

СЛАНЦЕВЧАНАМ — ПЕРВОЕ МЕСТО

Получена правительственная телеграмма об очередной победе сланцевских шахтеров во Всесоюзном социалистическом соревновании. Коллегия Министерства угольной промышленности СССР и президиум ЦК углепрофсоюза по итогам работы в четвертом квартале 1980 года присудили переходящее Красное знамя Министерства угольной промышленности СССР и ЦК углепрофсоюза и первую премию 44.970 рублей коллективу Ленинградского производственного объединения «Ленинградсланец».

Переходящее Красное знамя Министерства угольной промышленности СССР и ЦК углепрофсоюза и первая премия 800 рублей присуждены коллективу проходческой бригады Ю. В. Погорелова с шахты № 3. Этот коллектив уже второй раз подряд завоевывает первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании.

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года № 28 (8000) Среда, 11 февраля 1981 года Цена 2 коп.

XXVI СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



Одиннадцатая пятилетка: РУБЕЖИ ПЕРВОГО ГОДА СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА СОВХОЗА «РОДИНА» НА 1981 ГОД

Руководствуясь решениями октябрьского (1980 года) Пленума ЦК КПСС, положениями, выдвинутыми в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева, трудящиеся совхоза «Родина» развернули социалистическое соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС, досрочное выполнение плана 1981 года и приняли следующие повышенные обязательства:

- Продать государству 2.100 тонн картофеля и 160 тонн зерна.
- Увеличить производство кормов к достигнутому уровню 1980 года на 21 процент, заготовить 3.900 тонн сена, 9.200 тонн силоса, 3.000 тонн сенажа и 1.300 тонн травяной муки.
- Надоить от каждой фуражной коровы по 2.875 килограммов молока, что на 136 килограммов выше уровня, достигнутого в 1980 году.
- Получить от каждых 100 коров и нетелей по 95 телят.
- Обеспечить товарность молока на 91 процент, а его жирность довести до 3,45 процента.
- Продать государству 5.897 тонн молока и 400 тонн мяса.
- Передать 11.000 поросят в другие хозяйства на откорм.
- Довести сдачу молока первым сортом до 95 процентов, мяса кондиционного — до 70 процентов, стандартного картофеля — до 90 процентов.
- Снизить себестоимость продукции животноводства на 2 процента.
- Получить по совхозу прибыль за счет реализации продукции растениеводства и животноводства в сумме 320 тысяч рублей.
- Получить экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений в сумме 6 тысяч рублей.

Чтобы обеспечить наиболее полное выполнение намеченных рубежей, руководители, специалисты и экономисты при участии всех тружеников хозяйства разработали план практических мероприятий, который охватывает все стороны хозяйствования в совхозе. В частности, в растениеводстве намечено повысить плодородие почв и урожайность сельскохозяйственных культур, совершенствовать систему семеноводства. За счет этого предусмотрено получить с каждого гектара земель зерновых — по 22 центнера, картофеля — по 132, жорнеплодов — по 490, силосных культур — по 165, многолетних трав на сено — по 47, на сенаж и силос — по 160 центнеров. Намечено также внести 62.000 тонн органических удобрений, обеспечить сев яровых культур семенами, отвечающими требованиям I и II класса.

В животноводстве предусмотрены мероприятия, направленные на совершенствование племенного дела, сокращение падежа скота, улучшение ветеринарно-санитарного состояния скота, повышение продуктивности коров.

Трудящиеся приняли коллективные и индивидуальные обязательства. В частности, механизаторы совхоза взяли повысить уровень эксплуатации тракторов, улучшить сохранность техники и добиться годовой выработки на трактор 1.050 гектаров, в срок подготовить с высоким качеством все почвообрабатывающие и посевные машины, кормозаготовительную технику — к 15 мая, зерноуборочные комбайны — к 30 апреля, картофельуборочные — к 20 июля.

В хозяйстве предусмотрено создать 12 механизированных звеньев по возделыванию пропашных культур, заготовке кормов и уходу за долголетними культурными пастбищами. За счет высококачественной и своевременной подготовки техники, творческой активности механизаторов и рационализаторов решено улучшить использование машинно-тракторного парка.

