

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается в февраля 1944 года

№ 140 (8112)

Четверг, 23 июля 1981 года

Цена 2 коп.

Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

ЖИВОТНОВОДСТВО — ФРОНТ УДАРНЫЙ

РАСТЕТ ПОГОЛОВЬЕ СКОТА

В истекшем полугодии совхозы района добились определенных успехов в выполнении плана по увеличению выходного поголовья крупного рогатого скота. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года поголовье выросло на 330 голов. Тем самым государственное задание реализовано на 101,2 процента. Получено 4.586 голов приплода телят. Однако это на 329 голов меньше, чем было получено в прошлом году. Снижение выхода телят на каждые 100 коров допустили все хозяйства района за исключением совхоза «Родина».

Отрадно отметить заметное улучшение работы по сохранности стада. Падеж крупного рогатого скота по сравнению с прошлым годом уменьшился. Улучшилась также сохранность молодняка, падеж которого снизился на 20 голов. Убытки от падежа по объединению «Родина» на 5,4 тысячи рублей меньше, чем были в прошлом году.

Вместе с тем результаты производственной деятельности совхозов могли быть много лучше. По-прежнему остро стоят на повестке дня вопросы улучшения содержания животных, повышения санитарного состояния ферм, обеспечения грубыми и сочными кормами. Практическое решение всех этих проблем выпадает на летний период. И чтобы весь комплекс дел своевременно осуществить, нужно обеспечить четкую организацию труда.

Л. КАНИНА,
экономист городской информационно-вычислительной станции.



Валентина Яковлевна Синявина — не новичок в филиале швейного объединения «Маяк». Сейчас она трудится в бригаде № 4. И трудится отлично. Свидетельство тому — и постоянное выполнение нормы выработки на 130 процентов, и соответственно медаль «За трудовую доблесть», которой недавно была награждена передовая швея. Сейчас Валентина Яковлевна работает с опережением графика, в счет августа. Бригада, в которой она работает, перешла на более прогрессивную форму труда с учетом КТУ. И товарищи по работе оказали Валентине Яковлевне большое доверие, избрав ее в состав совета бригады.

ЭКОНОМЯТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ

В коллективе регенератного завода усиливается борьба за экономию электроэнергии. Здесь составлен четкий продуманный план организационно-технических мероприятий на весь 1981 год, разбитый поквартально. В нем предусматривается сбережение энергии буквально на всех участках производства.

Светлое время на предприятии используется с максимальным эффектом. Этому способствует частая мойка окон во всех помещениях и особенно в производственных. Электрическое освещение включается лишь в случае производственной необходимости и отключается не только по окончании работы, но и в обеденный перерыв.

Стремятся производственники к тому, чтобы с наибольшей эффективностью и при меньших затратах электроэнергии использовать имеющееся оборудование, совершенствовать технологические процессы. Так, они сократили холостой ход вальцев в цехе резиновой обуви за счет механизации и автоматизации процесса нарезки отдельных деталей кед. Это позволило за первые шесть месяцев с начала года сберечь 54 тысячи киловатт-часов электроэнергии. А всего работники регенератного завода сэкономили за истекшее полугодие 138 тысяч киловатт-часов.

ДЕКАДА НА ВОДОЗАБОРЕ



Прежде всего о том, что сделано за вторую декаду на важнейшей стройке города. Работники СУ-322 завезли за это время 90 кубометров гранитного камня для укрепления берега реки, облицевали глазурованной плиткой 130 квадратных метров фильтров, завершили восстановление цементной стяжки резервуара чистой воды и на нескольких десятках метров сделали отмостки у здания блока основных сооружений, произвели земляные работы на малых очистных сооружениях. Своё десятидневное задание они выполнили.

Специалисты треста «Гидроспецфундаментстрой» установили сорокдерживающие решетки, закончили бетонирование и обваловку самотечных линий, что особенно важно. Декадное задание ими также выполнено. Уложились в него на этот раз и работники СМУ треста «Севзапметаллургомонтаж», которые монтировали трубопроводы реакторного корпуса.

Гораздо лучше, чем в предыдущие 10 дней, трудились специалисты ЛМУ-1 треста «Севзапэлектромонтаж». Они закончили основные работы на двух трансформаторных подстанциях. Усилили трудовое напряжение во вторую декаду июля и работники СПМК-251, занимающиеся устройством подземных коммуникаций.

