

Сланцевчане
знакомятся с работой
совещания в ЦК КПСС
**ПОЛНАЯ
ПОДДЕРЖКА**

С большим интересом ознакомился с выступлением Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на открытом в Москве 11 июня совещании по вопросам ускорения научно-технического прогресса.

Как сказал М. С. Горбачев, главное сейчас — изыскать и привести в действие все резервы повышения эффективности производства, качества продукции. Не может не вызвать удовлетворения и такая постановка вопроса, что намеченные задачи решать надо полно, комплексно, быстро, энергично. Рабочие одобряют политику нашей партии в области научно-технического прогресса.

В. МУРАШОВ,
слесарь цеха резиновой
обуви регенеративного за-
вода.

НАЧАЛАСЬ ВАХТА

На трудовую вахту в честь XXVII съезда КПСС встали с двенадцатого мая трудящиеся объединения грузового автотранспорта. Среди бригад водителей и ремонтников проведены собрания, на которых рабочие объединения выступили с поддержкой инициативы коллективов передовых предприятий страны, предложивших отметить трудовую вахту в честь XXVII съезда партии ударным, высокопропизводительным трудом.

Бригада водителей, возглавляемая А. Т. Зверевым, взяла повышенные социалистические обязательства: к дню открытия съезда дополнительно к годовому заданию перевезти тысячу тонн хозяйственных грузов и перевыполнить план по грузообороту на 100.000 тонно-километров, а в день открытия съезда работать на экономленном топливе.

В настоящее время создана комиссия по проведению вахты, в которую вошли секретарь партийной организации В. Б. Герасимов, заместитель директора В. Л. Сурданий, начальник филиала В. М. Лукин, начальник ремонтных мастерских Н. Н. Ревунец, главный инженер филиала В. П. Исаков, секретарь комсомольской организации Л. Н. Трифонова.

Н. ВАСЮКОВА,
председатель профкома
СПОГАТ.

ЧЕСТВОВАЛИ ЛУЧШИХ

Природа нынче распорядилась так, что между севом и заготовкой кормов промежутка практически не осталось. Вот почему на состоявшихся в минувшую субботу во всех совхозах ПО «Родина» традиционных собраниях тружеников цеха растениеводства, посвященных окончанию посевной-85, речь больше шла не о кампании минувшей, а о грядущей новой ответственной стадии — сеноносной. Ведь нынче перед земледельцами поставлена задача — значительно увеличить производство всех видов кормов.

В ходе собраний в каждом хозяйстве состоялось традиционное чествование отличившихся на севе передовиков производства. Самое большое количество их оказалось в головном хозяйстве объединения — совхозе «Родина». Сразу три коллектива этого совхоза: производ-

ственного участка Выскатки, возглавляемого молодым руководителем А. А. Пелих, картофелеводческого звена В. Г. Николаева и звена А. П. Рыбакова, проведшего в сжатые сроки сев зерновых и однолетних, были названы в числе победителей минувшей посевной. Да и весь коллектив совхоза «Родина», как уже сообщалось в нашей газете, признан лидером на севе.

Принявший участие в работе собрания, состоявшегося в Выскатском Доме культуры, первый секретарь горкома КПСС Н. В. Смирнов вручил руководству совхоза переходящее Красное знамя, а руководителям звеньев — Почетные дипломы и грамоты, денежные премии, пожелал им новых трудовых побед в разворачивающейся кормозаготовительной кампании.

А. БЕДОВА.

ПРАКТИКА
В этом году 49 человек по направлениям совхозов ПО «Родина» обучались на 8-месячных курсах при Выскатском СПТУ № 257. Молодые люди, работавшие ранее в разных отраслях сельского хозяйства, не имевшие еще рабочей квалификации, теперь получают профессию тракториста-машиниста. Зимой изучалась теоретическая часть, теперь непосредственно на полях — практическая. Учащиеся курсов разъехались по своим совхозам в качестве стажеров, где за ними закреплены наставники.

