

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается с февраля 1944 года, № 218 (10132)

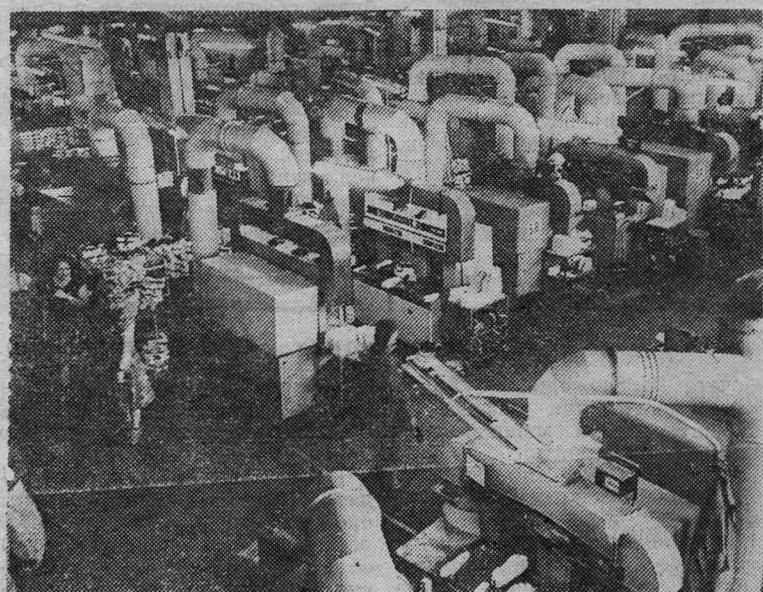
Среда, 15 ноября 1989 г.

Цена 2 руб.

Татьяна Александровна Ким, можно сказать, новичок на заводе резиновых изделий. Но это не порок, когда человек стремится в совершенстве знать дело, за которое берется. А то, что у Татьяны Александровны есть такое стремление, подтверждают результаты. В короткий срок она освоила профессию прессовщика - вулканизатора спортивной обуви. А значит, есть возможность набрать нужный темп в работе и не только выполнять нормы, но и следить за качеством.

Трудолюбие Т. А. Ким быстро заметили. Этую черту характера у нее отмечают и мастер, и бригадир, и работающие с ней рядом товарищи.

НА СНИМКАХ: Т. А. Ким: вид участка, на котором она трудится.



ВЕСТИ
С ЗАВОДА
РЕЗИНОВЫХ
ИЗДЕЛИЙ

ДИНАСТИЯ

Заводу резиновых изделий уже 27 лет. За это время коллектив вырос до двух тысяч человек, сложились хорошие трудовые традиции. Одна из них — приходить на завод работать всей семьей. Об одной такой семейной династии я и хочу рассказать — о династии Желновых.

Старший из них — Даниил Андреевич — работает на заводе с 1970 года: сначала в шиноремонтном цехе, а с 1972 года — в ремонтно-механическом плотником. Хорошо работает, да и человек очень хороший — так отзываются о нем начальник цеха и товарищи по работе. Трудиться Даниил Андреевич привык с детства. На войне, защищая Ленинградскую землю, погиб отец. Даниилу шел тогда четырнадцать лет. Вот и стал он для двух младших братьев и сестры отцом, а для матери помощником и опорой. Сейчас Даниил Андреевич на-

ходится на заслуженном отдыхе, но продолжает трудиться на родном заводе.

Не меньше его проработал на заводе средний брат Андрей Андреевич, который трудится слесарем в цехе резиновой обуви. Сейчас он на пенсии, но до сих пор вспоминают его товарищи по работе.

В 1979 году пришел работать самый младший брат Иван Андреевич: сначала бетонщиком, затем столяром. В работе его отличает аккуратность.

В 1973 году приходит на завод дочь Даниила Андреевича — Ветрова Вера Даниловна. Работая прессовщицей - вулканизаторщицей спортивной обуви, она в совершенстве овладела профессией. Неоднократно участвовала в конкурсах мастерства, где щедро делилась своим опытом. Здесь, на заводе, вступила в партию, как ее отец и дядя Иван Андреевич. А год назад коммунисты самой боль-

ШАХТЕРСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

В коллективе шахты № 3 прошла отчетно-выборная профсоюзная конференция. С отчетным докладом перед горняками выступил председатель профкома шахты А. Ф. Лакшин. Анатолий Федорович много места в своем докладе уделил организации социалистического соревнования. В последние годы некоторые формы и методы проведения соревнования оказались нежизнеспособными, это сильно повлияло на престиж соревнования, привело к его заорганизованности.

За последние три года не ослабляла своей работы комиссия рабочего контроля, возглавляемая профсоюзным комитетом. Комиссия проводила регулярные проверки подведомственных магази-

нов, нарушений стало меньше.

Много было жалоб в прошлом году на неудовлетворительное снабжение шахтеров во время работы горячим питанием. При активном участии совета трудового коллектива профсоюзный комитет нормализовал доставку горячего питания. Регулярно проводятся проверки качества питания.

Заметно ослабила за отчетный период работа профсоюзного комитета с нарушителями трудовой и общественной дисциплины, о чем говорит рост прогулов на шахте.

Шахте мало достается путевок в южные санатории и дома отдыха, и здесь профсоюзному комитету объединения надо наладить работу. Шахтеры недостаточно эф-

фективно используют собственный санаторий - профилакторий, хотя туда путевками могут быть обеспечены все желающие. В последнее время все большую популярность у шахтеров приобретает семейный отдых. Очевидно, что эту форму отдыха надо развивать и дальше.

