

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 145 (8117)

Четверг, 30 июля 1981 года

Цена 2 коп.

## Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

ВЕСТИ ИЗ РАЙОНА

### СЕЛЬСОВЕТ В СТРАДУ

Фермам — полный запас кормов

Нет сейчас более важной заботы для сельских Советов народных депутатов, как заготовка кормов. Что предпринимают исполкомы сельсоветов по организации населения деревень на выполнение ее планов?

Отвечает исполняющая обязанности председателя исполкома Старопольского сельского Совета Н. Ф. ШМЕЛЕВА:

Начали эту важную кампанию с проведения сходов в маленьких деревнях, а там, где есть отделения, — рабочих собраний. Вместе с руководителями совхоза. Перед населением была поставлена задача — накопить зеленой массы по 1,5 тонны, а сена заготовить по 600 килограммов на человека. Кто участвует в этой работе? В первую очередь владельцы коров, их у нас 115, большинство из них обеспечивают сеном своих коров и стараются помочь совхозу, а также пенсионеры, дачники. План на сельсовет — 140 тонн сена, 160 тонн зеленой массы, на 27 июля сена заготовлено 117 тонн, зеленой массы — 96 тонн. План мы выполним.

На период заготовки кормов образовали три депутатских поста, один возглавляет председатель исполкома сельсовета Т. А. Беникова, второй — председатель рабочкома профсоюза совхоза «Старопольский» Т. П. Кузнецова, третий — секретарь парткома этого же хозяйства Г. С. Титов. Территория нашего Совета большая, включает 38 населенных пунктов, в которых проживает около 2.000 человек. Депутатские посты проверяют качество заготовки кормов по всему совхозу, следят, чтобы вовремя были убраны кипы с полей. В этом плане в нынешнюю сенокосную пору добились более четкой работы.

Мне хотелось бы высказать такое пожелание, чтобы чаще

организовывались воскресники, на которые бы выходили во главе с директором, главными специалистами те, кто не занят на основной работе по заготовке кормов, например, работники мехмастерских.

Отвечает председатель исполкома Поречского сельсовета Т. А. МИХЕЕВА:

На сессии сельского Совета народных депутатов мы разработали мероприятия на период заготовки кормов, встретились с жителями всех населенных пунктов, попросили их принять активное участие в этой работе. Депутаты ведут организаторскую работу с людьми. На сегодня заготовлено 50 тонн сена и 30 тонн зеленой массы, при

плане соответственно 70 и 80 тонн. Упор, конечно, мы делаем на индивидуальную работу, особенно среди дачников. Многие из них считают своим долгом не быть в стороне от такого важного дела, как обеспечение животноводства кормами. Пенсионеры И. А. Терентьев, Т. Н. Михайлова, Е. А. Степанова, Е. П. Логачева уже заготовили больше, чем по тонне сена, приезжие пенсионеры в деревне Усадище под руководством сельского жителя пенсионера Ф. П. Пузанкова сметали два стога сена, в которых примерно четыре тонны. Активное участие принимают также дачники, отдыхающие в деревнях Дретно, Коленец, Дубо.

Депутаты сельского Совета в нерабочее время, до или после работы, спешат на сенокосные угодья. По три тонны зеленой массы сдали совхозу электрик Н. Ф. Кузьмин, главный агроном А. К. Кашеев, директор совхоза А. С. Смирнов, председатель рабочкома профсоюза Е. С. Проворова, главный бухгалтер Б. Э. Карс.

Каждый погожий час нужно использовать так, чтобы он не пропал даром.

### ИДУТ ВПЕРЕДИ

Животноводство — фронт ударный

Т. В. Степанова, Т. П. Муравьева, Т. М. Ершова и Л. Ф. Цветкова, со значительным опережением выполняющие свои социалистические обязательства. Особенно высокие нады по итогам полугодия у опытной доярки Тамары Васильевны Степановой с фермы Выскатка — 1.875 килограммов в расчете на корову при обязательствах 1.650. Чуть похуже результаты работы Т. М. Ершовой из Перебора — она получила в среднем по 1.817 килограммов молока от коровы при обязательствах 1.338. Все названные

доярки — мастера-животноводы второго класса, любящие и умеющие трудиться с полной отдачей.

