



до 40-летия
ПОБЕДЫ
остался
21
день

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии
Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается
с февраля 1944 года

№ 74 (8969)

Среда, 17 апреля 1985 года

Цена 3 коп.

НАВСТРЕЧУ ЛЕНИНСКОМУ КОММУНИСТИЧЕСКОМУ
СУББОТНИКУ

С ВЫСОКОЙ ОТДАЧЕЙ

На своих рабочих местах будут трудиться мелиораторы в день коммунистического субботника. В ПМК-15 создан штаб по его проведению, утвержден план работ. В субботнике примут участие 140 человек. По тысяче рублей перечислить в фонд «красной субботы» взяли обязательство коллективы обоих прорабских участков. На объектах Добручи, Воронино, Панари будут продолжаться

культуртехнические работы: выемка грунта, очистка площадей от зарослей и т. д. Механизаторы прорабских участков, а также водители автотранспорта ПМК будут трудиться 20 апреля на сэкономленном горючем, с высокой производительностью.

Г. ПАШКОВА,
инженер по труду ПМК-15.

НАМЕЧЕННОЕ ВЫПОЛНЯТ

Коллектив городского производственного управления бытового обслуживания населения ведет усиленную подготовку к проведению 20 апреля Ленинского коммунистического субботника, посвященного 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Все трудящиеся, занятые выпуском продукции и обслуживанием населения, будут трудиться на своих рабочих местах. Кроме этого, инженерно-технические работники займутся уборкой территории,

примыкающей к зданиям управления, на улицах 1 Мая и Кирова. Коллектив швейно-трикотажного цеха приведет в порядок территорию участка № 3.

Под руководством партийной и профсоюзной организации во всех цехах прошли собрания, выпущена стенная газета «Бытовик». 20 апреля фотограф подготовит о субботнике репортаж, который затем будет помещен на стенде.

ПОРАБОТАЛИ УСПЕШНО

Многие коллективы нашего города уже отработали в счет коммунистического субботника в свободное от работы время. Так, 13 апреля, провел субботник, посвященный 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, и коллектив домоуправления завода «Сланцы» совместно с квартиросъемщиками. Более ста человек активно трудились на благоустройстве территории. Явка была хорошая, а способствовала этому организаторская деятельность работников домоуправления и членов домовых комитетов. Заранее были проведены собрания, определен фронт работ, вывешены объявления, а затем еще раз осведомлены жильцы о дне проведения субботника.

Поработали в этот день плодотворно еще и потому, что для каждого человека, пришедшего на праздник труда, нашлись необходимые инструменты, вовремя подходили машины для вывозки мусора. А сделано было немало: благоустроено 6 гектаров территории, собрано 1 тонна металлолома, вывезен бытовой мусор из жилого фонда.

кама быть добросовестными в учебе и труде, стать высококвалифицированными рабочими.

Интересным и запоминающимся стало собрание для всех его участников. Но особенно памятно оно для Е. Алексеевой, С. Чекалкина, Е. Михайлова, В. Андреева, А. Чуйко и А. Савельева — первый секретарь горкома ВЛКСМ Н. С. Панарин вручил им комсомольские путевки для поступления в СПТУ.

Беседуя с Алексеем Чуйко, восьмиклассником школы № 12. «Я буду поступать в СПТУ № 215, получу профессию сварщика», — говорит Алексей. — Представление о ней уже имею, во время производственного обучения в объединении грузового автотранспорта видел, как работают сварщики. Эту профессию «защипал» на классном часе, готовил о ней целый рассказ. В училище я побывал с друзьями — из моего класса еще пятеро подадут заявление в это училище. Там нам все показали и рассказали, думаю, что учиться будет интересно».

А вот восьмиклассника школы № 5 Евгения Михайлова влечет другая профессия — он мечтает стать электрослесарем подземного оборудования. И чтобы получить ее, он осенью нынешнего года по комсомольской путевке придет в СПТУ № 215.

Ребята с гордостью говорят — будем рабочими, как отцы, как старшие братья. И это верно, ведь все, чем богата наша Родина, создано рабочими руками.

Участники торжественного собрания приняли обращение к учащимся общеобразовательных школ, призывая их выбрать рабочие профессии.

Т. КРЫЛОВА.

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

НАМЕТИЛИ ПУТИ УЛУЧШЕНИЯ

В работе лесокombината в последнее время наметились положительные сдвиги. План первого квартала по основным технико-экономическим показателям выполнен. Но еще не все участки работают стабильно, не справился с производственным заданием мебельный цех.

Поэтому на отчетно-выборном партийном собрании состоялся принципиальный разговор о резервах производства. Секретарь партбюро В. И. Беликова, выступившая в прениях коммунисты говорили об укреплении трудовой дисциплины, улучшении качества выпускаемой продукции, о действенности соревнования. Подчеркивалось, что решение этих вопросов будет зависеть от активной позиции каждого коммуниста, его решительной борьбы с недостатками.

Секретарем партийного бюро комбината избрана В. И. Беликова.

ДЕЛОВОЕ ОБСУЖДЕНИЕ

Активно прошло отчетно-выборное партийное собрание в городском производственном управлении бытового обслуживания населения.

С отчетом выступила секретарь бюро С. А. Родина. Она подчеркнула, что коллектив управления уверенно выполняет плановые задания. Во многом этому способствовала целенаправленная работа по укреплению трудовой дисциплины, проводимая совместно с администрацией и профсоюзным комитетом. За отчетный период потери от прогулов составили только 6 человеко-дней. Активно работала комиссия контроля деятельности администрации, возглавляемая коммунистом Т. Е. Кузьминой.

Но коммунисты вскрыли и ряд серьезных недостатков: увеличилась текучесть кадров, продолжают поступать от населения жалобы на низкое качество выполняемых работ.

Новому составу партийного бюро, секретарем которого избрана инспектор отдела кадров В. Н. Устинских, предстоит большая работа по усилению партийного влияния на все дела коллектива.

О ЛЕКЦИОННОЙ ПРОПАГАНДЕ

Состоялся семинар с председателями первичных организаций общества «Знание» и методических секций городской организации общества. На нем обсужден вопрос «О перестройке лекционной пропаганды в районе в свете требований XXVI съезда КПСС и июньского (1983 года) Пленума ЦК КПСС».

