

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 99 (9003)

Пятница, 24 мая 1985 года

Цена 3 коп.



ТАКИХ БОЛЬШИНСТВО

Труженики цеха камерных печей, как и весь коллектив завода «Сланцы» стремятся встретить свой профессиональный праздник хорошей работой. В цехе много честных, добросовестных работников, досконально изучивших свою профессию. Много добрых слов можно сказать о слесарной группе цеха. Четкая слаженная работа слесарей и электриков — это залог успешной работы всего коллектива.

На снимке: представители этой профессии (слева направо) И. А. Абанин, И. В. Бобров, В. В. Васильев, М. Е. Гарезин.

Во-первых, все они рационализаторы, во-вторых, — ветераны цеха. Бригадир слесарей И. В. Бобров не только отличный специалист, он активный об-

щественник. Восьмой год товарищи по работе избирают его профгруппоргом.

Мастер В. В. Васильев — руководитель школы коммунистического труда и творческой бригады рационализаторов.

М. Е. Гарезин — замечательный специалист, многие годы руководит бригадой электриков.

И таких хороших слесарей-специалистов своего дела в цехе большинство.

И. А. Абанин умело сочетает общественную работу с трудовой деятельностью. Мастер и бригадир отзываются о нем как о добросовестном работнике.

Фото Г. Никонова.

Самое большое нынче строительство для передвижной механизированной колонны № 102 — расширение фермы на 800 голов в Овсище совхоза «Осьминский». По существу же это строительство животноводческого комплекса: коровник, кормохранилища, санитарные и забойные помещения; водокачка и другие строения, которые привязываются к старому коровнику. Такое соседство — новое строительство и старый двор — неудобство как животноводам, так и строителям. Недавно в нашей газете было написано, в какой обстановке «живут» животные, каковы выгон, когда кругом все перерыто. В тоже время и строители, как говорится «связаны по рукам и ногам», работая рядом с действующим коровником, помещение которого и территория залиты навозной жижей.

Но это к слову, рассуждать на эту тему нет теперь смысла. Строительство подошло к той стадии, когда надо думать об успешном и своевременном его окончании. Есть основания для тревоги, это показало очередное оперативное совещание на объекте, которое вел управляющий трестом № 63 И. Г. Лободин. Надо подчеркнуть деловитость и принципиальность, озабоченность, которые присущи при решении вопросов со сто-

ПОРА ДЕЛАТЬ ВЫВОДЫ

ры И. Г. Лободина и Я. Я. Богданова как руководителя генподрядной организации ПМК-102. ПМК-102, чувствуется, стремится найти оптимальные варианты для быстрейшего окончания объекта, старается подготовить фронт работ для субподрядных организаций, достигнув хорошая согласованность с заказчиком ПО «Родина». Заместитель управляющего ПО «Родина» по капитальному строительству М. Г. Козлов владеет всеми вопросами, озабочен своевременной поставкой оборудования. Да и с некоторыми субподрядчиками находится генподрядчик понимание, как, например, с участком управления сантехработ № 73 треста № 42. Все зависит от того, кто возглавляет эти организации — люди слова и дела, или только слова.

В протоколе совещаний каждую неделю идет разговор о медленных действиях СПМК-251. Эти специалисты давно должны бы наводить дороги, планировать территорию, строить коммуникационные сети. Но они только что приступили к прокладке этих сетей, и в результате территории представляют собой еще более усугубляющую картину. Понятны трудности с

трудовыми ресурсами в СПМК-251, но непонятен оптимизм руководителя В. Г. Находкина. С неизменной улыбкой на лице он опять обещает, и опять вписан ему в протокол срок — приступить с 20 мая. Он говорит: «Если мы уедем с объекта в июне, так это будет прекрасно, это будет чудо!». Но чудес, как известно, не бывает. Надо труд приложить.

Очень несерьезно ведет себя по отношению к этому объекту Гатчинский сельский строительный комбинат, в частности, начальник ПМК-185 Гатчинского ССК Н. И. Безгин, под руководством которого должен вестись своевременный качественный монтаж хозяйственных зданий. Но до сих пор они стараются работать лишь на словах, выговаривая какие-то условия, забывая, что эта организация — генеральный субподрядчик. Многое ими то начато, то недостроено. Словом, «покхватали» для плана объемы и теперь встали в позу чуть ли не стороннего наблюдателя. Присутствовавший на совещании Н. И. Безгин вел себя не как заинтересованный в быстрейшем окончании объекта человек, а оттягивающий сроки. Во всяком случае понятно, что он

ЗА ВЫСОКИЕ НАДОИ

ИНИЦИАТИВА КОЛЛЕКТИВА ФЕРМЫ ПЕРЕБОР

Для животноводов производственного объединения «Родина» наступила ответственная пора — пастбищный период содержания скота. Получить летом наивысшие надои — главная задача коллектива каждой фермы.

22 мая прошло рабочее собрание животноводов фермы Перебор совхоза «Родина». На нем присутствовали заместитель генерального директора ПО «Родина» по животноводству А. А. Жмудиков, главный зоотехник совхоза И. В. Орлова, председатель горкома профсоюзов работников сельского хозяйства В. Ф. Головизин. Открыл собрание председатель профкома совхоза «Родина» В. Н. Сырников.

