

ЗНАМЯ ТРУДА

Общественно-политическая газета

Соучредители: администрация Сланцевского района и трудовой коллектив редакции

ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ

В минувший понедельник состоялось первое заседание городского муниципалитета. В нем участвовали все пятеро уже избранных депутатов: Т. М. Васюкова, Ю. А. Иванов, В. П. Кальхерт, А. А. Серов, Г. Б. Фрайман. Присутствовали также несколько ответственных работников администрации района и прокурор города. Вел заседание глава администрации Я. Я. Богданов, к

обязанностям которого отныне добавилось и руководство работой муниципалитета. Было рассмотрено и утверждено исполнение бюджета города и района за 1993 год. После обсуждения был принят также бюджет на 1994 год с весьма значительным дефицитом. В одном из следующих номеров газеты он будет опубликован.

После того, как все вопросы повестки дня были рассмотрены, Я. Я. Богданов попросил еще минуту внимания и ... тепло поздравил с днем рождения Т. М. Васюкову.

На следующем заседании, которое состоится в середине мая, намечается рассмотреть проект регламента работы муниципалитета, а также просьбу ряда предпринимателей о снижении налогов.

С. ШИШКИНА.

РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»

30 июня заканчивается срок действия вашего приватизационного чека. Спешите приобрести акции приватизируемых предприятий.

С 21 апреля для вас работает телефон «горячей линии» в Санкт-Петербурге № 315-77-89.

На ваши вопросы о чековой приватизации ответят квалифицированные специалисты Ленинградского областного комитета по управлению государственным имуществом.

Звоните в любой день, кроме субботы и воскресенья, с 10 до 14 часов.

Для междугородных разговоров «горячая линия» работает бесплатно.

СКОРО СЕВ

НАЧАЛО ПОЛЕВЫМ РАБОТАМ ПОЛОЖЕНО

Никак не размахнуться нынче земледельцам района весенне-полевыми работами. На календаре уже вторая половина апреля — в иные годы в эту пору полным ходом велась подкормка озимых зерновых, многолетних трав и пастбищ, вносились органические удобрения в почву, а нынче лишь кое-где увидишь в поле трактор, разбрасыватель или тем более сеялку. А все дело в том, что из-за большого половодья и переувлажнения почвы нет никакой возможности въехать на большинство полей.

И тем не менее по информации, полученной от агроспециалистов районного управления сельского хозяйства, в отдельных акционерных обществах в конце прошлой недели и трактора понемногу начали выходить в поле, и люди — тоже. Скажем, в АО «Аврора» не стали ждать, когда уйдет лишняя влага с поля в 7 гектаров, на котором прошлой осенью была посеяна озимая пшеница, а взяли в руки ведра с азотными удобрениями и подкормили на

всей площади молодые зеленые растения, которые теперь намного быстрее пойдут в рост. Причем сделали это все конторские работники, дабы не отвлекать полевиков от их основной работы. А ее у них уже и сегодня хватает: надо перебрать семенной картофель, вырастить рассаду овощных, протравить семена зерновых и многолетних трав.

Приступили к этим предпосевным операциям и полевые другие хозяйства. В целом по району перебрано уже 360 тонн семенного картофеля. А растениеводы АО «Родина» уже выселили на 500 квадратных метрах семена капусты на рассаду. К внесению органических удобрений в почву приступили земледельцы АО «Старопольское» и «Сланцевское», к разбрасыванию минеральных — АО «Аврора».

А земледельцы «Родины» в минувшую пятницу рискнули начать бороновать поднятую с осени пашню и за день выполнили этот агроприем на 12 гектарах. Механизаторы же АО «Сланцевское» первыми в конце прошлой недели вывели на поля плуга и на сегодня уже одолели 22 гектара пахоты. А к концу этой недели в большинстве хозяйств планируют приступить и к непосредственному севу яровых.

А. БЕДОВА.



БЫЛИ И НАШИ НА ОБЛАСТНОМ СЪЕЗДЕ ФЕРМЕРОВ

В конце прошлой недели в Санкт-Петербурге состоялся учредительный съезд союза фермерских хозяйств Ленинградской области и Санкт-Петербурга. Приняли в нем участие и представители нашего района, избранные делегатами на общее собрание фермеров. В частности, удостоились чести побывать на съезде председатель правления районной Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств В. С. Минаков, исполнительный директор Т. В. Мельникова, глава фермерского хозяйства из Старополья Т. Н. Чака, представительница еще одного крестьянского хозяйства из Старополья Т. И. Цветкова и житель Санкт-Петербурга, обустроивший свое фермерское хозяйство в д. Данилово, С. А. Бганцев.

Вот что рассказала о том, что решали собравшиеся на учредительном съезде и с какими мыслями вернулись с него делегаты от нашего района, Татьяна Викторовна МЕЛЬНИКОВА.

— Вообще-то ехали мы туда с одной-единственной целью: создать в конце концов такой орган, представители которого помогали бы фермерам всех районов, а не только пригородных, быстрее становиться на ноги. Предполагали, что и разговор пойдет в основном о путях становления фермерского движения. А вместо этого оказались свидетелями политической борьбы за власть двух самостоятельных ассоциаций, якобы в равной мере отстаивающих

интересы областного крестьянина-индивидуала. Но хорошо, что в конце концов нашли разумный выход, решив двум ассоциациям объединиться. Самое-то главное, что нас несколько обнадеживает, это то, что теперь и представитель нашего района будет членом совета этой объединенной Ассоциации. Пока мы еще не знаем, кто это будет, поскольку его должны выбрать на ближайшем общем собрании. В целом же совет

уже укомплектован, в том числе и представителями из районов. И то, что в него вошли в основном те, кто хочет работать и защищать интересы рядового фермера, обнадеживает вдвойне.