Перед собравшимися выступили лектор-методист Ленинградской организации общества «Знание» К. К. Сурикова, первый заместитель председателя правления городской организации общества «Знание» Ф. В. Иванова, ответственный секретарь этой организации Э. Н. Горшкова.

ИЗВЕЩЕНИЕ

18 апреля состоится единый политдень по теме «Бессмертный подвиг советского народа».

СРЕДИ ЛУЧШИХ

На регенератном заводе подведены итоги очередного этапа вахты Памяти, посвященной 40-летию Великой Победы советского народа над фашистской Германией. Среди лучших названы рабочие цеха резиновой обуви прессошницы — вулканизаторщицы Н. С. Виноградова, Л. А. Каштанова, М. А. Балахнева, обрезчицы выпрессовок В. В. Тимофеева, а также рабочие цеха формовой техники прессошницы Л. А. Пец, В. Е. Андреев, вулканизаторщик А. Ф. Смирнов.

Все эти трудящиеся регулярно перекрывают плановые задания, пользуются уважением сотрудников, они же признаны победителями по итогам социалистического соревнования, посвященного юбилею объединения «Красный треугольник».

ВETERАНЫ В СТРОЮ

Особым вниманием и почетом окружены сейчас повсюду ветераны Великой Отечественной войны. В совхозе «Родина» сорокалетний юбилей славной Победы советского народа вместе со своими земляками встретят 50 ветеранов войны. Большинство из них уже на заслуженном отдыхе, однако некоторые продолжают трудиться. Среди них — Дмитрий Васильевич Борисов — заместитель генерального директора объединения «Родина» по быту, шофер Петр Васильевич Гуслин, инженер по снабжению Николай Алексеевич Кухарев. Летом, когда работы у тружеников села, как говорится, непереворот, многие пенсионеры приходят на помощь. Александр Васильевич Львов, несмотря на свои 70 с лишним лет, не теряет бодрости, не первый год помогает родному совхозу во время заготовки кормов.

С. ШИШКИНА.

ПЛАН ПЯТИЛЕТКИ — К 9 МАЯ

Готовясь вместе со всем советским народом достойно встретить знаменательную дату в жизни нашей страны — 40-летие Победы в Великой Отечественной войне, труженики совхоза «Аврора» поставили перед собой цель — к 9 Мая выполнить пятилетний план по поставкам государству молока и яиц. Но уже сегодня они рапортуют о достижении поставленной цели — план, рассчитанный на пять лет по сдаче государству этих видов продукции, уже перекрыт, штук продано 19.923 тысячи штук, а молока — 1.022 тонны.

А. ГИНДОВА.

ВЫПУСКНИКУ 1985 ГОДА

„Я В РАБОЧИЕ ПОЙДУ...“

Пройдет несколько недель, и перед выпускниками школ встанет вопрос — кем быть? Правильное решение его во многом определит будущую жизнь молодых людей. Кто-то из них сейчас на перекутке, в раздумьях о выборе профессии. А школьники, собравшиеся апрельским днем во Дворце культуры завода «Сланцы», уже определили свой дальнейший путь — учеба в среднем профессионально-техническом училище.

... Собрание выпускников школ, поступающих в СПТУ, было торжественным и запоминающимся. На встречу с ребятами пришли представители ведущих предприятий города, производственного объединения «Родина». Они восторженно рассказывали о рабочих профессиях, во многом определивших их судьбы.

Наверное, надолго запомнится ребятам выступление кавалера ордена Ленина, мастера, председателя профсоюзного комитета Северо-Западного СМУ треста «Севзапметаллургомонтаж» Ю. Ф. Азаренко. Еще в пятидесятые годы он закончил в Сланцах школу ФЗО, получил профессию слесаря-монтажника, работал на многих стройках страны. «Среди некоторой категории людей сегодня бытует мнение — идти в рабочие не престижно. Не понимаю этого», — подчеркнул Ю. Ф. Азаренко. — Для меня престижность профессии — это ее нужность, полезность людям. Годы, проведенные на стройках, считаю лучшими в жизни».

Об основных профессиях на

своих предприятиях рассказали восьмиклассником инженер по подготовке кадров филиала ЛПШО «Маяк» Н. В. Цурко, заготовщица пошивальщица регенератного завода, депутат горсовета М. В. Матвеева, заместитель генерального директора по животноводству производственного объединения «Родина» А. А. Жмудиков.

С интересом слушали ребята, особенно мальчики, выступление электрослесаря, секретаря комитета ВЛКСМ шахты № 3 Сергея Кириллова. Он пришел на шахту в 1979 году после окончания СПТУ № 215.

«В коллективе меня встретили очень хорошо, рабочие помогли на первых порах словом и делом», — говорил С. Кириллов. — С коллективом быстро сроднился, после службы в армии вновь вернулся на шахту. Работа по душе. Если кто-то увлекается электротехникой, выбирайте профессию электрослесаря — не пожалеете».

Перед участниками собрания выступили также учащиеся средних профессионально-технических училищ №№ 215 и 257. Не только прозой, но и стихами рассказывали они о своих будущих профессиях. А девочки — учащиеся СПТУ № 215 — даже продемонстрировали куртки, которые они будут скоро шить сами в филиале ЛПШО «Маяк».

Одним словом, на торжественном собрании состоялся серьезный и наглядный разговор о выборе профессии, правильного жизненного пути. Его заключила секретарь горкома партии В. П. Ильина, пожелав школьни-

Подбору, расстановке и воспитанию кадров — должное внимание!

ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ

ГОРКОМА КПСС Н. В. СМЕРНОВА

Как уже сообщалось, состоялся пленум городского комитета КПСС, на котором обсуждены задачи городской партийной организации по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами в свете требований ЦК КПСС. С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС Н. В. Смирнов.

Наш пленум проходит на ответственном этапе борьбы советского народа за выполнение заданий одиннадцатой пятилетки, достойную встречу 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. В стране широко развернулась подготовка к XXVII съезду КПСС, который как известно примет новую редакцию Программы партии, основного теоретического и политического документа, научно определяющего стратегию социального и коммунистического строительства на будущее.

Масштабы и сложность решаемых ныне партийных задач и в первую очередь связанных с переводом народного хозяйства на рельсы интенсивного развития, ускорением научно-технического прогресса, повышением производительности труда, требуют дальнейшего повышения организованности, ответственности и дисциплины, наведения должного порядка в каждом трудовом коллективе, на каждом рабочем месте. Это вновь было подчеркнуто в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Михаила Сергеевича Горбачева на внеочередном мартовском Пленуме ЦК КПСС, а также на встрече секретарей ЦК КПСС с руководителями промышленных объединений и предприятий, колхозов, производственных бригад, специалистами и учеными.