Неудовлетворительное положение с состоянием техники безопасности. Были за последнее время случаи травматизма, один со смертельным исходом. Необходимо усиливать требования к соблюдению техники безопасности, строже спрашивать за это дело с участковых комитетов, комитетам, члены которых отчитываются о проделанной работе.

В настоящее время объединение сдает в эксплуатацию новый жилой дом. Ско-

Сообщает
корреспондентский пост в горисполкоме

по следам ранее опубликованной информации

грузового автотранспорта в IV микрорайоне в районе домов №№ 13 и 15 по проспекту Молодежный закрыто. Выполнены все намеченные мероприятия по приведению в порядок подъездов и пешеходных дорожек к жилым домам 4 микрорайона.

— восстановлено уличное освещение,

— перенесены телевизоры для улучшения приема телепередач,

— сухие сосны во дворе спилены,

— восстановлен нарушенный паркет,

— убран кабель временного питания стройплощадки у дома № 15 по проспекту Молодежный.

В этом же номере газеты сообщалось о рейде комиссии по благоустройству. Контроль за устранением недостатков был поручен В. М. Юхтарову, заместителю управляющего трестом № 63.

Проведено асфальтирование, уложена пешеходная дорожка у дома № 16 по улице Шахтерской Славы.

● Открыт маршрут автобуса по улице Ленина, сделана остановка автобуса № 97 у памятника «Слава». Это результат совещания у заместителя председателя горисполкома Г. А. Тишкина, о чем сообщалось 13 сентября.

● У Г. А. Тишкина было проведено несколько совещаний по благоустройству IV микрорайона (№ 181, № 195, «З. т.»). Движение

● Начато выполнение проекта для прокладки второй очереди водовода от водозаборных сооружений до города, как и предусматривалось на совещании у Г. А. Тишкина, о котором газета писала 23 августа.

● После проведенного совещания с директорами профсоюзных учреждений культуры города и центральных усадеб совхозов по вопросу оказания шефской помощи клубам и Домам культуры села (см. № 186 «З. т.») заключены договора между учреждениями культуры города и сельскими Домами культуры об оказании шефской помощи. В настоящее время такая помощь оказывается.

● В этом году Кингисеппское СМУ-314 заканчивает асфальтирование улицы Маяковского по маршруту автобуса № 7 (см. № 181 «Знамени труда»).

Выполнены все мероприятия по улучшению работы котельной № 17 по улице Северной, предусмотренные на совещании у Г. А. Тишкина, о чем сообщалось 11 октября.

шой цеховой организации, где более ста членов партии, избрали ее секретарем.

Трудное ей время досталось, к тому же и опыта еще мало, но хорошо понимая рабочего человека, потому что сама с детства не была избалована, она, уверена, оправдает доверие людей.

Шесть лет тому назад вслед за сестрой пришла и младшая дочь Шпаковская Валентина Даниловна, которая работает в отделе снабжения. В этом же отделе работает всегда жизнерадостный и энергичный племянник Даниила Андреевича Лободин Анатолий Павлович.

Всех их хорошо знают наши заводчане. Они очень простые, отзывчивые и трудолюбивые люди. И еще их отличают большая скромность, сдержанность. И при всем этом они очень жизнерадостные. Часто собираются большой дружной семьей, и тогда песням, частушкам и юмору, как говорится, места мало...

Н. КОЗЛОВА,
начальник отдела кадров
завода резиновых изделий.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

к сведению
секретарей
партийных
организаций,
пропагандистов
партийного
образования

16 ноября в ГК КПСС состоится семинар по курсам:

1. Внешнеполитическая стратегия КПСС и новое политическое мышление. Ядерный век. Начало в 16 часов 30 минут.

2. Новая система управления экономикой страны. Начало в 16 часов.

В ГК ВЛКСМ состоится семинар для руководителей политических дискуссионных клубов. Начало в 16 часов 30 минут.

Идеологический отдел
ГК КПСС.

А. ЗИНОВЬЕВ.

ПЕРЕСТРОЙКА в стране переживает критический период. Отмечая позитивные сдвиги в общественно-политической жизни, трудающиеся не удовлетворены ее результатами в социально-экономической сфере. Вызывает тревогу, что намечаемые преобразования осуществляются слишком медленно, носят половинчатый характер. Отдельные решения не только не способствуют улучшению дел, но и усугубляют напряженность, ущемляют права и интересы коллективов, трудающихся и их семей.

В стране снижается жизненный уровень населения, растет дефицит товаров. Недопустимо медленно решаться жилищной проблеме. Допущены серьезные извращения в кооперативном движении. Наблюдается резкий рост преступности, ухудшение трудовой дисциплины, обострение экологических проблем. Все эти процессы касаются и Ленинградского региона.

Сложившаяся обстановка требует кардинального пересмотра приоритетов в деятельности профсоюзов, всех профсоюзных организаций.

ЛЕНИНГРАДСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ЗАЯВЛЯЮТ, ЧТО ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ — ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ, ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ, БОРЬБА ЗА СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ.

Поэтому комитетам профсоюзов следует освобождаться от непосредственной производственной-массовой работы, связанной с хозяйственной деятельностью, а также от ряда других навязанных им функций (опеки различных общественных организаций и т. п.).

Свое влияние на решение производственных задач профсоюзы могут и должны оказывать прежде всего через советы трудовых коллективов, хозяйственные и государственные органы.

Профсоюзы, сотрудничая с государственными, хозяйственными, общественными организациями, должны действовать независимо от них.

Профсоюзы полностью поддерживают:

— стремление первичных организаций самостоятельно определять направления и формы своей деятельности, структуру, решать вопросы финансирования, периодичности проведения собраний и конференций, по-

ДИСКУССИОННАЯ ТРИБУНА

Автор правильно поднимает вопрос о недостаточном стимулировании авторов рационализаторских предложений. Но кто виноват в этом?

