

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается  
с февраля 1944 года

№ 19 (8240)

Четверг, 28 января 1982 года

Цена 2 коп.

## ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ЭФФЕКТИВНО

### НАКОПЛЕННЫЙ ОПЫТ — НА СЛУЖБУ ДНЯ

Стремясь внести свой вклад в выполнение плана второго года 11-й пятилетки, коллектив шахты «Ленинградская» активно включился в социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР и принял следующие социалистические обязательства:

план 1982 года по выпуску валовой продукции выполнить 29 декабря и дать сверх плана продукции на 120 тысяч рублей,

выполнить задание Минуглепрома СССР по выработке валовой продукции на 1 трудящегося на 101 процент,

план по производительности труда рабочего по добыче сланца выполнить на 101 процент, снизить себестоимость продукции на 24 тысячи рублей,

получить экономический эффект от внедрения мероприятий по новой технике в сумме 62,5 тысячи рублей с условным высвобождением 8 рабочих,

экономить: тепловой энергии 2.000 Гкал, электроэнергии — 2 миллиона киловатт-часов, 100 кубометров лесных материалов, других различных материалов на 8 тысяч рублей,

сократить простой вагонов против нормы под грузовыми операциями на 0,1 часа,

сократить потери рабочего времени к факту 1981 года на 5 процентов,

развивая соревнование на договорных началах, продолжить соревнование с коллективом шахты «Ахтме» ПО «Эстонсланец».

Социалистические обязательства шахты «Ленинградская» направлены на дальнейшее развитие производства, на совершенствование технологического процесса и, конечно, на совершенствование приемов и прогрессивных форм организации труда. И тут горнякам поможет использование богатого опыта, который накапливался годами, сохранение лучших традиций в работе с кадрами.

Результаты прошлого года наглядно доказывают подготовленность и способность коллектива к выполнению больших задач. Не лишне напомнить, что план добычи в первом году пятилетки шахта выполнила на 102,2 процента, с заданием справилась досрочно — 24 декабря. На-гора выдано 3.476,2 тысячи тонн сланца, из них 76,3 тысячи тонн — сверх плана и 26,3 тысячи тонн — сверх социалистических обязательств. Пройдено 87.771 погонный метр подготовительных выработок, в том числе 2.770 погонных метров — сверх плана. Выработано валовой продукции на 13.483 тысячи рублей, в том числе на 355 тысяч рублей — сверх пла-

на. Значительно снижена себестоимость продукции, сэкономлено материалов на 243 тысячи рублей.

Большой вклад в общие результаты — а шахта «Ленинградская» признана лучшей в объединении «Ленинградсланец» по итогам 1981 года — внес коллектив участка № 12 под руководством П. П. Сосикова. Отлично на этом участке поработали добычная бригада В. А. Михайлова и проходческая бригада Г. И. Федорова. Это их заслуга в том, что участок № 12 — также победитель социалистического соревнования в объединении.

Постоянно в числе передовых идет и участок № 8 под руководством А. П. Топчанюка. Не случайно этот руководитель признан по итогам года лучшим начальником участка шахты.

Коллектив первого участка под руководством М. Е. Пригожина прошел дополнительно к годовому плану 867 погонных метров горных выработок. Прогрессивно обеспечивали фронт работы добычными бригадами и действовали успешным результатами. Об этом говорят хотя бы те факты, что бригада В. Н. Денисенко 8 раз за год занимала призовые места в соревновании, а бригада В. А. Орлова, начиная с апреля, также постоянно шла в числе лидеров.

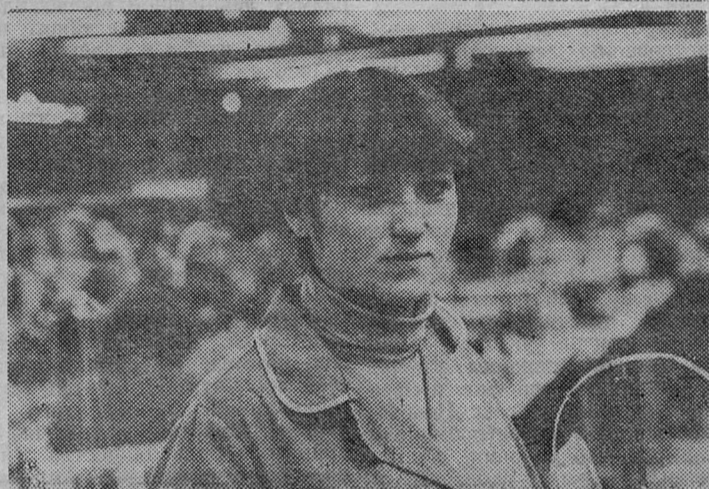
Однако в работе нынешнего года нужно учесть и поправить ошибки и недостатки года прошлого. Отдельные участки просто плохо работали, например, третий, где бригады А. А. Мальшенко и А. И. Щелканова закончили год со значительным отставанием. На шестом участке в бригаде А. П. Васова отставание составило 19.991 кубометр горной массы, на четвертом участке в бригаде П. И. Панина отставание — 17.246 кубометров горной массы.