Ну, а что касается конкретной денежной помощи, то пока утешительного мы так и не услышали. Выступил перед нами представитель Петроагропромбанка, сказал, что кредиты будут выдаваться только под 213 процентов. Но как оказалось, и их не получить, поскольку даются они под имущественный залог, а процесс по оформлению нужных бумаг уж очень длителен. Так что придется пока обходиться нашим фермерам своими силами и денежными средствами.

А. ГИНДОВА.

Пробег памяти Е. И. Пискунова

24 апреля состоится сланцевский весенний легкоатлетический пробег, посвященный памяти Е. И. Пискунова.

Старт пробега состоится в 12 часов от стадиона «Химик». Дистанции — 3, 5, 10 и 21 километр. На 3 километра бегут дети 10—13 лет, на 5 километров — юноши и девушки 14—17 лет, на 10 километров — мужчины и женщины от 18

лет и старше, на 21 километр — мужчины от 18 до 49 лет, женщины от 18 до 39.

Трасса пробега будет проходить по улицам Чайковского, Жуковского, Ломоносова, деревням Замощье, Сижно, Вязище, Выскатка с финишем на стадионе «Химик».

Для участников пробега необходимы заявки — кол-

лективные и индивидуальные и обязательно допуск врача.

Участвовать в пробеге приглашаем всех бегунов и любителей спорта. Ждем также гостей из Кингисеппа, Пскова, Нарвы, Печора.

Отдел по делам молодежи, физкультуры и спорта, клуб любителей бега «Бодрячок».

следования, разработку экскурсионных маршрутов в пределах района.

«Страницы» прежде всего — справочный материал, представляют интерес для школьников, но и для всех тех, кто лучше хочет узнать свой край. Автор посвящает книгу 60-летию города и 50-летию освобождения его от немецко-фашистских захватчиков.

О. СВЕТЛОВА.

ДОТАЦИИ НА УСЛУГИ ТЕЛЕФОННОЙ СВЯЗИ

21 марта 1994 года Правительство Ленинградской области приняло Распоряжение № 185-р, которым отменены льготы на услуги телефонной связи. Согласно п. 3 Распоряжения Министрство Социальной Защиты Ленинградской области обязано обеспечить выплату дотаций в размере 50 процентов от стоимости абонентной платы следующим категориям граждан:

инвалидам Великой Отечественной войны, реабилитированным гражданам, пенсионерам, получающим пенсию со всеми надбавками и доплатами менее 29240 рублей (две минимальные пенсии).

Для решения вопроса о выплате дотаций вышеперечисленные граждане должны обратиться в Управление по социальной защите населения (по адресу: Почтовый пер., 2/8, второй подъезд, второй этаж). При себе не-

обходимо иметь: паспорт, пенсионное удостоверение, удостоверение инвалида войны или реабилитированного, справку узла связи установленного образца.

После этого Управление социальной защиты будет оформлять выплату дотаций. Конкретные даты выплаты дотаций будут назначаться при приеме документов. Документы для назначения дотаций должны представляться ежемесячно.

Льготы по оплате за телефон для граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, предоставляются в прежнем порядке, без изменений.

Т. ВЕСЕЛОВА, начальник Управления по социальной защите населения Сланцевского района.

«Страницы славной истории»

(Вышла в свет книга местного автора)

Еще одно издание родилось в Сланцах, о Сланцевском крае, автора — сланцевчанина Сергея Афанасьевича Пронина. Само название книжки-брошюры «Страницы славной истории» говорит о содержании. Герои страниц — это наши славные земляки, делавшие историю края на протяжении почти целого века — со времен революции 1917 года, гражданской войны,

Великой Отечественной войны и до наших дней.

Автор книжки — участник войны, награжденный боевыми орденами и медалями, давно живет в Сланцах и занимается патриотической работой и краеведением, постоянно сотрудничает с газетой «Знамя труда». В основу «страниц» он положил обобщенный текст своих выступлений в газете, краеведческие ис-

Совсем недавно председатель профсоюзного комитета ЛПО «Ленинградсланец» Юрий Константинович Кулевский в составе профсоюзной делегации отраслей промышленности Санкт-Петербурга и Ленинградской области побывали с деловым визитом в Хельсинки по приглашению Центрального Объединения Профсоюзов Финляндии. За три дня пребывания в Финляндии удалось о многом поговорить, многое посмотреть. Мы попросили его подробней рассказать о поездке, главным образом о профсоюзных проблемах, поскольку в основном на семинаре речь шла о них. Тем более эти заметки будут интересно прочитать нашим людям, членам профсоюза, а не членам — в особенности, поскольку опыт профсоюзной работы в Финляндии очень большой. Итак, слово Юрию Константиновичу.

— Это была поездка по приглашению Центрального Объединения Профсоюзов Финляндии, в кей принимали участие руководители областных отраслевых комитетов профсоюзов, С.-Петербурга и области, всего 34 человека. Я там был потому, что у нас нет отраслевого обкома. Мы — единственное предприятие угольной отрасли в области и являемся членской организацией федерации профсоюзов Ленинградской области. Поездка была чисто деловой. Из трех дней пребывания в Финляндии два — плотно занимались работой. Она была организована в качестве семинара. Почему вообще такая поездка состоялась? Почему профсоюзы Финляндии заинтересованы в такой тесной связи с нашими профсоюзами, прежде всего России, и, в частности, Петербурга и области, как ближайшего к ним региона. Потому что, они говорят, когда плохо вам, плохо и нам. Дело в том, что экономика Финляндии очень сильно ориентирована на Россию, и когда у нас начался известный кризис, Финляндия после очень большого экономического взлета середины и конца 80-х годов тоже оказалась в кризисе. Для их небольшой по масштабам страны это колоссальный кризис, хотя с нашим его, конечно, не сравнить. У них сейчас 20 процентов трудоспособного населения безработные.

