

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается
с февраля 1944 года

№ 40 (9954)

Суббота, 25 февраля 1989 г.

Цена 3 коп.



На снимке нашего фотокорреспондента Ю. Терентьева члены передовой на заводе резиновых изделий бригады, возглавляемой В. Г. Бобылевой (в центре), бригады, которая работает по почину свердловчан.

По почину свердловчан

Когда принимались социальные обязательства, коллектив бригады Валентины Григорьевны Бобылевой, единственный из бригад пошивочного цеха резиновой обуви завода резиновых изделий поддержал почин свердловчан «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива».

Что же это за бригада? Валентина Григорьевна немного задумалась, а затем сказала, что не представляет свою работу на заводе вне ее.

Бригадиром Валентина Григорьевна Бобылева является уже 15 лет, а трудовой стаж у нее 21 год. Начиная она свой трудовой путь с заготовки резиновых деталей и изделий. Профессию эту она освоила в совершенстве, проявила хорошие организаторские способности. Администрация цеха решила доверить Валентине Григорьевне коллектив заготовщиц. Не менее важно для бригадира обладать и житейским авторитетом. Он должен, как сейчас принято говорить, объединять в своем лице формального и неформального лидера. Но, пожалуй, самое главное состоит в том, что бригадир должен быть уравновешенным, принципиальным и честным во всех своих делах и поступках. Ведь от него во многом зависит создание здорового психологического климата в коллективе: он распределяет работу, расставляет людей на процессе, т. е. этого требует специфика труда заготовщиц. Поэтому у бригадира не должно быть ни «сынков», ни «пасынков» — все члены бригады для нее должны быть равны. Всеми этими качествами обладает Валентина Григорьевна. Ведь для многих из них она стала заводской «мамой».

У женщин более высокие требования к условиям тру-

да и внимательному, заботливому отношению со стороны бригадира, они легче переносят однообразную, монотонную работу. Люди приходят и уходят. Бывает, человек в бригаде трудно приживается, но уж потом перевести его в другую бригаду невозможно.

Как сказали многие работницы, такой атмосферы взаимопонимания и взаимовыручки не было в других бригадах. «Работать в этом кол-

**КОГДА ЕСТЬ
ВЗАИМОПОНИМАНИЕ
ТРУДОВОМУ КОЛЛЕКТИВУ
МНОГОЕ ПОД СИЛУ**

лективе — одно удовольствие», — сказала Галия Филиппова. Из «старичков» в бригаде осталось совсем немного — это Елена Пулина, Тania Касаткина, Лена Овляховская, Варвара Шершнева, Тania Кириллова и еще несколько, но все они составляют основную костяк бригады. Большую помощь бригадирю оказывает профгруппорг Валентина Моисеева, в любой момент может она заменить бригадира. Каждая из швей на процессе знает 3—4 операции, и поэтому они сами видят, где надо усилить работу, а где можно и приторможить. Не всегда бригада работала стабильно, были и у них срывы, неполадки. Но коллектив понимал ситуацию и всегда все старались настраиваться на нужный лад. В этом году бригада стала шить артикул усовершенствованной конструкции, и переход в бригаде прошел безболезненно. Бригада В. Г. Бобылевой работает стабильно, план по пошиву текстильных заготовок выполняет.

**Н. ЕФИМОВА,
рабкор.**

Хозяйка подсобного

Фамилию З. Г. Кононовой не называют в Сланцевском мехлесхозе в числе передовиков. И совсем не потому, что не заслуживает она этого. Напротив, Зоя Герасимовна очень трудолюбивый и добросовестный человек. Просто участок работы у нее не такой приметный, как у других. Одно уже название «подсобное хозяйство» говорит само за себя.

И тем не менее эта скромная труженица делает очень нужное и важное дело. Уже около 6 лет она занимается в коллективном подсобном хозяйстве выращиванием бычков. Откармливает их до веса 350—400 килограммов и сдает то на мясокомбинат, то для распродажи мяса своим рабочим. Хозяйство это не так велико, как, скажем, совхозное. Однозначно в маленьком, но очень содержательном 16 бычков. Но и это весомый вклад в реализацию Продовольственной программы. Побольше бы таких «подсобок» в нашем районе, и сланцевчане не знали бы горя с покупкой мяса.

А. ГИНДОВА.

„Рисковый мужик этот Шахов“

Так сегодня говорят о нем не только в совхозе «Сланцевский», но и в других хозяйствах нашего агропрома. Такого рода новости очень быстро распространяются на селе. Все удивляются: «И зачем это надо было известному на весь район комбайнеру, сумевшему вырасти за очень короткое время от механизатора до начальника производственного участка, добровольно идти на такой риск? А вдруг не удастся на его арендном поле картошка (ведь в последнее время в наших совхозах это отнюдь не редкое явление)? Мало того, что без выручки, а стало быть, и зарплаты, останется, так еще и осрамится на весь белый свет».

Откровенно признаюсь, рискованно поначалу посчитала поступок Александра Александровича Шахова и я. Одно дело аренда в животноводстве, где все на месте, все под надежной крышей, и все (ну, по крайней мере, почти что все) зависит от собственной расторопности и предприимчивости. И совсем другое — в растениеводстве, где многое зависит от погоды, на что, кстати, так часто ныне сетуют при неудаче с урожаем земледельцы. Ведь именно по этой причине так медленно

и внедряется в этой наиважнейшей отрасли сельскохозяйственного производства арендный подряд.

