

БОРОТЬСЯ ЗА МИР

«Коллектив работников школы № 10 внес в Фонд мира более 260 рублей».

В. ТЮТЮКОВ,
ветеран партии.

«Проведен районный конкурс политического плаката под девизом «Мир—детям Земли!». Самые яркие по рисунку и содержанию получили плакаты у Миши Студенцова из 8 класса и Тани Кухтерной из 7 класса (оба из школы № 12), у Нади Котиной из 5 класса школы № 5. Они и признаны победителями».

Л. ПАВЛОВА,
общ. корр.

Подобные письма и устные сообщения нередко поступают к нам в редакцию. Авторы их, рассказывая о трудовых буднях коллективов, о новых интересных формах работы, о добрых приметах нашего времени, часто внимание останавливают на одном: только бы не было войны, не плакали бы дети, и небо оставалось чистым и мирным.

В самой истории социализма заложено условие мирного созидательного существования. И первым Законом молодого Советского государства был Декрет о мире, в котором четко разъяснены и закреплены основные положения мирной политики нашего государства. Советские люди конкретным делом на протяжении целой эпохи подкрепляют эти положения, делают все возможное и порой невозможное для обеспечения мирного сосуществования. Своим массовым героическим подвигом на фронтах и в тылу в годы гражданской и Великой Отечественной войн, трудовыми и научными достижениями они заставили все страны считать с родной Советов. Однако процветание, могущество и дружба многонациональной Советской страны не дают покоя империалистам. Отсюда периодический и повторяется миф о «советской угрозе». Под этой маркой империализм вооружается, изобретает неслыханные доселе бесчеловечные средства агрессии. Особенно встревожило мир противоречие всякому благоразумию решение президента США Р. Рейгана о полномасштабном производстве нейтронного оружия.

«...Надо сейчас, сегодня сделать все, чтобы преградить путь лобителям безграничных вооружений и военных авантюров, — говорится в принятом на сессии Верховного Совета СССР в июне 1981 года «Обращении к парламентам и народам мира». — Надо сделать все, чтобы обеспечить право людей на жизнь. И в этом деле не может быть посторонних и равнодушных: оно касается всех и каждого».

В ответ на действия американского империализма, на проники его единомышленников усилилось движение солидарности с борющимися за свои права и интересы народами Азии, Африки и Латинской Америки, за обеспечение всем людям мира прав на труд, отдых, на образование.

В сохранении и укреплении мира на Земле велика роль всемирного движения сторонников мира, которое зародилось через несколько лет после окончания второй мировой войны. Советские люди, познавшие все тяготы этой войны, идут в первых рядах сторонников мира. У нас в стране создано и работает немало общественных организаций, содействующих укреплению мира на Земле, — это Советский комитет защиты мира, Советский комитет солидарности стран Азии и Африки, Союз советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами, Советский комитет ветеранов войны. Самые гуманные цели и задачи выполняет Советский фонд мира.

В деятельности Фонда мира ярко отражается моральная сила советских людей, личная заинтересованность каждого гражданина в сохранении мира. 75 миллионов жителей страны — рабочие и колхозники, деятели науки, культуры и искусства, ветераны войны и труда, студенты и школьники — являются добровольными членами Советского фонда мира. Причем, год от года наблюдается постоянный рост добровольных поступлений в общую копилку.

Ленинградцы — одни из самых активных участников Фонда мира. По решению собраний трудовых коллективов они проводят «вахты мира», субботники, «часы мира» и заработанные на них средства отчисляют в Советский фонд мира.

Не стоят в стороне от этого важного патриотического дела сланцевчане. В трудовых коллективах создано 80 комиссий и групп содействия Фонду мира. В 1981 году от предприятий, организаций, учебных заведений, от отдельных граждан города и района поступило в Фонд мира 13.477 рублей — на 2.162 рубля больше, чем в 1980 году. Наибольший вклад сделали коллективы ЛПО «Ленинградсланец», завода «Сланцы», систематически поспевают вклады от коллективов центральной районной больницы, СПО «Родина». Активные коллективные участники Фонда мира учебные заведения — школы №№ 10, 5, 12, 2, техникум и другие. В названных коллективах этому важному делу уделяется постоянное внимание, проводится большая пропагандистская и разъяснительная работа. Ведущую роль занимает городская комиссия содействия Советскому фонду мира, созданная при ГК КПСС. Она координирует работу местных комиссий и групп содействия Фонду мира.

Слово «мир» близко и понятно каждому советскому гражданину, даже самому маленькому. С первых лет жизни ребята становятся борцами за мир. Сила этой патриотической активности — в преемственности, в характере наших людей.

С 4 по 10 февраля в школах города и района была объявлена неделя солидарности под девизом «Молодежь за антиимпериалистическую солидарность, мир и дружбу!». За эту неделю проведено немало мероприятий. В школах прошли митинги солидарности в защиту парагвайского патриота Антонио Майданы. Прошли также линейки, митинги, радиолейки под названием «Гудят колокола», «Мы обвяжем!». Проведен в школах день труда, в Доме пионеров — ярмарка солидарности, на которой были представлены сувениры — поделки школьников. Вырученные от продажи их, а также заработанные на сборе макулатуры и металлолома, на уроках труда деньги перечислены в Фонд мира.

В нашем городе и районе только юных активистов — организаторов интернациональной работы 510 человек. Возглавляет их клуб интернациональной дружбы (КИД) Дома пионеров под руководством опытного педагога А. П. Гавриловой. Этот клуб признан лучшим в Ленинградской области.

Дальнейшее совершенствование работы по пропаганде благородных целей и задач Советского фонда мира, воспитанию подрастающего поколения в духе патриотизма и интернационализма на лучших трудовых и героических традициях внесет еще больший вклад в укрепление дружбы и мира на Земле.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 29 (8250)

Четверг, 11 февраля 1982 года

Цена 2 коп.

ГОРНЯКИ ОБСУЖДАЮТ ЗАДАЧИ

Вчера состоялось собрание партийно-хозяйственного актива производственного объединения «Ленинградсланец». С докладом об итогах работы в 1981 году и задачах коллектива на текущий год выступил директор объединения В. П. Рябцев.

На собрании актива переходящие Красные знамена и Почетные грамоты объединения «Ленинградсланец» и теркома углепрофсоюза вручены коллективам-победителям социалистического соревнования в 1981 году.

Собрание актива приняло социалистические обязательства коллектива объединения на 1982 год.