Сейчас на эти участки обращено самое пристальное внимание руководства, вырабатываются организационно-технические мероприятия, которые должны содействовать исправлению положения. Прогнозы, подкрепленные практическими мерами, обещают улучшение работы в целом по шахте.

Девиз «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива» претворяется ежедневно на деле. Выполняя его, все бригады полны решимости план первого квартала закончить к открытию XVII съезда профсоюзов — к 6 марта.

**И. КОПАНЕВА,**  
инженер по организации социалистического соревнования ЛПО «Ленинградсланец».

## 60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР 60 УДАРНЫХ ТРУДОВЫХ НЕДЕЛЬ!



Марина Фирсова — одна из лучших заготовщиц-пошивальщиц цеха резиновой обуви регенератного завода. Она постоянно выполняет норму выработки на 150 процентов, освоила пять операций и каждую из них старается сделать добросовестно, с высоким качеством. Но не только по-ударному трудится Марина, с удовольствием она занимается и общественной работой, а дел всегда хватает, ведь Марина комсорг бригады.

НА СНИМКЕ: передовая работница комсомолка М. Фирсова.

## С ВЫСОКОЙ ОТДАЧЕЙ

В декабре звено М. В. Дмитриева из бригады Д. П. Курчанова с участка № 1 строительного управления № 322 работало по методу бригадного подряда. Коллектив закладывал фундамент под жилой дом № 6, заказчиком которого является завод «Сланцы». Звено трудилось с большой отдачей, уложив на корпусе «А» 520 кубических метров сборного железобетона, а на корпусе «В» — 230 кубометров железобетона. Сейчас коллектив перешел на другую строи-

тельную площадку и ведет работы на жилом доме № 56, который будет построен для трудящихся объединения «Ленинградсланец». Строители успешно справляются с поставленными задачами и приступили уже к возведению кирпичных перегородок, часть бригады занята также на утеплении чердачного помещения.

Рядом с этим домом скоро будет заложен фундамент под жилой дом № 55. Он тоже будет предназначен для шахтерских семей.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ  
КПСС

ПРЕЗИДИУМ  
ВЕРХОВНОГО  
СОВЕТА СССР

СОВЕТ  
МИНИСТРОВ  
СССР

## В ЦК КПСС и Совете Министров СССР

ЦК КПСС и Совет Министров СССР постановили:

1. Для организации похорон члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС Михаила Андреевича Сулова образовать правительственную комиссию в составе тт. Гришина

В. В., Пельше А. Я., Черненко К. У., Кириленко А. П., Пономарева Б. Н., Капитонова И. В., Зимянина М. В., Павлова Г. С., Федосеева П. Н. и Зимнева В. А.

2. Похоронить М. А. Сулова на Красной площади.

## НАГРАДЫ ЗА ТРУД

Почетные грамоты за многолетний и добросовестный труд были вручены недавно четырем ветеранам производства ЛМУ-1 треста «Севзапметаллургмонтаж». Более тридцати лет отработали здесь электромонтажники В. Н. Осипов и В. С. Твердохлеб, электрослесари Н. Ф. Прокофьев и А. В. Демкина. Передовики производства с честью выполняли свои задания, способствовали успешному завершению производственных планов.

## ПО БРИГАДНОМУ ПОДРЯДУ

Бригадный подряд все настойчивее входит в нашу жизнь. Этот метод зарекомендовал себя только с положительной стороны. Вот почему с каждым годом растет число коллективов, работающих по подряду. Нынче этот метод внедрен в пассажирском автопредприятии. Условия договора подписала бригада Михаила Степановича Емельянова из колонны № 2. В бригаде три автобуса, которые закреплены за шестью водителями. Шоферы обслуживают пригородные маршруты. И то, что коллектив старается содержать технику в образцовом состоянии, добросовестно обслуживать пассажиров, — следствие бригадного подряда. Бригада работает четко по графику, и срывов не зарегистрировано.