В совхозе «Родина», например, скоро прибавится еще 11 механизаторов. Среди них

будут В. П. Кирсанов и В. Н. Радиминович, которые сейчас работают в составе тракторной бригады М. М. Петухова. Помогают стажерам освоить тонкости профессии опытные трактористы С. Г. Кириллов и В. И. Масальский.

Пока стажеры не имеют права выезжать на трассу, они работают по временным удостоверениям. В конце августа на курсах начнутся выпускные экзамены, результатом которых должны стать 49 посевных удостоверений на право вождения трактора. Это цель стажеров и их наставников.

З. ФЕДОРОВА.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается
с февраля 1944 года

№ 113 (9017)

Четверг, 13 июня 1985 года Цена 3 коп.



XXVII СЪЕЗДУ КПСС — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД!

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Есть в филиале швейного объединения «Маяк» бригада, члены которой редко собираются вместе. Речь идет о швеях-надомницах, то есть тех работницах, которые шьют прямо дома. Удобно?

— Конечно. Прежде всего удобно самим швеям, особенно тем, у кого маленькие дети, — рассказала бригадир надомниц Н. А. Адамова. — И хотя каждая мать знает, как сложно сочетать присмотр за детьми и работу, тем не менее шитье на дому многих устраивает.

Устраивает такой вариант организации труда и предприятие. Трудятся швеи дома, когда им удобно, но тем не менее есть и у них плановые задания. Выполнение и тем более перевыполнение месячных норм пошива также, как и на основном производстве поощряется дополнительными доплатами.

Иные работницы-надомницы, постигшие все секреты профессионального мастерства, зарабатывают до 300 рублей, — продолжила свой рассказ Надежда Андреевна. — Вот, например, Наташа Малюгина, Гаяля Мокрова, Таня Петякшева достигают высоких норм выработки при хорошем качестве пошива одежды. Сейчас в бригаде около тридцати человек. Надо бы не менее 50 — 55.

Вклад надомниц в реализацию производственной программы предприятия хотя и не малый, но не основной. Да и не в этом главная суть. Главное — люди, которые в силу различных причин не могут постоянно работать на рабочих местах в цехах, по-прежнему связанны с предприятием.

Чтобы не рвалась нить этой связи, много своих душевых сил отдала организация труда надомниц Н. А. Адамова. Сама опытная швея, работающая на фабрике с 1964 года, она хорошо понимает все сложности швейного производства. Уже шесть лет прошло с того времени, как получила Надежда Андреевна право уйти на заслуженный отдых. И все это время она

продолжает трудиться, и не на каком-то тихом рабочем месте, а, пожалуй, на самом беспокойном участке: создает условия труда для надомниц. Конечно, не одна она полностью организует весь этот сложный процесс.

В настоящее время ей активно помогает Ира Зайцева, которая стажируется у Н. А. Адамовой по руководству бригадой. Да и руководство филиалом предприятия много усилий, чтобы труд надомниц был производительным. Правда, есть и нерешенные пока вопросы. Например, доставка кроя, сбор готовой продукции осуществляется с помощью транспортных средств, которых иногда не хватает... В решении всех этих вопросов Н. А. Адамова принимает самое активное участие.

— Надежда Андреевна не просто ответственный человек, ко всему она относится с душой, много делает для скорейшего выполнения надомницами плана, — поделилась своими впечатлениями начальник подготовительного цеха О. В. Савельева. — Для многих девчат, которые приходят в наши производственные цеха, именно под руководством Н. А. Адамовой и начинается знакомство с пошивом одежды. Есть в бригаде надомниц и такие швеи, кто трудится на дому уже не один год.

— С такими, как, например, Евдокия Петровна Смирнова, Валентина Халлонен, легко работать. Они в курсе всех дел, освоили все приемы шитья одежды, — рассказала Надежда Андреевна. — Встречаются порой и такие, кто на 20 — 30 процентов выполняют задание. Другими словами, делают лишь вид, что работают. Многое здесь зависит от самого человека, никто ведь не регламентирует ему часы работы, выбирай удобное время и трудись.

С разными людьми приходится сталкиваться Надежде Андреевне Адамовой. Но каждый раз люди запоминают ее как опытного мастера и доброго, отзывчивого человека.

А. ВАСИЛЬЕВ.