На мой взгляд — недостаток существующей государственной системы. Рассмотрение закона об изобретательстве, которого так ждут все изобретатели и рационализаторы и который будет являться основой для разработки новых положений и инструкций по рационализаторской деятельности, Верховным Советом отложено на неопределенный срок. Только установление объективного вознаграждения может по достоинству стимулировать творческий труд авторов. Как оценить этот труд? Есть масса конкретных предложений самих авторов, которые они направили в комиссию по подготовке проекта нового закона.

Если это будет сделано законодательными актами, вопрос стимулирования снимется сам по себе. Если это будет отдано на решение самим предприятиям при переходе на хозяйственную самостоятельность, то стимул будет зависеть от итогов работы конкретного предприятия. А устанавливать моральные и дополнительные материальные поощрения — это право самого предприятия. Это было, есть и будет. Все зависит от наличия средств и мнения трудового коллектива.

Так, в объединении положе-

ПЛАТФОРМА

Ленинградских профсоюзов на современном этапе

док работы своих выборных органов;

— непосредственное участие первичных организаций в формировании вышестоящих профсоюзных органов через выдвижение в них людей, доказавших свою способность отстаивать права и интересы трудающихся и профсоюзов управлений, требование всесторонне гарантировать эффективную правовую, экономическую и социальную защищенность членов выборных органов, профсоюзного актива;

— право на собственную независимую профсоюзную печать и использование других средств массовой информации;

— создание совета профсоюзов России, досрочный созыв съезда профсоюзов СССР;

— формирование на добровольной основе ассоциаций по профессиям для обеспечения более эффективной защиты профессиональных прав и интересов трудающихся в рамках существующих структур.

Профсоюзы выступают за ликвидацию господства административно-командной системы, за социальную переориентацию экономики на основе перераспределения капиталовложений и конверсии, за радикальную перестройку производственных отношений, прежде всего отношений собственности, внедрение реального производственного хозрасчета, расширение экономических прав предприятий, организаций и Ленинградского региона.

Профсоюзы требуют предоставления трудающимся права на забастовку, как крайнюю меру защиты своих прав и интересов. В связи с этим при профсоюзных органах региона целесообразно сформировать забастовочные и другие фонды для оказания необходимой материальной помощи. Вместе с тем профсоюзы призывают всех трудающихся к конструктивному решению возникающих острых проблем, к дисциплине и организованности, добросовестному отношению к труду. Се-

— профсоюзы считают необходимым:

годня каждый должен осознать, что он не может жить лучше, чем работает.

Профсоюзы требуют предоставления прав на приостановление или отмену любых ущемляющих права и интересы трудающихся и профсоюзов управлений, требование прекращения сокращения численности и штатов;

— на приостановку государственных договорных и кооперативных необоснованно установленных цен на товары и услуги, требовать прекращения деятельности кооперативов, нарушающих законодательство;

— на запрещение или приостановку эксплуатации производств, участков и механизмов, выпуска продукции, наносящих вред здоровью, ущерб правам и интересам людей.

Ленинградские профсоюзы выступают за прямую и ясную для всех связь заработной платы с результатами труда, ликвидацию тарифов, расценок, систем окладов, надбавок, доплат и премирований должно быть гласным и только с согласия профсоюзов.

Профсоюзные организации многих предприятий, используя новые возможности хозяйственной самостоятельности коллективов, уже добились решения некоторых неотложных социальных проблем, установления дополнительных льгот для работающих за счет средств коллектива.

Поддерживая эти начинания, профсоюзы должны настаивать на включении в коллективные договоры норм о сокращении рабочей недели, отмене «черных суббот», по-всеместному введении установленных законодательством льгот за работу в 2-3 сменном режиме, увеличении продолжительности отпусков, в том числе оплачиваемого отпуска женщинам по уходу за ребенком до 3 лет, установлении других трудовых и социальных льгот рабочим и служащим за счет средств трудовых коллективов.

Профсоюзы считают необходимым:

— в целях противостояния возможной безработице создание государственными органами эффективной системы труда-устройства каждого человека, вы свобождаемого в ходе экономической реформы, при ликвидации убыточных предприятий, сокращении численности и штатов;

— принятие законодательной нормы об оплате трудающимся за счет государства и непосредственных виновников вынужденного прогула как вследствие необеспечения их труда-устройства, так и вследствие незаконных увольнений и переводов; в случаях отступления от правовых норм принимать незамедлительные меры к их устранению, в полной мере использовать свое право освобождения от должности руководителей, нарушающих трудовое и жилищное законодательство, права и законные интересы людей;

— добиваться принятия решения о сохранении пенсий за всеми работающими пенсионерами независимо от их заработка, характера работы и вида пенсии.

Приняв решение о досрочном, с 1 августа 1989 г., повышении минимального размера пенсий для 260 тысяч ленинградцев-пенсионеров и выделении постоянной 20-процентной дотации на приобретение лекарств, профсоюзы и дальше будут оказывать за счет своих средств помочь малообеспеченным пенсионерам, многодетным семьям, одиноким, престарелым гражданам, инвалидам труда и войны, воинам-интернационалистам.

В условиях галопирующей инфляции профсоюзы требуют от государственных органов постоянно публиковать достоверные данные об индексах цен, жизненном уровне и прожиточном минимуме, а также введение механизмов, в полной мере компенсирующих инфляционные процессы.