## МАРТЕНЫ ЖДУТ МЕТАЛЛОМ

Идет двенадцатая неделя ударной вахты под девизом «60-летию образования СССР — 60 ударных трудовых недель!», посвященная советским металлургам.

Участку «Вторчермет» на январь запланировано собрать 1.200 тонн металлолома. Ведь металлолом — сырье для производства стали, его ждут мартены.

Прежде чем сырье попадет в плавку, немало трудятся над ним рабочие участка «Вторчермета»: надо его рассортировать, разрезать до соответствующих размеров, предусмотренных ГОСТом, и загрузить в вагоны. Всем этим занимается коллектив участка под руководством П. П. Пчелина.

Отлично трудится бригада Л. М. Бабуриной. Более 20 лет добросовестно выполняет бригадир свои обязанности. А члены бригады могут выполнить любой вид работы. И то, что коллективу участка присвоено высокое звание участка коммунистического труда, говорит о многом.

Сейчас на вооружении рабочих «Вторчермета» различные подъемные механизмы, краны, ножницы для резки металла, огневая резка. И люди стараются выполнять свои задания на совесть.

Но стараний одного коллектива все-таки мало. Основная часть сырья поступает сюда с промышленных предприятий нашего города, поэтому руководителям надо наладить четкую сдачу металлолома в установленные сроки. Сегодня участок имеет только 600 тонн лома — половину требуемого.

Пока неплохо справляются со сдачей металлолома объединения «Ленинградсланец», завод «Сланцы», комбинат «Стройдеталь», СМУ треста «Севзапметаллургмонтаж». К сожалению, совхозы нашего района сдали всего только 12 тонн, низка пока сдача сырья у коллектива райсельхозтехники.

# ДОЙТИ ДО КАЖДОГО

## ГРАНИ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Недавно состоялась отчетно-выборная конференция Сланцевской городской организации общества «Знание». Она проходила в период, когда вся страна, успешно завершив первый год одиннадцатой пятилетки, идет навстречу важному событию в истории нашего государства — 60-летию образования СССР. Год 1982-й войдет в историю и как год XIX съезда комсомола и XVII съезда профсоюзов.

год был весьма напряженным. Он был наполнен большой работой. Потребовались огромные усилия всего идеологического актива района по пропаганде решений XXVI съезда КПСС, последующих пленумов и постановлений ЦК КПСС. Дстойный вклад в это важное дело внесли и лекторы городской организации общества «Знание». По существу речь идет о вкладе лекторов в реализацию экономической стратегии и политики КПСС, о роли организаций общества в идеологическом обеспечении народнохозяйственных планов и социалистических обязательств.

Обширная информация, которую дают радио, газеты, телевидение, не снимает у людей потребности в живом общении с лектором, что дает возможность обмениваться мнениями, выяснить проблемные вопросы. В результате возрос авторитет лектора.

У нас в районе 744 лектора, которые являются членами общества «Знание». Несмотря на размах лекционной пропаганды, мы не добились еще такого положения, чтобы все лекции читались на хорошем уровне. Обрывчатых лекций, к сожалению, еще немного. Об этом, например, свидетельствуют результаты аттестации, проведенной в 1981 году. По ее итогам не аттестованы 34 лектора, которые выбыли из общества.

За отчетный период первичным организациям совместно с правлением удалось освободиться (кроме указанной цифры) от некоторого количества лекторов, которые не сумели никак себя проявить. Думается, эту тенденцию надо продолжить и дальше. Вместе с тем вновь принято в ряды общества «Знание» более ста молодых членов. В связи с этим очень важной представляется проблема воспитания молодых лекторов. Задача заключается в том, чтобы бережно растить будущего лектора, готовить его с учетом специализации, квалификации, опыта и знаний.

Сейчас первейшая забота лекторов — донести до сознания трудящихся все богатство идей XXVI съезда КПСС, задачи партии в области внешней и внутренней политики, перспективы экономического и социального развития СССР, оказывать всемерную помощь партийным организациям в мобилизации трудовых коллективов на выполнение предначертаний съезда. Такая работа уже развернута городским обществом «Знание», она рассчитана на длительный период и должна вестись систематически и последовательно, глубоко и доходчиво, в тесной связи с конкретными задачами трудовых коллективов.

