

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 237 (8209)

Суббота, 12 декабря 1981 года

Цена 2 коп.

1981 ГОДУ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

ШАГИ ТРУДОВОЙ ВАХТЫ

Сланцевские горняки, как уже сообщалось, первыми в городе и районе поддержали патристическую инициативу москвичей и включились в социалистическое соревнование, посвященное 60-летию образования СССР.

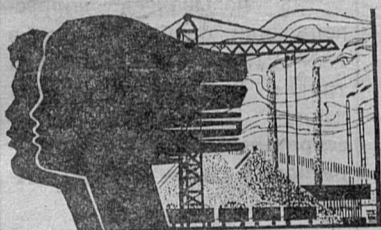
Шахтеры верны данному слову. Они полны решимости активизировать свою работу, резко повысить производительность труда.

Пример подает крупнейшая шахта объединения — «Ленинградская». Ее коллектив выполнил в ноябре производственную

программу на 102,8 процента. Сверх плана выдано на-гора почти восемь тысяч тонн сланца. А с начала года страна получила с этой шахты дополнительно к одиннадцатимесячному заданию 72,877 тонн топлива.

Лучшие горняцкие коллективы, добываясь высокой производительности труда, используя передовые методы работы, приближаются к рубежам второго года одиннадцатой пятилетки.

В числе их — бригады В. С. Большакова, В. П. Дмитриева, Н. В. Финогенова, И. Я. Яковлева и другие.



МОЛОДЕЖЬ И ПРОИЗВОДСТВО

Рождение новой бригады. Оно индивидуально для каждого коллектива. И все же история создания комсомольско-молодежной бригады Г. В. Каранкевича цеха резиновой обуви регенератного завода особенная.

Шесть лет назад регенератный завод получил молодое пополнение — вчерашних выпускников профессионально-технического училища. Тогда-то и резко было создано из бывшей учебной группы группу производственную. Что и говорить, поначалу трудновато пришлось девчонкам. Производство — не училище. И условия другие, да и задачи изменились. Но, как давно уже замечено, коллективы, которые создаются таким методом, либо распадаются, либо становятся одними из самых слаженных и передовых на производстве. Так и произошло с этой бригадой.

А за пять лет до появления этого коллектива пришла работать заготовщицей-пошивальщицей на регенератный завод Галина Васильевна Каранкевич. С производством она освоилась быстро, столь же быстро начала выполнять и перевыполнять производственные задания. Шло время. Накапливался опыт, совершенствовалось мастерство. И вот настал день, когда мастер предложила передовой работнице перейти на должность бригадира. Предложение было таким неожиданным, что Г. В. Каранкевич сначала немножко растерялась, а потом, собравшись с мыслями, отказалась.

— Я знала производство

ДЕЛО ВСЕЙ БРИГАДЫ

и умела работать, — вспоминала позднее Галина Васильевна, — но опыта работы с людьми еще не было. Поэтому и отказалась.

Но опытный мастер Антонина Васильевна Свиридова все же убедила работницу, что человеку необходимо расти.

Вот так впервые и встретились: новая бригада и новый бригадир. Это, конечно, внесло свои трудности в успешную акклиматизацию коллектива. Но желание работать, сделать коллектив сплоченным и дружным было у всех членов молодой бригады...

Прошло совсем немного времени. В коллективе установилась тесная взаимосвязь и взаимопонимание. Сложился и актив бригады. Иногда девушки, не желая расстраивать по какому-либо поводу бригадира, разбирались сами, привлекая всю бригаду. Трудно приходилось нарушителям трудовой дисциплины (в то первое время они еще были) держать ответ перед всей бригадой. Поэтому здесь привыкли к тому, что нет на работе личных дел — есть дело всего коллектива. Допустим, заболел кто-то, а на работе бригады это не отражается: некоторая перестановка на операциях, и вновь бригада работает ритмично. Помогал этому заинтересованный обмен опытом, освоение смежных операций.

Как и любой молодежный коллектив, бригада не избежала обновления своего состава. Уходили продолжать учебу «ветераны» бригады, приходили новички — выпускники школ и профессионально-технического училища. В коллективе сложилась дружелюбная атмосфера, и это было определяющим в том, что новички буквально через день-два становились полноправными членами бригады.