Ленинградские профсоюзы

одобряют инициативу трудовых коллективов, принявших решение оказать помощь в материально-техническом оснащении, укреплении кадрами органов внутренних дел для повышения их эффективности в борьбе с преступностью и обеспечении правопорядка.

Профсоюзы будут:

- добиваться справедливого распределения общественных фондов потребления, осуществлять контроль за распределением жилья, товаров повышенного спроса, других социальных благ. Профсоюзы региона против любых привилегий в распределении и обслуживании, кроме тех, которые одобрены самими трудающимися и населением;

- всенародно содействовать решению жилищной проблемы в регионе, поддерживать любые конструктивные действия государственных, общественных организаций, трудовых коллективов по решению этого остройшего вопроса;

- отстаивать принцип бесплатной и общедоступной медицинской помощи, приближение ее к трудовым коллективам, добиваться коренного улучшения ее качества, а также работы санаториев, пансионатов и домов отдыха, развивать семейный отдых, оказывать действенную помощь коллективам в создании полноценной социальной инфраструктуры;

- твердо противостоять сокращению объема оказываемых населению бесплатных услуг в культурно-просветительских и спортивных учреждениях.

Ленинградские профсоюзы намерены воспользоваться своим конституционным правом и активно участвовать в предстоящих выборах в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов путем выдвижения кандидатами рабочих, служащих, интеллигенции, ветеранов труда, профсоюзных активистов, с целью отстаивать законные интересы трудающихся в органах народовластия.

Все выдвинутые кандидаты будут баллотироваться в избирательных округах на альтернативной основе.

Профсоюзы будут обеспечивать своим кандидатам всенародную поддержку в выдвижении и агитации за них в трудовых коллективах и по месту жительства.

Профсоюзы готовы сотрудничать в этих целях с другими общественными организациями.

Подождем закона

Отклик на статью Г. Ионина „Альтернативы у нас нет“, в которой автор вскрывает проблему стимулирования рационализаторских предложений

ним на звание «Лучший рационализатор» предусмотрен ряд весомых материальных и моральных поощрений. И если в 1987 году были отступления от утвержденного положения, то за 1988 год положение выполнено. Имена трех лучших рационализаторов, занявших три первых места, занесены на Доску почета объединения и шахты с выплатой установленной премии. Остальным, получившим это звание, вручены Почетные грамоты и денежные поощрения согласно положению.

Второй вопрос, который необходимо осветить, это злополучный «вал» в рационализаторской работе. Из чего он образуется? Во-первых, установление всем предприятиям заданий по рационализации. Во-вторых, проведение различных всесоюзных смотров. Все предприятия, в том числе и объединение, хотят выглядеть достойно и стараются изо всех сил

перекрыть задания и выполнить условия. А выигрывает ли при этом предприятие — это еще вопрос.

К примеру, по действующим Условиям Всесоюзного социалистического соревнования изобретателей и рационализаторов предприятий угольной промышленности СССР за максимальный вклад в ускорение научно-технического прогресса на XII пятилетку победителем может стать коллектив, у которого на 100 человек промышленно-производственного персонала:

— число авторов, подавших предложения, не менее 8;

— количество использованных изобретений и рацпредложений не менее 9;

— сумма экономии использования изобретений и рацпредложений не менее 14 тысяч рублей;

— обеспечено не менее 93 процентов использования принятых предложений;

— процент экономического

обсчета предложений не менее 50 процентов для шахт и 75 процентов для машиностроительных предприятий.

И все это при превышении показателей соответствующего периода.

В погоне за высокими показателями рационализаторской работы ответственные лица предприятий предпринимают все возможное по их выполнению. В результате принимается масса малоэффективных предложений (особенно по восстановлению работоспособности машин и механизмов) с использованием уже освоенных на предприятиях технологий; оформляются давно внедренные, но своевременно не оформленные предложения; экономический эффект по ряду предложений носит условный характер; выполнение тематического плана не учитывается; отклоненные предложения становятся редкостью; планы (задания) излишне не перевыполняются — все сохраняют базу для будущего благополучия и т. д.

А не лучше ли принимать то, что действительно полезно предприятию? Но для этого нужно отменить все установленные сверху задания и условия; оценивать творческий труд коллективов в социалистическом соревновании по фактическим показателям и выполнению тематических планов; в пределах выделяемых средств

на рационализацию и изобретательство увеличивать поощрение действительно творящих людей.

Повысится стимул решать задачи, устанавливаемые самим предприятием, появится заинтересованность в расширении объемов внедрения и получения наибольшего экономического эффекта.

Одной из основных причин снижения активности новаторов, наряду со стимулирующими факторами, является уход с производства «золотого запаса» сознательно творящих людей, кровно болеющих за свое производство, вкладывающих душу в свою работу, т. е. людей с большими общественными интересами. Ведь ранее не стоял так вопрос о размерах вознаграждения, грамота или благодарность значили выше, чем премия, порой запоздалая и мизерная. А ныне молодежь пре следует зачастую только личные и в основном материальные интересы.

До выхода законодательных актов желательно восстановить справедливость в оплате авторов рационализаторских предложений за счет выплаты им большей суммы из экономленных ими же средств. Но как это сделать? Готового решения сегодня нет.

Г. СОЛОДСКИЙ,
заместитель главного инженера объединения по науке.

● ПОЗИЦИЯ
РАВНОДУШИЕ
НА РУКУ
ХУЛИГАНАМ

В газете «Знамя труда» за 3 октября в рубрике «Человек и закон» № 7 (148) много и правильно написано о милиции. Ей очень тяжело. На улицах города все больше распоясываются пьяницы, хулиганы, на защиту которых при их задержании дружной стеной встают прохожие, пассажиры автобусов. Это заметно.

