

ЛИДЕР ПРЕЖНИЙ

Районное агропромышленное объединение и райком профсоюза работников агропромышленного комплекса подвели итоги социалистического соревнования на заготовке кормов среди совхозов на 31 июля 1989 года.

Первое место присуждено коллективу совхоза «Сланцевский» (директор Г. Ф. Лахно, секретарь парткома В. И. Коваленко, председатель профсоюзного комитета Н. П. Петрова, главный агроном Л. Ц. Малоштинский), выполнившего план заготовки сена на 120 процентов, заготовившему сухого вещества 81 процент к плану, а кормовых единиц на одну условную голову крупного рогатого скота — 15 центнеров.

За достигнутые успехи в социалистическом соревновании коллектив совхоза награждается переходящим Красным вымпелом.

Второе место вновь присуждено коллективу совхоза «Родина» (директор В. А. Антонов, секретарь парткома В. С. Минаков, председатель профсоюзного комитета В. Н. Сырников, главный агроном Т. Н. Яковлева), выполнившего план заготовки сена на 107 процентов, заготовившему по 13,7 центнера кормовых единиц на одну условную единицу крупного рогатого скота.

Отмечается также хорошая организация труда в последнюю неделю на заготовке сена в совхозах «Осьминский» и «Старопольский», обеспечивших прирост за этот период на 28 и

23 процента соответственно. Кроме этого, коллектив совхоза «Старопольский» первым в районе выполнил план заготовки сенажа. Все совхозы района, за исключением совхоза «Аврора», опережают по заготовке кормов соответствующий уровень прошлого года.

Наряду с этим нужно отметить, что совхозы «Осьминский» и «Аврора» не заготовили еще ни одной тонны сенажа, медленными темпами ведется скашивание сенокосов и естественных трав в совхозе «Аврора», где план выполнен по этому показателю всего на 70 процентов при среднерайонном выполнении плана на 86 процен-

тов. За эту неделю нужно особое внимание уделить выполнению плана заготовки сенажа, обезвоженных кормов и зеленой массы на силос, используя для этого посеви однолетних культур и отаву многолетних трав. Для более полного удовлетворения отрасли животноводства грубыми кормами следует также приступить к заготовке соломы на кормовые цели.

И. МАНЬКО,
ведущий агроном РАПО

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года

№ 147 (10061)

Среда, 2 августа 1989 г.

Цена 3 коп.

ФЕРМА — ПОЛНЫЙ ЗАПАС КОРМОВ



Мы уже рассказывали о слаженной работе в это лето бригады, обслуживающей АВМ-1,5 (установку по приготовлению витаминного корма) совхоза «Аврора». Но если люди хорошо, с высокой отдачей работают, то, думается, можно похвалить их и дважды. Этот снимок наш фотокорреспондент сделал в момент короткой передышки. На нем запечатлены (слева направо) В. И. Андреев, В. А. Баев, А. Н. Тимофеев (старший) и Т. М. Захаров. На прошлой неделе этот коллектив опять добился большого успеха, заготовив 69 тонн витаминной продукции при задании 60 тонн. За успешную работу все члены его вновь премированы. К концу августа они намерены выполнить сезонный план.

ПЕРЕМНЫ К ЛУЧШЕМУ

Уже не первый год коллектив ремтехагропромснаб считается шефом совхоза «Осьминский». Но работают его сланцы так старательно и с большой ответственностью на полях, пожалуй, впервые. Задание на прополке корнеплодов уже выполнили полностью, наполовину уже справились и с сезонным заданием по заготовке сена.

Такое стало возможно прежде всего благодаря изменению отношения к помощи сельчанам

самого руководства предприятия, партийного бюро и профкома. Еще ранней весной на своем совместном заседании они приняли решение взять ход этой помощи под свой усиленный контроль. После этого активисты провели разъяснительную работу в своих коллективах. И люди поняли всю важность порученного им дела. Как правило, в совхоз выезжают коллективы цехов полным составом. Особенно высокую организованность проявляют участки и службы, возглавляемые В. А. Старостенко, В. А. Брауном и В. М. Ивановым.

А. ГИНДОВА.

ПО ОТНОШЕНИЮ К ДЕЛУ И РЕЗУЛЬТАТ

Каждый год труженики совхоза «Сланцевский» брали обязательство принять активное участие в заготовке кормов. И летом все — и конторские работники, и животноводы, и механизаторы, не занятые непосредственно на сенокосе, дружно брались за косы и помогали кормозаготовителям пополнять запасы сена, обкашивая неудобья.

В этом году они изменили свою тактику, взявшись ухаживать за кормовыми корнеплодами и овощами. Пришли к такому решению неслучайно. Надоело зависеть от шефов, многие из которых не очень то охотно едут на совхозное поле, а поэтому и работают спустя рукава. У совхозных рабочих иное отношение. Взяв под

свою опеку по 10 соток, большинство из них с момента посадки и до уборки урожая внимательно следят за тем, чтобы на их плантации не было сорняков.

На днях члены специальной комиссии проверили, кто и как справился со своими обязанностями (кстати, о них записано в коллективном договоре), и отметили, что в основном распределенные участки в хорошем состоянии. К примеру, на первом (Гостицком) производственном участке 110 человек получили отличную и хорошую оценку своего труда. Но были и такие, кому предложено в сжатые сроки выделенные им борозды с капустой, как говорится, довести до ума. А иначе им не будет зачтена их работа.

М. АРДОВА.

Пульс соревнования

РЕЗЕРВ — В ИНТЕРЕСЕ КАЖДОГО

Двадцати пяти работникам на цементном заводе присуждено звание «Лучший по профессии». Так оценены профессиональные качества рабочих основных и вспомогательных производств завода по итогам работы во втором квартале. Назовем лишь некоторых, кто постоянно несет высокое звание рабочего — профессионала своего дела. Это машинист цементных мельниц цеха «помол» Л. И. Крюков, из этого же цеха электрик по ремонту оборудования И. В. Синкевич, машинист вращающихся печей А. И. Когут, водитель В. С. Макашин.

