

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 88 (8059)

Пятница, 8 мая 1981 года

Цена 2 коп.

## Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

### Пульс соревнования

### Кладка СВЕРХ ПЛАНА

День за днем растут этажи 60-квартирного жилого дома на улице Ленина, сооружение которого ведет комсомольско-молодежная бригада каменщиков С. П. Петрова из стройуправления № 322 треста № 63. В апреле она выложила 300 кубометров кирпичной кладки, что на четверть превышает месячное задание.

Высоких результатов добиваются строители и сейчас. Каждую смену они перекрывают установленную норму. Топ в социалистическом соревновании задают наиболее умелые каменщики, такие как В. Васильев, занявший первое место на конкурсе профессионального мастерства, проведенном бригадой в день Ленинского субботника.

Стать новый объект под отделку строители решили 9 июля, значительно раньше срока.

А. ОСЕНКОВ.

### 300 ТЫСЯЧ КИЛОМЕТРОВ — БЕЗ НАПРЕМОНТА

Столько километров «намотал» на спидометр своего КамАЗа водитель производственного объединения грузового автотранспорта Евгений Александрович Александров. И хотя мощный автомобиль используется с максимальной нагрузкой вот уже пятый год, он ни разу не подвел хозяина. Нынешней зимой Е. А. Александров возил торф из Псковской области на совхозные поля. Несмотря на частые оттепели и гололед, его автомобиль проходил по 12—15 тысяч километров в месяц.

Евгений Александрович «за баранкой» уже более двадцати лет. Глубоко предан делу, мастерски исполняет его и передает богатый практический опыт товарищам. Он бригадир. На старте одиннадцатой пятилетки бригада Александрова, в которой десять КамАЗов, взяла обязательство экономить ежемесячно не менее 500 литров солянки. Фактически же умелым шоферам удается сберечь по 600 и более литров топлива.

В. ЛЕОНИДОВ, обществ. корр.



### ВЕСТИ ИЗ РАЙОНА

### И СНОВА ПРИБАВКА

По итогам работы за 1-й квартал текущего года коллектив фермы Кушела совхоза «Родина» был признан победителем социалистического соревнования животноводов района и награжден переходящим вымпелом. Такое признание трудовых достижений коллектива влило в работников кушельской фермы новые силы, и в апреле они предприняли все возможное, чтобы не допустить спада надоев, и успешно справились с поставленной перед собой задачей.

Продуктивность каждой коровы в минувшем месяце у них составила 247 килограммов молока, что на 36 килограммов больше, чем в прошлом году, на 37 килограммов выше намеченного плана. Кроме того, всю молочную продукцию сдали государству высшим сортом.

В коллективе развернулось острое трудовое соперничество за досрочное выполнение обязательств, принятых на первый год новой пятилетки. Лидирует в нем опытный мастер машинного доения кавалер Ордена Октябрьской революции Т. П. Муравьева, награжденная по итогам работы за первый квартал Почетной грамотой и вымпелом «Лучшая доярка фермы».

**К СВЕДЕНИЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ГРУПП, РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПОСТОВ, АКТИВА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ И ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ШТАБОВ «КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОЕКТТОРА»**

12 мая 1981 года в 10 часов утра в малом зале Дома культуры горняков состоится занятие университета актива народного контроля.

**К СВЕДЕНИЮ ВЕТЕРАНОВ ПАРТИЗАНСКОГО ДВИЖЕНИЯ**

Сбор для поездки в г. Луга к памятнику «Партизанская слава» состоится 9 мая 1981 года в 9 часов у здания горкома КПСС.

Совет ветеранов.

### НАЧАЛИ ЯРОВОЙ СЕВ

Несмотря на капризы нынешней зятой и холодной весны, труженики нашего района приступили к яровому севу. Наиболее высокими темпами он проходит в совхозе «Сланцевский», где на вчерашний день уже уложено в землю семена овса на зерно почти на 90 гектарах, в том числе на 50 гектарах в Кривицкой бригаде, на 23 — в Загривской и на 14 — в Гостицкой.

Посевные работы земледельцы этого хозяйства ведут с учетом созревания почвы, оставляя сырые участки на подсышку. Вчера они уже приступили и к высеву семян кормовой брюквы, уложив их в почву на 8 гектарах. Вчера же трактористы «Сланцевского» приступили и к севу однолетних трав на силос в бригаде Кривицы, где из-за особенностей ландшафта земля созревает быстрее.