Я работаю контролером в АТП по совместительству. (Моя основная работа — строитель в РТАПСе). Работа очень трудная. В адрес контролера часто говорят многое неприятных слов, защищают безбилетника. А то еще скажут, мол, тебе бы с такой «рожей» идти в шахту, а не билеты проверять.

Был у меня 27 сентября такой случай. Сел я у вокзала на маршрут № 4. Проверяю билеты, все пассажиры предъявили, а один молодой человек требует: покажи свое удостоверение. Как положено, я ему показал. Он говорит, что у тебя за удостоверение какое-то «специфическое» и т. д. Я требовал, чтобы он заплатил штраф, он ни в какую, пришлось снять автобус с маршрута и везти его в милицию. Он угрожал, шумел и все пассажиры в автобусе на меня: «Да ты сам пьяный» и т. д.

Надо бы вот с таких негодяев высчитывать деньги за срывы рейсов. В милицию я его, конечно, сдал, но представляете, какая обстановка «царила» в автобусе. Один я, да шофер за рулем (не считая недовольных пассажиров). Шофер видит обстановку в автобусе, но помочь не может, пока не привезет в милицию.

Еще случай. На следующий день, 28 сентября. Где-то в 20.10 я отметил на вокзале путевку маршрута № 4, проверил билеты (автобус шел в сторону АТП). На задней площадке я спросил у одного билета, как всегда, показал удостоверение. Он мне ничего не показал, я начал требовать, чтобы он заплатил штраф. Крикнул шоферу: закрой дверь, едем в милицию. Здесь меня ударили в лицо, из носа пошла кровь, стали избивать ногами. Вступились женщины. Хулиганы выбегают через переднюю дверь, мужчины, этот «сильный пол», сидят, не шелохнутся. Меня в милиции не один раз предупреждали: не работай один, ведь опасно. Да, в данный момент мы работаем вдвоем с Елизаветой Алексеевной Вислоух. Она молодая, очень принципиальная, честная в работе, с ней просто легко работать. Хотя и бывает тяжело, это когда грубы, сквернословят, даже не стесняются при женщине матом ругаться и всяческими непорядочными словами. Вот такое отношение...

Я призываю и прошу читать вашу газету, обращаясь ко всем жителям города, не будьте равнодушными, будьте принципиальными, честными. Нельзя давать хулиганам брать верх. Поймите: боязнь, равнодушие — это только на руку нарушителям. Против них надо встать, как говорится, всем миром, плотной стеной.

В. НИКОЛАЕВ,
контролер АТП, рабочий
ремтехагропрома.



Председатель профкома
(на снимке)
Т. Пыркина
рассказывает:

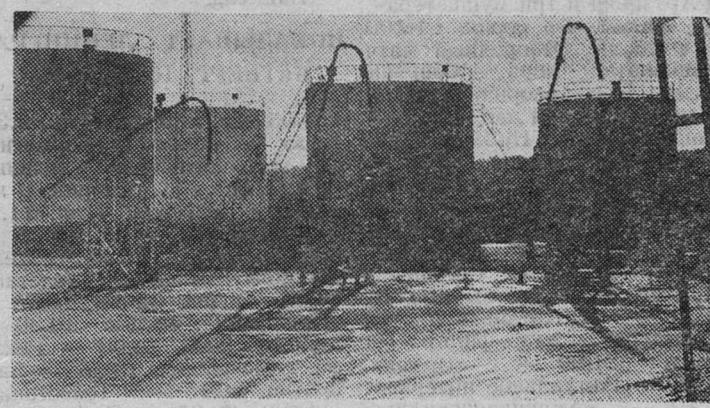
В коллективе нефтебазы за текущий год произошло немало изменений. Кто бывает на нашем предприятии, сможет наглядно убедиться в изменениях, произошедших за незначительный период. Коллектив нефтебазы успешно справляется с годовым плановым заданием и принятыми социалистическими обязательствами. Сокращены под выгрузкой простой железнодорожных цистерн, выполнен план по приему отработанных нефтепродуктов на 111,3 процента, выполняются другие показатели. Проведена большая работа по благоустройству территории, ремонту зданий, ведется работа по улучшению условий труда и отдыха рабочих, освоено более 100 тысяч рублей. Так, например, на АЗС № 232 обустроена комната отдыха. Она мечтаем и на других участках оборудовать такие же, начато строительство комнаты гигиены и душевой, новой газовой заправочной станции, ввод которой запланирован на IV квартал 1990 года. Вве-

дена продажа фасованных масел и запасных частей. Кооператив «Автолюбитель» будет при нефтебазе оказывать услуги владельцам индивидуального транспорта по текущему ремонту и обслуживанию автомобилей. Для улучшения жилищно-бытовых условий объединением «Леннефтепродукт» выделено 50 тысяч рублей. В 13 пятилетке объединением выделяются средства для ремонта и реконструкции нефтебазы. Среди наших передовиков: Нина Викентьевна Вычугжанина, оператор АЗС № 242 (на снимке внизу слева). Коллектив заправочной станции обслуживает владельцев индивидуального транспорта. Под ее руководством коллектив заправочной станции все три квартала 1989 года занимал первое место среди автозаправочных станций нефтебазы. План розничного товарооборота выполнен на 123 процента.

Светлана Александровна Мальцева (на снимке в центре) — старший оператор АЗС-232 — молодой специалист.

Сергей Павлович Смирнов — электрослесарь. За добросовестное отношение к труду награжден Почетной грамотой.

ДЕЛА И ЛЮДИ НЕФТЕБАЗЫ



Фоторепортаж



ЗДЕСЬ НАМ ЖИТЬ

Город твой — заботься о нем

Наш кооператив «Свежесть» завершил работу на газоне по улице Кирова. Он заполнен землей, произведена посадка травы и цветов. Но чувствуем, что все делали, по-видимому, спасно.

