

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 223 (8195)

Суббота, 21 ноября 1981 года

Цена 2 коп.

«От того, как работают коммунисты, во многом зависят обстановка, настроение в трудовых коллективах, а значит, и производственные показатели. Надо, чтобы каждый коммунист — а нас почти восемнадцать миллионов — на своем участке отдавал все силы, опыт и знания для изыскания резервов, повышения эффективности труда, был достойным примером трудовой самоотверженности».

(Из речи товарища Л. И. Брежнева на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС).

## СЕССИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР ЗАВЕРШИЛА РАБОТУ

МОСКВА. (ТАСС). 19 ноября в Кремле закончила работу шестая сессия Верховного Совета СССР десятого созыва.

На утреннем заседании Совета Национальностей завершилось проходившее на отдельных заседаниях палат обсуждение вопросов о Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы, о Государственном плане на 1982 год и о ходе выполнения Государственного плана в 1981 году, о Государственном бюджете СССР на 1982 год и об исполнении Государственного бюджета за 1980 год.

Выступившие в прениях ораторы отмечали, что план на одиннадцатую пятилетку разработан в соответствии с утвержденными XXVI съездом КПСС «Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». Разработка плана проходила с широким участием партийных организаций, Советов народных депутатов, профсоюзов, комсомола, трудовых коллективов города и села.

Депутаты единодушно предлагали одобрить государственные планы развития страны на 1981—1985 и 1982 годы, Государственный бюджет на 1982 год.

Во второй половине дня состоялось совместное заседание Совета Союза и Совета Национальностей.

Бурными, продолжительными аплодисментами депутаты и гости встретили товарищей Л. И. Брежнева, Ю. В. Андропова, М. С. Горбачева, А. А. Громыко, А. П. Кириленко, Д. А. Кунаева, А. Я. Пельше, Г. В. Романова, М. А. Сулова, Н. А. Тихонова, Д. Ф. Устинова, К. У. Черненко, В. В. Щербицкого, Г. А. Алиева, П. Н. Демичева, Т. Я. Киселева, В. В. Кузнецова, Б. Н. Пономарева, Ш. Р. Рашидова, М. С. Соломенцева, Э. А. Шеварднадзе, И. В. Капитунова, В. И. Долгих, М. В. Зимянина, К. В. Русакова.

С заключительным словом по вопросам о Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы, о Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1982 год и о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития СССР в 1981 году выступил заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госплана СССР депутат Н. К. Байбаков.

Депутаты единогласно приняли Закон СССР о Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы, Закон СССР о Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1982 год и постановление Верховного Совета СССР о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития СССР в 1981 году.

После заключительного слова по вопросу о Государственном бюджете СССР на 1982 год и об исполнении Государственного бюджета СССР за 1980 год, с которым выступил министр финансов СССР депутат В. Ф. Гарбузов, сессия утвердила Государственный бюджет СССР на 1982 год. С учетом поправок постоянных комиссий палат Государственный бюджет на 1982 год утвержден по доходам в сумме 321.976.410 тысяч рублей и по расходам в сумме 321.690.710 тысяч рублей, с превышением доходов над расходами в сумме 285.700 тысяч рублей.

Единогласно приняты Закон СССР о Государственном бюджете СССР на 1982 год и постановление об утверждении отчета об исполнении Государственного бюджета СССР за 1980 год.

По докладу Секретаря Президиума Верховного Совета СССР М. П. Георгадзе сессия утвердила Указы Президиума Верховного Совета СССР и приняла соответствующие законы и постановления.

## НА ТРУД ВДОХНОВЕННЫЙ, НА БЛАГО НАРОДА

### ОДОБРЯЕМ, ПОДДЕРЖИВАЕМ

Так единодушно заявляют шахтеры Ленинградского производственного объединения «Ленинградсланец» в ответ на решения ноябрьского Пленума Центрального Комитета партии, положения и выводы, содержащиеся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Леонида Ильича Брежнева на Пленуме, решения только что закончившейся шестой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва.

Как нам сообщил секретарь парткома объединения «Ленинградсланец» Э. Я. Ткаченко, 19 ноября во всех производственных подразделениях прошел единый политдень по теме: «Итоги ноябрьского (1981 года) Пленума ЦК КПСС и шестой сессии Верховного Совета СССР».