Но как бы ни работали представители цехов «Лучших по профессии» у себя в цехах, которые на заводе называются основными, все-таки не было достигнуто желаемых результатов в выполнении условий социалистического соревнования в июне. Итоги работы за тот период были подведены недавно, и они показали, что в цехах не все соблюдают трудовую дисциплину, есть прогулы. Поэтому ни один из основных цехов не занял ведущего места в соревновании. Лучше работали вспомогательные цеха, среди которых наибольшее количество баллов (на заводе балльная система подведения итогов) набрал коллектив лаборатории, ему и присуждена была денежная премия. Премировано по итогам работы во втором квартале и звено цеха КИПиА Е. В. Михайлова.

В течение второго полугодия перед коллективом завода стоят ответственные задачи: проводить реконструкцию и не снижать объема производства. Задача усложняется еще и тем, что завод не выполняет план по выпуску товаров народного потребления. Наверстать упущенное вряд ли придется. Из-за непоставки вагонов и увеличения плана по выпуску товаров народного потребления (кстати, политика такого планирования не совсем ясная: завод реконструируют в глобальном масштабе и параллельно добавляют план) многое потеряно.

Но, думается, в каждом деле резервы найдутся. А главный резерв — мобилизация всего коллектива на решение поставленной задачи, обеспечение заинтересованности в этом каждого рабочего, использование также рычагов трудового соперничества.

В. КАРАСЕВА.

СВЕДЕНИЯ ПО ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ В СОВХОЗАХ СЛАНЦЕВСКОГО РАЙОНА НА 31 ИЮЛЯ 1989 ГОДА

Совхозы	Заготовлено сухого вещества на 1 усл. гол. КРС		Заготовлено кормовых единиц на 1 усл. гол. скот.		Заготовлено					
	цн	т	цн	т	Скошено всего	кормовых угодий (в %)	Сена (в %)	Зеленой массы на силос (в %)	Сенажа (в %)	Обезвоженных кормов (в %)
«Сланцевский»	24,74	15,0	94	120	65	93	—	—	—	—
«Родина»	22,62	13,7	93	107	63	55	93	—	—	—
«Старопольский»	18,39	11,1	85	100	50	100	—	—	—	—
«Осьминский»	18,30	10,4	91	104	66	—	—	—	—	—
«Аврора»	15,52	9,2	70	89	91	—	76	—	—	—
Итого по району:	19,97	11,95	86	104	65	48	84	—	—	—
Было в 1988 году:	17,14	9,86	80	98	33	24	83	—	—	—

ЭКРАН

РАБОТЫ МЕХАНИЗАТОРОВ РАЙОНА, ВЕДУЩИХ ПРЕССОВАНИЕ СЕНА, НА 31 ИЮЛЯ 1989 ГОДА

Фамилия, и. о.	Наименование совхоза	Выработка с начала сезона (в т)	Марка пресса
Ануфриев В. М.	«Сланцевский»	1346	К-454
Газетский Н. З.	«Родина»	1330	К-454
Федоров А. И.	«Сланцевский»	1202	К-454
Сусликов В. А.	«Родина»	1180	К-454
Эрлих В. А.	«Аврора»	1108	К-454
Васильев В. А.	«Родина»	1047	рулонный
Уткин К. С.	«Старопольский»	950	К-454
Веников В. В.	«Старопольский»	883	К-454
Вихров И. В.	«Сланцевский»	844	К-454
Федосеев Н. Г.	«Старопольский»	826	К-454
Разумовский Е. С.	«Аврора»	697	рулонный
Рубин Н. Д.	«Сланцевский»	641	ПС-1,6
Зайцев Н. Б.	«Осьминский»	599	К-454
Солнцев Н. В.	«Осьминский»	579	рулонный
Викторов В. И.	«Родина»	576	К-454
Васильев Б. Н.	«Осьминский»	539	К-454
Трыбуш А. А.	«Аврора»	468	«Киргизстан»
Сергеев Н. В.	«Сланцевский»	407	рулонный
Алексеев И. М.	«Родина»	382	рулонный
Курбатов Н. В.	«Старопольский»	367	рулонный
Исаков Н. Н.	«Старопольский»	363	«Киргизстан»
Захаров В. П.	«Осьминский»	252	рулонный

ИЗВЕЩЕНИЕ

С 1 августа 1989 года круглосуточное дежурство по всем вопросам жизнедеятельности города и района из ГК КПСС переносится в помещение ПО «Сланцыжилкомхоз» по адресу: ул. Северная, дом 1, телефоны 05, 2-13-54.

Перестройка всех сфер жизни в нашей стране высветила немало злостных, нетерпящих отлагательств в решении проблем. И все же самой острой на сегодня является продовольственная, поскольку она несет в себе не только экономический, но и социальный, и политический характер.

Аграрная политика, о чем шла речь на мартовском (1989 года) Пленуме ЦК КПСС, будет успешно претворяться в жизнь лишь там, где местные органы действуют с учетом экономических особенностей своего региона. Да и практика нашей жизни уже не раз убеждала нас, что реальность решений, их жизнеспособность во многом зависят от того, насколько они, эти решения, подкрепляются организаторской работой советских и хозяйственных органов, партийными организациями района.

тора миллионов рублей. Однако при всем этом пока район не получил необходимой отдачи. Нельзя снимать вину с совхозов за качество поставленной продукции, но торговля при данном уровне оборудования хранилищ, качество хранения сводит на нет труд селян.

Пока нет твердой уверенности в том, что новое хранилище снимет проблемы хранения, о чем неоднократно говорилось директору торгового предприятия за гигантоманию, а (а проект хранилища 50-х годов) может иметь только вполне определенный расчет: чем необъятнее хранилище, тем проще спрятать неразбериху. И чем можно объяснить, что из принятых на базу 2,3 тысячи тонн клубней картофеля на стол потребителя в 1987 году попало только 1759 тонн, а в прошлом году немногим более? Нынешняя практика привела

А недавний случай, произошедший в этом же хозяйстве? Арендаторы фермы Загорье, имея на текущем счету 5 тысяч рублей, не смогли получить заработанные своим трудом деньги только по той причине, что объяснение о цели их использования не удовлетворяли бухгалтерскую службу совхоза. Безразличие со стороны парткома, специалистов вызывает объективные жалобы в вышестоящие органы. Показуха же пока дискредитирует важное дело, бьет по интересам вновь зарождающихся крестьян.

