

ШИРЕ ДВИЖЕНИЕ НОВАТОРОВ

...Изобретатели и рационализаторы! Совершенствуйте технику и технологию! Эти строки из Призывов ЦК КПСС к 64-й годовщине Великого Октября еще раз убедительно показывают, насколько важен и нужен сейчас творческий поиск людей, призванных активно содействовать успешному выполнению и перевыполнению планов и заданий первого года одиннадцатой пятилетки. В ответ на пламенное слово партии новаторы промышленных предприятий и организаций нашего города стремятся трудиться с полной отдачей сил, разрабатывать и внедрять в производство прогрессивные приемы и способы организации дела.

Примеров тому множество. Они есть на каждом предприятии, в каждой организации. Назовем наиболее существенные из них. В истекшие девять месяцев новаторы завода «Сланцы» внедрили в производство рационализаторские предложения, условный годовой экономический эффект от которых перевалил за 200 тысяч рублей. В объединении «Ленинградсланец» за это же время разработано и исполнено различных новшеств с условным годовым экономическим эффектом более чем на 350 тысяч рублей. На цементном заводе он приближается к 200 тысячам рублей.

Характерно и то, что за истекший период одиннадцатой пятилетки количество рационализаторов на промышленных предприятиях, в транспортных и строительных организациях значительно возросло по сравнению с прошлым годом. Многие увеличилась и экономическая эффективность новых разработок.

Шахтерам объединения «Ленинградсланец» удалось разработать и внедрить такие крупные предложения, как изменение паспортов кровли и крепления камер-лаз, монтаж бойлерной в здании шахты № 3. Большой вклад в это дело внесли новаторы Г. Н. Герович, А. В. Плахов, Г. М. Степанов, П. В. Ишук и другие.

В пять раз больше, чем предусматривалось планом, внесли и внедрили нынче в производство новшества пытливого мысли ПМК-102. Экономический эффект от рационализации производства превышает 35 тысяч рублей, что на две тысячи рублей больше, чем в прошлом году. Особенно много рационализаторских предложений на счету Н. А. Цветаева.

Весомый вклад в рационализацию производства вносит и мастер локомотивного депо погрузочно-транспортного управления ЛПО «Ленинградсланец» В. Б. Наумович. По его предложениям рационализированы многие трудоемкие операции. В их числе и разработки по реконструкции стенда для ремонта, наладки и испытания автоматики на тепловозах двух серий. Это дало 2.346 тысяч рублей годовой экономии и сократило срок на ремонт в полтора раза.

Успехи новаторов налицо. Сделано немало. Но для того, чтобы обеспечить успешное выполнение плана и социалистических обязательств на этот год, нужно разработать и внедрить в производство не менее 1.750 рационализаторских предложений общей сложностью, получив за счет этого три миллиона рублей экономии.

Чтобы решить эту сложную задачу, необходимо вовлечь в движение рационализаторов новых людей, помочь им овладеть навыками рационализаторского дела, заинтересовать их.

В «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» сказано: «Всемерно содействовать дальнейшему развитию массового творчества изобретателей и рационализаторов, усилить роль научно-технических обществ в совершенствовании производства».

Большая роль в этом принадлежит руководителям и партийным организациям промышленных предприятий, транспортных и строительных организаций. Они должны создать все условия для успешной работы людей пытливого мысли.

Многое в этом направлении может сделать городской совет новаторов, который уже внес немало ценного в практику рационализации и изобретательства. Однако совету до сих пор не удалось взять под контроль выполнение важных предложений и изобретений. Из его поля зрения выпадают и мероприятия по внедрению новой техники. Надо обратить внимание также на качество целевых комплексных программ по экономии топливно-энергетических ресурсов, разрабатываемых на каждом предприятии. Поставлена задача снизить затраты электро- и теплоэнергии на 4,5—6 процентов. Следует улучшить обмен информацией между новаторами различных предприятий по внедрению технических новшеств, по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством. Необходимо также разработать положение о постоянно действующем смотре на лучшее предложение по охране природы.

Наша газета уже критиковала руководителей молочного и консервного заводов, хлебокомбината за то, что они недостаточно уделяют внимания развитию движения рационализаторов, не стремятся обеспечить количественный и качественный рост новаторов. Между тем это крайне нужно самим же предприятиям, на которых очень высокий процент малопродуктивного и тяжелого физического труда. Также можно сказать и о СРСУ-6, комбинате строительных материалов.

Партийным организациям этих предприятий и администрации необходимо вникнуть в суть дела и принять все меры к тому, чтобы исправить сложившееся положение. При этом важно придать движению рационализаторов широкий размах и социалистическую предприимчивость. Это самым положительным образом повлияет на улучшение технологии производства, внедрение новой техники, механизацию трудоемких процессов и достижение высоких конечных результатов.

ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

Звание «Лучший мастер-воспитатель» присвоено мастеру Сланцевского филиала Ленинградского производственного объединения «Маяк» Людмиле Николаевне Борисовой.

Швей-мотористки Галина Педранг и Татьяна Ильина удостоены звания «Лучшая по профессии».

На заседании фабричного комитета профсоюза, где проходило присвоение этих почетных званий, было отмечено, что в нынешнем году многие работники предприятия постоянно добиваются повышения своего мастерства, охотно овладевают смежными специальностями.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 200 (8172)

Среда, 21 октября 1981 года

Цена 2 коп.

Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!



На майоликовом производстве объединения «Луч» много добрых слов говорят о Лидии Алексеевне Щеголевой, которая трудится здесь уже не один год. Она в совершенстве овладела одной из сложнейших профессий — глазуровщицы. Именно от того, как выполняет свою работу Л. А. Щеголева, зависит качество выпускаемых изделий. Портрет Лидии Алексеевны за добросовестный труд занесен на Доску почета объединения «Луч». Бригаде, в которой она работает, присвоено звание «Бригада коммунистического труда».

ОНИ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Добрими делами отвечают на призывы ЦК КПСС к 64-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции горняки шахты имени С. М. Кирова.