— Попала я в эту бригаду случайно, — вспоминает вче-

рашней новичок, а ныне квалифицированная заготовщица-пошивальщица Лена Теор. — Поначалу, в общем-то, ничего не знала. Посадили меня тогда к Лене Матвеевой, и она стала моим первым наставником. Она показывала мне все приемы работы. Пока я осваивалась, подходили девушки, знакомились. Причем, это было ненавязчиво, и к концу первого рабочего дня я совершенно неожиданно обнаружила, что знаю уже всех в бригаде. Последующие дни совместной работы еще больше сблизили нас, сдружили. А сейчас я могу смело сказать, что у меня целая бригада лучших подруг. Трудовой стаж у меня в этом коллективе пока всего лишь год, но я полноправный член бригады и ни за что не перешла бы ни в какую другую.

...Лена Ульянова после окончания школы поступила в торговое училище. Но вскоре оказалось, что профессия повара не станет профессией на всю жизнь. Так вот два года назад, тоже, можно сказать, случайно, пришла на регенератный завод вчерашняя школьница и неудавшийся повар.

Впрочем, довольно случайно. В конечном счете человек всегда находит дело, к которому у него лежит душа, дело всей жизни. Нашла его и Лена. Нашла здесь, на пошивочном участке цеха резиновой обуви регенератного завода в бригаде Г. В. Каранкевич. Тепло и с вниманием встретил новичка коллектив, и Лена отвечает ему тем же. Стабильное перевыполнение производственных заданий уже никого не удивляет. Как должно приняли комсомольцы завода и награждение Лены в честь 63-й годовщины ВЛКСМ за ударный труд и большую общественную работу Почетной грамотой горкома комсомола.

Два года назад пришла работать в электроцех завода «Сланцы» Аня Ольская. За плечами у молодого специалиста уже были годы учебы в промышленной техникуме, и это помогло новому инженеру электролаборатории быстро освоиться на новом месте. Аня активно включилась и в общественную деятельность. Ныне комсомольцы цеха избрали Аню Ольскую секретарем комсомольской организации электроцеха.

— В общем-то, бригада наша такая же, как и все остальные, работающие на этом участке, — поделилась своим мнением комсорг бригады Рита Степанова, — просто коллектив наш чуть-чуть моложе, немного дружнее...

«Чуть-чуть»... Не за этим ли кроются успехи этого коллектива, в котором не было и нет невыполняющих норму. Ведь что может быть ценнее самокритичного анализа работы, когда каждый ищет новые, неиспользованные резервы, когда первое место в социалистическом соревновании только радость и аванс для еще более отличной работы, а не сигнал к самоупокоению...

Не работой единой жив человек. Нашлось и в бригаде каждому занятие по душе. Но занятие, приносящее, кроме личной, еще и общественную пользу. Увлекается, например, Зина Гусельникова спортом, вот и доверили ей подруги довольно ответственный пост физорга бригады. Теперь Зина весь коллектив приобщает к занятиям физкультурой и спортом. И таких примеров можно привести немало. Неудивительно поэтому, что и комсомольская работа в коллективе кипит наравне с работой производственной, потому что девушки поняли самое главное — нужно давать поручения по душе.

Итоговой оценкой такой практики стали слова бывшего секретаря комсомольской организации завода Сергея Морозова: «Отличная бригада. На этих девчонок можно равняться — никто не подведет. Не будет преувеличением сказать, что основа комсомольской организации завода, ее центр и ее актив — три комсомольско-молодежных коллектива заготовщиц-пошивальщиц цеха резиновой обуви. Один из них — комсомольско-молодежная бригада Галины Васильевны Каранкевич. Это наши флагманы...».

А. ЗОРИН.

Сессия городского Совета

На состоявшейся вчера 8-й сессии Сланцевского городского Совета народных депутатов 17-го созыва с докладом «О комплексном плане экономического и социального развития Сланцевского района на 1981—1985 годы и на 1982 год и о ходе выполнения комплексного плана экономического и социального развития Сланцевского района в 1981 году» выступил председатель исполкома горсовета А. А. Павлов.

С докладом «О бюджете Сланцевского района на 1982 год и об исполнении бюджета за 1980 год» выступила заведующая горфинотделом исполкома Л. П. Ведяхина. А с докладом по этому вопросу выступила председатель постоянной планово-бюджетной комиссии исполкома, управляющая Сланцевским отделением государственного банка СССР Н. В. Игрунова.

В прениях выступили депутаты: директор сланцеперерабатывающего завода «Сланцы» Ю. И. Белянин, старший зоотехник СПО «Родина» Н. М. Киверова, оператор предприятия тепловых сетей И. П. Беляева, заведующий центральной районной аптекой Н. М. Новиков, председатель исполкома Новосельского сельсовета Г. И. Карпова, бригадир маляров СУ-322 Н. П. Серегина, директор совхоза «Родина» Н. В. Сивенков и другие.