Следует главное внимание обратить на качество этой работы, добиваться такого положения, чтобы ни одна лекция, подготовленная слабо как в теоретическом, так и в методическом плане, не попала в широ-

кую аудиторию. Если говорить о недостатках в работе с лекторами, то самый крупный из них — отсутствие эффективной системы контроля за качеством устных выступлений. Во многих первичных организациях общества нет групп рецензентов, и в методическом совете эта группа не отличается особой активностью. Видимо, настала пора более целенаправленно вести обучение рецензентов, более гибко использовать систему их материального и морального поощрения.

Достигнутый размах лекционной пропаганды должен сегодня сопровождаться неуклонным повышением ее идейно-теоретического уровня, ее качества, наступательности и действенности. А решение этой проблемы находится в прямой зависимости от подготовки лекторских кадров. Вновь избранному правлению необходимо будет больше внимания уделять развитию сложившихся форм работы с лекторами: активизировать деятельность школы молодого лектора и факультета лекторского мастерства, на более высоком уровне проводить семинары, осуществлять постоянное обучение лекторов-методистов, добиваться рецензирования каждой лекции.

Слабо еще проводится в жизнь в лекторской работе принцип: дойти до каждого. Очень редко лекторы выступают в немногочисленных коллективах, таких, как ателье, столовые, парикмахерские, магазины. Руководители таких коллективов не проявляют должной зрелости в этом вопросе, порой даже и не подозревают, что лектор в коллективе — это первый помощник его в воспитательной работе. А сами лекторы предпочитают почему-то крупные предприятия, большие коллективы, иногда с нежеланием идут в малые.

Думается, что это неправильная точка зрения, и ее необходимо изменить. Мы должны прививать человеку культуру повсеместно, воспитывать у него потребность к хорошей лекции, пробуждать желание активного общения с лектором.

Поэтому очень внимательно нужно отбирать и тематику выступлений, стремясь при этом к ее актуальности, злободневности, шире пропагандировать бригадные формы организации труда, акцентировать внимание трудовых коллективов на важнейшей проблеме государства — всемерной экономии материальных и трудовых ресурсов. Это проблема номер один не только на одиннадцатую пятилетку, она выходит далеко за ее рамки. И лектору необходимо владеть аргументированными доводами, убедительными цифрами, уметь доказать, что главным направлением в работе любого трудового коллектива является выполнение годового плана за счет повышения производительности труда, а также умело использовать опыт развернувшегося движения навстречу 60-летию образования СССР под лозунгом «К 60-летию образования СССР — план 2,5 лет пятилетки!».

**В. ИЛЬИНА,**  
секретарь горкома КПСС.



С большим подъемом несет трудовую вахту газорезчица СМУ треста «Семзапметаллургомонтаж» комсомолка Татьяна Быкова, которую вы видите на снимке.  
Фото Ю. Александрова.

### Советы и жизнь

## УВАЖАЕМЫЙ ЧЕЛОВЕК

Фаина Ивановна Александрова уже не первый год избирается депутатом нашего Новосельского сельсовета. Кроме того, она является сейчас и депутатом городского Совета народных депутатов, входит в состав постоянной комиссии по сельскому хозяйству горсовета.

Много забот у депутата, члена исполкома сельсовета, члена парткома совхоза «Аврора» Ф. И. Александровой. И порой просто удивляешься, как она справляется со всеми обязанностями. Ведь и основная работа нелегкая — она полевод, уже давно работает в бригаде № 1, возглавляемой В. К. Шилиной. Если бригадир болеет или уходит в отпуск, Фаина Ивановна замещает ее и делает это успешно. А дома семья ждет, дети, обычные женские хлопоты по хозяйству. Но среди всех этих забот Ф. И. Александрова своим первостепенным долгом считает выполнение наказов избирателей. Живет она в деревне Рудно, и жители этой деревни — ее избиратели. При активном участии Фаины Ивановны был выполнен наказ избирателей об уличном освещении деревни, об освещении автобусной остановки в Рудно.

Ф. И. Александрова пользуется заслуженным авторитетом как в бригаде, так и среди жителей деревни, среди избирателей. Летом она организует жителей деревни на заготовку сена, и сама готовила в прошлом году вручную 20 тонн сена, сдала совхозу. И все это — во вне-рабочее время, а его не так много у полеводов в горячую летнюю страду.