— В чем же они видят выход для себя, по Вашему мнению, и в частности, с помощью России? — Они сильно заинтересованы в стабилизации нашей обстановки, но это, будем говорить, на уровне промышленности, правительства и профсоюзов. Первая их заинтересованность — это, естественно, занятость. К тому же, когда их капитал создает здесь, на территории России, предприятия и совместные предприятия, в первую очередь в Ленинградской области и в Карелии, и рабочие дополнительные места создаются здесь, а не в Финляндии, для них это плохо. Второе — это дешевая рабочая сила. Если у финнов высокий жизненный уровень, высокая заработная плата, то наша рабочая сила по сравнению с ними дешевая. От этого у них возникают катаклизмы. Если в России платить маленькую зарплату, то, следуя этой логике, и в Финляндии надо платить маленькую зарплату, вот этого переноса они боятся. Третье — в Финляндии очень сильные профсоюзы. Там 90 процентов всех трудящихся страны являются членами профсоюза, это один из самых высоких показателей в мире.

— Это была поездка по приглашению Центрального Объединения Профсоюзов Финляндии, в кей принимали участие руководители областных отраслевых комитетов профсоюзов, С.-Петербурга и области, всего 34 человека. Я там был потому, что у нас нет отраслевого обкома. Мы — единственное предприятие угольной отрасли в области и являемся членской организацией федерации профсоюзов Ленинградской области. Поездка была чисто деловой. Из трех дней пребывания в Финляндии два — плотно занимались работой. Она была организована в качестве семинара. Почему вообще такая поездка состоялась? Почему профсоюзы Финляндии заинтересованы в такой тесной связи с нашими профсоюзами, прежде всего России, и, в частности, Петербурга и области, как ближайшего к ним региона. Потому что, они говорят, когда плохо вам, плохо и нам. Дело в том, что экономика Финляндии очень сильно ориентирована на Россию, и когда у нас начался известный кризис, Финляндия после очень большого экономического взлета середины и конца 80-х годов тоже оказалась в кризисе. Для их небольшой по масштабам страны это колоссальный кризис, хотя с нашим его, конечно, не сравнить. У них сейчас 20 процентов трудоспособного населения безработные.

— В чем же они видят выход для себя, по Вашему мнению, и в частности, с помощью России? — Они сильно заинтересованы в стабилизации нашей обстановки, но это, будем говорить, на уровне промышленности, правительства и профсоюзов. Первая их заинтересованность — это, естественно, занятость. К тому же, когда их капитал создает здесь, на территории России, предприятия и совместные предприятия, в первую очередь в Ленинградской области и в Карелии, и рабочие дополнительные места создаются здесь, а не в Финляндии, для них это плохо. Второе — это дешевая рабочая сила. Если у финнов высокий жизненный уровень, высокая заработная плата, то наша рабочая сила по сравнению с ними дешевая. От этого у них возникают катаклизмы. Если в России платить маленькую зарплату, то, следуя этой логике, и в Финляндии надо платить маленькую зарплату, вот этого переноса они боятся. Третье — в Финляндии очень сильные профсоюзы. Там 90 процентов всех трудящихся страны являются членами профсоюза, это один из самых высоких показателей в мире.

— В чем же они видят выход для себя, по Вашему мнению, и в частности, с помощью России? — Они сильно заинтересованы в стабилизации нашей обстановки, но это, будем говорить, на уровне промышленности, правительства и профсоюзов. Первая их заинтересованность — это, естественно, занятость. К тому же, когда их капитал создает здесь, на территории России, предприятия и совместные предприятия, в первую очередь в Ленинградской области и в Карелии, и рабочие дополнительные места создаются здесь, а не в Финляндии, для них это плохо. Второе — это дешевая рабочая сила. Если у финнов высокий жизненный уровень, высокая заработная плата, то наша рабочая сила по сравнению с ними дешевая. От этого у них возникают катаклизмы. Если в России платить маленькую зарплату, то, следуя этой логике, и в Финляндии надо платить маленькую зарплату, вот этого переноса они боятся. Третье — в Финляндии очень сильные профсоюзы. Там 90 процентов всех трудящихся страны являются членами профсоюза, это один из самых высоких показателей в мире.

нужно решать совместно. На этом семинаре нас ознакомили полностью со структурой, системой профсоюзной жизни, строением профсоюзов Финляндии. У них в общем-то такой же, как у нас, принцип, то есть отраслевой. Их профсоюзы состоят в европейской ассоциации и ищут одну из ведущих ролей. Секретарь по международной работе, который с нами занимался, еще недавно был генеральным секретарем европейской ассоциации профсоюзов. У нас были встречи отдельно по отраслям, вызванные естественным интересом специалистов. Но так

единения, мировые, а мы задавали вопросы, или рассказывали, как это происходит у нас. Вот такая форма диалога. Потом выступил секретарь по социальным вопросам, он спрашивал, что нам интересно, рассказывал о своей системе и так далее. Семинар проходил очень интересно, очень доброжелательно, нас принимали очень хорошо. Было видно, что у них искренняя заинтересованность в совместном сотрудничестве. И у нас есть эта заинтересованность, потому что нам свою профсоюзную работу надо перестраивать, и не только профсоюзную. У

кие обязательства. Вот, например, в этом году они не сумели договориться, не подписали генеральное соглашение, потому что у них есть какие-то разногласия. Но они все равно работают, ищут какие-то компромиссы. Правительство всегда должно быть сильным, в Финляндии это так. Мощные профсоюзы и сильные предприниматели. Последние два могут влиять на все вопросы, связанные с экономикой. Это происходит не в форме вражды, а в форме делового сотрудничества. В Финляндии три мощных профсоюзных объеди-