Но уже на первых минутах разговора с арендатором поняла, что дело имею с уверенным в своих силах человеком. С

движения вперед, и со «второго захода». Тогда он выступил с новым предложением: «Ну, раз нельзя зерновое поле, так дайте двор, бычков и кусок земли. Буду производить мясо. Не пожалеете». Вернувшийся уже в ту пору вновь в свой совхоз

**АРЕНДА. ПОКА ОНА ЕЩЕ РОБКО ВХОДИТ В НАШУ ЖИЗНЬ,
НО ШАХОВ УБЕЖДЕН, ЧТО ЗА НЕЙ БУДУЩЕЕ,
И СТРЕМИТСЯ ДОКАЗАТЬ ЭТО НА ДЕЛЕ**

человеком, который прежде чем решиться на это новое и для себя, и для других дело, все давно взвесил и прочувствовал. А времени у него для этого было предостаточно. Оказывалось, еще три года назад, когда аренда только-только зарождалась в самых смелых умах, Шахов предлагал директорствовавшему тогда Р. М. Саитгареву и тогдашнему главному агроному Н. Н. Никитину отдать звену комбайнеров на подряд (а аренда как раз и есть одна из разновидностей подряда) все совхозное хлебное поле. А оно раскинулось ни много ни мало на 500 гектарах. «Мы сами и почву будем заправлять удобрениями, и готовить ее перед севом, и засевать, и урожай собирать. Посмотрите — больше зерна будет», — горячо отстаивал свою идею этот человек. И очень сокрушался, что его не поддержали.

Не смог «уломать» совхозную администрацию Александр Александрович, всем своим внутренним, всем своим крестьянским сердцем чувствующий, что именно в таком методе хозяйствования на земле — залог про-

да. Шахов из разговоров с Шаховым — понял, что тот не успокоится, пока не добьется своего. Да кроме того и сам он, экономист по образованию, понимал, что аренда нужна на селе. Разумеется, не обязательно на всех участках, но на наиболее запущенных — уж точно. И предложил осенью прошлого года настырному земледельцу взять в аренду картофельное поле в 85 гектаров. Очень большое на сегодня это место в работе растениеводов. Дальше отметки 100 центнеров картошки с гектара уже который год не могут подняться. С ответом не торопился. Сознал, что дело это очень не простое. Не навязывал и кого-либо в партнеры к будущему арендатору, понимая, что в таком звене должны быть не только добросовестные труженики, но и единомышленники.

— Не представляете, как обрадовался я такому предложению. Тут же и фамилию напарника назвал — М. А. Григорьев. Работал с ним на жатвах бок о бок, много раз слышал, что и он ратует за подряд. А главное, видел, как он землю

любит, как он болеет, когда видит, как небрежно работают на ней равнодушные к крестьянским заботам люди. Я и сам, когда вижу, как иной лихач кромсает поле, испытываю желание выкинуть его из кабины, а самому на его место. Но за всеми не уследишь. Да и потом, не мое, видно, это дело — командовать. Я человек от земли и люблю копаться в ней, чувствовать ее, — поделился сокровенным Александр Александрович.

Над договором между администрацией и арендаторами долго не мудрствовали. И те, и другие знали, чего хотят. Тем более, что желания их совпали, что бывает не так уж часто при переходе на аренду. Единственной целью некоторые арендаторы ставят — побольше заработать. Оспаривать за это их, понятно, никто не может. Если своим трудом и потом заработано, то что же здесь плохого? И все же больше к себе располагают люди, которые прежде всего ставят перед собой общегосударственные цели — добиться большей отдачи от земли. Вот такую-то цель поставили перед собой и А. А. Шахов с М. А. Григорьевым, взявшись получить с каждого гектара по 170 центнеров картофеля. Администрация для этого предоставила им не только землю, но и технику, удобрения, семена, горючее и т. д.

(Окончание на 3-й стр.)

К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ ГОРОДА И РАЙОНА

Начиная с 27 февраля 1989 года, проводятся встречи кандидата в народные депутаты СССР Беляева Виталия Сергеевича с избирателями:

27 февраля — шахта «Ленинградская» — в 15 часов, Дом культуры горняков — в 18 часов.

28 февраля — комбинат «Стройдеталь» — в 7 часов, цементный завод — в 12 часов 30 минут, СПЗ «Сланцы» — в 16 часов.

У сланцевских швейников скоро юбилей



«Внимание! Шьем для центра фирменной торговли» — такое объявление не раз видел в цехах фабрики «Молодость». Куртки и пальто, которые шьют сейчас швейники, пользуются спросом.

14 февраля 1964 года в отремонтированных бараках, на территории завода «Сланцы», была выпущена первая продукция — мужские трусы. Днем своего рождения швейники считают 1 марта — к этому дню был укомплектован штат, изданы первые приказы. Среди тех, кто первым пришел на фабрику, Валентина Федоровна Филиппова (на снимке справа). Ученицей начинала она свой трудовой путь. Организаторские способности, трудолюбие выделили ее. В 1969 году она была назначена старшим мастером. Недавно получив право на отдых, она не рассталась с коллективом, сейчас работает бригадиром.



Конкретная помощь

Более трех десятков лет трудовая жизнь Кирилла Викторовича ВАКУЛОВА связана с заводом «Сланцы»: он участвовал в пуске предприятия, много лет возглавлял цех камерных печей, сейчас работает заместителем начальника центральной технологической исследовательской лаборатории. В беседе ветеран высказал свое мнение о перспективах завода, о существующих проблемах.

