

# ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается  
с февраля 1944 года

№ 14 (10178)

Суббота, 20 января 1990 г.

Цена 3 коп.

## В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА РАЗГОВОР О ДОРОГАХ

18 января состоялось очередное заседание исполнительного комитета Сланцевского городского Совета народных депутатов. Один из вопросов, который рассматривался на заседании, был посвящен благоустройству дорог города и района.

Первым на заседании выступил начальник ДРСУ Н. А. Федоров, рассказавший о работе управления по благоустройству, ремонту подведомственных ему дорог. Директор производственного объединения «Сланцжилкомхоз» А. П. Виноградов сообщил о мероприятиях, проводимых комбинатом благоустройства города по обслуживанию городских дорог. С информацией о состоянии дорог района выступил председатель постоянной комиссии горсовета по транспорту, дорожному строительству и связи В. Р. Мороз.

На заседании говорилось о том, что медленно объединение «Сланцжилкомхоз» принимает на собственный баланс дороги от других предприятий. Много на сегодняшний день бесхозных дорог. Неудовлетворительно

обслуживает свое дорожное хозяйство в зимнее время объединение «Ленинградсланец», в плохом состоянии участок дороги Старополье — Овсице, улица Дзержинского. Не занимается своими непосредственными обязанностями — ремонтом дорог — СХДРСУ (начальник Н. И. Попова), год от года сокращается объем работ участка, руководство участка постоянно уходит от ответа за свои действия. На заседании прозвучало мнение о целесообразности существования «Сланцжилкомхоза» предложило переподчинить участок объединению с соответствующей передачей основных фондов, техники, лимитов. Завершил обсуждение проблем обслуживания дорог города и района председатель горисполкома Я. Я. Богданов.

В решении исполкома записано: провести инвентаризацию бесхозных дорог, передавать их постоянно на баланс объединения «Сланцжилкомхоз». Объединению указано составить график ремонта городских мостов.

## ИТОГИ ГОДА

С неплохими трудовыми показателями закончил ушедший год коллектив Сланцевского производственного объединения грузового автотранспорта. План по обслуживанию клиентуры выполнен на 104,2 процента. Выполнен план по доходам — на 100,2 процента. Коэффициент выпуска автотранспортного парка составил в среднем по итогам года 95,5 процента, коллектив недодал в общей сложности 2800 машино-дней. Производительность труда составила 106,8 процента.

Коллектив предприятия не справился с планом по прибыли, не хватило 29 тысяч. Главным образом это связано с тем, что предприятие понесло значительные непроизводительные расходы с отправкой на целинные работы в Оренбургскую область своей автотранспортной колонны.

Несмотря на невыполнение некоторых производственно-экономических показателей, коллектив объединения грузового автотранспорта добился значительной экономии горюче-смазочных материалов. Экономлено было в течение года бензина, дизельного топлива и других материалов в общем объеме

на сумму в 35 тысяч рублей.

Коллектив предприятия добился успешного перевыполнения плана платных услуг через подведомственные подразделения, в том числе через сланцевское агентство, занятое продажей авиа- и автотранспортных пассажирских билетов. В течение прошлого года удалось увеличить продажу билетов на междугородные маршруты больше чем на 2 процента. Общий объем платных услуг года составил сумму в 88 тысяч рублей. Фактическая цифра заметно превышает запланированную. Еще за несколько недель до конца года не было известно, как сложится общая картина работы объединения. Но несмотря на все издержки и сложности, рабочие, водители, ремонтники, работники инженерных служб приложили все усилия к тому, чтобы год завершить успешно. Были использованы и задействованы все возможные резервы, и можно сказать, что трудовой год оказался неплохим.



РЕЙСЫ  
ПЛОДОРОДИЯ

## НА ПОГОДУ НАДЕЙСЯ...

215 тысяч тонн торфа, что примерно на уровне прошлого года, предстоит нынче перевезти на совхозные поля с торфопредприятий района. На вчерашний день вывезено только 53,9 тысячи тонн, что меньше на 3 тысячи, чем было перевезено за это время в прошлом году. А это значит, что с каждым днем нагрузка на всех участников этой важной подготовительной кампании к весеннему севу нынешнего года возрастает. Им сообщают теперь ежедневно надо перевезти 3,7 тысячи тонн торфа, а не 3,5 тысячи, как это намечалось ранее. Об этом сообщил собравшимся главный агроном производственного межхозяйственного объединения «Сланцевское» И. Т. Манько.

Слов нет, большая помеха сегодня погода. День — другой потрещит морозец, только было окрепнут дороги, и снова оттепель, а вместе с ней и слякоть, распутица. И снова не выехать с болота большегрузным машинам, а на маленьких разве много перевезешь? Но немало, как показал состоявшийся на заседании разговор, упущено и из-за организационных неурядиц, а также из-за того, что некоторые руководители все еще уповают на лучшую погоду, забывая, видимо, при этом, что именно по этой причине не смогли они в прошлом году перевезти всю заготовленную на торфопредприятиях продукцию. И прежде всего этот упрек был высказан в адрес ПМК-15. Руководство этого предприятия по сей день не организовало должным образом ни вывозку торфа своими силами с болота «Красный мох», ни погрузку его в машины с других предприятий. А вывезти отсюда за сезон надо ни много ни мало 50 тысяч тонн. Так что тревожиться руководству штаба, как видим, есть отчего.

А вот начальник ПМК-15 В. В. Алексеев, напротив, спокоен. «Да что вы волнуетесь, в самом деле? Как только погода устоит, накаем дороги, перегоним туда погрузочные средства, и работа законит так, что лед затрещит», — попытался он успокоить и всех присутствовавших. Его бы устами да мед пить. А пока же из-за того, что не организована погрузка торфа на болоте «Красный мох», на торфопредприятии «Дубоемский мох» — основном поставщике торфа — царит полная сумятица. По утрам здесь создается такая толчея, что машинам и тракторам приходится простаивать в очереди под погрузку по два, а то и по

## СОВЕЩАНИЕ С КАНДИДАТАМИ

Должная организация предвыборной кампании во многом предопределяет исход выборов. На данном этапе предвыборной кампании важно, каким образом поведут свою работу кандидаты в депутаты. В связи с этим партийный комитет объединения «Ленинградсланец» считает необходимым оказывать помощь своим кандидатам, ориентировать их в настроениях избирателей, помогать эффективнее использовать различные средства в предвыборной борьбе. С этой целью в объединении проводятся еженедельные совещания с кандидатами в народные депутаты областного и Сланцевского городского Советов и их доверенными лицами.

