

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 211 (8183)

Четверг, 5 ноября 1981 года

Цена 2 коп.

## ТЕХНИКА — ОСНОВА УСПЕХА

### Приняли обязательства

Инициатива механизаторов и ремонтников Киришского и Гатчинского районов Ленинградской области по своевременной и качественной подготовке сельскохозяйственной техники к полевым работам будущего года нашла широкую поддержку в хозяйствах нашего района. Первыми завершили разработку соответствующих социалистических обязательств труженики совхоза «Старопольский».

Проявляя заботу об урожае 1982 года, механизаторы, ремонтники и инженерно-технические работники совхоза обязались до 22 января 1982 года полностью подготовить все почвообрабатывающие и посевные машины; до 25 декабря 1981 года выполнить план четвертого квартала по ремонту тракторов и автомобилей, а задание первого квартала будущего года — к 20 марта; завершить подготовку тракторного парка к сезону полевых работ не позднее 1 апреля, доведя его готовность до 95 процентов, а грузовых автомобилей — до 86 процентов; зерноуборочные комбайны, водополвинную технику и насосно-силовые агрегаты решено отремонтировать к 1 мая, машины для заготовки кормов — к 15 мая, а картофелеуборочные комбайны — к 1 июля.

К началу весеннего сева намечено закончить подготовку всех передвижных агрегатов по обеспечению полевого ремонта, проведению технического обслуживания и заправки машин в поле, до 1 ноября текущего года — осуществить дефектовку всей техники и сдать ее в ремонт на предприятия райсельхозтехники не позже 25 ноября.

В целях эффективной реализации намеченного решено создать ремонтные бригады и звенья из числа лучших механизаторов, внедрить на ремонте техники и постановке ее на зимнее хранение прогрессивно-премиальную систему оплаты труда, организовать еженедельное подведение итогов социалистического соревнования. Для повышения профессионального мастерства и квалификации механизаторов и ремонтников запланировано организовать курсы повышения квалификации.

Повышение мастерства механизаторов и ремонтников, творческой активности рационализаторов позволит старопольцам снизить затраты средств на подготовку машинно-тракторного парка и расход дизельного топлива на 1—2 процента.

В обстановке трудового подъема, вызванного подготовкой к 64-й годовщине Великого Октября, работники совхоза приступили к реализации намеченного.

## ПЛЕНУМ ГОРКОМА ВЛКСМ

3 ноября состоялся пленум городского комитета комсомола, рассмотревший организационный вопрос.

Пленум освободил от обязанностей первого секретаря горкома ВЛКСМ и члена бюро А. С. Карпова в связи с его переходом на партийную работу.

Пленум избрал первым секретарем ГК ВЛКСМ Н. С. Панарина, работавшего ранее вторым секретарем городского комитета комсомола.

Пленум избрал вторым секретарем ГК ВЛКСМ и членом

бюро горкома комсомола Г. С. Кузнецова, работавшего ранее мастером цементного завода.

На пленуме ГК ВЛКСМ выступил секретарь Ленинградского областного комитета ВЛКСМ О. С. Кузин. Он вручил А. С. Карпову Почетную грамоту ОК ВЛКСМ за многолетнюю работу в комсомоле.

В работе пленума городского комитета ВЛКСМ приняли участие первый секретарь городского комитета КПСС Л. И. Бурин и заведующий организационным отделом ГК КПСС Г. Г. Михайлов.

## ВЛАД СВЯЗИСТОВ

Коллектив Сланцевского районного узла связи подготовил достойную встречу 64-й годовщине Великого Октября. Дружными усилиями он обеспечил выполнение, а по некоторым показателям и перевыполнение утвержденных планов.

Задание по тарифным доходам реализовано с начала года на 102,4 процента. Дополнительно к производственной программе выпущено продукции почти на 21 тысячу рублей. В течение девяти месяцев план по доходам выполнялся ритмично всеми отраслями связи.

Наибольшее перевыполнение планового задания у коллектива междугородной телефонной станции — восемь и пять десятых процента, а по сельской телефонной связи оно составило почти пять процентов. Производительность труда по сравнению с соответствующим периодом прошлого года возросла на 5,4 процента.

По итогам социалистического соревнования за третий квартал переходящий выпел Сланцев-

ского районного узла связи и местного комитета профсоюза присужден работникам отделения связи Сланцы-1 (начальник отделения Н. М. Иванова, профгруппорг Л. А. Капустина). Второе место в трудовом соперничестве занял коллектив отделения связи Монастырек (начальник отделения А. И. Михайлова).

За наилучшие качественные показатели переходящим выпелом узла связи и местного комитета профсоюза награжден коллектив междугородной телефонной станции (бригадир Э. Н. Стречнев, профгруппорг Н. М. Трошева).

В канун праздника нам сообщили, что по итогам социалистического соревнования структурных предприятий области за 3-й квартал Сланцевскому районному узлу связи присуждено переходящее Красное знамя Ленинградского областного производственно-технического управления связи и обкома отраслевого профсоюза.

Первыми своими днями ноябрь возвестил о начале заморозков. Но на правом берегу Плюсы работы идут полным ходом. К водозаборным сооружениям подъезжают автомашины, груженные щебнем и песком, рокопчат различные механизмы, проводятся испытания последних резервуаров для воды и внутренняя отделка зданий. Темп труда возрастает.

Как и другие производственники нашего города, строители, монтажники, эксплуатационники, занятые здесь, стремятся достойно встретить 64-ю годовщину Великого Октября, не только выполнить, но и перевыполнить установленные нормы и задания, ускорить сдачу водопроводно-очистой станции в пуско-наладку. За истекший месяц на водозаборе сделано немало: закончено укрепление берега Плюсы, устройство колодцев септика, завершается благоустройство автодорог и отделка бытового корпуса.

Ряды передовиков соревнования в честь 64-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции пополнились новыми людьми. В их числе звеньевые Северо-Западного СМУ треста «Севзапметаллургмонтаж» А. А. Тихонов и В. А. Васильев. Портрет первого из них занесен на Доску почета организации, второй награжден По-

## МЕСЯЦ НА ВОДОЗАБОРЕ

четной грамотой. Сейчас А. А. Тихонов занимается монтажом фильтровальных площадок. Установленные нормы систематически перекрывает. То же можно сказать и о звеньевом В. А. Васильеве. Этот человек известен и как наставник молодежи. Недавно он помог глубже освоить профессию монтажника выпускнику СГПУ № 215 С. Туманову.