С первых дней посевной кампании (а первые семена были уло-

жены здесь в почву 4 мая), в хозяйстве выявились передовики трудового состязания. Пока лидирует в нем опытный механизатор, один из лучших комбайнеров района Н. И. Анисимов. Он трудится на полях Кривицкой бригады. В отдельные дни сменную норму перекрывает на 50 процентов. А позавчера Николай Ильич при дневном задании 12 гектаров засеял овсом 20 гектаров земли.

По-ударному работает на севе и другой опытный тракторист, так же известный в районе как грамотный комбайнер, П. П. Карпов. Петр Петрович также ежедневно перевыполняет норму, несмотря на то, что ему приходится работать в более сложных условиях на полях Гостицкой бригады, где еще много сырых участков.

Посевные работы находятся под постоянным контролем руководителей и агроспециалистов хозяйства, которые особое внимание уделяют качеству сева.

### ЛИЧНЫМ ВКЛАДОМ

Сельские жители стараются своим личным вкладом улучшить снабжение населения продуктами питания.

За четыре месяца исполкомы сельских Советов закупили от владельцев личного скота 27 тонн мяса (что значительно больше, чем планировалось на полгода) и 173 тонны молока, что составляет уже 62 процента от годового задания общего объема закупок.

Наибольший вклад в эти успехи внесли жители деревень, расположенных на территории Старопольского, Поречского, Загривского, Черновского и Пелешского сельских Советов.

Подборку подготовила А. ГИНДОВА.

### О ДОСРОЧНОМ ПРОВЕДЕНИИ ВЫБОРОВ НАРОДНОГО СУДЬИ ВМЕСТО ВЫБЫВШЕГО

Исполнительный комитет Ленинградского областного Совета народных депутатов, руководствуясь статьями 20 и 21 Закона о судоустройстве РСФСР, 68 и 69 Положения о выборах районных (городских) народных судов РСФСР, своим решением № 172 освободил с 20 мая 1981 года до истечения срока полномочий Кузнецову Александру Ивановну от должности народного судьи Сланцевского городского народного суда в связи с уходом на пенсию.

Выборы народного судьи вместо выбывшего назначены на 24 мая 1981 года.

### ПОСВЯЩЕННОЕ ДНЮ ПЕЧАТИ

5 мая состоялось торжественное собрание, посвященное Дню печати. С докладом перед активистами стеной печати, рабочими и сельскими корреспондентами «Знамени труда» выступил первый секретарь городского комитета КПСС Л. И. Бурин.

На собрании выступили активные работники бригады строителей СУ-322 Д. П. Курчанов, фельдшер санатория-профилактория объединения «Ленинградсланец» О. П. Андреева, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства В. Ф. Головинин, заведующая детским садом-яслями № 5 Т. И. Хитрик, секретарь парткома объединения «Ленинградсланец» Э. Я. Ткаченко.

Первый секретарь ГК КПСС Л. И. Бурин вручил редактору «Знамени труда» В. В. Иванову поощрительный диплом, которого газета удостоена на XIV Ленинградском конкурсе за лучшее художественное оформление и полиграфическое исполнение. Он же вручил Почетную грамоту исполкома городского Совета народных депутатов заведующей отделом культуры, быта, писем и массовой работы редакции И. А. Перминовой в связи с 25-летием журналистской деятельности и за большую общественную работу.

Затем группе наиболее активных общественных корреспондентов были вручены памятные подарки и Почетные грамоты.

### РИТМЫ КОМСОМОЛЬСКОЙ ЖИЗНИ

### ПОДВЕЛИ ИТОГИ

Недавно прошло очередное совместное заседание комитета комсомола сланцеперерабатывающего завода «Сланцы» и производственного объединения «Сланцехим» (г. Кохтла-Ярве), посвященное подведению итогов социалистического соревнования между комсомольскими организациями родственных цехов за первый квартал 1981 года. Совместным решением победителями были признаны следующие коллективы завода: цеха камерных печей (секретарь комсомольской организации В. Путиков), ремонтно-механического цеха (секретарь — Л. Парамоненко), цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики (секретарь — М. Соловьева).

### ПОБЕДИТЕЛИ НАЗВАНЫ

Комитет комсомола регенеративного завода подвел итоги социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов завода. Лучшими по итогам работы в апреле стали комсомольско-молодежные бригады заготовщиц-пошивальщиц пошивочного участка цеха резиновой обуви В. Г. Бакусовой и Т. А. Плотниковой.