Большую помощь оказывают им лучшие скотники-пастухи. Таковы Н. А. Андреев, супруги А. М. и О. П. Васильевы, В. М. Шокот. Хорошему санитарному состоянию на фермах способствует деятельность тракториста Н. Иванова, который проводит механизированное внесение торфа на подстилку для животных.

А. ДРАНЦОВ, главный зоотехник совхоза «Родина».

## ПЛАН — ДОСРОЧНО!

На пять дней раньше срока завершили выполнение плана семи месяцев первого года одиннадцатой пятилетки работники комбината строительных материалов. В счет августа они дали на несколько тысяч рублей готовой продукции, в числе которой дорожные плиты, кольца-конуса для колодцев и другие железобетонные изделия.

Это результат трудового соперничества, в котором практически участвует весь коллектив предприятия. Каждый из производственников стремится к постоянному росту производительности труда за счет уплотнения рабочего времени, повышения профессионального мастерства, овладения наиболее

прогрессивными приемами. Немаловажно и то, что многие труженики хорошо знают две, а то и три смежные специальности, и при надобности охотно переключаются на те производственные операции, от которых в тот или иной момент зависит общий успех.

Сейчас среди работников комбината разгорается социалистическое соревнование за достойную встречу 64-й годовщины Великого Октября. Высоких производственных результатов добиваются правофланговые пятилетки мотористы бетономешалок З. Г. Павлова, Г. В. Трофимова и дозировщица Е. Д. Иванова.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

## РИТМЫ КОМСОМОЛЬСКОЙ ЖИЗНИ

### ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА ВЛКСМ

Основным вопросом очередного заседания комитета комсомола объединения «Ленинградсланец» был вопрос о работе бюро комсомольской организации УЖКХ по военно-патриотическому воспитанию молодежи и привлечению ее к занятиям спортом, сдаче норм ГТО.

С итогами проверки выступила член комитета комсомола объединения, ответственная за военно-патриотическую и спортивную работу Ольга Талан. Затем с отчетом о проделанной работе по рассматриваемому направлению выступила секретарь комитета комсомола УЖКХ Наталья Сницарева. Обобщил сказанное выступавшими секретарь комитета комсомола объединения Юрий Серегин.

На заседании комитета был также утвержден график проведения отчетно-выборных собраний в комсомольских организациях объединения «Ленинградсланец».

### ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

В прошедшую пятницу состоялось совместное заседание комитетов комсомола завода «Сланцы» и производственного объединения «Сланцехим» (г. Кохтла-Ярве), посвященное подведению итогов социалистического соревнования между комсомольскими организациями родственных цехов за второй квартал текущего года.

Совместным решением победителями по заводу «Сланцы» признаны комсомольские организации цехов камерных печей (секретарь комитета комсомола Владимир Путиков), ремонтно-механического (секретарь комитета комсомола Людмила Парамоненко), контрольно-измерительных приборов и автоматики (секретарь комитета комсомола Мария Соловьева). Надо сказать, что эти коллективы уже не первый раз выходят победителями в социалистическом соревновании.

В социалистическом соревновании между молодыми специалистами производственного объединения «Сланцехим» и завода «Сланцы» Сланцевчане на этот раз уступили первенство коллегам из Кохтла-Ярве.

А. ПАРАМОНЕНКО, секретарь комитета комсомола завода «Сланцы».



Электрик цеха ПРАУ-1 завода «Сланцы» Сергей Артемов (на снимке) в коллективе зарекомендовал себя хорошей работой, за которую фотография Сергея занесена на цеховую Доску почета. Рационализатор, освоил смежную профессию — эти слова тоже раскрывают творческое отношение С. Артемова к делу.

Фото Ю. Терентьева.

