

ПЯТИЛЕТКЕ — ТРУДОВОЙ ЭНТУЗИАЗМ

Новым свидетельством заботы Коммунистической партии и Советского правительства о могуществе нашей Родины, о повышении благосостояния народа явилось Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки», опубликованное 29 марта в центральных газетах. Принятое на начальном этапе пятилетки, это постановление является программным документом деятельности трудовых коллективов на пятилетнюю перспективу. И неукоснительное выполнение его станет практическим ответом на решения XXVI съезда КПСС.

Выполнение и перевыполнение заданий пятилетки с первых дней, с первого года в каждом коллективе, на каждом рабочем месте — только при таком условии могут быть обеспечены намеченные рубежи экономического и социального развития страны. И постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ призывает: «Поднять уровень всей организации социалистического соревнования, развивать его в тесной связи с мерами по совершенствованию хозяйственного механизма. Приумножать славные традиции соревнования, создавать в каждом трудовом коллективе обстановку творческого поиска, трудовой самостоятельности и творческой взаимопомощи, высокой ответственности за порученное дело, неприкосновенности к недостаткам, нарушениям трудовой дисциплины. Девизом соревнования должно стать «Работать эффективно и качественно!».

В постановлении подробно охарактеризованы все условия развития творчества масс, названы формы и методы, следуя которым, можно поднять активность всех трудящихся во всех отраслях народного хозяйства. Большое значение придается умелому применению стимулов социалистического соревнования как моральных, так и материальных, пропаганде прогрессивных форм труда.

Главствующими должны оставаться Ленинские принципы социалистического соревнования — гласность, сравнимость результатов и возможность практического повторения передового опыта. Помня о ленинском требовании к социалистическому соревнованию, следуя лучшим традициям его, можно достигнуть наивысшей производительности и по настоящему коммунистического отношения к труду. Только благодаря действительности, гласности соревнования, появляется возможность заметить человека, воздать ему должное. Этому отводится большое значение в постановлении.

Всем сланцевчанам, труженикам нашего промышленного города, необходимо в короткий срок подробно изучить и постановление «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий 11-й пятилетки», взять его за основу в дальнейшей хозяйственной и общественной деятельности. И тем самым сохранить и приумножить тот накал и ритм трудового состязания, который был взят на встречу XXVI съезда КПСС и во время его работы. В тот период сланцевские шахтеры, химики, строители, пищевики доказали, что могут и умеют работать высокопроизводительно. Надо сохранить это стремление на всю одиннадцатую пятилетку.

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издаётся
с февраля 1944 года

№ 62 (8034)

Вторник, 31 марта 1981 года

Цена 2 коп.

Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

НАВСТРЕЧУ ЛЕНИНСКОМУ СУББОТНИКУ

ЦЕЛИ НАМЕЧЕНЫ

В большинстве цехов комбината «Стройдеталь» прошли собрания по обсуждению итогов XXVI съезда КПСС, и вторым вопросом в повестке дня стояла подготовка к Всесоюзному Ленинскому субботнику. Труженики комбината единодушно поддержали инициативу москвичей и решили активно выйти на субботник — ознаменовать день рождения В. И. Ленина безвозмездным

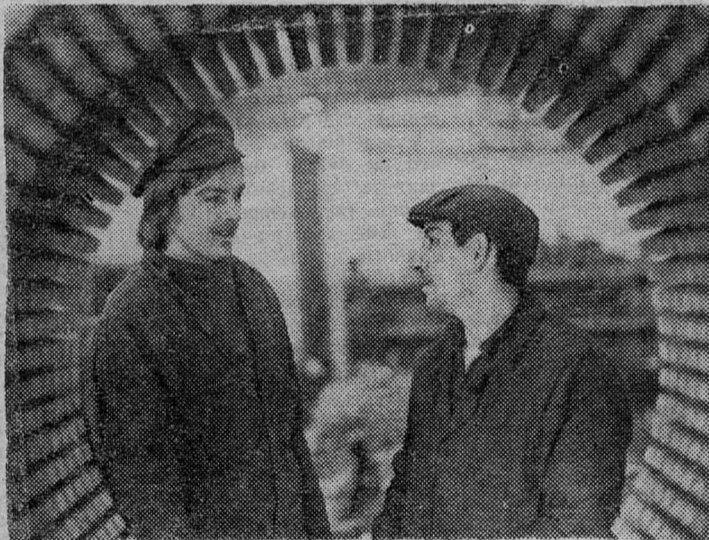
ударным трудом. В субботнике примут участие 578 трудящихся. Рабочие, как обычно, будут трудиться на рабочих местах, ИТР и служащие — благоустраивать комбинат.