День ото дня растет выработка в добычных и проходческих бригадах, непрерывно повышается производительность труда, увеличивается выпуск промышленной продукции для нужд народного хозяйства страны.

СЛАНЦЫ — КОХТЛА-ЯРВЕ СОРЕВНУЮТСЯ

ИТОГИ РАБОТЫ ПРОМЫШЛЕННЫХ И ТРАНСПОРТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, СТРОИТЕЛЬНЫХ И ТОРГОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДОВ ЗА ДЕВЯТЬ МЕСЯЦЕВ 1981 ГОДА

(Выполнение плана показано в процентах)

	Сланцы	Кохтла-Ярве
Объем реализации продукции	100,7	101,4
Рост объема производства к соответствующему периоду прошлого года	103,7	104,7
Темпы роста производительности труда	102,3	104,6
Ввод в эксплуатацию жилья	200	53
Строймонтажные работы	99,8	83
Перевозка грузов автомобильным транспортом	93,7	94,8
Розничный товарооборот	103,9	104

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОПАГАНДИСТОВ И ПОЛИТИНФОРМАТОРОВ

22 октября 1981 года в ГК КПСС состоятся: семинар пропагандистов политшкол и школ основ марксизма-ленинизма. Начало в 10 часов.

Семинар политинформаторов. Начало в 17 часов. Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

ВЕСТИ ИЗ РАЙОНА

ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ

Именно такой высокий урожай кормовых корнеплодов вырастили в нынешнем году земледельцы совхоза «Аврора» на своих полях. И большая в этом заслуга опытейшего совхозного механизатора С. С. Разумовского, который выполнил все агротехнические приемы по уходу за корнеплодами в оптимальные сроки и с хорошим качеством.

На уборке корнеплодов с высокой отдачей поработали также опытные механизаторы В. А. Андреев и В. А. Сибуль. Первый срезал ботву, которую затем вместе с соломой утрамбовали в силосные траншеи, второй, приспособив картофелекопалку, вскрывал ее борозды.

3.500 центнеров кормовой брюквы, завезенные с поля на животноводческий комплекс, — хорошее подспорье для роста среднесуточных привесов размещившихся здесь телят.

А. ГИНДОВА.

ПОМОГЛИ ШЕФЫ

Плодотворно потрудились в этом году на полях совхоза «Аврора» шефы из города на Неве. На днях группа шефов, возглавляемая Анатолием Александровичем Шамем, качественно и без потерь завершила уборку корнеплодов, собрав их с каждого из десяти гектаров по 575 центнеров.

Хорошо поработали здесь Виктор Платонович Орехов, Александр Семенович Денисов, Владимир Васильевич Окунев, не первый год помогающие труженникам села в организованном проведении уборочной кампании.

Ощутимую помощь оказали ленинградские шефы хозяйству и на других участках работы. Например, они заготовили 750 тонн силоса — столько, сколько и планировали, убрали картофель с 20 гектаров, а сейчас продолжают заготовку сена. Последнего на их счету 690 тонн, до выполнения задания осталось 10 тонн, однако шефы предполагают приготовить до заморозков еще 20.

А. ОСЕНКОВ.

22 октября 1981 года в 14 часов в здании исполкома горсовета проводят заседания постоянные комиссии, кроме постоянных комиссий по сельскому хозяйству, охране природы.

Исполнительный комитет.



ПАНОРАМА

РОДИНЫ

В ЧЕСТЬ
ГОДОВЩИНЫ
ОКТАБРЯ

СВЕРДЛОВСК (Ворошиловградская область). Выполнили обязательство в честь 64-й годовщины Октября горняки бригады В. Пинчука из шахтоуправления «Маяк». Коллектив выдал на-гора полумиллионную с начала года тонну антрацита.

ОПЕРЕЖАЯ
ВРЕМЯ

ЧЕРЕПОВЕЦ (Вологодская область). Пятимиллионную с начала года тонну кокса выдал металлургический завод. Рубеж взят на двое суток раньше графика. В дни предоктябрьской вахты металлурги получают дополнительно железнодорожный состав с высококачественным коксом.

ПО ПЛАНУ
ЭКОНОМИИ

КИШИНЕВ. Горючего, сэкономленного с начала года водителями автокомбината № 4, достаточно, чтобы в течение двух суток бесперебойно доставлять в магазины города промышленные и продовольственные товары. Достичь такого результата здесь намечали лишь к концу года. Опередить сроки коллективу помог разработанный по решению партийного собрания комплексный план экономии и бережливости. На предприятии внедрены карты учета горючего, которые имеются у каждого водителя.

ЛАЗЕР
СТАЛ
КАМНЕТЕСОМ

ТБИЛИСИ. Луч лазера заменил зубило и молоток каменотеса. С ювелирной точностью, быстро и без отходов нарезает он плиты из мрамора. Новую безотходную технологию резки этого минерала предложили ученые института кибернетики Академии наук Грузинской ССР. Она сулит большую экономию.

(ТАСС)

Важное событие произошло недавно в жизни комсорта бригады заготовщиц-пошивальщиц цеха резиновой обуви регенератного завода Надежды Петровой — ее приняли кандидатом в члены КПСС. Н. Петрова отлично справляется с доверенной работой, а также добросовестно выполняет все общественные поручения. **НА СНИМКЕ:** Н. Петрова.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ЭФФЕКТИВНО

ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ

На каждой сессии городского Совета народных депутатов передовые рабочие выступают с ее трибуны по самым актуальным вопросам. Продолжая разговор, начатый на состоявшейся в сентябре сессии, депутат горсовета водитель производственного объединения грузового автотранспорта Л. Ф. Москалева делится мыслями об улучшении взаимоотношений со строительными организациями.

Потребность в автомобильных перевозках год от года растет, и мы, автомобилисты, должны быть готовы к тому, чтобы в соответствии с задачами пятилетки обеспечить ведущую роль транспорта в народном хозяйстве и строительстве. На протяжении многих лет наше объединение в тесном контакте работает со строительными организациями города — такими, как комбинат «Стройдеталь» треста № 41, строительный трест № 63 Главзапстроя, передвижная механизированная колонна № 251 треста № 37, управление механизации № 216 треста № 40. 50 процентов объема перевозок грузов приходится на строительные организации. 70 автомобилей различных марок обеспечивают сегодня перевозку грузов для строительства жилых домов, сельскохозяйственных комплексов, водозабора, очистных сооружений.

