

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 236 (8208)

Пятница, 11 декабря 1981 года

Цена 2 коп.

1981 ГОДУ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

БРИГАДИР

В октябре 1978 года Валерия Устинских принял в ряды партии, а через несколько месяцев, в апреле следующего года, он возглавил добычную бригаду участка № 10 шахты «Ленинградская». Валерий не был новичком для коллектива — к моменту своего назначения он отработал здесь горнорабочим очистного забоя более четырех лет. И все же начало бригадирского пути Валерия Устинских было трудным.

Он возглавил бригаду, когда она уже несколько месяцев подряд «заваливала» план. Коллектив постоянно пополнялся новичками, которых надо было «бучить», ввести в курс дела. К этим сложностям прибавились вскоре новые — в августе — сентябре бригада переходила на новый столб, а подготовка его не была вовремя произведена. В результате бригада, еще не окрепшая и не спаянная, оказалась на две недели расформированной. Эти недели изрядно выбили из рабочего ритма бригаду В. Устинских, а итогом всех неурядиц стало то, что она не выполнила план 1979 года.

Честно говоря, думал, что бригада не сможет быстро преодолеть отставание, — говорит бывший начальник участка (сейчас начальник второго района) В. М. Савич. — И вообще, назначение Валерия бригадиром я поначалу воспринял скептически. Был он заядлым футболистом, выступал за сборную города и, как все футболисты, пользовался привилегиями — свободными днями для тренировок и соревнований. А бригадирство требовало серьезности, деловитости и постоянного активного участия в жизни бригады. Рад, что сомнения мои не оправдались, свое назначение Валерий воспринял как важное партийное поручение. За дело взялся с энтузиазмом.

В прошлом году коллектив выполнил план 29 декабря, нынче планируют завершить его 27 декабря. Уверен, что так и будет, слово у бригады верное. Где же истоки успеха? Возможно, в том памятном разговоре в январе прошлого года, в искреннем и требовательном разговоре бригадира с бригадой. Он состоялся после того, как горняки не выполнили план 1979 года. У другого руки бы опустились после столь неудачного начала, у Валерия трудности вызвали лишь одно желание — преодолеть их.

Большую помощь в самые трудные первые месяцы мне оказали начальник участка В. М. Савич, его заместитель А. И. Шинкарев и наш партгрупорг В. Н. Черных, — говорит В. Устинских. — С любыми вопросами я мог подойти к ним. А в укреплении коллектива, в обучении новичков большую роль сыграл ветеран бригады Г. И.

Иванов. Да и сами ребята старались быстрее войти в курс дела, этому способствовала атмосфера в бригаде, работающей на один наряд. Через два ученических месяца они зарабатывали столько же, сколько и опытные рабочие, хотя вклад в работу бригады вначале у них был меньше. Вот они и стремились оправдать доверие товарищей, не переключившись на них свою работу.

Чувствуется в словах В. Устинских гордость за свою бригаду, за своих ребят. А в их отношении к бригадиру главное — уважение и доверие. Завоеваны они тем, что главная заповедь бригадира — откровенность, правда во всем.

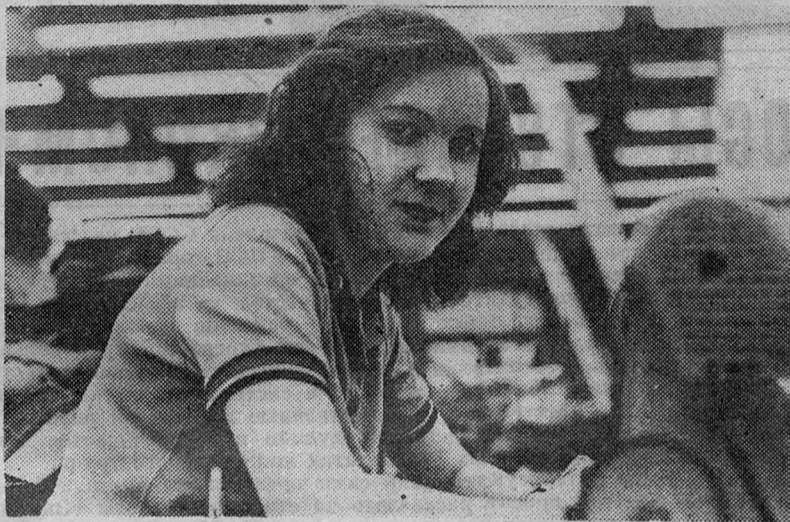
Был в бригаде такой случай: весной этого года при переходе на новый столб она два месяца — май и июнь — не выполняла план, в мае «минус» равнялся 3.381 кубометру. Вновь назначенный начальник участка В. И. Кузякин не знал условий перехода, а к советам опытного своего заместителя А. И. Шинкарева и рабочих не прислушался. В итоге переход на новый столб затянулся, было много недоделок, и бригада В. Устинских допустила большое отставание. Валерий как коммунист с коммунистом разговаривал с начальником участка, указывал на его неверную позицию, затем обратился за помощью в партгруппу. Когда и это не помогло, обратился в партком шахты.

— Молодой коммунист не побоялся ради дела испортить отношения со своим непосредственным начальником, не побоялся сказать ему правду в глаза. На мой взгляд, это главная черта его характера, — отмечает заместитель секретаря парткома Н. Н. Иванов. — Партком поддержал В. Устинских. Вопрос о выполнении своих основных обязанностей коммунистом В. И. Кузякиным был вынесен на совместное заседание парткома и шахткома профсоюза. Валерий, как член парткома, и здесь выступил принципиально.

Да, нелегким был путь к успеху, сейчас бригада уже три месяца выходит победителем в соревнованиях среди добычных бригад шахты. С начала года добыто сверх плана 3.010 кубометров горной массы. По заслугам и награды — переходящие Знамена, премии, а бригадир в этом году награжден орденом «Знак Почета».

...Начинается новый день, а с ним и новые заботы бригадира. А к ним надо еще прибавить заботы члена парткома и члена горкома КПСС. Но со всем этим молодой коммунист Валерий Устинских вполне справляется.

Т. КРЫЛОВА.



В коллективе Сланцевского филиала швейного объединения «Маяк» около ста работников рапортовали о выполнении личных годовых производственных заданий. Среди первых коммунист, депутат городского Совета народных депутатов Ольга Дубровская, которая не только в совершенстве владеет своей специальностью, но и шьет изделия с отличным качеством, с удовольствием передает опыт новичкам.

НА СНИМКЕ: О. Дубровская.

Фото Ю. Терентьева.

Пленум горкома КПСС

На состоявшемся вчера пленуме городского комитета партии обсуждены вопросы «Об итогах ноябрьского (1981 года) Пленума ЦК КПСС и задачах Сланцевской городской партийной организации, вытекающих из речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева». С докладом выступил первый секретарь Сланцевского ГК КПСС Л. И. Бурин. С докладом «О проекте плана комплексного экономического и социального развития города и района на 1981—1985 годы и плане комплексного экономического и социального развития города и района на 1982 год» выступил председатель исполкома горсовета А. А. Павлов.

В прениях выступили секретарь парткома завода «Сланцы» В. И. Финогенов, заготовщица - пошивальщица регенератного завода Г. А.

Ефимова, директор ЛПО «Ленинградсланец» В. П. Рябцев, директор совхоза «Сланцевский» Г. Ф. Лахно, секретарь парткома треста № 63 Ю. Ф. Азаренко, горнорабочий очистного забоя шахты «Ленинградская» В. Е. Устинских, председатель местного комитета профсоюза производственного объединения грузового автотранспорта Н. И. Васюкова, швей-мотористка филиала ЛПО «Маяк» В. В. Петрова, председатель горкома народного контроля Е. И. Кучеров.

По обсужденным вопросам пленум принял постановления.

В работе пленума приняли участие заместитель заведующего отделом торговли и бытового обслуживания ОК КПСС Н. Н. Антонов и заместитель начальника управления торговли Ленгорисполкома Н. М. Харьков.

ПУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ

ИТОГИ НОЯБРЯ

Райком профсоюза работников сельского хозяйства и руководство СПО «Родина» подвели итоги социалистического соревнования среди коллективов животноводческих подразделений в ноябре.

Отмечено, что только один совхоз объединения — «Старопольский» получил молока в расчете на каждую фуражную корову на 4 килограмма больше, чем за соответствующий период прошлого года. Выше уровня прошлого года получен надой от одной первотелки в совхозах «Старопольский» и «Сланцевский» — соответственно 351 и 360 килограммов. Из 19 молочнотоварных ферм только одна — Большие Поля совхоза «Сланцевский» выполнила план по надоем молока на фуражную корову.

Сдача молока первым сортом составила по объединению 91,7 процента, что выше уровня прошлого года.

В целом же ситуация с производством молока в районе остается критической. Валовой надой составил 71,4 процента к плану и 88,4 процента к уровню 1980 года. Сдано государству соответственно 72,5 процента и 86,7 процента. Продуктивность каждой фуражной коровы составила 137 килограммов, то есть на 57 килограммов меньше предусмотренного планом и на 17 килограммов — соответствующего уровня прошлого года. Удой на корову-первотелку по объединению ниже на 12 килограммов, чем был в ноябре 1980 года.

Наиболее низкой остается продуктивность дойного стада в «Старопольском», где надой на фуражную корову составил всего 118 килограммов.

В принятом постановлении отмечается, что за невыполнение условий социалистического соревнования призванных мест совхозам решено не присуждать. Вследствие низких трудовых показателей аналогичное решение приня-

то и по фермам первой группы.

Среди ферм второй группы первое место, как и в октябре, присуждено коллективу фермы Большие Поля из совхоза «Сланцевский» (бригадир Т. А. Вихрова), обеспечившему надой на фуражную корову 182 килограмма при плане 180, что на 30 килограммов больше уровня прошлого года. Все молоко большепольцы сдали первым сортом. За достигнутые успехи коллектив награжден переходящим Красным вымпелом и денежной премией.

Среди мастеров машинного доения первое место присуждено Вере Федоровне Зайцевой с фермы Овсище совхоза «Осьминский». При задании 186 килограммов молока доярка получила от фуражной коровы по 192.

Второе место вновь осталось за Александрой Павловной Барсуковой с фермы Большие Поля, надойшей от каждой коровы по 190 килограммов молока при задании 154. Это на 38 килограммов больше ее результата за ноябрь прошлого года.

Лидер октября мастер машинного доения фермы Большие Поля Зинаида Андреевна Николаева на сей раз завоевала третье место. Она получила по 184 килограмма молока на корову при плане 154 — на 18 килограммов больше прошлого года.

Среди мастеров машинного доения, работающих по поточно-цеховой системе организации производства, призванных мест не присуждено.

Среди телятниц, обслуживающих молодняк до полугодовалого возраста, наиболее результативно участвовала в социалистическом соревно-

вании Александра Ивановна Шишлова с фермы Замощье совхоза «Старопольский», которая добилась среднесуточного привеса каждой подопечной в 939 граммов. Второй результат в этой категории соревнующихся у ее подруги по работе телятницы Нины Николаевны Смирновой, получившей 934 грамма привеса.

Лучшие результаты в обслуживании молодняка старше шестимесячного возраста показала телятница фермы Заручье совхоза «Старопольский» Нина Ивановна Арсеева, питомцы которой прибавляли в весе ежесуточно на 528 граммов при плане 500.

Наивысший выход телят — 83 от 100 коров — обеспечила техника искусственного осеменения фермы Поречье совхоза «Осьминский» Галина Петровна Королькова. С начала года она получила уже по 79 телят на каждые 100 коров.

Стопроцентную сохранность животных, высокий выход телят обеспечила ветврач фермы Степановщина совхоза «Сланцевский» М. В. Шевченко.

Победители и призеры социалистического соревнования награждены денежными премиями.

Райком профсоюза и руководство СПО «Родина» вновь обязали рабочие комитеты профсоюза и хозяйственных руководителей хозяйств усилить организаторскую и массово-политическую работу среди работников животноводства с тем, чтобы поправить дела в молочном производстве.

Д. БОРИСОВ, генеральный директор СПО «Родина».

В. ГОЛОВИЗНИН, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства, член внештатного сельскохозяйственного отдела редакции.

Развивать и совершенствовать бригадную



Большого успеха в социалистическом соревновании за досрочное выполнение плана первого года одиннадцатой пятилетки добилась бригада В. А. Орлова с участка № 5 шахты «Ленинградская». 1 декабря она рапортовала о завершении своего годового производственного задания.

В прошлом этот коллектив был отстающим, а сейчас вышел на рубежи передовиков. Заметим также, что В. А. Орлов руководит бригадой всего один год. В день выполнения годового плана задания горняков чествовали у «новогодней» елки.

НА СНИМКЕ: В. Е. Александров, В. А. Ковалев, В. А. Орлов, А. В. Гордеев (слева направо).

НА ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЕТ ЭКОНОМИСТ

Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, утвержденные XXVI съездом КПСС, предусматривают широкое развитие в одиннадцатой пятилетке бригадной формы организации и оплаты труда. Она направлена на повышение его производительности и качества, на эффективное использование производственных фондов и материальных ресурсов, развитие демократических начал в управлении, творческой и социальной активности рабочих, укрепление трудовой и производственной дисциплины, улучшение воспитания коммунистического отношения к труду.

При бригадной форме коллективы являются звеньями в системе управления производством. Им планируются основные количественные и качественные показатели работы, устанавливаются нормы трудовых затрат на производство продукции и обеспечивается материальная заинтересованность в высоких конечных результатах коллективного труда.

Читатели нашей газеты живо интересуются вопросами организации бригадной формы труда и коллективной оплаты. Об этом просит рассказать на страницах газеты «Знамя труда» автор статьи в редакцию — рабочий молочного завода К. Михайлова, А. Дудова, Т. Иванова, автослесари пассажирского автопредприятия С. Уланов, В. Плотников и другие. На их вопросы отвечает начальник ООТЗ завода «Сланцы» М. Я. ИВАНОВ.

Бригада является первичной ячейкой трудового коллектива предприятия и низовым звеном управления трудом. Она объединяет людей для совместного и наиболее эффективного выполнения производственного задания на основе товарищеской взаимопомощи, общей заинтересованности и ответственности за результаты работы.

Главным принципом системы морального и материального стимулирования рабочих в бригадах является сочетание заинтересованности всех рабочих и каждого в отдельности в достижении высоких конечных результатов коллективного труда, в увеличении каждым личного вклада в эти результаты.

Для успешной работы бригад необходима четкая система оперативно производственного планирования, при которой обеспечивается неразрывная связь плановых показателей бригад, участков, цехов и предприятия в целом. При установлении планов бригадам следует исходить из утвержденного предприятия плана выработки продукции, численности и заданий по росту производительности труда.

Производственным бригадам устанавливаются годовые, квартальные, месячные планы и при необходимости задание на смену в натуральном выражении. Бригадам также планируются показатели трудоемкости и качества продукции.

В целях усиления режима экономии и бережливости, более полного использования всех ресурсов и снижения на этой основе себестоимости продукции необходимо обеспечить развитие хозяйственного расчета бригад.

В этом случае бригадам дополнительно по расходованию фонда заработной платы, основных и вспомогательных материалов, электроэнергии, инструмента, т. е. тех показателей, которые непосредственно зависят от деятельности самой бригады.

Хозяйственные показатели устанавливаются бригаде на основе утвержденных норм при наличии системы их учета.

Бригадную форму организации и стимулирования труда следует внедрять планомерно после необходимой подготовки бригады по улучшению организации, нормирования и оплаты труда, системы планирования и учета, подготовки и обслуживания производства, повышения квалификации рабочих, проведения разъяснительной и воспитательной работы в трудовых коллективах.

Администрация предприятия совместно с комитетом профсоюза разрабатывают и осуществляют комплекс организационно-технических, социальных и экономических мероприятий, имеющих целью превращение бригад форм организации и стимулирования труда в основную и создают каждой бригаде условия высокопроизводительного труда.

