

ЗНАМЯ ТРУДА

Орган Сланцевского горкома Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета народных депутатов

Газета издается
с февраля 1944 года

№ 102 (10266)

Среда, 30 мая 1990 г.

Цена 8 коп.

ВЕСТИ ИЗ РАЙОНА

КТО ПОБЕДИЛ В ПОСЕВНОЙ-90?

Ответ на этот вопрос дала специальная комиссия, созданная при производственном межхозяйственном объединении «Сланцевское», после того, как в совхозах были осмотрены все основные посевные площади зерновых, картофеля, овощей и кормовых культур. И это вполне справедливо: ведь можно поторопиться, выполнить все в сроки, при этом забыв про какие-то обязательные агроприемы. Таким образом, сроки сева будут соблюдены, а качество? О нем можно судить только по всходам и по порядку на полях. А с учетом его — и подводить итоги социалистического соревнования тружеников полей.

Вот это в течение нескольких дней и определяли члены комиссии под председательством главного агронома объединения И. Т. Манько. В нее вошли главные агрономы всех совхозов, а также агроспециалисты района и представители райкома профсоюза работников агропрома. На основании их заключений и были определены победители посевной - 90.

Первое место присуждено коллективу совхоза «Сланцевский» (директор Г. Ф. Ляхно, главный агроном Л. Ц. Малоцинский, секретарь парткома Н. П. Петрова, председатель профкома Е. И. Опарина), обеспечившему проведение весенне-посевных работ в лучшие агротехнические сроки с высоким качеством работ и

своевременно начавшему уход за всеми сельхозкультурами. За успехи в соревновании на посевной коллектив совхоза награжден переходящим Красным Знаменем и денежной премией.

Второе место, что особенно радует и обнадеживает, отдано на этот раз коллективу совхоза «Старопольский» (директор В. П. Ильин, главный агроном А. Н. Чака, секретарь парткома И. А. Арикайнен, председатель профкома Р. В. Петрова). Второе место присуждено и земледельцам совхоза «Аврора» (директор Н. В. Сивенков, главный агроном О. А. Званцев, секретарь парткома В. Г. Жиров, председатель профкома Г. В. Иванова). Оба эти коллектива провели сев в оптимальные сроки и с хорошим качеством, за что и награждены почетными грамотами и денежными премиями.

Посевная позади, но дел у земледельцев не убавилось, а наоборот, прибавилось. Скоро сенокосная страда. Пришло время пропалывать корнеплоды. И тут одним им, без помощи своих шефов - горожан, не обойтись. А потому и все мы сегодня должны быть готовы к выезду на совхозные поля. Ведь успешное решение Продовольственной программы — наша общая задача. Так и давайте же будем решать сообща, проявив высокую сознательность и гражданственность.

А. БЕДОВА.

СВЕЖИЙ ВОЗДУХ И ЗЕЛЕНАЯ ТРАВА ПОШЛИ НА ПОЛЬЗУ

Не один год уже радуют сланцевчан своими высокими результатами труда животноводы фермы Рудно совхоза «Аврора». Вот и нынче: весенне-летний сезон в содержании дойного стада только только успел начаться, а мастера машинного доения этой фермы уже сумели поднять продуктивность каждой коровы до 15,7 килограмма молока в сутки, что на 2,2 килограмма больше, чем они получали в расчете на одну корову в конце зимне-стойлового периода.

Отметили начало нынешнего пастбищного сезона здешние животноводы уже и пудовыми надоями. Но пока таков результат только у одного звена, в котором опытные доярки Н. И. Родионова, Т. П. Арикайнен и Н. С. Иванова.

В другом звене, в составе которого также опытные мастера Н. И. Сибуль, Г. М. Брагина и Т. Г. Щеглова, надои пока пониже, здесь не все коровы еще растелились. Но и они не теряют надежды

достичь шестнадцатикилограммовой отметки. А иначе и нельзя, ибо и в этом году рудненские животноводы поставили перед собой цель довести продуктивность дойного стада в расчете на одну корову не менее чем до 4 200 килограммов молока.