На сессии обсужден и ряд других вопросов, по которым приняты соответствующие решения.

В работе сессии принял участие начальник управления газового хозяйства Леноблисполкома Ю. Н. Максимов.



„Экономике быть экономной“

С такой повесткой дня проходило профсоюзное собрание в отделе культуры. На нем шла речь о более рациональном использовании рабочего времени, необходимости улучшения деятельности рецензентской группы, проведения рейдов по проверке использования рабочего времени.

Определенное внимание было уделено вопросу активизации пропаганды экономических знаний, использованию в этом деле опыта лучших культпросветучреждений.

На собрании выступили заведующая автоклубом № 1 отдела культуры З. З. Катушкина, методист районного Дома культуры В. В. Николаева, старший методист объединенной районной библиотеки В. А. Охонская, старший художник художественно-оформительской мастерской А. В. Залешин, заведующая отделом культуры Н. Г. Петрова.

Собравшиеся приняли постановление, которое послужит дальнейшему улучшению обслуживания населения.

Семинар на важную тему

Методический отдел районного Дома культуры организовал семинар для работников культуры по массово-политической работе. В нем приняли участие работники культурных учреждений села.

На семинаре о связи партийной организации с культурным учреждением выступили секретарь парткома совхоза «Осьминский» Ф. И. Попов, заведующая массовым отделом Дворца культуры Н. Н. Клюкина, директор Руденского Дома культуры Р. В. Веселова, методист районного Дома культуры В. В. Николаева, заведующая отделом культуры Н. Г. Петрова.

ПАНОРАМА

РОДИНЫ

ПЕРВО-
ОТКРЫВАТЕЛЬ
ПОДЗЕМНЫХ
КЛАДОВЫХ

В числе передовиков Всесоюзного социалистического соревнования, допущенных к участию в конкурсе на соискание Государственных премий СССР 1981 года, — буровой мастер Речицкого управления разведочного бурения производственного объединения «Белорусьнефть» кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени А. З. Кузнецов. Алексей Захарович — один из первооткрывателей двух крупных в республике нефтяных месторождений — Тишковского и Восточно-Первомайского. Комсомольско-молодежная бригада, которую он возглавляет, пять лет завоевывала звание лучшей бригады по Министерству нефтяной и газовой промышленности. Выполняя задание десятой пятилетки в октябре 1979 года, она пробурела сверх плана 6.767 метров скважины.

И сейчас передовой коллектив работает ритмично, продолжает наращивать темпы проходки за счет умелого использования техники, рациональной организации труда, уплотнения рабочего времени.

НА СНИМКЕ: комсомольско-молодежная бригада, возглавляемая А. З. Кузнецовым (третий слева).

Фото И. Юдаша.

Фотохроника ТАСС

ОСВОЕНЫ
НОВЫЕ
ИЗДЕЛИЯ

МОСКВА. С начала года на производственном объединении МЭЛЗ освоены выпуск ряда новых изделий, в том числе мощных ламп для нужд сельского хозяйства.

НА СНИМКЕ: испытательница В. Полковникова проверяет готовые лампы. Они обладают более мощным световым потоком и будут успешно применяться в теплицах.

Фото В. Кунова.

Фотохроника ТАСС

8 ДЕКАБРЯ наша добычная бригада участка № 1 шахты имени С. М. Кирова, возглавляемая В. В. Силенком, первой среди добычных бригад объединения выполнила годовой план: добыто 91.255 тонн сланца. Это не единственный успех бригады, коллектив ее уже несколько лет трудится стабильно, перевыполняя плановые задания.

Есть ли какой-то особый секрет такого успеха? Для меня, отработавшего в шахте уже 26 лет, все «секреты» работы на виду. Главное — это умелая организация труда рабочих в каждой смене и крепкая дисциплина.

Думаю, что именно этим сильна наша бригада. Сужу об этом как звеньевой и как профгруппорг бригады. По опыту работы звеньевым могу с уверенностью сказать, что производительность труда во многом зависит от правильной расстановки людей на рабочих местах.

А как профгруппорг, в первую очередь забочусь о дисциплине в бригаде, ведь члены профгруппы — все тринадцать рабочих бригады. Профгруппоргом в этой бригаде я работаю два года и всегда в центре внимания — вопросы дисциплины, организации труда. Конечно, нарушения еще случаются, но отрадно, что положительные сдвиги в улучшении дисциплины налицо.

Если в прошлом году было 6 нарушителей трудовой и общественной дисциплины, то в нынешнем — 2 нарушителя.

