

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 227 (8199)

Пятница, 27 ноября 1981 года

Цена 2 коп.

НАМЕЧЕННОЕ ПАРТИЕЙ — ВЫПОЛНИМ!

ПЛЕНУМ ЛЕНИНГРАДСКОГО ОБКОМА КПСС

Итоги ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи Ленинградской партийной организации, вытекающие из его решений и речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, обсудил пленум Ленинградского обкома партии.

С докладом выступил член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь Ленинградского обкома партии Г. В. Романов.

Коммунисты, трудящиеся Ленинграда и области, подчеркивали на пленуме, единодушно одобряют итоги ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС, принимают к неуклонному руководству и исполнению положения и выводы речи товарища Л. И. Брежнева, выражают полную поддержку деятельности Центрального Комитета КПСС, по последовательному претворению в жизнь выработанного XXVI съездом КПСС стратегического курса в области внутренней и внешней политики, реализации грандиозной программы коммунистического строительства.

Выполняя исторические решения XXVI съезда КПСС, Ленинградская партийная организация сосредоточила усилия коммунистов, всех трудящихся Ленинграда и области на главных направлениях повышения эффективности производства и качества всей работы. Значительно ускорены темпы реконструкции и технического перевооружения предприятий, осуществлены конкретные меры по совершенствованию структуры и методов управления производством на основе его концентрации и более глубокой специализации, внедрения передовых форм организации труда. Внесен существенный вклад в ускорение научно-технического прогресса, достигнуто сокращение сроков внедрения научных открытий и разработок.

В результате последовательной реализации разработанных Центральным Комитетом КПСС мер по дальнейшему подъему сельского хозяйства Нечерноземной зоны Российской Федерации осуществлены крупные качественные изменения в развитии аграрно-промышленного комплекса Ленинградского экономического района. Проведена перестройка системы подготовки квалифицированных рабочих кадров.

Выполнена большая социальная программа, повысился материальный и культурный уровень жизни ленинградцев.

Целенаправленная работа коммунистов по усилению партийного воздействия на все стороны деятельности трудовых коллективов, развитию социалистического соревнования под девизом: «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива» обеспечила выполнение государственного плана девяти месяцев текущего года. Свыше 20 тысяч передовиков производства завершили свои годовые задания к 64-й годовщине

Великого Октября. Сверх плана реализовано продукции на 100 миллионов рублей.

Решения ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС вызвали новый подъем трудового энтузиазма ленинградцев. Все больший размах получает социалистическое соревнование за выполнение плановых заданий двух с половиной лет пятилетки к 60-летию со дня образования СССР. План комплексного экономического и социального развития Ленинграда и области на 1981 — 1985 годы предусматривает дальнейшее увеличение вклада ленинградцев в решение народнохозяйственных задач.

В соответствии с установками XXVI съезда КПСС в одиннадцатой пятилетке планируется ускоренный рост производства в энергетической, машиностроительной, судостроительной и радиоэлектронной отраслях промышленности, сельском хозяйстве. Значительные средства выделяются на развитие городского хозяйства, улучшение снабжения населения товарами народного потребления, жилищных условий, медицинского обслуживания, решение других социальных задач.

Вместе с тем, отмечалось на пленуме, планируемые показатели роста производительности труда, выпуска товаров народного потребления по отдельным предприятиям и отраслям еще не в полной мере соответствуют производственным возможностям и выделяемым капитальным вложениям.

На ряде предприятий при годовой разбивке планов предусматривается наибольшее напряжение на конец пятилетки, до сих пор не увязаны между собой планы по производству и материально-техническому обеспечению.

Многие отраслевые институты, промышленные предприятия, организации строительства, городского хозяйства недостаточно глубоко прорабатывают в планах экономического и социального развития разделы, связанные с внедрением достижений научно-технического прогресса и передового опыта, медленно разворачивают работу по учету, совершенствованию и сокращению рабочих мест, высвобождению рабочих, занятых малопроизводительным ручным трудом, а в некоторых случаях необоснованно продолжают планировать рост численности работающих.

Программа капитального строительства по ряду объектов не обеспечивает необходимой концентрации сил и средств, сроки их строительства превышают нормативные.

Ряд горкомов, райкомов КПСС, партийных организаций недостаточно настойчиво развивают инициативу передовых коллективов по выполнению заданий одиннадцатой пятилетки при фактическом сокращении численности работающих в действующих, производствах, сни-

жению металлоемкости продукции, не уделяют должного внимания увеличению выпуска изделий высшего качества.

Областной и отраслевые советы профсоюзов, областной комитет ВЛКСМ не используют всех возможностей профсоюзных и комсомольских организаций для повышения эффективности социалистического соревнования, укрепления трудовой дисциплины, сокращения потерь рабочего времени, уменьшения текучести кадров, улучшения условий труда и отдыха трудящихся.

Местные Советы народных депутатов осуществляют недостаточный контроль за разработкой и реализацией планов экономического и социального развития, не в полной мере учитывают специфику административных районов, слабо кооперируют средства предприятий и организаций для строительства объектов торговли, коммунального и культурно-бытового назначения.

Говоря о путях выполнения стоящих перед ленинградцами задач, участники пленума подчеркивали, что партийные, советские, профсоюзные, комсомольские и хозяйственные органы должны сосредоточить главное внимание на реализации указания XXVI съезда КПСС — обеспечить опережающие темпы повышения производительности труда по сравнению с ростом объемов производства. Важно усилить работу по реконструкции и техническому перевооружению предприятий, их специализации на производстве изделий высокого технического уровня и качества, увеличению выпуска товаров народного потребления, ускорению внедрения достижений науки и техники, бригадных форм организации труда, экономии материальных и трудовых ресурсов. Отмечалась необходимость предусмотреть комплекс мер, направленных на увеличение вклада трудящихся Ленинграда и области в реализацию продовольственной программы, укрепление производственной базы и расширение прямых связей сельскохозяйственных, транспортных, заготовительных, перерабатывающих и торговых организаций, развитие подсобных хозяйств промышленных предприятий. Шла речь о важности сокращения объемов незавершенного строительства, своевременного, досрочного ввода в эксплуатацию объектов по опыту передовых коллективов Главзапстроя. Нужно настойчиво совершенствовать механизм управления экономикой, стиль и методы хозяйствования, проанализировать сеть научно-исследовательских, проектных, конструкторских и других организаций, структуры управления предприятий, подготовить и осуществлять меры по ликвидации параллельных и дублирующих звеньев, ускорить работу по учету, совершенствованию и сокращению рабочих мест во всех от-

