоже должна быть четкая система. И прежде всего должна быть ответственность и четкая распорядительность со стороны главного агронома.

Н. В. СМІРНОВ:

— Совершенно верно. Очень важно, чтобы агрономы и бригадир уметь сами и научили трактористов пользоваться картограммами, все удобрения вносили бы в строгом соответствии с ними. Должна повысить эффективность своей работы и наша райсельхозхимия. Пока же она не делает погоду в вопросах химизации полей.

В. И. ВЕСЕЛОВА:

— Как можно скорее земледельцы должны переменить отношение к химикатам и гербицидам, применение которых позволяет снизить засоренность полей, а урожайность культур, напротив, повысить. Пока же из-за большого количества сорняков на полях совхозы нашего района много теряют. В хозяйствах сейчас есть все необходимые орудия и химикаты для обработки посевов и посадок. Существуют оптимальные сроки обработки полей ядохимикатами. Они хорошо известны агрономам. Но их мало

кто принимает во внимание.

Особенно опасный враг для сельскохозяйственных культур — пырей. Борьба с ним надо с помощью техники, лучше всего культиваторов. А у нас в совхозах почему-то применяют для этих целей дисковые лушпильники, редко где соблюдают сроки и осенней обработки почвы. Чаще всего зябь поднимают в сентябре, а не в августе. И поэтому сорняки не успевают погибнуть до весны. И многие агрономы не следят за этим. Там же, где следят, и эффект налицо. Вот, например, в «Авроре» в прошлом году картофель сажали по хорошему предшественнику — озимой ржи. Но участок в 50 гектаров, что возле деревни Рудно, был сильно засорен пыреем. Предыдущей осенью аврорцы в лучшие агротехнические сроки провели вспашку этого поля, затем обработали его гербицидом, и пырей был побежден. В результате с каждого гектара здесь собрали по 170 центнеров клубней.

Н. В. СМІРНОВ:

— Есть и еще один серьезный резерв повышения плодородия почвы и получения устойчивых урожаев: создание в совхозах хозрасчетных механизированных звеньев и бригад. Весь вопрос сводится к тому, чтобы за каждый конкретный полем был закреплен постоянный коллектив, который проводил бы все операции на земле, а оплату получал за конечный результат. Тогда земледельец еще с осени сам будет смотреть, какой участок отвести под товарную продукцию, а какой — под семенники. Иначе говоря, нужен настоящий хозяин поля. И им должно стать звено или бригада.

Н. Н. ЕРШОВ:

— Я полностью согласен. Конечно же, если механизатор будет знать, что с этого поля ему придется урожай убирать или же корма заготавливать, то и ухаживать за ним он станет на совесть. И дело здесь не столько в этом. Мы и всегда должны работать так. Но сейчас мы, скорее, простые исполнители — куда пошлют, туда и едем. А тогда будем стараться каждую операцию

на поле выполнять в лучшие агротехнические сроки.

Но при том, безусловно, уровень подготовки трактористов должен быть высоким. А он пока у нас не одинаков. Посмотрите, как пахут или косят разные трактористы: один делает глубокие борозды, другой — мелкие, один срезает траву высоко, другой — низко. И не потому, что так ему захотелось. Просто не каждый и знает, особенно среди начинающих. И здесь очень бы помогли конкурсы пахарей, косарей и т. д. Ведь это не только состязание в быстроте и мастерстве, но и всегда полезный обмен опытом. Неплохо бы посмотреть, как ухаживают за землей механизаторы и за пределами нашего района, в Гдовском районе, например.

И. Т. МАНЬКО:

— Действительно, в последние годы мы перестали конкурсы пахарей организовывать. А поэтому, откровенно говоря, качество вспашки нередко никуда не годное. Это большой вопрос и в нашем совхозе.

Н. В. СМІРНОВ:

— Все правильно. Обмен опытом — еще один резерв улучшения культуры земледелия, повышения производства сельскохозяйственных культур. И надо его использовать как можно полнее. Шире надо внедрять и рекомендации современной науки. И опять-таки главная роль и в этом вопросе принадлежит вам, агрономам. Вы должны творчески работать с землей, а не заниматься по полдня расстановкой техники.