В фонд пятилетки коллектив перечислит 1.600 рублей заработной платы и 700 рублей прибыли. К субботнику готовы — об этом извещают плакаты, к этому призывают на видных местах лозунги.

В СЛОЖНЫХ УСЛОВИЯХ

Коллектив участка № 8 шахты «Ленинградская» под руководством А. П. Топчанюка является одним из сильнейших участников социалистического соревнования. Здесь и руководство, и актив постоянно заботятся о судьбе производственного плана, о создании условий труда. Не была исклю-

чением и работа в марте. Впереди было еще два дня работы, но на сверхплановом счету бригады скоростной проходки Г. П. Суркова уже насчитывалось 30 сверхплановых погонных метров горных выработок, а бригада В. И. Баранова сверх плана добыла 500 кубометров горной массы.



Анатолий Васильевич Иванов — ветеран электроцеха цементного завода. Он — электромонтер высшего разряда. Постоянно передает свои знания молодежи. Из года в год А. В. Иванов подтверждает звание ударника коммунистического труда.
НА СНИМКЕ: наставник А. В. Иванов (справа) и В. Васильев.

ВЕСТИ ИЗ РАЙОНА

ПОВЫСИЛИ КЛАССНОСТЬ

С каждым годом в сельском хозяйстве растет объем работ, выполняемых механизированным способом. А в связи с этим растут и требования, предъявляемые к тем, кто управляет современной техникой, машинами. Чтобы выполнять быстро и качественно различные сельскохозяйственные операции, им нужно в совершенстве знать не только свой трактор, но и все сельскохозяйственные машины и агрегаты, с которыми приходится работать. А для этого необходимо постоянно повышать и свою классность, пополнять имеющийся уже багаж знаний новыми.

С этой целью ежегодно в совхозах района проводится механизаторский всеобуч, а кроме того, обучение на курсах, по окончании которых тракторист держит экзамен на повышение классности. Минувшей зимой на таких курсах в хозяйствах СПО «Родина» обучалось свыше 40 механизаторов. А недавно районная экзаменационная комиссия под председательством начальника инспекции «Госсельтехнадзора» В. В. Шевцова приступила к переаттестации трактористов.

На высоком уровне прошла переаттестация механизаторских кадров в совхозе «Родина», где из 12 трактористов, сдававших экзамены, девять присвоили первый класс. Среди них передовой механизатор А. И. Корнышев, который в этом году одновременно окончил заочное отделение Всеволожского сельскохозяйственного техникума и получил диплом техника-механика.

Стал теперь первоклассным механизатором широкого профиля и М. М. Петухов — бригадир Выскатской тракторной бригады. На первый класс сдал и молодой тракторист А. М. Яковлев.

Члены районной экзаменационной комиссии отметили высокий уровень знаний профессии и основ агротехники механизаторов из «Родины».

А. ГИНДОВА.

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

ОДОБРЯЯ РЕШЕНИЯ ПАРТИИ

Состоялось партийное собрание на лесокombинате, обсудившее задачи партийной организации, вытекающие из решений XXVI съезда КПСС. С докладом выступила секретарь партийной организации М. Т. Казанова.

В прениях по докладу выступили ветеран труда, пенсионер П. О. Азубков, отделение цеха Демешкино Т. А. Петрова, начальник лесопункта П. А. Яковлев, столяр мебельного цеха А. А. Кузьмин, слесарь по ремонту тракторов лесопункта, член партбюро А. Ф. Дмитриев, главный инженер А. Г. Пахунов, заместитель директора И. М. Кузнецов, директор лесокombината Ю. Г. Цветков.

Собрание одобрило решения XXVI съезда КПСС и приняло соответствующее постановление.

ГЛАВНОЕ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

В единый полдень, 26 марта, в городском производственном управлении бытового обслуживания населения выступили в основном специалисты. Подробно осветила основные положения Отчетного доклада ЦК КПСС XXVI съезду партии старший экономист Н. Н. Полонейчик.

Работники управления единодушно одобрили внутреннюю и внешнюю политику партии. Отметили, что самое главное для нас, советских людей, — сохранить и укрепить мир на планете.

— Никого не оставляет равнодушным главная линия в нашей стране — улучшение благосостояния советских людей, — сказала в своем выступлении заместитель начальника управления В. И. Шабалина. Она рассказала о задачах, которые стоят перед коллективом по обслуживанию населения в одиннадцатой пятилетке. Это, прежде всего, качественное выполнение всех работ.

ХОРОШАЯ ТРАДИЦИЯ

В цеховой партийной организации ремонтно-механического цеха завода «Сланцы» сложилась хорошая традиция — заслушивать отчеты коммунистов на партийных собраниях о выполнении требований Устава КПСС. Так, на одном из собраний заслушаны отчеты коммунистов старшего мастера станочного участка А. И. Храмова и слесаря участка централизованного ремонта Ю. А. Антонова.