Вчера мы связались по телефону с заместителем секретаря парткома шахты «Ленинградская» Николаем Николаевичем Ивановым. Вот что он сказал: «В трудовых коллективах с общими итогами ноябрьского Пленума ЦК КПСС и работе шестой сессии Верховного Совета СССР выступило 13 докладчиков. Среди них — директор обогатительной фабрики Юрий Алексеевич Гребнев, начальник конструкторского бюро Александр Павлович Басин, начальник участка вентиляции и техники безопасности Виктор Владимирович Воинов и другие. Все они говорили о том, что

речь товарища Леонида Ильича Брежнева на Пленуме ЦК КПСС воспринята горняками как конкретная программа действий. Среди важнейших проблем, которые предстоит решить в ближайшие годы, — дальнейшее развитие топливно-энергетического комплекса страны, и сланцевские шахтеры должны внести свой достойный вклад в осуществление намеченного».

Все докладчики тесно увязывали вопросы, рассматривавшиеся на Пленуме ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР, с конкретными делами шахтеров. Главное сейчас, и это подчеркивали все, всемерно добиваться повышения производительности труда и эффективности работы. Именно так и поступают передовые горняцкие коллективы. Об этом красноречиво говорят итоги труда добычных и проходческих бригад в минувшем месяце.

2.442 кубометра горной массы дополнительно к программе выдали на-гора рабочие бригады В. И. Баранова.

2.268 кубометров сверхплановой горной массы на счету добычной бригады Н. И. Ястребова и 1.055 кубометров — бригады В. Е. Устинских.

Значительно перевыполнили задания по проходке горных выработок, и это уже давно стало доброй традицией, проходческие бригады А. И. Марковца, В. А. Орлова, Л. А. Козлова, И. Я. Яковлева, В. С. Большакова, С. В. Пинжина. А это служит надежной гарантией того, что и завершающие месяцы первого года одиннадцатой пятилетки будут отмечены таким же ударным трудом.

### ДОБИВАТЬСЯ НОВЫХ УСПЕХОВ

В ОБСТАНОВКЕ высокой политической и трудовой активности прошел единый политдень на шахте № 3. Выступившие здесь перед горняками секретарь партийной организации В. А. Алексеев, председатель шахткома профсоюза Н. А. Прудников, директор шахты Г. Ф. Коняшкин и другие подчеркивали, что горняки привыкли делом отвечать на указания партии, и что буквально все производственники полны желания достойно выполнить новые задания. А для этого нужно, как сказал в своей речи на ноябрьском Пленуме Центрального Комитета партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Леонид Ильич Брежнев, лучше работать. Лучше составлять планы и лучше выполнять их. Лучше организовывать производство и лучше производить. Словом, работать эффективнее. Это, в конечном счете, решающее.

Всем производственникам шахты надо держать равнение, брать пример с известного бригадира проходчиков Ю. В. Погорелова, досрочно завершившего свое годовое задание, с бригады Г. И. Яковлева, которая в октябре прошла сверх ме-

сячного плана более ста погонных метров горных выработок, с добычной бригады В. П. Касьянова, выдавшей в минувшем месяце на-гора дополнительно к производственной программе почти 400 кубометров горной массы, с других победителей социалистического соревнования, передовиков ударной трудовой вахты, посвященной 60-летию образования СССР.

Беря на вооружение богатый опыт правофланговых трудового соперничества, глубоко, внимательно изучая и обобщая методы их труда, можно и нужно добиться новых успехов в деле увеличения производительности труда, повышения эффективности работы.

А это значит, что принятые высокие социалистические обязательства по досрочному завершению плановых заданий четвертого квартала и первого года одиннадцатой пятилетки будут успешно выполнены по всем технико-экономическим показателям.



### Вечер-портрет

Во Дворце культуры завода «Сланцы» состоялся вечер-портрет, посвященный 80-летию старейшей участницы художественной самодеятельности М. Д. Хильковой.

В адрес именинницы прозвучало много теплых слов, ей были вручены сувениры. А участники художественной самодеятельности, творческие коллективы подготовили свои подарки — концертные номера.

### Выезд в Овсище

Участники художественной самодеятельности Дворца культуры — частые гости у овсищенцев. Дом культуры совхоза «Осьминский» — это их подшефное культурное учреждение.

На этой неделе в Овсище побывали актеры народного театра, где они организовали «Вечер русского водевиля».