— Кирилл Викторович, как вы оцениваете первые итоги работы завода в новых хозяйственных условиях?

— Я не экономист, но уверен: качественно новым этапом в развитии завода явился переход на хозрасчет и самофинансирование.

Успешное выполнение основных технико-экономических показателей прошлого года, устойчивое финансовое положение завода во многом определены переводом основных цехов с 1 января 1988 года на внутрипроизводственный хозрасчет, внедрением новых условий оплаты труда. Внедрение хозрасчета повысило заинтересованность людей в достижении высоких конечных результатов, в получении качественной продукции, в выполнении договорных обязательств. Первый, хорошо ощутимый результат работы по-новому — это рост средней заработной платы более чем на 27 процентов. А текучесть кадров со-

ставила 6,4 процента, это лучший показатель за шесть предыдущих лет.

Перспективы развития завода связываю с дальнейшим углублением хозрасчетных отношений, убежден — это единственно правильный путь.

— А произошли ли какие-то изменения в деятельности коллектива лаборатории?

УГЛУБЛЕНИЕ ХОЗРАСЧЕТНЫХ ОТНОШЕНИЙ — ЕДИНСТВЕННЫЙ ПУТЬ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА. ТАК СЧИТАЕТ ВЕТЕРАН ЗАВОДА «СЛАНЦЫ» К. В. ВАКУЛОВ

Конечно, материальное поощрение сотрудников лаборатории напрямую связано с конечными результатами работы заводского коллектива. Наша основная задача — помощь в совершенствовании технологического процесса, в повышении качества продукции. На это направлены эксперименты, исследования, проводимые в лаборатории. Полезными были проведенные совместно с отделами завода разработки и рекомендации по повышению объемов использования энергетических газов в топках котлов ТЭЦ, а также частичное обезвреживание избытка генераторного газа в газосжигающих устройствах, что позволило удерживать без заметного снижения переработку сланца на требуемом уровне. Это позволило сократить загрязнение воздуха зольной пылью и вредными компонентами.

Ведутся работы по получению новых рецептур сланцевых мастик высокого качества. Со-

вместно с Технологическим институтом имени Ленсовета проводятся исследования по получению нового продукта из зольных отходов обогащения — минерала. Выданы рекомендации по улучшению качества сольвента, находится под постоянным контролем качество дубителя, изучается влияние на него различных сырьевых источников.

С целью улучшения качества генераторной смолы изучаются условия и характер пылевидных

вающегося организма завода, живущая всеми его заботами. Не только настоящими, но и будущими.

— И, конечно, главная у них — строящийся цех электродного кокса.

Об этом цехе сейчас много говорят и пишут. Подчеркну только одно — с этим цехом связаны перспективы завода. Он нужен и городу, так как может решить экологические проблемы.

— Кирилл Викторович, а как выглядит кадровая проблема? Ведь развитие производства потребует и новых, квалифицированных кадров.

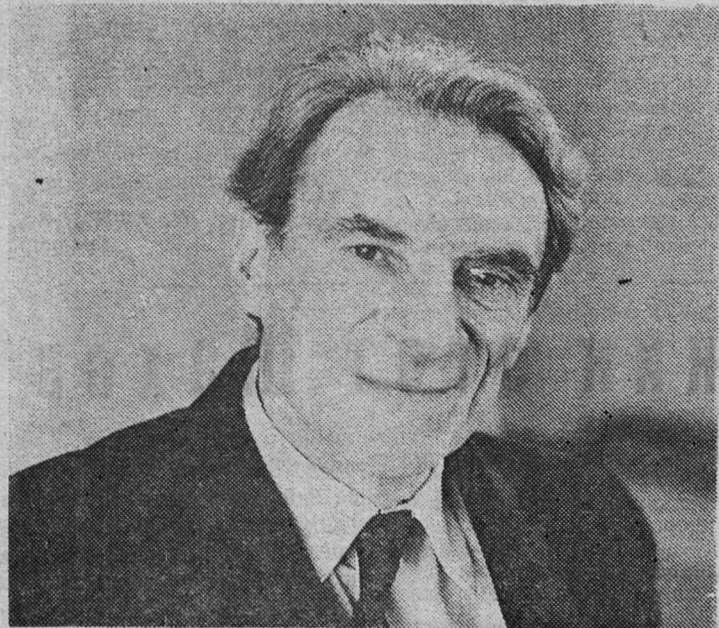
— Меня вообще давно беспокоит подготовка квалифицированных специалистов сланцепереработки. Почему бы среднее звено не готовить в нашем городе? Ведь не все имеют возможность и желание учиться в другом городе.

В начале семидесятых годов в Сланцевском индустриальном техникуме на вечернем отделении учились те, кто хотел стать квалифицированным сланцепереработчиком. Мне довелось преподавать на этом отделении. Готовили техников-технологов для своего завода и других предприятий, грамотных специалистов. Потом отделение закрыли.

Где сейчас учатся новички, приходящие на завод? Непосредственно на рабочем месте, с помощью наставников. Но такой метод обучения дает в основном практические навыки, а система знаний отсутствует. На современном, развивающемся постоянно производстве таким людям становится все сложнее работать.

Хотелось бы, чтобы этот вопрос нашел конкретное решение.

Беседу вела
Т. КРЫЛОВА.