И уверенность, что результат будет достигнут, у них есть. Залогом тому слаженная работа всего коллектива, а сейчас и особое старание пастухов Е. И. Лаврентьева и А. С. Федорова, на которых в летний период возлагается большая ответственность за умелое и грамотное содержание животных на пастбищах. А нынче эта ответственность повышается вдвое, ибо, как сказала бессменный на протяжении многих лет бригадир фермы Ф. И. Александрова, пастбища, отведенные им, давно устарели и только при бережном и экономном расходовании травостоя можно будет продержаться еще один сезон.

А. ГИНДОВА.

В настоящее время не так просто устроиться на работу и надо немало приложить усилий, чтобы найти себе место, как говорится, по душе, чтобы работа была в радость. Но есть у нас в городе еще предприятия, перед которыми остро стоит кадровая проблема. К примеру, специалисты различного профиля нужны городским электрическим сетям, где директором Е. Т. Белов. Тем более, что лето — горячая пора, и полным ходом идет подготовка к работе в зимний период. Тут уж действительно нужны рабочие руки, которым найдется дело. Сегодня мы берем у него интервью.

— Евгений Тимофеевич, для горэлектросетей начался трудный момент, ведь за летний сезон необходимо привести в порядок все хозяйство, провести профилактические ремонты, чтоб в холодную пору не было перебоев. А у вас, как известно, нормативная численность резко снизилась. Чем это объясняется?

— Все очень просто. Как и на многих предприятиях, наш основной костяк состоял из людей пожилого возраста. Пришло время, и они ушли на заслуженный отдых. Вот так сейчас не хватает где-то 15 человек. Это много.

— Горэлектросеть обслуживает все промышленные предприятия, коммунальное хозяйство и бытовой сектор, и если столько специалистов нет, то, следовательно, многие участки оголились?

— Наша организация обслуживает около 190 километров воздушных линий электропередач и порядка 250 километров кабельных линий. Конечно же, объем работ большой и не везде мы успеваем. Вследствие этого, неполностью вовремя проводим и планово-предупредительные ремонты.

— Теперь легко объясняются и те жалобы, что поступают от горожан на отключение электроэнергии. Что же делается в организации, когда поступают такие сигналы?

Непростая ситуация складывается в Северо-Западном строительном - монтажном управлении «Севзапметаллургмонтаж». Сегодня план по выполнению объемов строительного - монтажных работ собственными силами невыполнен. При плане 2678 тысяч рублей освоено 2659 тысяч рублей. Невыполнение составляет 19 тысяч рублей. Цифра вроде и невелика, но в мае она еще увеличится. В чем же причина невыполнения обязательств? На стройке, как нигде в другом месте, видна наша неразбериха и бесхозяйственность.

НЕСУЩИЕ СВЕТ

— В первую очередь стараемся выяснить причину отключения и по сигналу высылаем дежурных электромонтеров. Так что как только происходит где-то «ЧП», мы принимаем срочные меры. В последнее время нам тоже идут нарекания от горожан на то, что не горят светильники, разбиты фонари. Мы бы рады всем прийти на помощь, ведь хорошо понимаем, что в потемках не сладко добираться до дома с работы. Но по-прежнему мы испытываем трудности с поставками ламп для светильников. А так в каждом конкретном случае стараемся разобраться.

— Многие в нашем городе как бы недооценивают роль вашей организации, хотя на самом деле нетрудно представить, что может произойти, если город останется без электроэнергии. И тем не менее, сложности, трудности не пугают людей, некоторые трудятся в горэлектросети на протяжении уже многих лет. Что же их удерживает, ведь, наверняка, не только одна любовь к избранной профессии?

