

СЛАЖЕННАЯ РАБОТА

В социалистическое соревнование за достижение наивысших результатов в работе активно включилась бригада горнорабочих очистного забора под руководством В. И. Баранова с участка № 8 шахты «Ленинградская». Производственное задание за май этот коллектив выполнил на 107,5 процента и добыл сверх установленного плана 1.230 кубических метров горной массы. Успеха шахтеры смогли добиться за счет четкой организации трудового процесса, твердой дисциплины. В бригаде 21 человек. Все они приняли на себя обязательство в честь 60-летия образования СССР.

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 113 (8337)

Четверг, 10 июня 1982 года

Цена 2 коп.

НАВСТРЕЧУ
ДНЮ РАБОТНИКОВ
ЛЕГКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

НА НЕЕ РАВНЯЮТСЯ

С 7 июня идет тридцатая первая неделя ударной трудовой вахты в честь 60-летия образования СССР. Социалистическое соревнование, высокое соревнование в труде посвящаются празднику работников легкой промышленности, который отмечают труженики нашей страны в ближайшее воскресенье. В нашем городе этот профессиональный праздник отмечает коллектив филиала Ленинградского швейного объединения «Маяк». Здесь пойдет речь об одной замечательной труженице филиала, которая своим ударным трудом, добросовестным отношением к делу завоевала авторитет и уважение в коллективе.

В бригаде № 7 Елена Угаркова работает уже 10 лет, пришла сюда после окончания средней школы. Не пришлось долго выбирать себе специальность: давно знала, что будет швеей.

С детства мама приучала детей шить. Когда повзрослели, то первой стала шить старшая сестра Татьяна, которая, закончив десятилетку, пришла на фабрику. Такой же путь был и у Елены. Две младшие сестренки Оля и Наташа устроились на регенератный завод на швейный участок цеха резиновой обуви.

Четыре сестры — четыре швеи. У всех высокая выработка, а поскольку навыки были заложены с детства, сестры быстро освоили свои профессии и сейчас трудятся по-ударному.

Елена в бригаде резервистка. Она может выполнить 3 операции и постоянно борется за повышение производительности труда. Когда необходимо кого-то заменить на потоке, она первая откликнется. Главные черты характера этой девушки — настойчивость и справедливость, не случайно ее уже много лет подряд избирают профгруппоргом бригады. Даже любая, казалось бы, на первый взгляд мелочь, не может укрыться от нее, она постоянно в курсе всех дел. Девчата с Еленой открывают не только в производственных вопросах, а и личных. А это сблизает, сплачивает коллектив, направляет на хорошие дела.

В своих социалистических обязательствах коммунист Е. Угаркова наметила досрочно выполнить годовое государственное задание и освоить дополнительно пять смежных операций. Производственное задание за май она выполнила на 111 процентов и с начала года опережает трудовой график на 6 дней. Достигнуть таких высоких результатов Елене помогает большое трудолюбие, постоянное совершенствование навыков в работе.

Достижения в труде Елены посвящает 60-летию образования СССР. В бригаде № 7 все девчата стремятся работать по-ударному, берут с нее пример.

В. ВОЛОДИНА.

НАРОДНЫЕ ИЗБРАННИКИ

ВСТРЕЧА С КАНДИДАТАМИ В ДЕПУТАТЫ

Ровно в 8 часов 30 минут 8 июня в нарядной шахты «Ленинградская» началось общее собрание избирателей избирательного округа № 234 по выборам в Ленинградский областной Совет народных депутатов и избирательных округов №№ 99, 100, 101, 102 и 103 по выборам в Сланцевский городской Совет народных депутатов. На собрании присутствовали кандидаты в депутаты и их доверенные лица, руководители агитколлективов, заведующие агитпунктами, агитаторы, представители Сланцевского горкома КПСС и горисполкома.

В президуме собрания — кандидат в депутаты Ленинградского областного Совета народных депутатов И. Ф. Соколов, кандидаты городского Совета народных депутатов Н. В. Горский, Н. А. Прудников, Н. В. Игрунова.

Открыл встречу избирателей с кандидатами в депутаты секретарь парткома производственного объединения «Ленинград-сланец» В. Г. Черепанов.