«Знамя труда» справедливо критиковала руководителей Ленинградского треста «Севзапавтоматика» за малоэффективную работу его специалистов по монтажу контрольно-измерительных приборов и выделению крайне малого числа людей на стройку. Во второй декаде положение с этим началось меняться: количество приезжих наладчиков здесь увеличилось, но все же не на столько, как того требует ускорение работ по вводу в действие водозаборных сооружений. Однако следует сказать, что специалисты по наладке автоматик все же справились с десятидневным производственным заданием.

Подвергала критике газета и руководство Ленинградского треста «Промвентиляция», которое не раз срывало свои договорные обязательства, не направляло специалистов к нам в Сланцы. Не было их на стройке и во второй декаде. Зато вчера на водозаборных сооружениях появилось сразу 10 специалистов из этой организации. Стало быть есть надежда, что они наверстают упущенное.

В долгу перед строителями Сланцевского водозабора остается лишь одна организация — трест «Монтажхимзащита», которая до сих пор не выделяет специалистов крайне необходимых для устройства защитных покрытий емкостей коагулянта.

Нужно сказать, что вторая декада на водозаборе в целом прошла успешно. Чувствовалось, что люди, работающие там, с пониманием относятся к порученному делу. Они произвели за это время различных работ на 8 тысяч рублей, что превышает задание.

Задача сейчас состоит в том, чтобы не снизить трудовой напор, вспыхнувший в последнее время на всех участках водозаборных сооружений, и добиться в третью декаду июля еще больших производственных успехов.

Корреспондентский пост на водозаборных сооружениях.

отличим. 32 учащихся защитили повышенные, четвертые разряды.

На торжественное собрание поздравить выпускников пришли представители администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций училища, а также представители базовых предприятий, где сегодняшние выпускники не раз проходили производственную практику.

На собрании присутствовал первый секретарь ГК ВЛКСМ А. Карпов. После получения дипломов семь учащихся были награждены знаками ЦК ВЛКСМ.

В адрес выпускников прозвучали многочисленные слова приветствия и поздравлений. С заключительным словом выступил директор училища Ф. А. Ходжаев.

В. БАДРЕТДИНОВА,
секретарь комитета комсомола СГПТУ № 215.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

21 июля прошло очередное комсомольское собрание в УЖКХ ЛПО «Ленинградсланец». С докладом об итогах работы комсомольской организации УЖКХ за второй квартал текущего года выступила заместитель секретаря комсомольской организации Ирина Гринько.

По второму вопросу повестки дня с информационным докладом ГК ВЛКСМ выступил секретарь комитета комсомола ЛПО «Ленинградсланец» Юрий Серегин.

Далее комсомольцы рассмотрели вопросы спортивной, культурно-массовой работы в управлении, производственных показателей и работы по комплектованию школы работающей молодежи.

По всем рассмотренным на собрании вопросам принято соответствующее постановление.

ПЕРВЫЙ СУББОТНИК

Территорию Второго и Третьего поселков, а также вентиляционный штрек шахты «Ленинградская» периодически заливали осадки, которые в нашем городе нередки. Поэтому и решили на своем очередном собрании комсомольцы завода «Сланцы» расчистить дренажную канаву — виновницу всех затоплений. В прошедшую субботу состоялся первый субботник по претворению этого решения в жизнь. Работа кипела в руках у ребят. Пример отличной работы показывали комсомольские вожаки — секретари комсомольских организаций цеха обогащения сланца Александр Дроздов и цеха дефеоляции вод и производства синтетических смол Юрий Васильев. Не отставали от них и комсомольцы Ирина Сычева и Александр Яковлев из цеха КИША, Ирина Прокофьева из ОТК. А комсомольцы цеха дефеоляции вод и производства синтетических смол работали настолько дружно и хорошо, что лучшими надо называть их всех вместе.

В ходе субботника дренажная канава была расчищена на протяжении 200 метров. Но это только треть работы, которую надо провести комсомольцам до полной очистки канавы. Поэтому и в эту субботу комсомольцы завода «Сланцы» собираются на очередной субботник. А по итогам прошедшего висит на проходной «молния», и во вторник по заводской радиотрансляции передавали рассказ о субботнике и выполнили музыкальные заявки его участников.

Т. ШКУРАТОВА,
инженер центральной метеорологической лаборатории завода «Сланцы».