Помимо этой оцужимой помощи совхозу, депутат Ф. И. Александрова оказывает и другую: в 1981 году она сдала государству от своей коровы более двух тысяч килограммов молока.

У меня, как председателя исполкома Новосельского сельсовета, нет никаких нареканий к депутатской работе Фаины Ивановны. Напротив, она для молодых — образец дисциплинированности и исполнительности, делает все в срок и качественно. Как члену исполкома, Ф. И. Александровой поручается контроль за исполнением некоторых его решений. И напоминать ей не надо, будет налажен четкий контроль. Главное в характере депутата коммуниста Фаины Ивановны Александровой — это умение доводить до конца любое дело и стремление быть нужной людям.

**Г. КАРПОВА,**  
председатель исполкома Новосельского сельского Совета народных депутатов.

### ПАНОРАМА

#### РОДИНЫ

##### ВАГОНЫ ДЛЯ «ОГНЕННЫХ РЕЙСОВ»

**ДНЕПРОДЗЕРЖИНСК** (Днепропетровская область). Грузы с температурой до 900 градусов способны перевозить саморазгружающиеся вагоны, серийный выпуск которых начался на заводе имени газеты «Правда». Первый их состав отправлен на Донецкий завод имени Ленина для доставки готового доменного сырья с аглофабрика Жданова и Криково Рога.

##### ЗАВОД ЩЕЛОЧНЫХ АККУМУЛЯТОРОВ

**ВЕЛИКИЕ ЛУКИ** (Псковской области). Сдан в эксплуатацию завод щелочных аккумуляторов. В этом году здесь изготовят 180 тысяч источников питания для электромаши. С выходом завода на проектную мощность он сможет поставлять шестую часть всех щелочных аккумуляторов, выпускаемых в стране. Диапазон их применения — от тепловозов до шахтерских светильников.

##### КОМБИНАТ — В СТРОЮ

**УСТЬ-КУТ** (Иркутская область). Первая продукция получена на мясоперерабатывающем заводе. Она предназначена строителям и эксплуатационникам Байкало-Амурской магистрали, речникам, геологам и горнякам. С развитием животноводства в прилегающих к БАМ районах на комбинате будут перерабатывать местное сырье.

(ТАСС)



**ЭСТОНСКАЯ ССР.** Экспериментальная лыжная фабрика республиканского ДСО «Динамо» для любителей лыжного спорта готовит выпуск лыж «Таллин-пластик» (на снимке). Новые лыжи изготавливаются из отечественных материалов и армируются стеклопластиком.

Фотохроника ТАСС

Несмотря на определенные трудности, рабочие, служащие Сланцевского района, встав на ударную трудовую вахту, посвященную 60-летию образования СССР, выполняя решения ноябрьского (1981 года) Пленума ЦК КПСС, стремятся достичь запланированных показателей, не только выполнить, но и перевыполнить принятые на 1982 год социалистические обязательства.

Велика роль в реализации задач, поставленных XXVI съездом КПСС, идеологических кадров, многочисленного отряда членов городской организации общества «Знание». На лекторах лежит благородная и ответственная миссия — способствовать превращению идей съезда в материальную силу, практические дела.

Конкретные задачи по совершенствованию лекционной пропаганды в свете решений XXVI съезда КПСС намечены на пленуме городской организации, а также на собраниях первичных ячеек. Эти задачи подкреплены соответствующими перспективными планами мероприятий на предстоящий год и пятилетку в целом по каждой первичной и по городской организации.

В основу всей работы по реализации намеченного должно быть положено указание Леониды Ильича Брежнева о перестройке многих участков и сфер идеологической работы. Необходимость такой перестройки вызвана тем, что условия, в которых мы живем и работаем, за последнее время значительно изменились. Иным стал советский человек, обогатился его знания, повысилась эрудиция, политический уровень, значительно выросли духовные запросы. Расширился и арсенал средств, находящихся в распоряжении идеологических работников. С другой стороны, возросла активность пропагандистских средств классового противника, усилились его попытки оказывать разлагающее воздействие на сознание советских людей.

В этих условиях задача первичных организаций заключается в том, чтобы, учитывая должным образом все современные явления и обстоятельства, в полной мере использовать огромные возможности лекционной пропаганды, добиться, чтобы ее содержание стало более актуальным, отвечало запросам и потребностям людей. Необходимо сделать все возможное, чтобы через год можно было сказать: да, мы поднялись еще на одну ступеньку выше, сделали доброе дело для народа и государства.