УСПЕШНАЯ РАБОТА

Рабочие завода «Сланцы» изо дня в день усиливают трудовое напряжение, стремятся прийти к финишу первого года одиннадцатой пятилетки с хорошими показателями. Коллектив добился нынче прироста выпуска промышленной продукции по сравнению с этим же периодом прошлого года на 9,4 процента. Производительность труда к уровню 1980 года повысилась почти на 10 процентов. Более чем на 450 тысяч рублей снизилась себестоимость производимых изделий. Удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме производства по сравнению с плановыми наметками возрос на два процента, а к прошлогоднему уровню — на 19,5 процента.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие предприятия строго следят за тем, чтобы государственный план неукоснительно выполнялся так же и по номенклатуре промышленных изделий. Благодаря их усилиям десятилетняя программа по производству газбензина перекрыта на 16,4 процента.

Значительно перевыполнены задания по выпуску абсорбента, сольвента, кокса прокаленного, электроэнергии, углекислоты, товаров культбыта и другой продукции, вырабатываемой в цехах предприятия.

Комитета партии, составляет сегодня главную заботу всех категорий идеологических работников, говорилось на пленуме. Партия по-деловому и откровенно говорит о существующих проблемах, о тех участках, на которых должно быть сосредоточено внимание партийных, советских и хозяйственных органов.

Требование Леонида Ильича Брежнева: организованность, деловитость, дисциплина — это ключ к решению многих проблем, с его помощью редакции наших газет, теле- и радиовещания, большой отряд пропагандистов должны глубоко анализировать конкретное положение дел в конкретных областях нашей жизни и работы.

Результатом такого анализа должно стать усиление предметного воспитания различных категорий работников, мобилизация всех трудовых коллективов на борьбу с недостатками, постановка четкого и требовательного контроля за исполнением государственных законов и директив партии.

Участники пленума выразили горячую благодарность Центральному Комитету партии, его Политбюро, лично товарищу Л. И. Брежневу за постоянную заботу о ленинградцах, о мире на земле, подчеркнули важность визита руководителя нашей партии и государства в ФРГ.

Пленум заверил, что труженники города и области внесут достойный вклад во всенародную борьбу за дальнейшее укрепление экономического и оборонного могущества Родины, в реализацию решений XXVI съезда КПСС.

С сообщениями о проекте плана комплексного экономического и социального развития Ленинграда и области на 1981 — 1985 годы и на 1982 год выступили председатель исполкома Ленсовета Л. Н. Зайков, председатель исполкома Леноблсовета Р. С. Бобовиков.

В прениях приняли участие: первый секретарь Московского райкома партии В. Н. Крихунков, член ЦК КПСС, бригадир слесарей-сборщиков объединения «Ленинградский металлургический завод» Герой Социалистического Труда В. С. Чичеров, первый секретарь Всеволодского горкома партии А. А. Степанчук, генеральный директор объединения «Светлана» Герой Социалистического Труда О. В. Филатов, помощник мастера прядильной фабрики «Веретенно» Герой Социалистического Труда Г. С. Загараева, полный член президиума Академии наук СССР по Ленинграду, директор Всесоюзного научно-исследовательского института электромашиностроения Герой Социалистического Труда И. А. Глебов, секретарь парткома судостроительного завода имени А. А. Жданова В. Д. Балабасов, оператор машинного доения совхоза «Раздолье» Ленинградского межрайонного производственного объединения совхозов С. С. Скурихина, начальник Главзапстроя Герой Социалистического Труда К. А. Глуховской.

В основном одобрен проект плана комплексного экономического и социального развития Ленинграда и области на 1981 — 1985 годы и на 1982 год. (ЛенТАСС)

ПАНОРАМА РОДИНЫ



За строкой комсомольского устава

РАБОТУ НАДО УЛУЧШАТЬ

Все ближе и ближе XIX съезд Всесоюзного Ленинского Союза Молодежи. В преддверии этой знаменательной даты все комсомольские организации города и района пересматривают свою работу, чтобы достойными успехами встретить открытие съезда советской молодежи.

На одном из заседаний бюро горкома комсомола был заслушан вопрос «Об улучшении работы комитета комсомола Старопольской средней школы по руководству комсомольскими организациями классов». Сейчас в школе три комсомольских класса, и комитет комсомола разрабатывает большую работу по достойной встрече XIX съезда ВЛКСМ. В школе дважды в месяц собирается комитет комсомола, проводятся совместные заседания ответственных секторов комитетов комсомола школы и классовых комсомолов.

Все комсомолы и комсомолки включились в социальное соревнование по достойной встрече XIX съезда ВЛКСМ.

Успехи есть у сельских школьников: налажена работа политклуба «Кругозор», проводятся Ленинские уроки, работают сектора. Обо всем этом рассказала в своем выступлении секретарь комитета комсомола школы Лариса

Исакова.

В ходе принципиального, детального разбора работы комитета, бюро и члены комиссии, проводившей проверку этой работы, высказали ряд упреждений и недоработок. Например, до сих пор недостаточна связь комитета комсомола с советом дружины и пионерской организацией школы. Нет также связи с комсомольской организацией совхоза.

В летнее время комсомольцы школы принимали непосредственное участие в оказании помощи совхозу. Но вот с работой по профориентации школьников дела обстоят пока не в лучшем виде.

В целом же комсомольская работа в школе ведется неплохо, и уровень ее продолжает расти. Это говорит о многом, в частности о том, что все удачи в работе комитета не случайны, а закономерны. Следовательно, одной из насущных задач комсомольской организации школы нужно считать не увеличение числа массовых мероприятий, а улучшение индивидуальной работы с комсомольцами. Комитету комсомола и классным бюро надо это направление сделать основным. На это их нацеливает постановление бюро ГК ВЛКСМ.

