

ЗНАМЯ ТРУДА

О б щ е с т в е н н о — п о л и т и чес к а я г а з е т а

Соучредители: Правительство Ленинградской области, администрация Сланцевского района и трудовой коллектив редакции

Сегодня
в номере

МАЛЕНЬКИЕ ИСТОРИИ БОЛЬШОЙ ВОЙНЫ, или..

Что бы ни говорили сейчас о нашей армии и ее ветеранах, я все равно ее люблю. И не только потому, что сам офицер запаса, и вырос в офицерской семье, а потому, что эти, сейчас дряхлые, беспомощные, одинокие старики и старухи спасли мне когда-то жизнь...

Стр. 2, 3, 4

ЕЩЕ ОДНА ПРОБЛЕМА ПРИШЛА В ГОРОД

О проблеме наркомании говорят везде и много — в мире, в стране. Обыватель склоняется чаще всего к мысли о том, что его лично или даже его города эта проблема не касается. А так ли это на самом деле? Так уж и нет в нашем провинциальном городке лиц, употребляющих наркотики? Вот как отвечают на эти вопросы сами сланцевчане.

Стр. 3

КУПОН (стр. 4), дающий право на бесплатное объявление в газете.
Купоны принимаются с 9 до 18 часов.

Фабрика «Молодость» АО «Маяк»... Пожалуй, чуть ли не единственное предприятие в городе радовало всех своей стабильной работой, в отличие от других. Но весной этого года и его, как говорится, застормило, и коллектив остался без работы на несколько месяцев. Чем была вызвана остановка предприятия? С этого вопроса и началась наша беседа с директором фабрики «Молодость» Аллой Александровной ХАРА.



Можно сказать, что мы потеряли работу только по собственной вине. Большая часть работы составляли контракты, заключаемые с зарубежными заказчиками. А они очень скрупулезно относились к качеству выполненных изделий. И по вине некоторых швей получилось, что была забракована большая партия товара, и заказчики были вынуждены прекратить контракты. Были случаи выявления и нечистых на руку рабочих. Но сейчас ситуация нормализуется, контракты возобновились.

Представители АО «Маяк» совершили 5 поездок в Финляндию. Мы возили туда рабочих, инженерно-технических работников, показывали им систему управления и как работают люди. Я беседовала после поездки с нашей швеей и задала ей вопрос: «Вот ты увидела, как работает там швея, скажи, пожалуйста, какие у нее основные качества?» Она не смогла сформулировать ответ, только сказала: «Да, мы увидели, как надо работать». А три качества, характеризующие финскую швею, такие: во-первых, высочайший профессионализм. Она любую операцию выполняет быстро и хо-

ОРИЕНТИР — НА ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

рошо. Второе качество — чувство собственного достоинства. Она не может шить плохо, не может после себя не обрезать ниточку либо криво прошить. А у нас у некоторых лишь бы как... И последнее качество — высочайшая дисциплина. Она не пойдет в неподходящее время пить кофе или курить, там у них скользящий график выхода на работу, но если швея должна отработать восемь часов... Поэтому у них высокая зарплата. Ведь зарплату платят за высокий профессионализм, а у нас, как раньше, мол, пришла на работу — плати деньги. Вот это первая проблема. Сейчас контракты возобновились, работать мы начали, но, к сожалению, мы просто вынуждены сократить людей, которые не могут шить хорошо.

У нас прошла аттестация работающих, мы предложили швейкам дать возможность повысить квалификацию. Так из 86 швей, проходивших аттестацию, только два человека изъявили желание повысить квалификацию. У всех остальных, я бы сказала, такое иждивенческое отношение к жизни: «Ай, пойдем на биржу». Настроение людей не понятно. Люди все предупреждены о предстоящем сокращении, которое будет проходить в три

НА СЕЛЕ — СЕНОКОС „А ПЛОХОМУ ТАНЦОРУ...“

До чего же погода нынче благоприятствует труженикам сельского хозяйства! Яркое солнечко и легкий ветерок — все на пользу расторопному крестьянину. А в нашем районе такие есть, и мы о них уже сообщали на предыдущей неделе. Это кормозаготовители АО «Родина» и «Осьминское», у которых с каждым днем отмечается довольно солидная прибавка кормов.