ВАЛЕНТИНА АЛЕКСАНДРОВНА КАЛИНИНА СТАЛА ПЕРВОЙ УЧИТЕЛЬНИЦЕЙ ДЛЯ СОТЕН РЕБЯТИШЕК — ЗА ПЛЕЧАМИ 35 ЛЕТ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СТАЖА, 18 ИЗ НИХ ПРОШЛИ В ШКОЛЕ № 12

— Главный итог работы? Валентина Александровна задумывается.

— Да, было немало талантливых ребят, сумевших реализовать свои способности. Работает педагогом в Кохтла-Ярвском техникуме Тамара Кислова, учившая в Ленинградском политехническом институте Сережа Печников... Рада искренне за них, за многих, кто овладел интересными профессиями, занят ответственной работой.

Но в каждом классе были и те, кого называют трудными детьми, хотя я убеждена, что таких нет, есть просто трудные семьи. Вот в них приходилось вкладывать еще больше души, времени, сил. И пусть они не блистали оценками, но удерживать их, уберечь от кривой дорожки, ведущей к правонарушениям, смогла. Вот это, пожалуй, и есть главный итог.

— Помогли какие-то секреты воспитания, особый подход к детям?

— Да какие там секреты. Просто знаю, что двойками и наказаниями толку не добьешься. Доброта — вот что лечит ребячью душу, вот на что они откликаются. И сейчас в моем 2«Б» классе большинство мальчишек, но пробле-

Воспитание добротой

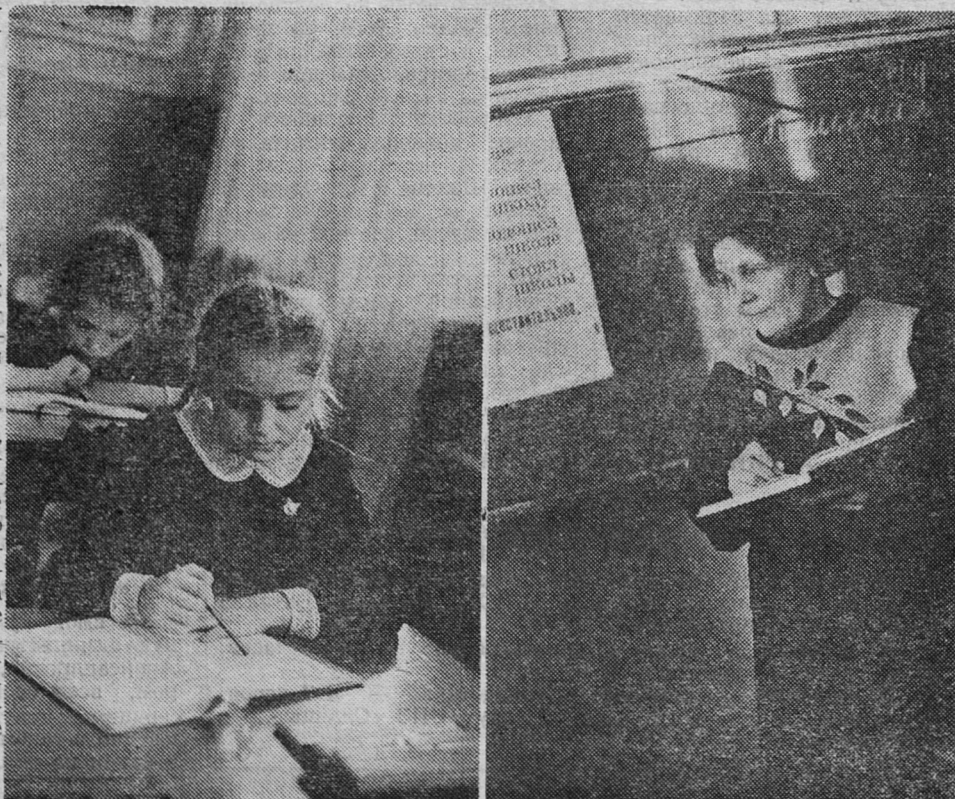
мы дисциплины на уроках не существует — дети слушают внимательно. Конечно, не сразу к этому пришла: с первых школьных дней пытаюсь наладить контакт с родителями.

Много добрых слов сказали в адрес Валентины Александровны руководители школы — директор Эльвира Викторовна Петрова и завуч Ирина Васильевна Иванова.

— В Валентине Александровне удивительно сочетаются огромная любовь к детям и высокая требовательность к ним, — отметила И. В. Иванова. — Сама человек исключительно добросовестный, надежный во всех смыслах, она и детей такими воспитывает.

— И еще Валентину Александровну отличает удивительная жажда знаний, — подчеркнула Э. В. Петрова. — Кажется, такой богатый опыт, а она постоянно учится: закончила двухгодичные курсы руководителей педагогического всеобуча в Ленинграде, постоянно выступает с лекциями. И в горьком партии занятия посещает, выступает на атеистические темы. Проводит открытые уроки, щедро делится с коллегами своими знаниями. Очень трудно будет расстаться с ней: ведь Валентина Александровна могла бы уже уйти на заслуженный отдых, но, понимая наши кадровые трудности, продолжает работать.

Т. ШИХОВА.