А. ПАВЛОВ.

ТРУДОВАЯ СЛАВА

ПЕРЕДОВИКИ ЗАВОДА

Проходя по территории регенеративного завода, невольно останешься у Доски почета. Иней портреты самых лучших людей — передовиков производства, людей, на которых равняются остальные. В этом числе фотографии электромонтера цеха электроснабжения Юрия Николаевича Корнеева.

Юрий Николаевич свой трудовой путь начал с профтехобразования и на завод пришел в 1970 году уже квалифицированным электромонтером. В 1973 году на заводе пусkali корпус № 4 цеха резинной обуви. Этот период работы особенно памятен. Когда входит в строй новое производство, всегда интересно, а Юрий Николаевич к тому же по своей натуре любознательный, оборудование и электросхему старого производства знал хорошо и поэтому ему хотелось попробовать свои силы в новом корпусе.

Несколько лет успешно работал Ю. Н. Корнеев на обслуживании электрооборудования корпуса № 4 и все свои знания, практический и жизненный опыт передавал новичкам. Сам он делает все быстро и точно. Эти качества прививает и своим молодым товарищам. Юрия Николаевича по праву считают одним из лучших наставников. Его за хорошие дела, неравнодушное отношение ко всему окружающему любят и уважают в коллективе. Начальник цеха В. Н. Добряков говорит о нем: «Исполнительный, добрый и требовательный. На любом участке он справится!» И как бы в подтверждение своих слов сообщает, что Юрий сейчас работает на вновь пущенной котельной завода.

За короткий промежуток времени он и здесь уже изучил схемы, работу электрооборудования. Он полностью оправдывает высокое звание ударника коммунистического труда. За производственную и общественную работу на заводе Ю. Н. Корнеев имеет множество поощрений: грамоты, благодарности, премии. Коллектив цеха гордится такими работниками, как Юрий Николаевич Корнеев.

Работа с контрольно-измерительными приборами — мечта

Г. ИВАНОВА, рабкор.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ЭФФЕКТИВНО

Один из основных путей интенсификации производства, увеличения выпуска продукции с меньшими затратами трудовых, материальных и финансовых ресурсов — рациональное использование основных производственных фондов.

Важнейшим показателем, характеризующим использование основных производственных фондов, является фондоотдача. Интенсивный путь ведения хозяйства предполагает систематический рост фондоотдачи.

За годы 9-й и 10-й пятилеток коллектив завода «Сланцы» при увеличении стоимости основных производственных фондов на 22 процента увеличил на 67 процентов объем производства продукции. За 10 лет фондоотдача увеличилась на 36 процентов, фондопроизводительность труда — на 28 процентов.

В настоящее время увеличение выпуска продукции на заводе с каждого рубля основных производственных фондов на 1 процент означает рост производства продукции — на 550 тысяч рублей.

Повышение эффективности производства, качества выпускаемой продукции достигнуто благодаря реализации комплекса мероприятий, осуществляемых на заводе. Во-первых, улучшена структура капиталовложений за счет увеличения доли активной части вводимых основных фондов. За десятилетие доля активной части производственных фондов выросла с 53 до 59 процентов.

Много внимания уделяется совершенствованию технологических процессов, освоению новых видов продукции и повышению ее качества. Так, освоение прокатки мелкого нефтяного кокса в намерных печах, являющихся единственными в СССР и за рубежом агрегатами, дало возможность квалифицированно перерабатывать отходы производства на установках медленного коксования в исключительно ценный для народного хозяйства продукт. Это позволило уменьшить дефицит в стране прокатного кокса и существенно снизить его закупку за рубежом. Сегодня кокс не является для производства электродной продукции, применяемой в дветной металлургии для выплавки алюминия, производятся специальные марки стали.

Постоянная работа над совершенствованием техпроцесса с помощью таких мероприятий, как автоматизация режима обжига печей, внедрение сухой выгрузки, шихтовка исходного сырья, позволила добиться качества продукта на уровне лучшего мирового аналога — кокса фирмы США и аттестовать его на государственный Знак качества.

Проектная мощность установок перекрыта на 35 процентов. На улучшение качества продукции направлен целый комплекс взаимосвязанных работ, проводимых на заводе: — непрерывный пересмотр действующих нормативно-техни-

ческих документов, строгое соблюдение их технических требований; — постоянное планирование уровня качества всех видов продукции, строгое соблюдение сроков аттестации; — ежегодное составление мероприятий по улучшению качества и контроль за их выполнением; — ежемесячно проводимые цеховые и заводские «Дни качества» с решениями, имеющими силу приказов; — внедрение и совершенствование комплексной системы управления качеством продукции.

Внедренная в 1978 году на заводе комплексная система управления качеством продукции представляет собой совокупность мероприятий, методов и средств, направленных на установление, обеспечение и поддержание необходимого уровня качества продукции при ее создании, освоении, производстве и реализации. Система базируется на стандартах предприятия, являющихся организационно-методической и правовой основой.

Комплексная система управления качеством продукции представляет собой стройную систему, включающую в себя 16 различных функций, охватывающих всю деятельность завода, начиная от прогнозирования, планирования и заканчивая контролем качества продукции на этапе потребления. Комплексная система управ-

ления качеством продукции предусматривает установление конкретных количественных показателей деятельности структурных подразделений по заданным функциям, поддержание которых в заданных пределах обеспечивает достижение главной цели — совершенствование организации производства для постоянного обеспечения соответствия качества продукции потребностям народного хозяйства и систематического повышения на этой основе эффективности производства.

На сегодня разработаны 53 стандарта предприятия.

Наибольшую трудность при разработке представляла стандарты по оценке качества труда коллективов и отдельных исполнителей, так как это была совершенно новая работа.

