

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 146 (10060)

Вторник, 1 августа 1989 г.

Цена 3 коп.

С ЧУВСТВОМ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ

С 1 августа, как уже сообщалось в газете, на шахте № 3 коллективный отпуск. Некоторые коллективы будут отдыхать с чувством удовлетворенности. Например, коллектив участка № 2, который возглавляет В. Г. Бураков. На участке одна добычная бригада и две проходческие. И все они обеспечили в июне перевыполнение задания. В результате коллектив участка в целом стал лидером социалистического соревнования. А показатели здесь таковы: 105,4 процента — это выполнение плана по добыче, 126,6 процента — по проходке. Производительность труда выше плановой на 5,5 процента, себестоимость — на 0,3 процента ниже плановой.

Среди вспомогательных участков по первой группе первое место в соревновании присуждено коллективу участка монтажа и демонтажа оборудования (начальник М. С. Качанов). А соревновался он с коллективами участков шахтного транспорта, взрывного, обогатительной фабрики. По второй группе лучшим признан участок вентиляции и техники безопасности (А. С. Кондратьев).

Перед уходом в отпуск подвели итоги соревнования на шахте и среди смен участка шахтного транспорта, обогатительной фабрики, прочих бригад, обслуживающих производство. Здесь первые места присуждены смене шахтного транспорта, которую возглавляет И. Ю. Гусляров, смене Анны Алексеевны Васильевой (с обогатительной фабрики). Среди так называемых прочих бригад на первом месте горномонтажники бригады Б. Ф. Потапова и рабочие с участка ВТБ, где бригадиром А. А. Бородулин.



В шахтерской бригаде хороший слесарь — это залог успешной работы. «Слесарь на уровне — такую краткую характеристику дали на участке № 3 шахты «Ленинградская» А. А. Иванову. — Александр Александрович избран в состав нашего участкового комитета, очень активный спортсмен и еще: на шахте не так много осталось таких, как он, активных дружинников».

НА СНИМКЕ: электрослесарь участка № 3 А. А. Иванов.

Фото Ю. Терентьева.

ВЕСТИ ИЗ РАЙОНА

СДАЮТ РАННИЙ КАРТОФЕЛЬ

Хороший урожай картофеля готовится нынче собирать земледельцы первого (Выскатского) производственного участка совхоза «Родина». Постарались члены картофелеводческого звена, возглавляет которое в этом году опытный тракторист Юрий Евстигнеев. Все делалось, как того требует технология: и семена высадили в лучшие агротехнические сроки, и все необходимые обработки от сорняков и вредителей провели. Да и погода этим летом подстегнула картофелеводам.

И вот с плантации, засаженных ранними сортами, уже и урожай собирают картофелеводы. По словам директора хозяйства В. А. Антонова, он таков, что в прошлом году и в сентябре не на всех полях такой был.

Всего за несколько дней члены звена отправили на прилавки магазинов нашего города и в Ленинград почти 80 тонн свежих клубней. Могли бы и больше, да подвел горторг: закупил сразу большое количество молодого картофеля в Прибалтике, а из «Родины» больше 6 тонн в день не принимает. Это тем более странно, что труженники этого хозяйства реализуют выращенный у нас в районе картофель по более дешевой цене.

Всего до начала массовой уборки «второго хлеба» картофелеводам по плану надо сдать 100 тонн в наш горторг и 95 тонн в Ленинград. Но они располагают значительно большими возможностями.

А. ГИНДОВА.

ИЗВЕЩЕНИЕ

С 1 августа 1989 года круглосуточное дежурство по всем вопросам жизнедеятельности города и района из ГК КПСС переносится в помещение ПО «Сланцжилкомхоз» по адресу: ул. Северная, дом 1, телефоны 05, 2-13-54.

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

ПОД КОНТРОЛЬ ПАРТКОМА

Реализация программы обеспечения всех нуждающихся жильем к 2000 году волнует всех. Остро стоит этот вопрос и на заводе «Сланцы». Не случайно на очередном заседании партийного комитета предприятия были заслушаны отчеты администрации, совета трудового коллектива по реализации жилищной программы на заводе. Отчитались директор завода Ю. И. Белянин, начальник отдела капитального

строительства В. Ф. Михайлов.

Отмечено, что в принципе реализация этой программы реальна, есть необходимые средства для строительства жилья. Но до сих пор нет полной ясности — кто будет строить. Решено выйти с письмом в горисполком по этому поводу. Кроме того, партком берет под свой контроль ход реализации жилищной программы, в ноябре вновь вернется на своем заседании к этому вопросу.