### СОРЕВНУЮТСЯ ЛУЧШИЕ

В ремонтно-механическом цехе завода «Сланцы» прошел очередной конкурс мастерства. В соревновании приняли участие молодые слесари и токари цеха. Итоги конкурса подводились по четырем группам. Лучшими стали токари А. Васильев, А. Соловьев, А. Дмитриев и слесари В. Бетков, О. Бибич, М. Степанов.

Конкурс был организован неплохо, но хотелось бы обратить внимание организаторов на одну немаловажную деталь: на соревнования пришли лишь 11 участников из 29.

Прессовщик - литейщик цеха формовой техники регенератного завода В. С. Григорьев неоднократно выходил победителем социалистического соревнования в цехе. Ему присваивалось звание «Лучший по профессии». Постоянное перевыполнение производственных заданий, хорошее качество работы, активная общественная деятельность дают основание цеховому комитету профсоюза из года в год подтверждать В. С. Григорьеву звание ударника коммунистического труда.



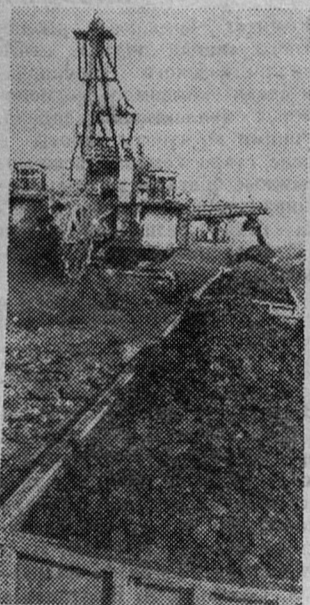
## ПАНОРАМА РОДИНЫ

### ХОЗЯЙСКИЙ ПОДХОД РАЗДАН

(Армянская ССР). Белокрылые чайки вновь обосновались на своих насиженных местах в Разданском каньоне. Их уже не пугает соседство с цементным заводом. Чуткие приборы «патруля биосферы» — местной гидрометеорологической станции — постоянно отмечают: небо над городом Раздан и вода в реке — чистые. Меры по охране окружающей среды были приняты по настоянию народных контролеров. На предприятии смонтировали новые очистные устройства, капитально отремонтировали старые, усовершенствовали ряд технологических процессов. Раздан — молодой развивающийся промышленный центр Армении. Расположенный в живописном ущелье неподалеку от озера Севан, он становится одним из популярных мест отдыха трудящихся. Дозорные с помощью общественности контролируют выполнение мероприятий по охране природы, разработанных на всех предприятиях региона.

(ТАСС)

### УГОЛЬ ХАРАНОРА



«План первого года пятилетки — к 7 ноября!» — под таким девизом трудится коллектив разреза «Харанорский» объединения «Востсибуголь» Читинской области. Горняки предприятия довели добычу топлива до 6,5 миллиона тонн. В одиннадцатой пятилетке горнякам предстоит увеличить добычу топлива до 9 миллионов тонн в год. Это будет достигнуто за счет повышения эффективности производства.

Основным потребителем угля станет Харанорская ГРЭС, первые агрегаты которой дадут ток в конце пятилетки.

НА СНИМКЕ: в Харанорском угольном разрезе. Фото Ф. Машенко. Фотохроника ТАСС

## Возвращаясь к напечатанному

### „В основе работы — КТУ“

РЕПЛИКА

В корреспонденции под таким названием в «Знамени труда» № 27 от 10 февраля этого года шла речь об организации социалистического соревнования в филиале ЛШО «Маяк». В частности, в ней затрагивались серьезные недостатки в освещении хода соревнования. С момента опубликования корреспонденции прошло два с половиной месяца, но председатель фабричного комитета профсоюза Л. А. Осипова не сочла нужным дать в редакцию ответ.

И вот мы вновь в филиале ЛШО «Маяк». За прошедшее время здесь мало что изменилось. Разве что на «Календаре трудовых дел» теперь уже никаких итогов было не найти. А на висящих в цехах скромных табличках, которые должны отражать дневную норму бригады, выполнение ее, опережение или отставание от плана за день и с начала месяца, 21 апреля можно было найти итоги работы за 14 апреля (бригады 5, 6, 7), или за... 10 апреля (бригады 1—3, 2—4). Поразительная оперативность! На этот же день не были подведены итоги социалистического соревнования за первый квартал ни в бригадах, ни общие.

