

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 93 (8317)

Четверг, 13 мая 1982 года

Цена 2 коп.

## НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

### БЕСПОКОЙНЫЙ ЧЕЛОВЕК

ПРЕДСТАВЛЯЕМ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ

Раннее утро. Солнце, не успев высоко подняться, золотым шаром стоит над самой стрелой башенного крана. И кажется, когда стрела-трудяга медленно поворачивается, переноса щебен и гравий в специальные бункера, солнце медленно отходит в сторону, уступая ей дорогу. А в маленькой кабине огромного крана сидит женщина, умело управляя машиной. Вот она ловко спустилась по крутой лестнице на землю, смущенно улыбнулась. Рядом со своей машиной она — молодая, темноглазая — казалась такой хрупкой...

Не страшно ли работать на такой огромной машине, на такой высоте? «Нет, что вы, — протестует Валентина Николаевна Григорьева. — Крановщицей в нашем бетонно-растворном цехе работаю уже восемь лет. С машиной своей, можно сказать, сроднилась, она слушается меня. Из кабины крана глянешь — далеко видно. Такая красота кругом, особенно летом — поля, леса и наш город в них, как на ладони. Конечно, трудностей в нашей работе хватает. Целую смену за рычагами: поднять — опустить, поднять — опустить. Но я вспоминаю начало своей работы на комбинате «Стройдеталь», тогда было намного труднее...».

На комбинат Валентина пришла восемнадцатилетней девушкой, стала работать бетонщицей. Была зима, не сладко приходилось, работа ведь под открытым небом, на морозе. Опыта, сноровки нет, а от старших отстаивать не хотелось. Приходила по вечерам в общежитие, с ног валилась от усталости. Другая бы не выдержала, ушла, но характер у Валентины оказался настойчивый. Выучилась на оператора, готовила раствор бетона. Но когда открылись на комбинате курсы подготовки машинистов кранов, пошла, не задумываясь, верила, что осилит. И вот позади уже восемь лет работы крановщицей.

Валентина Николаевна трудится отлично, — говорит начальник бетонно-растворного цеха Д. И. Ильяков. — Никаких нареканий к ее работе за эти годы не было. Она носит высокое звание ударника коммунистического труда.

Настойчивость, беспокойный характер В. Н. Григорьевой на комбинате привыкли видеть не только по отношению к своим прямым обязанностям. Одинаково болит у нее душа и за свою основную работу, и за общественные дела. А дел у Валентины Николаевны много, она — страдатель, член цехкома профсоюза, в завкоме профсою-

за — заместитель председателя комиссии по социальному страхованию. Все живая, интересная работа, работа с людьми. Да еще надо помочь и редколлегия цеха в выпуске стенгазеты «Смеситель», так что время свое Валентине Николаевне приходится строго распределять.

А два года назад радости и забот еще прибавилось. В жизни В. Н. Григорьевой произошли два важных события — она была принята в члены партии, а в марте 1980 года впервые избрана депутатом городского Совета народных депутатов.

— И радовалась, и волновалась тогда очень, — вспоминает Валентина Николаевна. — Хорошо понимала, что такое доверие оправдать надо конкретными делами, своим трудом.

Избиратели В. Н. Григорьевой — жильцы нескольких домов по улицам Ломоносова и Свердлова. Обратились они к своему депутату по разным вопросам — по улучшению жилищных условий, по ремонту и т. д. Она всегда стремится помочь, сделать людям полезное дело. Немало времени депутата отнимает и работа в постоянной комиссии горсовета по охране природы.

— Валентина Николаевна — очень добросовестный, исполнительный человек, — рассказывает председатель этой комиссии В. Ф. Нечаев. — Она принимает активное участие в подготовке вопросов, рассматриваемых на заседаниях комиссии, выступала на одной из сессий городского Совета народных депутатов.