Повышение роли партийных и советских органов в этом важном деле будет всецело определяться тем реальным авторитетом, который предостит каждый раз заново доказать конкретными делами. Вот почему нам просто жизненно необходимо в настоящее время преодолеть малейшую пассив-

боты являются кадры. И особенно это касается кадров села. Ведь как не раз отмечалось, одного года недостаточно, чтобы изучить землю, на которой работаешь. Между тем, до сих пор в совхозах остается высокой текучестью кадров всех категорий работников, низкими трудовой деятельностью и производственной дисциплиной. Причины здесь много и объективных, и субъективных. К сожалению, как и в предыдущие годы, в подборе и расстановке кадров мы на первый план зачастую выдвигаем лишь знание работников специфика той или иной отрасли производства. А такие качества, как идейно-теоретическая зрелость и политическая зрелость, способность убеждать и вести за собой людей не всегда учитывались. Отсюда ежегодная чехарда с резервом и выдвижением кадров. Слабая воспитательная работа на местах, со стороны партийных и профсоюзных комитетов, советов трудовых коллективов, специалистов хозяйства привели к закономерному итогу — ежегодно район недополучает сельскохозяйственной продукции по причине прогулов и пьянок на производстве.

Сегодня — время действий. Дела и заботы села должны быть в центре внимания партийных и профсоюзных комитетов, Советов народных депутатов. Они призваны последовательно проводить в жизнь аграрную политику. Это значит активно участвовать в совершенствовании экономического механизма, именуемого прежде всего созданием условий для заинтересованной работы совхозов, отраслей и каждого труженика в отдельности, а также подготовку кадров. Настоящий вояка сейчас, будь то партийный или профсоюзный, не тот, кто умеет ликвидировать прорывы, «расшить узкие места». Этого сегодня недостаточно. Надо создавать условия для творчества, учить хозяйственных руководителей экономике, управлению, умению действовать самостоятельно, расчетливо и эффективно.

Перед нашей деревней стоят большие задачи. Успех же будет складываться, как известно, из дел повседневных, текущих. Таких, как сенокос и уход за посевами, пастыба скота, уборка урожая. В этом известном круговороте создается то, без чего нам всем не обойтись ни дня. Принятые недавно конкретные программы «Подворье» и «Обеспечение населения Сланцевского района продуктами питания собственного производства до 1995 года» должны стать руководством к действию всех партийных, профсоюзных, советских и хозяйственных органов, реальным вкладом в выполнение Продовольственной программы района.

В. НАГИН,
второй секретарь ГК КПСС.

ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ

Курсом мартовского (1989 года) Пленума ЦК КПСС

Здесь необходимо сказать, что в аграрном секторе экономики нашего района накапливались в течение ряда лет негативные явления, нарастали противоречия, что сдерживало его рост в соответствии с имеющимися потенциальными возможностями. В моду вошло принятие то одной, то другой важных программ «Корма», «Протеин», «Белок», «Картофель», «Молюко», которые по существу на бумаге дублировались, а их реализация не доводилась до конца. В конечном итоге, мы подошли к тому, что район из года в год проваливает план заготовки кормов, производства и продажи государству картофеля и овощей. Надой же молока на фуражную корову остается самым низким в области.

Сегодня надо говорить пусть горькую, но правду. В основном непростительное спокойствие, безразличие и безучастность специалистов села, партийных организаций, депутатов сельских Советов во внедрении всего нового и передового, совершенствовании форм и методов влияния на происходящие процессы перестройки дают возможность до сих пор процветать в наших коллективах равнодушие и расхлябанности, что сказывается на обеспечении населения продуктами питания. Как можно объяснить тот факт, что после всех совещаний и семинаров, проведенных на областном уровне с директорами совхозов и секретарями парткомов, в районе до настоящего времени не подумали о решении такого важного вопроса, как меристемный способ разведения и обновления семян картофеля? Клубневый анализ показал наличие 7 видов болезней на картофеле. Здесь бы, при всей самостоятельности и без командно-нажимных методов, совхозам начать заниматься семеноводством картофеля, как это делают в Тихвинском и Волосовском районах. Так нет, хозяйства сокращают площади под посадку этой важной для питания культуры. И руководители их никак не переубедить.

Говорить сегодня об улучшении снабжения населения картофелем, плодово-овощной продукцией — значит, прежде всего говорить о состоянии базы хранения. Совхозы за последние годы, в основном, привели в порядок хранилища, а вот городской торг и райпо делают неуверенные шаги, да и то больше для самоуспокоения. И вот почему. Если в Сланцевском райпо в течение последних десяти лет вообще не занимались новым строительством, то городской торг с вновь вводимым овощехранилищем освоил капиталовложений на сумму около полу-

к отчуждению и крестьянина от конечного результата своего труда. Она освободила его от необходимости заботиться о качестве продукции. Как говорят, «отгрузил и привез». Оно будет выше, если значительную долю урожая совхозы будут хранить у себя, вывозя его порциями, согласно прямым договорам. Качество продукции, уровень потребительского спроса хозяйство может регулировать реализационными ценами, а следовательно, быть в прибыли, а не в убытке от продукции растениеводства. Выхода тут два — или срочная реконструкция старых овощехранилищ в торговле, или строительство дополнительных малых в совхозах района, при долевом участии промышленных предприятий. Сейчас не поучение, а подлинная заинтересованность каждого совхоза в создании «у себя» надлежащей базы хранения и переработки плодов крестьянского труда — вот реальный путь к устранению материальных предпосылок «гнилого конвейера».

О нашей работе, политике люди судят и будут судить, и чем дальше, тем строже, по осязаемым результатам в практическом улучшении условий труда и жизни. Время требует кропотливой работы с людьми, настоящей заботы о том, чтобы каждое поле, севооборот, участок имели подлинно заинтересованного хозяина, через развитие и внедрение разнообразных форм подряда и аренды, других эффективных способов организации и стимулирования труда.