Особенно же плодотворно потрудились растениеводы этих акционерных обществ в минувшую, практически бездождливую неделю. Так, в «Родине» только за эти 7 дней в сенных сараях прибавилось 1409 тонн его, что составляет 70 процентов от запланированного. На 480 тонн пополнились сенные хранилища и в «Осьминском». Очень продуктивно использовали в этих хозяй-

ствах и два «выходных» дня

— субботу и воскресенье. Такого не припомню, чтобы даже в «Родине» всего за субботу и воскресенье запасли аж 636 тонн сена. У осьминцев результат поскромнее — 225 тонн, но у них и масштабы производства намного меньше.

Но вот в остальных хозяйствах все еще чего-то выживают. Скажем, в АО «Старопольское» за минувшую неделю заготовлено всего 396 тонн сена, это все и с начала сенокосной страды. В «Сланцевском» и того меньше — 276 тонн, что составляет 7 процентов к плану. В целом же в сенных хранилищах сельскохозяйственных АО наличествует на 18 июля 4791 тонна его, или 35 процентов к плану.

А теперь о кормоединицах. В целом по району план по ним выполнен пока толь-

ко на 26 процентов, а на одну условную голову причисляется по 6,2 центнера кормоединиц. Для сравнения скажем, что потребность каждого буренки составляет не менее 18—20 центнеров кормоединиц. Так что до финиша еще далеко. А кое-кому, что уже сегодня можно констатировать, так его и не видать. Почему? Слишком много дыр сегодня у сельчан: техника в основном развалюха, денег на горючее не хватает и т. д. Но вот опыт работы двух передовых хозяйств заставляет задуматься: а только ли в этих причинах все беды? Да нет. Получается-то, что «плохому танцору всегда что-нибудь мешает». Может, и обидятся на это сельчане, но ведь техника-то у всех старая, однако у одних она скрипит, но «пашет», а у других ломается. Но не сама же она ломается. Ну, а что касается финансовых, так тут заколдованный круг. Нет кормов — нет молока. Нет молока — нет денег. Нет денег — не на что купить горючее, запчасти, саму технику. Стало быть, надо разрубить этот «гордиев узел». Иного-то не дано. Кроме банкротства, конечно же.

А. БЕДОВА.

ВЕСТИ
ОТВСЮДУ

ВНИМАНИЕ: ДИЗЕНТЕРИЯ

По информации, полученной из детской поликлиники, с наступлением лета участились случаи появления у детей кишечных инфекций. В июне вспышки дизентерии отмечались в Выскатке, Новоселье, Руе. В данный момент одна из групп детского сада № 2 закрыта на карантин по поводу обнаружения у детей дизентерийной палочки.

В. КУЗНЕЦОВА.

Курс доллара США на 18.07.95 года
В Сланцевском филиале АО «Промстройбанк»: покупка — 4520 рублей, продажа — 4750 рублей.

В Сланцевском отделении № 6889 Сберегательного банка РФ: покупка — 4500 рублей, продажа — 4800 рублей.

,02- сообщает

ЛЮБИТЕЛИ ЛЕГКОЙ НАЖИВЫ

Ночью, 14 июля, с огорода, расположенного в районе горноспасательной части, похитили 3 килограмма моркови.

Той же ночью, в том же районе, задержан за кражу 45 кустов лука и моркови молодой мужчина. Незваный гость воспользовался трудом женщины на 66 лет старше его.

Утром, 15 июля, на территории садоводства «Автомобилист» нарядом вневедомственной охраны с 5 килограммами лука, похищенного с чужой грядки, была задержана гражданка А.

ЭХ, ПРОКАЧУСЬ...