Выступившая на собрании бригадир фермы Перебор Р. Т. Моргун отметила, что коллектив успешно поработал в минувшую зимовку, организовано прошел перевод животных на пастбищное содержание. Сейчас среднесуточный надои от коровы составляет 11,8 килограмма, прибавка к прошлогоднему уровню — 300 граммов. Это один из лучших резуль-

татов среди ферм совхоза. Р. Т. Моргун призвала коллектив работать еще плодовитее, эффективнее использовать пастбища, получить на зеленых кормах наивысшие надои. Перед коллективом фермы поставлена задача — получить за пастбищный период в среднем от каждой коровы по 1.460 килограммов молока, что на 50 килограммов больше прошлогоднего уровня.

Выступившие на собрании передовые доярки фермы Т. М. Ершова, А. П. Жукова поддержали инициативу — добиваться летом наивысших надоев, подчеркнули, что решение этой задачи будет зависеть от совместных усилий доярок, пастухов, зоовет-специалистов.

Они призвали всех животноводов совхоза и района соревноваться за получение наивысших надоев в летний сезон. От того, как поработают коллективы во время пастбищного сезона, во многом зависит успешное выполнение плана и обязательств года, в целом пятилетки.

Т. САШИНА.

Горяниной и многих других работников завода, чей труд ложится в основу выполнения производственной программы завода на текущий год.

А достигнутые показатели за четыре месяца производственной деятельности предприятия дают основание говорить о хорошей работе коллектива. План названного периода по реализации продукции перевыполнен на 43 тысячи рублей. Дополнительно к заданию выпущено товаров народного потребления на 230 тысяч рублей. Достигнуто это все за счет роста производительности труда, плановое задание по этому показателю также перевыполнено на 0,6 процента.

Большое внимание в коллективе придают вопросам рационального использования сырья и средств. Так, например, в течение первых четырех месяцев текущего года сэкономлено 29 тысяч киловат-часов электроэнергии, 1.290 Гика-калорий 28,5 тонны резины.

Многие отдельные работники завода рапортовали о выполнении плановых заданий пятилетки.

С блокнотом по городу

ПРАЗДНИК БАЛЬНОГО ТАНЦА

26 мая во Дворце культуры завода «Сланцы» состоится межрайонный конкурс бальных танцев, посвященный XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов. В конкурсе примут участие коллективы из Тихвина, Кингисеппа и нашего города. Соревнование будет проходить по двум группам учащихся первых — пятых классов. Первая группа — учащиеся первых — вторых классов, они исполняют латвийский танец «Вару-вару» и берлинскую польку. Вторая группа — учащиеся третьих — пятых классов соревнуются по следующим танцам: фигурист, русский бальный танец «Сударушка», литовский танец «Рилио», полька.

В показательных выступлениях примет участие коллектив бального танца «Спектр» клуба «Шахтер».

Начало конкурса в 12 часов.



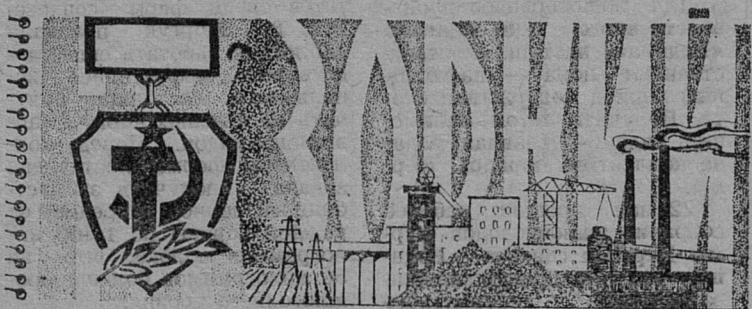
не собирается как-то ускорять работы.

И здесь надо назвать другого партнера строительства — Сосновоборский механический завод, который изготавливает и будет вести монтаж оборудования. Партнер серьезный. Представители его заблаговременно приехали на объект, составили список вопросов, нерешенных строителями, монтажниками, заказчиком, и в прошлый вторник инженер-технолог завода В. Г. Шаповалов уже не имел претензий ни к кому. И заказчик из 18 наименований оборудования не поставил только два. Сосновоборцы готовы приступить к работе.

Всем участникам строительства пора делать правильные выводы.

О. СВЕТЛОВА.

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ



„ГЛАСНОСТЬ ЕСТЬ МЕЧ, КОТОРЫЙ САМ ИСЦЕЛЯЕТ НАНОСИМЫЕ ИМ РАНЫ.“

В. И. ЛЕНИН

В городском комитете народного контроля

Почему возникают жалобы?

На очередном заседании городского комитета народного контроля обсуждался вопрос работы Сланцевского горсмештогра и его подразделений по выполнению Постановления ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС».

Жалобы и заявления, поступающие в торг, затрагивают самые различные вопросы, но в основном они о нарушениях правил торговли, грубы и неуважительности, неудовлетворительной организации торгового процесса. Много жалоб поступают и на плохое качество товара.

В процессе рассмотрения жалоб не все вопросы решаются на местах. Это порождает повторные жалобы в вышестоящие и контролирующие органы. За проверяемый период поступило 18 писем из редакции и из управления торговли Леноблисполкома.

Неоднократно лишались шансов на призовое место в соревновании коллективы магазинов №№ 17, 42, 47, 50, 9. Причина одна — неудовлетворительная работа по торговому обслуживанию населения, свидетельством чему является не снижающийся поток писем в редакцию газеты «Знамя труда», городской комитет народного контроля и другие контролирующие органы. Какие темы волнуют авторов? Плохое обслуживание инвалидов Отечественной войны в магазине № 10, «Юбилейный», качество работы комиссионного магазина и его персонала, грубы продавцов в магазинах №№ 36, 10, 19 и ряд других вопросов.