В ТЕСНОЙ ВЗАИМОСВЯЗИ

Так работают коммунисты и комсомолы городского молочного завода. «Комсомолы — моя опора, — говорит секретарь парторганизации предприятия Е. М. Нечитайлова. — И на производстве все добросовестно трудятся, и в общественной жизни большинство активны: на них — выпуск заводской стенгазеты, подготовка праздничных вечеров, участвуют они и в организации экскурсионных поездок, в субботниках».

Поэтому на недавнем партийном собрании, где обсуждали вопросы совершенствования руководства ком-

сомольской организацией, царило взаимопонимание между коммунистами и комсомольцами. И отчет секретаря комсомольской организации Елены Андреевой был конкретным, и выступления в прениях деловые. Вместе думали, как сделать жизнь коллектива интереснее, содержательнее.

Перспективы у молодежи завода есть: и производственные — идет реконструкция предприятия, и социальные — будет строиться жилой дом. Так что есть и желание работать лучше, эффективнее.

ЛЕКЦИИ ИНТЕРЕСНЫЕ ДЛЯ ВСЕХ

Очень плодотворно на минувшей неделе работал гость нашего города, лектор областной организации общества «Знание», кандидат экономических наук О. Е. Лысов. За три дня он прочитал 16 лекций для различных аудиторий слушателей. С одинаковым интересом слушали лектора на шахте имени С. М. Кирова и на заводе «Сланцы», работницы швейной фабрики «Молодость» и водители производственного объединения грузового автотранспорта. Прошли выступления О. Е. Лысова также в совхозе «Аврора», в магазине № 47, в ОВД, в других организациях. А вечером 26

июля лектор выступил и по месту жительства — на дворовой площадке за магазином № 42. Основные темы лекций: «Актуальные проблемы хозрасчета и арендных отношений», «Морально-психологический климат в коллективе». Много внимания О. Е. Лысов уделял в своих выступлениях нынешнему экономическому положению нашей страны, реформе ценообразования, внедрению хозрасчетных отношений. Поскольку эти вопросы волнуют сегодня людей самых разных возрастов и профессий, то и выступления лектора слушали с большим интересом, задавали ему вопросы.

ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ

Таков был основной лейтмотив совещания активистов общества борьбы за трезвость, прошедшего в ГК КПСС. Вел совещание заместитель заведующего идеологическим отделом горкома партии Ю. В. Серегин.

Подчеркивалось: только объединенные усилия многих общественных организаций могут помочь в утверждении

трезвого образа жизни. Центр работы — не только в трудовых коллективах. Важно вести эту работу по месту жительства, в семьях. И здесь решено действовать в тесном контакте с городским женсоветом, с культурно-рекреативными учреждениями города, взять на контроль все неблагополучные семьи, всех трудных подростков.

С ЗАПАСОМ ПРОЧНОСТИ

Башни ректификационных колонн. Пламя, бушующее в печах. Здесь, на установке ПРАУ-2, производят бензол и толуол. Это производство требует постоянного внимания обслуживающего персонала, строжайшего соблюдения технологической дисциплины. Когда возникает нештатная ситуация, на пульте управления установкой мы видим и начальника цеха Александра Геннадьевича Шампарова, и технолога Татьяну Дмитриевну Семенову. Быстро и четко решается, какие меры принимать.

Чувствуется деловая атмосфера, слаженность в работе смен. Ощущение основательности, прочности. Хорошо, когда коллектив стабильный. А если приходится заниматься его формированием? Цеху совсем недавно пришлось расстаться с двумя рабочими. Иначе было нельзя. Каждый рабочий обслуживает свой конкретный участок работы. Персонал смены не велик, и если кто-то работает спустя рукава или прогулял, это сразу сказывается на работе смены.

Создание деловой атмосферы, непримиримости к тому, что мешает работать, вот с чего начал Александр Геннадьевич четыре месяца назад, когда возглавил цех и получил поддержку коллектива в этом вопросе. Начальник цеха идет за советом к рабочему, прислушивается к его мнению и при этом применяет свои знания, отлаживая производственный процесс. Это ведет к результату. Цех занял первое место в заводском соревновании за квартал. Как сказали мне рабочие о Шампарове: «Толковый начальник цеха, знающий специалист, думающий, заботится о рабочем. Затеял ремонт производственных помещений, место будет оборудовано для приема пищи. Работает по-настоящему, а что еще нужно?»