На первом таком совещании выступил кандидат в депутаты городского Совета народных депутатов, секретарь партийного комитета А. В. Андреев. Он проинформировал собравшихся о том, как прошло выдвижение кандидатов в депутаты в трудовых коллективах ЛПО «Ленинградсланец». Подробно остановился на организационных моментах предвыборной кампании. О текущем положении дел и перспективах социально-экономического развития объединения рассказал кандидат в депутаты областного и городского Советов, директор ЛПО «Ленинградсланец» Г. Б. Фрайман.

Сегодня, как никогда, отмечалось на совещании, нужна тщательно продуманная работа, учитывающая реальную обстановку, интересы и запросы избирателей. Поэтому важное значение приобретает методическая, информационная помощь партийного комитета своим кандидатам. Об этом говорят и сами кандидаты. Внесено предложение: последующие совещания проводить с приглашением руководителей города и других предприятий.

Н. БОРОВОВА,  
заведующая кабинетом политического просвещения  
парткома ЛПО «Ленинградсланец».

три часа. Немалая «заслуга» в этом и руководства предприятия «Дубоемский мох». Правда, директор его Г. А. Никифоров склонен это объяснять только большим наплывом транспортных средств. Но как подчеркнул Р. М. Саитгареев, много недоработок и у самого предприятия. Часто ломаются экскаваторы, а с ремонтом их не торопятся, мало выделяют бульдозеров, поздно приступают к работе механизаторы. Эти же претензии высказывали и представители совхозов, а также привлеченных к вывозке торфа предприятий.

**Только ли она, погода, виновата в том, что все еще низки темпы на вывозке торфа с болот на совхозные поля? Ответ на этот вопрос дал штаб по вывозке торфопродукции, созданный при исполкоме горсовета под руководством первого заместителя председателя горисполкома Р. М. Саитгареева, на втором своем заседании.**

Неравнозначно, как подчеркивалось на заседании, относятся к вывозке торфа и многие участники этой кампании. Скажем, если коллективы совхозов «Родина», «Старопольский» и «Сланцевский» идут с большим опережением графика, то в «Осьминском», можно сказать, еще и не привелись за эту работу. Причина? «Все силы сейчас брошены на вывозку в урочище Леснице торфяно-возных компостов, ибо весной туда будет не выбраться. Как только вывезем все, что положено, примемся за торф. Своих 5 тысяч тонн вывезем. Больше беспокоимся за ремтехагропром и ПМК-15. Они практически еще не приступали к перевозкам», — такое объяснение дал исполняющий обязанности директора совхоза Н. Д. Кузьмин.

Что думает руководитель одного из названных предприятий, а именно ПМК-15, мы уже знаем — ждет у моря погоды. А вот что думает второй, то бишь ремтехагропрома Ю. М. Смехов, узнать не удалось, поскольку он просто не нашел нужным ни сам присутствовать на этом заседании, ни направить кого-либо. А ведь у этого предприятия самое большое задание — 70 тысяч тонн и самая широкая география адресов, в которые

оно должно доставлять торф. Доставляет же оно пока хорошо только в совхоз «Сланцевский», который находится у него под боком и, стало быть, плечо перевозок поменьше. И мало того, что ставит под сомнение выполнение плана доставки торфопродукции в другие совхозы с болота «Красный мох», так еще и создает дополнительную толчею на предприятии «Дубоемский мох», направляя туда сверхплановые машины, о чем с беспокойством говорил Г. А. Никифоров. Так что присутствие представителя РТАПСа на заседании штаба, как видим, было отнюдь не лишним.

Что же касается остальных участников кампании — СПОГАТ, агропромхимии и «Дубоемского мха», то они пока слишком медленно разворачиваются. Первое при плане на сезон 60 тысяч тонн перевезло только 7,7 тысячи, а вторая при плане 15 тысяч — 3,3 тысячи тонн. Лучше всех пока темпы перевозок у торфопредприятия «Дубоемский мох». Оно своими транспортными средствами перевезло уже 4,5 тысячи тонн торфа при задании 6 тысяч.

Серьезные опасения высказал на этом заседании директор совхоза «Аврора» Н. В. Сивенков. У него их два. Первое: очень влажный торф идет с болота «Дубоемский мох», из-за чего может произойти существенный недобор продукции, а кроме того, затрудняется приготовление торфяно-возных компостов. И второе: очень медленными темпами, если не сказать вовсе никакими, идет вывозка торфа с болота «Климатинское». Главные виновники тому — агропромхимия и ремтехагропром. В результате этого сегодня практически отсутствует торф на комплексе, где идет его смешение с навозом, а затем только перевозится на поля.

Штаб наметил конкретные меры по ускорению темпов доставки торфа с болот в совхозы. Теперь многое будет зависеть от сметки и предпринимчивости всех участников этой ответственной кампании. Ведь с каждым днем времени, отведенного для нее, остается все меньше и меньше.

А. БЕДОВА.

## ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — ОСНОВА УСКОРЕНИЯ

Сейчас, когда уже трудно получить какую-то интересную информацию, приятно было узнать, что в объединении «Ленинградсланец» появились первые компьютеры.

— Установка их продиктована в первую очередь духом времени? — мой вопрос к начальнику отдела автоматизированной системы управления производством ЛПО «Ленинградсланец» Л. С. БАЙКАЛОВОЙ.

— Да, не молодой, а именно духом времени. В объединении вырос объем товарной продукции, расширилась ее номенклатура, идет сокращение управленческого персонала, хозрасчет диктует необходимость достоверного и оперативного учета. Компьютеры помогут справиться с новыми требованиями, объемами, дадут возможность перейти к вариантным расчетам и решениям.

— Насколько я знаю, вам и раньше в этом деле помогала автоматика?

— До последнего времени у нас были только абонентские пункты АП-4, с помощью которых можно перенести информацию на магнитную ленту, а вычисляли на ИВЦ ПО «Эстонсланец». Свои компьютеры дадут возможность не только самим решать эти задачи, причем оперативнее, гибче, учитывая запросы пользователей, но и разрабатывать программы для новых задач, нужных объединению.

— И сколько вам дано времени на внедрение?

— Мы сравнительно долго искали возможность приобрести компьютеры за советские деньги, обращались по всем адресам и телефонам, которые предлагали рекламные объявления, от Таллина до Новосибирска. Но нас останавливали словами «только за валюту» или «бартерная сделка». Но нашли все-таки. И 5 мая 1989 года наше объединение заключило договор с совместным советско-итальянским предприятием «Милена-информ» на приобретение персональных ЭВМ и разработку программного обеспечения для расчета заработной платы трудящихся, учета основных средств и материалов, учебы кадров.

В октябре у нас появились первые компьютеры, а с 1 июля 1990 г. мы должны полностью отказаться от обслуживания на ИВЦ «Эстонсланец».

— Этот отказ даст объединению определенную экономию? То есть компьютеризация объединения окупит затраты на эти «дорогие игрушки»?