### ВСЕГДА В ПОИСКЕ

Заслуженным уважением товарищей по работе пользуется электрослесарь подземного цеха шахты «Ленинградская» И. И. Андронович. Здесь он работает уже несколько лет, хорошо знает и любит свою профессию. Известен он и как человек пылливой мысли, ежегодно разрабатывающий и внедряющий в производство по много рационализаторских предложений.

В этом году И. И. Андронович внес более 20 новаторских предложений. Это различные съемки и приспособления, облегчающие труд и повышающие его производительность.

Очень часто новатор разрабатывает свои предложения совместно с другими производственниками, с такими, как В. И. Харченко. Совместно с ним Андронович внедрил за первое полугодие одиннадцатой пятилетки 17 рационализаторских предложений с большим экономическим эффектом.

И. И. Андронович всегда в поиске. Он регулярно читает техническую литературу, пользуется специальными журналами, старается перенимать опыт лучших новаторов страны, а затем внедрять его в свою практику. Сейчас электрослесарь работает над новыми предложениями по улучшению качества ремонта шахтного электрооборудования. П. АНТОНЕНКОВ, председатель совета новаторов шахты «Ленинградская».

У пропагандистов системы партийного образования нет каникул. Завершив учебный год, они тут же начинают готовиться к новому: участвуют в комплектовании школ, знакомятся с программой, проверяют и пополняют свои знания. На снимке внизу — один из самых подготовленных пропагандистов регенератного завода Сергей Яковлевич Васильев советуется о делах учебных с коммунистом Татьяной Алексеевной Железновой — отличной производственницей.

Активным, эрудированным политинформатором слывет коммунист, электрослесарь КИПиА Лариса Леонидовна Свенцицкая (на снимке сверху). Благодаря таким людям идеологическая работа на регенератном заводе ведется на должном уровне.



Фото Ю. Терентьева



## ПАНОРАМА РОДИНЫ

**НА ПОТОКЕ — КЛЕЕННЫЕ КОНСТРУКЦИИ ВОЛОКОЛАМСК** [Московская область]. На экспериментальном заводе строительных конструкций Главмосблстройматериалов пущена новая поточная линия производительностью 5 тысяч кубометров клееных деревянных деталей в год. Они находят широкое применение при возведении животноводческих помещений, гаражей, мастерских, овощехранилищ, складов, общественных и жилых зданий не только в Подмосковье, но и в других областях Нечерноземья. Использование клееных деталей вместо железобетонных позволяет снизить затраты труда в полтора—два раза.

**СТРАТЕГИЯ ЭКОНОМИИ ДЗЕРЖИНСК** [Горьковская область]. Значительно снизить металлоемкость изделий коллективу Дзержинского завода химического машиностроения позволяет внедрение комплексной системы экономии. Благодаря бережливому отношению к ресурсам практически весь прирост продукции в одиннадцатой пятилетке на предприятии будет обеспечен без вовлечения в производство дополнительного металла.

**ЦЕХ АВТОМАТОВ САРАТОВ**. Цех для изготовления автоматов и манипуляторов, которых не выпускает промышленность, построен на Саратовском подшипниковом заводе. Здесь поставлено на поток производство техники, необходимой предприятию для снижения удельного веса ручного труда на вспомогательных, трудоемких и транспортных операциях.

**НЕДРА ОТКРЫВАЮТ ТАЙНЫ ШЕВЧЕНКО**. Новый взгляд на перспективу главного нефтеносного района Казахстана —

полуострова Мангышлак — определила скважина, пробуренная в урочище Оймаши. Она помогла обнаружить жидкое топливо в древних гранитах, где, согласно прежним представлениям, его не могло быть. Используя новейшую технологию, геофизики начали разведку других структур, подобных Оймашинской, которые до сих пор считались бесперспективными.