В. М. ПАВЛОВ:

— Нельзя забывать земледельцу, а тем более агроному, и такой важный вопрос, как соотношение в структуре посевных площадей ранних, средних и поздних сортов всех видов культур. Это поможет убирать полностью, что выражено, а не оставлять определенную часть в поле. Не менее важно соблюдать соотношение подъема зяби, сева озимых, яровых и многолетних трав.

Н. В. СМІРНОВ:

— Есть еще один путь увеличения производства продуктов растениеводства — быстрее возвращение в севооборот неиспользованных земель. А таких ведь немало. Только в 10-й пятилетке списали пять тысяч гектаров закустаренных и заброшенных угодий. Это не по-государственному.

Г. Ф. ЛАХНО:

— Резервы в этом просто колоссальные. То, что убираем с неудобий, как мы теперь называем эти участки, тоже прибавка в общий котел. Но не очень заметная. А затраты большие. Нужно окультуривание таких участков, да рук все в хозяйстве не хватает. Мне думается, что пора создать при нашей ПМК-15 такое звено, которое бы занималось именно этой работой.

И еще я хотел бы сказать о семенах. Как известно, семена — основа урожая. И если мы хотим увеличить производство кормов, а

мы все этого хотим, то надо завозить в район семена бобовых культур, в частности, клеверов. Рядом Гдовский район. Там растет прекрасный клевер, а у нас почему-то его нет. Наверное, агрономической службе нашего объединения надо поехать туда, сравнить условия и возродить традицию, когда на нашем кормовом поле было 50 процентов бобовых культур. И нужно больше завозить семян высокоурожайных сортов.

В. П. ШАЛУХА:

— В самом деле, занимаясь повышением плодородия используемых земель, никак нельзя терять из виду заброшенные участки. Ведь на них, как правило — наиболее плодородная почва. Вот у нас в бригаде есть такое урочище Вербит, расположенное на площади 70 гектаров. Когда-то там была пашня. А теперь заросла и считается неудобьем. Второе лето подряд заготавливаем там по 60—70 тонн сена. Если учесть, что на производство одной тонны только зарплата выплачивается до 30 рублей, то нетрудно предположить, что на эти средства давно можно было это поле окультурить и получать дополнительно продукцию. И думаю, что на ПМК-15 тут рассчитывать не приходится. Надо своими силами. Выделить бригаде трактор Т-100, снять кусты, пройти осенью и весной дисками, запахать и засеять. И отдача будет.

В. М. МАТВЕЕВ:

— Сделать предстоит труженикам села, в частности, земледельцам в текущей пятилетке очень много. И чтобы добиться успеха, надо прежде всего повысить заинтересованность людей. Мне кажется, надо пересмотреть уже ныне организацию социалистического соревнования механизаторов. Те условия его, что каждый год разрабатываются в рабочих комитетах профсоюза, не стимулируют их труд. В них, как правило, не учтены «сюрпризы» погоды, урожайность культур и т. д. А поэтому нередко и победителя не выявить в страдную пору, хотя люди трудились на совесть. И так обстоит дело во всех совхозах.

Н. В. СМІРНОВ:

— Прежде, чем начинать решать эту проблему, надо повысить заинтересованность и ответственность и специалистов, и рядовых тружеников. В конечном счете любой успех обеспечивают кадры. Уже сейчас на занятиях всеобща надо разъяснять им стоящие задачи, научить работать с землей лучше. И, конечно же, нужно более внимательно относиться к людям. В совхозах же, пока еще далеко не полно используются моральные и материальные стимулы. В этих вопросах предстоит многое сделать сельской обществу. Необходимо организовать действенное соревнование и среди бригадиров и специалистов. Все должно быть направлено на подъем сельского хозяйства.

Итак, участники встречи затронули многие аспекты, касающиеся плодородия земли и увеличения производства продукции растениеводства. Мы надеемся, что разговор, начатый на этой встрече, будет продолжен на страницах нашей газеты читателями.

Встречу за «круглым столом» организовали и подготовили материал к печати заведующая отделом сельского хозяйства редакции газеты «Знамя труда» А. БЕДОВА и редактор районного радиовещания И. ПЕТРОВА.