Сплав металла и характера



На ремонтно-механическом заводе за последнее время многое меняется, причем в лучшую сторону путем совершенствования производства, внутриколлективных и общественных отношений, оплаты за результаты труда. С нового года особенно: переход на хозяйственный расчет (правда, полной самостоятельности коллектив не имеет, как и все остальные предприятия, входящие в объединение «Ленинградсланец»), но самостоятельность все же получил ощутимую, становится он хозяином и при распределении и расходе средств. Все теснее и уже практически становятся связи с Венгерской Народной Республикой на основе совместного производства. А в связи с перестройкой в заводской экономике меняется и многое другое. Но становясь более деловым, самостоятельным, приобретая новое мышление, коллектив сохраняет свои добрые старые традиции.

Возьмем, к примеру, литейный участок. Старее производство, чем это, на заводе уже нет. И здание древнее, и оборудование, подобными остались и многие приемы труда. Но здесь люди в постоянном поиске производительности, усовершенствования труда. Участок силь-

но прибавил в работе с приходом сюда творческого, беспокойного по натуре руководителя Феликса Максимовича Бродяцкого. Коллектив участка небольшой, но вот в заводском социалистическом соревновании постоянно, каждый месяц обязательно в призерах, часто — первым. 120—130 процентов плана — это результат четко отлаженных и согласованных действий в довольно сложных (первой категории вредности), стесненных условиях. А о каких-либо нарушениях здесь даже и разговора нет.

Здесь бригада заливщиков-формовщиков — основной производственный костяк, дающий продукцию. В основном молодые по возрасту, но квалифицированные, хотя и среди них есть самые опытные мастера. В их деле, кроме соблюдения норм и правил, доз, обязательно необходимо чутье, без которого невозможно отлить качественную деталь. А детали у них вон какие, к примеру, колеса к шахтным вагонам, колосники в котельные, на которые в эксплуатации приходится большая нагрузка.

ИНИЦИАТИВА ЛИТЕЙЩИКОВ ВЫГОДНА ПРЕДПРИЯТИЮ

Бригадой руководит имеющий, считай, 20-летний стаж этой работы Владимир Николаевич Алексеев (он на снимке). Раньше бригадиров больше назначали, а теперь вот выбирают. Ни о ком другом на роль бригадного руководителя в коллективе и речи не было. Только за В. Н. Алексеева отданы были все голоса.

Встретиться с самим бригадиром мне не удалось. Хорошо обо всем поговорили с его заместителем Александром Васильевичем Анисимовым, членом совета трудового коллектива завода. Он-то и рассказал о бригадире, о других своих товарищах, с которыми работает бок о бок. Чувствовалось, какие здесь хорошие взаимоотношения, уважение к огненной профессии, избранной этими людьми надолго. Трудятся здесь Виталий Михайлович Михайлов, Юрий Смирнов, конечно, бригадир и его заместитель. Самых добрых слов за-

служивают земледельцы — женщины, которые непосредственно заняты в технологии литейного производства. Нина Алексеевна Герасимова — ветеран, отработала здесь много-много лет. А сегодня у нее юбилей, она получает право на заслуженный отдых. Конечно, первым ее поздравил свой коллектив. В паре с ней работает Светлана Борисовна Меркушонкова. Обе безотказны в труде, никогда не подводили бригаду.

Если продолжать говорить о переменах на заводе, искать адрес их, то он обязательно приведет именно опять же в эту трудолюбивую бригаду. Уже известно, что мощности и возможности литейного участка ограничены. А спрос на его изделия велик, причем каким-то образом надо выполнять план по изготовлению товаров народного потребления, социальную культуру. И вот выделилась инициативная группа, обсудили в деталях вместе с администрацией все вопросы, составили договор и приступили к реализации намеченного. Получился кооператив «Сплав». Многозначительное название — сплав металла, сплав характеров людей взял себе коллектив. Работает двумя сменами, начальниками которых являются опять же бригадир и его заместитель. В составе еще В. М. Михайлов, Ю. Смирнов, электрики А. Н. Федоров и Н. Шалахов. В перспективе — изготовление спортивных металлических снарядов, декоративных ограждений и т. д. Но сейчас кооператив после рабочего дня, в выходные выезжает на колесах вагонов, вырабатывая дополнительную продукцию заводу, на которую поступило много заказов. За первый (не полный) квартал (работает только еще месяц) производственный кооператив взялся изготовить продукции на 2000 рублей, потом будет наращивать темпы. Пока что о результатах говорить рано. Но выгода видится и заводу, и кооперативу.

Предприятие предоставляет «Сплаву» материалы, электрооборудование и оборудование, кооператив же вкладывает свой энергичный физический труд. Думается, что здесь в первую очередь выиграет предприятие. «Сплав» не подведет.

О. СВЕТЛОВА.



Во главе передовой бригады

Людмила Дмитриевна Петрова уже 20 лет работает портнихой. Пошла учиться этому ремеслу она, как сама говорит, случайно, никогда не помышляла, что будет шить одежду людям. Здесь, в Сланцах, закончила десять классов и вместе с еще двумя выпускницами поступила в ленинградское училище. Втроем потом вернулись домой и вместе работали все эти годы. Правда, Людмила Дмитриевна в училище познавала науку шить верхнюю женскую одежду, а вот шить-то ей пришлось на муж-

СНОРОВКА И ЗНАНИЯ В ДЕЛЕ ПОРТНОГО — ГЛАВНОЕ

чин. Сейчас она трудится в ателье № 2, возглавляет бригаду по пошиву брюк. Большой объем работ выполняет коллектив под ее руководством, и он всегда передовой. Например, плановое задание прошлого года бригада завершила досрочно.