На собрании актива также подписан договор о трудовом соревновании между предприятиями производственных объединений «Ленинградсланец» и «Эстонсланец».

В работе собрания партийно-хозяйственного актива сланцевских горняков участвовал первый секретарь городского комитета КПСС Л. И. Бурин.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ЭФФЕКТИВНО

ОПРЕДЕЛЕНА НАПРАВЛЕНИЯ

Государственный план 1981 года коллектив пассажирского автопредприятия не выполнил по многим технико-экономическим показателям. На результатах работы сказалось то, что в конце прошлого года были получены автобусы новых марок, все это привело к дополнительным трудностям, связанным с освоением этих автобусов, большие неудобства испытывали из-за недостаточного материально-технического снабжения, особенно для автобусов марки «Икарус-260». Но наряду с нерешенными проблемами у нас есть и хорошие результаты.

Например, с полной отдачей трудилась бригада С. В. Астратова, обслуживающая междугородные маршруты. Коллектив досрочно завершил годовой производственный план и перевыполнил задание на 185 машино-дней. Водители этой бригады сумели мобилизовать свои силы, чтобы успешно завершить намеченные рубежи.

Немного хуже показатели у бригады водителей пригородных автобусов А. И. Самсонова. Среди бригад ремонтных рабочих ведущее место занимает бригада текущего ремонта Б. Ф. Андреева.

27 января этого года на предприятии состоялось партийно-хозяйственный актив, где были подробно обсуждены недостатки, ошибки, допущенные в 1981 году. В докладе начальника предприятия В. Ф. Волкова определены направления, над которыми предстоит работать в дальнейшем. Это и эффективное развитие социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий в честь 60-летия образования СССР, и распространение передового опыта, и внедрение бригадного подряда.

Готовность успешно выполнять задания 1982 года подтверждают принятые во всех подразделениях социалистические обязательства. Коллектив рабочих и инженерно-технических работников принял социалистические обязательства, выполнение которых будет проходить под знаком достойной встречи 60-летия образования СССР. Они предусматривают:

- годовой план по пассажирообороту выполнить к 60-летию образования СССР и перевыполнить на 500 тысяч пассажиро-километров;
- план по доходам выполнить 30 декабря 1982 года и перевыполнить его на 7 тысяч рублей;
- государственный план по перевозке пассажиров выполнить 30 декабря 1982 года и перевезти сверх задания 10 тысяч человек;
- перевыполнить плановый коэффициент выпуска автобусов на 100,1 процента или на 40 машино-дней;
- улучшить культуру обслуживания пассажиров и эффективность использования автобусов за счет повышения регулярности движения до 96 процентов;
- от внедрения рационализаторских предложений получить экономический эффект 28,5 тысячи рублей, от внедрения мероприятий по новой технике — 5 тысяч рублей.

Коллектив решил претворить в жизнь намеченные за счет повышения эффективности производства и качества работы, внедрения научно-технических достижений и передового опыта, дальнейшего совершенствования организации производства, труда и управления.

Большое внимание транспортники в этом году будут уделять экономии топлива, автопокрышек, а также повышению общеобразовательного уровня молодых рабочих. Чтобы коллектив сплачивался не только общность в труде, но и тесная дружба, решено провести реконструкцию нашего клуба, где будут проводиться вечера, встречи ветеранов производства с молодежью, лекции и другие мероприятия, способствующие выполнению поставленных задач.

Н. САФРОНОВА,
старший экономист ОТЗ
автотранспортного предприятия.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТЕЙ ПАРТИИ И ГОРКОМА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ СОВЕТОВ ПО НАУЧНО-АТЕИСТИЧЕСКОЙ ПРОПАГАНДЕ

15 февраля 1982 года в кабинете политического просвещения ГК КПСС состоится очередное занятие в городской школе организаторов пропагандистов научного атеизма.

Начало в 16 часов 30 минут.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

РИТМЫ КОМСОМОЛЬСКОЙ ЖИЗНИ

ПОДГОТОВКА К АТТЕСТАЦИИ

В минувшую пятницу прошла очередная заседание комитета комсомола сланце-перерабатывающего завода «Сланцы». На повестке дня стоял вопрос «О задачах комитета комсомола по подготовке и проведению общественно-политической аттестации». С сообщением выступила заместитель секретаря комитета комсомола завода Татьяна Козлова.

В ходе заседания комитет утвердил график и комиссию по проведению аттестации. А. ПАРАМОНЕНКО, секретарь комитета комсомола завода «Сланцы».

ОЦЕНИЛИ РАБОТУ

На очередном семинаре секретарей цеховых комсомольских организаций цементного завода комсомольцы проанализировали работу цеховых комсомольских организаций с начала года. Также на семинаре была оценена шефская работа во всех цехах, и обсужден вопрос о составлении личных комплексных планов комсомольцев.

Т. ЗИМОНИНА,
секретарь комитета комсомола цементного завода.

СОБРАНИЕ В АВТОКОЛОННЕ

Комсомольское собрание, на котором был обсужден вопрос «О готовности цеховых комсомольских организаций к проведению общественно-политической аттестации», состоялось в четвертой колонне производственного объединения грузового автотранспорта. После обсуждения основного вопроса комсомольцы избрали новых шефов и решили ряд организационных задач.

Т. ФЕДОТОВА,
секретарь комитета комсомола СПОГАТ.

РЕЙД „КП“

В ходе рейда членов «Комсомольского прожектора» СПТУ № 215 участники его проверили готовность учащихся к занятиям. Были обнаружены нарушители дисциплины: опоздавшие на уроки, прогульщики, учащиеся, явившиеся на занятия с неподготовленными уроками.

По итогам рейда вышущей очередной номер газеты «Разрешите потревожить».

ПАНОРАМА

РОДИНЫ

МУЗЕЙ
«ПОЮЩЕЙ
ГЛИНЫ»

БУДЫ (Харьковская область). Музей гончарного искусства открыт при старейшем на Украине Будянском фаянсовом заводе «Серп и молот». Его экспонаты не только знакомят с историей старинного ремесла, но и служат современному производству. Восстановив по найденным образцам прежнюю рецептуру красок и массы, специалисты предприятия наладили выпуск посуды в традиционном народном стиле.