Надо сказать, что разбор нарушителей проходит «по горячим следам», непосредственно в звене, а при необходимости на собрании бригады и на участко-

ЧЕМ СИЛЬНА БРИГАДА?

вом комитете. Вот недавний пример. Совершил прогул молодой рабочий, числящийся еще учеником в бригаде (не хочу называть его фамилию, думаю, что он сделает из этого случая соответствующий вывод). Буквально на следующий день прогульщика строго обсудили товарищи, рабочие его звена — разговор состоялся серьезный. Молодому рабочему было прямо сказано, что он подводит коллектив, и бригада подобного не потерпит. Ведь за него пришлось работать остальным членам звена.

Затем этот рабочий был приглашен и на заседание участкового комитета, надеюсь, он сделает правильный вывод. Ведь его трудовая жизнь только она сразу пошла по верному пути. Надо сказать, что бригада хорошо принимает молодых рабочих, большинство из них трудится успешно. Воспи-

тание молодых кадров — тоже одна из главных забот нашей профгруппы. Приятно, что хорошо работает мой недавний ученик Валерий Шпаковский, а Евстигнеев Леонид, тоже молодой рабочий, в нашей профгруппе успешно справляется с обязанностями общественного ин-

спектора по технике безопасности.

Большую роль в укреплении дисциплины в профгруппе играет тесный контакт с участковым комитетом профсоюза. Этот контакт облегчается сейчас тем, что председатель комитета В. М. Михайлов работает тоже в нашей бригаде. Конечно, он всегда в курсе всех ее дел, оказывает необходимую помощь. Общие усилия в борьбе с нарушителями дают ощутимый результат. Этому способствует также тесный контакт профсоюзной организации с администрацией: начальник участка В. И. Старший и наш бригадир В. В. Силенок постоянно проявляют непримиримость к нарушителям дисциплины, активно поддерживают участковый комитет и профгруппоргов в борьбе за дисциплину. А крепкая дисциплина, слаженный коллектив — вот главный залог успешной рабо-

ты бригады.

Недавно наш участок и наша бригада приняли социалистические обязательства на 1982 год. Они достаточно высокие, в частности, по нашей бригаде — дать сверх плана 1.200 тонн сланца. Могу с уверенностью сказать, что коллектив бригады с ними справится. Бригада могла бы выполнить и более напряженные обязательства, если бы мы не испытывали постоянную нехватку порожняка.

Вот мы воспитываем рабочих, учим ценить каждую минуту, а порой приходится часами стоять в ожидании порожняка. В этом причина неритмичной работы бригады: иногда за смену даем две нормы, а иногда и полнормы.

Сейчас наша бригада, как и все объединение «Ленинградсланец», несет трудовую вахту «60-летию образования СССР — 60 ударных недель». И мы, профсоюзные активисты, приложим максимум усилий, чтобы создать в коллективах бригады, звеньев дух трудового соперничества, с честью выполнить взятые обязательства. Хотелось бы надеяться, что нам будут созданы хорошие условия для работы, что не будет потерь рабочего времени из-за нехватки порожняка.

Е. ЛЕБЕДЕВ,
профгруппорг добычной бригады участка № 1 шахты имени С. М. Кирова.

В ЦЕНТРЕ — ВОПРОСЫ СОРЕВНОВАНИЯ

28 ноября в Доме культуры горняков проходила десятая отчетно-выборная конференция комсомольской организации производственного объединения «Ленинградсланец». К главной конференции года комсомольцы объединения подошли с неплохими результатами. Развивая патриотическое движение молодежи «Одиннадцатой пятилетке — ударный труд, знания, инициативу и творчество молодых», молодежь объединения «Ленинградсланец» стремится ознаменовать важнейшее событие в жизни Ленинского комсомола — XIX съезд ВЛКСМ — новыми трудовыми достижениями. Особого внимания в этом плане заслуживают комсомольско-молодежные коллективы, которых в объединении сейчас одиннадцать. Трижды в этом году они завоевывали призовые места в социалистическом соревновании, и не только в объединении, но и среди комсомольско-молодежных коллективов города. Половина комсомольско-молодежных коллективов объединения — бригады коммунистического труда. Среди них особо хочется отметить комсомольско-молодежную бригаду Ю. Погорелова, которая неоднократно становилась победителем Всесоюзного социалистического соревнования по Министерству угольной промышленности, а по итогам работы в третьем квартале 1980 года была награждена переходящим Красным Знаменем «Герои пятилеток, ветераны труда — лучшему комсомольско-молодежному коллективу».