— Работаем слаженно, без сбоев, ритмично, потому что у каждой портнихи большой опыт, свои приемы, секреты, — рассказывает Л. Д. Петрова. — И еще великая добросовестность. Вот Евдокия Федоровна Фомина тоже двадцатый год, как и я, шьет одежду, портниха Валентина Михайловна Иванова имеет стаж более десяти лет, не занимать сноровки в портновском деле и нашей закройщице Людмиле Ивановне Бобовой.

Чтобы сшить брюки, как вы думаете, сколько нужно этого оборудования? Оказывается, на семи машинах проводят все «операции» с выкроенным изделием.

В коллективе сумели распределить обязанности между собой так, чтобы не задерживать друг друга. Л. Д. Петрова обрабатывает карманы, стачивает пояса, боковые швы и т. д., другие заканчивают брюки.

В настоящее время портные обеспечены заказами, а когда их маловато, то шьют брюки на продажу. Вы видели, наверное, машину бытового обслуживания населения, так вот там тоже можно приобрести брюки, сшитые бригадой Петровой. Вещь всегда выглядит элегантно, нарядно и красиво, когда выполнена из добротной, высококачественной ткани. Плохое снабжение современными и модными тканями затрудняет их работу. А им бы очень хотелось, чтобы их заказчики, придя в ателье, обязательно находили те ткани, из которых они задумали что-нибудь сшить.

НА СНИМКЕ: Л. Д. Петрова.

В. ВОЛОДИНА.

„Рисковый мужик этот Шахов“

(Начало на 1-й стр.).

Естественно, все (кроме земли пока) за определенную оплату. При этом гарантировала авансированную оплату труда арендаторам. Когда экономисты свели «кредиты с дебатами», то получилось, что если выйдет все, как задумано, у звена будет прибыль в сумме 10 тысяч рублей, за минусом выплаченного им аванса. Это где-то в пределах 7 тысяч. Этими деньгами арендаторы могут распорядиться по своему усмотрению. Захотят — все сразу между собой поделят, захотят — часть оставят на покупку семян высоких репродукций, на приобретение необходимых орудий труда, часть оставят на другой какой случай. Ведь у настоящего хозяина всегда есть сбережения про запас. Могут ли заработать арендаторы больше? Могут. Но для этого они должны получить более чем по 170 центнеров с гектара. Сверхплановую продукцию им предоставлено право продавать по своему усмотрению: хочешь — на рынке, хочешь — через базу торга.

— Кстати, мы запланировали получить 30 процентов раннего картофеля. А на него цены значительно выше, — охотно делится своими задумками А. А. Шахов.

— Ну, а если не вырастят и 170 центнеров на гектаре и сорвется договор с совхозом? Что тогда? — не удержалась я от вопроса.

— Как не вырастят? Обязательно вырастят, если будем

делать все, что нужно. Я думаю, что и 200 центнеров получить можно.

А что и как нужно делать на картофельном поле, и Александр Александрович, и Михаил Александрович знают железно. Еще с осени они часть пашни заправили органикой. На остальную часть внесут сразу, как только можно будет въехать в поле. Сейчас готовят собственными руками необходимые агрегаты. Много ездит по области, обмениваются опытом с мастерами картофелеводческого дела. Были уже в совхозе «Труд» Волосовского района, в одном из гдовских колхозов, сейчас собираются в объединение «Ручьи».

— А потом все увиденное обобщим, взвесим вместе с руководством и агрономами (мы ведь по-прежнему будем работать в контакте с ними) и решим, какая технология наиболее оптимальна для нас. Но уже и сейчас знаем одно: большой уход нужен за самой землей. Чем она будет ухоженнее и благодатнее, тем и урожай будет выше. Это же истина, так всегда было.

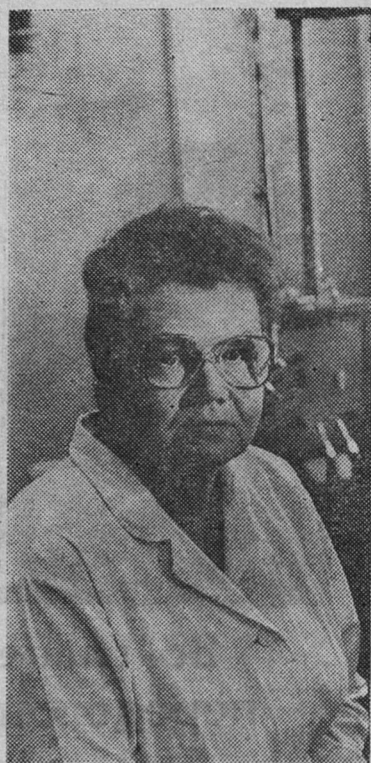
Что ж, остается пожелать этим рискованным (все-таки это так) людям удачи. Тем более, что от того, как они работают в этом году, во многом зависит дальнейшая судьба арендного подряда в растениеводстве нашего агропрома.

А. БЕДОВА.

НА СНИМКЕ: А. А. Шахов возле своего трактора, который он готовит к выходу на весеннее поле.



Когда дело по душе



Зинаиде Владимировне ЧУЯШЕНКО

Коллектив Сланцевского пассажирского автопредприятия сердечно поздравляет Вас с юбилеем. Желаем семейного благополучия, здоровья на долгие годы.