— Силами специалистов нашего отдела уже разработаны программы оперативного учета проходки, добычи сланца, отгрузки сланца, щебня и породы шахтами объединения. Эта задача исключена из договора с ИВЦ ПО «Эстонсланец» на 1990 год, что уже дает 42 тысячи рублей экономии в год. Информацию теперь не надо «перекачивать» на ИВЦ и обратно, т. е. отпадает необходимость в аренде канала связи (во всяком случае для этих целей) между Сланцами и Кохтла-Ярве. Или возьмем заработную плату, в порядке расчета которой постоянно происходят изменения. А за внесение всех этих изменений в программу расчета заработной платы, т. е. за каждую новую версию, с переходом на хозрасчет надо платить 20—30 тысяч рублей. За новые версии мы, правда, не платили ни разу, пользуемся устаревшей, что, конечно, усложняет работу отдела труда и расчетного отдела: изменения-то приходится

вносить вручную, но работники экономической службы решили сэкономить деньги объединения. Надеемся, что персональные компьютеры снимут и перенапряженные работников в ряде отделов в дни начисления зарплаты, и необходимость оплаты новых версий. Да и во времени мы выиграем.

— Можно ли сказать так, что в скором времени ваш отдел станет центром для всего объединения, в котором сосредоточена будет вся информация?

— Мы планируем (и это условие включено в договор) соединить все компьютеры сначала шахты «Ленинградская», а в дальнейшем и всех других шахт и предприятий объединения локальной сетью. Управляющие машины будут установлены в отделе АСУП, а доступ к информации, необходимой для работы руководству объединения или специалистам, будет возможен с любого компьютера.

Запись информации на магнитные носители, ее копирование и хранение, внесение необходимых коррективов в существующее про-

граммное обеспечение и разработка новых программ — это прерогатива отдела АСУП.

— Какие отделы будут иметь компьютеры?

— Перед заключением договора с СП «Милена-информ» специалистами этого предприятия с помощью специалистов нашего объединения было проведено обследование функциональных служб с целью определения производственных направлений автоматизации.

ЭТО АСУП, бухгалтерия, отдел труда и заработной платы, отдел кадров, табельная и, конечно, директор объединения, которому нужна оперативная и разноплановая информация о работе объединения. Вот у нас висит плакат «Управлять — это значит ежедневно владеть ситуацией». Я полностью согласна с этой точкой зрения.

Кроме импортных в объединении есть и три компьютера отечественного производства. Это диалого-вычислительные комплексы ДВКЗ.3. На них производят расчеты маркшейдерский отдел и участок ВТБ, разработаны программы для технического отдела и отдела техники безопасности.

— Любовь Станиславовна, я, конечно, имею очень смутное представление о работе с компьютерами, хотя слышана как и все, о том, что они многое могут. Какая же тогда конкретная роль отводится вашему отделу?

— Обеспечить работоспособность создаваемому комплексу АРМов (автоматизированных рабочих мест), постоянно расширять его возможности, разрабатывать новые программы и адаптировать типовые, создавать и пополнять информационные банки данных, консультировать специалистов других отделов по вопросам, входящим в нашу компетенцию, обучать компьютерной грамотности.

Дел много. И работать приходится много. Тем более, что нам и самим еще надо учиться. А компьютеры, действительно, могут многое: и начислять зарплату, и управлять технологическим процессом на производстве, учить детей читать, рисовать, сочинять музыку и управлять финансами предприятия. Это гибкое и легко переориентируемое средство в руках специалиста.

— Значит, компьютер компьютером, но чтобы он эффективно заработал, надо приложить способности и творческий ум людей?

— Безусловно.

— Любовь Станиславовна, давайте опять вернемся к вопросу об окупаемости. Если заглянуть в будущее, работа компьютеров приведет к сокращению людей, занятых на расчетах?

— Внедрение автоматизированной системы управления практически не приведет к сокращению персонала. Основной экономический эффект возникает от повышения качества управления производством. Наша цель — разгрузить людей от ру-

тинной работы, дать возможность работать с достоверной информацией, анализировать и искать оптимальные варианты развития производства.

Инженер должен быть инженером, ибо не секрет, что технологическая зависимость ведет к экономической, а экономическая — к политической. Сейчас на приобретение персональных компьютеров затрачиваются немалые средства, но отдача будет непременно. Уже сейчас ПЭВМ в десятки раз дешевле тех дорогостоящих «монстров», больших ЭВМ, которыми до недавнего времени оснащались предприятия. А наличие диалоговых средств, сравнительно недорогое программирование, возможность непосредственного общения с производственным персоналом, приспособление к потребностям пользователя — этим качествам нет цены!

Вот и предприятия ПО «Эстонсланец» с переходом на хозяйственную самостоятельность посчитали, что содержать больше ЭВМ им не выгодно и начали оснащаться персональными компьютерами. Ко мне обратился начальник ИВЦ ПО «Эстонсланец» В. Б. Левитин с вопросом о возможности приобретения у нас программного обеспечения к персональным компьютерам (а это опять к вопросу об окупаемости) и о возможности ознакомиться с нашим, пусть пока небольшим, опытом работы. Я думаю, что годы нашей совместной работы с коллективом информационно-вычислительного центра дают полное основание считать, что мы сохраним дух сотрудничества и взаимопомощи.

— Поддерживает ли вас руководство объединения?

— Если бы руководство объединения не поддерживало, не интересовалось, не финансировало, вряд ли мы могли иметь то, что имеем. Нас не только поддерживают, но нередко директор

является инициатором в вопросах скорейшей ликвидации компьютерной неграмотности в объединении или разработке и внедрении программ, способных в кратчайший срок разгрузить рабочий день начальников участков от бумажной работы, или организации дисплейного класса для подшефной школы.

— Сейчас у вас работает...

— Шестнадцать человек, четыре программиста, один электроник, четыре экономиста (в состав отдела входит информационная группа, пять операторов ЭВМ, начальник и заместитель начальника отдела).

— Достаточно ли для выполнения задач?

— Конечно, нет. Например, есть у нас такая специальность, как разработчик постановки задачи. Он должен изучить эту задачу и изложить в четкой последовательности, программист —

записать языком программирования в машину. У нас же программист и постановщик — одно и то же лицо. Но пока не просим дать дополнительные кадры. Надо доказать, что путь компьютеризации — правильный. Надо доказать и обучить людей, чтобы они сами поверили в это, работая на персональных компьютерах. На 1990 год объединение планировало заключить договор с институтом «Гипроуглеавтоматизация» на ряд задач: учет и формирование технической документации по оприходованию и внутреннему перемещению на шахте, формированию графиков отправки оборудования в капитальный ремонт и контроль выполнения, контроль и списание оборудования. Мы предложили разработать программы для решения этих задач своими силами. Сейчас уже занимаемся поставкой.