И ВЕСЯМ

ляется. Поэтому была возможность сравнить, как у нас и как у них, как сделать так, чтобы это было под контролем профсоюзов, чтобы успешнее решались социальные вопросы. Вопросов было очень много. Начинаясь, например, семинар в 9 часов и заканчивался около 6 часов вечера. — При такой напряженной работе удалось ли поглядеть на город? — Город посмотрели лишь в субботу, в последний день поездки. Три часа у нас было время походить по магазинам. Нас пригласили в какой-то торговый центр, где сказали, что там все по-

сией, которую они потом будут сами получать. У них есть государственная пенсия, минимально гарантированная для всех. Даже если человек за свою жизнь ни дня не работал, даже если человек миллиардер, супербогатый человек, но ему гарантирована минимальная пенсия в обязательном порядке, которая начинает выплачиваться, когда человеку исполняется 65 лет. Пенсия же производственная — с 55 лет, она же зависит от средней заработной платы, от того, был ли ты членом профсоюза или нет, членом какого профсоюза, на каком ты пред-

гих государственных служб — они не высокооплачиваемые. Именно не большие чиновники, а служащие. У них в этом вопросе совсем другая система ценностей. Очень было для нас интересно получить информацию по трудовому законодательству. Если у нас существует один-разовый пенсионный КЗОТ, который все охватывает, поэтому некоторые вопросы не очень конкретны, то здесь, в Финляндии, расписано все очень строго — по каждому вопросу существует закон, который в обязательном порядке выполняется. Акты не очень большие и очень

ВЗОРВАТЬ БЫ РАВНОДУШИЕ

Нет, пожалуй, такого дня, чтобы в отдел писем редакции не приходили посетители. Кто-то обращается в надежде найти справедливость, у кого-то на душе тяжелый камень и человеку требуется лишь чуткое внимание, чтобы его выслушали, поняли. И даже находит время, чтобы поговорить с ней. С такой же просьбой обратилась через знакомых Анастасия Ивановна Зимина. Только она попросила вспомнить добрым словом на страницах газеты фельдшера «скорой помощи» Елену Валентиновну Семенову. Анастасия Ивановна уже давно болеет и, если чуть расстроится, сердце сразу же дает о себе знать. В этот день, когда у А. И. Зиминной случился сердечный приступ, на вызов пришла Елена Семеновна. Она сделала успокоительный укол и кардиограмму и не оставила пациентку до тех пор, пока ей не стало лучше. А ветеран войны и труда Г. Д. Шанова из города Кингисеппа находится в стационаре Сланцевской больницы и попросила знакомых занести в редакцию письмо — благодарность врачу урологического отделения Даниилу Галевичу Ишбуллину. «В настоящее время наша страна переживает трудный период. Но, несмотря на это, медицинские работники не сидят сложа руки. Моя болезнь сопровождает меня всю жизнь, и я уже в третий раз приезжаю на лечение в Сланцевскую больницу в урологическое отделение. И каждый раз здесь продлевают мне жизнь. Хочется выразить свою благодарность Д. Г. Ишбуллину за его чуткое и душевное отношение к больным, а также всему медицинскому персоналу этого отделения. Эти люди заслуживают большой благодарности за их честный благородный труд», — написала пациентка урологического отделения.

Среди жителей нашего района много людей пожилых. Здоровье у них не важное, и без очков и письма не написать, и до почты не дойти. А жители отдаленных деревень вообще оказались в изоляции: закрыты почты и магазины, а деревня оживает только летом. Вот и обращаются они к соседям или знакомым, которые собираются в город, чтобы они от их имени поблагодарили тех, кто ни на минуту не забывает ни о милосердии, ни о состраданьи.

Так, совсем недавно в редакцию зашла соседка Ксения Гавриловна Николаева, которая живет в деревне Горбово Высокотской волости, и попросила от имени К. Г. Николаевой рассказать в газете о работнице отдела социальной помощи одиноком, престарелым и нетрудоспособным гражданам Галине Ивановне Каргаевой. Ксения Гавриловна уже 92 года, и приехать или написать письмо в редакцию ей уже не под силу. По словам посетительницы, Галина Ивановна очень хороший человек. И за те два раза в неделю, что она навещает пожилую женщину, старается привезти самые необходимые продукты и лекарства.

Слушая наших посетителей и читая редакционную почту, я вспомнил заголовок в каком-то журнале «Взорвать бы равнодушие» и подумал: хорошо бы, чтобы эти слова стали действительностью и все мы старались бы поддерживать друг друга в трудную минуту. Как поступают люди, о которых с благодарностью говорят и пишут наши читатели. Хорошо, что среди нас еще немало таких людей — неравнодушных, понимающих, чувствующих чужую боль. Ю. ВОРОНЦОВ.

Сейчас созданы и создаются финские предприятия в России, или совместные предприятия, на которых трудятся в основном русские рабочие. Но, как правило, там не существует профсоюзов. Они этого и боятся. Наши профсоюзы не могут войти на эти предприятия, где в основном работают русские, не члены профсоюза, финским профсоюзам тоже туда не войти. Таким образом создается беспрофсоюзное пространство, оно растет и расширяется, и, конечно, это становится ударом для профсоюзов, и Финляндии, и России. Поэтому эти вопросы

Сейчас созданы и создаются финские предприятия в России, или совместные предприятия, на которых трудятся в основном русские рабочие. Но, как правило, там не существует профсоюзов. Они этого и боятся. Наши профсоюзы не могут войти на эти предприятия, где в основном работают русские, не члены профсоюза, финским профсоюзам тоже туда не войти. Таким образом создается беспрофсоюзное пространство, оно растет и расширяется, и, конечно, это становится ударом для профсоюзов, и Финляндии, и России. Поэтому эти вопросы

„АПРЕЛЬСКИЕ УЛЫБКИ“

Так назывался праздник для опекаемых детей, который прошел в субботу, 16 апреля, в Доме детского творчества.