Геннадии Ивановичу СТЕПАНОВУ

Коллективы автоколонны ЛПО «Ленинградсланец» сердечно поздравляют Вас с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, личного счастья, успехов в труде.

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
ВОСКРЕСЕНЬЕ, 26 ФЕВРАЛЯ
8.00 — Новости. 8.15 — Ритмическая гимнастика. 8.45 — Спортлото. 9.00 — С утра пораньше. 10.00 — Служу Советскому Союзу! 11.00 — Утренняя почта. 11.30 — Клуб путешественников. 14.30 — Здоровье. 15.15 — Играй, гармонь. 16.35 — Док фильм. 16.55 — Мультфильм. 17.00 — Сельский час. 18.00 — «Рабыня Изаура». Х. ф. 6-я и 7-я серии. 21.00 — «Время». 21.40 — Здравствуй, доктор. 21.55 — Оранжевый микрофон. 23.10 — Конькобежный спорт. 23.55 — Новости.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 27 ФЕВРАЛЯ
6.30 — 120 минут. 8.35 — «Рабыня Изаура». Т.х.ф. 6-я, 7-я, 8-я серии. 12.00 — В мире животных. 15.30 — Новости. 15.45 — Концерт. 16.10 — Сельские горизонты. 16.30 — Мультфильм. 16.35 — Концерт. 17.00 — Новости. 17.05 — Детский час. 18.05 — О проблемах воспитания и обучения речи глухих детей. 18.35 — Мультфильм. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Экономика и мы. 19.50 — «Рабыня Изаура». Т. х. ф. 8-я серия.

Евгения Васильевна Саввина многому научилась у Л. Ф. Яблоковой: общению с пациентом у зубоорудного кресла, профессиональным мелочам. Чего там, кажется, сложного общаться с пациентом? Мы все побывали у зубного врача и знаем, что больно и трудно бывает нам, и, конечно, сидя в этом некомфортном кресле, не задумываясь, каким добрым, небрезгливым, тактичным и терпеливым нужно быть врачу, лечащему нас.

Е. В. Саввина — коренная сланцевчанка, и школу здесь закончила, и в медучилище на фельдшерское отделение отсюда поступила, закончила его с отличием и с правом поступления без экзаменов в медицинский институт. Но семейные обстоятельства не позволили долго учиться, и она решила закончить зубоорудное отделение 1-го медицинского училища в Ленинграде. Вернулась в родной город, работала на лечебном приеме, потом на хирургическом. Яблокова отзывается о ней как о великолепном хирурге, она почувствовала способности Саввиной, потому и пере-

тянула ее на более сложную работу.

Теперь Евгения Васильевна заведует зуботехническим отделением стоматологической поликлиники. Но не просто ру-

БЫТЬ ХОРОШИМ СПЕЦИАЛИСТОМ И ПОРЯДОЧНЫМ ЧЕЛОВЕКОМ — НЕМАЛОВАЖНО ДЛЯ МЕДИКА

ководит, она по-прежнему у кресла пациентов, а после работы нередко, как и все врачи, посещает тяжело больных людей на дому. Вот и сегодня к Саввиной приходили из общества Красного Креста, просили посетить больного. Евгения Васильевна уже была у Любы Белоусовой, и просит общество позаботиться и привезти ее для лечения в стационар, ведь дома для этого нет условий.

— Евгения Васильевна, Вас устраивает работа, которой Вы занимаетесь?

— Не просто устраивает, она пришлась мне по душе. И мне кажется, что не смогла бы я трудиться нигде как здесь. Я очень привязана к месту, к кол-

легам. Хотя и целый день на ногах, а ощущение приносимой пользы перебивает все иные эмоции.

Большая часть лечащихся у нее людей благодарна за работу, но некоторые бывают не довольны тем, что за протезом нужно приходиться неоднократно. Это из-за непонимания техноло-

гии изготовления, и вот здесь-то и требуется терпение, чтобы убедить человека: иначе это сделать нельзя.

Она старается. Тем не менее очередь в кабинет не уменьшается. Почему?

— У нас очень большая потребность в протезировании. А инструкции устаревшие, по ним один врач приходится на 10 тысяч населения. Судите сами, как нам быть? Проблем немало. Мы пятого врача с трудом добились через центральную районную больницу.

И все-таки здесь, в отделении, осваивают новое: бюгельное протезирование, стараются больше применять косметическое протезирование. С большой теплотой Евгения Васильевна отзывается о рядом работающих людях.

— Она нас понимает во всем, идет навстречу, когда дети болеют, когда у нас свои семейные проблемы, но ни в коем случае не в ущерб пациентам, на это мы и сами не пойдём, — говорит техник Н. Н. Маас.

Коллектив считает Евгению Васильевну хорошим специалистом, очень контактным руководителем, исключительно честным, порядочным человеком, а это немало.

Н. ТОМС.

Объявляется конкурс

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О коренной перестройке дела охраны природы в стране» в Сланцевском районе создается районный комитет по охране природы.

Исполком горсовета объявляет конкурс на замещение должности председателя комитета. Основные условия, которым должен отвечать кандидат, следующие: надо иметь высшее образование и стаж работы на руководящей должности не менее пяти лет.