Руководит работой этих коллективов И. В. Карпов, имеющий за плечами громадный практический опыт. Хороший организатор производства стремится так поставить дело, чтобы рабочие всегда вовремя были обеспечены необходимыми материалами, заранее знали, где им придется трудиться на следующий день, что именно предстоит выполнить.

Безусловно, все это позволяет людям работать с полной отдачей сил. Следует отметить и то, что монтажники трудятся по методу Басова без травм и аварий, постоянно занимают первые места в социалистическом соревновании.

Очень сложную работу на водозаборе выполняет звено из комплексной бригады СУ-322, руководимой Д. П. Курчано-

## ПОБЕДИТЕЛИ ПРЕДОКТАБРСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Рассмотрев представленные предприятиями и организациями характеристики лучших передовиков производства для занесения на городскую Доску почета, бюро Сланцевского горкома КПСС, исполкома городского Совета народных депутатов и бюро горкома ВЛКСМ приняли решение занести на городскую Доску почета:

**БУБНЕВУ** Клавдию Петровну — начальника отделения связи районного узла связи.

**ВАРИЦКОГО** Михаила Андреевича — слесаря-монтажника Северо-Западного строительного-монтажного управления треста «Севзапметаллургмонтаж».

**ВАСЯКИНА** Анатолия Григорьевича — тракториста райсельхозтехники.

**ГАНИНУ** Нину Павловну — аппаратчицу городского молочно-завода.

**ГЕРАСИМОВА** Юрия Ивановича — машиниста цементного завода.

**ГРИГОРЬЕВУ** Валентину Николаевну — крановщицу комбината «Стройдеталь».

**ДУРНЕВА** Ивана Александровича — шофера совхоза «Осьминский».

**ЕВДОКИМОВУ** Валентину Ивановну — заведующую производством комбината общественного питания.

**ЖБЕНЕВУ** Терезу Викентьевну — заведующую здравпунктом сланцеперерабатывающего завода «Сланцы».

**ЖЕВЛАКОВУ** Серафиму Ивановну — рабочую мясокombината.

**ЗАБОВУ** Ларису Николаевну — швею-мотористку филиала швейного объединения «Маяк».

**КНЫША** Михаила Анатольевича — водителя пассажирского автотранспортного предприятия.

**КОНДРАТЬЕВУ** Таисию Ильиничну — вязальщицу городского производственного объединения бытового обслуживания населения.

**КУДЫК** Лидию Ивановну — заведующую яслями-садом Сланцевского горно.

**КУГУШКИНА** Николая Александровича — бригадира проходческой бригады шахты № 3 производственного объединения «Ленинградсланец».

**ЛУЧИНА** Геннадия Васильевна — начальника цеха лесокombината.

**МИХАЙЛОВА** Виктора Алексеевича — бригадира горнорабочих очистного забоя шахты «Ленинградская» производственного объединения «Ленинградсланец».

**НИКОЛАЕВА** Виктора Георгиевича — тракториста совхоза «Родина».

**ПЕТРОВА** Сергея Павловича — бригадира комплексной бригады строительного управления № 322 строительного треста № 63.

**ПОПКОВА** Александра Михайловича — тракториста совхоза «Сланцевский».

**САВЕЛЬЕВУ** Александру Васильевну — оператора сланцеперерабатывающего завода «Сланцы».

**САЙМАНОВУ** Александру Ивановну — продавца городского торгова.

**СМИРНОВУ** Людмилу Павловну — старшего продавца Сланцевского райпо.

**ТИМОФЕЕВА** Сергея Алексеевича — водителя производственного объединения грузового автотранспорта.

**ФЕДОРОВУ** Валентину Петровну — рабочую дорожного ремонтно-строительного управления.

**ХОДЖАЕВУ** Любовь Антоновну — директора Дворца культуры сланцеперерабатывающего завода «Сланцы».

**ЧЕКМАРОВА** Владимира Павловича — горнорабочего очистного забоя шахты имени С. М. Кирова производственного объединения «Ленинградсланец».

**ЧУЙКО** Александра Михайловича — электрослесаря мехлесхоза.

**ШЛЯПНИКОВУ** Веру Васильевну — заготовщицу-пошивальщицу регенератного завода.

**ЭРЛИХА** Валерия Альбертовича — тракториста совхоза «Аврора».

по просьбе руководства снова вернулся на работу. Заметим также, что Дмитрий Иванович является одним из тех, кто начинал строительство водозаборных сооружений, трудился на всех основных его участках. Здесь ему знакома каждая мелочь. Поэтому он легко ориентируется во всех деталях, замечает недочеты и любые изъяны, показывает, где и что нужно сделать, чтобы исправить недочеты.

Этим летом работники СПМК-251 допустили затягивание порученных им работ. В настоящее время это устранено. Асфальтировщицы из бригады В. И. Прокофьевой стараются с наибольшей выгодой использовать каждый погожий день, стремясь закончить асфальтирование территории водозабора до морозов.

В ноябре строителям водозабора предстоит выполнить большой объем работ. Главное заключается в том, чтобы подать напряжение от центральной распределительной станции не только на распределительные станции по объекту, но и на все механизмы, провести их обкатку и опробование, осуществить загрузку фильтров, окончить испытания резервуаров для хранения воды.

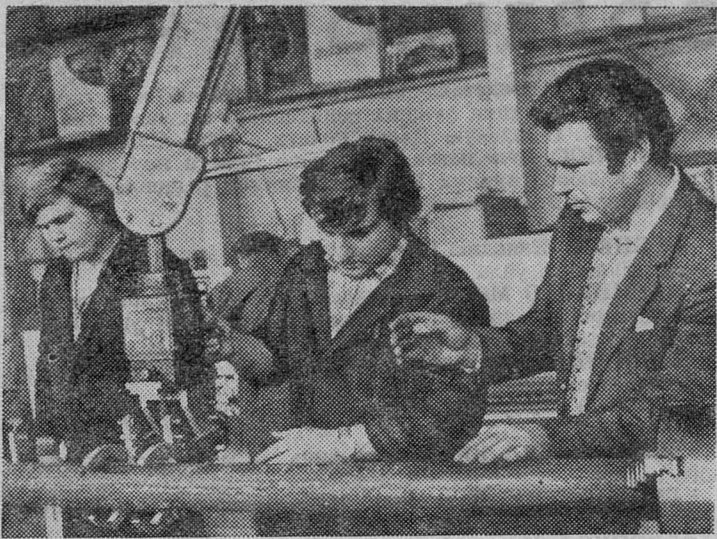
Среди эксплуатационников особым авторитетом и уважением пользуется один из старейших работников строительного дела Д. И. Рябков. Два года назад он ушел на пенсию. Однако



М. КАМИНСКАЯ.