Коммунисты посоветовали старшему мастеру А. И. Храмову обратить внимание на укрепление трудовой дисциплины в коллективе станочного участка, а слесарю Ю. А. Антонову — больше работать над повышением общеобразовательного уровня.

СЛАНЦЫ — КОХТЛА-ЯРВЕ СОРЕВНУЮТСЯ

НАГРАДА РОДИНЫ ВДОХНОВЛЯЕТ

Награждение шахты «Эстония» орденом Трудового Красного Знамени вызвало у тружеников коллектива новый прилив трудового энтузиазма.

В принятых повышенных социалистических обязательствах они дали слово добыть дополнительно к плану 1981 года 200 тыс. тонн сланца, обеспечить весь прирост добычи за счет повышения производительности труда, сэкономить не менее 1 млн. киловатт-часов электроэнергии и 1.200 Гкал тепловой энергии. Обязательства высокие, но реальные. Определяя новые рубежи соревнования, корники основу своих будущих успехов видят в ритмичном труде, обеспече-

нии работы без отстающих — основной цели, на которую направлено широко развернувшееся социальное соревнование.

— Мы сделаем все, — заявил известный горняк, бригадир проходчиков В. Сильдник.

Сомневаться в весомости решения орденосного коллектива не приходится, если шахта ежедневно справляется со своими заданиями, дает на-гора сверхплановый сланец. Поэтому и обеспечивает ныне каждые сутки добычу на 6.700 тонн больше, чем в первом году истекшей 10-й пятилетки. Этому способствуют умелая организация производства, инженерный поиск и эффективное использование горной техники, умелая массово-политическая работа. Поэтому именно здесь достигнута почти 250-тонная добыча на человека, что на 22 процента выше всех

других подземных добычных бригад.

Руководствуясь ленинским заветом не довольствоваться достигнутым, идти дальше, добиваться большего, труженики флага отечественной сланцедобывающей отрасли полны решимости достигнуть намеченных рубежей.

КВАРТАЛЬНЫЙ ПЛАН — ДОСРОЧНО

17 марта главный экономист рыболовецкого колхоза «Октобер» Антс Раатма подвел очередные итоги, и оказалось, что коллектив выполнил квартальный план, выдал продукции на 2.700.000 рублей.

Сверх плана произведено 1.719 центнеров рыбной продукции. За два с половиной месяца население

получило через столовые, детские сады, школы и т. д. 279 центнеров рыбных полуфабрикатов, на прилавки магазинов поступило 529 центнеров копченой трески, салаки, мойвы. Кулинарных изделий произведено 63 центнера.

Если за два с половиной месяца прошлого года шпрот в масле было выпущено 412.000 условных банок, то нынче уже 581.000, в том числе и шпроты для делегатов XXVI съезда КПСС, изготовление которых было поручено лучшим рыбообработчикам рыболовецкого колхоза.

Лучших результатов в первом квартале первого года 11-й пятилетки добивается коллектив Пуртеского рыбозавода во главе с коммунистом Эльдуром Каупмесом.

(По страницам газеты «Ленинское знамя»).



РЕЧНИКИ — МЕТАЛЛУРГАМ

ЖДАНОВ (Донецкая область). Поднят флаг навигации на линии Керчь—Жданов. Теплоход «Макар Мазай» доставил доменщикам завода «Азовсталь» груз горячего агломерата. Экипажи семи специализированных судов, связывающих предприятие с Камыш-Бурунским железорудным комбинатом, обязались в нынешнем году перевезти 3.350 тысяч тонн сырья. Это позволит коллективу завода произвести почти семь миллионов тонн отличного металла.

ОБНОВЛЕНИЕ — ДЕВИЗ НЕФТЕХИМИКОВ

ГРОЗНЫЙ. Досрочно введен на проектную отметку комплекс первичной переработки нефти в объединении «Грознефтеоргсинтез». На предприятиях объединения, расположенных в столице Чечено-Ингушетии, проводится основательная реконструкция. Обновление оборудования ведется в условиях действующего производства. Предусмотрен ввод мощностей, которые помогут улучшить вторичную переработку нефтехимического сырья.

УДОБНО И ЭКОНОМНО

ТУЛА. Городки для строителей начал выпускать комбинат «Мосбассшахтострой». Это необычные вагончики, которые можно встретить на любой стройке. В новых городках здания компонуются из облегченных блок-секций с батарейным отоплением, водопроводом и канализацией. Крыша и внешняя обшивка сделаны из профилированного металла, а внутренняя — из дерева. Между ними укладывают теплоизоляционный материал. Ставится такой городок на землю, а не на колеса. Блок-секции легко разбираются и собираются. Закончил стройку — грузи их на автомобили и вези на следующую.