В целях более полного обеспечения совхоза квалифицированными кадрами массовых профессий намечен ряд мер. В 1981 году число классов механизаторов возрастет до 60 процентов, шоферов — до 65 процентов, животноводов — до 40. Будет вновь подготовлено 16 трактористов, 4 шофера и 12 животноводов.

Обязательства приняты на рабочем собрании совхоза.

Труженики этого хозяйства выжили на соревнование коллектив совхоза «Сланцевский».



При обогащении сланца на обогатительной фабрике качество готовой продукции во многом зависит от профессиональных навыков аппаратчицы сланцеобогащения. В совершенстве изучила технологию аппаратчица обогатительной фабрики шахты «Ленинградская» Анна Васильевна Егорова, которой присвоено звание «Лучшая по профессии».

НАЧАЛОСЬ ОПЕРЕЖЕНИЕ

С первых дней текущего года трудящиеся ремонтно-механического завода ширят размах социалистического соревнования. Успешно выполнив обязательства в честь XXVI съезда КПСС, трудящиеся решили это событие в жизни страны встретить новыми трудовыми подвигами. На экране социалистического соревнования открыт счет опережения рабочего графика. Бригада землекопов Н. Л. Герасимовой в январе сэкономила свое рабочее время на два дня, соответственно выполнив дополнительное двухдневное задание. Бригада котельщиков В. В. Васильева опережает рабочий график на 1,3 дня, бригада по ремонту электрооборудования В. И. Власова — на 1,1 дня, бригада котельщиков Ф. В. Кривенко — на 1 день. Открыт счет опережению в бригадах В. П. Дроздова (кузнецы), Н. Н. Иванова (слесари-ремонтники) и других.

В целом коллектив завода опережает трудовой календарь на 0,2 дня. На заводе в январе произведено товарной продукции 101,1 процента к плану, реализация продукции составила 100,5 процента. Успешно справились коллектив и со всеми другими технико-экономическими показателями.

О. СВЕТЛОВА.

ВЕСТИ ИЗ РАЙОНА

МАСТЕРА ИЗ ЗАГРИВЬЯ

Пристальное внимание уделяет в эти дни профсоюзный комитет совхоза «Сланцевский» ходу ремонта техники на машинных дворах Гостицкой и Загрявской тракторных бригад. В конце января после тщательной проверки этот вопрос был обсужден на заседании рабочего комитета профсоюза. На нем были отмечены отдельные недостатки по подготовке техники к весеннему севу 1981 года, определены сроки по их устранению.

3 и 4 февраля рабочий комитет проверил, как выполнено предыдущее решение и вновь рассмотрел на своем заседании этот вопрос. Отметив, что в основном все недостатки механизаторы устранили, рабочий комитет подвел итоги социалистического соревнования бригад на ремонте техники. Победителем признан коллектив второй тракторной бригады (д. Загрявье), где бригадиром коммунист М. И. Голосов, а заведует машинным двором также коммунист М. И. Петухов. Коллектив бригады не только уложился в сроки с ремонтом почвообрабатывающей и посевной техники, но и выполнил его с хорошим качеством.

А. ГИНДОВА.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОПАГАНДИСТОВ, ПОЛИТИНФОРМАТОРОВ, ДОКЛАДЧИКОВ И ЛЕКТОРОВ 12 февраля 1981 года во Дворце культуры СПЗ «Сланцы» состоятся семинары:

Семинар пропагандистов. Начало в 10 часов. Семинар группы докладчиков и нештатных лекторов. Начало в 14 часов.

Семинар политинформаторов. Начало в 17 часов. Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

МОЛОДЕЖЬ НАВСТРЕЧУ XXVI СЪЕЗДУ КПСС

ЗАВОД «СЛАНЦЫ»:

По бригадному подряду

Вот уже второй месяц бригада А. Максимова хозрасчетного ремонтно-строительного управления завода работает на реконструкции батареи цеха камерных печей по методу бригадного подряда. Парни поддерживают друг друга в работе, нет, как было иногда прежде, среди них нарушителей трудовой дисциплины. Труд коллектива достиг наивысшей производительности. Работы завершаются к 23 февраля, к дню открытия XXVI съезда партии.