Бригада создается в соответствии с приказом (распоряжением) руководителя предприятия или производственной единицы. Комплектование вновь создаваемой бригады осуществляется на основе принципа добровольности. При включении в состав бригады новых рабочих принимается во внимание мнение бригады.

С точки зрения профессионального состава, бригады делятся на два вида — специализированные и комплексные. Последние создаются из рабочих разных специальностей, занятых на обслуживании автоматических и поточных линий, крупных агрегатов. Специалисты, как правило, образуются на работах, содержание и объем которых позволяет использовать рабочих только одной профессии.

Комплексные и специализированные бригады могут быть сменными, если все производственные процессы в одной и те же часы, или сменными, если в них включены рабочие разных смен.

Преимущественное распространение должны получить комплексно-связные бригады, в которых создаются лучшие условия для планирования и учета объема выполняемых работ.

Производственную бригаду возглавляет бригадир — передовой квалифицированный рабочий (не освобожденный от работы), обладающий организаторскими способностями и пользующийся авторитетом у членов бригады. Он должен знать технологию производства, организацию, нормы и порядок оплаты труда, применяемые в бригаде, требования, предъявляемые к качеству сырья, материалов, продукции, правила эксплуатации оборудования, инструкции по охране труда, техники безопасности.

Оплата труда рабочих производственной бригады осуществляется в соответствии с действующими тарифными ставками (окладами), нормами труда, сдельными расценками и положениями об оплате труда и премировании. Форма и система оплаты труда в бригаде устанавливается администрацией предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом.

В целях усиления материальной заинтересованности членов бригады в общих итогах работы начисление им заработной платы должно осуществляться, как правило, на основе единого набора, по конечным результатам работы.

В целях более полного учета индивидуального вклада каждого рабочего в результаты коллективного труда бригады по решению совета бригады могут быть применены коэффициенты трудового участия (КТУ), которые могут распространяться на премию, а также сдельный приработок, или на то и другое.

В настоящее время на заводе «Сланцы» 52 бригады, в основном ремонтные, которым премия начисляется с учетом коэффициента трудового участия, где размер премии каждого члена бригады зависит от средней оценки работы последнего за месяц. Предусматривается и создание технологических бригад основного производства.

(Окончание на 4-й стр.)

ПОДРЯД ОБЯЗЫВАЕТ

Вряд ли нужно много говорить о значении бригадного подряда в ускорении и улучшении качества строительства, повышении эффективности организации труда и увеличении его производительности. Сама жизнь подтверждает важность этого замечательного метода в современных условиях. У нас в тресте по бригадному подряду трудятся несколько коллективов, в числе которых и наш.

С первых дней одиннадцатой пятилетки мы активно включились во Всесоюзное социалистическое соревнование под лозунгом «Работать эффективно и качественно», приняли повышенные обязательства по скорейшему вводу в строй пусковых объектов.

Настроены люди по-боевому, стараются с максимальной отдачей использовать каждую минуту рабочего времени. Но как бывает обидно, когда на стройке не оказывается то кирпича, то плит.

Такое, к сожалению, случается частенько. Причем, не только в нашей комплексной бригаде, но и в других. Знаю об этом потому, что постоянно сталкиваюсь с подобными неувязками как председатель совета бригадиров управления. В такие моменты дух трудового соперничества, откровенно говоря, падает. У людей появляется неуверенность в успешном осуществлении намеченного, а порой возникает некоторая дезорганизанность в труде. Руководителям бригад приходится ломать голову над тем, чем занять людей, как распределить их по работам.

Подчас бригадиров спасает умение выживать остро дефицитные материалы для своей бригады за счет других. Но ведь это не дело! Какой же это бригадный подряд! В официальном договоре, подписанном администрацией,

точно обозначены сроки поставки строительных деталей и материалов на объект, их количество и качество. Вместе с другими бригадами я уже не раз говорил руководителям треста о недочетах в материально-техническом снабжении. Однако устраняются эти недочеты медленно, что сильно усложняет работу. То у нас не было долгое время лестничных маршей, то плит перекрытий, то поступал некачественный раствор. Конечно, бригада не сидела сложа руки, установленные нормы выработки перевыполняла.

Однако главное дело стояло. Ввод в эксплуатацию строительных объектов затягивался. Чтобы избежать этого нежелательного явления, работникам, занимающимся вопросами материально-технического снабжения, нужно принимать заблаговременно меры по обеспечению комплексных строительных бригад всем необходимым, поддерживать с ними тесную связь.

Сейчас в тресте составляются планы и производственные задания на будущий год. Мне думается, что в этой работе нужно привлечь и бригадиров комплексных бригад, которые работают по хозяйственному подряду. Их участие позволит избежать всех тех недочетов в материально-техническом снабжении, которые были допущены в нынешнем году.

Надо помнить, что бригадный подряд дает не только преимущества в организации труда по сравнению с прежней, но и обязывает всех заинтересованных лиц четко взаимодействовать друг с другом, тщательно продумывать план и организацию труда на стройке.

Д. КУРЧАНОВ,
бригадир комплексной бригады СУ-322.

рацией, точно обозначены сроки поставки строительных деталей и материалов на объект, их количество и качество. Вместе с другими бригадами я уже не раз говорил руководителям треста о недочетах в материально-техническом снабжении. Однако устраняются эти недочеты медленно, что сильно усложняет работу. То у нас не было долгое время лестничных маршей, то плит перекрытий, то поступал некачественный раствор. Конечно, бригада не сидела сложа руки, установленные нормы выработки перевыполняла.

Однако главное дело стояло. Ввод в эксплуатацию строительных объектов затягивался. Чтобы избежать этого нежелательного явления, работникам, занимающимся вопросами материально-технического снабжения, нужно принимать заблаговременно меры по обеспечению комплексных строительных бригад всем необходимым, поддерживать с ними тесную связь.

Сейчас в тресте составляются планы и производственные задания на будущий год. Мне думается, что в этой работе нужно привлечь и бригадиров комплексных бригад, которые работают по хозяйственному подряду. Их участие позволит избежать всех тех недочетов в материально-техническом снабжении, которые были допущены в нынешнем году.

Надо помнить, что бригадный подряд дает не только преимущества в организации труда по сравнению с прежней, но и обязывает всех заинтересованных лиц четко взаимодействовать друг с другом, тщательно продумывать план и организацию труда на стройке.

Д. КУРЧАНОВ,
бригадир комплексной бригады СУ-322.

Наша комплексная строительная бригада, работающая по бригадному подряду, состоит из двадцати двух человек. В их числе пятнадцать каменщиков, три землекопа-бетонщика, два плотника и один штукатур. Как видите, специальности у людей разные, но решают они одну общую задачу: быстрее и лучше возводить дома, экономно расходовать материалы.

Каменную кладку поручаем А. Константинову, Б. Семенову, В. Васильеву, М. Малагалиеву, штукатурные работы — М. Илгину, плотничные — С. Фирсову. Каждый из названных строителей отлично владеет своей специальностью и ежедневно перекрывает задания. Оттого и общебригадные производственные результаты хорошие.

Проводимое в коллективе распределение работ, а оно осуществляется бригадиром совместно с членами совета, открывает широкий простор для творчества строителей. Многие из них владеют смежными профессиями и при надобности, которая возникает частенько, с успехом выполняют и другую работу. Так они поступали при сооружении некоторых объектов регенератного завода, так поступают и сейчас — на строительстве нового дома по улице Ленина.

Попутно замечу, что в бригаде всецело поощряется взаимозаменяемость, а вновь

ОТ ВКЛАДА

практика, большей частью это удается и даже в тех случаях, когда часть бригады по распоряжению руководства СУ переводится на другой объект для завершения строительства.

Каменную кладку поручаем А. Константинову, Б. Семенову, В. Васильеву, М. Малагалиеву, штукатурные работы — М. Илгину, плотничные — С. Фирсову. Каждый из названных строителей отлично владеет своей специальностью и ежедневно перекрывает задания. Оттого и общебригадные производственные результаты хорошие.