Для того, чтобы разобраться в такой своеобразной реакции на критику, необходимо было встретиться с Л. А. Осиповой. Но эта простая, на первый взгляд, задача оказалась не такой уж простой. Прошло немало времени, когда, наконец, состоялась эта беседа. Оправдания Людмилы Алексеевны поразили простотой.

— Ответ не прислала потому, что была в командировке, а потом, просто руки не дошли. На календаре трудовых дел нет никаких «молний» потому, что кто-то их снимает. Но мы думаем скоро оформить «Профсоюзный уголок».

Почему произошла задержка с подведением оперативных итогов работы бригад, Л. А. Осипова ничего вразумительного ответить не смогла. Подумав, она сказала, что: «...вообще-то подведением этих итогов занимаются учетчики, а контролировать их должны начальники цехов...».

И только начальник цеха Наталья Михайловна Захарченко смогла внести ясность в этот вопрос: «Итоги на эти таблички вывешивались, исходя из количества сданной на склад продукции. А тут недавно произошла авария на складе — его залило водой. Поэтому продукцию складуем в цехах и итоги подвести невозможно...».

В общем, из беседы с Людмилой Алексеевной стало ясно, что председатель фабричного комитета профсоюза полна планов на будущее, совершенно забыв о делах насущных...

Хочется надеяться, что теперь-то редакция получит ответ.

А. ПАВЛОВ.

# СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

РЕПОРТАЖ

Выпуск битумно-латексной кровельной мастики, удостоенной три года назад государственного Знака качества, на заводе «Сланцы» растет стремительно. В недавнем прошлом мощности цеха переработки сланцевых смол позволяли производить ее не более 800 тонн в год, а уже нынче коллектив сможет отгрузить потребителям около 40 тысяч тонн. В будущем году намечается довести мощность установки БЛК до 65—70 тысяч тонн. Но и это, как считают в цехе, — не предел.

На заводе побывал наш корреспондент.

Только что закончилась традиционная пересменка. Операторы, заступающие на работу, выслушав короткие распоряжения мастера Н. Г. Гуны, расходятся по местам. И хотя вслух об этом не говорилось, каждый понимает: сделать нужно как можно больше, чтобы еще весомее стал вклад в выполнение напряженных заданий одиннадцатой пятилетки. А это непросто...

Вместе со старшим мастером Валентином Дмитриевичем Кабановым поднимаемся по крутой лестнице к горловине многокубового реактора. В его черном, смолянистым чреве тяжело вращаются ло-

пасти, перемешивающие пышущую жаром лаковую основу — полуфабрикат для приготовления мастики. В хитросплетении труб высятся еще несколько объемистых резервуаров.

Первую партию мастики БЛК работники цеха выпустили в 1968 году, на опытно-промышленной установке. Нелегко приходилось. Ведь до тех пор этот вид продукции в стране не изготавливался. В ноябре прошлого года по проекту института «Леннефтегипрохим» была смонтирована новая установка. Однако технологический процесс на ней «не пошел». Недоработки и просчеты проектиров-

щиков выявились при первых же холодах.

Пришлось многое переделывать, додумывать, если хотите, изобретать собственными силами. Вот где в полной мере проявились творческие способности и трудолюбие старшего мастера В. И. Большакова, главного технолога завода А. И. Шульмана, старшего оператора Н. А. Цимбаревич, оператора И. С. Захарова. Да всех не перечислишь...

— Модернизация оборудования, доведение его до требуемых кондиций продолжается и сегодня, — говорит В. Д. Кабанов. — Необходимо усовершенствовать схему подачи битума, закончить переделку системы подачи щелочи, выполнить большой объем изоляционных работ.

Словом, реконструкция продолжается, а выпуск высококачественной мастики непрерывно растет!

А. ОСЕНКОВ.

XXVI СЪЕЗД партии с предельной ясностью сформулировал цели и задачи одиннадцатой пятилетки. Главная из них в том, чтобы обеспечить дальнейший рост благосостояния советских людей на основе устойчивого поступательного развития народного хозяйства.

Рубежи текущего года пятилетия четко определены и подкреплены всем комплексом мер, которые направлены на безусловное выполнение и перевыполнение намеченных планов. Этому же подчинены и общее финансирование, и банковский контроль за расходованием заработной платы и премий.