### От репетиций — к концертам

Такое направление взяла вокальная группа Дворца культуры под управлением М. Н. Копытиной. Второй год существует эта группа, на ее счету немало выступлений. На этой неделе участники вокальной группы выступили в деревне Кологриво.

### Для профориентации молодежи

Продолжает работу клуб по профориентации молодежи. Работники клуба «Шахтер» в этом году организуют такие мероприятия для учащихся восьмых—десятых классов.

Так, учащиеся восьмых классов побывали на слудной фабрике. Десятиклассники ходили на цементный завод. Здесь для них была прочитана лекция и организована экскурсия по заводу.

### Кинолектории

В клубе «Шахтер» разработан для детей цикл кинолекториев под названиями «Незабываемые страницы истории», «На экране — герои Гайдара». Страницы кинолектория «Их жизнь — подвиг» была посвящена герою гражданской войны М. В. Фрунзе. Перед детьми выступила библиотекарь А. И. Деметьева. Затем ребята посмотрели художественный фильм.

### „Юный атеист“

Атеистическое воспитание — одно из направлений в работе детского отдела клуба «Шахтер». На состоявшемся недавно занятии клуба «Юный атеист» выступила с тематической лекцией ответственный секретарь правления городского общества «Знание» Э. Н. Горшкова.



Постоянное перевыполнение производственных заданий, необходимая в работе аккуратность, добросовестность отличают электромонтера-обмотчика электроцеха завода «Сланцы» Тамару Владимировну Богданову. В своей специальности она одна из самых опытных в цехе. Накануне октябрьских праздников Т. В. Богданова признана победителем социалистического соревнования и ее фотография занесена на цеховую Доску почета.

НА СНИМКЕ: Т. В. Богданова.

Фото Ю. Терентьева.

## ПАНОРАМА

### РОДИНЫ

#### ПО ПРОГРАММЕ ЭКОНОМИИ

КРАМАТОРСК (Донецкая область). Увеличен выпуск продукции при прежнем расходе металла на заводе тяжелого станкостроения имени Чубаря. Первый из расточных агрегатов новой серии, отпущенный машиностроителям Ленинграда, весит на 66 тонн меньше, чем раньше. Таков один из результатов реализации программы снижения материалоемкости продукции и эффективного использования ресурсов. С начала года коллектив предприятия сберег более двух тысяч тонн черных и цветных металлов.

(ТАСС)

#### АБАКАНСКИМ КОНТЕЙНЕРАМ — ЗНАК КАЧЕСТВА

ХАКАССКАЯ АВТОНОМНАЯ ОБЛАСТЬ. Новое производственное объединение «Абаканвагонмаш» становится ведущим предприятием страны по выпуску большегрузных контейнеров международного класса. Пока действуют первые мощности производства, которые должны в нынешнем году дать стране четырнадцать тысяч контейнеров. Семьдесят пять изделий из ста, сошедших с конвейера, отмечаются знаком качества. К концу пятилетки, когда завод достигнет проектной мощности, его производительность достигнет сорока тысяч контейнеров в год. Скоро абаканские контейнеры появятся на железных дорогах Чехословакии, Болгарии и других стран социалистического содружества.

НА СНИМКЕ: погрузка контейнеров для отправки потребителям.

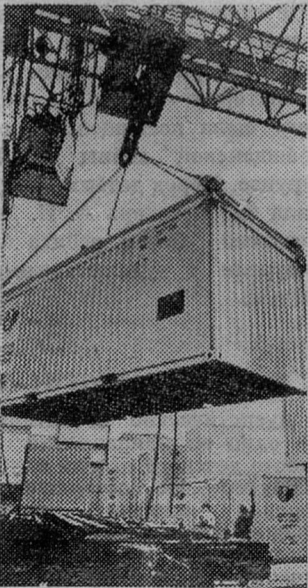


Фото Ю. Бармина. Фотохроника ТАСС

### Партийная работа: формы, методы, результат

## РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНЕЕ

Наша газета продолжает разговор о составных роста производительности труда на разных предприятиях города. Этому вопросу уделяет большое внимание и партийная организация погрузочно-транспортного управления объединения «Ленинградсланец». Сегодня мыслями о том, что необходимо сделать для дальнейшего повышения производительности работы, делится машинист тепловоза ПТУ коммунист Н. Н. Байкалов.