### СЕРВИС ДЛЯ РАБОЧИХ

**ДУШАНБЕ**. Выполнен важный пункт плана социально-экономического развития коллектива завода «Таджикгидроагрегат». Здесь открылся комплексный пункт бытового обслуживания. У проходной предприятия разместились парикмахерская, по соседству — приемный пункт прачечной, стол заказов, где по предварительным заявкам рабочие после смены приобретают продукты. Завод выделил помещения для химчистки, мастерских по ремонту обуви и пошиву одежды.

### ЗАБОТА О МОЛОДОЙ СМЕНЕ

**КИШИНЕВ**. Лучших молодых производственников направил профком завода «Электроточприбор» для работы с детьми в пансионате «Колос» на Черноморском побережье. Все они овладели педагогическими знаниями, навыками организации культурного досуга. Имеют хорошую спортивную подготовку. Забота о молодой смене — одно из важных направлений деятельности профсоюзных активистов. Они занимаются устройством детей в сады, пионерские лагеря, организуют выезды семей рабочих на выходные дни в заводской дом отдыха. Старшеклассникам завком выделяет путевки для туристских поездок по стране.

[ТАСС]

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ

Как и весь идеологический актив города и района, лекторы городской и первичных организаций общества «Знание» продолжают раскрывать содержание и значение решений XXVI съезда КПСС, всемерно помогают партийным организациям в мобилизации трудящихся на выполнение заданий одиннадцатой пятилетки.

Сегодня уровень лекционной пропаганды определяется не только количественными характеристиками, прежде всего качеством. С этой целью проведена аттестация лекторов. Многие первичные организации закончили выдачу членских билетов нового образца аттестованным. В этом числе организации заводов «Слава» и ремонтно-механического, СПОГАТа, горисполкома, ОВД, учреждений и учебных заведений. Но непозволительно затянулась эта работа на шахтах, в стройтресте № 63, совхозах, райсельхозтехнике, средней школе № 3.

По постановлению бюро президиума Всесоюзного общества «Знание» в стране проводится аттестация лекционных аудиторий. И в нашем районе их несколько сотен. Закончили аттестацию на цементном и ремонтно-механическом заводах.

## ПАРТИЙНАЯ РАБОТА: ФОРМЫ, МЕТОДЫ, РЕЗУЛЬТАТ

**КАЖДОМУ** сидящему в зале было понятно, как злостно вынесенная на обсуждение открытого партийного собрания повестка «Задачи партийной организации по дальнейшему повышению ответственности кадров за порученное дело в свете требований XXVI съезда КПСС», ибо кадровый вопрос в строительном тресте № 63 назревший и большой. Еще очень много надо сделать, найти кардинальные меры, чтобы приблизить его к уровню требований современного строительства. Причем, остро стоит проблема с руководящими работниками, которые по своему назначению должны были бы не только грамотно вести строительство, но и тоже участвовать в подборе, расстановке и воспитании кадров. До настоящего времени только в самом тресте не утверждены 4 руководящих работника управления, участка и отделов, нет ни одного заместителя управляющего трестом и главного инженера, нет главного инженера в СУ-322, нет начальника ЖКК, причем ряд вакантных должностей инженерно-технических работников остается открытым на протяжении длительного времени.

Отсутствие стабильности кадров ИТР сказалось и на качественном составе их. Номенклатура на замещение инженерно-технических работников существует только на бумаге. 80 процентов начальников участков и работников треста имеют среднетехническое образование, более половины из них беспартийные. Зачастую при выдвижении специалистов на должности руководителей и главных инженеров организаций недостаточно изучают их деловые и моральные качества, организационные способности и умение работать с людьми. В результате на руководящую работу попадают случайные люди (так было в СУ-322).

Секретарь парткома треста Ю. Ф. Азаренко, характеризуя в своем докладе недостатки, не случайно уделил вышеприведенному фактору первостепенное внимание. И это правильно. Ведь в укреплении руководящего звена грамотными, деловыми людьми — решение и многих других проблем. Страдают планирование работы, организация труда, нечеткость руководства порождает расхолаживание, недисциплинированность, безответственность среднего звена — так называемого линейного персонала. Серьезные проблемы наблюдаются и в руководстве бригадами: отдельные коллективы возглавляют бригадиры, которые не являют собой положительный пример.