НА СНИМКАХ: [вверху слева направо] Н. Н. Ершов, Н. В. Смирнов, В. П. Шалуха, В. М. Павлов; [внизу] Г. Ф. Лахно, И. Т. Манько, В. И. Веселова, В. М. Матвеев.



ОГУРЦЫ И... КВАРТИРЫ

Японская газета «Иомиури» опубликовала статью, посвященную жилищной проблеме в стране. Агентство печати Новости предлагает эту статью с некоторыми сокращениями.

Четыре года назад во время экскурсии по Токио, говоря о дороговизне земли в столице, гид приводил следующий пример: «Если на этой земле в центре города выращивать огурцы, то себестоимость одного огурца составит три миллиона иен».

Согласно официальной статистике, за прошлый год земля в Японии подорожала на 11,5 процента, а в столице — на 18 процентов. Сколько бы сейчас стоили огурцы, выращенные на этой земле? Подсчитать, конечно, можно, но это вряд ли может иметь практический интерес. Простых японцев куда больше интересует другое — зависимость между дороговизной земли и дороговизной квартир.

Годовой доход служащего частной компании, по данным японского налогового управления, составляет 2,7 миллиона иен. Нормальная двухкомнатная квартира в частном доме стоит 2—2,5 миллиона иен. И это без учета платы за электричество и отопление, которая постоянно растет. Понятно стремление рядового японца поселиться в кооперативном доме или же в доме, построенном муниципалитетом, — в них квартплата несколько ниже. Но попасть туда не так-то просто.

Когда в таких домах освобождаются квартиры, то на каждую из них поступает до 5 тысяч заявлений. Для подачи заявления необходимо на специальных бланках оформить документы. Если японец производит оформление документов сам, то оно обходится ему в 200 иен (1.000 иен — 3,29 рубля).

Еще один путь. В стране действуют маклерские конторы, занимающиеся оформлением заявлений. За «услуги» маклеры берут до 20 тысяч иен. 20 тысяч и 200 — разница существенная. И тем не менее многие японцы идут на это, потому что, потеряв надежду вселиться в относительно недорогие квартиры, они надеются, что маклеры им помогут.

Для увеличения числа своих клиентов служащие этих контор все чаще прибегают к нечистоплотным методам. Скажем, по уставу кооперативных домов туда не имеют права селиться студенты. Маклеры их уверяют, что есть такие кооперативы, где они смогут жить, и берут с них немалый аванс. Известен случай, когда с пятидесяти студентов университета Сайтама маклер взял кругленькую сумму. Когда студентам было отказано в приеме заявлений, и они бросились разыскивать жулика, выяснилось, что контора, от имени которой тот действовал, существовала только на бумаге.

(«Иомиури» — АПН)

ИЗВЕЩЕНИЕ

к сведению владельцев транспортных средств!

Исполком горсовета народных депутатов (решение № 405 от 27.11.80 г.) установил срок уплаты сбора с транспортных средств на 1981 год к 1 мая 1981 года.

За неуплату сбора к установленному сроку взимается пеня в размере 0,2 процента за каждый день просрочки.

Исполком горсовета.

Редактор
В. В. ИВАНОВ

Петру Яковлевичу ПРОХОРОВУ

Коллектив комбината «Стройдеталь» поздравляет Вас с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, личного счастья.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ВТОРНИК, 3 ФЕВРАЛЯ

8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — Программа мультфильмов. «Петушок и солнышко», «Лесные путешественники», «Первая зима». 9.40 — «Голубой портрет». Художественный фильм. 11.05 — «Народные мелодии». По окончании — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — К годовщине подписания договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи между советским Союзом и Социалистической республикой Румынией. Кинопрограмма. 15.20 — Чемпионат СССР по волейболу. Мужчины. «Автомобилист» (Ленинград) — ЦСКА. 15.55 — Музыкальные вечера для юношества. 17.55 — «Мы строим БАМ». 18.30 — «В каждом рисунке — солнце». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Жизнь науки». 19.30 — «Песни революции». 20.05 — Премьера многосерийного документального телефильма «Целина». По книге тов. Л. И. Брежнев. 5-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — «Мастера искусств». Народная артистка СССР А. Роговцева. По окончании — «Сегодня в мире».