Слово предоставляется доверенному лицу кандидата в депутаты Ленинградского областного Совета народных депутатов И. Ф. Соколова мастеру-взрывнику шахты имени С. М. Кирова П. И. Лешкину:

— Коллектив шахты им. С. М. Кирова 19 апреля 1982 года единодушно выдвинул кандидатом в депутаты заместителя председателя исполкома Ленинградского областного Совета народных депутатов Ивана Федоровича Соколова. Он родился в 1928 году в семье крестьянина в деревне Войдово Кадуицкого района Вологодской области. После окончания ремесленного училища в городе Ремесленов слесарем на фабрике имени Я. М. Свердлова, а затем на заводе «Красная Звезда» в городе Череповце. В 1947 году переехал в город Ленинград, работал слесарем в строительном тресте № 102 и учился в школе мастеров-десятичников. С 1950 по 1954 годы находился в рядах Советской Армии. Возвратился в Ленинград без отрыва от производства окончил Ленинградский строи-

второго года 11-й пятилетки и оказании помощи подшефному совхозу».

В. Н. Черных высказывает предложения избирателей кандидату в депутаты Ленинградского областного Совета И. Ф. Соколову: оказать содействие в создании участка зеленого строительства при Сланцевском комбинате благоустройства, а также в выделении средств на благоустройство улицы Ленина к 50-летию города Сланцы, оказать практическую помощь в дополнительном выделении фондов на материалы для текущего содержания и ремонта жилого фонда.

Слово берет молодой избиратель, электрослесарь шахты «Ленинградская» А. И. Холодлин:

— Мы прекрасно понимаем, что выполнение всех планов возможно лишь тогда, когда все мы на своих рабочих местах будем хорошо трудиться и обеспечивать выполнение установленных заданий. Я, молодой избиратель, работаю слесарем по ремонту электрооборудования в механическом цехе. Встав на трудовую вахту в честь 60-летия образования СССР, наша бригада ежемесячно выполняет нормированные наряды-задания на 120 процентов.

В День выборов, 20 июня, я с гордостью отдам свой голос за лучших представителей народа.

Далее взял слово кандидат в депутаты городского Совета народных депутатов Н. А. Прудников. От имени присутствующих на встрече кандидатов в депутаты он поблагодарил коллективы, выдвинувшие их кандидатами, и заверил отсутствующих, что они оправдают высокое доверие.

Выступивший затем кандидат в депутаты Ленинградского областного Совета народных депутатов И. Ф. Соколов подробно остановился на тех задачах, которые предстоит решить областному и городскому Советам народных депутатов.

Он высказал слова искренней признательности за выдвигание его кандидатурой в депутаты Ленинградского областного Совета народных депутатов, за добрые слова, которые были высказаны в его адрес, и заверил, что постарается оправдать это доверие.

З. НИКОЛЕНКО.



Высокая производительность труда, отличное качество, активное участие в общественной жизни бригады отличают комсомолку заготовщицу-пошивальщицу цеха резиновой обуви регенератного завода Татьяну Солдатенкову (на снимке).

НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Встав на ударную вахту в честь 60-летия образования СССР, особенно плодотворно в эти дни трудится коллектив теплоэлектроцентрали завода «Сланцы». За пять месяцев минувшего года он выработал дополнительно 8,5 миллиона киловатт-часов электроэнергии. Производственное задание мая завершено на 110,5 процента, то есть сверх плана выработано только в мае 3 миллиона киловатт-часов электроэнергии.

В коллективе пристальное внимание обращают на вопросы экономии тепла и топлива. Только за прошедший месяц сэкономили на ТЭЦ 450 тонн условного топлива, что в пересчете на сланец составляет 1.600 тонн.

Наибольший вклад в общее дело внесли смены «В» котельного цеха № 2, где начальником А. М. Олехнович, сквозной смены «Г» под руководством Л. С. Мязя, бригады ремонтников П. П. Иванова из котельного цеха № 2, участка электромастерской электроцеха, который возглавляет старший мастер В. В. Павлов.

УРОЖАЮ 1982 ГОДА — НАДЕЖНУЮ ГАРАНТИЮ

ИТОГИ ПОСЕВНОЙ

лективу хозяйства вручить переходящее Красное знамя и денежную премию в размере 300 рублей.

Второе место присудить коллективу совхоза «Родина» (заместитель генерального директора СПО «Родина» по производству В. А. Антонов, главный агроном Н. П. Серов, главный инженер Н. В. Цветков);

за высокую организацию труда на внесении органических удобрений собственными силами и посадке картофеля, а также за хорошее состояние посевов наградить коллектив совхоза

переходящим Красным вымпелом и денежной премией в размере 200 рублей.

Среди звеньев на внесении органических удобрений лучшим признано звено совхоза «Родина» во главе с Федором Павловичем Добышем, которое по плану 41 тысяча тонн фактически внесло на поля 41,5 тысячи тонн органики, разбрасывая ежедневно по 1.300 тонн удобрений; за успехи в соревновании коллектив звена премируется.

Среди звеньев по посадке картофеля лучших результатов добилось звено совхоза «Сланцевский» под руководством Юрия

Александровича Боброва, которое обеспечило высококачественную посадку клубней на площади 90 гектаров; за достигнутые успехи коллектив премируется.

На севе зерновых отличился два звена — Николай Александрович Байков из совхоза «Аврора», который сам показывал пример производительного труда, засевав в день по 17 гектаров, и Бориса Ивановича Рюмина из совхоза «Осьминский», разместившего семена на 12 гектарах ежедневно; достижения Н. А. Байкова и Б. И. Рюмина отмечаются премиями.

Лучшим на посеве корнеплодов признано звено Павла Александровича Елесина из совхоза «Осьминский», коллектив которого за 8 рабочих дней посеял корнеплоды на 60 гектарах.

Осмотрев все основные посевные площади зерновых, кормовых культур, корнеплодов и площади, занятые картофелем, учитывая соблюдение агротехнических сроков и качество выполненных работ, а также состояние посевов, районная комиссия по подведению итогов социалистического соревнования на весеннем севе 1982 года постановила:

первое место присудить коллективу совхоза «Сланцевский» (директор Г. Ф. Лахно, главный агроном Г. М. Саитгареев, главный инженер В. И. Коваленко), который провел сев в оптимальные агротехнические сроки, при лучшем качестве работ, состоянии посевов и их обработке; за достигнутые успехи кол-

**ПУЛЬС
СОРЕВНОВАНИЯ**

ВЫПУСК № 6 (90)

Шире размах трудового состязания!

ИТОГИ РАБОТЫ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ГОРОДА ЗА ПЯТЬ МЕСЯЦЕВ 1982 ГОДА

РУБЕЖИ 1982 ГОДА

ТРУДЯЩИЕСЯ ГОРОДА РЕШИЛИ:

— выполнить план объема производства промышленной продукции 30 декабря и выработать сверх плана продукции на 1 миллион рублей;
— выработать сверх плана на 22 тысячи рублей товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода;
— за счет снижения затрат при выпуске промышленной продукции получить экономии по себестоимости 240 тысяч рублей;
— освоить производство 19 новых видов изделий;
— получить годовой экономический эффект от внедрения высокопроизводительного оборудования, изобретений и рационализаторских предложений около 3 миллионов рублей.

ИТОГИ ПЯТИ МЕСЯЦЕВ 1982 ГОДА

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ГОРОДА

ВЫПОЛНИЛА ПЛАН: объема реализации продукции — на 101,2 процента; сверх плана реализовано продукции на 794 тысячи рублей.

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ГОРОДА НЕ ВЫПОЛНИЛА ПЛАНЫ:

выпуска товарной продукции — 99,8 процента, недодала продукции на 126 тысяч рублей;
производительности труда

(По оперативным данным ГИВС)

— 99,2 процента; производства товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода — 94,6 процента, недодала товаров на 49 тысяч рублей.
НЕ ВЫПОЛНЕННЫ ПЛАНЫ: по главнейшим видам промышленной продукции: газу искусственному — 92,4 процента, цементу — 85,8 процента, выпуска резиновой обуви — 95,5 про-

цента, цельномолочной продукции — 89,5 процента, известняковой муки — 85,7 процента, кирпича — 63,9 процента.

ПЕРЕВЫПОЛНЕННЫ ПЛАНЫ:

по главнейшим видам промышленной продукции: толуолу — 101,7 процента, электроэнергии — 105 процентов, сланцу — 102,2 процента, мясопродуктам — 101,1 процента, швейным изделиям — 102,2 процента.

ИДУТ ВПЕРЕДИ

ПО ОБЪЕМУ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ:

мясокомбинат (109,8 процента); мехлесхоз (109,5 процента), хлебокомбинат (104,2 процента); филиал ЛПО «Маяк» (102,7 процента); завод «Сланцы» (102,5 процента); регенератный завод (102,2 процента); гормолокозавод (102,2 процента); райсельхозтехника (101,9 процента); комбинат «Стройдеталь» (100,8 процента); цементный завод (100,2 процента).

ПО ВЫПУСКУ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ:

райсельхозтехника (107,9 процента); мехлесхоз (106 процентов); хлебокомбинат (103,8 процента); мясокомбинат (103,5 процента); комбинат «Стройдеталь» (103,1 процента); филиал ЛПО «Маяк» (102,2 процента); завод «Сланцы» (102,2 процента); ЛПО «Ленинградсланец» (101,5 процента); гормолокозавод (101,5 процента);

регенератный завод (100,5 процента).

ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА:

филиал ЛПО «Маяк» (113,6 процента); мехлесхоз (106 процентов); консервный завод (104 процента); хлебокомбинат (103,8 процента); мясокомбинат (103,5 процента); райсельхозтехника (102,3 процента); завод «Сланцы» (101,6 процента); комбинат «Стройдеталь» (101,6 процента); гормолокозавод (101,4 процента); ЛПО «Ленинградсланец» (100,9 процента).

Двенадцать лет работает на заготовительном участке цеха резиновой обуви регенератного завода вырубщица резиновых изделий Ольга Владимировна Смирнова. За высокие производственные показатели имя передовой работницы занесено в городскую Книгу почета. О том, как удается добиваться успеха в работе, какой настрой в коллективе, мы и попросили рассказать ударника коммунистического труда Ольгу Владимировну.

Однажды меня попросили заменить заболевшую работницу на соседнем участке. Я согласилась, но только чтобы не надолго. Заняться пришлось настилом текстиля. Тем временем мне интересно было наблюдать за работой вырубных прессов.

Случилось так, что вскоре мне пришлось работать на этих прессах.

На прессе вырубается заг-

ти у каждой работницы участка достигают 120—130 процентов. Если это перевести на конкретные показатели, то получается, что за две смены (один день) мы перерабатываем 20 валков кирзы, в каждом из которых 200 метров, то есть ежедневно перекрываем норму на 400 метров кирзы.

А как бывало. Та, что поопытнее, да порасторопнее, могла

со своими планами, если бы не постоянная взаимовыручка. Так уж повелось в нашей смене: никто из нас не пройдет мимо, если видит, что подруге нужна помощь, не оставит без внимания тот пресс, где, например, не вышел человек на работу. Производство непрерывное, и если какие-то заготовки не поступят на швейный участок, то, выйдя, подведем своих товарищей. Работа на один наряд многих дисциплинировала, позволила улучшить показатели производительности труда.

Показатель качества является в коллективе самым важным. Ведь наш брак трудно исправим. А наряду с этим стараемся экономить текстиль. Удастся это вот каким методом. Допустим, вырубает крупные заготовки, и их на текстиле просто невозможно сдвинуть плотнее, остаются небольшие кусочки текстиля — из них вырубает самые маленькие заготовки. А то, что остается, складываем в мешки и сдаем после смены. Из получаемого текстиля вырубает заготовок почти в два раза больше, чем прежде.

Вот, казалось бы, из таких мелочей и складываются большие результаты. Через все это я прошла сама, поэтому так смело могу судить о всех преимуществах работы на один наряд.

Все то, что происходит в смене, чем она живет, о чем думает, какие задачи решает, является и моей основной долей в работе. Поэтому очень была я удивлена и рада, когда узнала, что мне за достижение высоких результатов в работе пришла награда — медаль «За доблестный труд». Ее я получила в прошлом году, а в 1979 году мне была вручена Ленинская грамота. По праву все эти награды, я считаю, принадлежат всем тем, кто передавал мне секреты мастерства, учил овладевать скоростными методами труда, упорству и настойчивости.

Рассказ записала
В. ПЕРМИНОВА

С большим уважением в Сланцевском объединении грузового автотранспорта отзываются о бригаде водителей под руководством А. А. Бойцова. Производственное задание водители выполняют на 130 процентов. В социалистическом соревновании за апрель эта бригада заняла второе место среди бригад объединения.

НА СНИМКЕ: А. А. Бойцов.



ОПЕРЕЖАЯ ГРАФИК

Социалистическое соревнование в честь 60-летия образования СССР никого сейчас не оставляет равнодушным. Трудовое состязание выявляет все новые и новые передовые коллективы. Отлично справляется с делом в эти дни бригада заливщиков-формовщиков, которую возглавляет Василий Иванович Анисимов с ремонтно-механического завода производственного объединения «Ленинградсланец». Этот коллектив, рассчитав свои силы, трудится с наибольшим подъемом, четко выполняет нормы выработки. Производственное задание в мае бригада выполнила на 114,5 процента. Показатель весомый. Этому способствовали хорошая организация труда, опыт многих членов коллектива, высокая квалификация, взаимопомощь. Срывов здесь практически не бывает, а ритмичная работа позволила с начала года идти с опережением трудового графика на 3,8 дня.

В. ВОЛОДИНА

НАВСТРЕЧУ 60-летию ОБРАЗОВАНИЯ СССР

ДЕЛОВОЙ НАСТРОЙ

товки для всей спортивной обуви, которую изготавливает коллектив регенератного завода. И нынче смена, в которой я работаю, а возглавляет ее Галина Федоровна Ветрова, приняла на себя социальные обязательства, где наметила способствовать в выполнении плана коллективом швейного участка. Поскольку мы тесно взаимосвязаны, и если швеи берут повышенные обязательства, то и мы, соответственно, намеряем повышенную программу и стараемся не подводить наших смежников. Справиться с такой задачей нелегко. Ведь в нашем деле действуют технически обоснованные нормы, и для того, чтобы хоть на немного перекрыть их, надо приложить не только старание, опыт, но и увеличить производительность труда, искать скоростные методы работы. Здесь же первыми нашими помощниками являются четкая организованность и высокая производственная дисциплина. Всего этого не осилить бы в одиночку, вот и решила смена перейти на работу на один наряд. Несомненно, споров было много. И сколько на первых порах потребовалось нашему мастеру терпения, энергии, чтобы сначала убедить людей, а в дальнейшем они сами увидели все преимущества работы на один наряд.

Сейчас нормы выработки поч-

прйти на работу, ну, скажем, на 40 минут раньше начала смены и из большого количества заказов могла выбрать тот, что по выгоднее. Глядишь, к концу смены у нее и норма выработки 170 процентов, а у другой еле еле норма нагоняется. Работал человек, может быть, и лучше, за весь день никуда не отвлекался, не передохнул и даже на обед не сходил, а результаты не радуют. Долго думали, прикидывали, пересчитывали. Задали мы тогда работы не одному нашему мастеру, а подключились к этому многие специалисты завода. И вот что мы имеем на сегодня. Работа на один наряд благоприятно сказывается на коллективе. Исчезли все мелочные споры из-за того, какую кому операцию выполнять. А чтобы не было однообразия в работе, решили каждую смену меняться заказами, а ведь в результате каждая работница постепенно освоила все операции на процессе. Да и работать стало интересно: каждую смену делаешь что-то другое.

Работа на один наряд стала основной формой организации труда не только в нашей смене, а на всем заготовительном участке. В общих результатах труда теперь заинтересована каждая работница, и ни один человек не выпадает из поля зрения коллектива.

Навряд ли мы справились бы

В этом году коллектив нашей смены активно включился в социалистическое соревнование под девизом «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива!» и принял напряженные социалистические обязательства. Добиться поставленных целей будет не так-то просто. Но здесь рядом со мной работают замечательные труженицы, опытные, знающие все секреты мастерства подруги, и думаю, мы сможем справиться с намеченными рубежами.

Те, кто пришел в цех вместе со мной, уже стали хорошими профессионалами. Я вот тоже достигла многого, но до сих пор помню свой первый рабочий день.

Было еще больше, чем полчаса до начала смены, а я уже ходила в цехе, смотрела на ровные ряды швейных машин и все старалась угадать, которая будет моя. А потом пришла сменной мастер, показала мое рабочее место, и вот я через некоторое время сама выполняю операции на ленточке. Что было непонятно, спрашивала у своих товарищей по работе и вскоре сама научилась так же ловко и быстро, как другие, выполнять задания.

Незаметно шли годы. Мне нравились люди на швейном участке, чуткие на малейшее огорчение. Все здесь жили одной дружной семьей, делились радостью и горем. Я даже и не предполагала, что когда-то придется с ними разлучаться.

ЖИВОТНОВОДСТВО: ПОИСК, РЕЗЕРВЫ, ПРОБЛЕМЫ

НА НОВОМ ЭТАПЕ

Животноводы производственного объединения «Родина» приступили к пастбищному содержанию скота. В целях мобилизации коллективов на безусловное выполнение планов и социалистических обязательств второго года одиннадцатой пятилетки по производству и продаже государству продуктов животноводства партийные, профсоюзные и комсомольские организации хозяйств, руководители и специалисты производственного объединения «Родина» провели определенную организационную и массово-политическую работу. На пастбищный период разработаны условия социалистического соревнования, составлены планы практических мероприятий, сформированы звенья по уходу за долговременными культурными пастбищами. Накануне ответственного периода состоялось районное совещание, на котором зоотехники совхозов, техники-осеменаторы, ветврачи, бригадиры животноводства и полеводства, агрономы-пастбищеводы, звеньевые по уходу за пастбищами, доярки и пастухи детально обсудили стоящие перед ними задачи. В объединении разработаны конкретные мероприятия по воспроизводству стада и сохранности поголовья общественного скота.

План пяти месяцев по производству и продаже молока наш район не выполнил. Снижение надоев на фуражную корову к уровню прошлого года составило 105 килограммов. И хотя в мае намечился перелом в лучшую сторону — по сравнению с 1981 годом от каждой фуражной коровы получено на 14 килограммов молока больше, — положение не может не тревожить. И в течение лета нужно не только покрыть образовавшийся долг, но и резко поднять продуктивность дойного стада. Для этого необходимо получить за пастбищный период в расчете на каждую фуражную корову не менее 1.189 килограммов молока, что превышает уровень минувшего года на 246 килограммов. Рубеж вполне реальный, его не раз брали коллективы наших ферм в прошлые годы. Все ли готово к этому нынче?

Как и планировалось, в объединении в основном своевременно проведена подкормка многолетних трав минеральными удобрениями на площади 7.959 гектаров, выполнены работы по подкормке улучшенных и естественных сенокосов и пастбищ на площади 155 гектаров, произведен ремонт пастбищ и сенокосов с подсевом в

дернину на 324 гектарах, продолжаются работы по коренному улучшению пастбищ и сенокосов. Лучше других ведут эту работу совхозы «Родина» и «Сланцевский».

Более организованное начало пастбищного содержания скота позволило совхозам района с середины мая поднять продуктивность коров к прошлому году на 600—800 граммов молока в сутки, а животноводам «Сланцевского» — на 1,3—1,5 килограмма.

Вопросы пастбищного содержания детально рассмотрены на партийных собраниях, на заседаниях парткомов и партбюро совхозов. Принятые постановления нацеливают руководителей и специалистов, коллективы ферм на выполнение социалистических обязательств, на повышение авангардной роли коммунистов в деятельности производственных участков.

Вместе с тем, как показала практика проведения зимне-летнего содержания скота, уровень организаторской и массово-политической работы на фермах по рациональному использованию внутренних резервов не соответствует в полной мере выдвигаемым партией требованиям. Совхозы не сумели добиться прироста производства продукции и улучшения ее качества, не обеспечили полной сохранности поголовья. Особенно значительное снижение производства молока допущено в «Старопольском» и «Родине» — по 292,1 и 285,2 тонны с начала года. Качество сдаваемого молока в «Осьминском» и «Старопольском» остается на низком уровне. Так, «Осьминский» за четыре месяца поставил государству молока первого сорта лишь 55,6 процента.

Руководство СПО «Родина» не приняло всех исчерпывающих мер по залужению и перезалужению долговременных культурных пастбищ. Из наличия таких пастбищ площадью 2.815 гектаров в план перезалужения включено только 521 гектар, что составляет 18 процентов при оптимальной норме 20—25 процентов. Это приводит к тому, что с каждым годом доля старых по возрасту многолетних трав в полях севооборота возрастает.

Специалисты совхозов в этом году при коренном улучшении пастбищ не заправили почву органическими удобрениями. Компонентный состав травосмесей лишь наполовину удовлетворяет требованиям зоотехники и включает тимфеевку и овсяницу луговую, а также небольшое количество ежи сбор-

ной, которые являются по срокам отрастания ранними и среднеспелыми культурами, не обеспечивающими необходимой урожайности в конце июля-августа. В совхозах нет таких компонентов трав, как райграс пастбищный, костер безостый, лисохвост и мятлик луговой, клевер красный, розовый, белый. Агрономическая служба объединения и совхозов плохо занимается семеноводством многолетних трав.

Дисконание и срезка кочек в хозяйствах не производятся, нарушается технология стравливания загонов, нерегулярно ведется боронование. Отсутствие проволочки и батарей к электропастухам с первых дней пастбищного содержания скота приводит к выбиванию пастбищ, снижению их продуктивности. Так, в «Осьминском» электропастухи перед началом пастбищного периода были разукрупнены, а в «Старопольском» из 19 исправных только 9. Перезалужение в хозяйствах производится бессистемно, а это привело к тому, что, например, на ферме Поречье выделено по 35 соток пастбищ на корову вместо 50 по норме. На пастбищах ферм Замошье, Кологрово не убраны камни, древесные остатки, не уничтожаются кочки. Продуктивность этих пастбищ ниже 1,5 тысячи кормовых единиц, хотя в постановлении бюро городского комитета партии была поставлена задача довести ее до 2,5 тысячи кормовых единиц.

Как видим, недостатков в деятельности животноводов много. В качестве положительного примера можно привести опыт работы совхоза «Сланцевский». Здесь руководители и специалисты разработали продуманную систему пастбищеоборота, предусматривающую коренное улучшение пастбищ. В этом хозяйстве высший показатель обновления пастбищ — 57 процентов.

Сейчас, с наступлением лета, когда намечились существенные сдвиги к улучшению работы с дойным стадом, перед руководителями и общественными организациями совхозов стоит задача направить всю массово-политическую и организаторскую деятельность на то, чтобы каждый день получать на пастбищах максимальные надои молока от каждой коровы и максимальные привесы молодняка.

Это и будет конкретным вкладом животноводов Сланцевского района в решение Продовольственной программы, выдвинутой майским (1982 года) Пленумом ЦК КПСС.

В. МАТВЕЕВ,
и. о. заведующего сельскохозяйственным отделом ГК КПСС.

ской могиле в городе Сланцы, где покоятся останки его. Очень была растрогана тем, что на братской могиле есть мемориальные плиты с фамилиями мужа и его боевых друзей.

Приятно сознавать, что в Сланцевском районе свято чтут память воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны 1941—1945 годов. Слова «Никто не забыт, и ничто не забыто» воплощены в реальные действия и оттого звучат еще громче и убедительнее.

В. ШЕВЛЯГИНА,
гор. Ленинград.



Давно и умело руководит бригадой по пошиву женской верхней одежды в ателье № 1 Валентина Степановна Вихрова. В бригаде высокий процент выполнения производственного плана.

Первая встреча с профессией для этой женщины состоялась в 1959 году. От неумелой и неопытной портнихи до бригадира — таков путь В. С. Вихровой. Много девушек за это время научились у нее не только квалифицированно выполнять все операции, но и любить свою профессию. Сейчас Вихрова отвечает за работу восьми человек, вместе с закройщицей разрабатывает новые модели, и успех этих изделий — в сплоченности и деловитости всей бригады.

НА СНИМКЕ: В. С. Вихрова.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

ЕСТЬ НАД ЧЕМ ПОДУМАТЬ

Государственные сберегательные кассы в городе и районе проводят определенную работу по привлечению вкладов от населения, распространению денежно-вещевой лотереи, облигаций государственного займа, осуществляют прием оплаты коммунальных услуг и другие операции.

По состоянию на 1 мая сберегательные кассы насчитывали 30.395 вкладчиков, что составляет 60 процентов к численности населения. Сдано на сохранность сбережений в сумме 27,7 миллиона рублей.

За 1981 год планы по привлечению средств от населения во вклады и продаже билетов денежно-вещевой лотереи выполнены соответственно на 110,4 и 100 процентов. В первом квартале этого года выполнен план по вкладам, денежно-вещевой лотереи и реализации облигаций государственного внутреннего выигрышного займа.

Вместе с тем требования XXVI съезда КПСС по привлечению вкладов, реализации займов и денежно-вещевой лотереи, а также улучшению обслуживания населения выполнены не полностью. Не в полной мере используются имеющиеся возможности безналичных перечислений доходов трудящихся во вклады, особенно заработной платы.

Советы содействия сберегательному делу, созданные на предприятиях и в организациях города и района, практически бездействуют. В результате этого в 1981 году некоторые сберегательные кассы не выполнили план по вкладам, план по распространению государственного займа. За I квартал 1982 года по этим показателям не выполнили планы две сберкассы и 10 агентств, находящихся в районе.

Ни мероприятиями на 1981—1982 годы, ни при подведении итогов работы сберкасс и агентств не придавалось значения улучшению работы с населением, особенно с сельским. В результате за 1981 год по безналичному перечислению доходов трудящихся во вклады не спра-

вилось более половины сберегательных касс и агентств, и в целом выполнение задания составило 97,8 процента.