Полное и своевременное удовлетворение потребностей строителей в перевозках, повышение эффективности и качества работы транспортной системы во многом зависит от координированной четкой работы всех участков транспортного процесса — работников нашего объединения и обслуживаемых строительных предприятий. При этом большое значение имеет рационализация процесса перевозок и погрузочно-разгрузочных работ.

Но на деле не всегда быва-

ет так. На протяжении многих лет объединение добивается от строительных организаций города обеспечения разгрузки автомобилей в день прибытия из Ленинграда и других городов. Однако после 17 часов ни одна из строительных организаций не разгрузит автомобили не может, в результате этого простой под разгрузкой порой длится 2—3 дня. Не во всех строительных организациях обеспечена погрузка автомобилей во вторую смену. Например, в деревообрабатывающем цехе комбината «Стройдеталь» погрузка производится до 17 часов, и, чтобы загрузить транспорт этой продукцией, объединение вынуждено снимать его у обслуживаемой клиентуры в 14—15 часов.

Большие возможности достижения эффективности автомобильного транспорта заключены в использовании средств пакирования пиломатериалов. Руководители комбината «Стройдеталь» знают это, но ничего не делают, в результате чего увеличивается время простоя автомобилей под погрузкой, а сама перевозка угрожает безопасности движения, и при сдаче этой продукции мы, автомобилисты, испытываем определенные трудности, так как пиломатериалы иногда не соответствуют стандарту. Неоднократно нам приходилось привозить эту продукцию назад в комбинат.

На протяжении нескольких

лет руководство объединения обращало внимание руководства комбината «Стройдеталь» на неудовлетворительное содержание подъездных путей к пунктам погрузки и разгрузки, однако вопрос еще не решен.

Ритмичная работа строительных организаций зависит от работы цементного завода, однако в 1981 году цементный завод работал крайне неудовлетворительно, систематически допускал большие сверхнормативные, а иногда и целодневные простои автомобилей под погрузкой. Только за восемь месяцев сверхнормативные простои составили 332 часа, выплачено 2.090 рублей штрафов. Отставание по цементному заводу составило месячный объем перевозок, и это сказалось на обеспечении строительных организаций бетоном и раствором, доставка которого на протяжении многих лет осуществляется по системе СУПЕР.

СУПЕР — передовой метод организации транспортного процесса. Перевозка груза осуществляется по согласованным графикам между комбинатом «Стройдеталь», трестом № 63 и нашим объединением, что позволяет своевременно доставлять продукцию к объектам строительства. Однако строительные организации не серьезно подходят к использованию автомобильного транспорта. Невосвременно подготавливаются площадки для разгрузки бетона и раствора, подъездные пути к пунктам разгрузки. Бывает, и транспорт несвоевременно подается под погрузку. Для того, чтобы этот метод был наиболее эффективным, необходимо добиться четкой работы транспорта и строителей.

Л. МОСКАЛЕВА,
водитель производственного объединения грузового автотранспорта, депутат горсовета.

ЗАВКОМ ПРОФСОЮЗА ОТЧИТЫВАЕТСЯ

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Отчетно-выборная кампания в профсоюзных органах — это ответственное мероприятие в жизни трудового коллектива. На прошедшей недавно отчетно-выборной конференции одного из крупнейших предприятий промышленности города — цементного завода — шел обстоятельный и деловой разговор о выполнении исторических решений XXVI съезда КПСС.

В отчетном докладе заводского комитета, в выступлениях делегатов конференции отмечалось, что завком, цеховые профсоюзные организации проделали определенную организаторскую и воспитательную работу по реализации комплексного плана экономического и социального развития предприятия.

Отрадно, что за последние месяцы завод стал работать ритмичнее, полнее изыскиваются и используются внутренние возможности и резервы. Перевыполнен план производства цемента и известняковой муки. Себестоимость товарной продукции по сравнению с плановой снижена на 8,5 процента.

Лучших результатов в социалистическом соревновании в текущем году добились коллективы цехов «помол», «обжиг», «карьер известняка».

Вместе с тем, если сопоставить сделанное с требованиями XXVI съезда КПСС и XVI съезда профсоюзов по дальнейшему развитию производства, укреплению дисциплины и воспитанию трудящихся, решению социальных вопросов, то заводскому комитету предстоит сделать многое. Необходимо постоянно повышать ответственность всех членов профсоюза, направлять их творческую активность на повышение эффективности производства и качества работы, на решение задач научно-технического прогресса,

рост производительности труда, усиление режима экономии, достижение высоких конечных результатов при наименьших затратах.

Возьмем социалистическое соревнование, с помощью которого профсоюзы активно влияют на решение экономических задач, выполнение плановых заданий. Оно помогает трудящимся полнее раскрыть свои творческие силы, найти и реализовать резервы производства.

Однако, как констатировали многие делегаты, их не в полной мере удовлетворяет такое положение, что за последние годы с большими трудностями завод выходит из создавшегося прорыва. В 1981 году снова трижды не выполнялся план производительности труда и товарной продукции и один раз — ее реализации.

Безусловно на работе завода сказались и многие объективные причины: неудовлетворительная работа технологического оборудования, неритмичная поставка сырья, железнодорожного транспорта и многие другие немаловажные факторы. Однако за ними скрываются и серьезные недостатки в организации труда.

В качестве примера можно привести разработанный проект плана научно-технического прогресса на одиннадцатую пятилетку. Анализ этого плана показывает, что должного повышения эффективности производства, значительного сокращения численности работающих на ручных работах он не дает.

Так, за пятилетку планируется перевести 15 рабочих с ручного труда на механизированный, в то время, как на сегодня рабочих, занятых на ручных работах, насчитывается свыше 300, или около 39 процентов от общего числа.