ВТОРАЯ
ПРОФЕССИЯ
ТЕКСТИЛЬЩИКОВ

ЧАРДЖОУ. Марка шелкового комбината теперь стоит и на швейных изделиях. На этом крупном текстильном предприятии организован выпуск нарядных детских платьев и сорочек, практичных хозяйственных сумок, наборов для школьных уроков труда. При освоении новой продукции, обработке нового рисунка первые образцы могут не отвечать стандартам по своим размерам, хотя само качество ткани хорошее. В общем объеме производства удельный вес таких «отходов» незначителен, но за год их набирается довольно много. Поэтому на комбинате открыли цех для изготовления товаров широкого потребления. Работать в нем стали в основном пенсионеры и многодетные матери, которые не могут трудиться всю смену.

СЛУЖБА
БЫТА
У ПРОХОДНОЙ

САРАНСК. Не выходя за проходную, работники приборостроительного завода могут теперь сделать заказы на пошив одежды, обуви, ремонт часов, других домашних вещей. Их принимает комплексный пункт службы быта, открывшийся на территории предприятия. Здесь же организована выдача заказов, такие приемные пункты действуют уже на многих предприятиях и в учреждениях Мордовии. Приблизить их к месту работы трудящихся помогли народные депутаты — члены комиссий местных Советов по бытовому обслуживанию. По их инициативе трудовые коллективы, заключив договоры о сотрудничестве с бытовыми, построили помещения для приемных пунктов, предоставили своим партнерам транспорт.

ПЕРВЫЕ
НОВОСЕЛЫ

КОГАЛЫМ (Тюменская область). С современных жилых домов начинается на Тюменском Севере новый город нефтедобытчиков — Когалым. Первым его новоселом — промысловиком, вышкомонтажником, буровиком, строителем вручены ключи от благоустроенных квартир. Возвели дома строители Прибалтики. В текущем году посланцы братских республик сдадут еще тридцать тысяч квадратных метров жилья.

(ТАСС)

Наша газета продолжает публиковать выступления коммунистов, в которых они рассказывают о резервах повышения эффективности производства, о составных роста производительности труда. Сегодня слово предоставлено мастеру котельных предприятия «Тепловые сети» коммунисту В. П. Норману.

Коллектив нашего предприятия, в том числе и коллективы котельных, мастером которых я являюсь, успешно завершили прошлый год: плановые задания и социалистические обязательства выполнены полностью. Но анализируя итоги минувшего года, видишь, как много у нас еще недостатков, неиспользованных резервов в повышении эффективности производства.

В первую очередь остановлюсь на снабжении топливом. Котельная № 3 работает на сланцевом масле, поступающем с завода «Сланцы». Иногда оно поступает плохого качества, с большим процентом содержания воды. Такое масло плохо горит, и порой котлы вообще гаснут, и мы не можем вырабатывать в достаточном количестве теплоты. Вот отсюда и некоторые жалобы сланцевчан на холод в квартирах.

Конечно, трудности в снабжении с сырьем осложняют работу машинистов котлов, которая и так нелегка. Но надо отдать должное, что и в этих условиях

ПАРТИЙНАЯ РАБОТА: ФОРМЫ, МЕТОДЫ, РЕЗУЛЬТАТ

РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

коллектив котельной № 3 трудится хорошо — здесь нет недобросовестных работников, нет нарушений дисциплины труда. Недаром уже несколько лет коллектив подтверждает высокое звание коллектива коммунистического труда.

Говоря о снабжении сырьем, надо остановиться и на снабжении котельной № 13, которая работает на твердом топливе. Кингисеппское предприятие «Топсбыт» крайне плохо, нерегулярно поставляет уголь. В январе, например, поступили только три вагона, и котлы приходится загружать дровами. А ведь сколько их нужно! Где уж тут говорить об экономии топлива!

Плохо обстоят дела и в снабжении инструментами: практически за два года мы ничего, кроме двух газовых ключей и некоторого другого инструментария, не получили. Приходится самим «добывать» где-то на стороне. Конечно, все это далеко не с лучшей стороны отражается на эффективности работы котельных.

Каковы еще резервы роста производительности труда? Это создание хороших условий труда для работников котельных. Ведь здесь прямая связь с повышением эффективности рабо-

ты. Некоторого улучшения условий труда мы добились в котельной № 3. Этому способствовало внедрение нескольких рацпредложений. Во-первых, заменили мазутопровод, подводящий топливо к форсункам, армированными шлангами высокого давления — сейчас нет утечки мазута, в котельной стало чище. Во-вторых, установили трубки мазутопровода у сальников насосов, через них вытекающее из сальников масло поступает в емкости, а затем снова перекачивается насосами в котлы. Мы получили экономию топлива, ведь раньше вытекающее масло выбрасывалось. И в-третьих, сделали дополнительный подогрев масла до поступления его в котлы: оно становится чище, улучшается режим работы котлов, и также налицо экономия топлива. Как видим, внедрение рацпредложений способствовало росту производительности труда и одновременно улучшению условий труда рабочих котельной.

Необходимо нам решить вопрос о снабжении спецодеждой. Выдали, например, машинистам котлов котельной № 3 перчатки на три месяца, а при работе с маслом они служат всего несколько дней. Говоря о повышении эффек-

тивности производства, нельзя умолчать сегодня о том, что не на должном уровне находится организация труда ремонтных рабочих, слесарей. 6 слесарей и 2 огнеупорщика обслуживают несколько котельных, проверяют теплосети на трассах. Работы у них много, с вечера я распределяю им работу на завтрашний день, делаю заявки диспетчеру предприятия на транспорт. А наутро выясняется, что эти заявки не будут выполнены, и рабочие зря прождали машину не выехали на трассу. И не так просто бывает переключиться на новую работу, сломать весь график рабочего дня. Здесь есть добросовестно, качественно работающие слесари П. В. Плотников, сварщик Г. В. Виноголадов, бригадир слесарей А. А. Иванов, но есть и нарушители трудовой дисциплины. Мы их, конечно, наказываем, но чтобы более надежно укрепить дисциплину, надо на более высокий уровень поднять организацию труда.

Решение всех этих вопросов, дальнейшее развитие рационализаторской работы будут способствовать росту производительности труда коллективов котельных, выполнению планов и обязательств, намеченных на второй год пятилетки.

В. НОРМАН,
мастер котельных предприятия «Тепловые сети».

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ПРЕДЛОЖЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

На Сланцевском регенеративном заводе состоялась профсоюзная конференция, обсудившая результаты выполнения мероприятий коллективного договора и плана социально-экономического развития коллектива за 1981 год. С докладом выступил исполняющий обязанности главного инженера Н. Е. Ярчук, с содокладом — председатель завкома профсоюза А. Б. Лавров.