Уже неоднократно замечали, что вечером люди выходят на газон и выбирают из него землю в ведра, туда попадают и семена цветов. Другие, несмотря на то, что в нескольких метрах есть пешеходная дорожка, идут прямо напролом, затаптывая и утрамбовывая землю. А что значит — прошел один человек? А это значит, что по его тропе пойдут бездумно и другие. Так можно ли наш город озеленить, чтобы он весной представлял не мрачное зрелище, а был цветущим садом?

Можно. Только надо научиться уважать труд других людей. Все это делалось для вас же, сланцевчане! Так давайте вместе сохраним красоту.

Мы могли бы уйти спокойно и не волноваться. Как говорится, работа сделана — деньги получены. Но не можем мы оставаться равнодушными, когда видим такое варварское отношение к своему труду, а если говорить больше, то в городе уничтожаются таким же образом многие посадки. Нужели мы хуже других, да так и не сумеем сделать наш город красивым? Ведь нам с вами в нем жить, работать, расти детей.

В. ГОРСКИЙ,
председатель кооператива «Свежесть».



ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ЗДЕСЬ НАМ ЖИТЬ

Город твой — заботься о нем

В редакцию написала Л. Палькова по поводу того, что супругам Карташовым было отказано в помощи со стороны социальных работников. На это письмо ответила заведующая горсобесом Т. Н. Веселова.

Отделение по оказанию социальной помощи престарелым и нетрудоспособным гражданам на дому создано в районе по приказу Леноблисполкома 1 октября 1987 года. Согласно положению отделение обслуживает только одиноких престарелых граждан и нетрудоспособных, тоже только одиноких (инвалидов детства). При оформлении документов на обслуживание все граждане пишут заявление в отделе-

ПОСЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

В редакцию написала Л. Палькова по поводу того, что супругам Карташовым было отказано в помощи со стороны социальных работников. На это письмо ответила заведующая горсобесом Т. Н. Веселова.

Отделение по оказанию социальной помощи престарелым и нетрудоспособным гражданам на дому создано в районе по приказу Леноблисполкома 1 октября 1987 года. Согласно положению отделение обслуживает только одиноких престарелых граждан и нетрудоспособных, тоже только одиноких (инвалидов детства). При оформлении документов на обслуживание все граждане пишут заявление в отделе-

Культура:
проблемы и надежды

ПРАЗДНИК ВЕТЕРАНОВ

День 8 ноября для ветеранов, проживающих в Большых Лучах, был действительно праздником. И устроили этот праздник работники клуба «Шахтер». Представьте: на столиках в фойе пышут жаром самовары, тарелки наполнены кондитерскими изделиями. Гости, встречающие знакомых, радостно приветствуют друг друга, поздравляют с главным революционным праздником.

Ведущая — директор клуба Зоя Александровна Ножкина — предоставляет первое слово персональному пенсионеру союзного значения Е. Д. Богдановой.

Евдокия Дорофеевна родилась в многодетной семье, по зову сердца связала свою судьбу с партией большевиков, вступив в ее ряды в 1924 году. С 1933 года на Гдовском сланцевом руднике корчевала пни, строила бараки, стирала белье шахтеров. Поработала заведующей библиотекой: беседы, громкие читки, культурно-воспитательные мероприятия среди шахтеров и на селе.

По Кировскому призыву из Островского района в том же 1933 году на стойку шахты приехал комсомолец Михаил Симонов. Участник двух войн, М. А. Симонов защищал и освобождал Ленинград от врага. В канун нынешней годовщины Октября ему вручили знак ветерана партии, в рядах которой он прошел полвека.

Делится своими мыслями П. М. Макотро, прошедший также трудный жизненный путь. Павел Михайлович пережил невзгоды войны, видел разруху и тяжелейший труд крестьян, когда пахали и боронили на коровах и волах, когда сбирали каждый колосок на поле.

Поделился своими мыслями персональный пенсионер союзного значения, старейший краевед Ф. А. Чуркин.

Заключительную часть праздника украсила вокальная группа под руководством Е. В. Васильевой. Хористы подарили ветеранам задушевные песни. Очень хорошо выступила солистка Л. Н. Воронова, она исполнила романсы, арии из оперетт.

Не удержались ветераны на сиденьях, пустились в пляс с припевками и частушками под аккомпанемент баяна. Вспомнили танцы своей молодости, исполнили вальс.

Разнообразно и интересно проводят мероприятия для ветеранов клуб «Шахтер». И главная заслуга принадлежит его директору З. А. Ножкиной.

С. ПРОНИН,
председатель идеологической комиссии при совете ветеранов войны и труда.

ЗУБЫ —
ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ

Здоровье человека зависит от сложной работы всех органов. Значительная роль принадлежит и зубам. Полость рта является начальным отделом пищеварительного тракта. Правильно расположенные зубы украшают лицо человека. Режим личной жизни, выполнение гигиенических требований, соблюдение определенных полезных советов предостерегают от заболеваний. Одним из важнейших звеньев предупреждения и лечения ряда заболеваний человека является гигиена полости рта. Здоровые зубы — необходимое условие нормального пищеварения. Зубы принимают участие в формировании звуков, слов, разговорной речи. Разрушенные зубы являются причиной запаха изо рта. Являясь очагом инфекции в организме, разрушенные зубы могут стать причиной заболеваний многих органов (сердца, суставов, почек, желудочно-кишечного тракта и т. д.).