Проверкой установлено, что в книгах жалоб нет нареканий на плохое обслуживание. Но письма в вышестоящие и контролирующие органы подтверждают мысль о том, что покупатель не верит в эффективность книги жалоб и объективное решение вопроса в торговле. Так, в магазине № 47 в первом квартале этого года была жалоба на

большую очередь в молочном отделе. В книге жалоб помещено разъяснение администрации о причинах очереди, из которой невозможно сделать вывод о том, будет ли очередь в дальнейшем ликвидирована. В магазине № 19 в книге нет ни одной жалобы. В то же время в редакцию поступают жалобы на долгие минуты ожидания у прилавков продавцов, при появления они грубы покупателям.

Проверкой деятельности магазинов торга выявлен ряд недостатков, влияющих на качественное торговое обслуживание покупателей, что в свою очередь, порождает письма и жалобы. Так, в магазине № 19 не хватает фасовщиков, не решен вопрос хранения сумок. В магазинах № 8 «Спутник», № 55 «Ромашка», №№ 3 и 13 — маленькие складские помещения, в магазине № 45 (универмаг) течет кровля, оконные блоки требуют замены, на первом этаже холодно.

В последнее время значительно увеличилось количество жалоб на неудовлетворительную работу посудосборных пунктов, на плохую организацию приема стеклянной посуды. Одна из причин перебоев в приеме посуды — недостаточная организация использования в торге автотранспорта.

Комитет обсудил на своем заседании недостатки в работе торга, порождающие письма, жалобы трудящихся и принял к сведению заявление руководства торга, что по результатам проверки будут приняты меры по устранению отмеченных недостатков, дальнейшему совершенствованию форм и методов работы с письмами и жалобами, лица, виновные в формальном рассмотрении жалоб и заявлений трудящихся, будут привлекаться к строгой административной ответственности.

Комитет привлек виновных к дисциплинарной ответственности и обязал руководство торга устранить выявленные недостатки и упущения, установив для этого сроки.

В группах и постах народного контроля

Повышенная действенность

Около десяти лет мое основное партийное поручение — руководство группой народного контроля городского производственного управления бытового обслуживания населения. Недавно на партийном собрании отчитывалась о проделанной за год работе. Коммунисты положительно оценили деятельность дозорных, отметили целенаправленность и действенность нашей работы.

Не скрою, приятно было слушать такие слова. Но, понимаю, что впереди у народных контролеров много дел, много нерешенных задач. Хотя в целом коллектив управления выполнил план прошлого года и первого квартала текущего по основным показателям, но далеко не все участки действуют ритмично. Есть еще и жалобы от насе-

ния на качество и сроки выполнения заказов, на культуру обслуживания.

Вот эти злободневные вопросы и находятся постоянно в поле зрения народных контролеров. Хотя участки управления территориально разбросаны, стремимся каждый держать под неослабным вниманием. Головной группе активную помощь оказывают посты народных контролеров на основных участках управления. Особенно результативно работает пост в ателье № 1, который возглавляет кандидат в члены КПСС Н. В. Карпова. Дозорные практикуют совместные с «Комсомольским прожектором» проверки, результаты их обсуждаются с привлечением администрации ателье, членов партгруппы и профсоюзного комитета. Это по-

УЧЕБА АКТИВА

Завершается учебный 1984—1985 год обучения внештатного актива, членов групп и постов народного контроля, Сланцевский городской комитет народного контроля, головные группы народного контроля предприятий и учреждений города и района под руководством партийных организаций провели определенную работу по дальнейшему совершенствованию системы учебы народных контролеров. В этом году действовал университет народного контроля, 8 школ и 90 семинаров, в которых обучалось 2045 дозорных. В университете при городском комитете народного контроля обучалось 144 председателя групп и представителя внештатного актива комитета. Основное внимание уделялось изучению основных направлений в деятельности органов народного контроля, вытекающих из решений XXVI съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС и Всеобщего совещания народных контролеров.

Занятия в университете, школах и семинарах, как правило, увязывались с практикой контроля и решением конкретных задач, стоящих перед коллективами трудящихся, группами и постами народного контроля. Занятия проводились в форме лекций, семинаров, докладов, обмена опытом практической работы.

Занятия в университете при городском комитете народного контроля были посвящены изучению основных направлений плана экономического и социального развития города на 11-ю пятилетку в свете программы «Интенсификация-90», факторов повышения эффективности производства, совершенствования практики контроля деятельности. Перед слушателями

выступали работники городского комитета партии, горисполкома, прокуратуры, лекторы Ленинградской областной и Сланцевской городской организаций общества «Знание», а также работники Ленинградского областного комитета народного контроля.

На очередном заседании комитета народного контроля отмечено, что учеба внештатного актива, членов групп и постов народного контроля в 1984—85 учебном году проходила на достаточно высоком организационном уровне и способствовала дальнейшему повышению эффективности их деятельности. Внештатному организационному отделу городского комитета народного контроля рекомендовано обеспечить своевременную и качественную подготовку к началу нового 1985—1986 учебного года.