МОЛОЧНЫЙ ЗАВОД:

Главное — качество

В основном цехе молокозавода, аппаратном, через который проходит все поставляемое на завод молоко, работают шесть членов комсомольской организации. Девушки ответственно относятся к делу, две из них носят высокое звание «Ударников коммунистического труда». Разряд у всех одинаковый — четвертый, у молодежи цеха, в основном, среднетехническое образование.

В этом году цех работает интенсивнее, чем в этот же период прошлого года, так как поступление молока увеличилось, да и взятые к съезду партии обязательства заставляют молодежь более ответственно относиться к качеству выпускаемой продукции. По данным лабораторного анализа, сейчас самое лучшее качество мойки оборудования у Нины Ганиной и Любови Капусто. С июля прошлого года работает в цехе Елена Власова, и о ней, ее качественной работе отлично отзывается секретарь партийной организации А. Н. Дудова.

КОМБИНАТ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ:

Обязательства КОМСОМОЛКИ

В обязательствах комсомолки Лидии Ипатовой на год несколько пунктов. Прессовщица Ипатова борется за звание ударника коммунистического труда, за более производительное использование рабочего времени. Сейчас Лида выполняет норму выработки на 105—106 процентов. Совсем недавно Лидию Ипатову избрали профгруппоргом смены, поэтому она решила заниматься общественной работой с полной отдачей.

КОМБИНАТ «СТРОЙДЕТАЛЬ»:

Эффект «КП»

Рейд по хранению формооснастки провел «Комсомольский прожектор» комбината под председательством Александра Тоцева. Выявлены недостатки. После рейда наведен порядок с хранением форм, формы отремонтированы. «КП» готовит еще один рейд по использованию вагонного парка.

ПАНОРАМА РОДИНЫ

ГАЗ СВЕРХ ПЛАН

САЛЕХАРД. Счет добыче сверхпланового природного газа в Ямало-Ненецком автономном округе открыл коллектив объединения «Надымгазпром». Он отправил потребителям полмиллиона кубических метров топлива дополнительно к заданию. Прирост обеспечен за счет ввода в строй новых скважин, а также компрессорных станций на трассах магистральных трубопроводов.

Почти 200 миллионов кубических метров сырья каждые сутки выдает строящийся Уренгойский газовый комплекс. В этом году промысловики доведут добычу топлива до 175 миллиардов кубических метров — еще недавно столько газа давали все промыслы Тюменской области.

ДЕТАЛЯМ — ВТОРУЮ ЖИЗНЬ

РЯЗАНЬ. Высокое качество реставрации запасных частей для автомашин гарантируют механизированные линии, серийный выпуск которых налажен предприятиями научно-производственного объединения «Ремдеталь» Госкомсельхозтехники СССР. Эти «мини-цеха», сконструированные в Рязанском центральном опытном бюро «Авторемонт», оборудованы современными станками и агрегатами. Отреставрированные на новых линиях детали могут служить еще один рабочий срок.

КОМИССИЯ — ПОМОЩНИК

Надежную помощь в решении многих задач оказывает коллективу Минского подшипникового завода производственно-экономическая комиссия парткома предприятия. Пример ее успешной деятельности — модернизация одного из цехов. Впервые в отечественной практике внедрена линия холодного выдавливания изделий. За счет эффективного использования металла его сэкономлено в прошлом году более семисот тонн. Сейчас комиссия ведет работу по внедрению системы новых показателей экономического стимулирования.

(ТАСС)

За строкой проекта ЦК КПСС ОБШИРНАЯ ПРОГРАММА

В проекте ЦК КПСС к XXVI съезду партии четко определены основные направления по совершенствованию и улучшению условий охраны труда и техники безопасности, которые являются важной частью экономической и социальной программы партии. Шахтный комитет профсоюза с широким участием профсоюзного актива, руководителей участков, горных мастеров и бригадиров на своем заседании заслушал отчеты заместителя главного инженера по технике безопасности В. В. Ярышкина и председателя постоянной комиссии шахтного комитета по охране труда и техники безопасности Н. И. Щербова о состоянии труда и техники безопасности по итогам работы шахты «Ленинградская» за 1980 год и задачах коллектива на новый, 1981 год.