СРЕДА, 4 ФЕВРАЛЯ

8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Умелые руки». 9.35 — «Народные таланты Украины». 10.20 — «Очевидное — невероятное». По окончании — Новости. 14.30 — Новости. 14.50 — «Клятва у знамени». Документальный телефильм. 15.15 — «Знай и умей». 16.00 — «Твоя ленинская библиотека». «Материализм и эмпириокритицизм». Передача 2-я. 16.30 — Концерт Большого академического хора ЦТ и ВР. 17.00 — «Русская речь». 17.30 — «Отзовитесь, горняки!». 18.00 — К национальному празднику Шри Ланки — Дню независимости. Выступление национального ансамбля песни и танца Шри Ланки. 18.30 — «XXVI съезду КПСС — достойную встречу». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Концерт народного артиста СССР Ю. Гудлява. 20.00 — «Целина». Премьера многосерийного документального фильма. 6-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — Чемпионат СССР по хоккею: ЦСКА — «Крылья Советов». В перерыве — «Сегодня в мире».

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

ВТОРНИК, 3 ФЕВРАЛЯ

8.05 — «Шахматная школа». 8.35 и 9.35 — Основы Советского государства и права. 8 класс. 9.05 и 14.35 — Твоя ленинская библиотека. «Партийная организация и партийная литература». 10.05 — Французский язык. 10.35 и 11.40 — История. 5-й кл. 11.00 — Учащимся ПТУ. А. М. Горький. «На дне». 11.30 — «Великий обманщик, или Что у пьяницы на уме». Научно-популярный фильм. 12.05 — Студентам-заочникам: высшая математика. III курс. 13.20 — Политическая экономия. 14.05 — Слушателям подготовительных отделений: математика. 15.05 — Вс. Иванов. «Бронепоезд 14-69». 15.50 — Экран-учителю. Музыка. 4-й кл. 16.15 — Астрономия. 10-й класс. 16.45 — «Северная чернь». Научно-популярный фильм. 18.00 — Говорим по-английски. 18.30 — «Телевизионная школа пропагандистов». Отделение политического образования. 19.00 — «Ленинград». 19.30 — «XXVI съезду КПСС — достойную встречу». 19.40 — «Союз труда и искусства». Концерт-встреча мастеров искусств Ленинграда с рабочими Адмиралтейского завода. 20.20 — «Дары Уральского леса». Документальный фильм. 20.30 — Играет Киевский оркестр народных

инструментов. Солист — народный артист СССР Н. Кондратюк. 21.00 — «Время». 21.40 — Новости. 21.50 — «Цемент». Художественный фильм. 2-я серия. 22.55 — «Стадион».

СРЕДА, 4 ФЕВРАЛЯ

8.05 — Для вас, родители! 8.35 и 9.40 — Зоология. 7-й класс. 9.00 — «П. Неруда. Страницы жизни и творчества». 10.05 — Немецкий язык. 10.35 и 11.35 — История. 9-й класс. 11.05 и 14.35 — Психолого-педагогические основы обучения. 12.05 — Студентам-заочникам. Инженерная графика. 1-й курс. 13.20 — Философия. 14.05 — Слушателям подготовительных отделений: физика. 15.05 — «Ленин — депутат Моссовета». 15.55 — Экран — учителю. Физика. 6-й класс. 16.25 — История. 8-й класс. 17.45 — «Махмуд Эсамбаев». Концерт. 18.30 — «XXVI съезду КПСС — достойную встречу». «Машина 6609». Объединенные «Невский завод» имени В. И. Ленина. 19.00 — «Ленинград». Информационная программа. 19.30 — Документальный фильм. 19.45 — Музыкальный вестник. 20.45 — «Спорт, спорт, спорт». 21.00 — «Время». 21.40 — Новости. 21.50 — Концерт ленинградских исполнителей. Лауреаты телевизионного конкурса «Товарищ песня». Л. Толмачева и А. Петров. 22.30 — Встреча с опереттой.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ВТОРНИК, 3 ФЕВРАЛЯ

