

## УСПЕХ ВОДУШЕВЛЯЕТ

Успешно справились с производственным заданием января бригады филиала ЛПШО «Маяк». Успешно выполнен план по выпуску валовой продукции, а план по реализации продукции выполнен на 101,7 процента. При этом пятая и шестая бригады освоили выпуск женских спортивных курток нового фасона. В этом месяце им предстоит освоить еще три новых модели.

Лучшей и наиболее ритмичной признана работа бригады №7. Делегатам этого коллектива Е. Ф. Угарковой, Л. В. Максимовой, В. Т. Ивановой, Т. В. Гульевой во главе с мастером Н. А. Бобковой доверено рапортовать слету передовиков Сланцевского района.

Внесли посильный вклад в выполнение плана и швей-надомницы. Их пока только 30 человек, но продукции за прошедший месяц они выпустили на 24 тысячи рублей.

Воодушевленный первым успехом в новой пятилетке коллектив филиала с удвоенной энергией приступил к выполнению февральского плана.

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

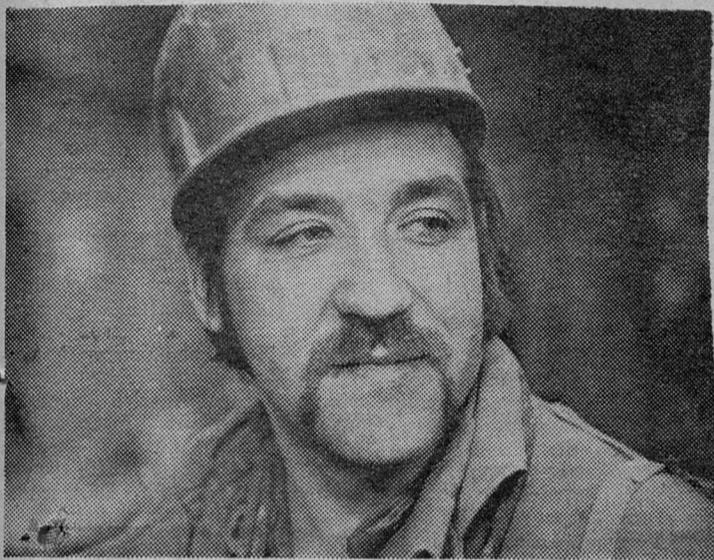
Газета издается с апреля 1944 года

№ 24 (7996)

Четверг, 5 февраля 1981 года

Цена 2 коп.

## XXVI СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



«Лучший проходчик объединения «Ленинградсланец» — это почетное звание присвоено А. М. Федорову — проходчику участка № 1 шахты «Ленинградская». Он работает звеньевым в бригаде И. И. Марина. Одним из доказательств его высокого профессионализма и авторитета в коллективе может служить такой факт: недавно, при уходе в отпуск И. И. Марина, руководство бригадой доверили А. М. Федорову. Он в совершенстве владеет тайнами шахтерского мастерства, изучил все механизмы и машины, применяемые в забое.

НА СНИМКЕ: А. М. Федоров. Фото Ю. Терентьева.

## НЕ СНИЖАЯ ТЕМПА

Включившись в соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС, коллективы арматурного, механического и лесопильного цехов комбината «Стройдеталь» в эти предсъездовские дни добиваются высоких показателей. И по итогам декабря коллективы арматурного и механического цехов завоевали классные места в социалистическом соревновании с вручением им переходящих Красных знамен и первых денежных премий.

В соревновании по личным творческим планам по итогам 1980 года классных мест удостоены начальник бетонно-растворного цеха Д. И. Ильков, инженер-конструктор В. Д. Агафонов и главный энергетик В. С. Иванов.

В. ШАТАЛОВ, рабкор.

## Одиннадцатая пятилетка: РУБЕЖИ ПЕРВОГО ГОДА СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА СЛАНЦЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ТОРГА НА 1981 ГОД

Руководствуясь требованиями октябрьского (1980 года) Пленума ЦК КПСС, положениями и выводами, содержащимися в выступлениях на Пленуме товарища Л. И. Брежнева, проектом ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», работники Сланцевского городского торгового объединения, проанализировав имеющиеся резервы дальнейшего повышения эффективности своей работы, принимают на первый год одиннадцатой пятилетки следующие социалистические обязательства:

Досрочно, к 30 декабря, выполнить план розничного товарооборота и реализовать на 100 тысяч рублей товаров сверх плана.

Продать населению на 1.169 тысяч рублей товаров больше, чем в 1980 году.

Вовлечь в товарооборот дополнительно товарных ресурсов на 310 тысяч рублей.

Продолжать работу по договорам сотрудничества с консервным заводом, хлебокомбинатом и молокозаводом.

Провести 30 выставок-продаж и ярмарок, 5 покупательских конференций.

Получить продовольственных товаров по предварительным заказам и на дому у покупателя на 35 тысяч рублей.

Установить 30 единиц торгово-технологического оборудования. Экономить 10 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Получить сверхплановой прибыли на 10 тысяч рублей.

Внедрить 5 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 2 тысячи рублей.

Получить экономический эффект в 1 тысячу рублей от внедрения комплексного плана научной организации труда.

Подготовить 50 новых работников в учебно-курсовом комбинате, школах-магазинах и индивидуально - бригадным обучением, обучить 15 человек вторым профессиям.

Перевести магазины №№ 13, 19, 32 на самообслуживание с внедрением контейнерной системы доставки товаров и торговли из тары-оборудования.

Принимая социалистические обязательства, коллектив Сланцевского городского торгового объединения решил обеспечить дальнейшее повышение культуры обслуживания, экономии времени покупателя, шире применять прогрессивные методы доставки и реализации товаров.

Повышая уровень массовой политической работы, коллектив торгового объединения воспитывает у работников чувство ответственности за порученное дело, нетерпимости к недостаткам.

В целях повышения профессионального мастерства будут проведены конкурсы, продолжит работу школа коммунистического труда, получит дальнейшее развитие наставничество. Весь приток товарооборота решено получить за счет изучения спроса покупателей, повышения производительности труда, механизации трудоемких работ, соблюдения режима экономии и бережливости, развития новых форм торговли.

## ВЕСТИ ИЗ РАЙОНА

Животноводы всех ферм (кроме Кологривской) совхоза «Старопольский» в январе успешно справились с программой, намеченной на этот месяц. Самый хороший результат у коллектива комплекса Замощье, где начальником опытный животновод И. А. Арикийнен. В первый месяц нового года здесь продуктивность каждой коровы составила 186,4 килограмма молока — на 36,4 килограмма больше, чем намечалось планом, и на 4,4 килограмма выше уровня прошлого года.