В 1981 году завод работал в наитруднейших условиях. Об этом говорит и то, что планы выпуска и реализации продукции, производительности труда не выполнены.

Произведенный анализ показал, что основные производственные цеха имеют перерасход резиновых смесей: по шиноремонтному цеху — 65,4 тонны, по формовой технике — 32 тонны. Причин перерасхода смесей несколько. В шиноремонтном цехе значительный первичный брак. В цехе формовой техники имелись случаи поступления некачественной резиновой смеси на подходу сандалей, а также повышения веса заготовок и выхода изделий в брак.

Постоянный контроль за выполнением коллективного договора и плана социально-экономического развития коллектива завода — одна из важнейших задач заводского комитета профсоюза.

Судьбу любого дела решают прежде всего люди. Их отношение к труду в значительной мере определяется повседневным вниманием к каждому труженнику, конкретной заботой об условиях его труда и быта. Завком неоднократно обращал внимание администрации завода на неудовлетворительное обеспечение трудящихся спецодеждой, мылом, молоком, но значительного сдвига не произошло. Некоторые руководители цехов неотвественно отнеслись к подготовке к работе в осенне-зимний период, а заводской комитет не потребовал от них выполнения намеченного.

Основное мероприятие коллективного договора в 1981 го-

ду — отделить участок ОСУ от формового участка цеха резиновой обуви. Это сделано, кроме того, наиболее сложные технически и трудоемкие работы по реконструкции выполнены. Осталось немного, и работа должна вестись более слаженно.

По-прежнему высокие у нас потери рабочего времени от прогулов, хотя в некоторых цехах имеется их снижение. Коллективы новых цехов пока не стабилизировались. И администрация с общественными организациями усиливает работу по созданию нормального психологического климата, что, безусловно, будет способствовать укреплению трудовой дисциплины, а также снижению непроизводительных потерь рабочего времени.

Делегаты конференции обсудили доклад и внесли ряд предложений. Слесарь-ремонтник цеха формовой техники В. Я. Григорьев особое внимание обратил на неритмичное снабжение цеха сырьем, на доступные некачественных резиновых смесей. Начальник цеха резиновой обуви Б. П. Кушнер также остановился на нерешенных проблемах. По его мнению, например, необходимо выполнить работы по освещению участков, по вентиляции, что позволит улучшить условия труда.

Слесарь-ремонтник цеха резиновой обуви В. И. Мурашов говорил о том, что его волнует несвоевременная отгрузка ящиков с готовой продукцией с участка ОСУ, а также низкая освещенность на формовочном, заготовительном участках.

Внесли ряд предложений механик шиноремонтного цеха В. Е. Александров, начальник цеха электроснабжения В. Н. Добряков, заместитель председателя завкома Н. С. Козлова.

Конференция приняла постановление, направленное на выполнение социалистических обязательств 1982 года, и утвердила перечень мероприятий для включения в коллективный договор по заводу на 1982 год. Предложения направлены в профком ЛПО «Красный треугольник» для включения их в коллективный договор.

Г. ИВАНОВА,
рабкор.

ДЕЛО ВСЕЙ ЖИЗНИ

Делегаты XIII городской отчетно-выборной конференции ВЛКСМ



Сейчас в школах большое внимание уделяют профориентации старшеклассников. Частые гости у ребят — рабочие с предприятий города, нередко и старшеклассники бывают с экскурсиями на предприятиях. Конечно, не всем эти мероприятия помогли выбрать профессию. Но для Николая Молчанова одна из экскурсий на ремонтно-механический завод стала решающей.

Николай и сейчас помнит, как заворожили его в тот раз станки, как завидовал он рабочим, с такой ловкостью и сноровкой управлявшим этими сложными машинами. Экскурсия прошла, но мечта осталась. И вскоре после окончания школы на ремонтно-механическом заводе появился новый ученик фрезеровщика. Шло время. Теперь Николай давно уже не ученик, а квалифицированный фрезеровщик. И стаж его работы на заводе равен семи годам.

На предприятиях обычно о человеке судят в первую очередь по его работе, по его отношению к труду. И эти критерии вполне обоснованы. Ведь от работы каждого в большей или меньшей степени зависит четкая, ритмичная и слаженная работа всего производственного кол-

лектива. Своим мастерством, добросовестным отношением к работе комсомолец Николай Молчанов завоевал авторитет и уважение коллектива. Да и могло ли быть иначе, если однажды выбранная профессия стала для молодого производственника делом всей жизни?

Семь лет — срок вполне достаточный, чтобы освоиться на производстве, почувствовать себя на «ты» с техникой. Николай же, освоившись, понял, что знаний для плодотворной работы мало. И со свойственной ему решимостью комсомолец поступает на первый курс заочного отделения Ленинградского горного института. Сейчас Николай Молчанов успешно справляется с двойной нагрузкой — на рабочем месте, и на занятиях в аудитории.

Впереди еще несколько лет обучения в институте. Но мы уже сейчас поздравляем его: что же будет после его окончания?

— Конечно, останусь на заводе! — ответил делегат XIII городской отчетно-выборной конференции ВЛКСМ Николай Молчанов.

НА СНИМКЕ: Н. Молчанов (справа) и А. Афанасьев.

Фото Ю. Терентьева.

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

О ЗИМОВКЕ СКОТА

Исполнительный комитет городского Совета народных депутатов обсудил вопрос «О ходе зимовки скота в совхозе «Сланцевский». С отчетом по обсуждаемому вопросу выступил директор хозяйства Г. Ф. Лахно.

Исполком отметил, что в совхозе проводится определенная организаторская работа по успешному проведению стойлового периода содержания общественного стада. В частности, на каждой ферме разработаны мероприятия, направленные на выполнение социалистических обязательств, регулярно подводятся итоги соревнования среди работников ферм, за каждой фермой закреплены специалисты и техника, доведены задания по расходу и подготовке кормов к скормливанию, в кормоцехах организована запарка соломы, отходов сена вместе с корнеплодами и комбикормами. Хорошо поставлена ветеринарная работа по профилактике заболеваний животных, соблюдаются правила содержания новотельных коров.

В результате этой работы выход телят в расчете на 100 коров за зимовку увеличился на 2,4 процента к уровню предыдущей зимовки, на 5,7 процента выше и задел телят. Коллектив фермы Большие Поля выполнил план трех минувших месяцев зимовки скота, надовив от каждой фуражной коровы по 625 килограммов молока при плане 600 килограммов.