НЕФТЬ СВЕРХ ПЛАНА

ТЮМЕНЬ. Полумиллионная с начала года тонна нефти добыта сверх плана на промыслах Тюмени. Успех достигнут за счет слаженной работы промысловиков и их смежников — буровиков и строителей. Коллектив Главтюменнефтегаза наметил до конца года добыть дополнительно к заданию два миллиона тонн нефти.

ОБКАТКА ОБОРУДОВАНИЯ

НОРИЛЬСК (Красноярский край). На Норильской обогатительной фабрике началась обкатка оборудования. На этом предприятии, расположенном рядом с рудниками знаменитого Талнахского месторождения, автоматизированы многие процессы. 30-километровый концентратопровод связал фабрику с основным потребителем — Надеждинским металлургическим заводом. Выход на проектную мощность этих предприятий обеспечит почти весь прирост цветных металлов Заполярья в нынешней пятилетке.

(ТАСС)

ПЕРЕД коллективом комбината «Стройдеталь» в первом году 11-й пятилетки поставлены большие производственные задачи по обеспечению пусковых объектов в городе Сланцы и в совхозах производственного объединения «Родина» строительными материалами. Об этом шел подробный разговор на партийном собрании, на котором обсужден вопрос «Итоги работы XXVI съезда КПСС и задачи коммунистов парторганизации, вытекающие из Отчетного доклада товарища Л. И. Брежнева».

Секретарь партбюро Н. Ф. Путиков, выступивший с докладом на собрании, рассказал коммунистам об итогах работы высшего партийного форума, остановился на повышении авангардной роли коммунистов на производстве в соревновании за досрочное завершение годовой производственной программы и принятых социалистических обязательств.

Сейчас партийное бюро комбината совместно с цеховыми парторганизациями уделяют главное внимание пропаганде исторических решений XXVI съезда КПСС, доведению до каждого трудящегося поставленных задач по росту про-

дукции, повышению качества выпускаемой продукции, экономии сырья и материалов.

ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь

В годы 11-й пятилетки предстоит провести коренную реконструкцию бетонно-растворного узла, формовочного цеха, полигона по выпуску сборного железобетона, погрузочно-разгрузочного комплекса, по вводу подсобных и бытовых помещений. Все это вместе взятое позволит создать более хорошие условия для увеличения объема выпуска продукции, повышения ее качества, а главное — повысить культуру бытового обслуживания, что является одной из причин текучести кадров.

Реконструкция основных производственных цехов продиктована самой жизнью. Поэтому партийному бюро комбината «Стройдеталь» следует этот важнейший вопрос постоянно держать в центре внимания, контролировать ход выполнения намеченных мероприятий. Об этом говорили коммунисты А. И. Васенко, В. И. Шаталов, директор комбината Б. П. Мошев.

В своих выступлениях коммунисты рекомендовали партийному бюро усилить контроль за выполнением принятых партийных решений, особенно по контролю хозяйственной деятельности администрации. Часто грешат срывом выполнения приказов и производственных указаний руководители столлярного цеха и лесопильного производства. Здесь также низок уровень трудовой и производственной дисциплины, наблюдаются случаи пьянок. Поэтому партбюро и заводскому комитету профсоюза нужно усилить спрос с руководителей и специалистов среднего и низшего звеньев за порученное де-

ло, за состояние воспитательной работы в доверенных им производственных коллективах.

В ряде производственных цехов и среди руководящего состава вспомогательных служб незначительна партийная прослойка. Все это, очевидно, затрудняет в некоторой степени усиление партийного влияния в бригадах, коллективах смен, участках, среди ремонтников. Поэтому партийному бюро и его секретарю Н. Ф. Путикову необходимо усилить работу по росту партийных рядов за счет лучших молодых производственников, которые имеются на предприятии. Об этом также говорили выступающие коммунисты старшего поколения, которых становится все больше и больше в парторганизации. Кому передавать эстафету? Это справедливо беспокоит сейчас ветеранов.

Партийное собрание единодушно одобрило исторические решения XXVI съезда КПСС, по обсужденному вопросу приняло развернутое постановление, направленное на повышение уровня партийной работы в коллективе предприятия.

И. КОНОНОВ.



ЭФФЕКТ ОТКРЫТОГО ЗАНЯТИЯ

ГРАНИ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Открытое занятие в системе партийного политпросвещения — важная форма распространения передового пропагандистского опыта. Но чтобы действительно оно стало таковым, нужна серьезная подготовка, прежде всего, важно определить, к какому пропагандисту можно прийти на занятие посмотреть, поучиться, сверить свои действия. Известно, что у каждого пропагандиста есть свои методы, приемы, проверенные долготейшей практикой. Тем не менее много еще нюансов необходимо иметь в виду.