В своем отчете заместитель главного инженера В. В. Ярышкин сказал, что за 1980 год на шахте осветили 7 километров откаточных выработок основных направлений, проложили 5,9 километра пожарооросительных трубопроводов, заменили 8,7 километра высоковольтных кабелей с резиновой оболочкой. Выполнен ряд других работ, в результате освобождено 50 трудящихся, ранее занятых на тяжелых физических работах с вредными условиями труда, а 32 рабочим значительно улучшены условия охраны труда.

Только на нашей шахте на улучшение условий охраны труда и техники безопасности за 1980 год израсходовано 186.000 рублей вместо запланированных 179.900 рублей. С целью повышения эффективности всей работы по охране труда и техники безопасности в объединении введена в действие новая система плано-профилактической работы по охране труда, кото-

рая одобрена партийным комитетом объединения и территориальным комитетом профсоюза и утверждена директором объединения. Эта система призвана решить задачу более полного использования достижений техники, передового опыта и организационных мер на основе трехступенчатого контроля каждого рабочего места.

Ежесуточный контроль за безопасным ведением горных работ в очистных и подготовительных забоях электромеханического хозяйства, транспорта, откаточных и вентиляционных выработок производится начальниками участков или первыми их заместителями. Ежедневный контроль осуществляют горные мастера и общественные инспекторы охраны труда и техники безопасности, и периодический контроль осуществляют работники общешахтного надзора.

За 1980 год значительно активизировали свою работу общественные инспекторы участка шахтного транспорта, председатель постоянной комиссии и охраны труда и техники безопасности А. Я. Соловьев, председатель комиссии участка № 5 С. М. Ломжа, улучшилась работа инспекторов и на других участках. За отчетный период общественные инспекторы подали 359 предложений по улучшению условий охраны труда и техники безопасности.

Труд безопасный — это прежде всего труд хорошо организованный. Эту простую истину нередко забывают отдельные руководители и председатели участковых комитетов профсоюза. Иначе как же можно объяснить, что за 1980 год не поступило ни одного подобного предложения с участков №№ 1, 8, 4, с участка по ремонту горных вы-

работок и с отдельных участков электромеханической службы.

Шахтный комитет профсоюза в отчетный период неоднократно заслушивал отчеты руководителей участков и председателей участковых комитетов профсоюза об их работе в области охраны труда и воздействия новой системы. Эти вопросы рассматриваются на оперативных совещаниях главного инженера и на советах профлактки.

По итогам общественного контроля охраны труда и техники безопасности постановлением Министерства угольной промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности шахте «Ленинградская» присуждена третья премия в сумме 2.000 рублей. Общественному инспектору охраны труда и техники безопасности И. И. Гутнику присвоено звание «Лучший общественный инспектор» Министерства угольной промышленности и денежная премия 100 рублей.

За 1980 год по шахте количество несчастных случаев снижено на 7 процентов. Но шахтный комитет не удовлетворяет работа в области охраны труда отдельных горных мастеров участков №№ 1, 3, 4, 8 и других коллективов, где допускается безответственность в осуществлении контроля, о чем говорит большое количество предписаний и приостановок работ.

Задача улучшения условий труда приобретает особую актуальность в 11-й пятилетке, в которой предусмотрено выполнить обширную программу работ по созданию новых машин и оборудования, реконструкции и модернизации производства. Это целиком и полностью относится и к нашему предприятию, где расходы на охрану труда и технику безопасности значительно увеличены.

А. МИШИН,
председатель шахтного комитета профсоюза шахты «Ленинградская».



Василий Михайлович Лушкин избран в состав заводского комитета профсоюза лесокombината. Работает он шофером автокрана. Василий Михайлович отлично знает свою технику, бережно к ней относится, и поэтому не удивительно, что по итогам социалистического соревнования завершающего года десятой пятилетки он награжден знаком «Победитель социалистического соревнования 1980 года».

НА СНИМКЕ: В. М. Лушкин.
Фото В. Николаева.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ПРАВО НА КОНТРОЛЬ

НУЖНА ПОМОЩЬ

Видимо, не очень-то приятно, вот так прямо с трибуны говорить, завод в 1980 году работал ниже своих возможностей. И тем не менее в том, что люди открыто делятся наболевшим, смотрят правде в глаза — сила коллектива.