Завком профсоюза совместно

с администрацией под руководством партийного бюро должен еще раз самым внимательным образом пересмотреть свои организационно-технические мероприятия, их эффективность и необходимость внедрения. Это необходимо еще и потому, что на заводе в последнее время не хватает около 40 рабочих.

Более предметно необходимо заниматься и проведением воспитательной работы среди трудящихся, подбором, расстановкой и закреплением кадров. Так, текучесть кадров превышает средние цифры по промышленности города и составляет по заводу 7,8 процента.

Около 13 процентов рабочих совершили в первом полугодии текущего года прогулы. Потери рабочего времени по этой причине составили 682 человеко-дня, что в расчете на одного рабочего на 0,4 дня выше, чем по промышленности города в целом.

Целеустремленная работа по укреплению производственной трудовой дисциплины, сокращению потерь рабочего времени из-за прогулов, борьба с пьянством должны быть стержнем практической деятельности завкома, цеховых профсоюзных комитетов.

На заводе около 240 рабочих объединены в 41 бригаду. Казалось, можно было бы внедрить в них передовые формы организации и оплаты труда. Однако, к сожалению, на сегодня нет ни одной бригады, работающей по коэффициенту трудового участия (КТУ), на хозяйственном расчете.

В погоне за полным охватом трудящихся социалистическими обязательствами цеховые профсоюзные организации, руководители цехов, завком упускают главное — их экономическую обоснованность, напряженность и реальность, т. е. конкретное

претворение в жизнь девиза «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива». Так, многие обязательства носят не конкретный характер. На заводе нет передовиков производства, принявших и выполняющих обязательства по завершению плановых заданий первого года одиннадцатой пятилетки к 7 ноября. Да и само подведение итогов социалистического соревнования в третьей декаде после отчетного месяца носит чисто символический характер.

Заводскому комитету совместно с цеховыми профсоюзными организациями под руководством партийного бюро следует предметно разбираться, переработать условия социалистического соревнования, ориентировать их на достижение наивысших результатов при наименьших затратах, улучшить формы его организации, действенность и результативность.

Наряду с повышением работы по развитию социалистического соревнования, повышению трудовой и творческой активности масс завком должен больше уделять внимания улучшению условий труда и быта трудящихся, удовлетворению их насущных интересов.

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки», заводской комитет профсоюза должен добиться решения главных вопросов — ускорения внедрения мероприятий научно-технического прогресса, роста производительности труда, улучшения качества продукции, условий труда и быта, совместно с хозяйственными руководителями сделать все необходимое для успешного выполнения плановых заданий и социалистических обязательств первого года и одиннадцатой пятилетки в целом.

М. ПЕТРОВ,
обществ. корр.

ГОРИЗОНТЫ КУЛЬТУРЫ

БЕЗ ДОЛЖНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Культурное учреждение начинается с территории, которая его окружает. А выглядела она довольно неухоженной, когда рейдовая комиссия по проверке готовности Домов культуры, клубов к работе в осенне-зимних условиях подъехала к Ложоголовскому Дому культуры. И в этом вина, пожалуй, только директора. Г. Клокова обязана была позаботиться, чтобы и обнесли территорию новой изгородью, и убрали повалившуюся, и разбили клумбы, посадили зелень? Ведь, как приятно, например, у Загрявского Дома культуры видеть зеленый парк, служащий местом летнего отдыха сельчан, местом проведения массовых мероприятий.

Сказывается некоторая инертность директора и в подготовке помещения Дома культуры к ремонту. Доски для пола привезли еще летом, Галина же стала хлопотать о балках, необходимых для его настилки, лишь осенью. Собственно, тогда, когда стало работать невыносимо. А балки оказались не так просто «выбить» у руководства совхоза «Старопольский».

— Обратились бы к нам, старикам, — говорит ветеран Великой Отечественной войны И. Грачев, — мы бы и балки заготовили, и полы отремонтировали. Я тут все время интересуюсь делами Дома культуры. Ведь срам один: вчера одна из жительниц деревни чуть было ноги не сломала, когда пришла в кино, а все остальное, посмотрите...

Да, прав Василий Иванович, лучше закрыть такое культурное учреждение, где в полах дыры, стены, образно говоря, давно забыли свою безвзну, где холод и сырость невыносимы. И это в то время, когда уже давно необходимо было протопить в здании, если заботиться о том, чтобы дольше оно служило, чтобы люди, приходящие в Дом культуры, не заболели.

Есть во всем этом вина, как мы уже говорили, директора. Но неужели руководители совхоза, видя такое положение, не

могли своевременно позаботиться о ремонте здания? Откуда это равнодушие?

Взять даже собственный, профсоюзный Дом культуры, который находится на центральной усадьбе совхоза «Старопольский».

— Я эти дни все думаю — написать или не написать в газету статью о проблемах сельского Дома культуры, — говорит директор Дома культуры Г. Н. Захарова, встречая рейдовую бригаду.

Проблемы эти существуют не первый год. Газета «Знамя труда» уже писала о том, что Старопольскому Дому культуры нужен ремонт. Сегодня приходится констатировать то же. Кровля плохая. В фойе от цементных полов не только быстро стирается обувь у тех, кто ходит на танцы в Дом культуры, но и распространяется пыль, которая оседает на цветах, стенах, придавая помещению неопрятный вид. Да и все здесь требует ремонта.

Дом культуры имеет прекрасные комнаты, но интерьер их, обстановка бедные, уж ни с какой стороны не отвечающие требованиям, которые предъявляются сегодня к учреждению культуры, как важному участку идеологической работы.

Правда, попытки что-то сдвинуть с места были. В прошлом году привезли паркет, сложили его в Доме культуры. Работники культуры стерегли, как бы он куда не делся. Но напрасно. В один прекрасный день паркета не стало. Как выяснилось, его забрали для настилки полов в управлении совхоза.