Члены методического совета кабинета политпросвещения парткома производственного объединения «Ленинградсланец» обстоятельно обсуждали, у кого лучше организовать показательное занятие. Решили провести у помощника директора по транспорту и сбыту шахты «Ленинградская» В. П. Казначеева и горного мастера шахты № 3 Н. А. Прудникова. У того и другого высшее образование, большой опыт работы в объединении, они не только отлично знают особенности горного производства, постоянно в курсе событий на шахтах, активно участвуют в общественной жизни предприятий, хорошо знают людей. Поэтому их занятия отличает высокий идейно-теоретический уровень, теоретические вопросы пропагандисты умело увязывают с практическими делами слушателей.

Открытое занятие у В. П. Казначеева оправдало надежды. Пропагандист квалифицированно прочитал лекцию, использовал диафильмы, наглядные пособия. Нельзя не отметить высокую подготовленность слушателей, каждый из них умеет написать реферат, при защите уверенно делает обобщения, выводы по поставленным вопросам.

Присутствующие сделали разбор занятия, отметили положительные стороны, указали на недостатки. Самый главный из них — не пришли на занятие пропагандисты. По существу цель занятия оказалась не выполненной.

Как говорится, на ошибках учатся. При подготовке следующего открытого занятия методический совет подумал заранее о дне и времени его проведения, на предприятиях повесили объявления. Такая гласность не замедлила сказаться. На шахту № 3 пришли многие пропагандисты объединения. Николай Андреевич Прудников сумел создать непринужденную обстановку, хотя это и было нелегко: слушатели занимались не в привычной обстановке — в кабинете, а в зале, присутствие посторонних тоже не могло их не волновать.

Говоря об основных направлениях экономического и социального развития страны на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, слушатели теоретического семинара сообщили о перспективах развития шахты. Некоторые из них дополнили свой рассказ конкретными цифрами и фактами, опираясь на наглядные пособия, диаграммы, схемы. Они говорили о том, что их волнует, каковы производительность труда рабочего в десятой пятилетке, себестоимость сланца, что намечается в одиннадцатой пятилетке.

Как всегда, после занятия состоялось обсуждение. Именно обмен мнениями между пропагандистами на открытых занятиях — самый интересный момент. И на этот раз очень оживленно было в кабинете партбюро, куда собрались члены городского методического совета и совета объединения, присутствовавшие на занятии. Мнения различны:

— Не нужно было столько времени тратить на рассказ о своей шахте...

— Чтение по тетради — бесполезная трата времени, пусть слушатели сами пытаются говорить, анализировать...

— Применение наглядных пособий, безусловно, положительный момент...

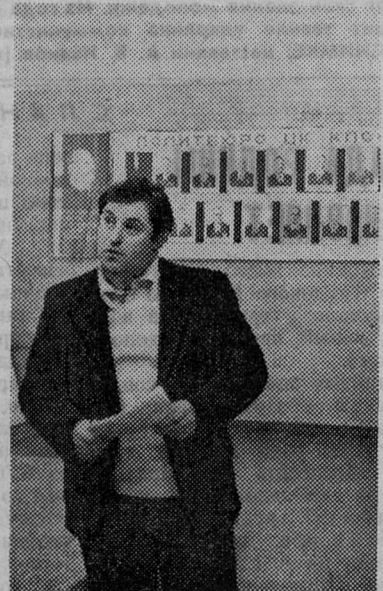
— Слушатели грамотные, раз-

бираются в поставленных вопросах.

Столкновение мнений всегда полезно, ибо в спорах рождается истина. А в итоге к оценке труда пропагандиста подошли с позиций требований методики партийной пропаганды. Занятие интересное, содержательное. В ходе обсуждения все сошлись на том, что не нужно было занятие соединять с лекцией о международном положении СССР, хотя по теме это и оправданно, но единого целого в данном случае не получилось. Да и трудно этого достичь, так как задача лектора-международника несколько иная, чем пропагандиста.

Проведение открытого занятия, хотя и хлопотное дело, но нужное. Как показывает практика, это дает возможность руководителям школ, семинаров посмотреть на себя, как бы со стороны, самокритично оценить свои действия и, конечно, поучиться.

З. НИКОЛЕНКО.



НА СНИМКАХ: сверху слушатель Н. С. Перман (слева), пропагандист Н. А. Прудников, внизу слушатель А. В. Горячев.