ПУЛЬС СОРЕВНОВАНИЯ

РАСТЕТ И РАЗВИВАЕТСЯ

Производительность дойного стада во всех совхозах объединения «Родина» в большой степени зависит от крупного поставщика нетелей, которым является комплекс по выращиванию молодняка в совхозе «Аврора». Комплекс работает четыре года и, хотя не задействован еще на полную мощность, уже берет на себя значительную часть забот по пополнению стада.

Комплекс в «Авроре» по проекту рассчитан на 6 тысяч

«Аврора».

Нынешняя зимовка, как и

**РИТМЫ
КОМСОМОЛЬСКОЙ
ЖИЗНИ
■
ЗАВОДСКОЙ
СЛЕТ**

В прошедшие выходные комсомольцы сланцеверабатывающего завода «Сланцы» организовали и провели на берегу речки Руйки очередной традиционный слет участников Всесоюзного похода комсомольцев по местам революционной, боевой и трудовой славы «Дорогами Славы». В слете приняли участие шесть команд, которые представляли комсомольские организации ТЭЦ, цехов камерных печей, газогенераторного, ремонтно-механического, дефеноляции и КИПиА. В программе были соревнования по спортивному ориентированию, волейболу, военизированному кроссу, художественной самодеятельности и установке палаток.

В итоге на первое место вышла команда ремонтно-механического цеха. Второе место — у комсомольцев цеха камерных печей, и на третьем — команда цеха КИП и А. Победителям был вручен переходящий приз, а все призеры награждены Почетными грамотами и подарками.

Сейчас комсомольцы завода готовятся к участию в общегородском слете.

**О. ДАНИЛОВ,
секретарь комитета
ВЛКСМ завода «Сланцы».**

В РЕЙДЕ — КОМСОМОЛЬЦЫ

Очередной рейд по проверке соблюдения правил торговли спиртными напитками провели совместно с работниками отдела внутренних дел члены городского комсомольского оперативного отряда, городского штаба «Комсомольского прожектора», комсомольских штабов при инспекциях по делам несовершеннолетних.

ИДЕТ ТРУДОВОЕ ЛЕТО

Первую неделю отработали на полях совхозов района бойцы лагерей труда и отдыха.

В деревне Старополье базируется лагерь труда и отдыха учащихся школы № 3 «Романтик». За прошедшую неделю ребята убрали с мелиоративных земель 63 кубометра камней, пропололи 0,4 гектара корнеплодов. В копилке трудового лета появилось 127 рублей, заработанных школьниками. Среди лучших на поле называют здесь Галю Бехметьеву, Олю Смирнову, Ларису Сухину и Иру Благородову.

Работа на полях совхозов продолжается.

весьду, на комплексе была сложной. Промерзали стены корпусов, было холодно и в бытовых помещениях. Раньше, несмотря на морозы, все-таки действовал водопровод, работала система навозоудаления. Нынче же не раз нарушился нормальный ритм. Не работали вентиляционные камеры на дворах, а они должны не только подавать свежий воздух, но и немножко подогревать его.

(Окончание на 3-й стр.)

ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ—ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПОРУЧЕНИЕ-ПОЛИТИНФОРМАТОР

«Когда Анфиса Владимировна сообщает, что состоится очередная политинформация, охотно собираемся в красном уголке заводской лаборатории, — рассказывает лаборант центральной исследовательской лаборатории завода «Сланцы», председатель цехкома профсоюза И. И. Фалеева. — Знаем, что будет интересный разговор о событиях в нашей стране и за рубежом, обмен мнениями. Хотя дома у каждого есть телевизор, и газеты всеми выписываем, но не всегда находится у женщин время регулярно читать их — семейные хлопоты так много времени отнимают... А политинформации помогают нам быть в курсе всех важных событий в мире услышать мнение о них товарищей по работе и высказать собственное. Ведь на политинформациях выступает не только А. В. Ставицкая, но обязательно и еще несколько человек. Так что мы не просто слушаем политинформацию, но и активно участвуем в разговоре».