Невозможно не заметить, что работа с компьютерами, их освоение и внедрение в производство захватило отдел. Рассказывает программист Александр Павловна Иринева: «В автобусе, по пути на работу, начинаешь думать. Работа захватывает целиком, особенно сейчас, когда идет внедрение. Уже учишься и одновременно понимаешь и желаешь совершенствоваться приобретенные знания, чтобы создать хорошее программное обеспечение для пользователей».

«А какова роль начальника отдела?» — интересуюсь у Александры Павловны, зная, что Любовь Станиславовна Байкалова в качестве руководителя всего около трех лет, а до этого работала в отделе капитального строительства, инженер.

«Я работаю четыре года, — ответила Александра Павловна. — За это время уже третий начальник. Я не скажу, что до прихода Любови Станиславовны все было пло-

хое. Просто у нас с ней хорошо получается. Она много делает, чтобы наш отдел продолжал развиваться. Вместе мы думаем, что можем реализовать».

Конечно, много времени уходит на административную работу. Но Любовь Станиславовна выбирает время, чтобы заняться разработкой в качестве постановщика. Верит, что работа отдела необходима всему объединению. Правда, дальнейшее развитие зависит от того, сможет ли управленческий аппарат воспользоваться этим. А возможности у компьютера большие. Ведь эти маленькие по сравнению с теми автоматическими установками, которыми пользовались работники отдела для сбора и распространения информации, могут выполнять не только чисто производственные, но и социальные заказы.

«Например, разработать программу учета и выделения жилой площади трудящимся, — говорит Байкалова. — Это только кажется, что просто учитывать установившуюся очередь на жилье. Состав семьи меняется, появляются какие-то другие условия учета и постановки на очередь. Если подумать, можно получить на компьютере огромную базу данных».

Как уже говорилось выше, сегодня планируют поставить компьютер в отделе кадров. А давайте представим, что вскоре современное производство потребует выдавать данные о склонности человека к какой-то профессии, о совместимости его занятия на производстве с его здоровьем, наконец, с характером. Или почему бы не учитывать психологическую совместимость работающих на тех или иных участках людей, чтобы с помощью полученных данных формировать работоспособный коллектив. Словом, возможности компьютера не ограничены, но им должен управлять способный человек, умеющий заметить проблемы, разработать программу, ввести в машину, проанализировать полученные данные, проверить, не упущены ли какие-то возможности...

— Способен ли коллектив АСУ выполнить сложную задачу? — последний вопрос к Байкаловой.

— У нас работают талантливые, способные люди. Почти у всех программистов университетское образование. Константин Аркадьевич Иринева закончил механико-математический факультет, его жена Александра Павловна Иринева — тот же факультет университета. Татьяна Васильевна Тараненко — специалист по прикладной математике, Алексей Николаевич Подсевалов закончил Ленинградский политехнический институт — кафедре прикладной математики. Электроник Алексей Юрьевич Кулагин с отличием закончил Харьковский институт радиоэлектроники.

Помимо прочего нравится реакция в объединении на появление компьютеров. Многие специалисты проявили большую заинтересованность, приходят сюда и уже работают на компьютерах. Дело движется.

Беседу вела В. КАРАСЕВА.

КОМПЬЮТЕРЫ  
ОКУПАЮТСЯ  
СТОРИЦЕЙ

## ОДНИ ОБЕЩАНИЯ

Думаю, что избиратели Старополя и окружающих деревень выдвигали кандидатами в депутаты Старопольского сельского Совета активных, принципиальных и деловых людей.

Были и есть среди них такие люди, которые и в прежние годы оправдывали доверие своих избирателей. Но были, и пока есть, депутаты в Совете, которые попросту ничего не делали. И странно, что некоторых из них снова выдвинули кандидатами. Отделялись одними обещаниями. И вот результат, не только для нас, старопольцев, но и для всего коллектива совхоза, — полный развал, действитель-

тельно, оказались в «трясине». К новому 1990 году руководство совхоза снова обмануло нас. В каждом доме на центральной усадьбе провели включение четырех программ телевизионных передач. А в нашем шестнадцати-квартирном доме ничего не изменилось, все по-старому, одна первая программа, в течение двух лет. Скоро и этого не будет. В дождь и в ветер телевизор не смотрим, антенна установлена очень плохо, скоро совсем упадет.

Будет ли когда-нибудь другое отношение к подобным проблемам?

Н. СЕМЕНОВ,  
Д. Старополье.

### По следам неопубликованных писем

В редакцию написала Козлова из дома № 7в на ДОКе и сообщила, что их дом находится в плохом состоянии, нет навеса у подъезда, отсутствует электроосвещение. На это письмо ответил заместитель директора комбината «Стройдеталь» М. Е. ХАЙКИН:

«Дом на ДОКе построены в 1965—1968 годах согласно проекту. По просьбе проживающих в каждом доме над входом в декабре 1989 года установлены козырьки и электроосвещение. В ноябре того же года произведена наружная окраска оконных блоков. Подходы к домам отсыпаны щебнем и ПГС».

## Из редакционной ПОЧТЫ

### О Т ВETERANОВ ВОЙНЫ И ТРУДА ПОСТУПАЕТ МНОГО ЖАЛОБ И ЗАЯВЛЕНИЙ ПО ВОПРОСУ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ТАЛОНОВ НА ИМПОРТНЫЕ ТОВАРЫ. В СВЯЗИ С ЭТИМ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ВETERANОВ ВЫНУЖДЕН ЧЕРЕЗ ГАЗЕТУ ВНЕСТИ ЯСНОСТЬ ПО ЭТОМУ ВОПРОСУ.

Следует отметить, что до этого не было такой активности ветеранов. Они были пассивны, не принимали активного участия в работе ветеранской организации, в работах по благоустройству города, мало обращались с просьбами в советы ветеранских организаций. Трудно было провести собрание ветеранов. На них приходили 10—15 человек. И, как пример, в двух микрорайонах не были избраны советы ветеранов. И только в декабре эти собрания были проведены.

Вопрос о распределении талонов рассматривался на пленуме и дважды на президиуме городского совета ветеранов. Это сложный вопрос. Исполком городского Совета народных депутатов выделяет совету ветера-

## ВОКРУГ ДЕФИЦИТА

нов войны и труда 10 процентов каждой партии поступившей обуви и трикотажа. Причем, работающих ветеранов мы обеспечить не можем.

Городской совет ветеранов не ожидал, что большой спрос будет и на видеомассофоны, ведь они стоят около 1,5 тысячи рублей. И опять желающих мы удовлетворить не могли, хотя точно знаем, что никто из ветеранов войны себе их не покупает. Это советы ветеранов впоследствии смогут подтвердить.