В ночь на 15 июля откапали железный лист и из гаража, расположенного на КАС «Аэропорт», похитили мотоцикл «ИЖ-Юпитер-ЗК» бело-голубого цвета.

В период с 13 по 15 июля неизвестные подобрали ключи к замку, проникли в сарай на улице Свердлова и с находившимся в нем мотоцикла «ИЖ-Юпитер-5» похитили: колесо от коляски, карбюратор, две катушки зажигания и другие детали.

(Окончание на 2-й стр.)

ТВОРЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ ЗАВОДЧАН

Коллектив АО «Завод «Сланцы» всегда был известен своим рационализаторами. На днях здесь подведены итоги соревнования цехов и установок за II квартал 1995 года в деле усовершенствования на различных участках производства. Среди коллективов, отнесенных к категории крупных, первое место занял цех переработки сланцевых смол (начальник цеха В. В. Галанов, рабочий С. Х. Родинова). Второе место досталось ремонтно-механическому цеху, руководимому Б. М. Сангаевым, и где рабочем С. В. Авдюшина.

Среди цехов второй категории (по численности персонала) первое место у ПРАУ-1. Возглавляет цех А. Е. Семенов, рационализаторскую работу ведет Н. Б. Ершова. Второе место занял цех КИПиА (начальник це-

хах А. М. Павлов, рабочий Т. И. Громова).

Среди небольших цехов первое место принадлежит коллективу биологической очистки сточных вод, руководимому В. Д. Кабановым, рационализаторскую работу ведет А. Ф. Федорова. Здесь внедрено самое значимое предложение II квартала «Изменение метода транспортировки донных отложений биологических прудов к месту хранения». Экономический эффект от его применения составил более 300 млн. рублей. Авторы: технолог А. Ф. Федорова, механик Н. М. Егоров и руководитель службы охраны природы города и района А. П. Биноградов. Огорчает, что за квартал не подано ни одного предложения в таких сильных коллективах как ЦГП, ГГЦ, транспортный цех и азотно-кислородная станция.

Но общий экономический эффект (условно - годовая экономия) составляет по предприятию внушительную цифру - 1.575.485.726 рублей.

М. МАРИНИНА.

ОРИЕНТИР —

НА ВЫСОКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

(Начало на 1-й стр.)

не изучен, шили, не учитывая интересов покупателя, и оказались в таком тупике. И поэтому сейчас у нас резко меняется стиль работы. Полностью сокращается коммерческая служба, вводится новая — служба маркетинга. С этим связаны изменения и сокращением в управлении, и переориентацией инженерно-технических работников.

— Расскажите, пожалуйста, подробнее о новой службе маркетинга. Чем она будет заниматься?

— Если раньше мы сначала шили товар, а потом предлагали покупателю, то служба маркетинга предполагает другое. Менеджеры по сбыту будут заключать договоры с торговлей — в каком количестве, каких размеров, расцветок они заказывают эту продукцию, то есть идет теперьоборот — торговля нам заказывает, что шить, и мы будем шить только по заказам менеджеров. Этот опыт маркетинговой службы мы изучили во Франции, Финляндии и Германии, туда ездили специалисты объединения, директора всех фабрик. Ориентация теперь только на рынок, шить только то, что нужно людям. Менеджерами в объединении работают пока только три человека, централизованная служба по-прежнему у нас остается в Санкт-Петербурге.

— Если раньше мы сначала шили товар, а потом предлагали покупателю, то служба маркетинга предполагает другое. Менеджеры по сбыту будут заключать договоры с торговлей — в каком количестве, каких размеров, расцветок они заказывают эту продукцию, то есть идет теперьоборот — торговля нам заказывает, что шить, и мы будем шить только по заказам менеджеров. Этот опыт маркетинговой службы мы изучили во Франции, Финляндии и Германии, туда ездили специалисты объединения, директора всех фабрик. Ориентация теперь только на рынок, шить только то, что нужно людям. Менеджерами в объединении работают пока только три человека, централизованная служба по-прежнему у нас остается в Санкт-Петербурге.