Большое общепартийное, общесоюзное значение имеют указания Политбюро ЦК КПСС по назревшим вопросам кадровой политики.

Надо сказать, что работе с кадрами городской комитет партии уделяет самое пристальное внимание.

В результате проведенной работы в последние годы возросла требовательность партийных комитетов и бюро к кадрам за соблюдение дисциплины, государственной и партийной дисциплины. Партийные организации, осуществляя контроль деятельности администрации, стали серьезнее и глубже выносить в содержание работы руководителей, больше внимания уделять отстающим участникам производства, стремились к дальнейшему усилению партийного влияния в низовых трудовых коллективах. Сейчас каждую четвертую бригаду в районе возглавляет коммунист, только в 1984 году 20 бригадиров приняты кандидатами в члены КПСС.

Многое делается по улучшению качественного состава партийных рядов, улучшилась структура парторганизаций. Ныне на решающих участках производства создано 118 партийных групп, в 294 бригадах действуют парторганизаторы. Горком партии, первичные партийные организации, совершенствуя формы и методы своей деятельности, стали глубже изучать, всесторонне оценивать политические и деловые качества руководителей, больше оказывать им практической помощи.

Только за последние два года горкомом партии приняты меры по укреплению руководства пассажирским автопредприятием, хлебокомбинатом, горским производственным управлением бытового обслуживания, совхозами «Старопольский» и «Осьминский», лесоконбинатом.

В районе нашла широкое распространение такая форма работы, как отчеты руководителей на

заседаниях партийных комитетов, партийных собраний.

Проводимая городской партийной организацией работа позволила в основном укрепить партийные, советские органы, решающие участки производства, общественные организации политической зрелыми, подготовленными, знающими дело руководителями. Из 210 руководящих работников, входящих в номенклатуру горкома КПСС, 141 имеют высшее образование, 84 являются специалистами народного хозяйства. Каждый третий руководящий работник в возрасте от 30 до 40 лет.

Организаторская и политическая работа с кадрами в конечном итоге способствовала повышению уровня руководства экономическими и социальными процессами, укреплению дисциплины и порядка на производстве, мобилизации трудящихся на осуществление планов и социалистических обязательств одиннадцатой пятилетки.

На тех предприятиях и организациях района, где партийные комитеты и бюро, хозяйственные руководители постоянно и целенаправленно работают с кадрами, там и результаты экономического и социального развития соответствуют или превышают задания пятилетнего плана. К ним в первую очередь относятся производственные объединения «Ленинградсланец», СПЗ «Сланцы», комбинат «Стройдеталь», совхоз «Родина» и многие другие. Вместе с тем в целом, несмотря на некоторые положительные результаты работы всех отраслей экономики за четыре года одиннадцатой пятилетки, городская партийная организация не сумела обеспечить выполнение плана четырех лет по выпуску некоторых видов продукции, и недопоставка их потребителям составила более 5 миллионов рублей. Мы должны себе четко представить, что выполнено далеко не все, что могли бы и должны сделать, что у нас немало еще резервов и нерешенных проблем и вопросов, в том числе в подготовке, воспитании и расстановке кадров.

Это особенно наглядно видно из показателей работы предприятий и организаций района в первом квартале текущего года. С плановыми заданиями по реализации продукции государству с большим напряжением справились совхозы района, выполнены объемы строительных работ, строительств, план товарооборота предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания, улучшилась работа пассажирского автопредприятия.

Вместе с тем, из-за плохой работы цементного завода, в целом промышленность района обеспечила выполнение плана выпуска товарной продукции на 98,3 процента, ее реализацию на 96,5 процента, недопоставлено продукции к плану на 1,6 миллиона рублей. Объем реализации с учетом выполнения обязательств по поставкам выполнен всего на 95 процентов, с этим показателем из 13 предприятий не справились 8 — это 65 процентов, а в их числе все ведущие промышленные предприятия района.

Сейчас главное — преодолеть отставание, выполнить все то, что намечено планом. Для этого надо решительно повысить ответственность кадров за дело, организованность и дисциплину, более настойчиво внедрять в производство достижения научно-технического прогресса и передовых методов управления производством.

Все вы знаете, что под руководством областного комитета партии ведется разработка единого Генерального плана развития Ленинграда и области, реализация программы «Интенсификация-90».

Реализация намеченного позволит нам к концу двенадцатой

пятилетки обеспечить высокие устойчивые среднегодовые темпы прироста производительности труда и достичь к 1990 году объем промышленности производства до 210 миллионов рублей, причем весь прирост в основном за счет роста производительности труда.

Среди предприятий, которые уже в настоящее время активно включились в решение этой программы, следует отметить завод «Сланцы», филиал швейного объединения «Маяк», регенеративный завод, совхозы объединения «Родина».

В настоящее время именно работа об ускорении научно-технического прогресса должна стать главным в стиле управления экономикой. За утверждение именно такого стиля всеми имеющимися формами и методами должны настойчиво бороться партийные комитеты и бюро. Мы повсеместно должны создавать обстановку неукоснительности достигнутым, обстановку ответственности и заинтересованности, творческого поиска наиболее эффективных технико-экономических решений. Такое отношение к решению поставленных партийных задач характерно для коллектива филиала швейного объединения «Маяк».

На фабрике в 1985—1990 годах планируется проведение работ по совершенствованию подсобного производства с целью механизации погрузочно-разгрузочных работ, предусмотренное внедрение второго цеха по изготовлению спортивных курток. Все эти меры позволят ежегодно повышать производительность труда на 4—5 процентов, значительно улучшить основные технико-экономические показатели работы предприятия.

Однако надо признать, что такой подход к делу имеет место далеко не во всех трудовых коллективах.

Так, в трудовом автопредприятии до сих пор не решаются вопросы строительства гаража на 600 грузовых автомобилей и капитального ремонта механической мойки, строительства очистных сооружений. Хозяйственные руководители, партийное бюро грузового автопредприятия должны активнее прорабатывать решение этих вопросов с Главенавтоотом.