Заслуживает добрых слов в свой адрес и комсомольско-молодежная бригада горнорабочих очистного забоя Валерия Устинских с шахты «Ленинградская», которая в последнее время вышла в число передовых.

Наряду с этим в комсомольской организации объединения продолжает развиваться соревнование за звание «Лучший молодой рабочий» и «Лучший наставник молодежи».

Все эти факты нашли отражение в отчетном докладе секретаря комитета комсомола объединения Юрия СЕРЕГИНА. В его выступлении, наряду с этим, был дан глубокий анализ работы организации за отчетный период.

С отчетом центрального штаба «Комсомольско-молодежного прожектора» выступил его председатель, механик участка № 3 Игорь МЕЛЬНИКОВ. Об успехах ра-

боты штаба «КП» он, в частности, сказал:

— За отчетный период «прожектористами» объединения проведен 151 рейд, подано 211 предложений, из которых уже в настоящее время реализовано 143. По итогам рейдов и проверок, проведенных совместно с группами народного контроля предприятий, выпущено 124 фотозащиты и «Молнии».

Вместе с тем И. Мельников остановился и на недостатках в работе штаба, акцентировав внимание делегатов конференции на том, что существенным недостатком в работе штаба является отсутствие тесного контакта с центральным штабом народного контроля объединения, а также недостаточная учебная активность «КП».

Выступления в прениях по отчетным докладам секретаря комсомольской организации и председателя центрального штаба «Комсомольского прожектора» открыл секретарь комитета комсомола шахты № 3 Виталий ВОЛКОВ. Его выступление было посвящено работе комсомольской организации шахты. Основное внимание комсомольских организаций объединения Виталий сосредоточил на недостаточной организации социалистического соревнования молодежи: «...Комитеты комсомола не всегда подкрепляют соревнование повседневной организаторской работой. Часто еще в тени остаются комсомольцы и комсомольские организации, привыкшие к положению «середиачков». Комитеты комсомола слабо ведут работу по оформлению наглядной агитации, не всегда до коллективов бригад, звеньев доводятся итоги соревнования. Особенно плохо обстоят дела с этим на шахте имени С. М. Кирова...».

Проходчик комсомольско-молодежной бригады Ю. Погорелова Николай БОРОВИЦКИЙ посвятил свое выступление проблемам работы бригады, в заключение заверив делегатов конференции от имени бригады в том, что, включившись в социалистическое соревнование комсомольско-молодежных коллективов за присвоение звания «Комсомольско-молодежный коллектив имени XIX съезда ВЛКСМ», бригада Ю. Погорелова приложит все свои силы, знания и умения на выполнение и перевыполнение задач, поставленных перед коллективом.

Художественный руководитель клуба «Шахтер», член ко-

митета комсомола объединения Наталья ЛУКАЧЕВА посвятила свой рассказ опыту работы комитета комсомола объединения «Ленинградсланец» и учреждений культуры по нравственному воспитанию молодежи.

Мастер-взрывник шахты «Ленинградская», член комитета комсомола объединения Иван КОСТРОВ заострил внимание собравшихся на работе по военно-патриотическому воспитанию молодежи, в частности, во Всесоюзной экспедиции «Летопись Великой Отечественной».

Заведующая сектором учета комитета комсомола объединения Елена ЯКОВЛЕВА посвятила свое выступление вопросам внутрисоюзной работы, вскрыла недостатки в ней.

Подземный электрослесарь шахты имени С. М. Кирова, член комитета комсомола объединения Николай МИХАЙЛОВ поднял вопросы деятельности комсомольских оперативных отрядов и, вскрыв недостатки, высказал в адрес городского комитета комсомола ряд предложений по улучшению работы отрядов.

Продолжил выступления в прениях директор Дома физкультурника объединения Леонид КАШИН. В своем рассказе он коснулся проблем спортивной работы, и в частности, сдачи норм комплекса ГТО, проведения соревнований, остановился на необходимости ремонта Дома физкультурника и стадиона «Шахтер».

Бригадир комсомольско-молодежной бригады горнорабочих очистного забоя шахты «Ленинградская» Валерий УСТИНСКИЙ рассказал о работе своей бригады, о проблемах работы комсомольской организации шахты.

Секретарь партийного комитета объединения Э. Я. ТКАЧЕНКОВ выдвинул перед собравшимися задачи на очередной период работы комсомольской организации.

Подытожил выступления в прениях и дал деловую оценку работе комитета комсомола объединения первый секретарь горкома комсомола Н. С. ПАНАРИН.