Молодой коммунист В. Н. Григорьева с честью несет высокое звание члена партии, показывает пример в работе и в общественной деятельности. И то высокое доверие, которое оказал ей коллектив комбината, выдвигнув на недавнем собрании кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов, она заслужила.

— Много хороших, добрых слов сказали товарищи мне на этом собрании. Выступили начальник нашего цеха Д. И. Ильяков, мастер цеха Ю. А. Кречетов и моя сменщица, с которой вместе работаем, крановщица А. Н. Богатырева, — взволнованно говорит Валентина Николаевна. — Глубоко благодарна товарищам за высокую оценку моей работы, за доверие, которое оказали они мне, выдвигнув кандидатом в депутаты областного Совета. Понимаю, что работа предстоит большая, постараюсь своим трудом полностью оправдать доверие товарищей.

Т. САШИНА.

Борис Михайлович Васильев работает кузнецом в Сланцевском пассажирском автопредприятии.

Ему присвоено звание «Лучший по профессии». По итогам социалистического соревнования первого квартала он назван в числе победителей.

Высокое звание ударника коммунистического труда он подтверждает добросовестным отношением к своей работе.

Фото Ю. Терентьева.

## ПУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ

### ВЕДУЩИЕ КОЛЛЕКТИВЫ

Включившись в социалистическое соревнование под девизом «60-летию образования СССР — 60 ударных трудовых недель!», многие коллективы комбината «Стройдеталь» идут со значительным опережением своих плановых заданий. Особенно плодотворно справился с поставленными задачами в прошлом месяце коллектив бетонно-растворного узла, который возглавляет коммунист Д. И. Ильяков. План по производству бетонной смеси рабочие узла выполнили на 112,7 процента и выработали дополнительно 1.260 кубических метров бетонной смеси. Здесь не только результаты труда на высоте, но и значительно повысилась производственная дисциплина. По итогам социалистического соревнования этот коллектив в апреле вышел победителем и завоевал первое место среди других коллективов комбината. В эти майские дни он также продолжает трудиться ритмично, без сбоев. Все это свидетельствует о хорошем настроении коллектива, высокой организации производственного процесса.

Уже в течение нескольких месяцев ритмично работает и коллектив лесопильного участка деревообрабатывающего цеха. Свое апрельское задание трудящиеся выполнили на 116,2 процента и выпустили продукции на 8,6 тысячи рублей.



## ПОЛЕВЫМ РАБОТАМ — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО

### НАДО ПОДТЯНУТЬСЯ

Районное управление сельского хозяйства, райком профсоюза работников сельского хозяйства и руководство СПО «Родина» подвели итоги социалистического соревнования среди совхозов района на весенне-полевых работах с 3 по 10 мая 1982 года.

Первое место присуждено коллективу совхоза «Сланцевский» (директор совхоза Г. Ф. Лахно, и. о. секретаря парткома Г. Л. Соловьева, председатель профкома В. Л. Тилин), обеспечившему наибольший прирост ярового сева за минувшую неделю. Хозяйство завершило план сева яровых зерновых, выполнило на 78 процентов задания на посадке картофеля и занимает лидирующие позиции по темпам подготовки почвы. За достигнутые успехи в социалистическом соревновании коллективу хозяйства вручается Красный вымпел.

Второе место решено присудить коллективу совхоза «Аврора» (директор совхоза В. П. Акишин, секретарь парткома В. Г. Жиров, председатель профкома Н. Е. Сизов), который за прошлую неделю достиг наивысших темпов ярового сева.

Отмечено увеличение темпов весенней подкормки на полях совхоза «Осьминский».

Высокая организация работ на весеннем севе в совхозах «Сланцевский» и «Аврора» позволяет нашему району удерживать ведущее место в социалистическом соревновании среди районов

Ленинградской области.