Коллектив нашего управления, все коммунисты повседневно стремятся работать производительнее и качественнее. Эти вопросы часто становятся темой разговора на партийных собраниях. И надо отметить, что есть определенные успехи. Для железнодорожников ПТУ основным показателем работы является оборот вагонов под транспортными операциями, и надо отметить, что на протяжении нескольких лет коллектив управления с честью выполняет его. Нынче простой вагонов составили 8,3 часа при норме 9,2 часа. Благодаря этому было сэкономлено более 54 тысяч вагоно-часов.

Но беспокоит другое: за 10 месяцев этого года управление выполнило план грузоперевозок всего на 97,2 процента. В чем же дело? Основной причиной явилась систематическая недодача вагонов: только в нынешнем году не получено под погрузку сланца и щебня 6.720 вагонов. Из-за постоянной нехватки вагонов, неравномерности их поступления шахты объединения вынуждены направлять сланец на аварийные склады и несут большие дополнительные затраты.

Это сказывается на работе как ПТУ, так и всего объединения «Ленинградсланец». Кроме того, эффективность работы железнодорожников зависит от тесного взаимодействия со смежниками. Значительные потери погрузочных ресурсов возникают порой там, где сталкиваются разные ведомства.

Поэтому по инициативе нашей партийной организации проводятся ежеквартальные совещания со смежниками. На них разрабатываются конкретные мероприятия по сокращению простоя вагонов под грузовыми операциями. Но все же некоторые предприятия допускают большие простои вагонов, что затруд-

няет работу ПТУ. Например, завод «Сланцы» зависил в нынешнем году оборот вагонов против нормы на 0,57 часа, за что заплатил более 60 тысяч рублей штрафа.

Много претензий к руководителям комбината «Стройдеталь». На комбинате не только простаивают вагоны, но здесь еще не научились правильно увязывать груз. За 10 месяцев со станции Рудничная было возвращено на перевязку 130 вагонов. Кроме того, работа в течение ряда лет затрудняется большим количеством пара, который полностью исключает видимость на путях. Предприятие еще в третьем квартале 1980 года обязано было установить во втором тупике подтяжные маневровые лебедки, но до сих пор ничего не сделано. Партийная организация ПТУ уже неоднократно обращалась к руководству комбината, в партбюро этого предприятия, но дело никак не движется.

А ведь все эти, мягко говоря, «неувязки» отражаются на выполнении плана грузоперевозок, на качестве нашей работы. Как машинист тепловоза, скажу еще об одном, что затрудняет нашу работу. На некоторых предприятиях железнодорожные пути не очищаются от грязи и мусора. Это, в частности, относится к заводу «Сланцы», комбинату «Стройдеталь». Ухудшилось в последнее время выполнение своих обязанностей и объединением «Ленинградсланец». На шахте № 3 вдоль пути вырыты сточные канавы, которые заполнены водой. Это мешает составителям поездов производить маневры. В плохом состоянии все железнодорожные переезды шахты.

Решение всех этих вопросов даст рост производительности труда, качества работы в погрузочно-транспортном управлении.

### КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА?

## К НАМЕЧЕННОЙ ЦЕЛИ

— Выработать сверх плана за счет повышения часовой производительности сырьевых мельниц сырьевой и известняковой муки 4.000 тонн;

— выполнить годовой план к 30 декабря и выработать без корректировки 82,2 процента сырьевой муки;

— подать 10 рационализаторских предложений;

— сэкономить 100.000 киловатт-часов электроэнергии;

— продолжить соревнование за досрочное выполнение заданий, за коммунистическое отношение к труду среди смен, бригад.

(Из социалистических обязательств коллектива сырьевых цеха № 2 цементного завода).

Месяц с небольшим остается до конца года. О том, каких результатов добился коллектив сырьевых цеха № 2 цементного завода за прошедший период и как выполняет принятые социалистические обязательства, рассказывают начальник цеха В. М. Голубев и заместитель начальника В. Ф. Николаев.

Наш сырьевой цех № 2 считается на заводе одним из основных. От ритмичной работы коллектива во многом зависит и общезаводской план. Но это совсем не говорит о том, что цеху и привилегии особые. Наоборот, были такие месяцы, когда коллектив трудился в наиболее сложных условиях: не хватало сырья, выходило из строя оборудование, складывалась целая проблема с кадрами, сырье не отвечало ГОСТовым требованиям, и все-таки мы прилагали все усилия, чтобы наладить стабильный выпуск сырьевой муки.

