

СЛАВА РАСНОЗНА-
МЕННЫМ КОЛЛЕКТИ-
ВАМ, ГВАРДЕЙЦАМ
ПЯТИЛЕТКИ, ИДУ-
ЩИМ В АВАНГАРДЕ
КОММУНИСТИЧЕСКО-
ГО СТРОИТЕЛЬСТВА!

(Из Призывов ЦК
КПСС к 64-й годовщине
Великой Октябрьской со-
циалистической револю-
ции).

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии
Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается
с февраля 1944 года

№ 212 (8184)

Пятница, 6 ноября 1981 года

Цена 2 коп.

Навстречу 64-й годовщине Великого Октября

ВЫСОКАЯ НАГРАДА

По итогам работы в третьем квартале текущего года во Всесоюзном социалистическом соревновании среди организаций, ведущих строительство сельскохозяйственных объектов в Нечерномоземной зоне РСФСР, коллективу передвижной механизированной колонны № 102 присуждено переходящее Красное знамя Министра СССР и ЦК профсоюза.

Коллектив также вышел победителем в социалистическом соревновании среди подразделений строительного треста № 63 и заслужил переходящее Красное знамя.

Г. ЕГОРОВА,
председатель стройкома профсоюза ПМК-102.

ЗАКРЕПЛЯЮТ УСПЕХ

В одном из номеров нашей газеты сообщалось о трудовом подвиге комсомольско-молодежной бригады по проходке нарезных штреков Ю. В. Погорелова с шахты № 3 производственного объединения «Ленинградсланец». Этот дружный коллектив, решивший завершить план года к 7 ноября, на 15 дней раньше намеченного срока справился с выполнением установленного задания. За 9 месяцев и 20 дней пройдено 7.200 погонных метров нарезных штреков. Фактическая производительность на выход составила 2,51 погонных метра при плановой 2,06 погонных метра.

Трудовой подвиг молодых шахтеров получил высокую

оценку. Постановлением Коллегии Министерства угольной промышленности СССР и президиума Центрального Комитета профсоюза проходческая бригада Юрия Викторовича Погорелова признана победителем Всесоюзного социалистического соревнования за третий квартал.

Комсомольско-молодежный коллектив обязался завершить план первого квартала будущего года к открытию XVII съезда профсоюзов СССР. В канун 64-й годовщины Великого Октября горняки сделали первый взнос в счет выполнения своего нового, повышенного обязательства — прошли сверх годового задания 373 погонных метра горных выработок.

РУБЕЖИ ДОСТИГНУТЫ

Дал слово — сдержки, взял обязательство — выполнил! Этот боевой девиз взяли на вооружение многие трудовые коллективы и передовые рабочие ремонтно-механического цеха завода «Сланцы». И не только взяли, но и неуклонно следуют ему.

Первыми о завершении своих годовых заданий к 64-й годовщине Великого Октября рапортовали бригада электросварщиков А. П. Диденко, бригада слесарей-монтажников Д. А. Болтунова, бригада слесарей по ремонту технологического оборудования А. С. Львова и бригада слесарей по ремонту компрессоров, возглавляемая И. Ф. Глазуновым.

С честью справились со своими годовыми заданиями и досрочно вышли на рубежи 1982 года токари А. Ф. Захаров, В. П. Стрепетов,

В. Н. Феофанов, В. Г. Никитин, А. Е. Соловьев, А. А. Васильев и Б. А. Петров, строгальщики В. К. Угарков и В. А. Оя.

Успешно выполнили свои социалистические обязательства по достойной встрече 64-й годовщины Великого Октября коллективы цехов камерных печей, где начальником Н. Ф. Паличев, и переработки сланцевых смол, возглавляемого В. И. Пальченко, а также установки ПРАУ-1 (по производству газбензина), которой руководит З. А. Диденко.

В. НАЗАРОВА,
инженер по социалистическому соревнованию завода «Сланцы».

С ХОРОШИМ КАЧЕСТВОМ

Коллектив комбината «Стройдеталь» успешно выполнил октябрьскую производственную программу по всем основным технико-экономическим показателям. Превзойдены плановые задания по выпуску и реализации валовой продукции, выработке промышленных изделий на одного работающего и другим показателям.