9.00 — Новости. Программа передач. 9.05 — «Телешкола». Химия. 8-й класс. 9.30 — Художественный телефильм «Выгодный контракт». 1-я серия. 10.30 — «Лирическое настроение». 14.25 — Новости. Программа передач. 15.20 — Чемпионат СССР по волейболу. Мужчины. «Автомобилист» (Ленинград) — ЦСКА. 16.20 — «Надежда». Спортивный фильм. 16.30 — «Трое из кузнечного». 17.00 — «Телешкола». Мы говорим по-русски (повтор). 17.25 — «Твое призвание». 17.50 — Новости. Вечерняя программа. 18.00 — «Актуальная камера» (на русск. яз.). 18.15 — Реклама. 18.25 — «Слово и дело». 19.00 — Концертная студия: фортепианная музыка Ф. Листа. 19.30 — «Спортивная программа». 20.00 — «Детский экран». «Пестрый глобус». 20.30 — «Актуальная камера». 21.35 — «Кто кого?». 22.35 — «За и против». 22.55 — Новости.

СРЕДА, 4 ФЕВРАЛЯ

9.00 — Новости. Программа передач. 9.05 — «Трое из кузнечного». 9.30 — Для детей. Мультфильм «Лесные сказки». 9.45 — Художественный фильм «Отблеск в воде». 14.25 — Новости. Программа передач. 14.50 — «Если ты рабочий человек». 15.10 — Художественный фильм «В горах реки бурные». 16.30 — «Уходят в отпуск капитаны». 16.45 — «Поэт Виргилиус Норейка». 17.30 — «Телешкола». Английский язык (повтор). 17.50 — Новости. Вечерняя программа. 18.00 — «Актуальная камера» (на русск. яз.). 18.15 — Реклама. 18.25 — «Наши гости». Смешанный хор из Шверина. 19.00 — «Нет курению!». 19.20 — «Молодежная студия». Молодые о молодых. 20.00 — Для детей. «Волшебный чердак». Мультфильм «Алдар Косе, медведь и заяц». 20.30 — «Актуальная камера». 21.35 — Игра на гитаре. 22.00 — «Мысль атакует». 23.10 — Новости.

Кино

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ.

3 февраля — «Ульзана». Начало в 19, 21 час.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 3 февраля — «Кто есть кто». Начало в 11, 14.20, 16.10, 18.10, 19.50, 22 часа.

Средняя школа № 3 приглашает выпускников на традиционный вечер встречи, который состоится 7 февраля 1981 года в 18 часов.

СЛАНЦЕВСКОМУ РАЙПО

требуются

на постоянную работу:
**ШОФЕРЫ,
ЗАГОВИТЕЛИ,
ШОФЕР-ПРОДАВЕЦ** на автолавку,
**ПРОДАВЦЫ,
СТРОИТЕЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ,
ЭЛЕКТРИК.** 5-1

САНАТОРИИ-ПРОФИЛАКТОРИИ ЛПО «ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ»

приглашает

на постоянную работу
ПОВАРА. 2-1

СПМК-251 ТРЕСТА № 37

требуются

ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ 5-6-х разрядов,
МАШИНИСТЫ трактора,
**ЭЛЕКТРИК,
ТРУБОУКЛАДЧИКИ** (мужчины),
АСФАЛЬТИРОВОЩИКИ (мужчины),
СЛЕСАРЬ на АБЗ,
**ТОКАРЬ,
ШОФЕР** на автомашину ГАЗ-51. 5-3

СЛАНЦЕВСКОМУ МЕХЛЕСХОЗУ

требуются

на постоянную работу
ТРАКТОРИСТ трелевочного трактора,
ОПЕРАТОР челюстного погрузчика,
СТАНОЧНИКИ на круглопильные станки,
**РАМЩИКИ,
ПЛОТНИК,
ТОКАРЬ** по металлу.
Обращаться по адресу: гор. Сланцы, ул. Зеленая Роща, дом № 12, мехлеспхоз. 3-3