## ПАНОРАМА РОДИНЫ



МОСКВА. Есть множество механизмов, без которых большинство технологических процессов просто невозможно. Это краны, конвейерные линии, манипуляторы.

Разработкой и конструированием таких механизмов занимается Всесоюзный научно-исследовательский институт подъемно-транспортного машиностроения.

Основное внимание конструкторы ВНИИПТмаш уделяют снижению металлоемкости и энергопотребления механизмов, их надежности, долговечности и эффективности. Начато серийное производство установок дистанционного управления кранами, что позволит решить важную социальную задачу по облегчению условий труда крановщиков в горячих цехах, на химических заводах.

НА СНИМКЕ (справа налево): заведующий отделом подъемных конвейеров и манипуляторов, кандидат технических наук Ф. С. Иоффе, мастер механического участка одного из московских заводов В. Н. Чеботарев и токарь С. Канатников проводят отладку манипулятора СИВМ-150, который значительно облегчит работу с крупными металлическими заготовками.

Фото А. Чумичева.  
Фотохроника ТАСС

### УСПЕХ ШАХТЕРОВ

ДОНЕЦК. Высокого рубежа достиг на предкоксильской вахте коллектив бригады И. Манекина на шахте имени Засядько. Шахтеры выдали на-гора полумиллионную с начала года тонну угля. Каждая пятая тонна топлива добыта дополнительно к заданию. Около ста горняцких коллективов Украины добились звания бригад «тысячниц».

### РЕЗЕРВЫ ЭКОНОМИИ

МИНСК. Сбереженно-го с начала года металла достаточно минским автомобилестроителям для изготовления 50 большегрузных машин. Во многом этому способствовали народные контролеры. Они организовали поиск резервов экономии на каждом рабочем месте. Подано свыше тысячи предложений, многие из которых внедрены в производство. По примеру дозорных автозавода действуют группы и посты народного контроля и на других предприятиях белорусской столицы. С их помощью в нынешнем году одного только проката черных металлов сэкономлено в Минске более семи тысяч тонн.

(ТАСС)

## ПОБЕДИТЕЛИ

В День рождения комсомола все комсомольцы СГПТУ № 215 построились на торжественной линейке, посвященной этому событию.

В преддверии этой славной даты все комсогруппы училища включились в соревнование. И вот, на торжественной линейке были подведены итоги этой вахты. Лучшие комсомольцы училища, группы — победительницы соревнования получили Почетные грамоты.

**В. БАДРЕТДИНОВА,**  
секретарь комитета комсомола СГПТУ № 215.

В ВЕСТИБЮЛЬ ДК — в праздничном убранстве. На стенах множество ярких лозунгов и плакатов, нацеливающих труженников хозяйства на досрочное выполнение заданий первого года 11-й пятилетки и пятилетки в целом. Тут же — целый ряд «молний» и Листков трудовой славы. Один из них рассказывает об успехе мастеров машинного доения Т. В. Степановой, В. М. Чистяковой, А. А. Ивановой, Т. П. Муравьевой, А. Г. Ивановой, Т. М. Ершовой, М. Н. Столяровой и М. Н. Сережичевой, которые досрочно выполнили обязательства девяти месяцев по надоям молока от каждой коровы.

Другой повествует о высоких производственных показателях коллектива свинофермы Выскатка, где бригадиром Л. Ф. Лихова, а профгруппоргом З. П. Михеева. Третий посвящен трудовой победе знатного совхозного механизатора, возглавляющего звено по выращиванию пропашных культур, В. Г. Николаева.

Четвертый... Впрочем, не стану перечислять все — их довольно много. Скажу одно: богато головное хозяйство объединения хорошими людьми.

Но почему же тогда так плохи экономические и производственные показатели деятельности в целом коллектива совхоза? Вот лишь некоторые из них, приведенные в докладе председателя рабочего комитета профсоюза В. Н. Сырникова. План валового производства молока за 9 месяцев выполнен только на 96 процентов, удой от каждой коровы составил 2.142 килограмма при задании 2.204 килограмма. Среднесуточный привес одного теленка составил всего 400 граммов при обязательстве 480 граммов. Не выполнил коллектив «Родины» и планы сдачи картофеля государству, заготовки кормов.

По-прежнему велика в хозяйстве себестоимость продукции полей. Так, при плане 11 рублей 66 копеек на производство центнера картофеля затрачено 13 рублей 89 копеек. Себестоимость центнера зерновых составила на 69 копеек выше плановой.

Разумеется, есть в деятельности труженников совхоза «Родина» и определенные достижения (в частности, в течение все-

ПЯТЬ лет я работаю секретарем партийной организации ремонтно-механического цеха завода «Сланцы». И не ошибусь, если скажу, что постоянно в центре внимания партийной организации находится рост производительности труда каждого рабочего. И складывается он из многих составных.

Во-первых, чтобы человек хорошо работал, надо создать ему условия труда. Этот вопрос мы неоднократно обсуждали и на партийном бюро, проводили и совместные заседания с цехкомом. Результат налицо: в нынешнем году произведен монтаж трубопроводов теплого воздуха по основным участкам цеха. И приятно отметить, что на прошедшем недавно партийном собрании о подготовке цеха к зиме, коммунисты единодушно подтвердили полную готовность к работе в зимних условиях: в цехах тепло, светло. Только одно беспокоит — нет воды на участке централизованного ремонта, что создает определенные трудности для рабочих. И решить этот вопрос мы не сможем до тех пор, пока не будет произведена механизация площадки по хранению и разделке металла — тогда будет проложена канализация к участку централизованного ремонта.

Это одно. Во-вторых, невозможно добиться роста производительности труда без внедрения новшеств в само производство и в организацию работы. Сейчас ближайшей задачей партийной организации является внедрение во всех бригадах цеха (а у нас их 16) принципа коэффициента трудового участия каждого рабочего. По новому

Партийная работа: формы, методы, результат

## ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА

методу работают пять бригад. Первой внедрила его бригада по ремонту компрессорного оборудования И. Ф. Глазунова.

Дело это было новое, некоторые смотрели на него с опаской: не упадет ли зарплата? Поэтому на заседании партийного бюро в марте пригласили всю бригаду, присутствовали начальник цеха и работник отдела труда и зарплаты завода. Объяснили членам бригады суть нового метода работы, его эффективность. Надеялись, что рабочие этой бригады не подкачают — в ней трудятся три коммуниста, трудятся на совесть. Так и вышло. Бригада хорошо справляется с типовыми заданиями, а коммунисты С. П. Ломоносов, Ю. А. Антонов и А. И. Судорженко стали активными проводниками нового метода.

