

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издаётся с февраля 1944 года

№ 101 (9005)

Вторник, 28 мая 1985 года

Цена 3 коп.

ПОЛЕВЫМ РАБОТАМ — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО!



Отлично работал нынешней весной в совхозе «Родина» отряд по разбрасыванию органических удобрений. Вместо 800 тонн по заданию члены отряда ежедневно вносили в почву более 1.000 тонн торфо-навозного компоста. Руководил отрядом опытный механизатор Н. П. Логунов (на верхнем снимке третий слева).

Сам перебирал, готовил свой трактор к весенне-полевым работам механизатор совхоза «Родина» Сергей Маркович Кириллов. В составе отряда на разбрасывании органических удобрений С. М. Кириллов трудился на погрузчике. Считанные минуты требовались ему, чтобы

наполнить тракторную тележку.

На нижнем снимке: погрузку органики ведет С. М. Кириллов.

Постоянно перевыполнял план на пахоте тракторист Александр Михайлович Яковлев из совхоза «Родина». Об этом говорит и красный фла-



жок, прикрепленный к кабине, — вручен победителю социалистического соревнования. Нелегко давались нынче ударные темпы на весенне-полевых работах, но А. М. Яковлев — опытный механизатор. Ему послушен мощный Т-150, помогает хорошее знание характера полей.

На снимке справа: А. М. Яковлев.

ТРУДОВАЯ СЛАВА



Каждое поколение дает немало примеров добросовестного исполнения трудового и воинского долга. У каждого поколения есть свои герои. Но вот когда встречаешься с теми, кто начинал свой трудовой путь в 1941 году, будучи еще подростком, и о которых часто говорят и пишут «ковали оружие Победы», поражает их высокая организованность, ответственность, порядочность.

«В войну, да и в послевоенное время, такое слово, как «прогул», звучало очень редко», — поделился воспоминаниями Анатолий Иванович Антипов. Он уже не один десяток лет работает на комбинате «Стройдеталь». Профессию свою — слесаря — все эти годы не менял. Правда, в одно время больше занимался ремонтом оборудования, в другое — механосборкой, в последнее — изготовлением нестандартного оборудования.

— Не то что боялись каких-то строгих законов. На одной боязни хорошего работника не воспитаешь. Все дело, наверное, все же в самих людях, в их отношении к работе, а значит, и в отношении к самим себе. Ведь иной неделю не появлялся на производстве, а затем приходит и еще с улыбкой может рассказать приятелям во

КАДРОВЫЙ РАБОЧИЙ

время перекура о своих «приключениях», — продолжил Анатолий Иванович. — Сегодня вопрос о трудовой дисциплине ставится жестко, но правильно. Очень понравилась речь М. С. Горбачева перед партийно-хозяйственным активом Ленинграда и области.

На строгую оценку фактов разгильдяйства отдельных рабочих А. И. Антипов, кадровый рабочий, имеет право. Только совсем недавно по результатам предмайского социалистического соревнования за многолетний добросовестный труд и высокие производственные показатели фотография его занесена на Гордскую Доску почета. К ранее полученной медали «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941 — 1945 гг.» в 1975 году прибавился орден Трудового Красного Знамени, которым оцениваются нерядовые достижения в трудовой деятельности.

В минувшем месяце получил А. И. Антипов право уйти на заслуженный отдых. Но, чувствуя, что он еще может принести пользу производству, раставаться с коллективом бригады слесарей, которую возглавляет с 1963 года, с коллективом ремонтно-механического цеха не собирается.

— Даже трудно представить, что кто-то другой прочтет чертёж и возьмётся за изготовление очередного образца нестан-

дартного оборудования, — заметил в разговоре главный механик РМЦ комбината «Стройдеталь» А. А. Дмитриев. — Читать чертеж — дело для специалиста нехитрое. Делали это с успехом до Анатолия Ивановича, найдутся, конечно, и после него. Но вот так, как делает это он, вряд ли. Ведущий он специалист. Само понятие «нестандартное» требует и мысли нестандартной. Знания, опыт здесь нужны разносторонние.

Не раз вносил А. И. Антипов поправки во многие конструкторские разработки. И всегда это были существенные замечания, выполнение которых приводило к совершенствованию изготавливаемого оборудования.

— А еще нужна творческая мысль, — продолжил свой рассказ об Антипове А. А. Дмитриев. — Нужен источник творческой мысли. Так вот, таким, образно говоря, источником и является Анатолий Иванович. Другой работник выполнял все по чертежу, без отклонений, а в результате начинаются переделки. Казалось бы, и винить не за что слесаря-изготовителя, а вместе с тем и хвалить нельзя.

Когда разговаривали с Анатолием Ивановичем, хотелось понять, откуда же у него это — все делать отлично, надежно с

первого раза, он, ни на минуту не задумываясь, ответил на вопрос:

— Еще с ремесленного училища, в которое поступил во Гдове перед войной, а закончил уже его в цехе одного из предприятий Свердловска. С той военной поры, когда любая переделка дорого стоила.

Кадровый рабочий — это человек, отдавший многие годы жизни производству, одному производству. За этими словами — опыт специалиста — рабочего высокой квалификации, который не позволяет сделать что-либо ниже своих возможностей, своего умения.

В. АЛЕКСАНДРОВ.

ПО ХОРОШИМ ДОРОГАМ

«Вот бы вся была такая дорога!» — отмечают и водители, и пассажиры, проезжая в сторону Старополя и Овсища. Действительно, очень хорошую, широкую и гладкую дорогу делают строители первого прорабства Сланцевского ДРСУ. Но это всего лишь пока участок — 22—25-й километр дороги Гостицы — Косколово, где ведет капитальный ремонт бригада С. В. Ситаницкого. Коллектив этот очень опытный, в его составе кадровые рабочие, которые задают трудовой настрой всему коллективу строителей-дорожников. Они участвовали также в строительстве объездной дороги Сижно — Ишево. А как только закончат ремонт вышеназванной дороги, станут капитально ремонтировать дорогу от шахты имени С. М. Кирова до Гостицы. Государственный план коллектив значительно перевыполняет.