Проводимое в коллективе распределение работ, а оно осуществляется бригадиром совместно с членами совета, открывает широкий простор для творчества строителей. Многие из них владеют смежными профессиями и при надобности, которая возникает частенько, с успехом выполняют и другую работу. Так они поступали при сооружении некоторых объектов регенератного завода, так поступают и сейчас — на строительстве нового дома по улице Ленина.

Попутно замечу, что в бригаде всецело поощряется взаимозаменяемость, а вновь

Каменную кладку поручаем А. Константинову, Б. Семенову, В. Васильеву, М. Малагалиеву, штукатурные работы — М. Илгину, плотничные — С. Фирсову. Каждый из названных строителей отлично владеет своей специальностью и ежедневно перекрывает задания. Оттого и общебригадные производственные результаты хорошие.

Проводимое в коллективе распределение работ, а оно осуществляется бригадиром совместно с членами совета, открывает широкий простор для творчества строителей. Многие из них владеют смежными профессиями и при надобности, которая возникает частенько, с успехом выполняют и другую работу. Так они поступали при сооружении некоторых объектов регенератного завода, так поступают и сейчас — на строительстве нового дома по улице Ленина.

Попутно замечу, что в бригаде всецело поощряется взаимозаменяемость, а вновь

Каменную кладку поручаем А. Константинову, Б. Семенову, В. Васильеву, М. Малагалиеву, штукатурные работы — М. Илгину, плотничные — С. Фирсову. Каждый из названных строителей отлично владеет своей специальностью и ежедневно перекрывает задания. Оттого и общебригадные производственные результаты хорошие.

Проводимое в коллективе распределение работ, а оно осуществляется бригадиром совместно с членами совета, открывает широкий простор для творчества строителей. Многие из них владеют смежными профессиями и при надобности, которая возникает частенько, с успехом выполняют и другую работу. Так они поступали при сооружении некоторых объектов регенератного завода, так поступают и сейчас — на строительстве нового дома по улице Ленина.

Попутно замечу, что в бригаде всецело поощряется взаимозаменяемость, а вновь

форму организации и оплаты труда!

ЭФФЕКТ УКРУПНЕНИЯ

В июле этого года бригада, руководимая мной, численно увеличилась. Вместо 27 горняков в ней стало 84, что позволило комплексно решать задачи по повышению добычи и снижению себестоимости сланца, улучшению условий труда и роста его производительности. Приведу такие данные: за первое полугодие одиннадцатой пятилетки производительность труда в бригаде составила 125 процентов к плану, а сейчас 130. Если среднесуточная добыча сланца за то же время чуть превышала 250 тонн, то теперь составляет 840 тонн и более. Себестоимость добычи горючего камня за прошедшее время после укрупнения бригады стала ниже плановой. Словом, производственные показатели теперь значительно лучше, чем в недавнем прошлом. Поэтому можно с полной уверенностью сказать, что укрупнение коллектива за счет мелких бригад вполне оправдано экономической и производственной целесообразностью, при которых выигрывают и шахта, и горняки.

В настоящее время на предприятии трудятся две комплексные добычные бригады, занимающиеся ручной навалкой, вместе шести мелких, которые не давали план несмотря на то, что он был меньше, чем сейчас. Это первое. Второе и тоже немаловажное состоит в том, что укрупнение бригад позволяет внедрять новое, высокопроизводительное оборудование

и на этой основе механизировать многие трудоемкие процессы.

Сейчас в нашем распоряжении ленточный конвейер, которого у нас не было раньше, две врубные машины «Урал-33», другие механизмы. В соответствии с планом организационно-технических мероприятий на шахте планируется внедрить комбайн по добыче сланца.

Укрупнение бригады дало возможность создать добычные звенья, действующие в составе коллектива. Работают они по-прежнему, круглые сутки. В каждом из них по 26—27 человек. Это позволяет вести добычу горючего камня более быстрыми темпами и направлять людей из одного звена в другое, когда создаются трудности.

Возглавляют звенья люди, в недавнем прошлом руководившие мелкими бригадами. Это Ю. А. Матвеев, Ю. Ю. Гаврильченко и И. И. Евдокимов. Они имеют большой производственный опыт, хорошие организаторские навыки работы с людьми, что очень важно. Именно это помогает лучше организовать труд, наиболее рационально

расставлять горняков по рабочим местам и вообще успешно справляться с возложенными задачами.

Положительно сказалось укрупнение бригады на ходе социалистического соревнования за успешное выполнение и перевыполнение планов и заданий первого года одиннадцатой пятилетки. С тем, чтобы повысить моральную и материальную заинтересованность каждого члена коллектива в повышении результатов общего труда, развинули трудовое состязание внутри бригады и разработали условия социалистического соревнования среди звеньев. По итогам работы каждого месяца за наибольшие успехи присуждаем звену победителю первое место и денежную премию. Это, естественно, побуждает горняков к постоянному увеличению показателей и повышению конечных результатов бригады в целом.

В настоящее время бригада всем коллективом разрабатывает социалистические обязательства на второй год одиннадцатой пятилетки, учитывает внутренние резервы и возможности, чтобы в 60 ударных трудовых недель, посвященных 60-летию образования СССР, достичь новых производственных успехов, порадовать Родину высокими достижениями.

В. НИКИФОРОВ,
бригадир комплексной бригады шахты имени С. М. Кирова.

В июле этого года бригада, руководимая мной, численно увеличилась. Вместо 27 горняков в ней стало 84, что позволило комплексно решать задачи по повышению добычи и снижению себестоимости сланца, улучшению условий труда и роста его производительности. Приведу такие данные: за первое полугодие одиннадцатой пятилетки производительность труда в бригаде составила 125 процентов к плану, а сейчас 130. Если среднесуточная добыча сланца за то же время чуть превышала 250 тонн, то теперь составляет 840 тонн и более. Себестоимость добычи горючего камня за прошедшее время после укрупнения бригады стала ниже плановой. Словом, производственные показатели теперь значительно лучше, чем в недавнем прошлом. Поэтому можно с полной уверенностью сказать, что укрупнение коллектива за счет мелких бригад вполне оправдано экономической и производственной целесообразностью, при которых выигрывают и шахта, и горняки.

В настоящее время на предприятии трудятся две комплексные добычные бригады, занимающиеся ручной навалкой, вместе шести мелких, которые не давали план несмотря на то, что он был меньше, чем сейчас. Это первое. Второе и тоже немаловажное состоит в том, что укрупнение бригад позволяет внедрять новое, высокопроизводительное оборудование

и на этой основе механизировать многие трудоемкие процессы.

Сейчас в нашем распоряжении ленточный конвейер, которого у нас не было раньше, две врубные машины «Урал-33», другие механизмы. В соответствии с планом организационно-технических мероприятий на шахте планируется внедрить комбайн по добыче сланца.

Укрупнение бригады дало возможность создать добычные звенья, действующие в составе коллектива. Работают они по-прежнему, круглые сутки. В каждом из них по 26—27 человек. Это позволяет вести добычу горючего камня более быстрыми темпами и направлять людей из одного звена в другое, когда создаются трудности.

Возглавляют звенья люди, в недавнем прошлом руководившие мелкими бригадами. Это Ю. А. Матвеев, Ю. Ю. Гаврильченко и И. И. Евдокимов. Они имеют большой производственный опыт, хорошие организаторские навыки работы с людьми, что очень важно. Именно это помогает лучше организовать труд, наиболее рационально

расставлять горняков по рабочим местам и вообще успешно справляться с возложенными задачами.

Положительно сказалось укрупнение бригады на ходе социалистического соревнования за успешное выполнение и перевыполнение планов и заданий первого года одиннадцатой пятилетки. С тем, чтобы повысить моральную и материальную заинтересованность каждого члена коллектива в повышении результатов общего труда, развинули трудовое состязание внутри бригады и разработали условия социалистического соревнования среди звеньев. По итогам работы каждого месяца за наибольшие успехи присуждаем звену победителю первое место и денежную премию. Это, естественно, побуждает горняков к постоянному увеличению показателей и повышению конечных результатов бригады в целом.