Вслед за этой бригадой перешла на новый метод работы бригада сварщиков коммуниста А. П. Диденко. И здесь результат налицо: к 1 ноября коллектив выполнил годовой план. Радуют итоги работы и в остальных трех бригадах, где внедрен принцип коэффициента трудового участия. Улучшилась трудовая дисциплина, снизилась травматизм. Конечно, большую роль сыграла и добросовестная работа общественных инспекторов по технике безопасности В. А. Наталова, И. М. Конопенко, Г. И. Полякова. Но в то же время возросла и личная ответ-

ственность за соблюдение техники безопасности, ведь любое нарушение отразится на коэффициенте трудового участия.

Существенное влияние на производительность труда в цехе оказал ввод в эксплуатацию новых мастерских конвейерного оборудования по ремонту газовых компрессоров.

Вопрос роста производительности труда партийная организация цеха и впредь будет держать в центре внимания. И в первую очередь, это перевод всех бригад на новый метод работы. Он уже доказал свою жизнеспособность и эффективность. Об этом свидетельствует то, что коллектив цеха успешно трудится над реализацией годового плана. Плановое задание девяти месяцев выполнено на 101,8 процента, себестоимость ремонтных работ снизилась на 56 тысяч рублей.

Эффективной работе партийной организации способствует тесный контакт с профсоюзной организацией, председатель цехкома В. С. Ломоносов — член партбюро. Мы совместно работаем над решением всех важных для цеха вопросов, главный из которых — мобилизация коллектива на успешное выполнение заданий года и всей пятилетки.

**А. ИВАНОВ,**  
слесарь, секретарь партийной организации ремонтно-механического цеха завода «Сланцы».

### ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

## ТОЧКИ ПРИЛОЖЕНИЯ СИЛ

В совхозах СПО «Родина» и других сельских профсоюзных организациях заканчивается отчетно-выборная кампания. В большинстве организаций она прошла на высоком организационном и идейно-политическом уровне. Это можно сказать и об отчетно-выборной конференции, которая состоялась в головном хозяйстве объединения — совхозе «Родина». Она проходила в Выскатском Доме культуры.

го года животноводы сдают государству только первосортную молочную продукцию). Но, к сожалению, сегодня они погоду в экономике хозяйства не делают. И земледельцам, и животноводам, всем работникам хозяйства придется немало потрудиться, чтобы в дальнейшем поправить свои дела, и к концу текущего пятилетия выйти на запланированные рубежи.

Есть ли у них такие возможности? Безусловно, есть. И кроются они прежде всего в исправлении тех недоработок и упущений, о которых говорили на конференции и докладчик, и выступающие.

Возвратимся еще раз в вестибюль Дома культуры. Здесь рядом с другими висит «молния», выпущенная специально к открытию конференции и сообщающая о том, что целый ряд механизаторов и шоферов уже выполнил свои личные годовые обязательства (кто на 120, а кто и на все 220 процентов). Но, повольте, какая же это «молния», если извещает она о том, о чем надо было сообщить дватри, а то и четыре месяца назад?

И подобное в освещении соревнования в «Родине» — не исключение. Летом, а точнее, в августе, в вестибюле административного здания висела «молния» месячной давности. Она призывала совхозных механизаторов «брать пример с Николая Лагунова, который отличился на косе травы». А между тем передовой механизатор уже более двух недель убирал ранний картофель.

О чем говорят эти примеры? Да прежде всего о том, что рабочий комитет профсоюза призывает формализм в организации социалистического соревнования, мало уделяет внимания оперативности подведения итогов его и гласности. Именно по

этой причине в напряженную летнюю страду, когда многие шоферы, механизаторы и полеводы работали, как говорится, за двоих, в комитете профсоюза нельзя было узнать фамилии передовиков. И прав был коммунист В. Г. Николаев, сказавший, что такая постановка важного и полезного дела несколько не стимулирует труд людей, не повышает их заинтересованность в достижении высоких конечных результатов.

А взять организацию взаимопроверок соревнующихся ферм. Сколько уже говорено-переговорено о том, что дело это нужное и полезное! Ведь они помогли бы животноводам обменяться опытом, внедрить у себя на ферме то новое, прогрессивное, что увидели у соседей.

Мало внимания уделяют в «Родине» и борьбе с правонарушителями. Нет, в цифровом выражении это звучит внушительно: из 178 прогульщиков (это каждый четвертый рабочий хозяйства) 86 лишены премии, 8 уволены за прогулы и т. д. И только поведение 30 человек обсуждено на рабочих собраниях в самих коллективах. А это, как известно, наиболее эффективная форма воспитательной работы. Ведь именно в коллективах должна создаваться нетерпимая обстановка для тех, кто не в ладах с честью советского гражданина. Недостаточную работу с нарушителями правопорядка проводили и товарищеский суд, общественный отдел кадров, а комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом вообще в 1981 году не была создана.

Все еще велика в совхозе и текучесть кадров, особенно среди механизаторов. Именно по этой причине в летние месяцы на машинном дворе простаивают по 7—8 исправных тракторов. А что сделал рабочий ко-

митет по закреплению кадров? Очень немного. Достаточно сказать, что он не добился даже, чтобы полностью были выполнены мероприятия по улучшению условий труда, намеченные в коллективном договоре. Такие важные пункты, как реконструкция вытяжной системы и подсобных помещений в механической мастерской, оборудование бокса для окраски тракторов и автомашин, установка в мастерской стеллажей, столов и подставок, оснащение их необходимым инструментом, так и остались на бумаге.

Лишь на бумаге существует и совет наставников. А действия его крайне желательны, ибо сегодня не задерживаются в тракторной бригаде по большей части молодые механизаторы. И неудивительно: условия труда на полях в «Родине» далеки от желаемых. Чтобы работать на засоренных камнями и заболоченных полях с высокой отдачей, нужны сноровка и наметанный глаз. И дело опытных наставников преподавать молодым трактористам первые уроки легкой науки земледелия. Однако чаще всего, пришедшие попробовать свои силы на сельских нивах, ребята предназначены сами себе. В результате портят пашню, ломают технику.

Немало и других, так сказать, «болевых» точек в деятельности этого профсоюзного комитета. О некоторых из них никто так и не обмолвился ни словом. К примеру, о выпуске стенной газеты. Уже около года отсутствует стенд с громким названием «За урожай». И похоже, никого это не волнует. А напрасно: ведь стенка могла бы стать не только отличным средством гласности социалистического соревнования, но и оружием с борьбе с недостатками и нарушителями.