Решение многих задач, о которых говорилось выше, во многом будет определяться работой строительных организаций и прежде всего треста № 63, который должен увеличивать объем строительно-монтажных работ до 18—20 миллионов рублей в год. Будем откровенны, пока не чувствуется решительного стремления к реализации программы «Интенсификация-90», увеличению объемов и улучшению качества строительных работ.

Строительный трест № 63 и его подразделения отстали от четырехлетней программы освоения капитальных вложений в районе более чем на 2,5 миллиона рублей строительно-монтажных работ, не выполняются объемы собственными силами, выработка в тресте на одного работающего одна из самых низких по Главзастрою. Вместе с тем здесь не совершенствуется организация труда на каждом рабочем месте, слабо занимаются механизацией ручного и тяжелого физического труда, что требует отвлечения большого количества рабочих от основного производства.

Так, в начале 1984 года на вспомогательных работах было занято 72 рабочих, и в первом квартале текущего года оторвано было от основного производства 170 человек.

В тресте в год не занимают прогрессивными формами организации труда, договоры бригадного подряда администрацией не выполняются.

Такое положение дел стало возможным из-за того, что бывший управляющий строительным трестом Железнов, потеряв чувство ответственности, принизил требовательность к себе и подчиненным.

Бюро горкома партии 18 января объявило ему выговор и занесением в учетную карточку, а затем был поставлен вопрос перед Главзастроём об укреплении этого участка работы.

Надо признать, что в районе пока крайне медленно решаются вопросы реконструкции и технического перевооружения действующих предприятий, улучшения условий труда. Это прежде всего относится к предприятиям местной промышленности. Руководители, партийные организации консервного завода, хлебо- и мясокомбинатов, молокозавода, совместно с вышестоящими хозяйственными органами не принимают пока эффективных мер по коренному улучшению работы в части внедрения прогрессивных технологий, улучшению социально-бытовых условий труда рабочих.

Много в последнее время звучит справедливой критики в адрес коллектива цементного завода. Предприятие за последние годы снизило производство цемента с 1 миллиона 200 тысяч по плану пятилетки до 812 тысяч в 1984 году.

Только за последний год здесь на 5 процентов снижена производительность труда, в то время как заработная плата выросла на 2 процента, коэффициент использования и загрузки оборудования ниже плановой на 8—10 процентов.

На заводе годами не решаются вопросы улучшения санитарно-бытовых условий, планы оздоровительных мероприятий не выполняются в полном объеме. Все это приводит к тому, что в основных технологических цехах высокая текучесть кадров.

В течение 1984 года в 10 из 12 существующих отделов произошла смена руководства. К сожалению, ни партийное бюро (секретарь т. Подолько), ни профсоюзный комитет (председатель т. Березина) не оказались на высоте, не использовали в полной мере предоставленные им права контроля деятельности администрации, своевременно не поправили и не помогли директору завода принять правильные решения.

У нас в работе с кадрами утвердилась практика доверия и уважения к людям. Это доверие, вся обстановка предвзвешивает к каждому руководителю еще более высокие требования, возрастают их роль и ответственность за решение конкретных задач строительств развитого социалистического общества. Исходя из этого, мы не можем закрывать глаза на те отрицательные явления, с которыми приходится сталкиваться в повседневной жизни, и прежде всего — на недостатки в работе с хозяйственными кадрами — одной из наиболее многочисленных категорий руководителей работников.

Обращает на себя внимание то обстоятельство, что мы все еще сталкиваемся с руководителями, уровень квалификации которых не отвечает возросшим задачам, когда в их действиях нет необходимой инициативы, нет подлинно государственной заботы о совершенствовании производства на базе современных возможностей.

Более того, факты говорят о том, что у части наших руководителей притупилось чувство ответственности за порученное дело, нередко отсутствует исполнительская дисциплина, бытует местничество, узковедомственный подход.

Не изжиты случаи проведения на предприятиях и в районе многочисленных совещаний и заседаний. Особенно грешит проведение многочисленных и длительных совещаний и заседаний руководством объединения «Родина». Иногда вместо того, чтобы по-деловому решить вопрос с конкретным исполнителем, собирают широкое совещание, на которое вызываются десятки руководителей и специалистов.

Надо откровенно сказать, что злоупотребляют с количеством

вызовов и некоторые партийные комитеты, отделы исполкома и горкома партии.

Считаю, что нам надо положить этому конец. Горком партии установил регламент работы, и надо добиться, чтобы он неукоснительно выполнялся. Как видите, товарищи, вся система работы с кадрами — их изучение, подготовка, подбор и выдвижение — должны преследовать одну цель: не допускать ошибки в назначении работника, как можно лучше использовать его личные качества и возможности, обеспечить перспективу его роста.

Пока же отсутствие именно такой системы является причиной просчетов в подборе и расстановке кадров, фактов, когда отдельные руководители встают на путь злоупотребления служебным положением, обмана государства, нарушают советские законы.

К сожалению, есть у нас факты, когда отдельных руководителей уже скомпрометировали себя в одном коллективе, берут на руководящие должности в другие.

Так, главным инженером лесоконбината работает Александр Алексеевич Лоцкий. Он, будучи главным инженером СРСУ-6, допустил приписки к государственной отчетности, в феврале 1984 года за эти злоупотребления был исключен из членов КПСС и осужден, продолжал злоупотреблять служебным положением, работая в должности заместителя директора лесоконбината.

Все вы знаете, что в последние годы единодушную поддержку получили осуществленные меры по искоренению всякого рода злоупотреблений служебным положением, наведение порядка во всех звеньях производственной и общественной деятельности.

Большая работа в этом направлении была проведена и Сланцевской городской партийной организацией. Так, только в прошлом году за различные злоупотребления и нарушения привлечены к строгой партийной ответственности 36 коммунистов — руководителей, исключены из партии 7 человек, 8 освобождены от занимаемой должности.

Однако, надо признать, что в ряде наших коллективов борьба против нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины ведется порой не эффективно, не прилагается необходимых усилий для создания обстановки высокой требовательности, непримиримости к недостаткам.

С особым вниманием мы должны подходить к подбору кадров в партийные органы, чтобы исключить малейшие элементы «случайности».

Надо сегодня честно признать, что такие «партийные работники», как бывший секретарь парткома объединения «Ленинградсланец» В. Г. Черепанов, который за хищения осужден народным судом, по зорит высокое звание члена Ленинской партии.

Мы будем и дальше беспощадно бороться с любой попыткой использовать служебное положение в личных целях.