Совершенствование планирования, аренда, подряд и хозяйственный расчет уже приносит обнадеживающие результаты в совхозах «Сланцевский», «Родина» и «Аврора». То есть там, где за такие преобразования берутся всерьез. Вместе с тем, совсем непонятно, когда хозяйственные руководители, партийные комитеты и местные Советы в совхозах «Осьминский» и «Старопольский» выдают желаемое за действительное. Так, специалисты совхоза «Осьминский» понимают, что передача земли без соблюдения структуры севооборота ничего хорошего не даст. И все-таки идут на одноразовое выделение земли в аренду с последующим предоставлением нового участка в будущем году.

В совхозе «Старопольский» передали в аренду помещения бывшей фермы Русско с молочным стадом крупного рогатого скота, где отсутствует элементарная механизация трудоемких процессов. Из-за отключений энергии в течение трех дней здесь не производили доение коров, вследствие чего арендаторы, да и совхоз терпят убытки.

ность у членов партии и депутатов. В этом направлении есть над чем работать каждому из нас, партийных руководителей всех рангов. Ведь еще нередко низкая исполнительская дисциплина, расхождение слова и дела не укрепляют авторитет члена партии и депутата, партийных организаций и Советов народных депутатов, а подрывают его в глазах народа. Подтверждением этого является то, что прошло больше десяти месяцев с момента проведения пленума горкома КПСС и принятия на нем постановления об организаторской работе партийных организаций по ускорению решений Продовольственной программы, а практически дела по его выполнению сдвинулись незначительно. На сегодня только коллективы ЛПО «Ленинградсланец» и СПЗ «Сланцы» заключили долгосрочные договоры на основе кооперации с совхозами «Родина» и «Сланцевский» и планируют в ближайшей же получить на каждого работающего по 50 килограммов молока и 30 мяса, остальные же 37 предприятий и организаций района продолжают занимать выжидательную позицию.

И не только в этом. Последнее время идет много разговоров, высказываются требования о передаче полной власти Советам. И как видно из последних постановлений, решений первого съезда Советов, партийные органы согласны с такой постановкой вопроса. Однако первое принятое решение исполкома городского Совета народных депутатов об оказании шефской помощи совхозам выполняется со скрипом. Здесь все дело в безответственном отношении депутатов, советов трудовых коллективов предприятий и организаций к выполнению поставленных задач, низкий спрос с руководителей за возглавляемый ими участок работы и партийную непринципиальность их действий.

Сегодня недостаточно также декларировать равенство рабочего и крестьянина. Оно должно осуществляться на деле, не только в сфере производственной, но и социальной. Пока что у сельского жителя намного хуже условия труда и быта. Не может не тревожить и тот факт, что на селе неудовлетворительное бытовое обслуживание, меньшая, чем в городе, средняя продолжительность жизни. Стремление совхозов выделить помещения, приобрести оборудование для бытового и медицинского обслуживания не находит в организационном плане поддержки у руководства и партийных бюро городского управления бытового обслуживания населения и ЦРБ.

Главным звеном нашей ра-

Профсоюзная жизнь

ДИСЦИПЛИНУ НИКТО НЕ ОТМЕНЯЛ

Расширение демократических начал во многих сферах жизни нашего общества вовсе не отменяет дисциплину, порядок. Труд, особенно на производстве, требует четкой согласованности в действиях работников, крепкой дисциплины.

В нашем цехе резиновой обуви завода резиновых изделий работают 820 человек, подавляющее большинство — женщины. Казалось бы, с трудовой дисциплиной должен быть порядок. А на самом деле?

Анализ первого полугодия дает неутешительные цифры: выросло по сравнению с прошлым годом число прогулов, нарушений общественного порядка.

Почему? Не так боремся с нарушениями, меры к ним неэффективные принимаем? Неплохо, считаю, работает товарищеский суд, который возглавляет В. А. Михайлов. Конкретный, доскональный разбор каждого дела, строгая оценка нарушителя, индивидуальный подход — таковы критерии работы товарищеского суда.

Действует и комиссия по борьбе с пьянством. Пробовали и такую меру борьбы, как карикатура. Но она и полчаса не висит, срывают. Вывешивали также «колючки», сообщения из ОВД нарушителям общественного порядка. Но, видимо, этих мер недостаточно. И, в первую очередь, приходится бросить камешек в свой огород, в адрес профкома цеха. В прошлом году мы обсуждали состояние трудовой дисциплины и общественного порядка на заседании профкома, но улучшения добиться не смогли. Инициативы цеховой комитет не проявил: на заседании профкома обсудили только двух нарушителей: заготовщицу резиновых изделий и деталей С. А. Яковлеву и О. Г. Федотову.

Низок уровень воспитательной работы в комсомольской организации цеха. Восемь комсомольцев совершили нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка, но не один из них не разбирались на заседании комсомольского бюро и по комсомольской линии никакого взыскания не получили.

Конечно, всем общественным организациям надо работать эффективнее. Но я считаю, что главная преграда всем нарушителям — это рабочая совесть, высокое звание человека труда.

Н. ЕФИМОВА,
председатель профкома цеха резиновой обуви завода резиновых изделий.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД

Решением исполкома Сланцевского горсовета образован Благотворительный фонд по оказанию материальной помощи престарелым и нетрудоспособным гражданам, инвалидам с детства и другим категориям нуждающихся граждан.

8 июня 1989 года проходило учредительное собрание представителей трудовых коллективов и общественных организаций, на котором было избрано правление Благотворительного фонда и утверждено Положение о Благотворительном фонде.

Правление Благотворительного фонда обращается к гражданам г. Сланцы и Сланцевского района, к трудовым коллективам, кооперативам с просьбой принять участие в конкретных формах социальной помощи и акциях милосердия, в сборах добровольных пожертвований.

Средства, выделенные на благотворительные цели, по решению трудовых коллективов, общих собраний трудящихся, а также добровольные денежные пожертвования граждан можно перечислять в Сланцевском отделении протестбанка на счет Сланцевского районного Благотворительного фонда 700433».