Отчетный год позади. Впереди новый. И задача профсоюзного комитета совхоза «Родина», возглавлять который вновь доверено В. Н. Сырникову, не повторить ранее допущенных ошибок, поставить дело так, чтобы все имеющиеся резервы были использованы в дело.

**А. БЕДОВ**



## СЕЛО: РАБОТА И ЛЮДИ

**В**ЫСОКИЕ требования предъявляет к специалистам и руководителям всех рангов современное сельское хозяйство. Сегодня ни один бригадир или управляющий, ни один зоотехник, инженер или агроном не сможет умело, с высокой отдачей управлять производством, руководить людьми, если он не пополняет постоянно багаж знаний, полученных в учебном заведении 10—20 и даже 2—3 года назад. Возможности для получения знаний предоставляются немалые.

Одна из наиболее эффективных — обучение на курсах повышения квалификации при школах управления сельским хозяйством и специализирован-

## В ногу со временем

ных институтах повышения квалификации руководящих кадров. Сейчас в Ленинградской школе управления сельским хозяйством на 3-месячных курсах пополняют свои знания в земледелии, усваивает нелегкую науку работы с людьми молодой помощник бригадира Выскатской полеводческой бригады Мария Ковальчук.

В этой же школе, но на месячных курсах, обучаются заведующие мастерскими совхозов «Аврора» и «Осьминский» Г. В. Эрс и А. А. Ермаков. Заместитель генерального директора СПО «Родина» по растениевод-

ству А. А. Луговских пополняет свои знания во Всероссийском институте по повышению квалификации руководящих кадров и специалистов сельского хозяйства в Москве.

Совсем недавно вернулись домой с курсов бухгалтер «Осьминского» Э. Р. Кныш и зоотехник объединения «Родина» Н. М. Киверова, мастер стройцеха совхоза «Родина» П. Н. Николаев. Безусловно, новые теоретические знания, полученные ими в процессе учебы, помогут им в работе.

А кроме того, каждому руководящему работнику или спе-

циалисту ежегодно предоставляется возможность пополнить знания в области управления сельским хозяйством на одном из факультетов народного университета передового опыта сельскохозяйственного производства, который 17 ноября возобновит свою работу. И многое из того нового, что они узнают, обучаясь в университете, специалистам, несомненно, пригодится при переподготовке кадров животноводов и механизаторов на ежегодных курсах агрозооучебы. А она начнется в совхозах объединения во второй половине ноября.

**В. СЕМЕНОВА,**  
инженер по подготовке кадров СПО «Родина».

Из редакционной почты

## Подарок ветерана

Федор Алексеевич Чуркин — врач-ветеран, участник Великой Отечественной войны. В Сланцевском районе его знают как организатора здравоохранения, невропатолога, врача по обслуживанию инвалидов и участников Великой Отечественной войны.

В настоящее время Федор Алексеевич на пенсии, но у него много общественных поручений: член библиотечного совета, член общества книголюбов, ведет краеведческую работу.

Недавно Федор Алексеевич внес в фонд Мира 42 рубля 50 копеек, подарил 100 килограммов яблок детскому саду и центральной районной больнице.

## В хозяйстве — порядок

По установившейся традиции октябрь — месяц осенних воскресников и субботников по благоустройству города. Состоялись они и нынче. Коммунальные работники, квартирмейстеры, общественные активисты навести порядок во дворах. Активно прошли субботники в домоуправлениях управления коммунального хозяйства, завода «Сланцы», в жэке № 1 УЖКХ ЛПО «Ленинградсланец».

**А. ИВАНОВА,**  
рабкор.

## НУЖНА ТАКАЯ СЛУЖБА

ГОРОД ТВОЙ — ЗАБОТЬСЯ О НЕМ

Имеют ли право жильцы без разрешения исполкома городского Совета народных депутатов спиливать деревья во дворе? Некоторые пилят по своему усмотрению даже те деревья, которые никому не мешают. Сажали их во время массового озеленения города, а теперь получается, что одни сажали, а другие рубят.

Редакция направила письмо А. Федотовой в управление коммунального хозяйства горисполкома с просьбой дать разъяснение по затронутому вопросу. Получен ответ. **Исполняющая обязанности начальника управления В. Ф. Соловьева** пишет: «Ответственность за сохранность насаждений возложена на руководителей предприятий, организаций, учреждений, в чьем ведении они находятся. Производить посадки и решать вопросы, связанные с пересадкой насаждений, можно только с разрешения жилищно-эксплуатационных контор по месту жительства».

Итак, последуем совету Веры Федоровны Соловьевой и отправимся в жэке № 1 управления жилищно-коммунального хозяйства ЛПО «Ленинградсланец» (двор, о котором идет речь в письме, принадлежит этому жэку).

На вопрос, есть ли в жэке служба озеленения, которая может дать консультацию подрезать дерево, перенести или в случае необходимости спилить его, начальница жэка Нина Иосифовна Белан ответила: «Такой службы нет».

Добавим к этому, что ее нет не только в жэке № 1, но и в других жэках, в ЖКО и домоуправлениях ведомственных предприятий и организаций, нет

вообще в городе. Есть служба зеленого хозяйства при комбинате благоустройства, но она занимается лишь выращиванием рассады цветов.

Между тем вопрос о создании в городе службы зеленого хозяйства ставится многие годы, но не находит пока разрешения в вышестоящих организациях за пределами Сланцев.

Хорошее дело сделали несколько лет назад жильцы домов № 5 и № 7 по улице Грибоедова, посадив вдоль пешеходной дорожки декоративный кустарник. Но за 15 лет никем не подрезаемые, не знающие никакого другого ухода, кусты так разрослись, что стали похожи на деревья. Осенью намокшие от дождя, зимой отяжелевшие от снега ветки их мешают прохожим.

Как бы мы не болели душой за зеленые насаждения, но здравый смысл и сама природа убеждают нас в том, что за деревьями, декоративными кустами нужен постоянный, квалифицированный уход. Иначе выросшие деревья мешают электротрассам, способствуют сырости в квартирах. Из-за замыкания проводов не раз оставались без электрического света жители улиц Жуковского, Кирова и т. д.

На улице Грибоедова (у домов №№ 4, 6) деревья давно

уже переросли опоры с электрическими светильниками, стены домов постоянно сырые.