Для ребят была организована «Робинзонлада» по произведению Даниэля Дефо «Робинзон Крузо». Была построена хижина для Робинсона и его друга Пятницы, найдено много неточностей в предложенном тексте. Победителями стали ребята из команды «Спутник». Они были награждены небольшими сувенирами. А проигравшие получили утешающие призы — конфеты. Хочется отметить старание самых маленьких участников — Димы Сафронова, Алешки Селезнева. Вот так весело, за чаем, провели время опекаемые дети в Доме детского творчества. Г. ПЕРФИЛОВА, методист центра ДДТ.

„Когда плохо вам, плохо и нам“



НАШИ ИНТЕРВЬЮ

как у них угледобывающей отрасли нет, а потому и нет профсоюза угольщиков то я встречался в это время с секретарем по социальным вопросам. Были и еще некоторые такие, как я. Например, представители нашего агропромышленного комплекса. Дело в том, что в Финляндии такого профсоюзного аналога не существует, есть фермеры — это собственники и только какие-то сезонные наемные рабочие.

Меня больше всего волновали вопросы страховой медицины, вопросы пенсионные, вопросы занятости, хотелось узнать, как у них построена эта работа. И нам подробно все рассказали, показали на примерах. Надо сказать, что это очень сложная система, хотя и очень надежная. Но это естественно, потому что это очень сложная система, хотя и очень надежная. Но это естественно, потому что это очень сложная система, хотя и очень надежная. Но это естественно, потому что это очень сложная система, хотя и очень надежная.

— Интересно, как в Финляндии социально защищают людей, наверняка не так, как у нас, на бумаге? — У них существует минимально гарантированная государственная поддержка безработных, она намного меньше прожиточного минимума. Все же остальное, если ты член профсоюза, идет через профсоюзные кассы и, в основном, если ты член профсоюза, и у тебя достаточный стаж, то период безработицы человек имеет пособие по безработице через профсоюзную кассу порядка 70—80 процентов от своего среднего заработка, который он имел в период своей работы. То есть его жизненный уровень практически не понижается. Но это у них вообще такая государственная политика — жизненный уровень человека, к которому он привык, должен сохраняться в любой ситуации. Как это идет — или за счет государства, или за счет профсоюзов — для человека неважно. Главное, чтобы не было социальных катаклизмов. По этому удар, который у них произошел — эти 20 процентов безработицы, заставил их о многом призадуматься.

— Расскажите чуть подробнее о том, как проходил семинар... — Это не было преподаванием. Это происходило скорее в форме диалога. Приходили, например, секретарь по международным вопросам, который рассказывал всю систему их профсоюзов, куда они входят — в европейские ассоци-

нения — ЦОПФ, включающее в себя более 60 процентов всех профсоюзов есть еще СТТК — это профсоюз в основном государственных и муниципальных служащих, и профсоюз Акава — это профсоюз работников высшей квалификации. Туда входят преподаватели вузов, работники с высшим образованием, короче, это элитный профсоюз. ЦОПФ, по приглашению которого мы там были, объединяет миллион с лишним человек. Существовало профсоюзное объединение — ФТП с численностью более 900 тысяч человек, но недавно, два года назад, оно обанкротилось. Мы спрашивали — почему? Нам сказали, что так и должно было случиться, что это урок всем профсоюзам, которые не должны заниматься коммерческой деятельностью. У ФТП во время бурного расцвета экономики появились колоссальные деньги, и они начали заниматься коммерцией, стали покупать недвижимость, вкладывать свои деньги в акции предприятий и т. д. А когда начался спад и кризис, они разорились как коммерческая структура. Недвижимость — ею ведь нужно пользоваться, сдавать в аренду, платить за ее содержание, то есть с нее нужно иметь доход. Если ее никто не берет в аренду, а тебе нужно платить налоги, значит ты тоже банкрот, потому что ты тоже был и твои акции. Развалился это профсоюзное объединение, но отраслевые профсоюзы, которые в него входили, сейчас разошлись по трем оставшимся объединениям. Это очень хороший урок и для нас, так как у нас очень многие профсоюзы усиленно занимаются коммерцией.

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

дешевле. Потом нас свозили на экскурсию по городу. Посмотрели церковь в скале, с куполом, посмотрели собор на главной площади, где находится памятник Александру II, президентский дворец, министерство обороны, побывали мы в порту, у памятника Сибилюсу. Вся экскурсия составила всего два часа. Хельсинки — город небольшой, чистый и очень тихий. — Уровень жизни понемногу сближается между нашими странами, но пропасть еще очень большая. Что же делать? — наш любимый русский вопрос. — Нам, например, показали частное озеро, хозяин которого разводит там рыбу. К нему приезжают люди на рыбалку. Для этого у него есть всякие снасти, лодки, есть свой рыбный магазин, копилка. Приезжает человек безо всего, взял одежду, лодку, снасти, поехал ловить рыбу, потом возвращается, рыба взвешивается на весах, рыбак платит хозяину и уезжает домой. Раньше наших за границей всегда поражали продовольственные магазины, хотя мы к этому тоже уже почти привыкли, все это уже знаем. Меня поразили цены по сравнению с нашими. Жизненный уровень, конечно, разный, поэтому сравнения относительные. Например, кожаная куртка в переводе на наши деньги там стоит больше миллиона или, например, лица размером с ватрушку стоят 7 марок, значит ты тоже банкрот, потому что там были и твои акции. Развалился это профсоюзное объединение, но отраслевые профсоюзы, которые в него входили, сейчас разошлись по трем оставшимся объединениям. Это очень хороший урок и для нас, так как у нас очень многие профсоюзы усиленно занимаются коммерцией.

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

дешевле. Потом нас свозили на экскурсию по городу. Посмотрели церковь в скале, с куполом, посмотрели собор на главной площади, где находится памятник Александру II, президентский дворец, министерство обороны, побывали мы в порту, у памятника Сибилюсу. Вся экскурсия составила всего два часа. Хельсинки — город небольшой, чистый и очень тихий. — Уровень жизни понемногу сближается между нашими странами, но пропасть еще очень большая. Что же делать? — наш любимый русский вопрос. — Нам, например, показали частное озеро, хозяин которого разводит там рыбу. К нему приезжают люди на рыбалку. Для этого у него есть всякие снасти, лодки, есть свой рыбный магазин, копилка. Приезжает человек безо всего, взял одежду, лодку, снасти, поехал ловить рыбу, потом возвращается, рыба взвешивается на весах, рыбак платит хозяину и уезжает домой. Раньше наших за границей всегда поражали продовольственные магазины, хотя мы к этому тоже уже почти привыкли, все это уже знаем. Меня поразили цены по сравнению с нашими. Жизненный уровень, конечно, разный, поэтому сравнения относительные. Например, кожаная куртка в переводе на наши деньги там стоит больше миллиона или, например, лица размером с ватрушку стоят 7 марок, значит ты тоже банкрот, потому что там были и твои акции. Развалился это профсоюзное объединение, но отраслевые профсоюзы, которые в него входили, сейчас разошлись по трем оставшимся объединениям. Это очень хороший урок и для нас, так как у нас очень многие профсоюзы усиленно занимаются коммерцией.

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

— Во время семинара, видимо, была возможность сравнения профсоюзных систем двух стран? — Первые два дня мы занимались только работой. Вопросы, например, коллективных договоров, освещались очень подробно. Это было интересно, но мы это уже знаем, у нас это ведется уже не первый год. Вопросы регулирования заработной платы, роль профсоюзов в этом. Для нас это было уже более интересно, как у них к этой проблеме подходят? Взаимодействие с предпринимателями, о чем я уже говорил. Эти вещи для нас новые, и они очень интересуются. Фонды страхования, занятости — было также для нас новым, это у нас пока еще только появ-

(Окончание на 4-й стр.)

„Когда плохо вам, плохо и нам“

(Начало на 2—3-й стр.)

касается профсоюзных взносов — у нас это 1 процент, и люди считают, что это очень много, хотя часто эти деньги у нас тратятся не всегда на чисто профсоюзную работу. В Финляндии профсоюзные взносы в среднем 2,5 процента (в какой-нибудь отрасли 2, в другой 3 и так далее). 3 процента — это очень солидный взнос, поэтому профсоюзы богаты. И у них не стоит такой вопрос — быть или нет членом профсоюза, потому что все понимают, что членство в профсоюзе дает очень многое.

Пригодится ли Вам информация, опыт, полученные в Финляндии, для работы в нашем объединении?

Любая учеба, любые знания всегда пригодятся в какой-то практической работе. Одно дело — слушать где-то на стороне, когда тебе что-то рассказывают через «третьи руки», другое дело, когда узнаешь это от человека, который этим делом занимается постоянно. Эта информация к тому же дает возможность легче понять и разбираться в наших проблемах. В частности, со страховой медициной — это новое для нас понятие, которое входит с трудом. И когда есть возможность посмотреть, как это организовано у них, узнав их опыт, уже с большим пониманием и лучше начинаешь осознавать нужность или ненужность нашей системы, ее плюсы и минусы. И так же с любым другим вопросом, который бы мы ни взяли. Или пример того, как отработана в Финляндии подготовка и подписание коллективных договоров или соглашений — тоже ведь есть чему поучиться, можно скорректировать и свою работу.

И даже в отношении с нашей администрацией. Даже в этой азбуке есть много интересных вопросов: по сверхурочной работе, по рабочему времени, по видам рабочего времени. В нашем законодательстве это не очень определенно, когда очень многие вопросы можно в таких случаях оговаривать

в коллективном договоре или тарифном соглашении, что, конечно же, идет не в разрез с трудовым законодательством, а как бы в уточнение его каких-то пунктов.

Отработанная система — она всегда помогает в нашей сумбурной жизни. Так что польза от поездки, я считаю, очень большая. Я очень доволен поездкой именно по профсоюзным вопросам, вопросы же магазинов, шмоток — это было для многих делом десятым. В первую очередь интересовал финский профсоюзный опыт, сам разговор на семинаре. И кстати, когда он начался, я с трудом, но представлял, конечно, что там будет, но так, как он был организован, как нам все это подавалось, и сама информация — это было выше, чем я представлял.

Насколько Вы можете вообще судить о достоверности информации, полученной в Хельсинки, ведь новичку всегда, извините за выражение, могут «лапши» навесить на уши?

Многие из нашей делегации бывали за границей не по одному разу. Я думаю, что на таком уровне люди не будут нас обманывать, «вешать лапшу», потому что выступал на семинаре сам председатель ЦОПФа, генеральный секретарь, он так называется. И потом, зачем им это нужно, ведь они же не рекламируют свои методы, им это не надо.