Лидером в цехе является смена, возглавляемая опытным оператором Анатолием Ивановичем Кулешовым, но и другие смены, в которых немало молодых, только что пришедших в цех рабочих, трудятся неплохо. Задел, конечно, был в цехе и раньше. С начала года цех,

возглавляемый бывшим начальником Анатолием Павловичем Сергеевым, имел неплохие результаты, но за счет проведенного в мае в сжатые сроки, за 5 дней вместо двух недель, планового ремонта и очистки ректификационных колонн, удалось выйти на более высокие показатели. К чистке и ремонту готовились заранее. Продумывали расстановку сил, план работы, как наиболее рационально использовать остановку оборудования.

Сейчас цех работает стабильно. Есть, конечно, и трудности. Так, из-за срыва отгрузки продукции вынуждены снижать производительность установки. Вследствие неправильно произведенного монтажа и нехватки материала затягивается реконструкция второй печи. Но и эти проблемы, я думаю, будут разрешены. Как сообщили в производственном отделе завода, только что приняты необходимые технические решения и вторая печь заработает уже 15 августа. Это обеспечит запас прочности и залог успешной работы коллектива в дальнейшем.

Д. СОКОЛОВ, обществ. корр.

Т Е, кто думает, что хлебокомбинат остался таким, каким был два-три года назад, ошибаются. С уверенностью можно сказать, что производство развивается, идет реконструкция, многое сделано, но предстоит сделать еще больше. Да, собственно, тогда, когда была еще только выстроена проходная, закрылись ворота и введен настоящий пропускной режим, стало ясно, что сюда пришел хозяин. Да, незавидное производство досталось Николаю Борисовичу Семенову — директору хлебокомбината. Предприятие постоянно лихорадило. Нетрудно вспомнить, что из-за того, что некому было работать в котельной, не выпекали хлеб. Сейчас котельную перевели на газ, естественно, условия труда значительно изменились — стали лучше, культура производства повысилась, стали держаться кадры. Это только один из многих примеров. А сейчас коллектив на пути стремления увеличить выпуск хлебобулочных, кондитерских изделий, расширить ассортимент, повысить качество. Какие же средства выбрали здесь для достижения цели? В связи с этим Николаю Борисовичу Семенову был задан вопрос, с которого и началась наша беседа: «Я слышала, что коллектив хлебокомбината переходит на аренду. Слухи это, или реальное положение дел? И если так, то какая необходимость брать предприятие в аренду?»

— Работать хотим самостоятельно. Ведь мы подчиняемся и нашему объединению в Ленинграде, до ликвидации — двум Министерством. Сейчас осталось одно...

— Но в некотором роде вы уже работаете самостоятельно — по второй модели хозрасчета. Объясните нашим читателям: что это значит?

— Начали мы так работать с этого года. Принципиально первая модель хозрасчета мало чем отличается от второй. Если не считать одного: при второй модели что заработали, то и получили. Приведу, к примеру, такие расчетные данные. Годовой доход на нашем предприятии составляет 556,3 тысячи рублей. Из них мы 39,9 тысячи платим за трудовые ресурсы, 47,2 — за фонды. Есть у нас банковский кредит на 12 тысяч рублей. Вычли, осталось 457,2 тысячи рублей расчетного дохода. Из этой суммы мы отчисляем от прибыли 4,55 процента — в госбюджет, в центральные фонды — 0,92. Итого: хозрасчетный доход составляет 432,2 тысячи рублей, из чего мы отчисляем в фонд развития предприятия, газис ссуды. Таким образом остается единый фонд заработной платы. Это уже деньги, которые распределяются работающим на предприятии.

— Но ведь и раньше у вас существовали отчисления и в госбюджет, и за основные фонды и так далее?

— Да, если сравнить с прошлым годом, суммы примерно одинаковые. Но появилась заинтересованность. На ней, как говорится, мы пытались «завязать» всех. Потому что чем больше мы работаем продукции, тем больше доход, тем больше останется после всех отчислений в фонде заработной платы.

— А на самом деле повысилась ли такая постановка финансовой деятельности заинтересованность людей в конечном результате?

— С 1 августа переводим бригады на арендный подряд, и производственные, и вспомогательные, и берем предприятие в аренду у своего объединения. Вот Положение (Н. Б. Семенов показывает пухлую книгу — Положение о внутрихозяйственном расчете, которое разработал хлебокомбинату соответствующий Ленинградский кооператив. Здесь до мелочей расписаны взаимоотношения различных подразделений хлебокомбината, сделаны расчеты, примерный экономический анализ). За все это предприятие заплатило кооперативу 12 тысяч рублей.