Решением исполкома утверждена конкурсная комиссия. В нее входят первый секретарь горкома ВЛКСМ А. В. Александров, директор ПО «Сланцыжилкомхоз» А. П. Виноградов, главный

врач санэпидстанции Г. Н. Волков, редактор газеты «Знамя труда» В. В. Иванов, заместитель главного инженера по охране природы завода «Сланцы» Д. И. Иванов, председатель профкома завода резиновых изделий Р. И. Иванова, заместитель председателя РАПО В. М. Павлов, член бюро ГК КПСС, секретарь парткома строительного треста № 63 Г. Н. Страшко, член бюро ГК КПСС, начальник районной горно-технической инспекции Б. Г. Саввин, пенсионерка М. Ф. Фоменко, главный инженер ЛПО «Ленинградсланец» Г. Б. Фрайман.

Заявления соискателей должности председателя (и личный листок по учету кадров) подаются секретарю горисполкома до 10 марта.

Редактор В. В. ИВАНОВ.

ПРОГРАММА ПЕРЕДАЧ СЛАНЦЕВСКОГО ГОРОДСКОГО РАДИОВЕЩАНИЯ

Вторник, 28 февраля, 7.35

— информационно-музыкальная программа «Импульс». (Рассказ о встрече старшеклас- сников средней школы № 2 с автором книги «Сланцы» В. В. Ивановым).

Среда, 1 марта, 7.35 — информационно-музыкальная программа «Импульс». («Споры вокруг церкви». В передаче принимает участие лектор городской организации общества «Знание» Г. Ф. Сулимов).

Четверг, 2 марта, 7.35 — информационно-музыкальная программа «Импульс». («Учимся демократии». Размышления после профсоюзной конференции ЛПО «Ленинградсланец»).

Пятница, 3 марта, 7.35 — информационно-музыкальная программа «Импульс». («Что может руководитель?». Актуальное интервью с управляющим «Сланцыремтехагропром-снабом» Ю. М. Смеховым).

28 февраля с. г. в 17 часов проводятся вечера - встречи ветеранов войны и труда по микрорайонам города:

I микрорайон (дома по левой стороне от ул. Кирова до шахты им. С. М. Кирова). Встреча- собрание состоится в красном уголке ЖЭУ-1.

II микрорайон (дома правой стороны ул. Кирова от ул. Баранова до ул. Ленина). Встреча состоится в здании училища (ул. Кирова, 18).

III микрорайон (дома правой стороны ул. Кирова от ул. Ленина до ЦРБ). Встреча состоится в школе № 1.

IV микрорайон (пос. Б. Лучки). Встреча состоится в клубе «Шахтер».

Городской совет ветеранов войны и труда просит всех ветеранов принять активное участие в этих вечерах-встречах.

1—1

Кино

КИНОТЕАТР «ТРУД». 25 февраля — «Рэгтайм». Начало в 15.30, 18.20, 21 час. Для детей. «Чингачук — Большой Змей». Начало в 14 часов. 26 февраля — «Знакомство». Начало в 15.30, 18.20, 21 час. Для детей. «Лидер». Начало в 12 часов. 27 февраля — «Знакомство». (Две серии). Начало в 11, 18.20, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРЯКОВ. 25 февраля — «В кругу». Начало в 14, 16, 18 часов. 26 февраля — «Рэгтайм». (Две серии). Начало в 14, 17 часов. 27 февраля — «Одиночка». Начало в 21 час.

КЛУБ «ШАХТЕР». 25 февраля — «Потерпевшие с «Лигурии». Начало в 17, 19 часов. 26 февраля — «Большое приключение Зорро». Начало в 17, 19 часов. Для детей. Сборник мультфильмов. Начало в 11 часов.

СЛАНЦЕВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА, КОМИТЕТ ОБЩЕСТВА КРАСНОГО КРЕСТА ПРИГЛАШАЮТ

доноров и желающих стать донорами принять участие в массовом заборе крови, который проводится 28 февраля 1989 года с 8 до 13 часов в помещении Дворца культуры СПЗ «Сланцы». Иметь паспорт.

2—2

РСУ ЛПО «ЛЕНИНГРАДСЛАНЕЦ» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ ТРАКТОРИСТОВ.

3—2



Что может доставить удовольствие женщине? Ваше внимание, цветы и, конечно, подарки!

Самый удобный момент для подарков — 8 Марта. Так не лишайте же своих подруг такого внимания, дорогие мужчины!

В магазинах нашего города в эти дни вы наверняка сможете сделать удачные покупки, которые доставят истинное удовольствие «виновницам торжества»: это нарядное белье и ночные сорочки, сумки и перчатки, головные уборы и красивые платки, халаты, ткани на праздничное платье, парфюмерия и изящные сувениры — всего не перечислить.

Добро пожаловать за покупками!

Бюро рекламы и информации Главного управления торговли и общественного питания Леноблсполкома.

2—1

Газета издаётся по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор—2-23-81; зам. редактора, отдел промышленности—2-16-65; отв. секретарь—2-17-85, отдел партийной, комсомольско-молодежной жизни — 2-14-06; отдел сельского хозяйства — 2-16-70; отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65; фотокорреспондент — 2-16-03; корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-36-68. Объявления принимаются с 14 до 18 часов.

Сланцевская типография ЛПО № 1—1, ул. Банковская, дом № 3. Газету набирали Чебурак Н. С., Пугачев Н. М., верстала Крутевич В. В., печатали Ковалева Т. И., Солтыс Л. И., Кудрявцева Л. Т. Корректоры Платонова Т. И., Ермолаева Л. А. Объем 0,5 п. л. Тираж 14490. Заказ 974.