В настоящее время бригада всем коллективом разрабатывает социалистические обязательства на второй год одиннадцатой пятилетки, учитывает внутренние резервы и возможности, чтобы в 60 ударных трудовых недель, посвященных 60-летию образования СССР, достичь новых производственных успехов, порадовать Родину высокими достижениями.

В. НИКИФОРОВ,
бригадир комплексной бригады шахты имени С. М. Кирова.

Нужен совет

В нашем автотранспортном предприятии районного объединения «Сельхозтехника» с прошлого года действует семь бригад. Их организация сыграла положительную роль в нашей мелкой работе. За два года коэффициент использования парка у нас вырос с 0,55 до 0,58, если в 1978 году выработка на одну автомашину составила 9 тысяч 771 рубль, то в этом году — уже 12 тысяч 53 рубля, а сотни тонн выросла перевозка грузов на каждый автомобиль. Улучши-

лась дисциплина труда, повысилась ответственность работников за порученное дело, ведь теперь за каждого из водителей зависит репутация целой бригады.

Однако есть у нас и нерешенные вопросы. До сих пор не создан совет бригадиров, который мог бы координировать усилия бригад в выполнении плана, оперативно решать насущные вопросы, помогать администрации в обеспечении максимально эффективной организации грузоперевозки. Бригадиров лучше, чем кто-либо еще, знают «узкие» ме-

та в работе, однако сейчас мы обсуждаем наиболее проблемные на скорую руку, на стихийных «совещаниях», когда собираемся по утрам перед окошечком диспетчера для получения путевых листов. Создание совета бригадиров помогло бы решить такие вопросы, как сокращение простоев парка, улучшение организации работы шоферов в совхозах, улучшение производственной дисциплины, позволило бы четче планировать грузоперевозки.

Н. ТРОФИМОВ,
бригадир бригады водителей самосвалов автопредприятия райсельхозтехники.

ЭФФЕКТ УКРУПНЕНИЯ

В июле этого года бригада, руководимая мной, численно увеличилась. Вместо 27 горняков в ней стало 84, что позволило комплексно решать задачи по повышению добычи и снижению себестоимости сланца, улучшению условий труда и роста его производительности. Приведу такие данные: за первое полугодие одиннадцатой пятилетки производительность труда в бригаде составила 125 процентов к плану, а сейчас 130. Если среднесуточная добыча сланца за то же время чуть превышала 250 тонн, то теперь составляет 840 тонн и более. Себестоимость добычи горючего камня за прошедшее время после укрупнения бригады стала ниже плановой. Словом, производственные показатели теперь значительно лучше, чем в недавнем прошлом. Поэтому можно с полной уверенностью сказать, что укрупнение коллектива за счет мелких бригад вполне оправдано экономической и производственной целесообразностью, при которых выигрывают и шахта, и горняки.

В настоящее время на предприятии трудятся две комплексные добычные бригады, занимающиеся ручной навалкой, вместе шести мелких, которые не давали план несмотря на то, что он был меньше, чем сейчас. Это первое. Второе и тоже немаловажное состоит в том, что укрупнение бригад позволяет внедрять новое, высокопроизводительное оборудование

и на этой основе механизировать многие трудоемкие процессы.

Сейчас в нашем распоряжении ленточный конвейер, которого у нас не было раньше, две врубные машины «Урал-33», другие механизмы. В соответствии с планом организационно-технических мероприятий на шахте планируется внедрить комбайн по добыче сланца.

Укрупнение бригады дало возможность создать добычные звенья, действующие в составе коллектива. Работают они по-прежнему, круглые сутки. В каждом из них по 26—27 человек. Это позволяет вести добычу горючего камня более быстрыми темпами и направлять людей из одного звена в другое, когда создаются трудности.

Возглавляют звенья люди, в недавнем прошлом руководившие мелкими бригадами. Это Ю. А. Матвеев, Ю. Ю. Гаврильченко и И. И. Евдокимов. Они имеют большой производственный опыт, хорошие организаторские навыки работы с людьми, что очень важно. Именно это помогает лучше организовать труд, наиболее рационально

расставлять горняков по рабочим местам и вообще успешно справляться с возложенными задачами.

Положительно сказалось укрупнение бригады на ходе социалистического соревнования за успешное выполнение и перевыполнение планов и заданий первого года одиннадцатой пятилетки. С тем, чтобы повысить моральную и материальную заинтересованность каждого члена коллектива в повышении результатов общего труда, развинули трудовое состязание внутри бригады и разработали условия социалистического соревнования среди звеньев. По итогам работы каждого месяца за наибольшие успехи присуждаем звену победителю первое место и денежную премию. Это, естественно, побуждает горняков к постоянному увеличению показателей и повышению конечных результатов бригады в целом.

В настоящее время бригада всем коллективом разрабатывает социалистические обязательства на второй год одиннадцатой пятилетки, учитывает внутренние резервы и возможности, чтобы в 60 ударных трудовых недель, посвященных 60-летию образования СССР, достичь новых производственных успехов, порадовать Родину высокими достижениями.

В. НИКИФОРОВ,
бригадир комплексной бригады шахты имени С. М. Кирова.

В июле этого года бригада, руководимая мной, численно увеличилась. Вместо 27 горняков в ней стало 84, что позволило комплексно решать задачи по повышению добычи и снижению себестоимости сланца, улучшению условий труда и роста его производительности. Приведу такие данные: за первое полугодие одиннадцатой пятилетки производительность труда в бригаде составила 125 процентов к плану, а сейчас 130. Если среднесуточная добыча сланца за то же время чуть превышала 250 тонн, то теперь составляет 840 тонн и более. Себестоимость добычи горючего камня за прошедшее время после укрупнения бригады стала ниже плановой. Словом, производственные показатели теперь значительно лучше, чем в недавнем прошлом. Поэтому можно с полной уверенностью сказать, что укрупнение коллектива за счет мелких бригад вполне оправдано экономической и производственной целесообразностью, при которых выигрывают и шахта, и горняки.

В настоящее время на предприятии трудятся две комплексные добычные бригады, занимающиеся ручной навалкой, вместе шести мелких, которые не давали план несмотря на то, что он был меньше, чем сейчас. Это первое. Второе и тоже немаловажное состоит в том, что укрупнение бригад позволяет внедрять новое, высокопроизводительное оборудование

и на этой основе механизировать многие трудоемкие процессы.

Сейчас в нашем распоряжении ленточный конвейер, которого у нас не было раньше, две врубные машины «Урал-33», другие механизмы. В соответствии с планом организационно-технических мероприятий на шахте планируется внедрить комбайн по добыче сланца.

Укрупнение бригады дало возможность создать добычные звенья, действующие в составе коллектива. Работают они по-прежнему, круглые сутки. В каждом из них по 26—27 человек. Это позволяет вести добычу горючего камня более быстрыми темпами и направлять людей из одного звена в другое, когда создаются трудности.

Возглавляют звенья люди, в недавнем прошлом руководившие мелкими бригадами. Это Ю. А. Матвеев, Ю. Ю. Гаврильченко и И. И. Евдокимов. Они имеют большой производственный опыт, хорошие организаторские навыки работы с людьми, что очень важно. Именно это помогает лучше организовать труд, наиболее рационально

расставлять горняков по рабочим местам и вообще успешно справляться с возложенными задачами.

Положительно сказалось укрупнение бригады на ходе социалистического соревнования за успешное выполнение и перевыполнение планов и заданий первого года одиннадцатой пятилетки. С тем, чтобы повысить моральную и материальную заинтересованность каждого члена коллектива в повышении результатов общего труда, развинули трудовое состязание внутри бригады и разработали условия социалистического соревнования среди звеньев. По итогам работы каждого месяца за наибольшие успехи присуждаем звену победителю первое место и денежную премию. Это, естественно, побуждает горняков к постоянному увеличению показателей и повышению конечных результатов бригады в целом.

В настоящее время бригада всем коллективом разрабатывает социалистические обязательства на второй год одиннадцатой пятилетки, учитывает внутренние резервы и возможности, чтобы в 60 ударных трудовых недель, посвященных 60-летию образования СССР, достичь новых производственных успехов, порадовать Родину высокими достижениями.

