

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 66 (9980)

Среда, 5 апреля 1989 г.

Цена 3 коп.

ПЛАН ВЫПОЛНИЛИ

Успешно справились животноводы нашего районного агрообъединения с планом первого квартала по продаже мяса государству — при плане 480 тонн они сдали на мясокомбинат 594 тонны. Большую помощь им оказали владельцы личных подворий.

Перевыполнили план все пять хозяйств района, но значительнее других — труженники совхозов «Сланцевский» и «Родина» — соответственно на 65 и 21 тонну.

А. ГИНДОВА.

ГОТОВЯТ СЕМЕНА К ПОСАДКЕ

Семена — основа урожая. Эту истину хорошо усвоили растениеводы совхоза «Аврора» и потому много внимания уделяют закладке и хранению семян всех сельскохозяйственных культур. За этим строго следит опытный агроном-семеновод Вера Александровна Эрлих.

Особым ее вниманием нынешней зимой пользовались семена картофеля. Из-за сложных погодных условий многие клубни поражены фитофторозом и поражены гнилью. Вот почему уже с 1 марта в совхозном картофелехранилище, что в деревне Гусева Гора, начали переборку семенного фонда. Из 588 тонн здесь подготовлено к посадке уже 290 тонн картофеля. И, как всегда, большую помощь в этом совхозу оказывают местные пенсионеры.

А. БЕДОВА.

ТРУД. СОРЕВНОВАНИЕ. НРАВСТВЕННОСТЬ

ТРУДНЫЙ ПУТЬ К ЛУЧШЕМУ

Учимся быть

хозяевами

Основная часть продукции межсовхозного леспромпхоза связан кренками «веревками», — сказал директор А. И. Сивяков. — Раньше совхозы денег не считали, продукцию брали любую, на качество особо не смотрели. И разваливали нас, теперь, когда перешли на самофинансирование, смотрят, за что деньги платят. Больше стало требований к качеству товара.

К сожалению, дают о себе знать старое оборудование, помещения, несовершенство технологии.

Примерно пятую часть продукции отправляем на экспорт: в Финляндию, ФРГ, у западных потребителей претензии к качеству еще больше. Финнам поставляем первосортную осину диаметром не выше 30 сантиметров. За нестандарт режут цены. В ФРГ регулярно отправляем вагон дощечек. Контроль продукция проходит строгий. Каждая из 50 кубометров дощечек, а это около 10 с лишним тысяч штук, проходит индивидуальный контроль. Если что не так, присылают рекламации, указывают, сколько штук имеют отклонения по ширине, длине. Все, что забраковано, не оплачивается. А выпускать продукцию без брака в леспромпхозе просто невозможно

(Продолжение на 2-й стр.)

Василий Михайлович Иванов — один из ветеранов леспромпхоза. «Мастер — золотые руки» называют его товарищи по работе. Ни один ремонт или установка оборудования не проходят без его совета и участия. За его плечами более чем тридцатилетний стаж работы в цехе. По его мнению, очень многим в цехе сейчас не хватает чувства ответственности за выполненную работу, за коллектив и дисциплины.



ВЫРОС ОБЪЕМ УСЛУГ

В коллективный договор нынешнего года коллектив сланцевского производственного объединения грузового автотранспорта записал такой пункт — оказывать платные услуги рабочим и служащим объединения по предоставлению транспорта за 50-процентную плату. Другая половина оплачивается предприятием из фонда соцкультбыта.

Общий объем платных услуг, предоставляемых объединением, составил в прошлом году около 30 тысяч рублей. С 1 февраля этого года под руководством СПОГАТА перешло городское трансгентство, и объем услуг резко возрос — до 112 тысяч рублей в год. С объединением двух ведомств значительно улучшились производственные взаимоотношения, стало меньше бумаг и волокиты. Теперь объединение грузового автотранспорта стало больше болеть за выполнение плана по платным услугам, так как он включен в ряд основных показателей работы предприятия.

Рост объема и видов услуг населению сдерживается сегодня, в частности, из-за нехватки запасных частей к автомашинам. В то же время объединение по-прежнему делает то, что в их силах и в пределах их возможностей — определенный перечень ремонтных работ, покраска машин, зарядка аккумуляторов и др.

А. ЗИНОВЬЕВ.



Три Александра — Садовников, Марчуков и Журин (на снимке они слева направо) — бригада раскряжевщиков нижнего склада. В механизированном леспромпхозе работают недавно. Как и бригадир Александр Садовников, они получили квартиры в новых домах строящегося поселка. В леспромпхозе о них говорят: это дружный и трудолюбивый коллектив. Они считают, что перевод их бригады на аренду еще больше увеличит производительность труда бригады.



Программа „Молоко“ И ПОДРЯД ПРИГОДИЛСЯ

Результат февраля оказался прямо-таки рекордный — по 1013 граммов в среднем прибавили телята в весе при плане 700 граммов. И к прошлому году «плюс» получился значительный — 153 грамма. Пожалуй, группа З. В. Жаворонковой наиболее ответственная — телятницы выхаживают самых маленьких телят, до двух месяцев. После чего их подопечные переходят в другие возрастные группы, где им также будет обеспечен и нужный уход, и правильное кормление. Оно должно быть четко сбалансированным и оправданным, ведь телочек готовят для обновления стада, а не на откорм. Поэтому важно избежать перекорма, который может привести к ожирению будущих дойных коров. А это отрицательно скажется на их продуктивности. Да, концентраты

в совхозе есть, и животных кормили вволю, о недокорме тут и речи нет.

Мы здесь упомянули лишь звено З. И. Жаворонковой, результаты их февральской работы действительно дают основание для того, чтобы отметить отличный труд телятниц. Но ведь и остальные три звена, обслуживающие другие возрастные группы, поработали продуктивно. А из усилий каждого звена складывается и общий хороший результат работы всего коллектива комплекса. При плане 540 граммов среднесуточных привесы составили 623 грамма, кроме того, это на 219 граммов больше прошлогодних результатов.

Да, обеспеченность кормами в совхозе надежная, и это, безусловно, решающую роль играет в получении высоких резуль-

татов. Но на комплексе есть перемены и в организации работы. И это обстоятельство стало тоже хорошим рычагом в обеспечении достигнутых результатов. А если конкретно, с декабря прошлого года здесь перешли на коллективный подряд. Тот самый, за внедрение которого так ратовали в свое время. Но отнюдь не для всех коллективов он стал подспорьем в работе, поскольку сам по себе подряд, конечно же, никакая не панацея от беспхозяйственности. Но там, где его применяют осмысленно, с целью продвигать работу, и если в этом заинтересован весь коллектив, тогда прогрессивный метод не может не сработать.

Так и получилось на комплексе. Все работающие вошли в четыре функциональных звена — звено кормления, телятниц,

слесарей и звено управления. Разработаны условия социалистического соревнования между ними. Все — от кормача до начальника комплекса — заинтересованы в получении высоких привесов, от чего, естественно, зависят и размеры оплаты за труд. При такой структуре все подразделения комплекса стали теснее взаимодействовать друг с другом. Особенно положительный эффект обозначился во взаимодействии групп ручного и механизированного кормления. Обострилось внимание и телятниц, и кормачей к кормлению, бережнее стало обращение с кормами, повысились требования к соблюдению рациона. Иными словами, совсем не лишним и не бесполезным оказался подряд на комплексе в совхозе «Аврора». А, может быть, удастся в дальнейшем использовать его и как толчковую площадку для перехода к более прогрессивным способам хозяйствования, скажем, к аренде.

Н. ДМИТРИЕВА.