Следует повсеместно повышать требовательность и ответственность в каждом звене партийного руководства, добиться высоких конкретных результатов по всем направлениям экономического и социального развития района.

Как вы знаете, в прошлом году на пленуме горкома партии мы всесторонне обсуждали задачи по повышению роли Советов народных депутатов в решении экономических и социальных проблем района, обратив особое внимание на

необходимость разграничения функций партийных и советских органов.

В последнее время городским и сельскими Советами народных депутатов проведена немалая работа по выполнению партийных решений.

Однако и не решенных проблем остается немало.

Научно-технический прогресс требует постоянного повышения культурного, политического, профессионального и технического уровня рабочих, инженерно-технических работников. Центральной фигурой в решении мероприятий, связанных с внедрением и освоением всего нового и передового является инженер. Сегодня только в промышленности и строительстве трудятся 1,751 инженерно-технический работник. Многие из них систематически повышают свои профессиональные знания, расширяют политический кругозор.

Среди них — мастер цеха очистки газа сланцеперерабатывающего завода «Сланцы» Нина Борисовна Ершова, старший технолог ЛПО «Маяк» Тамара Геннадьевна Алямовская; заместитель главного инженера ЛПО «Ленинградсланец» Геннадий Васильевич Ионин и многие другие.

Однако в работе с этой категорией у нас имеются и недостатки. Нельзя считать нормальным тот факт, что лишь каждый пятый инженер активно участвует в рационализаторской работе и изобретательстве. На таких предприятиях, как регенеративный завод, ПМК-15, райсельхозхимия слабо организовано соревнование ИТР по личным творческим планам.

К сожалению, на отдельных предприятиях молодых специалистов с первых дней забирают в отделы управления, лаборатории и КБ, вместо того, чтобы дать возможность проявить себя непосредственно в трудовых коллективах. В сентябре прошлого года на пленуме горкома партии было дано поручение горкому комсомола создать и организовать эффективную работу городского совета молодых специалистов, однако организационный период в этой работе явно затянулся.

Мы стали реже использовать практику направления в высшие учебные заведения лучших молодых мастеров и передовых рабочих.

Большие задачи в решении правильного использования трудовых ресурсов стоят перед партийными комитетами и бюро, отделами кадров предприятий и организаций, хозяйственными руководителями, которые призваны проводить правильную кадровую политику.

Партийные комитеты и бюро не добились пока того, чтобы каждый кадровый работник хорошо знал нужды и перспективы развития предприятия, анализировал и принимал меры по сокращению текучести кадров, ориентировался в проблеме и трудностях с укомплектованием их внутри района.

Многие нерешенных вопросов в деле повышения квалификации рабочих массовых профессий. Организуем на многих предприятиях обучение ведется без должной подготовки, повышения профессионального мастерства, теоретических знаний, слабо привлекаются к этой работе передовые рабочие, главные специалисты. Да и наставничество кое-где сводится лишь к формальному закреплению за молодыми производственниками опытных кадровых рабочих.

Особенно серьезные недостатки в этой работе имеются на селе. Совхозами района за че-

тыре года не подготовлено 80 трактористов, вследствие чего количество механизаторов в целом по объединению сократилось на 19 человек, а обеспеченность ими составляет на начало текущего года лишь 89 процентов.

Остается низкой классность механизаторов и животноводов и составляет соответственно 50 и 33 процента.

Немало проблем и трудностей у нас в двух профессионально-технических училищах, которые готовят кадры для народного хозяйства района.

Особенно это относится к среднему профессионально-техническому училищу № 257 (директор А. С. Поляков).

Администрация училища мало внимания уделяет подбору, расстановке и воспитанию кадров, укреплению дисциплины.

В окаянии материально-технической помощи слабую поддержку оказывают училищу базовые предприятия и прежде всего райсельхозхимия (управляющий Ю. М. Смухов).

Потребности жизни и прежде всего задач, связанных с реализацией программ Интенсификации народного хозяйства, не могут сегодня не учитывать и работники народного образования в ходе осуществления реформы школы.

С нового учебного года по всей стране будет введен новый предмет — основы информатики и вычислительной техники. Успешное проведение этой работы в первую очередь зависит от педагогических кадров. Реформа требует от руководителей учебных заведений, каждого учителя критического анализа всех форм и методов педагогического труда. А пока надо прямо признать, что реализация требований апрельского (1984 года) Пленума ЦК КПСС в школах идет крайне медленно.

Взять хотя бы вопросы профессиональной ориентации. Два года назад в горкоме партии серьезной критике была подвергнута работа созданного при горсовете по профориентации. Однако и по настоящий момент он бездействует. Большинство руководителей школ всю работу с шефствующими предприятиями сводят лишь к решению материальных вопросов. К сожалению, отдельные хозяйственные руководители и среди них — райсельхозхимия, пассажирское автопредприятие, совхоз «Старопольский» не приняли необходимых мер по организации настоящего производственного труда для старшеклассников.

Партийные организации школ, ПТУ, техникума обязаны вбиваться, чтобы у каждого преподавателя было развито чувство обостренной социальной ответственности перед Родиной и партией за результаты своего труда по формированию идейно убежденного, высоко нравственного молодого поколения.

Июньский (1983 года) Пленум ЦК КПСС подчеркнул настоятельную необходимость повышения уровня экономических знаний и навыков среди всех категорий работающих. В районе экономическая учеба ведется в 390 школах коммунистического труда и конкретной экономики, где обучается 8,773 человека.

Однако за внушительными цифрами отчетов открываются серьезные просчеты в самом процессе обучения. К сожалению, из года в год на знакомом уровне ведется экономическая учеба в городском производственном управлении бытового обслуживания и райсельхозхимии, формально она проводится в строительных организациях.

В конечном итоге это приводит к тому, что на предприятиях и в организациях люди слабо ориентируются в проблемах конкретной экономики. А наша задача как раз и заключается в том, чтобы привнести сознание и практические навыки работников в соответствие с требованиями современного производства, сформировать новый тип экономического мышления.

Вывод один. Хозяйственные руководители, партийные комитеты и бюро обязаны постоянно заботиться об углублении экономических знаний у всех категорий работающих, стремиться чтобы эти знания способствовали улучшению организации и управления производством.