Одновременно отмечается неудовлетворительный ход весеннего сева — как за прошлую, так и за предыдущую недели — в «Родине» и «Осьминском». Совхоз «Родина» снизил темпы переборки картофеля, прекратил весеннюю подкормку минеральными удобрениями. В хозяйстве наименьший процент прироста выполненных объемов работ на подготовке почвы, что привело к отставанию от графика сева зерновых и кормовых культур. Результаты работы, которые показываютось осмысленными, по-прежнему отрицательно влияют на общее положение дел в объединении. Из пяти совхозов района только «Осьминский» до сих пор не приступил к посадке картофеля.

Отмечаются серьезные упущения в деятельности райсельхозтехники и райсельхозхимии. Так, распорядок дня работников сельхозтехники, участвующих в полевой страде, до настоящего времени не приведен в соответствие с графиком работы совхозов. Особенно это касается водителей, занятых на вывозке семенного картофеля. Требуется улучшения орга-

низация труда механизированных звеньев сельхозхимии, вносящих на поля минеральные и органические удобрения. Ежедневные задания, которые получают звенья, не увязаны с конкретными участками полей, в результате чего при их выполнении теряется рабочее время. Именно по этой причине план по внесению минеральной подкормки сельхозхимия выполнила пока всего на 17 процентов. Прирост за неделю выполненных объемов на внесении органики составил лишь 5 процентов, в то время как в среднем по району этот показатель равен 12 процентам. По сравнению с предшествующей неделей сельхозхимия в два раза снизила темпы внесения органических удобрений. Все это способствовало отставанию, допущенному на ряде участков посевной.

Упускают сроки посева кормовых корнеплодов семенами совхозы «Старопольский» и «Осьминский», не приступили к беспокровному посеву многолетних трав «Родина» и «Аврора».

Внимание совхозов обращается на необходимость пересева до 15 мая погибших озимых яровыми зерновыми.

На текущую неделю перед совхозами «Родина» и «Осьминский» поставлена задача — закончить сев яровых зерновых, осмыслив необходимо приступить к посадке картофеля, «Старопольскому» и «Родине» — увеличить темпы его посадки. Во всех хозяйствах нужно ускорить работу на севе кормовых культур, особенно насущно это требование для «Родины» и «Осьминского». По-прежнему велик разрыв между подготовкой почвы и севом в совхозе «Родина» — свидетельствует несоблюдения принципа поточности при выполнении работ и, следовательно, снижения их качества.

Управление сельского хозяйства, райком профсоюза работников и руководство СПО «Родина» считают, что у труженников села есть все условия для своевременного и качественного завершения весеннего сева — основы для получения богатого урожая.

## СВЕДЕНИЯ

о качестве и реализационной цене молока по совхозам СПО «Родина» за апрель 1982 года

Наименование хозяйств	Продано молока, ка. первым сортом (в %)	Продано молока, ка. вторым сортом (в %)	Жирность (в %)	Товарность (в %)	Средн. реал. цена т. молока (в рублях)
«Родина»	100	—	3,32	86	363
«Сланцевский»	100	—	3,43	90	363
«Старопольский»	85,3	14,7	3,26	84	359
«Осьминский»	54,9	45,1	3,45	88	351
«Аврора»	53,6	46,4	3,53	31	350
По объединению:	88,9	11,1	3,35	86,2	360

## ПАНОРАМА РОДИНЫ

### УДАРНАЯ ВАХТА

**СТАРЫЙ ОСКОЛ** (Белгородская область). Досрочно начата установка электрооборудования на первом пусковом объекте Оскольского электрометаллургического комбината — в цехе окомкования железорудного концентрата. В этом заслуга комсомольско-молодежных бригад строителей и монтажников объединения «Электрометаллурстрой», наметивших высокие рубежи в ходе ударной вахты в честь 60-летия СССР и XIX съезда ВЛКСМ. По инициативе штаба стройки они внедрили сквозной хозяйственный подряд. Все восемнадцать коллективов, занятых на стройке, трудятся по единому графику. В результате объединения усилий цех возведен с месячным опережением.