Противоречивое впечатление осталось и от посещения Рудненского Дома культуры. На хорошем месте расположено культурное учреждение. Видно его издалека. И от этого еще более заметно, что территория его не благоустроена. Правда, здесь руководители совхоза «Аврора» ни при чем. Умение сделать ухоженной территорию у Дома культуры кроется в организаторских способностях самих работников культуры. Но чувствуется, что они этому не придают особого значения.

Теперь о ремонте. С одной стороны хорошо, что работники культуры сами решили сделать ремонт, косметический, конечно, но было бы еще лучше, если бы им помог в этом актив. А то за хозяйственными делами бесследно уходит отпущенное на культурно-массовую работу время.

Кроме того, холодно в здании Рудненского Дома культуры. Котельная отапливает его периодически, из-за этого сырость, стены часто покрываются плесенью. Да и трубы уложены так, что создается опасность пожара. Вот уже на протяжении нескольких лет не решен вопрос о строительстве сарая, необходимого для хранения дров, угля.

Не радует сегодня и вид Шавковского клуба. И не потому, что здесь шторы прохудились, стулья неисправны. Отдел культуры горисполкома приобрел для Шавковского клуба и шторы новые, и кресла, только не ставит их, потому что не выдержит пол.

Рассказывают, однажды приезжала агитбригада районного Дома культуры. Девочки танцевали, а под полом вода хлопала. Заведующая клубом В. В. Кукшиева за чистотой в клубе уследить может, но пол ей не под силу.

По итогам первого рейда подготовки культурно-просветительных учреждений к работе в зимних условиях исполком городского Совета народных депутатов были представлены материалы проверки. Решением исполкома руководители совхоза «Аврора» обязаны были в срок до 15 октября принять все необходимые меры. Но до начала отопительного сезона помещение не было отремонтировано, и даже в аварийном состоянии находились печи. Поэтому во время второй проверки инспектору городского отделения Госпожнадзора М. П. Яковлеву пришлось наложить запрет на топку печей.

Культурное учреждение — это очень важный участок, хотя здесь и не производят материальных ценностей. Здесь идет процесс воспитания людей, как тех, которые только завтра выйдут в поле, на ферму, сядут за штурвал трактора, так и взрослых. И руководителям совхоза должно быть совсем небезразлично, каковы условия там, где жители деревни проводят свободные часы. На поверку же вышло, что все обстоит иначе. **В. КАРАСЕВА.**



По-ударному работал в отряде по заготовке кормов в совхозе «Сланцевский» шофер объединения «Сельхозтехника» комсомолец В. М. Антошин. Оказывая помощь совхозу, он постоянно перевыполнял дневные задания.



«СЛАВА РУКАМ, ЧТО ПАХНУТ ХЛЕБОМ»

В канун Всесоюзного праздника — Дня работников сельского хозяйства — в восьмилетней школе № 4 состоялся вечер, который назывался «Слава рукам, что пахнут хлебом». Мне выпала большая честь быть участницей этого яркого, запоминающегося праздника.

В большом школьном зале, торжественно убранном плакатами и лозунгами, было оформлено множество выставок: выставка стенных газет от каждого класса, «уголков природы», цветов и овощей, выращенных в школьном саду, и т. д. Были представлены образцы испеченных руками школьников караев хлеба. Каждый уголок большого зала украшен лозунгами: «Хлеб — наше богатство», «Хлеб — всему голова», «Слава рукам, что пахнут хлебом» и другими.

В 17 часов под бой барабанов в зал вошли пионеры. Все, стоя, аплодировали. За празднично убраным столом, покрытым алым полотном и уставленным цветами, сидели лучшие ученики — победители в соревновании на уборке урожая в подшефном совхозе «Родина», отличники учебы, а также гости — ветераны труда: бригадир Попковогорской полеводческой бригады совхоза «Родина» Антонина Васильевна Румянцова и я.

Открыла праздник старшая пионервожатая школы Галина Анатольевна Молофеева. Выступали ученики с рассказами о хлебе.

Выступали и гости. На мою долю выпало рассказать о цене и значении хлеба, его большом и трудном пути от выращенного зерна до готового хлеба на наших столах. Особо — о процессе выпечки. Я проработала на Сланцевском хлебокомбинате 31 год, и мне особенно близок и дорог хлеб. Невольно вспомнилось детство, которое проходило в суровые годы вой-

ны. Поля с посевами сжигались врагом, были изранены, в руинах от бомбежек. Приходилось собирать оставшиеся колосья, гнилую и мороженую картошку, опилки и траву, и вот из этого всего печь хлеб. Конечно же, это было одно название. Его никак не сравнишь с теперешним.

У нас не было детства, не было игр и смеха. В своем выступлении перед школьниками пришлось рассказать и об этом. И надо было видеть, как дети слушали! В зале стояла абсолютнейшая тишина. Множество детских глаз искрились сосредоточенностью. Дети внимательно, я бы даже сказала завороченно, слушали о хлебе прошлого и настоящего. Почему-то поверила, что вряд ли кто-то из них после этого станет разбрасывать повсюду куски хлеба.

Хочется отметить большую работу школы по подготовке этого вечера, этого многозначительного праздника «Хлеба и хлеборобов» и сказать слова благодарности учителям Лидии Алексеевне Белявской, Наталье Константиновне Находкиной, Валентине Алексеевне Полкарповой и пионервожатой Галине Анатольевне Молофеевой за их большой и плодотворный труд, вложенный в организацию и проведение этого праздника.

Директор школы А. М. Сташевский вручил детям — победителям на уборке урожая в совхозе и отличникам учебы подарки. Мне также была вручена книга Василия Лебедева «Хлебозоры» с памятной надписью. Этот вечер для меня очень дорог и останется в памяти на всю оставшуюся жизнь. Думается, что и ребята его запомнят надолго.

Н. ВОЛОГОВА,
заведующая лабораторией Сланцевского хлебокомбината.