Однако, как отметил далее исполком, в целом дела в животноводстве в «Сланцевском» складываются в нынешнюю зимовку не совсем благополучно. С начала ее допущено снижение продуктивности дойного стада всеми фермами. Во Второе, например, за октябрь, ноябрь и декабрь прошлого года получено в расчете на одну корову молока на 163 килограмма меньше, чем за эти же месяцы предыдущей зимовки, в Загрье — на 136 килограммов, в Гостицах — на 112. Всего по совхозу за эти месяцы получено от каждой коровы по 494 килограмма молока при плане 705 килограммов.

В результате низкой продуктивности дойного стада животноводы «Сланцевского» не выполнили и план валового производства молочной продукции, а также план продажи ее государству: при плане 1.238 тонн поставлено на молокозавод лишь 918 тонн.

Такие результаты — следствие неполной и некачественной подготовки ферм к текущей зимовке. Так, на фермах Степановщина, Загрье и Вторя по сей день не все дворы отремонтированы и утеплены, на ферме Кривицы не налажена система навозоудаления, на ферме Степановщина не подготовлены

площадки для проведения прогулок скота.

Отмечены существенные недостатки и в организации кормления животных. При недостатке кормов и низком содержании каротина в крови коров в хозяйстве крайне мало скормливается им веточного корма. По этому вопросу была отмечена неудовлетворительная работа и шефствующих предприятий — регенератного завода и комбината строительных материалов, которые не выполняют план по заготовке хвойно-веточного корма для животных подшефного совхоза.

Не на должном уровне находится и техническое обслуживание машин и оборудования, в результате чего нередки случаи выхода из строя оборудования животноводческих помещений. Среди рабочих совхоза участились случаи нарушения трудовой дисциплины, пьянок, невыходов на работу. Между тем администрация, рабочий комитет профсоюза и исполкомы Пелешского и Загрянского сельских Советов народных депутатов снизили требовательность к нарушителям правопорядка и трудовой дисциплины.

Исполнительный комитет принял решение, в котором отметил хорошую работу ветеринарной службы совхоза «Сланцевский», возглавляемой главным ветврачом А. И. Хренковым, которая обеспечила высокую сохранность животных, снизила их заболеваемость. Одновременно отмечена неудовлетворительная работа главного агронома хозяйства Р. М. Саитгареева по обеспечению животных хвоей; указано главному инженеру совхоза В. И. Коваленко и управляющему райсельхозтехники А. М. Маркелову на плохую подготовленность к работе механизмов по подготовке кормов к скормливанию и другого животноводческого оборудования и на несвоевременное принятие мер по устранению неисправностей. Исполком обязал директора совхоза Г. Ф. Лахно принять необходимые меры по организации заготовки и размола хвои, обеспечить работу кормоцехов и т. д.

Решение исполкома предусматривает целый ряд других мер, направленных на улучшение дел на фермах совхоза «Сланцевский» и увеличение производства молока и поставок его государству. Решено о выполнении намеченных мероприятий заслушать директора хозяйства Г. Ф. Лахно 1 июня текущего года.

ПОЧТА НАЧАЛА ГОДА

За январь нынешнего года в адрес редакции пришло 260 писем. Это несколько больше, чем за тот же период истекшего года. Письма разные по тематике: о производственных делах, товарищах по работе, об опыте, социалистическом соревновании, деятельности партийных организаций, жизни и быте сланцевчан, жалобы по поводу неполадок в обслуживании населения и т. д.

Большинство писем опубликовано на страницах «Знамя труда», использовано журналистами при подготовке редакционных материалов. 45 неопубликованных писем и 7 напечатанных в газете критических материалов направлены для принятия мер руководителям организаций, учреждений, предприятий. На многие получены ответы, в которых сообщается о принятых мерах, даются разъяснения по существу затронутых вопросов. Но прежде чем закрыть некоторые из этих писем и положить вместе с ответами в архивную папку, хочется обратить внимание руководителей, приславших ответы, на то, что сигналы требуют более полного, серьезного изучения вопроса.

В этом году, как и в прошедшем, продолжают поступать жалобы по поводу обслуживания в автобусах: отдельные водители не останавливают машины на остановках по требованию пассажиров и т. д. В ответах, полученных редакцией на эти сигналы, сообщается, что факты не остаются без внимания, водителей, допустивших подобное, обсуждают на

ОБЗОР ПИСЕМ

собраниях, на заседаниях местного комитета профсоюза, предупреждают, делают им замечания. Но вот что настаивает: одного шофера накажут, а другой повторяет то же самое. За последнее время редакция получила несколько ответов: принятые меры почти одинаковы, разные лишь фамилии шоферов и номера маршрутов.

Человек, где бы он не работал, представляет коллектив, в данном случае пассажирского автопредприятия. А судя по поступкам некоторых водителей, они забыли об этом, чувствуют себя как единоличные хозяева, а автобус считают своей собственностью. Иначе откуда это: хочу — высажу, не хочу — повезу дальше.

Именно так поступил в свое время водитель В. Голвач с пенсионеркой Л. Колесниковой. Он не только не остановил автобус по требованию, но вдобавок и обругал пожилую женщину. Она попыталась найти справедливость у администрации пассажирского предприятия, но там почему-то вообще замолчали этот факт. Не ответили и на неоднократные запросы редакции, хотя времени с августа прошлого года прошло вполне достаточно...

Так уж воспитаны советские люди: в минуты ли радости человека, беды, неприятности не пройдут мимо, обязательно порадуются вместе с ним, поблагодарят, поздравят или посочувству-

ют, помогут, дадут понять, что он не один. Это подтверждает и редакционная почта января. В этом месяце поступило несколько писем-благодарностей в адрес медицинских работников: врача Сланцевской поликлиники Н. И. Мартынюк, работников рентгенологического кабинета В. В. Панкратовой и Н. В. Львовой (авторы М. Л. Бимец и Е. И. Яковлева), врачей центральной районной больницы С. Л. Аксенова и В. С. Пайной (Е. С. Лапиков), медсестры М. И. Нурдиновой (М. С. Дмитриева), работницы аптеки № 89 А. М. Сергеевой (В. В. Зелова), заведующей терапевтическим отделением поликлиники Т. М. Тюриной (П. И. Цветкова), заведующего противотуберкулезным диспансером В. В. Скворцова и врача Р. А. Шатровой (В. С. Соловьев). Авторы писем отмечают хорошее лечение, уход, доброжелательность, приветливость медиков, умение быстро установить контакт с больным и использовать это для выздоровления.