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА

Коммунисты предприятия «Тепловые сети» обсудили на своем собрании задачи, вытекающие из решений апрельского (1985 года) Пленума ЦК КПСС.

В докладе секретаря партбюро Л. М. Никитиной, в выступлениях в прениях много внимания уделялось двум взаимосвязанным вопросам: совершенствованию организации труда и укреплению дисциплины.

Коммунисты С. М. Чопко и Н. А. Терентьев говорили о необходимости объединения слесарей в единую бригаду. Особенно важно это сейчас,

когда начался межотопительный сезон и предстоит больше ремонтные работы на теплотрассах. Создание бригады позволило бы вести эти работы централизованно, а также способствовать укреплению трудовой дисциплины, легче осуществлять контроль за работой бригады.

Говоря об укреплении дисциплины, коммунисты вели принципиальный разговор о действенности работы общественных организаций, товарищеского суда, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Постановление партийного собрания направлено на активизацию деятельности по всестороннему укреплению дисциплины, на усиление воспитательной работы в коллективах. Администрации предприятия рекомендовано рассмотреть вопрос о создании бригады слесарей.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ

На собрании коммунистов лесокombината состоялся принципиальный разговор об укреплении трудовой дисциплины.

За 4 месяца текущего года потеря от прогулов составила 249 человеко-дней — такая цифра прозвучала в докладе директора лесокombината А. Г. Пахунова. Есть и нарушения общественного порядка, случаи пьянок в рабочее время.

На собрании говорилось, что на состоянии дисциплины отражается неритмичность работы некоторых цехов из-за отсутствия сырья и материалов, простои, частая сменяемость руководящих кадров, особенно в механической службе. Мастера слабо проводят воспитательную работу в трудовых коллективах.

Принятое постановление направлено на всестороннее укрепление трудовой дисциплины. Намечено, в частности, чаще заслушивать на заседаниях партбюро руководителей участков о состоянии дисциплины, больше внимания уделять совершенствованию организации социалистического соревнования, в трудовых коллективах в течение июня провести изучение постановлений партии и правительства о борьбе с пьянством и алкоголизмом.

О ХОДЕ СЕВА

На заседании партийного комитета совхоза «Сланцевский» заслушано сообщение главного агронома хозяйства Н. Н. Никитина о ходе весенне-полевых работ.

Отмечено, что сев яровых зерновых завершен, заканчивается посадка картофеля. Но темпы работ на севе сдерживались несвоевременной подготовкой почвы, а также недостаточным техническим обслуживанием тракторов в поле. Были простои техники из-за нехватки запасных частей.

Инженерной службе совхоза необходимо действовать оперативнее.

В постановлении парткома намечено завершить весенний сев, кроме посадки рассады кормовых корнеплодов, до 1 июня.

ВНИМАНИЕ — ОХРАНЕ ТРУДА

Состоялось заседание профсоюзного комитета сланцеперерабатывающего завода «Сланцы», на котором обсуждалась деятельность общественных инспекторов по охране труда и технике безопасности. О проделанной работе перед собравшимися отчитались заместитель председателя комиссии по охране труда Л. А. Курчанова, председатели профсоюзных комитетов ремонтно-механического цеха В. С. Ломоносов и цеха дефеоляции С. Н. Яковлев.

Рассмотрев деятельность комиссии по охране труда за период с мая 1984 года по апрель 1985 года, профсоюзный комитет отметил, что за указанный период комиссия осуществляла действенный контроль за выполнением мероприятий, оговоренных в коллективном договоре в разделе «Охрана труда». Занимаясь исследованием несчастных случаев, проверкой соблюдения в цехах правил техники безопасности и работо-

той I и II ступеней контроля, общественные инспектора способствовали снижению случаев травматизма на рабочем месте.

На всех участках производства заведены журналы I ступени контроля охраны труда и техники безопасности, в которых общественные инспектора ведут запись замечаний. К нарушителям правил техники безопасности принимаются меры дисциплинарного и административного взыскания.

Но в то же время в работе цеховых комитетов профсоюза по руководству общественными инспекторами существуют отдельные недостатки. Малое число трудящихся охвачено соревнованием под девизом «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий». Некоторые общественные инспектора по охране труда нерегулярно проверяют соблюдение норм техники безопасности в своем цехе. Низка пока еще посещаемость общественными инспекто-

рами занятий по технике безопасности. Комиссия профкома (председатель В. Г. Игнатьев) редко заслушивает руководителей цехов о проводимой работе по охране труда. В связи с этим профком завода постановил: принять меры к активизации работы общественных инспекторов по охране труда, на заседаниях цеховых профсоюзных комитетов регулярно рассматривать деятельность администрации по внедрению Единой системы организации труда по соблюдению правил техники безопасности, работу по предупреждению производственного травматизма, по сохранению здоровья и созданию безопасных условий труда, комиссии профкома — регулярно заслушивать руководителей цехов и установок о работе по охране труда.

С. ФИЛИПОВА,
обществ. корр.



На трудовом календаре швей-мотористки Сланцевского филиала швейного объединения «Маяк», депутата городского Совета народных депутатов Л. Н. Ваниной октябрь 1985 года. В скором будущем она выполнит план пятилетки. Лариса Николаевна — ударник коммунистического труда.

ПАНОРАМА
РОДИНЫЗОНД ДЛЯ
СКВАЖИН

ЛЬВОВ. Комплекс приборов для подземного экспресс-анализа предложили львовские ученые. Он помогает геологам и промысловикам ускорить разведку недр, повысить их отдачу. Двигаясь в небольшой металлической капсуле внутри скважины, такая аппаратура «обстреливает» окружающие толщи породы непрерывным потоком нейтронов. Из отраженных гамма-лучей чуткие индикаторы отбирают лишь те, которые несут полезную информацию. Обработанная на поверхности с помощью мини-ЭВМ, она дает подробное представление о структуре недр, мощности пластов и особенностях их залегания. Новинка уже доказала свою эффективность на нефтепромыслах Сибири.