— Значит ли это, что за основные фонды, за трудовые ресурсы вы не будете платить? Это первый вопрос. И еще: мы долгое время говорили, что средства производства принадлежат народу, на вашем предприя-

Хлебокомбинат переходит на аренду

тии — рабочим. А раз вы берете в аренду предприятие у объединения, в конце концов кому тогда эти средства принадлежали? Есть ли в вашем договоре, заключенном с объединением хлебопекарной и макаронной промышленности Ленгробл-исполкомом, какие-либо разъяснения о собственности?

— Если прочитать договор, в нем не встретишь ни слова о собственности на фонды и здания. Казалось бы, действительно, с какой стати платить за фонды? Продукция, выпущенная на предприятии, работающем по арендному подряду, его собственность, как и все то, на чем она производилась. Мы хотели включить в договор такие положения, которые позволяли бы все то, что приобретаем из основных фондов, оставлять в нашей собственности. Но здесь многое непонятно и решили пока не касаться.

— В чем же тогда вы будете самостоятельными?

— Главное наше право — в распределении зарплаты. Система оплаты не гарантирует ее, если коллектив плохо работал. Например, мы провели анализ за июнь и у нас вышло, что бараночный цех не заработал ничего.

— И люди согласились на такой риск... постоянный?

— Все. Но предварительно мы провели экономическую учебу, индивидуальную работу. В таком деле не хотели, как говорится, гнать лошадей. Надо было все продумать, прочувствовать, подготовиться. Нужно было обдумать и чековую систему для оплаты между бригадами, и как осуществлять хозрасчетные претензии. (Николай Борисович показал специально отпечатанные бланки чеков хозрасчетных претензий. Любопытно, что бригада может предъявить бригаде-виновнику претензии, обосновав их, а также разъяснив характер и причину нанесенного ущерба, установив сумму претензий по расчету цеха-предъявителя и передав это хозрасчетной комиссии. Ну, а если хозрасчетная комиссия не решит, то дело передается совету трудового коллектива, председателем которого является директор предприятия).

— Совет трудового коллектива — это высший судья на предприятии, — продолжает Николай Борисович.

— Почему совет, вероятно, на арендном предприятии должна и поменяться структура управления?

— Мы решили не менять структуры. Да это и не столь важно.

— Конечно, в принципе,

важные изменения, которые будут проходить в производственных звеньях, люди будут учиться хозяйствовать, и распределять зарплату — тоже?

— Единственным документом для бухгалтерии будет являться протокол заседания совета бригады по распределению заработной платы. И никто уже в это не может вмешиваться, даже директор.

— Если не секрет, в среднем как может возрасти зарплата?

— У нас и так рабочие хорошо получают. 216 рублей выходит в среднем на участке по выпечке хлебобулочных изделий. Работая на арендном подряде, здесь мо-

гут получать в среднем 900 рублей. Ведь как было: работай не работай, а тариф получишь. Премия — если есть перевыполнение плана.

При этой же системе премий не будет существовать. Все с учетом всех отчислений идет в фонд заработной платы.

— А чем заинтересованной будет Ваша работа и управление? Установлен ли вам всем твердый оклад, или тоже будут существовать хозрасчетные взаимоотношения с бригадами?

— Хозрасчетные. На управлении лежит задача обслуживать участки. А за этим скрывается многое: обеспечить сырьем, бесперебойной работой оборудования, производить финансовые операции, заботиться о совершенствовании производства и многое другое. Вот за эти услуги (в зависимости от того, как оценят их) будет расплачиваться бригада из своего фонда.

— Поскольку вступают в силу арендные отношения, то в каждой бригаде заинтересованы делать много, но меньшими силами. Вероятно, у вас исчезнет кадровая проблема?

— Дело в том, что технология у нас такая: если кто-то стоит на операции, то с этого места невозможно убрать человека. К примеру, 9 человек — оптимальный вариант состава бригады по выпечке хлебобулочных изделий. Численность в бригадах у нас минимальная. Опасность есть другая. В бригадах могут быть заинтересованы, чтобы кто-то отсутствовал — болел, к примеру. То есть не будут заботиться о здоровье своего товарища. Но будем надеяться, что это нас минует. К вопросу о численности. Сократили мы управленческий аппарат. Надеясь, что исчезнет кадровая проблема среди ремонтного персонала. Ведь они у нас самые низкооплачиваемые. Поэтому мы собираемся пойти дальше: не просто содержать ремонтную бригаду, но вменить ей работы по капитальному ремонту. В первую очередь для предприятия — не надо нанимать подрядчиков, во-вторых, повысится у людей заинтересованность в большей зарплате.