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ СОГЛАШЕНИЙ

Заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых соглашений состоялось 7 июля в С.-Петербурге. Обсуждены итоги выполнения соглашения между Федерацией профсоюзов Санкт-Петербурга и области, объединениями работодателей и правительству области о проведении социально-экономической политики и развития социального партнерства.

Были высказаны претензии областному правительству. Как сообщает пресс-служба Совета Федерации профсоюзов, продолжается экономический спад, отсутствует механизм защиты интересов потребителей от необоснованного повышения тарифов на ресурсы

НИКТО НЕ ЗАБЫТ, И НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

(Начало на 1-й стр.)

Скоро уйдут последние ветераны Великой Отечественной войны, и кроме приглаженных военных мемориалов и бравурных газетных строк ничего от них не останется... И уйдет с ними и вся подлинная правда войны, неизвестная, которой, трудно рассчитывать на легкие победы в будущем. Вместе с правдой уходит и бесценный военный опыт. И «чем дальше удаляется война, тем больше появляются генералов, которые ее выиграли». И еще больше появляются генералов, которые никогда ее не выиграют, даже если пошлют себе самую великолепную импортную и красивую форму.

Как говорил мне полный кавалер орденов Славы, разведчик, взывший в плен 13 «языков»: «Я не погиб и не погибли своих ребят потому, что в каждом «поиске» шел, как в последний, и не считал немецких дураками». А летчик-ас, который еще в воз-

МАЛЕНЬКИЕ ИСТОРИИ ИЛИ Анатомия

расте 18 лет сбил в лобовой атаке немецкого аса, имевшего уже сотню побед, признался: «На земле страшнее чем в воздухе! Там никогда бояться, приборы, виражи, скорость, враг. Кажется что бой длится долго, а на самом деле — секунды. А тогда я просто из-за русского упрямства решил: не сверну, и точка! И немец тожешел в упор, не трус. И, когда мы должны были уже столкнуться, он все же не выдержал. И это была моя самая большая победа: сам себя доказал».

Однажды я спросил капитана, лектора горкома, получившего знание Героя Советского Союза еще парнишкой — за что ему дали Герой? Разговор шел в домашней обстановке, и он честно ответил: «Ты знаешь, до сих пор толком не знаю... Во время атаки от страха темнеет в голове и многое дозира для солдата самыми до-

МАГНИТНЫЕ ПЛАСТИКОВЫЕ КАРТЫ

соответственно, тоже. Сейчас как бы появилась отдушина. Вышел документ о введении 25-процентного таможенного налога на ввозимые готовые изделия. Может быть, после этого уменьшится поступление импортных товаров, либо цены на них намного увеличатся. И тогда у нас, надеюсь, конкуренция будет равная. Также нечего скрывать, что потребительский рынок завален недорогими, но в то же время недоброкачественными товарами. И люди стремятся купить то, что подешевле в связи с тяжелым материальным состоянием. К сожалению, мы сегодня не можем шить дешевле, рентабельность наших изделий не более 10 процентов, и мы опять стремимся снизить ее, чтобы сделать их более доступными покупателям.

— Алла Александровна, в связи со сложившейся обстановкой на фабрике, с сокращением существующих рабочих, как будут обстоять дела с трудоустройством выпускников ПТУ-15?

— Мы продолжаем готовить швей. Но учащиеся предупреждены: если они не сдаут экзамен не получат третий разряд, обеспечить их работой мы не сможем. К сожалению, из этого выпуска мы пришли только пять человек из 25, которые доказали свое мастерство. Если хочешь работать на швейной фабрике, должен иметь высокую квалификацию. Бумаги, демонстрирующие способность к работе, с помощью которых заключают эту продукцию, то есть идет теперьоборот — торговля нам заказывает, что шить, и мы будем шить только по заказам менеджеров. Этот опыт маркетинговой службы мы изучили во Франции, Финляндии и Германии, туда ездили специалисты объединения, директора всех фабрик. Ориентация теперь только на рынок, шить только то, что нужно людям. Менеджерами в объединении работают пока только три человека, централизованная служба по-прежнему у нас остается в Санкт-Петербурге.