ПОСВЯЩЕНИЕ В РАБОЧИЕ

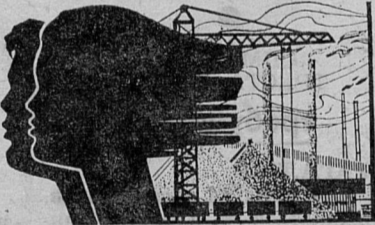
В прошедшую пятницу в фойе Дворца культуры сланцевского завода «Сланцы» было многолюдно. Особенно много было молодежи, которая все подходила и подходила. В этот день комитет комсомола завода проводил здесь посвящение молодых производителей в рабочий класс.

Торжественную часть праздника открыл секретарь комитета комсомола завода Александр Парамоненко. Под звуки марша ветераны труда завода внесли в зал знамя завода «Сланцы».

С приветственным словом к молодым рабочим обратилась начальник лаборатории ТЭЦ, ударник коммунистического труда, наставник молодежи Валентина Павловна Монахова.

Ученица лаборанта ТЭЦ Лидия Тихонова от имени молодых рабочих заверяет ветеранов завода в том, что молодое пополнение приложит все силы для того, чтобы не уронить высокую марку завода и достойно принять трудовую эстафету у ветеранов.

Наступает торжественный момент. Заслуженный ветеран завода слесарь установки первичной ректификации ароматических углеводородов Виталий Васильевич Веселов со словами напутствия передает знамя завода ученику фрезеровщика ремонтно-механического цеха Анато-



МОЛОДЕЖЬ И ПРОИЗВОДСТВО

лию Петрову. Молодые рабочие клянутся своим старшим товарищам по труду в том, что будут высоко нести знамя завода. Символический факел труда переходит из рук в руки.

Затем директор завода Ю. И. Белянин вручил молодым рабочим трудовые путевки. Секретарь партийного комитета предприятия В. И. Финигонов от имени партийной, профсоюзной и комсомольской организаций поздравил молодых рабочих с вступлением в ряды рабочего класса и пожелал успехов им в претворении в жизнь решений XXVI съезда КПСС.

Первоклассники школы № 2 в этот торжественный день также пришли поздравить молодых производителей.

Закончился этот праздничный вечер концертом ленинградских артистов и танцами. **А. ЗОРИН.**

В ФОНД МИРА

Денежные средства в этот фонд сдаются добровольно всеми людьми, которым дорог мир на земле. Среди этих людей достойное место принадлежит людям самой гуманной профессии — медицинским работникам.

Активное участие в сдаче денежных средств в фонд мира приняли работники Сланцевского здравоохранения. Больше других — 110 рублей — сдали работники детской поликлиники. 67 рублей поступило на счет от работников санэпидстанции. Внесли свои добровольные вклады медицинские работники стоматологической поликлиники, аптеки № 74, противотуберкулезного диспансера.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБОЮДНАЯ

Недавно Сланцевский городской народный суд рассмотрел два дела о хищении государственного имущества, очень сходных по своему характеру.

Шофер ПМК-15 Евгений Сергеевич Дубов в декабре 1980 года, доставляя торф с места добычи в совхоз «Аврора», в пути продал 12 тонн торфа стоимостью 139 рублей, а полученные за него деньги присвоил.

Отделение БХСС Сланцевского ГОВД вскрыло совершенное преступление, изъяло похищенный торф, возвратило его законному владельцу, а нарушителя привлекло к ответственности. Народный суд учел,

что Дубов в прошлом не судим, что он полностью признал свою вину, и нашёл возможным не применять к нему меры наказания в виде лишения свободы, и ограничился назначением одного года исправительных работ.

Тракторист райсельхозхимии Анатолий Иванович Алексеев в июне текущего года перевозил торф со станции Сланцы — товарная в совхоз «Родина». По дороге он продал владельцам личных огородов 9 тонн торфа на сумму 105 рублей, деньги присвоил. Органы

милиции изобличили преступника, торф возвратили законному владельцу. Народный суд принял во внимание первую судимость Алексеева и его честосердечное раскаяние и счёл возможным исправить его без изоляции от общества, назначив наказание в виде исправительных работ по месту службы.

Статья 208 Уголовного Кодекса РСФСР предусматривает судебную ответственность лиц за приобретение имущества, добытого преступным путем. **(Окончание на 4-й стр.)**

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБОЮДНАЯ

(Начало на 3-й стр.)

Обстановка, в которой граждане Хорев и Мельников купили торф у Дубова, а Трофимов и Федоров — у Алексеева, начисто исключала какие-либо сомнения в преступном происхождении приобретаемых ценностей и что купля-продажа подпадает под действие упомянутой статьи 203 УК РСФСР, но это их не остановило. Если в результате оперативного вмешательства милиции торф был у них изъят и ущерб государству возмещен, то правонарушение тем не ме-

нее было совершено. Надо полагать, это послужило Хореву, Мельникову, Трофимову и Федорову предупреждением на будущее. Правоохранительные органы продолжают борьбу с хищениями социалистической собственности. Многие в этом направлении делается в нашем городе. Похитители несут предусмотренные законом наказания на линии судебных, административных и общественных органов.

Н. ДУБРОВИН,
внештатн. корр.

СПОРТ

ПЕРВЕНСТВО ГОРОДА

ФУТБОЛ

Закончилось первенство города по футболу среди команд коллективов физкультуры, в котором приняло участие восемь команд. Чемпионат города продолжался четыре месяца, в два круга. Кроме того, проведены розыгрыши кубков спорткомитета и газеты «Знамя труда».

В первенстве города каждая команда провела по 14 матчей. Чемпионом стала команда шахты «Ленинградская», которая набрала 25 очков из 28 возможных. Она забила в ворота соперников 32 гола и пропустила в свои всего лишь 8. Команда не имеет ни единого поражения. На втором месте команда шахты № 3, у нее 21 очко, потеряно семь очков. Однако нужно сказать, что футболисты этой команды в нынешнем сезоне сыграли хорошо.

Впервые команда шахты № 3 стала обладателем кубка газеты «Знамя труда», все это говорит о том, что футболисты систематически повышают свое спортивное мастерство.