Фото А. Турьева.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ПРАВО НА КОНТРОЛЬ

БОЛЬШЕ АКТИВНОСТИ

Большое и сложное хозяйство у жэка № 1 УЖКХ объединения «Ленинградсланец». Одним коммунальным работникам управляться с ним не так просто: много проблем встает перед ними ежедневно. И вот тут-то как раз кстати бывает помощь общественников: членов домовых, родительских комитетов, санитарных комиссий, товарищеских судов и т. д. Благоустройство, ход капитального, текущего ремонта, организация субботников — да мало ли к чему могут приложить руки беспокойные активисты.

Работа общественности находится под контролем партийной организации жэка. Состоялось открытое партийное собрание, в повестке дня которого был вопрос о работе общественных организаций. Докладчик, председатель домового комитета Н. В. Алексеев, подробно проанализировал участие общественности в воспитательной работе с квартиросъемщиками по месту жительства, отметив, что их внимание постоянно направлялось на улучшение содержания жилого фонда и укрепление общественного порядка в домах. Активно участвовали в данной работе Д. Н. Галкин, П. П. Митрофанов, Н. А. Тимофеев, Н. Д. Зайченкова, К. В. Жунова, Л. М. Писарева, З. Д. Страупник, К. Ф. Баранова, В. Д. Панфилов, Н. Е. Бородинкин, И. Е. Тиханов, М. Г. Калистратов и другие.

Однако некоторые члены домового комитета пассивно отнеслись к общественному поручению общего собрания жильцов жэка. В их числе И. И. Блинов, Ф. Т. Скидан, А. К. Леонтьев и другие.

Детская комната жэка на улице Грибоедова работает, ощущая помощь активистов, родителей, проживающих в микрорайоне. Воспитательница Н. А. Фролова трудится в одиночку, конечно, должного эффекта в воспитательной работе нет. Надо, думается, серьезно заняться этим вопросом согласно новому положению об общественном совете по воспитательной работе с детьми и подростками. В совете должны принимать участие родители, представители общественности, партийной, комсомольской, профсоюзной организаций, горно, учителя школ, члены спортивного общества, депутаты городского Совета.

В. ЕГОРОВ, секретарь парторганизаций жэка № 1 УЖКХ объединения «Ленинградсланец».

В ГОРКОМЕ НК

ХОТЯ СОВХОЗ И ПРИБЫЛЬНЫЙ

Городской комитет народного контроля совместно с постоянной комиссией городского Совета народных депутатов провел проверку выполнения плана экономического и социального развития хозяйства в десятой пятилетке в совхозе «Родина».

При этом отмечено, что за минувшее пятилетие значительно укрепилась материально-техническая база производства, улучшены жилищно-бытовые условия трудящихся совхоза, возросла их заработная плата. Основные средства, например, увеличились на 4 миллиона рублей, фондовооруженность на 100 гектаров сельхозугодий возросла с 158 тысяч рублей до 264 тысяч. За пять лет введено 1.040 гектаров осушенных земель.

Все это положительно сказалось и на результатах деятельности тружеников хозяйства в минувшем пятилетии. Пятилетний план реализации зерна они выполнили на 120 процентов, на 119 процентов — план сдачи мяса государству.

Наметились в «Родине» существенные сдвиги в улучшении качества продукции, поставляемой государству. В 1980 году, например, первым сортом сдан 91 процент молока, тогда как в 1976 году было только 59 процентов, 60 процентов мяса крупного рогатого скота проданы государству выше средней упитанности, 50 процентов свиней на мясо — первой и второй категорий. В результате этого все пять лет совхоз был прибыльным, а за всю десятую пятилетку получил миллион 810 тысяч рублей прибыли.

Однако, как отметил городской комитет народного контроля, план экономического и социального развития по остальным технико-экономическим показателям трудящихся совхоза «Родина» не выполнили. Так, намечали получить с каждого гектара по 29,6 центнера зерновых культур, а получили только по 21,3 центнера. Картофеля на каждом гектаре собрали всего по 126 центнеров вместо 179, предусмотренных планом. Недополучено и значительное количество кормов.

В совхозе имеется 2.998 гектаров осушенных земель, но окультуривание их ведется медленно. Поэтому и урожайность на этих землях (а их 50 процентов от общей площади сельхозугодий) не растет и лишь незначительно выше, чем на остальных. Не выполнен пятилетний план и по внесению органических и минеральных удобрений. Из этого следует, что цех растениеводства (бывший главный агроном В. Н. Сырников) неудовлетворительно работал с землей в минувшей пятилетке.

Цех животноводства (главный зоотехник А. Я. Дранцов) также сработал ниже своих

возможностей, выполнив пятилетний план производства молока только на 91 процент. Показатели в молочном животноводстве практически все время снижаются. Основные причины невыполнения плана производства молока — недостаток скотомест и кормов. Выход телят от 100 коров снизился с 86 до 78 процентов.