План производства на заводе «Сланцы» не выполнен по многим видам продукции. Вопросам снижения себестоимости мало еще уделяют внимания руководители цехов и служб завода. Штрафы за сверхнормативный простой вагонов составили 53 тысячи рублей, велики штрафы, пени, неустойки за несвоевременную оплату, за недопоставку продукции, прочие непроизводительные расходы. Фотография использования рабочего времени, проведенная в ноябре, показала, что на предприятии недостаточно используют резервы роста производительности труда ремонтного персонала основных и вспомогательных цехов. По сравнению с 1979 годом увеличился производственный травматизм, все еще велика текучесть кадров. Эти и многие другие недостатки партийные, профсоюзные, комсомольские активисты, рабочие, секретари цеховых партийных организаций, руководители отделов, цехов называли на собрании заводского партийно-хозяйственного актива первоочередными, которые нужно устранить в первом году

одиннадцатой пятилетки. Это те резервы производства, которые необходимо привести в действие для повышения эффективности производства и качества работы. Как и каким образом это сделать — на эти вопросы ответы четко звучали в выступлениях. Коллектив, безусловно, в силах исправить неполадки, пустить в действие все внутренние резервы производства. На слово рабочих завода можно положиться. В связи с этим понятна их тревога, вызванная срывами в обеспечении сырья. Из-за несвоевременной поставки и в неполном объеме пиролизной смолы, кокса нефтяного и сульфита натрия предприятие недопустило в 1980 году продукции на сумму более 4 миллионов рублей. Несмотря на неоднократные просьбы

к работникам Миннефтехимпрома СССР, а также партийному комитету министерства, тяжелое положение с сырьем не улучшилось.

Вот что говорит начальник цеха по производству дубителя и синтетических смол Э. И. Павловская: — Причина невыполнения плана в прошлом году — срыв поставок сульфата натрия. А тот, который поступал, был разного качества. Получали его в разной упаковке: в бочках, мешках, крытых и открытых вагонах, в резиновых контейнерах, цистернах. Постоянно приходилось приспосабливаться и к новому виду, и к упаковке.

И план не выполнили, и сил затратили много. Из-за недопоставки сырья наш цех не справился с планом по выработке дубителя за 1979—1980 годы и всю пятилетку.

В результате не выработали продукции более чем на 2,3 миллиона рублей. Два года коллектив несет вину за недоработку вышестоящих органов в вопросах снабжения и планирования. На что ориентироваться коллективу, если нам не дают гарантии, что поставка сырья войдет в норму? Ведь в январе история с сырьем повторилась, снабжение не улучшилось. В нашем коллективе в основном молодой, энергичный народ, нам под силу напряженный план этого года, лишь бы было в достатке и хорошего качества сырье.

Это лишь одно выступление, а таких было восемь. На заводе каждого беспокоит снабжение сырьем.

От имени всего коллектива предприятия собрание партийно-хозяйственного актива завода «Сланцы» обратилось к руководителям Миннефтехимпрома СССР с просьбой принять действенные меры к налаживанию ритмичной поставки сырья. Химики обязались досрочно выполнить социалистические обязательства.

З. НИКОЛЕНКО.

Коммунист и его дело

ЗАБОТА У НИХ ТАКАЯ...

В жизни каждого производственного коллектива есть такие радостные даты, о которых потом долго вспоминают в разговорах, на собраниях. Для работников первого отделения связи, расположенном в Больших Лучках, таким памятным днем является 9 декабря 1980 года, когда они досрочно завершили план десятой пятилетки. В этом дружном и работоспособном коллективе насчитывается около трех десятков человек, и умело руководит им в течение пятнадцати лет коммунист Нина Михайловна Иванова.

В первом отделении связи семь доставочных участков, куда входят все улицы и переулки в Больших Лучках, поселка Замошье и индивидуального жилого сектора за рекой Кушелкой. Ежемесячно у работников связи растет объем работы: в январе текущего года подписчикам доставлено свыше 205.000 экземпляров газет и журналов. В период подготовки к XXVI съезду КПСС почтальоны ежедневно разносят до 9.000 экземпляров газет.