А вот прошлогодний чемпион города — команда завода «Сланцы» — в этом сезоне заняла третье место. Футболисты завода сдали свои позиции. Правда, в первенстве города команда забила больше всех голов — 66 и пропустила немного — 14. У нее соотношение забитых и пропущенных мячей лучше, чем у других команд. Но тем не менее, третье место для нее — шаг назад.

Команда СМУ «Севзапметаллургмонтаж» со второго места, занятого в прошлом году, перешла на четвертое. Юноши «Химика» занимают пятое место, как и в прошлом году. Также на первичном шестом месте остались футболисты комбината «Стройдеталь». Юноши «Шахтера» выступили слабо, у них седьмое место. Плохо они выступили и в чемпионате области. Новичок чемпионата города — команда «Шинник» регенератного завода заняла последнее место. Здесь с футболистами не организована учебно-тренировочная работа. В команде слабая спортивная дисциплина,

нет помощи со стороны завкома и администрации завода. Такое хладнокровное отношение к футбольным командам создано не только на регенератном заводе. Не помогают командам и не создают нормальных условий для развития футбола, например, на комбинате «Стройдеталь», юношам команд «Шахтер», «Химик». Распалась команда на ремонтно-механическом заводе. Все еще плохо занимаются с детским и юношеским футболом в ЛПО «Ленинградсланец», в добровольно-спортивных обществах «Труд», «Спартак», «Урожай». А от спортивных обществ «Спартак» и «Урожай» ни в розыгрышах кубков, ни в первенствах города не участвует ни одной команды. Спортивные общества стоят в стороне от развития массового футбола, не организуют работу с детьми на приз клуба «Кожаный мяч».

В ряде коллективов физкультуры нет футбольных команд, например, в объединении грузового автотранспорта, пассажирском автотранспортном предприятии, на цементном заводе, шахте имени С. М. Кирова, когда-то уже имевшей прославленную команду «Кировец», в строительном тресте № 63, райсельхозтехнике, совхозах. Слабо еще занимаются футболом в школах, СПТУ № 215, индустриальном техникуме. А футбольные резервы нам нужны. После ликвидации команд «Химик» в команде «Шахтер» до сих пор не определились, как же готовить себе резервы? Развитие футбола — это развитие массовой физической культуры и спорта. Чем больше будет у нас футбольных команд на предприятиях, тем больше будет привлечено к занятиям физической культурой молодежи, трудящихся наших предприятий. Футбол — не самоцель, а средство укрепления здоровья, организации отдыха трудящихся, повышения производительности труда.

А. МИХАЙЛОВ,
председатель горспорткомитета.

Зарубежный калейдоскоп

«ОДНОРУКИЕ БАНДИТЫ»

Владельцы авиаконпании «Сингапур эйрлайнз» испытывают новое средство для привлечения пассажиров на свои самолеты, совершающие полет по маршруту Сингапур — Сан-Франциско. Убрав один ряд кресел в салоне туристского класса, они установили шесть игральные автоматы по типу «одноруких бандитов». Недавно состоялся их дебют. Правда, через восемь часов автоматы не

выдержали напряжения и сломались. Это не обескуражило их хозяев, планирующих привнести азарт в полеты еще на 15 своих самолетах. Отныне «однорукие бандиты» будут исправно очищать карманы и на заоблачных высотах.

(АПН)

Редактор
В. В. ИВАНОВ

Газета издается по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам.

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, зам. редактора, фотокорреспондент — 2-16-03, отв. секретарь — 2-17-85, отдел партийной, комсомольско-молодежной жизни — 2-14-06, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

ППО № 1—1 Лениниздата гор. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. Газету набирали литописки Зверева Л. И., Зверева А. А., Никандрова А. М., верстала Аман Н. С., печатали Минина Н. С., Солтыс Л. И., корректоры Каминская М. В., Никифорова Н. А. Печать высокая, Объем 0,5 печ. л., Тираж 13.500. Заказ 3326.

Люсете Владимировне ЕЛИСЕЕВОЙ

Поздравляем с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, успехов в труде и личного счастья. Коллектив работников райпо.

Вере ГРИГОРЬЕВОЙ и Валерию ПЕТРОВУ

Поздравляем с днем свадьбы. Желаем огромного счастья, большой, настоящей любви на всю жизнь.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации Сланцевского регенератного завода.

Нине Михайловне ПАРАПАНОВОЙ

Поздравляем с юбилеем и уходом на заслуженный отдых. Желаем здоровья, счастья. Коллектив Нарвского охотничье-рыболовного хозяйства.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ЧЕТВЕРГ, 22 ОКТЯБРЯ

8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Отзовитесь, горнисты!». 9.35 — «Два дня из жизни Виктора Кингисеппа». Художественный телефильм. 1-я серия. 10.40 — Выступление оркестра народных инструментов «Русские узоры». 11.10 — «Сула — река тундры». Документальный телефильм. 14.30 — Новости. 14.50 — «Такая работа». Документальный телефильм. 15.15 — «С. Маршак. Страницы жизни и творчества». 16.05 — «Чему и как учат в ПТУ». «Школа огненных профессий». О металлургах. 16.35 — С. Рахманинов. Сюита № 2 для двух фортепиано. 17.00 — «Адреса молодых». 18.00 — «Ленинский университет миллионов». «Научно-техническая революция». 18.30 — «Вдоль да по речке». Мультифильм. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Проблемы — поиски — решения». 20.30 — Концерт н. а. СССР Ю. Гуляева и оркестра русских народных инструментов ЦТ и ВР. 21.00 — «Время». 21.35 — К 100-летию со дня рождения «Пабло Пикассо». 22.35 — «Сегодня в мире». 22.50 — Играют лауреаты международных конкурсов З. Шихмурзаева (скрипка) и А. Гарин (гитара).