Особенно большой вклад в эти успехи внесла группа операторов цеха раздоя коров № 1, где старшей А. В. Ефимова. Они за месяц надоили от каждой коровы по 458

## РАБОТАЛИ С ОТДАЧЕЙ

килограммов молока, перекрыв обязательство на 143 килограмма. Хороший результат — по 383 килограмма молока в расчете на одну корову — и у группы операторов цеха раздоя № 2, которую возглавляет мастер-животновод первого класса Н. И. Матьякубова.

Перекрыли месячное задание и операторы, возглавляемые молодым животноводом Анной Егоровой, которые работают в цехе № 1 производства молока.

А. ГИНДОВА.

## ХОРОШИЙ СТАРТ

Славится в нашем районе коллектив животноводов фермы «Гостицы совхоза «Сланцевский». Из года в год ферма эта числится в передовых.

Хороший старт взяли гостицкие мастера машинного доения под руководством своего бригади-

ра З. Я. Ершовой и с первых дней первого года новой пятилетки. В январе они надоили от каждой из коров по 295 килограммов молока, что на 52 килограмма выше уровня прошлого года и на столько же больше, чем намечалось планом.

А. ФЕДОРОВА, селькор.

## СВЕДЕНИЯ

о надоях молока в СПО «Родина» за январь 1981 года (в килограммах)

Наименование хозяйств	Средний надой от коровы за январь	По сравнению с тем же периодом прошлого года
«Сланцевский»	224	-17
«Родина»	206	+12
«Старопольский»	178	+27
«Осьминский»	177	-17
По объединению:	196	+6

К СВЕДЕНИЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ГРУПП, АКТИВА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ И ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ШТАБОВ «КОМСОМОЛЬСКОГО ПРОЖЕКТОРА»

10 февраля 1981 года в 10 часов в малом зале Дома культуры горняков состоится занятие университета актива народного контроля.

## Отстают от графика

Состоялось совместное заседание постоянной комиссии по сельскому хозяйству горсовета и районного штаба по вывозке торфопродукции на поля совхозов района, на котором заслушаны отчеты руководителей транспортных организаций и информация заместителя председателя постоянной комиссии А. А. Романтеевой и члена комиссии В. Г. Николаева.

На заседании отмечалось, что в целом по району опережающими темпами идет отгрузка и поступление подстилочного торфа с торфопредприятия Дубоемский мох. Соблюдают график вывозки торфопродукции все совхозы, кроме «Родины». Опередили прошлогодний уровень по отгрузке торфопродукции предприятия Заплюсье, Красный мох и Климатенское. Выше уровня прошлого года вывезли торф совхозы «Аврора», «Сланцевский», «Осьминский».

Однако в целом график транспортировки торфа не выполняется. Отставание к уровню прошлого года составило 2,9 тысячи тонн. Поступление на поля удобрительного торфа составило всего 77 процентов к графику, а к уровню прошлого года — 57 процентов. Особенно большое отставание допущено по вывозке торфа с торфопредприятия Вердуга.

Значительно отстают от графика доставки продукции с торфоболот водители райсельхозтехники, ПМК-15, объединения грузового автотранспорта и совхоза «Родина». Многие организации не выполняют решение штаба, принятое 9 января текущего года. Райсельхозтехника, например, вместо 40 единиц транспорта выделяет всего 29, райсельхозхимия вместо 15 — только 12.

В результате этого ежедневная вывозка торфа по этим предприятиям не только не увеличивается, но напротив, снизилась. По райсельхозтехнике она составляет всего 200 тонн, по ПМК-15 — 40 тонн, райсельхозхимии — 170, совхозу «Родина» — 40 тонн в день.

Основная причина этому — несоблюдение водителями распорядка рабочего дня. Кроме того, на торфоболоте Красный мох ПМК-15 плохо содержит подъездные пути и погрузочные площадки. Допускается немало ошибок в совхозах «Аврора», «Родина» и «Старопольский» в складывании торфопродукции, особенно подстилочного торфа.

Постоянная комиссия и районный штаб приняли решение, которым обязали райсельхозхимию вывозить ежедневно по 200 тонн удобрений с торфоболота Красный мох на поля совхоза «Старопольский» и выполнить общий объем доставки 5 тысяч тонн торфа. Обязали райсельхозтехнику и ПМК-15 к началу открытия XXVI съезда КПСС выполнить план вывозки удобрительного торфа с болот Красный мох и Панари на поля совхоза «Аврора». Обращено внимание начальника объединения грузового автотранспорта М. И. Гуни, что ежедневная норма вывозки торфа отстает от графика на 60 тонн, совхозу «Родина» указано на неудовлетворительную вывозку торфа собственным транспортом. Заместителю генерального директора объединения по растениеводству А. А. Луговских рекомендовано усилить внимание на разгрузку и буртование подстилочного торфа. Начальнику ПМК-15 Л. А. Тарасову вменено в обязанность постоянно содержать подъездные пути и погрузочные средства в хорошем состоянии.

М. БОРИСОВ, обществ. корр.



Во вновь созданной бригаде № 9 в филиале ЛПШО «Маяк», коллектив которой сейчас осваивает новую продукцию — мужские пиджаки, много молодежи. Среди тех, кто старается добросовестно освоить свою операцию, комсомолка Татьяна Иванова.  
НА СНИМКЕ: Т. Иванова.  
Фото Ю. Терентьева.

## ПАНОРАМА РОДИНЫ

### ГАРАНТИЯ НАДЕЖНОСТИ

**НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ** [Татарская АССР]. Социалистическое соревнование за повышение качества автомобилей КамАЗ переросло рамки объединения. В орбиту трудового соперничества включились коллективы десятков смежных заводов. Общий поиск привел к успеху. С главного конвейера предприятия сошли первые партии бортовых грузовиков КамАЗ-5320 и седельных тягачей КамАЗ-5410, удостоенных Знака качества. В этом году коллектив Камского объединения намерен подготовить к аттестации на Знак качества еще четыре модели автомобилей повышенной грузоподъемности.