Сегодня эффективно функционирует стандарт по оценке качества труда инженерно-технических работников и служащих из воды, который предусматривает ответственность каждого инженера, техника, служащего за своевременное и качественное исполнение своих функций, отдельных заданий, приказов, распоряжений. Оценка качества труда производится с помощью комплексного коэффициента качества труда, являющегося количественной оценкой с учетом всех упреждений и положительных отличий в работе за отчетный период. В стандарте разработаны обширный классификатор положительных отличий и дифференциация в работе, порядок пред-

ставления и рассмотрения внутренних претензий. Параллельно функционирует и стандарт по контролю исполнительской дисциплины, результаты которого также учитываются при оценке качества труда.

На годы 11-й пятилетки разработан план совершенствования системы с учетом опыта ее функционирования на заводе и на передовых предприятиях страны. Систему планируется дополнить стандартами предприятия по рациональному расходованию сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, охране окружающей среды.

За последние годы освоены производства по выгрузке мастики сланцевой, удельной мощностью 6 тысяч тонн в год, которая поставляется сельскому хозяйству; мастики битумно-сланцевой, кровельной мощностью 40 тысяч тонн в год, применяемой в промышленном и гражданском строительстве и в качестве гидроизоляционного материала. Мастика битумно-сланцевая не имеет в своей рецептуре твердых наполнителей, что позволяет комплексно решать вопросы механизации нанесения мастики: смолы нефтеполимерной лакокрасочной, используемой для производства высококачественных лаков и красок. Эти виды продукции находятся на современном техническом уровне и аттестованы на государственный Знак качества.

Большой вклад в совершенствование техники и технологии,

ЧТО НАМ МЕШАЕТ

СЕЛО: РАБОТА И ЛЮДИ

Бесперебойное снабжение народа высококачественными продуктами питания. — говорил на ноябрьском (1981 года) пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев — требует хорошей работы тружеников сельского хозяйства, многих других отраслей. Решение партии о включении продовольственной программы в пятилетний план ставит перед каждым работником села по-новому, с особой требовательностью и принципиальностью пересмотреть свою работу, привести в действие резервы для укрепления сельскохозяйственного производства. А главное внимание сейчас, в период стойлового содержания скота, уделяется животноводству.

Критический анализ своих действий, как никакому другому коллективу в районе, необходим сейчас работникам нашего совхоза «Осьминский», отстающим по большинству ключевых позиций. Как поправить дела в цехах растениеводства и животноводства, какие задачи необходимо решить, чтобы преодолеть недостатки в организации и исполнении работы? Об этом шел заинтересованный разговор на недавней отчетно-выборной профсоюзной конференции совхоза, на рабочих собраниях по разработке и принятию социальных обязательств на период зимовки, по своевременной и качественной подготовке почвообрабатывающей и посевной техники, автомобилей и тракторов к полевым работам будущего года. Среди «узких» мест, мешающих коллективу действовать на уровне своих возможностей, названы низкая трудовая дисциплина, формализм и отсутствие гласности в организации социалистического соревнования, нарушения техники безопасности и слабая производственная культура.

Наблюдения и замечания на этот счет есть и у меня, как у шофера. Без нас, водителей автомашин, в хозяйстве не обойтись. Вовремя доставить людей на рабочие места, подвезти кор-

ма на фермы — да мало ли дел у совхозного шофера. С максимальной надежностью стремиться работать такие наши шоферы, как передовики производства Г. А. Веселов и В. Н. Егоров. А вот удается это далеко не всегда.

Сплотью и рядом мы не можем вовремя начать работу, так как вынуждены по утрам отдавать диспетчера, который должен выписать путевки. А ведь задержка транспорта подчас влетает за собой просто технику на полях, в то время как дорога канькан погужа минута, простой механизмов на фермах. Разве не целесообразнее сдвинуть начало работы диспетчера на более раннее время? Мало кто из шоферов сейчас с готовностью берется за развозку доярок по фермам. Дело это хлопотное: строго определенных часов у нас для этого не завелено вот и приходится возить доярок группами и по-одиночке. Пора бы составить для них четкое расписание. Это бы дисциплинировало людей. И вообще, думаю, что в борьбе с разрушителями трудового распорядка администрации следует занять более твердую и принципиальную позицию, строже спрашивать с прогульщиков и тех, кто опаздывает на работу.

Каждый шофер в совхозе благодарен за то, что в автотракторном цехе сделали смотровые ямы. А вот освещение в гараже оставляет желать лучшего. Особенно зимой, когда темнеет рано. Необходимо навести порядок на мойке автомашин, Грязь и воды на территории мойки — по колесам...

Решение этих и других вопросов, касающихся улучшения организации труда, поможет нам успешно провести нынешнюю зимовку, названную на ноябрьском пленуме ЦК КПСС в числе важнейших условий успешного выполнения плана второго года пятилетки.

И. ДУРНЕВ, шофер совхоза «Осьминский», член рабочего комитета профсоюза.

ФОНДООТДАЧУ

улучшения условий труда рабочих, повышение отдачи производственных фондов вносят части заработка в бригадах с помощью коэффициента трудового участия. На заводе 52 бригады распределяют премию с помощью КТУ. Это в основном бригады по ремонту технологического оборудования. В результате возрос самоконтроль в работе, ни одно нарушение не остается без внимания, причем каждое нарушение разбирается самими рабочими или советом бригады.

Характерна в этом отношении работа бригад ремонтников И. Ф. Глазунова, А. П. Диденко, В. А. Каталова, В. В. Быстрова и некоторых других.

В ПРАВУ-2 внедрен метод коллективного взаимозамещения обслуживания. За счет более рационального использования людей высвобождено 6 человек, производительность труда возросла на 20, а средняя заработная плата на 19 процентов.

Администрация предприятия и комитет профсоюза разрабатывают и осуществляют комплекс организационно-технических, социальных и экономических мероприятий, имеющих целью повышение эффективности труда в основном путем создания какой-либо бригады условия для высокопроизводительного труда.

Г. БОРОВИКОВ, зам. директора по экономическим вопросам завода «Сланцы».

На снимке нашего фотокорреспондента Ю. Терентьева Людмила Максимовна Трофимова. Работает она в аптеке № 74, расположенной по улице Кирова, на самом ответственном участке рецептурно-контролером. За многие годы работы она хорошо освоила профессию фармацевта, стала наставником молодежи.