Письма в газету — свидетельство доверия авторов редакции, и мы стараемся его оправдать. Если письмо не попало на газетную полосу, оно все равно найдет нужный адрес. В частности, все благодарности направляются администрации предприятий, учреждений, организаций для сведения, для использования в стенной печати. И гораздо приятнее выполнять последнее, нежели выговаривать ответственным руководителям за попустительство хамству и нерадивости.

И. ПЕРМИНОВА.

(Начало в №№ 24, 25, 27, 28)

— Стоило ли беспокоиться? Я всегда на автобусе езжу, не привыкать.

— На машине-то удобнее и быстрее, да и одежда целой будет, — сказал Михайлов. — Попутно же ведь.

— Ну, если попутно... Люба быстро оделась и они сели в машину.

Трогаясь с места, Михайлов улыбнулся про себя: «До чего же хитрая Дарья Михайловна». Ему это и в голову не пришло бы. Теперь он имеет возможность поговорить с Любой наедине. И решил не терять времени.

— В кино бы сходить... давно не был... не с кем... — неуверенно начал он.

— Как это не с кем? — удивилась Люба. — Что, у вас товарищей нет?

— Друзей навалом. Да разве с ними в кино пойдешь? Один интерес — выпить! А я непьющий. Хотелось бы с девушкой, да...

— Нет девушек?

— Девушки-то есть, да никто не нравится. — Он помолчал, помялся и сказал: — Вы мне нравитесь, Люба. С вами я пошел бы хоть куда.

Люба строго посмотрела на него:

— Вы же знаете, что я замужем! Говорить такое!

Шофер глубоко вздохнул. — Извините, Люба. В этом-то вся и трагедия. Ничего не поделаешь... А больше мне никто не нужен.

— Глупости!

Любе не хотелось дальше продолжать разговор. Неприятен он был. Не заговорил больше и Михайлов. Выйдя из машины у заводоуправления, Люба сухо поблагодарила его:

— Спасибо. — Хлопнула дверцей и пошла, не оглядываясь.

Михайлов чуть было на это не сдался и хотел больше не ездить за Любой, но когда потом Дарья Михайловна заинтересовалась, как они доехали, он признал-

ся, что подступиться к Любе невозможно.

— Чудак ты! — сказала Дарья Михайловна. — Тут терпение, милко, надо, терпение! Не сдавайся! Да поласковой, постепенно! А то ты, наверное, сразу о любви заговорил? К женщине подход нужен.

Н. ПРИБИТКОВ

ТРУДНАЯ ЛЮБОВЬ

И чтобы не казаться олухом, как говорила Дарья Михайловна, Володя заехал за Любой и на другой день. Когда она открыла ему дверь, то хотела отказаться, но вспомнила слова матери, которая отчитывала ее накануне: «Человек старается для тебя, машину гоняет, себя не жалеет, а ты неучтиво относишься к нему, нехорошо так!». И Люба снова поехала.

Михайлов молчал всю дорогу и лишь перед самой остановкой сказал:

— Извините меня, Люба. Я, наверное, тогда обидел вас? Но, поверьте, я не хотел этого. Я сказал вам от души, что думал... Извините.

В течение недели Михайлов заезжал каждый день и молча отвозил Любу. Она не затевала разговор. Наконец как-то спросила:

— Может не стоит вам гонять машину за мной?

— Я же все равно попутно езжу. Что мне стоит подвести вас? Тем более, что мне это доставляет радость.

— Гм, — хмыкнула Люба, — какая может быть радость сидеть рядом с чужой женой? Да еще молчать.

— Извините, Люба... Вам, может быть, этого не понять...

Они подъехали к заводоуправлению. Михайлов продолжал молчать. Люба вы-

шла. Но перед тем, как закрыть дверцу машины, спросила:

— Значит, не понять?

— Может быть.

— Ну хорошо! — многозначительно сказала она и захлопнула дверцу.

Он смотрел ей вслед и не торопился уезжать. Ему нравилось провожать ее взглядом, любоваться ее изящной походкой.

Вечером он ждал ее на этом же месте. И когда она, отделившись от подруг, торпливо зашагала к машине, ощутил радостное волнение. На обратном пути Люба не вытерпела:

— Мне нравится ваше упрямство, Володя. Молчите, но делаете свое дело.

Он пожал плечами:

— Мне с вами приятно сидеть рядом и молча. О чем говорить? Вы же обижаетесь, когда вам говоришь правду.

— Все мужчины, когда им нужно, говорят одно и то же. Вы ничего нового не сказали.

— А что тут можно сказать нового? — и Михайлова прорвало. — Мне с вами хочется быть все время! Когда вы сидите со мной, я готов что угодно делать от радости, а уходите, остаюсь с таким чувством, будто исчезло то, без чего мне нельзя. На душе появляется какая-то пустота. И ночью, и днем думаю только о вас. Телевизор ли смотрю, книгу ли читаю, перед собой ничего не вижу: ваш образ заслоняет все. Что же мне делать?

Он говорил это с таким жаром, что Люба даже слегка испугалась.

Ее тронуло за душу это откровенное признание. Она ругала себя за невнимание к человеку, который так для нее старался. Теперь и она чаще стала думать о нем. На работе, копясь в своих бесчисленных бумагах, задумывалась. Теперь уже и она с нетерпением поглядывала из окна в ту сторону, где всегда ожидал ее Володя.

(Продолжение следует)

Сообщает ЛенЦНТИ

КАК ПОВЫСИТЬ НАДОИ

В опытных хозяйствах Белгородской области путем экспериментов установлено, что продуктивность коров можно увеличить, изменив нормы минерального питания. Если добавки кальция и фосфора в рационе увеличить на 20 процентов сверх нормативных, то надои моло-

ка и его жирность возрастают. Минеральные подкормки можно давать как в смеси, так и отдельными компонентами, без витаминов А и Д или в сочетании с ними. Химический состав молока при этом остается неизменным.

ДОБАВКА К КОРМАМ

В учебно-опытном хозяйстве Ленинградского ветеринарного института применили минеральный премикс, состоящий из мела, солей натрия, магния, меди, кобальта и марганца, при кормлении высокопродуктивных коров рационом концентратного типа.

Скармливание премикса в количестве 150 граммов на голову в сутки способствова-

ло предотвращению у коров заболевания ацидозом, повышению молочной продуктивности в течение всей лактации и улучшению воспроизводительных функций животных. Удой за 305 дней лактации у коров, получивших премикс, увеличился на 415 килограммов на голову.