Личная гигиена полости рта является наиболее простым, доступным методом предупреждения заболеваний зубов и полости рта и фактором оздоровления всего организма. Ухаживать за полостью рта нужно начинать с 2-х лет. В семье у каждого человека должна быть отдельная зубная щетка. Чистить зубы нужно утром, после завтрака, и вечером, перед сном в течение 3 минут. Зубная паста должна быть подобрана индивидуально. После каждого приема пищи необходимо полоскать рот водой. После чистки зубов щетку нужно намылить и оставить в таком виде до следующей чистки зубов в стакане, перед тем как чистить зубы, щетку нужно промыть водой из-под крана.

Большую роль в развитии кариеса зубов играет чрезмерное поступление в организм легко усвояемых углеводов (сладости, кондитерские изделия из муки высшего сорта). Залогом формирования высоко-минерализованной, а значит, и устойчивой к кариесу эмали зубов, является оптимальное поступление в организм основных компонентов — кальция и фосфора — в период развития зубов. Лучше, если они поступают из продуктов питания. При этом следует помнить, что окончательное созревание постоянных зубов происходит в полости рта в течение нескольких лет после их прорезывания. Минеральные компоненты, необходимые для созревания зубов, в это время поступают из слюны. А функция слюнных желез зависит от многих факторов, важнейшим из которых является рациональное питание. Родителям надо следить за режимом питания и потреблением ребенком углеводов. Если ребенок получает сладости, то он должен съедать их сразу после основного приема пищи. Очень вредно, если ребенок ест конфеты и другие сладости в промежутках между приемами пищи.

Кроме того, регулярные посещения врача-стоматолога помогут устранить уже возникшие кариозные дефекты, предупредят преждевременную потерю зубов.

Н. ЛУКАШОВА,
врач-стоматолог.

СТОЛ НАХОДОК

Найден кошелек с деньгами. Потерявшему его можно обратиться по адресу: деревня Гостицы, дом 6, кв. 37 к Канарейкиной.

Редактор В. В. ИВАНОВ.

Газета издается по
вторникам, средам, четвергам,
пятницам и субботам

Телевидение

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

ЧЕТВЕРГ, 16 НОЯБРЯ

6.30 — 120 минут. 8.35 — «Д'Артаньян и три мушкетера». Худ. фильм. 1-я серия. 10.00 — Футбол. Отборочный матч Чемпионата мира. Сборная СССР — сборная Турции. 11.40 — Детский час. 12.40 — «Вокруг света». 15.35 — Док. фильм. Киножурнал. 16.15 — Открытый рояль. 16.45 — «Телеэко». Журнал. 17.15 — Приложение к передаче «...До шестнадцати и старше» (50x50). 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Это вы можете. 19.30 — «Д'Артаньян и три мушкетера». Худ. фильм. 1-я серия. 21.00 — «Время». 21.40 — Актуальное интервью. 21.50 — «Американская провинция». Фильм 2-й. «Джуди, Джим и их партнеры». 22.50 — Литературно-художественный видеоканал. 00.05 — Сегодня в мире.

00.20 — «Американская трагедия». X. ф. IV серия. Новости. «Картина». Док. фильм. Вернисаж Ильи Резника.

Вторая программа

8.00 — Гимнастика. 8.15, 11.15 — Н. п. фильм. 8.35, 9.35 — Природоведение. 5 кла. 8.55, 9.55 — Н. п. фильм. 9.05 — Испанский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Испанский язык. 2-й год обучения. 10.35, 11.35 — Физика. 8 кла. 11.05 — Новости. 12.05 — «Туман». Худ. фильм. 13.15 — Док. фильм. 13.45 — Фильм-концерт с участием театра «Лицедеи». 14.15 — Док. фильм. 14.55 — Марковские вечорки. 17.00 — Новости. 17.10 — «Мир вашему дому». Худ. ф. 2-я серия. 18.15 — В мастер-

ЛЕНИНГРАДСКИЙ
ГОРНЫЙ ИНСТИТУТ
ИМ. Г. В. ПЛЕХАНОВА
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

слушателей на дневное подготовительное отделение для учебы с отрывом от производства.

На подготовительное отделение принимаются юноши и девушки в возрасте до 34 лет с законченным средним образованием из числа передовых рабочих всех отраслей народного хозяйства, колхозников и военнослужащих, уволенных в запас из Вооруженных Сил СССР. Поступающие на подготовительное отделение должны иметь стаж работы не менее двух лет.

Прием документов до 25 ноября 1989 года. Зачисление проводится по итогам собеседования.

Начало занятий с 1 декабря 1989 года.

Слушателям выплачивается стипендия в размере, установленном для студентов I курса. Производственные стипендии имеют надбавку к стипендии от 30 до 50 процентов. Время обучения на подготовительном отделении не прерывает трудового стажа. По окончании подготовительного отделения слушатели, успешно сдавшие выпускные экзамены, зачисляются вне конкурса на I курс дневных факультетов по избранной специальности с обязательным предоставлением общежития.

Поступающие на дневное подготовительное отделение должны предоставить следующие документы:

направление предприятия или воинской части, заверенное гербовой печатью;

характеристику с тремя подписями, заверенную гербовой печатью;

документ о среднем образовании в подлиннике, медицинскую справку по форме 086-у, копию трудовой книжки, заверенную отделом кадров, 6 фотографий 3x4 см.

За справками обращаться в деканат Сланцевского общетехнического факультета ЛГИ с 9 до 13 и с 18 до 19 часов.

Наш адрес: ул. Ломоносова, 12, телефон 4-19-16.