Оглядываясь на пройденный путь, следует сказать, что 1981

## ГОТОВИТСЯ В ПАРТИЮ

Десять лет назад после окончания СГПУ № 215 Г. И. Педранг пришла работать на швейную фабрику швей-мотористкой. За эти годы она прошла большой и сложный путь к мастерству, накопила богатый опыт в своей профессии, заслужила авторитет товарищей. В прошлом году она была принята кандидатом в члены КПСС и сейчас успешно завершает свой кандидатский стаж. В феврале нынешнего года, когда коммунисты предприятия будут принимать ее в члены КПСС, Г. И. Педранг будет о чем рассказать товарищам. Выполняя ежедневную норму выработки на 120 процентов, Галина Ивановна досрочно завершила го-

довое задание, создала прочную базу для успешной работы в нынешнем году.

Г. И. Педранг активно участвует в общественной жизни предприятия, является наставником молодежи. Администрация, партийная и профсоюзная организации ЛПШО «Маяк» выдвинули Г. И. Педранг для участия в слете передовиков производства нашего района.

Г. И. Педранг успешно завершает свой кандидатский стаж, готовясь к вступлению в члены КПСС.

## ОТЧЕТ ПЕРЕД КОММУНИСТАМИ

В партийной организации регенератного завода особое внимание уделяется работе с молодыми коммунистами и канди-

датами в члены КПСС. С ними проводятся собеседования, с отчетами о работе они выступают на заседаниях партийного бюро цеха или завода, на партийных собраниях. Секретари цеховых партийных организаций стремятся, чтобы кандидаты обязательно выступали на партийных собраниях.

На очередном заседании партийного бюро заслушали отчет кандидата в члены КПСС, начальника цеха электроснабжения В. Н. Добрякова по вопросу «О работе администрации цеха по нравственному воспитанию трудящихся в свете требований XXVI съезда КПСС».

При обсуждении отчета выступила член партийного бюро завода Т. Б. Князева, готовившая вопрос на бюро. Она подробно осветила работу В. Н. Добрякова. **Г. ИВАНОВА,** рабкор.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

## „ЗА ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ РАБОТЫ“

Такая повестка дня была вынесена на очередное заседание городского комитета профсоюза работников культуры, которому предшествовал глубокий анализ деятельности местных комитетов по всем направлениям.

Цель такого заседания — научить профсоюзных активистов по-ленински относиться к общественной работе. Речь шла о конкретности принимаемых решений, планов работы местных комитетов, подотчетных городскому комитету профсоюза работников культуры, о деловом подходе к подготовке заседа-

ний, собраний, об аккуратности в ведении делопроизводства. Кураторы местных комитетов, принимавшие участие в подготовке вопроса, обратили также внимание на то, как профсоюзные активисты повышают свой общеобразовательный уровень, какова активность членов профсоюза в трудовой и общественной жизни коллектива, что делают местные комитеты, чтобы повысить ее.

По рассматриваемому вопросу горком профсоюза выработал рекомендации, направленные на активизацию работы местных комитетов.

## ЖИВОТНОВОДСТВО — ФРОНТ УДАРНЫЙ

## Упущенные возможности

Как важно, чтобы животноводство было в каждом совхозе рентабельным и высокопроизводительным, чтобы эффективно использовались все резервы роста производства продукции на фермах.

Как же решается эта проблема в совхозах нашего района? Замечу, что в прошлом году животноводы СПО «Родина» добились определенных успехов. Выполнен план выходного поголовья крупного рогатого скота (оно на 1 января 1982 года в целом по району составляет 15.917 голов, в том числе 8.400 коров), а также птицы. Выполнены также планы по производству мяса и яиц. Однако основной показатель работы в животноводстве — валовое производство молока — труженики этой отрасли не выполнили в прошлом году. И главным образом потому, что плохо они использовали внутренние резервы производства.

Как известно, успешное развитие животноводства немыслимо без хорошо поставленной работы по воспроизводству стада, высокого выхода телят и полной их сохранности. В наших же совхозах в прошлом году наметилась тенденция к снижению этих показателей. Так, из-за большой яловости маточного поголовья в целом по СПО «Родина» недополучено 820 телят. Особенно было много яловых коров в совхозах «Старопольский» — 266 и «Родине» — 265.

Лучше других в этом вопросе сработали животноводы «Сланцевского», которые получили по 89 телят от каждого 100 коров и имели лишь 85 яловых коров от всего поголовья. Но надо сказать, что и они допустили снижение выхода телят на 1,6 процента.