Изо дня в день среди смен, бригад ширится социалистическое соревнование под девизом «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива», и можно сказать, что его мы оправдываем. За последнее время качество выпускаемой продукции заметно улучшилось за счет строгого соблюдения технологических параметров, люди стали более ответственно относиться к делу, сами стараются исправить малейшие отклонения. Сказалось здесь и то, что мельницы работали без простоев. Всего у нас в цехе 6 мельниц, 5 находятся в работе и одна резервная, то есть в любое время можно без ущерба остановить одну из них на ремонт.

В этом году коллектив добился весомых результатов. Например, в день открытия XXVI съезда КПСС цех отработал на сэкономленном топливе, электроэнергии и сырье и выработал сверх плана 1.000 тонн сырьевой муки. Сейчас у нас на сверхплановом счету 12.364 тонны сырьевой муки — это более 8.000 тонн сверх обязательств.

В том, что цех работает без простоев и на счету есть сверхплановая продукция, большая заслуга наших рационализаторов, которые постоянно совершенствуют свое мастерство, внедряют передовые методы труда. Наши рационализаторы уже подали 8 рационализаторских предложений, которые уже внедряются в производство. Правда, по обязательствам нам надо подать 10 новшеств, думаем, что с этой задачей коллектив справится. Ведь у нас работают замечательные люди. Много добрых дел на счету Алексея Ивановича Григорьева, который работает слесарем по ре-

монту оборудования. В цехе он с 1964 года. Передовик производства накопил немалый опыт, в совершенстве знает оборудование. И какое дело ни поручи ему, всегда выполнит в срок. По итогам третьего квартала А. И. Григорьеву присуждено звание «Лучший по профессии».

«Лучший машинист винтовых насосов» — этого звания добилась Ангелина Алексеевна Мостачева, которая в цехе трудится более 10 лет. На самые ответственные участки обычно мы назначаем добросовестных людей, имеющих большой опыт, навыки. Место машиниста сырьевых мельниц занимает коммунист Владимир Николаевич Быков, он лучший машинист цеха.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации постоянно занимаются анализом итогов социалистического соревнования. Это дает нам возможность вовремя устранять неполадки, останавливать оборудование на текущий ремонт. Таким образом, принимаемые меры помогают уверенно идти к намеченным рубежам.

Нельзя сказать, что в цехе все идет гладко. Еще есть резервы повышения эффективности производства, производительности труда. Велики еще непроизводительные потери рабочего времени, имеются случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины, прогулы. И самый важный вопрос на сегодня — это кадры. Люди идут к нам неохотно. Да это и понятно, причин много: большая запыленность, шум, плохое обеспечение жилплощадью. По штатному расписанию в цехе должно быть 93 человека, а у нас 83. Цех не теряет набранных темпов, потому что люди выполняют порой двойную нагрузку.

За последнее время мы многое изменили в организации труда. Ведь успех дела зависит именно от того, как оно организовано. И опять-таки есть свои успехи и неудачи. По новому положению введено применение систем зон обслуживания. Например, если раньше 8 электромонтеров обслуживали электрооборудование сырьевых цехов №№ 1 и 2, то сейчас работают только четверо, машиниста сырьевых мельниц вполне может заменить помощник машиниста.

Перед коллективом поставлены конкретные цели. Основная задача направлена на дальнейшее развертывание социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение государственного плана по всем технико-экономическим показателям и усилению борьбы за повышение эффективности производства.

Рассказ записала В. ПЕРМИНОВА.

### ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

## «Нелегко электромонтеру»

ТАК называлась корреспонденция, опубликованная в нашей газете 27 октября этого года (№ 204). В ней указывалось на недостатки в работе районных электрических сетей. В своем ответе редакции начальник этой организации В. Буликов сообщил, что многие вопросы автор материала электромонтер Н. Никитин ставит правильно. Ширина трасс линий электропередач, идущих по лесным массивам, явно недостаточна. В настоящее время решается вопрос об их расширении. Для более надежной работы дежурного транспорта ор-

ганизации выделена вторая машина. Ее автомобили действительно устарели, часто выходят из строя, но автотранспортная служба старается оперативно ремонтировать их. Быстрое устранение повреждений на линиях электропередач во многом зависит от связи. Однако она работает плохо.