Группам народного контроля предприятий и организаций города и района рекомендовано принять необходимые меры по обеспечению организованного начала и проведения занятий в 1985—86 учебном году, дальнейшего совершенствования системы обучения членов групп, постов, всех народных контролеров. Головным группам народного контроля предприятий, совхозов, организаций и учреждений города и района предложено постоянно анализировать состояние обучения народных контролеров, систематически обсуждать на собраниях групп и заседаниях бюро ход учебы и итоги обучения народных контролеров, обратить особое внимание на углубление содержания и конкретность учебы, раскрытие положительного опыта контроля, учить слушателей под руководством партийных органов действовать энергичнее и наступательнее в тесной связи с общественными и другими организациями.

В. ЛУКАШ,
инспектор горкома народного контроля.

Рассказы о коммунистах

ТАК ВЕЛИТ СОВЕСТЬ

«Я старой закалки, — говорит о себе медсестра приемного покоя филиала ЦРБ Анисья Кузьминична Корнеева. — Не понимаю, как можно не выполнить порученное дело? Просто совесть не позволяет.

Эту закалку она получила в годы войны, работая в эвакуационном госпитале. Не один десяток раненых проходил за сутки через руки операционной сестры: уставала, недосыпала, но дело свое выполняла четко. Об этом говорят боевые награды — медали. А еще то, что старшие товарищи оказали молодой медсестре высокое доверие — в 1944 году она была принята в ряды партии. С тех пор еще требовательнее стала к себе, к своим делам,

в которых не было слова — не могу...

Такой остается Анисья Кузьминична и сейчас, спустя сорок лет. По-прежнему работает медсестрой, хотя уже десять лет назад заслужила право на отдых, по-прежнему в гуще общественной жизни. Коммунист А. К. Корнеева — активнейший член центральной группы народного контроля филиала ЦРБ.

«Практически ни одна проверка не обходится без участия Анисы Кузьминичны, — рассказывает член этой группы, старшая медсестра детского инфекционного отделения Н. Е. Матвеева. — Она хорошо знает работу отделений (сама работала здесь медсестрой), знает о возможных неполадках, и потому ни одно нарушение не ускользает от ее внимания. А принципиальность Анисы Кузьминичны известна всем — любого нарушителя будут стыдить, невзирая на лица.

В коридоре терапевтического отделения висит стенд «Народный контроль». Здесь и план работы на полугодие, и акт проведенного в апреле рейда по хранению медикаментов. Гласность работы народных контролеров налицо. Рейды проходят по разнообразным вопросам: учет и хранение медикаментов, перевязочных материалов, санитарное состояние в отделениях, в пищеблоке, соблюдение рациона питания больных и многое другое.

Вопросы питания — всегда в поле зрения дозорных. В последние рейды замечаний по этим вопросам не было. Но в группу народного контроля поступили жалобы о недополучении с молочного завода

Наши консультации

ЭТО НАДО ЗНАТЬ

Вопрос. В каких случаях и в какой форме группы народного контроля могут обращаться в органы государственного управления?

Ответ. В ст. 25 Закона о народном контроле в СССР говорится, что группы народного контроля предприятий, колхозов, учреждений, при поселковых сельских Советах народных депутатов в соответствии с возложенными на них задачами имеют право обращаться в необходимых случаях с вопросами, вытекающими из результатов проверок, в соответствующие органы государственного управления. Обычно это происходит тогда, когда в результате проверок народных контролеров возникают вопросы, решение которых выходит за пределы полномочий руководства данного трудового коллектива, или в тех случаях, когда обоснованные предложения и рекомендации групп народного контроля не получают на месте необходимой поддержки. Эти обращения могут быть оформлены в виде решения собрания или письма бюро группы народного контроля и направляться в тот орган государственного управления, в компетенцию которого входит решение поднимаемых вопросов.

сметаны. Контролеры подняли соответствующие документы, побывали на молокозаводе, ездила туда и А. К. Корнеева. В результате вопрос был решен.

Часто проверяют народные контролеры приготовленные блюда на калорийность, пробы отсылаются на анализ в санэпидстанцию. Одним словом, питание больных под неослабным вниманием, поскольку оно способствует склонности выздоровлению.

«Часто проводим рейды и по трудовой дисциплине, — рассказывает Анисья Кузьминична. — Среди младшего медперсонала, работниц прачечной еще не редки случаи появления на работе в нетрезвом виде. По каждому рейду составляем акт, администрация реагирует на замечания дозорных. Заместитель главного врача по медицинской части филиала М. М. Латышев издает соответствующий приказ. Нарушители лишаются премий, им уменьшается очередной отпуск. Но, к сожалению, это порой не дает должного результата.

Поэтому мы сами стараемся почаще заглянуть, например, в прачечную — смотрим, все ли на месте, как работают. Как говорится, не для протокола, а для дела».

Настоящая озабоченность за дела родного коллектива слышится в словах коммуниста. Она стремится, чтобы не только ее основная, но и общественная работа приносила повседневную практическую пользу. И хотя подводит порой здоровье, ни на одно приглашение участвовать в рейде народных контролеров она не ответила: «Не могу». Это слово по-прежнему

Т. КРЫЛОВА.

могает добиваться большей действенности рейдов.

Особое внимание народные контролеры всех постов и головной группы уделяют вопросам качества. Такие проверки прошли во всех цехах управления. К участию в рейдах привлекаем инженера-технолога Э. И. Ефимову, что повышает эффективность проверок.

Надо заметить, что такие рейды, проходящие постоянно, дают свой результат. В последнее время на участках швейно-трикотажного цеха по качеству остались только мелкие замечания: небрежная обработка швов, плохая подшивка низа и прочее. Прямо в цехе беседуем с работниками, допустившими эти недостатки, делаем предупреждения. А если при повторных проверках нарушения вновь допускаются, бракодел несет материальную

(Окончание на 4-й стр.)