СВЕДЕНИЯ

о надоях молока в СПО «Родина» за 20 дней июля 1981 года (в килограммах)

Наименование хозяйств	По сравнению с тем же периодом прошлого года		По сравнению с тем же периодом прошлого года	
	Средний надой от коров за 20 дней июля	изменения	Средний надой от коров с начала года	изменения
«Родина»	200	+12	1562	+13
«Сланцевский»	175	-29	1518	-152
«Осьминский»	172	-2	1253	-300
«Старопольский»	149	-24	1203	-101
По объединению:	172	-12	1379	-100

ПОСТУПЬ ШАХТЕРСКИХ ЛИДЕРОВ

ИТОГИ РАБОТЫ ПЕРЕДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ
ЛЕНИНГРАДСКОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
«ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ» ПО ДОБЫЧЕ СЛАНЦА
ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 1981 ГОДА

Шахта, участок, бригада, фамилия руководителя	План 1981 г.	% выпол- нения плана	+ к обязатель- ству	% выпол- нения плана произв. труда
Шахта № 3 Г. Ф. Коняшкин	494.000 т	106,7	+ 14.117 т	107,2
ГОРНЫЕ УЧАСТКИ:				
Шахта «Ленинградская» участок № 4 Ю. Н. Захаров	69.680 куб. м	108,4	+ 5.592 куб. м	104,7
участок № 12 В. И. Федоренко	143.220 куб. м	108,2	+ 11.239 куб. м	107,7
участок № 7 Н. В. Иванов	117.990 куб. м	106,5	+ 7.095 куб. м	105,8
участок № 1 М. Е. Пригожин	6.297 п. м	106,2	+ 349 п. м	107,4
участок № 11 Н. И. Иванов	109.410 куб. м	104,3	+ 4.346 куб. м	103,6
ДОБЫЧНЫЕ БРИГАДЫ:				
Шахта им. С. М. Кирова В. В. Силенок	29.925 т	129,6	+ 8.653 т	100
Шахта «Ленинградская» В. А. Михайлов	107.910 куб. м	108,6	+ 8.973 куб. м	124,9
П. И. Панин	69.680 куб. м	108,4	+ 5.592 куб. м	118,6
ГОРНОПРОХОДСКИЕ БРИГАДЫ:				
а) занятые на проведении сборных, бортовых и разрезных штреков				
Шахта им. С. М. Кирова В. В. Иванов	1.273 п. м	123,2	+ 278 п. м	122,7
Шахта № 3 Ю. В. Погорелов	3.900 п. м	118,8	+ 542 п. м	120,7
Шахта им. С. М. Кирова А. Е. Семенов	1.673 п. м	113	+ 175 п. м	124,3
б) занятые на проведении откаточных и вентиляционных штреков				
Шахта «Ленинградская» И. И. Марин	1.220 п. м	124,3	+ 282 п. м	111,4
Шахта № 3 Н. А. Кукушкин	520 п. м	116,6	+ 56 п. м	121,5
Шахта «Ленинградская» Н. В. Финюгов	652 п. м	115,3	+ 92 п. м	113,2
В. М. Нетрусов	578 п. м	115,1	+ 84 п. м	114,1

Объединение «Ленинградсланец» (без шахты «Кашпирская») план первого полугодия 1981 года выполнило. Задание по добыче сланца осуществлено на 103,9 процента, сверх него добыто 97,5 тысячи тонн сланца. План производства щебня перекрыт на 14 процентов, сверх него произведено 66 тысяч кубических метров строительного материала. План по проведению горных выработок выполнен на 102,2 процента.

За полгода сэкономлено: 4 млн. 366 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 198 тонн условного топлива, 7.162 Гкал тепловой энергии, 816 кубометров лесных материалов, 5 тонн металла.

План по выработке валовой продукции на одного работающего выполнен на 104 процента. План по производительности труда рабочего по добыче сланца выполнен на 104,5 процента.

Однако из 18 горных участков план выполнили 11, из 22 добычных бригад со своими заданиями справились только девять, из 33 горнопроходческих бригад план выполнили 22.

В основном причины невыполнения плана отстающими — аварии машин и механизмов, работа в сложных горногеологических условиях, недокомплект горнорабочих в бригадах на шахте имени С. М. Кирова, потери рабочего времени из-за прогулов. Так, на этом же предприятии они увеличились нынче по сравнению с тем же периодом прошлого года на 25,7 процента, тогда как на шахтах «Ленинградская» и № 3 эти потери уменьшились соответственно на 33,3 и 6,2 процента.