(ТАСС)

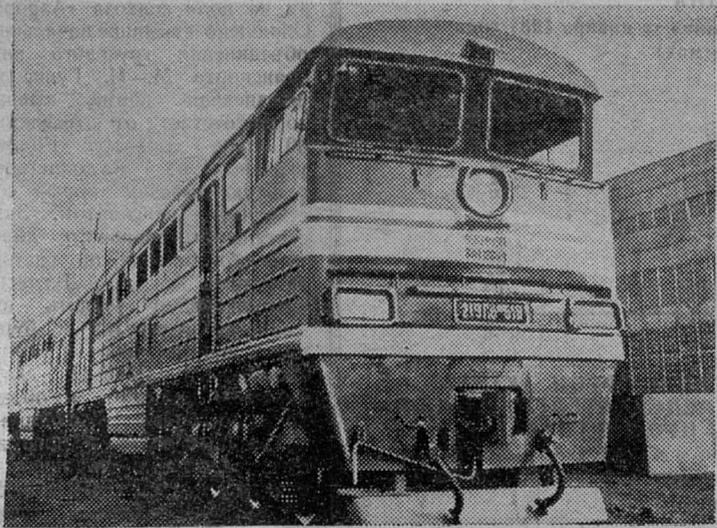
### ФЛАГМАН ТЕПЛОВОЗОСТРОЕНИЯ СТРАНЫ

**УКРАИНСКАЯ ССР.** Проектом ЦК КПСС к XXVI съезду партии предусмотрено осуществить реконструкцию Ворошиловградского тепловозостроительного завода. Это предприятие одно из старейших в нашей стране. С 1956 года, когда завод полностью перешел на выпуск тепловозов, было создано 15 типов локомотивов, в том числе первый магистральный тепловоз мощностью 8 тысяч лошадиных сил. В результате реконструкции предприятия значительно возрастут его мощности, будут установлены автоматические линии, внедрена автоматическая система управления производством.

НА СНИМКЕ: продукция Ворошиловградского тепловозостроительного завода.

Фото Р. Азриеля.

Фотохроника ТАСС



## НАМЕЧЕНЫ НОВЫЕ ЦЕЛИ

Состоялось собрание партийно-хозяйственного актива производственного объединения «Ленинградсланец». С докладом об итогах выполнения комплексного плана экономического и социального развития за 1980 год и десятую пятилетку и задачах на 1981 год выступил директор объединения В. П. Рябцев. Он подробно проанализировал работу коллектива, в истекшем периоде, отметил успехи и недоработки, назвал фамилии лучших труженников объединения.

В обсуждении доклада участвовали машинист электровагона, председатель комитета профсоюза участка шахтного транспорта шахты «Ленинградская» М. К. Пашкевич, горный мастер шахты № 3 А. В. Горячев, машинист-инструктор погрузочно-транспортного управления Г. И. Зайченков, горнорабочий очистного забоя шахты имени С. М. Кирова В. В. Силенок, крановщица обогатительной фабрики шахты «Ленинградская» Г. В. Морина, начальник РСУ объединения

А. Ф. Хоменко, начальник участка № 7 шахты «Ленинградская» А. П. Полторанин.

С приветственным словом к сланцевским горнякам обратился директор по производству объединения «Эстонсланец» Л. В. Вылу. Он также передал представителям наших объединений сувенир, изготовленный кохтларивесцами.

Директор объединения В. П. Рябцев и председатель территориального комитета углепрофсоюза А. И. Петров вручили переходящие Красные знамена объединения и теркома и Почетные грамоты коллективам — победителям социалистического соревнования в 1980 году.

На собрании партийно-хозяйственного актива были приняты социалистические обязательства коллектива объединения «Ленинградсланец» на 1981 год.

В работе собрания актива участвовал и выступил первый секретарь городского комитета КПСС Л. И. Бурин.

### По следам наших выступлений

#### «Кирпичное «мороженое»»

9 января в газете «Знамя труда» под рубрикой «Дела строительные» было опубликовано письмо бригадира каменщиков СУ-322 Д. Курчанова с редакционным комментарием, которое называлось «Кирпичное «мороженое»».

На критическое выступление ответил заместитель управляющего трестом № 63 И. М. Бурд:

«В период дождливой и морозной погоды в декабре 1980 года было получено 23 вагона кирпича в состоянии смерзания.

В настоящее время строительные объекты обеспечиваются сухим, пригодным к кладке кирпичом. Ранее завезенный кирпич будет применен в теплое время года».

**ТИШИНА** и уныние 30 января царили на строительной площадке дома № 62. Грустно и одиноко стоял башенный кран с безжизненно повисшей стрелой. Что же случилось на стройке? Ситуацию разъясняет бригадир С. П. Петров:

— Не успели мы приступить к работе, как крановщице позвонили с третьего участка 216-го управления механизации и предупредили: «На кран не залезать». Через каких-нибудь пятнадцать минут после этого приехали монтажники и размонтировали стрелу крана, мотивируя свои действия приказом начальника участка Э. П. Гордеева. Бригада осталась без работы, а на стройку завезли 24 кубометра раствора...

Эдуард Петрович Гордеев, к которому мы обратились с просьбой объяснить создавшееся положение, рассказал:

— Еще в начале недели я предупредил главного инженера СУ-322 А. Н. Родькина, что если бригада С. П. Петрова не перейдет на двухсменный режим работы, то кран на их стройплощадке мы размонтируем. Он мне ответил, что ничего не знает и это не его дело. Поэтому, согласно приказу управления о работе механизмов в две смены, я отдал приказ о демонтаже крана.

— Нет, об этом Эдуард Петрович меня не предупреждал, — возмутился Александр Николаевич, когда редакция ознакомила его с ситуацией. Были всего лишь общие разговоры о всех кранах. В частности, я его попросил, чтобы он потерпел, а мы бы до первого числа решили, как быть с краном. В крайнем случае мы выплатили бы штраф за его простой в январе. А особо по этому поводу он со мной не разговаривал.

Вот так и создалась ситуация, в которой один руководитель осуществил обещанное, другой, заняв позицию обиженного и до глубины души возмущенного своими действиями своего коллеги, не вник в нужды строите-

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ПРАВО НА КОНТРОЛЬ

### С УЧЕТОМ КРИТИКИ

Задачи партийной организации по выполнению постановления XIV отчетно-выборной партийной конференции Сланцевской городской организации КПСС — с такой повесткой дня прошло партийное собрание на сланцевском регенератном заводе. С чувством высокой гордости химики проводили в историю 1980 год — завершающий год 10-й пятилетки.

Сверх плана реализовано продукция с начала пятилетки на сумму 437 тысяч рублей. Непроизводительные потери рабочего времени сократились на 2 процента, текучесть кадров снизилась на 2,9 процента. За счет внедрения рационализаторских предложений получен экономический эффект 147,4 тысячи рублей, а развитие соревнования за экономию и бережливость позволило сэкономить с начала пятилетки 1,228 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 4,283 гигакалории теплоэлектроэнергии.

Но, оценивая результаты работы предприятия за 1980 год с позиций высоких требований октябрьского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС и критики, которая прозвучала в наш адрес на XIV отчетно-выборной партийной конференции, можно сказать, что коммунисты, трудящиеся завода сделали далеко не все для выполнения поставленных перед коллективом задач.

Завод не выполнил планы производства валовой продукции на 891 тысячу рублей, производительности труда, допустил удорожание по себестоимости на сумму 1,313 тысячи рублей. Перерасход текстильных материалов составил около 166 тысяч квадратных метров, резиновых смесей — почти 290 тонн. Коммунисты из этого делают вывод — в новом году именно на улучшение этих показателей нужно больше всего обратить внимание.