В. НИКИФОРОВ,
бригадир комплексной бригады шахты имени С. М. Кирова.

ЗВЕНО В БРИГАДЕ

Для непосвященных ничего не говорит числа, предположим, 10,3 погонных метра помещенных на «Экране социалистического соревнования», что висит на нашем рабочем месте. Для нас же, пришедших на смену — своеобразная программа действий. Это самая наглядная, самая быстрая информация, которая играет решающую роль в соревновании между звеньями. На резиновой транспортной ленте выведены четкие цифры, указывающие, сколько погонных метров пройдено каждым звеном именно в данную смену. И ни один горняк не остается равнодушным, глядя на краткие сообщения. Если товарищи перевыполнили задание, мы делаем все возможное, чтобы закрепить успех и создать определенный задел для тех, кто нас сменит. А когда в работе звено по какой-либо причине срывает, все наши усилия направлены на ликвидацию отставания. В такие моменты невольно любящесть трудом товарищей. Работают они с азартом, с настроением, а потому делают все быстро и четко. Кажется, что и машины поддаются этому настроению. В абсолютном большинстве подобных случаев удается наверстать упущенное, выполнить план. Уверен, не без чувства удовлетворения каждый член звена уходит из забоя. А потому «плюсы» один, два, три погонных метра на «Экране социалистического соревнования» красноречиво говорят о ритме работы в целом трудовом коллективе.

Атмосфера в нашей бригаде, работающей на один наряд, самая благоприятная для трудового состязания, который присущ всем звеньям, так как каждое звено работает по общему успеху. В этом конкретно он проявляется? В заинтересованности в профессиональном росте новичков, в приобретении ими необходимой квалификации, навыков в ведении проходческих работ.

М. БОКОВ,
бригадир участка № 3 шахты № 3.

Для непосвященных ничего не говорит числа, предположим, 10,3 погонных метра помещенных на «Экране социалистического соревнования», что висит на нашем рабочем месте. Для нас же, пришедших на смену — своеобразная программа действий. Это самая наглядная, самая быстрая информация, которая играет решающую роль в соревновании между звеньями. На резиновой транспортной ленте выведены четкие цифры, указывающие, сколько погонных метров пройдено каждым звеном именно в данную смену. И ни один горняк не остается равнодушным, глядя на краткие сообщения. Если товарищи перевыполнили задание, мы делаем все возможное, чтобы закрепить успех и создать определенный задел для тех, кто нас сменит. А когда в работе звено по какой-либо причине срывает, все наши усилия направлены на ликвидацию отставания. В такие моменты невольно любящесть трудом товарищей. Работают они с азартом, с настроением, а потому делают все быстро и четко. Кажется, что и машины поддаются этому настроению. В абсолютном большинстве подобных случаев удается наверстать упущенное, выполнить план. Уверен, не без чувства удовлетворения каждый член звена уходит из забоя. А потому «плюсы» один, два, три погонных метра на «Экране социалистического соревнования» красноречиво говорят о ритме работы в целом трудовом коллективе.

Атмосфера в нашей бригаде, работающей на один наряд, самая благоприятная для трудового состязания, который присущ всем звеньям, так как каждое звено работает по общему успеху. В этом конкретно он проявляется? В заинтересованности в профессиональном росте новичков, в приобретении ими необходимой квалификации, навыков в ведении проходческих работ.

М. БОКОВ,
бригадир участка № 3 шахты № 3.

Для непосвященных ничего не говорит числа, предположим, 10,3 погонных метра помещенных на «Экране социалистического соревнования», что висит на нашем рабочем месте. Для нас же, пришедших на смену — своеобразная программа действий. Это самая наглядная, самая быстрая информация, которая играет решающую роль в соревновании между звеньями. На резиновой транспортной ленте выведены четкие цифры, указывающие, сколько погонных метров пройдено каждым звеном именно в данную смену. И ни один горняк не остается равнодушным, глядя на краткие сообщения. Если товарищи перевыполнили задание, мы делаем все возможное, чтобы закрепить успех и создать определенный задел для тех, кто нас сменит. А когда в работе звено по какой-либо причине срывает, все наши усилия направлены на ликвидацию отставания. В такие моменты невольно любящесть трудом товарищей. Работают они с азартом, с настроением, а потому делают все быстро и четко. Кажется, что и машины поддаются этому настроению. В абсолютном большинстве подобных случаев удается наверстать упущенное, выполнить план. Уверен, не без чувства удовлетворения каждый член звена уходит из забоя. А потому «плюсы» один, два, три погонных метра на «Экране социалистического соревнования» красноречиво говорят о ритме работы в целом трудовом коллективе.

Атмосфера в нашей бригаде, работающей на один наряд, самая благоприятная для трудового состязания, который присущ всем звеньям, так как каждое звено работает по общему успеху. В этом конкретно он проявляется? В заинтересованности в профессиональном росте новичков, в приобретении ими необходимой квалификации, навыков в ведении проходческих работ.

М. БОКОВ,
бригадир участка № 3 шахты № 3.

Для непосвященных ничего не говорит числа, предположим, 10,3 погонных метра помещенных на «Экране социалистического соревнования», что висит на нашем рабочем месте. Для нас же, пришедших на смену — своеобразная программа действий. Это самая наглядная, самая быстрая информация, которая играет решающую роль в соревновании между звеньями. На резиновой транспортной ленте выведены четкие цифры, указывающие, сколько погонных метров пройдено каждым звеном именно в данную смену. И ни один горняк не остается равнодушным, глядя на краткие сообщения. Если товарищи перевыполнили задание, мы делаем все возможное, чтобы закрепить успех и создать определенный задел для тех, кто нас сменит. А когда в работе звено по какой-либо причине срывает, все наши усилия направлены на ликвидацию отставания. В такие моменты невольно любящесть трудом товарищей. Работают они с азартом, с настроением, а потому делают все быстро и четко. Кажется, что и машины поддаются этому настроению. В абсолютном большинстве подобных случаев удается наверстать упущенное, выполнить план. Уверен, не без чувства удовлетворения каждый член звена уходит из забоя. А потому «плюсы» один, два, три погонных метра на «Экране социалистического соревнования» красноречиво говорят о ритме работы в целом трудовом коллективе.

Атмосфера в нашей бригаде, работающей на один наряд, самая благоприятная для трудового состязания, который присущ всем звеньям, так как каждое звено работает по общему успеху. В этом конкретно он проявляется? В заинтересованности в профессиональном росте новичков, в приобретении ими необходимой квалификации, навыков в ведении проходческих работ.

М. БОКОВ,
бригадир участка № 3 шахты № 3.

Для непосвященных ничего не говорит числа, предположим, 10,3 погонных метра помещенных на «Экране социалистического соревнования», что висит на нашем рабочем месте. Для нас же, пришедших на смену — своеобразная программа действий. Это самая наглядная, самая быстрая информация, которая играет решающую роль в соревновании между звеньями. На резиновой транспортной ленте выведены четкие цифры, указывающие, сколько погонных метров пройдено каждым звеном именно в данную смену. И ни один горняк не остается равнодушным, глядя на краткие сообщения. Если товарищи перевыполнили задание, мы делаем все возможное, чтобы закрепить успех и создать определенный задел для тех, кто нас сменит. А когда в работе звено по какой-либо причине срывает, все наши усилия направлены на ликвидацию отставания. В такие моменты невольно любящесть трудом товарищей. Работают они с азартом, с настроением, а потому делают все быстро и четко. Кажется, что и машины поддаются этому настроению. В абсолютном большинстве подобных случаев удается наверстать упущенное, выполнить план. Уверен, не без чувства удовлетворения каждый член звена уходит из забоя. А потому «плюсы» один, два, три погонных метра на «Экране социалистического соревнования» красноречиво говорят о ритме работы в целом трудовом коллективе.