Как и в минувшем месяце, пример самоотверженного, добросовестного отношения к своей работе показывает одна из лучших бригад формовщиков, возглавляемая Александром Андреевичем Прокопцом. Этот передовой коллектив неизменно добивается не только образцового выполнения производственных операций, но и высокого качества изделий.

Л. ОЗЕРОВ.

ВЕСТИ ИЗ РАЙОНА

НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

Трудовыми успехами встречают 64-ю годовщину Великого Октября лучшие механизаторы и ремонтники совхоза «Аврора». На днях в Новосельском клубе работники совхоза чествовали тех, кто внес наибольший вклад в проведение нынешней уборочной страды.

В канун всенародного праздника на совхозную Доску почета занесены имена таких правофланговых социалистического соревнования, как тракторист В. Фролов, убравший 400 гектаров многолетних трав при плане 250, звеньевой отряда по заготовке и внесению органических удобрений А. Близнюк, под руководством которого на поля внесено 32 тысячи тонн органики — на 2 тысячи тонн больше задания, звеньевой по прессованию сена В. Эрлих, запрессовавший 570 тонн сена при плане 375.

Благодарностями за добросовестный труд отмечена деятельность членов отряда по заготовке кормов, возглавляемого В. Саликовым.

Надежная работа техники была бы невозможна без таких мастеров своего дела, как кузнец Э. Сибуль, заведующий мастерскими Г. Эрс и многие другие ремонтники.

Механизаторы и ремонтники «Авроры» с чувством ответственности за порученный участок восприняли вест о принятии коллективом совхоза «Старопольский» социалистических обязательств по качественной и своевременной подготовке техники к полевым работам будущего года. Разработку аналогичных обязательств они сейчас заканчивают, проводя одновременно подготовку к постановке техники на зимнее хранение.

А. АЛОВ.

РИТМЫ

КОМСОМОЛЬСКОЙ

ЖИЗНИ

ПОБЕДИТЕЛЕЙ МОГЛО БЫТЬ БОЛЬШЕ

На прошлой неделе на совместном заседании комитетов комсомола сланцевоперерабатывающего завода «Сланцы» и производственного объединения «Сланцехим» города Кохтыля-Ярве подводились итоги социалистического соревнования комсомольских организаций родственных цехов этих предприятий за третий квартал текущего года. Совместным решением победителями признаны цеха контрольно-измерительных приборов и автоматизации, отдела технического контроля и центральной технологической лаборатории, ремонтно-строительного цеха завода «Сланцы».

Надо отметить, что наряду с успехами комсомольцев этих цехов на заводе есть организации, имевшие реальные шансы быть в числе победителей. Например, комсомольские организации цехов камерных печей и ремонтно-механического, неоднократно выходявшие победителями в социалистическом соревновании, на этот раз выбыли из соревнования только из-за допущенных комсомольцами этих цехов прогулов. Недостаточная ответственность отдельных комсомольцев свела на нет труд коллектива.

А. ПАРАМОНЕНКО,
секретарь комитета комсомола СПЗ «Сланцы».

КОМСОМОЛЬСКИЙ СУББОТНИК

В прошедшую субботу комсомольский актив объединения «Ленинградсланец» провел комсомольский субботник на базе отдыха объединения. В ходе его комсомольцы произвели расчистку прибрежной полосы и спланировали территорию для волейбольной площадки. Работали все по-ударному.

ОДНА ИЗ МНОГИХ

Надежда Елисеева пришла на регенеративный завод девять лет назад, после окончания восьмого класса. С тех пор она работает в бригаде заготовщиц-пошивальщиц О. И. Морозовой в цехе резиновой обуви. Старательную и отзывчивую девушку скоро заметили, и подруги оказали ей высокое доверие, избрав комсоргом своего комсомольско-молодежного коллектива. За отличный труд и большую общественную работу Надежда не раз награждалась знаками ЦК ВЛКСМ «Ударник». А в этом году горком комсомола вручил ей Почетную грамоту. И еще одним событием этот год стал знаменательным и для Надежды и для ее подруг. К Дню Конституции СССР их комсомольско-молодежный коллектив досрочно выполнил годовое задание.