Резервы роста производительности труда, например, кроются в сокращении ручного труда. За

прошедшую пятилетку благодаря росту технической оснащенности производства механизирован ряд трудоемких процессов. Но в некоторых цехах и службах удельный вес ручного труда все еще высокий, поэтому партийные организации цехов, партбюро завода этот вопрос взяли под контроль.

Выполняя решения XXV съезда КПСС и последующие постановления ЦК КПСС, партийное бюро завода, цеховые партийные организации пересмотрели свое отношение к организации и проведению воспитательной работы в трудовых коллективах. Как результат, в 1980 году сократилась текучесть кадров.

10-я пятилетка была пятилетней пятилеткой качества. Коллектив завода в этом направлении сделал немало. Вся выпускаемая продукция аттестована по первой категории качества, пять видов присвоен государственный знак качества. Снижены потери от брака к уровню 1975 года на 15,6 процента при социалистических обязательствах на 10 процентов.

Соревнование «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива» особый размах получило в связи с выходом Постановления ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС».

Встав на 26-недельную ударную вахту, коллектив завода принял повышенные социалистические обязательства — выступить к дню открытия XXVI съезда КПСС сверхплановой продукции на сумму 12,2 тысячи рублей. Победителями прошедших этапов вахты вышли три бригады пошивочного участка, руководимые О. И. Морозовой, Г. Н. Саблиной, Н. А. Васильченко, и 30 человек в индивидуальном соревновании.

Г. ИВАНОВА, рабкор.

## ВМЕСТО ПОМОЩИ — ПОДНОЖКИ

### ДЕЛА СТРОИТЕЛЬНЫЕ

В результате остановлен кран, без дела осталась бригада. И надрынаясь, затрезвонили телефоны: полетели звонки в управление механизации в город Кингисепп, на участок Э. П. Гордееву, в горком партии. А затем и делегация строителей отправляется в ГК КПСС к заведующему промышленно-транспортным отделом М. И. Главтузову. Только его вмешательство изменяет ход дела. Э. П. Гордеев приказывает восстановить кран, и строители 30 января начали свой рабочий день в 13.45.

— Мы взяли обязательство к XXVI съезду КПСС уложить 300 кубометров кирпичной кладки, — говорит бригадир строителей С. П. Петров, — да разве можно выполнить его, если вместо помощи только подножки? Сегодня простаиваем из-за крана, а с первого февраля остановлен на ремонт растворный узел на комбинате «Стройдеталь». Кстати, и об этом никого своевременно не предупредили, а ведь надо подумать, как организовать приготовление раствора на стройке в зимнее время. К 14 июля мы должны закончить работы на этом объекте, но возможно это только в том случае, если вся бригада будет работать в одном месте, а не на трех объектах сразу, как это есть на сегодняшний день.

Сейчас в бригаде, работающей на строительстве дома, 11 человек. Разумеется, в таком составе трудно работать в две смены.

— Просто невозможно, — уточ-

няет бригадир. — Заниматься же приписками и гонять кран, вхолостую я не хочу и не буду.

В отличие от него А. Н. Родькин полон трудового оптимизма: — Я уже договорился с начальником производственного объединения грузового автотранспорта М. И. Гуней. Он обеспечит нас необходимым транспортом, и во вторую смену строители будут разгружать сборный железобетон и пиломатериалы.

Но и эти заверения А. Н. Родькина кажутся весьма сомнительными. Ведь в течение довольно долгого времени он никак не может договориться с субподрядником — участком механизации, точнее с его начальником. Даже сейчас, когда, казалось бы, инцидент с краном улажен, у них — очередной спор.

— Э. П. Гордеев сказал, что он ставит кран, а я должен ему записать, что кран работал все восемь часов. Я ответил, что запишу столько, сколько он отработает на деле, и на приписки не пойду.

Оказывается, в Александре Николаевиче заговорило чувство рачительного хозяина. Только что же оно молчало раньше, когда строительное управление платило штрафы за простой крана? И где же это он возьмет рабочих на вторую смену, и как долго будет в течение этой смены разгружать доски и железобетонные изделия? Да и сам он отлично понимает, что это не решение проблемы. Придет опять либо платить штрафы за простой крана, либо заняться приписками, оформляя его фиктивную работу во вторую смену.

Может быть, стоит прислушаться к совету Э. П. Гордеева: в сложившейся обстановке строительному управлению надо добиться в «Главзапстрое» официального разрешения на работу крана в одну смену. Только и это не выход, стройке необходима настоящая деловая организация труда.

А. ПАВЛОВ

**В ОБСУЖДЕНИИ** проекта ЦК КПСС принял активное участие и коллектив управления жилищно-коммунального хозяйства ЛПО «Ленинградсланец». Мы вели речь о вопросах, которые предстоит решать нам в ближайшие годы, чтобы людям жило удобнее, лучше.

Анализируя сейчас в свете проекта основных направлений свою работу в десятой пятилетке, стремимся эффективнее использовать накопленный опыт, ищем дополнительные резервы, пути к более полному удовлетворению запросов населения. Но сегодня хочется сказать и о том, что мешает в нашей работе, вызывает нарекания жильцов.

Стали привычными жалобы на работу жилищно-коммунальных контор. На первый взгляд они возникают из-за безответственного отношения работников данной сферы обслуживания к своим обязанностям. На самом деле это отнюдь не соответствует действительности.

Основная обязанность начальников и инженеров жэка — обеспечение сохранности государственного жилищного фонда. Это достигается постоянным наблюдением за выполнением договорных обязательств ответственных квартиросъемщиками и другими

## РЕШАТЬ СООБЩА

ГОРОД ТВОЙ — ЗАБОТЬСЯ О НЕМ

лицами, проживающими в домах, своевременным и доброкачественным ремонтом.

Все затруднения происходят в результате того, что обычно в распоряжении инженерной службы жэка не хватает квалифицированных рабочих, достаточного количества ремонтно-строительных материалов, транспорта. Особенно дефицитно сантехническое оборудование, краны, вентили, кровельные материалы.

Нередко приходится выслушивать нарекания на неудовлетворительную уборку улиц и дворов. Дело в том, что профессия дворника год от года становится все более дефицитной, она не может обеспечить ни престижности, ни высоких заработков, поэтому дворниками сейчас становятся преимущественно трудоспособные пенсионеры, которых в случае убытия нелегко заменить. Вот и срывается подчас регулярная уборка дворов и улиц.

При реорганизации комбината «Сланцы», входившего в систему управления химической промыш-

ленности «Ленсовнархоза», вся жилищная площадь была передана на баланс ЛПО «Ленинградсланец». Дома построены в разные годы, различной этажности, кирпичные, блочные, деревянные, среди них были и аварийные бараки.

Жилой фонд Первого и Второго районов шахты «Ленинградская», на Третьем поселке в основном состоит из деревянных домов и барачков, что значительно усложняет работу администрации и инженерной службы жэка № 2. Большая разбросанность фонда создает дополнительно трудности.