— Николай Борисович, вероятно, наш читатель будет постоянно ждать, когда же задаст корреспондент вопрос: повысится ли цена на хлеб. Ведь поскольку заработная плата будет зависеть напрямую от доходов, может появиться соблазн выпуска более дорогой продукции?

— Такое не произойдет. Как формируется заказ? Торговля планирует столько,

сколько нужно поставить и в какой номенклатуре. Хотя такой вопрос планомерен. Мы заинтересованы в более выгодной продукции. Есть два пути: либо больше выпускать дорогостоящей, либо совершенствовать производство. Последний путь самый правильный: сократив затраты на производство, мы получим больший доход.

— Что-то я, Николай Борисович, в этой системе недопонимаю. Поскольку вы самостоятельная организация, то и планировать, и распределять, закупать сырье должны сами?

— Нет, планы нам также будет давать наше объединение. Оно должно заботить-

ся о равномерном распределении продукции по области. Кому и сколько поставлять — это тоже нам будет определено. Другое дело: сверхплановую продукцию мы вольны будем распределять тем, кто ее захочет взять. Можем заключать, помимо того, что объединение, согласно договору, обязуется нам поставлять сырье, договоры на поставку дополнительного сырья. Все это пойдет на выработку сверхплановой продукции, в которой мы будем заинтересованы.

— Ну, положим, хлеба сверх плана не выпустить, его стараются распределить так, чтобы он не залеживался на прилавках. Вероятно, надо дать другую продукцию, которая пользовалась бы спросом.

— Мы в своих планах стремимся произвести и дорогостоящую продукцию, например, кондитерские изделия, а они пользуются спросом. Это не подмена, а прибавка к тому ассортименту товаров, который выпускает предприятие. В настоящее время идет реконструкция. До реконструкции цех мог выпустить 260 килограммов изделий в сутки. Правда, делали больше, но только за счет физических усилий. После реконструкции в сутки планируется выпускать в среднем одну тонну 300 килограммов.

— Увеличение существенное. И что это будет за продукция?

— К нынешнему ассортименту прибавкой будет печенье — курабье, относящееся к восточным сладостям. (Николай Борисович показал коробочку для упаковки. Думаю, приятно будет сланцевчанину приобрести такую с ее содержанием к своему столу. Стоимость коробочки с печеньем 1 рубль 91 копейка).

— Это госцена?

— Все будем продавать только по госцене, — ответил директор.

— Будет ли еще проводиться реконструкция на хлебокомбинате?

— В результате дальнейшего проведения реконструкции не пострадают в финансовом положении ни мы, ни город. Без останки производства мы хотим провести реконструкцию на 800 — 900 тысяч рублей. Построить новое хлебобулочное производство. Чтобы не останавливать выпечку хлеба, прекратим производство бараночных изделий, тем более, что расположенное рядом Кингисеппское предприятие сможет обеспечить городские торговые точки этим продуктом. Еще в этом году нам передают булоч-

ную, которая расположена на улице Максима Горького (у бани). Осенью смонтируем здесь так называемую канадскую пекарню. Что это значит? Сейчас на базе Приморского завода в Ленинграде создается комбинат по выпуску мелкочтучных замораживающихся изделий. То есть сделали тесто, слепили булку, заморозили. Затем ее загружают в рефрижератор и везут в магазины. У нас в магазине будут установлены холодильные камеры, куда будем загружать продукцию. Затем вынимать ее и здесь же выпекать.

— Место-то не очень людное. Не боитесь, что не вся она будет реализовываться?

— Там растут новые кварталы, людей прибавляется, но если не будут там покупать, договоримся о заводе в другие магазины. Это новшество поможет нам разгрузить линию по выпечке мелкочтучной продукции непосредственно на хлебокомбинате.

— А что будут выпекать из замороженного теста?

— Слоеные булочки.

В беседе постарались охватить как можно больше вопросов, которые могут заинтересовать жителей нашего города. Но к этому хочу добавить, что именно по такой системе, со всеми нюансами, тонкостями, будет работать только наш хлебокомбинат. Аналогов больше нет. Поэтому в объединении есть задумка: создать на предприятии базовое предприятие по распространению опыта хозрасчетной аренды. Много, конечно, предстоит сделать, чтобы ее четко отработать. Главное, как считает директор, не спугнуть людей, поселить в них уверенность в успешном завершении начатого дела. Ну а все мы ждем, чтобы в магазины города поступали хлебобулочные изделия не только в достаточном количестве и ассортименте, но и высокого качества. Поэтому последний вопрос Н. Б. Семенову:

— Как прогноз: улучшится ли качество продукции?