Труд фармацевта не остался незамеченным. Людмила Максимовна присвоила звание ударника коммунистического труда, которое она подтверждает каждый год. За достигнутые успехи в нынешнем году к Дню медицинского работника фотография Л. М. Трофимовой была на Доске почета лучших аптечных работников района.

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

С. А. Васильевой, проживающей по улице Баранова, дом № 8 отвечает директор торга И. В. КОРЕХОВА:

«Инвалидам войны всех групп обеспечена возможность первоочередного приобретения продовольственных товаров (распоряжение № 5 от 21 января 1981 года горисполкома) в магазинах по месту жительства с учетом наличия товарных ресурсов и покупательского спроса. Если в магазинах существует очередь, то участники войны имеют право вставать в очередь через пять человек.

Предложение С. А. Васильевой о продаже мяса инвалидам и участникам войны в гастрономических отделах магазинов не приемлемо из-за того, что это будет считаться элементарными нарушениями санитарных правил к продаже таких товаров».

В редакцию газеты «Знамя труда» жаловались на то, что в продаже не бывает лука. Н. В. КОРЕХОВА сообщила, что в настоящее время на овощехранилище продолжается заготовка лука. Поэтому лук периодически поступает в специализированные овощные магазины №№ 13, 27, 44.

Не до пирожков нам: не кому работать, — открыто признался заведующий, одновременно исполняющая обязанности кассира А. А. Феоктистова.

Не порадовало посещение столовой и в другой раз. Более того, стало известно, что одна из поваров уже два года не может использовать отпуск, причина та же — не кому работать. К тому же еще и посудомойку перевели на выполнение других совхозных работ. Итого в столовой вместе с 8 по штату человек осталось четыре: два повара, рабочая и сама А. А. Феоктистова, которой приходится теперь убирать со стола, помогать мыть посуду.

Нет настроения работать, — говорят работники столовой.

Да, в маленькой совхозной столовой много проблем. Хотя даже странно называть проблемами то, что можно безболезненно решить при одном отношении со стороны руководителей совхоза к сфере обслуживания. Одна из них — доставка продуктов. Мясом, молоком, картофелем столовую снабжает совхоз в достаточном количестве, а вот привезти все это... вдруг не оказывается транспорта. Из-за отсутствия транспорта в столовой зачастую не хватает и других продуктов, что в свою очередь не замедляет сказаться на степени там не бывает.

Была бы машина в нашем расположении, хотя бы в определенные дни, — мечтают работники столовой.

Когда-то руководители совхоза пришли к выводу о необходимости закрепления транспорта за столовой. Закрепили. А потом снова за-

брали. И экспедитор, который раньше ездил на базу раз в неделю, теперь вообще там не бывает.

— В райо нам говорят: приезжайте тогда-то за продуктами. А мы не можем выпrocить машину, а когда случатся возможные дать ее, бывает уже поздно, — говорят работники столовой.

В тот день, когда состоялась эта беседа, помещенное в столовой было заставлено с товарами работники столовой, это нравилось. У поваров столовой есть знания в этом деле, есть желание, но...

Что же случилось теперь? Почему же коллектив, который считался неплохим, о котором, впрочем, и сейчас отзываются хорошо, становится отстающим, не выполняет план, растерял те формы работы, которые когда-то заслуживали поощрения и продолжения?

...Во время одной из поездок по району пришлось заглянуть в столовую. Части меню уже не было — распродали. Салатов вообще не готовили, хотя было время овощей, да и печенным не пахло.

— Не до пирожков нам: не кому работать, — открыто признался заведующий, одновременно исполняющая обязанности кассира А. А. Феоктистова.

Не порадовало посещение столовой и в другой раз. Более того, стало известно, что одна из поваров уже два года не может использовать отпуск, причина та же — не кому работать. К тому же еще и посудомойку перевели на выполнение других совхозных работ. Итого в столовой вместе с 8 по штату человек осталось четыре: два повара, рабочая и сама А. А. Феоктистова, которой приходится теперь убирать со стола, помогать мыть посуду.

Нет настроения работать, — говорят работники столовой.

Да, в маленькой совхозной столовой много проблем. Хотя даже странно называть проблемами то, что можно безболезненно решить при одном отношении со стороны руководителей совхоза к сфере обслуживания. Одна из них — доставка продуктов. Мясом, молоком, картофелем столовую снабжает совхоз в достаточном количестве, а вот привезти все это... вдруг не оказывается транспорта. Из-за отсутствия транспорта в столовой зачастую не хватает и других продуктов, что в свою очередь не замедляет сказаться на степени там не бывает.

Была бы машина в нашем расположении, хотя бы в определенные дни, — мечтают работники столовой.

Когда-то руководители совхоза пришли к выводу о необходимости закрепления транспорта за столовой. Закрепили. А потом снова за-

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

НУЖНА ПОМОЩЬ

Когда-то коллективу Старопольской сельской столовой вручили вымпел за достигнутые успехи в обслуживании рабочих в период поле-

вых работ. Работники столовой помимо своих непосредственных обязанностей организовывали выставки-продажи кондитерских и кулинарных изделий, выкалывали высококорректные изделия. Жителям Старополья, да и других деревень, куда выезжали с товарами работники столовой, это нравилось. У поваров столовой есть знания в этом деле, есть желание, но...

Что же случилось теперь? Почему же коллектив, который считался неплохим, о котором, впрочем, и сейчас отзываются хорошо, становится отстающим, не выполняет план, растерял те формы работы, которые когда-то заслуживали поощрения и продолжения?

...Во время одной из поездок по району пришлось заглянуть в столовую. Части меню уже не было — распродали. Салатов вообще не готовили, хотя было время овощей, да и печенным не пахло.

— Не до пирожков нам: не кому работать, — открыто признался заведующий, одновременно исполняющая обязанности кассира А. А. Феоктистова.

Не порадовало посещение столовой и в другой раз. Более того, стало известно, что одна из поваров уже два года не может использовать отпуск, причина та же — не кому работать. К тому же еще и посудомойку перевели на выполнение других совхозных работ. Итого в столовой вместе с 8 по штату человек осталось четыре: два повара, рабочая и сама А. А. Феоктистова, которой приходится теперь убирать со стола, помогать мыть посуду.