Среди горняков, химиков, строителей, автомобилистов и других подписчиков постоянно растет спрос на газету «Правда» и партийные журналы. Словом, сотрудникам связи доверен важный участок идеологической работы среди населения, и они стараются оправдать это доверие. На первый год одиннадцатой пятилетки они приняли повышенные социалистические обязательства и успешно выполняют их.

В первом отделении связи партийная прослойка небольшая: кроме начальника Н. М. Ивановой коммунистом является ее заместитель Л. И. Васильева. Обе они — ветераны производства, проявляют большую заботу о подготовке молодых кадров и повышении их идейно-политического уровня. Коммунист Н. М. Иванова сама учится в системе партийного просвещения, передает свой богатый производственный опыт молодым сотрудникам. Во время бесед она рассказывает о подвиге героя, о соревнованиях среди городских отделений связи, о важнейших политических событиях в нашей стране и за рубежом. Забота о профессиональном росте подчиненных полностью присуща также и заместителю начальника — члену КПСС Л. И. Васильевой.

В отделении связи много передовиков соревнования. В числе их операторы Н. Б. Иванова, А. А. Ефимова, Н. И. Прохорова. В прошлом они были почтальонами, а сейчас в совершенстве изучили свою специальность, освоили все «секреты» почтового производства.

В коллективе заслуженным уважением пользуются работники отдела доставки корреспонденции и печати Г. А. Евсеева, Л. А. Капустина, почтальоны Л. С. Григорьева, Н. А. Павлова, З. Г. Селезнева, Т. П. Полякова, Т. В. Дикова, А. Ф. Андреева. Все они стремятся своевременно доставить газеты и журналы подписчикам.

В течение многих лет добросовестно трудятся работники телеграфа В. А. Семенова, В. С. Андреева, доставщик телеграмм Е. С. Григорьева.

Достичь высокой культуры обслуживания городского населения, работать без жалоб — таков постоянный девиз трудолюбивого коллектива первого городского отделения связи, возглавляемого коммунистом Н. М. Ивановой.

И. КОНОВ.



ГОРИЗОНТЫ КУЛЬТУРЫ

ВПЕРВЫЕ В ГОРОДЕ

была открыта выставка работ художников-сланцевчан. Мастера карандаша и кисти посвятили ее XXVI съезду КПСС. Выставка работает в краеведческом музее. На ней представлены живописные, графические работы различного жанра, в различной технике исполнения. Но во всех работах прослеживается единая тема — показать родной город, родные места.

На выставку отбирались лучшие из лучших работы. С этой задачей хорошо справились члены художественного совета города Ю. Смирнов, А. Залешин и Н. Холмеев.

Участники выставки — самодеятельные художники, работающие на предприятиях города, учащиеся, которые любят изобразительное искусство и в свободное время создают свои композиции.

Как только вы попадете в выставочный зал, то сразу же увидите акварельные этюды И. Пригожиной, полные удивительной гармонии красок.

Сланцевчане хорошо знают режиссера народного театра Дворца культуры завода «Сланцы» Ю. Сазонова. Но он не только постановщик спектаклей, которые нравятся зрителям, но и поэт, художник. На выставке можно увидеть его лирические пейзажи.

Впервые принимали участие в выставке выпускники детской художественной школы. Здесь можно увидеть их дипломные работы. Этот детский мир живописи и рисунка полон тревог и волнений, красок. Чувствуется, дети любят свой город, интересуются его делами. «В шахте» — так называется работа выпускника школы К. Геранина. Т. Матяшина — отличница детской художественной школы, представила свою дипломную работу «Дадим шар земной детям», отличница Е. Канина — «Юность». «Мой любимый герой» — так назвала свою работу участница областной выставки работ учащихся детских художественных школ Т. Коваленко.

Интересны и разнообразны по сюжету работы директора дет-

ской художественной школы Е. Дмитренко. Автор знакомит нас с новостройкой, представляет пейзажи, натюрморт.

Никак нельзя пройти мимо работ электрика Дворца культуры В. Михайлова. Его «Дворик» — это, думается, всем знакомый уголок, где вы обязательно были или хотите побывать. Необыкновенная чистота отличает его работы, где каждый камушек при дороге, каждый листок — в поле зрения художника.