Экономический эффект в расчете на 100 коров составил 9,3 тысячи рублей.

НА НАШЕМ КАЛЕНДАРЕ

МАСТЕР ИСКУССТВА КИНО

Сегодня, 11 февраля, исполняется 80 лет со дня рождения Л. П. Орловой (1902—1975), народной артистки СССР, лауреата Государственных премий СССР.



Выдающаяся советская актриса Любовь Петровна Орлова закончила Московскую консерваторию, затем хореографическое отделение московского театрального техникума.

Одна из первых ролей в кино — драматическая роль провинциальной актрисы Грушеньки в фильме «Петербургская ночь» (1934 г.). Это был дебют, за которым последовал целый каскад блестящих актерских побед в фильмах Г. В. Александрова: «Веселые ребята», «Волга-Волга», «Светлый путь», «Цирк». Эти веселые комедийные фильмы, вошедшие в золотой фонд советского кинематографа, в значительной степени обязаны своим успехом блестящему мастерству Л. П. Орловой, ее обаянию, музыкальности, юмору, искусству перевоплощения.

Были и другие фильмы — не только комедийные, но и драматические, и в каждой

роли, пусть даже небольшой, всегда чувствовалось прикосновение большого мастера, выдающейся актрисы современности, подлинного волшебника экрана.

В Московском академическом театре имени Моссовета, в котором актриса работала до последних дней своей жизни, ею созданы значительные образы в произведениях советской и зарубежной драматургии.

Фотохроника ТАСС

СПОРТ

НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

27—28 февраля в нашем городе и районе будут проводиться большой спортивный праздник, посвященный Всесоюзному дню лыжника, и соревнования по лыжному спорту «Лыжня России».

В программе праздника лыжные соревнования, первенство города «Папа, мама и я — спортивная семья». В эти дни будут проложены лыжни в Сланцах,

Лучках и в совхозах района. Все любители лыжного спорта смогут помериться силами на различных дистанциях.

Сейчас, в преддверии праздника задача всех коллективов физкультуры и добровольных спортивных обществ подготовить спортивный инвентарь и провести тренировки своих команд на трассах от одного до пяти километров.

НА ЛЫЖНЕ СИЛЬНЕЙШИЕ

В последние дни января в поселке Кавголовое, что под Ленинградом, проходило первенство Ленинградской области по лыжному гонкам среди сборных команд городов и районов. 20 команд вели упорную борьбу за призовые места и звание чемпиона.

В состав команд входили спортсмены не ниже первого спортивного разряда. Женщины соревновались на дистанции 5 и 10 километров, а мужчины — на 15 и 30 километров. Сложные и трудные трассы на Кавголовских холмах покорились не всем. Многие участники так и не смогли подтвердить высокий свой разряд. А значит, и зачетных очков своей команде принести не могли.

Честь нашего города защищала команда коллектива физкультуры сланцперерабатывающего завода «Сланцы». В этом коллективе ведется систематическая и планомерная подготовка лыжников-гонщиков высших спортивных разрядов. Здесь администрация, партийная и профсоюзная организации создали хорошие условия для развития этого вида спорта.

Валентина заняли в личном первенстве восьмые места. Успешно выступили и другие участницы команды, подтвердив первые спортивные разряды. Это — Валентина Парамонова, Ирина Петух, Виктор Рулев, Николай Пискунов, Сергей Михайлов.

Большую заботу в подготовке к этим соревнованиям проявил тренер команды Виктор Рулев и спортсмен Валентин Егоров.

А итоги первенства следующие: чемпионом области стала сборная команда города Гатчины. Второе место у спортсменов Всеволожска, на третьем — команда Гатчинского района. Четвертое место досталось лыжникам Кингисеппа. А пятое и шестое места поделили спортсмены Бокситогорска и Сланцев.

Хотя наша команда и не стала призером чемпионата, ее достижения высоки. Ведь позади остались сильные команды таких городов, как Выборг, Волхов, Тихвин. Хочется только еще раз напомнить, что останавливаться на достигнутом нельзя.

А. МИХАИЛОВ,
председатель горспорткомитета.

Редактор
В. В. ИВАНОВ

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ПЯТНИЦА, 12 ФЕВРАЛЯ
8.00 — «Время». 8.45 — «Творчество юных». 9.15 — «Человек меняет кожу». Художественный телефильм. 4-я серия. «Еще одно лето». 10.25 — «В мире животных». 14.30 — Новости. 14.50 — «По Сибири и Дальнему Востоку». Программа документальных фильмов. 15.20 — М. Глинка. Большой секстет. 15.45 — «Русская речь». 16.15 — «Москва и москвичи». 16.45 — Встреча школьников с Героем Социалистического Труда заслуженным строителем РСФСР В. А. Затворницким. 17.30 — «Заколдованный мальчик». Мультфильм. 18.30 — «Животноводство — ударный фронт». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Пламя Ольстера». Премьера документального телефильма. Автор — политический обозреватель Б. А. Калыгин. 19.55 — «Человек меняет кожу». Художественный телефильм. 5-я серия. «Еще одна осень». 21.00 — «Время». 21.35 — Концерт н. а. РСФСР Эдиты Пьехи. 22.50 — «Сегодня в мире».

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

ПЯТНИЦА, 12 ФЕВРАЛЯ
13.10—16.00 —
2-я общесоюзная программа
9.00 — Новости. 9.15, 10.00 — Астрономия. 10-й класс и ПТУ. 9.45 — «Разгаданная тайна». Документальный фильм. 10.30 — «Говорим по-немецки». 11.00 — Телесеминар для ИТР и руководителей производства. 11.40 — «Технический прогресс и экономика». 12.10 — «Водитель». 17.00 — «Наутилус». 17.45 — Концерт фортепианной музыки. 18.15 — Ритмы пятилетки. Ленинградская фабрика офсетной печати № 1. 19.00 — «Ленинград». 19.30 — «Собеседник». 20.15 — Приглашаем на выставку декоративных тканей». 20.45 — «Спорт, спорт, спорт». 21.00 — «Время». 21.40 — Новости. 21.50 — «Экран приключенческого фильма». «Фаворит». 1-я серия.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ПЯТНИЦА, 12 ФЕВРАЛЯ
9.00 — Новости. Программа передач. 9.20 — «Телешкола». Урок труда для мальчиков. 9.50 — Художественный телефильм «Берега». 4-я серия. 16.45 — Музыкальный экран. «Сибирский сувенир». 17.20 — «Телешкола». «Книга. Писатель. Читатель». Вениамин Каверин». 17.50 — Новости. Вечерняя программа. 18.00 — «Актуальная камера». 18.15 — «Охотникам и рыболовам». 19.00 — «Мысли рабочего». 19.20 — «Ану Рауд». 19.50 — Мультфильмы для детей. 20.30 — «Актуальная камера». 21.35 — Театральный вечер. «Игра в кошку». Спектакль Таллинского Государственного Академического театра драмы.