Нет настроения работать, — говорят работники столовой.

Да, в маленькой совхозной столовой много проблем. Хотя даже странно называть проблемами то, что можно безболезненно решить при одном отношении со стороны руководителей совхоза к сфере обслуживания. Одна из них — доставка продуктов. Мясом, молоком, картофелем столовую снабжает совхоз в достаточном количестве, а вот привезти все это... вдруг не оказывается транспорта. Из-за отсутствия транспорта в столовой зачастую не хватает и других продуктов, что в свою очередь не замедляет сказаться на степени там не бывает.

Была бы машина в нашем расположении, хотя бы в определенные дни, — мечтают работники столовой.

Когда-то руководители совхоза пришли к выводу о необходимости закрепления транспорта за столовой. Закрепили. А потом снова за-

брали. И экспедитор, который раньше ездил на базу раз в неделю, теперь вообще там не бывает.

— В райо нам говорят: приезжайте тогда-то за продуктами. А мы не можем выпrocить машину, а когда случатся возможные дать ее, бывает уже поздно, — говорят работники столовой.

В тот день, когда состоялась эта беседа, помещенное в столовой было заставлено с товарами работники столовой, это нравилось. У поваров столовой есть знания в этом деле, есть желание, но...

Что же случилось теперь? Почему же коллектив, который считался неплохим, о котором, впрочем, и сейчас отзываются хорошо, становится отстающим, не выполняет план, растерял те формы работы, которые когда-то заслуживали поощрения и продолжения?

...Во время одной из поездок по району пришлось заглянуть в столовую. Части меню уже не было — распродали. Салатов вообще не готовили, хотя было время овощей, да и печенным не пахло.

— Не до пирожков нам: не кому работать, — открыто признался заведующий, одновременно исполняющая обязанности кассира А. А. Феоктистова.

Не порадовало посещение столовой и в другой раз. Более того, стало известно, что одна из поваров уже два года не может использовать отпуск, причина та же — не кому работать. К тому же еще и посудомойку перевели на выполнение других совхозных работ. Итого в столовой вместе с 8 по штату человек осталось четыре: два повара, рабочая и сама А. А. Феоктистова, которой приходится теперь убирать со стола, помогать мыть посуду.

Нет настроения работать, — говорят работники столовой.

Да, в маленькой совхозной столовой много проблем. Хотя даже странно называть проблемами то, что можно безболезненно решить при одном отношении со стороны руководителей совхоза к сфере обслуживания. Одна из них — доставка продуктов. Мясом, молоком, картофелем столовую снабжает совхоз в достаточном количестве, а вот привезти все это... вдруг не оказывается транспорта. Из-за отсутствия транспорта в столовой зачастую не хватает и других продуктов, что в свою очередь не замедляет сказаться на степени там не бывает.

Была бы машина в нашем расположении, хотя бы в определенные дни, — мечтают работники столовой.

Когда-то руководители совхоза пришли к выводу о необходимости закрепления транспорта за столовой. Закрепили. А потом снова за-

ничего. Потерял. — с видом явного негодования, только неизвестно к кому, ответила она.

Конечно, работники столовой терпят. Но ведь терпеть приходится не только им одним, а и работникам совхоза, которых коллектив столовой не может обслужить на высоком уровне из-за пустяковых неурядиц, на которые руководители совхоза не обращают внимания.

Вместе с тем руководству совхоза «Старопольский» не мешало бы переменить и пример совхоза «Аврора» в выращивании овощей, зелени для нужд, главным образом, столовой. А то ведь за изменением овощей в столовой, такие блюда как борщи или щи работники столовой вынуждены готовить из консервов.

Итак, причины непоказательной работы Старопольской столовой сегодня — не в измененных отношениях к своему делу коллектива предприятия сферы обслуживания, а в отсутствии внимания и должной помощи от руководителей совхоза.

В. КАРАСЕВА.

ДРУЖБА ДВУХ КОЛЛЕКТИВОВ

УКРАИНСКАЯ ССР.

30 лет назад был подписан договор на социалистическое соревнование между коллективами московского ордена Ленина и Трудового Красного Знамени текстильного комбината «Трехгорная мануфактура» и Черновицкого ордена Ленина производственного хлопкопрядильного объединения «Восход». Большую роль в становлении украинского предприятия сыграли шефство передовиков «Трехгорки» над отстающими бригадами и отдельными рабочими «Восхода», вахты дружбы, семинары передового опыта, совместная работа рационализаторов.

Более 15 лет соревнуются черновицкая ткачиха Н. П. Гаврилюк и ткачиха с «Трехгорки» В. И. Дементьева. Недавно В. И. Дементьева побывала в Черновцах. Были подведены итоги работы за последнее время.

НА СНИМКЕ: гости из Москвы в ассортиментном кабинете «Восхода» знакомятся с новыми изделиями предприятия. Слева направо — старший художник И. П. Дроник, заведующая ассортиментным кабинетом М. Д. Мишина, художник К. П. Опинченко, В. И. Дементьева и ткачиха Н. П. Гаврилюк.

Фотохроника ТАСС

СОЗДАНА ПОТОЧНАЯ ЛИНИЯ



В Волгоградском автотранспортном объединении Нижне-Волжского территориального транспортного управления для обслуживания автомобилей «КамАЗ» создана поточная линия, на которой одновременно могут пройти ТО-2 до пяти автомашин с прицепами.

НА СНИМКЕ: мастер ТО-2 Дмитрий Шевцов проводит сям характеристик двигателя автомобиля на поточной линии с помощью мотор-тестера «Палтест», поставленного ЦССР.

Фотохроника ТАСС

ЦЕЛЬ РЕКОНСТРУКЦИИ — ЭКОНОМИЯ

СЛАВЯНСК (Донецкая область). Введен в строй после реконструкции энергоблок мощностью 800 тысяч киловатт на Ставрянской ГРЭС. Производительность энергоблока возросла в полтора раза, а расход топлива сократился. Это позволяет сэкономить за год столько топлива, сколько его добывают на крупной шахте Донбасса в течение нескольких месяцев.