В холодное время года наружные двери домов должны быть закрыты, иначе может замерзнуть вода в батареях. К сожалению, находятся еще жильцы, которые вместо того, чтобы проложить между дверями резину и этим самортизировать удар, подкладывают под дверь камни, мол, пусть лучше дверь постоянно будет открыта.

Для того, чтобы облегчить жильцам контакты с руководит-

вом жэка и общественными организациями, домовый комитет и товарищеский суд жэка установили в 1979 году прием жильцов в вечерние часы — по вторникам с 17 до 19 часов. Имеется возможность сразу решить вопросы ремонта, подать жалобу на недостойное поведение соседей и т. д.

Сложный вопрос, как это ни странно, своевременное взыскание квартирной платы и коммунальных платежей с отдельных граждан. Конечно, получение нотариальной надписи на неаккуратных плательщиков — это выход из положения, если они работают. Не составляет проблемы взыскать квартплату с неработающего главы семьи, если работает его жена, или дети, совместно с ним проживающие.

Иное положение складывается в том случае, если владелец лицевого счета нигде не работает, не является пенсионером и проживает один. Таких в нашем жэке немало.

Решение названных проблем — дело общее, и чем активнее будет общий вклад, тем они быстрее будут устранены.

**Г. ВАСИЛЬКОВА,**  
начальник жэка № 2 УЖКХ  
ЛПО «Ленинградсланец».

## Педагогический всеобуч

### На радость малышам

В детском саду «Березка» совхоза «Аврора» большое внимание уделяется трудовому воспитанию. В младших группах воспитатели стараются выработать у ребят трудовые навыки, а в старших наряду с этим знакомят детей с трудом взрослых, показывают взаимосвязь разных видов работ.

С этой целью воспитатели читают книги детям, рассказывают о разных профессиях, знакомят детей с передовиками нашего совхоза, водят малышей на место работы родителей. Побывали ребята на ферме, на птичнике, на зернотоке, в механическом цехе совхоза, и везде малыши — желанные гости. Потом дети с удовольствием передают в рисунках то, что увидели. С большой охотой играют в игры, где исполняют роли воспитателей, нянь, почтальонов, шоферов, птичников.

Посетив семьи своих воспитанников, воспитатели увидели, что некоторые родители оберегают детей от домашнего труда, не знают, какие трудовые навыки прививают детям в таком возрасте. Поэтому и решено было провести родительское собрание о трудовом воспитании детей в семье, чтобы не только обратить внимание всех на важность дела, но и научить практическим действиям, дать советы, рекомендации, организовать обмен опытом трудового воспитания.

Все теснее осуществляется единство семьи и педагогов детского сада в трудовом воспитании детей. Подтверждением тому — проведение конкурса родителей и ребят по изготовлению лучшей поделки из природного материала, который превратился в большой семейный праздник. Заранее сообщили родителям о проведении конкурса, вывесили в уголке образцы поделок. Родители с сомнением, робко восприняли наше предложение, уже потом почувствовалась их заинтересованность.

И вот мы в украшенном зале, дети и гости заняли свои места. Жюри — учителя Новосельской школы и члены рабочего комитета профсоюза совхоза — приступило к работе.

Результаты превзошли все наши ожидания. Более ста работ было представлено на конкурсе. Трудно было строгому жюри отдать предпочтение той или иной поделке, так как большинство из них отличалось мастерством исполнения, удачным художественным оформлением при использовании всевозможных природных материалов. Из детских работ жюри отметило экспозицию из корневич «Змей Горыныч» Вовы Тихомирова. Активное участие в конкурсе приняли родители Павловы Ираида Федоровна и Геннадий Гарибальдинович. Они представили на конкурсе четыре работы по сказкам «Гуси-лебеди», «Сказка о рыбе и рыбке», «Колобок», «Свинопас». Все работы выполнены с большим художественным вкусом. Второе место жюри присудило работе Анатолия Пантелеевича Соколова по сказке «Лиса и Журавль». Третье место поделили Петр Маджидович Шаниев за работу «Северное сияние» и Киверовы Любовь Павловна и Евгений Александрович за работу по сказке «Приключения Буратино». Праздник закончился хороводом, играми, русским чаем.

Малышу очень важно испытать удовлетворение от работы, в которую он вложил первые свои усилия. Поэтому и придерживаются воспитатели правила «Труд — в радость детям и на пользу».

**Р. ЛЕБЕДЕВА,**  
заведующая яслями-садом  
№ 18 д. Новоселье.

### Наставничество: опыт, проблемы, практика

## РЯДОМ СТАРШИЙ ТОВАРИЩ

Мне всегда казалось, что наставник необходим только новичку, который не имеет представления о будущей профессии, только начинает знакомство с ней. Заканчивала институт и думала, что мне любая работа по специальности будет даваться нетрудно. И вот получен диплом, распределение. На новом месте все показалось необычным: другие требования, более жесткая дисциплина.

Работать меня направили в бухгалтерию производственного объединения «Ленинградсланец». С первых же дней почувствовала что знаний, полученных в институте, явно недостаточно для практической работы на предприятии. Однажды сделала ошибку в расчетах, объединение едва не оплатило незаконные подрядчиками работы, хорошо, что вовремя заметила мой промах Валентина Андреевна Тимошенко. Валентина Андреевна стала моей негласной наставницей, никто ее не обязал опекать меня.

А произошло это так. В первый день работы мне очень захотелось узнать что-нибудь о людях коллектива, в котором я оказалась. А у кого спросить? Неудобно было первой задавать вопросы. Одним словом, никак не могла преодолеть свою робость перед новыми знакомыми. На помощь пришли старшие коллеги Валентина Андреевна и Галина Ивановна Мельникова. Почувствовали мою неуверенность и сами завели разговор.

Мне, конечно, хотелось после института поработать на непосредственно близком к производству объекте, посмотреть жизнь поближе, в управление-то меня не тянуло. Сейчас я осуществила свое желание, работаю в бухгалтерии ремонтно-механического завода, до цехов рукой подать. Часто бываю на рабочих местах, собираю данные для бухгалтерского анализа. Люди вокруг меня уже другие, и все-таки чувствую себя под надежным контролем теперь главного бухгалтера объединения В. А.

Тимошенко. Самые приятные воспоминания связаны у меня с моментами общения с наставницей. Она и сейчас откладывает свои дела, когда ученики обращаются к ней с вопросами по работе, объясняет понятным языком. Второй раз уже нет необходимости выяснять то же самое.

Должность у Валентины Андреевны ответственная. Не раз в день ей приходится поспорить с оппонентами, отстаивать свое мнение в делах. Но как бы ей ни было трудно, это не отражается на ее отношении с подчиненными. От нее не услышишь грубого слова, плохого отзыва о товарищах.