А. ПУСТОШКИН,
старший инженер ОНТИЗ
объединения «Ленинградсланец».



ПАНОРАМА РОДИНЫ

ТВОРЧЕСКИЙ ПОИСК ШАХТЕРОВ НОВОКУЗНЕЦК (Кемеровская область). Завершение концентрации горных работ на шахте «Нагорная» в Кузбассе позволило вдвое увеличить мощность предприятия. Вместо пяти небольших проходческих бригад здесь создали два укрупненных специализированных коллектива, которые прокладывают путь к новым запасам угля и полностью готовят забой к работе, причем делают это со значительным опережением графика. Благодаря этому шахтеры не теряют времени при переходе из отработавшей лавы в новую. Помогла и малая механизация при монтаже подземного оборудования. Сделав специальные тележки, подъемники и другие приспособления, на шахте почти в четыре раза сократили время на эти трудоемкие операции.

ПО РЕКОМЕНДАЦИЯМ УЧЕНЫХ ДОНЕЦК. Вернули жизнь пахотному массиву, прежде занятому под отстойниками химического производства, ученые Донецкого университета. С помощью разработанной ими технологии восстановлено около пятидесяти гектаров земель, которые были в пользовании производственного объединения «Химпром» в Славянске. Завершившаяся на обновленных полях косовица кормовых культур принесла рекордный урожай: на каждом гектаре получено 30 тонн сена. С участием ученых начата работа по рекультивации еще одного обширного шлакоотстойника.

В ПОИСКЕ ШКОЛЬНИКИ ЕРЕВАН. Следы древних поселений обнаружили в окрестностях Бюракана школьники Аштаракского района. Более пяти тысяч пионеров и комсомольцев района участвуют в операции по выявлению и регистрации памятников древности. Школьники заносят факты о своих находках в специальные альбомы, оформляют стенды, а затем пересылают данные в Академию наук Армянской ССР.

(ТАСС)

Комсомолка Зинаида Гусельникова пришла работать на регенеративный завод совсем недавно — два года назад. Поначалу ей было трудно освоиться в цехе резиновой обуви. Но сейчас Зина по праву считает этот цех своим. Является физиком в бригаде Г. В. Каранкевич, где сейчас работает, неоднократно защищала спортивную честь своего коллектива. Под стать общественным и дела производственные — норму выработки молодая работница выполняет на 130—140 процентов.

Воспитание уважения к требованиям Программы и Устава КПСС должно вестись постоянно и начинаться еще тогда, когда человек готовится к вступлению в партию. Большая ответственность ложится на рекомендуемых. Это они должны разъяснить тем, за кого поручаются, о всей серьезности шага, который собираются сделать вступающие, чтобы

В этом есть свой резон. В небольших трудовых коллективах, где каждого знают в лицо, положительные стороны и слабости вступающих в партию оказываются как на ладони. Уже до собрания в бригадах, в сменах обговорено, достоин ли этот человек быть коммунистом. И если товарищи знают за ним какие-либо проступки, обязательно воспользуются правом выступления на собрании. Но, к сожалению, присутствуя на собраниях коммунистов, все реже встречаешься с таким фактом, когда человеку, решившему связать свою жизнь с партией, товарищи указывают на недостатки в характере, высказывают пожелания иначе строить свои взаимоотношения с людьми, дают напутствия о повышении идейно-политического уровня.

Как проходит процедура приема человека в кандидаты в члены партии? Зачитывают заявление, задают вопросы, выступают рекомендующие, которые, не жалея красок, дают характеристику: и что он отличный производственник, и примерно ведет себя в быту, и тактичен с товарищами. А когда беседа после собрания, то узнаешь, что не такой уж он и идеальный, случаются срывы в поведении, а иногда и случаи невыполнения производственного задания. И тут же обязательно следует оговорка: «Но это же с каждым бывает».

Бывает. Но должно ли так быть? Рассмотрим, каково же партийное пополнение в наиболее благополучной в этом отношении цеховой партийной организации регенеративного завода. В цехе резиновой обуви насчитывается около 800 рабочих. Ежегодно вступают в партию 10—12 че-

связать свою судьбу с партией, какие высокие требования будут к ним предъявляться.