Постановлениями партии и правительства пересмотрены нормативы выдачи средств на заработную плату при перевыполнении и недовыполнении плана производства, изменен порядок покрытия перерасхода фонда заработной платы — за счет резерва министерства (ведомства) в течение года и за счет абсолютной экономии фонда заработной платы, полученной квартал за квартал. Установлен порядок снижения норматива выдач на заработную плату при невыполнении задания по росту производительности труда и выполнении плана производства ценой сверхплановой численности промышленно-производственного персонала. Премирование руководителей, ИТР и служащих поставлено в прямую зависимость от выполнения объединениями и предприятиями обязательств по поставкам продукции.

Определены сроки доведения плановых показателей по производству и труду, а также сроки внесения изменений в эти показатели. При этом надо иметь в виду, что изменения плановых показателей должны производиться, как правило, в исключительных случаях и с изменением взаимосвязанных показателей. При уменьшении плана производства обязательно должен уменьшаться фонд заработной платы. Срок внесения изменений установлен не позднее 20 числа последнего месяца квартала по промышленным предприятиям; по коммунальным, транспортным и бытовым — не позже чем за 45 дней до конца квартала. Учреждения Госбанка дано право не принимать к исполнению изменения плановых показателей, произведенных с нарушением порядка и сроков, независимо от принятия их органами статистики.

Хочется особо подчеркнуть, что теперь в пятилетних планах утверждаются с распределением по годам четыре основных показателя:

— рост чистой (нормативной) продукции, а в отдельных отраслях — товарной продукции в сопоставимых ценах,

— рост производительности труда,

— лимит численности рабочих и служащих,

— норматив заработной платы на рубль продукции по показателю, принятому для исчисления производительности труда, а в отдельных отраслях — общий

# НОВОЕ В БАНКОВСКОМ КОНТРОЛЕ

Трибуна экономиста

фонд заработной платы. Норматив, как правило, не дифференцируется по кварталам и является долговременным.

В годовых планах утверждаются такие показатели:

— объем чистой (нормативной) продукции или иной показатель, принятый для исчисления производительности труда,

— рост производительности труда с нарастающим итогом с начала года,

— лимит численности рабочих и служащих, в том числе устанавливается плановая численность промышленно-производственного персонала,

— фонд зарплаты, где не утверждены нормативы зарплаты на рубль продукции.

В тех отраслях, где утвержден на пятилетку норматив заработной платы на рубль продукции, фонд зарплаты промышленно-производственного персонала определяется путем умножения этого норматива на объем продукции, а общий фонд зарплаты — путем сложения фондов промышленно-производственного персонала, непромышленного персонала и фонда зарплаты нечислительного состава.

Все предприятия по-новому могут использовать экономии по фонду зарплаты одной группы персонала на покрытие перерасхода по другой, включая и фонд нечислительного состава. При этом следует иметь в виду, что при отсутствии установленного фонда по какой-либо из групп персонала начислять и выплачивать зарплату нельзя. Работники некоторых предприятий, не учитывая этого, начисляли заработную плату за выполнение отдельных работ в счет фонда нечислительного состава, не имея его. Например, пассажирское автопредприятие начислило зарплату за разовые работы работникам, не состоящим в штате, в сумме 42 рубля, хотя фонда зарплаты по штатному (нечислительному) составу не имело. Эту сумму пришлось удержать с предприятия, как незаконно выплаченную.

Выдача средств на зарплату с 1981 года производится по новой форме справки, в которой учтены все новые показатели, как по плану, так и фактические.

При выдаче средств на заработную плату обязательно учитывается качество продукции. При выявлении фактов брака он исключается из общего объема, а затем производится перерасчет суммы заработной платы в сторону понижения. Таким образом, рублем стимулируется качество продукции. Например, в первом квартале этого года у консервного завода было снято с фактического выполнения плана по валовой продукции 4.450 рублей забраков-

ванной продукции, а сумма заработной платы уменьшена на 576 рублей.

Чтобы обеспечить стабильность утверждаемых плановых показателей — годовых и квартальных, установлен ряд мер против корректировки их в сторону снижения. Руководители объединений и предприятий, допустившие такое, лишаются премий за основные результаты хозяйственной деятельности полностью или частично, но не менее чем на 50 процентов.

В целях повышения ответственности за соблюдение лимита численности администрация объединений, предприятий и организаций в случае содержания сверхплановой численности частично, в пределах до 50 процентов, лишается вознаграждения по итогам работы за год (так называемой тринадцатой зарплаты). За 1980 год были лишены частично вознаграждения руководители завода «Сланцы» и райсельхозхимии.