Чтобы представить, какие резервы заложены в улучшении воспроизводства стада, назову лишь две цифры. Первая — 300 рублей — это сумма затрат на содержание одной яловой коровы. Вторая — 246 тысяч рублей — такой ущерб понесло объединение из-за высокого процента яловости коров.

Наряду с этим не все хозяйства по-настоящему борются и за лучшую сохранность имеющегося поголовья скота, допускают значительный процент его отхода и падежа. Особенно он велик в совхозах «Осьминский» — 5,6 процента и в «Старопольском» — 4,2 процента к обороту стада. Убыток же от падежа в целом по СПО «Родина» составил 202,3 тысячи рублей.

Особенно тревожит тот факт, что ухудшается сохранность молодняка. В совхозе «Осьминский», например, за прошлый год пало 12,1 процента приплода, в «Родине» — 8,2 процента, а в целом по району — 7,2 процента, что на 0,7 процента выше

уровня предыдущего года. А вот пример работы со скотом животноводов «Сланцевского» свидетельствует о том, что цифры эти можно снизить до минимума. В этом хозяйстве падеж скота составил всего 0,4 процента, а молодняка — 0,8 процента к приплоду.

Опыт работы животноводов этого хозяйства следует перенять и другим коллективам ферм, ибо каждый потерянный теленок — это еще и недополученные в будущем тонны молока и мяса. Мы подсчитали на вычислительной станции при составлении годового статистического отчета, что из-за высокого процента яловости коров и падежа скота в целом по объединению недополучено 1.917 тонн молока и 1.950 центнеров мяса.

Эти цифры должны насторожить руководителей, зооветспециалистов и всех животноводов совхозов и ферм. В нынешнем, втором году текущей пятилетки они должны серьезно заняться вопросами улучшения дел в этой жизненно важной отрасли сельскохозяйственного производства.

Еще один важный резерв увеличения производства молока и мяса — рост продуктивности дойного стада и среднесуточных привесов скота, находящегося на откорме. Тут достаточно привести такие цифры: в прошлом году на одну фуражную корову по сравнению только с 1980 годом снизился на 212 килограммов молока, а к уровню 1975 года — на 464 килограмма. Особенно большое снижение к этому году — на 655 килограммов — допустили животноводы «Старопольского».

Не открою ничего нового, если скажу, что для того, чтобы отдача животных была более весомой, а население стабильно снабжалось молочными продуктами, нужно коренным образом изменить в хозяйствах систему работы с дойным стадом. А для этого в каждом совхозе должна быть создана и прочная кормовая база. Пока же она далеко не полностью удовлетворяет потребности животных в кормах. В нынешнюю зимовку, например, на одну условную голову по СПО «Родина» приходится всего по 12 центнеров кормовых единиц, тогда как в прошлую зимовку приходилось по 15,4 центнера.

Значит, уже сегодня агроспециалистам необходимо четко продумать вопросы обеспечения скота кормами, и в первую очередь в предстоящий пастбищный период, а затем и в новую зимовку. Нельзя допустить, чтобы повторились ошибки прошлой кормозаготовительной кампании.

**Л. КАНИНА,**  
экономист вычислительной станции.



КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

До закрытия магазина оставалось меньше часа. Ждали привоза продуктов. Выстроилась очередь.

Мясо привезли замороженное. Необходимо было дать ему оттаять, прежде чем пускать в продажу.

— Что будем делать? — обратилась директор магазина «Космос» Н. Г. Зайченко к работникам смены.

— Люди столько времени потеряли, ожидая привоза. Какое у них будет настроение, если сказать, что закрываем магазин. Да и смена потеряет в товарообороте, — рассудили работники смены. — Будем торговать до тех пор, пока не обслужим людей.

Разошлись поздно, но с хорошим настроением. Приятное сделали покупателям. Да и сами перевыполнили дневное задание.

А на следующий день, когда пришла другая смена, в книге, в которой по системе бездефектного труда отмечаются недостатки, появилась запись, что не вымыты прилавки в мясном отделе, не расфасованы яйца.

При работе по системе бездефектного труда смене за это должно быть снято определенное количество баллов, кроме того, указано на недостатки. Но вступилась директор.

— Вчера смене пришлось поздно закрывать магазин. Устали, не успели сделать.