Отмечены существенные недостатки и в работе инженерной службы. Совхоз имеет в наличии 70 тракторов и 77 работающих механизаторов. Имеется высокопроизводительная кормозаготовительная техника. Наличие ее дает возможность производить посевные и уборочные работы в лучшие агротехнические сроки. Однако нужна сменная выработка колесных тракторов МТЗ, низок и коэффициент использования машино-тракторного парка.

В хозяйстве имеется 41 автомашина и работают 58 шоферов. Однако больше нормы машин находится в ремонте. Все годы был низок коэффициент выхода автомашин на линию. Инженерная служба (главный инженер Н. В. Цветков) не добились высокопроизводительного использования техники на сельскохозяйственных работах, ее сохранности и улучшения трудовой дисциплины.

В совхозе не выполнялся план по валовой продукции в денежном выражении. Это привело к тому, что план по производительности труда в 1978 и 1979 годах также не был выполнен. Недобор продукции в растениеводстве привел к излишним затратам труда на единицу продукции.

В целом же по совхозу фактически на один человеко-час произведено продукции на 2 рубля 74 копейки, а не на 2 рубля 93 копейки, как это предусматривалось планом. В итоге за пятилетие потери продукции составили сумму 1,2 миллиона рублей.

Одна из причин того, что головной совхоз объединения «Родина» не выполнил пятилетний план экономического и социального развития по многим технико-экономическим показателям — недостаточное внимание к делам тружеников хозяйства со стороны руководства специализированного производственного объединения (генеральный директор Д. В. Борисов).

Комитет народного контроля в своем постановлении определил меры, необходимые для улучшения дел в совхозе «Родина».



Большие и сложные вопросы решают медики санитарно-эпидемиологической станции. Под их контролем — охрана здоровья населения, охрана природы и улучшение использования природных ресурсов, гигиена питания. НА СНИМКАХ: (справа) врач-лаборант Т. А. Курышкина и лаборант Л. Н. Меледина с помощью новейшей аппаратуры ведут исследования воздушной среды; (слева) санитарный врач А. Н. Перминов и помощник санитарного врача Л. С. Васильева измеряют освещенность в детском саду. Под контролем отдела гигиены детей — вопросы питания и санитарно-гигиенический режим дошкольных и школьных учреждений.

ГОРИЗОНТЫ КУЛЬТУРЫ

ДЕНЬ СПЕЦИАЛИСТА

Выполняя постановления ЦК КПСС «О повышении роли библиотек в коммунистическом воспитании трудящихся и научном прогрессе» и совершенствуя методы информационной работы, библиотеки района уже не первый год практикуют проведение Дней специалиста.

Готовит их библиотека совместно со специалистами совхоза. На днях в Высокском филиале объединенной районной библиотеки был проведен День специалиста по теме «Передовой опыт выращивания картофеля в Ленинградской области».

В нем участвовали агрономы объединения «Родина», ученые из Ленинградского центра научно-технической информации (ЛенЦНИТИ), библиотекари. Вниманию присутствующих была предложена литература по теме, широко представленная на выставке. Кандидат сельскохозяйственных наук, заведующий отделом технологии производства картофеля Северо-Западного НИИСХ В. И. Смирнов рассказал о переломном опыте выращивания картофеля в нашей области, о новых сортах картофеля, порекомендовал литературу, кратко охарактеризовал тематические подборки информационных материалов ЛенЦНИТИ.

Агроном-информатор ЛенЦНИТИ Н. К. Еленская, отметив с сожалением слабую связь района с их центром, объяснила возможности использования информационных материалов, издаваемых ими. Агрономы объединения проявили повышенный интерес к теме. Они задавали вопросы, в адрес

Участники заполнили карточки учета, в которых выразили свое мнение о прошедшем Дне специалиста. Оно было единым: дни специалиста — эффективная форма информации, необходимо проводить их систематически.

В связи с этим хочется отметить те трудности, которые, на наш взгляд, препятствуют более широкому внедрению и систематическому проведению Дней специалиста на центральных усадьбах совхозов района. Это прежде всего, слабая информированность по данному вопросу руководителей совхозов, а отсюда и их малая заинтересованность в этом деле. Библиотеки же, действуя самостоятельно, не в состоянии поднять проведение дней специалиста на должный уровень. Успех может быть обеспечен только совместными согласованными действиями библиотек и руководства совхозов.

Очередной день специалиста для зоотехников планируется провести в мае в Старопольском филиале. Хотелось бы, чтобы руководство совхоза «Старопольский» проявило заинтересованность и помогло библиотеке в организации и проведении дня специалиста.