Утверждаемые плановые показатели предприятиям и организациям сообщаются одновременно и учреждениям Госбанка. На основе этих сообщений непосредственно на местах, где обслуживаются предприятия, выписываются лимитные извещения. Однако ряд наших предприятий еще не имеет их. Учреждения Госбанка выдают и им заработную плату. Но если в месячный срок от них не поступят лимитные извещения, выданные средства будут удержаны.

В первом квартале этого года промышленные предприятия серьезно подошли к расходованию фондов заработной платы и не допустили нарушений. Это хорошо.

Хотелось, чтобы так обстояло дело и в дальнейшем. Нужно, чтобы работники соответствующих служб строго соблюдали установленные правила расходования денежных средств на оплату труда и премий, четко выполняли все требования, предъявляемые ныне.

Важно также, чтобы необходимые операции осуществлялись своевременно и высококачественно. Следует всегда помнить, что рациональное использование экономии по фонду зарплаты одной группы персонала на покрытие перерасхода по другой, включая и фонд нечислительного состава, дает возможность укреплять экономику, активно влияет на рост производительности труда.

Новое в контроле, несомненно, укрепит денежное обращение и будет способствовать успешному выполнению планов одиннадцатой пятилетки.

Н. ИГРУНОВА, управляющая Сланцевским отделением Госбанка.

УРОЖАЮ 1981 ГОДА—НАДЕЖНУЮ ГАРАНТИЮ

## СРОКИ ЗАТЯНУЛИСЬ

Большие и ответственные задачи стоят перед земледельцами совхоза «Родина» в первую посевную новую пятилетки. Достаточно сказать, что им предстоит засеять яровой клин в 1,192 гектара, в том числе зерновыми — 350 гектаров, картофелем — 344, корнеплодами — 100, силосными — 80 и однолетними травами — 176 гектаров.

Сев нынче будет проходить в сложных условиях. Все будет зависеть от того, как механизаторы и растениеводы, агроспециалисты и руководители хозяйства подготовятся к этой важной кампании. Вот почему в эти предпосевные дни вопрос о готовности к севу является главным для всех на селе. Он обсужден уже на заседании рабочего комитета профсоюза, на собраниях цеховых партийных организаций, на сессии Выскатского сельского Совета народных депутатов, и, наконец, на очередном заседании постоянно действующего производственного совещания (ПДПС).

Какова же готовность совхоза к севу? Выступившие с отчетами на этом заседании главный агроном И. Т. Манько и главный инженер Н. В. Цветков сообщили, что большой объем работ уже выполнен. Так, полностью подготовлены к выходу в поле трактора, почвообрабатывающие и посевные агрегаты, другая сельскохозяйственная техника, доведено до посевных кондиций необходимое количество семян зерновых культур, ведется переборка и калибровка клубней

картофеля, подготовлены тара и инвентарь для их транспортировки и засыпки.

Как и в прошлые годы, основная ставка в хозяйстве делается на механизированные звенья и отряды. Отряд, которым руководит опытный тракторист Ф. П. Добыш, несмотря на сложные условия, уже приступил к внесению в почву органических удобрений. Звеньевыми по возделыванию картофеля вновь утверждены передовые механизаторы В. Г. Николаев, Ю. А. Федоров и А. В. Сыров. Составлены звенья по подготовке почвы, планировке площадей, уборке камня с полей, севу зерновых и т. д. Намечено картофель посадить за 20 дней, корнеплоды за 16, кукурузу — за 2, а весь яровой сев закончить к 1 июня.

Особое внимание в эту посевную кампанию руководители и специалисты «Родины» решили уделить качеству всех полевых работ и особенно — на участках, где будут выращиваться культуры на семена. С этой целью в хозяйстве создана специальная комиссия. Как сказала выступавшая на заседании экономист СПО «Родина» по труду и зарплате С. А. Лахно, и при начислении заработной платы, качество работы будет играть определяющую роль. К примеру, если работа будет выполнена на «отлично», то тракторист получит к основному тарифу дополнительно еще 100 процентов. А за плохую работу вообще не будет производиться оплата.

Качественные показатели труда будут определять и победителей социалистического соревнования по пятидневкам и за весь сезон. Председатель рабочего комитета профсоюза хозяйства Н. В. Сырников представил членам ПДПС новые условия трудового соглашения на период посевной, рассказало мерах стимулирования, формах освещения хода соревнования.