— Рассчитываем на это. Недавно в газете была опубликована заметка, в которой говорилось, что поскольку на хлебокомбинате тащат дрожжи, то хлеб получается плохой. Во-первых, такие огульные заявления недопустимы. Здесь нужно говорить конкретно, по факту. Наличие дрожжей в хлебе даже не определяешь лабораторными анализами. Не хочу скрывать: есть у нас случаи хищения. Это там, где прощались. А вообще стараемся налаживать контроль. Более того, чтобы исключить возможность хищения, на первом производстве установили дозирочную станцию. Представляет она ряд агрегатов, в которых растворяются дрожжи, сахар и поступают на участки уже в переработанном виде. Поэтому вынести труднее. Качество продукции будет зависеть и от контроля, то есть от работы бригады сбыта. Она у нас тоже будет на хозрасчете и зарплата будет зависеть от количества рекламаций на некачественную продукцию от заказчика. Ну а для контроля мы должны создать бригаде условия (кстати, это к вопросу об обслуживании со стороны управления, ведь не создай таких условий — бригада может нам предъявить хозрасчетные претензии). Поэтому надо улучшать помещения, чтобы было ясно: эта продукция уже прошла контроль, а эта еще только получена из цехов.

Беседу вел
В. КАРАСЕВА.

УГОЛОГ КНИГОЛЮБА

КРАМОЛЬНЫЕ МЫСЛИ

Обзор художественной прозы за второй квартал 1989 г.

Возможно, кто-то и не согласится со мною, однако произведением года я смело могу назвать повесть Василия Гроссмана «Все течет» («Октябрь», № 6). И не только потому, что художественная сторона достигает невероятной силы, вызывающей неподдельное сострадание людям, умирающим от голода в деревне 32-го года, женщинам, отбывающим срок за «недонесение на мужей» в лагерях 30—40 годов. Смелость и свобода мысли, пытающейся понять истоки доносительства на друзей, на родных, хоть как-то разобраться — откуда, отчего, словно тяжелый пресс на давил на людей и заставил их убивать друг друга в свободной, социалистической, как будто бы стране, — вот та вершина, на которую взмолился Гроссман в повести. И что же это за смелость? Автор объясняет загадочный мир русского характера исходящим из тысячелетней несвободы русского человека, которую попытались разрушить народолюбцы, разночинцы, основательно пошатнул Указ об отмене крепостного права. Но... революция 1917 года во главе с Лениным многое изменила. И те же ленинские черты, о которых никто не вспоминает (считая их не главными), но которые именно и помогли сначала взять власть, а потом удержать ее — «революционная одержимость», фантастическая вера в истинность марксизма, полная нетерпимость к инакомыслящим, жестокость к врагам — стали той первоосновой, на которой Сталин потом построил свой террор и несвободу страны — таково мнение В. Гроссмана.

Другая, достаточно крамольная мысль (в особенности по отношению к существующей системе патриотического воспитания) содержится в романе, хронике К. Икрамова «Дело моего отца» («Знамя», № 56). Простите за столь длинную цитату, но она стоит того: «Мне рассказывали о старом коммунисте, который под страшной пыткой отказался признать себя врагом народа. Тогда на его глазах стали пытать и замучили до смерти его жену. Старый коммунист был непреклонен... На глазах отца стали пытать его тринадцатилетнего сына. Мальчик умер в муках, но коммунист не признал себя виновным в измене Сталину. Кого-то это восхищает. У меня вызывает ужас. Я не понимаю этого человека! Эта стойкость — патологическая и античеловеческая». Возможно, таким образом сын оправдывает своего отца, бывшего секретаря ЦК Узбекистана, проходившего по делу «правотроцкистского блока» и признавшего себя виновным. Но мне кажется, что это рассуждение — скорее противовес известной

фразе «Цель оправдывает средства».

Не так давно был опубликован роман А. Битова «Пушкинский дом». И в № 4 «Нового мира» опубликовано пояснение к отдельным словам и фразам романа «Близкое ретро, или Комментарий к общеизвестному». Комментарий столь интересен и ироничен, что воспринимается как отдельное произведение.