КАНИКУЛЫ — НЕ ДЛЯ БЕЗДЕЛЯ

□
ПЯТАЯ ТРУДОВАЯ



Еще несколько беззаботных недель, и вновь наполнятся шумом голосов школьные классы. Летний отдых близится к концу. Для каждого каникулы будут памяты по-своему. Ребята, которых вы видите на снимках, за лето успели все: и поработать, и отдохнуть.

Две сестренки, Аня и Катя Грызловы, восьмиклассницы из пятой школы (на верхнем правом снимке), больше месяца работали в цехе резинотехнических изделий завода резиновых изделий. Обрезка ремешков, то, чем занимались девочки, требует хорошей квалификации. Но Аня и Катя пусть не могли сделать ту норму, которую выполняют работники на этой операции, делали свою работу очень добросовестно, старались не допустить брак. Сказала нам об этом и хорошо отзывалась о девочках исполняющая обязанности начальника цеха Н. А. Лисина.

В столовой № 7, которая обслуживает работников сланцеперерабатывающего завода, часто не хватает подсобных рабочих. И поэтому, когда приходят сюда летом девочки, им все очень рады. Оля Шумова — шестиклассница (на нижнем снимке). Ее рабочий день короток — четыре часа. Но Оля старается сделать за это время как можно больше, чтобы помощь ее была ощутима.

Колю Железнова (на верхнем левом снимке) на лесоконбинате, можно сказать, давно считают своим. В этом году он перешел в девятый класс и уже второе лето приходит в этот коллектив. Здесь же трудятся его папа и мама. Таким образом проводят свои летние каникулы, Коля не просто заполняет свободное время, но и оказывает хорошую материальную поддержку семье. Прошлым летом, например, за два месяца он заработал 176 рублей.

Конечно, отдыхом своим каждый вправе распоряжаться сам. Но если все-таки куда-то деться от однообразной скуки, если проходят каникулы «лишь бы день до вечера» и нечего потом будет вспоминать, то уж лучше прийти в отдел кадров завода, комбината, любого предприятия города и вам предложат работу. И не одну, как это, например, делают на заводе резиновых изделий, а на выбор, по вашему вкусу. Только при этом необходимо одно — ваше желание. Иначе и работа такая будет не в радость. А помощь ваша летом всегда очень нужна.

Фото Ю. Голубева.

Идет III Всесоюзный фестиваль народного творчества

ФОЛЬКЛОРНЫЙ ПРАЗДНИК

В этом году коллектив Рудненского фольклорного хора участвовал в областном фольклорном празднике в городе Тихвине. Об этом празднике рассказывает руководитель хора Евгения Тимофеевна Беляцкая.

— Этот праздник стал уже традицией. В прошлом году он проходил в Ивангороде, а в этом перекочевал в город Тихвин. Проводился он на территории Тихвинского мужского монастыря — старинного архитектурного памятника.

Праздник проходил три дня. Кроме участников из Ленинградской области, были коллективы из Новгородской, Вологодской областей, из Ленинграда, Петрозаводска, донские казаки Шолоховского и Верхнедонского районов Ростовской области, также представители фольклорных коллективов финской, ижорской цыганской национальностей, вепсы.

Праздник начался в день Ивана Купалы купальскими ночными играми: на берегу речки Тихвинки горели огромные костры (наши предки прыгали через них — по древним поверьям это очищает от грехов). Для народных коллективов была поставлена задача вовлечь людей в хороводы, пляски, петь частушки. Коллектив фольклорного хора Рудненского Дома культуры исполнил песню «В хороводе были мы». Это песня — игра. Она так понравилась участникам праздника, что повторялась раз пятнадцать. Потом ансамбль «Игрецы» Ленинградского института культуры начал проводить русские старинные игры с частушками, прибаутками.

На второй день на улицах и площадях состоялось как бы рекламное выступление коллективов. Одни выступали в городе, другие уехали по деревням.

Главный праздник начался на третий день на Соборной площади Успенского монастыря, в этот же день церковь праздновала престольный праздник — Тихвинской богородицы-исцелильницы. Он проводился в действующей церкви на территории монастыря. Приехал митрополит Ленинградский — Новгородский — Псковский Алексей и провел крестный ход. Утром на другой стороне монастыря, когда закончился церковный праздник, начался перезвон колоколов. На сцену вышли фольклорные коллективы с величальными песнями. Коллектив Рудненского хора

исполнил песню «Благослови-ка, господи, да игру заигрывать» — старинную свадебную, относящуюся к X веку. Затем на сцене была разыграна народная драма «Царь Максимилиан». Потом была показана драма «Царь Ирод» в вертепном театре (двухъярусный театр, с маленькими куклами, где все тексты поются). Когда закончилась пьеса, начался концерт колокольной музыки.

Фольклорные коллективы пошли по улицам старого города, увлекая за собой зрителей. Прошли через реку Тихвинку по улице Римского-Корсакова и пришли в парк, где все утопало в зелени, били фонтаны. Остановились на живописной поляне, где находилась эстрада и стояли полукругом столы. За ними разместились участники праздника. Хозяева города предложили всем очень вкусный и красивый каравай, угостили обедом. На заключительной части праздника «Братчина» тоже исполнили песни. Рудненский хор исполнил песни «Неженка» и «Стелется да вьется», затем продолжали петь детские, частушки, танцевали кадрили.

Хочется сказать спасибо всем участникам хора, что они смогли быть на этом празднике, ведь сейчас на селе «жаркое время» — покосы, нелегко было отпроситься с фермы. А Евгении Васильевне Гордеевой и Ирине Васильевне Гусевой уже по 80 лет, но они все равно поехали, выдержали тяжелую для их возраста дорогу. Мы перед ними просто в неоплатном долгу за то, что они долгие годы берегут нашу культуру.

Довелось мне слышать одну реплику в деревне: песни, мол, у вас похоронные. Да, у русского народа много песен жалобных, протяжных, но хватает и веселых, задорных. И можно понять участников хора: петь для других — для них удовольствие, потому что там они находят понимание, поддержку, от своих же, деревенских, ничего, кроме укора, не услышишь.