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 11 февраля — «Стрельба дуплетом». Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. «В бой идут одни старики». Начало в 15 часов 30 минут.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 11 февраля — «Тайна Бургундского двора». Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. «Орлята Чапая». Начало в 15 часов.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 11 февраля — «Василий и Василиса». Начало в 11, 13.50, 18.15, 20.10, 22 часа. Для детей. «Письмо из юности». Начало в 15 часов 30 минут.

КЛУБ «ШАХТЕР». 11 февраля — «По следу властелина». Начало в 18, 20 часов. Для детей. «Мартин и волшебник». Начало в 16 часов.

СЛАНЦЕВСКОМУ
МЯСОКОМБИНАТУ

требуются

ЗАВЕДУЮЩАЯ материальным складом,
УБОРЩИЦА в административное здание. 4—2

Сланцевский регенератный завод с 1 февраля по 31 марта 1982 года проводит перерегистрацию трудящихся, стоящих на очереди для получения жилья. Трудящиеся, не прошедшие перерегистрацию, будут сняты с очереди. 5—4

СЛАНЦЕВСКОМУ
РАЙПО

требуются

на постоянную работу
БУХГАЛТЕР,
ИНЖЕНЕР,
ПОВАР в столовую поселка райсельхозтехники. 4—4

СЛАНЦЕ-
ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ
ЗАВОД «СЛАНЦЫ»

приглашает на работу

МАСТЕРОВ участка КИПиА,
ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА цеха КИПиА,
СЛЕСАРЕЙ по ремонту технологического оборудования,
ТРАНСПОРТЕРЩИЦ,
МАШИНИСТОВ компрессоров,
ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ,
НЯНЬ и ПОВАРА для работы в детских яслях,
МАЛЯРОВ, СТОЛЯРОВ,
ШТУКАТУРОВ для работы на строительстве санатория в Ялте Крымской области.

Обращаться в отдел кадров завода: ул. Заводская, дом № 1 и в отдел по труду горисполкома. 5—6

МОЛОЧНОМУ
ЗАВОДУ

требуются

СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК,
РАБОЧИЕ (женщины в производственных цехах). 2—2

СПМК-251
ТРЕСТА № 37
ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР,
КАССИР,
ТРУБОУКЛАДЧИКИ.
Обращаться по адресу: Сланцевское шоссе, дом 7а. Телефон 2-10-31, добавочный 94 — 2 звонка. 5—3

СЛАНЦЕВСКОМУ
МЯСОКОМБИНАТУ
срочно требуются

на постоянную работу
БОЙЦЫ СКОТА и ученики БОЙЦОВ СКОТА.
Обращаться по адресу: гор. Сланцы, мясокомбинат, телефон 2-31-02. 3—3

ПАССАЖИРСКОЕ
АВТОПРЕДПРИЯТИЕ
объявляет набор

на курсы подготовки водителей для работы на автобусах. Принимаются мужчины не моложе 20 лет, имеющие среднее образование. Срок обучения 5 месяцев в Ленинграде. За время учебы выплачивается стипендия в размере 70 рублей. Общежитие предоставляется. Справки по телефону 2-22-54. 3—2

ДОМУ КУЛЬТУРЫ
ГОРНЯКОВ

требуются

УБОРЩИЦА. 2—2

СПТУ № 215

объявляет

ОЧЕРЕДНОЙ ПРИЕМ

учащихся с образованием 8 классов на 1982 — 1983 учебный год с 3-годичным сроком обучения.

Училище готовит квалифицированных рабочих (с получением среднего образования) по специальностям:

монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций с выполнением электросварочных работ,

слесарь-монтажник по оборудованию предприятий нефтяной и химической промышленности,

электросварщик ручной сварки,

электрослесарь подземный,

машинист электровоза, машинист автомобильного крана,

швея-мотористка по пошиву верхней одежды, заготовщица - пошивальщица резиновой обуви,

плотник-столяр (строительный),

монтажник конструкций, каменщик.

Начало занятий с 1 сентября.

Государственной комиссией по окончании училища присваиваются 3—4-е разряды по специальностям. Выпускники направляются на работу в промышленные и строительные организации Сланцев. Часть выпускников направляется на работу в другие города СССР.

Учащиеся, окончившие училище с отличием, получают право на поступление на дневное отделение вузов и техникумов сразу после окончания училища.

Принятые в училище обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и получают 50 процентов от заработной суммы в период производственной практики.

Время обучения в училище засчитывается в трудовой стаж.

Иногородним юношам и девушкам предоставляется благоустроенное общежитие. Училище имеет отдельные учебные кабинеты, лаборатории, учебные мастерские, спортивный зал. В училище действуют спортивные секции, кружки, клубы.

Прием документов и заявлений производится ежедневно с 9 до 17 часов (в субботу с 9 до 15 часов), кроме воскресенья.

ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ НЕОБХОДИМЫ ДОКУМЕНТЫ:

свидетельство о рождении или паспорт,

документ об образовании, справка с места жительства,

характеристика из школы, 6 фотокарточек размером 3x4,

карта прививок и анализов из школы.

Адрес училища: Ленинградская обл., г. Сланцы, ул. Кирова, дом № 18. Телефоны: 2-17-40, 2-13-83, 2-22-38. 4—1

Коллектив работников общежития СПЗ «Сланцы» глубоко скорбит по поводу безвременной кончины **ФЕДОРОВА Виктора Васильевича** и выражает соболезнование жене и родным покойного.

Газета издается по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, зам. редактора, фотокорреспондент — 2-16-03, отв. секретарь — 2-17-85, отдел партийной, комсомольско-молодежной жизни — 2-14-06, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

ППО № 1—1 Ленуприздата г. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. Газету набирали лнотипистки Зверева Л. И., Зверева А. А., верстала Аман Н. С., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И. Корректоры Ершова Г. В., Яковлева Т. И. Печать высокая. Объем 0,5 печ. л., Тираж 13.326. Заказ 478.