Но, как говорится, у медали — две стороны. Сложная кадровая ситуация имеет под собой основу. Главная тому причина, как отмечалось и в докладе, и в выступлении заместителя начальника СМУ треста «Севзапметаллургмонтаж» И. И. Голенко, — это создавшаяся особенно в последние два года практика «авралов» на сдаточных объектах.

«Усугубляется положение наших руководителей в период

так называемой сдачи объектов, а попросту штурмовщины, когда на объекте находятся все — от заместителя начальника главка до начальников отделов треста. В такой обстановке роль руководителей управлений треста сведена до уровня мастера. Руководят все — а дело подвигается с трудом. К сожалению, такая практика приводит к обратным результатам: порождает нервозность на объекте, унижает достоинство непосредственного руководителя, вселяет неуве-

ренность в него. И руководство «с колес» укоренилось довольно прочно», — сказал Ю. Ф. Азаренко.

## САМЫЙ ВАЖНЫЙ ВОПРОС

званием 35,1 процента), хотя есть определенные сдвиги в работе по повышению квалификации кадров, однако, отдачи должной нет. В инженерной службе нет четкой согласованности, последовательности в действиях, наблюдается перекладывание ответственности, низка роль мастеров на стройке, слаб инженерный контроль за подготовкой объектов.

Инженерная подготовка производства во многом определяет уровень производительности труда. А она за шесть месяцев текущего года не возросла, а снизилась в сравнении с прошлым на 17—15 процентов.

К этим серьезным просчетам в работе с кадрами, в повышении их ответственности за порученное дело можно назвать еще ряд моментов. В докладе и в обсуждении его указаны пути их исправления. Собрание показало, что если как следует заняться, проанализировать и разработать четкую систему действий и приступить к ее выполнению, то результаты не замедлят сказаться на всех направлениях деятельности треста и его подразделений. И ведь за советом далеко ходить не надо. Например, в закреплении кадров, в расстановке сил, разграничении обязанностей и субординации опыт есть в ПМК-102 и СМУ треста «Севзапметаллургмонтаж». Да и коммунисты высказали ряд ценных предложений и замечаний. Правда, только вот они не новы, и высказывались не однажды. Ну право же, речь об укреплении руководства СУ-322 идет на протяжении долгого времени. Исполнение обязанностей здесь стало делом обычным. Возможно поэтому здесь люди, чувствуя неуверенность, даже недоверие, с такой отдачей и работают. «Надо находить нужные кандидатуры и смело утверждать их», — советует секретарь партбюро СУ-322 С. П. Петров.

Ветеран строительства В. П. Цухлов также говорил об элементарном и нелогичном с точки зрения хозяйствования. «Прижилась система снабжения супер, но не «пробить», чтобы на стройку доставлялось нужное количество раствора. Всегда везут обязательные 2,4 кубометра. Просим меньше — 1,8 или 0,4 куба, нет — обязательно доставить 2,4», — говорит Владимир Петрович. — Излишки хоть зарывай. Тоже и с использованием транспорта. Надо перевезти самую малость — присылают 9-тонный самосвал. Рубли так и летят на ветер».

И вот за всеми этими малыми и большими делами стоят люди. И чтобы их отношение к производству строилось правильно, по-государственному, необходимо выработать четкую линию, поднять на высокий уровень исполнительскую дисциплину. Задача эта не одного дня, а действовать необходимо, не откладывая в долгий ящик. К этому обязывает постановление партийного собрания. В жизни коллектива стройтреста оно должно стать руководящим документом.

О. СВЕТЛОВА.

## КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

## ПОМОГАЕТ СОРЕВНОВАНИЕ

Коллектив магазина № 51 «Хозяйственные товары», который возглавляет ветеран торговли Александра Иванова Угаркова, взял повышенные обязательства в честь достойной встречи 64-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

Включившись в социалистическое соревнование под девизом «Высокое качество обслуживания — гарантируем!», работники магазина добились высоких показателей. План розничного товарооборота за второе полугодие 1980 и первое 1981 года выполнен на 110,1 процента. Коллектив достойно провел трудовую вахту в честь XXVI съезда КПСС.

Что обеспечивает успех? Все члены коллектива участвуют в индивидуальном и бригадном соревновании, итоги которого подводятся ежемесячно, знают свои задания на день, месяц, год. Взаимозаменяемость и бесперебойную торговлю обеспечивает движение за овладение смежной профессией. Коллектив магазина № 51 уверенно идет к намеченной цели.

## ПОВЫШАЮТ ЗНАНИЯ

В Сланцевском горторге проведена большая работа по вовлечению работников на подготовительные курсы для поступления в техникум советской торговли. Вступительные экзамены сдали 37 человек.

В настоящее время из 963 работников торговли 509 человек охвачены различными формами учебы. Одни занимают в школах коммунистического труда, овладевая второй профессией, другие — учатся в системе политического просвещения, третьи — на курсах повышения квали-

фикации. В коллективах торгова регулярно читают лекции по актуальным вопросам современности, экономике, культуре.

Положительную роль в деле расстановки и воспитания кадров играют советы молодых специалистов и наставников.

## В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

по итогам работы за первое полугодие был назван коллектив магазина № 17 «Октябрьский».

План товарооборота с дополнительным заданием коллектив магазина выполнил на 104,8 процента. Это значит, что населению было продано товаров на 56,4 тысячи рублей больше, чем предусмотрено было социалистическими обязательствами. Товарооборот на квадратный метр торговой площади составил

за полугодие 1981 года 104,8 процента к плану. Это говорит о том, что коллектив магазина заботится об ассортименте товара, что в значительной степени обеспечивает выполнение производственного задания.

**Р. АЛЕКСАНДРОВА,**  
начальник орготдела горторга.

## ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

Е. Д. Дмитриевой, которая жаловалась на плохую работу аэропорта «Сланцы», отвечает командир Псковского авиапредприятия Н. И. Амбросов: «Командование Псковского авиапредприятия приносит Вам извинение за неудовлетворительное обслуживание в аэропорту «Сланцы». В настоящее время принимаются меры по улучшению рекламы аэропорта. С начальником аэропорта О. А. Окуневою проведена беседа о недопустимости впредь халатного отношения к служебным обязанностям. За низкий уровень культуры обслуживания пассажиров, преждевременный уход с работы ей объявлен выговор. Кроме того, она лишена полностью премиальных за июнь».

## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

## «ЛЕТНИЙ ОТДЫХ»

Так называлась передовая статья, опубликованная в № 121 «Знамени труда» 1 июля. На нее отвечает заведующая отделом культуры горисполкома Н. Г. Петрова. Вот что она пишет: «Отделом культуры разработан план мероприятий по организации летнего отдыха трудящихся. План утвержден координационным советом по культуре при ГК КПСС.

Городской парк не располагает базой для проведения большого количества тематических мероприятий, поэтому работу совместно с городскими учреждениями культуры. 10 мая проведено праздничное открытие парка, 1 июня — праздник, посвященный Дню защиты детей. В августе совместно с клубом «Шахтер» будет проведен праздник, посвященный Дню шахтера. В настоящее время парк не имеет инструктора, что значительно затрудняет работу.

Действительно, учреждения культуры села пока недостаточно проводят мероприятий в выходные дни. Отдел культуры рекомендовал сельским культурно-просветительным учреждениям использовать опыт по проведению массового отдыха Загрявского, Старопольского Домов культуры, Дома культуры поселка райсельхозтехники. Однако в связи

с большим объемом сельскохозяйственных работ в летнее время не всегда удается проводить запланированные в выходные дни мероприятия».