Песни поют без изменений, как пелись веками. Но их становится все меньше и меньше с каждым годом. И если не станет этих людей, погибнет песня. Вспоминается мысль Пятницкого о том, что человек, не знающий песен своих отцов и дедов, не может считать себя русским, у него просто нет Родины.

Записал Ю. НИКОЛАЕВ.

Человек всегда ценил красоту природы, потому что есть в каждом живом растении свой неповторимый аромат, свои яркие краски, которые могут заворожить. Но сейчас все больше и больше возникает проблема, где достать дешевые и красивые цветы, чтобы они радовали душу. Нет в городе такой возможности и, думаю, еще долго не будет.

На базарах есть цветы. Но есть одно «но». Цены на них «кусаются». А с нашей зарплатой не очень-то и побежишь покупать цветы, чтобы любоваться их красотой. Сегодня мне пришлось побывать в питомнике, где выращивают цветы для озеленения города. Вот я вошел на территорию через большие железные ворота. Меня сразу поразил вид питомника. Скажу честно, представлял его не таким. И сразу почему-то сложилось мнение, что здесь почти не работают, так как если в начале питомника ряды прополоты, то чем дальше — тем хуже. Стоит бурьян,

ГДЕ ЖЕ ДЕШЕВЫЕ ЦВЕТЫ?

Городской питомник высадил 428 саженцев деревьев, 5861 кустарника, 126 тысяч рассады цветов, 408 килограммов травы. Все заявки предприятий на зеленую продук-

цию удовлетворены на 4269 рублей... Двери магазина «Цветы» уж который день закрыты, объявление оповещает: «Цветов нет»... среди которого торчат яркие, алые бутоны цветов. Саженцы тоже заросли. Прохожу дальше, и меня радушно встречают рабочие питомника — женщины. Рассказывают, что на территории питомника выращивают пионы, циннии, турецкую гвоздику, астры (цветы очень дешевые, стоят копейки), из кустарников — акации и многие другие растения.

В чем же заключается их работа? Благоустройство города, кладбищ, братских могил. А в городе, наверное, все со мной согласятся, цветов мало.

На вопрос, продают ли они цветы, одна из женщин ответила:

— Да, излишки мы продаем прямо с территории питомни-

ка. Раньше возили в магазин вместе с тепличными цветами завода «Сланцы». Теперь завод разобрал теплицы, питомник один занимается производством такого вида продукции.

Но не долго они рассказывали мне о своей работе, быстро ответив на мои вопросы, удалились полоть цветы. Некогда! Вручную сажают, полют, поливают.

— Почему к вам не идет молодежь?

— Работа тяжелая, да и зарплата не ахти.

Скрывать они не стали, что зарплата вместе с премиальными составляет 100 рублей. Одно удивляет: как эти немолдые женщины еще держатся, ведь стоят под солнцем целый

день не разгибаясь.

Такое выдержит не каждый. А они терпят. Но надолго ли хватит их рабочего энтузиазма? Недалеке замечаю пустую землю. И думаю, что если бы у работников питомника появилась возможность на пустующей земле посадить цветочные культуры, то в магазинах мы смогли бы купить продукцию нашего питомника. Сейчас у женщин есть желание работать, добиваться своим трудом, чтобы цветы радовали горожан в домашних вазах. Но есть и преграды: просто руки до всего не доходят. После адского труда и не хочется думать ни о чем. А ведь года два назад газета уже поднимала проблемы питомника, но все осталось на

своих местах. Видно, не дошла критическая статья до того, кому адресовалась. Потому что это практически не волнует комбинат благоустройства.

Нет, я не обвиняю ни работников, ни мастера. Ведь не все зависит от них. Е. Е. Козлова, Н. В. Семенова, Н. Н. Образцова, И. И. Иванова, М. М. Кузнецова, а также мастер В. И. Веселова трудятся, стараются. Чтобы понять, почему же в питомнике еще не хватает порядка, я и обратился к мастеру Вере Ивановне Веселовой. Она мне рассказала, что в питомнике в основном работают пять женщин-пенсионерок, возраст которых около 70 лет, естественно, они не могут все сделать. Все грядки копают вручную. Для более успешной работы надо прежде всего облегчить труд этих женщин. Нужно выделить трактор для вспашки почвы, или по крайней мере копать, решить проблему с поливом. Поставить теплицу. И уже тогда говорить о результатах...

Ю. ВОРОНЦОВ.

КАК УВОЛИТЬ БЮРОКРАТА?

(Начало в № 146)

Мы завершаем публикацию беседы с начальником Главспортпрома СССР Юрием Николаевичем Кокусевым. Он проводит интересные реформы на предприятиях своего главка, готовит научную работу о перестройке принципов управления промышленностью и новых методах организации труда руководителей. Со своими предложениями, получившими поддержку ряда ученых и специалистов, он неоднократно выступал в печати, в том числе и в «Правительственном вестнике».

«ЛК» — Сегодня уволить работника за прогул или пьянство вроде бы несложно. И процедура тут отлажена, да и сам нарушитель сопротивляться не станет: рыльце-то в пушку. В чем же трудности?

Ю. К. — Попробуйте сократить отдел, работника рангом понизьте, например, своего зама, на том основании, что их функции переданы другому подразделению или вообще упразднены. Такая тут заветная процедурная канитель. И если вы прозеваете хотя бы один ее параграф — суд тотчас восстановит незаконно уволенного. А вся «незаконность» будет состоять в несоответствии вашего поведения тому самому КЗоТу, фундамент которого возведен еще шестьдесят с лишним лет назад. И получается, что ни один «бюрократ» сегодня, даже если он действует

абсолютно в интересах народа, не в состоянии радикально и вместе с тем рационально сократить свой аппарат. А если права расставлять или убирать своих помощников в соответствии с поставленной перед руководителем задачей у него нет, то и возникают ситуации, о которой сообщала одна из газет. Речь шла об увольнении коллектива РЭУ «Башкирэнерго», когда все шестьсот тридцать работников были сокращены и одновременно был объявлен набор через конкурсную комиссию. Видимо, не имея возможности избавиться от балласта, который слишком накладен при хозрасчете, руководство вынужденно пошло на локаут, а будь у руководителей возможность свободного маневра трудовыми ресурсами в интересах дела, конфликта, уверен, удалось бы избежать.