— У нас много хороших, высококвалифицированных специалистов. Действительно, есть и такие, которые трудятся много лет к ряду. Вот, например, электромонтеры по обслуживанию сетей подстанции Н. Д. Дмитриев и В. В. Шеламков, электромонтеры оперативной службы Ф. Е. Кузин, Н. Г. Николаев — гордость коллектива. На них можно всегда положиться. А держатся люди, правильно Вы подметили, не из-за одной любви к профессии, они неплохо зарабатывают. Наши мастера имеют оклад 180 рублей и еще им начисляется премия до 75 процентов. Электромонтеры по эксплуатации электрических сетей и подстанций имеют заработок до 280 рублей. Те, кто обслуживает выезды ночью, соответственно получают доплаты.

— Евгений Тимофеевич, некоторые организации болезнен-

но переходят на новые формы хозяйствования. Ваш коллектив перешел на хозрасчет. Что это дало?

— Да, мы перешли на полную юридическую самостоятельность, т. е. на хозрасчет. Дало это не мало. Работающие у нас стали получать вознаграждение по итогам года, так именуемую тринадцатую зарплату, в рабочих иде-то до трехсот рублей.

У нас могут работать пенсионеры и те, кто имеет другие специальности. Им доплачиваем за совмещение профессии и расширение зоны обслуживания. В горэлектросети действуют все современные, стимулирующие формы оплаты труда. Например, электромонтеры по испытаниям и измерениям, работающие на передвижной автолаборатории (имеющие водительские права), зарабатывают до трехсот рублей и еще идут различные доплаты.

Несложно за короткий период научиться устанавливать электросчетчики, преимущественно в квартирах, а зарплата у этих людей довольно высокая. Тут самое место пенсионерам, потому как совсем не тяжело им справиться с предлагаемым объемом работ. В настоящее время мы приглашаем всех желающих на работу на наше предприятие по всем перечисленным выше специальностям. Любой человек может обратиться по адресу: Сланцевское шоссе, дом № 34 или позвонить по телефону 2-28-56.

— Поскольку вы, энергетики, несете свет людям, то что считаете главным в своей профессии?

— Профессия электрика интересная и любит людей добросовестных. Главное же, чтобы человек был внимательным, аккуратным. Мы приходим на помощь в самый трудный момент, когда дом человека буквально «блокирован» темнотой, а вот электрики и несут людям свет.

Интервью вела
В. ПЕРМИНОВА.

О. ЯСЕВИЧ,

методист Дома пионеров и школьников.

А ЧТО В ПЕРСПЕКТИВЕ?

Монтажники рады бы приступить к работе, но где есть объем, нет материалов, где есть материалы, нет проектно - сметной документации и т. д. Если даже все есть, то найдутся какие-либо субъективные или объективные причины, чтобы сорвать ход работы. Как рассказал начальник управления Иосиф Иосифович Голенко, в настоящий момент монтажники вообще могут оказаться без работы. И это в городе, где реконструируется добрая половина всех предприятий! На сегодняшний день уменьшение объемов

составило уже 860 тысяч рублей. Заказчики стремятся как можно больше работ выполнять своими силами и привлекают монтажников лишь в случае, когда не могут сделать что-то сами. Имея хорошую базу и способность осваивать до 10 миллионов капитальных вложений в год, Северо-Западное СМУ на будущий год видит в перспективе получение заказов лишь на сумму 7700 тысяч рублей строимонтажа.

Д. ПОНОМАРЕВ.

● **РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ**

«СВЕТИТЬ И ОЗАРЯТЬ ВСЕХ СВЕТОМ...»

Высокие, красивые слова, вынесенные в заголовок. Но именно они, по-моему, очень метко отражают существо человека, коммуниста, которого я знаю много лет. Я говорю о Нине Семеновне Козловой, жизнь и судьба которой уже почти двадцать лет связаны с заводом резиновых изделий.