ЭФФЕКТ УКРУПНЕНИЯ

В июле этого года бригада, руководимая мной, численно увеличилась. Вместо 27 горняков в ней стало 84, что позволило комплексно решать задачи по повышению добычи и снижению себестоимости сланца, улучшению условий труда и роста его производительности. Приведу такие данные: за первое полугодие одиннадцатой пятилетки производительность труда в бригаде составила 125 процентов к плану, а сейчас 130. Если среднесуточная добыча сланца за то же время чуть превышала 250 тонн, то теперь составляет 840 тонн и более. Себестоимость добычи горючего камня за прошедшее время после укрупнения бригады стала ниже плановой. Словом, производственные показатели теперь значительно лучше, чем в недавнем прошлом. Поэтому можно с полной уверенностью сказать, что укрупнение коллектива за счет мелких бригад вполне оправдано экономической и производственной целесообразностью, при которых выигрывают и шахта, и горняки.

В настоящее время на предприятии трудятся две комплексные добычные бригады, занимающиеся ручной навалкой, вместе шести мелких, которые не давали план несмотря на то, что он был меньше, чем сейчас. Это первое. Второе и тоже немаловажное состоит в том, что укрупнение бригад позволяет внедрять новое, высокопроизводительное оборудование

и на этой основе механизировать многие трудоемкие процессы.

Сейчас в нашем распоряжении ленточный конвейер, которого у нас не было раньше, две врубные машины «Урал-33», другие механизмы. В соответствии с планом организационно-технических мероприятий на шахте планируется внедрить комбайн по добыче сланца.

Укрупнение бригады дало возможность создать добычные звенья, действующие в составе коллектива. Работают они по-прежнему, круглые сутки. В каждом из них по

(Начало на 2-й стр.)

Дальнейшим развитием коллективных форм организации труда является метод коллективного взаимозаменяемого обслуживания технологических установок (КВО), который применяется на одной из установок завода. Смена состоит из оператора-бригадира 6-го разряда, остальные операторы 5-го разряда. Такой состав бригады обеспечивает полную взаимозаменяемость по обслуживанию всех рабочих мест. При внедрении КВО повышается квалификация рабочих, растет заработная плата, снижается текучесть кадров, улучшается психологический климат в коллективе, повышается качество продукции.

В условиях бригадной формы организации и стимулирования труда необходимо в первую очередь повышать роль мастера (начальника установок), другого линейного персонала и функциональных служб в обеспечении высокого технического и органи-

зационного уровня производства, взаимодействия и бесперебойной работы бригад. Основное внимание мастерам следует уделить решению задач по совершенствованию технологии и организации производства, улучшению условий труда, своевременному доведению до бригад производственных планов по всем установленным технико-экономическим показателям, организации бригадного социалистического соревнования, совершенствованию распределения заработной платы с учетом коэффициента трудового участия каждого члена бригады, проведению воспитательной работы, содействию бригадиру и совету бригады в выполнении их обязанностей.

Учитывая, что бригадная форма организации и стимулирования труда должна быть основной в одиннадцатой пятилетке, мастера (начальники цехов и установок) в первую очередь сами психологически и морально должны быть подготовлены к внедрению этой системы.

„ЧТОБЫ ТЕЛО И ДУША...“

Закончилась отчетно-выборная кампания в физкультурных организациях города и района. Недавно прошли городские отчетно-выборные конференции добровольных спортивных обществ «Труд» и «Спартак». А на центральной усадьбе совхоза «Родина» в Высокотском Доме культуры состоялась конференция добровольного спортивного общества «Урожай». На конференции прибыли делегаты от коллективов физкультуры совхозов, ПМК-15, райпо и райсельхозтехники. В работе конференции приняли участие заместитель председателя горисполкома В. М. Павлов, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства В. Ф. Головизнин, председатель ГК ДОСААФ А. А. Краев, председатель городского комитета по физкультуре А. С. Михайлов.

С отчетным докладом выступила председатель районного совета общества «Урожай» В. Л. Язвенко.

В докладе и в выступлениях делегатов отмечалось, что за последние годы в районе несколько улучшилась работа по развитию физической культуры и спорта среди тружеников села. Райсовет стал чаще и интереснее проводить районные соревнования, спартакиады, матчевые встречи. Вошли в практику работы райсовета и стали популярными соревнования среди семей под девизом «Папа, мама и я — спортивная семья».

Лучше других поставлена работа в совхозе «Родина», спортсмены которого защищают честь своего коллектива на районных и городских соревнованиях, спартакиадах, а также честь района в первенствах Ленинградской области. В совхозе налажена учебно-спортивная и тренировочная работа. К зимнему сезону подготовлена лыжная трасса на 3 и 5 километров для сдачи норм ГТО и проведения соревнований. И заслуга во всех этих добрых делах инструктора-методиста А. А. Сардарова, который на конференции поделился опытом своей работы.

На конференции выступила председатель рабочего комитета профсоюза совхоза «Старопольский» Т. П. Кузнецова. Она рассказала об имеющихся трудностях в организации физкультурной работы, о частой сменяемости инструкторов физкультуры и заверила, что рабочий комитет будет делать все для улучшения физкультурно-массовой работы в совхозе среди молодежи.

На конференции выступили также Владимир Кашин — рабочий райсельхозтехники, Виктор Середкин — заведующий гаражом совхоза «Осьминский», Тамара Маликова — инструктор физкультуры совхоза «Сланцевский» и другие.

Они внесли предложения по улучшению работы коллективов физкультуры по внедрению физической культуры и спорта среди сельского населения, особенно молодежи, чтобы во всех совхозах работали спортивные секции и команды, чтобы боль-

шинство тружеников села участвовали в массовых физкультурных мероприятиях, сдавали нормы комплексов ГТО.

На конференции отмечены и серьезные недостатки в работе райсовета ДСО «Урожай», коллективов физкультуры по внедрению физической культуры в быт сельского населения, в проведении массовых соревнований непосредственно в коллективах физкультуры, в организации работы по комплексу ГТО, в подготовке спортсменов-разрядников, общественных инструкторов, тренеров, судей, физзоров. В ряде коллективов физкультуры, особенно в райпо, ПМК-15, совхозе «Сланцевский», слабая материальная база, нет достаточного количества спортивного инвентаря, спортивной одежды и оборудования. Советы коллективов физкультуры, профсоюзные и комсомольские организации мало уделяют внимания созданию и работе спортивных секций и команд по доступным видам спорта. В совхозах «Осьминский» и «Старопольский» еще слабо используются спортивные залы, не налажена работа по месту жительства с детьми и подростками.

Все это говорит о том, что коллективы физкультуры, комсомольские и спортивные организации работают разобщенно. А профсоюзные организации, администрация совхозов мало интересуются досугом молодежи на селе, не оказывают действенной помощи физкультурным организациям.

Сейчас главная задача всех физкультурных, комсомольских и профсоюзных организаций — наметить пути устранения имеющихся промахов в физкультурно-массовой и оздоровительной работе с трудящимися, и особенно с молодежью, сделать все возможное, чтобы физическая культура и спорт стали достоянием всех тружеников села, каждой семьи, каждого молодого человека.

А. МИХАЙЛОВ,
председатель спорткомитета горисполкома.