Необходимость привести наше трудовое законодательство в соответствие с требованиями времени ощущается острее. Например, как соответствует нынешний КЗоТ складывающимся в сельском хозяйстве арендным отношениям, условиям, когда человек работает столько, сколько считает необходимым для пользы дела? Да никак!

И у меня есть все основания считать, что аренда, кооперативы, другие новые формы организации труда призваны еще и для того, чтобы обойти заборы существующего трудового законодательства.

Ведь как организован труд в кооперативе? Переработка тут — по желанию самого работника, и никакой двойной оплаты сверхурочных, которые разрушают любые попытки нормировать труд. Все нарушения трудовой дисциплины, технологии со стороны работников полностью ими же и компенсируются, хотя бы в виде штрафов. И такой коллектив юридически защищен от нарушителей всех мастей своим уставом, который является документом, обязательным для исполнения всеми членами артели.

Считаю, что именно такие правила ведения хозяйства намного эффективнее ныне действующих на госпредприятиях, и поэтому в организации труда я выступаю за распространение их на все народное хозяйство.

В. ИВАНОВ,
корр. ТАСС.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ДЕЛА И ЗАБОТЫ РЕГИОНА ОСВЕЩАЕТ ЖУРНАЛ „ЛЕНИНГРАДСКАЯ ПАНОРАМА“

На вопросы нашего корреспондента отвечает заместитель главного редактора журнала Е. В. Туинов.

— Евгений Вячеславович, до недавнего времени ваш журнал был чисто ведомственным, не так ли?

— Да, он был известен архитекторам и строителям, являясь органом Леноблсполкома. С 1989 года ему придан статус общественно-политического издания. Это позволило нам провести обстоятельный разговор о полномочиях Советов, о региональном хозрасчете и об экономической самостоятельности предприятий. Перечисленным темам редколлегия останется верна и в 90-м году.

— Коль мы перешли к содержанию «ЛП» в будущем году, то хотелось бы услышать об этом более подробный рассказ.

— В статьях и очерках будем рассказывать об истории Ленинграда, архитектурных достопримечательностях и современных проблемах его. Подобные материалы будут посвящаться и городам области. Особое внимание будем уделять жизни деревни. Найдет читатель на страницах «ЛП» «Исторические миниатюры» Валентина Пикуня, очерк о творчестве Варлама Шаламова. Будем мы разрабатывать тему «Палачи и жертвы» о репрессиях 20—50 годов. Продолжим подготовку материалов в рубрике «Мнения и факты»: осветим такие фигуры, как Троцкий, Свердлов и другие.

— Собирается ли редколлегия журнала продолжить разго-

вор об экологических проблемах?

— Обязательно. Пока не принято окончательного разумного решения по защитной дамбе и Лисьему носу, мы будем доказывать свою точку зрения.

— Это ленинградские проблемы. А областные?

На страницах «ЛП» широко показаны экологические проблемы Киришей, опубликован очерк о сложностях природоохранной работы в Кингисеппе. В 90-м году надеемся расширить географию наших публикаций на эту тему.

— Мне кажется, мы неправильно обошли вниманием вопросы культуры и оздоровления духовной жизни общества...

— Нет, не обошли. Просто сразу всего не скажешь. Естественно, об этом мы молчать не собираемся. Хотим внести посильную лепту в публикацию писем Флоренского, расскажем о русском философе Сергее Булгакове. Предполагаем опубликовать также серию материалов о русской православной церкви и ее современной облике. Думаю, это тоже небезынтересно для читателей.

— Осталось выяснить стоимость подписки.

— Журнал наш всегда богат иллюстрирован. Стоимость одного экземпляра 60 копеек. Стало быть, подписная цена на год составит 7 рублей 20 копеек.

Записал

В. ПЕТРУНИЧЕВ.

Учимся хозяйствовать

АРЕНДАТОРЫ ИЗ «РАССВЕТА»

Договор на своеобразный госзаказ заключила бригада ремонтников с руководителями совхоза «Рассвет». Дело в том, что этот коллектив мастерской во главе со своим заведующим инженером Александром Носковым принял в аренду у хозяйства двенадцать гектаров пашни, где нынче взялся выращивать картофель. Бригада обязалась возратить осенью полученные в долг семена, сдать на приемные пункты определенную часть урожая. Сверхплановым же картофелем арендаторы получили право распорядиться по своему усмотрению. Они могут его вывезти на рынок или пополнить домашние запасы.

Сейчас по графику, разработанному Носковым, слесари, сварщики и станочники распределены сменные задания так, чтобы совхозная техника в горячую пору страды всегда была «на ходу». Во внеурочное время ремонтники организовали уход за посадками. Те из них, кто владеет механизаторской профессией, садится за руль трактора, который также арендуется в совхозе.

Это не единственные арендаторы в «Рассвете». Договорные обязательства подписали с совхозом супруги Давыдовы, которые вдвоем выращивают на небольшой ферме двести бычков. Ольга и Владимир сами доставляют корма, ремонтируют помещение, наводят в нем порядок. Сейчас Давыдовы выплачиваются за труд ежемесячный аванс. Окончательный расчет совхоз произведет, когда арендаторы закончат цикл откорма животных.

С. ФОНАРЕВ,
корр. ЛенТАСС.

Редактор
В. В. ИВАНОВ.

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор—2-23-81; зам. редактора, отдел промышленности—2-16-65; отв. секретарь—2-17-85, отдел партийной, комсомольско-молодежной жизни — 2-14-06; отдел сельского хозяйства — 2-16-70; отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65; фотокорреспондент — 2-16-03; корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-36-68. Объявления принимаются с 14 до 18 часов.

Анне Тимофеевне ЖЕЛЕЗНОВОЙ

Поздравляем с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, счастья.