В нашей же делегации были люди, которые и раньше не раз встречались на отраслевом уровне, например, машиностроители, председатели профсоюзов металлистов Санкт-Петербурга и Финляндии, они же прекрасно знакомы. Я там первый раз был, но профсоюзная работа для меня не новая, приходится работать на профессиональном уровне. Я знаю эти вопросы и могу поэтому анализировать всю полученную информацию. Информацию по чисто бытовым вопросам жизни людей в Финляндии мы почерпнули из бесед в кулуарах, на пере-

рывах, в курилке, с теми же переводчиками. Там их было пять человек. И организация там встреч, кстати, совсем другая. У нас на встречах или конференциях два часа заседаешь, потом пять — десять минут быстро перекурили, и опять два часа заседаешь, и оттуда затем выходишь с такой головой, которая ничего уже не может воспринимать. Там же минут 40 шло заседание, семинар, потом перерыв на полчаса, в перерыве — минеральная вода, лимонад, чай, кофе — кто чего захочет. Короче, есть время отдохнуть, посидеть, поговорить, поделиться мнениями, и так дальше. От такой работы не устаешь. Семинар шел часов восемь в течение одного дня, и выходили оттуда со светлой головой. Я же когда в Москву еду на какой-нибудь пленум, после него прихожу в гостиницу и у меня возникает только одно желание — лечь на кровать, включить телевизор и отдохнуть.

Были ли языковые барьеры?

Нет. У нас был переводчик молодой парень, лет 28, финн, и все пятеро его команды были финны. Сам этот парень — хозяин переводческой фирмы, у него 22 переводчика. Он является и хозяином этой конторы, и директором, и сам переводит. Его пригласили поработать на эту встречу, он полностью работал с нашей делегацией два дня. По-русски говорит абсолютно без акцента, он даже сказал, что его почему-то все время за русского принимают, хотя он не русский. Правда, он четыре года учился в Ленинграде. Он-то и рассказал нам про все бытовые вопросы финнов — как они питаются, как живут, какие налоги платят, сколько что стоит — абсолютно все мелочи и подробности, о которых мы спрашивали.

Как я понял по нашей с Вами беседе, самое главное, как для профсоюзов Финляндии, и России в особенности — это не расколоться, не разбежаться,

не развалиться на мелкие куски. Ведь сила профсоюза — именно в единстве.

В Скандинавских странах, как я уже говорил, самый большой процент членов профсоюзов, в Швеции — 90 процентов, в Бельгии — 70, а во Франции всего 5—10. Это потому, что у французов профсоюзы — чисто политические организации, то есть они мало занимаются вопросами экономики, занятости, у них как в Польше «Солидарность», поэтому и люди туда не особенно идут. Туда вступить — все равно что вступить в политическую партию.

Поэтому если профсоюзы занимаются тем, чем они должны заниматься — вопросами занятости, заработной платы, вопросами рабочих мест, социальных выплат и так далее, значит это профсоюзы сильные, много людей туда входит.

Это хорошая школа для нас сегодня. Если мы пойдем по такому же пути, как это у них, если мы сумеем добиться, чтобы в законодательстве были вопросы, оговаривающие профсоюзные проблемы, если человек увидит, что ему выгодно быть членом профсоюза для того, чтобы быть социально защищенным, чувствовать, что ты не один, а в какой-то организации, которая за тебя может всегда постоять, значит это не пройдет даром. И потом, если человек когда-то потеряет работу, ему будет гарантирован определенный уровень жизни за счет профсоюза. Если человек пойдет на пенсию, или заболеет, если эти вопросы будут решаться профсоюзом или государством по соглашению с профсоюзом, если мы сумеем создать такие профсоюзы у себя, значит мы выполним свою задачу и профсоюз будет помогать людям. В нашем Углепрофсоюзе сейчас пытаются это делать, создавая фонды, заключая тарифное соглашение. Но у нас это очень трудно идет. Это естественно, когда начинается все практически с нуля.

Беседу вел
А. ЗИНОВЬЕВ.

КАНАЛ «РОССИЯ»
7.00, 11.00, 16.00, 20.00, 23.20 — Вести. 7.30 — Форум-730. 8.00 — Время деловых людей. 8.30 — Цены называем мы. 9.00 — Эй-би-си. 9.25, 0.55 — Док. фильм. 9.45, 20.35 — «Санта-Барбара». 10.40 — Крестьянский вопрос. 17.05 — Мульти-пульти. 17.15 — Новая линия. 18.00 — Не быть динозавром. 18.15 — Будни. 18.45 — Праздник каждый день. 18.55 — Хроно. 19.25 — Своя игра. 20.25 — Подробности. 21.25 — Никто не забыт. 21.30 — Провинциальные письма. 22.10 — «Тихий дом». 23.05 — ЭКС. 23.55 — Вечерний салон.

ПОКАЗЫВАЕТ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

7.30, 12.45 — Мультифильмы. 10.00 — Немецкая волна. 10.30, 18.30 — «На пороге ночи». 11.30 — «Скорой помощью». 12.00 — Этносы Земли. 12.30, 15.30, 19.30, 22.45 — Информ-ТВ 13.05 — Мой оркестр «Сакс-хорус». 13.30 — Комедия. «Блондинка за углом». 14.55 — «Незнакомый и удивительный мир». Фильм. 15.45 — «Жизнь и приключения четырех друзей». История 3-я. 16.30 — Урок немецк. яз. 16.45 — Фильмы режиссера Ал. Киселева. «Права». 17.05 — Сказка за сказкой. 17.35 — «По секрету всему свету». 17.45 — Большой фестиваль. 18.00 — Реформа и власть. 19.15 — «Вуокса» фильм. 19.50 — Спорт. 20.05 — Будни. 20.30 — «Познавай белый свет». Худ. фильм. 21.55 — Мультифильм. 22.05 — Блеф-клуб. 23.00 — Спорт. 23.10 — Ваш стиль. 23.20 — «Вечерний звон». 0.50 — «Лувр». башни к пирамиде». Фильм

ТОО «ЦЕОЛИТ», находящееся по адресу: ул. 1 Мая, д. 22, **покупает** старые холодильники, неисправные холодильные агрегаты компрессионного типа на запасные части по договорным ценам. При себе иметь паспорт. Часы приема: понедельник, четверг с 10 до 17 часов. Суббота с 10 до 14 часов.