На выставке представлены и графические работы преподавателя детской художественной школы Л. Лындаевой — участницы областной выставки работ художников. Графика выполнена смело, остро в сложной и интересной композиции.

Сильная строгая графика и художника В. Будько. Здесь же наброски портретов друзей, знакомых. Он также является участником выставки в Ленинграде.

Большую работу проводит оформительская мастерская районного Дома культуры, которой руководит А. Залешин. На выставке представлены некоторые эскизные варианты. Их отличает строгость, точность, качество исполнения.

Мы рассказали здесь далеко не обо всех работах и даже не обо всех авторах. Поэтому посетите выставку. Работникам музея, ее организаторам хотелось бы знать мнение зрителей, их пожелания и критические замечания. Это необходимо и художникам для дальнейшей творческой работы. Желающие принимать участие в таких выставках могут обратиться за справками в отдел культуры горисполкома.

Желательно, чтобы в нашем городе был создан клуб самодеятельных художников. Это будет множить их творческие успехи.

Д. СТЕПАНОВА,
обществ. корр.

НА СНИМКАХ: (сверху вниз) дети знакомятся с выставкой; портрет девочки, выполненный художником Ю. Смирновым; работа И. Холмеевой; заинтересовались.



В ОЖИДАНИИ ЛУЧШЕГО

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ЭФФЕКТИВНО

Позади десятая пятилетка. Подведены окончательные итоги работы тружеников сельского хозяйства нашего района за минувшие пять лет. Каковы же они?

Общий объем пятилетнего плана по продаже мяса государству животноводы выполнили на 111 процентов. Сверх плана продали 824 тонны мяса, а по сравнению с предыдущей пятилеткой — на 1,593 тонны больше.

Однако не все хозяйства СПО «Родина» внесли в эти успехи равнозначный вклад. На 13 процентов недовыполнил пятилетний план по продаже мяса государству совхоз «Осьминский», на 3 процента — «Старопольский». Вместе они недопоставили 166 тонн мяса.

Ритмично, из года в год выполняя государственный план по продаже мяса, работали животноводы совхозов «Аврора» и «Сланцевский», поставившие сверх плана 805 тонн мяса.

Напряженным был для работников ферм 1980 год. Недостаточная кормовая база, низкое качество кормов, неудовлетворительная работа кормоцехов — все это и привело к снижению продуктивности молочного стада, а следовательно и к снижению валового производства молока, а также продажи его государству.

А поэтому и в целом пятилетку по сдаче молочной продукции совхозы СПО «Родина» выполнили только на 96 процентов и недопоставили государству 3,600 тонн молока. Лишь два хозяйства — «Осьминский» и «Сланцевский» — сумели справиться с пятилетним заданием по этому показателю. По сравнению с девятой пятилеткой животноводы этих совхозов сдали молочной продукции на 9,930 тонн больше.

План продажи яиц государ-

ству имел всего один совхоз «Аврора». Авроровцы достигли большого успеха в этой отрасли, поставив на прилавки магазинов и на предприятия общепита сверх плана 3,897 тысяч яиц и выполнив пятилетнее задание на 175 процентов. Рост к предыдущей пятилетке составил 1,040 тысяч яиц.

Добились определенных успехов и земледельцы нашего района. Пятилетнее задание по продаже зерна государству они выполнили на 114 процентов и продали сверх плана 483 тонны зерна. Правда, не все совхозы ежегодно выполняли этот показатель. Лишь «Родина», «Аврора» и «Осьминский» стабильно из года в год перевыполняли плановое задание по продаже зерна государству.

Хуже обстоит дело со сдачей картофеля. Пятилетка по этому показателю не выполнена на 25 процентов, государство недополучило 6,861 тонну второго хлеба. Особенно большую «лепту» в срыв плана закупок картофеля государству внесли растениеводы «Сланцевского», которые недопоставили 3,728 тонн клубней. Не каждый год выполняли планы продажи картофеля государству и другие хозяйства. И одна из главных причин тут заключается в том, что допускаются большие потери продукции при ее уборке с полей. На каждом гектаре ежегодно наши земледельцы оставляют по 40—50 центнеров клубней. Это, конечно же, не по-хозяйски, и такое впредь недопустимо.