— Не думает ли горэлектросеть подрезать их, — спросила я у главного инженера этой организации А. А. Кулакова.

— Нет у нас для этого людей, обрезаем только на участках, неподведомственных жэкам, — ответил он.

А в коммунальных организациях эта работа выполняется по принципу кто как может: рубят, подрезают каждый у своих окон. А между тем это ведь небезопасно. Тот же А. А. Кулаков рассказал, что при подрезке деревьев у домов № 13 на улице Кирова и № 10 на Грибоедова были порваны электрические провода, а упавшие мощные сучья едва не покалечили прохожих. Отсюда и жалобы, звонки в редакцию: примите меры.

Заботиться о красоте города, о чистом воздухе, хороших условиях для отдыха людей — дело общее. Но планомерно вести озеленение, ухаживать за посаженным, давать рекомендации жителям города, консультировать их может только специальная служба с квалифицированными специалистами. К сожалению, таковой сегодня нет.

В УЖКХ производственного объединения «Ленинградсланец» — самой крупной коммунальной организации в городе забота о кустарниках, цветовом убранстве возложена на службу благоустройства и озеленения, но главная ее забота все же ремонт улиц, дворов, посадка цветов.

И поэтому вопрос о создании в городе специализированной службы озеленения требует разрешения.

**И. ПЕРМИНОВА.**

Возвращаясь к напечатанному

## НЕ ПРОХОДИТЕ МИМО

В «Знамени труда» в заметках «Выход есть» и «Почему нет освещения?» говорилось о плохом освещении дворовой территории между домами №№ 82 и 92 по улице 1 Мая и улицы Загородная.

Электролиния в указанных дворах нормальная. В поселке Заречье в сентябре были ввернуты все электролампы. Каждая из них рассчитана на 3-месячный срок работы, но они не выдержали это время, так как были почти сразу разбиты. Причина плохого освещения дворов и улиц в том, что электролампочки здесь разбивают хулиганы. Считаю, что сами жильцы домов могут обнаружить их и принять общественные меры воздействия через родителей.

25 октября освещенные всего поселка Заречье было восстановлено. Заменены поврежденные лампы и в квартале по улице 1 Мая. Но хочется обратиться к жильцам с просьбой: давайте совместными усилиями беречь государственные средства.

**Е. БЕЛОВ,**  
директор горэлектросети.



## С целью учебы

Члены совета фельдшеров Сланцевской центральной районной больницы выезжали на днях в город Гатчину на заседание областного совета фельдшеров.

Выездное заседание проводилось на базе Гатчинской ЦРБ. Врачи этой больницы выступили с докладами, вели разговор о подготовке к областному конкурсу, который состоится 24 ноября.

Подобные занятия проводятся с целью повышения квалификации фельдшеров, способствуют улучшению обслуживания населения.

**Л. ДМИТРИЕВА,**  
рабкор.

## Донор — это почетно

За последние годы в нашем районе выросли количественные и качественные показатели безвозмездного донорства. Если в 1957 году безвозмездными донорами были только 6 человек, то сейчас ежегодно дают кровь более 3 тысяч человек.

Большая роль в развитии донорства отводится донорскому совету, созданному при исполкоме городского Совета народных депутатов и возглавляемому заместителем председателя исполкома Ю. И. Колгуновичем.

На очередном заседании донорского совета, состоявшемся в октябре, рассматривали работу отделения переливания крови центральной районной больницы и райкома Красного Креста. С информацией выступили врач отделения переливания крови Л. Г. Алексеева и председатель райкома общества Красного Креста Н. С. Степанова.

Большое внимание уделяют вопросам развития безвозмездного донорства первичные организации обществ Красного Креста. На заседании о состоянии безвозмездного донорства в первичных организациях выступили председатель первичной организации общества Красного Креста регенератного завода С. И. Петрова, заведующая здравпунктом завода «Сланцы» Т. В. Жбенева, председатель первичной организации общества Красного Креста совхоза «Сланцевский» Е. И. Опарина.

В результате большой работы, проделанной первичными организациями завода «Сланцы» и регенератного завода, каждый третий работающий здесь — донор. Отмечена хорошая работа по проведению дней донора в совхозах «Родина», «Сланцевский», «Осьминский». В то же время не уделяют внимания комплектованию кадров безвозмездных доноров ни администрация, ни медицинские работники совхоза «Старопольский», дни донора там постоянно срываются.

Донорский совет наметил новые задачи по пропаганде безвозмездного донорства, обратил внимание руководителей предприятий и общественных организаций на повышение ответственности за развитие его.

**Н. ПАНОВА,**  
обществ. корр.

## ГОРИЗОНТЫ КУЛЬТУРЫ

## НА ВАЖНОМ УЧАСТКЕ

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, работники Старопольского Дома культуры видят свою задачу в идеологическом обеспечении повышения эффективности сельскохозяйственного производства, выполнения тружениками совхоза «Старопольский» государственного плана по развитию животноводства и земледелия, всемерно содействуют росту культурного уровня тружеников села, расширению художественной самодеятельности.

Старопольский Дом культуры является базовым учебно-методическим центром для профсоюзных Домов культуры района, поэтому его актив призван руководить работой аналогичных учреждений зоны, в которую входят деревни Выскатка, Овсище, Новоселье. В течение годы мы оказывали методическую и практическую помощь всем совхозным клубам, а также и государственным — в деревнях Кологриво и Ложголово.

За три минувших квартала

Дом культуры провел 285 мероприятий, в которых обслужено 41.158 человек. Большое внимание уделяем внедрению новых советских обрядов и ритуалов, таких, как торжественная регистрация браков, новорожденных, проводы в армию, на пенсию, посвящение в рабочие. Продолжается работа кинолекториев по сельскохозяйственной и юридической тематике, занятия в народных университетах «Здоровье» и педагогических знаний, деятельность которых широко освещается в красных уголках ферм, поддерживается тесный контакт со школой, готовятся культмассовые мероприятия в честь красных дат календаря, регулярно организуются зональные смотры художественной самодеятельности.

Следует отметить, что деятельность Дома культуры проходит при активной поддержке профсоюзного комитета совхоза. Так, с его помощью приобретены костюмы для русского народного хора, шьются костюмы для

танцевального коллектива. Рабочий комитет выделяет средства на командировки для культработников.

Однако не всегда еще наши нужды встречают должное понимание и содействие. Это касается выделения транспорта, укрепления материальной базы ДК, выделения средств для проведения мероприятий. У нас нет художественного руководителя, умеющего играть на баяне или аккордеоне. Дом культуры располагает прекрасными комнатами-классами для занятий участников художественной самодеятельности, но их интерьер беден.