**ОТ РЕДАКЦИИ:** Многие из ответа Н. Г. Петровой необходимо принять во внимание. Но вместе с тем, ответ вызывает некоторое недоумение. В первую очередь о работе парка. В передовой статье говорилось не о каких-то разовых мероприятиях, не о мероприятиях, посвященных красным датам календаря, профессиональным праздникам, в подготовке которых могли бы участвовать работники парка. Речь идет о постоянной работе парка, где в выходной день можно было бы посмотреть то или другое выступление, послушать лекцию, то есть о работе парка, как участка, не только организуемого ему воспитательное значение.

22 июля на заседании исполкома городского Совета народных депутатов также обращалось внимание на неудовлетворительную работу парка. Отделу культуры горисполкома нужно не ссылаться на отсутствие базы, а принять все необходимые меры, чтобы городской парк функционировал нормально.

## НИКТО НЕ ЗАБЫТ, И НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

## К 40-летию первых боев с фашистами на Сланцевской земле

## «ВСЕ УШЛИ НА ФРОНТ»

С тех пор, как началась Великая Отечественная война, прошло уже сорок лет. Но память об этой войне вечно. Из поколения в поколение, от отца к сыну, от сына к внуку, от внука к правнуку эта память будет передавать пережитое: и героические подвиги советских людей, свершенные во имя защиты своей социалистической Родины, и страшные злодеяния фашистов.

Всю горечь и тяжесть войны я ощутил уже 7 июля 1941 года. Именно в этот день мне пришлось эвакуировать своих родных и близких. Враг уже бомбил Гдов, Сланцы, железнодорожные станции. Но мы не верили в долгую разлуку с семьями. Мы даже подбадривали плачущих жен: «Вот пройдет неделя-другая, от силы месяц... и мы разгромим врага, и снова встретимся». Но встретиться пришлось только через пять лет, после жестоких боев, в победном 1945 году. Встретился, но не со всеми... Погибли в сорок первом году мой дочка и сын, отец и дядя моей жены. Не удалось мне больше встретиться со многими, хорошо мне знакомыми сланцевчанами: К. С. Климчуком, Д. С. Азаровым, К. И. Ковтуном, В. С. Санталовым и другими товарищами. Все они пали смертью храбрых в бою за свободу и независимость нашей Родины.

Свое первое боевое крещение, как и многие сланцевчане, я принял 12 июля 1941 года. Тогда фашистские полчища, устремившиеся по шоссе Псков — Ленинград, получили сокрушительный удар под Лугой и вынуждены были повернуть влево, на запад. Там не было наших войск, не было укреплений. Захватив станцию Плюсса и районный центр Ляды, 41-й моторизованный корпус и 4-я танковая группа фашистских войск захватили Чернево, Тупицино и вторглись в пределы бывшего Осьминского района, а 14 июля более 20 фашистских танков ворвались в райцентр Осьмино и вышли к реке Луга.

Многие из сланцевчан, не призванных в ряды Красной Армии, пытались пойти на фронт добровольцами, чтобы с оружием в руках бить фашистов. Но в военкомате их ждал отказ: «Вы забронированы и мобилизовать вас мы не имеем права». Так волею судьбы нам пришлось вступить в истребительный батальон по борьбе с немецкими парашютистами и диверсантами. Днем мы работали, а ночью охраняли район-

Мы уходили в немецкий тыл в двенадцатом часу ночи. Шли не колонной, а гуськом, так, как ходят партизаны. Впереди — наш проводник Яков Линтусов. За ним, соблюдая дозволенную дистанцию, разведчики, потом штаб и остальные бойцы отряда. Когда подошли к непроходимому болоту «Пятницкий мох», было объявлено: «Идти только друг за другом. Вправо и влево не отходить (может затянуть трясины), разговаривать только шепотом. Днем, при появлении вражеских самолетов, прекращать всякое движение и ложиться в воду».