«ПАПА, МАМА И Я...»

РЕПОРТАЖ

Такие спортивные конкурсы с каждым годом приобретают на селе все большую популярность. Они стали не только одним из наиболее удачных методов вовлечения подрастающего поколения в массовый спорт, но и важной формой воспитания с раннего возраста чувства коллективной ответственности.

Кроме того, это еще и прекрасная дополнительная возможность общения родителей с детьми, когда мама и папа своим личным примером могут убедить дочку или сынишку в важности занятий спортом. И, наконец, для самих ребят всякий такой спортивный конкурс — это еще и большой праздник.

Таким стал и этот спортивный праздник, что проходил недавно в спортивном зале Дома культуры совхоза «Старопольский». В нем приняли участие 11 семейных команд, представляющих все пять совхозов объединения «Родина» и райсельхозтехнику.

Предстоящее спортивное состязание привлекло внимание большого количества сельчан — и не только местных жителей. В Старополье приехали издалека. Среди болельщиков — руководители и специалисты совхозов, райсельхозтехники, СПО «Родина», представители районного управления сельского хозяйства горисполкома. И опять-таки, как и на празднике книги, особенно много деревенских ребятишек.

...Короткая разминка участников состязаний, и звучит команда на построение. Председатель райсовета ДСО «Урожай» В. Л. Язвенко приветствует участников конкурса «Мама, папа и я — спортивная семья», представляет семейные команды, желает им успешных стартов. А затем приглашает маленьких капитанов на жеребьевку. Первый номер вытягивает Оксана Литвинова из совхоза «Осьминский».

Главный судья соревнований Е. А. Киверов командует: «На старт!», и стрелка секундомера пошла отсчитывать секунды. Оксана в хорошем темпе пробегает дистанцию длиной в ок-

ружность зала и передает эстафету своей маме Т. В. Литвиновой — заведующей совхозным детсадом. Мама спешит, стремясь сохранить взятый дочкой темп, и быстро пробегает два круга. И вот эстафета уже в руках папы Н. И. Литвинова — шофера совхоза «Осьминский».

Всего 1,08 минуты понадобилось семейной команде на эстафету. И вот эстафетная палочка уже в руках у капитана команды из райсельхозтехники — у Геры Иванова. Болельщики подбадривают его, скандируя: «Молодец! Молодец!». Семья Ивановых также показала хорошее время — 1,12 минуты.

Однако лучший результат — 1,07 минуты на первом этапе конкурса показала семейная команда Сардаровых из «Родины», в которой капитаном семилетний Аркаша. Первый успех, первые поздравления. А впереди четыре этапа состязаний.

Вторым был так называемый «челночный бег», в котором участвовало сразу по две семьи. Наиболее остро проходило это соревнование между семьями Петровых из «Авроры», где капитаном Сережа, и Шанауровых, где капитаном девятилетняя Таня. На этом этапе лучшее время — 1,20 минуты — показали Петровы.

Следующее состязание — только для мам и пап. Им предоставляется возможность продемонстрировать свою меткость

в попадании на расстоянии семи метров мяча в кольцо, которое в руках у капитана.

А шум в зале все нарастает, переходя в сплошной гул. Особенно страсти разгорелись на заключительном этапе, когда уже четко распределились зрительские симпатии. Каждому члену команды предстояло показать свою выносливость при отжимании. И все старались отжаться наибольшее количество раз.

Лучше других это удалось сделать семье Сардаровых. Но личный рекорд установил Гера Иванов, который отжался... 55 раз. Даже никому из взрослых не удалось достичь этой цифры. Не подвел своих маму и папу А. Е. и Б. А. Шишкиных — работников совхоза «Старопольский» — и капитан Женя. На вид он совсем маленький и хрупкий мальчуган, а сумел-таки проявить волю и отжаться 30 раз, за что заслужил одобряющие аплодисменты.

С нетерпением ждали все — и участники конкурса, и его зрители, решающее слово судейской коллегии. Победили сразу две команды: в первой группе (определяющий возраст капитана от 7 до 10 лет) — семья Сардаровых, во второй (возраст капитанов от 10 до 13 лет) — семья Ивановых. Вторые места заняли соответственно спортивные семьи Редчиных (совхоз «Аврора») и Литвиновых, третьи — Клименко (совхоз «Родина») и Шишкиных (совхоз «Старопольский»).

Ну что ж, на этот раз они оказались сильнее. Впереди еще старты! Победить в них может каждый из сегодняшних участников.

Конкурс закончен. И можно было бы поставить точку. Если бы не неприятный осадок, оставшийся после последней его части — награждения победителей. Всем им были вручены Почетные грамоты райсовета ДСО «Урожай». Многим были вручены и памятные призы. И только команды-победительницы из совхоза «Родина» остались, как говорится, при своих интересах. В головном хозяйстве не проявили интерес и внимание к важному мероприятию, не выделили небольшую сумму на приобретение поощрительных призов. А ведь это нужно было для детей, для спорта.

А. БЕДОВА.

НА ЛЕВОМ ВЕРХНЕМ СНИМКЕ: слева направо семьи Шишкиных, Литвиновых, Сардаровых и Шанауровых.

НА ПРАВОМ ВЕРХНЕМ СНИМКЕ: на старте Аркаша Сардаров.

НА НИЖНЕМ СНИМКЕ: «Кто же победил?». Фото М. Шарова.

Зам. редактора
О. П. СВЕТЛОВА.



Газета издается по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, зам. редактора, фотокорреспондент — 2-16-03, отв. секретарь — 2-17-85, отдел партийной, комсомольско-молодежной жизни — 2-14-06, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

ППО № 1—1 Ленуприздата г. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. Газету набирали литописки Зверева Л. И., Зверева А. А., Никандрова А. М., верстала Аман Н. С. печатала Минина Н. С., Ковалева Т. И. Корректор Каминская М. В., Печать высокая. Объем 0,5 печ. л. Тираж 13 500. Заказ 3780.