Коллектив РСУ ЛПО «Ленинградсланец».

Иосифу Гильковичу ФЕЙГИНУ

Коллектив ПМК-102 сердечно поздравляет Вас с 75-летием. Желаем крепкого здоровья, благополучия на долгие годы.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ЧЕТВЕРГ, 3 АВГУСТА

6.30 — 120 минут. 8.35 — Здравствуй, музыка. 9.20 — «Садовник». Худ. фильм. 11.00 — Ступени. 15.30 — Из глубины веков. 16.00 — «Ура, у нас каникулы». Худ. фильм. 17.10 — Док. фильм. 17.40 — «...До шестнадцати и старше». 18.25 — Мультфильм. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Фильм-концерт. 19.30 — Мультфильм. 19.45 — Позитив. 21.00 — «Время». 21.40 — Звезды испанской оперы. 22.35 — Сегодня в мире. 22.50 — Русское искусство в Англии.

Вторая программа

8.00 — Гимнастика. 8.15 — Док. фильм. 8.45 — Фильм-концерт. 9.30 — Испанский язык. 1-й год обучения. 10.00 — «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 11.00 — Новости. 11.10 — Испанский язык. 2-й год обучения. 11.40 — «Четыре танкиста и собака». Худ. фильм. 3-я серия. «Где мы — там граница». 12.35 — Мультфильмы. 13.00 — Новости. 13.10 — «Опасный поворот». Худ. фильм. 2-я серия. 14.00 — Док. фильм. 14.30 — Фильм-концерт. 17.00 — Новости. 17.10 — «Опасный поворот». Худ. фильм. 3-я серия. 18.20 — Реклама. 18.25 — «Шаг вперед, или Бег на месте». 19.45 — Спокойной ночи, малыши. 20.00 — На сессии Верховного Совета СССР. 21.00 — «Время». 21.40 — «Опасный поворот». Худ. фильм. 3-я серия. 22.50 — Велоспорт. 23.20 — Новости.

00.20 — «Мираж». Худ. ф. 2-я серия. Новости. «Приглашает М. Жванецкий». Это было... было...

ПОКАЗЫВАЕТ ЛЕНИНГРАД

ЧЕТВЕРГ, 3 АВГУСТА

10.00 — Фильм-концерт. 10.20 — «Рабочий поселок». Худ. фильм. 2-я серия. 17.40 — Телестанция «Факт». Телегазет. 17.45 — Фильм-концерт. 18.15 — Сад. 18.30 — Мультфильм. 18.50, 20.00 — Реклама. Объявления. 18.55 — «Прекрасная Елена». Худ. фильм. 20.20 — Телестанция «Факт». 20.45 — Спорт, спорт, спорт. 21.00 — «Время». 21.40 — Телестанция «Факт». 600 секунд. 21.50 — Пятое колесо.

ПОКАЗЫВАЕТ ТАЛЛИНН

ЧЕТВЕРГ, 3 АВГУСТА

(время указывается местное)

17.50 — Телеинформация. 18.00 — «Сенсация». Док. ф. 18.30 — Программа передач. 18.35 — «Слово о Кахетии». Док. фильм. 18.45 — Открытая трибуна. 19.30 — «Детский экран». 20.40 — Мультфильмы для взрослых. 20.50 — Реклама. 21.00 — «Актуальная камера». 21.20 — Телегазет. «Велюровый пиджак». Спектакль. 23.00 — Новости. 23.10 — История родного края. Вдоль Чудского озера, III. 23.40 — Юпитер. 00.10 — «Джордано». Телефильм. 00.30 — 01.00 — Лето рок-музыки, III.

Кино

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 2 августа — «Власть соловейка». Начало в 17.19, 21 час.

КИНОТЕАТР «ТРУД». 2 августа — «Рождение». Начало в 18.10, 20, 22 часа. Для детей. Сборник мультфильмов. Начало в 10 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ. 2 августа — «Хроника объявленной смерти». Начало в 17.19, 21 час.

КЛУБ «ШАХТЕР». 2 августа — «Автопортрет неизвестного». Начало в 17.19, 21 час.

СЛАНЦЕВСКАЯ ВЕЧЕРНЯЯ (СМЕННАЯ) СРЕДНЯЯ ШКОЛА

ПРИНИМАЕТ

учащихся в 8—11 классы. Для поступления необходимы документы: заявление, справка с места работы, документ об образовании за предыдущий год.

Адрес школы: ул. Спортивная, 4.

Часы приема: с 9 до 13 часов, среда — с 17 до 19 часов.

8—6

СЛАНЦЕВСКОМУ УЧАСТКУ «ВТОРЧЕРМЕТ»

требуются

на постоянную работу ГАЗОРЕЗЧИКИ.

Оплата труда сдельно-премиальная, работа в одну смену.

Обращаться: ул. Жданова, дом № 3.

4—4

ПО «СЛАНЦЫАГРОПРОМХИМИЯ»

срочно требуются

на постоянную работу: ТРАКТОРИСТЫ-МАШИНИСТЫ, ЭКСКАВАТОРЩИК для работы на экскаваторе ЭО-3322.

За справками обращаться по телефону 6-47-90.

2—2

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

В связи с останковкой котельной завода резиновых изделий на ремонт с 31 июля по 6 августа прекращена подача горячей воды населению.

Тепловые сети. 1—1

Администрация, партком, профком, комитет ВЛКСМ, СТК объединения «Ленинградсланец» выражают глубокое соболезнование по поводу смерти ПУСТОШКИНА Алексея Николаевича.

Коллектив шахты им. С. М. Кирова глубоко скорбит по поводу смерти ПУСТОШКИНА Алексея Николаевича и выражает искреннее соболезнование родным и близким.

Коллектив шахты № 3 скорбит по поводу смерти ПУСТОШКИНА Алексея Николаевича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Глубоко скорбим по поводу безвременной смерти ПУСТОШКИНА Алексея Николаевича, выражаем соболезнование родным и близким.

Сотрудники ОНТИЗ ЛПО «Ленинградсланец».

Газета выдается по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам