Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года | № 241 (8438) | Пятница, 17 декабря 1982 года | Цена 2 коп.

Завершили досрочно!

10 декабря коллектив горнопроходческого участка № 1 под руководством М. Е. Пригожина с шахты «Ленинградская» успешно завершил государственное задание года. На это число горняки прошли 17.242,5 погонных метра горных выработок, что значительно выше намеченного в годовом плане.

Досрочному выполнению задания способствовали четкая организация труда и плодотворная работа всех проходческих бригад и звеньев. Включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР, высокопроизводительно трудилась бригада, которую возглавляет С. В. Пинжин. У нее самый высокий результат. 385,4 погонных метра горных выработок — таков вклад бригады в общее дело. Хорошо работали проходчики бригад под руководством Н. В. Финогенова, И. Я. Яковлева и В. Н. Денисенко.

* * *

Ритмично в этом году работает бригада водителей, которую возглавляет Н. Ф. Захаров, из Сланцевского производственного объединения грузового автотранспорта. Уже 25 ноября этот коллектив рапортовал о выполнении задания. Сверх плана бригада перевезла 46,7 тысячи тонн народнохозяйственных грузов. Сейчас она успешно трудится в счет февраля будущего года.

Встав на ударную вахту в честь 60-летия образования СССР, плодотворно трудилась бригада водителей А. Т. Зверева, которая 10 декабря также завершила производственную программу года. Эта бригада носит звание «Коллектив коммунистического труда» и оправдывает его с честью. 830 тысяч тонно-километров сделали водители сверх плана. Причем они смогли за это время сэкономить 1152 литра горючего и 4 автопокрышки.

ДНЕВНИК КОММУНИСТИЧЕСКОГО СУББОТНИКА

ЛПО «Ленинградсланец». Дружно вышли в прошлую субботу (11 декабря) инженерно-технические работники и служащие управления шахты «Ленинградская» и ЛПО «Ленинградсланец» на коммунистический субботник. 62 человека — таков был численный состав его участников. В этот день они работали на 118-квартирном жилом доме № 56, который строится для горняков и является сдаточным объектом этого года. Строителям была оказана существенная помощь по уборке строительного мусора.

Вторая группа инженерно-технических работников и служащих планирует выйти на праздник труда 18 декабря и будет работать на этом же доме.

* * *

Завод «Сланцы». Плодотворно прошел субботник в двух сменах коллектива первичной ректификации ароматических углеводородов № 1. Ремонтная группа под руководством мастера Г. Д. Протасова занималась ремонтом технологического оборудования. Этот день они работали с хорошим подъемом, чувствовалось, что к субботнику они подготовились со всей ответственностью. Смена старшего оператора Е. А. Майоровой привела в порядок территорию после ремонтных работ. И то, что сейчас коллектив работает без срывов, а оборудование не выходит из строя, есть вклад труда участников субботника.

В. ВОЛОДИНА.

60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР — 60 УДАРНЫХ ТРУДОВЫХ НЕДЕЛЬ!

ЖИВОТНОВОДСТВО — ФРОНТ УДАРНЫЙ

У ИНИЦИАТОРОВ СОРЕВНОВАНИЯ

Крепко держат свое слово инициаторы социалистического соревнования за увеличение надоев и поставок государству молочной продукции — животноводы фермы Перебор совхоза «Родина». В эти дни они каждые сутки получают в среднем от каждой коровы по 7 килограммов молока, что на 2,7 килограмма выше уровня прошлого года.

В коллективе по-прежнему отмечается хороший настрой, который в немалой степени и помогает многим мастерам машинного доения обеспечивать рост продуктивности своих подопечных. Самые высокие удои в группе коров, которую обслуживает опытная доярка, ветеран фермы Н. И. Иванова, — по 9 килограммов в расчете на каждую. Надежда Ивановна была победителем трудового состязания среди своих коллег и в октябре, когда получила от каждой коровы по 277 килограммов молока.

Лишь немного уступает лидеру А. П. Жукова, которая недавно на ферме, но уже прочно вошла в число сильнейших. В ее группе среднесуточный удой от коровы составляет 8,9 килограмма молока.

ВЫСОКИЙ ВКЛАД

Умелая работа по воспроизводству стада — важный резерв роста продуктивности коров. И в том, что животноводы фермы Шакицы совхоза «Старопольский» нынче уже увеличили продуктивность каждой коровы на 94 килограмма и еще в ноябре выполнили социалистические обязательства, взятые на год, большая заслуга Н. А. Павлова, который уже 8 лет работает на ферме техником по искусственному осеменению и постоянно обеспечивает высокий выход телят.

За 11 месяцев текущего года Николай Андреевич уже обеспечил от каждых 100 коров выход 86 телят. Это самый высокий результат по СПО «Родина» и на 11 процентов выше общерайонного. Высокий задел выхода телят на ферме Шакицы и на следующий год и составляет уже 58 процентов.

С большим уважением в коллективе теплоэлектроцентрали завода «Сланцы» отзываются о молодом рабочем Валерии Хомякове. Несмотря на молодость, он уже завоевал доверие среди товарищей по работе. Валерий освоил одну из сложнейших профессий, он — старший дежурный электромонтер ТЭЦ. За отличные результаты в труде портрет В. Хомякова занесен на Доску почета теплоэлектроцентрали.

НА СНИМКЕ: В. Хомяков.

НАВСТРЕЧУ ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА

ДАРЯЩИЕ СВЕТ И ТЕПЛО

Советский народ последовательно осуществляет ленинский завет об электрификации страны. За годы пятилетки в СССР создана мощная энергетическая база, построены тепловые, гидравлические и атомные электростанции, на многие сотни километров проложены линии электропередачи. Новая энергетическая программа развернута в решениях XXVI съезда КПСС, она предусматривает качественные изменения структуры топливно-энергетического баланса.

Так уж ведется, что энергетики свои успехи за год подводят к 22 декабря—к Дню энергетика. С каким успехом подошли к своему празднику энергетики регенератного завода?

Сделано за этот год многое. Электрики готовили оборудование для пуска четвертой очереди цеха резинового регенерата. Проведена ревизия 6 рафинировочных, 4 размольных, 4 дробильных вальцев, девулканизатора, всех станций управления к ним. Освоены две экспериментальных машины для измельчения покрышек, повторно проведена ревизия оборудования цеха резинового регенерата, подготовлено оборудование всех цехов к работе в осенне-зимний период.

Активно ведется работа и на старом производстве: в шиноремонтном цехе заменили вулканизатор, в цехе формовой техники — пресс, а электрикам в данном случае нужно провести демонтаж и монтаж электрооборудования.

Второй год у нас работает своя котельная. Много трудностей было у коллектива по освоению нового оборудования. А в этом году количество их значительно уменьшилось, так как проведены большие мероприятия по реконструкции котлов. В частности, развернули топочные аппараты горелок, что позволило увеличить срок эксплуатации котлов, произведены замены экранных труб, обмуровки котлов. В этом году ввели два котла ПТВМ, тем самым дали горячую воду для отопления завода и города.

Большую работу провел коллектив метрологической лаборатории, много сделано по учету теплоэнергии. Ведется также работа по экономии энергоресурсов. Включили в действие оборотную систему, то есть вода после охлаждения оборудования поступает в камеру теплой воды, оттуда насосами подается в градирню, самотеком поступает в камеру холодной воды и обратно насосами подается на оборудование. Расход оборотной воды за год составит 2246 тысяч кубических метров. За 11 месяцев сэкономлено 379 тысяч киловатт - часов электроэнергии и 407 Гигакалорий теплоэнергии. Эти показатели достигнуты за счет выполнения планов организационно-технических мероприятий.

На заводе создана комиссия по рациональному использованию энергоресурсов под председательством главного энергетика В. В. Иванова, которая регулярно проводит рейды по цехам. Отмеченные недостатки в основном администрацией цехов устраняются в намеченные сроки.

Большую роль в экономии энергоресурсов играют рационализаторы. Здесь нужно отметить хорошую работу старшего инженера метрологической лаборатории Ю. В. Тарасова, начальника подстанции С. А. Пронина, заместителя главного энергетика Б. М. Бронзова, начальника котельной Н. В. Рык и других. Два рационализаторских предложения поданы даже на Всесоюзный смотр-конкурс.

По Ленинградскому производственному объединению «Красный треугольник» продолжается смотр - конкурс по эффективному использованию энергоресурсов. Коллектив цеха электроснабжения, где начальником В. Н. Добряков, принимает в нем самое активное участие. И как результат, по итогам смотра цех занял второе место среди вспомогательных цехов объединения за первый и третий кварталы.

Все, что делается по ревизии электрооборудования, его монтажу и обслуживанию, делается руками наших заводских электромонтеров и электрослесарей. Лучшими из них являются Б. С. Никитин, Н. И. Шаталов, М. К. Лептиков, Е. Н. Воробьев, Ю. Н. Корнеев и Е. Н. Хильков.

Г. ИВАНОВА,
старший инженер отдела главного энергетика регенератного завода.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ СОВЕТОВ ПО НАУЧНО-АТЕИСТИЧЕСКОЙ ПРОПАГАНДЕ

20 декабря 1982 года в кабинете политического просвещения ГК КПСС состоится очередное занятие для организаторов и пропагандистов научного атеизма.

Начало в 16 часов 30 минут.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

ПАНОРАМА РОДИНЫ

■

КОМПЛЕКС В СТРОЮ

НИЖНЕКАМСК (Татарская АССР). Крупное производство окиси пропилена и стирола — ценнейшего сырья для выпуска товаров массового спроса — вступило в строй в объединении «Нижнекамскнефтехим». Здесь получен первый продукт, который найдет широкое применение в обувной, мебельной, парфюмерной, автомобильной, швейной, других отраслях промышленности. Новый автоматизированный комплекс, введенный в эксплуатацию на три недели раньше срока, работает по экономичной, безотходной технологии.

(ТАСС)

□

РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ ЗАЩИТНЫЕ ПОКРЫТИЯ

Работы ордена Трудового Красного Знамени Института химии и химической технологии Академии наук Литовской ССР в настоящее время посвящены решению проблемы развития научных основ нанесения защитных и защитно-декоративных металлических покрытий.

На основании выявленных закономерностей электрохимических и химических процессов в институте разработано более 45 оригинальных технологий для антикоррозийной и декоративной обработки металлов, для металлизации диэлектриков. Они внедрены в производство более чем на 500 предприятиях страны различных отраслей.

НА СНИМКЕ: научные сотрудники института Г. Валюлене и Х. Гришкявичене.

Фото М. Баранаускаса.

Фотохроника ТАСС

□

НЕФТЯНИКАМ ТЮМЕНИ

РУСТАВИ. Новую марку стали применили руставские металлурги для производства нефтепромысловых труб. Технические и химические свойства металла выше, чем у легированной стали, а производство обходится дешевле. Трубы, сделанные из стали новой марки, предназначены для нефтяников Тюмени.

(ТАСС)

Навстречу юбилею образования СССР

В СЕМЬЕ ЕДИНОЙ

НА КОНКУРС „ЗНАМЕНИ ТРУДА"

Под знаменем Октября, в буднях строительства социализма впервые в истории родилось и окрепло великое братство людей труда, установилась дружба более чем ста наций и народностей, проживающих в СССР. Такое единство советского народа является уникальным достоянием социализма, непременным условием успешного выполнения наших грандиозных задач и планов.

Определенный вклад в общенародное дело вносит и коллектив нашего предприятия. В мае завод отметил 20-летие со дня его пуска. За эти годы и Сланцевский регенератный завод, зародившийся с шиноремонтного производства с численностью работающих 151 человек и выпуском продукции на сумму 329 тысяч рублей в год, вырос и стал одним из крупных предприятий города. В 1982 году установлено планом производства выпустить продукции на сумму 19,5 миллиона рублей.

Все успехи, которые мы имеем, достигнуты благодаря нашим труженикам. Сейчас на заводе работает 1.882 человека. Среди них много украинцев, белорусов, эстонцев, латышей и представителей других национальностей. И всех нас объединяют единые цели и задачи, поставленные перед нами партией и народом,—как можно больше и качественнее выпускать продукции народного потребления. Это—обеспечение тысяч людей спортивной обувью, создание нормальной работы многих единиц автотранспорта большого числа предприятий, куда мы поставляем резино-технические изделия и восстанавливаем автопокрышки.

Хочу рассказать о некоторых передовиках производства.

Русская Тамара Александровна Агеева пришла на завод в 1962 году задельщицей автопокрышек, где до сих пор и работает. Тамара Александровна — кавалер ордена Трудового Красного Знамени. За свой безупречный труд неоднократно награждалась Почетными грамотами и ценными подарками. Ее фотография заносилась на заводскую Доску почета. Не первый год она избирается председателем цехового профсоюзного комитета.

Украинки Людмила Ивановна Попова и Раиса Михайловна Ныркoвская тоже не первый год работают на нашем заводе. Людмила Ивановна — механик швейного участка. Беспокойное у нее хозяйство. Но она энергичная и очень трудолюбивая женщина. Всей душой болеет за свою работу. Является наставником молодежи и много внимания уделяет воспитанию будущей смены. Имеет несколько партийных поручений, которые добросовестно выполняет.

Раиса Михайловна — мастер по прессформам в цехе формовой техники. Она высококвалифицированный специалист. От того, как налажена прессформа, зависит качество продукции, и Раиса Михайловна прекрасно это понимает. Вот уже 7 лет она является председателем товарищеского суда в цехе. Р. М. Ныркoвская к порученному делу всегда относится по-деловому, с большой ответственностью.

Арвид Карлович Озолиньш — латыш. Работает у нас с 1967 года на участке шероховки автопокрышек в одном из старейших цехов завода — шиноремонтном. Это мастер высокого класса, который овладел своей профессией в совершенстве. Награжден орденом Трудовой Славы II степени. Этот замечательный труженик постоянно передает свой опыт молодым рабочим. А поучиться у него есть чему: трудолюбию, сдержанности, аккуратности, ответственности за порученное дело. Сейчас Арвид Карлович достиг пенсионного возраста, но не ушел на заслуженный отдых, не оставил родной цех и завод, продолжает трудиться.

Гарун Муталибович Абдиев — лезгин. Работает сменным инженером-технологом. Смена, которую он возглавляет, неоднократно была победителем внутрицехового социалистического соревнования. Гарун Муталибович—скромный, исполнительный, доброй души человек.

Хачик Агасинович Ктоян — армянин. 18 лет трудится он на заводе, 15 лет из них работал прессовщиком - вулканизаторщиком. Сейчас по состоянию здоровья работает слесарем. Неоднократно был победителем социалистического соревнования. Награжден орденом Трудовой Славы III степени.

И таких людей у нас на заводе работает немало. Приятно с ними общаться и рядом трудиться, осознавать, что все мы, как в семье единой, стараемся решать и выполнять те планы и задачи, которые ставит перед нами страна.

Н. КОЗЛОВА,
председатель профсоюзного комитета регенератного завода.

СПОСОБСТВОВАТЬ УЛУЧШЕНИЮ ТРУДА

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Решением Центрального комитета профсоюза работников угольной промышленности и Ленинградского областного Совета профсоюзов Сланцевский территориальный комитет углепрофсоюза переименовывается в профсоюзный комитет производственного объединения «Ленинградсланец». Территориальный комитет профсоюза рабочих угольной промышленности будет создан в Ленинграде. Он объединит все предприятия и организации, входящие в систему Министерства угольной промышленности и находящиеся на территории Ленинграда и области. Кроме объединения «Ленинградсланец», в него войдут завод «Пневматика», институт Гипрошахт и ВНИМИ, Управление Северо-Западного округа Госгортехнадзора СССР и контора «Ленуглесовет».

Такая реорганизация проведена на основании решений XVI съезда профсоюзов о совершенствовании структуры профсоюзных органов. Она позволит привести в соответствие структуры профсоюзных органов со структурой хозяйственного управления и партийных органов объединения «Ленинградсланец». Поэтому недавно состоявшаяся профсоюзная конференция территориального комитета была внеочередной. Делегаты ее подводили итог работы немногим более чем за год, избрали новый состав теперь уже профсоюзного комитета ЛПО «Ленинградсланец».

В информационном докладе председателя бывшего территориального комитета объединения Н. А. Прудникова было сказано о тех направлениях, в которых работали профсоюзные активисты.

Прежде всего территориальный комитет стремился через различные формы соревнования влиять на трудовое воспитание людей, на досрочное выполнение планов и обязательств второго года одиннадцатой пятилетки. Выступившие на конференции делегаты говорили об успехах, достигнутых за этот период, задачах, которые ставят перед собой коллективы.

Какова же эффективность проделанной работы? На этом и хотелось бы остановиться подробнее.

Анализируя выступление Н. А. Прудникова, нельзя не заметить отмеченных успехов. Реализована большая часть организационно-технических мероприятий, обеспечивших выполнение технико-экономических показателей, улучшение условий труда, а также жилищно-бытовых условий трудящихся. За первое полугодие текущего года выполнены большие работы по внедрению комплекса машин для механизации работ при прохождении откаточных и вентиляционных штреков. С участием теркома в объединении разработаны мероприятия по экономии и рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов на 1982 год. Положительно то, что вопросы эти вошли в учебную программу школ коммунистического труда.

В результате проделанного за первое полугодие получена экономия от снижения себестоимости в сумме 126,6 тысячи рублей, снижены плановые убытки на 359 тысяч рублей.

Активизировалась работа общественных инспекторов по технике безопасности. В мае этого года был организован семинар-совещание с общественными инспекторами, где был изучен опыт работы шахты «Нагорная» по снижению травматизма. На этом семинаре принято обращение ко всем рабочим, инженерно-техническим работникам по внедрению передового опыта на шахтах нашего города. В определенной степени эти и другие мероприятия, как прозвучало в выступлении Н. А. Прудникова, повлияли на снижение травматизма за одиннадцать месяцев текущего года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

И все-таки, знакомясь более подробно с докладом, убеждаешься, что далеко не все то, чего добивался территориальный комитет, выполнено. Не выполнены такие важные пункты коллективного договора за 1981 год, как план реализации продукции, возросли потери рабочего времени, не в полном объеме выполнены мероприятия комплексного улучшения условий труда и т. д. За первое полугодие текущего года не выполнен план производительности труда, увеличилось число бригад, как добычных, так и проходческих, не выполнивших план и социалистические обязательства. Никаких сдвигов не произошло в улучшении организации на шахтах горячего питания.

— Я не могу доложить конференции, — сказал Н. А. Прудников, — что у администрации и профсоюзных комитетов существенно изменилось отношение к колдоговору. Пока в этом важном вопросе проявляется много формализма и безответственности.

Используя в докладе материалы и постановления прошедшего в этом году расширенного пленума теркома с повесткой «О работе коллективов ЛПО «Ленинградсланец» по выполнению социалистических обязательств в честь 60-летия образования СССР», Н. А. Прудников сказал, что ряд серьезных недостатков, о которых говорилось на пленуме, не устранен. Это касается и продолжающихся потерь рабочего времени, аварий и поломок механизмов, отсутствия порожняка, расходования топливно-энергетических ресурсов, перерасхода себестоимости, бесхозяйственного отношения к народному добру.

Можно было бы продолжить перечисление фактов неудовлетворительной работы предприятий объединения, приведенных в докладе. И все-таки напрашивается вопрос: а что же сделали территориальный комитет, шахтные, участковые профсоюзные комитеты, профгруппы, чтобы устранить эти недостатки? Исходя из доклада, можно сказать, что терком рассматривал, так сказать, наболевшие вопросы на своих заседаниях, пленуме, о котором говорилось выше, указывал на недоработки. Но надо добиваться реализации своих постановлений. Каким же образом?

Один из эффективных путей — постоянно всеми формами работы повышать роль шахтных комитетов профсоюза, профгрупп в реализации постановлений. В меньшей степени здесь хочется сделать упрек в адрес Н. А. Прудникова. В качестве руководителя теркома он недавно, за небольшой срок трудно охватить все вопросы. Но то, что необходимо улучшать работу низовых комитетов, очевидно.

На одном из лучших по производственным показателям предприятий объединения — ремонтно-механическом заводе выросло число рабочих, побывавших в медвытрезвителе. Председатель профсоюзного комитета завода Н. А. Кислов, выступая, сетовал на то, что ничто не помогает поправить положение. Видимо, нужно посмотреть, насколько эффективны применяемые формы и методы работы профсоюзного комитета по улучшению общественной дисциплины, как используется в этом плане роль коллектива подразделения, где есть нарушители.

Нарушения общественной и производственной дисциплины беспокоят и другие предприятия и организации объединения. Выступая на конференции, директор объединения В. П. Рябцев сказал, что больше половины тяжелых случаев травматизма допущено из-за низкой дисциплины на рабочих местах. Анализировать такое положение, постоянно повышать ответственность бригадиров, мастеров, каждого рабочего — это вопросы, которыми должна заниматься не только администрация, но и участковый комитет профсоюза предприятия.

Хочется еще обратить внимание на один факт, прозвучавший в докладе. Увеличилось число бытовых травм, травм по пути на работу и с работы. Занимались ли профорганы анализом причин?

Словом, поле деятельности у профсоюзных органов большое. Надо не только выработать постановление, но и самим активно влиять на улучшение работы предприятий, участков по всем направлениям. И если на следующей отчетно-выборной конференции можно будет больше хорошего сказать о работе предприятий объединения, значит, профсоюзные комитеты шахт, профгруппы, комитет объединения работали эффективнее.

В. КАРАСЕВА.

ЧИТАТЕЛЬ — ГАЗЕТА

ОБЗОР ОТВЕТОВ НА ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Если формально подходить к делу, то к администрации Сланцевского пассажирского автопредприятия можно не предъявлять особых претензий. На письма трудящихся, направленные ей для принятия мер, руководители, в общем-то, отвечают регулярно. Но, к сожалению, регулярность — это еще далеко не действенность. В ответах зачастую встречается неясность, неконкретность, а это нередко служит поводом для повторных обращений.

Вот хотя бы ответ на письмо Н. Д. Кочетковой. Автор его писала, что 27 сентября пассажиры полтора часа прождали автобус на остановке «Садовая» (с 12 часов 30 минут до 14 часов). «Те, кто помоложе, приходили на остановку и, не дождавшись транспорта, уходили обратно. А мы, трое пожилых людей, с багажом вынуждены были ждать. Причиной подобного случая, видимо, послужило изменение маршрута «четверки». Маршрутного такси в это время также не было».

И вот ответ, присланный **заместителем начальника автопредприятия по эксплуатации В. В. Васюнькиным:** «Рассмотрев письмо, сообщаем, что 27 октября с. г. по маршруту № 4 в указанный в письме период работали три автобуса с интервалом движения 12 — 24 минуты.

В отношении перестановки номера маршрута действительно имеются такие наряды на работу автобусов, где совмещены рейсы по маршрутам №№ 4 и 7».

Судя по ответу Вячеслава Васильевича, автор письма—просто напросто выдумщица. Простояла в худшем случае 24 минуты, а написала—полтора часа. Но это не так. Возможно, 27 октября автобусы и ходили с интервалами, указанными в ответе, но автор-то письма речь вела о 27 сентября. Да и ответить надо было о том, что делается для сокращения интервалов. Не из-за этой ли неувязки и не получилось ответа по существу жалобы? А он просто необходим, нельзя оставлять такие факты без внимания.

А вот ответ, который, как говорят, ни в какие рамки не лезет. Человек с палочкой, инвалид Великой Отечественной войны, ветеран труда и его жена спешили к автобусу маршрута № 11. Кстати сказать, здесь интервалы между автобусами больше и регулярность рейсов значительно хуже, чем на маршруте № 4. Жена успела сесть, а перед мужем дверь закрылась. И пожилой человек на 40 минут остался на улице.

Так вот по поводу этого факта В. В. Васюнькин сообщает: «Согласно действующих правил, водитель автобуса обязан произвести посадку пассажиров, находящихся на остановке, ждать бегущих пассажиров у водителя нет времени». Написал это Вячеслав Васильевич, но, видимо, и самому стало неловко. Он добавил: «Письмо разобрано на собрании водительского состава, указано обращать внимание на инвалидов». Но согласитесь, что эта вторая часть ответа уже не впечатляет, первая звучит грознее. Мол, автобус не для пассажира, а для регулярности движения.

При посадке в автобус водитель почему-то раньше времени закрыл дверь в салон, которая прищемила руку подростку. Вдобавок ко всему нагрубил. «Водитель автобуса С. А. Иванов, нарушивший должностную инструкцию, лишен всех видов премиальных за ноябрь 1982 года на 50 процентов», — сообщается в ответе.

Человек наказан строго. А был ли с ним разговор, признал ли он свою вину, как отнесся к наказанию? Может, у него появилось желание исправить свое поведение? Всего скорей, нет. Это ведь возникает, когда дойдет до души человека. Одними приказами сделать это невозможно.

Когда учащается поток жалоб на ту или иную службу сферы обслуживания, это первый признак того, что где-то что-то разладилось. Значит, требуется внимательное выяснение причин этого разлада и, самое главное, скорейшая их ликвидация. По ответам из пассажирского предприятия пока этого не чувствуется.

Редакция, однако, ждет от пассажирского автопредприятия ответов—конкретных, деловых, отвечающих всем требованиям действенности.

И. ПЕРМИНОВА.

После окончания медицинского училища пришла работать в детское отделение ЦРБ Людмила Белякова (на верхнем снимке) и, несмотря на всю тяжесть работы с маленькими больными, осталась и трудится здесь уже почти десять лет. Ее любовь к выбранной профессии, отзывчивость, доброта, ответственность помогли стать высококвалифицированным специалистом. Сейчас она сама наставник и обучает молодое поколение, принимает активное участие в работе профсоюзного бюро филиала.

Здесь же, в детском отделении, многие годы работает санитарка физиотерапевтического кабинета Анна Васильевна Антонова (на нижнем снимке).

Фото Ю. Терентьева.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

НАШ КОЛЛЕКТИВ

26 декабря 1982 года исполняется 60 лет с момента образования сберегательных касс СССР. Вот я и решила рассказать о нашем коллективе, выполняющем скромную, но очень нужную и ответственную работу.

Каждая семья пользуется услугами сберегательных касс по тому или другому виду услуг, которых осуществляется несколько десятков. Только вкладчиками в настоящее время состоят 30.750 человек. Сумма вкладов составляет 27,5 миллиона рублей.

Центральная сберкасса возглавляет работу города и района, в ее сети имеется девять сберегательных касс, где все функции сберегательного дела выполняют начальники отделений связи по совместительству. Штатных работников у нас 41, и от того, как они относятся к своим обязанностям, зависит результат.

На первый взгляд, работа в сберегательной кассе кажется несложной, но так может показаться только несведущему человеку. Она требует многих знаний, опыта, выдержки. Только постоянным кропотливым трудом, стремлением к знаниям можно достигнуть высокой квалификации. Для повышения квалификации у нас проводится экономическая и техническая учеба. Имеется пять наставников, к которым прикрепляются молодые работники для подготовки к практической работе и сдаче технического минимума. Некоторых работников направляем на курсы повышения квалификации.

Повышению чувства ответственности за порученное дело способствует социалистическое соревнование, в котором работники принимают активное участие. Итоги соревнования администрация и профсоюзный комитет подводят ежеквартально, результаты обсуждаются на общих профсоюзных собраниях и заносятся в график выполнения планов на стенд. Работники борются за звание ударника коммунистического труда (а кто уже удостоен этого высокого звания — за его подтверждение), за звание «Лучший по профессии». Пример показывают опытные люди, стаж которых в системе сберегательных касс десять и более лет. Это бухгалтер Л. С. Гуня, экономист Л. А. Егорова, старший контролер операционной части З. С. Борисенкова, старший кассир операционной части А. И. Пашкевич, контролер сберкассы второго разряда № 6889/014 З. И. Ози, заведующая сберкассой первого разряда № 6889/08 В. Я. Федорченко. Возглавляемый ею коллектив дружен, все вопросы решают сообща, оказывают помощь друг другу и всем, кто к ним обращается.

Молодые специалисты-выпускники Сланцевского индустриального техникума осваивают у нас работу, приобретают практические навыки. Так, выпускница техникума 1979 года Е. А. Макарова уже выдвинута на ответственную должность заместителя главного бухгалтера центральной сберкассы, является членом профсоюзного комитета. Выпускница 1981 года А. П. Драбович исполняет обязанности ревизора, является секретарем комсомольской организации, Л. Н. Завразина и М. П. Климакова работают старшими подменными контролерами и хорошо справляются на всех участках, Н. В. Некрасова назначена заведующей сберкассой первого разряда № 6889/033. Возглавляемый ею коллектив в текущем году по итогам социалистического соревнования среди сберегательных касс своего района завоевал за первый квартал второе место, а за второй и третий кварталы — первые места.

Конечно у нас не все еще сделано. Много нерешенных проблем и вопросов, большие задачи стоят перед коллективом, и мы это все понимаем и прилагаем усилия для лучшего обслуживания населения, добиваемся весомых результатов в выполнении задач, вытекающих из решений XXVI съезда КПСС.

А. ТИМОХОВИЧ,
заведующая центральной сберкассой.

ГДЕ ЖЕ ОБРАЗЦЫ?

Летом этого года я поехала в мастерскую по изготовлению трикотажных изделий управления бытового обслуживания населения. Прямо с порога бросилось в глаза красивое оформление трикотажных изделий: множество рисунков, фасонов кофточек, джемперов, платьев. Я быстро выбрала фасон и рисунок, но не оказалось нужной пряжи.

И вот я наведалась в мастерскую в ноябре. Первое, на что обратила внимание, почти нет образцов изделий. Нет и журнала, откуда бы можно было заимствовать рисунок. Вот и получается: есть пряжа, а не знаешь, что заказать.

В. ЗЕЛОВА.
читательница.

ВСЕ БЫ ТАК РАБОТАЛИ

У нас цветной телевизор, и мы шесть лет имеем договор на абонементное обслуживание с заводом по ремонту радиотелевизионной аппаратуры. И вот потребовалась помощь. Пришел молодой человек, что-то поделал минут десять и, сказав, что все в порядке, ушел. А проверить не было возможности, так как передачи в цвете в это время не было. Потом еще раз был вызов мастера —и снова 10-минутная работа, а в результате отсутствие цвета.

Тогда, обратившись на завод, попросили прислать мастера Валерия Васильевича Безбородова, так как давно знаем его добросовестность к работе, его искусство. Он пришел, проработал 45 минут. Теперь телевизор показывает лучше, чем когда кинескоп был новый. Мы очень благодарны Валерию Васильевичу Безбородову. Вот так должен работать каждый мастер завода.

Семья МИХАЙЛОВЫХ.
Ул. Жуковского, дом № 6б.

ВЫЗВАЛИ— ДОЖДИТЕСЬ

После ввода в действие водоочистных сооружений нам, газовикам, прибавилось работы: часто забиваются ржавчиной фильтры колонок, выходят из строя мембраны водяного узла. На день только по Сланцам приходится по 20 и более заявок. А нас на обслуживании всего 12 человек.

Основная наша работа: профилактика, ревизия газовых приборов, но и к заявкам отношение самое что ни на есть добросовестное—выполняем их в течение одного-двух дней. А вот жильцы некоторые относятся к газовикам неуважительно. Придешь к некоторым во время, указанное ими же самими, поднимаешься на 5-й этаж, а хозяин, видите ли, убежал выпить кружку пива или узнал, что поступили в продажу сапоги, и решил в очереди постоять.

Конечно, бывают случаи, когда приходится отказаться от заявки, но разве нельзя позвонить из того же телефона-автомата и предупредить нас, чтобы не спешили мы напрасно из одного конца города в другой.

А сколько приходится выполнять заявок из-за грязного содержания плит, поломок и т. д. Мы постоянно призываем жильцов беречь газовое оборудование, и это не просто ради красного словца, сегодня в этом большая необходимость. Легче выполнить правила, чем потом затрачивать столько труда на ремонт.

Б. ИОВЛЕВ,
слесарь треста «Сланцы-межрайгаз».

НЕ ХВАТАЕТ ЗАБОТЫ

Службу быта не зря называют службой каждого дня. Без нее действительно невозможно обойтись. Жаль только, что не всегда эта служба работает так, как ожидаешь. Чтобы не быть голословной, приведу несколько примеров.

8 июля с. г. я заказала осенние сапоги. Ждала два месяца. И вдруг мне сообщают, что потеряли заказ. После этого прошло еще два с половиной месяца, а заказ и по сей день не выполнен. Вот так обслуживают своих заказчиков в управлении бытового обслуживания населения.

Или еще. Это уже касается райпо. В апреле я сдала на заготовки мясо и получила талон на 180 рублей. В течение лета не поступало нужных товаров, а осенью стали отоваривать только сдатчиков картофеля. По талону моему ничего не дают.

На автобусной остановке в Выскатке нет посадочной площадки, из-за этого едущие в Новоселье испытывают большие неудобства, особенно тяжело приходится людям пожилого возраста, ступенька автобуса высоко, попробуй взберись на нее.

Н. ВАСИЛЬЕВА,
учительница Новосельской школы.

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

Автор письма в редакцию рассказала о том, как ее обсчитала и вдобавок к этому оскорбила продавец кулинарного ларька, расположенного в одиннадцатом квартале.

Как ответила на это письмо **заместитель директора комбината общественного питания В. Д. Петросян**, жалоба покупательницы проверена, факты подтвердились. Приказом по комбинату продавцу М. А. Федоровой объявлен строгий выговор с лишением премиальных доплат за октябрь.

В УПОРНОЙ БОРЬБЕ

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

В спортивном зале индустриального техникума прошли соревнования по настольному теннису на первенство горсовета ДСО «Труд». Померяться своей выносливостью, быстротой, ловкостью собрались спортсмены девяти коллективов добровольного спортивного общества «Труд». Они представляли шахту им. С. М. Кирова, регенератный, сланцеперерабатывающий и цементный заводы, шахту «Ленинградская», ремонтно-механический завод, комбинат «Стройдеталь», индустриальный техникум и Северо-Западное СМУ треста «Севзапметаллургмонтаж».

Соревнования показали, что настольный теннис пользуется в нашем городе популярностью. И это закономерно, ведь этот увлекательный вид спорта доступен буквально каждому. Правила этой игры не сложны, прост и дешев спортивный инвентарь, нетрудно подобрать себе и партнера.

На четырех теннисных столах с первых же минут развернулась упорная борьба. Никто не хотел уступать первенства. В финал вышли команды шахты «Ленинградская», комбината «Стройдеталь», шахты им. С. М. Кирова и завода «Сланцы».

Острая борьба развернулась между командами за первое место. Все решила последняя игра. Татьяна Козлова (завод «Сланцы») выиграла у Натальи Лавровой (шахта имени С. М. Кирова) и вывела свою команду на первое место, на втором месте — теннисисты шахты им. С. М. Кирова. Третье место заняла команда комбината «Стройдеталь».

В личном первенстве победила Алла Захарцева (регенератный завод), на втором месте Любовь Кирсанова (шахта «Ленинградская»), третье место у спортсменки комбината «Стройдеталь» Надежды Градовой.

Несколько позже проводилось личное первенство среди мужчин. Первое место занял Александр Цухлов (шахта имени С. М. Кирова). Виктор Семенов (шахта имени С. М. Кирова), Николай Шлемин (цементный завод) и Владимир Грапов (завод «Сланцы») набрали одинаковое количество очков. По соотношению партий лучшим из них был Владимир Грапов. Он и занял второе место. На третьем месте — Николай Шлемин.

В середине ноября в г. Сосновый Бор прошли соревнования по настольному теннису на первенство Ленинградского областного совета добровольного спортивного общества «Труд». Наш город представляла команда в составе Александра Цухлова, Александра Замятина, Владимира Анисенка, Аллы Захарцевой и Любови Крисановой. Наша команда заняла второе место, уступив хозяевам соревнований — команде города Сосновый Бор.

В. ДМИТРИЕВА,
председатель горсовета ДСО «Труд».

ОТИТ У ВЗРОСЛЫХ

Хроническое гнойное воспаление среднего уха (отит) — заболевание нередкое. Чаще инфекция попадает в среднее ухо через слуховую трубу, соединяющую его с носоглоткой. Инфекция может быть занесена и стоком крови или лимфы при инфекционных заболеваниях. Причиной отита бывают также травмы.

Обычно болезнь дает о себе знать болями в ухе, повышением температуры, снижением слуха. При прорыве гноя через барабанную перепонку боли в ухе стихают, больному становится легче. К сожалению, улучшение состояния нередко успокаивает больного, и он, не посоветовавшись с врачом, прекращает лечение. А результат порой печален: острый воспалительный процесс переходит в хронический, постепенно снижается слух. При обострении отита может появиться боль в ухе, головные боли и т. д.

Лечение в таких случаях начинается с ликвидации воспалительного процесса. Некоторые процедуры можно делать дома. Например, проводить тщательный сухой туалет ваткой на спичке несколько раз в день. Ни в коем случае не вставляйте фитильки в ухо на несколько часов, а тем более суток, чтобы не вызывать ухудшения течения воспалительного процесса. Запомните, что в ухо можно закапывать лишь те капли, которые назначит врач. Самолечение тут крайне опасно.

Особое значение для течения хронического отита имеет слуховая труба. Через нее проходит отток содержимого среднего уха в носоглотку, а также вентиляция среднего уха. Нормальную работу слуховой трубы способны нарушить аденоидные разрастания в носоглотке, хронические насморки, хронические воспалительные процессы придаточных пазух носа (гаймориты, фронтиты), хронические воспалительные процессы глотки, искривления носовой перегородки с нарушением носового дыхания. Такие заболевания нужно обязательно лечить, иначе трудно будет избавиться от хронического отита.

Следует отметить, что существуют еще хронические отиты, которые протекают малосимптомно и незаметно, без особых выделений из уха, без болей. Но здесь медленно разрушаются костные структуры среднего уха.

С целью предупреждения внутричерепных осложнений такие воспалительные процессы в среднем ухе иногда требуют операции. Лечению хронических отитов у нас уделяют большое значение. Во многих клиниках нашей страны действуют центры, где производят операции на ухе при хроническом отите, сохраняющие и улучшающие слух. Эти мероприятия направлены, по существу, на борьбу с последствиями хронического отита. И все-таки, как и любое другое заболевание, хронический отит легче предупредить.

Одна из основных мер профилактики — своевременное и правильное лечение острого воспаления среднего уха, точное выполнение врачебных советов. Для предупреждения обострений отита большое значение имеет закаливание организма: систематические занятия физической культурой и спортом, утренняя зарядка, воздушные ванны, обтирания и душ. Вместе с тем чрезвычайно важно правильно питаться, достаточно спать, правильно чередовать труд и отдых.

В. ШАШКОВ,
заслуженный врач УССР.

Редактор
В. В. ИВАНОВ

Николаю Федоровичу ПЕРЕЛОГОВУ

Сердечно поздравляем с 50-летием. Благодарим за многолетний добросовестный труд. Желаем крепкого здоровья, успехов в труде и семейного счастья.

Коллектив райсельхозтехники.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

СУББОТА, 18 ДЕКАБРЯ

8.00 — «Время». 8.45 — «Для вас, родители». 9.15 — 51-й тираж «Спортлото». 9.25 — «Советы и жизнь». 9.55 — Концерт Северного русского народного хора. 10.40 — «Больше хороших товаров». 11.10 — М. Шолохов. «Поднятая целина». Читает н. а. РСФСР Ю. Каюров. 11.45 — «Победители». Клуб фронтовых друзей. 13.15 — «Преодоление инерции». 14.00 — «Русский музей». Прикладное искусство XIX века. 14.30 — Новости. 14.45 — «Шапка Мономаха». Премьера художественного телефильма. 15.55 — Концерт оркестра симфонической и эстрадной музыки ЦТ и ВР. 16.45 — «Кот Базилио и мышонок Пик». «Лето в Муми-доле». Мультфильмы. 17.15 — «Альтернатива». Ученые мира против ядерного безумия. 18.45 — «В семье единой». РСФСР. 20.00 — Концерт мастеров искусств РСФСР. 21.00 — «Время». 21.35 — Продолжение концерта мастеров искусств РСФСР. 22.35 — «Мастер и бригантина». Документальный телефильм. 23.05 — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

СУББОТА, 18 ДЕКАБРЯ

9.35 — «Корчагинцы». Документальный фильм. 10.20 — «Чудо-пиала». Документальный телефильм. 10.35 — Телесеминар для ИТР и руководителей производства. 12.40 — Высшая математика. II курс. 13.40 — «Человек и море». 14.10 — «Июльский дождь». Художественный фильм. 16.00 — Английский язык. 2-й год обучения. 16.30 — Песни революции. 16.55 — «Игра». Детские стихи Д. Хармса. 17.20 — «Приходи на каток». Мультфильм. 17.30 — «Ленинградцы — 60-летию образования СССР». 18.15 — «Моя Родина». Концертная программа. 19.00 — «Ленинград». 19.30 — «Погоня в степи». Художественный фильм. 21.00 — «Время». 21.40 — Новости. 21.55 — «Продавец птиц». Музыкальный фильм. 22.55 — Концерт артистов зарубежной эстрады.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

СУББОТА, 18 ДЕКАБРЯ

9.00 — Программа передач. 9.05 — Телешкола. Говорим по-русски. 9.30 — «Детский экран». «Веселые путешественники». 10.00 — Художественный фильм «Хозяин Кырбоя». 11.30 — Субботний репортаж. 12.00 — «Музыка города». 12.50 — «Леэзи Эрм». 13.50 — Реклама. 14.00 — Телешкола. Английский язык. 15.10 — «Навеки ваш». 16.05 — Вечерняя программа. 16.10 — «Узы дружбы». 16.35 — Государственный музей изобразительного искусства им. А. С. Пушкина в Москве. 17.00 — Студийный концерт ГСО Эстонской ССР. 18.00 — «Башенная музыка». 18.15 — «Актуальная камера». 22.35 — «Театральный вечер». М. Горький. «Васса Железнова». Спектакль.

ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ОБЪЕДИНЕНИЮ «ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ»

срочно требуется

на постоянную работу

МАШИНИСТКА.

3—1

Кино

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 17 декабря — **«Просчет лейтенанта Слейда».** Начало в 17, 21 час. **«Золотое руно».** Начало в 19 часов.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 17 декабря — **«Люби, люби, но не теряй головы».** Начало в 11, 14.20, 16.10, 18, 19.50, 22 часа.

КЛУБ «ШАХТЕР». 17 декабря — **«Будьте моим мужем».** Начало в 17, 19, 21 час.

СЛАНЦЕВСКОЕ ДРСУ

приглашает на работу

СТРОПАЛЕЙ,
ВОДИТЕЛЕЙ категории «Д»,
СЛЕСАРЕЙ по ремонту автомобильной и дорожной техники.

Обращаться по адресу: гор. Сланцы, Комсомольское шоссе, 21, СДРСУ.

2—1

НА СЛАНЦЕВСКОМ ТАРОРЕМОНТНОМ УЧАСТКЕ

ИМЕЮТСЯ В ПРОДАЖЕ СЛЕДУЮЩИЕ ТОВАРЫ:

фанера, штакетник, древесностружечная плита, плиты газовые 4-конфорочные, канистры металлические, шифер для балконов, краски масляные разные, дрели ручные, плитка облицовочная, элапласт, обои импортные, ковровые покрытия и разные хозяйственные товары.

СЛАНЦЕВСКАЯ РАЙСЕЛЬХОЗХИМИЯ

производит набор

на 8-месячные курсы ТРАКТОРИСТОВ-МАШИНИСТОВ.

За период учебы производится повременная оплата труда.

За справками обращаться в отдел кадров (телефон 64-790) и в отдел по труду горисполкома, ком. № 13.

2—1

СОВХОЗУ «РОДИНА»

требуются

МАШИНИСТЫ котельных установок,
СЛЕСАРИ технологического оборудования котельной,

Жилье предоставляется в течение года.

За справками обращаться в отдел кадров совхоза.

2—1

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ! ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Пальто женские и мужские с меховым воротником и демисезонные, костюмы, платья, галстуки разнообразных рисунков и тонов, обувь осенне-зимняя для подростков, сапоги-чулки женские 35 и 36 размеров можно приобрести по недорогой цене в магазинах №№ 31 и 37 «Товары по сниженным ценам».

Адреса магазинов: № 31 — ул. Ломоносова, дом № 57, № 37 — ул. Свердлова, дом № 15.

Магазины работают с 11 до 20 часов, перерыв на обед с 15 до 16 часов, выходные дни — воскресенье и понедельник.

Посетите магазины!

Горторг.

3—1

ХЛЕБОКОМБИНАТУ

требуются

ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ,
КЛАДОВЩИК готовой продукции,
МАЛЯР.

3—3

СОВХОЗ «ОСЬМИНСКИЙ»

приглашает

на постоянную работу

ИНЖЕНЕРА-ТЕПЛОТЕХНИКА.

Благоустроенная жилплощадь предоставляется.

Обращаться в дирекцию совхоза д. Овсище Сланцевского района.

Телефоны 2-13-33 или 61-269.

3—3

Приближается Новый год! Спешите заказать себе новое платье к новогоднему празднику. Заказы выполняются в течение 7—10 дней. Сокращены сроки пошива на мужскую верхнюю одежду.

Просим посетить ателье по улицам Маяковского, д. № 8, Кирова, д. № 19, Гагарина, д. № 3.

3—1

СЛАНЦЕВСКИЙ ЦЕМЕНТНЫЙ ЗАВОД

приглашает на работу

СЛЕСАРЕЙ по ремонту оборудования,
ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ - РЕМОНТНИКОВ,
ТРАНСПОРТЕРЩИЦ (моториcток-смазчиц),
МАШИНИСТОВ конвейеров (для работы в цехе «карьер известняка»),
ДОЗИРОВЩИКОВ - СМЕСИТЕЛЬЩИКОВ,
ТОКАРЕЙ,
ВЕСОВЩИКОВ,
(профессии машинист конвейеров и дозировщик-смесительщик дают право на льготный уход на пенсию по списку № 2);
ФУТЕРОВЩИКОВ- КАМЕНЩИКОВ,
ПЛОТНИКОВ-СТОЛЯРОВ,
ШТУКАТУРОВ - МАЛЯРОВ-ОБЛИЦОВЩИКОВ,
ТРАНСПОРТНЫХ РАБОЧИХ для работы на Сланцевском участке «Брянскспеццемстройремонт».

С предложениями обращаться в отдел кадров Сланцевского цементного завода и в отдел по труду при горисполкоме.

5—4

СЛАНЦЕВСКОМУ СПЕЦРЕМСТРОЙУПРАВЛЕНИЮ № 6 ГАТЧИНСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЛЕНОБЛРЕМСТРОЙ»

требуются

СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА,
КАМЕНЩИКИ,
ПЛОТНИКИ-БЕТОНЩИКИ,
ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ,
КОЧЕГАРЫ,
ТОКАРЬ 5 — 6 разряда.

Оплата труда сдельная.

Обращаться по адресу: гор. Сланцы, ул. Гагарина, д. № 9а, телефон 2-25-34, отдел кадров или в отдел по труду горисполкома.

5—3

Коллектив комбината «Стройдеталь» выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти **ВАУЛИНА Ивана Романовича.**

Сердечно благодарим коллективы Дома пионеров, жкк треста № 63, школы № 7, 9 «Б» класса школы № 11, родных и знакомых, оказавших помощь в похоронах и разделивших с нами горечь утраты нашего дорогого, любимого мужа и отца Симаненкова Юрия Ивановича.

Жена, дочь.

Газета издается по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, зам. редактора, фотокорреспондент — 2-16-03, отв. секретарь — 2-17-85, отдел партийной, комсомольско-молодежной жизни — 2-14-06, отдел промышленности — 2-16-65, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-27-81. Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

ППО № 1-1 Ленуприздата г. Сланцы, Банковская ул., дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева Л. И., Зверева А. А., Иванова С. Н., Варичева Е. А., верстала Аман Н. С., печатали Минина Н. С., Ковалева Т. И. Корректоры Ершова Г. В., Яковлева Т. И. Печать высокая. Объем 0,5 печ. л. Тираж 13 500. Заказ 4492