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

ЧЕТВЕРГ, 22 ОКТЯБРЯ

9.00 — Новости. 9.15 — «Выбор пути». З. а. РСФСР Ольга Андреева. 10.05 — «Здравствуй, Сибирь», «Капитанская вахта», «Карта небесных гор». Документальные фильмы. 11.05 и 12.10 — Математика. 5-й класс. 11.25 — «Формула жизни». Документальный фильм. 11.40 — Телекурсы профактива. 16.30 — «Увлечения». Тележурнал для учащихся 4—6-х классов. 17.00 — «Творчество юных». 17.30 — «За рамкой кинокадра». «Хлеб — всему голова». 18.00 — Телешкола пропагандиста. 18.30 — Чемпионат СССР по хоккею: СКА — «Ижсталь» (Ижевск). 20.45 — «Спорт, спорт, спорт». 21.00 — «Время». 21.40 — Новости. 21.50 — «Последний рейс «Альбатроса». Художественный телефильм. 3-я серия.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ЧЕТВЕРГ, 22 ОКТЯБРЯ

9.00 — Новости. Программа передач. 9.05 — «Телешкола». Математика для начальных классов. 9.25 — «Догони автомобиль». 9.50 — «Вечное утро оперетты». 10.50 — «Амурбашка». 17.00 — Телефильм. 17.25 — «Телешкола». «Сделай сам». 17.50 — Новости. Вечерняя программа. 18.30 — «Актуальная камера» (на русском языке). 19.00 —

«Широка страна моя родная...» 19.30 — На экране — «Эстонский телефильм». 20.00 — «Детский экран». «Медвежонок и букварь», «Желтый слон». Мультфильмы. 20.30 — «Актуальная камера».

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 21 октября — «Миллионы Ферфакса». Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 21 октября — «Глория». Начало в 21 час.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 21 октября — «Тегеран-43». (Две серии). Начало в 11, 15.30, 18.15, 21 час.

КЛУБ «ШАХТЕР». 21 октября — «Особо опасные». Начало в 17, 19, 21 час.

СЛАНЦЕВСКОМУ РАЙОНУ КИНГИСЕППСКИХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ «ЛЕНЭНЕРГО»

требуются

ШОФЕРЫ, ШОФЕР на автомашину ГАЗ-69 (с первым классом), ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ, ДИСПЕТЧЕР.

За справками обращаться по адресу: г. Сланцы, Почтовый пер., дом № 2/8.

3—2

ИНСПЕКЦИИ ГОССТРАХА

требуются

на постоянную работу **СТРАХОВЫЕ АГЕНТЫ.**

3—1

СЛАНЦЕВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

принимает заказы

на ремонт мебели и обивку дверей. Обращаться по адресу: ул. 1-е Мая, дом № 53, к диспетчеру.

2—1

В ателье № 1 по ул. Маяковского, дом № 8 и в ателье № 3 по ул. Кирова, дом № 19 сокращены сроки пошива легкого платья и брюк. Срок изготовления легкого платья 10 дней, брюк — 4 дня.

3—1

СПМК-251 ТРЕСТА № 37

требуются

БУХГАЛТЕР, МАШИНИСТЫ экскаваторов. Обращаться по адресу: Сланцевское шоссе, дом № 7. Телефон 2-10-31, доб. 94, два звонка.

3—1

ШКОЛЕ № 11

требуетя

РАБОЧИЙ по обслуживанию школьного здания.

3—1

СЛАНЦЕВСКОЙ СТАНЦИИ СКОРОЙ ПОМОЩИ

требуетя

ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВОМ. Обращаться по адресу: ул. 1-е Мая, дом № 30а, к главному врачу.

3—3

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ЗАВОДА «СЛАНЦЫ»

требуются на работу

СЛЕСАРИ-МОНТАЖНИКИ, МАШИНИСТ автокрана, МАШИНИСТЫ трактора, ШОФЕРЫ, ПЛОТНИКИ.

Обращаться по адресу: ул. Заводская, отдел кадров СРСУ завода «Сланцы».

5—5

КОМБИНАТ «СТРОЙДЕТАЛЬ»

приглашает на работу

ВАХТЕРОВ, УБОРЩИЦ, ФОРМОВЩИКОВ, ЭЛЕКТРИКОВ.

5—5

КИНОТЕАТРУ «ТРУД»

срочно требуются

ХУДОЖНИК, ДВОРНИК, КОНТРОЛЕР.

За справками обращаться в дирекцию киносети (кинотеатр «Труд»). Телефон 4-14-05.

2—1

УМ-332

ТРЕСТА № 70

срочно требуются

на постоянную работу **ТОКАРЬ, МАШИНИСТ экскаватора ЭО-2621.**

За справками обращаться по адресу: г. Сланцы, Комсомольское шоссе, дом № 13.

2—1

СЛАНЦЕВСКОМУ СПЕЦРЕМСТРОИ-УПРАВЛЕНИЮ № 6 ГАТЧИНСКОГО РЕМСТРОИТРЕСТА ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЛЕНОБЛРЕМСТРОИ»

требуются

СТАРШИЙ БУХГАЛТЕР, КАССИР, КАМЕНЩИКИ, ПЛОТНИКИ, БЕТОНЩИКИ, СТОЛЯРЫ, ПЛИТОЧНИКИ, ЭЛЕКТРОГАЗО, СВАРЩИКИ, ПОДСОБНЫЕ РАБОЧИЕ.

Оплата труда сдельная. Обращаться по адресу: ул. Гагарина, дом № 9а, телефон 2-25-34, отдел кадров.

5—1

СЛАНЦЕВСКОМУ РПО «СЕЛЬХОЗХИМИЯ»

требуются

ТРАКТОРИСТЫ, ВОДИТЕЛИ категории «С» и «Е», НАЧАЛЬНИК мехотряда, УЧЕТЧИК, КЛАДОВЩИК.

Одноком предоставляется общежитие. Обращаться в отдел кадров. Телефон 6-47-90.

2—1

Сердечно благодарим коллектив РСУ ЛПО «Ленинградсланец», соседей, знакомых, друзей, оказавших помощь в похоронах и разделивших с нами горе утраты нашего дорогого Афанасьева Александра Васильевича.

Жена, родные.

Сердечно благодарю коллективы участка № 2 и ВПТ шахты № 3 за помощь, оказанную в похоронах дорогого мужа Ефимова Виктора Ильича.

Жена.