**К СВЕДЕНИЮ
ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ
ГРУПП,
РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ПОСТОВ АКТИВА
НАРОДНОГО
КОНТРОЛЯ
И ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ
ШТАБОВ
«КОМСОМОЛЬСКОГО
ПРОЕКТОРА»**

10 ноября 1981 года в 10 часов утра в малом зале Дома культуры горняков состоится занятие университета актива народного контроля.

ЗАДАНИЯ ДВУХ С ПОЛОВИНОЙ ЛЕТ ПЯТИЛЕТКИ— ДОСРОЧНО!

Трудовые коллективы Ленинграда и области встают на ударную вахту в честь 60-летия образования СССР

Новыми трудовыми свершениями встречает наша страна 64-ю годовщину Великого Октября. К этой славной дате 200 тысяч труженников Ленинграда и области выполняют свои личные годовые задания, и достигнутое ими в социалистическом соревновании опережение дает возможность коллективам наметить новые высокие рубежи.

Эта замечательная традиция — не останавливаться на достигнутом, ставить перед собой все новые, более сложные задачи — вошла в плоть и кровь поколений советских людей. Родившись в годы становления нашего государства, она передается, подобно эстафете, от ветеранов труда молодым рабочим вместе с мастерством, энтузиазмом, чувством гордости за все, что построено и создано миллионами граждан Страны Советов.

Верные славной традиции, труженники передовых предприятий и организаций выступили в эти предпраздничные дни с новой инициативой — развернуть социалистическое соревнование в честь 60-летия со дня образования Союза Со-

ветских Социалистических Республик. До этой даты остается немногим больше года — 60 недель. Добиться того, чтобы каждая трудовая неделя стала новой, более высокой ступенью в росте производительности труда, эффективности, качества работы, — такую задачу поставили перед собой инициаторы соревнования.

Эти недели должны стать неделями образцовой, самоотверженной работы, временем поиска и вовлечения в дело дополнительных резервов производства, всемерной экономии ресурсов. Участие в этом патристическом движении самых широких масс трудящихся, принятие ими конкретных обязательств, четкая организация социалистического соревнования обеспечат досрочное выполнение коллективами предпраздничных государственных планов и помогут тысячам и тысячам рабочих завершить задания двух с половиной лет пятилетки к 30 декабря 1982 года — 60-летию со дня образования СССР.

(«Ленинградская правда», 5 ноября).

НОВАТОР

ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

«Всемерно содействовать дальнейшему развитию массового творчества изобретателей и рационализаторов. Усилить роль научно-технических обществ в совершенствовании производства».

(Из Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года).

Рационализаторы — празднику Октября

Весомый вклад

За истекший период первого года одиннадцатой пятилетки от новаторов Северо-Западного строительного управления треста «Связьметаллургомонтаж» поступило 31 предложение. Из них и четырех внесенных в конце прошлого года принято и внедрено в производство 32, одно отклонено и два находятся на рассмотрении. Экономический эффект от внедрения предложений составил 78,2 тысячи рублей.

Расскажем о наиболее значимых новшествах. Рационализаторами Г. А. Михайловым, В. В. Марковым и А. А. Кузнецовым было разработано и внедрено предложение, позволившее намного ускорить работу по сборке и монтажу различных деталей на важнейших строительных объектах, добиться большой экономии металлоконструк-

ций, их узлов и полиэтиленовых труб.

Приспособление для гнутья хомутов и подвесок, предложенное А. М. Антоновым и И. А. Белявиным, дало возможность механизировать процесс изготовления опорных конструкций, улучшить их качество.

На этот год в управлении составлена смета расходов на рационализаторскую работу, что позволяет систематически поощрять людей пытливой мысли.

Сравнительные данные с соответствующим периодом прошлого года показывают, что количество рационализаторских предложений и экономический эффект от их внедрения увеличились. В то же время следует сказать, что за истекший период эти важнейшие показатели могли быть еще выше. Сейчас задача состоит в том, чтобы активизировать творческую деятельность новаторов, тем более, что нерешенных задач в производственных подразделениях еще немало.

жем вследствие тугой посадки подшинников на цапфе. Рационализаторы В. Н. Игнатев, В. А. Гаубе и Ю. Ф. Горнев изготовили приспособление для снятия ступиц, которое позволяет уменьшить трудоемкость работ по демонтажу в 5 раз, улучшает условия труда автослесаря.