Автономная радио-телефонная связь имеется на четырех автомашинах, но работает с пе-

режоями: сказывается неудовлетворительная эксплуатация аппаратов некоторыми электромонтерами и отсутствие надежных аккумуляторов. Вопрос о приобретении новых радиостанций уже ставился перед вышестоящими организациями, на что получен конкретный ответ. При поступлении радиостанций из Ленэнерго они будут выделены для служебного пользования. Вопрос о снабжении горючим (бензином) дежур-

ных автомашин решается положительно, хотя его в целом выделяют недостаточно.

Автономно работающий электромонтер в дальнейшем получит жезл и повязку работника ГАИ.

Администрация электросетей поставила вопрос перед вышестоящими организациями о строительстве производственной базы и жилья, неоднократно связывалось с руководством Кингисеппских электрических сетей и Ленэнерго. Но приходится сказать, что вопрос этот решается медленно.

## Университет действует

Седьмой год действует при производственном объединении «Родина» общественный университет передового опыта сельскохозяйственного производства. Общетеоретические лекции, которые читают лекторы из Ленинграда, сотрудники сельскохозяйственного института, и практические занятия на пяти факультетах университета помогают слушателям повысить свой профессиональный уровень. Во вторник в Вискатском Доме культуры состоялось первое в новом учебном году занятие. Перед специалистами хозяйства выступили ленинградские лекторы Е. М. Кропачева и кандидат экономических наук Т. И. Орлова.

Одна из основных причин низкой эффективности работы нашего совхоза «Осьминский», по моему мнению, заключается в слабой организации социалистического соревнования. Ход его в нашем хозяйстве освещается нерегулярно, сплошь и рядом встречаются факты несвоевременного подведения итогов. Редко на каком заседании рабочего комитета профсоюза у нас в хозяйстве не рассматриваются заявления рабочих о неправильной оплате труда, и очень часто вопрос решается в пользу рабочего. Однако руководителей, по чьей вине допущено нарушение, почти никогда не наказывают. Понятно, что такая обстановка мешает развитию рабочей инициативы. Требуется коренное улучшение и практика проверок хода выполнения социалистических обязательств. Необходимо шире внедрять взаимопроверки соревнующихся коллективов. Нужно также поднять уровень

## БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ СОРЕВНОВАНИЮ

работы профсоюзных групп на местах, так как сейчас они занимают в основном лишь сбор профсоюзных взносов. Нерешенных вопросов еще много.

Социалистическое соревнование — творчество масс. Создать для него наиболее благоприятные условия — главная задача хозяйственных, партийных и общественных организаций. О недостатках в этой работе свидетельствует множество фактов. Вот пример, по роду работы наиболее мне близкий. Сейчас в стране широко развернулась борьба за экономию материальных ресурсов и средств, в том числе и электрической энергии. У нас же в совхозе ничего не стоит днем оставить без надобности освещенный скотный двор, работающее вхолостую оборудование. Ни до одного коллектива не доведены лимиты расхода электроэнергии. Вот и

поди разберись, кто ее экономит, а кто нет.

Очень остро стоит в хозяйстве вопрос о нарушениях трудовой дисциплины. Если за девять месяцев прошлого года прогулы составили 147 дней и совершили их 43 человека, то за аналогичный период нынешнего по этой причине производство потеряло 256 дней, а число прогульчиков, главным образом на почве пьянства, возросло до 65 человек. А ведь улучшение дисциплины тесно связано с организацией соревнования.

Резервы повышения активности трудового соперничества у нас есть. Есть и добрые традиции. На первый год пятилетки 165 работников совхоза приняли индивидуальные социалистические обязательства, 120 человек заключили двусторонние договоры о социалистическом соревновании, 3 бригады, 3 жи-

вотноводческих комплекса имеют двусторонние обязательства, 31 человек носит звание ударника коммунистического труда, 53 — борются за это звание. Завершением индивидуальных социалистических обязательств 1981 года ознаменовали 64-ю годовщину Великого Октября десять механизаторов хозяйства. Среди них В. П. Бородин, Д. Е. Медведев, В. А. Корольков, А. Г. Фомин.

Изучение и широкое распространение опыта передовиков позволит осуществить так необходимый сейчас перелом в работе коллектива, вывести, наконец, хозяйство из разряда убыточных. Решение этих задач неразрывно связано с совершенствованием социалистического соревнования.