Хочется, чтобы все ветераны правильно оценивали сложившуюся обстановку, были более сдержанными в своих требованиях. Это повысит авторитет ветеранов среди трудящихся города. Имеющийся дефицит в городе и в целом по стране — явление временное. Правительство внесло на рассмотрение Верховного Совета СССР конкретную программу выхода из этой обстановки. Ветеранские организации работают на общественных началах, нуждаются в вашей поддержке, ждут активной помощи. Только общими усилиями мы можем обеспечить их жизнедеятельность, целенаправленную работу в решении задач социальной защищенности ветеранов войны и труда.

В порядке информации: городской совет ветеранов сообщает, что в городе образовано 4 микрорайона, в которых работают советы ветеранов.

Первый микрорайон в границах: улицы Кирова (нечетная сторона), Баранова, больничный городок и весь жилой фонд за рекой Плюсса. Председатель совета А. К. Аксенов. Приемный день: среда с 14 до 17 часов в ЖЭУ-1.

Второй микрорайон: ул. Кирова (четная сторона), ул. Ленина, аэропорт, Северная окраина. Председатель совета Ю. П. Медведев. Прием во вторник с 14 до 17 часов в ЖЭУ-4.

Третий микрорайон: ул. Кирова (четная сторона), Ленина, больничный городок и весь жилой фонд до вокзала. Председатель совета И. М. Деснинов. Прием по вторникам с 14 до 17 часов в средней школе № 1.

Четвертый микрорайон: Лучки, поселки 1, 2, районов шахты «Ленинградская», 270, Сижно, Замощье, ул. Загородная. Председатель совета В. И. Голяков. Прием по вторникам с 14 до 17 часов в ЖЭУ-2.

М. ГОРБАЧЕВ,  
председатель городского  
совета ветеранов войны и  
труда.

СЕГОДНЯ ни для кого не секрет, что торговля ощущает товарное голодание, что прилавки магазинов значительно опустели, и вполне понятно народное волнение, озлобленность и подозрительность к работникам торговли. Но до сих пор непонятна нам позиция наших городских журналистов и местной печати в целом.

А именно, читаешь порой статьи в газете и ощущаешь, с каким наслаждением и смаком трактуется тот или иной промах в работе торговых предприятий, и диву даешься: других тем, наверно, нет ни у т. Шишкиной, ни у т. Перминовой и других.

Однако, почему они (журналисты нашей газеты) не хотят понять суть всех причин, гуманизм профессии продавца? Почему не хотят понять, что вовлечение в поиски решения проблем торговли лиц, не сведущих в ней, не способствует успеху дела? Почему в ваших критических статьях в отношении покупателя не только устанавливается «презумпция невиновности», но и не допускаются даже попытки критического анализа его поведения?

Ваша позиция воплотилась в известном принципе: «Покупатель всегда прав!». И вот благодаря вашей безграмотности в вопросах торговли и ее психологии этот принцип привел к нежелательным последствиям.

Для вас, журналистов, он стал некой традиционной формулой, которая позволяет обходиться без глубокого анализа материалов и убедительных доказательств собственных выводов. К примеру, хотелось бы спросить т. Шишкину: «Что в вашем понимании «сомнительная привилегия» (статья от 1.12.89 года). Мы считаем, что прежде чем выражать свое мнение через прессу, Вам следовало бы не посчитать за унижение, обратиться в наш торг к специалистам за разъяснениями о 2 процентах выделения товаров, чтобы в такое напряженное вре-

мя не вызывать у покупателей подозрительность и озлобленность. К тому же вам, как покупателю, давно должно быть известно, что при всем многообразии запросов у покупателя доминируют, как правило, личные непосредственные мотивы, а их неудовлетворение закономерно вызывает недовольство, раздражение, поиски виноватого и даже агрессию. А разве торговля является первоисточником всех бед? Ни единствен-

ным словом газета не обмолвилась об истинном положении дел, возникшем с острым дефицитом товаров. Хотим спросить редактора газеты т. Иванова и т. Шишкину, которых мы неоднократно приглашали к нам в коллектив, но они до сих пор кормят только одними обещаниями: «А видели ли вы, чтобы медработник стоял в очереди на прием к врачу, или парикмахера в очереди на причёску, или, наконец, работников мясокомбината в очереди за мясом, или чтоб водитель автобуса, едущий пассажиром, платил за проезд и т. д.?». Коснись любой отрасли — везде льготы. Так позволительно, т. Шишкина С., о каких особых привилегиях вы пишете? А вы, т. Иванов, как редактор, просматриваете, что печатают на страницах газеты, или вы печатаете порой безграмотные статьи? И не благодаря ли нашей газете при малейшем конфликте продавца с покупателем последний парирует: «Вы все здесь жулики!». На любом предприятии при работе допускается брак на десятки, сотни рублей и никогда в газете не прочтешь, что такой-то запорол деталь стоимостью 50 рублей (к примеру), но стоит работнику торговли допустить брак в своей работе и недодать покупателю 1 копейку, как тут же наша газета,

### СФЕРА УСЛУГ—ДОРОГУ ПЕРЕСТРОЙКИ

как «сорока на хвосте», подхватывает эту тему, и он описывается чуть ли как не преступник. А ведь ни для кого не секрет, что хорошее настроение, вынесенное из магазина, чаще связано с удачным приобретением покупки, и далеко не каждый видит в ней заслугу продавца, сколь бы велика она ни была. Поймите, ведь и нам, как и любому человеку, нужна признательность, благодарность, и сталкиваясь с покупательской

неблагодарностью и не понимая ее причин, многие испытывают чувство обиды, горечи, моральной неудовлетворенности. Есть в торговле нечестные люди, но это такая малая толика. Если мы что-то берем, то тут же платим. Иначе товарищи по работе не позволят взять. А делают ли это работники завода резиновых изделий, мясокомбината, молочных и хлебных заводов и т. д.? Вот если бы все «возмущенные» покупатели так же рьяно относились к безобразиям на своих предприятиях, как они делают в отношении торговли, напряжение с дефицитом в торговле намного бы поумнилось. В статье т. Шишкиной ясно была выражена мысль, что если бы работников торговли лишить этих 2 процентов, то сразу бы вопрос дефицитом решился. В этом плане показательно выступление 8 января 1990 года на сессии областного и городского Советов депутатов в Ленинграде т. Томашевича А. А. (жалко, если вы не слушали эту сессию), где он отметил, что ничего не прибавит увеличение товаров, пока промышленность не станет работать лучше.