Затем делегаты конференции приняли проект постановления, избрали новый состав комитета комсомола объединения, центрального штаба «Комсомольско-молодежного прожектора» и делегатов на XIII городскую отчетно-выборную конференцию ВЛКСМ.

А. ПАВЛОВ.

По следам
наших выступлений„ПОСЛЕ СОБРАНИЯ
КОММУНИСТОВ“

Так называлась корреспонденция, опубликованная в №№ 215 и 216 «Знамени труда». Вот что ответил редакция о принятых мерах секретарь партбюро регенеративного завода П. И. ЛАПКИ:

«Критический материал под рубрикой «После собрания коммунистов», отражающий недостаточный уровень работы партийного бюро и заводского комитета профсоюза по развитию социалистического соревнования в коллективе и выполнению постановления партийного собрания от 27 мая 1981 года, рассмотрен на расширенном заседании партийного бюро 2 декабря 1981 года с участием партийного, профсоюзного и комсомольского активы, руководителей цехов и служб завода.

Партийное бюро указало директору завода М. С. Печникову и председателю завкома А. Б. Лаврову на ослабление работы по развитию социалистического соревнования.

Администрации и завкому профсоюза в срок до 15 декабря 1981 года предложено принять действенные меры по выполнению постановления партийного собрания от 27 мая 1981 года, а именно: итоги социалистического соревнования, начиная с декабря, будут подвешиваться до 10 числа каждого месяца по участкам и сменам.

По итогам за октябрь последние победителей социалистического соревнования проходило в торжественной обстановке, что будет соблюдаться и в дальнейшем. Сейчас проводится организационно-разъяснительная работа по принятию в коллективе завода социалистических обязательств и организации социалистического соревнования на 1982 год.

Заочная рабселькоровская летучка

ЗАСЛУЖИВАЕТ ВНИМАНИЯ

В нашей газете стала постоянной рубрика «Город твой — заботься о нем», есть и другие, заслуживающие внимания рубрики. Это хорошо. Но маловато поднимается под ними повседневных проблем. Когда читаешь: К. совершил то-то, а Н. — другой поступок, понимаешь, что совершившего не назвали полным именем, надеясь на то, что поймет и не повторит ошибок. А всегда ли это так? Ведь если человек не побоялся сделать плохое, так остановит ли его подобная критика? Да и вообще, примет ли он ее в свой адрес? И не потому ли снова срывают в телефонах-автоматах трубки, бьют стекла в витринах, электрические лампочки. Во дворах порой собирается компания, смотришь, появились бутылки, карты, и развлечение может

длиться с утра и до позднего вечера. Парни с гитарами веселятся летом до 2—3 часов ночи. Не рады квартиросъемщики, чьи окна выходят во двор.

Ну а где собраться людям, которые просто хотят отдохнуть после рабочего дня, поговорить друг с другом, поиграть в шахматы, домино? Негде. Не всякий раз пойдешь в Дом культуры.

Но при заинтересованном подходе к делу, к людям выход найти можно. Приведу такой пример. Работал начальником шахты № 3 К. И. Ширенко. Он находил средства и время, чтобы поздравить шахтеров с праздником, днем рождения. В те годы на шахте был клуб, где по инициативе Константина Ивановича была выделена комната. Мне было поручено откры-

вать ее, смотреть за порядком. В красном уголке, а именно так называлась она, были столы, стулья, газеты, шахматы, пашки, телевизор. Красный уголок никогда не пустовал. Не был закрыт ни в субботу, ни в воскресенье, собиралась молодежь, задолго до смены приходили шахтеры, находилось место пенсионерам, домохозяйкам. Очень уютно было в нашем красном уголке, а главное — никто не скучал. Пьяных не было, а значит и хулиганства тоже, лишь один раз кто-то вывел из строя настольную электролампу.

А вот со временем, уже при другом руководителе, красный уголок закрылся навсегда.

Вспоминаю это и думаю: вот если бы и в третьем микрорайоне найти место для красного уголка. Наверняка, нашелся бы человек, который бы следил за порядком. За посетителями дело не станет. Думаю, что проблема свободного времени заслуживает внимания.

А. ЛУКЪЯНЕНКО.
Ул. Гагарина, дом № 3.

ГОРИЗОНТЫ КУЛЬТУРЫ

ПЛОДОТВОРНАЯ РАБОТА

Сейчас перед художественной самодеятельностью завода «Сланцы» стоят большие задачи. Вся ее работа направлена на успешную подготовку к достойной встрече XVII съезда профсоюзов, 60-летия образования СССР и 60-летия Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина.