**Н. КУЗЬМИН,**  
электрик совхоза «Осьминский».

НА ДНЯХ координационный совет по вопросам культуры при отделе пропаганды и агитации ГК КПСС рассмотрел состояние работы Старопольского, Поречского сельских Советов с кадрами клубных учреждений, их учебы, подбора и расстановки. Это один из злободневных вопросов, отражающих насущные требования, которые сегодня предъявляются к сельским Советам, призванным сыграть большую роль в улучшении культурно-просветительной работы на селе.

Участвуя в подготовке вопросов, председатели сельских Советов Загрявского — И. А. Чижов и Вискатского — Г. И. Каргаева обратили внимание на состояние дел в культурно-просветительных учреждениях.

Клуб, Дом культуры, — сказал в своем выступлении И. А. Чижов, — должны быть тесно связаны с народом, жить интересами села.

И с этим нельзя не согласиться. Это платформа, отправная точка, с которой необходимо подходить к оценке работы культурно-просветительного учреждения. И надо отметить, что на такой платформе сегодня стоят Овсищенский, Старопольский Дома культуры, Велетовский клуб. Формы работы, которые сегодня практикуют Дома культуры совхозов «Осьминский» и «Старопольский», тесно связаны с проблемами, стоящими перед коллективами как в социальном, так и в экономическом плане, плане коммунистического воспитания трудящихся. Целенаправленно решает эти вопросы Велетовский клуб.

Вместе с тем не на требуемом уровне сегодня стоит работа Тарасовогорского клуба, Кологривского, Заручевского Домов культуры. Конечно, нельзя отрицать, как сказала на заседании координационного совета председатель Старопольского сельского Совета Т. А. Веникова, что состояние дел в Домах культуры, клубах зависит от самих работников, их заинтересованности в организации мероприятий. Здесь уместно добавить, что деятельность клубного учреждения в прямой зависимости находится и от уровня знаний, образования, подготовки работников культуры. А дать им элементарное для выработки активной позиции в подготовке и проведении в жизнь поставленных перед работниками культуры задач должны сельские Советы.

На сессии сельских Советов выносились вопросы, касающиеся культурно-просветительной, идеологической деятельности клубных учреждений по пропаганде решений XXVI съезда КПСС. Да и сама деятельность культурно-просветителей не остается незамеченной.

Но вместе с тем работа сельских Советов с кадрами клубных учреждений сегодня остается все же не на высоком уровне. На протяжении многих лет ведется речь о необходимости направлять на учебу выпускников школ. Тем более долготел-

ная практика показывает, что выпускники культурно-просветительного училища, ранее не жившие в нашем районе, долго здесь не задерживаются. Нужен человек, выращенный на этой земле, тесно связанный с детства с заботами села, знающий его проблемы, способный как-то внести свою лепту в их решение. Поэтому еще в школах необходимо искать таких людей, направлять их на учебу, способствовать выбору их жизненного пути. Это требование не только к сельским Советам,

### ГОРИЗОНТЫ КУЛЬТУРЫ

## ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ. ЕЕ ПРИЧИНЫ.

но и к партийным, профсоюзным, комсомольским органам совхозов, которые до сих пор не проявляют еще должного внимания к подбору кадров для культурно-просветительных учреждений.

Итак, это один ответ на вопрос, каковы причины текучести кадров.

Другой ответ — это необходимость более целенаправленно вести работу по профориентации. Культурно-просветительные учреждения занимаются профориентацией молодежи, незаслуженно оставляя в стороне самих культпросветработников, пример их труда, опыта, которые могли бы очень интересно рассказать о своем жизненном пути, поделиться опытом и с начинающими работниками, и с теми, кому предстает выбор жизненного пути, и с утратившими по каким-либо причинам интерес к культпросветработе.

В отделе культуры горисполкома выработаны определенные формы в этом направлении: занятия в народном университете культуры, показательные мероприятия, семинары-практикумы. Приятно, что в настоящее время сконцентрировано внимание на необходимости повышения качества работы рецензентской группы, работы методического кабинета районного Дома культуры. Но вместе с тем было бы неплохо, чтобы руководители культурных учреждений чаще бывали у своих коллег. На местах смотрели организацию дела.

Организация обмена опытом касается не только отдела культуры, но и сельских Советов, партийных, профсоюзных комитетов совхозов, комитетов комсомола.

— От того, проникнутся ли руководители совхозов заботой

об улучшении деятельности культурно-просветительных учреждений, зависит работа клубов, Домов культуры, — отметила в своем выступлении на заседании координационного совета инструктор отдела пропаганды и агитации ГК КПСС Н. В. Агафонова.