Практика нашей работы убедительно свидетельствует о том, что мало подобрать и расставить кадры — их надо повседневно воспитывать. Чем выше уровень политической зрелости, творческой подготовки различных категорий наших работников, тем свободнее они ориентируются во всех сложных вопросах жизни. В идейном закалке — источник силы наших кадров.

Но мы с вами должны прекрасно понимать, что пропаганда, массово-политическая работа требует постоянного поиска новых эффективных форм и методов. Прежде всего необходимо повышать содержательность, конкретность и действенность устной и наглядной агитации, максимально наполнять ее на решение важнейших экономических и социальных задач, в первую очередь стоящих перед каждым трудовым коллективом. Глубокий и объективный анализ дел, честный и открытый разговор с людьми, умение правильно разъяснить им задачу, мобилизую ее осуществление, — таково первое условие действенности политической работы в массах.

Считая, что нам следует также подумать, как усовершенствовать организационную структуру устной агитации, устранить дублирование в работе ее различных звеньев, а с другой стороны — ее недооценку в некоторых партийных организациях.

Нам необходимо в самое короткое время повысить роль лекторских групп горкома партии, партийных комитетов, в том числе и по линии общества «Знание».

В последние годы в районе получили широкое распространение такая форма воспитательной работы, как единый политдень, дни открытого письма. Ежемесячно около четырехсот партийных, советских, хозяйственных и профсоюзных руководителей выступают в трудовых коллективах с политическими докладами.

Интересно и содержательно проходит политдня на сланцеперерабатывающем заводе «Сланцы» и регенеративном заводе в совхозе «Родина», гор молокозаводе. В этих коллективах руководители ведут откровенный разговор с людьми по волнующим их вопросам, политическому сознанию и трудовой активности трудящихся. Однако у нас есть случаи, когда отдельные хозяйственные руководители под различными предлогами уклоняются от участия в этом важном мероприятии или превращают его в очередное совещание или семинар. Некоторые выступающие стараются обходить молчаньем имеющиеся упущения и недостатки. Это относится к началу ПМК-15 Л. А. Тарасову, главному инженеру треста № 63 Г. А. Прокофьеву, начальнику управления жилищно-коммунального хозяйства В. Ф. Соловьевой.

Вместе с тем в отдельных коллестивах длительное время исправлению недостатков, о которых говорят люди, относятся без должного внимания. Так, в объединении техникума проживающие неоднократно высказывали замечания о том, что в комнатах холодно, не принимаются меры по улучшению санитарно-бытовых условий. Однако руководство техникума (Н. А. Ланцев) практических мер не принимает.

В этом учебном заведении преподавательский состав слабо информируется о делах городской партийной организации, в апреле из-за безответственного отношения руководства, партийной организации в техникуме было сорвано выступление представителя лекторской группы обкома КПСС.

Во всех вопросах, которые мы сегодня обсуждаем на пленуме, как никогда важна роль работников идеологического фронта.

Сегодня в их распоряжении богатый арсенал проверенных форм работы и важно их умело использовать.

Городской газете «Знамя труда», местному радио, пропагандистам, лекторам и агитаторам нужно глубоко, с пониманием сути вопросов довести до каждого человека необходимость ускорения социально-экономического прогресса, способствовать дальнейшему улучшению коммунистического воспитания трудящихся.

ПРИБЛИЖАЕТСЯ 40-летие Великой Победы. Искренним уважением, теплотой и заботой окружены участники Великой Отечественной войны. Новым проявлением этой заботы стали Указы Президиума Верховного Совета СССР о награждении их орденами и медалями, ряд постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дополнительных льготах и преимуществах для участников войны и семей погибших военнослужащих.

Партийным организациям, городскому и сельскому Советам, горисполкому, всем, кому поручено осуществлять награждение и представление дополнительных льгот, нужно проявить максимум внимания, чуткости, заботы, полностью исключить малейшие случаи формального подхода к делу, равнодушия и бюрократизма.

На предприятиях и в организациях у нас есть хороший опыт работы с ветеранами и надо поставить дело так, чтобы везде и всегда они находили понимание, помощь, поддержку.

БЛИЖАЙШИЕ и перспективные задачи, стоящие перед нами, сложны и ответственны. Принятые на 1985 год социалистические обязательства предусматривают обеспечить весь рост объемов производства только за счет роста производительности труда, освоить шесть новых видов продукции, добиться снижения потерь рабочего времени на 5 процентов, обработать два дня на сэкономленных материалах, энергетических ресурсах, в отрасли сельского хозяйства добавить в среднем от каждой фуражной коровы по три тысячи килограммов молока, заготовить на одну условную голову по 22 центнера кормовых единиц.

Многое предстоит сделать строителям, транспортникам, (Окончание на 4-й стр.)

Подбору, расстановке и воспитанию кадров — должное внимание!

(Начало на 2-й стр.)

работникам сферы обслуживания.

Направляя усилия трудящихся на ускорение социально-экономического и духовного развития, укрепляя государственную, трудовую и партийную дисциплину, горком партии осо-

бое внимание будет и впредь уделять подбору, расстановке и воспитанию кадров. Это закономерно. Ведь сегодня требуется еще более напряженная творческая работа всех партийных организаций, повсеместное утверждение ленинского стиля работы.

В обсуждении доклада

участвовали:

секретарь парткома сланцеперерабатывающего завода «Сланцы» **В. И. ФИНОГЕНОВ**. Он говорил о том, как партком, администрация предприятия готовят кадры для успешного выполнения задач, поставленных программой «Интенсификация-90», о мероприятиях, способствующих повышению эффективности труда людей;

инструктор-наладчик регенератного завода **А. П. САВЧЕНЧКО**. Две трети работающих на предприятии входят в состав 81 бригады. Поэтому роль бригадира, его профессиональное мастерство, осознанное понимание общих задач многое значат в производственном процессе. А. П. Савченко и сконцентрировала свое выступление на работе партийной организации с данной категорией руководителей;

председатель плановой комиссии горисполкома **Т. А. ИВАНОВА**. Она остановилась на вопросах совершенствования планирования. Так как именно сейчас идет окончательное формирование планов на 12-ю пятилетку, необходимо проанализировать и обосновать все разделы плана экономического и социального развития;

секретарь парткома производственного объединения совхозов «Родина» **В. П. НАГИН**. Он говорил о том, что в работе партийной организации с кадрами важное место занимает закрепление молодежи на селе. Объединение «Родина» заключило договор с СПТУ № 257 и является теперь базовым предприятием училища, разработан план профориентационной работы в школах города и района. Он коснулся также координации действия первичных партийных организаций, входящих в состав районного агропромышленного объединения;