За истекший период одиннадцатой пятилетки новаторы пассажирского автопредприятия разработали 54 рационализаторских предложения, 51 из которых внедрено в производство. Наибольшее количество предложений разработал и внедрил слесарь бригады текущего ремонта Вячеслав Николаевич Игнатев. Его новшества дали большую денежную экономию.

В. Н. Игнатев работает в автопредприятии с 1979 года. За это время он подал и внедрил в производство 18 рационализаторских предложений. Сейчас слесарь разрабатывает очередное новшество по улучшению и ускорению ремонта автобусов.

Ощутимая помощь

В процессе ремонта автобусов из-за отсутствия дефицитных запасных частей возникает немало проблем. Решать их приходится на месте, не надеясь на помощь со стороны. Учитывая это, рационализаторы пассажирского автопредприятия стараются помочь производственным машинам в улучшении ремонта машин. Долгое время «узким местом» здесь было восстановление изношенных частей рессор. Из-за этого приходилось менять коренной лист рессоры. Рационализаторы Б. И. Васильев и П. В. Митенков разработали приспособление для изготовления деталей с применением штампа. В результате сократились простой машин в ремонте и затраты на запасные части.

При снятии ступицы заднего моста для выполнения ряда ремонтных работ возникали трудности с демон-

БОЛЬШЕ АКТИВНОСТИ

На ремонтно-механическом заводе 57 членов ВОИР, которые вместе со всем коллективом предприятия борются за успешное выполнение и перевыполнение планов и заданий одиннадцатой пятилетки. Ныне новаторы проработали большую работу по рационализации производства. От этого получен экономический эффект в сумме 13,123 рубля при плане 13 тысяч рублей. Подано 45 рационализаторских предложений, из которых 37 внедрено. В работе приняло участие 37 человек.

Хорошо поставлена она в службе механика и в бригаде по ремонту электрооборудования, что позволило этим коллективам успешно справиться со своими плановыми заданиями.

На участке горношахтного

оборудования идет планомерное наступление на ручной труд. Внедряются новые механизмы, разрабатывается стендовое оборудование, совершенствуется технология ремонта. По инициативе рационализаторов участка заказана большая номенклатура современной гидроаппаратуры, что позволит разрабатывать и изготавливать более совершенные механизмы, исключаяющие ручной труд.

К сожалению, такого нельзя сказать о станочном участке. На сегодняшний день он является наиболее «узким местом» на заводе и значительно тормозит работу других. Между тем на участке еще много не использованных резервов. Рационализаторам стоит подумать над вопросами улучшения технологии то-

Воздействие человеческого общества на природу приводит не только к ее позитивным преобразованиям, но и к отрицательным последствиям. Важность и неотложность проблемы сохранения окружающей среды объясняет тот факт, что в нашей стране она поднята на уровень партийной и государственной политики.

На заводе «Сланцы» проводится систематическая работа по сокращению выбросов вредных веществ в атмосферу и водоемы. На предприятии разработан и осуществляется перспективный план мероприятий, направленных на улучшение санитарного состояния окружающей среды. В этом году намечено вложить в природоохранные мероприятия 330 тысяч рублей из нецентрализованного фонда и 1.030 тысяч рублей по капитальным вложениям. Значительная часть этих средств уже освоена.

Весомый вклад в решение вопросов охраны окружающей среды вносят и рационализаторы завода. В прошлом и в этом году на предприятии внедрено и находится в стадии внедрения свыше двадцати рационализаторских предложений, направленных на сокращение выбросов в атмосферу и водоемы, на улучшение технологических параметров работающих очистных сооружений завода. Общий экономический эффект от внедрения данных предложений составил 182 тысячи рублей.

К наиболее интересным из

Охраняя природу

новшеств следует отнести самоочищающиеся газосборные каналы камерной печи на блоке № 3, что в три раза сократило количество чисток газоходов печи. Соответственно уменьшились и выбросы в атмосферу, неизбежные при чистке газоходов. На установке обогащения сланца осуществлено предложение по использованию фильтра в процессе флотации. В результате прекращен сброс 150 кубометров в сутки загрязненной воды, на столько же уменьшилось потребление свежей воды. В цехе биологической очистки осуществлена новая схема укладки и крепления плит в рассетах азотенков, что значительно улучшило процесс очистки заводских стоков. В настоящий момент в стадии внедрения находится целый ряд предложений по использованию фусов в качестве вторичных энергоресурсов, реконструкция узла загрузки камерных печей и другие. Новаторы предприятия, в первую очередь службы главного механика, главного энергетика и служба КИП, активно осуществляют модернизацию оборудования. Для перекачки легкоиспаряющихся органических жидкостей проводится замена сабельников насосов на герметичные электронасосы, которые практически не загрязняют атмосферу вредными испарениями. На установ-