А как все начиналось? Как пришла она в заводской коллектив? Закончила среднюю школу № 1, свой трудовой путь начала воспитателем в детском саду № 13. Работу совмещала с учебной в Сестрорецком педагогическом училище. Так прошло три года. Потом замужество, новые заботы, расходы увеличились. Но не в характере Нины было ждать помощи от родителей. Знала, что бюджет их не велик, да к тому же подрастал младший брат.

И она расстается с любимой работой — переходит на регенеративный завод (ныне завод резиновых изделий). Прессовщица - вулканизаторщица, контролер готовой продукции, бригадир заготовительного участка... Так прошло пять лет. Администрация цеха и завода обратила внимание на организаторские данные Нины Семеновны и предложила работать контрольным мастером. И только здесь она понимает, что знания явно не хватает. Нина Семеновна поступает на вечернее отделение Сланцевского промышленного техникума, с отличием заканчивает его по специальности техника - технолога и ра-

ботает уже инженером - технологом технического отдела завода.

На заводе участвовала в разных спортивных мероприятиях, играла в волейбол, в шахматы. Бессменный участник карнавалов книголюбов города, на которых проявляла немало выдумки, смекалки. Это помогало команде занимать не редко призовые места.

Активно писала в стенгазету «Заводская неделя» и городскую газету «Знамя труда». На протяжении многих лет ее избирали заместителем председателя профсоюзного комитета.

Обоительность, доброжелательность Нины Семеновны привлекают к себе многих людей. Она внимательно выслушает любого, не оставит человека наедине с горем, поможет, подскажет, а если радость у человека — искренне порадуетя вместе с ним. Эти качества помогали ей работать председателем профсоюзного комитета, а позднее секретарем партбюро в таком большом женском коллективе.

Нина Семеновна Козлова семнадцать лет в партии, более пяти лет возглавляла партийную организацию завода, в настоящий момент — начальник отдела кадров.

Когда я решила написать о Нине Семеновне, то побеседовала с ней. Спросила:

— Вы работали на заводе на разных должностях. Где было труднее всего?

Помолчав, Нина Семеновна ответила:

— Конечно, возглавлять партийную организацию. Хотя и опыт у меня к тому времени, когда избрали секретарем, был, но все же те пять лет — самые сложные годы в моей жизни. К каждому рабочему дню готовила себя, как к экзамену. Много разговаривала с ветеранами войны и труда, ветеранами партии, с секретарями цеховых парторганизаций, имеющими большой стаж, прислушивалась к их мнению, старалась перенять опыт. Конфликты, конечно, были. Но в отчаяние не впадала, ведь в спорах рождается истина. И если человек уходил из моего кабинета в лучшем настроении, чем пришел, я радовалась. Значит, в чем-то сумела убедить, помочь.

— Нина Семеновна, а какая работа была больше по душе?

— Моя любимая работа — воспитатель. И я довольна тем, что где бы ни работала, я чувствовала себя воспитателем — была ли я контролером, бригадиром или председателем профкома, секретарем партбюро. И в отделе кадров, считаю, должен быть человек, прошедший путь, подобный моему: от рабочего до ИТР. И педагогическое образование помогает. Пройдя все ступени на заводе, мне проще убедить человека, особенно новичка, в том, где и кем ему лучше трудиться. Чтобы и работа была в радость, и коллективу польза.

Такой открытой, доброжелательной, отзывчивой Нина Семеновна была всегда. И такой останется. Наверное, потому рядом с ней чувствуют себя люди спокойно, хорошо. Ведь доброта во все времена ценится.

Л. ЛАВРЕНТЬЕВА,
обществ. корр.



Александр Иванович Мельников — ветеран войны и труда, ветеран партии. Коммунистом стал в боевом 1944 году. И все эти годы звание партийца несет с достоинством. Несмотря на возраст, продолжает работать мастером хозяйственного участка на заводе резиновых изделий. И уже далеко не первый год выполняет нелегкое партийное поручение — пропагандист, ведет занятия с коммунистами. Особенно в нынешнее, сложное и напряженное время, когда на человека обрушивается масса информации, часто противоречивой, трудно выполнять это поручение. Но Александру Ивановичу помогают и житейский опыт, мудрость, и его широкий кругозор. Слушатели охотно идут к нему.