Зам. редактора
О. П. СВЕТЛОВА.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

СУББОТА, 12 ДЕКАБРЯ

8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Выставка Буратино». 9.35 — «Для вас, родители». 10.05 — «Всего дорожке». Документальный телефильм. Фильм 5-й. «Подвиг возрождения». 11.00 — «Песни Платона Майбороды». Премьера фильма-концерта. 12.05 — 50-й тираж «Спортлото». 12.15 — «Рассказы о художниках». Б. Щербаков. 12.45 — К национальному празднику Мальты — Дню республики. «Мальта». Научно-популярный фильм. 13.05 — «Это вы можете». Конкурс изобретателей. 14.05 — «Радуга». IV Международный фестиваль телепрограмм народного творчества. «Наш фольклор» (Верхняя Волга). 14.30 — Новости. 14.45 — «Белый автомобиль». «Стрекозные крылья». Короткометражные телефильмы. 15.35 — «В мире животных». 16.35 — «Содружество». Тележурнал. 17.05 — «Радость дружбы». Международный детский музыкальный фестиваль. 18.15 — Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 18.45 — Международные соревнования по фигурному катанию на приз газеты «Московские новости». Спортивные танцы. Произвольная программа. 19.45 — «Моя любовь». Художественный фильм. 21.00 — «Время». 21.35 — «Кинопанорама». 23.05 — Международные соревнования по фигурному катанию на приз газеты «Московские новости». Мужчины. Произвольная программа.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

СУББОТА, 12 ДЕКАБРЯ

8.35 — «Мир вокруг нас». Политинформация для учащихся старших классов и ПТУ. 9.00 — Новости. 9.15, 10.00 — Физика. 7-й класс. 9.40 — «Я всегда хотел летать». Документальный фильм. 10.25 — «Наука и техника». Киножурнал. 10.35 — «Экран-врачу». 11.10, 12.15 — История. 6-й класс. 11.40 — Телешкола пропагандистов. 12.45 — Физика. II курс. 14.15 — «Шахматы». 14.45 — «Театральные встречи». 3.а РСФСР О. Антонова. 16.15 — Английский для начинающих. 16.45 — «Страницы кондута». Премьера спектакля ЛТ. 17.45 — «Сегодня и ежедневно». 18.30 — «Василеостровский район: рubeжи и перспективы». 19.00 — «Ленинград». 19.30 — Поет н. а. СССР Е. Нестеренко. 20.25 — Эстрадный концерт. 21.00 — «Время». 21.40 — Новости. 21.55 — «Пиромания». Художественный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

СУББОТА, 12 ДЕКАБРЯ

9.00 — Программа передач. 9.05 — Телешкола. Говорим по-русски. 9.30 — Телешкола. Объявления. 9.40 — Телешкола. Английский язык. 10.00 — «Заглянем в кухню». 10.30 — Телешкола. Говорим по-эстонски. 10.50 — Детский экран. «Так рождается сказка». 13.00 — Программа передач. 13.05 — Театральный спектакль. А. Книппер. «Брат Хенн». Спектакль Ракверского театра. 14.55 — «Возвращенная песня». 15.15 — Вечерняя программа. 15.20 — «8 и 16». 15.40 — «Осень 1941-го». 16.50 — «Главный конструктор». Художественный телефильм. 2-я серия. 18.00 — «Три». 18.10 — Академики. Калью Паавер. 18.40 — Реклама. 19.45 — «Мысли рабочего». 20.00 — Детский экран. Поют малыши. 20.30 — «Актуальная камера». 21.35 — «Напевы родного края». 22.35 — «Скандальное происшествие в Бриксмилле». Художественный фильм. 1-я серия. 23.35 — «Звездопад». Игорь Иванов.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 11 декабря — «Цветок кактуса». Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРЯКОВ. 11 декабря — «Избранный Великого Духа». Начало в 17, 19, 21 час.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 11 декабря — «Мерседес» уходит от погони. Начало в 11, 14.20, 16.10, 18, 19.50, 22 часа.

КЛУБ «ШАХТЕР». 11 декабря — «Баламут». Начало в 21 час.

ГОРЭЛЕКТРОСЕТЬ

приглашает на работу

ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ по испытаниям и измерениям, ЭЛЕКТРОМОНТЕРА ПТО. 2-1

ПОГРУЗОЧНО-ТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИПО

«ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ»

приглашает на работу

ДЕЖУРНЫХ по переезду, МОНТЕРОВ пути, СОСТАВИТЕЛЕЙ поездов. Телефоны для справок: 5-35-07, 5-34-73. Проезд автобусом маршрута № 2, остановка «Шахта № 1». 5-1

ГОРОДСКОМУ ПАРКУ

КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА

требуется

на постоянную работу ПОДСОБНЫЙ РАБОЧИЙ.

Обращаться по адресу: Почтовый переулочек, дом № 3, отдел культуры. 3-1

СЛАНЦЕВСКОМУ ДОРОЖНОМУ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

требуется

на постоянную работу

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК, СЛЕСАРЬ по ремонту дорожных машин и оборудования.

Для работы на участке

в д. Высокотка:

ВОДИТЕЛЬ 3-го класса,

ТРАКТОРИСТ,

ДОРОЖНЫЕ РАБОЧИЕ.

Обращаться по адресу: гор. Сланцы, Комсомольское шоссе, дом № 12, СДРСУ. Телефон 2-37-30. 3-1

ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ

ФЭМК, МЕСТНЫХ КОМИТЕТОВ И ОРГАНИЗАЦИЙ!

Администрация Кингисеппского бюро путешествий и экскурсий просит произвести сверку расчетов по состоянию на 1 декабря 1981 года в срок до 20 декабря.

В противном случае все претензии после указанного срока приниматься во внимание не будут, с организациями, имеющими задолженности, договор на 1982 год заключаться не будет.

Кингисеппское БПиЭ начинает договорную кампанию на экскурсионное обслуживание в 1982 году. Для заключения договора представителю организации необходимо при себе иметь доверенность и справку с указанием суммы, выделенной на 1982 год по данной статье. В Сланцах договорную кампанию будет производить представитель бюро 15 и 17 декабря с 9 до 17 часов в Лучках, в бывшем здании трансгентства; в остальные дни по адресу: гор. Кингисепп, ДК химиков, к. 24. 2-1

требуется

РАДИОМЕХАНИКИ, РАДИОМОНТЕРЫ. 1-1

КИНГИСЕППСКОЙ ЛММС

требуется

МАШИНИСТЫ экскаваторов, ПОМОЩНИКИ МАШИНИСТОВ экскаватора, ТРАКТОРИСТЫ, ВОДИТЕЛИ 1-2-го классов.

Работа предоставляется на Сланцевском производственном участке, производится оплата за разъездной характер работ.

Обращаться по адресу: гор. Кингисепп, ул. Дорожников, дом № 39а, ЛММС. Проезд от автовокзала автобусом маршрута № 64 (Кингисепп — Порхово), (Кингисепп — Сереежино) до останков «Торговая база». Телефон 6-28-73. 3-1

К сведению не Kooperированных кустарей, ремесленников и лиц, занимающихся разведением пушных зверей клеточного содержания (нутрий, песцов, норок).

На основании Положения о кустарно-ремесленных промыслах не Kooperированные кустари и ремесленники обязаны до 1 января 1982 года (или до начала занятия промыслом, если он начинается после 1 января) зарегистрировать свои промыслы в городском финансовом отделе и выбрать регистрационные удостоверения.

Регистрационные удостоверения выдаются финансовым отделом по месту постоянного жительства кустаря или ремесленника.

Для получения регистрационного удостоверения необходимо подать заявление, представить справки с места прописки и с места работы (если работает), фотокарточку размером 3×4, марку госпошлины стоимостью пять рублей и паспорт.

За занятие кустарно-ремесленным промыслом без выборки регистрационных удостоверений налагается штраф до 50 рублей.

Гражданам, занимающимся кустарно-ремесленным промыслом и разведением пушных зверей клеточного содержания (нутрий, песцов, норок), в срок до 15 января 1982 года необходимо подать в горфинотдел справки о полученных доходах за 1981 год.

Горфинотдел. 2-1

ДЛЯ ВАС, ПОКУПАТЕЛИ!

Магазин № 17 «Октябрьский» по ул. Ленина, д. № 14 и магазин № 39 «Спутник» по ул. Маяковского, д. № 16 предлагают:

Лак для волос по цене 3 рубля в аэрозольной упаковке, изготовленный в Польше. Лак отлично укрепляет прическу, придает волосам красивый блеск, устойчив к действию влаги, экономичен в использовании.

Мыло «Дельфин» весом 200 граммов по цене 20 копеек, а также «Лазурь» и «Балтика» весом 100 граммов по цене соответственно 30 и 25 копеек. Мыло применяется как общегигиеническое и дезодорирующее средство.

Посетите магазины торга.

Горторг. 1-1

Коллектив заводоуправления завода «Сланцы» выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти **ЛЕБЕДЕВОЙ Раисы Георгиевны.**