ПОВОД, по которому собрался страховой актив Сланцевской инспекции Госстраха, не ординарный: по итогам первого квартала коллектив инспекции стал победителем в областном социалистическом соревновании среди своих коллег. Такой успех к Сланцевской страховой инспекции пришел второй раз за всю историю ее существования.

В торжественной обстановке заместитель начальника управления Госстраха по Ленинградской области В. Н. Раздобурдин вручил переходящее Красное знамя первому заместителю председателя горисполкома В. Н. Решеткину.

«План первого квартала по всем видам страхования выполнен на 104,5 процента, — отметила в своем докладе начальник инспекции Госстраха Ф. А. Щедрикова. — Взятое на год обязательство — дать 10 тысяч рублей сверхплановых поступлений перевыполнено уже в первом квартале. Такой результат до-

ЛУЧШИЕ В ОБЛАСТИ

ПУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ

стигнут добросовестным трудом всех работников инспекции. Успеху способствовало и то, что с 1 января нынешнего года коллектив полностью перешел на бригадный метод работы».

Много добрых слов на активе было сказано в адрес бригад Л. Ф. Курицыной, П. А. Сорохиной, Н. С. Исаковой, А. И. Семеновой и других. Выступая, агент Госстраха Т. М. Попова подчеркнула, что именно доброжелательная атмосфера в бригаде, взаимовыручка и помощь помогают добиваться хороших результатов. Хотя Т. М. Попова всего второй год работает в инспекции, но старшие опытные товарищи помогли ей полностью освоить специальность, побудить труд страхового агента, научили правильно строить отношения с населением.

Всех глубоко взволновало выступление ветерана труда З. А. Бекташевой. Лишь в апреле нынешнего года она ушла на заслуженный отдых, отработав страховым агентом более 22 лет, четыре из них уже будучи на пенсии.

«Когда я впервые пришла на работу, — вспоминала Зоя Арсентьевна, — то вся инспекция состояла из четырех человек, а сейчас здесь трудятся 33 страховых агента. Все предприятия города и села охвачены различными видами страхования. Не сравнить и условия, в которых трудятся сегодня страховщики, с теми, что были двадцать лет назад. Возросли материальные и моральные стимулы, общественная значимость профессии».

На активе присутствовали не только штатные работники ин-

личными видами страхования.

О подобной работе в пассажирском автотранспортном предприятии рассказала председатель совета содействия Госстраху А. Я. Михайлова.

На активе выступили также председатель профсоюзного комитета инспекции Госстраха Н. С. Исакова, председатель комиссии содействия органам Госстраха при горисполкоме Л. П. Ведяхина. Тепло поздравила коллег с успехом заместитель начальника Кингисеппской инспекции Н. Е. Безух. Именно коллектив этой инспекции был победителем областного соревнования в четвертом квартале прошлого года, а сейчас им придется передать переходящее Красное знамя в Сланцы. И, как показало собрание, сланчане полны решимости не сдавать позиций, дальше совершенствовать свою работу.

Т. ШИХОВА.

Как вас обслуживают?

КОНФЛИКТ В АВТОБУСЕ

Случай, который заставил написать это письмо, произошел 30 апреля текущего года. Утром, как обычно, я ехала на работу с пересадкой у вокзала с 5-го маршрута на 1-й. Автобус 1-го маршрута подошел примерно в 7.55, как всегда переполненный. В среднюю и заднюю двери уже трудно было притиснуться, люди стояли на ступеньках. Но несколько человек, стоявших на остановке, все-таки потеснили пассажиров, ведь не опаздывать же на работу. Передняя дверь тоже была открыта, там было свободно, и я вошла. Сразу поднялась в салон, не подозревая, чем для меня все это кончится. Водитель открыл дверь кабину и грубо крикнул: «Выходи вон! Выди, я кому говорю!». Я опешила. Он повторил свой приказ, не меняя тона, добавив: «А то автобус дальше не пойдет!». Схватил меня за руку... Я совсем растерялась и только спросила: «Что такое?». Снова поднялась в салон, чем окончательно вывела водителя из состояния равновесия. Он, вновь выскочив из своей кабинки, схватил меня за руку и вывел из автобуса. Возмущившись, я сказала ему, что буду звонить и жаловаться в АТП, на что услышала грубое: «Звони, куда хочешь!». Двери закрылись,

и автобус уехал. Я расплакалась.

На остановке стояли люди, но я не стеснялась. Я чувствовала себя униженной и оскорблённой. Я пыталась понять, что же все-таки произошло? Немного погодя, стала догадываться, что это, вероятно, за то, что я вошла в переднюю дверь, а это, очевидно, в Сланцах жестоко карается, что водитель так борется за высокую культуру производства, за строгое соблюдение правил в пассажирском салоне, борется в прямом смысле этого слова. Я всегда считала, что культура рабочего места начинается с культуры работающего на этом месте. А о какой культуре можно говорить по отношению к мужчине, который так легко может оскорбить и унизить публично женщину, возможно, только из-за своего плохого настроения. Если я не права, неужели это единственный способ общения водителя с пассажирами, неужели настолько тяжек мой грех?