Не надо, т. Шишкина С., делить торговлю «козлом отлучения», потому что после вашей статьи начались обсуждения в организациях и предприя-

тиях, все стали, так же, как и вы, решать наш вопрос. Это ли не прямое натравливание покупателей на торговлю со стороны редакции? В газете так красноречиво была опубликована статья о введении талонов и льготах отдельным категориям. Так вот у нас на видном для покупателей месте была помещена книга отзывов и предложений. В нее внесено множество отзывов, мнений, решений как отдельными лицами, так и

коллективами. Вы так любите писать о торговле, а почему вы нам только обещали дважды по телефону о своем визите? Уж доводили бы дело до конца, и кому, в таком случае, как не вам должно было быть понятно, что торговля — одна из немногих отраслей хозяйства, которая дает возможность работнику воочию видеть непосредственный эффект своего труда? Кому в таком случае, как не вам (если вы хоть чуточку знаете психологию торговли), должно быть виднее, что несмотря на плохое самочувствие, семейные неувязки, болезни детей, отсутствие садилов и ряд других причин, продавец должен быть безукоризненно вежлив, предупредителен, постоянно приветлив и проявлять радушное отношение ко всем покупателям и т. д.? Кому как не вам, в таком случае, должно быть ясно, что работнику торговли приходится проявлять любовь к людям не абстрактно ко всем вместе, а конкретно к каждому в отдельности, несмотря на его настроение и характер? Вот если бы вы хоть чуточку знали об этом, вы бы не проявляли такой безграмотности в статьях, а старались как-то унять страсти, «загасить огонь», а не подбрасывать дров в костер. Понятно, что сейчас в период гласности

можно высказывать свое мнение, но все это надо делать в пределах разумного. И еще...

В статье от 12 декабря 1989 года от редакции курсивом был задан вопрос о введении конкурсной системы по выборам продавцов дефицитом. Читаешь порой статьи наших журналистов и себе задаешь вопрос: имеют ли работники редакции чувства меры, порядочности и такта? Ведь задавая подобные вопросы в газете, нужно самому быть в этом компетентным. Или, по-вашему, лучший из лучших продавец дефицита не будет одеваться, есть и пить, как все смертные? Теперь о введении талонов на товары повышенного спроса. Считаем: уж если вы так рьяно взялись за обсуждение данного нововведения, так уж и прислушайтесь к мнению покупателей. Нами было выше написано о книге отзывов, так почему бы вам и не высказаться на страницах газеты мнения трудящихся. Правильно они пишут о спекуляции (опыт уже есть с «Ромашкой»), о том, что талоны будут доставляться верхам и нужным людям, а простой рабочий будет получать в лучшем случае сандалии, а потом и лапти. А то у нас получается так: умное решение принимают верхи, а вынуждены расплачиваться низы.

И в заключение хотели спросить у т. Соловьева В. И.: «А почему Вы заняли такую пассивную позицию? Руководители промышленных предприятий дают ответы на публикации, оспаривают неправильные решения, а Вы? Почему Вы махнули рукой на нас всех, где ваши ответы на статьи, или Вы хотите доработать до пенсии без лишнего эмоций и с Вашей стороны нечего ждать помощи и защиты?».

Просим нашу коллективную статью напечатать дословно, без дополнительной редакции в вашу пользу.

Работники магазинов № 4 «Радуга», № 17 «Октябрьский» и № 20 «Спорттовары». Всего 51 подпись.

## НЕУСЛЫШАННЫЙ ГОЛОС КОЛЛЕКТИВА

В ОТ такую отповедь, уважаемые читатели, получена редакцией от работников трех магазинов. Вы почувствовали, надеюсь, главное утверждение авторов письма: «вовлечение в поиски решения проблем торговли лиц, не сведущих в ней, не способствует успеху дела». То есть, дорогие товарищи покупатели, не наше с вами дело — решать, как надо торговать. И без нас разберется. Так ли это?

Устроит ли нас с вами аргументация о пресловутых 2 процентах типа «вы видели врача, стоящего в очереди в поликлинике?». Не видели. Не будем возражать, если продавец любого магазина, к примеру, придет в другой магазин, возьмет товар, имеющийся в продаже, и оплатит его в кассе без очереди. Но речь-то идет о двух процентах от партии товара, поступающего в магазин, но выделяемых только для работников данного магазина. Почему не всего торгова? Врачи, например, кардиологи, не требуют ведь выделения 2 процентов ежедневных талонов на прием, например, к невропатологу или там к урологу, а обращаются в случае заболевания.

Эта аргументация и самим работникам данных магазинов не нужна. «Если мы

что-то берем, то тут же платим». Читай, если платим, то имеем право взять сколько хотим. Ведь за свои деньги. Ну, а если б еще и не платили?

О тематике выступлений журналистам и совсем нелепо говорить что-то в свою защиту. Шишкина на темы торговли выступила только раз, чтобы это увидеть, надо всего лишь полстать газету. А у Перминовой действительно это одна из ведущих тем, такова специфика ее отдела.

Понятно, что не всю вину за состояние торговли можно валить на ее работников. Промышленность здесь о себе дает знать: товаров не становится больше, но они становятся все дороже. Рост товарооборота есть, а удовлетворения у людей нет. И тем не менее недостатки в торговле, нарушения правил: хамство, обесы, обчеты, сокрытие товаров от продажи и т. д. надо называть своими именами. И мы делать это будем и впредь.

А вопрос встречи с коллективами магазинов с повестки дня не снимается. Надо же выяснить, что является причиной недовольства покупателей: некоторые действия работников торговли или рассказ об этом в газете?

В. ИВАНОВ.

# ВТОРОЙ ГОД ПОДРЯД

Закончился чемпионат Сланцевского района 1989 года по футболу. В первенстве приняли участие 11 команд, которые встретились на первом этапе в однокруговом турнире. Затем на втором этапе команды разделились на две подгруппы. Команды, занявшие места с 1-го по 6-е по результатам первого этапа (с теми очками, которые они набрали, играя между собой на первом этапе в однокруговом турнире), разыграли чемпионское звание.

Пять команд задачу выхода в шестерку решили без особых хлопот. Исход борьбы за 6 место в этой группе решился в последнем туре первого этапа, где встречались две пары команд: «Химик» (юн.) — завод «Сланцы», а также комбинат «Стройдеталь» — шахта им. С. М. Кирова. Игроков юношеской команды «Химик» могла устроить ничья в собственном матче, даже при победе команды «Стройдеталь», так как стройдетальцы на первом этапе проиграли юным футболистам 5:0. И при равенстве очков преимущество получал «Химик». Но игроки завода «Сланцы» в трудной борьбе взяли два очка у своих юных одноклубников со счетом 3:1, а стройдетальцы обыграли шахтеров — 5:0 и вышли в шестерку. Вот так распределились все участники соревнования после первого этапа. Посмотрите итоговую таблицу (И — число проведенных игр, В — выигранные, Н — ничьи, П — поражения, О — количество набранных очков, М — соотношение забитых и пропущенных мячей).