Р. АНТОНОВА,
заведующая Высокским филиалом,

Л. НИКОЛЬСКАЯ,
старший методист объединенной районной библиотеки.

Сообщает ЛенЦНИТИ

ПРИБОР ДЛЯ УЧЕТА НАДОЯ МОЛОКА

Внедрено на молочной ферме экспериментальной базы «ДОВСК» в Гомельской области в 1979—1980 г. г.

Счетчик молока обеспечивает учет молока от группы коров при сливе его из молокопроводов в емкость с атмосферным давлением. Принцип работы следующий. Слив осуществляется при помощи вакуумного реле времени путем отсечки порции молока атмосферным давлением, подаваемым в мерный цилиндр. При этом молоко под действием вакуума из молокопровода через патрубков стекает в приемную камеру, откуда через отверстие и клапан поступает в мерный цилиндр.

Когда мерный цилиндр заполнится, молоко поднимется в нижнюю часть приемной камеры, поплавок всплывает, освобождая гибкую тягу и мембрану. При этом срабатывает реле времени при сливе молока, подавая атмосферное давление через расширительную трубку и шланги в мерную камеру. Молоко под атмосферным давлением, открывая клапан, по патрубкам сливается в емкость.

Счетчик хорошо списывается в технологическую линию и его устанавливают в молочном цехе в конце молокопроводов. Применение счетчика способствует снижению кислотности, бактериальной загрязненности молока, уменьшает затраты рабочего времени до 0,99 часа на 1 центнер продукции.

ЗАКАЗЧИКИ давно заметили, что в ателье города действует система качества. В квитанции, которую получает клиент, есть три графы, которые после исполнения заказа ему предлагают заполнить. Эти графы показывают, какова культура обслуживания заказчика, качество изделия, сроки его выполнения. Квитанции периодически проверяются. Это входит в обязанности комиссии по качеству. Если заказчик был чем-то недоволен, конечно же, выясняется причина.

Но бывают случаи, когда заказчики, не понимая необходимости заполнить квитанцию, оставляют эти графы пустыми. Дескать, зачем это нужно. А нужно нам это затем, чтобы повышать культуру обслуживания, делать анализ работы предприятия. Бывает, конечно, и другое, когда приемщица ставит «птички» и говорит, расшарившись, мол, здесь, где в графах указано хорошее или отличное обслуживание. За это мы строго наказываем приемщицу.

Но это лишь одно мероприя-

СИСТЕМА КАЧЕСТВА

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

образом у нас осуществляется ежедневный контроль.

В систему качества входит контроль и за сроками исполнения заказа. У каждого приемщицы есть специальная табличка, в которой отмечается сколько было возвратов изделий у той или иной бригады, у закройщиц.

Чтобы заинтересовать людей материально, мы разработали положение о премировании. Оно предусматривает доплату определенного процента от заработной платы за хорошее качество. Столько-то процентов дается за соблюдение сроков исполнения, выполнение и перевыполнение плана. В общей сложности набегает до восемнадцати процентов. Добавка ощутима.

Заинтересовать надо не только материально, но и морально. С этой точки зрения мы подоходи-

ли к разработке системы качества. А моральная сторона сказывается при подведении итогов социалистического соревнования. Если швея или закройщица работала хорошо; нет возвратов, переделок, жалоб на грубость, нетактичность, мы это учитываем при присвоении звания ударника коммунистического труда. Так же ведется учет при определении звания ударника коммунистического труда бригаде, правда здесь должно быть обязательное условие, чтобы все в бригаде уже имели это звание.

Показатели качества, культуры обслуживания, сроки исполнения заказов играют важную роль при подведении итогов соревнования среди ателье, бригад.

Какова же отдача от внедренной в ателье системы качества? Надо сказать, ощутимая. В этом году, например, ни разу не разбирал жалобы. Их просто не было. Повысилась заинтересован-

ность в работе, меньше стало переделок, стали укладываться в сроки исполнения заказов.

Большое значение для улучшения работы ателье приобрели вошедшие в традицию конкурсы. Каждый год, в марте или апреле проходят зональные конкурсы работников предприятий Сланцев и Кингисеппа. Затем лучшие изделия везем на конкурс, который организует управление Ломоносовской фабрики по пошиву и ремонту швейно-трикотажных изделий, к которому и относится наш швейный участок. В этом конкурсе участвуют коллективы пяти городов области. Каждый представляет свои изделия, им дается оценка, вскрываются недостатки. Затем уже лучшие коллективы получают право участвовать в областном конкурсе. В прошлом году два изделия нашего цеха заняли второе место. Конечно, это успех, и он приятен. Но эти конкурсы полезны еще и тем, что они служат хорошей учебой. **Э. ЕФИМОВА,** инженер-технолог швейно-трикотажного участка.