И хотя постановка вопроса заседания касалась работы сельских Советов, его нельзя было рассматривать в отрыве от работы партийных, профсоюзных, комсомольских органов совхозов. К сожалению, на заседании не явился никто из руководителей совхоза «Старопольский». Это еще раз подтверждает отсутствие внимания к культурно-просветительной работе на селе.

На территории Старопольского сельского Совета несколько лет назад был создан координационный совет, который начал вести централизованную работу по подготовке и проведению мероприятий совместно с работниками профсоюзных и государственных культурно-просветительных учреждений. Но это необходимое дело не получило распространения, более того, перестало существовать. Сегодня необходимо вернуться к старому и создать координационные советы работников культуры на территории всех сельских Советов. Это только послужит улучшению культурно-просветительной работы, повысит ее качество, эффективность.

На заседании координационного совета, которое проходило довольно-таки оживленно, шел разговор и о том, нужен ли сегодня сельский клуб в небольших деревнях, не утратил ли он своего значения. Не секрет, что среди культпросветработников существует мнение, что настоящему работателю можно только там, где есть молодежь. Неоднозначно ответил на это заведующий отделом пропаганды и агитации ГК КПСС А. С. Карпов.

— Сельские клубы нужны. Они нужны для общения людей. Работа партийных органов, пропагандистов, сельских Советов должна также вестись на базе культурного учреждения. Ведь культурное учреждение сегодня решает не только проблему отдыха, но и вопросы, связанные с улучшением экономического, социального развития совхозов. Необходимо изыскивать кадры культурных работников среди населения, обучать их. Надо не закрывать клубы, а направлять их на поиск малых форм работы, это обязанность сельских Советов.

Итак, успешная работа с кадрами, дифференцированный подход к обслуживанию населения, широкая пропаганда передового опыта, централизация в организации всей работы — все это то оружие в руках сельских Советов, руководителей совхозов, которое послужит более успешному решению задач, поставленных перед работниками культуры.

**В. КАРАСЕВА,**

### СЕЛО: РАБОТА И ЛЮДИ



Эти снимки прислал в редакцию наш активный сельский корреспондент М. Шаров, посвящены они одной теме. Более 4.000 килограммов молока сдала в прошлом году П. А. Жульева (на нижнем снимке слева) и сейчас она ежедневно носит на молочный завод по 10 — 15 килограммов молока. Всего за 10 месяцев продала государству 3.317 килограммов этого ценного продукта.

В расчетной книжке А. А. Контанистовой записано 3.262 килограмма сданного молока (на снимке справа).

Много молока продали государству жители д. Старополье Ф. А. Тилик, Н. А. Потапова, жители д. Клинь Ф. Д. Дмитриева, З. Ф. Яковлева. Е. М. Фаронова и С. А. Ежов из д. Переволок сдали уже более 4.000 килограммов молока каждый.

Пример образцового отношения к работе, к технике показывает шофер молоковоза совхоза «Сланцевский» коммунист В. К. Смирнов. Он награжден знаком «Ударник 10-й пятилетки» (на верхнем снимке).



Из редакционной почты

## Меры не приняты

В своих постановлениях ЦК КПСС неоднократно подчеркивал, что необходимо большее внимание уделять письмам трудящихся. Но все же некоторые руководители безответственно относятся к просьбам трудящихся.

Жильцам нашего жэка № 1 ЛПО «Ленинградсланец» приходится по нескольку раз (и все безрезультатно) обращаться в жэк с заявкой о ремонте квартир. В записке «Готовиться к зиме», опубликованной в газете «Знамя труда» 1 сентября этого года, я писал о том, что старый горняк шахты имени С. М. Кирова Н. С. Николаев, проживающий с

1946 года в доме № 14 по улице ИТР, более трех лет просит сделать ремонт крыши дома, но до сих пор дело о мертвой точке не сдвинулось. В аналогичном положении находится и Н. Е. Понфилов, проживающий в доме № 6 по улице Ленина. В доме давно протекает крыша, разрушаются потолочные перекрытия. И в эту зиму дом останется с дырявой крышей.

Подобное отношение руководителей жэка и УЖКХ к просьбам старых рабочих просто недопустимо.

**В. ЕГОРОВ,**  
секретарь парторганизации жэка № 1.