ЭФФЕКТИВНЫМ
МЕТОДОМ

ГАУРДАК (Чарджоуская область). Увеличить содержание серы в руде сумели горняки крупнейших карьеров Гаурдакского серного завода на востоке Туркмении. Благодаря совершенствованию взрывных работ значительно сокращены нерациональные затраты на добычу, транспортировку и переработку пустой породы. Улучшение качества руды даст экономический эффект на сотни тысяч рублей.

ВЫДВИГАЕТСЯ
НА ДОЛЖНОСТЬ

МИНСК. Помогают повышать политический и профессиональный уровень руководителей советы по подготовке резерва кадров, созданные при паркомках предприятий и организаций города. Такой совет в объединении вычислительной техники, например, при обсуждении претендента на должность широко использует данные социологического анализа. Здесь все должности мастеров, начальников участков и цехов периодически объявляются вакантными и замещаются по конкурсу. Широко используются стажировки в роли дублера руководителя.

(ТАСС)

За последние несколько лет требования к проектной документации резко возросли. Вышли соответствующие постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР и отраслевые приказы об улучшении проектно-конструкторского дела. На смену старым строительным нормативам СН-202-76 вышли новые, более совершенные, с повышенными требованиями к составлению проектно-сметной документации.

Проектно-конструкторское бюро (ПКБ) ЛПО «Ленинградсланец» как проектный отдел сформировался сравнительно недавно — в конце семидесятых годов, когда объединение вынуждено было выполнять собственными силами необходимую документацию для строительства хозспособом.

Для этого работникам ПКБ предстояло изучить нормативные и законодательные документы и научиться проектировать так, чтобы проектно-сметную документацию, выполненную в объединении, признавали и принимали Стройбанк и Госбанк СССР, чтобы по этим проектам можно было открыть финансирование и строить.

Задача осложнялась еще и тем, что разрабатываемая тематика работ ПКБ была многопрофильной, многочисленной (от 80 до 129 тем в год), а отдельные разработки требовали очень большой специализации. И в этом направлении предстояло учиться, осваивать смежные профессии, необходимо было стать своего рода универсалами. Кроме того, в план работы отдела включились и включаются отдельные задания по просьбам городских организаций и совхозов района.

Достигнутые к тому времени «высоты» не дотягивали до необходимых вершин. Любопытна в этом отношении докладная записка от 29 марта 1979 года исполнявшего в то время обязанности начальника ПКБ Н. В. Семенова на имя главного инженера объединения Г. Б. Фраймана: «...в настоящее время работа ПКБ не соответствует требованиям, и без четкой организации работы бюро не сможет справиться с задачей и предложенным объемом проектных работ даже при увеличении численности». Таким образом, нужно было перестраивать работу проектировщиков организационно.

Иной раз трудно разделить, где начинается НОТ, а где кончается наведение элементарного порядка. Проведенный в это время анализ вскрыл существенные недостатки. В отделе отсутствовало планирование проектно-конструкторских работ. Не были налажены учет и хранение выполненных и выданной документации. Анализ работы не проводился, социалистического соревнования среди сотрудников отдела не было. Не было даже разработано положение о ПКБ и сотрудниках отдела. Многочисленный участок с планируемым

объемом работ не справлялся. Многочисленная техника морально и физически устарела. Отдельная документация (рабочие инструкции, положения и пр.) лежала в неразмноженном виде по два и более года.

Предпринятые усилия позволили уже в 1981 году план проектно-конструкторских работ выполнить на 108,4 процента. Количество мелких проектно-конструкторских разработок,

тот период с 23 до 6 процентов.

Последним, заключительным этапом внедрения НОТ в проектно-конструкторском бюро является введение «Положения о премировании работников ПКБ в зависимости от количества и качества труда». Причем надо учитывать, что в силу специфики выполняемых работ технически обоснованных норм на проектирование пока еще нет. Поэтому введение подобного поло-

ПОИСК
ОПТИМАЛЬНОГО
ВАРИАНТА

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ЭФФЕКТИВНО

предусмотренных планом в 1982 году, сократилось на 30—45 процентов по сравнению с прошлыми годами. В отделе стали больше внимания уделять проектным работам, полноте и качеству разработки темы. Так, средний объем проекта в листах (формат № 24) вырос с 3,1 листа в 1981 году до 8,5 листа в 1982 году. В частности, проект «Комплексная механизация погрузочно-разгрузочных работ на базисном складе и доставка взрывчатых веществ в забой» содержит 69 листов.

Большую роль в улучшении работы проектировщиков сыграло внедрение научной организации труда в начале восьмидесятых годов. Были перепланированы помещения с целью размещения сотрудников по секторам, рационально размещены и заменены светильники с целью создания нормальной освещенности рабочих мест, в каждом секторе установлены отдельные телефоны, заменены чертежные приборы «кульманы». Для создания необходимых условий для работы в период осенне-весенних холодов установлены электрокалориферы для подогрева воздуха. Упорядочено обеспечение сотрудников технической литературой, организованы стенды-сортiroвщики для раскладки чертежей с целью их комплектования по объектам. Введен новый порядок учета, движения и хранения чертежей и смет в архиве. Обновился и многочисленный участок, были приобретены новые множительные машины. Во внедрение мероприятий большого вклад внесли все сотрудники отдела, особенно бывший руководитель отдела Н. Б. Семенов, работники ПКБ Г. И. Масляник, А. М. Дубинская и другие.