— Алла Александровна, в связи со сложившейся обстановкой на фабрике, с сокращением существующих рабочих, как будут обстоять дела с трудоустройством выпускников ПТУ-15?

— Мы продолжаем готовить швей. Но учащиеся предупреждены: если они не сдаут экзамен не получат третий разряд, обеспечить их работой мы не сможем. К сожалению, из этого выпуска мы пришли только пять человек из 25, которые доказали свое мастерство. Если хочешь работать на швейной фабрике, должен иметь высокую квалификацию. Бумаги, демонстрирующие способность к работе, с помощью которых заключают эту продукцию, то есть идет теперьоборот — торговля нам заказывает, что шить, и мы будем шить только по заказам менеджеров. Этот опыт маркетинговой службы мы изучили во Франции, Финляндии и Германии, туда ездили специалисты объединения, директора всех фабрик. Ориентация теперь только на рынок, шить только то, что нужно людям. Менеджерами в объединении работают пока только три человека, централизованная служба по-прежнему у нас остается в Санкт-Петербурге.

— Алла Александровна, в связи со сложившейся обстановкой на фабрике, с сокращением существующих рабочих, как будут обстоять дела с трудоустройством выпускников ПТУ-15?

— Мы продолжаем готовить швей. Но учащиеся предупреждены: если они не сдаут экзамен не получат третий разряд, обеспечить их работой мы не сможем. К сожалению, из этого выпуска мы пришли только пять человек из 25, которые доказали свое мастерство. Если хочешь работать на швейной фабрике, должен иметь высокую квалификацию. Бумаги, демонстрирующие способность к работе, с помощью которых заключают эту продукцию, то есть идет теперьоборот — торговля нам заказывает, что шить, и мы будем шить только по заказам менеджеров. Этот опыт маркетинговой службы мы изучили во Франции, Финляндии и Германии, туда ездили специалисты объединения, директора всех фабрик. Ориентация теперь только на рынок, шить только то, что нужно людям. Менеджерами в объединении работают пока только три человека, централизованная служба по-прежнему у нас остается в Санкт-Петербурге.

— Алла Александровна, в связи со сложившейся обстановкой на фабрике, с сокращением существующих рабочих, как будут обстоять дела с трудоустройством выпускников ПТУ-15?

— Мы продолжаем готовить швей. Но учащиеся предупреждены: если они не сдаут экзамен не получат третий разряд, обеспечить их работой мы не сможем. К сожалению, из этого выпуска мы пришли только пять человек из 25, которые доказали свое мастерство. Если хочешь работать на швейной фабрике, должен иметь высокую квалификацию. Бумаги, демонстрирующие способность к работе, с помощью которых заключают эту продукцию, то есть идет теперьоборот — торговля нам заказывает, что шить, и мы будем шить только по заказам менеджеров. Этот опыт маркетинговой службы мы изучили во Франции, Финляндии и Германии, туда ездили специалисты объединения, директора всех фабрик. Ориентация теперь только на рынок, шить только то, что нужно людям. Менеджерами в объединении работают пока только три человека, централизованная служба по-прежнему у нас остается в Санкт-Петербурге.

— Алла Александровна, в связи со сложившейся обстановкой на фабрике, с сокращением существующих рабочих, как будут обстоять дела с трудоустройством выпускников ПТУ-15?