**КОНСТАНТИНОВКА** (Донецкая область). Теоретический курс «Бережливостическая», прочитанный пропагандистами на химическом заводе, принес конкретный практический результат. По инициативе слушателей на предприятии начал действовать новый участок изготовления тары для продукции. Его создание обернулось крупной экономией денежных средств и материальных ресурсов. Усиление режима экономии стало ведущей темой в системе экономического образования трудящихся индустриальной Константиновки. Здесь за последние пять лет эффект от внедрения предложений новаторов в производство вырос с пяти до восьми миллионов рублей в год.

(ТАСС)

В Уставе КПСС записано, что каждый член партии обязан «бороться за создание материально-технической базы коммунизма, служить примером коммунистического отношения к труду, повышать производительность труда, выступать застрельщиком всего нового, прогрессивного, поддерживать и распространять передовой опыт...».

В филиале Ленинградской слюдяной фабрики работает 47 человек, и партийная организация здесь небольшая — в ней четыре человека. Но они составляют настоящее ядро коллектива, с честью оправдывают свое высокое звание. Каждый коммунист отлично трудится, все четверо — ударники коммунистического труда. Конечно, здесь крепкая дисциплина; и не только среди коммунистов, но и в коллективе уже несколько лет нет нарушений дисциплины. Коммунисты филиала слюдяной фабрики своим первейшим долгом считают быть впереди, на самых ответственных участках работы, показывая пример коммунистического отношения к труду.

...Памятным для каждого на фабрике осталось начало прошлого года. Коллектив на протяжении ряда лет успешно выполнял плановые задания, не было претензий к качеству продукции. Но с конца 1980 года на фабрике начала внедряться новая операция: калибровка-раскройка слюды, раньше делали только калибровку. Новое дело потребовало более тонкой, умелой работы, мастерства, определенных навыков. Все это отразилось на качестве продукции, оно резко снизилось.

Положение дел серьезно обеспокоило и партийную организацию филиала слюдяной фабрики. В марте прошлого года состоялось партийное собрание, где рассматривались пути улучшения качества. Вывод был один — взять этот вопрос под постоянный контроль коммунистов участка. Возглавляет участок коммунист М. А. Коршунова. Мастером на этом участке работает секретарь парторганизации Л. В. Горохова, ее заместитель М. Н. Силантьева — контролер ОТК, строго следит за качеством продукции. Новую опера-

цию калибровщицы-раскройщицы освоила коммунист С. И. Фадеева.

Это незамедлительно дало положительный результат: уже в апреле прошлого года продукция пошла хорошего качества. Вскоре ей был присвоен Знак качества. Большую роль в перестройке работы участка сыграли коммунисты — каждый на своем месте.

## БЫТЬ ВПЕРЕДИ

— УСТАВ КПСС — ЗАКОН ДЛЯ КОММУНИСТА —

Вот на таких конкретных примерах хорошо видна целенаправленность в работе этой небольшой партийной организации, которую шестой год возглавляет Л. В. Горохова. «На фабрике я работаю с момента ее образования, уже пятнадцать лет, — рассказывает Любовь Васильевна. — Пришла сюда вместе с М. Н. Силантьевой, сейчас она заместитель мой, первая помощница во всех делах. Активно участвует в подготовке и проведении партийных собраний, часто готовит доклады. Очень активны и коммунисты М. А. Коршунова и С. И. Фадеева, все вносят равный вклад в дела парторганизации».