Заседание исполкома шло в присутствии большой комиссии, которая работала довольно долго и провела комплексную проверку финансово - хозяйственной деятельности кооператива «Стройиндустрия» (работает на базе бывшего кирпичного завода, арендуя производство в «Райагрострое»). Зачитана обширная справка, раскрывающая сплошные нарушения в делопроизводстве, в оформлении финансовой документации. Заданы многочисленные вопросы председателю кооператива И. А. Терентьеву, выслушаны его объяснения. С учетом всего исполнительный комитет принял решение — конкретное, деловое, довольно неординарное, вселяющее оптимизм и веру в то, что порядка в городе и районе станет больше. Решение печатается полностью.

Рассмотрев материалы проверки о работе производственного кооператива «Стройиндустрия», исполком горсовета народных депутатов отмечает, что результаты проверки достоверности декларации и финансово-хозяйственной деятельности кооператива за период со дня организации по 17.11.89 г. (Устав зарегистрирован 14.04.89 г.) рассмотрены на заседании исполкома 18.01.90 года.

Отмечалось, что кооперативом «Стройиндустрия» грубо нарушались требования Устава и действующего законодательства по организации финансово-хозяйственной деятельности. Не соблюдался демократический принцип управления кооперативом.

Бухгалтерский учет практически отсутствовал (не велся учет выпуска и реализации продукции и затрат на ее производство, не соблюдалась кассовая дисциплина). Выручка за реализацию продукции в сумме 417,8 тысячи рублей зачислена на счет эстонского кооператива «Астер». Суммы расходов по декларации не были подтверждены первичными документами.

В течение года не были решены вопросы расчетов за предоставленные кооперативу «Аг-ростроем» основные фонды. Отчисления на социальное страхование не производились.

● **В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА**

УРОК НЕ ПОШЕЛ ВПРОК

Решение исполкома не выполнено. Руководство кооператива «Стройиндустрия» проигнорировало его, продолжало собственную бесхозяйственность использовать далеко не в общественных целях

Рекомендовалось навести порядок в финансово-хозяйственной деятельности и предупреждали, что в противном случае будет поставлен вопрос о ликвидации кооператива. Однако требования горисполкома в основном остались не выполненными.

Отсутствует учет труда и заработной платы. Необоснованно применены надбавки к утвержденной Леноблагпромом цене на кирпич. Взаимные расчеты с кооперативом «Астер» не произведены. Бухгалтерский учет находился не на должном уровне, за IV квартал 1989 года отсутствуют расходные кассовые документы. Недостача по кассе в связи с этим составила 182735 рублей 84 копейки.

Товарный баланс нарушен. За IV квартал 1989 года не поступила выручка от реализации 204,36 тысячи штук кирпича в сумме 29468 рублей (при предыдущей проверке выпуск и реализация не соответствовали на 602 тысячи штук кирпича). При отпуске кирпича потребителям завывается марка кирпича, что влечет за собой завышение цены и обман покупателя.

Отчисления на соцстрахование произведены несвоевременно и не в полном объеме, задолженность по предыдущей проверке не погашена.

Председатель кооператива Терентьев И. А. продолжает работать в качестве председателя в трех кооперативах (городе Сланцы, городе Нарва, городе Кола Мурманской обл.).

На момент проверки не предъявлены по требованию

проверяющих, а, следовательно, отсутствуют протоколы общих собраний о приеме и исключении из кооператива, в результате численность работающих установить невозможно (со слов директора — численность одна, по таблице — другая, по платежным ведомостям — третья). Трудовые книжки ведутся с нарушением требований, установленных Законом. В связи с этим не представляется возможным проверить выполнение решения исполкома о соблюдении соотношения числа лиц, принятых по трудовому договору, к числу членов кооператива 1:3.