— Мы продолжаем готовить швей. Но учащиеся предупреждены: если они не сдаут экзамен не получат третий разряд, обеспечить их работой мы не сможем. К сожалению, из этого выпуска мы пришли только пять человек из 25, которые доказали свое мастерство. Если хочешь работать на швейной фабрике, должен иметь высокую квалификацию. Бумаги, демонстрирующие способность к работе, с помощью которых заключают эту продукцию, то есть идет теперьоборот — торговля нам заказывает, что шить, и мы будем шить только по заказам менеджеров. Этот опыт маркетинговой службы мы изучили во Франции, Финляндии и Германии, туда ездили специалисты объединения, директора всех фабрик. Ориентация теперь только на рынок, шить только то, что нужно людям. Менеджерами в объединении работают пока только три человека, централизованная служба по-прежнему у нас остается в Санкт-Петербурге.

— Алла Александровна, в связи со сложившейся обстановкой на фабрике, с сокращением существующих рабочих, как будут обстоять дела с трудоустройством выпускников ПТУ-15?

— Мы продолжаем готовить швей. Но учащиеся предупреждены: если они не сдаут экзамен не получат третий разряд, обеспечить их работой мы не сможем. К сожалению, из этого выпуска мы пришли только пять человек из 25, которые доказали свое мастерство. Если хочешь работать на швейной фабрике, должен иметь высокую квалификацию. Бумаги, демонстрирующие способность к работе, с помощью которых заключают эту продукцию, то есть идет теперьоборот — торговля нам заказывает, что шить, и мы будем шить только по заказам менеджеров. Этот опыт маркетинговой службы мы изучили во Франции, Финляндии и Германии, туда ездили специалисты объединения, директора всех фабрик. Ориентация теперь только на рынок, шить только то, что нужно людям. Менеджерами в объединении работают пока только три человека, централизованная служба по-прежнему у нас остается в Санкт-Петербурге.

— Алла Александровна, в связи со сложившейся обстановкой на фабрике, с сокращением существующих рабочих, как будут обстоять дела с трудоустройством выпускников ПТУ-15?

— Мы продолжаем готовить швей. Но учащиеся предупреждены: если они не сдаут экзамен не получат третий разряд, обеспечить их работой мы не сможем. К сожалению, из этого выпуска мы пришли только пять человек из 25, которые доказали свое мастерство. Если хочешь работать на швейной фабрике, должен иметь высокую квалификацию. Бумаги, демонстрирующие способность к работе, с помощью которых заключают эту продукцию, то есть идет теперьоборот — торговля нам заказывает, что шить, и мы будем шить только по заказам менеджеров. Этот опыт маркетинговой службы мы изучили во Франции, Финляндии и Германии, туда ездили специалисты объединения, директора всех фабрик. Ориентация теперь только на рынок, шить только то, что нужно людям. Менеджерами в объединении работают пока только три человека, централизованная служба по-прежнему у нас остается в Санкт-Петербурге.

— Алла Александровна, в связи со сложившейся обстановкой на фабрике, с сокращением существующих рабочих, как будут обстоять дела с трудоустройством выпускников ПТУ-15?

— Мы продолжаем готовить швей. Но учащиеся предупреждены: если они не сдаут экзамен не получат третий разряд, обеспечить их работой мы не сможем. К сожалению, из этого выпуска мы пришли только пять человек из 25, которые доказали свое мастерство. Если хочешь работать на швейной фабрике, должен иметь высокую квалификацию. Бумаги, демонстрирующие способность к работе, с помощью которых заключают эту продукцию, то есть идет теперьоборот — торговля нам заказывает, что шить, и мы будем шить только по заказам менеджеров. Этот опыт маркетинговой службы мы изучили во Франции, Финляндии и Германии, туда ездили специалисты объединения, директора всех фабрик. Ориентация теперь только на рынок, шить только то, что нужно людям. Менеджерами в объединении работают пока только три человека, централизованная служба по-прежнему у нас остается в Санкт-Петербурге.

— Алла Александровна, в связи со сложившейся обстановкой на фабрике, с сокращением существующих рабочих, как будут обстоять дела с трудоустройством выпускников ПТУ-15?