«Соревнование — соревнование. Но ведь не ради того, чтобы откопать недостатки у другого. Как тогда сами выглядеть будем, если не войдем в положение своих же товарищей?» — подумали в смене и решили, что замечание все-таки необъективное, за него не требуется наказывать.

— Но вот то, что не была затарена свекла, стоит обсудить, — предложила директор.

Вот как дружелюбно, по деловому поставлено соревнование в коллективе магазина «Космос», а вместе с тем и работа по системе бездефектного труда.

Система бездефектного труда. Уже само название говорит о том, что она предусматривает качественную по всем направле-

## ДЕЛОВОЙ ПОДХОД

ниям работу. Опоздал — подвел товарищей, значит этот поступок необходимо обсудить, работника — наказать. Ушел самовольно с рабочего места — тоже поступок, требующий осуждения. Критериев оценки работы кассира-контролера, фаворщика, продавца, грузчика много. На первый взгляд, они, казалось бы, мелкие, не требующие к себе внимания. Но если взять все вместе и посмотреть на работника торговли, страдающего такими недостатками, то картина получится неприглядная.

Как-то проходя по торговому залу, Надежда Григорьевна Зайченко увидела кассира, на голове которой были бигуди, прикрытые косынкой.

— На рабочем месте должна быть рабочая форма, — сказала ей Н. Г. Зайченко. — Пойди приведи себя в должный вид.

Но девушка не послушалась. — Мне сегодня идти на вечер, а после работы не успеть привести волосы в порядок, — объяснила она директору, когда та вызвала ее к себе.

— У меня тоже сегодня торжество, — спокойно ответила ей Надежда Григорьевна. — И мне тоже хочется хорошо выглядеть, но, как видишь, я же не пришла на работу с бигуди на голове. Придется сегодня дать за несоблюдение формы 0,05 штрафных баллов.

Конечно, если у девушки это будет единственное наказание, то она получит при условии выполнения плана сто процентов премии, а если наберет еще, то, согласно условиям, она будет лишена или определенной части премии, или всей.

— Такая работа как-то подтягивает всех, — рассказывает Надежда Григорьевна. — Улучшает показатели в работе. Показатели торгового предприятия — это не только товарооборот, но и чистота, этика, эстетика торгового зала.

Получить штрафные очки, быть лишенным премии неприятно любому. Но не только

## На всю жизнь

Избрав профессию медика в юношеском возрасте, Валентина Павловна Макарова остается верной ей вот уже на протяжении нескольких десятков лет. За эти годы к знаниям, полученным в медицинском училище, прибавились опыт, мастерство, житейская мудрость. Ну, а дисциплинированность, добросовестность — эти качества воспитывала она в себе сама.

Немалый багаж, но без него как раз не может быть старшей медицинской сестры, а Валентина Павловна занимает эту должность в Сланцевской поликлинике. Работа старшей очень многообразна: это контроль за работой среднего и младшего медицинского персонала, организация и проведение занятий по повышению квалификации этого звена.

В. П. Макарова — член совета медицинских сестер, она участвовала в подготовке многих вопросов, выносившихся на его заседания. Будучи членом местного комитета профсоюза, ведет немалую общественную работу, а как наставник молодежи передает ей не только знания и опыт, но и учит всему хорошему.

Валентина Павловна Макарова — ударник коммунистического труда, в течение многих лет подтверждает это почетное звание.

НА СНИМКЕ: В. П. Макарова.

## Сообщает ЛенЦНТИ

## ДРОЖЖИ В РАЦИОНЕ СВИНЕЙ

Кормовые дрожжи являются высокоценным кормовым средством. Они содержат 90 процентов суховещества, 50—60 процентов сырого, 40—50 процентов переваримого протеина. Для опыта отобрали 100 двухмесячных поросят, которых разделили на 5 групп по 20 голов в каждой. Молодняк 1-й группы получал полнорацционный комби-

корм с использованием высокоценных белковых добавок растительного и животного происхождения. В подкормке поросят 2-й и 3-й групп соответственно часть кормов была заменена на 5 процентов (по массе) гидролизными и парафиновыми дрожжами.

Животные в период доращивания, получавшие в обеих до-

зах гидролизные и парафиновые дрожжи, лучше контрольных росли и оплачивали корм. Парафиновые дрожжи в сравнимых дозах оказались эффективнее гидролизных по влиянию как на рост животных, так и на оплату ими корма. Примечательно также, что двукратное увеличение дозы включения в комбикорма дрожжей обоих видов практически не повлияло на рост животных и оплату ими корма.