По Уставу КПСС вопросы приема в партию обсуждаются общим собранием первичной партийной организации. За последнее время во многих партийных организациях города и района стало правилом решать о приеме в партию на открытых партийных собраниях.

ШКОЛА ВОСПИТАНИЯ

людей. Работа со вступающими здесь ведется целенаправленно. Прежде чем человека записать в так называемый список резерва, с ним беседует секретарь цеховой партийной организации Р. А. Шевцова, о нем ведут разговор в профгруппе, комсомольской группе, комитете комсомола, с бригадиром, мастером, начальником цеха. Все звенья цепочки сведены в конечный итог к одному: выяснить, достоин ли данный товарищ быть кандидатом в члены партии. И если ответ положительный, с ним начинают работать. Ему дают общественное поручение, привлекают к подготовке собраний, профсоюзных, комсомольских и даже партийных.

— Обязательно предоставляем возможность таким людям выступить на собрании, к его предложениям прислушиваемся, а если они дельные, реализуем. Вообще, при выполнении поручений человек больше раскрывается, смотришь будет ли из него толк, — говорит Р. А. Шевцова. — Такая проверка действительна, в подобных случаях осечки нет. Взять, к примеру, Свету Семенову из бригады В. В. Алексеевой. Молодой коммунист, комсомолорг пользуется уважением в коллективе, овладела многими смежными операциями. На мой взгляд, это самая работоспособная бригада. Если даже бригадира нет на месте, на этот коллектив можно положиться. Каждая работница видит, кого куда поставить именно в данный момент, чтобы не было сбоев в движении «ленточки». Это заслуга бригадира. Такая атмосфера доверия

влияет на девушек, как бы воспитывает их. Не случайно недавно стала членом партии Тамара Павлова, кандидатами в члены партии — Тая Нестерова, Люда Чернышова. Все они — из алексеевской бригады. Люда Чернышова продолжает учебу в школе работающей молодежи, Тая Нестерова — заместитель секретаря комсомольской организации цеха. На днях ей дали направление в наш технологический институт, будет она стипендиатом завода.

Есть и еще одна бригада с такими же добрыми традициями — бригада Т. А. Карловой. Среди передовиков производства того коллектива молодые члены КПСС Ира Харева, Люба Обуховская, а в мае приняли кандидатом Галю Березневу. О Галине самые добрые слова услышишь в цехе. Отличная производственница, участвовала в конкурсе «А ну-ка, девушки!», возглавляет спортивный сектор в цехе. Быстрая на руку, она успевает все делать. Она великоплетно вяжет, шьет, отлично готовит, фотографирует, девушки так и вьются вокруг нее.

Много теплых слов можно сказать о каждом из тех 10—12 вступающих и вступивших в партию. Здесь с гордостью говорят о том, что они все хорошие, и в этом ничего удивительного нет. Нужно отдать должное коммунистам цеха в том, что они серьезно подходят к отчетам кандидатов и молодых коммунистов. Отчитывающийся говорит обычно о том, как он выполняет производственные задания, как он понимает Программу и Устав КПСС, соиз-

меряет свои действия с требованиями к члену партии. После его выступления слово берут и рекомендующие, и те, кто хорошо человека знает: они дают оценку его политическим, деловым и моральным качествам.

За последнее время не было ни одного инцидента, который бы лег пятном на молодых коммунистов цеховой партийной организации. И все-таки на общем благополучном фоне есть такое, о чем следовало бы поговорить.

Держать коммуниста постоянно в поле зрения, работать с ним, воспитывать его нацеливает нас Устав КПСС. И возвращаясь к началу корреспонденции, скажем, что вот на слабости и не стоит закрывать глаза. Часто мелкие срывы, на которые сначала не обращают внимания, переходят в серьезные нарушения. Был такой случай и в цехе резиновой обуви. Замечали за коммунистом К., что она иногда опаздывала, бригадир делает замечание, и дальше дело не идет. Спохватились, когда К. сделала прогул. Это уже пришлось обсуждать в коллективе, на партийном бюро.

— Стыдно смотреть девушкам в глаза: коммунист — и прогуляла. Отпустили меня на другое предприятие — такова была реакция девушки.

Не сразу, но отпустили. Но и сейчас вспоминают о ней коммунисты. Будь она под постоянным партийным контролем, можно было после первого же опоздания помочь ей правильно осмыслить свой проступок, быстрее его исправить. Тогда бы и не последовало серьезного нарушения — прогула.