Команды	И	В	Н	П	М	О
Завод «Сланцы»	10	10	—	—	58-11	20
Цем. завод	10	8	1	1	40-19	17

## Галине Александровне НИЛОВОЙ

Коллектив Сланцевского лесохозяйственного совхоза сердечно поздравляет Вас с юбилеем и правом ухода на заслуженный отдых. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни, успехов, счастья. Благодарим за добросовестный труд.

## Александр Данилович ИВКО

Сердечно поздравляем Вас с 60-летием. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни. Коллектив бригады по чистке технологического оборудования ГЦ СПЗ «Сланцы».

## Елене ВАСИЛЬЕВОЙ и Юрию ДЕМЕНТЬЕВУ

Поздравляем с днем свадьбы. Желаем вам любви, дружбы, верности на всю вашу жизнь.

## Коллектив цеха ЦКП СПЗ «Сланцы».

## Елене ВАСИЛЬЕВОЙ и Юрию ДЕМЕНТЬЕВУ

Сердечно поздравляем вас с этим радостным событием — днем бракосочетания. Желаем, чтобы через всю жизнь вы пронесли любовь, нежность и взаимопонимание. Совет вам да любовь.

## Коллектив бригады № 1 ЦКП СПЗ «Сланцы».

## Алле ТАРАШУК и Роману ОРЛОВУ

Сердечно поздравляем вас с днем свадьбы. Желаем прочного семейного счастья, взаимной любви и согласия.

## Коллектив ПМК-102.

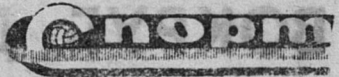
## Телевидение

**ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА**

**ВОСКРЕСЕНЬЕ, 21 ЯНВАРЯ**  
8.00 — Спорт для всех. 8.15

Газета издается по вторникам, средам, четвергам, пятницам и субботам

Сланцевская типография ППО № 1-1 ул. Банковская, дом № 3. Печатали Ковалева Т. И., Солтыс Л. И.



Шахта 10 6 1 3 23-12 13 № 3	Шахта 10 6 1 3 29-18 13 им. С. М. Кирова	Шахта 10 5 3 2 27-20 13 «Ленинградская»	КСД 10 5 — 5 17-29 10 «Химик»	(юн.) 10 4 1 5 35-27 9	РМЗ 10 2 2 6 10-26 6	ОВД 10 2 — 8 21-54 4	совхоз 10 1 1 8 14-29 3 «Аврора»	Трест 10 — 2 8 6-35 2 № 63
-----------------------------	--	---	-------------------------------	------------------------	----------------------	----------------------	----------------------------------	----------------------------

Команды	И	В	Н	П	М	О
Завод «Сланцы»	5	5	—	—	28-7	10
Цем. завод	5	3	1	1	12-12	7
Шахта 5 2 — 3 8-8 4 № 3	Шахта 5 1 2 2 11-12 4 «Ленинградская»	Шахта 5 1 1 1 9-15 3 им. С. М. Кирова	КСД 5 1 — — 7-21 2			

Команды, занявшие места с 7-го по 11-е, так же в однокруговом турнире разыграли последующие места с теми же набранными очками, которые они набрали, играя между собой на первом этапе. За две неявки, допущенные по ходу первого этапа, команда треста № 63 согласно положению была отстранена от дальнейшего участия в первенстве района.

Чемпион района по футболу — завод «Сланцы» и аутсайдер первой подгруппы команда КСД, которая не смогла взять ни одного очка на втором этапе, определились за несколько игр. Борьба за остальные места была упорной, вплоть

до последнего тура. Здесь все решалось за счет разницы забитых и пропущенных мячей. После первого этапа команда совхоза «Аврора» занимала 10-е место в турнирной таблице, но на втором этапе она обыграла всех своих конкурентов второй подгруппы и заняла восьмое место.

На протяжении многих лет команда завода «Сланцы» занимает лидирующие места в первенстве района по футболу. В этом году игрокам этой команды не было равных, они не проиграли и даже не сделали ни одной ничьей за весь сезон. Почему этот коллектив не принимает участия в первенстве области по футболу? У них есть свой стадион с хорошим футбольным полем, раздевалками, душевыми, чего не скажешь о стадионе «Шахтер».

Хочется пожелать и выразить надежду, что руководители организаций вернутся лицом к спорту, в частности, к футболу, и уделят больше внимания физкультурно-массовой и оздоровительной работе на своих предприятиях, помогут своим спортсменам - любителям до-

традициях ковроткачества. 15.55 — Мультфильм. 16.15 — Объектив. 16.50 — Детский час (с уроком французского языка). 17.50 — «Мы и экономика». «Благоделители из подвала». О конкуренции кооперативов и госпредприятий. 18.25 — Коллаж. (Реклама. Объявления. Информация). 18.30 — Время. Телевизионная служба новостей. 19.00 — Играет А. Ковтун (баян). 19.15 — «Три сестры». Фильм-спектакль. 21.00 — Время. 21.30 — Акция: «Жилье-2000». 21.45 — «Три сестры». Фильм-спектакль. Продолжение. 23.25 — «Весы». Литературная полемика вокруг публикации 1989 года книг «Архипелаг ГУ-Лая» А. Солженицына, рассказов В. Шаламова и других. 00.05 — ТСН. Телевизионная служба новостей.

Второй этап 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Хочу все знать». Киножурнал. 8.35, 9.35 — Литература. 9-й кл. 9.05 — Итальянский язык. 10.05 — «Наш сад». 10.35, 11.35 — Биология. 7-й кл. 10.55 — «Воззрение на святую троицу». Н.п. ф. 11.55 — Док. ф.: «Прекрасное далекое...», «Наследие». 12.50 — «Ангел — скорбное понимание». Фильм-спектакль. 17.00 — Мультфильм. 17.30 — «Музей на Делегатской». «Путешествие в детство». 18.00 — Поезия. А. Марков. 18.30 — Время. Телевизионная служба новостей. 19.00 — Телестудии городов РСФСР. 20.00 — Спокойной ночи, малыши. 20.15 — «Сибирь на экране». Киножурнал. 20.25 — «Телевизионный музыкальный абонент». История как легенда. Передача 4-я. 21.30 — «Вергиль». Док. ф. «Котлован». Часть 1-я. «Вещество мысли». Часть 2-я. «Вещество существования». 22.40 — «Ни минуты покоя». Творче-

ский вечер композитора В. Добрынина.