Думая об этом, я стояла и плакала. Подошел следующий автобус, и я поехала на работу. Предпраздничное настроение было испорчено. В автобусе ко мне обратилась женщина — свидетельница происшедшего: «Девушка, да вы не расстра-

ивайтесь, Витьяка у нас всегда такой». Я удивилась сочувствию, выраженному в такой форме. Водителя знают, знают какой он, и мирятся с этим? Почему, собственно, я не должна расстраиваться? Как же я тогда должна реагировать? Почему мы, пассажиры, должны страдать от настроения водителя?

Приехав на работу и немного успокоившись, я позвонила диспетчеру в надежде узнать фамилию водителя «Икаруса» (гос. номер 61-35 ЛОМ), чтобы написать жалобу. На мой вопрос она недовольно стала расспрашивать меня, что случилось, зачем мне это надо, и, наконец, решительно заявила, что фамилию мне не назовет.

На вопросы сослуживцев, чем это я так расстроена, я рассказала об утреннем курьезе и почти от всех слышала: «Да есть у нас один такой», потом следовали советы, что пожаловаться обязательно надо, что это уже слишком. И раньше были с ним конфликты, просто связываться не хотели». Избитая фраза. Но ведь то, что случилось со мной 30 апреля, могло и может произойти с любым. Нельзя же на такие поступки отвечать: «Просто связываться не хотела».

О. ОДИНЦОВА,
машинистка комбината «Стройдеталь».

по многим маршрутам на иных остановках двери задние и средние совсем не открываются, столько много людей в салоне. Выход один — или идти пешком, или все же притиснуться в переднюю дверь. И нетерпеливые не выдерживают... Согласитесь, ситуация знакомая и порождает ее не столько бескультурье пассажиров, штурмующих двери автобусов, а неудовлетворительная работа общественного транспорта, нехватка автобусов на линии в часы «пик». Если осознаваться только на первом, т. е. бескультурные пассажиры, то значит — проблему поставить с ног на голову.

О действиях же водителя и говорить особенно не хочется. Жаль, что он, хорошо усвоив ту часть правил пользования автобусом, которая касается больших пассажиров, забыл о собственной культуре поведения, наконец, о мужском достоинстве, которое всегда проверялось отношением к женщине.

Еще об одном хочется вспомнить в связи с письмом. Не так-то легко узнать о правилах пользования автобусом. С некоторыми пунктами мог бы ознакомить пассажиров и водитель, используя микрофон. Но его, микрофона, многие водители боятся или стесняются до того, что даже не объявляют остановки, хотя это тоже касается правил, правда, правил обслуживания пассажиров.

А. АЛЕКСЕЕВ.



нам отвечают

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

По поручению жильцов домов №№ 7 и 9 по улице Грибоедова Л. Н. Ботина и О. А. Корныльева задали несколько вопросов о благоустройстве территории двора и дома. Отвечает начальник управления жилищно-коммунального хозяйства ЛПО «Ленинградсланец» В. Л. Мещанинов:

«Вопрос горячего водоснабжения будет решен путем установки групповых бойлеров в течение 12-й пятилетки. Вопрос о восстановлении асфальтового покрытия во дворе дома постараемся решить совместно с «Теплосетью» в течение летнего периода. Подрезка деревьев по улице Грибоедова будет выполнена осенью 1985 года.

* * *

Жители улицы Лесная жаловались на то, что при прокладке пешеходной дорожки ломаются заборы огородных участков. Начальник УЖКХ ЛПО «Ленинградсланец» В. Л. Мещанинов отвечает, что отсыпка пешеходной дорожки начата. Все квартироемещники, проживающие в этой зоне, заранее предупреждены о необходимости переноса заборов. Работы производятся с учетом дальнейшего расширения проезжей части дороги, а также механизированной уборки пешеходной дорожки от снега.

ПОЧЕМУ ПОДРЕЗАЛИ ДЕРЕВЬЯ?

В письме в редакцию Л. Загер спрашивает, почему были сильно подрезаны деревья на территории больницы в Лучках, где любили отдыхать больные?

Вот что ответил на письмо Л. Загер главный врач центральной районной больницы В. П. Фияс:

— Подрезка деревьев на территории больницы в Лучках проводилась выборочно, только тех деревьев (тополей), которые в период цветения давали пыльцу (пух). Это пылевое цветение с тополем осложнило течение болезни у больных бронхиальной астмой и хроническим бронхитом. В связи с приступами таких больных приходилось переводить в реанимационное отделение. Факты, указанные в письме, по поводу обрезки деревьев: рябины, берес и других не соответствуют действительности, так как эти деревья не подрезались.

Повышенная действенность

(Начало на 2-й стр.)

ное наказание — лишается премии, некоторой части тринадцатой зарплаты.

Подобные проверки проводились и в мастерской по ремонту обуви. Из-за нехватки квалифицированных кадров здесь много трудностей в выполнении заказов, случаются жалобы на их качество. Мастер Л. Ф. Смольникова стремится с каждой работой, наказать виновных, и народные контролеры помогают ей в этом. Например, в конце прошлого года пришлось разбираться по конкретному случаю отказа от неправильно выполненного заказа.

Провели проверку в пункте проката, в ходе которой был составлен акт на списание приведших в негодность предметов.

Ряд проверок был проведен в цехе химчистки и крашения, где в последнее время заметны положительные перемены: улучшилось качество выполнения заказов, в книге жалоб и предложений в основном благодарности.

Но вопросы качества не снижаются с повестки дня, они для нашего предприятия самые актуальные, поэтому подобные проверки будем проводить и впредь.