Здание давно не отремонтировалось, кровля обветшала. Согласитесь, цементный пол в фойе — не самая удобная площадка для танцующих. О необходимости косметического ремонта много раз говорилось на различных сессиях, семинарах, однако администрация совхоза не спешит предпринимать меры для этого. Необходимо относиться более внимательно к учреждению культуры — важному участку идеологической работы.

**О. СПИЦИНА,**  
методист Старопольского Дома культуры.



# ОБУВЩИКИ — ДЕТЯМ



**МОСКВА.** С начала года коллектив головного предприятия обувного объединения «Восток» — фабрики имени Капранова сверх плана реализовал продукции на 36 тысяч рублей. За счет внедрения новой техники, улучшения технологического процесса сэкономлено 360 тысяч квадратных дециметров различных материалов, из которых можно изготовить 26 тысяч пар обуви. Расширяя ассортимент товаров народного потребления, капрановцы с начала 1981 года освоили производство 62 новых моделей детской обуви.

По итогам социалистического соревнования производственно-

му обувному объединению «Восток» за первый и второй кварталы текущего года присуждено I место среди предприятий Министерства легкой промышленности СССР, а также переходящее Красное знамя Министерства и ЦК профсоюза текстильной и легкой промышленности.

**На снимке:** в ассортиментном кабинете фабрики Капранова. Слева направо — художник Л. Вирник, модельеры Н. Кошкова и Е. Ермакова просматривают образцы новых моделей обуви.

Фото В. Мастюкова.

Фотохроника ТАСС

# НОВЫЙ ПЫЛЕСОС

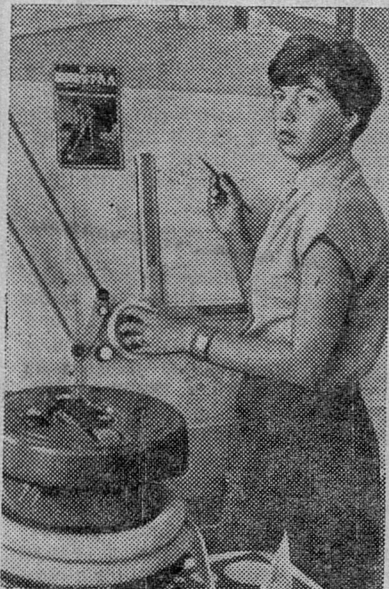
**СВЕРДЛОВСК.** На заводе «Уралэлектротяжмаш» наряду с производством крупных гидрогенераторов и других электрических агрегатов налажено изготовление пылесосов «Урал».

Конструкторы завода разрабатывают более современную модель пылесоса «Урал-ПН-600».

**На снимке:** инженер-конструктор отдела товаров народного потребления Л. Ю. Булкина, участвующая в работе над новым пылесосом «Урал-ПН-600».

Фото А. Грахова.

Фотохроника ТАСС



# СЕРИЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО



**ЕРЕВАН.** Серийное производство компактной и надежной в эксплуатации центрифуги

«Цента» для отжима белья после стирки в домашних условиях началось на предприятии Армянского электромашиностроительного производственного объединения «Армаэлектромаш». Агрегат — полезное дополнение к любой стиральной машине с ручным отжимом белья. Он не требует дополнительного места для хранения — в нерабочем состоянии его можно разместить в баке стиральных машин «Рига», «Волга», «Ока», «Кама» и других.

За три минуты «Цента» отжимает 1,5 килограмма белья. В нынешнем году предприятие изготовит сорок тысяч таких центрифуг.

**На снимке:** работница предприятия В. Джаваян демонстрирует центрифугу «Цента».

Фото Р. Аюпяна и М. Шахбазяна.

Фотохроника ТАСС

# МОДНАЯ ТКАНЬ

Текстильщики прядильно-ткацкой фабрики имени Ногина выпустили с начала года сверх плана более двухсот тысяч метров полотна. Это — нетканые материалы для производства обуви, одежды, линолеума и новые оригинальные ткани для женских платьев и костюмов. Такие ткани вырабатываются

из толстой роторной пряжи и напоминают домотканье. Художники фабрики имени Веры Слуцкой создали интересные рисунки для их украшения. Сейчас специалисты работают над тем, чтобы сделать эту материю малосминаемой. В пряжу будет добавлен лавсан.

(ЛентАСС)

## Колонка комментатора

# Оправдать надежды народов

В Мадриде возобновила свою работу встреча представителей 33 европейских государств, а также США и Канады, главы которых подписали в 1975 году заключительный акт совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе. Важная задача встречи в испанской столице, продолжающейся с перерывами уже почти год, заключается в том, чтобы продвинуть вперед общеевропейский процесс разрядки на базе договоренностей, достигнутых на совещании в Хельсинки. И если этого достичь до сих пор не удалось, то повинны в этом Соединенные Штаты Америки и те страны НАТО, которые идут у них на поводу. Советский Союз, другие социалистические страны, многие нейтральные и неприсоединившиеся государства приложили немало усилий, чтобы добиться положительных результатов.

Благодаря их усилиям многое уже сделано: по двум из трех разделов итогового документа встречи практически согласованы позиции всех стран. Участники встречи должны принять чрезвычайно важное решение о созыве конференции по военной разрядке и разоружению в Европе, ибо дополнение политической разрядки разрядкой военной поставило бы на прочный фундамент мирное будущее народов континента. Это особенно необходимо сейчас, когда нынешняя администрация США проводит крайне опасный курс на размещение в Западной Европе новых американских ядерных ракет и рассматривает европейский континент как потенциальную арену так называемой «ограниченной» атомной войны, грозящей европейцам поистине катастрофическими последствиями.

Практически единственным вопросом, который осталось согласовать, чтобы принять решение о созыве конференции по военной разрядке и разоружению в Европе, является вопрос о географической зоне применения мер доверия в военной области. СССР со своей стороны внес большой вклад в решение этого вопроса, согласившись распространить зону мер доверия на всю европейскую часть своей территории при условии, разумеется, соответствующего встречного шага со стороны западных государств. Увы, такого шага Запад до сих пор не сделал. Вместо этого делегации США и некоторых других натовских стран всячески стремились отравить атмосферу на предыдущих этапах встречи, превратить ее в бесконечную словесную перепалку, служащую целям «психологической войны».

Между тем народы ожидают от мадридской встречи конкретных результатов, достойного вклада в дело укрепления безопасности и развития взаимовыгодного сотрудничества в Европе.