машинист шахтных печей цементного завода **А. В. РОДЧЕНКО**. Коммунисты, трудящиеся этого предприятия принимают все меры для преодоления отставания и стабилизации работы. В первую декаду апреля план выпуска цемента выполнялся успешно. В. А. Родченко заострил внимание на необходимости повышения требовательности за выполнение должностных обязанностей, за воспитательную работу и руководителям среднего звена. Кадры — сегодня самое большое место на заводе. Выступавший назвал фамилии коммунистов специалистов-цементников, которые сейчас трудятся на заводах «Сланцы» и регенератном, в объединении «Ленинградсланец» и на других предприятиях, высказал упрек в адрес руководителей, укрепляющих свои кадровые позиции за счет цементного завода. В. А. Родченко подчеркнул также, что в деле укрепления трудо-

вой дисциплины недостаточна помощь работников милиции, народного суда, наркологической службы центральной районной больницы;

начальник ПМК-102 **Я. Я. БОГДАНОВ**. Особую тревогу у партийного комитета треста № 63 вызывает частая сменяемость инженерно-технических работников и неуклопность отделов треста и его подразделений ведущими специалистами. Я. Я. Богданов и посвятив свое выступление улучшению работы с кадрами;

доярка совхоза «Сланцевский» **Н. В. АКИЛОВА**. Она затронула важность всесторонней подготовки перехода на коллективный подряд, на двухсменный режим работы. На ферме Загивье, где она работает, например, возросла себестоимость молока, снизилась производительность труда. Обратила она внимание и на отрицательное воздействие на коллектив частой смены руководителей, отметила, что нет еще в совхозе целенаправленной работы по подготовке кадров и повышению их квалификации;

председатель профкома шахты имени С. М. Кирова **Н. А. ИЛЬИН**. Он говорил о подготовке резерва на руководящие должности, о механизации трудоемких ручных работ по добыче сланца; старшая медицинская сестра центральной районной больницы **Л. П. ВИНОВА**. Она подчеркнула, что сегодня в лечебном объединении очень остро стоит кадровый вопрос, много сложностей с закреплением молодых специалистов. Далее Л. П. Виноградова остановилась на том, как партийная организация, администрация объединения решают эти проблемы;

заместитель директора по учебно-воспитательной работе СПТУ № 257 **Т. Е. АНТОНОВА**. В текущем году училище выпустит первую группу воспитанников, и выступая подчеркнула, что в хозяйстве должны позабиться о приеме их. Т. Е. Антонова говорила о необходимости усиления профориентационной работы, о трудностях, с которыми сталкивается сегодня преподавательский коллектив, например, до сих пор нет автополигона, где учащиеся могли бы совершенствовать навыки вождения автомобиля;

управляющая трестом «Сланцемежрайгаз» **М. И. МИХАЙЛОВА**. Служба газификации сегодня связана практически с каждой семьей. Как положительный момент можно отметить то, что в 1984 году коллектив не имел жалоб от населения. Однако это не означает, будто решены уже все задачи. М. И. Михайлова и говорила о повышении требовательности, ответственности кадров за порученное дело, об укреплении партийной прослойки среди ведущих служб треста.

Участникам войны — заботу

Считанные дни остаются до Дня Победы. Во всех организациях, учреждениях и совхозах района идет подготовка к этой исторической дате.

День Победы. Эти слова бесконечно дороги сердцу каждого из нас. Проходят годы и десятилетия, рождаются и вырастают новые поколения, но никогда не померкнет в памяти народной великий подвиг советской страны в битве с гитлеровскими фашистами.

С глубоким уважением встретили трудящиеся нашей страны все постановления Центрального Комитета КПСС о 40-летию Победы. Они обязывают нас достойно встретить День Победы.

В работе по подготовке к празднику нет мелочей, нужно продумать и обговорить все вопросы. Я остановлюсь на самых простых, таких как внимание к участнику Великой Отечественной войны, надо чтобы никто не остался незамеченным в подготовительный период, чтобы все участники войны были бы поздравлены с праздником, чтобы они всегда чувствовали внимание к себе.

Сейчас идет уточнение списков всех категорий участников войны, к этому нужно относиться добросовестно. Непосредственные исполнители этой работы — отделы кадров, жилищно-эксплуатационные конторы, домоуправления. От их отношения к работе зависит многое.

Военный комиссариат за-

требовал уточненные списки на участников Великой Отечественной войны к 10 апреля. В срок уложились из 86 организаций только 26. Откликнулись пассажирское автопредприятие, СРСУ-6, Пелешский сельсовет, шахта имени С. М. Кирова. Не представили списки производственное объединение грузового автотранспорта, совхозы «Родина», «Сланцевский» и «Осьминский», ПМК-102, цементный завод и жэки №№ 1, 2 и 3, вневедомственная охрана, жэк регенератного завода, лечебное объединение, трест «Сланцемежрайгаз», лесокombинат, ПО «Ленинградсланец», Выскатский сельский Совет и другие. В 60 организациях этому делу не придали значения. Между тем списки — не мелочный вопрос, а большая трудоемкая, очень важная работа.

Во многих организациях ветераны войны, ушедшие на пенсию по состоянию здоровья, остаются забытыми, их даже не поздравляют. Но есть и участники войны, которые не отзываются на просьбы организаций или жэков, где они работали раньше. В большинстве организаций города созданы фотовитрины участников войны. По 2 и 3 раза пришлось приглашать ветеранов войны пассажирского автотранспортного предприятия, чтобы сфотографировать их.

Основная часть участников войны принимает активное участие в общественной работе и занимается общест-

венно-полезным трудом. Служат примером, увлекают и воспитывают молодежь, не считаясь со своим личным временем, читают лекции, проводят беседы и занятия с молодежью И. А. Авдеев, Ф. А. Чуркин, В. А. Егоров, Н. В. Алексеев, К. Н. Трутс, С. А. Пронин, И. Г. Звонарев, А. И. Вигонен.

Ветераны Великой Отечественной войны — люди гордой судьбы — окружены в нашей стране всенародным уважением. Новым свидетельством этого стали опубликованные на днях постановления Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «О награждении орденом Отечественной войны активных участников Великой Отечественной войны 1941—1945 годов» и постановление от 1 апреля 1985 года, которым установлены дополнительные льготы и преимущества для участников войны и семей погибших военнослужащих.