Ольге Михайловне
ВАСИЛЬЕВОЙ
Поздравляем с юбилеем. Желаем доброго здоровья, счастья, благополучия и успехов в труде. Коллектив Сланцевского РУС.

Василию Васильевичу
АНДРЕЕВУ
Поздравляем с 55-летием. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни, счастья и благополучия. Коллектив цеха «карьер известняка» цементного завода.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

СУББОТА, 28 НОЯБРЯ
8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Умелые руки». 9.35 — «Твой сын, земля». Художественный телевизионный фильм. 4-я серия. 10.40 — «Радуга». IV международный фестиваль телепрограмм народного творчества. «Искра в камне». (СФРЮ). 11.30 — «Движение без опасности». 12.00 — 48-й тираж «Спортлото». 12.10 — «Музыкальный абонемент». 13.05 — «По музеям и выставочным залам». Выставка молодых художников в залах Академии художеств СССР. 13.35 — Романы С. Танеева, А. Глазунова, Н. Римского-Корсакова исполняет н. а. СССР М. Рейзен. 13.45 — «Человек. Земля. Вселенная». 14.30 — Новости. 14.15 — «Красный петух Плимутрок». Художественный телевизионный фильм. 15.50 — «Народные мелодии». 16.00 — «В мире животных». 17.00 — Беседа политического обозревателя В. П. Бекетова. 17.30 — Концерт в Колонном зале Дома Союзов, посвященный 50-летию Советского телевидения. По окончании — чемпионат мира по спортивной гимнастике. Многоборье. Женщины. Финал. 21.00 — «Время». 21.35 — «Кинопанорама». 23.10 — Чемпионат мира по спортивной гимнастике. Многоборье. Женщины. Финал.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

СУББОТА, 28 НОЯБРЯ
8.35 — «Мир вокруг нас». Политинформация для учащихся старших классов и ПТУ. 9.00 — Новости. 9.15 и 10.00 — Математика. 6-й класс. 9.40 — «Воплощение». Документальный фильм. 10.25 — «Причалы». Документальный фильм. 10.35 — Телесеминар для ИТР и руководителей производства. 11.05 и 12.10 — Физика. 10-й класс и ПТУ. 11.40 — Телешкола пропагандистов. 12.45 — Физика. II курс. 14.15 — История КПСС. I курс. 15.15 — «Шахматы». 15.45 — Английский для начинающих. 16.25 — «Сказка за сказкой». 17.00 — Чемпионат СССР по хоккею: СКА — «Кристалл» (Саратов). 19.15 — «Ленинград». 19.45 — «Янтарный ключ». 21.00 — «Время». 21.40 — Новости. 21.50 — «Крепостная актриса». Художественный фильм. 23.30 — «5x5». Поет В. Игнатьева.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

СУББОТА, 28 НОЯБРЯ
9.00 — Программа передач. 9.05 — «Телешкола». Говорим по-русски. 9.30 — «Телешкола». Объявления. 9.40 — «Телешкола». Английский язык. 10.00 — «Заглянем в кухню». 10.30 — «Телешкола». Говорим по-эстонски. 10.50 — «Детский экран». «Вот это да!». 11.20 — «Ладога». 11.50 — «Поезд дружбы». 12.15 — «Крестьянское гнездо». 13.25 — Взгляд на мир: «Альманах кинопутешествий». 13.45 — Театральный спектакль. С. Алешин. «Если...». Спектакль Пярнуского драматического театра. 15.45 — Вечерняя программа. 15.50 — «Четыре недели». 16.35 — Сту-

дийный час ГСО Эстонии. 20.00 — «Детский экран». Поют малыши. 20.30 — «Актуальная камера». 21.35 — Э. Раннет. «Криминальное танго». Теле-спектакль. В перерыве — объявления и реклама.

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 27 ноября — «Дамы приглашают кавалеров». Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 27 ноября — «Я боюсь...». (Две серии). Начало в 17, 20 часов.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 27 ноября — «Не ставьте Лешему капканы...». Начало в 16, 18, 19.50, 22 часа.

КЛУБ «ШАХТЕР». 27 ноября — «Несовершеннолетние». Начало в 17, 19, 21 час.

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Магазин № 45 «Универмаг» предлагает к зимнему сезону шубы женские 44—46 размеров по цене 340 рублей, мужские шубы с 52 по 60 размер по цене от 380 до 400 рублей, производство Финляндия.

Адрес магазина № 45: гор. Сланцы, ул. Маяковского, дом № 10.

Горторг.
1—1

СТРОИТЕЛЬНОМУ
УПРАВЛЕНИЮ № 322
ТРЕСТА № 63

требуется

СЧЕТОВОД-РАСЧЕТЧИК.
Обращаться по адресу: Сланцевское шоссе, дом № 7. Телефоны 2-20-69; 2-18-62.

2—2

ЛУЖСКОЙ МК-49
для работы
в Сланцевском районе

требуется

ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ - ЛИ-
НЕЙЩИКИ,
ТРАКТОРИСТЫ на трактор
ДТ-75.

За справками обращаться по адресу: г. Сланцы, ул. Спортивная, дом № 19а, кв. № 17.

3—3

УМ-332
ТРЕСТА № 70

срочно требуются

ШОФЕР на автомашину
ГАЗ-52 автозаправщик,
ТОКАРЬ,
МАШИНИСТ ЭКСКАВАТО-
РА ЭО-26-21.

2—2

СЛАНЦЕВСКОМУ
УЧАСТКУ
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО
РЕМОНТНОГО
УПРАВЛЕНИЯ
«РЕМЭЛЕКТРОФИЛЬТР»

требуется

СЛЕСАРИ по ремонту техно-
логического оборудования,
ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ.

Приглашаются демобилизо-
ванные из рядов Советской Ар-
мии.

Обращаться по адресу: це-
ментный завод, участок «Рем-
электрофильтр». Телефон для
справок 5-27-05, 5-27-07.

5—4

СЛАНЦЕВСКОЙ
ТИПОГРАФИИ
требуется

УБОРЩИЦА.
Обращаться по адресу: ул.
Банковская, дом № 3. Телефон
2-12-74.

1—1