Много внимания дозорные уделяют состоянию трудовой дисциплины, контролируют своевременность прихода и ухода с работы. В апреле на отчетно-выборном партийном собрании отмечалось, что нарушения дисциплины снизились, видим в этом свою долю труда.

Тематика рейдов дозорных разнообразна — это и экономия

электроэнергии, и санитарное состояние цехов. 2 апреля текущего года проверили условия труда в ателье № 2. Санитарное состояние производственных помещений, несмотря на проведенный в сентябре прошлого года косметический ремонт, крайне неудовлетворительное: стены, потолки покрели, покрыты плесенью, в закройном цехе начали гнить оконные переплеты. Все это отражается на здоровье рабочих, на производительности труда. Много подобных недостатков и в ателье № 1. Наши многочисленные проверки пока не дали должного результата, значит, надо действовать более решительно. Подводя итог сделанному, видишь, что некоторые вопросы все же недостаточно контролируются.

В ноябре прошлого года на открытом партийном собрании обсуждались задачи по совершенствованию работы народных контролеров. Нам высказали справедливое замечание — мало уделяем внимания работе сельских пунктов бытового обслуживания, а также работе автотранспорта, участка ремонта бытовой техники. Будем активизировать нашу работу в этих направлениях, добиваться, чтобы каждая проверка приносила практическую пользу.

Ю. КИЧАТОВА,
председатель головной группы НК управления бытового обслуживания населения.

Редактор
В. В. ИВАНОВ.

Галине Александровне
АПУШКИНОЙ

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации Сланцевского речернного завода поздравляют Вас с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, счастья, долгих лет жизни.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

СУББОТА, 25 МАЯ

8.00 — «Время». 8.35 — День освобождения Африки. Кинопрограмма. 9.20 — «Движение без опасности». 9.50 — Документальный фильм. 10.40 — Концерт. 11.00 — «Круг чтения». 11.45 — «Ритмы Африки». Концерт. 12.10 — «Человек. Земля. Вселенная». 12.55 — Чемпионат Европы по тяжелой атлетике. 13.30 — «Семья и школа». Тележурнал. 14.00 — VI Международный фестиваль телепрограмм о народном творчестве «Радуга». «Танцы 13-ти тысяч островов» (Индонезия). 14.30 — Новости. 14.45 — «Хождение за три моря». Художественный фильм, 1-я серия. 16.00 — Новости. 16.05 — Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского. 16.35 — «В мире животных». 17.35 — Мультфильм. 17.50 — «Музыкальная карусель». 18.20 — «9-я студия». 19.20 — Новости. 19.30 — «Строгая мужская жизнь». Художественный фильм. 21.00 — «Время». 21.35 — «Кинопанорама». 23.15 — Чемпионат Европы по тяжелой атлетике. 23.45 — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

СУББОТА, 25 МАЯ

9.00 — Новости. 9.10 — Песни Таривердиева на стихи М. Светлова. 9.25, 10.05 — История. 4-й класс. 9.45 — «Рыбаки с побережья». Документальный фильм. 13.50 — Телесеминар для ИТР и руководителей производства. 14.20 — Английский язык для детей. 14.50 — «Скоро в школу». 15.20 — «Рассказы о художниках». Заслуженный художник

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 24 мая — «Жизнь так коротка». (Две серии). Начало в 17, 20 часов.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 24 мая — «Удар головой». Начало в 11, 14, 16, 18, 10, 19.50, 22 часа.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНИКОВ. 24 мая — «Тайна острова чудовищ». Начало в 17, 19, 21 час.

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81, зам. редактора, отдел промышленности — 2-18-65, отв. секретарь — 2-17-85, отдел партийной, комсомольско-молодежной жизни — 2-14-06, отдел сельского хозяйства — 2-16-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65, фотокорреспондент — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-38-68.

Газета издается
по вторникам, средам, четвергам,
пятницам и субботам

Сланцевская типография ППО № 1, Банковская ул., дом № 3. Газету набирали линотипистки Зверева А. А., Гайденко Л. А., корректор Жук Т. Р. Объем 0,5 печ. л.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Заготовительная контора района принимает у населения сушеные грибы: строчки, сморчки и сморчковую шапочку хорошего качества в неограниченном количестве по цене за один килограмм:

сморчки и сморчковая шапочка — 20 рублей,
строчки — 17 рублей, с северным налетом спор — 12 рублей.
Сдавайте сушеные грибы по требованию!

Лучшим сдатчикам будут предложены товары повышенного спроса.

Справки по телефону 2-43-67.

2-2

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Заготовительные пункты и магазины районо в неограниченном количестве закупают у населения продовольственный картофель по цене 25 копеек за килограмм.

Картофель должен быть сухим, целым, без заболеваний, не проросший, диаметром не менее 5 сантиметров.

Сдатчики могут получить скидки в сельских магазинах или заготовительных пунктах по месту сдачи картофеля.

Справки по телефонам: 2-43-67 и 2-18-44.

2-2

СТАНЦИИ СЛАНЦЫ ОКТЯБРЬСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

на работу:
ДОРОЖНЫЙ МАСТЕР,
МОНТЕРЫ пути,
ДЕЖУРНЫЕ стрелочных постов,

БИЛЕТНЫЕ КАССИРЫ,
ПЛОТНИК,
ПЕЧНИК.

Обращаться по адресу:
Комсомольское шоссе, дом № 1. Телефон 2-30-80.