Члены ПДПС строго подошли к обсуждению этого вопроса и выявили немало недоработок и упущений в организации полевых работ. В частности, медленными темпами ведется переборка и калибровка семенного картофеля, практически еще не приступили в полеводческих бригадах к протравливанию семян зерновых, не все почвообрабатывающие и посевные агрегаты отрегулированы и опробованы в работе, обеспеченность минеральными удобрениями составляет всего 50 процентов, недостает семян картофеля, не хватает запасных частей к культиваторам и плугам. А кроме того, несмотря на такую и без того напряженную обстановку, в бригадах имеются случаи прогулов и пьянок в рабочее время, низок уровень контроля и учета со стороны управляющих отделений и бригадиров.

На устранение этих недостатков и направили свое решение члены ПДПС.

А. БЕДОВА.

## С РАБОТАЛИ С ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕМ

ЖИВОТНОВОДСТВО—ФРОНТ УДАРНЫЙ

С каждым днем все труднее и труднее становится животноводам не допускать спада надоев. И прежде всего потому, что подходят к концу запасы кормов, а до выгона скота на луга еще по меньшей мере полмесяца. И тем не менее отдельные коллективы и в этих сложных условиях обеспечивают плановые надои и даже рост их к уровню прошлого года.

Так сработали в апреле животноводы фермы Загривье совхоза «Сланцевский», руководит которыми уже много лет депутат городского Совета народных депутатов коммунист Д. Э. Кутсар. За минувший месяц работники Загривской фермы получили от каждой коровы по 214 килограммов молока, что на 13 килограммов больше, чем они предусматривали в своих обязательствах, и на 7 килограммов выше уровня прошлого года.

Такой успех закономерен. На ферме трудится слаженный дружный коллектив опытных мастеров своего дела. Включившись в соревнование за досрочное выполнение заданий и обязательств первого года одиннадцатой пятилетки, каждый из них стремится добиться высокой отдачи своего труда, вносит достойный вклад в успехи коллектива.

Лучших результатов в апреле добилась опытная доярка О. Г. Тимошенко, которая надоила от каждой коровы своей группы по 291 килограмму молока при плане 260 килограммов. Высокий результат у Ольги Григорьевны и с начала года — от коровы она надоила в среднем уже по 1,053 килограмма, обеспечив прибавку к уровню прошлого года в 79 килограммов.

Перевыполнила апрельский план и опытный мастер машинного доения фермы М. О. Бондаренко, на-

доившая по 235 килограммов молока от каждой коровы, что на 91 килограмм больше, чем она получила в апреле прошлого года.

По результатам работы с начала года здесь по-прежнему лидирует ветеран фермы Р. Н. Васильева. Раиса Николаевна за четыре месяца надоила по 1,099 килограммов молока от каждой коровы — на 298 килограммов больше, чем предусматривалось планом, и на 98 выше уровня прошлого года.

В эти весенние дни загривские животноводы предпринимают все возможное, чтобы не снизить продуктивность коров. Особое внимание уделяют они подготовке кормов перед дачей их коровам, постоянно следят, чтобы в кормушках у них были соль и минеральная подкормка.

М. АРДОВА.

Любовь Ивановна Солтыс работает в Сланцевском производстве первого производственного полиграфического объединения давно. «Печатница с большим стажем», — говорят о ней здесь. И это верно. Любовь Ивановна в совершенстве знает технику. Такие ее качества как уравновешенность, дисциплинированность, дружелюбное отношение к товарищам по работе создали ей заслуженный авторитет в коллективе. За отличную работу Л. И. Солтыс присвоено высокое звание «Ударник коммунистического труда», ее фотографии часто помещаются на Доску почета. Л. И. Солтыс — одна из опытных полиграфистов.

Фото Ю. Терентьева.



## СТОМАТИТ У ДЕТЕЙ



В последнее время все чаще герпетический стоматит сопровождается дерматитом — высыпаниями на коже щек, ладоней, шее. К ним может присоединиться вторичная инфекция в полости рта. Ее проявление: налет на поверхности пузырьков грязно-серого цвета, гноечение из зубодесневых карманов, неприятный запах. Нередко острый герпетический стоматит предшествует гастроэнтерокалитам — воспалением желудочно-кишечного тракта, сопровождающимся у детей поносами и рвотой. Лечение детей, больных острым герпетическим стоматитом, должно проходить у стоматолога и педиатра. Срок существования афт на слизистой оболочке полости рта от 7 до 14 дней.

Возбудителем остро герпетического стоматита является вирус, источником заражения может быть человек, имеющий герпес на губах или во рту. На общем состоянии взрослого это заболевание никак не отражается, тогда как маленькие дети от 6—8 месяцев до 5 лет болеют чаще всего, а иногда и неоднократно.