4-2

СЛАНЦЕВСКИЙ ОБЩЕТЕХНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
ЛЕНИНГРАДСКОГО ГОРНОГО ИНСТИТУТА
ИМ. Г. В. ПЛЕХАНОВА
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

слушателей на платные шестимесячные курсы по подготовке в институт. Занятия 3 раза в неделю с 1 декабря 1989 года.

Плата за обучение в сумме 35 рублей высыпается почтовым переводом по адресу: 199026, Ленинград, Василеостровское отделение Промстройбанка, горный институт, расчетный счет № 11000141031, подготовительные курсы.

Для зачисления необходимо представить справку с места работы или учебы, квитанцию об уплате денег.

Прием документов с 1 октября 1989 года по адресу: ул. Ломоносова, дом 12, телефон 4-19-16.

4-2

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81; зам. редактора — 2-35-74; отдел промышленности — 2-16-65; отв. секретарь — 2-17-85; отдел партийной, комсомольско-молодежной жизни — 2-14-06; отдел сельского хозяйства — 2-18-70; отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-23-65; фото корреспондент — 2-16-03; корректоры — 2-13-60, бухгалтерия — 2-36-68. Объявления принимаются с 9 до 18 часов в бухгалтерии.

Кино

КИНОТЕАТР «ТРУД». 15 ноября — «Брак по-итальянски». Начало в 18.10, 20, 22 часа. Для детей. «Ежи рождаются без колючек». Начало в 15 часов 40 минут.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ. 15 ноября — «Оклянись». Начало в 17, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНИКОВ. 15 ноября — «Лицей шах». Начало в 17, 19, 21 час.

КЛУБ «ШАХТЕР». 15 ноября — «Все против одного». (Две серии). Начало в 17, 19 часов 30 минут.

СЛАНЦЕВСКОМУ
ТОРГУ
требуются

для работы на овощехранилище — РАБОЧИЕ,

для работы в стройгруппе —

ПЛОТНИКИ и СЛЕСАРИ-РЕМОНТНИКИ,

для работы на продовольственной базе —

МАШИНИСТЫ ХОЛОДИЛЬНЫХ УСТАНОВОК и УЧЕНИКИ МАШИНИСТА холодильных установок, для работы в магазинах — ГРУЗЧИЦЫ.

За справками обращаться в отдел кадров торга по адресу: ул. Кирова, дом 16, телефон 2-26-86.

3-1

КОМБИНАТУ
БЛАГОУСТРОИСТВА
ГОРОДА
требуются

ТРАКТОРИСТЫ, АВТОГРЕЙДЕРИСТ, ВОДИТЕЛИ.

3-2

СЛАНЦЕВСКОЙ
ШКОЛЕ № 10
требуются

ВОСПИТАТЕЛИ, УЧИТЕЛЬ музыки и МУЗЫКАЛЬНЫЙ РАБОТНИК,

ПСИХОЛОГ, ЗАВЕДУЮЩИЙ КЛУБОМ,

СЕКРЕТАРЬ — МАШИНИСТКА, ЭЛЕКТРИК, УБОРЩИЦА.

Обращаться по адресу: д. Большие Поля, школа № 10. Проезд автобусом № 5. Телефоны: 2-20-78, 2-29-35.

3-1

СЛАНЦЕВСКИЙ
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ
ТЕХНИКУМ
приглашает

на постоянную работу ЗАМЕСТИТЕЛЯ по административно-хозяйственной работе,

КАССИРА, РАБОЧЕГО по обслуживанию и ремонту зданий, сооружений и оборудования (СЛЕСАРЯ — САНТЕХНИКА).

Заработная плата согласно штатному расписанию.

За справками обращаться по телефонам 2-22-88, 2-19-94.

2-1

В ДЕТСКИЕ ЯСЛИ-САД

№ 15

СТРОИТЕЛЬНОГО

ТРЕСТА № 63

срочно требуется

на постоянную работу

Повар,

сторож,

дворник.

Обращаться по адресу: г. Сланцы, ул. Грибоедова, д. № 4а, телефон 2-26-59.

3-3

СЛАНЦЕВСКИЙ
МЕЖСОХОЗНЫЙ
ЛЕСПРОМХОЗ
ЗАКУПАЕТ

шишки хвойных пород в неограниченном количестве (по цене: сосна — 39 копеек, ель — 24 копейки) по адресу: деревня Старополье Старопольское лесничество, деревня Новоселье Нарвское лесничество.

3-2

СЛАНЦЫРАЙ-АГРОКООПСНАБ
приглашает на работу

ВОДИТЕЛЯ автопогрузчика, ЗАВЕДУЮЩУЮ складом.

Справки по телефону 64-434, 64-485.

3-1

СЛАНЦЕВСКОМУ
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ
ХОЗРАСЧЕТНОМУ

ДОРОЖНОМУ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УЧАСТКУ

требуются

ВОДИТЕЛЬ на самосвал КРАЗ со сдельной оплатой труда.

Обращаться по адресу: Кингисеппское шоссе, дом 25.

Телефон: 73-307.

3-1

ПРЕДПРИЯТИЮ
«ВОДОКАНАЛ»
требуются:

ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ 4-го и 5-го разрядов.

ВОДИТЕЛИ на машину ГАЗ-52.

3-1

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Парикмахерская № 3 по улице Гагарина, дом 3 работает с 7 часов 30 минут до 21 часов, в воскресенье, понедельник — с 8 до 16 часов.

Работают мужской и женский залы.

Просим посещать нашу парикмахерскую.

Сланцевское городское производственное управление бытового обслуживания населения.

Коллектив ремонтно-механического цеха СПЗ «Сланческие» глубоко скорбит по поводу смерти РЮДОВА Виктора Григорьевича и выражает соболезнование родным и близким покойного.