Автор романа «Помутнение» («Юность», № 4—6) Филип К. Дик был не только замечательным писателем-фантастом, антифашистом. Он занимался и реабилитацией наркоманов, на собственном опыте поняв, что такое наркотик (в его случае — необратимое изменение поджелудочной железы). Недаром он так пишет о «Помутнении»: «Это роман о людях, которые были наказаны чрезмерно за свои деяния. Мы были очень счастливы, но такое короткое время! А расплата оказалась невероятно жестокой... Какое-то время я сам был одним из этих детей...». И смог описать непредставимый для всех, к счастью своему, не пробовавших наркотиков, мир.

Из наиболее интересных и актуальных современных произведений рекомендую почитать повесть Ю. Полякова «Апофеиз» («Юность», № 5), в которой с большим юмором прослеживается карьера и одновременно нравственное падение одного партийного работника; а также повесть С. Каледина «Стройбат» («Новый мир», № 4) — ее я особенно посоветовала бы почитать тем, кто пропускает мимо ушей здравую мысль об отмене такого рода войск, как строительные.

Возвращаясь к истории, стоит узнать, а что думают о ней «деревенщики»? В пятом номере «Нового мира» опубликована повесть Ф. Абрамова «Поездка в прошлое», написанная в 1974 году. Пассивность, равнодушие, пьянство, которые Абрамов называл национальным бедствием страны — вот тема повести. Привлекают внимание черновые рукописи к произведению, авторские рассуждения о сюжете и характерах героев, их поведении, об истории: «З. VII. 71. Что было за время. Друг друга душили. Детей. Убивали людей. Своих русских. Кого? Лучших хозяев».

Журналы публикуют прозу русских за рубежом: «Юность»: повесть В. Аксенова «Золотая наша железка» (№№ 6, 7). Рассказ М. Алданова — «Астролог» (№ 4), «Дружба народов» (№ 5): «Маленькая печальная повесть» В. Некрасова, «Звезда» (№ 5): рассказы В. Набокова, а в №№ 1—4 «Радуги» — его роман «Подвиг».

С. ШИПОВА,
старший методист районной библиотеки.



МИНУЯ СЕЛЬСКОГО ПОКУПАТЕЛЯ

Почему так бывает, что дефицитные товары поступают не в сельские магазины, а работники райпо (даже не продавцы) распродают их самолично, выезжая непосредственно в Сланцы? Импортную обувь и другие вещи могли бы купить и сельские труженики. Так руководство райпо распоряжается зачастую, особенно когда не тянет план. Почему такой товар нельзя отпустить сдатчикам сельхозпродукции? Ведь мы годами сдаем мясо и другие продукты и ничего за это не получаем.

Раймаг торгует для города (это так), и там есть отдел для сдатчиков, но кто из сельских работников поедет в Лучки, чтобы что-нибудь купить? Ну раз-два тебе скажут, что пока нет нужного товара, а потом и некогда. Ведь работники ферм заняты с 4 часов утра, другой раз и поесть некогда готовить.

Нам нужно по месту жительства иметь такие отделы для сдатчиков (имеется в виду магазин № 3). А часто бывает, что товары для сдатчиков свободно распродают 30 числа. Вот, видимо, по-

этому у нас никогда не исчезает слово «достал».

Почему хорошая мебель распределяется только на специализированные магазины? У нас, в Больших Полях, магазин смешанных товаров. Надо какой-то процент выделять и сюда. Ведь на хорошую мебель нас согласны продавцы записать, но при этом не обещают в ближайшее время отоварить.

На отчетно-выборной конференции райпо было намечено много мероприятий, направленных на улучшение торговли на селе, но пока мы, сельские работники, не замечаем никаких сдвигов в лучшую сторону.

Нас не удовлетворяет ответ работника райпо на собрании в Загрьеве, что это дополнительные товары распродают в Сланцах. В любом случае товары, поступающие в райпо, должны на своих прилавках увидеть и купить прежде всего сельские жители.

ИГНАТЬЕВА, ТИМОФЕЕВА, ИВАНОВА, ЛЕМНИЦКАЯ, КОМАРОВА и другие работники фермы Большие Поля.

ПОМОЖЕМ ВЕТЕРАНУ В БЕДЕ

Прочитав корреспонденцию журналистов Н. Томс и Ю. Терентьева в нашей газете «Знамя труда» от 22 июля этого года «Беда Ивана Федоровича», я ужаснулся. Как можно издеваться над старым человеком?

Мы всегда удивлялись, что в США судьи приговаривают преступников к сотням лет тюрьмы. Так и наш суд приговорил выплачивать штраф почти десять лет. И

ничего не оставил ветерану. Я полностью не оправдываю Ивана Федоровича. Но он уже и так наказан более чем достаточно.