4-2

СЛАНЦЕВСКОЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ
ГРУЗОВОГО

АВТОТРАНСПОРТА
ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ

на курсы по подготовке

ВОДИТЕЛЕЙ 3-го класса.

Приглашаются юноши и девушки в возрасте 18 лет и старше. Неработающим выплачивается стипендия в размере 42 рубля 50 копеек в месяц.

Начало занятий по мере комплектования групп.

За справками обращаться в отдел кадров, телефон 2-19-59.

4-3

БЕСЕДСКИЙ СОВХОЗ-ТЕХНИКУМ

объявляет прием лиц, окончивших 8 и 10 классов.

Техникум готовят: агрономов, зоотехников, ветеринарных фельдшеров, техников сельскохозяйственного и гражданского строительства. Имеется заочное отделение по специальностям агрономия и зоотехния.

Учащиеся принимаются без экзаменов по конкурсу документов об образовании. Совхоз-техникум имеет общежитие. При поступлении требуются следующие документы:

заявление на имя директора, документ об образовании (подлинник), медицинская справка формы 086 у, четыре фотокарточки размером 3х4, выписка из трудовой книжки (представляются имеющими стаж практической работы), направление на учебу (предоставляется командированными на учебу совхозами и другими предприятиями), паспорт или свидетельство о рождении предъявляются лично.

Документы принимаются с 1 июня 1985 года.

При техникуме работает конно-спортивная секция, 10 спортивных секций, 4 кружка художественной самодеятельности.

Адрес техникума: 188447, Ленинградская область, Волосовский район, п/о Беседа, Беседский совхоз-техникум.

Проезд: Ленинград, площадь Мира, автобус № 807 до Беседы.

2-1

СОВХОЗ «РОДИНА»

ОБЪЯВЛЯЕТ:

прием рабочих на обучение в Ленинграде по профессии кочегар с последующей работой в котельной деревни Монастырек.

3-3

ПОГРУЗОЧНО- ТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ЛПО «ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ»

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

СЛЕСАРЯ по ремонту вагонов.

3-2

ДОМУ КУЛЬТУРЫ

ТРЕБУЮТСЯ

УБОРЩИЦЫ,
ГАРДЕРОБЩИЦЫ.

3-3

ЮНОШИ И ДЕВУШКИ, ОКАНЧИВАЮЩИЕ ВОСЬМИЛЕТНЮЮ И СРЕДНЮЮ ШКОЛЫ!

Производственное объединение «Родина» приглашает вас учиться в сельскохозяйственных учебных заведениях (институты, техникумы, СПТУ).

Направления на учебу можно получить в отделе кадров совхозов. Поступающие по направлениям хозяйств получают повышенную стипендию и имеют льготы при поступлении.

Прием в сельскохозяйственные техникумы проводится без вступительных экзаменов. Собеседование будет проводиться у нас в районе.

Справки по телефону 6-51-95.

5-3

СЛАНЦЕВСКИЙ РАЙОННЫЙ УЗЕЛ СВЯЗИ

доводят до сведения, что с 23 мая 1985 года абоненты Выскатской АТС, номера которых начинаются на 65, могут пользоваться автоматической междугородной телефонной связью. Для вызова абонента другого города им необходимо набрать цифру «8», прослушать зуммер (гудок), набрать код города и номер телефона вызываемого абонента.

Справки по вопросам автоматической междугородной телефонной связи можно получить по телефону «07».

2-2

СЛАНЦЕВСКОМУ РПО «СЕЛЬХОЗХИМИЯ»

ТРЕБУЮТСЯ

ТРАКТОРИСТЫ,
ВОДИТЕЛИ категорий «С»,
«Е» и «В»,
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК,
БУХГАЛТЕР-КАССИР (на временную работу).

Обращаться в отдел кадров или в отдел по труду горисполкома.

2-1

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

В помещении поликлиники ЦРБ 28 мая с 9 до 16 часов и 29 мая с 9 до 14 часов будут работать специалисты по ремонту слухо-протезных аппаратов.

При себе иметь паспорт и пенсионное удостоверение.

2-1

28 мая в 18 часов в средней школе № 2 состоится родительское собрание будущих первоклассников.

2-1

СЛАНЦЕВСКОМУ ЦЕМЕНТНОМУ ЗАВОДУ ТРЕБУЮТСЯ

ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ по ремонту электрооборудования, СЛЕСАРИ по ремонту электрооборудования, МАШИНИСТЫ конвейера в цехе карьер,

МАШИНИСТЫ И ПОМОЩНИКИ машинистов сырьевых мельниц и вращающихся печей, МАШИНИСТЫ ПВН, МАШИНИСТЫ И ПОМОЩНИКИ машинистов тепловоза, СОСТАВИТЕЛИ поездов, НАСЫПЩИКИ цемента, МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА для работы в карьере, ДЕЖУРНЫЕ стрелочного поста,

БУНКЕРОВЩИКИ, ДОЗИРОВЩИКИ - СМЕСИТЕЛЬЩИКИ в цех обжига АШИ, ТРАНСПОРТЕРЩИЦЫ, ПРИЕМО-СДАТЧИКИ груда,

СТАРШАЯ МЕДСЕСТРА в ясли-сад № 11, ВОСПИТАТЕЛЬ в ясли-сад, № 11,

БУХГАЛТЕР, МАШИНИСТКА, Повар на базу отдыха, КУХОННЫЕ РАБОЧИЕ на летний сезон для работы в пионерском лагере.

</