Хотя прошло полтора года как на партийном собрании пеховой парторганизации ОТК ЦТИЛ завода «Сланцы» лаборанта коммуниста А. В. Ставицкую утвердили политинформатором, она сумела отладить четкую систему подготовки и проведения политинформаций. Недели за две до очередной политинформации она поручает одной работнице лаборатории готовить обзор событий в нашей стране, другой — за рубежом. Они внимательно читают газеты, смотрят журналы в заводской библиотеке, одним словом, готовятся основательно. Их сообщения обязательно дополня-

ют А. В. Ставицкую. И, как правило, равнодушных слушателей здесь не бывает.

Откровенный разговор состоялся, например, 28 мая. Обсуждали меры партии и советского правительства по преодолению пьянства и алкоголизма. Работают в лаборатории в основном женщины, дисциплинированные труженицы. А вот в семьях у некоторых возникают конфликты из-за того, что муж увлекается спиртным, испорченные дома настроение оказывается на работе, на производительности труда. Поэтому все высказали горячее одобрение постановления ЦК КПСС и Указа Президиума Верховного Совета СССР и ратовали за то, чтобы к пьяницам принимали еще жесткие меры.

Практически каждая политинформация проходит в ЦТИЛ также заинтересованно и активно. Что же помогло коммунисту А. В. Ставицкой в становлении ее как политинформатора? Анфиса Владимировна считает, что помогли глубокие знания, умение готовить рефераты, выступать перед аудиторией, полученные в школе научного коммунизма у пропагандиста А. И. Шульмана, в которой она занималась несколько лет.

«Вот поэтому уже на первых политинформациях я чувствовала себя уверенно, — рассказывает А. В. Ставицкая. — Занятия в школе научного коммунизма научили работать и с первоисточниками — с книгами, журналами, газетами. И сейчас, готовясь к политинформации, я прихожу в заводскую библиотеку, в кабинет политпросвещения парткома. Его заведующая

Г. Н. Яковлева помогает подобрать соответствующую литературу, знакомит с оперативной информацией по заводу. Кроме того, большую помощь оказываются занятия в семинаре политинформаторов в горкоме партии. Хожу на занятия регулярно, особенно нравятся лекции о международном положении. То, что получаю на семинаре, обязательно довожу до слушателей на политинформациях».

Помогает коммунисту А. В. Ставицкой успешно выполнять свое партийное поручение и то, что ее политинформации не просто дают обзор событий в стране и за рубежом, они тесно связаны с жизнью завода, коллектива лаборатории. А. В. Ставицкая затрагивает вопросы качества продукции: в том, что на заводе увеличивается выпуск продукции с государственным Знаком качества, есть заслуга и слаженного коллектива лаборатории. Он постоянно контролирует качество продукции, дает цехам рекомендации по совершенствованию технологических процессов. И в своих политинформациях коммунист А. В. Ставицкая стремится еще раз подчеркнуть важность решения этих вопросов.

«Считаю, что свое партийное поручение Анфиса Владимировна выполняет успешно, — говорит секретарь пеховой парторганизации ОТК и ЦТИЛ М. Д. Шевелева. — Политинформации проводятся регулярно, готовятсяательно и проходят с высокой активностью слушателей. Отношение к поручению серьезное, отсюда и успех, авторитет политинформатора».

Т. КРЫЛОВА.

ПАНОРAMA РОДИНЫ□
ТОВАРЫ—НАРОДУ

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ. Ассортимент обоев, выпускаемых Вельгийской бумажной фабрикой в Боровичах, определяется покупательским спросом. Поэтому ежегодно фабрика обновляет свою продукцию на 40 и более процентов.

За годы 11-й пятилетки обойное производство оснащено новыми бумаго-красильными машинами. Это позволило полностью перейти на изготовление только грунтованных обоев с рисунками от 4-х до 8-ми цветов.

НА СНИМКЕ: старший технолог обойного цеха Н. Никитина (слева) и сменивший мастер Л. Врублевская обсуждают новые рисунки обоев.

Фото А. Овчинникова.
Фотохроника ТАСС.

**СОВЕТЫ И ЖИЗНЬ
УЛУЧШАТЬ РАБОТУ**

Постоянная комиссия горсовета по промышленности заслушала на своем заседании сообщение директора лесокомбината А. Г. Пахунова о выполнении плана и социалистических обязательств в первом квартале нынешнего года.

Отмечено, что по основным технико-экономическим показателям план выполнен. Но вместе с тем допущены снижение объемов производства по сравнению с прошлым годом и увеличения себестоимости товарной продукции, не обеспечен план прибыли. На лесокомбинате велики еще непроизводительные потери рабочего времени, высока доля ручного труда. Медленными темпами ведется обновление ассортимента товаров народного потребления, не выполняется основная номенклатура.

Многое еще предстоит сделать по улучшению качества выпускаемой продукции: только в первом квартале 1985 года отдел технического контроля лесокомбината 20 процентов выпущенной продукции отправил на доработку в цеха.

Комиссия приняла решение, направленное на улучшение деятельности лесокомбината, выполнение плана и обязательств.

ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ

Доклад эпидемиолога Сланцевской санэпидстанции Г. Ф. Слюсаря на заседании постоянной комиссии горсовета по здравоохранению и социальному обеспечению был посвящен состоянию прививочной работы в районе. Подчеркнуто, что проведение прививок — одно из главных мероприятий по предупреждению инфекционных заболеваний. В основном план проведения прививок в районе выполняется. Но не в полной мере осуществляется сегодня охват рабочих и служащих предприятий и учреждений, не имеющих здравпунктов, профилактическими прививками. Недостаточно проводится прививочная работа среди учащихся средних ПТУ № 215 и № 257.

В решении комиссии намечено организовать бригадный метод проведения массовых прививок на предприятиях, не имеющих здравпунктов, строже осуществлять контроль за сроками их проведения.

Рядом с аудиторией № 21 в индустриальном техникуме находится лаборатория, в которой на специальных стенах расположена различная измерительная аппаратура.

— Внутреннее сопротивление измерили? Какое значение получили? — спрашивает преподаватель.

Идет обычное практическое занятие по теме «Электрические измерения» в группе 83-ЭПП-19Д. Руководит практикой преподаватель техникума Ю. А. Шакиров. Работает он в этом учебном заведении со дня образования дневного отделения, точнее с 1974 года. Сегодня он рассказывает о роли практики в становлении грамотного специалиста.

— Главная задача учебной практики электрических измерений — углубление и расширение знаний учащихся в области электрических измерений. Важность практики определена широким применением в работе техника-электрика электроизмерительной аппаратуры при испы-

ПРАКТИКА В ТЕХНИКУМЕ

тании и наладке электроустановок, а также при проверке схем релейной защиты и автоматики. Многие учащиеся понимают это и стремятся овладеть в совершенстве приемами измерений. Хорошие навыки и теоретические знания в ходе практики показывают С. Чуков, Т. Стиценко, С. Кравченко, Е. Шатохина.

Часто мне вспоминаются ребята и девчата первого набора, учащиеся группы 341, группы электриков, в которой я был классным руководителем. Серьезные это были люди, к изучению предметов подходили добросовестно. В результате шесть человек закончили техникум, получив диплом с отличием. Многие из этой группы сегодня работают на предприятиях и в хозяйствах нашего города и района. Например, Сергей Клочкин — энергетик совхоза «Старопольский».

ПАРТИЙНАЯ РАБОТА

ФОРМЫ, МЕТОДЫ, РЕЗУЛЬТАТ

НАЧИНАТЬ С СЕБЯ

Дисциплина — ключ к успеху

Коммунисты цеховой партийной организации добывчих участков шахты «Ленинградская» обсудили на своем собрании вопрос, касающийся укрепления трудовой и производственной дисциплины в свете решений апрельского (1985 года) Пленума ЦК КПСС. Тема злободневная, волнующая каждого — это показал весь ход собрания, выступления в прениях восьми коммунистов.

Конечно, вопрос об укреплении дисциплины мы выполняли на партийные собрания не раз. Но, к сожалению, принимаемые к нарушителям дисциплины меры ожидаемого эффекта не дали. Поэтому все выступающие выразили горячее одобрение принятого ЦК КПСС постановления «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Указа Президиума Верховного Совета СССР «Об усилении борьбы с пьянством». Подчеркивали, что эти меры помогут бороться и за крепкую дисциплину на производстве, так как нарушения в основном совершают любители спиртного.

Но эти меры должны на местах подкрепляться борьбой с прогульщиками и лодырями: нужно наказывать их материально и морально, не допускать ни одного случая скрытого прогула. Эта мысль прозвучала в выступлениях проходчика, партгруппы участка № 2 С. М. Захарова, горнорабочего очистного забоя, партгруппы участка № 6 П. В. Старателева, горных мастеров К. Н. Федорова и В. Е. Иванова, а также других шахтеров. Они подчеркивали, что выполнение производственного плана впрямую связано с уровнем трудовой дисциплины.

Эта взаимосвязь четко прослеживается на работе наших добывчих участков. Хотя в целом план пяти месяцев выполнен, но вклад участков в него далеко не равнозначен. Ритмично работают горняки участков №№ 1, 3 и 7. А вот на участках №№ 4, 5 и 8 производственное задание не выполняется. Коллективы остальных неназванных участков с начала года не выполнили план одного или двух месяцев.

Там, где есть план, там хорошая дисциплина. Например, на участке № 3 не было за пять месяцев прогульщиков, а на участке № 8 (начальник коммунист Р. Г. Шигабутдинов) — наибольшее число нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. Как руководитель, он не принимает должных мер по наведению порядка. По решению собрания Р. Г. Шигабутдинов наказан.

Для укрепления дисципли-

ны сегодня к услугам учащихся различные стенды, механизмы, аппараты — изучай, трогай, разбирай, собирай, то в те первые годы ребятам дневного отделения вместе с «вечерниками» приходилось заниматься монтажом и наладкой всех этих стендов. Навыки при этом приобретались прочные. Сейчас, конечно, нет таких забот у практикантов. С одной стороны хорошо, но с другой — у многих учащихся практика получается поверхностной, неглубокой.

В 1984 году было десятилетие дневного отделения. К сожалению, группа 341 не смогла собраться. А ведь после окончания техникума многие не встречаются друг с другом, не знают, какие изменения произошли в техникуме. Такую встречу планируем провести в субботу, 15 июня. Ждем учащихся группы 341 в аудитории № 21 в 17 часов.

Рассказ записал
А. АЛЕКСАНДРОВ.



РУБЕЖИ ЖИВОТНОВОДОВ РАЙОНА НА 1985 ГОД:

НАДОИТЬ ОТ КАЖДОЙ ФУРАЖНОЙ КОРОВЫ НЕ МЕНЕЕ 3.000 КИЛОГРАММОВ МОЛОКА.
ПРОДАТЬ ГОСУДАРСТВУ 24.100 ТОНН МОЛОКА, 2.010 ТОНН МЯСА, 5.200 ТЫСЯЧ ШТУК ЯИЦ.

Молодняк — основа будущего стада

Январь-май

НАМЕЧАЛОСЬ
Надоить от каждой фуражной коровы в среднем 1.133 кг молока —
Продать государству:
молока 9.092 тонны —
мяса 800 тонны —
яиц 2.050 тыс. штук —

СДЕЛАНО
1.110 кг —
8.887 тонн —
862 тонны —
2.232 тыс. штук —

РАБОТА ФЕРМ

ПО ИТОГАМ ЗА 5 МЕСЯЦЕВ

Совхоз,
ферма,
ее руководитель

ВПЕРЕДИ ИДУЩИЕ

«Аврора», Рудно (Ф. И. Александрова)	1708	4010
«Сланцевский», Гостицы (Е. Д. Павлова)	1501	3655
«Сланцевский», Большие Поля (Т. А. Вихрова)	1476	3655
«Родина», Попкова Гора (В. Н. Мельникова)	1370	3295
«Родина», Монастырек (Е. П. Сырова)	1351	3471
«Родина», Переображен (Р. Т. Моргун)	1331	3234

ОТСТАЮТ

«Старопольский», Замошье (Л. Г. Фролова)	798	2560
«Старопольский», Загорье (С. А. Шайдиев)	827	2800
«Старопольский», комплекс (И. А. Арикайнен)	837	2503
«Осьминский», Овсище (Е. Ф. Сопяк)	902	2955

ЛУЧШИЕ МАСТЕРА МАШИННОГО ДОЕНИЯ

ПО «РОДИНА» ПО ИТОГАМ ЗА 5 МЕСЯЦЕВ

Фамилия, имя, отчество.

Ферма, совхоз

Фамилия, имя, отчество	Надоено в среднем от коровы в группе (кг)	Годовое обязательство
ЕВГЕНЬЕВА Александра Федоровна	1871	4200
Рудно, «Аврора»		
ЖУКОВА Анна Петровна,	1477	3313
СЕРГЕЕВА Татьяна Александровна,		
ЧЕБЕСОВ Николай Александрович		
Перебор, «Родина»		
ШЕВЧЕНКО Нонна Ильинична,	1424	3105
ЗАХАРОВА Раиса Александровна,		
ГОРЛОВА Светлана Ивановна,		
Загорье, «Сланцевский»		
ИВАНОВА Анастасия Григорьевна	1359	3462
Монастырек, «Родина»		
ТИХОМИРОВА Галина Карповна	1344	3325
Кущела, «Родина»		

ЛУЧШИЕ ТЕЛЯТИНЫ

ПО ИТОГАМ ЗА ПЯТЬ МЕСЯЦЕВ

Фамилия, имя, отчество.

Ферма, совхоз

Фамилия, имя, отчество	Среднесуточный привес (г)	Годовое обязательство
МАТВЕЕВА Эльма Федоровна,	1036	800
МАРУТЬКО Елена Ивановна		
Загорье, «Сланцевский»		
СТРОИТЕЛЕВА Екатерина Федоровна	917	670
Перебор, «Родина»		
ЖАВОРОНКОВА Зинаида Владимира	911	850
БАРАНОВА Мария Васильевна,		
ГАИДУКОВА Зинаида Ивановна,		
МОЗГОВА Мария Петровна		
Комплекс, «Аврора»		
РОГОВА Галина Николаевна,	805	670
ТИТОВА Людмила Ростиславовна		
Выскатка, «Родина»		
МОЛОДКИНА Нина Степановна,	800	620
ПАРАЧЕВА Валентина Александровна		
Шакицы, «Старопольский»		

НА прошлой неделе в совхозе «Старопольский» состоялся 12 районный конкурс профессионального мастерства техников искусственного осеменения. Его торжественно открыл В. Ф. Головизин, председатель профсоюза работников сельского хозяйства. «Конкурсы профессионального мастерства в отрасли животноводства стали уже традиционными, — сказал он. — А поскольку наш район специализируется на молочном производстве ваша профессия приобретает особое значение. Продуктивность коровы, как известно, зависит от регулярности отловов».

Главный ветеринарный врач района Ю. И. Щербаков проводит жеребьевку. Флаг соревнований поднимают прошлогодние победительницы Л. Ф. Сафронова и Н. А. Новожилова.

КОНКУРС МАСТЕРСТВА

ва и Н. А. Новожилова.

В конкурсе приняли участие 12 лучших в районе техников искусственного осеменения. Как отметили члены жюри, состав достаточно сильный. Многим уже не раз приходилось участвовать в подобных состязаниях, почти всем присвоена квалификация «мастер — животновод I класса».

Точные полные ответы по теоретическим вопросам, строго соблюдение всех правил и последовательности манипуляций характеризовали участниц.

Учитывая все факторы, жюри определяет лучших. Причем решающее значение имеет не только

ко количество набранных очков, но результат работы за год. Только практика дает теоретическим знаниям верную оценку.

Первое место заняла сотрудница комплекса совхоза «Старопольский» Н. А. Новожилова. Ей присуждено звание «Лучший техник искусственного осеменения». На втором месте — В. П. Смирнова из совхоза «Родина». Третьей была В. П. Баскова из «Старопольского».

Победители конкурса были награждены почетными грамотами, лентами победителя, ценными подарками. Всем участникам были также вручены памятные подарки.

РАСТЕТ И РАЗВИВАЕТСЯ

(Начало на 1-й стр.)

Немалые претензии были у работников комплекса к качеству кормов. Уже не раз приходилось слышать и от животноводов на других фермах, что нельзя при составлении рационов для скота зимой руководствоваться питательностью кормов только по летним анализам. По-видимому, нужно организовать более оперативные проверки, чтобы вносить в расчеты кормления своевременные корректизы. Здесь на комплексе есть силосные траншеи, ангары и сараи для хранения сена, но они используются не полностью. А в это время сено хранится где-то в стогах под открытым небом. Объяснения найдутся: плохие дороги, нехватка транспорта. Но, если серьезно ставить вопрос об улучшении качества кормов, необходимо в возможно более ранние сроки доставлять корма на комплекс, сдавать их там на хранение. А, как говорят животноводы, у бригадиров полеводства все-таки нет еще настоящей ответственности за сохранность кормов, им и других дел хватает. К тому же еще во время заготовки сена, сенажа, силоса необходимо точно соблюдать технологию приготовления. Из-за высоты среза травы случаются поломки на кормоцехе: выходят из строя дозаторы, коромаздатчики. Чем могут обернуться простой кормоцеха для комплекса с тысячным поголовьем, и так понятно.

Выручали энтузиасты. Одним из них называют Виктора Борисовича Саликова. Он работал оператором кормоцеха, не считаясь со временем — и в праздники, и в будни, помогал держать в порядке все механизмы.

Большая заслуга всего коллектива комплекса — высокая сохранность молодняка. За последние годы падежа телят практически нет. Нельзя не отдать должного и заботливым опытным ветврачам Н. И. Петровой и Л. В. Николаевой. Однако, беспокойство вызывает карантин — помещение, где содержатся телята до двух месяцев сразу после поступления из совхозов. Проект, по которому он был выстроен, оказался совершенно неприемлемым, и частичные переделки пришлось делать сразу же. Неясно, правда, как утверждался и принимался первоначальный проект, который предусматривал содержание телок в индивидуальных клетках.

На деле это обернулось тем, что

телята в результате еле могли каким-либо причинам. Животные проходят по сути двойной отбор: сначала телочек на фермах отбирают представители «Авроры», а затем уже взрослых нетелей продают обратно в те же совхозы. Животных, которые остаются непроданными, после вторичной выбраковки, отправляют на ферму в Рудно. Конечно, условия содержания там несколько другие, чем на прочих фермах района, и поголовье небольшое. Но поскольку кормовая база крепкая, уход за коровами хороший — то и наяди высокие. И это при самой низкой механизации. В Рудно, кстати, и телят растить «холодным методом» начали первыми в районе. А после того, как от выбракованных в свое время коров в Рудно надоили по 4 тысячи килограммов молока, прекратились упреки в адрес «Авроры», что комплекс выдает слишком мало классных телят. Но спор между прогрессивной технологией выращивания скота и привычными о том представлениями еще не кончен.

Сейчас большинство телят находится на отгонных пастбищах. На комплекс они вернутся лишь к осени. Подготовка к летнему периоду — для всех животноводов напряженное время: распределение скота по гуртам, подбор пастухов, организация ремонта загонов, поилок и так далее. На пастбищах работы много. В этом году возникли некоторые трудности с пастухами. Вызвались помочь школьники — члены производственной бригады. Наставником за ними закрепили Ю. В. Евсеева, работавшего зимой оператором кормоцеха. Старательно трудились в прошлом году пастухи гурта в Малафьевке В. Н. Захаров и А. П. Ильин. Зимой они работают операторами по навозоудалению. Вообще-то в целом положение с кадрами на комплексе благополучное. Текущести нет, коллектив подобрался крепкий. А это — надежная основа успеха.

Комплекс по выращиванию молодняка в «Авроре» — предприятие молодое. Какие-то трудности роста неизбежны, но разрешить их поможет постоянное стремление руководства, всего коллектива совершенствовать свою деятельность, использовать в работе передовой опыт.

С. ШИШКИНА.