В этом сезоне коллективы Дворца культуры готовятся к смотрам-конкурсам. А их будет немало. Это смотры детской и взрослой художественной самодеятельности, любительских кинофильмов, а также цеховой художественной самодеятельности завода «Сланцы».

Объем работ в новом сезоне большой и интересный. Кукольный театр (руководитель Е. Беляцкая) готовится выступать на смотре в Ленинграде. Своё творчество будут демонстрировать коллективы изостудии (руководитель И. Пригожина), лесной скульптуры (руководитель Л. Мандрыка) и выжигания по дереву (руководитель Н. Непомнящая). К смотру готовится и клуб авиамоделлистов под руководством А. Филиппова.

Всего во Дворце культуры занимается 13 взрослых коллективов и 11 коллективов детской художественной самодеятельности. Самодеятельность Дворца объединяет более 500 участников. Это учащиеся школ №№ 1, 2, 3, 4, 7, 11, училища и техникума, трудящиеся заводов «Сланцы», цементного, центральной районной больницы, пассажирского автопредприятия, шахт «Ленинградская», № 3 и других предприятий.

Все коллективы работают по заранее разработанным планам творческой и учебно-воспитательной работы. В них отражается вся работа: цели и задачи, шефская помощь, концертная деятельность. За три месяца работы в новом сезоне коллективы дали 30 концертов и спектаклей, состоялась премьера спектакля-водевиля в народном театре драмы.

Самодеятельные артисты выезжали с концертами и спектаклями в подшефные клубы и Дома культуры деревень Загрявье, Овсице, Большие Поля, Заручье, Колодриво и других.

С шефскими концертами выступили хор ветеранов труда, детский хор, кукольный театр, вокальная группа, народный театр.

Открыли выставку своих работ коллективы изостудии, кукольного театра, лесной скульптуры.

Огромную работу по пропаганде советской песни ве-

дет хор ветеранов труда. За 22 сезона коллектив дал более 500 концертов.

Коллектив хора имеет награды и грамоты ЦК ВЦСПС, Обкома профсоюза, дипломы об участии в фестивалях. Интересной жизнью живет хор ветеранов труда. Да и как же иначе, ведь хор — это одна большая семья. Самые старейшие участницы хора Е. А. Трубицына, М. Д. Хилькова, С. М. Грачева, О. А. Образцова ведут большую работу внутри своего коллектива.

И если посмотреть на всю работу коллективов художественной самодеятельности Дворца, то осознаешь, какое важное дело они выполняют. За прошедший сезон 62.170 зрителей города, района и области посмотрели выступления самодеятельных артистов, которые побывали во всех уголках нашего района, выступали в Ленинграде, Кингисеппе, Нарве, Усть-Нарве, Пушкине, Колпино, Петродворце и других городах. Народный театр и народный коллектив танца «Мозаика» принимали участие в праздниках, посвященных открытию фонтанов в Петродворце и Дню химика. Своё мастерство в ярких красочных танцах показал коллектив «Мозаика». Руководители коллектива бывший участник ансамбля А. П. Антоненков и Л. В. Сажко умело и с энтузиазмом готовят свои новые работы. Подтверждение этому — защита звания народного коллектива, во время которой на суд жюри был представлен большой и интересный концерт в двух отделениях.

Радостным событием для всех нас было приглашение театра кукол для поздравления Ленинградского Большого театра кукол с 50-летием театра. Кукольный театр к такому событию подготовил выставку своих работ, подарки, изготовленные своими руками. В юбилейной выставке участвовал и коллектив изостудии Дворца культуры.

В настоящее время коллективы Дворца культуры продолжают свою творческую работу, свой поиск. Радует успехами, своим новым направлением в работе коллектив духового оркестра: новыми концертными и танцевальными вечерами. И хочется обратиться к нашей сланцевской молодежи: двери Дворца культуры всегда открыты для тех, кто желает найти любимое занятие, расширить круг своих интересов, найти новых друзей.

Н. БЕГУНОВА,
художественный руководитель Дворца культуры.

Лидия Ивановна Березина работает педиатром Сланцевской детской поликлиники. Она много лет назад выбрала себе эту специальность и остается верной ей до сих пор. На участке, где она трудится, любят и уважают Лидию Ивановну все. Ее пациенты — дети. Определить заболевание у ребенка сложно, ведь малыш порой не в состоянии сказать даже, где болит. А родители полностью доверяют своему участковому. У Л. И. Березиной богатые знания, большой опыт. За ударный труд Лидия Ивановна первая в нашей области удостоена звания народного врача СССР.