ке ПРАУ-2 заменены на герметичные 28 насосов, на установке ПРАУ-1 — 7 насосов, в цехе производства дубителя, дефеноляции и производства синтетических смол — 5 насосов. Работы по модернизации насосного оборудования продолжают.

На предприятии систематически проводятся смотр-конкурсы по охране природы, в которых участвуют коллективы всех технологических цехов и установок завода. По итогам очередного смотра, проходившего с 1 января по 1 июня этого года, первое место присуждено коллективу цеха дефеноляции вод.

Второе и третье места присуждены работникам цеха тепловоснабжения, установки ПРАУ-1. В числе лучших рационализаторов завода надо назвать имена А. П. Виноградова, Я. И. Приемышева, А. В. Чернятева, Н. М. Егорова, В. И. Дроздовой и Г. А. Тишкина.

В свое время новаторами завода были разработаны и внедрены мероприятия по исключению сброса осветленных вод оборотного цикла в отводной канал, перевода котлов ТЭЦ на совместное сжигание сланца и генераторного газа, прекращено его выбрасывание на свечу. Сокращено потребление свежей воды на установках. Теперь все эти мероприятия приносят ощутимую отдачу.



Коллектив электроцеха завода «Сланцы», в котором работает электромонтер А. М. Молоткин (на снимке), восемь раз выхаживал победителем социалистического соревнования среди вспомогательных цехов завода. Этому способствовала и активная деятельность рационализаторов. На счету Анатолия Макаровича не одно рационализаторское предложение. Заслуженный ветеран завода выполняет большую общественную работу — он председатель цехового комитета профсоюза и находится в гуще всех событий. А. М. Молоткин активно содействует рационализаторской работе.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ПРЕМИИ ЗА СОДЕЙСТВИЕ

В Положении об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях (X раздел) говорится, что премии выплачиваются:

- 1) лицам, содействовавшим разработке и выявлению технических решений, признанных изобретениями, а также оформлению и защите заявок на выдачу авторских свидетельств на эти изобретения;
- 2) лицам, содействовавшим использованию изобретений и рационализаторских предложений;
- 3) лицам, проявившим инициативу в использовании изобретений и рационализаторских предложений, применяемых на других предприятиях, в организациях, учреждениях или опубликованных в печати.

В тех случаях, когда лицу, содействовавшему созданию или использованию изобретения или рационализаторского предложения, наряду с премией за содействие изобретательству или рационализации может быть начислена за ту же работу премия за создание и внедрение новой техники, выплата последней премии производится с зачетом ранее выплаченной премии.

За содействие изобретательству и рационализации могут быть премированы лица, как состоящие, так и не состоящие в штате предприятий, организаций и учреждений по месту создания или использования изобретения или рационализаторского предложения.

Премирование за содействие изобретательству и ра-

ционализации производится руководителем предприятия, организации или учреждения по месту создания или использования изобретения или рационализаторского предложения по согласованию с профсоюзным органом или, по поручению профсоюзного органа, с местным советом Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

Премирование руководящих работников предприятия, организации или учреждения, а также работников вышестоящих организаций производится в порядке, определяемом настоящим положением. При этом премии работникам вышестоящих организаций выплачиваются за счет средств этих организаций и не могут выплачиваться за счет средств подчиненных предприятий, организаций и учреждений.

На предприятиях, в организациях, учреждениях, ведомствах средства на премирование за содействие изобретательству и рационализации выделяются в следующих размерах:

на предприятиях, в организациях и учреждениях — в размере 1,5 процента суммы экономии, полученной в первом году использования изобретений и рационализаторских предложений, и 35 процентов суммы вознаграждения, выплаченной за использование изобретений и рационализаторских предложений, не создающих экономии.

Страница подготовлена членом совета новаторов города П. И. Антоненковым.