В. СЕРОВ, обозреватель ТАСС.

Редактор В. В. ИВАНОВ

**Галине Дмитриевне ПЕТРОВОЙ**  
Поздравляем Вас с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, большого счастья, успехов в труде и всего самого наилучшего.  
Коллектив УЖКХ ЛПО «Ленинградсланец».

## Телевидение

### ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

**ПЯТНИЦА, 6 НОЯБРЯ**  
8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Пять вечеров». Художественный фильм. 10.45 — Концерт Оренбургского русского народного хора. 14.30 — Новости. 14.50 — «Ради доброго дня». «Цена рабочей минуты». «Шувельянские букеты». Документальные телевизионные фильмы. 15.35 — Выступление детского ансамбля «Трембита». 16.05 — «Москва и москвичи». 16.35 — С. Прокофьев. Концерт № 1 для фортепиано с оркестром. 16.55 — Торжественное заседание, посвященное 64-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Праздничный концерт. 20.15 — «Песня в сердце моем...». Киноконцерт. 21.00 — «Время». 22.00 — «Театральные встречи».

### ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

**ПЯТНИЦА, 6 НОЯБРЯ**  
9.00 — Новости. 9.15 — Концерт советской песни. 10.05 — «Новые приключения неуловимых». Художественный фильм. 11.20 — «Северные этюды». Документальный телевизионный фильм. 16.15 — Б. Лавренев. «Выстрел с Невы». 16.50 — «Творчество юных». 17.20 — Концерт Воронежского русского народного хора. 18.05 — «Шаги в будущее». Документальный фильм. 19.00 — «Ленинград». 19.20 — «Ленин в октябре». Художественный фильм. 21.00 — «Время». 22.00 — Новости. 22.10 — «Спасибо за нелетную погоду». Телевизионный фильм.

### ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

**ПЯТНИЦА, 6 НОЯБРЯ**  
9.00 — Новости. Программа передач. 9.05 — «Волжский офорт». 9.20 — «Пою о тебе, Родина». 9.50 — «Площадь декабристов». 15.35 — «Встретились море и горы». 16.00 — «Маарьямяги». 16.25 — Новости. Вечерняя программа. 20.15 — «Две арии». 20.30 — «Актуальная камера». 22.00 — Театральный вечер. А. Гельман. «Мы, нижеподписавшиеся...». Спектакль Раквереского театра. В перерыве: объявления и реклама.

## Кино

**ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ.** 5 ноября — «Тегеран-43». (Две серии). Начало в 17, 20 часов. Для детей. «Сусанна и волшебное кольцо». Начало в 15 часов.

**КЛУБ «ШАХТЕР».** 5 ноября — «На край света». Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. «Золушка». Начало в 11 часов.

### СЛАНЦЕВСКОМУ ТОРГУ

для работы на продовольственной базе **требуются**

**ГРУЗЧИКИ, ВОДИТЕЛИ** электрогрузчиков, **ТРАКТОРИСТ, СЛЕСАРИ-РЕМОНТНИКИ, ФАСОВЩИЦЫ.**

5—1

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ОБЪЕДИНЕНИЮ «РОДИНА» **требуются**

**НАЧАЛЬНИК** отдела капитального строительства, **СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР** по эксплуатации машинно-тракторного парка и автотранспорта, **ИНЖЕНЕР** по материально-техническому снабжению, **ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА** по хозяйственной части и быту, **ПРОРАБ, ИНЖЕНЕР-ТЕПЛОТЕХНИК.** Справки по телефону 65-195, 65-262.

3—1

### ДЛЯ СВЕДЕНИЯ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Цветные телевизоры «Горизонт» Минского радиозавода и «Витязь» Витебского радиозавода обеспечивают четкость изображения, высокую чувствительность, точную передачу цветовой гаммы, надежны в работе.

Телевизоры «Горизонт» и «Витязь» сможете приобрести в магазине № 17 «Октябрьский». Стоимость 720 рублей.

Адрес магазина № 17 «Октябрьский»: ул. Ленина, дом № 14. **Горторг.**

1—1

### СЛАНЦЕВСКИЙ ЦЕМЕНТНЫЙ ЗАВОД

**приглашает на работу**

**КРАНОВЩИКОВ** грейферных кранов, **ВЕСОВЩИКОВ** и **ВЕСОВЩИКОВ - ЛАБОРАНТОВ** (для работы в железнодорожно-упаковочном цехе), **ПРАЧКУ, ДВОРНИКА, НЯНЮ** для работы в детских-саду № 11, **МАШИНИСТОВ** (кочегаров) котельной (для работы в цехе «карьер известняка»), **ТРАНСПОРТЕРЩИЦ, СЛЕСАРЕЙ** по ремонту оборудования, **ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ - РЕМОНТНИКОВ.**

С предложениями обращаться в отдел кадров Сланцевского цементного завода.

3—2

### СЛАНЦЕВСКОМУ ФИЛИАЛУ ПО «ЛЕНОБЛВОДОКАНАЛ»

**требуются**

на постоянную работу **ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ ДЕЖУРНЫЕ** на участок канализации, **МАШИНИСТЫ** на участок водопровода, **НА ВОДОПРОВОДНУЮ ОЧИСТНУЮ СТАНЦИЮ МАШИНИСТЫ** насосных станций, **ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ** по ремонту электрооборудования, **ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ** по обслуживанию электрооборудования, **СЛЕСАРИ КИПиА, ОПЕРАТОРЫ** хлораторной установки, **ОПЕРАТОРЫ** пульта управления, **СЛЕСАРИ-РЕМОНТНИКИ, ТРАНСПОРТНЫЕ РАБОЧЕ, УБОРЩИК** производственных помещений, **ПРОВООТБОРЩИК.**

С предложениями обращаться по адресу: г. Сланцы, ул. Грибоедова, дом № 1/15. Отдел кадров. Телефон 2-28-33.

3—2

Коллектив участка РМУ шахты «Ленинградская» выражает глубокое соболезнование Петрову Николаю Ильичу, родным и близким по поводу трагической смерти сына Володи.

Газета издается по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

**НАШ АДРЕС:** 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 2-23-81, зам. редактора, фотокорреспондент — 2-16-03, отв. секретарь — 2-17-85, отдел партийной, комсомольско-молодежной жизни — 2-14-06, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

ППО № 1—1 Лениприздата г. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева Л. И., Зверева А. А., Никандрова А. М., верстала Аман Н. С., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И. Корректоры Каминская М. В., Никифорова Н. А. Печать высокая. Объем 0,5 печ. л. Тираж 13.500. Заказ 3577