И это не единичный пример, когда коммунисты замалчивают отдельные ошибки товарищей, что приводит к серьезным нарушениям норм партийной жизни. Вот почему, когда человека принимают в партию, надо говорить о его недостатках прямо, принципиально, чтобы он знал, над чем должен работать. Тогда кандидатский стаж на деле станет настоящей школой воспитания.

З. НИКОЛЕНКО



«Отличная работница», — так сказал начальник цеха обжига цементного завода В. Г. Серков о машинисте грануляторов Валентине Матвеевне Беляевой (на снимке). Работающая на этом участке с пуска предприятия, Валентина Матвеевна весь свой опыт, накопленные знания вкладывает в дело, заботится, чтобы достиглось главное — высокое качество клинкера, и своим примером этому учит других. За высокие трудовые показатели, общественную работу В. М. Беляева недавно награждена орденом Знак Почета.

УГОЛОК КНИГОЛЮБА

В ПОМОЩЬ ГОРНЯКАМ

В магазине № 176 «Ленкнига» в отделе технической литературы имеется раздел литературы по горному делу. Здесь вы найдете справочную литературу, производственно-техническую, научную и научно-популярную по экономике, организации и планированию горного производства, по охране труда в горной промышленности, по использованию природных ресурсов.

Для учащихся ПТУ имеется в продаже учебник «Устройство, эксплуатация и ремонт шахтного оборудования». Здесь даны классификация и основные технические характеристики отбойных и бурильных молотков, сверл, шахтных насосов, вентиляторов, а также подземного транспорта, очистных механизмов и крепей. Приведены основные положения по эксплуатации и использованию различного горношахтного оборудования, шахтной аппаратуры. Описаны неполадки оборудования при работе и меры их устранения.

Для студентов горных вузов имеется учебник «Технология и механизация подземной добычи угля». В книге описаны характеристики угольных пластов, освещены вскрытие и подготовка уголь-

ных месторождений, технология проведения горных работ, рассмотрены системы разработки угольных пластов, а также вентиляция шахт.

Для инженерно-технических работников горнодобывающей промышленности, научно-исследовательских и проектных организаций имеются в продаже терминологический словарь «Горное дело». В словаре в алфавитном порядке приведены и объяснены специальные термины и понятия, принятые в горном деле. Есть у нас и книга «Повышение долговечности горных машин». В ней приведены сведения о долговечности горных машин, изложены методика оценки качества материалов, применяемых при изготовлении, рассмотрены виды разрушения деталей, факторы, влияющие на процесс изнашивания.

В книге «Устройства автоматики для горных предприятий» обобщены методы и разработаны практические рекомендации по построению и использованию комплексных устройств автоматики для горных предприятий на основе новейших достижений электроники.

И. КАПУСТИНА,
продавец магазина № 176
«Ленкнига».

ЗАСЛОН ЖУКУ

Из всех известных на земном шаре вредителей сельского хозяйства колорадский жук является самым опасным врагом картофельных полей. Там, где он появляется, даже несмотря на принятые меры, урожай удается получить в размере лишь 70—75 процентов от возможного.

Колорадский жук очень быстро размножается: самка откладывает до 3.000 яиц. При благоприятных условиях потомство только одной самки может уничтожить несколько гектаров картофеля. Но вредитель не только прожорлив и плодовит, он опасен и тем, что способен расселяться на большие расстояния путем активных перелетов. Жук может быть занесен водой, завезен различными видами транспорта, он легко приспосабливается к новым условиям, переносит неблагоприятную погоду. Этот вредитель очень живуч, спо-

собен продолжительное время существовать без пищи, попав в морскую или речную воду, держатся на поверхности, устойчив к ядохимикатам.

Колорадский жук овальной, почти полушаровидной формы. На надкрыльях у него 10 черных продольных полосок, чередующихся с желтыми полосками такой же ширины. Личинки жука грушевидной формы, красные с сильно вздутым брюшком, черной головкой и двумя рядами черных блестящих точек вдоль боков. Жуков и личинок вредителя можно обнаружить в теплую солнечную погоду на кустах картофеля, листьями которого они питаются. Куколки колорадского жука находятся только в почве под кустами картофеля с объединенными листьями.

(Окончание на 4-й стр.)