— Мы продолжаем готовить швей. Но учащиеся предупреждены: если они не сдаут экзамен не получат третий разряд, обеспечить их работой мы не сможем. К сожалению, из этого выпуска мы пришли только пять человек из 25, которые доказали свое мастерство. Если хочешь работать на швейной фабрике, должен иметь высокую квалификацию. Бумаги, демонстрирующие способность к работе, с помощью которых заключают эту продукцию, то есть идет теперьоборот — торговля нам заказывает, что шить, и мы будем шить только по заказам менеджеров. Этот опыт маркетинговой службы мы изучили во Франции, Финляндии и Германии, туда ездили специалисты объединения, директора всех фабрик. Ориентация теперь только на рынке, шить только то, что нужно людям. Менеджерами в объединении работают пока только три человека, централизованная служба по-прежнему у нас остается в Санкт-Петербурге.

— Алла Александровна, в связи со сложившейся обстановкой на фабрике, с сокращением существующих рабочих, как будут обстоять дела с трудоустройством выпускников ПТУ-15?

— Мы продолжаем готовить швей. Но учащиеся предупреждены: если они не сдаут экзамен не получат третий разряд, обеспечить их работой мы не сможем. К сожалению, из этого выпуска мы пришли только пять человек из 25, которые доказали свое мастерство. Если хочешь работать на швейной фабрике, должен иметь высокую квалификацию. Бумаги, демонстрирующие способность к работе, с помощью которых заключают эту продукцию, то есть идет теперьоборот — торговля нам заказывает, что шить, и мы будем шить только по заказам менеджеров. Этот опыт маркетинговой службы мы изучили во Франции, Финляндии и Германии, туда ездили специалисты объединения, директора всех фабрик. Ориентация теперь только на рынке, шить только то, что нужно людям. Менеджерами в объединении работают пока только три человека, централизованная служба по-прежнему у нас остается в Санкт-Петербурге.

— Алла Александровна, в связи со сложившейся обстановкой на фабрике, с сокращением существующих рабочих, как будут обстоять дела с трудоустройством выпускников ПТУ-15?

— Мы продолжаем готовить швей. Но учащиеся предупреждены: если они не сдаут экзамен не получат третий разряд, обеспечить их работой мы не сможем. К сожалению, из этого выпуска мы пришли только пять человек из 25, которые доказали свое мастерство. Если хочешь работать на швейной фабрике, должен иметь высокую квалификацию. Бумаги, демонстрирующие способность к работе, с помощью которых заключают эту продукцию, то есть идет теперьоборот — торговля нам заказывает, что шить, и мы будем шить только по заказам менеджеров. Этот опыт маркетинговой службы мы изучили во Франции, Финляндии и Германии, туда ездили специалисты объединения, директора всех фабрик. Ориентация теперь только на рынке, шить только то, что нужно людям. Менеджерами в объединении работают пока только три человека, централизованная служба по-прежнему у нас остается в Санкт-Петербурге.

— Алла Александровна, в связи со сложившейся обстановкой на фабрике, с сокращением существующих рабочих, как будут обстоять дела с трудоустройством выпускников ПТУ-15?

— Мы продолжаем готовить швей. Но учащиеся предупреждены: если они не сдаут экзамен не получат третий разряд, обеспечить их работой мы не сможем. К сожалению, из этого выпуска мы пришли только пять человек из 25, которые доказали свое мастерство. Если хочешь работать на швейной фабрике, должен иметь высокую квалификацию. Бумаги, демонстрирующие способность к работе, с помощью которых заключают эту продукцию, то есть идет теперьоборот — торговля нам заказывает, что шить, и мы будем шить только по заказам менеджеров. Этот опыт маркетинговой службы мы изучили во Франции, Финляндии и Германии, туда ездили специалисты объединения, директора всех фабрик. Ориентация теперь только на рынке, шить только то, что нужно людям. Менеджерами в объединении работают пока только три человека, централизованная служба по-прежнему у нас остается в Санкт-Петербурге.

— Алла Александровна, в связи со сложившейся обстановкой на фаб