Когда мне бывает нелегко, я думаю, а как бы поступила на моем месте Валентина Андреевна. Вот недавно сердито поспорила с коллегами.

— Если не умеешь сдержаться, уколи палец иголкой, — пошутила Валентина Андреевна в телефонном разговоре со мной. И я поняла, что была неправа, проявив излишние в данном случае эмоции.

В. А. Тимошенко всегда бывает, как мне кажется, грустно, когда ее ученицы, молодые специалисты уезжают из города. Она все понимает, и то, что жильем сразу всех не обеспечишь, и тягу к родному дому. А грустит потому, что воспитанники становятся для нее самыми близкими людьми. Мне просто повезло, что у меня есть такой старший товарищ.

**Л. ДУЗЕНКО,**  
бухгалтер-экономист ремонтно-механического завода.

## В ШКОЛЕ МАСТЕРОВ - НАСТАВНИКОВ

31 января прошла интересная встреча мастеров-наставников городского профессионально-технического училища с прокурором города В. М. Глуценко. В. М. Глуценко прочитал лекцию на тему «Место правового воспитания в формировании личности», затем была проведена беседа о формах профилактической работы с несовершеннолетними. Прокурор ответил на наши вопросы.

Третий год в нашем училище действует школа наставников. Учеба в школе помогает коллективу мастеров производственного обучения изучать вопросы, связан-

ные с воспитанием подрастающего поколения, быть в курсе проблем, рассматриваемых современной педагогикой и психологией.

Как и в прошлые годы, работа в школе наставников в текущем году идет четко по плану. С сентября по январь мы прослушали лекции на тему: «Молодым строить коммунизм», «Психология юношеского возраста», «Связь обучения и воспитания с жизнью», «Ленинский стиль работы».

**Г. ЯКОВЛЕВА,**  
председатель совета наставников СГПУ № 215.



После окончания техникума молочной промышленности пришла на Сланцевский молочный завод комсомолка Любовь Ивановна Капуста. Все, кто с ней работает в смене, отмечают ее теоретические знания, добросовестное отношение к работе. Любовь Ивановна учится на первом курсе института. НА СНИМКЕ: Л. И. Капуста.

Фото Ю. Терентьева.

### ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

На улице Деревообделочников часто отключается электроэнергия. Об этом написали в редакцию жители.

Как сообщил директор горэлектросети Е. Т. Белов, в ноябре, декабре на улице Деревообделочников было несколько случаев отключения электроэнергии из-за замыкания проводов ЛЭП ветвями деревьев. В настоящее время деревья подрезаны и освещенные работают без аварийных погашений.

\* \* \*

В редакцию обратились с письмом жители улицы Деревообделочников Миронова, Гурова: не работает в домах радио.

Вот что сообщил в ответе и. о. начальника Сланцевского линейно-технического цеха связи В. М. Гусев: «При самовольной переустановке радиоточек в доме № 29, где проживает Н. Федоров, была повреждена радиосеть всего поселка. В настоящее время неполадки устранены. Радио работает нормально. Н. Федоров предупрежден».

### Внимание: передовой опыт! Сообщает ЛенЦНТИ

## НОРМАТИВНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ В ЖИВОТНОВОДСТВЕ

В колхозе имени Орджоникидзе Минской области внедрена система нормативов в животноводстве, которая включает в себя нормативную продуктивность каждого вида животных по половозрастным группам и укрупненные нормативы затрат. Эти нормативы установлены на 5 лет и могут пересматриваться лишь в случае существенного изменения объективных условий производства.

Норматив продуктивности животных установлен исходя из живого веса каждой головы, принятых в хозяйстве норм кормления и окупаемости продуктивного корма с учетом его сбалансированности по питательным веществам. За исходную основу приняты показатели средней продуктивности поголовья за последние два года и данные бонитировочной оценки поголовья.

Укрупненные нормативы затрат разработаны для каждого

вида продуктивного скота с выделением взрослого поголовья, доращиваемого и откармливаемого скота. Они установлены в разрезе трех групп затрат: связанных с обслуживанием животных и зависящих от численности поголовья; непосредственно зависящих от количества получаемой продукции; обусловленных численностью занятых на ферме работников. По первой группе норматив установлен на одну голову продуктивного скота, по второй — на 1 центнер полученной продукции, по третьей — на 1 работника или календарный период.

Применение разработанной системы нормативов позволило улучшить качество планирования и обоснованность плановых показателей.

Более подробные сведения можно получить в ЛенЦНТИ.

# „ГОД ПЕТУХА“ ПРИНЕСЕТ ОДНИ РАЗОЧАРОВАНИЯ КИТАЙЦАМ

Под таким заголовком крупнейшая итальянская газета «Коррьере делла сера» опубликовала недавно статью своего собственного корреспондента в Пекине Гаэтано Скардоккья. Агентство печати Новости приводит эту статью с некоторыми сокращениями.

По китайскому астрологическому календарю, в котором двенадцать животных сменяют друг друга в одном цикле, год 1981 — «год петуха». Газета «Жэньминь жибао» предупредила, что на этот раз петух будет «железным», а он, как учит философская школа Мо Цзы (жившего в V веке до н. э. — Прим. ред.), «не подарит даже пера». Поэтому население призывают быть бережливым, экономить каждый юань.

Смысл метафоры ясен: китайцам надо затянуть пояса и принести жертвы из-за тяжелого положения в экономике. Год 1980 — «год обезьяны» — оставил в наследство огромный дефицит бюджета, инфляцию, которая сотрясает систему твердых цен, падение производства некоторых важнейших товаров, в частности, нефти и зерна.

Все эти потрясения вынудили нынешних руководителей Чжуннаньхуа уменьшить объем капитального строительства, отказаться от политики развития тяжелой промышленности и отдать предпочтение производству потребительских товаров, которые легче сбывать за границей и которые находят больший спрос на внутреннем рынке. Этот поворот в политике получил название «упорядочения» и вызвал глубокое уныние среди иностранных бизнесменов, которые жили в пекинских отелях в неопределенном ожидании подписания колоссальных, как им обещали, контрактов с Китаем.

## СРЕДИ БЕДНЕЙШИХ В МИРЕ

Давно известно, что Китай — одна из беднейших стран мира. Нарушив молчание, продолжавшееся с 1964 года, Центральное статистическое управление опубликовало некоторые данные, свидетельствующие о степени этой бедности. Исследование, проведенное путем изучения положения 87.000 семей в 44 городах и 10.000 крестьянских семей в 23 провинциях, позволило установить, что средний доход на душу населения в городах составляет в месяц 35,8 юаня (100 юаней — 43 рубля 77 коп. — ред.), а в сельской местности — 13,35 юаня.