СПЕЦРЕМСТРОЙ-УПРАВЛЕНИЮ № 6 ГАТЧИНСКОГО РЕМСТРОЙТРЕСТА ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЛЕНОБЛРЕМСТРОЙ»

требуются

на постоянную и временную работу:
**КАМЕНЩИКИ,
ПЛОТНИКИ - БЕТОНЩИКИ,
СТОЛЯРЫ,
ПЛИТОЧНИКИ,
ТОКАРЬ,
ЭЛЕКТРО-ГАЗОСВАРЩИКИ,
СЛЕСАРИ - САНТЕХНИКИ,
ПОДСОБНЫЕ РАБОЧИЕ.**
Оплата труда сдельная. Приглашаются на работу пенсионеры.
Обращаться по адресу: ул. Гагарина, дом № 9а. Телефон 2-25-34, отдел кадров. 5-1

КИНГИСЕППСКОМУ ОТДЕЛЕНИЮ ЭНЕРГОСБЫТА

требуется

на постоянную работу
МАСТЕР по эксплуатации приборов учета.
За справками обращаться: г. Сланцы, пер. Почтовый, дом № 2/8. 3-2

ШАХТА ИМЕНИ С. М. КИРОВА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ»

приглашает на работу

ГОРНОРАБОЧИХ очистного забоя. 5-3

СЛАНЦЕВСКИЙ ЦЕМЕНТНЫЙ ЗАВОД

приглашает на работу

ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА цеха по грузовой и коммерческой работе в железнодорожно-упаковочный цех, **МАСТЕРА** отделения упаковки в железнодорожно-упаковочный цех, **ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА** по оборудованию в сырьевой цех № 2, **ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА** технорука в цех «карьер известняка», **ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ - РЕМОНТНИКОВ,
СЛЕСАРЕЙ** по ремонту оборудования, **ЭЛЕКТРО-ГАЗОСВАРЩИКОВ,
ТОКАРЕЙ,
СЛЕСАРЕЙ** по ремонту КИПиА, **ЛАБОРАНТОВ** химического анализа, **ДЕЖУРНЫХ** стрелочного поста, **НАСЫПЩИКОВ ЦЕМЕНТА,
ПОМОЩНИКОВ МАШИНИСТОВ** экскаватора (в цех «карьер известняка»), **СЛЕСАРЕЙ** по ремонту автомашин (в цех «карьер известняка»), **СЛЕСАРА** по ремонту тепловозов (в железнодорожно-упаковочный цех), **МОТОРИСТОВ - СМАЗЧИКОВ** и **ТРАНСПОРТЕРЩИКОВ** (для работы в цехах завода «карьер известняка», железнодорожно - упаковочном, «помол», сырьевых № 1 и № 2, «обжиг»), **СЛЕСАРА - САНТЕХНИКА-ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКА** (для работы в жко), **ПЛОТНИКОВ,
КАМЕНЩИКОВ,
ОГНЕУПОРЩИКОВ,
ШТУКАТУРОВ,
ПОДСОБНЫХ РАБОЧИХ** со сдельной оплатой труда для работы в спеццехе управления «Брянскспецремстройремонт». □

Приглашаются юноши, прошедшие из рядов Советской Армии, для обучения профессиям: **ПОМОЩНИКА МАШИНИСТА** (обжигальщика) шахтных и вращающихся печей, **ПОМОЩНИКА МАШИНИСТА** сырьевых и цементных мельниц, **КОЧЕГАРА** сушильных барабанов. Указанные профессии дают право на пенсию на льготных условиях по спискам № 1 и № 2.

С предложениями обращаться в отдел кадров цемзавода. 5-4

Коллектив комбината «Стройдеталь» скорбит по поводу смерти **КОНЫШЕВА Ивана** Калистратовича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив цеха ТВС завода «Сланцы» выражает глубокое соболезнование Манжос Евгении Михайловне по поводу трагической гибели мужа.

Сердечно благодарим коллективы филиала ЦРБ, печного, битумного цехов завода «Сланцы», мехлеспхоза, родственников, друзей, соседей за участие и помощь в похоронах дорогого мужа, отца и дедушки Лыкова Ивана Ильича. Жена, дети.