И мы шли, иной раз проваливаясь по пояс в воду, но всегда чувствуя под ногами крепкий бревенчатый настил, который, как нам рассказали после, настилала еще солдаты Петра Великого. По этой тропе мы незаметно перешли линию фронта, углубились в расположение противника, обошли Монастырек, Сухонос, Черно и вышли к деревне Тихвинка. Здесь в густом лесу километрах в двух от деревни сделали привал. Установили секретные посты, выслали разведку и наладили связь с местными жителями, которые укрывались в лесу от фашистов. Командир отряда приказал развернуть радию и установить связь с оперативной группой штаба фронта. В эфир полетели позывные отряда, закодированные данные о том, что «отряд товарища Юрия прибыл в намеченный район и приступил к выполнению заданий фронта». Это было 20 июля 1941 года в 6 часов утра.

Вскоре вернулись разведчики и доложили о том, что по железной дороге Сланцы—Веймарн часто проходят дрезина, груженные боеприпасами, на некоторых дрезинах едут солдаты. Фашистских патрулей на железной дороге нет.

— Первому взводу, — при-

## И ГРЯНУЛ БОЙ...

казал Знаменский, — спустить под откос дрезина с боеприпасами.

Приказ командира был выполнен точно. В тот же день, поздно вечером под откос были спущены две дрезины, убито 13 фашистов, взорваны боеприпасы.

Разведчики донесли, что линия фронта установилась на реке Пята. На ее левом берегу застряли танки, а в окопах залегли солдаты 58-й пехотной фашистской дивизии. На правом берегу занимают оборону части Красной Армии. С ними установлена связь. Вдоль реки идут ожесточенные бои. Немецкие части рвутся к Кингисеппу. По данным разведки в Монастырьне расположился 154-й кавалерийский полк, а в Медвежке находится неизвестная часть.

— Вот эту неизвестную часть мы и постараемся проверить, — задумчиво произнес Знаменский.

— Не послать ли нам на разведку в Медвежок Мишу Ткаченко? — обратился он к начальнику штаба Подъяпольскому. — Пареньки что надо: смелый,мышленный. Думаю, с поручением справится.

На этом и порешили. Миша Ткаченко, 16-летний разведчик, облачился в гражданский потрепанный пиджачок и с холщевой сумкой через плечо направился в сторону Медвежка. При переходе железной дороги он был схвачен железнодорожным патрулем и доставлен в фашистский штаб, расположенный в деревне. Фашистский офицер, неплохо говоривший по-русски, спросил у него:

— Зачем ты сюда пришел? Кто тебя прислал?

— За огурцами и луком пришел, — отвечал Миша, делая вид, что очень испугался. —

Меня батя послал... Мы в лесу прячемся. Он еще сказал, чтобы я избу посмотрел, чего ли... — Что это за изба? Это дом по-вашему? — Да, дом. Вон он стоит. — Хорошо. Я тебе верю. Можешь идти обратно. Только скажи своему родителю: пусть в деревню идет, мы не будем трогать. До свидания, — и толкнул Мишу в спину.

Юный разведчик зашел в «свой» дом, в который заходил в первый раз в жизни, осмотрел под наблюдением приставленных конвоиров немудреное хозяйство бежавших в лес колхозников, прошел по улице, где горланили песни полупьяные фашисты, успел заметить стоящие между домов танки и несколько пушек и направился к лесу. Конвоиры его довели до железной дороги и отправились обратно.

В отряде Мишу давно ждали. Знаменский не находил себе места, мысленно ругая себя за то, что послал на такое ответственное дело мальчишку, еще не нюхавшего пороха. И вот Миша перед ним. — Товарищ Юрий. Ваше приказание выполнено, — звонко отчеканил Ткаченко. — В деревне Медвежок находится охранный фашистский батальон численностью до 600 человек. Многие солдаты пьяны, горланят песни, чувствуют себя как хозяева. Между домами я заметил две пушки и несколько танков. — Молодец, Миша! — обхватил его за плечи командир. — Ты большое дело для отряда сделал. Начштаба! — обратился он к Подъяпольскому, — всех командиров взводов ко мне! (Окончание на 4-й стр.)