В 18 из 44 городов средний доход составляет менее 30 юаней, а в 2,1 процента семей — ниже 15 юаней. 10 процентов сельских жителей ежемесячно получают доход не более 6,66.

Подобное положение неопровержимо доказывает, что средний доход намного ниже, чем позволяли предположить западные статистические выкладки, делавшиеся эмпирически, путем деления валового национального продукта на численность населения. У некоторых групп населения доход едва гарантирует выживание.

Время от времени в речи какого-нибудь руководителя проскальзывает ссылка на серьезные трудности со «снабжением» в некоторых провинциях. Но до сих пор лишь иностранные исследователи пытались установить последствия этого кризиса. Вспомним, что некоторые из них, например, иезуитский священник Ла Дани, издавший в Гонконге бюллетень «Чайна ньюс анализис», пришли к выводу, что сельскохозяйственная катастрофа, имевшая место в 1959—1962 годах, после провала «большого скачка», провозглашенного Мао Цзэдуном, привела к голодной смерти по меньшей мере 50 миллионов человек.

На этом фоне нищеты и отсталости становятся понятными нынешние промышленные и финансовые трудности Китая.

Два года назад, избрав путь ускоренного развития тяжелой промышленности путем приобретения иностранной технологии, Китай попытался шагнуть дальше, чем мог. Несоответствие между исходными условиями и амбициозными целями было чрезмерным, поэтому результат оказался неутешительным. Увеличение инвестиций в основные фонды не привело к увеличению выпуска продукции.

## „ХРАМЫ В ПУСТЫНЕ“

Один китайский экономист дал поразительное по простоте объяснение всему, что происходит в стране: «Мы слишком поздно стали отдавать себе отчет, что Китай не располагал достаточными энергетическими мощностями, коммуникациями, транспортом и не имел достаточного количества компетентных руководителей предприятий, равно как прочих объективных условий, необходимых для осуществления крупных иностранных капиталовложений. Короче говоря, мы купили оборудование, которое было не в состоянии эксплуатировать настолько продуктивно, чтобы оправдать инвестированный капитал».

И вот сейчас Китай полон «храмов в пустыне», таких как сталелитейное предприятие в Баошане, первоначальный проект которого был очень сильно изменен. Эти «храмы в пустыне» — предприятия, которые не работают из-за недостатка сырья или недостаточной подготовки персонала, который не в состоянии эффективно эксплуатировать сложное оборудование.

Один из самых серьезных аспектов — энергетический кризис. Вопреки предсказаниям в производстве нефти наблюдается застой, если не сокращение, недостатка электричества. На одном научно-производственном совещании было сообщено, что 400 миллионов крестьян остаются без электричества «на период от трех до пяти месяцев в году».

Кроме того, ситуация усугубляется инфляцией. Увеличение заработной платы и производственных «премий» (эти дополнительные вознаграждения являются следствием большей автономии, предоставленной недавно предприятиям) вызвало всестороннее увеличение спроса, которое не было подкреплено соответствующим ростом товарной массы. В результате стремительно подскочили не только цены на товары, продаваемые на «свободных» рынках (сезонные фрукты и овощи и кустарные изделия), но и цены в системе государственной торговли. Нарушая директивы правительства, предприятия завышают себестоимость своей продукции, нередко прибегая к различным уловкам, например, сокращая содержание продукта в одной упаковке. Официально темпы инфляции оцениваются в 5,8 процента в год, но, по мнению некоторых западных наблюдателей, они превышают 15 процентов.

В заключение несколько слов об итогах сельскохозяйственного года. Сбор зерновых сократился на 15 миллионов тонн по сравнению с рекордным 1979 годом. Это не имело бы серьезного значения, если бы рост населения (каждый год оно увеличивается не менее чем на 20 миллионов) не поглощал полностью прироста сельскохозяйственного производства, когда он, конечно, имеет место.

(«Коррьере делла сера» — АПН).

Редактор  
В. В. ИВАНОВ

**Зинаиде Ивановне ЖУРАВЛЕВОЙ**  
Исполком Вискатского сельского Совета народных депутатов поздравляет с юбилеем и уходом на заслуженный отдых. Желаем здоровья и счастья.

**Алексею Ивановичу НОВОКШОНОВУ**  
Сердечно поздравляем с юбилеем и уходом на заслуженный отдых. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни, счастья и благополучия.  
Смена ДСП Крамсковой станции Рудничная.

**Алексею Ивановичу НОВОКШОНОВУ,**  
**Алексею Николаевичу ПРЫГАНОВУ**  
Поздравляем с 55-летием и уходом на заслуженный отдых. Благодарим за долголетний, добросовестный труд. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни.  
Коллектив службы эксплуатации ПТУ ЛПО «Ленинградсланец».

## Телевидение

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**  
ПЯТНИЦА, 6 ФЕВРАЛЯ

8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Родом из детства». С. Аксаков. «Детские годы Багрова-внука». 9.45 — «Взлетная полоса». Художественный телефильм. 15.50 — Чемпионат СССР по лыжному спорту. Мужчины. 15 км. 16.20 — «Шахматная школа». 16.50 — «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 17.50 — «Корни и крона». Премьера документального телефильма. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «На встречу XXVI съезду КПСС». Программа телевидения Узбекской ССР. Выступление кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС первого секретаря ЦК КП Узбекистана Ш. Р. Рашидова. «Узбекистан. Продолжение подвига». Документальный фильм. Концерт мастеров искусств. 21.00 — «Время». 21.35 — «Эрмитаж». Искусство Германии. 22.05 — «Сегодня в мире». 22.20 — Чемпионат Европы по фигурному катанию. Мужчины. Произвольная программа.

**ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД**  
ПЯТНИЦА, 6 ФЕВРАЛЯ

8.05 — «Русская речь». 8.35 и 9.40 — М. Ю. Лермонтов. «Бородино». 4-й кл. 9.00 и 14.35 — «За страницами учебника». Северная Европа. Фенноскандия. 9.30 — «Замки Лауры». Научно-популярный фильм. 10.05 — Английский язык. 15.50 — Экран — учителю: история. 7-й класс. 16.20 — Природоведение. 4-й класс. 17.55 — «Ритмы пятилетки». «С места события». 18.45 — «XXVI съезду КПСС — достойную встречу». Театры — зрителю. 19.00 — «Ленинград». 19.30 — «Гражданин и закон». 20.15 — «Мелодии «Янтарного ключа». 20.45 — «Спорт, спорт, спорт». 21.00 — «Время». 21.40 — Новости. 21.50 — Экран приключенческого фильма. «Шестиве золотых зверей».

**ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН**  
ПЯТНИЦА, 6 ФЕВРАЛЯ

9.00 — Новости. Программа передач. 9.05 — «Детский экран». «Тележка с песнями» (повтор.). 9.35 — «Золотой винт». 9.55 — Художественный фильм «Большая новогодняя ночь». 14.25 — Новости. Программа передач. 14.50 — «Город мой — Светловодск». 15.20 — «Воскресенье на Ламе». 15.30 — «Гитара... гитара...». 15.50 — Чемпионат СССР по лыжному спорту. Мужчины. 15 км. 16.20 — Природа и человек. «Чаткальский заповедник». 16.50 — «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 17.50 — Документальный телефильм «Корни и крона». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «На-

встречу XXVI съезду КПСС». 21.00 — «Время». 21.35 — «Эрмитаж». Искусство Германии. 22.05 — «Сегодня в мире». 22.20 — Чемпионат Европы по фигурному катанию. Мужчины. Произвольная программа.

## Кино

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ.** 5 февраля — «Ульзана». Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. «Бесстрашный атаман». Начало в 15 часов 20 минут.

**ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ.** 5 февраля — «Белый снег России». Начало в 17, 19, 21 час 10 минут. Для детей. «Принцы-лебеди». Начало в 15 часов.

**КИНОТЕАТР «ТРУД».** 5 февраля — «Кто есть кто». Начало в 11, 13.30, 18.10, 19.50, 22 часа. Для детей. «Про дракона на балконе, про ребят и самолет». Начало в 15 часов 30 минут.

**КЛУБ «ШАХТЕР».** 5 февраля — «Капитан». Начало в 18, 20 часов. Для детей. «Зимородок». Начало в 16 часов.

К сведению трудящихся строительного треста № 63

С 1 февраля 1981 года в организациях треста началась перерегистрация трудящихся, состоящих на учете для получения жилой площади. Не прошедшие перерегистрацию до 31 марта 1981 года будут сняты с учета.

3—1

На предприятиях объединения «Ленинградсланец» с 1 февраля по 31 марта производится перерегистрация очередности для получения жилья, согласно «Правилам учета и распределения жилья», утвержденным Леноблсполкомом. Трудящиеся, не прошедшие перерегистрацию, будут сниматься с очереди на получение жилья.

Администрация, терком углепрофсоюза. 5—2

**СЛАНЦЕВСКОМУ РАЙПО**  
**требуются**

на постоянную работу:  
**ШОФЕРЫ,**  
**ЗАГОТОВИТЕЛИ,**  
**ШОФЕР-ПРОДАВЕЦ** на автолавку,  
**ПРОДАВЦЫ,**  
**СТРОИТЕЛЬНЫЕ РАБО-**  
**ЧИЕ,**  
**ЭЛЕКТРИК.**

5—2

**ШАХТА**  
**ИМЕНИ С. М. КИРОВА**  
**ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО**  
**ОБЪЕДИНЕНИЯ**  
**«ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ»**

**приглашает на работу**

**ГОРНОРАБОЧИХ** очистного забоя.

5—5

**ИНСПЕКЦИИ**  
**ГОССТРАХА**

**требуются**

на постоянную работу  
**СТРАХОВЫЕ АГЕНТЫ.**

3—2

**ПАССАЖИРСКОЕ**  
**АВТОПРЕДПРИЯТИЕ**  
**приглашает на работу**

**ГЛАВНОГО МЕХАНИКА,**  
**КАССИРА** по продаже билетов на автовокзале,  
**КОНТРОЛЕРОВ,**  
**ВОДИТЕЛЕЙ** автобусов.

3—2

УМ-332  
ТРЕСТА № 70  
**срочно требуются**

на постоянную работу  
**ТОКАРЬ,**  
**ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК.**

УМ-332

**объявляет прием**

на курсы **МАШИНИСТОВ** компрессорных станций с 17 марта 1981 года. Выплачивается стипендия. Срок обучения 3 месяца.

За справками обращаться по адресу: г. Сланцы, Комсомольское шоссе, дом № 13.

2—1

**СЛАНЦЕВСКИЙ**  
**ЦЕМЕНТНЫЙ**  
**ЗАВОД**

**приглашает на работу**

**ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА** цеха по грузовой и коммерческой работе в железнодорожно-упаковочный цех,  
**МАСТЕРА** отделения упаковки в железнодорожно-упаковочный цех,

**ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА** по оборудованию в сырьевой цех № 2,  
**ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА** технорука в цех «карьер известняка»,

**ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ - РЕМОНТНИКОВ,**  
**СЛЕСАРЕЙ** по ремонту оборудования,

**ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКОВ,**  
**ТОКАРЕЙ,**  
**СЛЕСАРЕЙ** по ремонту КИПиА,  
**ЛАБОРАНТОВ** химического анализа,  
**ДЕЖУРНЫХ** стрелочного поста,

**НАСЫПЩИКОВ ЦЕМЕНТА,**  
**ПОМОЩНИКОВ МАШИНИСТОВ** экскаватора (в цех «карьер известняка»),  
**СЛЕСАРЕЙ** по ремонту автомашин (в цех «карьер известняка»),

**СЛЕСАРА** по ремонту тепловозов (в железнодорожно-упаковочный цех),  
**МОТОРИСТОВ - СМАЗЧИКОВ** и **ТРАНСПОРТЕРЩИКОВ** (для работы в цехах завода «карьер известняка», железнодорожно - упаковочном, «помол», сырьевых № 1 и № 2, «обжиг»),

**СЛЕСАРА - САНТЕХНИКА-ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКА** А (для работы в жко),  
**ПЛОТНИКОВ,**  
**КАМЕНЩИКОВ,**  
**ОГНЕУПОРЩИКОВ,**  
**ШТУКАТУРОВ,**

**ПОДСОБНЫХ РАБОЧИХ** со специальной оплатой труда для работы в спецучастке управления «Брянскспецемстройремонт».

Приглашаются юноши, прошедшие из рядов Советской Армии, для обучения профессиям: **ПОМОЩНИКА МАШИНИСТА** (обжигальщика) шахтных и вращающихся печей, **ПОМОЩНИКА МАШИНИСТА** сырьевых и цементных мельниц, **КОЧЕГАРА** сушильных барабанов. Указанные профессии дают право на пенсию на льготных условиях по спискам № 1 и № 2.

С предложениями обращаться в отдел кадров цемзавода.

5—5

Нашедшего билет учащегося Хохляярвского медицинского училища № 1552 на имя Караваевой Натальи Васильевны просим сообщить по адресу: ул. Кирова, дом № 50, кв. № 33, Караваевым.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 2-23-81, зам. редактора, отдел промышленности — 2-16-65, отв. секретарь — 2-17-85, отдел партийной, комсомольско-молодежной жизни — 2-14-06, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, фотокорреспондент — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

ППО № 1—1 Лениприздата гор. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. Газету набирали лнотипистки Зверева Л. И., Зверева А. А., Никандрова А. М., верстала Аман Н. С., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И. Корректоры Бегунова Е. К., Беляева Н. П. Объем 0,5 печ. л. Тираж 13 497. Заказ 399.