Новшества позволили поднять производительность труда уже в 1980 — 1981 годах по сравнению с 1979 годом в 1,5 раза и увеличить выпуск чертежей на 150 листов при той же численности работающих. Непроизводительные потери рабочего времени сократились в

жени — смелый, новаторский шаг. Идея лучшей организации труда работников ПКБ возникла давно, но вот с введением норм оценки количества и качества труда она получила конечное выражение: представлялась возможность перестроить поощрять, а не рабидого наказывать рублем. Понятно, что вокруг этого положения отдельные работники ПКБ создавали нездоровую обстановку и даже пытались противодействовать внедрению новшества.

Сейчас к проектному бюро двойное отношение. С одной стороны, руководители предприятия, понимая важность создания эффективного проектно-конструкторского отдела, делают очень многое для улучшения условий труда. Но вот с внедрением вышеназванного «Положения о премировании» дальше его разработки дело не пошло. «Не увидел в нем рационального зерна ОТиЗ объединения. А чтобы предложить свое, доработать вышеназванное положение посчитали делом ненужным, другими словами, проявили профессиональную слепоту».

Совсем недавно, разговаривая с начальником ПКБ А. П. Басиним, убедился, насколько увлечен он идеей совершенствования работы и, главное, оценки работы проектировщиков. При его непосредственном участии проводился анализ, шли разработка и внедрение большинства мероприятий.

— Результаты сейчас получены хорошие, — сказал Александр Павлович, — но они могут быть выше. В последнее время идет топтание на месте. Если по количественным показателям, по объему выполненных работ все нормально и качество их исполнения удовлетворительное и хорошее, то вот с дальнейшим совершенствованием оценки оплаты труда проектировщиков, конструкторов вопрос до конца пока еще не решен. И в этом наши большие резервы.

Организационная работа проделана большая. Например, для

каждого конструктора доведены квартальные, месячные задания. Кроме того, существует карта учета ежедневного труда конструктора, где руководитель сектора отмечает, что сделано за предыдущий день отдельным конструктором. Еще и оценивает как следует вклад конструктора...

И добрых дел не только для объединения сделано немало. В прошлом году разработана система просушки сена в сеном сарае с механизацией разгрузки и погрузки сена в кипах для совхоза «Родина». Для этого же хозяйства проектируют в отделе механизированную погрузку и разгрузку картофеля с системой подсушки в картофелехранилищах деревень Попкова Гора и Савиновишна. На базе трактора «Белорусь» создан торфоразбрасыватель подстилки. По проектам, выполненным проектировщиками и конструкторами из объединения «Ленинградсланец», велась реконструкция улицы Кирова, намечается создание городской лыжной базы у шахты имени С. М. Кирова.

Хорошо работают почти все сотрудники. Особо можно отметить Г. В. Романову, В. А. Назарову, С. В. Кокурина, М. М. Арсентьева, В. М. Колосова, др. Большой вклад в становление отдела внес бывший руководитель сектора В. В. Назаров.

В 1981—1982 годах значительно обновился состав строительного сектора, но сейчас уже можно сказать, что С. В. Кокурина, В. М. Колосова, А. М. Дубинская с работой справляются хорошо. Благодаря А. М. Дубинской налажен надлежащий учет, хранение и движение проектно-конструкторской документации. Она совмещает работу инженера-сметчика с печатанием на пишущей машинке, ведет архив. На многотомном участке хорошо работают операторы Г. И. Масляник, Н. Г. Кудрявцева, Т. П. Михайлова.

Проектировщик, конструктор — профессии творческие. И вполне закономерным является их желание подойти к организации своего труда тоже творчески. Оптимальный вариант найден. Его внедрение в большей степени осуществлено. Но необходимого завершения — внедрения соответствующей системы поощрения труда проектировщиков — пока этот вариант не получил.

Кто-то сказал, что технический прогресс предприятия лежит на кончике карандаша конструктора. В ряде постановлений партии и правительства подчеркивается большая роль конструкторов, проектировщиков в решении сложных народнохозяйственных задач, вместе с тем там говорится об улучшении условий труда, совершенствовании оплаты труда, о повышении материальной заинтересованности их в увеличении эффективности своей работы.

А. АЛЕКСЕЕВ.

ВСЕГДА ПОМОЖЕТ

СЛУЖБА

ЗДОРОВЬЯ

Жители Попковой Горы и окрестных деревень получили своеобразный подарок, помещение медпункта перевели в другое здание — в деревню Попкова Гора. Раньше оно находилось в деревне Куклина Гора. Зимой дорогу заносило снегом, весной и осенью — непролазная грязь. Помещение было тесным. Теперь же площадь увеличилась более чем в два раза: светло, просторно. Население окрестных деревень в основном преклонного возраста и добираться к пункту стало ближе, удобнее. Однако самое главное — то, как обслуживает наш фельдшер Валентина Ивановна Колосова. Она от всех болезней лечит, всем вовремя умеет подать нужный совет. Никого не обошла вниманием. Даже те, кто по каким-либо причинам уехал в другое место жительства, все равно стараются попасть на прием к Валентине Ивановне. Такое она заслужила у людей доверие.

«Мне раньше не приходилось обращаться к врачу. А вот сейчас заболела, — говорит В. К. Шаркова. — Как внимательно лечила меня Валентина Ивановна, как заботливо! От одного внимания поправляешься».

Эту же мысль продолжают и другие жители. «Обо всех-то она помнит. Я тяжело болею. Возраст — пенсионный. Чтобы не забыла сроки профилактического лечения, Валентина Ивановна найдет время позвонить, напомнить, а то и сама забежит», — говорит Л. П. Бакланова. «Хорошо, что есть такие люди, как Валентина Ивановна», — говорят наши сельчане и просят выразить через газету сердечную благодарность за чуткость, внимание, заботу, отзывчивость.

Л. РОЗОВА,
обществ. корр.

УСЛУГИ НАСЕЛЕНИЮ

Специализированное ремонтно-строительное управление № 6 оказывает различные услуги населению города и района.

Так, с 1 января 1985 года отремонтировано 22 квартиры, изготовлены столярные изделия (оконные и дверные блоки) по различным заказам, памятники, металлические ворота для гаражей.

Всего выполнено в первом квартале этих нужных работ населению на сумму 2.700 рублей.

Однако управление могло достичь и лучших показателей... С перебоями у нас идет снабжение материалами (вагонкой, половой доской, сантехприборами, линолеумом).

Мы еще имеем очередь на исполнение заказов, не зависящую и от поставки материалов. Это происходит от недостаточной ответственности мастера за порученное дело или из-за неуклюжести рабочих-специалистов.

Сейчас мы имеем заказы на изготовление садовых домиков, обшивку домов вагонкой. Но выполнить эти заказы не в силах, так как нет поступления заказанного материала из городов Луги, Кингисеппа.

Весь первый квартал нас лихорадило с получением нарядов на лес, а сейчас не решен вопрос с полуфабрикатами для внутридомовых систем.

Кроме того, контора СРСУ-6 находится далеко от городского транспорта.

ного сообщения, да и мы работаем до 18 часов.

Значит, заказчику нужно иметь специально день, чтобы найти наше управление и оформить заказ. Не проще ли было бы выделить какое-либо помещение при домоуправлении и принимать заказы от населения два раза в неделю до 19 или 20 часов? Там же можно вывесить образцы материалов, там же подсчитать стоимость заказываемых работ. Руководство управления постарается решить этот вопрос в пользу заказчика.

Е. НЕЧИТАЙЛОВА,
начальник производственно-планового отдела СРСУ-6.

СПРОС УВЕЛИЧИЛСЯ

За последние месяцы в овощные магазины нашего города с перебоями стал поступать картофель. Как объяснили в городском торге, к весне спрос на него возрос в полтора раза.

В настоящее время на продовольственной базе торгова хранится около 250 тонн картофеля. Чтобы его хватило до нового урожая, решено использовать его рационально. Ежедневно в торговую сеть поступает 5 тонн картофеля, на предприятия общественного питания — 1 тонна (только для приготовления первых блюд) и в детские сады, больницы — 1,5 тонны. 70 тонн картофеля резервируются сейчас для реализации в июле только для общественного питания.

В новом микрорайоне нашего города.
Фотоэтид Ю. Терентьева.



Все знают, для чего существует скорая и неотложная медицинская помощь, и потому нет необходимости распространяться о ее гуманной миссии и особой важности для каждого из нас ее работы в нормальных условиях. К сожалению, алкоголизм — первопричина большинства преступлений и проступков — мешает и «скорой». Уже не раз газета писала о случаях вызовов автомашин с бригадой медработников лицами, находящимися в определенной степени алкогольного опьянения, для оказания экстренной помощи тем, кто допился «до чертиков» и нуждается только в услугах медвытрезвителя.

Несмотря на то, что вопиющие нарушения правил пользования скорой помощью трудно квалифицировать иначе, чем хулиганство, до сих пор никто за это не был на-

«СКОРАЯ» ДЛЯ ПЬЯНИЦ?

казан, а следовало бы, так как терпеть дальше вызывающие поступки алкоголиков просто нельзя, тем более что в ряде случаев необоснованный звонок на станцию скорой помощи сопровождается недостойным поведением «больных» в отношении прибывших по вызову медработников.

Описание инцидента, происшедшего совсем недавно с работником скорой помощи, который по сигналу бедствия, выполняя клятву Гипократа, выехал, чтобы помочь страдающему человеку, может послужить прекрасной иллюстрацией к сказанному выше.

Нина Константиновна М. по своему квартирному телефону связалась со станцией и

просила срочно помочь ее сыну Юрию. «Ребенок», 17 лет, по ее словам, серьезно порезался, и ему угрожает опасность.

Прибывшая на место женщина-фельдшер застала в квартире, где произошел несчастный случай, застолье в полном разгаре. Сам пострадавший был в состоянии алкогольного опьянения — оказалось, что он порезал палец стеклом разбитой бутылки... Были пьяны и остальные участники застолья. Исследование раны показало, что повреждение незначительное, хирургической обработки не требует, а перевязку обыкновенным бинтом или куском марли мог сделать и сам «раненый», и любой из присутствующих.

Подобный диагноз возмутил хмельную компанию, послышалась нецензурная брань и угрозы в адрес медицинского работника, который, дескать, не знает своих обязанностей и не умеет оказывать эффективную помощь. Атмосфера была настолько накалена, что фельдшер С. потеряла надежду благополучно покинуть квартиру, так агрессивно были настроены участники застолья. К счастью, на этот раз все обошлось... Невольно возникает вопрос, не было ли здесь волеизъявления несовершеннолетнего в пьянство, что квалифицируется УК РСФСР как преступление против общественного порядка и здоровья населения? А. АВЕРИН, обществ. корр.

Из почты

«Сланцевских

ребят»

ИТОГИ ПРОШЕДШЕГО ГОДА

Во всех пионерских отрядах нашей дружины прошла пионерская поверка. Подведены первые итоги, определены правофланговые звенья, названы лучшие пионеры отрядов. Впереди — сбор, на котором свое слово скажет дружина: что сделано, какие проблемы удалось решить, что еще предстоит.

А сделано немало. По итогам года дружина подтвердила присвоенное ей высокое звание правофланговой. Успех работы дружины целиком и полностью зависел от членов совета дружины. И на дружинном отчетно-выборном собрании будет дана оценка деятельности как всей дружины, так и ее совета. Лучшим пионером будет присвоено звание «Пионер-инструктор».

Немаловажна вторая часть сбора — выборы нового актива. Ведь успех работы во многом зависит от того, как выбирают пионеры свой совет дружины, и главное — кого выбирают. Надо, чтобы пионерской работой в школе руководили ребята энергичные, авторитетные, боевые.

И главное — на собрании пройдет традиционная передача знамени пионерской дружины имени С. М. Кирова из рук семиклассников пионером четвертого класса. Теперь им принять эстафету ударных дел, высоко нести звание правофланговых.

Ира ХАРИТОНОВА,
председатель совета дружины имени С. М. Кирова
школы № 4.

ПОЕЗДКА С ШЕФАМИ

В сентябре наши шефы с цементного завода, составляя план работы на четверть, решили организовать для нас поездку на базу отдыха цементного завода. Мы стали готовиться к этому дню. Педагогический отряд комсомольцев завода решил, что поедет комитет комсомола, актив совета дружины, лучшие звенья и председатели советов отрядов.

И вот настал долгожданный день — суббота. После трех уроков к школе подъехал автобус.

В автобусе мы пели песни. Так незаметно и приехали на базу. Нас встретили там очень гостеприимно, выделили каменный дом с камином. Это все было даже немного сказочно.

И сразу же всем нашлось дело. Девочки — восьмиклассницы взялись работать на кухне. Мальчики наколотли и принесли очень много дров.

Мы заранее знали, что на базе нас ждут интересные конкурсы. И вот первый из них. Восьмиклассники были в юрии, а участники конкурса поделились на три команды — «Сладкоежка», «Бегемотики» и «Бригантина». В ходе соревнований команды должны были объяснить всем название команды и ее девиз, задать два оригинальных и интересных вопроса противникам и выступить с художественной самодеятельностью. Конечно, все команды стремились занять первое место. Но удача улыбнулась команде «Сладкоежка». Конкурс понравился всем ребятам.

А утром начался второй конкурс. Те же команды соревновались вновь, но задания теперь у них были другими. И вновь всем было весело и интересно. Первыми стали «Бегемотики».

Эта поездка на базу отдыха еще больше подружила нас всех. Мы благодарны за ее организацию педагогическому отряду цементного завода. После этой поездки мы с нетерпением ждем следующей.

Оля ПАВЛОВА,
член совета дружины, ученица 6 класса школы № 7.

9 мая 1985 года в честь 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне состоялась праздничная легкоатлетическая эстафета по улицам нашего города. Протяженность всей дистанции 8 километров 500 метров.

За памятные кубки горспорткомитета Сланцевского горисполкома вели борьбу 22 команды. Эстафетные палочки от первого до последнего этапа пронесли, передавая из рук в руки, 256 спортсменов и физкультурников. На старте перед строем участников эстафеты с приветственным словом выступил ветеран Великой Отечественной войны Ф. А. Чуркин. Затем от имени спортсменов и физкультурников города и района были возложены венки на могилу воинов, погибших в боях с немецко-фашистскими захватчиками за честь, свободу и независимость нашей Родины.

И вот дается старт. В строю 22 участника первого этапа, протяженность которого 1000 метров. Звучит стартовая команда. И с первых метров началась борьба. В эстафете для любой команды важен каждый этап. Здесь важно не только спортивное мастерство спортсменов, но и тактическая расстановка участников на этапах эстафеты. Не прошло и 30 минут, и вот уже финиш у памятника В. И. Ленину в Больших Лучках.

Первой финиширует команда завода «Сланцы», показавшая лучший результат дня — 26 минут 57 секунд. Второе место среди предприятий заняла команда шахты «Ленинградская» (28 минут 02 секунды). Третье место у команды совхоза «Родина», которая преодолела дистанцию за 31 минуту 27 секунд.

Среди средних учебных за-

ведений в этой эстафете победила с результатом 28 минут 09 секунд команда индустриального техникума. Второе место у команды СПТУ-215 (30 минут 05 секунд). На третьем месте с результатом 30 минут 26 секунд команда средней школы № 11.

В эстафете, где соревновались юные спортсмены, победила команда восьмилетней школы № 4, добежав до финиша за 28 минут 52 секунды. Второе место заняли юные легкоатлеты средней школы № 1, они показали результат ровно 29 минут. Команда восьмилетней школы № 12 проиграла команде средней школы № 1 всего лишь 16 секунд.

После финиша состоялось общее построение участников эстафеты, где командам-победительницам были вручены памятные кубки, грамоты и вымпелы комитета по физической культуре и спорту при Сланцевском горисполкоме. Команды, занявшие второе и третье места, награждены грамотами спорткомитета и вымпелами ДСО «Труд» и «Спартак».

Эстафета прошла хорошо и организованно, интересно не только для самих спортсменов, но и для горожан. Однако она могла быть значительно интереснее, если бы в ней участвовали все предприятия, организации и учебные заведения нашего города и района. Мы не видели на старте команд цементного и регенератного заводов, СПТУ № 257, Старопольской средней школы, ряда совхозов, автотранспортных предприятий и других организаций, входящих в спортивные общества «Труд», «Спартак», «Урожай».

А. МИХАЙЛОВ,
председатель горспорткомитета.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ВТОРНИК, 28 МАЯ

8.00 — «Время». 8.35 — «Выставка Буратино». 9.05 — «Маленькие звезды». Художественный фильм. 10.15 — Концерт. 10.55 — Новости. 14.30 — Новости. 14.45 — Документальные фильмы. 15.30 — «Театр и время». 16.40 — Новости. Симфония № 38 «Пражская». 17.45 — «Наука и жизнь». 18.15 — Премьера телефильма «Особая зона». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Спартак». Трансляция из Киева. 20.45 — «Если хочешь быть здоров». 21.00 — «Время». 21.35 — «Алые маки Исык-Куля». Художественный фильм. 23.10 — «Сегодня в мире».

СРЕДА, 29 МАЯ

8.00 — «Время». 8.35 — «В мире животных». 9.35 — «Алые маки Исык-Куля». Художественный фильм. 15.55 — Новости. 16.00 — «БМ продолжается». 16.25 — «Традиционный театр кукол Вьетнама». 17.00 — «...До шестнадцати и старше». 17.45 — «Мужчины, мужчины...». 18.15 — «Наш сад». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Рассказывают наши корреспонденты». 19.30 — «День командира дивизии». Художественный фильм. 21.00 — «Время». 21.35 — Вечер, посвященный 80-летию со дня рождения М. А. Шолохова. 23.05 — «Сегодня в мире».

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

ВТОРНИК, 28 МАЯ

9.00 — Новости. 9.10 — «Особая граница». Документальный фильм. 9.30, 10.30 — Химия. ПТУ. 2-й курс. 10.00 — «Самый твердый металл». Документальный фильм. 11.05, 12.10 — История. 10-й класс. 11.35 — Документальные фильмы. 16.20 — Новости. 16.30 — «Телевизионная школа пропагандистов». 17.15 — Мультфильм. 17.20 — «Хочу все знать». Киножурнал. 17.45 — «Литературный концерт». Репортаж из аэропорта «Пулково». 19.00 — «Ленинград». 19.30 — Чемпионат СССР по футболу. «Металлист» (Харьков) — «Зенит» (Ленинград). 2-й тайм. Трансляция из Харькова. 20.15 — Сегодня — День пограничника. 20.25 — «Солдат без песни не солдат». Фильм-концерт. 20.50 — «Спорт, спорт, спорт». 21.00 — «Время». 21.40 — Новости. 21.50 — «Музыкальный вестник».

СРЕДА, 29 МАЯ

8.50 — Новости. 9.00, 11.05 — История. 10-й класс. 9.30 — Документальные фильмы. 10.05 — «Виталий Бианки». Телефильм. 11.40 — «Интенсификация-90». 16.25 — Новости. 16.35 — «Ромашка». Тележурнал для учащихся 1—3-х классов. 17.05 — «Ничуть не страшно». Мультфильм. «Ералаш». Юмористический журнал. 17.25 — «Тележогать». 18.25 — «Отказавшись от себя...». О вреде алкоголизма. 19.00 — «Ленинград». 19.25 — «Горизонт». 21.00 — «Время». 21.40 — Новости. 21.50 — «Для тех, кто любит кино». 23.05 — «Стадион».

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИН

ВТОРНИК, 28 МАЯ

8.35 — «Вода». 9.00 — Новости. Программа передач. 9.05 — «Молодость древнего города». 9.35 — Мультфильмы. 10.05 — «Дни и ночи границы». 14.25 — Новости. Программа передач. 16.45 — Для детей. Художественный фильм «Происшествие в каникулы». 17.50 — Киножурнал «Советская Эстония». 18.00 — «Актуальная камера». Вечерняя программа. 18.10 — «Слово и дело». 18.30 — «Актуальная камера». 19.00 — Концертная студия. 19.30 — Новости. 19.35 — «Спортивная

призма». 20.00 — «Детский экран». Мультфильмы. 20.30 — «Актуальная камера». 21.35 — «Актуальная камера». 21.40 — Художественный фильм «Государственная граница». Фильм 3-й. «Восточный рубеж». 1-я серия. 22.55 — Передачи недели. 23.00 — Новости.

СРЕДА, 29 МАЯ

8.35 — «Ковры хивинские». 8.45 — «Алое чудо — гранат». 9.00 — Новости. Программа передач. 9.05 — «Эта сказочная дельта». 9.35 — Мультфильмы. 10.05 — Художественный фильм «Государственная граница». Фильм 3-й. «Восточный рубеж». 1-я серия. 14.25 — Новости. Программа передач. 16.25 — Художественный фильм «Индrek». 17.50 — «В плену у танца». Фильм-концерт. 18.00 — «Актуальная камера». 19.00 — Картина времени. 19.30 — Новости. 19.35 — «Строитель — профессия древняя». 20.00 — «Детский экран». Звездные игры. 20.30 — «Актуальная камера». 21.35 — «Актуальная камера». 21.40 — Художественный фильм «Государственная граница». Фильм 3-й. «Восточный рубеж». 2-я серия. 22.55 — Новости.

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 28 мая — «Женатый холостяк». Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРЯКОВ. 28 мая — «Легенда о любви». (Две серии). Начало в 17, 20 часов.

ЮНОШИ И ДЕВУШКИ,

оканчивающие восьмилетнюю и среднюю школы!

Производственное объединение «Родина» приглашает вас учиться в сельскохозяйственных учебных заведениях (институты, техникумы, СПТУ). Направления на учебу можно получить в отделе кадров совхозов. Поступающие по направлениям хозяйств получают повышенную стипендию и имеют льготы при поступлении. Прием в сельскохозяйственные техникумы проводится без вступительных экзаменов. Собеседование будет проводиться у нас в районе. Справки по телефону 6-51-95. 5—5

СЛАНЦЕВСКОЙ
ТИПОГРАФИИ

требуется

НАБОРЩИЦА или ученица. Оплата сдельно-премиальная. Обращаться по адресу: улица Банковская, дом № 3. 2—2

СЛАНЦЕВСКОЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ
ГРУЗОВОГО
АВТОТРАНСПОРТА
приглашает

ВОДИТЕЛЕЙ на все марки автомобилей,
ХУДОЖНИКА - ОФОРМИТЕЛЯ,

ИНСТРУКТОРА - МЕТОДИСТА производственной гимнастики,
ЗАВЕДУЮЩУЮ КЛУБОМ. 4—3

СЛАНЦЕВСКОЕ РАЙПО

приглашает на работу

ПРОДАВЦОВ для работы в деревнях Переволок, Морди, **БУХГАЛТЕРА** (временно), **КЛАДОВЩИКА,** **ЮРИСКОНСУЛЬТА,** **ВОДИТЕЛЕЙ,** **БРИГАДИРА** грузчиков. 2—1

**СЛАНЦЕВСКИЙ
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ
ТЕХНИКУМ**
с 17 июня 1985 года

открывает

платные подготовительные курсы для поступающих на дневное отделение на базе 8 классов.

Плата за обучение 10 рублей. Иногородние обеспечиваются общежитием.

Прием заявлений ежедневно до 15 июня с 8 до 13 и с 14 до 17 часов, кроме субботы и воскресенья.

Адрес техникума: город Сланцы, улица Климчука, дом № 1. Телефоны для справок: приемной комиссии курсов 2-22-88; канцелярии 2-14-72; директора 2-19-94. 3—1

ДЕТСКИЙ САД № 1

приглашает на работу

**СТОРОЖА,
ДВОРНИКА,
НЯНЮ.**

1—1

СЛАНЦЕВСКАЯ
ПЕРЕДВИЖНАЯ
МЕХАНИЗИРОВАННАЯ
КОЛОННА № 15

приглашает на работу

ТРАКТОРИСТОВ на трактор К-701,
ВОДИТЕЛЕЙ автомашин всех марок и категорий,
СЛЕСАРИЯ-САНТЕХНИКА,
РАБОЧИХ дренажа.

По истечении года предоставляется жилищная площадь.

Обращаться в отдел кадров ПММ-15 (телефон 2-29-56) или в отдел по труду горисполкома. 3—1

СЛАНЦЕПЕРЕРА-
БАТЫВАЮЩИЙ
ЗАВОД «СЛАНЦЫ»

приглашает на работу

МАШИНИСТОВ-ОБХОДЧИКОВ по котельному, турбинному оборудованию и золоудалению в ТЭЦ,

ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ по ремонту электрооборудования в технологических цехах,

СЛЕСАРЕЙ по ремонту технологического оборудования,

МАШИНИСТОВ автокрана, **ИНЖЕНЕРОВ - СТРОИТЕЛЕЙ** в ОКС (мужчин), **ИНЖЕНЕРОВ - ЭЛЕКТРИКОВ,**

МАСТЕРОВ производственных участков,

ВОСПИТАТЕЛЯ в детскую комнату жэк,

НЯНЬ в детские сады, **ПЛОТНИКОВ,** **СТОЛЯРОВ.**

Обращаться в отдел кадров СПЗ «Сланцы»: улица Заводская, дом № 1 или в отдел по трудоустройству горисполкома. 2—2

Жильцы дома № 17 по улице Партизанская глубоко скорбят по поводу смерти **СТАШЕНКО Надежды Сергеевны** и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Сердечно благодарим коллектив комбината общественного питания и всех принявших участие в похоронах нашей дорогой и любимой Пономаревой Елены Тимофеевны.

Родные.

Сердечно благодарим коллективы автоколонны и ЛПО «Ленинградсланец», стационарных установок шахты имени С. М. Кирова, школы № 7, друзей, соседей, оказавших помощь в похоронах нашего дорогого и любимого Ивана Сергея Григорьевича.

Жена, родители, дети.

ПЕРЕСМОТРЕНЫ ЧАСЫ РАБОТЫ

**СЛУЖБА
ЗДОРОВЬЯ**

Для улучшения медицинского обслуживания населения в центральной районной больнице пересмотрена работа амбулаторно-поликлинических учреждений города.

В настоящее время поликлиника ЦРБ, детская и стоматологическая поликлиники работают с 8 до 20 часов в будние дни, с 8 до 18 часов по субботам. По воскресным дням в поликлинике ЦРБ с 9 до 15 часов ведет прием дежурный терапевт. Вызовы врачей на дом принимаются с 8 до 18 часов, по субботам — с 8 до 16 часов. Также на дому выполняются врачебные назначения.

Участковые врачи-терапевты в настоящее время ведут приемы в три смены: с 8 до 12, с 12 до 16 и с 16 до 20 часов ежедневно. Часы работы цеховых терапевтов чередуются по схеме «утро» с 8 до 13, «вечер» с 15 до 20 часов.

Изменен режим работы узких специалистов. В течение всего рабочего дня в поликлинике ведут прием окулисты, ЛОР, гинекологи, травматологи, хирурги.

Дерматовенеролог, невропатолог принимают по схеме «утро» — «вечер». Все субботы месяца ведут прием терапевты, хирурги, ЛОР, окулисты.

Три субботы в месяц ведут прием гинекологи. Одну субботу в месяц ведут прием невропатологи, онкологи.

В целях обеспечения населения медицинской помощью в нерабочее время изменен режим работы вспомо-

гательных служб. Работа физиотерапевтического, рентгенологического отделений, процедурного кабинета, страхового стола продлена на все время работы поликлиники во все дни недели. Флюорографический кабинет работает ежедневно с 8 до 20 часов, по субботам с 11 до 15 часов.

В стоматологической поликлинике в течение всего дня ведется прием в хирургическом, лечебном и зубопротезном отделениях. По субботам лечебное отделение работает с 9 до 18 часов, зубопротезное отделение работает с 9 до 16 часов 30 минут.

С переходом на пятигрупповую систему диспансеризации, кроме диспансерных дней по вторникам у терапевтов, четвергам — у ЛОР, невропатолога, первому вторнику каждого месяца — у хирургов, третьему четвергу каждого месяца — у травматологов, проводятся и дополнительные диспансерные дни по субботам.

Выделены часы приема беременных женщин узкими специалистами: по вторникам — с 14 до 15 часов и по вторым субботам каждого месяца. У окулистов вторая суббота каждого месяца выделена для проведения диспансерного осмотра лиц, имеющих инвалидность по зрению.

**Редактор
В. В. ИВАНОВ.**

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор — 2-23-81, зам. редактора, отдел промышленности — 2-16-85, отв. секретарь — 2-17-85, отдел партийной, комсомольско-молодежной жизни — 2-14-06, отдел сельского хозяйства — 2-18-70, отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-85, фотокорреспондент — 2-16-03, корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-36-88. **Объявления** принимаются в бухгалтерии редакции по понедельникам и средам с 14 до 18 часов.