ВСТРЕЧА С ЧИТАТЕЛЯМИ

Очередная встреча работников редакции газеты «Знамя труда» состоялась 10 декабря с коллективом железнодорожной станции Сланцы.

Журналисты И. А. Перминова, В. Д. Карасева, В. В. Перминова, Ю. Н. Терентьев рассказали о своей работе, познакомили участников встречи с редакционными планами, в которых видное место занимают темы, подкормленные читательскими письмами.

Железнодорожники в свою очередь тепло отозвались о газете, предложили ряд новых тем, высказали пожелания.

В частности, они говорили о том, что следует больше внимания уделять экономическим проблемам, борьбе за экономию и бережливость. Железнодорожники глубоко волнует тема использования вагонов. И их пожелание — больше внимания уделять этой теме в газете. Чаще писать о ветеранах труда, рассказывая об их богатом опыте, чаще публиковать литературную страницу.

Участники встречи высказали ряд замечаний в адрес руководителей предприятий и организаций города. Так, по вине руководителей лесокombината, не желающих ремонтировать дорогу, которой пользуется предприятие, часто остается без товаров первой необходимости магазин № 49.

Управление коммунального хозяйства горсовета длительное время не может отремонтировать пешеходный переход на улице Парковой и мост через реку Кушелку, которыми пользуются жители Вокзальной и других улиц.



Прошло десять лет с начала централизации массовых библиотек в нашем районе. Трудно рассказать сразу о всех положительных результатах работы в новых условиях, их очень много. Особенно заметно появление того, чего не было ранее: теперь в системе библиотек есть библиобус, облегчающий доставку книг в любую точку района; имеется передвижной фонд, обслуживающий предприятия и организации, не имеющие своих библиотек; отдел комплектования и обработки при районной библиотеке взял на себя все функции снабжения библиотек книгами, уже подготовленными к выдаче читателям, освободив тем самым библиотечарей от трудоемких однообразных операций подготовки библиотечной книги к работе. Информационно-методический и информационно-библиографический отделы также взяли на себя задачу централизованного снабжения библиотек библиографическими списками и указателями, оказания помощи в вопросах организации работы, освободив тем самым время каждого библиотечаря для

ПРОБЛЕМА ОБЩАЯ

творческой работы с читателями.

Читатели наши уже давно почувствовали, что ни одна из библиотек централизованной системы не замыкается в себе, держит связь и пользуется книгами всех библиотек района.

Получив дополнительную свободу для работы с читателями, сами библиотечарки чаще идут навстречу тем, кто нуждается в книге, в их непосредственной помощи при работе с литературой. Порой много времени уходит на подбор книг по требуемой тематике, поиски определенного издания в библиотеках района, области, всей страны. И эта система поиска год от года совершенствуется. Поэтому все больше и больше читатели верят в успех и благополучно получают нужные для работы или учебные книги. Конечно, выдаются такие книги только тем, кто аккуратно работает с ними и возвращает в срок. Дисциплинированный читатель, сам порой об этом не подозревая, помогает библиотечарю в работе.

Но нельзя сказать, что положительный эффект централизации снимает полностью все библиотечные проблемы и самую важную из них — нехватку наиболее хорошей, любимой и часто спрашиваемой читателями литературы.

Год от года уменьшается количество экземпляров лучших произведений художественной литературы, поступающих в систему библиотек. Это не удиви-

тельно — книги расходятся в частные руки, попадают в домашние библиотеки. Конечно, отрадно сознавать, что современный человек не мыслит своего существования без любимых книг.

Но жалобы наших читателей на недостаточный ассортимент произведений русской, советской и зарубежной классики вполне обоснованы, хотя вряд ли в данном случае относятся к работникам библиотек. Мы прилагаем все усилия, чтобы человек получил то, что ему требуется: устраиваем очереди на более популярные книги по записи, ищем книги на дому у себя и у своих знакомых, стараемся что-то приобрести в книжном магазине.

Хорошо было бы услышать мнения наших читателей о том, какие пути возможны в данной ситуации для преодоления этих трудностей. Для этого важно одно: в первую очередь осознать, что, обедняя общественные библиотеки, мы обедняем себя. Сколько бы интересных книг не было дома у каждого из нас, всегда найдется такая, которую купить не удалось. И будет очень хорошо, если на любой запрос читателя библиотечарь сумеет снять с полки нужную книгу.

В. ОХОНСКАЯ,
старший методист объединенной районной библиотеки.