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

НА ПОСТУ — 25 ЛЕТ

В ЭТОМ месяце исполнилось 25 лет, как Анатолий Алексеевич Печерский носит милицмейскую форму, и все это время служил в нашем городе участковым инспектором. Трудолюбие он получил в многодетной семье (детей было 11), это очень помогало ему в дальнейшей жизни. Да и все другие десять братьев и сестер выросли трудолюбивыми и честными людьми.

Анатолия Алексеевича я знаю все эти годы, помню и как он начал работать в отделе внутренних дел после службы в рядах Советской Армии. Теперь-то он и в плечах раздался, и морщинок прибавилось, а голубые глаза его светятся по-молодому и с достоинством.

Немногословен капитан Печерский. А вот заместитель начальника по политической части В. И. Мельников рассказывал о нем с удовольствием и в голосе его звучала гордость: «Хоро-

ший парень — Печерский, наставник молодежи, председатель товарищеского суда офицерской части, член партбюро отдела внутренних дел, он у нас является отличником милиции. И своего старшего сына, окончившего техникум, отслужившего в рядах Советской Армии, привел на работу в милицию. Очень хороший парень — Печерский», — еще раз подчеркнул товарищ Мельников.

Рассказ выглядит несколько буднично, да в отделе внутренних дел и привыкли к тому, что работа участкового идет четко, что всегда он готов к любой неожиданности. Это такие, как Печерский первыми бросаются на помощь, у таких просят защиты от хулиганов, от невежества.

Дед Печерского — Алексей Иванович был депутатом Верховного Совета СССР, утвер-

дал наш Основной Закон — Конституцию 1935 года, с гордостью носил орден Ленина. И Анатолий Алексеевич с достоинством охраняет этот Закон. Уйдет он на отдых, будет эти традиции продолжать его сын Игорь.

Сейчас Анатолий Алексеевич как член комиссии при горисполкоме отвечает за санитарное состояние города. Город наш в этом плане занимает ведущие места по области. В этом есть заслуга и капитана Печерского. Указами по министерству МВД СССР неоднократно награжден Анатолий Алексеевич денежными премиями, грамотами, благодарностями. Имеет медали «За безупречную службу» всех трех степеней. Так этот простой трудолюбивый человек нашел свое призвание в служении людям.

О. АНДРЕЕВА,
обществ. корр.

ПЕРЕД ЛИЦОМ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

«Пьянству — бой» под таким девизом 11 июля прошло открытое заседание рабочего комитета профсоюза совхоза «Родина» совместно с депутатской группой № 4 в бригаде Савиновщина.

Вопрос, поставленный перед собравшимися, очень волнует всех. Идет горячая пора: заготовка кормов. И в бригаде следует многое сделать. А здесь, в Савиновщине, только 19 рабочих полеводства. Однако среди них нашлись такие, кто в течение тридцати четырех дней успел сделать от пяти до десяти прогулов. Среди таких «лидирует» молодая женщина В. М. Кириллова. У нее сын, мать-пенсонерка. Но о них, так же как и о себе, она не думает. 10 прогулов у нее.

«Состязается» с нею и В. А. Физирова. Она тоже за этот промежуток времени совершила 10 прогулов. У Т. И. Ивановой — также 10 прогулов, пять прогулов — у Г. М. Суздаля, но он, как и Иванова, ссылается на болезнь. Только ведь водка здоровья не прибавляет.

Здесь же назвали фамилии и других: В. П. Власова, Н. В. Жукова, В. И. Снагина, И. Блиновой. Все они прогульщики и любители спиртного. Причины их прогулов — болит голова. Но не нравится им, когда вызвали всех любителей «зеленого змия» и заставили отчитаться перед односельчанами. Н. В. Жуков, П. И. Шайтор и В. П. Власов промчалась мимо конторы «со скоростью звука», не зашли на собрание: видно, совесть заговорила. А ведь эти люди уже давно не дети: у В. П. Власова два взрослых сына, а П. И. Шайтор имеет внуков, однако, он мастер погулять и выпить...

Стыдно было выпивохам и лодырям, но сельчане строго отнеслись к ним, и мнение всех одно: просить администрацию совхоза «Родина» уволить за прогулы В. М. Кириллову, И. Н. Блинову и В. А. Физирову. Остальным вынести выговор или общественное порицание.

— Терпение кончилось, — сказали жители деревни Савиновщина. — Они позорят нашу деревню.