И думается, что уже в первом году новой пятилетки сельские труженики сделают нужные выводы и приложат все усилия, чтобы вырастить более весомый урожай, а все, что вырастет, будут убирать без потерь.

Т. САМСОНОВА,
экономист ГИВС.

СЕМИНАР ДИРЕКТОРОВ

Вошло в хорошую традицию проведение семинаров директоров на базе передового опыта школ. На днях директора снова собрались на свой семинар в школе № 2.

Коллектив ознакомил их с работой по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании обучения и воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду». Была представлена интересная система работы коллектива по трудовому обучению и воспитанию.

Директора побывали на уроках в десятых классах по подготовке поваров и кондитеров. Их провели инженер-технолог комбината общественного питания Лариса Ивановна Волкова, кондитер ресторана «Алмаз» Галина Павловна Максимова, на уроке ручного труда

в первом классе и на других уроках труда. Прошли внеклассные мероприятия: учащиеся мастерски провели защиту професий повара и медицинского работника.

Организатор внеклассной работы Н. В. Зорская рассказала о том, как был создан и оформлен силами учащихся, учителей, шефов и родителей кабинет профориентации. Сегодня это первый в городе подобный кабинет, в котором имеется богатый материал о предприятиях промышленности, профессиях, необходимых району.

С докладами о трудовом обучении в школе выступил директор школы Л. Г. Белгорай, а начальник ремонтно-механического цеха завода «Сланцы» И. А. Потеряхин рассказал об организации производственной практики учащихся.

ФИЛЬМ О ГЕРОИЗМЕ

15 февраля в канун XXVI съезда КПСС по всей стране будет проходить премьера художественного фильма «Особое задание». Этот фильм посвящен героизму тружеников тыла в годы Великой Отечественной войны — работников авиационного завода, в кратчайший срок давших фронт штурмовики «ИЛ-2». Поставил фильм один из самых популярных актеров и режиссеров кино Евгений Матвеев. Как постановщик Матвеев дебютировал фильмом «Цыган». Известен он также по фильмам «Смертный враг», «Любовь земная» и «Судьба».

В своем новом фильме Евгений Матвеев сыграл одну из главных ролей — директора авиационного завода Сергея Кириллова. Споспобный организатор, справедливый и внимательный руководитель, Кириллов вместе со всем народом переносит трудности войны и радуется победам на фронтах.

Фильм создан на киностудии «Мосфильм».

В Сланцах его премьера состоится в кинотеатре «Труд» в 17 часов 20 минут.

Н. ПОЛИЩУК,
директор Кингисеппского
отделения кинопроката.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„Задача деда Мороза“

Так назывался фельетон, опубликованный 1 января 1981 года в № 1 газеты «Знамя труда». «Фельетон обсуждался во всех коллективах объединения магазинов, — сообщила в редакцию директор горторга Н. В. Корехова. — На оперативном совещании 13 января директоров (заведующих) магазинов, заведующих отделами и секциями констатировалось, что в отделе готовой мужской одежды магазина № 45 ослаблена трудовая дисциплина, в результате чего допущено грубое нарушение правил советской торговли, выра-

жившееся в припрятывании товаров повышенного спроса и продаже его узкому кругу людей.

Заместитель заведующей секцией готовой одежды магазина № 45 З. И. Ершова за ослабление контроля за работой подчиненных переведена на нижеоплачиваемую работу сроком на 3 месяца. Продавец Н. А. Соловьева за халатное отношение к приемке товаров переведена на нижеоплачиваемую работу сроком на 3 месяца. Директору магазина № 45 А. М. Пудовкиной за ослабление воспитательной работы в коллективе и

бесконтрольность за продажей товаров повышенного спроса объявлен выговор с лишением премиальной доплаты за декабрь 1980 года на 50 процентов.

Товароведу магазина № 45 Л. Н. Ломоносовой и старшему продавцу магазина № 45 А. А. Васильевой за использование служебного положения, выразившееся в постоянном приобретении дефицитных товаров, поступающих в магазин № 45, объявлен выговор.

Все работники предупреждены о том, что за злоупотребление своими должностными обязанностями по продаже и приобретению товаров повышенного спроса будут строго наказаны.