Вторая программа 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Хочу все знать». Киножурнал. 8.35, 9.35 — Литература. 9-й кл. 9.05 — Итальянский язык. 10.05 — «Наш сад». 10.35, 11.35 — Биология. 7-й кл. 10.55 — «Воззрение на святую троицу». Н.п. ф. 11.55 — Док. ф.: «Прекрасное далекое...», «Наследие». 12.50 — «Ангел — скорбное понимание». Фильм-спектакль. 17.00 — Мультфильм. 17.30 — «Музей на Делегатской». «Путешествие в детство». 18.00 — Поезия. А. Марков. 18.30 — Время. Телевизионная служба новостей. 19.00 — Телестудии городов РСФСР. 20.00 — Спокойной ночи, малыши. 20.15 — «Сибирь на экране». Киножурнал. 20.25 — «Телевизионный музыкальный абонент». История как легенда. Передача 4-я. 21.30 — «Вергиль». Док. ф. «Котлован». Часть 1-я. «Вещество мысли». Часть 2-я. «Вещество существования». 22.40 — «Ни минуты покоя». Творче-

стойно защищать честь своего предприятия в районе и области.

**В. ЯЦЕНКО,**  
главный судья соревнования.

Редактор **В. В. ИВАНОВ.**

Хочется отметить также команду цементного завода. Ее игроки, так же, как и футболисты завода «Сланцы», на протяжении всего сезона на игры выходили в единой спортивной форме, начало игр не задерживали. А вот, например, игроки команды совхоза «Аврора» в трудный момент, когда им администрация не выделила свой автобус на игру, добирались на рейсовом.

Многие другие команды задерживали начало матчей, играли неполными составами и т. д. Значит, в этих коллективах недостаточно уделяется внимания со стороны профкомов и администраций данных предприятий. К этим коллективам относятся команды шахт № 3 и «Ленинградская», ОВД, треста № 63 и «Химик» (юн.). А особо хотелось бы отметить плохое отношение профкома и администрации ЛПО «Ленинградсланец» к некогда сильным коллективам.

## ОКОНЧАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Команды	Первая подгруппа					
	И	В	Н	П	М	О
СПЗ «Сланцы»	10	10	—	—	40-10	20
Цементный завод	10	5	1	4	24-22	11
Шахта «Ленинградская»	10	4	4	3	21-21	11
Шахта им. С. М. Кирова	10	3	2	5	20-21	8
Шахта № 3	10	4	—	6	17-21	8
КСД	10	1	—	9	12-39	2

Команды	Вторая подгруппа					
	И	В	Н	П	М	О
«Химик» (юн.)	7	4	2	1	25-12	10
Совхоз «Аврора»	7	4	—	3	25-12	8
РМЗ	7	3	2	2	12-11	8
ОВД	7	2	—	5	9-30	4
Трест № 63	4	—	2	—	4-10	2

Хочется пожелать и выразить надежду, что руководители организаций повернутся лицом к спорту, в частности, к футболу, и уделят больше внимания физкультурно-массовой и оздоровительной работе на своих предприятиях, помогут своим спортсменам - любителям до-

стойно защищать честь своего предприятия в районе и области.

**В. ЯЦЕНКО,**  
главный судья соревнования.

Редактор **В. В. ИВАНОВ.**

## АФИША КИНОТЕАТРА «ТРУД»

Уважаемые зрители!

С 20 по 24 января в нашем кинотеатре будет демонстрироваться новый художественный фильм «Спальный вагон» (творческое объединение «Скифы»). В главных ролях снимались: С. Крючкова, Л. Гузеева, Е. Стеблов, В. Ильин.

Работает касса предварительной продажи билетов.

1-1

## Кино

**КИНОТЕАТР «ТРУД».** 20 января — «Спальный вагон». Начало в 16, 18, 20, 21 час 50 минут. Для детей. «Кошечка Бессмертная». Начало в 14 часов. 21 января — «Спальный вагон». Начало в 16, 18, 20, 22 часа. Для детей. «Зловредное воскресенье». Начало в 12 часов. «Смех и горе у Бела моря». Начало в 14 часов. 22 января — «Спальный вагон». Начало в 11, 18.10, 20, 21 час 50 минут.

**КИНОЗАЛ ВИДЕОСАЛОНА.** 20 января — «Приключения частного детектива». Начало в 16 часов. «Игра со смертью». Начало в 14, 18 часов. «Нагая среди каннибалов». Начало в 20, 22 часа. 21 января — «Игра со смертью». Начало в 16 часов. «Приключения частного детектива». Начало в 18 часов. «Нагая среди каннибалов». Начало в 20, 22 часа. Для детей. «Чиполлино». Начало в 14 часов. 22 января — «Нагая среди каннибалов». Начало в 18, 20, 22 часа.

**ДОМ КУЛЬТУРЫ ГОРНЯКОВ.** 20 января — «Одиночка». Начало в 16, 18, 20 часов. 21 января — «Кинг-Конг». (Две серии). Начало в 14, 17 часов. Для детей. «Принцесса-павлин». Начало в 12 часов.

**КЛУБ «ШАХТЕР».** 20 января — «Смирное кладбище». Начало в 17, 19, 21 час. 21 января — «Казак-разбойник». Начало в 17, 19, 21 час. Для детей. «СЭР». Начало в 11 часов.

**СЛАНЦЕВСКОЙ ПОИСКОВО-СЪЕМОЧНОЙ ПАРТИИ требуются**

на постоянную работу **СТАРШИН МЕХАНИК, ТРАКТОРИСТ на К-701.** Обращаться по адресу: д. Большие Поля, геологоразведка, проезд автобусом маршрута № 5.

2-1

**ЛОГОПЕДИЧЕСКИЙ ДЕТСКИЙ САД № 1 приглашает на работу**

**ПОМОЩНИКОВ ВОСПИТАТЕЛЕЙ, ПОВАРА на 1,5 ставки, ПОДСОБНУЮ РАБОЧУЮ на кухню.** Обращаться к заведующей детским садом.

1-1

## СПМК-251 требуются

**МАШИНИСТ трейлера, МАШИНИСТ бульдозера, СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК, ТРУБОУКЛАДЧИКИ, ДОРОЖНЫЕ РАБОЧИЕ, ГЛАВНЫЙ МЕХАНИК.**

Обращаться по адресу: ул. Жданова, 1 (проезд автобусом до остановки 3-й поселок). Телефоны: 2-40-01, 2-45-74.

4-1

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, Банковская ул., 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор—2-23-81; зам. редактора—2-35-74; отдел промышленности—2-16-85; отв. секретарь—2-17-85; отдел партийной, комсомольско-молодежной жизни—2-14-06; отдел сельского хозяйства—2-16-70; отдел культуры, быта, писем и массовой работы—2-23-65; фотокорреспондент—2-16-03; корректоры—2-13-60, бухгалтерия—2-36-68. Объявления принимаются с 9 до 18 часов в бухгалтерии.

Сланцевская типография ППО № 1-1 ул. Банковская, дом № 3. Газету набирали Чебурак Н. С., Пугачевич Н. М., верстала Шиличева Н. А., печатали Ковалева Т. И., Солтыс Л. И. Корректоры Платонова Т. И., Ермолаева Л. А. Объем 0,5 п. л. Тираж 14503. Заказ 260.