Недостаточно проводится работа на предприятиях, в организациях и совхозах. До настоящего времени не решен, например, вопрос обслуживания трудящихся объединения «Ленинградсланец» в части выплаты заработной платы через сберегательные кассы.

Не получили пока широкого развития расчеты вкладчиков с торгующими организациями за товары стоимостью выше 200 рублей чеками сберегательных касс, а также развитие безналичных расчетов за коммунальные услуги и квартальную плату со счетов вкладчиков. В результате ни одна сберкасса не справились с этим заданием.

Реклама о сберегательном деле внутри помещений сберегательных касс и агентств находится в неудовлетворительном состоянии, а в городе и на селе вообще отсутствует. Вывески в сберкассах в большинстве ветхие и требуют замены, а в трех сберкассах их вообще нет. В отдельных сберкассах и агентствах не вывешены часы работы, нарушается режим ее.

Это является результатом недостаточного контроля и низкой требовательности со стороны руководства центральной сберегательной кассы. Принятые платежи за квартплату и коммунальные услуги сдаются в Госбанк с опозданием, следовательно задерживается поступление на счета хозяйственных органов.

Комитет народного контроля, рассматривавший работу сберкасс, постановил обратить внимание заведующей центральной сберкассой А. А. Тимохович на недостатки в работе по улучшению обслуживания населения.

Обязал начальница районного узла связи Л. Р. Трофимову совместно с А. А. Тимохович в срок до 1 августа 1982 года решить вопрос укомплектованности агентств сберегательных касс, которые находятся в помещениях почтовых отделений на селе.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ОБОШЛИ МОЛЧАНИЕМ

В деревне Гостицы есть промтоварный и продуктовый магазины, но многие промышленные товары повышенного спроса не купить, хотя другие магазины райпо ими торгуют. Не всегда есть в продаже в продуктовой магазине товары первой необходимости. Нет пункта приема стеклянной посуды. Хотелось бы узнать, как будут дальше решаться вопросы?

ЛИСЯТИКОВА, ВЕРЕ-МЕЙЧИК, ФИЛИМОНОВА и другие жители деревни Гостицы.

Ответ на это письмо по просьбе редакции дает заместитель председателя правления райпо Н. Е. Егоренкова:

«Товары повышенного спроса (продовольственные и промтоварные) отпускаются согласно разрядке, составленной с учетом проживающего населения и товарооборота магазина.

Возможности принимать стеклянную посуду магазин не имеет из-за отсутствия помещения.

Ближайшие пункты приема стеклопосуды — магазин № 4 в поселке райсельхозтехники, приемный пункт райпо (Комсомольское шоссе), магазин № 12 (ул. Деревообделочников).

В настоящее время разрабатывается проект строительства двух магазинов в деревне Гостицы по 250 квадратных метров каждый. Начало строительства запланировано на 1984—1985 годы».

ОТ РЕДАКЦИИ: Однако Н. Е. Егоренкова ответила не на все вопросы, затронутые в письме жителей деревни Гостицы. Авторы письма сообщали, что в продуктовой магазине часто не бывает спичек и других товаров первой необходимости, которые имеются на базе. Но Н. Е. Егоренкова почему-то обошла это молчанием.

СПАСИБО ЗА ПАМЯТЬ

22 мая я посетила место героической гибели моего мужа — летчика Шевлягина Анатолия Михайловича в деревне Медвежок, а также побывала на брат-

ПО ПУТИ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

МОДЕРНИЗИРОВАННЫЙ АВТОКОМБИКОРМОВОЗ

Рационализаторы Гатчинской райсельхозтехники предложили модернизировать автокомбикормовоз АСП-25 на базе автомашины КамАЗ, так как давление воздуха на пунктах по приему комбикормов меньше, чем необходимо для разгрузки корма из этой машины, что затягивает разгрузку на 1,5 и более часов. Они врезали в боковые

трубопроводы дополнительные пневмопроводы, а у имеющих ликвидировали колена, что позволило резко увеличить разрежение в трубопроводе и в бункере.

Резиновые прокладки на фланце трубопровода заменены металлическими.

Для предупреждения повреждений машины длина ссыпного трубопровода

уменьшена и тем самым увеличен дорожный просвет. Для предохранения машины от повреждений при движении задним ходом установлен задний бампер.

Производительность модернизированного комбикормовоза увеличена.

Л. КРЕМПОЛЬСКАЯ,
начальник БНТИ Леноблсельхозтехники.