Справки по телефону: 43-067.

1—1

ВОЛОСОВСКАЯ ИНКУБАТОРНАЯ СТАНЦИЯ

будет продавать

бройлерных цыплят на рынке г. Сланцы 26 апреля с 9 часов.

2—1

Продается однокомнатная квартира. Телефон 2-54-76. 3—1

Коллектив автотранспортного цеха РМЗ выражает глубокое соболезнование Юрию Александровичу Клементьеву по поводу безвременной смерти отца.

Коллектив нефтебазы выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи со смертью **СОЛОВЬЕВА Константина Николаевича**.

Коллектив ШРМ выражает глубокое соболезнование родным и близким **ФОМИНОВОЙ Ольги Александровны** в связи с ее кончиной.

Хотите верьте, хотите нет

БИОЛОКАЦИЯ

Веками человечество ценило людей, наделенных особым даром находить воду, полезные ископаемые, место для строительства дома или храма. Их называли ведунами, лозаходцами. Лоза в руке, позднее рамка, грузик на нитке позволяли лозаходцу — живому биолокатору — улавливать «тони» земного излучения. Как подтвердили новейшие исследования, известная на протяжении столетий биолокация — не просто рефлекторная, произвольная реакция мышц, руки человека на слабый сигнал, поступающий из внешней среды. Биолокация связана со сложной работой головного мозга и имеет бессознательную природу, сближающую ее в этом с экстрасенсорной способностью людей.

Человек — дитя природы. Но блага цивилизации постепенно отучили нас чутко реагировать на изменения в окружающей среде, улавливать приближение опасности, выбирать из ок-

ружающего мира полезное для себя. У животных эти способности не утрачены.

Биолокация — это способность живых организмов определять координаты невидимого в пространстве объекта (направление, расстояние до него), а при применении человеком настроенного резонатора и его ориентировочный состав (металл, керамика, вода и др.). Так, после стихийного бедствия в Ленинке и Спитке энтузиаст биолокации И. Прокофьев за неделю обследовал 55 разрушенных жилых домов и обнаружил под завалами 6 человек живых, 154 погибших. Он заметил, что использование собак для поиска в условиях задымленности и загазованности малоэффективно.

Специально тренированные люди, овладевшие биолокационным эффектом, являются операторами, которые работают сейчас во

многих сферах народного хозяйства, науки. Они осуществляют самый дешевый, практически бесплатный способ подземных исследований и разведки. Есть неограниченные возможности для использования биолокации в военном деле.

В нашей повседневной жизни, быту для личных нужд необходимо овладеть способами биолокации. Многолетние обстоятельные исследования ученых многих стран хотя и не объяснили до конца геобиологической сетки Земли, но доказали, что длительное пребывание человека в геопатогенных зонах (местах пересечения невидимых силовых линий) — повышенный риск для здоровья.

В последнее время в печати и телевидении было много разных публикаций о геопатогенных зонах. Как их обнаружить, как нейтрализовать? Постараюсь все это обобщить, суммировать.

В. МАКАРОВ,
житель города.

(Продолжение следует).

Мария Ивановна ЛЮЛИК

Поздравляем с юбилеем. Желаем здоровья, счастья в личной жизни.

Муж, дети.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 21 АПРЕЛЯ

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

6.30 — Утро. 8.45 — Обзор рынка недвижимости. 9.00, 12.00, 15.00, 18.00, 21.00, 0.05 — Новости. 9.20 — Мультифильм 9.35, 19.05 — «Петербургские тайны». 10.35 — В мире животных. 11.10, 17.10 — ...До 16 и старше. 11.50, 0.10 — Пресс-экспресс. 15.25 — Предприниматель. 16.05 — Как добиться успеха. 16.20 — «Приключения Тома Сойера». 16.50 — «Музограф или Я это слышал...» 17.50 — Технодром. 18.25 — Азбука собственника. 18.35 — «За кулисами». 19.00 — Документы и судьбы. 20.10 — «Яд для вождя». Рассказывает Д. Волгогонов. 20.40 — Спокойной ночи, малыши! 21.45 — Лотто «Миллион». 22.15 — «Скромное обаяние буржуазии». Худ. фильм

Газета

«ЗНАМЯ ТРУДА»
издается по вторникам,
средам, четвергам, пятницам
и субботам.

Зам. редактора
О. П. СВЕТЛОВА

НАШ АДРЕС: 188540, г. Сланцы, ул. Банковская, 3. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-23-81; зам. редактора — 2-35-74; ответственный секретарь — 2-17-85; социально-экономический отдел — 2-16-70; отдел общественно-политической жизни — 2-14-06; отдел культуры, быта, писем и массовой работы — 2-16-65; фотокорреспондент — 2-16-03; корректоры — 2-13-60; бухгалтерия — 2-36-68. Объявления принимаются в бухгалтерии до 16 часов.

Газету печатают в Сланцевской типографии ГП «ППП-1», ул. Банковская, дом 3. Газету набрала Чебурак Н. С., верстала Шолочева Н. А., печатала Ковалева Т. И. Корректор Григорьева Л. И. Объем 0,5 п. л. Сдано в печать в 15.40. Свидетельство о регистрации № П 0681 выдано Региональной инспекцией по защите свободы печати и массовой информации (г. Санкт-Петербург) 21 декабря 1993 года.

Тираж 7963. Заказ 912.

инспекцией по защите свободы печати и массовой информации