Заболевание начинается остро: высокая температура до 39 градусов, недомогание, потеря аппетита. Состояние ухудшается. На 2—3 день в полости рта появляются высыпания в виде пузырьков величиной с просыное зерно, часто сливающихся вместе и образующих эррозию. Афты (пузырьки) очень болезненны. Ребенок не в состоянии проглотить даже собственную слюну.

В первые дни появления пузырьков на слизистой оболочке полости рта при отсутствии присоединения вторичной инфекции не рекомендуется пользование антисептическими растворами во избежание дисбактериоза. Желательно применять отвары ромашки, двухпроцентный раствор настойки календулы, настоев из листьев шалфея (1 грамм измельченных листьев заливают стаканом кипятка, настаивают 20 минут, охлаждают, процеживают).

Общее лечение должно быть направлено на повышение защитных сил организма.

К. ЖАДОБИНА,  
главный врач стоматологической поликлиники.



На цементном заводе много опытных, преданных делу людей, своим трудом, отношением к делу снискавших к себе уважение в коллективах. Такая Людмила Николаевна Григорьева. 20 лет работает она на заводе в цехе «обжиг» выгрузчиком автоматических шахтных печей. Людмила Николаевна — победитель социалистического соревнования 1975, 1977 годов. Неоднократно она награждалась Почетными грамотами, объявлялись ей благодарности. И нынче к 1 Мая ей вновь объявлена благодарность за добросовестный, исполнительный труд.

Л. АКУЛОВА,  
обществ. корр.  
Фото Ю. Терентьева.

## ФАНТАСТИКА НА СТРАНИЦАХ ЖУРНАЛОВ

Мечта — главная привилегия молодежи, поэтому больше всего запросов от читателей молодого возраста поступает в библиотеки на фантастическую литературу. Эта категория читателей хочет узнать побольше об источниках, которые выпускают в свет такого рода литературу, а также о повестях и романах детективного и приключенческого жанров.

Фантастические произведения постоянно печатаются в научно-популярных журналах «Знание — сила», «Техника — молодежи», «Вокруг света», «Химия и жизнь» и других. Иногда фантастика появляется на страницах молодежных литературно-художественных журналов «Молодая гвардия», «Юность».

Например, журнал «Знание — сила» в 1980 году опубликовал фантастический роман А. и Б. Стругацких «Жук в муравейнике», повесть Кира Булычева «Перевал» и рассказы Дмитрия Биленина «Не будьте мистиком!». Как видно из этого перечня любителям и знатокам фантастики, здесь публикуют свои произведения самые известные и любимые читателями советские писатели-фантасты.

## УГОЛОК КНИГОЛЮБА

Журнал «Химия и жизнь» помещает наряду с советской фантастикой и переводные произведения зарубежных фантастов. Так, в 1980 году журнал напечатал «Последнюю охоту» Э. Винникова и М. Мартина, «Игру в цивилизацию» К. Саймака, «День статистики» Д. Блиша, «Леньку-Леонардо» К. Булычева, «Старика» А. Бестера и ряд других произведений. А если учесть, что журналы эти кроме художественных фантастических произведений печатают массу интереснейших и полезных материалов о современном состоянии науки и техники, то любое обращение к их содержанию способно дать очень много пытливному молодому уму.

То же самое можно сказать и о журнале «Техника — молодежи». На его страницах в 1980 году опубликованы фантастические повести и рассказы «Дело моей жизни» Р. Брэдбери, «Робинзон Клоув» А. Варакина, «Голубые крылья» Е. Гуляковского,

«Стена понимания» А. Давыдова, «Легенда о желтом солнце» М. Крушинского, «Жук на ниточке» Г. Мельникова и роман Артура Ларка «Фонтаны рая».

Журнал «Вокруг света» кроме фантастики публикует детективные и приключенческие произведения советских и зарубежных авторов. Постоянно печатаются детективы на страницах «Науки и религии», «Молодой гвардии», а также других литературно-художественных журналов.

Как видно, перечень литературы для любителей фантастической и приключенческой тематики весьма обширен, если брать даже только одни журнальные публикации. Думается, не правы те читатели, которые считают, что литературы о фантастике и приключениях недостаточно. Напротив, все лучшее, самое интересное, развивающее творческую мысль молодого человека можно найти на страницах самых популярных журналов, имеющихся во множестве библиотек страны, двери которых всегда широко распахнуты для молодых читателей.

В. ОХОНСКАЯ,  
старший библиограф объединенной районной библиотеки.