Отсутствуют документы на приобретение гранита в кооперативе «Форум», в связи с чем не представляется возможным проверить объем готовой продукции (скрытый доход).

До настоящего времени не решены вопросы расчетов за предоставленные кооперативу «Сланцырайагростроем» основные фонды.

Контроль со стороны «Сланцырайагростроя» за выполнением договоров по обеспечению совхозов строительными материалами не осуществлялся.

Исполнительный комитет Сланцевского городского Совета народных депутатов **РЕШИЛ:**

1. За неоднократные грубые нарушения кооперативом законодательства, выразившиеся в недостоверности бухгалтерского учета, нарушении дисциплины цен, обмане покупателей, ущемлении прав членов кооператива на социальное страхование и социальное обеспечение, грубом нарушении трудового законода-

тельства после предупреждения исполкомом горсовета (решение № 36 от 18.01.90 г.) кооператив «Стройиндустрия» ликвидировать в соответствии со ст. 15 п. 2 Закона «О кооперации в СССР». Ликвидацию произвести до 01.08.90 г.

2. Решение исполкома № 177 от 14.04.89 г. «О регистрации Устава производственного кооператива «Стройиндустрия» считать утратившим силу.

3. Создать ликвидационную комиссию. Срок деятельности ликвидационной комиссии определить до 01.08.90 года.

4. Кооперативу «Стройиндустрия»:

4.1. Представить в горфинотдел декларацию о доходах на день совершения операций;

4.2. Перечислить имеющиеся суммы задолженности по платежам в бюджет;

4.3. В срок до 1 июня 1990 года сдать в отдел внутренних дел печатать, в исполком решение о регистрации Устава кооператива.

5. Городскому финансовому отделу передать материалы проверки в следственные органы для привлечения к ответственности виновных в образовании недостачи по кассе, разрыву товарного баланса по выпуску и реализации продукции, выплата заработной платы, не оформленным в установленном порядке на работу (43 человека).

6. Принять к сведению, что из-за нарушения дисциплины цен перечислено в бюджет 157 тысяч рублей.

ОТ РЕДАКЦИИ: В дополнение еще небольшие впечатления, которые остались от этого заседания исполкома. Игорь Александрович Терентьев — председатель кооператива — довольно молодой человек, но судя по всему, опытный в таких делах. Взять на себя руководство сразу тремя кооперативами (в Мурманской области, в Нарве и в Сланцах), что противоречит Уставу о кооперативах, значит заранее пойти на конфронтацию с законом. Будь человек даже семи пядей во лбу, особо одаренным, не справился бы качественно с ролью главного руководителя. А вот как он мог стать единым в трех лицах, одному богу только известно, так как никто сейчас не может ответить на этот вопрос. Видимо, действительно, обладает талантом «обойти и обмануть», а где-то и обмануть. Получена информация и из города Кола, что и там дела крайне запущены, и на огромные суммы. Иначе и не может быть, если председатель допускает такие вольные денежные операции, как выплата от 5 до 13 тысяч рублей неизвестно кому и неизвестно за какие работы (не оформлено как следует документально). Ну, а то, что «руководит» тремя коллективами, этот факт нисколько не смущает Терентьева, похоже, будь возможность, он и еще бы прихватил пару кооперативов, — выгодно же. Только в Сланцах апрельский заработок вместе с премиальными исчисляется тысячами рублей.

И вообще Игорь Александрович держится довольно хладнокровно и, похоже, готов побороться за свое теплое место под солнцем. Во всяком случае пообещал: «так этого не оставят». И членам исполкома, наверное, покоя не видать, ведь такие «деловые» и «предприимчивые» люди потому и смелые, что пользуются чьей-то поддержкой. Возникает вопрос, а как же будет с производством, с людьми? Пока работу возглавляет ликвидационная комиссия, производство остается действующим. Подробную информацию поместим позднее.