Забывая об участниках войны, воздавая им должное за самоотверженность и героизм, будем помнить, что это не только наша святая обязанность, но и прекрасное право, счастливая возможность стать причастными к высоким делам истории Родины.

Н. ТЕРЕНТЬЕВ,
председатель районного совета ветеранов войны.

Редактор
В. В. ИВАНОВ.

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 17 апреля — «Москва слезам не верит». (Две серии). Начало в 17,

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНАКОВ. 17 апреля — «Четверо против кардинала». Начало в 17, 19, 21 час.

ПРАВЛЕНИЕ СЛАНЦЕВСКОГО РАЙПО ПРИГЛАШАЕТ

желающих поступить в Ленинградское кооперативное училище на «День открытых дверей», который состоится 26 апреля 1985 года по адресу: Красное Село, проспект Ленина, дом № 43/1.

4—1

Сердечно благодарим товарищей по работе, друзей, соседей, знакомых за поддержку и помощь, оказанную в похоронах нашей дорогой и любимой Андреевой Анны Ивановны.

Муж, дети.

Сердечно благодарим коллектив участка ВШТ шахты «Ленинградская», родных, соседей и друзей, оказавших помощь в похоронах нашего дорогого и любимого Авакиви Аркадия Ивановича.

Жена, сын, родные.

Благодарим коллектив межсовхозного леспромхоза, родных за помощь, оказанную в похоронах Колчина Алексея Федоровича.

Мать, жена, дети.

Сердечно благодарим коллектив цеха канатных дорог СПЗ «Сланцы», соседей, друзей, знакомых, оказавших помощь в похоронах Печенкина Василия Ефимовича.

Жена, дети, родственники.

Раисе ПУТИНОЙ и Сергею ЕКИМОВУ

Поздравляем с днем свадьбы. Желаем большой любви, семейного счастья и пусть ваш союз будет крепким и счастливым.

Коллектив цеха Пив цементного завода.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА ЧЕТВЕРГ, 18 АПРЕЛЯ

8.00 — «Время». 8.35 — Встреча школьников с Героем Советского Союза С. Н. Анохиным. 9.20 — «В мире животных». 10.20 — Мультфильм. 10.35 — «Песня далекая и близкая». 11.05 и 14.30 — Новости. 14.50 — Документальные фильмы. 15.25 — Играет ансамбль виолончелистов. 15.40 — К. Паустовский. «Старик в потертой шинели». 16.20 — Новости. 16.25 — «Умелые руки». 16.55 — «Поэт И. Бржевская» — фильм-концерт. 17.10 — Научно-популярный фильм. 17.20 — «До шестнадцати и старше». 18.10 — «Ленинский университет миллионов». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Звучит народная музыка» — концерт. 19.20 — «Отец солдата» — художественный фильм. 21.00 — «Время». 21.35 — Чемпионат мира по хоккею. Сборная Финляндии — сборная СССР. 2-й и 3-й периоды. 22.45 — «Сегодня в мире». 23.00 — Играет эстрадный оркестр Эстонского телевидения и радио.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД ЧЕТВЕРГ, 18 АПРЕЛЯ

8.55 — Новости. 9.30, 10.30 — Спецтехнология токарного дела. ПТУ. 10.05 — География. 5-й класс. 11.00 — «Ровесник» — киножурнал № 94. 11.10, 12.15 — Литература. 8-й класс. 11.40 — Телешкола пропагандистов. 12.45 — К 40-летию Великой Победы. Маршал А. М. Василевский. 16.05 — Новости. 16.15 — «Практическая электроника» — школьникам». 16.45 — «С

чего начинается Родина» — фильм-концерт. 17.55 — «Путевка в жизнь». 19.00 — «Ленинград». 19.25 — «Панорама». 21.00 — «Время». 21.40 — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

СРЕДА, 17 АПРЕЛЯ

8.35 — «Возвращение дирижабля». 8.50 — «Яшма». 9.00 — Новости. Программа передач. 9.05 — «История одной любви». 9.35 — «Говорящие камни». 14.25 — Новости. Программа передач. 17.00 — Телешкола. 17.25 — Телешкола. Немецкий язык. 17.45 — Реклама. 17.50 — «Актуальная камера». Вечерняя программа. 18.00 — «Актуальная камера». 18.15 — Финальный турнир по гандболу среди команд I лиги: «Кооператор» (Таллин) — «Атомик» (Воронеж). 19.00 — Продолжение финального турнира по гандболу. 19.30 — Новости. 19.35 — «Детский экран». 19.50 — Чемпионат мира по хоккею: СССР — США. 2-й и 3-й периоды. 21.35 — «Актуальная камера». 22.05 — Отборочный матч чемпионата мира по футболу: Швейцария — СССР.

ЧЕТВЕРГ, 18 АПРЕЛЯ

8.35 — «Узоры жизни». 8.50 — «Красный художник». 9.00 — Новости. Программа передач. 9.05 — Телешкола. 9.30 — Телешкола. 9.55 — Художественный фильм «Эй, кто-нибудь!». 14.25 — Новости. Программа передач. 15.25 — Играет ансамбль виолончелистов. 17.00 — «Терем-теремок». 17.15 — Телешкола. «Подросток и право». 17.40 — «Песни детства». 17.45 — «Актуальная камера». Вечерняя программа. 17.55 — «Актуальная камера». 19.00 — «Форум». «Социальное обеспечение в республике». 20.30 — «Актуальная камера». 21.35 — «Актуальная камера». 21.40 — Чемпионат мира по хоккею: Финляндия — СССР. 2-й и 3-й периоды. 23.00 — Новости.

Газета издается по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, зам. редактора, отдел промышленности — 2-16-65, отв. секретарь — 2-17-85, отдел партийной, комсомольско-молодежной жизни — 2-14-06, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-85, фотокорреспондент — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-36-68.

Объявления принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.

Сланцевская типография ППО № 1, Банковская ул., дом № 3. Газету набирала ланотипистка Зверева А. А., вёрстала Шолочева Н. А., печатали Ковалева Т. И., Солтыс Л. И., Кудрявцева

Корректор Жук. Т. Р.

Объем 0,5 печ. л.

Тираж 13.283. Заказ 1078.