Председатель рабочего комитета профсоюза совхоза В. Н. Сырников заверил собравшихся в том, что и впредь не будет пощады пьяницам.

Л. РОЗОВА,
председатель исполкома
Попковогорского сель-
совета.

И ЕДАВНО на сессии Верховного Совета СССР утверждены Основы жилищного законодательства Союза ССР и союзных республик. В них еще раз подчеркивается, что граждане обязаны бережно относиться к дому, в котором они проживают. Требование законное, ибо жилищный фонд — народное достояние. А как обстоит дело в этом направлении в домах нашего жэк-1 ЛПО «Ленинградсланец».

Большинство жильцов хорошо, по-хозяйски относятся к содержанию своей квартиры. Строго соблюдают общественный порядок в доме, благоустраивают территорию. Однако есть у нас отдельные квартиросъемщики, которые не соблюдают правила содержания жилища, а порой наносят ему и ущерб. Вот свежие факты этого года.

В апреле 1981 года в товарищеском суде мы разбирали дело о засорении канализации в подъезде № 1 дома № 5а по улице Кирова. Комиссия жэка установила, что виновны в засорении канализации жильцы восьми квартир. Суд решил объявить гражданам Смирновой, Пироговой, Абрамовой, Савельевой, Иванову, Лапиной, Варфоломеевой, Сурковой товарищеское предупреждение. Однако

ВРЕД СЕБЕ И ЛЮДЯМ

Жильцы этого подъезда этому не придали должного значения. В июне в подвальном помещении подъезда опять из-за засорения канализации создалась угрожающая обстановка для склада магазина № 26 «Детский мир». В акте комиссии жэка и магазина были признаны виновными жильцы Петрова, Гриценко, Горбунова, Михайлова. В акте санитарной комиссии жэка указано, что ряд квартир содержится в антисанитарном состоянии, жильцы этого подъезда неоднократно заливали водой квартиры соседей.

Товарищеский суд виновных строго предупредил о том, что если они не будут выполнять правила содержания квартир, на них будет возбуждено дело в городском народном суде о выселении из квартир.

Необходимо и администрации жэка наладить контроль за содержанием квартир в каждом доме, с помощью актива жильцов выявлять нарушителей порядка.

В. ЕГОРОВ,
председатель товарищеского
суда жэка № 1.

СЛУЖЕБНАЯ ЖИЛАЯ ПЛОЩАДЬ НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Под служебными принято понимать жилые помещения, предоставляемые гражданам для проживания по месту работы или в служебном здании в связи с характером их трудовых отношений, а определенным категориям работников — в соответствии с постановлениями Совета Министров РСФСР.

Служебные помещения предоставляются при таком характере трудовых отношений, когда рабочий день в силу трудовых обязанностей работника разбит на несколько частей, когда необходимость вызова его на производство может возникнуть в любое время суток.

Все жилые помещения включаются в число служебных решением исполкома горсовета по представлению заинтересованных организаций. С лицами, которым предоставляются служебные жилые помещения, заключается договор найма на общих основаниях. Однако он имеет существенные особенности. Прежде всего, такой договор заключается на срок действия трудового договора, т. е. на время работы на предприятии, предоставившем жилое помещение. Служебная жилищная площадь не бронируется, не сдается в поднаем, не обменивается.

Плата за пользование служебным жилым помещением вносится на общих основаниях. Лишь отдельные категории ра-

ботников пользуются служебным и жилым помещением бесплатно (например, дворники).

Главная особенность пользования служебным жилым помещением состоит в порядке выселения. Служебная жилищная площадь после прекращения трудовых отношений подлежит освобождению, и при этом причины ухода с работы не имеют значения.

Устанавливая такой жесткий порядок выселения из служебных жилых помещений, статья 40 Основ жилищного законодательства СССР предусматривает новые льготы некоторым категориям граждан. Из служебных жилых помещений не могут быть выселены без предоставления другого жилого помещения, например, лица, проработавшие в организации, предоставившей служебную жилищную площадь, не менее 10 лет; уволенные по сокращению штатов; одинокие лица с проживающими вместе с ними несовершеннолетними детьми и т. д. Выселение из служебной жилой площади допускается в соответствии со статьей 36 Основ жилищного законодательства только в судебном порядке. Основы жилищного законодательства вступят в действие с января 1982 года.

Э. СУСЛОВА,
юрисконсульт УЖКХ ЛПО
«Ленинградсланец».