Действительно, отлично работая, каждый коммунист ведет еще большую общественную работу. М. А. Коршунова — пропагандист школы коммунистического труда, занятия в которой проходят регулярно. В ней занимаются молодые работницы — комсомолки, и занятия всегда проходят интересно. М. А. Коршуновой по производственным делам приходится нередко бывать в командировках, но срывов занятий не бывает. У пропагандиста есть надежный дублер — М. Н. Силантьева. «Чтобы быть постоянно готовой при необходимости заменить пропагандиста, я постоянно посещаю семинары пропагандистов при горкоме КПСС, — говорит Мариэтта Николаевна. — Занимаюсь и самообразованием, читаю журналы «Партийная жизнь», «Коммунист», «Политическое самообразование». Это помогает качественнее готовиться к занятиям, ведь молодые слушательницы — люди требовательные. По той же проблеме, так прихо-

дится над ним долго думать, чтобы ответить основательно. Да и мне, опытной работнице, хочется передать молодым опыт, ведь они — наша смена».

Коммунисты фабрики воспитывают молодежь собственным примером, своими конкретными делами. Со Светланой Ивановой Фадеевой мы встретились в цехе: она ловко орудовала ножницами, раскраивая кусочки

## ТРУДОВАЯ СЛАВА



### ПРИМЕР ДОБРОСОВЕСТНОГО ОТНОШЕНИЯ

Бригада слесарей обогатительной фабрики шахты «Ленинградская», в которой работает ветеран труда Н. А. Раков, занимается ремонтом грохотов.

Ритм фабрики в прямой зависимости от надежной работы машин. Грохота — один из центральных участков в сложной технологической цепочке.

Это отлично понимают в бригаде и делают все от них зависящее, чтобы по их вине не было простоев. Николай Андреевич Раков показывает пример добросовестного отношения к своим рабочим обязанностям.

НА СНИМКЕ: Н. А. Раков.

Фото Г. Никонова.

Т. КРЫЛОВА.

## ТРЕБОВАНИЕ ДНЯ — КАЧЕСТВО

# СТАНДАРТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Основной экономической стратегией партии является обеспечение эффективности производства, завершение перехода на преимущественно интенсивный путь развития. Раскрывая сущность и содержание этой ключевой задачи экономического развития, Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев в Отчетном докладе XXVI съезду КПСС указывал: «Интенсификация экономики, повышение ее эффективности, если переложить эту формулу на язык практических дел, состоит прежде всего в том, чтобы результаты производства росли быстрее, чем затраты на него, чтобы, вовлекая в производство сравнительно меньше ресурсов, можно было добиться большего».

Одним из главных направлений решения этой проблемы было и остается повышение качества выпускаемой продукции, и решающая роль в этом принадлежит стандартам предприятия. В прошлом году коллектив завода обеспечил дальнейшее повышение качества продукции. Трех видам новых фасонов обуви присвоен государственный Знак качества. Несмотря на серьезную трудность с материально-техническим обеспечением, нам удалось снизить брак до 0,5 процента. Бесспорное влияние на изменение отмеченных показателей оказало внедрение и функционирование комплексной системы управления качеством продукции (КСУКП).

Но результаты работы коллектива завода в области качества продукции были бы значи-

тельно выше, если бы все 11 стандартов предприятия неукоснительно выполнялись. В порядке контроля функционирования КСУКП, начиная с 1979 года, на заводе проводятся проверки соблюдения стандартов. Например, в прошлом году было проведено 10 таких проверок. Результаты показали, что стандарты предприятия в основном выполняются. Но пока еще не все коллективы поняли их преимущество.

Возьмем стандарт, который называется «Организация контроля и соблюдения технологической дисциплины». Не во всех цехах еще добились стабильности коэффициентов, то есть в некоторых случаях велики коэффициенты повторяемости нарушений и недостаточны меры их ликвидации. По стандарту «Порядок сбора, учета, вывоза и переработки технологических отходов» должен проводиться в цехах анализ выхода и использования отходов, но это пока делается не всегда, и порой отходы производства вывозятся без взвешивания и соответствующих сопроводительных документов. Все это, возможно, в какой-то мере влияет на перерасход материалов.

Одним из основных стандартов на заводе является «Организация бездефектного изготовления продукции». Многие пункты выполняются, но часть остается как бы в «тени». Большим спорным в выполнении этого стандарта является борьба за право работать с личным клеймом. У нас есть добросовестные люди, которым доверено право работать с личным клеймом, но

в основном это уже опытные, не один год отработавшие на нашем заводе труженики, а вот среди молодежи пока нет особо заинтересованных лиц. И чтобы молодые кадры не остались в стороне, с ними нужно проводить необходимые беседы. Эта важная задача, стоящая перед нашим коллективом, будет решаться в самое ближайшее время.

Согласно стандарту «Оценка качества труда инженерно-технических работников и служащих», все инженерно-технические работники должны вести журналы учета критериев качества своего труда, но выполняется это только в цехе резиновой обуви и отделе технического контроля. Основная причина несоблюдения этого стандарта — отсутствие прямой связи между коэффициентом качества труда и стимулирования. На нашем заводе все эти проблемы разрешимы, но поскольку мы входим в состав объединения «Красный треугольник», то там в премиальном положении не учли требования стандарта. Все эти вопросы уже согласованы с объединением, и в настоящее время данное положение пересматривается.

Пока всего два предприятия нашего города внедряют стандарты: завод «Сланцы» и регенератный завод, поэтому есть трудности и, конечно же, различные упущения, которые мы будем устранять. Все это в конечном итоге заметно повлияет на повышение производственной дисциплины и качество выпускаемой продукции.

Н. КОЗЛОВА,  
инженер-технолог технического отдела регенератного завода.

## ГРАНИ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

# ОТЕЦ И СЕМЬЯ

В конце апреля педагогическая секция городской организации общества «Знание» совместно с городским отделом народного образования провели в Доме культуры горячих для родителей конференцию «Отец как воспитатель».

В начале ее был продемонстрирован кинофильм «День в семье Никитиных».

Продолжением разговора о воспитании явился следующий фильм «Взрослые глазами детей».

После просмотра фильмов состоялся серьезный разговор о роли отца в воспитании детей. Начала его отличник народного просвещения, четверть века отдавшая работе с детьми, директор школы № 5 Т. Н. Прокофьева. Она зачитала несколько выдержек из сочинений учеников.

Дальше Т. Н. Прокофьева ведет разговор о том, какими большими душевными качествами должны обладать родители, чтобы воспитать своих детей настоящими людьми, о том, какое большое влияние в воспитании, особенно сыновей, имеет личный пример отца. Там, где отец отлично работает, проводит с детьми свое свободное время, — там крепкая семья, хорошие дети.

Большую роль отца в воспитании детей подчеркнул в своем выступлении врач-невропатолог Ю. И. Корчагин. Он говорил о том, что на здоровье детей очень влияют конфликтные ситуации в

семье. Часто их причина в том, что отец пьян.

Помощник прокурора В. К. Ралдугина рассказала о случаях правонарушений детьми и подростками. Подчеркнула, что часто — это следствие ослабленного контроля за детьми со стороны родителей, а порой и дурной пример с их стороны. Ее дополнила представительница инспекции по делам несовершеннолетних Г. А. Устинова. Их рассказы — предостережение отцам, втягивающим несовершеннолетних детей в пьянство, толкающих их на путь правонарушений.

С большим интересом прослушали родители выступление директора школы № 10 А. Г. Потехина. Затем на вопросы, сидящих в зале ответила заведующая отделом народного образования горисполкома Т. Н. Хераскова.

Конференция прошла интересно, с большой пользой для родителей. Один из отцов, сидящих в зале, сказал: «Мы узнали много нового, интересного, в чем-то пересмотрели свои взгляды на воспитание детей. Такие встречи родителей с педагогами, специалистами желательнее проводить чаще». Такая же конференция состоится сегодня, 13 мая, в 19 часов в ДК завода «Сланцы».

Е. ГУСЕВА,  
председатель педагогической секции городской организации общества «Знание».