Что же делать? Я предлагаю совету ветеранов помочь своему ветерану. Объявите сбор денег для уплаты штрафа. Нас, ветеранов, около 17 тысяч. Неужели мы оставим в беде своего товарища?!

Ф. ЧУРКИН,
ветеран КПСС.

КОГДА РАК НА ГОРЕ СВИСТНЕТ?

Несколько последних лет правление садово-огороднического товарищества ремонтно-механического завода ведет переговоры с администрацией СПОГАТА о восстановлении завода на границе между садами-огородами и территорией гаража. Садово-огородное товарищество РМЗ немногочисленное, а поэтому доходы от сборов скромные, которых едва ли хватит на благоустройство.

Со стороны СПОГАТА когда-то был хороший забор, но от времени и действий со стороны недобросовестных людей разрушился. Урожай садов стали страдать от набегов людей, старающихся поживиться за

счет чужого труда.

Пожаловались мы на своих соседей, то бишь СПОГАТ, заместителю председателя исполкома Г. А. Тишкину и вот получили от руководства СПОГАТА копию ответа Г. А. Тишкину за подписью и. о. главного инженера Н. Н. Ревунца такого содержания: «Забор будет отремонтирован по мере поступления доски в СПОГАТ».

Его нужно понимать так: «Когда рак на горе свистнет», а пока садоводы РМЗ подвергаются набегам со стороны территории СПОГАТА.

А. АНДРЕЕВ,
председатель правления садоводов-огородников РМЗ.

Наш город сегодня.
В новом квартале.

Фото Ю. Терентьева.

Для лучших рабкоров — поездка в Волгоград

На заводе резиновых изделий ежегодно проводится конкурс среди редколлегий цехов по выпуску стеногазеты «Заводская неделя». Итоги подводятся к Дню печати. Победителями нынче стали редколлегия заводоуправления, цеха резиновой обуви, ОТК. Администрация завода и профком организуют обычно поощрительную экскурсионную поездку для рабкоров и редколлегий, занявших призовые места. В этом году была организована поездка в город-герой Волгоград.

Жили туристы в комфортабельной гостинице «Ахтуба» города Волжский. Город Волжский еще молодой, ему всего 35 лет, но очень красивый, современный, зеленый город. Город без окраин и промышленных предприятий — они вынесены за черту города. Все экскурсии в Волгоград были автобусные. Расстояние между двумя этими городами не измеряется километрами и даже метрами: кончается один — начинается другой.

Много узнали и увидели мы в Волгограде, разрушенном в войну и возрожденном из руин. Много памятников в городе, посвященных его защитникам. Но главный из них — Мамаев курган. Кто видел стены-руины Мамаева кургана, тот никогда не забудет эти суровые серые камни непокоренного города. После битвы Мамаев курган называли железным: больше, чем земли, было на его склонах металла — осколков снарядов, авиабомб, искореженных самолетов, обгоревших машин, разбитых орудий.

Прошли годы. Выросла на Мамаевом кургане стена величественного мемориала, вспыхнул в его главном зале Вечный огонь, осветил на рубиновых знаменах, на мраморных плитах тысячи солдатских имен. Памятник открыт 15 октября 1967 года, и с тех пор каждый день, зимой и летом идут нескончаемые потоки людей к этому памятнику. Приходят старые матери, седые вдовы, сыновья и внуки погибших. Долго стоят, тихо плачут, молча кладут цветы. Положили цветы и мы. Среди них был особый букет с открыткой. По просьбе Ирины Кораневской, электромонтера цеха электроснабжения, цветы были положены в память ее дяди Алексея Павловича Давыдова, погибшего на сталинградской земле.

Поднимаясь к монументу «Родина — мать», мы задержались еще у одной плиты — Герою Советского Союза капитану Баранову Михаилу Дмитриевичу. Здесь положили цветы и открыточку от имени его племянницы Татьяны Федоровны Архиповой, инженера отдела главного энергетика, и его матери Анны Дмитриевны Антоновой. И еще одна племянница — Инна Федоровна Крупина работает у нас в компрессорной.

Волгоградцы чтут память о нашем земляке Михаиле Баранове. Много хороших, добрых слов о нем было сказано, когда мы были в музее-панораме «Сталинградская битва». По окончании экскурсии мы рассказали о нем, о его семье, что могли.

Было у нас и свободное время. Погода стояла жаркая, в Волге нам не пришлось искупаться, но на озеро в городе Волжском мы ходили, купались и загорали, по вечерам гуляли по волжским улицам. Этой экскурсией остались довольны все.

Г. ИВАНОВА,
рабкор.



